

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 13 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
L'INVASSAT participa.....	10
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE	14
NOVETATS AENOR - NORMES UNE	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	17
EU-OSHA.....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

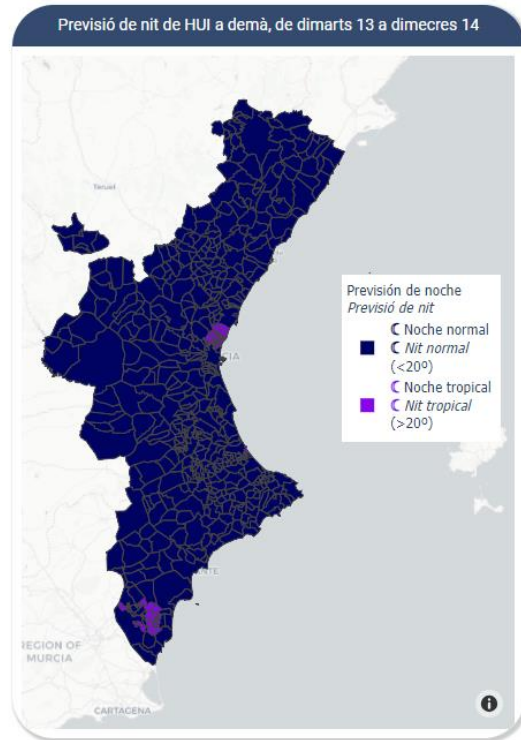
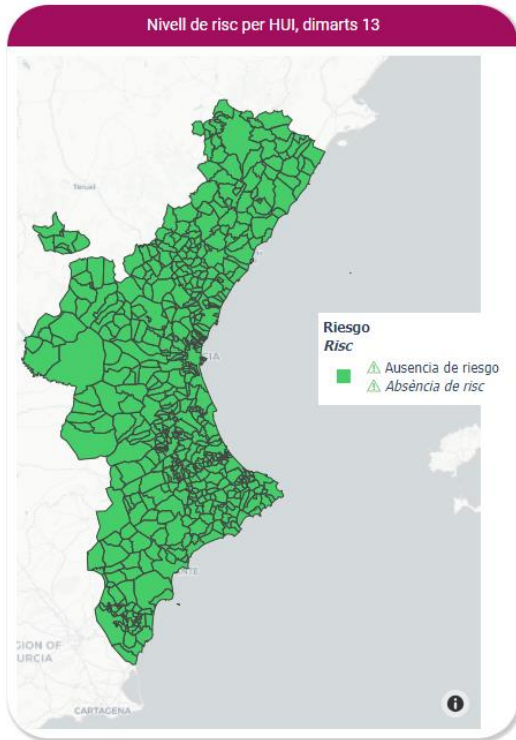
ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es


PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT VALENCIANA



2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

PROTOCOL PER AL TREBALL EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES




 **GENERALITAT VALENCIANA**  **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PROTOCOLO PARA EL TRABAJO EN ÉPOCAS DE ALTAS TEMPERATURES



 **GENERALITAT VALENCIANA**  **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es

PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE LAS ALTAS TEMPERATURES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

NOU



Introducción a los aspectos ergonómicos y a otros factores de riesgos derivados del uso de robots, exoesqueletos y drones



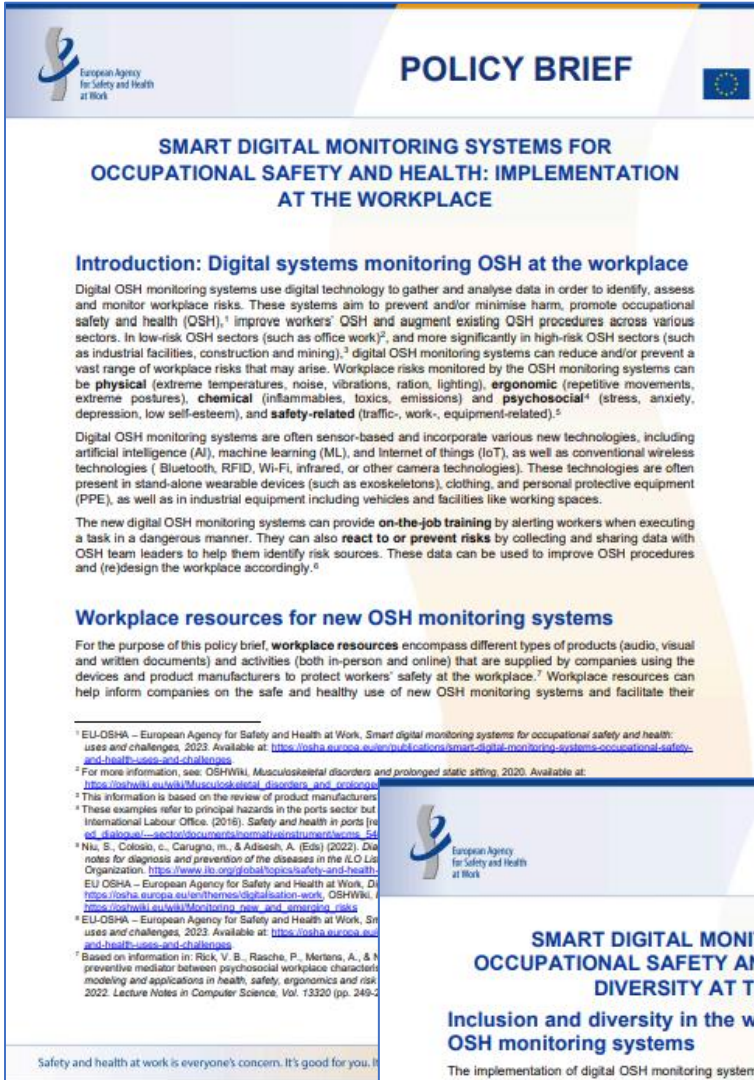
INTRODUCCIÓN	4
ROBOTS	6
Definiciones	6
Clasificación	8
Interacción robot-persona	8
Diferencias entre robot colaborativo y robot no colaborativo	9
Modos de funcionamiento de los robots colaborativos	10
Aplicaciones en el ámbito laboral	12
Riesgos y medidas preventivas	12
Legislación y normas técnicas	14
EXOESQUELETOS	16
Definición	16
Clasificación	16
Aplicaciones en el ámbito laboral	17
Riesgos y medidas preventivas	18
Legislación y normas técnicas	20
DRONES	22
Definiciones	22
Clasificación	22
Aplicaciones en el ámbito laboral	24
Riesgos y medidas preventivas	25
Legislación y normas técnicas	26



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL





European Agency for Safety and Health at Work

POLICY BRIEF

NOU

SMART DIGITAL MONITORING SYSTEMS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH: IMPLEMENTATION AT THE WORKPLACE

Introduction: Digital systems monitoring OSH at the workplace

Digital OSH monitoring systems use digital technology to gather and analyse data in order to identify, assess and monitor workplace risks. These systems aim to prevent and/or minimise harm, promote occupational safety and health (OSH),¹ improve workers' OSH and augment existing OSH procedures across various sectors. In low-risk OSH sectors (such as office work)², and more significantly in high-risk OSH sectors (such as industrial facilities, construction and mining),³ digital OSH monitoring systems can reduce and/or prevent a vast range of workplace risks that may arise. Workplace risks monitored by the OSH monitoring systems can be **physical** (extreme temperatures, noise, vibrations, radiation, lighting), **ergonomic** (repetitive movements, extreme postures), **chemical** (inflammables, toxics, emissions) and **psychosocial**⁴ (stress, anxiety, depression, low self-esteem), and **safety-related** (traffic-, work-, equipment-related).⁵

Digital OSH monitoring systems are often sensor-based and incorporate various new technologies, including artificial intelligence (AI), machine learning (ML), and Internet of things (IoT), as well as conventional wireless technologies (Bluetooth, RFID, Wi-Fi, infrared, or other camera technologies). These technologies are often present in stand-alone wearable devices (such as exoskeletons), clothing, and personal protective equipment (PPE), as well as in industrial equipment including vehicles and facilities like working spaces.

