

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 15 de juny de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	10
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE .....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
OIT .....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19 .....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

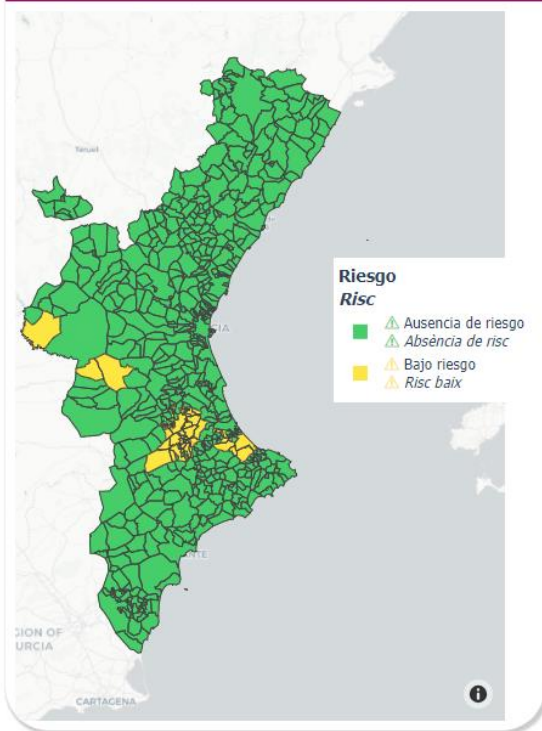
## Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

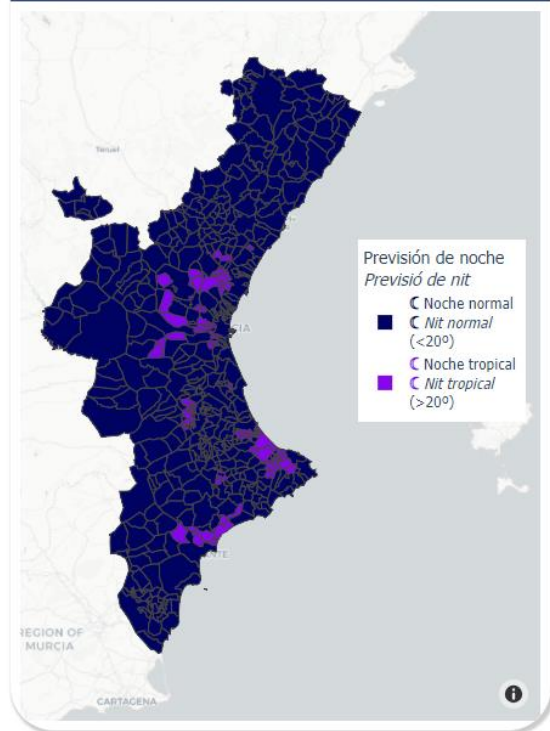
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dijous 15



Previsió de nit de HUI a demà, de dijous 15 a divendres 16



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




## ¿QUIERES SABER?

ESPACIOS MONOGRÁFICOS DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

RECORDA

**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es


**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT VALENCIANA**


**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,  
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

**PROTOCOL PER AL TREBALL EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES**



**GENERALITAT VALENCIANA**


**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PROTOCOLO PARA EL TRABAJO EN ÉPOCAS DE ALTAS TEMPERATURES**



**GENERALITAT VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE LAS ALTAS TEMPERATURES EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,  
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

NOU

Lan Harremanak, 2023, 49  
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.24829>  
Edición in Press argitaipena

Lan  
Harremanak  
REVISTA DE RELACIONES LABORALES  
ISSN: 1575-7048 / e-ISSN: 2444-5819

## La formación como principio y fin de la acción preventiva frente a los riesgos psicosociales derivados de la digitalización y la automatización<sup>1</sup>

Training as the beginning and end of preventive action against psychosocial risks arising from digitalisation and automation

DIEGO MEGINO FERNÁNDEZ

Universidad de Burgos, España

### Resumen:

*Sin duda, fenómenos como los de la automatización y la digitalización traen consigo elocuentes ventajas, también en el ámbito de las organizaciones productivas. Sin embargo, al mismo tiempo suponen fuentes de potenciales amenazas para la salud laboral de las personas trabajadoras. Entre ellas, corresponde llamar la atención sobre su capacidad para generar inéditos factores de riesgo psicosocial (o, al menos, para agudizar o remozar otros ya arraigados).*

*Para combatirlos, la disciplina preventiva ha de representar un papel primordial. En especial, las circunstancias demandan un superior protagonismo de la parcela formativa. Unas acciones de adiestramiento bien diseñadas, dirigidas y aplicadas conducirán a actividades y entornos profesionales no solo seguros, sino también saludables.*

*Por eso, el propósito fundamental de este estudio es el de reflexionar acerca de la relevancia adquirida por la formación en materia preventiva ante los factores de riesgo psicosocial, presentes y futuros, asociados a la contemporánea «cuarta revolución industrial».*

**Palabras clave:** Riesgos psicosociales, cuarta revolución industrial, formación, seguridad y salud laboral.

### Abstract:

*Undoubtedly, phenomena such as automation and digitization bring eloquent advantages, also in the field of productive organizations. However, at the same time they*

<sup>1</sup> Este trabajo ha sido realizado en el marco del Proyecto de Investigación Investum/21/LE/0001, titulado «La disrupción tecnológica y digital y los nuevos riesgos emergentes en materia de seguridad y salud en el trabajo», financiado por la Consejería de Empleo e Industria de la Junta de Castilla y León.

