

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 5 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	11
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV.....	18
BOE.....	18
DOUE	18
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	20
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	21
OIT	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19.....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	25
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	26

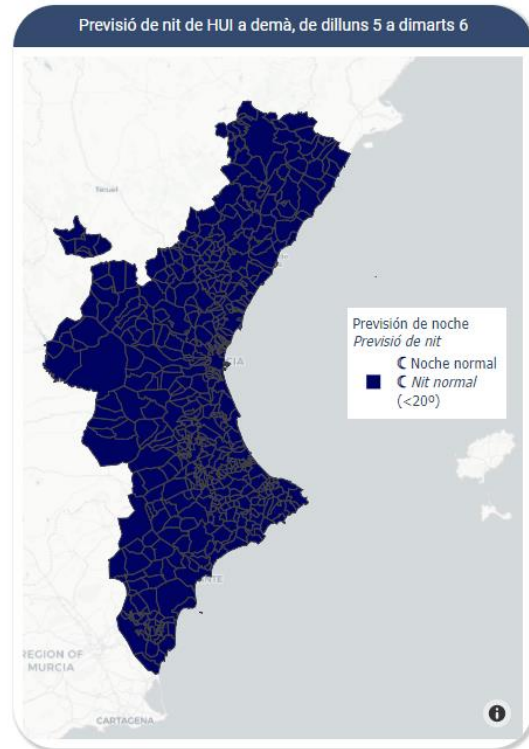
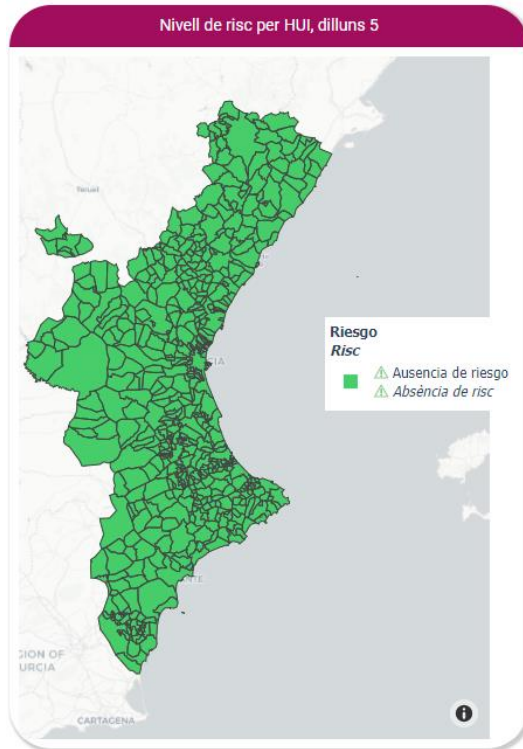
ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



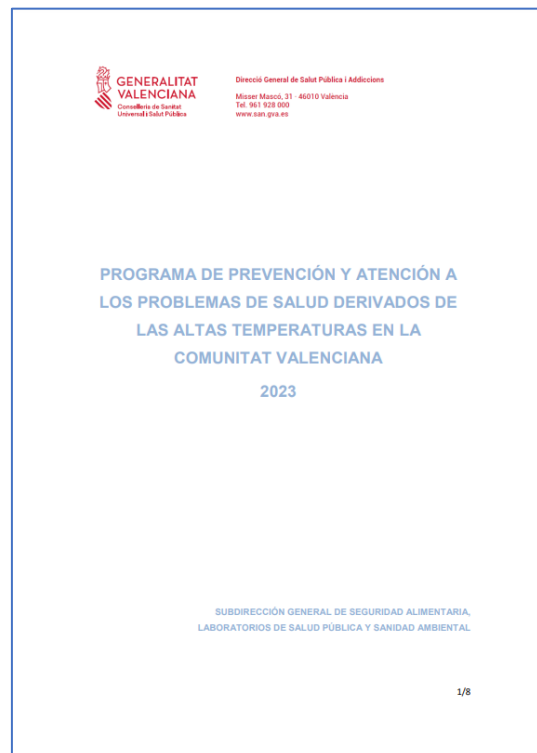
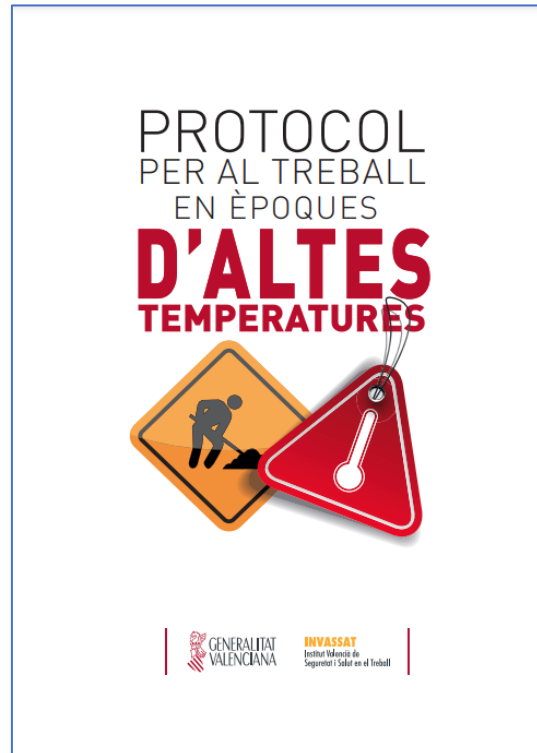
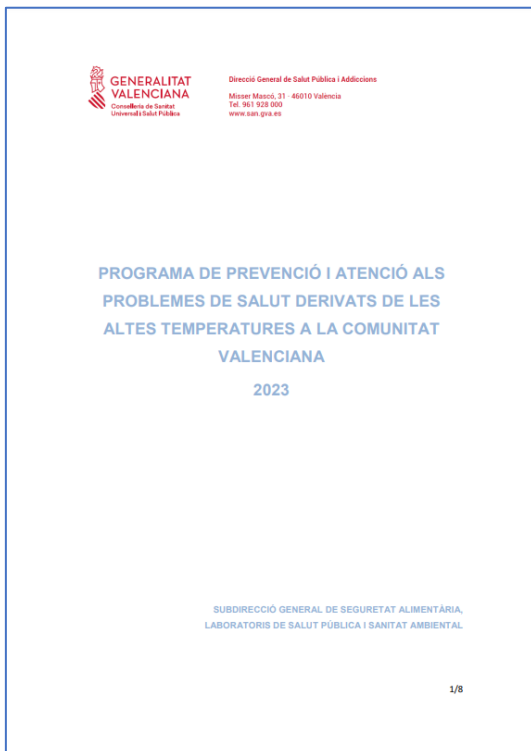
¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA



NOU

FIA-235101

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA51

Accident greu d'un treballador per caiguda a
distint nivell des d'una escala manual



FIA-235102

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA51

Accidente grave de un trabajador por caída a
distinto nivel desde escalera manual



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Kumah et al. *BMC Public Health* (2023) 23:1059
https://doi.org/10.1186/s12889-023-15958-4

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Human and environmental impacts of nanoparticles: a scoping review of the current literature

Elizabeth Adjoa Kumah¹, Raoul Djou Fopa², Saeed Harati², Paul Boadu³, Fatemeh Vida Zohoori⁴ and Tannaz Pak^{2*}

Abstract

Use of nanoparticles have established benefits in a wide range of applications, however, the effects of exposure to nanoparticles on health and the environmental risks associated with the production and use of nanoparticles are less well-established. The present study addresses this gap in knowledge by examining, through a scoping review of the current literature, the effects of nanoparticles on human health and the environment. We searched relevant databases including Medline, Web of Science, ScienceDirect, Scopus, CINAHL, Embase, and SAGE journals, as well as Google, Google Scholar, and grey literature from June 2021 to July 2021. After removing duplicate articles, the title and abstracts of 1495 articles were first screened followed by the full-texts of 249 studies, and this resulted in the inclusion of 117 studies in the presented review.

In this contribution we conclude that while nanoparticles offer distinct benefits in a range of applications, they pose significant threats to humans and the environment. Using several biological models and biomarkers, the included studies revealed the toxic effects of nanoparticles (mainly zinc oxide, silicon dioxide, titanium dioxide, silver, and carbon nanotubes) to include cell death, production of oxidative stress, DNA damage, apoptosis, and induction of inflammatory responses. Most of the included studies (65.81%) investigated inorganic-based nanoparticles. In terms of biomarkers, most studies (76.9%) used immortalised cell lines, while 18.8% used primary cells as the biomarker for assessing human health effect of nanoparticles. Biomarkers that were used for assessing environmental impact of nanoparticles included soil samples and soybean seeds, zebrafish larvae, fish, and *Daphnia magna* neonates.

From the studies included in this work the United States recorded the highest number of publications ($n = 30$, 25.64%), followed by China, India, and Saudi Arabia recording the same number of publications ($n = 8$ each), with 95.75% of the studies published from the year 2009. The majority of the included studies (93.16%) assessed impact of nanoparticles on human health, and 95.7% used experimental study design. This shows a clear gap exists in examining the impact of nanoparticles on the environment.

Highlights

- While nanoparticles are beneficial in a range of applications, they pose significant threats to humans and the environment.

*Correspondence:
Tannaz Pak
TPak@tees.ac.uk
Full list of author information is available at the end of the article

