

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 8 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	10
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
OIT	19
EU-OSHA.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	24

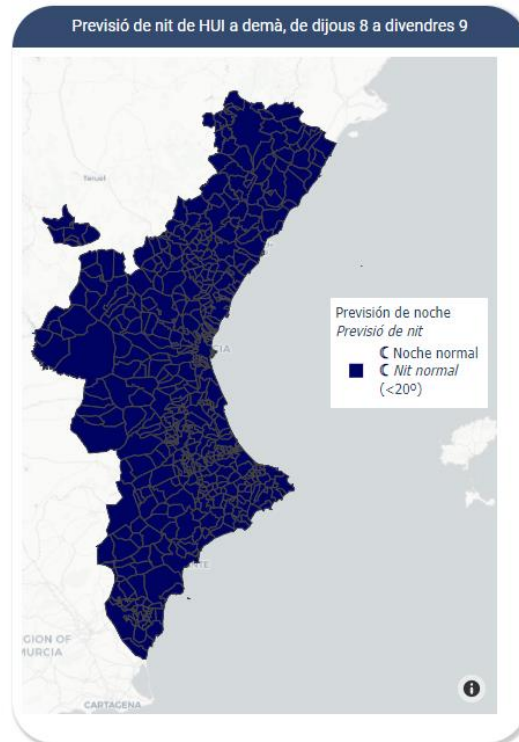
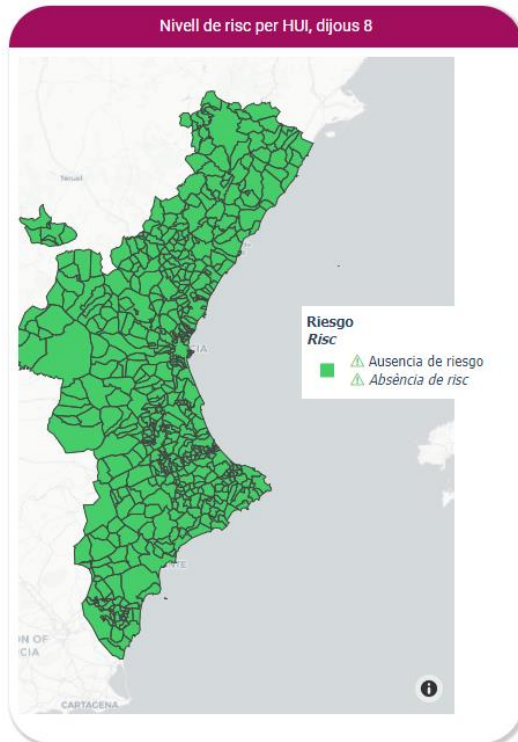
ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA

**GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es


PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT VALENCIANA


2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

PROTOCOL PER AL TREBALL EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES



**GENERALITAT VALENCIANA**


INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PROTOCOLO PARA EL TRABAJO EN ÉPOCAS DE ALTAS TEMPERATURES



**GENERALITAT VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es

PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE LAS ALTAS TEMPERATURES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

NOU

ALERTA INVASSAT

NORMATIVA
AL02-230101

**Plataformes suspeses de nivell
variable d'accionament manual o
motoritzat:
bastides penjades**

07.06.2023

ALERTA INVASSAT

NORMATIVA
AL02-230102

**Plataformas suspendidas de
nivel variable de accionamiento
manual o motorizado:
andamios colgados**

07.06.2023

NOU

13. PROTECCIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

JUAN ROMERO CORONADO
*Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Granada*

I. EL MARCO HETEROGÉNEO DE PROTECCIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN EL ÁMBITO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

La protección de la discapacidad de los funcionarios públicos dentro del sistema de Seguridad Social se caracteriza por las grandes diferencias que presenta con respecto al régimen jurídico previsto para el resto de regímenes de la Seguridad Social. No obstante esta afirmación sólo se puede sostener en parte dado que la enorme diversidad subjetiva que presenta la protección de la discapacidad en este sector hace que una parte de los funcionarios sí se rijan por las mismas reglas establecidas por el Régimen General de la Seguridad Social.

Estas diferencias se derivan también de la inclusión de determinados funcionarios en el Régimen de mutualismo administrativo o en el Sistema de Clases Pasivas o en ambos, y de que dentro de los regímenes mutualistas también existen reglas diferenciadas para hacer frente al riesgo de la discapacidad. Se sigue perpetuando de esta forma la heterogeneidad subjetiva, tanto interna como externa¹, a la hora de proteger la discapacidad dentro del Sistema de la Seguridad Social de los empleados públicos frente a otros intentos de homogeneización que, por lo menos de forma interna, se han intentado en el ámbito laboral, como ocurrió con el Estatuto Básico del Empleado Público de 2007.

Esta diversidad subjetiva se manifiesta en una cobertura diferenciada de la discapacidad en función del tipo de empleados públicos del que se trate. Los funcionarios de las Comunidades Autónomas, Administración Local y Universidades, además de algunos del Estado, en concreto los de Seguridad Social, junto con los laborales están cubiertos por el Régimen General de la Seguridad Social. En otro bloque están los cubiertos por el Mutualismo administrativo que son los funcionarios de la Administración Civil del Estado, docentes, policía nacional que se integran en la Mutualidad de Funcionarios Civiles del Estado², los funcionarios de la Administración de Justicia que se integran en la Mutualidad General Judicial³ y los militares y Guardias Civiles que se integran en el Instituto Social de las Fuerzas Armadas⁴.

Además de la diferente protección de la discapacidad en función de la tipología funcional también dentro de los funcionarios integrados dentro de estos tres regímenes especiales se produce otra

¹ En algunos casos esta diversidad protectora interna se incrementa porque además existen diferencias hasta dentro de los mismos regímenes. Este es el caso entre militares temporales y militares con vínculo permanente, si bien el RD 71/2019, de 15 de febrero ha intentado una aproximación al Régimen General. Después de esta norma el elemento diferenciador es que la pensión extraordinaria por acto de servicio, se limita a los supuestos de IPA, pensiones de retiro por inutilidad del art. 6 RD 71/2019. Sobre esta situación dispar de la protección de la discapacidad anterior a 2019, ver, MALDONADO MOLINA, J.A., «Discapacidad y Fuerzas Armadas», *Revista de Historia Militar, Escuela Militar de Estudios Jurídicos*, núm. 103, 2016, pág. 49.

² En adelante MUFACE.

³ En adelante MUGEJU.