Correspondencia a: Diego Megino Fernández, Hospital del Rey, sin número, Burgos (España).

Email: [dmegino@ubu.es](mailto:dmegino@ubu.es) – ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1844-3137>

Recibido: 15-05-2023; aceptado: 08-06-2023.

ISSN 1575-7048 - e-ISSN 2444-5819 / ID 2021 LIPU/EHU



© 2021 CC BY Autor/a o Autor/as y LIPU/EHU Press.

NOU

# COMUNICA, QUE ALGO QUEDA

SEGURMANIA  
ZUREKIN

CULTURA DE LA PREVENCIÓN PARA LOS FANS DE VOLVER A CASA



[www.segurmaniazurekin.eus](http://www.segurmaniazurekin.eus)

ConfeBask  
| Servicio especializado en la gestión de la prevención de riesgos laborales |  
| Especialistas en la gestión de la prevención de riesgos laborales |

Asociación de Empresas de  
**ADEGI**  
Garaia Aldeia

**CEBEK**  
CONSEJO REGULADOR DE  
SEGURIDAD EN EL TRABAJO

SE  
EMPRESAS ALANTASAS | EMPRESA

Euskadi, biziarekin

ERAKOITZ EGOKIEN  
GOBERNADU VASCO



ERAKOITZ EGOKIEN  
GOBERNADU VASCO

MONOGRÁFICO

Laguntzaileak / Colaborador

cecolb  
CENTRO DE ESTUDIOS DE OCUPOSACIONES LABORALES

FVEIN  
FEDERACION VASCA DE INGENIEROS DE TRABAJO

KMIKA  
KONSTRUKTIBO MATEMATIKO INGENIARIEN ELIZKETA

segurmaniazurekin

NOU

# HesaMag

#27

Spring 2023 **Special report** Time to act on asbestos • Europe 'A perfect storm': why UK midwives are at the end of their tether • From the unions Back on track: are we seeing a renaissance of collective bargaining in Romania? • International You freeze or you fry: coping with Quebec's climate on construction sites



P-2 Editorial

Cost-benefit analyses and OSH: a marriage of convenience?  
*Marian Schaapman*

P-4 Europe

'A perfect storm': why UK midwives are at the end of their tether  
*Bethany Staunton*

P-8 From the unions

Back on track: are we seeing a renaissance of collective bargaining in Romania?  
*Stan De Spiegelaere*

P-12 Special report

Time to act on asbestos

Asbestos: a time bomb that needs to be defused  
*Tony Musu*

Asbestos manufacturing: an industry of lies  
*Marie-Anne Mengesot*

Why does the Netherlands have the lowest asbestos occupational exposure limit in Europe?  
*Pien Heuts*

P-24 France as a laboratory of new asbestos removal technologies  
*Théophile Simon*

P-32 Protective equipment against asbestos: masking the doubts  
*Mathilde Dorcadié*

P-35 Firefighters push back against cancer: 'It's going on every day, on every shift'  
*Tom Cassanovers*

P-38 Interview with Rolf Gehring and Tom Deleu  
The fight in Brussels for better protection against asbestos  
*Tony Musu*

P-41 Asbestos in the Tripode, a warning for Europe  
*Mehmet Koksul*

P-44 International

You freeze or you fry: coping with Quebec's climate on construction sites  
*Annie Landry*

Out in the cold  
*Photos reportage by Emilie Desroches-L.*

P-54 History from below

Workplace health and safety protection: a long and winding road  
*Michael Quinlan and David Walters*

P-58 Newsflash

P-60 Carte blanche

Martine's story  
*Laurent Vogel*

P-61 Review

The Sitting Duck (*La Syndicaliste*): the grave consequences of speaking out  
*Aude Cefalillo*

Cover photo: Belgian workers take part in a training session on the correct use of protective equipment for asbestos removal. Photograph taken on the premises of Embuild on 31 May 2023. Photo: © Martine Zurin

RECORDA




# Equipos que confían:

## Antecedentes y consecuencias de la confianza horizontal como variable estratégica en el contexto sanitario

Marzo 2023

### Resumen

El objetivo de la tesis fue evaluar la confianza horizontal considerando datos agregados a nivel de equipo de trabajo, basándose en el Modelo HERO (HEalthy & Resilient Organization) en el contexto sanitario. La confianza horizontal a nivel de equipos se planteó como variable estratégica y mediadora entre los recursos (i.e., liderazgo transformacional, justicia organizacional), y resultados organizacionales (i.e., desempeño laboral y calidad de servicio) y como antecedente del bienestar psicológico (i.e., resiliencia). Se llevaron a cabo tres estudios empíricos donde se aplicaron variadas técnicas estadísticas (i.e., Modelos de Ecuaciones Estructurales y Análisis Jerárquicos Lineales). Los resultados muestran que la confianza horizontal media totalmente la relación entre los recursos y los resultados organizacionales, siendo un antecedente del bienestar (i.e., resiliencia). Se necesita avanzar, seguir profundizando en el conocimiento de la confianza horizontal como mecanismo psicológico subyacente desde distintos niveles de análisis y distintas fuentes de información en el contexto sanitario



**Juana Olvera Calderón**

Directoras:  
Dra. Susana Llorens Gumbau  
Dra. Hedy Acosta-Antognoni



**frontiers** | Frontiers in Public Health

TYPE: Policy Brief  
PUBLISHED: 23 March 2023  
DOI: 10.3389/fpubh.2023.1080620

**Digital transformation in organizational health and safety to mitigate Burnout Syndrome**

Maria-Isabel Sanchez-Segura<sup>1\*</sup>, German-Lenin Dugarte-Peña<sup>2</sup>, Fuensanta Medina-Dominguez<sup>1</sup>, Antonio Amescua Seco<sup>3</sup> and Rosa Menchen Viso<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Computer Science and Engineering Department, Universidad Carlos III de Madrid, Leganes, Madrid, Spain, <sup>2</sup>Higher Polytechnic School, Universidad Francisco de Vitoria, Pozuelo de Alarcón, Madrid, Spain, <sup>3</sup>Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid, Madrid, Spain.