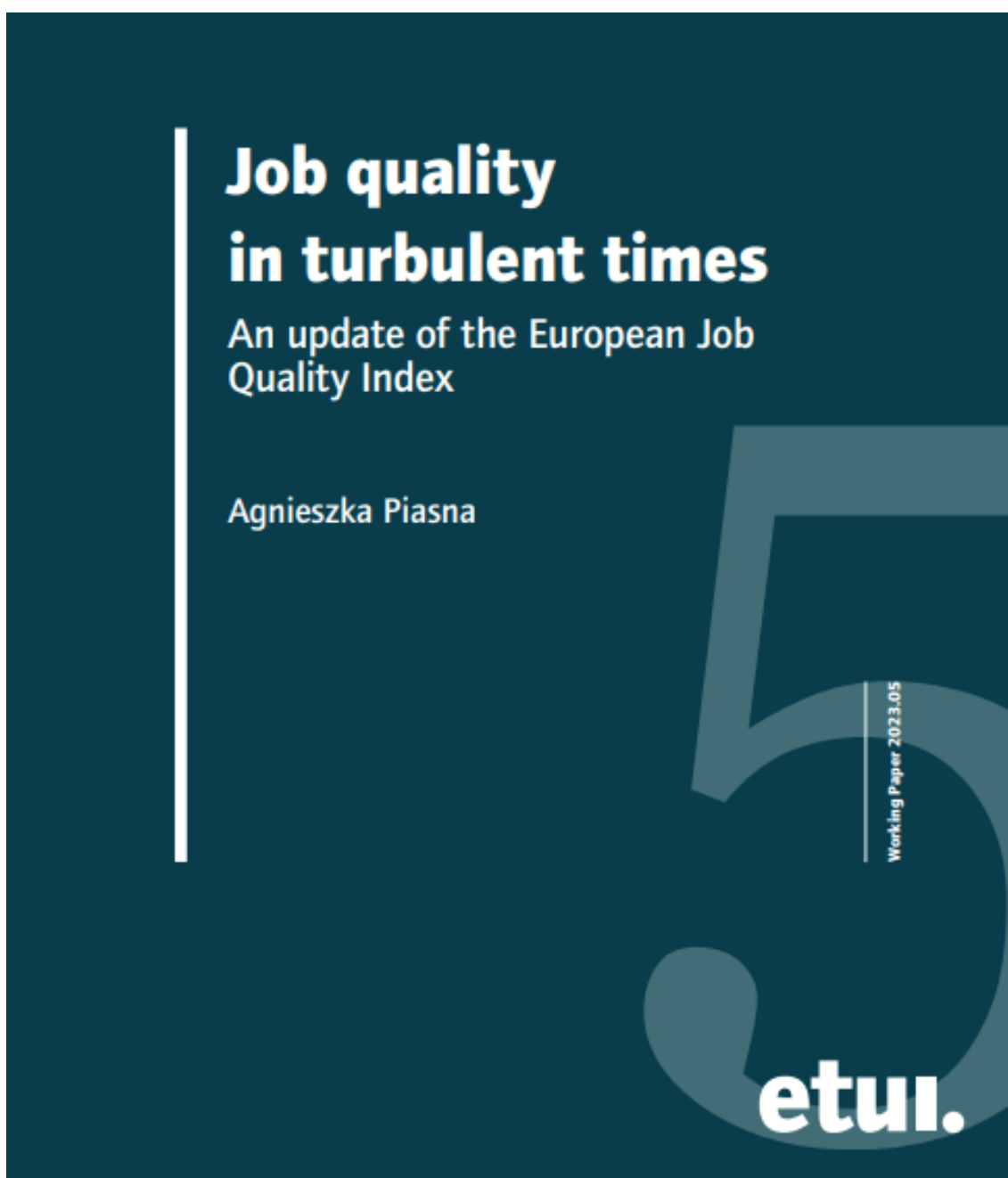


© The Author(s) 2023. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

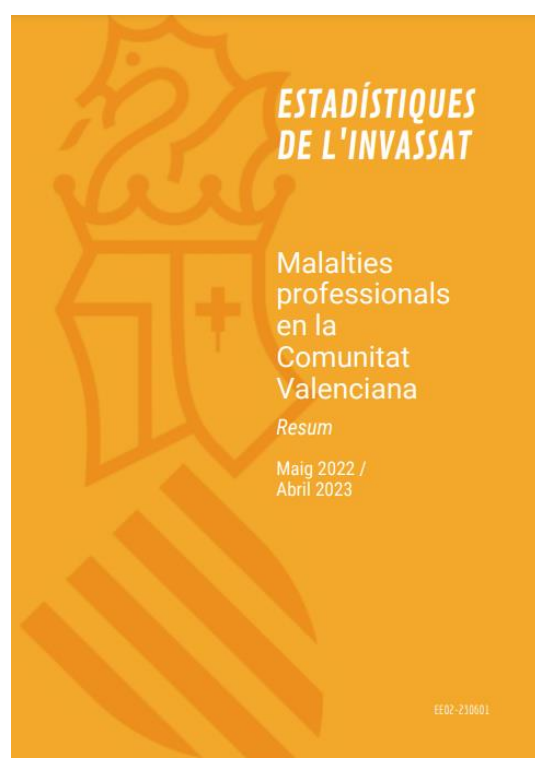
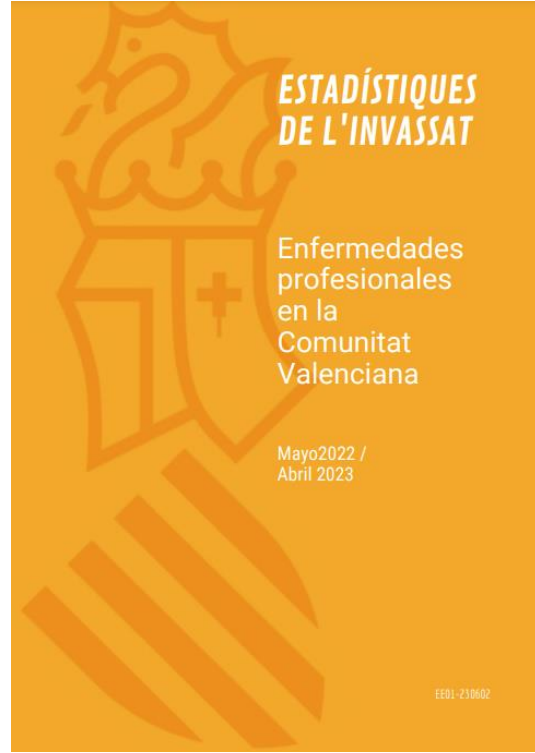
NOU

This paper presents the latest results of the European Job Quality Index, updated with 2021 data, and compares the relative performance of EU countries on the Index over time. The study makes both a conceptual and an empirical contribution, by proposing an approach to measuring job quality suitable for comparative cross-national research, as well as for guiding policy by clearly indicating the desired direction for change.

Moreover, the study reviews evidence in support of the synergy between job quantity and quality, and also reveals the positive relationship between collective interest representation and several other dimensions of job quality. Finally, it illustrates the unequal distribution of job quality across different groups of the European workforce.



RECORDA





CASE STUDY



ADVANCED ROBOTICS IN INJECTION-MOULDED AND EXTRUDED PLASTIC PRODUCTS MANUFACTURER REDUCING PHYSICAL DEMANDING TASKS (ID13)

Introduction

An increasing number of companies employ artificial intelligence (AI) or advanced robotics in their workplaces. As part of EU-OSHA's research on advanced robotic and AI-based systems for the automation of tasks and occupational safety and health (OSH), 11 case studies and 5 short case studies were developed that focus on workplaces that use these technologies.

The objective of a case study is to investigate the practical implementation of advanced robotic and AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks in the workplace. This includes researching their impact on workers and related OSH dimensions, specifically, how OSH is managed in relation to such systems. This will help companies, policymakers and researchers gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for safe and healthy implementation of these systems.

To identify such case studies, several key informants at the EU and international levels, including workers' representatives and industry associations, were consulted. The participating companies then filled out a questionnaire, providing information about their company, describing the technology they use and addressing OSH-relevant topics regarding task automation. These results were then categorised within a taxonomy published in EU-OSHA's report 'Advanced robotics, artificial intelligence and the automation of tasks: definitions, uses, policies and strategies and Occupational Safety and Health'. Finally, each case study presents key takeaways, based on the experience of each company.

General company description

The researched company for this short case study is a manufacturer of plastic products in Sweden. It has four associated brands active in non-invasive breath-sampling devices and ironing beads. One of their core products is breath-sampling devices for professional use in workplace drug testing, the monitoring of therapeutic drugs and clinical studies, among other applications. The ironing beads are for recreational use. The company has been active since the 1950s and currently has a workforce of fewer than 50 people.

The company is committed to constant improvement, regarding both their products and their workers. Professional and personal development, out-of-the-box thinking, high-quality products and close cooperation with their partners form the basis of their operation. Both their production process and production site have to uphold high engineering, ethical and scientific standards. They emphasise that they are committed to producing their products in Sweden, especially regarding the high standard of worker safety. They are also committed to adopting new innovative technologies to turn to robotic automation as part of their production process.


The company has been integrating different automated systems. One of their non-invasive sampling devices, developed in the early 2010s, and by the end of the decade integrated with a **preparation unit**. Now, they have integrated cobot chromatography (LC) with a Compact Mass Spectrometry (MS) (the applied technology is a dual-arm robotic system).

Description of the system


The company uses a **dual-armed lightweight cobot** in its production process. It is an **advanced cobot** that can be used for various tasks. In this short case study, the company uses it for laboratory work.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you.





CASE STUDY



SMART AUTOMATION TO REDUCE PHYSICALLY DEMANDING WORK IN MANUFACTURING OF STEEL PRODUCTS (ID12)

Introduction

An increasing number of companies employ artificial intelligence (AI) or advanced robotics in their workplaces. As part of EU-OSHA's research on advanced robotic and AI-based systems for the automation of tasks and occupational safety and health (OSH), 11 case studies and 5 short case studies were developed that focus on workplaces that use these technologies.

The objective of a case study is to investigate the practical implementation of advanced robotic and AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks in the workplace. This includes researching their impact on workers and related OSH dimensions, specifically, how OSH is managed in relation to such systems. This will help companies, policymakers and researchers gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for safe and healthy implementation of these systems.

