

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 14 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	12
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE	16
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	18
OIT	18
EU-OSHA.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

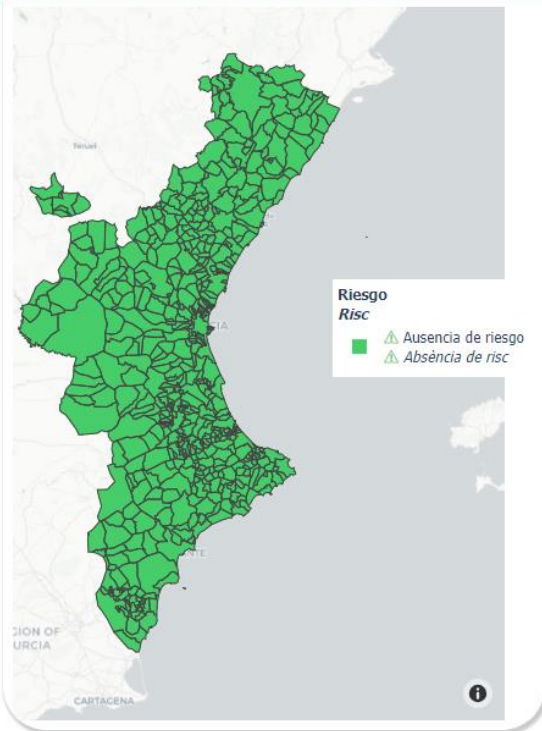
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

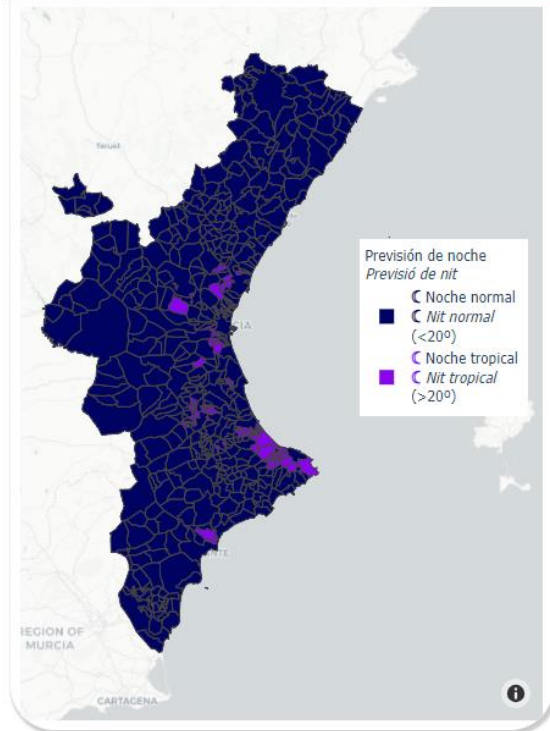
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dimecres 14



Previsió de nit de HUI a demà, de dimecres 14 a dijous 15



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es


PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT VALENCIANA


2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

PROTOCOL PER AL TREBALL EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES




 **GENERALITAT VALENCIANA** | **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PROTOCOLO PARA EL TRABAJO EN ÉPOCAS DE ALTAS TEMPERATURES



 **GENERALITAT VALENCIANA** | **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es

PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE LAS ALTES TEMPERATURES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8



PREMIS al coneixement en PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	
Num. 9616 / 13.06.2023	36880
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball <i>RESOLUCIÓ d'1 de juny de 2023, de la Presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es regula el procediment de concessió, l'any 2023, dels reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats «Premis al Coneixement en PRL». [2023/6275]</i>	Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo <i>RESOLUCIÓN de 1 de junio de 2023, de la Presidencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2023, de los reconocimientos a los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados «Premios al Conocimiento en PRL». [2023/6275]</i>

COMUNICACIÓN CLARA E INCLUSIVA EN SSL



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOU




Equipos que confían:

Antecedentes y consecuencias de la confianza horizontal como variable estratégica en el contexto sanitario

Marzo 2023

Resumen

El objetivo de la tesis fue evaluar la confianza horizontal considerando datos agregados a nivel de equipo de trabajo, basándose en el Modelo HERO (HEalthy & Resilient Organization) en el contexto sanitario. La confianza horizontal a nivel de equipos se planteó como variable estratégica y mediadora entre los recursos (i.e., liderazgo transformacional, justicia organizacional), y resultados organizacionales (i.e., desempeño laboral y calidad de servicio) y como antecedente del bienestar psicológico (i.e., resiliencia). Se llevaron a cabo tres estudios empíricos donde se aplicaron variadas técnicas estadísticas (i.e., Modelos de Ecuaciones Estructurales y Análisis Jerárquicos Lineales). Los resultados muestran que la confianza horizontal media totalmente la relación entre los recursos y los resultados organizacionales, siendo un antecedente del bienestar (i.e., resiliencia). Se necesita avanzar, seguir profundizando en el conocimiento de la confianza horizontal como mecanismo psicológico subyacente desde distintos niveles de análisis y distintas fuentes de información en el contexto sanitario



Juana Olvera Calderón

Directoras:
Dra. Susana Llorens Gumbau
Dra. Hedy Acosta-Antognoni

NOU



Revista Española de
Traumatología Laboral



Vol. 6, Fasc. 1, Núm. 11, Junio 2023

ISSN: 2605-0579 (impreso)

2659-7535 (online)

ORIGINAL

Accidentes de tráfico en el ámbito laboral y sus repercusiones

E. Mirambell Nadal

Fraternidad Muprespa

Correspondencia:

Dra. Encarnación Mirambell Nadal
Correo electrónico: emirambell@fraternidad.com

Recibido el 30 de diciembre de 2022

Aceptado el 14 de mayo de 2023
Disponible en internet: junio de 2023

RESUMEN

Introducción: los accidentes de tráfico suponen una causa frecuente de asistencia sanitaria. Tras la valoración médica, la persona que ha sufrido el accidente de tráfico puede solicitar una indemnización económica que viene determinada por la duración de la incapacidad laboral, la responsabilidad de la persona lesionada (culpabilidad) o el número de sesiones de rehabilitación. Un uso indiscriminado de los recursos sanitarios con fines económicos puede mermar la calidad asistencial y repercutir negativamente en el ámbito socioeconómico.