⁴ En adelante ISFAS.

NOU



Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante



MANAGEMENT AND
CONTINUOUS TRAINING OF
HUMAN RESOURCES IN
INTERCULTURAL EUROPE -
THE CASE OF
GREEK PUBLIC COMPANIES.

Petros Michalopoulos

It is clear that at this stage fear has affected the crisis of the citizens of the European Union, with the result that the Schengen Agreement is not characterized as positively as it used to be, citizens feel threatened at all levels, whether it is work or economic and especially in terms of security. In particular, the recent terrorist acts have an even greater impact on the opinion of European citizens as to whether or not the Treaty should be continued. In particular, while the inhabitants of the countries of the E.U. accept the dynamics of the Schengen agreement in terms of economy, on the contrary they express their phobias about immigration and terrorism, considering the treaty as the basis for the development of the two phenomena. What is certain is that in the future, if the phenomenon of migration is not addressed through measures to welcome migrants, which will help them to acclimatize to the new environment, in such a way that the citizens of the countries of entry are not afraid of their future, the reactions will intensify. Security measures also need to be stepped up to reduce fears of terrorism, and at this time in the big capitals, people are fearful, believing that the treaty has opened the borders, allowing fanatics from mainly the Middle East and Africa, enter the Member States to take actions that endanger European citizens. Management is the basis for the successful, established, economic and geographic expansion of each business. Entrepreneurial competition is growing, and the development of the scientific management sector as far as principles, ideas, models and theoretical analysis are concerned. The ultimate aim of this study is, therefore, to study, on a theoretical level, the issue of human resource management and its contribution to improving the quality of services.

Tesis **Doctorales**

UNIVERSIDAD de ALICANTE

Unitat de Digitalització UA
Unidad de Digitalización UA

NOU

TESI DOCTORAL UPF / 2023



What's in a Job? An Exploration of What We Do and How it Affects Labor and Family Outcomes

L'objectiu d'aquesta tesi és explorar allò que constitueix un treball –tasques, habilitats, trets de personalitat i recompenses– i determinar com influeix un treball en la nostra vida quotidiana. Gran part de la bibliografia quantifica i descriu els llocs de treball en funció del seu salari. Aquesta tesi explora com les dimensions no monetàries de la feina influeixen en la futura dinàmica laboral i familiar. Començo aprofundint en els processos de creació de les descripcions dels llocs de treball que s'utilitzen per a la contractació. Aquest primer pas fa llum sobre com es creen les descripcions dels llocs de treball, com les veuen els ocupadors i com s'utilitzen al llarg del cicle de vida del lloc. Els meus coautors i jo descobrim que el contingut del treball, la jerarquia del lloc i les característiques de l'empresa influeixen en els processos de definició de les tasques i competències del lloc, la redacció de la descripció del lloc i el procés de contractació. Al segon pas, exploro com veuen els empresaris l'històric laboral després d'un període de desocupació. S'observen diferents patrons de cicatrització en una sèrie de dimensions no monetàries de la qualitat de l'ocupació. Finalment, passo a l'àmbit domèstic per determinar en quina mesura ens portem la feina a casa. Descobreixo que el que fem a la feina pot influir en la sensibilitat de la parella a l'hora de decidir qui s'encarrega de les tasques domèstiques. Cadascuna d'aquestes investigacions aborda qüestions importants sobre la societat i ofereix un enfocament basat en les tasques laborals per respondre-les.

Kimberly Seung Goulart

RECORDA

Policy & practice

New global indicator for workers' health: mortality rate from diseases attributable to selected occupational risk factors

Frank Pega,^a Rola Al-Emam,^b Bochen Cao,^c Cynthia W Davis,^d Sally J Edwards,^e Diana Gagliardi,^f Anaclaudia Gastal Fassa,^g Mohd N Hassan,^h Ahmad Reza Hosseinpoor,^c Sergio Iavicoli,ⁱ Jaffar Jandaghi,^j Dorota I Jarosinska,^k Spo M Kgalamono,^l Mona Khaleghy Rad,^m Mostafa Khodabakhshi,^j Xinxin Li,ⁿ Alessandro Marinaccio,^l Guy Mbayo,^d Zohreh Rowshani,^j Natasha M Sanabria,^l Kerry Sidwell-Wilson,^k Orielle H Solar,^g Kai N Streicher,^g Xin Sun,^h Rahim Taghizadeh Asl,^m Mehrdad Yadegari,^m Siyu Zhang,ⁿ Muzimkhulu Zungu^l & Natalie C Momen^a

Resumen

A través de los objetivos de desarrollo sostenible 3 y 8 y de otras políticas, los países se han comprometido a proteger y promover la salud de los trabajadores reduciendo la carga de morbilidad relacionada con el trabajo. Para supervisar los avances en el cumplimiento de estos compromisos, debería disponerse de indicadores que reflejen la carga de morbilidad relacionada con el trabajo, a fin de controlar la salud de los trabajadores y el desarrollo sostenible. La Organización Mundial de la Salud y la Organización Internacional del Trabajo estiman que solo 363 283 (19%) de las 1 879 890 muertes relacionadas con el trabajo a nivel mundial en 2016 se debieron a lesiones, mientras que 1 516 607 (81%) muertes se debieron a enfermedades. La mayoría de los sistemas de vigilancia centrados en la salud de los trabajadores o el desarrollo sostenible, como el marco de indicadores mundiales para los objetivos de desarrollo sostenible, incluyen un indicador sobre la carga de las lesiones laborales. No obstante, pocos de estos sistemas cuentan con un indicador sobre la carga de las enfermedades relacionadas con el trabajo. Para subsanar esta carencia, presentamos un nuevo indicador mundial: la tasa de mortalidad por enfermedades atribuibles a factores de riesgo laborales seleccionados, por enfermedad, factor de riesgo, sexo y grupo de edad. Describimos la justificación política del indicador, describimos sus fuentes de datos y métodos de cálculo, e informamos y analizamos el indicador oficial para 183 países. También proporcionamos ejemplos del uso del indicador en los sistemas nacionales de vigilancia de la salud de los trabajadores y destacamos las ventajas y las limitaciones del indicador. Concluimos que la integración del nuevo indicador en los sistemas de vigilancia proporcionará una vigilancia más exhaustiva y precisa de la salud de los trabajadores, y permitirá la armonización entre los sistemas de vigilancia mundiales, regionales y nacionales. Se podrán analizar las desigualdades en la salud de los trabajadores y se podrá mejorar la base de evidencias para lograr políticas y sistemas más eficaces en materia de salud de los trabajadores.