To identify such case studies, several key informants at the EU and international levels, including workers' representatives and industry associations, were consulted. The participating companies then filled out a questionnaire, providing information about their company, describing the technology they use and addressing OSH-relevant topics regarding task automation. These results were then categorised within a taxonomy published in EU-OSHA's report 'Advanced robotics, artificial intelligence and the automation of tasks: definitions, uses, policies and strategies and Occupational Safety and Health'. Finally, each case study presents key takeaways, based on the experience of each company.

General company description

This Swedish company manufactures and sells steel products, specifically mesh and grid screens and panels for the protection of machinery and property. Their products are found at both commercial and residential sites worldwide. With around 1,000 workers, the company is considered a large enterprise and has been active since the 1950s. They are represented in the European, Asian and American markets, with locations in more than 40 countries.

Their key product is offering protection measures for the workplace. Their three main business areas are in machine guarding, warehouse partitioning and property protection. In these areas, they translate their involvement into protecting not only property and processes but also people. **They aim to keep their product users safe and develop innovative safety solutions.** Furthermore, they continuously strive to improve quality and standards within the industry.

To achieve these goals, they have turned to various solutions for smart automation. According to them, they belong to the **early adopters of industrial robots** and automated production. **Their automated systems have to be marked CE based on the Machinery Directive.** The company is using harmonised standards to fulfil the requirements of the directive. The company also provides **training** to staff who will be using the industrial robots.

Description of the system

Over time, production in this company's facilities has progressively become automated to the point where production today is almost fully automated. The short case study presented here involves a large production line with **robots performing different tasks from welding to painting of the steel panels.** **Autonomous guided vehicles (AGVs)** are also involved in the processes. AGVs retrieve materials, deposit them into the machinery (production line), and then retrieve and package for them storage afterwards. There is, in some locations, an automated warehouse attached to the production site. Workers are involved only in a few steps of the production, with some discrete tasks in **tagging wares and at the stages where products are painted.** They may also have a more hands-on role for **smaller, custom orders** that are not produced in large numbers.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

RECORDA



AI: discovering the many faces of a faceless technology

A hands-on tool to help map AI, strengthen critical thinking and support anyone involved in negotiating the deployment of AI systems

Aida Ponce Del Castillo

etui.

Guide on artificial intelligence

1. Starting point: building capacity to negotiate AI	5
2. Defining AI: where it all began	7
2.1 The scientific perspective of the 'founding fathers (and mothers)' of AI	8
2.2 Regulatory definitions: the EU's approach to AI and General AI	9
3. Mapping AI in the world of work	13
3.1 Breaking down AI buzzwords: the terminology surrounding AI	13
3.2 Practical uses of AI in various sectors of the economy – the visible expressions of an invisible technology	18
4. Encouraging forward-looking critical thinking about AI	25
4.1 Playing the scenario-based AI boardgame with scenarios	26
5. Using collective bargaining	33
5.1 Building AI literacy	36
6. Concluding remarks	37
References	38

**VES AMB
COMPTE!!!**

Apuntes técnicos del Invassat

20/3. Evaluación del riesgo de estrés térmico

AT-200302

J. Alberto Ortega Galacho

Apunts tècnics de l'Invassat

20/3. Avaluació del risc d'estrés tèrmic

AT-200301

J. Alberto Ortega Galacho

INVASSAT

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT

RECORDA

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR: MÈTODE WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA

EVALUACIÓN DEL RIESGO DE ESTRÉS TÉRMICO DEBIDO AL CALOR: MÉTODOS WBGT E ÍNDICE DE SOBRECARGA TÉRMICA

Seminario

2306A-SM03 Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor. Métodos < Atrás WBGT e índice de sobrecarga térmica 15.06.2023

Información General

Fecha inicio : jueves, 15 junio 2023

Fecha final : jueves, 15 junio 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

El objetivo de este seminario es facilitar la tarea de evaluación del riesgo de estrés térmico, centrándonos en la identificación del peligro, selección del método más adecuado y propuesta de medidas preventivas. El seminario tiene un enfoque eminentemente práctico, realizando mediciones y ejemplos basados en circunstancias reales.

Periodo de preinscripción: del 1 al 13 de junio de 2023.




Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

RECORDA

Seminario:
Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos
 29 de junio de 2023
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Conocer qué son los escenarios de exposición (EE).
 Destacar qué información de la contenida en los EE tiene una mayor relevancia en la evaluación y control de la exposición a agentes químicos.

DIRIGIDO A

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

CONTENIDOS

- Escenarios de exposición en el marco del REACH. Definición y contenido. Relación con la PRL.
- Escenarios de exposición: evaluación de la exposición y caracterización del riesgo.
- Escenarios de exposición: obligaciones de los usuarios intermedios.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)





FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Investigación de casos de enfermedad profesional
 27, 28 y 29 de junio de 2023
 SSCC-Madrid

OBJETIVOS

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 25 horas
Horario: 9:30 - 17:30, día 27
 9:30 - 17:00, días 28 y 29
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Aulas de formación de SSCC
Contacto: deprosel@insst.mites.gob.es

RECORDA

RECORDA



VIII ENCUESTRO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

Promoción de la salud en el trabajo: Aportando Salud Mental desde la Empresa

VIII ENCUESTRO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

Promoción de la salud en el trabajo: Aportando Salud Mental desde la Empresa



PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de junio de 2023

Salón de actos del Hotel Balneario Laiza Caldaria Ctra. N-120, km 585 | 32459 - Canille (Ourense)

Inscríbete para asistir de forma presencial o en streaming. Aforo limitado.

Presencial
Online

09:30 Bienvenida y Presentación del Encuentro

D^a María Dolores Solís Gómez
Consejera Técnica del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) del INSSST

09:35 Inauguración del Encuentro

Dr. Miguel Pérez de Juan Romero
Jefe de Servicio de Cardiología. Complejo Hospitalario Universitario de Ourense
Fundación Española del Corazón

Dr. Victor Pérez Sala
Director del Instituto de Neuropsiquiatría y Adicciones del Hospital del Mar
Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental

Dr. Carlos Aranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P.

D^a Adela Quintá-Torreal García
Gerente del Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)

D^a Elena Mancha Montero de Espinosa
Directora Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia

10:00 Conferencia: Promoción de la Salud Mental

Presentación
D. Jerónimo Maqueda Blasco
Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSSST)

A cargo de
Dr. Victor Pérez Sala
Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM)

10:30 Mesa Redonda: 10 años contribuyendo desde el ISSGA a la REES

Moderadora
D^a Encarnación Sousa Rodríguez
Subdirectora Xeral Técnica e de Planificación del Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)

Foristas
D^a M^a Nieves Lorente Espeso
Jefa del Área Técnica de Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada. Centro de Investigación Conaife

D. Francisco Marqués Marqués
Consultor experto en organizaciones estables y sostenibles

D^a María García Ferrández
CEO de la empresa Galicia Consultoría Integral

11:00 Mesa Redonda: Buenas prácticas y sostenibilidad en Promoción de la Salud en el trabajo

Moderadora
D^a María Jesús Sagüés Cifuentes
Consejera Técnica del INSSST

Foristas
D^a Carmen Prego Agüero
Directora de Gestión de Personas y Conocimiento de Bankinter, S.A.