Métodos: se analizan los accidentes de tráfico de etiología laboral registrados en una mutua de accidentes de trabajo en la Comunidad de Madrid durante el año 2021 y si existe alguna relación entre la responsabilidad del lesionado, el diagnóstico, la duración de la incapacidad laboral o el número de sesiones de rehabilitación. La población estudiada son aquellas personas cuyas contingencias profesionales estaban aseguradas por esta mutua en el momento del accidente.

Resultados: de los 1.395 accidentes de tráfico analizados, los resultados muestran que los no responsables (no culpables) solicitaron 1,6 veces más valoraciones médicas, cursaron 1,5 veces más incapacidades laborales y recibieron 2,2 veces más terapia rehabilitadora que los responsables (culpables). En los diagnosticados de "cervicalgia", los no culpables presentaron este diagnóstico 3,85 veces más, cursaron 4,65 veces más incapacidades laborales y recibieron 5,4 veces más rehabilitación que los culpables.

ABSTRACT

Work-related traffic accidents and their repercussions

Background: traffic accidents are a frequent cause of medical assistance. After the medical assessment, the person who has suffered the traffic accident can request an economic compensation, often determined by the duration of occupational incapacity, responsibility for the accident (culpability) or the number of rehabilitation sessions. An indiscriminate use of health resources linked to economic purposes can undermine the quality of our healthcare system and bring negative socioeconomic effects.

Methods: this research analyzes work-related traffic accidents registered during the year 2021 in an occupational accident insurance company placed in the Community of Madrid and aims to examine the relation between the responsibility for the accident, diagnosis, duration of the occupational incapacity or the number of rehabilitation sessions. The study population includes those people whom were insured by this occupational accident insurance company at the time of the accident.

Results: 1,395 work-related traffic accidents were analyzed. The results show that people who were found not responsible for the accident requested 1.6 times more medical assessments, needed 1.5 times more sick leaves and received 2.2 times more rehabilitation therapy than those whom were found responsible. Among those diagnosed with "cervicalgia", the ones who were found not responsible were diagnosed 3.85 times more, needed 4.65 times more sick leaves and received 5.4 times more rehabilitation therapy.



<https://doi.org/10.24129/j.retta.06111fs2212025>

© 2023 Sociedad Española de Traumatología Laboral. Publicado por Imaidea Interactiva en FONDOSCIENCE® (www.fondoscience.com). Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (www.creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Policy Brief
PUBLISHED 21 March 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1080620

OPEN ACCESS

EDITED BY
Sornayah Farhang Dehghan,
Shahid Beheshti University of Medical
Sciences, IranREVIEWED BY
Nicola Mucci,
University of Florence, Italy
Federica Caffaro,
Roma Tre University, Italy*CORRESPONDENCE
Maria-Isabel Sanchez-Segura
✉ misanche@inf.uc3m.esSPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public HealthRECEIVED 26 October 2022
ACCEPTED 10 February 2023
PUBLISHED 21 March 2023CITATION
Sanchez-Segura M-I, Dugarte-Peña G-L,
Medina-Dominguez T, Amescua Seco A and
Menchen Viso R (2023) Digital transformation in
organizational health and safety to mitigate
Burnout Syndrome.
Front. Public Health 11:1080620.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1080620COPYRIGHT
© 2023 Sanchez-Segura, Dugarte-Peña,
Medina-Dominguez, Amescua Seco and
Menchen Viso. This is an open-access article
distributed under the terms of the Creative
Commons Attribution License (CC BY). The use,
distribution or reproduction in other forums is
permitted, provided the original author(s) and
the copyright owner(s) are credited and that
the original publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic practice.
No use, distribution or reproduction is
permitted which does not comply with these
terms.

Digital transformation in organizational health and safety to mitigate Burnout Syndrome

Maria-Isabel Sanchez-Segura^{1*}, German-Lenin Dugarte-Peña²,
Fuensanta Medina-Dominguez¹, Antonio Amescua Seco¹ and
Rosa Menchen Viso²¹Computer Science and Engineering Department, Universidad Carlos III de Madrid, Leganes, Madrid, Spain, ²Higher Polytechnic School, Universidad Francisco de Vitoria, Pozuelo de Alarcón, Madrid, Spain, ³Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid, Madrid, Spain

In 2000, the World Health Organization (WHO) identified Burnout Syndrome as an occupational risk factor, affecting an estimated 10% of workers, resulting in lost productivity and increased costs due to sick leave. Some claim that Burnout Syndrome has reached epidemic proportions in workplaces around the world. While signs of burnout are not difficult to identify and palliate, its real impact is not easy to measure, generating a number of risks for companies from possible loss of human talent to decreased productivity and diminished quality of life. Given the complexity of Burnout Syndrome, it must be addressed in a creative, innovative and systematic way; traditional approaches cannot be expected to deliver different results. This paper describes the experience where an innovation challenge was launched to collect creative ideas to identify, prevent or mitigate Burnout Syndrome through the use of technological tools and software. The challenge was endowed with an economic award and its guidelines stated that the proposals must be both creative and feasible from an economic and organizational point of view. A total of twelve creative projects were submitted, including each of them, the analysis, design and management plans, to envision an idea that is feasible and with the appropriate budget, implemented. In this paper, we present a summary of these creative projects and how the IRSST (Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo) experts and leaders in OHS in the Madrid Region (Spain) envision their potential impact on improving the OHS landscape.