The new digital OSH monitoring systems can provide **on-the-job training** by alerting workers when executing a task in a dangerous manner. They can also **react to or prevent risks** by collecting and sharing data with OSH team leaders to help them identify risk sources. These data can be used to improve OSH procedures and (re)design the workplace accordingly.⁶

Workplace resources for new OSH monitoring systems

For the purpose of this policy brief, **workplace resources** encompass different types of products (audio, visual and written documents) and activities (both in-person and online) that are supplied by companies using the devices and product manufacturers to protect workers' safety at the workplace.⁷ Workplace resources can help inform companies on the safe and healthy use of new OSH monitoring systems and facilitate their

¹ EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, Smart digital monitoring systems for occupational safety and health: uses and challenges, 2023. Available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

² For more information, see: OSHWiki, Musculoskeletal disorders and prolonged static sitting, 2020. Available at: <https://oshwiki.europa.eu/oshwiki/display/OSHWiki/Musculoskeletal+disorders+and+prolonged+static+sitting>

³ This information is based on the review of product manufacturers

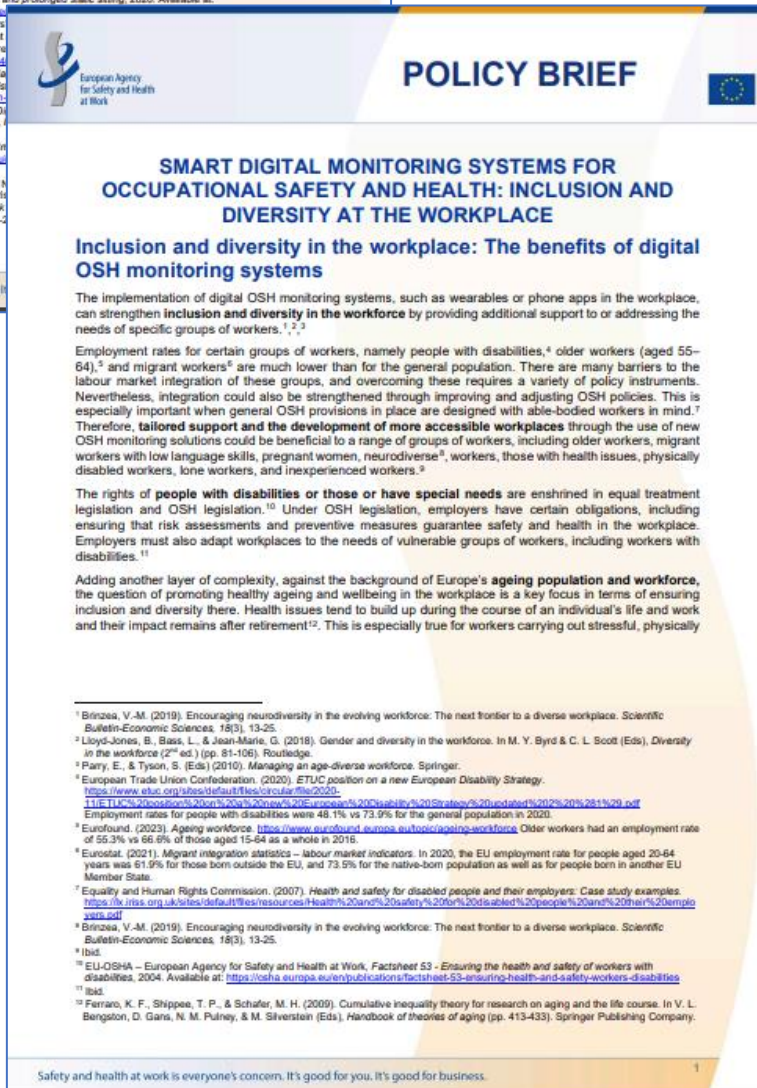
⁴ These examples refer to principal hazards in the ports sector but International Labour Office, (2016). Safety and health in ports (revised). https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health/EU-OSHA-European-Agency-for-Safety-and-Health-at-Work-Digitalisation-Themes/digitalisation-work_OSHWiki/oshwiki.europa.eu/en/themes/digitalisation-work

⁵ Niu, S., Colosio, C., Carugno, M., & Adisesi, A. (Eds.) (2022). Diagnostic and prevention of the diseases in the ILO Liaison Organization. https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health/EU-OSHA-European-Agency-for-Safety-and-Health-at-Work-Digitalisation-Themes/digitalisation-work_OSHWiki/oshwiki.europa.eu/en/themes/digitalisation-work

⁶ EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, Smart digital monitoring systems for occupational safety and health: uses and challenges, 2023. Available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

⁷ Based on information in: Rick, V. B., Rasche, P., Merlino, A., & N. preventive mediator between psychosocial workplace conditions modeling and applications in health, safety, ergonomics and risk 2022. Lecture Notes in Computer Science, Vol. 13320 (pp. 249-2

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



European Agency for Safety and Health at Work

POLICY BRIEF

SMART DIGITAL MONITORING SYSTEMS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH: INCLUSION AND DIVERSITY AT THE WORKPLACE

Inclusion and diversity in the workplace: The benefits of digital OSH monitoring systems

The implementation of digital OSH monitoring systems, such as wearables or phone apps in the workplace, can strengthen **inclusion and diversity in the workforce** by providing additional support to or addressing the needs of specific groups of workers.^{1, 2, 3}

Employment rates for certain groups of workers, namely people with disabilities,⁴ older workers (aged 55–64),⁵ and migrant workers⁶ are much lower than for the general population. There are many barriers to the labour market integration of these groups, and overcoming these requires a variety of policy instruments. Nevertheless, integration could also be strengthened through improving and adjusting OSH policies. This is especially important when general OSH provisions in place are designed with able-bodied workers in mind.⁷ Therefore, **tailored support and the development of more accessible workplaces** through the use of new OSH monitoring solutions could be beneficial to a range of groups of workers, including older workers, migrant workers with low language skills, pregnant women, neurodiverse⁸, workers, those with health issues, physically disabled workers, lone workers, and inexperienced workers.⁹

The rights of **people with disabilities or those who have special needs** are enshrined in equal treatment legislation and OSH legislation.¹⁰ Under OSH legislation, employers have certain obligations, including ensuring that risk assessments and preventive measures guarantee safety and health in the workplace. Employers must also adapt workplaces to the needs of vulnerable groups of workers, including workers with disabilities.¹¹

Adding another layer of complexity, against the background of Europe's **ageing population and workforce**, the question of promoting healthy ageing and wellbeing in the workplace is a key focus in terms of ensuring inclusion and diversity there. Health issues tend to build up during the course of an individual's life and work and their impact remains after retirement¹². This is especially true for workers carrying out stressful, physically

¹ Brinzea, V.-M. (2019). Encouraging neurodiversity in the evolving workforce: The next frontier to a diverse workplace. *Scientific Bulletin-Economic Sciences*, 16(3), 13-25.