^a Division of Healthy Environments and Populations, World Health Organization Regional Office for the Western Pacific, Manila, Philippines.

^f Department of Occupational and Environmental Medicine, Epidemiology and Hygiene, Italian National Institute for Insurance against Accidents at Work, Rome, Italy.

^g Department of Health Promotion and Social Determinants, Pan American Health Organization, Washington DC, United States of America.

^h Department of Healthier Populations and Noncommunicable Diseases, World Health Organization Regional Office for South-East Asia, New Delhi, India.

ⁱ Directorate for Communication and European and International Relations, Ministry of Health, Rome, Italy.

^j Center for Environmental and Occupational Health, Ministry of Health and Medical Education, Tehran, Islamic Republic of Iran.

^k World Health Organization European Centre for Environment and Health, Bonn, Germany.

^l National Institute for Occupational Health, Johannesburg, South Africa.

^m Healthier Population Unit, World Health Organization Country Office, Tehran, Islamic Republic of Iran.

ⁿ National Institute for Occupational Health and Poison Control, Chinese Center for Disease Control and Prevention, Beijing, China.

Correspondence to Frank Pega (email: pegaf@who.int).

(Submitted: 23 January 2023 – Revised version received: 31 March 2023 – Accepted: 11 April 2023 – Published online: 1 May 2023)

RECORDA



**Programa de Doctorado en
ECONOMÍA Y GESTIÓN EMPRESARIAL**

**Adaptabilidades físicas, económicas y psicosociales a la
organización e influencia de un programa de ejercicio
físico supervisado en puestos de trabajo físicamente
inactivos**

Tesis doctoral presentada por:

SARA ZAFRA DÍAZ

2022

AGENDA PREVENCIIONISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT

RECORDA

The graphic features a white background with orange diagonal accents in the top-left and bottom-left corners. On the left side, there is a logo for 'CAMPUS PRESENCIAL' and 'INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball CT VALÈNCIA'. On the right side, the text reads 'Taller INTEGRACIÓ DE LES PERSONES MIGRANTS EN LA CULTURA PREVENTIVA' and 'INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS MIGRANTES EN LA CULTURA PREVENTIVA Taller'.

2306V-TA01 Integració de les persones migrants en la cultura preventiva 22.06.2023

Informació General

Data inici : jueves, 22 junio 2023

Data fi : jueves, 22 junio 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: de l'1 al 21 de juny de 2023.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

21 de junio de 2023
Jornada Técnica virtual. Aforo limitado

Formato en streaming. Aforo limitado

Inscripción

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA
D^a Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:05 ANTECEDENTES. ANÁLISIS DE FUENTES DE INFORMACIÓN SECUNDARIA
D^a Gemma S. Santos Salazar
Técnico Superior de Prevención de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

10:25 ESTUDIO DE LA EXPOSICIÓN A RADIACIÓN ULTRAVIOLETA SOLAR EN BUQUES PESQUEROS
D^a Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST


11:05 SECTOR PESQUERO. EFECTOS DE LA RADIACIÓN SOLAR EN LOS PROFESIONALES DEL MAR
D^a Magdalena de Troya Martín
Directora de la Unidad de Gestión Clínica de Dermatología del Hospital Costa del Sol de Marbella (Málaga), Servicio Andaluz de Salud, Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía

11:25 PROYECTO TRABAJOS A LA INTERPERIE
D^a Silvia Torres Ruiz
Coordinadora del Área de Riesgos Físicos y Mecánicos del Departamento de Equipos de Protección Individual. CNMP - INSST




11:45 HÁBITOS DE FOTOPROTECCIÓN. DESARROLLO DE ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN
D^a Isabel Lara Laguna
Jefa de la Unidad Técnica de Higiene en el Departamento de condiciones de trabajo en el sector agrario y marítimo pesquero. CNMP - INSST

11:55 CLAUSURA

EXPOSICIÓN LABORAL A RADIACIÓN UV SOLAR EN BUQUES PESQUEROS




Síguenos en:

 /INSST_MITES_GOB
 /insst
 /INSST


#JornadasINSST

NIPD (en línea): 118-23-012-0



F. 04. 1.23

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Seminario:

Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos

29 de junio de 2023
CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Conocer qué son los escenarios de exposición (EE).
Destacar qué información de la contienda en los EE tiene una mayor relevancia en la evaluación y control de la exposición a agentes químicos.

DIRIGIDO A

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

CONTENIDOS


- Escenarios de exposición en el marco del REACH. Definición y contenido. Relación con la PRL.
- Escenarios de exposición: evaluación de la exposición y caracterización del riesgo.
- Escenarios de exposición: obligaciones de los usuarios intermedios.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:

Investigación de casos de enfermedad profesional

27, 28 y 29 de junio de 2023
SSCC-Madrid

OBJETIVOS

Conocer la gestión administrativa y sanitaria de los casos de enfermedades profesionales (EPP).
Conocer las funciones de las AAPP en materia de enfermedades profesionales.
Mejorar los procedimientos de investigación de casos de enfermedades profesionales.

DIRIGIDO A

Técnicos de Servicios de Prevención, Personal Sanitario del ámbito de la Salud Laboral.

CONTENIDOS

- Marco normativo de la enfermedad profesional. Epidemiología Laboral de campo.
- Proceso para la investigación de casos de enfermedad profesional.
- Investigación de EPP originadas por distintos agentes o condiciones de trabajo.

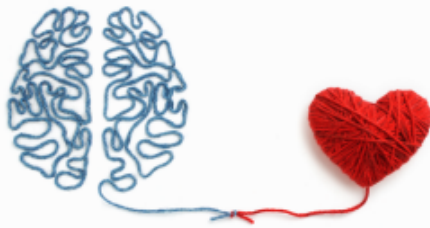
INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 25 horas
Horario: 9:30 - 17:30, días 27 y 28
9:30 - 17:00, días 28 y 29
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Aulas de formación de SSCC
Contacto: diaproel@insst.mites.gob.es

RECORDA



VIII ENCUESTRO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

Promoción de la salud en el trabajo: Aportando Salud Mental desde la Empresa



VIII ENCUESTRO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

Promoción de la salud en el trabajo: Aportando Salud Mental desde la Empresa

El próximo 9 junio tendrá lugar presencialmente en Canille (Ourense), así como también en formato virtual, el VIII Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables (REES), organizado conjuntamente entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P. y el Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA).