**OPEN ACCESS**  
EDITED BY: Somayeh Farhang Dastghar, Shahid Beheshti University of Medical Sciences, Iran  
REVIEWED BY: Nicola Mucci, University of Florence, Italy; Federica Caffaro, Roma Tre University, Italy  
\*CORRESPONDENCE: Maria-Isabel Sanchez-Segura [mi.sanchez@uc3m.es](mailto:mi.sanchez@uc3m.es)  
SPECIALTY SECTION: This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health  
RECEIVED: 26 October 2022  
ACCEPTED: 10 February 2023  
PUBLISHED: 23 March 2023  
CITATION: Sanchez-Segura M-I, Dugarte-Peña G-L, Medina-Dominguez F, Amescua Seco A and Menchen Viso R (2023) Digital transformation in organizational health and safety to mitigate Burnout Syndrome. *Front. Public Health* 11:1080620. doi: 10.3389/fpubh.2023.1080620  
COPYRIGHT: © 2023 Sanchez-Segura, Dugarte-Peña, Medina-Dominguez, Amescua Seco and Menchen Viso. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

**KEYWORDS:** Burnout Syndrome mitigation, digital OHS, smart-OHS, occupational health and safety, digital transformation (DX)

**1. Introduction**

Given the challenges posed by the emerging digital society, organizations must evolve and adapt their occupational health and safety (OHS) systems in a dynamic and evolving environment. Burnout Syndrome (BS) is a global occupational health problem, and rapid implementation of digital transformation (DX) in OHS systems can help organizations to improve their OHS performance and reduce the risk of BS.

Frontiers in Public Health

**setla** Sociedad Española de Traumatología Laboral

**Revista Española de Traumatología Laboral**

Vol. 6, Fasc. 1, Núm. 11, Junio 2023  
ISSN: 2605-0579 (impresa)  
2659-7535 (online)

**ORIGINAL**

**Accidentes de tráfico en el ámbito laboral y sus repercusiones**

E. Mirambell Nadal  
Fraternidad Muprespa

**Correspondencia:** Dra. Encarnación Mirambell Nadal  
Correo electrónico: emirambelle@fraternidad.com

Recibido el 30 de diciembre de 2022  
Aceptado el 14 de mayo de 2023  
Disponible en internet: junio de 2023

**RESUMEN**  
**Introducción:** los accidentes de tráfico suponen una causa frecuente de asistencia sanitaria. Tras la valoración médica, la persona que ha sufrido el accidente de tráfico puede solicitar una indemnización económica que viene determinada por la duración de la incapacidad laboral, la responsabilidad de la persona lesionada (culpabilidad) o el número de sesiones de rehabilitación. Un uso indiscriminado de los recursos sanitarios con fines económicos puede mermar la calidad asistencial y repercutir negativamente en el ámbito socioeconómico.  
**Métodos:** se analizan los accidentes de tráfico de etiología laboral registrados en una mutua de accidentes de trabajo en la Comunidad de Madrid durante el año 2021 y si existe alguna relación entre la responsabilidad del lesionado, el diagnóstico, la duración de la incapacidad laboral o el número de sesiones de rehabilitación. La población estudiada son aquellas personas cuyas contingencias profesionales estaban aseguradas por esta mutua en el momento del accidente.  
**Resultados:** de los 1.395 accidentes de tráfico analizados, los resultados muestran que los no responsables (no culpables) solicitaron 1,6 veces más valoraciones médicas, cursaron 1,5 veces más incapacidades laborales y recibieron 2,2 veces más terapia rehabilitadora que los responsables (culpables). En los diagnosticados de "cervicalgia", los no culpables presentaron este diagnóstico 3,85 veces más, cursaron 4,65 veces más incapacidades laborales y recibieron 5,4 veces más rehabilitación que los culpables.

**ABSTRACT**  
**Work-related traffic accidents and their repercussions**  
**Background:** traffic accidents are a frequent cause of medical assistance. After the medical assessment, the person who has suffered the traffic accident can request an economic compensation, often determined by the duration of occupational incapacity, responsibility for the accident (culpability) or the number of rehabilitation sessions. An indiscriminate use of health resources linked to economic purposes can undermine the quality of our healthcare system and bring negative socioeconomic effects.  
**Methods:** this research analyzes work-related traffic accidents registered during the year 2021 in an occupational accident insurance company placed in the Community of Madrid and aims to examine the relation between the responsibility for the accident, diagnosis, duration of the occupational incapacity or the number of rehabilitation sessions. The study population includes those people whom were insured by this occupational accident insurance company at the time of the accident.  
**Results:** 1,395 work-related traffic accidents were analyzed. The results show that people who were found not responsible for the accident requested 1.6 times more medical assessments, needed 1.5 times more sick leaves and received 2.2 times more rehabilitation therapy than those whom were found responsible. Among those diagnosed with "cervicalgia", the ones who were found not responsible were diagnosed 3.85 times more, needed 4.65 times more sick leaves and received 5.4 times more rehabilitation therapy.