² Lloyd-Jones, B., Bass, L., & Jean-Marie, G. (2018). Gender and diversity in the workforce. In M. Y. Byrd & C. L. Scott (Eds.), *Diversity in the workforce* (2nd ed.) (pp. 81-106). Routledge.

³ Parry, E., & Tyson, S. (Eds.) (2010). *Managing an age-diverse workforce*. Springer.

⁴ European Trade Union Confederation. (2020). *ETUC position on a new European Disability Strategy*. <https://www.etuc.org/sites/default/files/etuc/2020-11/ETUC%20position%20on%20a%20new%20European%20Disability%20Strategy%20updated%2022%20%28%21%20.pdf>

⁵ Eurofound. (2023). *Ageing workforce*. <https://www.eurofound.europa.eu/working-conditions>

⁶ Eurostat. (2021). *Migrant integration statistics – labour market indicators*. In 2020, the EU employment rate for people aged 20-64 years was 61.9% for those born outside the EU, and 73.5% for the native-born population as well as for people born in another EU Member State.

⁷ Equality and Human Rights Commission. (2007). *Health and safety for disabled people and their employers: Case study examples*. <https://ehrc.org.uk/sites/default/files/resources/Health%20and%20Safety%20for%20disabled%20people%20and%20their%20employers.pdf>

⁸ Brinzea, V.-M. (2019). Encouraging neurodiversity in the evolving workforce: The next frontier to a diverse workplace. *Scientific Bulletin-Economic Sciences*, 16(3), 13-25.

⁹ Ibid.

¹⁰ EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, *Factsheet 53 – Ensuring the health and safety of workers with disabilities*, 2004. Available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/factsheet-53-ensuring-health-and-safety-workers-disabilities>

¹¹ Ibid.

¹² Ferraro, K. F., Shippee, T. P., & Schafer, M. H. (2009). Cumulative inequality theory for research on aging and the life course. In V. L. Bengtson, D. Gans, N. M. Pulney, & M. Silvenstein (Eds.), *Handbook of theories of aging* (pp. 413-433). Springer Publishing Company.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



European Journal of Public Health, 1-6
 © The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad099>

Work-limiting musculoskeletal pain and its association with loss of paid employment among senior workers: prospective cohort study with register follow-up

Sebastian Venge Skovlund^{1,2}, Jonas Vinstrup¹, Emil Sundstrup¹, Lars Louis Andersen^{1,3}

¹ Department of Musculoskeletal Disorders and Physical Workload, National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark
² Department of Sports Science and Clinical Biomechanics, University of Southern Denmark, Odense, Denmark
³ Department of Health Science and Technology, Aalborg University, Aalborg, Denmark

Correspondence: Sebastian Venge Skovlund, National Research Centre for the Working Environment, Lersø Parkallé 105, 2100 Copenhagen, Denmark, e-mail: svs@nfa.dk

Background: A growing population of elderly necessitates a sharpened focus on sustainable employment through aging. Physically demanding work can be challenging, especially for senior workers. Establishing determinants of labor market participation could guide policy development and preventive efforts at the workplaces aiming at keeping senior workers longer in the labor market. **Methods:** We used data from SeniorWorkingLife, a comprehensive questionnaire survey among a representative sample of Danish +50-year workers, and investigated the prospective association between self-reported work limitations due to musculoskeletal pain ('work-limiting pain') in 2018 and register-based loss of paid employment before state pension age at 2-year follow-up among +50-year Danish workers with physically demanding work ($n = 3050$). **Results:** Results showed that work-limiting pain increased the risk of loss of paid employment before the state pension age in a progressive manner, i.e. the higher degree of work-limiting pain, the higher risk of loss of paid employment ($P < 0.001$). Experiencing a low degree of work-limiting pain was associated with an 18% increased risk of loss of paid employment [risk ratio (RR): 1.18, 95% confidence interval (CI): 1.14–1.21], whereas experiencing a very high degree of work-limiting pain increased the risk of loss of paid employment by 155% (RR: 2.55, 95% CI: 2.43–2.69) compared to no work-limiting pain. **Conclusion:** In conclusion, work-limiting pain constitutes an important risk factor for loss of paid employment among senior workers with physically demanding work, and effective preventive efforts at both policy and workplace levels should be documented and implemented.

Introduction

In light of the projected increase in the population of elderly people, several industrialized countries have increased the statutory retirement age in parallel with reforms to motivate people—through economic means—to work longer. This may not be without challenges, as some people, especially those with physically demanding work, may find it challenging to work until a high age.¹ Establishing determinants of labor market participation could guide policy development and preventive efforts at the workplaces aiming at increasing labor market participation among senior workers with physically demanding work.

Multiple factors are known to influence labor market participation, and reduced labor market participation is often a complex and dynamic process that can be more or less voluntary and have different origins.^{2–7} At macro level, societal structures such as economic (dis)incentives can have profound impact on labor market participation.^{8,9} Likewise, ergonomic and psychosocial working conditions have also been reported as important determinants.^{4,8} Furthermore, individual circumstances related to health, private life and leisure have also shown to influence labor market participation. For instance, factors such as more time for hobbies and freedom to choose what to do during leisure have been reported as prominent expected reasons for retiring.⁸ Contrastingly, poor health and the feeling of inability to adequately perform work tasks have been reported as prominent expected reasons for early retirement, especially among workers with physically demanding work.⁸ In accordance, a systematic review identified poor health as an

important risk factor for premature exit from paid employment through different routes, i.e. disability pensions, unemployment and early retirement.⁷

Having a musculoskeletal disorder (MSD) is a well-established risk factor for reduced labor market participation through, e.g. disability pension.^{10–12} Notably, workers with physically demanding work are at substantially greater risk of developing MSDs^{13,14} and reduced labor market participation¹⁵ compared to workers with more sedentary jobs. Additionally, both the incidence and prevalence of health problems such as MSDs increase with age,¹⁶ with prevalences of daily musculoskeletal pain as high as 40–50% among senior workers with physically demanding work.¹⁴ Interestingly, a recent study showed that the negative health consequences of physically demanding work increase with age,¹⁷ and it is hence particularly crucial to focus on sustainable employment among senior workers with physically demanding work.