D. Orla Serra Galceran
Health, Safety & Wellbeing Manager de IDIN, S.A.

D^a Beatriz Cuadrado de la Corte
Jefa de Servicio de Régimen Interior y Contabilidad de la Agencia Tributaria de Madrid, O.A.

D. Joseba Gotzon Calvo Lamondia
Responsable proyecto promoción de la salud de la Autoridad Portuaria de Bilbao

11:50 Entrega de los reconocimientos a las buenas prácticas empresariales en promoción de la salud en el trabajo, a las empresas saludables y sostenibles en promoción de la salud en el trabajo y a la mejor acción en promoción de la salud en el trabajo

12:30 Clausura del Encuentro

D. Jerónimo Maqueda Blasco
Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSSST)

D. José Ignacio Obello Nogales
Subdirector de Planificación de OSALAN

D^a María Jesús Lorenzana Somosa
Consejera de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia

11:30 Mesa Redonda: Mejor Acción en Promoción de la Salud en el trabajo

Moderadora
D^a Carmen Mucientes de la Peña
Técnica Superior del INSSST

Foristas
D^a María Cristina Pinedo Hernandez
Directora de los Servicios Médicos BANCO SANTANDER, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Cardiovascular

D^a Michaela Camilla Menta Espáñolo
Técnica de RRHH de COOSCAL, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Mental

12:45 Espacio net-working: exposición de carteles de síntesis de las empresas reconocidas en 2022

Coordinao
D^a Elena Moreno Abshonero
Técnica Superior del INSSST

Al final del Encuentro se servirá un aperitivo

Síguenos en:

/INSSST_MITES_GOB
 /inssst
 /INSSST

#JornadasINSST



NºFO (en línea) 18-23-012-0

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

RECORDA



ALS MITJANS

[El Consell aprueba la modificación del Decreto 174/2002 que permite la mejora retributiva del personal laboral de las universidades valencianas](#) Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital. 02.06.2023

[La Seguridad Industrial es responsabilidad de toda la ciudadanía](#) Valencia plaza. 02.06.2023

[Un herido grave en un accidente laboral en la Estación de Autobuses de Águilas](#) Murcia.com 04.06.2023

[Herido grave un obrero tras caer de un andamio en el barrio de Rejas](#) ABC Madrid. 01.06.2023

[Dos heridos en un accidente en el vertedero de Miramontes, en Santiago](#) La Voz de Galicia. 02.06.2023

[Corneado un ganadero cuando trabajaba en una finca en la comarca de Vitigudino](#) La Gaceta regional de Salamanca. 02.06.2023

[Penas de cárcel para los responsables de una obra en La Línea en la que un trabajador sufrió un accidente laboral](#) Europa Sur. 04.06.2023

[Los jóvenes de las generaciones Z y millenials siguen preocupados por el coste de la vida, según Deloitte](#) Catalunyaexpress. 04.06.2023

[Proponen un nuevo indicador para medir la salud: El 'funcionamiento humano'](#) 20minutos. 05.06.2023

[Detenido un constructor paquistaní que explotaba a compatriotas en Zaragoza](#) El Periódico de Aragón. 01.05.2023

[Tabla de enfermedades para solicitar la incapacidad permanente absoluta en 2023](#) Business insider. 01.06.2023


[La Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas \(ECHA\) recomienda a la Comisión Europea incluir varias sustancias en el grupo de aquellas cuyo uso requiere autorización](#) Prevención integral. 01.06.2023

[Ana Francés hace balance de los hitos de la Negociación Colectiva en el sector Salud, Sociosanitario y Dependencia en el último año](#) UGT servicios públicos. 01.06.2023

[El Supremo considera ilícitas las fotos que un detective hizo a un trabajador de baja cuidando el jardín de su casa](#) Diario de Sevilla. 02.06.2023

[Dos médicos gallegos viajan a Senegal para enseñar a prevenir accidentes laborales en la pesca submarina](#) Nius diario. 02.06.2023

[Trabajo insta a la patronal a seguir negociando para aprobar el estatuto del becario](#) Valencia plaza. 02.06.2023



Seguridad
en el trabajo
Orden y limpieza en obras
de construcción

ORDEN Y LIMPIEZA EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

Objetivo

Vamos a establecer unas medidas básicas de orden y limpieza en obras de construcción para evitar que se produzcan accidentes y que la realización del trabajo sea más cómoda y ágil.

Son muchos los accidentes que se producen en construcción como consecuencia de una obra desordenada o sucia (golpes, caídas y tropiezos, etc.).

Consiguir un entorno de trabajo limpio y ordenado es cosa de todos, desde dirección y encargados hasta los trabajadores.

Una obra limpia es una obra segura.

Principales riesgos

- Caídas al mismo nivel.
- Caídas a distinto nivel.
- Golpes contra objetos.
- Caída de objetos.
- Cortes y pinchazos.
- Atropellos.
- Incendios.

Medidas preventivas

A continuación vamos a ver las principales medidas preventivas que se deben aplicar para evitar que se produzcan accidentes derivados de una falta de orden y limpieza en la obra.


- Mantener despejadas todas las zonas de trabajo, sobre todo donde se esté trabajando y en zonas de paso. Designar zonas de acopio y almacenamiento de material. Extremar la precaución con los acopios provisionales, evitando no hacerlo en zonas de paso.
- Señalizar los accesos para vehículos y peatones. Delimitar claramente las vías de circulación de

personas y de maquinaria o vehículos, todo ello para evitar atropellos.