El Encuentro Abierto de la REES de este año tendrá como tema central la promoción de la salud mental desde la empresa, alineándose con los objetivos de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027. Contará con una conferencia inaugural sobre Promoción de la Salud Mental a cargo del presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM).

Se entregarán el Reconocimiento de "Buenas Prácticas en Promoción de la Salud" y el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el

Trabajo". Dentro de la segunda edición del Reconocimiento a la "Mejor Acción en Promoción de la Salud en el Trabajo" se concederá un premio y dos accésits en las categorías de Salud Cardiovascular y Salud Mental.

El proyecto de la REES cumple, en 2023, 10 años trabajando en la promoción, la cultura de salud y el intercambio experiencias de éxito entre las empresas y organizaciones que han comprendido que la seguridad y la salud de sus trabajadores y trabajadoras es su principal activo.

Bajo el título "Aportando Salud Mental desde la Empresa" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de este objetivo.

PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de junio de 2023

Salón de actos del Hotel Balneario Laiza Caldaria Ctra. N-120, km 585 | 32459 - Canille (Ourense)

Inscríbete para asistir de forma presencial o en streaming. Aforo limitado.

Presencial

Online

09:30 Bienvenida y Presentación del Encuentro

D^a María Dolores Solís Gómez
Consejera Técnica del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) del INSSST

09:35 Inauguración del Encuentro

D^r. Miguel Pérez de Juan Romero
Jefe de Servicio de Cardiología. Complejo Hospitalario Universitario de Ourense
Fundación Española del Corazón

D^r. Víctor Pérez Sala
Director del Instituto de Neuropsiquiatría y Adicciones del Hospital del Mar
Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental

D. Carlos Aranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P.

D^a. Adela Quintá-Torreal García
Gerente del Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)

D^a. Elena Mancha Montero de Espinosa
Directora Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia

10:00 Conferencia: Promoción de la Salud Mental

Presentación
D. Jerónimo Maqueda Blasco
Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSSST)

A cargo de
D^r. Víctor Pérez Sala
Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM)

10:30 Mesa Redonda: 10 años contribuyendo desde el ISSGA a la REES

Moderadora
D^a. Encarnación Sousa Rodríguez
Subdirectora Xeral Técnica e de Planificación del Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)

Foristas
D^a. M^a Nieves Lorente Espeso
Jefa del Área Técnica de Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada. Centro de Investigación ConSurf

D. Francisco Marqués Marqués
Consultor experto en organizaciones estables y sostenibles

D^a. María García Ferrández
CEO de la empresa Galicia Consultoría Integral

11:00 Mesa Redonda: Buenas prácticas y sostenibilidad en Promoción de la Salud en el trabajo

Moderadora
D^a. María Jesús Sagüés Cifuentes
Consejera Técnica del INSSST

Foristas
D^a. Carmen Prego Agüero
Directora de Gestión de Personas y Conocimiento de Bankinter, S.A.

D. Oisán Serra Galceran
Health, Safety & Wellbeing Manager de IDIN, S.A.

D^a. Beatriz Cuadrado de la Corte
Jefa de Servicio de Régimen Interior y Contabilidad de la Agencia Tributaria de Madrid, O.A.

D. Joseba Gotzon Calvo Lamondia
Responsable proyecto promoción de la salud de la Autoridad Portuaria de Bilbao

11:50 Entrega de los reconocimientos a las buenas prácticas empresariales en promoción de la salud en el trabajo, a las empresas saludables y sostenibles en promoción de la salud en el trabajo y a la mejor acción en promoción de la salud en el trabajo

12:30 Clausura del Encuentro

D. Jerónimo Maqueda Blasco
Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSSST)

D. José Ignacio Obello Nogales
Subdirector de Planificación de OSALAN

D^a. María Jesús Lorenzana Somosa
Consejera de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia

12:45 Espacio net-working: exposición de carteles de síntesis de las empresas reconocidas en 2022

Coordinao
D^a. Elena Moreno Abshonero
Técnica Superior del INSSST

Al final del Encuentro se servirá un aperitivo

11:30 Mesa Redonda: Mejor Acción en Promoción de la Salud en el trabajo

Moderadora
D^a. Carmen Mucientes de la Peña
Técnica Superior del INSSST

Foristas
D^a. María Cristina Pérez Herrerías
Directora de los Servicios Médicos BANCO SANTANDER, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Cardiovascular

D^a. Michaela Camilla Menta Espádko
Técnica de RRHH de COOSCAL, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Mental

Síguenos en:

[/INSSST_MITES_GOB](https://twitter.com/INSSST_MITES_GOB)

[in /inssst](https://www.linkedin.com/company/inssst)

[/INSSST](https://www.youtube.com/channel/UC...)

#JornadasINSST

INFP (en línea) 18-23-202-0



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

RECORDA



ALS MITJANS

[Trasladan al Hospital La Fe al trabajador herido en Santa Eulària](#) Cadenaser. 06.06.2023

[Los nuevos vehículos de donación de sangre se estrenan con fugas de gasóleo](#) Levante-EMV. 07.06.2023

[Tres trabajadores electrocutados, uno de ellos en estado grave, en un instituto en Retiro](#) ABC Madrid. 07.06.2023

[El Supremo advierte a las empresas: no pueden enviar detectives a espiar a trabajadores de baja en sus casas](#) elDiario. 02.0.6.2023

[UGT pide más controles tras morir un trabajador al caerle encima unos palés en Salamanca](#) La Vanguardia. 06.06.2023

[Herido un trabajador al quedar su mano atrapada en una máquina en Los Arcos](#) Diario de Navarra. 07.06.2023

[Trabajo prevé sanciones de hasta 225.000 euros por discriminación a los becarios](#) elDiario.es. 06.06.2023

[El límite de la Seguridad Social para que un trabajador pueda estar de baja](#) Economía Digital. 07.06.2023

[La productividad escondida del aburrimiento](#) Observatorio de RRHH. 08.06.2023

[Heineken España potencia su programa HEI-Life para garantizar la salud y bienestar de sus personas](#) Público. 08.06.2023

[Más de la mitad de los trabajadores españoles consideran que no reciben un salario justo por su trabajo](#) El Mundo. 07.06.2023

[Consideraciones al seleccionar un armario de seguridad para sustancias peligrosas](#) Prevencionar. 06.05.2023

[La Justicia condena a tres ingenieros de Endesa por la explosión de un transformador ocurrida en Tarifa en 2017](#) Prevención Integral. 08.06.2023

[Junta y empresarios priorizan la formación en tecnología para impulsar el empleo femenino y reducir la brecha salarial](#) Europapress. 07.06.2023

[El decreto de sequía recibe luz verde en el Congreso con ayudas al sector primario y al Interrail](#) El Plural. 07.06.2023

[Los empleados 'multitasking' tienen más riesgo de desarrollar problemas de salud](#) equiposytalento. 07.06.2023

[La baja por ansiedad provocada por comentarios de compañeros es accidente laboral](#) Infobae. 06.06.2023

VES AMB COMPE!!!

EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS EN PELUQUERÍAS

Las personas que trabajan en el sector de peluquería se encuentran expuestas a un gran número de agentes químicos peligrosos. El no disponer muchos compuestos de VLA y/o método de medición, o no darse las condiciones necesarias para llevar a cabo las mediciones a dicha exposición, dificulta la realización de la evaluación de riesgos.

98 % productos contienen uno o más AQP.

50 % clasificados como sensibilizantes.

25 % clasificados como peligrosos según CLP.

< 5 % con VLA pero presentes en el 90 % de los productos.

Peligrosidad del producto

- Etiqueta o FDS
- Formato del producto: aerosol, crema, polvo...
- Volatilidad o pulverulencia
- Vías de entrada
- Concentración del AQP en el producto

Condiciones

- Tiempo y frecuencia de exposición
- Trabajadores expuestos
- Condiciones ambientales
- Ventilación
- Uso de EPI
- Otras medidas preventivas

Información técnica

- Valores límite (especialmente VLA-EC)
- Control biológico

EVALUACIÓN CUANTITATIVA

Compuesto PI o CAS	VLA-ED (mg/m ³)	VLA-EC (mg/m ³)	Métodos de toma de muestra y análisis	Productos
Formaldehído 50-00-0	0,37	0,74	MTA/MA-062/A08	
Isopropanol 67-63-0	500	1000	MTA/MA-010/A89 MTA/MA-059/A06	
n-Butilanol 71-36-3	61	154	MTA/MA-010/A89	
Diclorometano ⁽¹⁾ 75-09-2	117	353	MTA/MA-044/A99	
Isopentano 78-78-4	3000		NIOSH 1500 MDHS 88 MDHS 96	
Metilacetona 78-93-3	600	900	MTA/MA-031/A05	
p-Fenilendiamina 105-90-3	0,1		OSHA 87	
Resorcinol 108-46-3	46		NIOSH 5701	
n-Pentano 109-65-0	3000		MTA/MA-032/A98	
Hidroquinona 123-31-9	2		NIOSH 5004 OSHA PV2094	
Etanolamina ⁽²⁾ 141-43-5	2,5	7,5	OSHA PV2111	
d-Limoneno ⁽²⁾ 5989-27-5	108		OSHA PV2036 NIOSH 5552	
Amoniaco 7664-41-7	14	36	NIOSH 6015 OSHA 10188 NIOSH 6016	
Peróxido de hidrógeno 7722-84-1	1,4		OSHA 1019	
Perulfato de potasio 7727-21-1	0,1		MDHS79/2	
Perulfato de amonio 7727-54-0	0,1		MDHS79/2	

¿Qué METODOLOGÍA? ⁽¹⁾

VLA

Método de medida

Las condiciones permiten medir

⁽¹⁾ Con una sola X, utilizar metodología cualitativa

MEDIDAS PREVENTIVAS

Utilizar productos menos peligrosos

- Coloración vegetal.
- Tintes con dimeticona.
- Permanentes con clorhidrato de mercaptamina.
- Decoloraciones con carbonato de sodio.
- Formatos menos volátiles (cambiar líquidos por cremas)

Organización del trabajo

- Limitar el número de trabajadores expuestos.
- Reducir el tiempo de exposición.
- No trabajar más de 30 min en húmedo, alternando con trabajos en seco.

EPI

- Equipos de protección respiratoria, si es necesario.
- Guantes de protección química desechables.

Formación e información

- Vigilancia de la salud específica

Buenas prácticas

- Seguir las instrucciones del fabricante al manipular los productos.
- Realizar mezclas de productos en lugar aparte y con extracción.
- Tener ventilación adecuada.
- Trabajar a la menor temperatura posible para minimizar la volatilización.
- Tras teñir y antes de cortar o peinar, lavar bien el pelo.
- Aplicar crema hidratante de manos con frecuencia.
- No comer ni beber en el lugar de trabajo.

Metodologías cualitativas

COSHH Essentials (HSE)

Easy-to-use workplace control scheme for hazardous substances (EASE) (BAuA)

Système d'évaluation et d'information sur les risques chimiques en milieu professionnel (Seirich)

Stoffenmanager (TNO)

Dermal Exposure Assessment Method (DREAM) (TNO)

Risk Assesment of Occupational Dermal Exposure (Proyecto Europeo RISKOFDERM)

Listado no exhaustivo

AQP: Agente Químico Peligroso
 VLA-ED: Valor Límite Ambiental-Exposición Diaria
 VLA-EC: Valor Límite Ambiental-Exposición de Corta Duración
 CLP: Reglamento (CE) nº 1272/2008
 LEP: Límites de Exposición Profesional
 FDS: Ficha de Datos de Seguridad
 EPI: Equipo de protección individual

Bibliografía

- Mapa de riesgo químico en Asturias. 4ª parte. Sector peluquería y otros tratamientos de belleza. 2016. IAPRL.
- Productos cosméticos presentes en peluquerías y centros de belleza: exposición a agentes químicos peligrosos. Juanes Pérez, Y., Jiménez Simón, N. Seguridad y Salud en el Trabajo. 90, 2018. P. 28-37.
- Ficha 013. Basequim. 2018.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por: Diana Torremocha y Beatriz Martín
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

NIPO (en línea): 118-23-019-9

CAR. 176.1.23

Vols saber?

[Descubierta una proteína clave en el desarrollo de la enfermedad de Parkinson](#). SINC. 07.06.2023.

[Soledad no deseada: principales causas y coste social](#). Berta Rivera Castiñeira, Bruno Casal Rodríguez i Eva Rodríguez Míguez. The Conversation. 07.06.2023.

[Oasi climàtic, treballant amb la ciutadania per ser més resilients al canvi climàtic](#). Raül Torán. 06.06.2023.