Previous studies have investigated the impact of MSDs on labor market participation.^{10–12,18} However, as the manifestation of MSDs vary highly between individuals, the resulting practical consequences may differ accordingly, including the degree to which the MSD affects activities of daily living and labor market participation. In fact, multiple factors have been shown to influence the practical consequences of MSDs, e.g. musculoskeletal pain intensity¹⁹ and physical work demands.²⁰ This underscores the importance and potential value of investigating the risk of experiencing practical consequences of MSDs on future labor market participation. To the best

RAE - Revista de Administração de Empresas | FGV EAESP

ARTICLES

Submitted 05-10-2021. Approved 12-05-2022

Evaluated through a double-blind review process. Ad hoc Associate Editor: Julia Gonçalves
 Reviewers: Eliza Lima Hasterlund¹ | Universidade Federal de Santa Catarina, Departamento de Psicologia, Florianópolis, SC, Brazil. One of the reviewers did not authorize the disclosure of their identity.
 Dear review report, the peer review report is available at this [URL](https://doi.org/10.1590/S0034-75900202020305).
 Original version | DOI: <https://doi.org/10.1590/S0034-75900202020305>

INFLUENCE OF BURNOUT ON THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF HEALTHCARE PROFESSIONALS

Influência do burnout no comprometimento organizacional em profissionais de saúde
La influencia del burnout en el compromiso organizacional de los profesionales de la salud

Jefferson Lopes La Falce^{1*} | jefferson.la.falce@gmail.com | ORCID: 000-0008-3293-2908
 Camilo Britos Santos² | camilobritossantos@gmail.com | ORCID: 0000-0002-9525-443X
 Cristiano Fernandes De Mayseder³ | cristianofm@ig.com.br | ORCID: 0000-0002-0813-0999
 Ernst Verwoerd⁴ | ernst.verwoerd@kuleuven.be | ORCID: 0000-0001-8260-8904
 Ludmila De Vasconcelos Machado Guimarães⁵ | ludmila@cefetmg.br | ORCID: 0000-0001-5741-0279

*Corresponding author
¹Universidade FUMEC, Programa de Doutorado e Mestrado em Administração, Belo Horizonte, MG, Brazil
²Universidade Federal de Uberlândia, Faculdade de Gestão e Negócios, Uberlândia, MG, Brazil
³Katholieke Universiteit Leuven, Faculty of Economics and Business, Antwerp Campus, Antwerpen, Belgium
⁴Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais, Departamento de Administração, Belo Horizonte, MG, Brazil

ABSTRACT

This article analyzes the influence of burnout syndrome on healthcare professionals' organizational commitment. The extant literature debates the conceptual independence of burnout and organizational commitment. This study contributes to the debate by empirically validating the independence of the two constructs and analyzing the relationship between burnout and three different dimensions of organizational commitment. The analyzed population was formed by doctors and nurses working directly with patients and their families from organizations located in Montes Claros, in the Brazilian state of Minas Gerais. Data was collected using an adapted Maslach Burnout Inventory (MBI) scale (Maslach & Jackson, 1987) and the organizational commitment scale (Meyer et al., 1993), and analyzed using variance-based structural equation modeling. The results suggest that burnout and organizational commitment are independent constructs. Also, it was observed that burnout syndrome negatively affects the employee's affective and calculative commitment to the organization, whereas there was no evidence of a negative relationship between burnout and normative commitment. Implications for theory development and organizational practice are discussed.

Keywords: burnout syndrome, organizational commitment, structural equation modeling, healthcare professionals.

RESUMO

Este artigo busca analisar a influência de síndrome de burnout no comprometimento organizacional de profissionais de saúde. A literatura existente debate a independência conceitual de burnout e o comprometimento organizacional e o estudo contribui para o debate ao validar empiricamente tal independência por meio de análise de equação estrutural baseada em variância e três dimensões diferentes do comprometimento organizacional. A população em estudo inclui médicos e enfermeiros que lidam diretamente com os pacientes e suas famílias, atuando em hospitais, clínicas de tratamento e casas de apoio localizadas na cidade de Montes Claros, estado de Minas Gerais. Os dados foram coletados através da aplicação de uma escala adaptada de Maslach Burnout Inventory (MBI) (Maslach & Jackson, 1987) e de escala de comprometimento organizacional (Meyer et al., 1993) e analisados por meio de equação estrutural baseada em variância. Os resultados indicam que a síndrome de Burnout e o comprometimento organizacional são construtos independentes. Ademais, pôde-se observar que a síndrome de Burnout afeta negativamente o comprometimento afetivo e calculativo dos empregados enquanto não houve evidência de uma relação negativa entre o burnout e o comprometimento normativo. Se discutem também as implicações para o desenvolvimento teórico e a prática organizacional.

Palavras-chave: síndrome de Burnout, comprometimento organizacional, modelagem de equações estruturais, profissionais de saúde.

RESUMEN

Este artículo busca analizar la influencia del síndrome de burnout en el compromiso organizacional de los profesionales de la salud. La literatura existente debate la independencia conceptual del burnout y el compromiso organizacional. Este estudio contribuye al debate al validar empíricamente la independencia de los dos constructos y al analizar la relación entre el burnout y tres dimensiones diferentes del compromiso organizacional. La población del estudio incluye a médicos y enfermeros que tratan directamente con los pacientes y sus familias en hospitales, clínicas de tratamiento y hogares de apoyo ubicados en la ciudad de Montes Claros, estado de Minas Gerais. Los datos se recopilaron utilizando una escala adaptada del Maslach Burnout Inventory (MBI) (Maslach & Jackson, 1987) y la escala de compromiso organizacional (Meyer et al., 1993), y se analizaron a través del modelado de ecuaciones estructurales basado en variación. Los resultados indican que el síndrome de burnout y el compromiso organizacional son constructos independientes. Asimismo, se observó que el burnout afecta negativamente al compromiso afectivo y calculativo del empleado con la organización, mientras que no se evidencia una relación negativa entre el burnout y el compromiso normativo. Se discuten también las implicaciones para el desarrollo teórico y la práctica organizacional.

Palabras clave: síndrome de burnout, compromiso organizacional, modelado de ecuaciones estructurales, profesionales de la salud.

VES AMB
COMPTE!!!



EU GUIDANCE



HEAT AT WORK – GUIDANCE FOR WORKPLACES



Contents

Background and scope of guidance	3
Who can be affected	3
Outdoor workers.....	4
Indoor workers	4
Heat stress – heat-related illness	4
Heat stroke	5
First aid for treating heat stroke.....	5
Heat exhaustion	6
First aid for treating heat exhaustion.....	6
Rhabdomyolysis.....	6
First aid for symptoms of rhabdomyolysis.....	6
Heat syncope	7
First aid for treating heat syncope	7
Heat cramps.....	7
First aid for treating heat cramps.....	7
Heat rash.....	7
First aid for treating heat rash	7

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

21 de junio de 2023
Jornada Técnica virtual. Aforo limitado

Formato en streaming. Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA
D^a Pilar Cáceres Armendáiz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANTECEDENTES. ANÁLISIS DE FUENTES DE INFORMACIÓN SECUNDARIA
D^a Gema S. Santos Salazar
Técnico Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

10:25 ESTUDIO DE LA EXPOSICIÓN A RADIACIÓN ULTRAVIOLETA SOLAR EN BUQUES PESQUEROS
D^a Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST




11:05 SECTOR PESQUERO. EFECTOS DE LA RADIACIÓN SOLAR EN LOS PROFESIONALES DEL MAR
D^a Magdalena de Troyo Martín
Directora de la Unidad de Gestión Clínica de Dermatología del Hospital Costa del Sol de Marbella (Málaga), Servicio Andaluz de Salud, Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía

11:25 PROYECTO TRABAJOS A LA INTERPERIE
D^a Silvia Torres Ruiz
Coordinadora del Área de Riesgos Físicos y Mecánicos del Departamento de Equipos de Protección Individual. CNMP - INSST




11:45 HÁBITOS DE FOTOPROTECCIÓN. DESARROLLO DE ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN
D^a Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

11:55 CLAUSURA

EXPOSICIÓN LABORAL A RADIACIÓN UV SOLAR EN BUQUES PESQUEROS



Síguenos en:

 /INSST_MITES_GOB
 /insst
 /INSST

#JornadasINSST

NIPD (en línea): 118-23-012-0
F. 84. 1.23

RECORDA

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Seminario:
Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos
29 de junio de 2023
CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Conocer qué son los escenarios de exposición (EE). Destacar qué información de la contenida en los EE tiene una mayor relevancia en la evaluación y control de la exposición a agentes químicos.

DIRIGIDO A

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

CONTENIDOS


- Escenarios de exposición en el marco del REACH. Definición y contenido. Relación con la PRL.
- Escenarios de exposición: evaluación de la exposición y caracterización del riesgo.
- Escenarios de exposición: obligaciones de los usuarios intermedios.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Investigación de casos de enfermedad profesional
27, 28 y 29 de junio de 2023
SSCC-Madrid

OBJETIVOS

Conocer la gestión administrativa y sanitaria de los casos de enfermedades profesionales (EPP). Conocer las funciones de las AAPP en materia de enfermedades profesionales. Mejorar los procedimientos de investigación de casos de enfermedades profesionales.

DIRIGIDO A

Técnicos de Servicios de Prevención, Personal Sanitario del ámbito de la Salud Laboral.

CONTENIDOS

- Marco normativo de la enfermedad profesional. Epidemiología Laboral de campo.
- Proceso para la investigación de casos de enfermedad profesional.
- Investigación de EPP originadas por distintos agentes o condiciones de trabajo.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 25 horas
Horario: 9:30 - 13:30, día 27
9:30 - 13:00, días 28 y 29
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Aulas de formación de SSCC
Contacto: diaposel@insst.mites.gob.es

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPTE!!!

SEGONA EDICIÓ 2023
PREINSCRIPCIÓ DEL 15 DE MAIG AL 12 DE JULIOL

1 DE JUNY A 17 DE JULIOL DE 2023

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT
16 CURSOS
SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL



NOU CURS BÀSIC DE PRL PER A TALLERS DE FALLES I FOGUERES

L'INVASSAT participa...

RECORDA

The image shows the cover of a training material. At the top left, there is an orange banner with the INVASSAT logo and the text 'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball'. To the right, a blue banner reads 'MATERIALS FORMATIUS DE L'INVASSAT'. The main content area features the logo for 'QUIMACOVA ASOC. EMPRESAS QUÍMICAS CV' and the title 'La sílice cristalina respirable como agente químico cancerígeno'. Below the title, it says 'Webinar informativo' and 'Valencia, 9 de junio de 2023'. At the bottom right, the name 'Juan José Puchau Fabado' and his title 'Jefe de servicio de Organizaciones Saludables del INVASSAT' are listed. The footer contains the logos of 'GENERALITAT VALENCIANA' and 'INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball'.

CONTENIDO

1. Introducción: cancerígenos en el ámbito laboral
2. SCR: conceptos y problemática asociada
3. Marco legal vigente e implicaciones del RD 665/97
4. Evaluación y control de los riesgos: criterios técnicos destacables (monografía INVASSAT y nuevas guías del INSST e INS)

ALS MITJANS

[Un hombre, herido grave tras la explosión de un cuadro eléctrico en el ferial del Corpus](#)

Granada hoy. 12.06.2023

[Herido un trabajador que se cayó de varios metros de altura mientras limpiaba una fachada en A Coruña](#) Europapress Galicia. 12.06.2023

[Estresados y enfadados: 9 de cada 10 españoles no se sienten comprometidos con su trabajo](#)

El País Economía. 13.06.2023

[Condenan a una empresa que no regularizó situación de una profesora extranjera para despedirla](#) El Común.es. 12.06.2023

[Asma de panadero: una enfermedad profesional muy frecuente y poco conocida](#) Prevención Integral. 12.06.2023

[IRSST: ¿Qué es la higiene industrial y cómo influye en prevenir enfermedades profesionales?](#)

TeleMadrid. 11.06.2023

[Accidentes in Itinere: ¿Qué indemnización corresponde? ¿Quién la paga?](#) Legal Today.

13.06.2023

[Los inspectores de Trabajo paralizan sus campañas contra las horas extra o el fraude en el campo](#) elPeriódico. 12.06.2023

[La importancia de realizar un buen mantenimiento en tu maquinaria](#) Murcia Economía.

12.06.2023

[El diagrama de Gantt aplicado a la prevención de riesgos laborales](#) Prevencionar. 12.06.2023

['Long' Covid, la pesadilla interminable: "No vives, sobrevives", dicen los afectados](#) Cadenaser.

12.06.2023

[¿Quieres una jornada laboral de cuatro días? Lo mismo tu empresa también](#) El Periódico de

España. 12.06.2023

[UGT pide regular los bultos de 'riders' que trabajan en bicicleta o patinete](#) La Vanguardia.

10.06.2023

[El Estatuto del Becario recoge multas de 225.000 euros, compensación de gastos y limita extracurriculares](#) Negocios.com. 12.06.2023

[Protege tu piel, protege tu salud: sinergias](#) Mutua Universal. 13.06.2023

[Aragón solo ha reconocido cinco casos de silicosis en los últimos años](#) Focus Piedra.

12.05.2023

[Cuidar la salud mental de los colaboradores va más allá de solo brindar beneficios](#)

Observatorio de RRHH. 12.06.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

SEGURMANIA
ZUREKIN

PARTES Y ELEMENTOS DE SEGURIDAD DE UNA CARRETILLA ELEVADORA



- + **1- Pórtico de seguridad.** Estructura resistente. Obligatorio en carretillas capaces de elevar la carga más de 1,80 m.
Protege al conductor de golpes por caídas de las cargas, contactos frontales o laterales con obstáculos y aplastamientos en caso de vuelco. Garantiza espacio suficiente entre el suelo y la carretilla.
- + **2- Sistema de frenado.** Capaz de disminuir la velocidad y detener la carretilla con su carga máxima. Obligatorio en todas las carretillas.
- + **3- Asiento de seguridad ergonómico y regulable.** Obligatorio. Con dos piezas de sujeción lateral que sujeten en caso de giros bruscos y con amortiguación para absorber las vibraciones.
- + **4- Cinturón de seguridad** que mantiene al trabajador sobre el asiento e impide que quede atrapado por la carretilla. Obligatorio en algunos casos.
- + **5- Pantalla protectora del conductor.** Pantalla vertical adaptada al tablero portahorquillas. Esta placa obligatoria impide que la carga que pueda caer sobre el conductor.
- + **6- Señales luminosas y Avisador acústico.**
Advierten de la proximidad de la carretilla y de la marcha atrás. Obligatorios y con potencia suficiente.
- + **7- Espejos Retrovisores.**
Obligatorios en carretillas con cabina cerrada, para evitar posibles situaciones de riesgo
- + **8 -Faros.**
Obligatorios en conducción nocturna o para trabajar en entornos oscuros con iluminación escasa.
- + **9- Extintor.**
Siempre en su sitio y en condiciones óptimas de utilización. Obligatorio si la zona de trabajo no dispone de ellos.