- Evitar la acumulación y apilamiento descontrolado de materiales para que no se produzcan caídas de material. Almacenar de forma estable y en sitios seguros.
- No depositar material en los bordes de los forjados u otros lugares con riesgo de caída en altura, para evitar su desprendimiento.
- Cuando se acabe el trabajo, asegurarse de que todos los útiles, herramientas, equipos de trabajo y materiales quedan limpios y ordenados y almacenados correctamente en los lugares habilitados para ello.
- Proteger todos los elementos salientes o punzantes de los materiales para evitar cortes y pinchazos.
- Respetar siempre la señalización existente de las obras de construcción.
- Todos los lugares de trabajo se mantendrán en condiciones higiénicas aceptables por lo que deben limpiarse todos los días.
- Cada trabajador debe ser responsable de sus EPI y equipos de trabajo empleados, de manera que al acabar la jornada todo debe ser recogido en su lugar.
- Cualquier vertido debe ser recogido y limpiado de manera inmediata para evitar que se pise y se puedan producir caídas.
- Tirar los residuos y desperdicios en el lugar destinado para ello, y si se trabaja en diferentes alturas habilitar medios para facilitar la evacuación de dichos escombros.

umivale | **Activa** | **suma**

**VES AMB
COMPTE!!!**



Seguretat
en el treball
Ordre i neteja en obres
de construcció

ORDRE I NETEJA EN OBRES DE CONSTRUCCIÓ

Objectiu

Establirem unes mesures bàsiques d'ordre i neteja en obres de construcció per a evitar que es produïxin accidents i que la realització del treball sigui més còmoda i àgil.

Són molts els accidents que es produeixen en construcció a conseqüència d'una obra desordenada o bruta (cops, caigudes i ensopegades, etc.).

Aconseguir un entorn de treball net i ordenat és cosa de tots, des de direcció i encarregats fins als treballadors.

Una obra neta és una obra segura.

Principals riscos


- Caigudes al mateix nivell.
- Caigudes a diferent nivell.
- Cops contra objectes.
- Caiguda d'objectes.
- Talls i punxades.
- Atropellaments.
- Incendis.

Mesures preventives

A continuació veurem les principals mesures preventives que s'han d'aplicar per a evitar que es produïxin accidents derivats d'una manca d'ordre i neteja en l'obra.

- Mantenir netes totes les zones de treball, sobretot on s'estigui treballant i en zones de pas. Designar zones d'apilament i emmagatzematge de material. Extremar la precaució amb els apilaments provisionals, evitant no fer-ho en zones de pas.
- Senyalitzar els accessos per a vehicles i vianants. Delimitar clarament les vies de circulació de persones i de maquinària o vehicles, tot això per a evitar atropellaments.

- Evitar l'acumulació i apilament descontrolat de materials perquè no es produeixin caigudes de material. Emmagatzemar de forma estable i en llocs segurs.
- No dipositar material en les vores dels forjats o altres llocs amb risc de caiguda en alçada, per a evitar el seu desprendiment.
- Quan s'acabi el treball, assegurar-se que tots els utensilis, eines, equips de treball i materials queden nets i ordenats i emmagatzemades correctament en els llocs habilitats per a això.
- Protegir tots els elements sortints o punxants dels materials per a evitar talls i punxades.
- Respetar sempre la senyalització existent de les obres de construcció.
- Tots els llocs de treball es mantindran en condicions higièniques acceptables pel que han de netejar-se cada dia.
- Cada treballador ha de ser responsable dels seus EPI i equips de treball utilitzats, de manera que en acabar la jornada tot ha de ser recollit en el seu lloc. Qualsevol abocament ha de ser recollit i netejat de manera immediata per a evitar que es tregui i es puguin produir caigudes.
- Tirar els residus i desperfils en el lloc destinat per a això, i si es treballa en diferents alçades habilitar mitjans per a facilitar l'evacuació d'aquests enderros.



umivale | **Activa** | **suma**

INSTRUMENTOS DE TRABAJO
Seguridad en el trabajo
Ordre i neteja en obres de construcció
2022

Vols saber?

[Los genomas de 800 primates revelan claves de mutaciones que causan enfermedades como el cáncer](#). SINC. 01.06.2023.


[Nuestra responsabilidad como ciudadanos ante el impacto de la humanidad en el medio ambiente](#). Enrique Baquero. The Conversation. 04.06.2023.

[Els beneficis de la bicicleta per a la salut](#). Mark J Nieuwenhuijsen. IS Global. 02.06.2023.

[Paneles solares en las vías de tren...](#) Enrique Dans. 04.06.2023.

[Algunos animales también cuidan de los más necesitados, aunque no sean parientes](#). El País. 05.06.2023.

NOU

 MINISTERIO DE SANIDAD	SECRETARÍA DE ESTADO DE SANIDAD DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD PÚBLICA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE SANIDAD AMBIENTAL Y SALUD LABORAL
---	---

Respuestas a las cuestiones más frecuentes formuladas en relación al Real Decreto 487/2022, de 21 de junio, por el que se establecen los requisitos sanitarios para la prevención y el control de la legionelosis.

25.05.2023 1/ 37

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9610, 5 de juny de 2023.

RESOLUCIÓ de 19 de maig de 2023, de la **Direcció General de Funció Pública**, per la qual es **convoca una borsa d'ocupació temporal** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, **del cos superior facultatiu de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball (A1-06-01) corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per al personal de l'Administració de la Generalitat.**

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/6176&L=0>

BOE

BOE num. 132, 3 de juny de 2023. Sense novetats.

BOE num. 133, 5 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L143I, de 2 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE num. L143, de 2 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE num. L144, de 5 de juny de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1078 de la Comisión de 2 de junio de 2023 por la que se aprueba el uso del ozono generado a partir de oxígeno como sustancia activa para su uso en **biocidas** de los tipos 2, 4, 5 y 11 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_impl/2023/1078/oj

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1079 de la Comisión de 2 de junio de 2023 por la que se aprueba el acetato de (13Z)-hexadec-13-en-11-in-1-ilo como sustancia activa para su uso en **biocidas** del tipo 19 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) https://eur-lex.europa.eu/eli/reg_impl/2023/1079/oj

Decisión de Ejecución (UE) 2023/1084 de la Comisión de 1 de junio de 2023 sobre las objeciones no resueltas relativas a las condiciones para conceder una autorización al **biocida** A-Quasan de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2023) 3447] (Texto pertinente a efectos del EEE) https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2023/1084/oj

Decisión de Ejecución (UE) 2023/1085 de la Comisión de 2 de junio de 2023 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación del Bacillus thuringiensis subsp. israelensis serotipo H14, cepa AM65-52, para su uso en **biocidas** del tipo de producto 18, de conformidad

con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2023/1085/oj

Decisión de Ejecución (UE) 2023/1086 de la Comisión de 2 de junio de 2023 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación de la metoflutrina para su uso en **biocidas** del tipo de producto 18, de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2023/1086/oj

Decisión de Ejecución (UE) 2023/1087 de la Comisión de 2 de junio de 2023 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación de la lambdacihalotrina para su uso en **biocidas** del tipo de producto 18, de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) https://eur-lex.europa.eu/eli/dec_impl/2023/1087/oj

Decisión de Ejecución (UE) 2023/1088 de la Comisión de 2 de junio de 2023 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación de la deltametrina para su uso en **biocidas** del tipo de producto 18, de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE)



NOU

NOU



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu d'un treballador per caiguda a distint nivell des d'una escala manual](#). 02.06.2023.
- **NOU** [Accidente grave de un trabajador por caída a distinto nivel desde escalera manual](#). 02.06.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Maig 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Maig 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Control de l'exposició a sílice cristal·lina respirable en les obres de construcció: aspectes a considerar en els estudis i en els plans de seguretat i salut en el treball 05.2023](#). 30.05.2023.
- [Control de la exposición a sílice cristalina respirable en las obras de construcción: aspectos a considerar en los estudios y en los planes de seguridad y salud en el trabajo 05.2023](#). 30.05.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

111. a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

La Organización Internacional del Trabajo celebrará su 111ª Conferencia anual en Ginebra del 5 al 16 de junio de 2023. Delegados de trabajadores, empleadores y gobiernos de los 187 Estados miembros de la OIT abordarán una amplia gama de temas, entre ellos: una transición justa hacia economías sostenibles e inclusivas, aprendizajes de calidad, y la protección de los trabajadores.

