

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 2 de juny de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	10
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
EU-OSHA.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

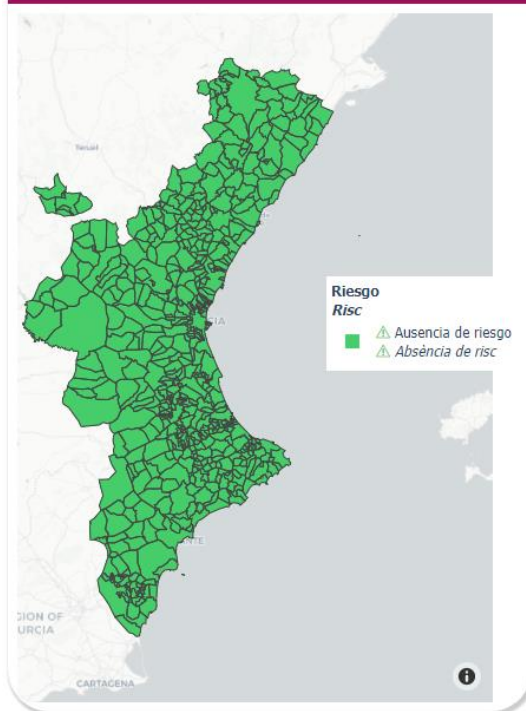
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

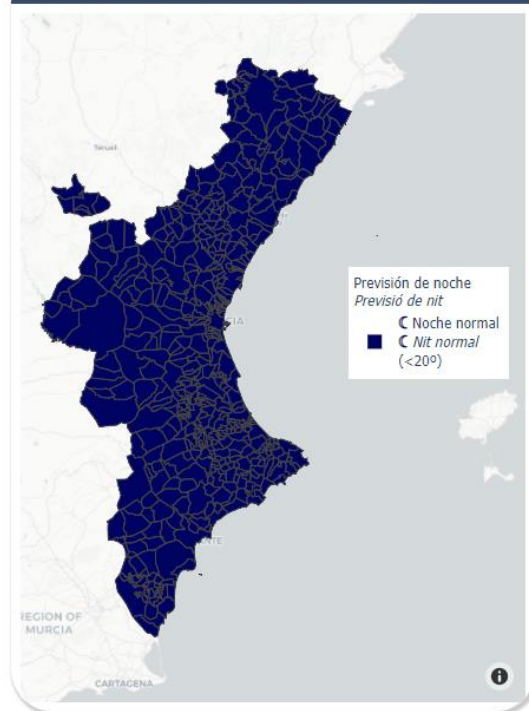
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, divendres 2



Previsió de nit de HUI a demà, de divendres 2 a dissabte 3



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA

**GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es


**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT
VALENCIANA**


2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

**PROTOCOL
PER AL TREBALL
EN ÈPOQUES
D'ALTES
TEMPERATURES**



**GENERALITAT VALENCIANA**


INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**PROTOCOLO
PARA EL TRABAJO
EN ÉPOCAS DE
ALTAS
TEMPERATURAS**



**GENERALITAT VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es

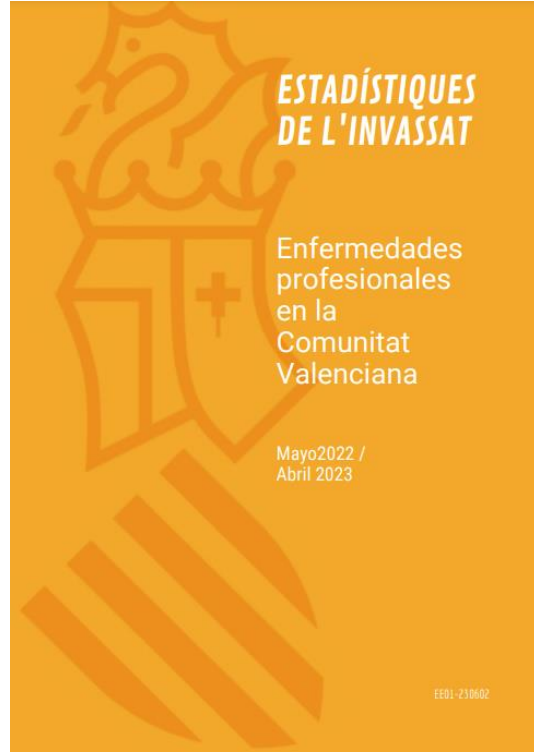
**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS ALTES TEMPERATURES EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**


2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL


1/8

NOU





CASE STUDY



ADVANCED ROBOTICS IN INJECTION-MOULDED AND EXTRUDED PLASTIC PRODUCTS MANUFACTURER REDUCING PHYSICAL DEMANDING TASKS (ID13)

Introduction

An increasing number of companies employ artificial intelligence (AI) or advanced robotics in their workplaces. As part of EU-OSHA's research on advanced robotic and AI-based systems for the automation of tasks and occupational safety and health (OSH), 11 case studies and 5 short case studies were developed that focus on workplaces that use these technologies.

The objective of a case study is to investigate the practical implementation of advanced robotic and AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks in the workplace. This includes researching their impact on workers and related OSH dimensions, specifically, how OSH is managed in relation to such systems. This will help companies, policymakers and researchers gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for safe and healthy implementation of these systems.

To identify such case studies, several key informants at the EU and international levels, including workers' representatives and industry associations, were consulted. The participating companies then filled out a questionnaire, providing information about their company, describing the technology they use and addressing OSH-relevant topics regarding task automation. These results were then categorised within a taxonomy published in EU-OSHA's report 'Advanced robotics, artificial intelligence and the automation of tasks: definitions, uses, policies and strategies and Occupational Safety and Health'. Finally, each case study presents key takeaways, based on the experience of each company.