<https://doi.org/10.2429/j.setla.06111fc2310025>  
© 2023 Sociedad Española de Traumatología Laboral. Publicado por Imaidea Interactiva en FONDOSCIENCE® (www.fondoscience.com). Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (www.creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).

Rev Esp Traumatol. 2023;16(1):3-7

13



**VES AMB  
COMPTÉ!!!**



## **LISTA DE COMPROBACIÓN ERGONÓMICA**

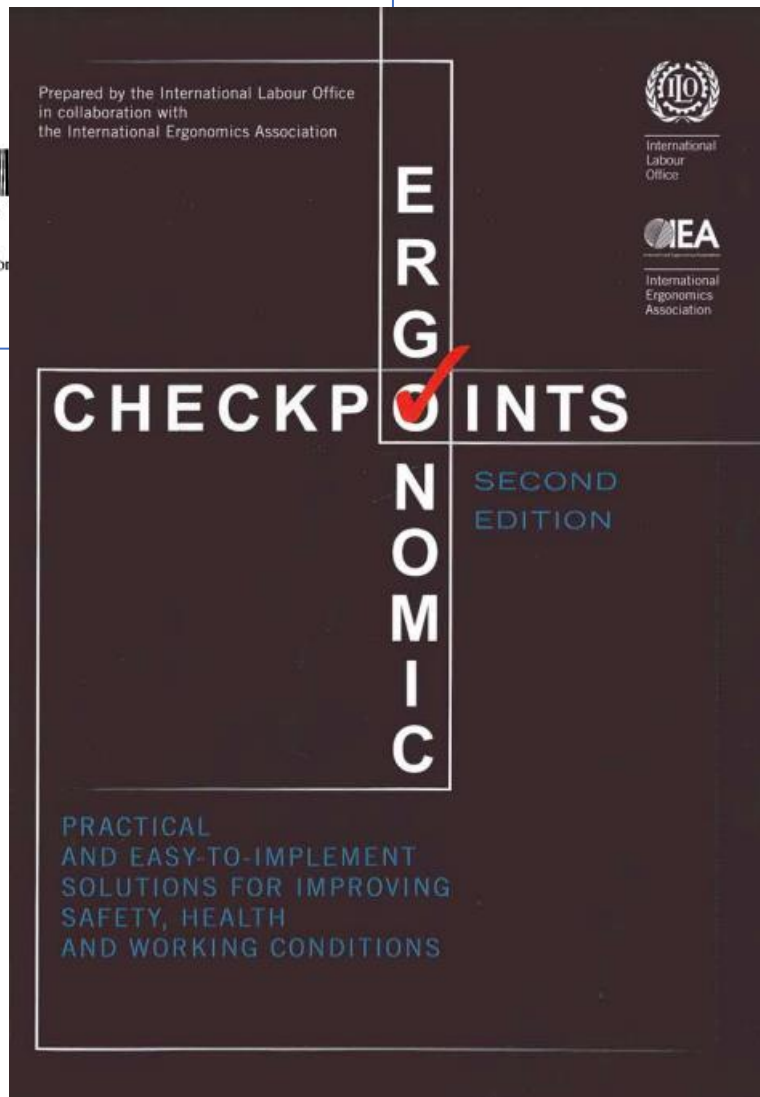
### **Ergonomic checkpoints**

**Soluciones prácticas y de sencilla aplicación  
para mejorar la seguridad, la salud  
y las condiciones de trabajo**

Preparado por la Oficina Internacional del Trabajo  
en colaboración con la Asociación Internacional de Ergonomía



Traducido al español por el Instituto Nacion



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

### PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

21 de junio de 2023  
Jornada Técnica virtual. Aforo limitado

Formato en streaming. Aforo limitado

Inscripción

**10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA**  
D<sup>a</sup> Pilar Cáceres Armendáiz  
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

---

**10:05 ANTECEDENTES. ANÁLISIS DE FUENTES DE INFORMACIÓN SECUNDARIA**  
D<sup>a</sup> Gema S. Santos Salazar  
Técnico Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

---

**10:25 ESTUDIO DE LA EXPOSICIÓN A RADIACIÓN ULTRAVIOLETA SOLAR EN BUQUES PESQUEROS**  
D<sup>a</sup> Isabel Lara Laguna  
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

**11:05 SECTOR PESQUERO. EFECTOS DE LA RADIACIÓN SOLAR EN LOS PROFESIONALES DEL MAR**  
D<sup>a</sup> Magdalena de Troyo Martín  
Directora de la Unidad de Gestión Clínica de Dermatología del Hospital Costa del Sol de Marbella (Málaga), Servicio Andaluz de Salud, Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía

---

**11:25 PROYECTO TRABAJOS A LA INTERPERIE**  
D<sup>a</sup> Silvia Torres Ruiz  
Coordinadora del Área de Riesgos Físicos y Mecánicos del Departamento de Equipos de Protección Individual. CNMP - INSST




---

**11:45 HÁBITOS DE FOTOPROTECCIÓN. DESARROLLO DE ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN**  
D<sup>a</sup> Isabel Lara Laguna  
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST




---

**11:55 CLAUSURA**

### EXPOSICIÓN LABORAL A RADIACIÓN UV SOLAR EN BUQUES PESQUEROS


Siguemos en:

 /INSST\_MITES\_GOB
 /insst
 /INSST

#JornadasINSST

NIPD (en línea): 118-23-012-0  
F. 84. 1.23

RECORDA





FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Seminario:**  
**Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos**  
29 de junio de 2023  
CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer qué son los escenarios de exposición (EE). Destacar qué información de la contenida en los EE tiene una mayor relevancia en la evaluación y control de la exposición a agentes químicos.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

OBJETIVOS

CONTENIDOS




- Escenarios de exposición en el marco del REACH. Definición y contenido. Relación con la PRL.
- Escenarios de exposición: evaluación de la exposición y caracterización del riesgo.
- Escenarios de exposición: obligaciones de los usuarios intermedios.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 5 horas  
**Horario:** 9:00 - 14:00  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Condiciones de Trabajo  
**Contacto:** cnct.formacion@insst.mites.gob.es

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Curso:**  
**Investigación de casos de enfermedad profesional**  
27, 28 y 29 de junio de 2023  
SSCC-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer la gestión administrativa y sanitaria de los casos de enfermedades profesionales (EPP). Conocer las funciones de las AAPP en materia de enfermedades profesionales. Mejorar los procedimientos de investigación de casos de enfermedades profesionales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos de Servicios de Prevención, Personal Sanitario del ámbito de la Salud Laboral.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Marco normativo de la enfermedad profesional. Epidemiología Laboral de campo.
- Proceso para la investigación de casos de enfermedad profesional.
- Investigación de EPP originadas por distintos agentes o condiciones de trabajo.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 25 horas  
**Horario:** 9:30 - 13:30, día 27  
9:30 - 13:00, días 28 y 29  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Aulas de formación de SSCC  
**Contacto:** diaposel@insst.mites.gob.es

**AGENDA PREVISTA**

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**VES AMB COMPTE!!!**

**SEGONA EDICIÓ 2023**  
PREINSCRIPCIÓ DEL 15 DE MAIG AL 12 DE JULIOL

**1 DE JUNY A 17 DE JULIOL DE 2023**

**CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT**  
**16 CURSOS**  
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL



**NOU CURS BÀSIC DE PRL PER A TALLERS DE FALLES I FOGUERES**

## ALS MITJANS

---

[Trabajo multó con 40.000 euros a La Unió Llauradora por asesorar en prevención de riesgos laborales](#) Las Provincias. 14.06.2023

[Herido grave tras precipitarse de un tejado en Pontearreas](#) Cadena Ser. 14.06.2023

[Tres trabajadores heridos graves al desplomarse un ascensor en Calvià](#) Última Hora. 14.06.2023

[Herido el trabajador de una grúa al ser alcanzado por el coche que cargaba en Villafranca](#) Diario de Navarra. 14.06.2023

[Una trabajadora de ayuda a domicilio de Tarancón ve reconocida como enfermedad profesional su "síndrome de túnel carpiano"](#) Cadena Ser. 14.06.2023

[Dos trabajadores mueren diariamente en accidentes laborales](#) el plural. 15.06.2023

[Estresados y enfadados: 9 de cada 10 españoles no se sienten comprometidos con su trabajo](#) El País. 15.06.2023

[El registro horario fracasa: más de la mitad de las empresas inspeccionadas no cumple la legislación](#) El Español. 12.06.2023

[El 40 % de los empleados que ha probado la semana laboral de cuatro días asegura dormir mejor](#) RRHH Press. 31.05.2023

[Cuando demasiada flexibilidad laboral es un problema: nadie quiere seguir trabajando a las diez de la noche](#) Xakata. 14.06.2023

[Los motivos por los que un trabajador puede solicitar días libres sin perder parte de la nómina](#) Las Provincias. 10.06.2023

[PrevenConsejos: 21 medidas contra el golpe de calor](#) Prevencionar. 14.06.2023

["La prevención de riesgos es el mayor síntoma de progreso de una sociedad"](#) elDiario. 09.06.2023

[El TSJM abre el debate y rechaza penalizar a una empresa por despedir a un trabajador sin escucharlo antes](#) El Periódico Mediterráneo. 13.06.2023

[Absentismo laboral: el coste de las bajas médicas asciende a 390 millones en Aragón](#) elPeriódico de Aragón. 08.06.2023

[Listas de comprobación ergonómica \(Libro descargable\)](#) Prevencionar. 14.06.2023

[Expertos jurídicos destacan la importancia de prevenir riesgos penales para proteger a las empresas](#) elEconomista. 01.06.2023

[El acuerdo salarial dispara la firma de convenios: 758.000 empleados más cubiertos en mayo](#) El Mundo. 12.06.2023

---

## Vols saber?

[Descubren los motivos que han permitido acabar con ciertos tumores renales.](#) SINC. 14.06.2023.

[Guía para hacer pausas activas en el trabajo.](#) Juan Rabal Pelay. The Conversation. 14.06.2023.

[Investigadores del CSIC abordan el futuro de la dieta mediterránea en el contexto del cambio climático.](#) CSIC. 14.06.2023.

[El futuro panorama de uso del machine learning.](#) Enrique Dans. 14.06.2023.

[¿Por qué nos despertamos cada vez más temprano cuando nos hacemos mayores?](#) El País. 14.06.2023.