NOU



Organización Internacional del Trabajo

Conferencia Internacional del Trabajo

111.ª reunión, Ginebra, 5-16 de junio de 2023

► ILC.111/Programa (Rev. 2)

► Programa de trabajo provisional (A 30 de mayo. A partir del 5 de junio, sírvanse consultar el Boletín Diario regularmente)

	Lunes 5 de junio	Martes 6 de junio	Miércoles 7 de junio	Jueves 8 de junio	Viernes 9 de junio	Sábado 10 de junio
Mañana	Sesiones plenarias 10:00-13:00					
	11:00 Sesión de apertura	10:30 Discusión de la Memoria del Director General y del Informe de la Presidenta del Consejo de Administración	Discusión de la Memoria del Director General y del Informe de la Presidenta del Consejo de Administración	Discusión de la Memoria del Director General y del Informe de la Presidenta del Consejo de Administración	– Discusión Memoria del DG e Informe de la Presidenta CA – Adopción del informe de la CF y votación ¹	
	Comisiones – entre 10:00 y 13:30 (para saber el horario exacto sírvase consultar el Boletín Diario y el plan de trabajo de cada comisión)					
	Poderes (según se requiera)	Poderes (según se requiera)	Poderes (según se requiera)	Poderes (según se requiera)	Poderes (según se requiera)	Aplicación de Normas Aprendizajes Enmiendas CDR Enmiendas CDG
	Finanzas Asuntos Generales Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Finanzas Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Finanzas Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas Aprendizajes Grupo de redacción CDR Grupo de redacción CDG	Finanzas Aplicación de Normas Aprendizajes Grupo de redacción CDR Grupo de redacción CDG	
Tarde	Sesiones plenarias 14:30-18:30					
		Discusión Memoria del DG e Informe Presidenta del CA	Discusión Memoria del DG e Informe Presidenta del CA	Discusión Memoria del DG e Informe Presidenta del CA	Discusión Memoria del DG e Informe Presidenta del CA	
	Comisiones – entre 15:00 y 19:00 (para saber el horario exacto sírvase consultar el Boletín Diario y el plan de trabajo de cada comisión)					
	Asuntos Generales Aplicación de Normas Aprendizajes (17:00-19:00) ² Protección de los Trabajadores (CDR) Transición justa (CDG)	Finanzas Asuntos Generales Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas Aprendizajes	Aplicación de Normas Aprendizajes Grupo de redacción CDR Grupo de redacción CDG	Aplicación de Normas Aprendizajes Grupo de redacción CDR Grupo de redacción CDG	Aplicación de Normas Aprendizajes Enmiendas CDR Enmiendas CDG
	Consejo de Administración 347ª bis reunión - PFA					
Noche	Sesiones plenarias					
		Discusión Memoria del DG e Informe Presidenta del CA				
	Comisiones – entre 19:00 y 22:00 (para saber el horario exacto sírvase consultar el Boletín Diario y el plan de trabajo de cada comisión)					
	Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas Transición justa	Aplicación de Normas	Aplicación de Normas Grupo de redacción CDR Grupo de redacción CDG	Aplicación de Normas Grupo de redacción CDR Grupo de redacción CDG	

	Lunes 12 de junio	Martes 13 de junio	Miércoles 14 de junio	Jueves 15 de junio	Viernes 16 de junio	Sábado 17 de junio
Mañana	Sesiones plenarias 10:00-13:00					
	– Adopción de los informes de Finanzas y Asuntos Generales – Discusión Memoria del DG e Informe de la Presidenta CA	Discusión de la Memoria del DG y del Informe de la Presidenta del CA	Cumbre sobre el Mundo del Trabajo: Justicia social para todos	Cumbre sobre el Mundo del Trabajo: Justicia social para todos	Adopción del Informe sobre poderes y de los resultados de dos comisiones	10:30–13:00 Consejo de Administración 348ª reunión
	Comisiones – entre 10:00 y 13:30 (para saber el horario exacto sírvase consultar el Boletín Diario y el plan de trabajo de cada comisión)					
	Poderes (según se requiera)	Poderes (según se requiera)	Poderes (según se requiera)	Poderes (según se requiera)		
	Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas		
Tarde	Sesiones plenarias 14:30-18:30					
	15:00 – Votación sobre los resultados de Finanzas y Asuntos Generales ³ – Discusión Memoria del DG e Informe de la Presidenta CA	Discusión de la Memoria del DG y del Informe de la Presidenta del CA	Cumbre sobre el Mundo del Trabajo: Justicia social para todos (hasta las 19:30)	15:00 Cumbre sobre el Mundo del Trabajo 17:30 Adopción del resultado de una comisión	– Adopción de los resultados de dos comisiones – Votación nominal ⁴ – Ceremonia de clausura	
	Comisiones – entre 15:00 y 19:00 (para saber el horario exacto sírvase consultar el Boletín Diario y el plan de trabajo de cada comisión)					
	Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas Aprendizajes Protección de los Trabajadores Transición justa			
Noche	Sesiones plenarias					
	Discusión de la Memoria del Director General y del Informe de la Presidenta del Consejo de Administración	Discusión de la Memoria del Director General y del Informe de la Presidenta del Consejo de Administración				
	Comisiones – entre 19:00 y 22:00 (para saber el horario exacto sírvase consultar el Boletín Diario y el plan de trabajo de cada comisión)					
	Aplicación de Normas Protección de los Trabajadores Transición justa	Aplicación de Normas Protección de los Trabajadores Transición justa	Protección de los Trabajadores Transición justa			

¹ El uso de cursivas indica que la sesión en cuestión tendrá lugar "de ser necesario".