OTROS DISPOSITIVOS DE SEGURIDAD:

- + **10- Placas de identificación y placas de capacidad.**
Placas que indican de manera legible e indeleble:
 - ✗ Los datos del fabricante.
 - ✗ Capacidad nominal y de elevación.
 - ✗ La presión de hinchado de neumáticos y las presiones hidráulicas de utilización.
 - ✗ La función de los mandos.
 - ✗ La identificación de accesorios.
 - ✗ Los peligros de atrapamiento golpes.
- + **11-Llave e interruptor de seguridad.** Paro de seguridad de emergencia. (Botón de hombre muerto). Corta la corriente del motor de tracción, cuando el conductor deja de actuar sobre el elemento que acciona este interruptor.
- + **12-Parallamas o dispositivo antideflagrante.** Obligatorio en carretillas térmicas cuando trabajen en locales cerrados con materiales en riesgo de explosión.
- + **13-Dispositivo de absorción de gases tóxicos del escape.** En carretillas con motores térmicos y motores de combustión interna, que circulan en el interior de locales.
- + **14- Manual de instrucciones.** El fabricante debe proveer de una copia por máquina. Cada máquina debe portar en un compartimento habilitado a tal fin una copia para su consulta.

www.segurmaniazurekin.eus

ConfEbaSk

ADEGI

CEBEK

SE

Estado, Aizcorria

SE

SE

Vols saber?

[José Lucas Pérez Llorens: “Las algas se usan como alimento o medicina desde hace 14.000 años”](#). SINC. 12.06.2023.

[Inmunidad de grupo: ¿qué lecciones podemos extraer de la pandemia de covid-19?](#) Pere Godoy et al. The Conversation. 12.06.2023.

[Una oportunidad única para reforzar el ecosistema del chip español](#). CSIC. 12.06.2023.

[La mayor transformación tecnológica de la historia progresa adecuadamente](#). Enrique Dans. 12.06.2023.

[El Sol, el factor desconocido que explica por qué se caen los satélites](#). Eva Villaver. El País. 10.06.2023.

RECORDA



ERGA
Legislación

Número **05**
2023

Título
Erga Legislación

Autor
Instituto Nacional de Seguridad y Salud
en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por
Montserrat Solórzano Fábrega (*Coordinación y Redacción*)
Miriam Corrales Arias (*Redacción*)
Joaquín Marquina Rodríguez (*Redacción*)
Rocío Ruiz Velasco (*Redacción*)

Edita
Instituto Nacional de Seguridad y Salud
en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST
NIPO (en línea): 118-20-010-6

Edición
Barcelona, 1 mayo 2023

Hipervínculos:
El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.
e-mail: erga.legislacion@insst.mites.gob.es

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:
<http://cpaige.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST:
<http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones>



Se relacionan a continuación las últimas novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales, publicadas en los Boletines Oficiales del Estado y en los Diarios Oficiales de la Unión Europea de los días 1 al 31 de mayo de 2023.



ÍNDICE

NORMATIVA ESPAÑOLA

- ▶ Disposiciones relevantes
- ▶ Otras disposiciones de Interés
- ▶ Otros convenios colectivos
- ▶ Normas técnicas - Normas UNE

NORMATIVA EUROPEA

- ▶ Disposiciones relevantes
- ▶ Otras disposiciones de interés
- ▶ Sentencias

 <https://www.insst.es/normativa>

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Contenido ▶

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9616, 13 de juny de 2023.

RESOLUCIÓ d'1 de juny de 2023, de la Presidència **de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)**, per la qual es **regula** el procediment de **concessió, l'any 2023, dels reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats «Premis al Coneixement en PRL»**. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/6275&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de maig de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032006SAT000667, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 2965/06, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant**. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/6452&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de maig de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032023SAT000118, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32022000237070, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant**. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/6453&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de maig de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032011SAT000786, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32011000321579, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant**. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/6458&L=0>

BOE

BOE num. 140, 13 de juny de 2023. Sense novetats

DOUE

DOUE num. L151I, de 12 de juny de 2023. Sense novetats

DOUE num. L152, de 13 de juny de 2023.

Decisión de Ejecución (UE) 2023/1155 de la Comisión de 9 de junio de 2023 relativa a las objeciones no resueltas en lo referente a los términos y condiciones de autorización del **biocida** Rapid Pro, remitidas por Francia de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2023) 3666] (Texto pertinente a efectos del EEE) http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2023/1155/oj

Decisión de Ejecución (UE) 2023/1157 de la Comisión de 9 de junio de 2023 relativa a las objeciones no resueltas en lo referente a los términos y condiciones de autorización del **biocida** Virazan, remitidas por Francia de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2023) 3710] (Texto pertinente a efectos del EEE) http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2023/1157/oj

NOVETATS AENOR - NORMES UNE


NORMES PUBLICADES RECENTMENT


UNE 192014-2:2023 Procedimiento para la inspección reglamentaria de instalaciones eléctricas de alta tensión que no sean propiedad de entidades de transporte y distribución de energía eléctrica. Parte 2: Líneas de alta tensión y sus anexos técnicos.


<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071382>



UNE 192014-2:2023

 Procedimiento para la inspección reglamentaria de instalaciones eléctricas de alta tensión que no sean propiedad de entidades de transporte y distribución de energía eléctrica. Parte 2: Líneas de alta tensión y sus anexos técnicos.

 Procedure for the regulatory inspection of high voltage electrical installations not owned by electric power transmission and distribution entities. Part 2: High voltage lines and their technical annexes.

 Procédure pour l'inspection réglementaire des installations électriques à haute tension n'appartenant pas aux entités de transport et de distribution d'énergie électrique. Partie 2 : Lignes à haute tension et leurs annexes techniques

UNE-EN 13141-8:2023 Ventilación de edificios. Ensayos de las prestaciones de componentes/equipos para ventilación residencial. Parte 8: Ensayos de prestaciones de unidades de impulsión y extracción mecánica sin conductos (incluyendo recuperación de calor).