KEYWORDS

Burnout Syndrome mitigation, digital OHS, smart-OHS, occupational health and safety, digital transformation (DX)

1. Introduction

Given the challenges posed by the emerging digital society, organizations must evolve and adapt their occupational health and safety policies to guarantee the safety of workers in a dynamic and ever-changing work environment, in which also emerging risks such as Burnout Syndrome have appeared. The global COVID-19 pandemic led to the unexpected and rapid implementation of teleworking, often becoming permanent, forcing workers and organizations to improvise work environments (1), requiring new OHS protocols.

NOU

travail & sécurité

PARTAGEONS LA PRÉVENTION

LES SALARIÉS INTÉRIMAIRES

Une population plus exposée et plus vulnérable

Les salariés intérimaires sont victimes d'accidents du travail plus souvent que les travailleurs permanents. Pour autant, cette situation est loin d'être une fatalité. En se coordonnant sur différents sujets – organisation de la mission, formation, accueil au poste... –, agences d'emploi et entreprises utilisatrices peuvent garantir à ces derniers de bonnes conditions de travail. Et ce, en dépassant la relation commerciale qui les lie.

Les salariés intérimaires

Une population plus exposée et plus vulnérable

BTP : la montée en compétence est permanente

Temporaires ou permanents, des travailleurs à égalité

Une entreprise utilisatrice fédératrice autour de la sécurité

Des partenariats pour apprendre à travailler ensemble

Un accueil de qualité pour des missions en sécurité

L'information et la prévention déployées sur le terrain

RECORDA



Introducción a los aspectos ergonómicos y a otros factores de riesgos derivados del uso de robots, exoesqueletos y drones



INTRODUCCIÓN	4
ROBOTS	6
Definiciones.....	6
Clasificación.....	8
Interacción robot-persona	8
Diferencias entre robot colaborativo y robot no colaborativo	9
Modos de funcionamiento de los robots colaborativos	10
Aplicaciones en el ámbito laboral.....	12
Riesgos y medidas preventivas.....	12
Legislación y normas técnicas	14
EXOESQUELETOS	16
Definición	16
Clasificación.....	16
Aplicaciones en el ámbito laboral.....	17
Riesgos y medidas preventivas.....	18
Legislación y normas técnicas	20
DRONES	22
Definiciones.....	22
Clasificación.....	22
Aplicaciones en el ámbito laboral.....	24
Riesgos y medidas preventivas.....	25
Legislación y normas técnicas	26

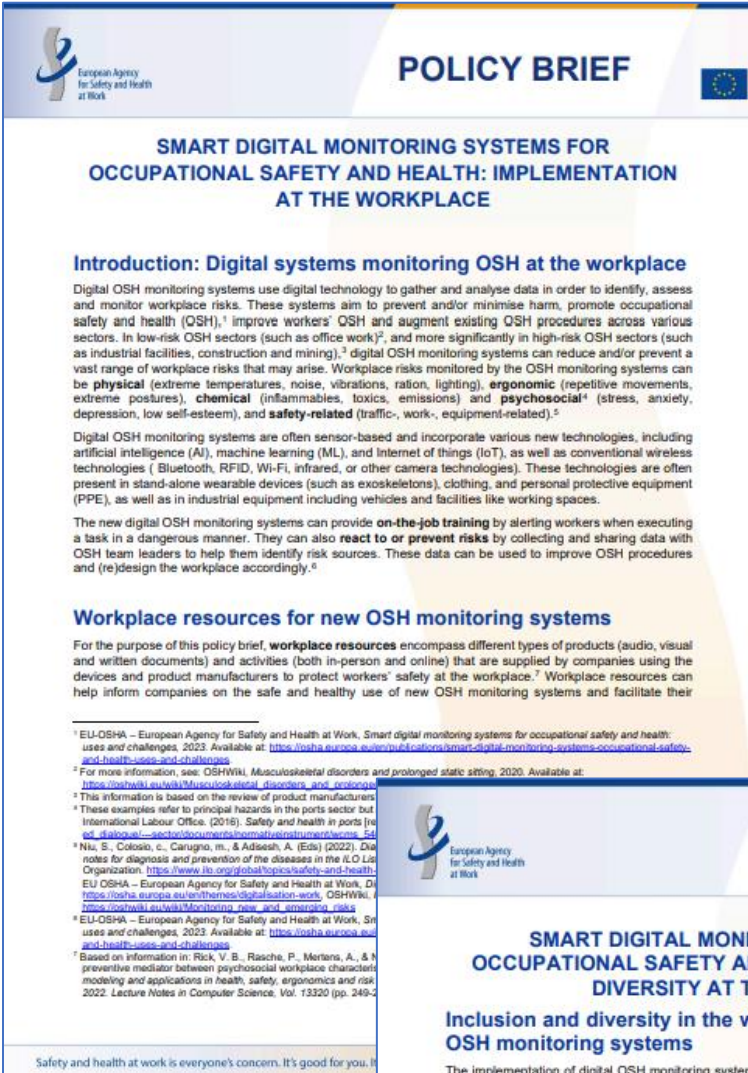


GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo



European Agency for Safety and Health at Work

POLICY BRIEF

RECORDA

SMART DIGITAL MONITORING SYSTEMS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH: IMPLEMENTATION AT THE WORKPLACE

Introduction: Digital systems monitoring OSH at the workplace

Digital OSH monitoring systems use digital technology to gather and analyse data in order to identify, assess and monitor workplace risks. These systems aim to prevent and/or minimise harm, promote occupational safety and health (OSH),¹ improve workers' OSH and augment existing OSH procedures across various sectors. In low-risk OSH sectors (such as office work)², and more significantly in high-risk OSH sectors (such as industrial facilities, construction and mining),³ digital OSH monitoring systems can reduce and/or prevent a vast range of workplace risks that may arise. Workplace risks monitored by the OSH monitoring systems can be **physical** (extreme temperatures, noise, vibrations, radiation, lighting), **ergonomic** (repetitive movements, extreme postures), **chemical** (inflammables, toxics, emissions) and **psychosocial**⁴ (stress, anxiety, depression, low self-esteem), and **safety-related** (traffic-, work-, equipment-related).⁵