[Sharing quality information on all things related to hearing](#). Thais C. Morata, Lillian Jacob, Fernanda Zucki et al. NIOSH Science Blog. 07.06.2023.

[La primavera de 2023 fue la más cálida y la segunda más seca de la serie histórica](#). AEMET. 07.06.2023.

**VES AMB
COMPE!!!**

The screenshot shows the top navigation bar of the U-Ranking website. It includes the logo 'U Ranking Universidades Españolas' and several menu items: 'Sobre U-Ranking', 'U-Ranking de Universidades', 'Inserción Laboral', and 'Difusión'. There is a search button 'ELIGE UNIVERSIDAD' and a language selector 'ESP'. The main header area features the title 'Resultados U-Ranking de Universidades' and 'Edición 2023'. Below this is a filter panel with the following options: 'Ranking' (U-Ranking, U-Ranking Volumen), 'Actividad' (Global, Docencia, Investigación e Innovación), 'Modalidad docente' (Todas, Presencial, No presencial), 'Titularidad' (Todas, Pública, Privada), and 'Comunidad autónoma' (Todas). A 'DESCARGAR TABLA' button is also visible.

Inserción laboral de los graduados por universidad

Consulta los resultados de inserción laboral por estudios y universidad.

Conoce la tasa de afiliación a la Seguridad Social, el porcentaje de titulados universitarios con un empleo acorde a su nivel de estudios y una aproximación a los salarios de los grados agrupados en 120 estudios.

Accede al listado completo o selecciona los estudios que más te interesen, una comunidad autónoma o universidad.

Puedes ordenar tu listado según el valor de cada uno de los indicadores.

Los datos recogen la situación en marzo de 2020 de las personas graduadas 4 años antes y proceden del Sistema Integrado de Información Universitaria (SIUI) de la Secretaría General de Universidades y la Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones).

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9613, 8 de juny de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 136, 8 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L148, de 8 de juny de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1120 de la Comisión de 7 de mayo de 2023 por el que se concede una autorización de la Unión para el **biocida** único «APESIN Handaktiv» de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2023/1120/oj

NOU



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Alerta INVASSAT

- **NOU** [Plataformas suspesas de nivell variable d'accionament manual o motoritzat: bastides penjades.](#) 07.06.2023.
- **NOU** [Plataformas suspendidas de nivel variable de accionamiento manual o motorizado: andamios colgados.](#) 07.06.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual.](#) 02.06.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual.](#) 02.06.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Maig 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Maig 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023.](#) 05.05.2023.

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Control de l'exposició a sílice cristal·lina respirable en les obres de construcció: aspectes a considerar en els estudis i en els plans de seguretat i salut en el treball 05.2023.](#) 30.05.2023.
- [Control de la exposición a sílice cristalina respirable en las obras de construcción: aspectos a considerar en los estudios y en los planes de seguridad y salud en el trabajo 05.2023.](#) 30.05.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Las normas internacionales del trabajo nos conciernen a todos](#)

Porque conciernen temas tan variados como la libertad sindical, el trabajo forzoso, el trabajo infantil, los pueblos indígenas y tribales, la seguridad y la salud en el trabajo, los salarios y los horarios laborales, por sólo mencionar unos cuantos, las Normas Internacionales del Trabajo conciernen a cada persona en el mundo, nos cuenta Claudia Esperanza Berch, especialista de la OIT en derecho del trabajo. Desde su fundación en 1919, la OIT ha establecido y desarrollado un amplio sistema normativo que a día de hoy incluye 190 convenios, seis protocolos y 206 recomendaciones y sirve de referencia a sus 187 países miembros en todos lo que se refiere al mundo laboral.



EU-OSHA

[European Health Union: a new comprehensive approach to mental health](#)

The European Commission has introduced a new approach to mental health as part of the European Health Union, aiming to prioritise mental well-being alongside physical health. Mental health issues already affected 1 in 6 people in the EU before the COVID-19 pandemic, and the situation has worsened due to recent crises. EU action on mental health will focus on three key principles: prevention, access to high-quality and affordable mental healthcare, and reintegration into society after recovery. What's more, around half of European workers consider stress to be common in their workplace and it contributes to around half of all lost working days. EU-OSHA will contribute to the EU action plan to ensure good mental health at work by raising awareness and improving prevention. This includes a research project on psychosocial risks at work including information on good practices on returning to work and working with mental health conditions and a future EU-wide Healthy Workplaces awareness-raising campaign on mental health with a focus on new and overlooked occupational groups, sectors and areas. Another research project in the Health and social care sector also covers mental health issues..

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **07.06.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	New global indicator for workers' health: mortality rate from diseases attributable to selected occupational risk factors [Artículos de revista]	Pega, Frank Al-Emam, Rola Cao, Bochen W Davis, Cynthia J Edwards, Sally	2023
2	Bulletin of the World Health Organization [Revistas electrónicas]		1948

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾

Policy & practice

New global indicator for workers' health: mortality rate from diseases attributable to selected occupational risk factors

Frank Pega,¹ Rola Al-Emam,² Bochen Cao,³ Cynthia W Davis,⁴ Sally J Edwards,⁵ Diana Gagliardi,⁶ Anaclaudia Gastal Fassa,⁷ Mohd N Hassan,⁸ Ahmad Reza Hosseinpour,⁹ Sergio Iavicoli,¹⁰ Jaffar Jandaghi,¹¹ Dorota I Jarosinska,¹² Spo M Kgalamono,¹³ Mona Khaieghy Rad,¹⁴ Mostafa Khodabakhshi,¹⁵ Xinxin Li,¹⁶ Alessandro Marinaccio,¹⁷ Guy Mbayo,¹⁸ Zohreh Rowshani,¹⁹ Natasha M Sanabria,²⁰ Kerry Sidwell-Wilson,²¹ Orielle H Solar,²² Kai N Streicher,²³ Xin Sun,²⁴ Rahim Taghizadeh Asl,²⁵ Mehrdad Yadegari,²⁶ Siyu Zhang,²⁷ Muzimkhulu Zungu²⁸ & Natalie C Momen²⁹

Abstract Through sustainable development goals 3 and 8 and other policies, countries have committed to protect and promote workers' health by reducing the work-related burden of disease. To monitor progress on these commitments, indicators that capture the work-related burden of disease should be available for monitoring workers' health and sustainable development. The World Health Organization and the International Labour Organization estimate that only 363,283 (1.9%) of 1 879 890 work-related deaths globally in 2016 were due to injuries, whereas 1 516 607 (81%) deaths were due to diseases. Most monitoring systems focusing on workers' health or sustainable development, such as the global indicator framework for the sustainable development goals, include an indicator on the burden of occupational injuries. Few such systems, however, have an indicator on the burden of work-related diseases. To address this gap, we present a new global indicator: mortality rate from diseases attributable to selected occupational risk factors, by disease, risk factor, sex and age group. We outline the policy rationale of the indicator, describe its data sources and methods of calculation, and report and analyse the official indicator for 183 countries. We also provide examples of the use of the indicator in national workers' health monitoring systems and highlight the indicator's strengths and limitations. We conclude that integrating the new indicator into monitoring systems will provide more comprehensive and accurate surveillance of workers' health, and allow harmonization across global, regional and national monitoring systems. Inequalities in workers' health can be analysed and the evidence base can be improved towards more effective policy and systems on workers' health.