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0071390>

A banner advertisement for CEN and CENELEC. At the top, a red button says 'VES AMB COMPTE!!!'. Below it, the CEN and CENELEC logos are shown. Navigation links include 'EUROPEAN STANDARDIZATION', 'GET INVOLVED', 'AREAS OF WORK', and 'NEWS AND EVENTS'. The main text reads 'Making standards for Europe'. Below this, a paragraph states: 'CEN and CENELEC are business catalysts in Europe, removing trade barriers for European industry and consumers in order to foster the European economy in global trading, the welfare of European citizens and the environment.' There are two buttons: 'ABOUT CEN' and 'ABOUT CENELEC'. The background features a hand holding a glowing digital interface with chemical structures and a robotic arm.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Alerta INVASSAT

- [Plataformes suspeses de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades.](#) 07.06.2023.
- [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados.](#) 07.06.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual.](#) 02.06.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual.](#) 02.06.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Maig 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Maig 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Control de l'exposició a sílice cristal·lina respirable en les obres de construcció: aspectes a considerar en els estudis i en els plans de seguretat i salut en el treball 05.2023.](#) 30.05.2023.
- [Control de la exposición a sílice cristalina respirable en las obras de construcción: aspectos a considerar en los estudios y en los planes de seguridad y salud en el trabajo 05.2023.](#) 30.05.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Aplicación efectiva de los sistemas digitales inteligentes de supervisión para la seguridad, la salud y la inclusión en el Trabajo](#)

Los sistemas digitales inteligentes de supervisión de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) utilizan tecnologías digitales para realizar un seguimiento de los riesgos y prevenir los accidentes y los problemas de salud en el trabajo. Se encuentran en dispositivos portátiles, equipos o apps móviles y tienen el potencial de mejorar la seguridad de los lugares de trabajo. Estos sistemas también pueden mejorar la inclusión y la diversidad al apoyar y abordar las necesidades de grupos específicos, como el personal migrante y de más edad, los/las profesionales con diversidad funcional y las mujeres embarazadas. Sin embargo, es necesario abordar primero algunas cuestiones para que estas tecnologías funcionen de verdad y sean beneficiosas para todas las personas: la participación del personal y la cultura organizativa, la estructura de la empresa, la infraestructura tecnológica, etc. Nuestras dos nuevas publicaciones explican cómo aplicar eficazmente sistemas digitales inteligentes de supervisión inclusivos.

[Heat at Work: Guidance for Workplaces](#)

OSHWiki brings attention to a critical occupational health and safety topic with its latest featured article: Heat at Work: Guidance for Workplaces. As temperatures rise, the risk of heat-related illnesses becomes a pressing concern. The article provides essential guidance for employers and employees alike, offering insights into recognizing, assessing, and managing heat-related hazards in the workplace.

The screenshot shows the article header with the breadcrumb: Inicio > Temas > Agentes físicos > Clima cálido > Heat at work - guidance for workplaces. The main title is 'Heat at work - guidance for workplaces'. Below the title, there is a note: 'Este artículo no está disponible en otras lenguas'. To the right, it says 'Publicado el: 01/06/2023' and 'Última actualización: 01/06/2023'. There are social media sharing icons for Facebook, Twitter, and LinkedIn. A 'Seleccionar tema' (Select topic) sidebar is visible on the right with the following options:

- + Aspectos generales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST)
- + Estrategias de prevención y control
- + Sustancias peligrosas (químicas y biológicas)
- + Cuestiones psicosociales

 The main content area is titled 'Background and scope of guidance' and begins with: 'The increase in average ambient temperature expected with climate change can have a significant impact on workplaces. Extreme heat events can cause significant health issues such as heat exhaustion, heat stroke, and other heat stress related illnesses. Higher temperatures for longer periods of time can also increase the risk of injuries due to fatigue, lack of concentration, poor decision making, and other factors. A reduction in productivity may also occur'.

INSST

[Folleto: Introducción a los aspectos ergonómicos y a otros factores de riesgos derivados del uso de robots, exoesqueletos y drones](#)

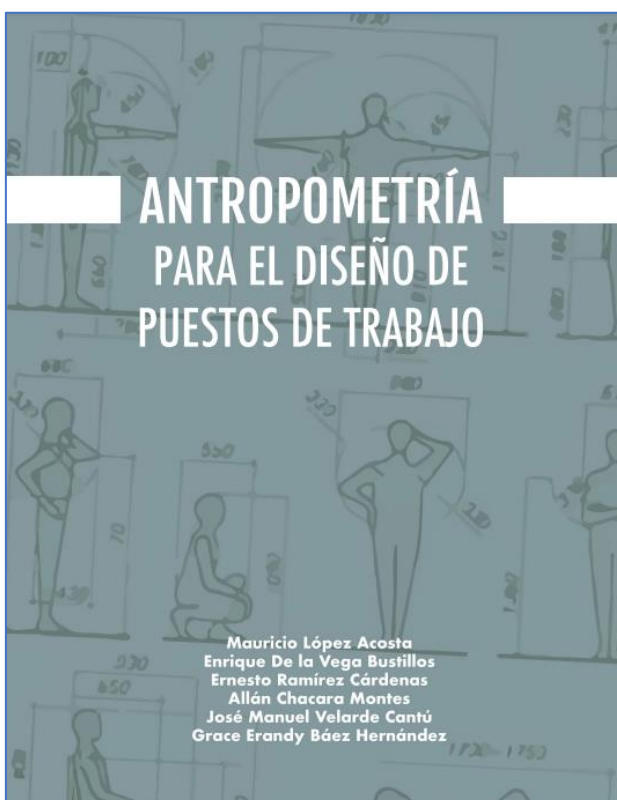
El presente folleto informativo recoge información relativa a los nuevos dispositivos tecnológicos que se utilizan en la actualidad para la prevención de los riesgos ergonómicos. Tiene por objetivo principal el dar a conocer esas nuevos dispositivos, además de los riesgos que pueden causar y las medidas preventivas necesarias para eliminar o reducir dichos riesgos. Está estructurado en cuatro capítulos y subdivididos, tres de ellos, en varios apartados.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **12.06.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Protección de la discapacidad en la Función Pública [Artículos de revista]	Romero Coronado, Juan	2023
2	La sílice cristalina respirable como agente químico cancerígeno [Recurso web]	Puchau Fabado, Juan José	2023
3	What's in a job? : an exploration of what we do and how it affects labor and family outcomes [Libros]	Goulart, Kimberly Seung	2023
4	Antropometría para el diseño de puestos de trabajo [Libros]	López Acosta, Mauricio De la Vega Bustillos, Enrique Ramírez Cárdenas, Ernesto Chacara Montes, Allán Velarde Cantú, José Manuel Báez Hernández, Grace Erandy	2019
5	Resumen de la campaña y guía técnica de prevención en talleres de automoción : 2015-2016 [Libros]	Estrela Carrión, Beatriz Ramos Casamayor, Javier Espinoza Sarrió, Guillermo Ferrer Muñoz, Eliseo Rodrigo Sánchez, Jorge Font Vicent, Miguel Cervera Boada, Jorge	2016

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Esta obra, tiene por objetivo contribuir con una guía de información sobre las medidas antropométricas a considerar para el diseño de puestos de trabajo y herramienta de uso manual. La obra contiene información relevante y validada, organizada convenientemente para facilitar y estandarizar su utilización. Se busca repercutir de forma directa en el diseño de los puestos de trabajo y herramienta manual de tal manera que se establezca una adecuada relación en las dimensiones del sistema hombre máquina, podrá facilitar el diseño de áreas, espacios de trabajo y tareas más adecuados a las características y limitaciones de los usuarios promoviendo lugares de trabajo más seguros y productivos.