Digital OSH monitoring systems are often sensor-based and incorporate various new technologies, including artificial intelligence (AI), machine learning (ML), and Internet of things (IoT), as well as conventional wireless technologies (Bluetooth, RFID, Wi-Fi, infrared, or other camera technologies). These technologies are often present in stand-alone wearable devices (such as exoskeletons), clothing, and personal protective equipment (PPE), as well as in industrial equipment including vehicles and facilities like working spaces.

The new digital OSH monitoring systems can provide **on-the-job training** by alerting workers when executing a task in a dangerous manner. They can also **react to or prevent risks** by collecting and sharing data with OSH team leaders to help them identify risk sources. These data can be used to improve OSH procedures and (re)design the workplace accordingly.⁶

Workplace resources for new OSH monitoring systems

For the purpose of this policy brief, **workplace resources** encompass different types of products (audio, visual and written documents) and activities (both in-person and online) that are supplied by companies using the devices and product manufacturers to protect workers' safety at the workplace.⁷ Workplace resources can help inform companies on the safe and healthy use of new OSH monitoring systems and facilitate their

¹ EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, Smart digital monitoring systems for occupational safety and health: uses and challenges, 2023. Available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

² For more information, see: OSHWiki, Musculoskeletal disorders and prolonged static sitting, 2020. Available at: <https://oshwiki.europa.eu/oshwiki/display/OSHWiki/Musculoskeletal+disorders+and+prolonged+static+sitting>

³ This information is based on the review of product manufacturers

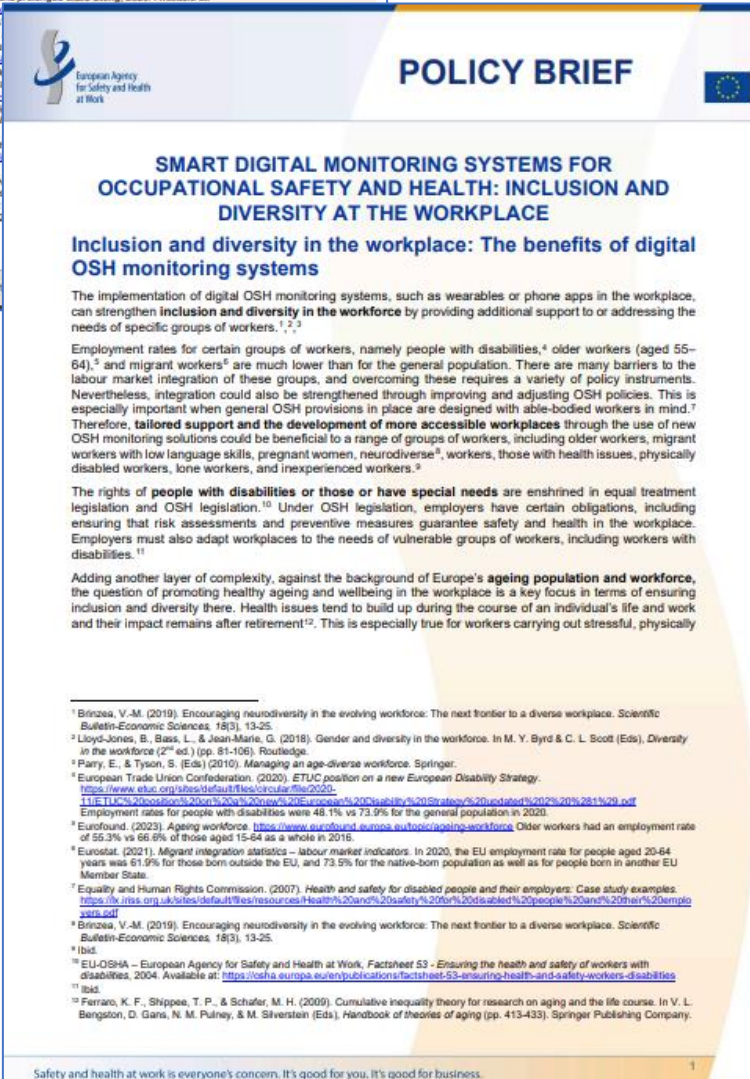
⁴ These examples refer to principal hazards in the ports sector but International Labour Office, (2016). Safety and health in ports (revised). <https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health/EU-OSHA-European-Agency-for-Safety-and-Health-at-Work-Digital-Monitoring-Systems-for-Occupational-Safety-and-Health-Uses-and-Challenges>

⁵ Niu, S., Colosio, C., Carugno, M., & Adisesi, A. (Eds.) (2022). Diagnostic and prevention of the diseases in the ILO Liaison Organization. <https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health/EU-OSHA-European-Agency-for-Safety-and-Health-at-Work-Digital-Monitoring-Systems-for-Occupational-Safety-and-Health-Uses-and-Challenges>

⁶ EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, Smart digital monitoring systems for occupational safety and health: uses and challenges, 2023. Available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

⁷ Based on information in: Rick, V. B., Rasche, P., Merlino, A., & N. preventive mediator between psychosocial workplace characteristics modeling and applications in health, safety, ergonomics and risk 2022. Lecture Notes in Computer Science, Vol. 13320 (pp. 249-254)