Abstracts in عربي, 中文, Français, Pyccok and Español at the end of each article.

Introduction

Countries have made policy commitments through the sustainable development goals (SDGs) to ensure health and promote decent work for all. SDG targets 3.9 and 8.8 are to "substantially reduce the number of deaths and illnesses from hazardous chemicals and air, water and soil pollution and contamination" and "promote safe and secure working environments for all workers." Countries have committed to workers' health through the World Health Organization (WHO) *Strategy on health, environment and climate change*; the *Pan American Health Organization plan of action on workers' health 2015-2025*; *International Labour standards on occupational safety and health*; and the International Labour Organization (ILO) *Framework of fundamental principles and rights at work*.³

Achieving these targets requires preventing exposure to occupational risk factors, and reducing the burden of disease that is attributable to unhealthy and indecent working conditions. To track progress, the work-related burden of disease must be monitored in global, regional and national systems for surveillance of workers' health and progress on sustainable development.

Health indicators are "summary measures that capture relevant information on different attributes and dimensions of health status."⁴ Indicators of workers' health have received little research and policy attention, despite their importance in the health, labour and economic development sectors.⁵⁻⁷ The only such indicator commonly included in official monitoring systems is occupational injuries. The global indicator framework for the SDGs tracks the burden of injuries with indicator SDG 8.8.1 (fatal and non-fatal occupational injuries

¹ Department of Environment, Climate Change and Health, World Health Organization, Avenue Appia 20, 1211 Geneva 27, Switzerland.
² Department of Healthier Populations, World Health Organization Regional Office for the Eastern Mediterranean, Amman, Jordan.
³ Department of Data and Analytics, World Health Organization, Geneva, Switzerland.
⁴ Climate Change, Health and Environment, World Health Organization Regional Office for Africa, Brazzaville, Congo.
⁵ Division of Healthy Environments and Populations, World Health Organization Regional Office for the Western Pacific, Manila, Philippines.
⁶ Department of Occupational and Environmental Medicine, Epidemiology and Hygiene, Italian National Institute for Insurance against Accidents at Work, Rome, Italy.
⁷ Department of Health Promotion and Social Determinants, Pan American Health Organization, Washington DC, United States of America.
⁸ Department of Healthier Populations and Noncommunicable Diseases, World Health Organization Regional Office for South-East Asia, New Delhi, India.
⁹ Directorate for Communication and European and International Relations, Ministry of Health, Rome, Italy.
¹⁰ Center for Environmental and Occupational Health, Ministry of Health and Medical Education, Tehran, Islamic Republic of Iran.
¹¹ World Health Organization European Centre for Environment and Health, Bonn, Germany.
¹² National Institute for Occupational Health, Johannesburg, South Africa.
¹³ Healthier Population Unit, World Health Organization Country Office for Senegal, Islamic Republic of Senegal.
¹⁴ National Institute for Occupational Health and Poison Control, Chinese Center for Disease Control and Prevention, Beijing, China.
Correspondence to Frank Pega (email: pega@who.int).
(Submitted 23 January 2023 - Revised version received 31 March 2023 - Accepted 11 April 2023 - Published online 1 May 2023)

418 Bull World Health Organ 2023;101:418-430 | doi: http://dx.doi.org/10.2471/BLT.23.289703

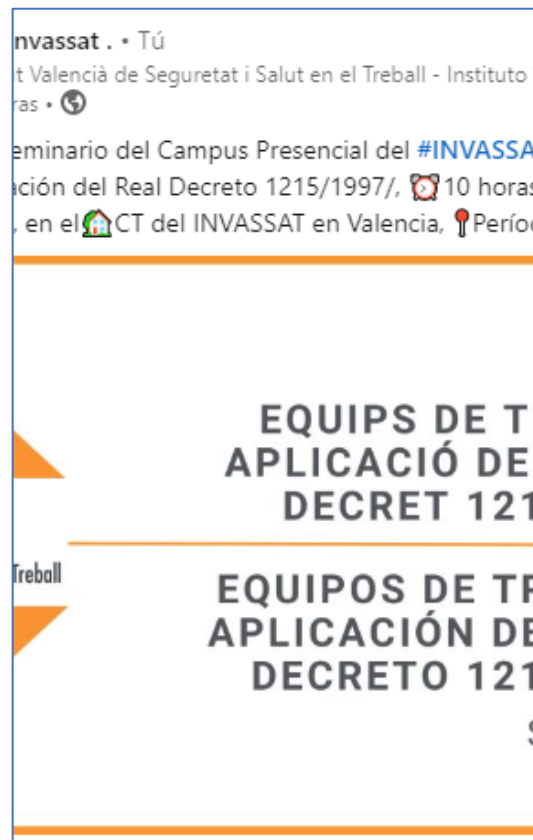
La mayoría de los sistemas de vigilancia

VES AMB COMPTÈ!!!

centrados en la salud de los trabajadores o el desarrollo sostenible, como el marco de indicadores mundiales para los objetivos de desarrollo sostenible, incluyen un indicador sobre la carga de las lesiones laborales. No obstante, pocos de estos sistemas cuentan con un indicador sobre la carga de las enfermedades relacionadas con el trabajo. Para subsanar esta carencia, presentamos un nuevo indicador mundial: la tasa de mortalidad por enfermedades atribuibles a factores de riesgo laborales seleccionados, por enfermedad, factor de riesgo, sexo y grupo de edad. Describimos la justificación política del indicador, describimos sus fuentes de datos y métodos de cálculo, e informamos y analizamos el indicador oficial para 183 países. También proporcionamos ejemplos del uso del indicador en los sistemas

nacionales de vigilancia de la salud de los trabajadores y destacamos las ventajas y las limitaciones del indicador. Concluimos que la integración del nuevo indicador en los sistemas de vigilancia proporcionará una vigilancia más exhaustiva y precisa de la salud de los trabajadores, y permitirá la armonización entre los sistemas de vigilancia mundiales, regionales y nacionales. Se podrán analizar las desigualdades en la salud de los trabajadores y se podrá mejorar la base de evidencias para lograr políticas y sistemas más eficaces en materia de salud de los trabajadores.