---

VES AMB  
COMPTE!!!

**COMUNICACIÓN CLARA  
E INCLUSIVA EN SSL**



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9618, 15 de juny de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 142, 15 de juny de 2023. Sense novetats

### DOUE

DOUE num. L154, de 15 de juny de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1161 de la Comisión de 2 de junio de 2023 por el que se concede una autorización de la Unión para el **biocida** único «Spray On» de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) [http://data.europa.eu/eli/reg\\_impl/2023/1161/oj](http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2023/1161/oj)



## PREMIS al coneixement en PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Num. 9616 / 13.06.2023	 <b>DIARI OFICIAL</b> DE LA GENERALITAT VALENCIANA	36880
<b>Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</b>  <i>RESOLUCIÓ d'1 de juny de 2023, de la Presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es regula el procediment de concessió, l'any 2023, dels reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats «Premis al Coneixement en PRL». [2023/6275]</i>	<b>Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo</b>  <i>RESOLUCIÓN de 1 de junio de 2023, de la Presidencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2023, de los reconocimientos a los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados «Premios al Conocimiento en PRL». [2023/6275]</i>	

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Alerta INVASSAT

- [Plataformes suspeses de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades.](#) 07.06.2023.
- [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados.](#) 07.06.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual.](#) 02.06.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual.](#) 02.06.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Maig 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Maig 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.

### Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Control de l'exposició a sílice cristal·lina respirable en les obres de construcció: aspectes a considerar en els estudis i en els plans de seguretat i salut en el treball 05.2023.](#) 30.05.2023.
- [Control de la exposición a sílice cristalina respirable en las obras de construcción: aspectos a considerar en los estudios y en los planes de seguridad y salud en el trabajo 05.2023.](#) 30.05.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### No hay justicia social sin trabajo decente para los trabajadores domésticos

En el Día Internacional de los Trabajadores Domésticos, 16 de junio de 2023, el Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, hace un llamamiento a todos los países para que ratifiquen el Convenio sobre los trabajadores domésticos, número 189, de la Organización Internacional del Trabajo..

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**NORMLEX** Information System on International Labour Standards Bús

---

**C189 - Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, 2011 (núm. 189)**

Visualizar en: [Inglés](#) - [Francés](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [neerlandés](#) - [ruso](#) - [chino](#)

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#) [19](#) [20](#) [21](#) [22](#) [23](#) [24](#) [25](#) [26](#) [27](#)

**Preámbulo**

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo: Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 1.º de junio de 2011 en su centésima reunión;

Consciente del compromiso de la Organización Internacional del Trabajo de promover el trabajo decente para todos mediante el logro de las metas establecidas en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y en la Declaración de la OIT sobre la justicia social para una globalización equitativa;

Reconociendo la contribución significativa de los trabajadores domésticos a la economía mundial, que incluye el aumento de las posibilidades de empleo remunerado para las trabajadoras y los trabajadores con responsabilidades familiares, el incremento de la capacidad de cuidado de las personas de edad avanzada, los niños y las personas con discapacidad, y un aporte sustancial a las transferencias de ingreso en cada país y entre países;

Considerando que el trabajo doméstico sigue siendo infravalorado e invisible y que lo realizan principalmente las mujeres y las niñas, muchas de las cuales son migrantes o forman parte de comunidades desfavorecidas, y son particularmente vulnerables a la discriminación con respecto a las condiciones de empleo y de trabajo, así como a otros abusos de los derechos humanos;

Considerando también que en los países en desarrollo donde históricamente ha habido escasas oportunidades de empleo formal los trabajadores domésticos constituyen una proporción importante de la fuerza de trabajo nacional y se encuentran entre los trabajadores más marginados;

Recordando que los convenios y las recomendaciones internacionales del trabajo se aplican a todos los trabajadores, incluidos los trabajadores domésticos, a menos que se disponga otra cosa;

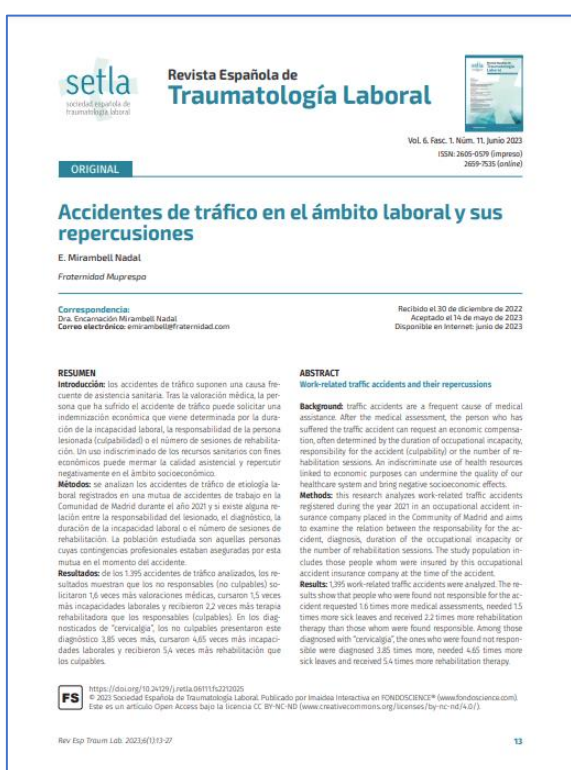


## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **14.06.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación / Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Accidentes de tráfico en el ámbito laboral y sus repercusiones [Artículos de revista]	Mirambell Nadal, Encarnación	2023	
2 Equipos que confían : antecedentes y consecuencias de la confianza horizontal como variable estratégica en el contexto sanitario [Libros]	Olvera Calderón, Juana	2023	
3 Revista Española de Traumatología Laboral [Revistas electrónicas]		2018	