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



European Agency for Safety and Health at Work

POLICY BRIEF

RECORDA

SMART DIGITAL MONITORING SYSTEMS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH: INCLUSION AND DIVERSITY AT THE WORKPLACE

Inclusion and diversity in the workplace: The benefits of digital OSH monitoring systems

The implementation of digital OSH monitoring systems, such as wearables or phone apps in the workplace, can strengthen **inclusion and diversity in the workforce** by providing additional support to or addressing the needs of specific groups of workers.^{1, 2, 3}

Employment rates for certain groups of workers, namely people with disabilities,⁴ older workers (aged 55–64),⁵ and migrant workers⁶ are much lower than for the general population. There are many barriers to the labour market integration of these groups, and overcoming these requires a variety of policy instruments. Nevertheless, integration could also be strengthened through improving and adjusting OSH policies. This is especially important when general OSH provisions in place are designed with able-bodied workers in mind.⁷ Therefore, **tailored support and the development of more accessible workplaces** through the use of new OSH monitoring solutions could be beneficial to a range of groups of workers, including older workers, migrant workers with low language skills, pregnant women, neurodiverse⁸, workers, those with health issues, physically disabled workers, lone workers, and inexperienced workers.⁹

The rights of **people with disabilities or those who have special needs** are enshrined in equal treatment legislation and OSH legislation.¹⁰ Under OSH legislation, employers have certain obligations, including ensuring that risk assessments and preventive measures guarantee safety and health in the workplace. Employers must also adapt workplaces to the needs of vulnerable groups of workers, including workers with disabilities.¹¹

Adding another layer of complexity, against the background of Europe's **ageing population and workforce**, the question of promoting healthy ageing and wellbeing in the workplace is a key focus in terms of ensuring inclusion and diversity there. Health issues tend to build up during the course of an individual's life and work and their impact remains after retirement¹². This is especially true for workers carrying out stressful, physically

¹ Brinzea, V.-M. (2019). Encouraging neurodiversity in the evolving workforce: The next frontier to a diverse workplace. *Scientific Bulletin-Economic Sciences*, 16(3), 13-25.

² Lloyd-Jones, B., Bass, L., & Jean-Marie, G. (2018). Gender and diversity in the workforce. In M. Y. Byrd & C. L. Scott (Eds.), *Diversity in the workforce* (2nd ed.) (pp. 81-106). Routledge.

³ Parry, E., & Tyson, S. (Eds.) (2010). *Managing an age-diverse workforce*. Springer.

⁴ European Trade Union Confederation. (2020). ETUC position on a new European Disability Strategy. <https://www.etuc.org/sites/default/files/etuc/2020-11/ETUC%20position%20on%20a%20new%20European%20Disability%20Strategy%20updated%2022%20%28%21%20.pdf>

⁵ Employment rates for people with disabilities were 48.1% vs 73.9% for the general population in 2020.

⁶ Eurofound. (2023). Ageing workforce. <https://www.eurofound.eu/en/topic/ageing-workforce>

⁷ Older workers had an employment rate of 55.3% vs 66.6% of those aged 15-64 as a whole in 2016.

⁸ Eurostat. (2021). Migrant integration statistics – labour market indicators. In 2020, the EU employment rate for people aged 20-64 years was 61.9% for those born outside the EU, and 73.5% for the native-born population as well as for people born in another EU Member State.

⁹ Equality and Human Rights Commission. (2007). *Health and safety for disabled people and their employers: Case study examples*. <https://ehrc.org.uk/sites/default/files/resources/Health%20and%20Safety%20for%20disabled%20people%20and%20other%20vulnerable%20groups.pdf>

¹⁰ Brinzea, V.-M. (2019). Encouraging neurodiversity in the evolving workforce: The next frontier to a diverse workplace. *Scientific Bulletin-Economic Sciences*, 16(3), 13-25.

¹¹ Ibid.

¹² EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, Factsheet 53 – Ensuring the health and safety of workers with disabilities, 2004. Available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/factsheet-53-ensuring-health-and-safety-workers-disabilities>

¹³ Ibid.

¹⁴ Ferraro, K. F., Shippee, T. P., & Schafer, M. H. (2009). Cumulative inequality theory for research on aging and the life course. In V. L. Bengtson, D. Gans, N. M. Pulney, & M. Silvenstein (Eds.), *Handbook of theories of aging* (pp. 413-433). Springer Publishing Company.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

21 de junio de 2023
Jornada Técnica virtual. Aforo limitado

Formato en streaming. Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA
D^a Pilar Cáceres Armendáiz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANTECEDENTES. ANÁLISIS DE FUENTES DE INFORMACIÓN SECUNDARIA
D^a Gema S. Santos Salazar
Técnico Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

10:25 ESTUDIO DE LA EXPOSICIÓN A RADIACIÓN ULTRAVIOLETA SOLAR EN BUQUES PESQUEROS
D^a Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST




11:05 SECTOR PESQUERO. EFECTOS DE LA RADIACIÓN SOLAR EN LOS PROFESIONALES DEL MAR
D^a Magdalena de Troyo Martín
Directora de la Unidad de Gestión Clínica de Dermatología del Hospital Costa del Sol de Marbella (Málaga), Servicio Andaluz de Salud, Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía

11:25 PROYECTO TRABAJOS A LA INTERPERIE
D^a Silvia Torres Ruiz
Coordinadora del Área de Riesgos Físicos y Mecánicos del Departamento de Equipos de Protección Individual. CNMP - INSST




11:45 HÁBITOS DE FOTOPROTECCIÓN. DESARROLLO DE ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN
D^a Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

11:55 CLAUSURA

EXPOSICIÓN LABORAL A RADIACIÓN UV SOLAR EN BUQUES PESQUEROS




Siguemos en:

 /INSST_MITES_GOB
 /insst
 /INSST

#JornadasINSST

NIPD (en línea): 118-23-012-0
F. 84. 1.23

RECORDA

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Seminario:
Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos
29 de junio de 2023
CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer qué son los escenarios de exposición (EE). Destacar qué información de la contenida en los EE tiene una mayor relevancia en la evaluación y control de la exposición a agentes químicos.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

OBJETIVOS

CONTENIDOS




- Escenarios de exposición en el marco del REACH. Definición y contenido. Relación con la PRL.
- Escenarios de exposición: evaluación de la exposición y caracterización del riesgo.
- Escenarios de exposición: obligaciones de los usuarios intermedios.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Investigación de casos de enfermedad profesional
27, 28 y 29 de junio de 2023
SSCC-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer la gestión administrativa y sanitaria de los casos de enfermedades profesionales (EPP). Conocer las funciones de las AAPP en materia de enfermedades profesionales. Mejorar los procedimientos de investigación de casos de enfermedades profesionales

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos de Servicios de Prevención, Personal Sanitario del ámbito de la Salud Laboral.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

- Marco normativo de la enfermedad profesional. Epidemiología Laboral de campo.
- Proceso para la investigación de casos de enfermedad profesional.
- Investigación de EPP originadas por distintos agentes o condiciones de trabajo.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 25 horas
Horario: 9:30 - 13:30, día 27
9:30 - 13:00, días 28 y 29
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Aulas de formación de SSCC
Contacto: diaposel@insst.mites.gob.es

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**VES AMB
COMPTE!!!**

SEGONA EDICIÓ 2023
PREINSCRIPCIÓ DEL 15 DE MAIG AL 12 DE JULIOL

**1 DE JUNY A 17
DE JULIOL DE 2023**

**CAMPUS VIRTUAL
DE L'INVASSAT**
16 CURSOS
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL



**NOU CURS BÀSIC DE PRL
PER A TALLERS DE FALLES
I FOGUERES**

ALS MITJANS

[Hasta abril han muerto 28 personas en accidente laboral en la Comunitat Valenciana](#)

Cadenaser. 13.06.2023

[Un trabajador sufre un corte accidental con un cuchillo en una finca de Losar de la Vera](#)

Europapress. 13.06.2023

[Herido grave al ser aplastado por una máquina en una empresa de Librilla](#) La Opinión de Murcia. 13.06.2023

[Herido un trabajador en el incendio de una fábrica de aceites en Cabezón](#) El Norte de Castilla. 14.06.2023

[Heridos más de veinte militares estadounidenses en un accidente de helicóptero en Siria](#)

Europapress. 13.06.2023

[Los accidentes laborales dejaron 230 muertos hasta abril, 28 menos que en 2022](#) La Vanguardia. 13.06.2023

[“El trabajo es un factor determinante en muchos más casos de suicidio de los que se declaran”](#) Prevención Integral. 13.06.2023

[El principio de garantía de indemnidad como medio para hacer justicia social a los trabajadores extranjeros en situación irregular](#) Legal Today. 14.06.2023

[El INSS y el ISSGA organizan el VIII Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables \(REES\)](#) Interempresas. 14.06.2023

[Calentamiento de naves industriales debido a olas de calor](#) Murcia.com. 13.06.2023

[España: la nueva meta para los nómadas digitales y Startups con la Ley Beckham 2023](#) Law&Trends. 13.06.2023

[Condenan a Teusa y Renovask a pagar 350.000 euros a un extrabajador con mesotelioma pleural](#) Europapress. 13.06.2023

[Centros privados advierten de que el Estatuto del Becario "pone en riesgo" la titulación de los estudiantes de FP](#) Diario Siglo XXI. 13.06.2023

[Cuándo se considera que un accidente es laboral \(sin olvidar los 'in itinere'\)](#) La Sexta. 13.06.2023

[¿Sabes como usar correctamente los frenos de tu vehículo?](#) Prevencionar. 11.06.2023

[“No hay un plan, a este ritmo se tardaría de 10 a 15 años en sacar todo el asbesto del Subte”](#) ANRed. 09.06.2023

[La silicosis de los mineros de Almadén](#) Lanza Digital. 07.06.2023

Vols saber?

[Buenos resultados de seguridad y respuesta inmunitaria de una vacuna experimental contra el chikungunya](#). SINC. 13.06.2023.

[Alergias al sol: qué las provoca y cómo actuar](#). Corine Bertolotto. The Conversation. 13.06.2023.

[Un estudi de la Universitat de Múrcia i ISGlobal assenyala al canvi climàtic causat per l'ésser humà com a responsable de l'augment d'incendis a Califòrnia](#). IS Global. 13.06.2023.

[La dimensión de la sociedad de la vigilancia](#). Enrique Dans. 13.06.2023.

[Por qué hay personas que enferman con menos frecuencia que otras](#). El País. 13.06.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

REVISTA SETLA

Revista Oficial de la Sociedad Española de Traumatología Laboral



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9617, 14 de juny de 2023.