INVASSAT A LES XARXES



CARTELL. 📄 No s'esvaei del @NIOSHespanol

- ✔ Use una motxilla per a evitar portar eines a les mans.
- ✔ Sempre mantinga tres punts de contacte.
- ✔ Quan camine costa avall, vaja a poc a poc.

👉 [cdc.gov/niosh/mining/U...](https://www.cdc.gov/niosh/mining/U...)

#SST #PRL #EPI #Caigudes

¡No se resbale!

Los resbalones pueden ocurrir en superficies que tengan tan solo 10 grados de inclinación. Las investigaciones que ha hecho NIOSH en la minería han mostrado que las superficies tipo malla con diseño en forma de rombos brindan la mejor protección para no resbalarse. 10°

La fricción es su mejor aliada en las pasarelas con inclinación.

Use una mochila para evitar llevar herramientas en las manos.

Siempre mantenga tres puntos de contacto.

Camine sobre superficies tipo malla con diseño en forma de rombos, cuando sea posible.

Cuando camine cuesta abajo, vaya despacio.

Tenga más cuidado cuando haya hielo, grasa, agua o escombros que podrían ponerlo en peligro de resbalarse.

* Para leer el informe de investigación completo, consulte <https://www.cdc.gov/niosh/mining/works/cover-sheet1316.html>

nvassat
 do por Invassat Invassat • 21 h • 🌐

bermutua 🏢 Recursos de Seguridad y Salud en el Trabajo - Medios de coordinación habituales
 o de información entre empresas
 periódicas
 conjuntas de los comités de seguridad y salud
 n de instrucciones
www.youtube.com/watch?v=hgeCCmAzbyQ

bermutua 🏢 Recursos de Seguretat i Salut en el Treball - Mitjans de Co
 coordinació habituals
 d'informació entre empreses
 periòdiques
 conjunts dels comitès de seguretat i salut
 d'instruccions
www.youtube.com/watch?v=hgeCCmAzbyQ
 CoordinaciónEmpresarial #CoordinacióEmpresarial

¿CUÁLES SON LOS MEDIOS DE COORDINACIÓN HABITUALES?

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 08 June 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1106299

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Junhua Dang,
Uppsala University, Sweden

REVIEWED BY
Omid Dandan,
Orduoz Maya University, Turkey
Maria Gabriela Verso,
University of Palermo, Italy

*CORRESPONDENCE
Cuiiping Wu
✉ wucuiiping@zsu.edu.cn

RECEIVED 23 November 2022
ACCEPTED 11 May 2023
PUBLISHED 08 June 2023

CITATION
Wang K, Yang B, Wu C and Zheng L (2023) The moderation of satisfaction with working conditions in the association between workload and mental health among healthcare workers collecting test samples in the post-COVID-19 era. *Front. Public Health* 11:1106299. doi: 10.3389/fpubh.2023.1106299

COPYRIGHT
© 2023 Wang, Yang, Wu and Zheng. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

The moderation of satisfaction with working conditions in the association between workload and mental health among healthcare workers collecting test samples in the post-COVID-19 era

Kehui Wang^{1,2}, Bin Yang³, Cuiiping Wu^{4*} and Lianxue Zheng²

¹Faculty of Education, Henan University, Kaifeng, Henan, China, ²The General Office, The First Affiliated Hospital of Henan University of Traditional Chinese Medicine, Zhengzhou, Henan, China, ³Department of Occupational and Environmental Health, College of Public Health, Zhengzhou University, Zhengzhou, Henan, China, ⁴Department of Epidemiology and Biostatistics, College of Public Health, Zhengzhou University, Zhengzhou, Henan, China

Background: This study aimed to examine the associations between workload and satisfaction with working conditions and mental health (i.e., anxiety disorder, depression, and somatization) of healthcare workers collecting test samples during the local outbreaks of COVID-19, and explore satisfaction with working conditions as a moderator of these relationships.

Methods: A total of 1,349 participants were obtained via an online survey in Zhengzhou, Henan Province, China. Multivariate regression was used to assess the associations between workload and satisfaction with working conditions and anxiety disorder, depression, and somatization. The simple slope analysis and Johnson-Neyman technique were used to assess the effect value and change trend of the moderator.

Results: The prevalence of anxiety disorder, depression, and somatization were 8.6, 6.9, and 19.2% of healthcare workers collecting test samples, respectively. High levels of workload were associated with an increased risk of an anxiety disorder (OR = 1.81, 95%CI = 1.17–2.78), depression (OR = 1.92, 95%CI = 1.19–3.10), and somatization (OR = 1.90, 95%CI = 1.40–2.57), while high satisfaction of working conditions was associated with a reduction in the risk of these outcomes, and ORs (95%CI) were 0.35 (0.20–0.64), 0.27 (0.13–0.56), and 0.32 (0.21–0.48), respectively. The findings also indicated that a weaker association between workload and anxiety disorder, as well as depression and somatization, has been reported in those with a high level of satisfaction with working conditions.

Conclusion: Workload significantly increased the risk of healthcare workers suffering from psychological problems, while satisfaction with working conditions alleviated these negative effects, and effective resource support was crucial for healthcare workers.

KEYWORDS
anxiety disorder, depression, somatization, satisfaction with working conditions, workload, healthcare workers, COVID-19

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

Informando de ciencia con ciencia

Coordinadores:
Bienvenido León · Carolina Moreno
Cintia Refojo · Gema Revuelta
Elena Sanz

DEBATE

Fundación Lilly

RECORDA

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Working on a fire trail. 1941. OSU Special Collections & Archives, via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció del 15
de mayo al 12 de julio

Segunda edición 2023

1 de junio a 17 de julio

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y
trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y
hogueras (50 h) **NUEVO**

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la
Formación Primaria, Secundaria y
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas
del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y
prevención de riesgos laborales
(15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