² Si se presenta una solicitud para recuperar el derecho de voto, la Comisión de Finanzas debería presentar un primer informe el viernes 9 de junio para que la Conferencia pueda aprobar la solicitud a través de un voto a fin de que el Estado Miembro interesado pueda participar en los votos que tendrán lugar el lunes 12 y el viernes 16 de junio.

³ La Comisión Normativa sobre Aprendizajes recibirá enmiendas al proyecto de recomendación el lunes 5, martes 6 y jueves 8 de junio.

⁴ Votaciones para adoptar los siguientes resultados de la Comisión de Finanzas y la Comisión de Asuntos generales: el Programa y Presupuesto para 2024-2025, la derogación de un convenio internacional del trabajo y retiro de cuatro convenios, un protocolo y 18 recomendaciones, el Convenio y la Recomendación sobre un entorno de trabajo seguro y saludable (consiguientes enmiendas).


⁵ Para la adopción eventual de la Recomendación sobre aprendizajes.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **02.06.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Advanced robotics in injection-moulded and extruded plastic products manufacturer reducing physical demanding tasks (ID13) : case study [Libros]	2023
2	Smart automation to reduce physically demanding work in manufacturing of steel products (ID12) : case study [Libros]	2023
3	Guía de inspección de equipos eléctricos en zonas clasificadas con riesgo de explosión [Libros]	2016

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar ▾

	Guía de inspección de equipos eléctricos en zonas clasificadas con riesgo de explosión
GUÍA TÉCNICA ISSGA	
	XUNTA DE GALICIA

El objetivo de esta guía es aclarar al usuario de las instalaciones todo lo concerniente a las diferentes normas, como el Reglamento de aparatos de gas, el de equipos a presión o el Reglamento electrotécnico de baja tensión (en adelante REBT), desde el punto de vista de las Normas UNE EN que aparecen en el REBT y que, por tanto, no son "consejos" de cómo realizar una inspección, sino obligaciones que tendrá muy presentes ya que en caso contrario, podría suponer un incumplimiento de la normativa tanto industrial como de prevención de riesgos laborales. En el desarrollo de esta guía se explica el fundamento constructivo de los diferentes modos de protección y los aspectos a tener en cuenta en una inspección de tipo detallado, cercano y visual, para cada uno de los modos de protección que aparecen en la UNE EN 60079-17 (en lo sucesivo "la norma") donde se hace referencia tanto al contenido de

VES AMB COMPTE!!!

la inspección periódica, como a la periodicidad de las mismas. Así, el REBT establece la obligación del usuario de realizar una inspección inicial por parte de un organismo de control de la Administración a aquellas instalaciones afectadas por la ITC BT 05 y, posteriormente, una inspección periódica cada 5 años.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Review Article

Challenges and potential solutions for physician suicide risk factors in the COVID-19 era: psychiatric comorbidities, judicialization of medicine, and burnout

Dante Duarte,^{1,2*} Mirret M. El-Hagrassy,^{1,2*} Tiago Couto,³ Wagner Gurgel,³ Luciano Minuzzi,^{2,4} Karen Saperson,² Humberto Corrêa⁵

Abstract

Introduction: Suicide among physicians constitutes a public health problem that deserves more consideration. A recently performed meta-analysis and systematic review evaluated suicide mortality in physicians by gender and investigated several related risk factors. It showed that the post-1980 suicide mortality was 46% higher in female physicians than among women in the general population, while the risk in male physicians was 33% lower than among men in general, despite an overall contraction in physician mortality rates in both genders.

Methods: This narrative review was conducted by searching and analyzing articles/databases that were relevant to addressing questions raised by a prior meta-analysis and how they might be affected by COVID-19. This process included unstructured searches on PubMed for physician suicide, burnout, judicialization of medicine, healthcare organizations, and COVID-19, and Google searches for relevant databases and medical society, expert, and media commentaries on these topics. We focus on three factors critical to addressing physician suicides: epidemiological data limitations, psychiatric comorbidities, and professional overload.

Results: We found relevant articles on suicide reporting, physician mental health, the effects of healthcare judicialization, and organizational involvement on physician and patient health, and how COVID-19 may impact such factors. This review addresses information sources, underreporting/misreporting of physician suicide rates, inadequate diagnosis and management of psychiatric comorbidities and the chronic effects on physicians' work capacity, and, finally, judicialization of medicine and organizational failures increasing physician burnout. We discuss these factors in general and in relation to the COVID-19 pandemic.

Conclusions: We present an overview of the above factors, discuss possible solutions, and specifically address how COVID-19 may impact such factors.

Keywords: Physician suicide, COVID-19, burnout, judicialization of medicine, healthcare organization, depression.

Introduction

Suicide is among the leading causes of mortality worldwide¹ and the US age-adjusted suicide rate in 2018

was the highest since 1941.² Suicide among physicians constitutes a public health problem and modifiable risk factors play a clear moderating role. We recently performed a meta-analysis and systematic review

¹ Spaulding Hospital, Harvard Medical School, Boston, MA, USA. ² Department of Psychiatry and Behavioural Neurosciences, McMaster University, Hamilton, ON, Canada. ³ Neurology Department, University of Massachusetts Medical School, Worcester, MA, USA. ⁴ Universidade Federal de Uberlândia, Uberlândia, MG, Brazil. ⁵ Universidade de São Paulo, São Paulo, SP, Brazil. ⁶ Mood Disorders Program and Women's Health Concerns Clinic, St. Joseph's Healthcare Hamilton, ON, Canada. ⁷ Faculdade de Medicina, Universidade Federal de Minas Gerais, Belo Horizonte, MG, Brazil. * These authors have contributed equally to this manuscript. Submitted Mar 30 2021, accepted for publication Aug 03 2021.

Suggested citation: Duarte D, El-Hagrassy MM, Couto T, Gurgel W, Minuzzi L, Saperson K, et al. Challenges and potential solutions for physician suicide risk factors in the COVID-19 era: psychiatric comorbidities, judicialization of medicine, and burnout. *Trends Psychiatry Psychother*. 2023;45:e20210293. <http://dx.doi.org/10.47626/2237-6089-2021-0293>

APRS | CC-BY Trends Psychiatry Psychother. 2023;45:e20210293 - 1-9

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

Uso de ChatGPT en la docencia universitaria: fundamentos y propuestas

Lluís Codina, Cristina Garde
Facultad de Comunicación
Universitat Pompeu Fabra
Mayo 2023

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Lewis Hine. *New York, New York: Longshoremen. Large bale being lifted by crane and directed by man on platform.* 1937. [The U.S. National Archives](https://www.archives.gov). Document en el domini públic.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció del 15
de mayo al 12 de julio

Segunda edición 2023


1 de junio a 17 de julio

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h) **NUEVO**

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