RESOLUCIÓ de 22 de maig de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032023SAT000200, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32023000021427, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant.**

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/6477&L=1>

BOE

BOE num. 141, 14 de juny de 2023. Sense novetats

DOUE

DOUE num. L153, de 14 de juny de 2023. Sense novetats



**VES AMB
COMPTÉ!!!**



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Alerta INVASSAT

- [Plataformes suspeses de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades.](#) 07.06.2023.
- [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados.](#) 07.06.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual.](#) 02.06.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual.](#) 02.06.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Maig 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Maig 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Control de l'exposició a sílice cristal·lina respirable en les obres de construcció: aspectes a considerar en els estudis i en els plans de seguretat i salut en el treball 05.2023.](#) 30.05.2023.
- [Control de la exposición a sílice cristalina respirable en las obras de construcción: aspectos a considerar en los estudios y en los planes de seguridad y salud en el trabajo 05.2023.](#) 30.05.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Cumbre sobre el Mundo del Trabajo: Justicia social para todos](#)

La Cumbre sobre el Mundo del Trabajo 2023, convocada en torno al tema central de la «Justicia social para todos», será un foro de alto nivel para que los actores mundiales aborden la necesidad de actuar de forma amplificada, coordinada y coherente en apoyo de la justicia social, y brindará la oportunidad de debatir y fundamentar la propuesta de forjar una Coalición Mundial para la Justicia Social, que el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo acogió favorablemente en su 347.ª reunión (marzo de 2023).



EU-OSHA

[Healthy workplaces for real estate agents with OiRA tools](#)

In addition to the risks traditionally associated with office work, real estate agents are vulnerable to risks arising from contacts with clients and visiting sites, sometimes under construction, as well as from biological agents present in already-occupied buildings. To help real estate companies to manage these hazards, our Online interactive Risk Assessment (OiRA) partners in Belgium and Bulgaria have released tailored OiRA tools in Dutch, French and Bulgarian.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **13.06.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Observatorio de la OIT sobre el Mundo del Trabajo : 31 de mayo de 2023 [Libros]		2023
2	Wood dust in France : trends in the population of exposed workers between 1982 and 2017 based on a job-exposure matrix assessment [Artículos de revista]	Garras, Loïc Ducamp, Stéphane Houot, Marie-Tülin Pilorget, Corinne	2023
3	El teletrabajo y las fronteras entre la vida y el trabajo durante la pandemia [Artículos de revista]	Fernández-Lozano, Irina	2023
4	Introducción a los aspectos ergonómicos y a otros factores de riesgos derivados del uso de robots, exoesqueletos y drones [Libros]		2023

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾

doi:10.5477/oi/reis.182.23

El teletrabajo y las fronteras entre la vida y el trabajo durante la pandemia

Telework and the Boundaries between Family and Work Life during the Pandemic

Irina Fernández-Lozano

Palabras clave

- Conciliación
- Género
- Pandemia
- Teletrabajo

Key words

- Work-Life Balance
- Gender
- Pandemic
- Teleworking

Resumen

El teletrabajo está en auge desde el estallido de la pandemia. Se trata de una forma de organizar el trabajo que presenta ventajas, pero también algunos riesgos, como la difuminación de las fronteras entre la vida personal y la profesional, que puede ser fuente de conflictos. Este estudio analiza el conflicto entre la vida familiar y el trabajo (en ambas direcciones) para una muestra de personas teletrabajadoras extraída de un estudio del CIS realizado en octubre de 2020. Se analizan tres fenómenos principales: las características de las personas que experimentan el conflicto con mayor frecuencia, la influencia del conflicto en la preferencia por el teletrabajo y la relación del teletrabajo con el conflicto intrapareja. Se confirma que el conflicto trabajo-familia, en todas sus formas, es un fenómeno altamente feminizado.

Abstract

Teleworking is booming since the outbreak of the pandemic. This way of organizing work has advantages but also risks, among which is the blurring of the boundaries between personal and professional life, which can be a source of conflicts. In this study, the conflict between family life and work (in both directions) is analysed for a sample of teleworkers taken from a study carried out by Spain's Centre for Sociological Research in October 2020. Three main phenomena are analysed: First, the characteristics of teleworkers who experience conflict more frequently; second, the impact of conflict on the preference for future telework; third, the relationship of telework with intra-couple conflict. It is found that work-family conflict, in all its forms, is a highly feminized phenomenon.

Cómo citar

Fernández-Lozano, Irina (2023). «El teletrabajo y las fronteras entre la vida y el trabajo durante la pandemia». *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 182: 23-44. (doi: 10.5477/oi/reis.182.23)

La versión en inglés de este artículo puede consultarse en <http://reis.cis.es>

Irina Fernández-Lozano: Universidad Nacional de Educación a Distancia | irina.fernandez@poli.uned.es

Reis, Rev.Esp. Invest. Sociol. ISSN-L: 0210-5233. N.º 182, Abril - Junio 2023, pp. 23-44

El teletrabajo está en auge desde el estallido de la pandemia. Se trata de una forma de organizar el trabajo que presenta ventajas, pero también algunos riesgos, como la difuminación de las fronteras entre la vida personal y la profesional, que puede ser fuente de conflictos. Este estudio analiza el conflicto entre la vida familiar y el trabajo (en ambas direcciones) para una muestra de personas teletrabajadoras extraída de un estudio del CIS realizado en octubre de 2020. Se analizan tres fenómenos principales: las características de las personas que experimentan el conflicto con mayor frecuencia, la influencia del conflicto en la preferencia por el teletrabajo y la relación del teletrabajo con el conflicto intrapareja. Se confirma que el conflicto trabajo-familia, en todas sus formas, es un fenómeno altamente feminizado.

VES AMB COMPTÈ!!!

INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAinvasat · 23h
BIBLIOTECA DIGITAL DE L'#INVASSAT

recomanem: @INSST_MITES_GOB. Directrices para una eficaz coordinación de Actividades Empresariales, 2023

É com a objectiu establir unes directrius bàsiques que permeten la #CAU de manera eficient

www.invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

DIRECTRICES
PARA UNA EFICAZ COORDINACIÓN
DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES

Documentos Técnicos

Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 21 h · 🌐

Segurmania 🛠️ Partes y elementos de seguridad anti-atrapamiento de una carretilla

Las carretillas deben cumplir con una serie de elementos de seguridad y requisitos para limitar los riesgos de vuelco y para proteger al conductor u operador de los riesgos de atrapamiento en caso de vuelco.