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar  ▾



Introducción: los accidentes de tráfico suponen una causa frecuente de asistencia sanitaria. Tras la valoración médica, la persona que ha sufrido el accidente de tráfico puede solicitar una indemnización económica que viene determinada por la duración de la incapacidad laboral, la responsabilidad de la persona lesionada (culpabilidad) o el número de sesiones de rehabilitación. Un uso indiscriminado de los recursos sanitarios con fines económicos puede mermar la calidad asistencial y repercutir negativamente en el ámbito socioeconómico. Métodos: se analizan los accidentes de tráfico de etiología laboral registrados en una mutua de accidentes de trabajo en la Comunidad de Madrid durante el año 2021 y si existe alguna relación entre la responsabilidad del lesionado, el diagnóstico, la duración de la incapacidad laboral o el número de sesiones

de rehabilitación. La población estudiada son aquellas personas cuyas contingencias profesionales estaban aseguradas por esta mutua en el momento del accidente. Resultados: de los 1.395 accidentes de tráfico analizados, los resultados muestran que los no responsables (no culpables) solicitaron 1,6 veces más valoraciones médicas, cursaron 1,5 veces más incapacidades laborales y recibieron 2,2 veces más terapia rehabilitadora que los responsables (culpables). En los diagnosticados de .cervicalgia., los no culpables presentaron este diagnóstico 3,85 veces más, cursaron 4,65 veces más incapacidades laborales y recibieron 5,4 veces más rehabilitación que los culpables.

## INVASSAT A LES XARXES



CARTELL de l'[INSST\\_MITES.GOB](https://insst.mites.gob.es/): Condicions de treball i factos socials en l'activitat de repartiment de menjar ràpid mitjançant plataformes digitals de treball. Disseny de qüestionari

Consulta-ho ací [insst.es/el-instituto-a-...](https://insst.es/el-instituto-a-...)

ST #PRL #TreballSegur @Osalan



GVA Invassat

Publicado por Invassat Invassat • 19 h

INVASSAT os recomienda la sección de su portal: Comunicación clara e inclusiva e Espacio monográfico

comunicación clara y lectura fácil en seguridad y salud laboral  
espacios para a una comunicación clara  
documentos de referencia  
comunicación clara en la administración pública  
¿cómo se comunica?  
¿cómo es en la comunicación clara  
¿cómo también...

es en <https://invassat.gva.es/.../comunicacion-clara-e-...>

INVASSAT us recomana la secció del seu portal: Comunicació clara i inclusiva en l'Espai monogràfic

comunicació clara i lectura fàcil en seguretat i salut laboral  
espais per a una comunicació clara  
documentos de referència  
comunicació clara en l'administració pública  
¿com es comunica?  
¿com és en la comunicació clara  
¿com també...

es en <https://invassat.gva.es/.../comunicacion-clara-e-...>

Comunicación Clara #Comunicación Clara #Lectura Fácil #SST #Comunicación Inclusiva #Comunicación Inclusiva #Lectura Fácil Economía Sostenible



# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 15 June 2023  
DOI 10.3389/fpubh.2023.1171246

Check for updates

**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
Juan Jesús García-Iglesias,  
University of Huelva, Spain

REVIEWED BY  
Rafal Gęrymko,  
University of Opole, Poland  
Daniel Rweil-Rhonsu,  
Hong Kong Polytechnic University,  
Hong Kong SAR, China  
Chung-Yang Lin,  
National Cheng Kung University, Taiwan

\*CORRESPONDENCE  
César Antonio Bonilla-Asalde  
✉ cabonilla@gmail.com  
Oriana Rivera-Lozada  
✉ rriveralozada@gmail.com

RECEIVED 25 February 2023  
ACCEPTED 25 May 2023  
PUBLISHED 15 June 2023

CITATION  
Bonilla-Asalde CA, Rivera-Lozada O,  
Ipanaque-Zapata M, Castro-Alzate ES,  
Pacheco-Lopez R, Rivera-Lozada IC,  
Chong F and Sagastume LR (2023) Fear of  
COVID-19, risk perception and preventive  
behavior in health workers: a cross-sectional  
analysis in middle-income Latin American  
countries.  
Front. Public Health 11:1171246.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1171246

COPYRIGHT  
© 2023 Bonilla-Asalde, Rivera-Lozada,  
Ipanaque-Zapata, Castro-Alzate, Pacheco-  
Lopez, Rivera-Lozada, Chong and Sagastume.  
This is an open-access article distributed under  
the terms of the Creative Commons Attribution  
License (CC BY). The use, distribution or  
reproduction in other forums is permitted,  
provided the original author(s) and the  
copyright owner(s) are credited and that the  
original publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic practice.  
No use, distribution or reproduction is  
permitted which does not comply with these  
terms.