VES AMB COMPT!!!

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat . • TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenci...
 20 horas • Editado •

...nible la presentación del Webinar informativo: ♦ La sílice cr...
 e como agente químico cancerígeno, realizada el pasado 9...
 por Juan José Puchau Fabado, Jefe de servicio de Organiz...

INVASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Qm QUIMACOVA
 ASOC. EMPRESAS QUÍMICAS CV
 Webinar informativo
 Valencia, 9 de junio de 2023

Juan José P...
 Jefe de servicio de Organizaciones Saludables

GENERALITAT VALENCIANA INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

agente químico cancerígeno

A Invassat @GVAinvasat · 16h
 🐻 Hui se celebra el #DiaMundialContraElTreballInfantil sota el lema de l'Organització Internacional del Treball a les xarxes socials per a tots. Posar fi al #TreballInfantil

Aproximadament 160 milions de xiquets a tot el món treballen 📄
[oit.org/es/observances...](http://www.oit.org/es/observances...)

WorldDayAgainstChildLabour #FIAITreballInfantil

NU_es

Aproximadament 160 millones de niños en todo el mundo trabajan, lo que representa 1 de cada 10 niños.

85,5 M
 De 2000 a 2020, el trabajo infantil disminuyó en 85,5 millones, pasó del 16% al 9,6%.

26,4%
 Solo el 26,4% de los niños de todo el mundo recibe prestaciones en efectivo de protección social.

0,4%
 Solo el 1,1% del PIB se...

Invassat
 ...do por Invassat Invassat · 18 h ·

...ONES DEL #INVASSAT

...amos:
 ...de la campaña y guía técnica de prevención en talleres de automoció...

Resumen de la campaña y guía técnica de prevención en talleres de automoció 2015-2016

Instalación eléctrica - Medidas de prevención frente al riesgo de incendio y explosión - Elevadores de vehículos - Fosos - Calderín/Compresor - Equipos de trabajo: taladro, esmeriladora y prensa

ESPAI COVID-19



GENERALITAT VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 08 June 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1106299

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Junhua Dang,
Uppsala University, Sweden

REVIEWED BY
Omid Dandan,
Orduoz Maya University, Türkiye
Maria Gabriela Verso,
University of Palermo, Italy

*CORRESPONDENCE
Cuiqing Wu
✉ wucuiqing@zsu.edu.cn

RECEIVED 23 November 2022
ACCEPTED 11 May 2023
PUBLISHED 08 June 2023

CITATION
Wang K, Yang B, Wu C and Zheng L (2023) The moderation of satisfaction with working conditions in the association between workload and mental health among healthcare workers collecting test samples in the post-COVID-19 era. *Front. Public Health* 11:1106299. doi: 10.3389/fpubh.2023.1106299

COPYRIGHT
© 2023 Wang, Yang, Wu and Zheng. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

The moderation of satisfaction with working conditions in the association between workload and mental health among healthcare workers collecting test samples in the post-COVID-19 era

Kehui Wang^{1,2}, Bin Yang³, Cuiqing Wu^{4*} and Lianxue Zheng²

¹Faculty of Education, Henan University, Kaifeng, Henan, China, ²The General Office, The First Affiliated Hospital of Henan University of Traditional Chinese Medicine, Zhengzhou, Henan, China, ³Department of Occupational and Environmental Health, College of Public Health, Zhengzhou University, Zhengzhou, Henan, China, ⁴Department of Epidemiology and Biostatistics, College of Public Health, Zhengzhou University, Zhengzhou, Henan, China

Background: This study aimed to examine the associations between workload and satisfaction with working conditions and mental health (i.e., anxiety disorder, depression, and somatization) of healthcare workers collecting test samples during the local outbreaks of COVID-19, and explore satisfaction with working conditions as a moderator of these relationships.

Methods: A total of 1,349 participants were obtained via an online survey in Zhengzhou, Henan Province, China. Multivariate regression was used to assess the associations between workload and satisfaction with working conditions and anxiety disorder, depression, and somatization. The simple slope analysis and Johnson-Neyman technique were used to assess the effect value and change trend of the moderator.

Results: The prevalence of anxiety disorder, depression, and somatization were 8.6, 6.9, and 19.2% of healthcare workers collecting test samples, respectively. High levels of workload were associated with an increased risk of an anxiety disorder (OR = 1.81, 95%CI = 1.17–2.78), depression (OR = 1.92, 95%CI = 1.19–3.10), and somatization (OR = 1.90, 95%CI = 1.40–2.57), while high satisfaction of working conditions was associated with a reduction in the risk of these outcomes, and ORs (95%CI) were 0.35 (0.20–0.64), 0.27 (0.13–0.56), and 0.32 (0.21–0.48), respectively. The findings also indicated that a weaker association between workload and anxiety disorder, as well as depression and somatization, has been reported in those with a high level of satisfaction with working conditions.

Conclusion: Workload significantly increased the risk of healthcare workers suffering from psychological problems, while satisfaction with working conditions alleviated these negative effects, and effective resource support was crucial for healthcare workers.

KEYWORDS
anxiety disorder, depression, somatization, satisfaction with working conditions, workload, healthcare workers, COVID-19

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rrecursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitemem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

Para acceder haz clic en esta dirección y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB COMPTÉ!!!

FONTS IN USE

An independent archive of typography. Made possible by sponsors like Cargo

[Sign in](#) to participate.

Collection

Blog

Enter a word, typeface, tag...
or combine terms with [Advanced Search](#)

Topics ▾ Formats ▾ Typefaces ▾

Show: All (24159) / Staff Picks (4700) / Blog (159) Sort: Contribution Date ▾



Colroy
Diatype



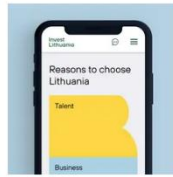
Post Grotesk



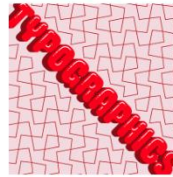
Action Condensed
GT America
Pitch



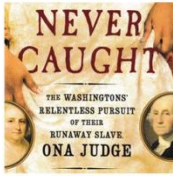
Everett



TT Hoves



Sponsor
Typographics festival 2023
A design festival for people who use type. June 12-22 in NYC, with conference talks, workshops, book fair, typealbs, and more.
🎟️ Tickets now available



Caslon Antique



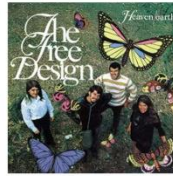
GURUM



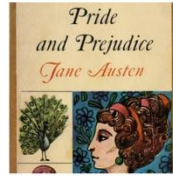
ITC Avant



Caslon 471/540



Caslon 471/540



Caslon 471/540

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Robert Yarnall Richie. *Work Crew Repairing Locomotive 705, Texas & Pacific Railway Company.* 1946. [SMU Central University Libraries](https://www.smu.edu/libraries). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