SEGURMANIA
REKIN

PARTES Y ELEMENTOS DE
SEGURIDAD DE UNA
CARRETILLA VADORA



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Article

Discomfort in Use and Physical Disturbance of FFP2 Masks in a Group of Italian Doctors, Nurses and Nursing Aides during the COVID-19 Pandemic

Margherita Micheletti Cremasco ¹, Lucia Vigoroso ^{2,3,*}, Cristina Solinas ⁴ and Federica Caffaro ²

¹ Department of Life Sciences and Systems Biology, University of Torino, Via Accademia Albertina 13, 10123 Turin, Italy; margherita.micheletti@unito.it

² Department of Education, Roma Tre University, Via del Castro Pretorio 20, 00185 Rome, Italy; federica.caffaro@uniroma3.it

³ Institute of Sciences and Technologies for Sustainable Energy and Mobility (STEMS), National Research Council of Italy (CNR), Strada delle Cacce 73, 10135 Turin, Italy

⁴ Department of Psychology, University of Torino, Via Verdi 10, 10124 Turin, Italy; cristina.solinas@edu.unito.it

* Correspondence: lucia.vigoroso@uniroma3.it

Abstract: Face masks represent an effective COVID-19 mitigation strategy; this study investigated the quality in use of FFP2 masks in a group of 156 frontline HCWs recruited through a snowball procedure in northwest Italy. Participants filled out an online questionnaire (January 2022) on FFP2 sources of discomfort, physical disturbance at different anatomical points and suggestions for improvement. Most of the participants (69%) reported a feeling of protection and safety, but they also reported episodes of dyspnea (70%). The majority of glasses wearers (62%) reported fogging and displacement of their glasses. Humidity and heat were the main discomfort sources (39%), followed by elastic bands (32%). Physical disturbances were frequent and heavier on the ears, nose and cheekbones. Nursing aides and nurses perceived significantly more discomfort compared to doctors and nursing aides had the highest rate of physical disturbance. To address these issues, following participants' suggestions, FFP2 masks should be redesigned to be more adjustable, with different sizes and softer fabrics. The investigation pointed out criticalities in the use of FFP2 masks related to different professional roles within the overall group of HCWs and stressed the need for an FFP2 human-centered design that accounts not only for physical needs but also for workload and task variability.

Keywords: COVID-19; face mask; healthcare workers; occupational safety; quality in use

1. Introduction

In January 2020, the World Health Organization (WHO) officially declared the emergence of a novel coronavirus outbreak characterized by human-to-human transmission and airborne droplet infection as a matter of international concern regarding public health [1]. Subsequently, the global spread of this infectious disease, known as COVID-19, was designated as a pandemic [2]. To curb the transmission of the causative agent, severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 (SARS-CoV-2), the WHO promptly issued provisional guidelines pertaining to the utilization of Personal Protective Equipment (PPE) [3].

In the scientific literature, Filtering FacePiece (FFP) masks are frequently denoted as respirators or face filters to differentiate them from surgical masks and homemade alternatives. International standards categorize respirators according to their filtration efficiency and maximum total inward leakage, establishing three protection classes (FFP1, FFP2 and FFP3), wherein the numerical values denote increasing levels of protection (i.e., 1 = low > 80%, 2 = medium > 94% and 3 = high > 99%) [4]. Various reference standards, such as EN 149-2001 for Europe, NIOSH-42CFR84 for the United States and GB2626-2006 for China, elucidate the classification, requisite performance criteria, distinctive attributes, certification methodologies and practical applications of respirators. These standards

Check for updates

Citation: Micheletti Cremasco, M.; Vigoroso, L.; Solinas, C.; Caffaro, F. Discomfort in Use and Physical Disturbance of FFP2 Masks in a Group of Italian Doctors, Nurses and Nursing Aides during the COVID-19 Pandemic. *Safety* **2023**, *9*, 40. <https://doi.org/10.3390/safety902040>

Academic Editor: Raphael Grosche

Received: 20 March 2023
Revised: 7 June 2023
Accepted: 9 June 2023
Published: 15 June 2023

Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

<https://doi.org/10.3390/safety902040> <https://www.mdpi.com/journal/safety>

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rrecursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recurso-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



FONTS IN USE

An independent archive of typography.
Made possible by sponsors like Cargo

[Sign in](#) to participate.

Collection

Blog

Enter a word, typeface, tag...
or combine terms with [Advanced Search](#)

Topics ▾ Formats ▾ Typefaces ▾

Show: All (24159) / Staff Picks (4700) / Blog (159) Sort: Contribution Date ▾



Colroy
Diatype



Post Grotesk



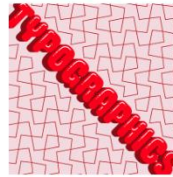
Action Condensed
GT America
Pitch



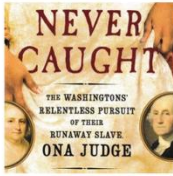
Everett



TT Hoves



Sponsor
Typographics festival 2023
A design festival for people who use type, June 12-22 in NYC, with conference talks, workshops, book fair, typealbs, and more.
🎟️ Tickets now available



Caslon Antique



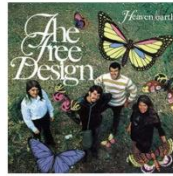
GURCUM



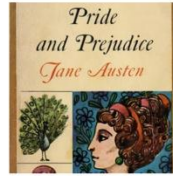
ITC Avant



Caslon 471/540



Caslon 471/540



Caslon 471/540

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



VEB Leuna-Werke, Bockkran. 1958. German Federal Archives, via [Wikimedia Commons](#).
Document compartit amb llicència Creative Commons [CC BY-SA 3.0 DE](#).

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