## Fear of COVID-19, risk perception and preventive behavior in health workers: a cross-sectional analysis in middle-income Latin American countries

César Antonio Bonilla-Asalde<sup>1\*</sup>, Oriana Rivera-Lozada<sup>2\*</sup>, Miguel Ipanaque-Zapata<sup>3,4</sup>, Elvis Siplian Castro-Alzate<sup>4</sup>, Robinson Pacheco-Lopez<sup>5</sup>, Isabel Cristina Rivera-lozada<sup>6</sup>, Félix Chong<sup>7</sup> and Lucrecia Ramirez Sagastume<sup>8</sup>

<sup>1</sup>Professional School of Human Medicine, Universidad Privada San Juan Bautista, Lima, Peru, <sup>2</sup>South American Center for Education and Research in Public Health, Universidad Privada Norbert Wiener, Lima, Peru, <sup>3</sup>Instituto de Investigación, Capacitación y Desarrollo Patocociológico Educativo PSICOPERU, Lima, Peru, <sup>4</sup>Academic Program of Occupational Therapy, Academic Program of Doctorate in Health, Universidad del Valle, Cali, Cauca, Colombia, <sup>5</sup>Universidad Libre, Cali, Cauca, Colombia, <sup>6</sup>Department Economy, Universidad del Cauca, Popayán, Cauca, Colombia, <sup>7</sup>Ministry of Health of Ecuador, Quito, Pichincha, Ecuador, <sup>8</sup>Ministry of Health of Guatemala, Lima, Guatemala

The aim of this study was to examine the association between fear of COVID-19 and risk perception with preventive behavior in health professionals from four Latin American countries. An analytical cross-sectional study was conducted. Health professionals with on-site care in Colombia, Ecuador, Guatemala, and Peru were surveyed. Information was collected through an online self-report questionnaire. The main variables were preventive behavior as the dependent variable and fear of COVID-19 and risk perception as independent variables. Linear regression was used, and unstandardized beta coefficient and value of ps were calculated. Four hundred and thirty-five health professionals were included, the majority were aged 42 years or older (45.29, 95%CI: 40.65–50.01) and female (67.82, 95%CI: 63.27–72.05). It was shown that the greater the fear of COVID-19, the greater the preventive behavior of COVID-19 infection ( $B = 2.21, p = 0.002$  for total behavior;  $B = 1.12, p = 0.037$  for additional protection at work;  $B = 1.11, p < 0.010$  for hand washing). The risk perception of COVID-19 infection had a slight direct relationship with preventive behaviours ( $B = 0.28, p = 0.021$  for total behavior;  $B = 0.13, p = 0.015$  for hand washing), with the exception of the preventive behavior of using additional protection at work ( $p = 0.339$ ). We found that fear and risk perception are associated with increased practice of hand washing and use of additional protection at work. Further studies are required on the influence of working conditions, job performance and the occurrence of mental health problems in frontline personnel with regard to COVID-19.

**KEYWORDS**  
COVID-19, SARS-CoV-2, health personnel, fear to COVID-19, behavior

### Introduction

Since the beginning of the pandemic, COVID-19 has caused significant damage to health systems around the world, including financial, material and, mainly, human lives losses (1, 2). All this, despite the strict measures promoted by the authorities to prevent transmission (3), such as

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

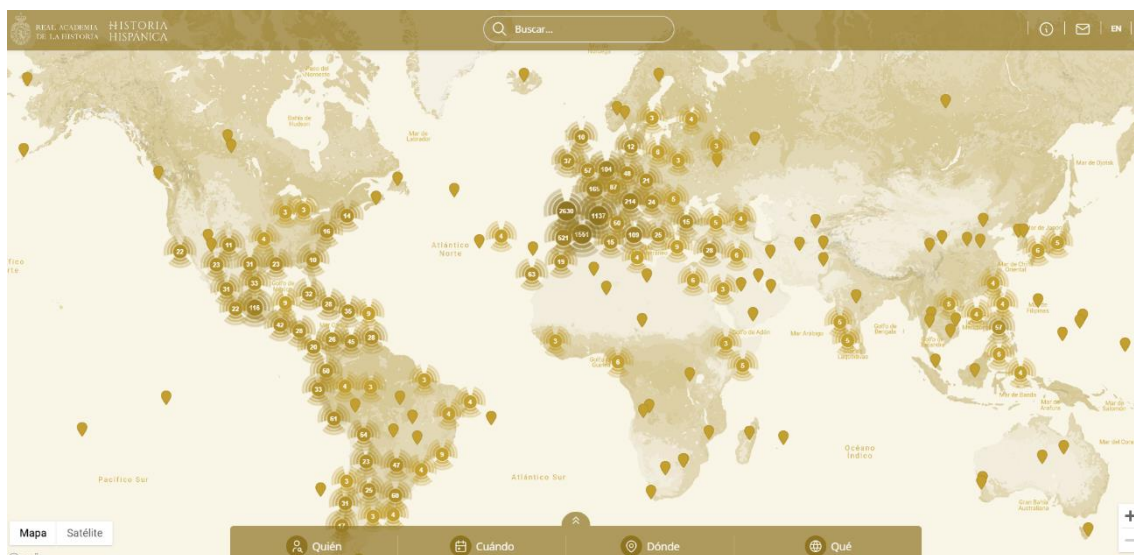
Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB  
COMPTÉ!!!**



## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Like girls from Mars are these "top women" at U.S. Steel's Gary, Indiana, Works. Their job is to clean up at regular intervals around the tops of twelve blast furnaces. As a safety precaution, the girls wear oxygen masks. 1940-1945. [National Archives and Records Administration](#).*

Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)  
del nostre portal**

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