General company description

The researched company for this short case study is a manufacturer of plastic products in Sweden. It has four associated brands active in non-invasive breath-sampling devices and ironing beads. One of their core products is breath-sampling devices for professional use in workplace drug testing, the monitoring of therapeutic drugs and clinical studies, among other applications. The ironing beads are for recreational use. The company has been active since the 1950s and currently has a workforce of fewer than 50 people.

The company is committed to constant improvement, regarding both their products and their workers. Professional and personal development, out-of-the-box thinking, high-quality products and close cooperation with their partners form the basis of their operation. Both their production process and production site have to uphold high engineering, ethical and scientific standards. They emphasise that they **are committed to producing their products in Sweden, especially regarding the high standard of worker safety**. They are also committed to adopting new innovative technologies and changes in the world of work. One way to do so is to turn to robotic automation as part of their production.

The company has been integrating different automation systems since the late 1990s. This short case study describes one of their non-invasive sampling devices. The company developed their first automated production cell in the early 2010s, and by the end of the decade **they had finished their first cobot laboratory sample preparation unit**. Now, they have integrated cobots into the process of sample preparation for liquid chromatography (LC) with a Compact Mass Spectrometer (CMS), short LC/CMS-analysis units (road-side drug test). The applied technology is a dual-arm robotic system, which is described in detail in the following section.

Description of the system

The company uses a **dual-armed lightweight** cobot, which is manufactured by a third-party multinational company. It is an **advanced cobot** that can be used for different manual tasks depending on the user's needs. In this short case study, the company uses it for laboratory sample preparation before analysis with 'high

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

NOU



CASE STUDY



SMART AUTOMATION TO REDUCE PHYSICALLY DEMANDING WORK IN MANUFACTURING OF STEEL PRODUCTS (ID12)

Introduction

An increasing number of companies employ artificial intelligence (AI) or advanced robotics in their workplaces. As part of EU-OSHA's research on advanced robotic and AI-based systems for the automation of tasks and occupational safety and health (OSH), 11 case studies and 5 short case studies were developed that focus on workplaces that use these technologies.

The objective of a case study is to investigate the practical implementation of advanced robotic and AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks in the workplace. This includes researching their impact on workers and related OSH dimensions, specifically, how OSH is managed in relation to such systems. This will help companies, policymakers and researchers gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for safe and healthy implementation of these systems.

To identify such case studies, several key informants at the EU and international levels, including workers' representatives and industry associations, were consulted. The participating companies then filled out a questionnaire, providing information about their company, describing the technology they use and addressing OSH-relevant topics regarding task automation. These results were then categorised within a taxonomy published in EU-OSHA's report 'Advanced robotics, artificial intelligence and the automation of tasks: definitions, uses, policies and strategies and Occupational Safety and Health'. Finally, each case study presents key takeaways, based on the experience of each company.

General company description

This Swedish company manufactures and sells steel products, specifically mesh and grid screens and panels for the protection of machinery and property. Their products are found at both commercial and residential sites worldwide. With around 1,000 workers, the company is considered a large enterprise and has been active since the 1950s. They are represented in the European, Asian and American markets, with locations in more than 40 countries.

Their key product is offering protection measures for the workplace. Their three main business areas are in machine guarding, warehouse partitioning and property protection. In these areas, they translate their involvement into protecting not only property and processes but also people. **They aim to keep their product users safe and develop innovative safety solutions.** Furthermore, they continuously strive to improve quality and standards within the industry.

To achieve these goals, they have turned to various solutions for smart automation. According to them, they belong to the **early adopters of industrial robots** and automated production. **Their automated systems have to be marked CE based on the Machinery Directive.** The company is using harmonised standards to fulfil the requirements of the directive. The company also provides **training** to staff who will be using the industrial robots.

Description of the system

Over time, production in this company's facilities has progressively become automated to the point where production today is almost fully automated. The short case study presented here involves a large production line with **robots performing different tasks from welding to painting of the steel panels.** **Autonomous guided vehicles (AGVs)** are also involved in the processes. AGVs retrieve materials, deposit them into the machinery (production line), and then retrieve and package for them storage afterwards. There is, in some locations, an automated warehouse attached to the production site. Workers are involved only in a few steps of the production, with some discrete tasks in **tagging wares and at the stages where products are painted.** They may also have a more hands-on role for **smaller, custom orders** that are not produced in large numbers.

NOU



6. Concluding remarks 37

References 38

Annals of Work Exposures and Health, 2023, **XX**, 1–11
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad030>
 Advance access publication 31 May 2023
Original Article



The Chartered
 Society for Worker
 Health Protection



Wood dust in France. Trends in the population of exposed workers between 1982 and 2017 based on a job-exposure matrix assessment

Loïc Garras^{*,†,✉}, Stéphane Ducamp[†], Marie-Tülin Houot, Corinne Pilorget

[†]Santé publique France, The French Public Health Agency, 12 rue du val d'osne 94415 Saint-Maurice, France

*Corresponding author: Santé publique France, The French Public Health Agency, 12 rue du val d'Osne, 94415 Saint-Maurice, France. Email: loic.garras@santepubliquefrance.fr

[†]These authors contributed equally to this work.

Abstract

Objective: Many occupations and industries use wood as a raw material and wood dust is a well-known carcinogen. This study presents trends in occupational exposure to wood dust for all workers (employees and self-employed workers) in France between 1982 and 2017 and focuses on the exposed workers in 2017.

Methods: Exposures to this carcinogen were assessed using the Matgéné job-exposure matrix. Trends in the prevalence and proportion of exposure over the study period were estimated by linking the matrix with population data from the 1982, 1990, 1999, 2007, and 2017 censuses and are described for selected industry groups.

Results: The number of exposed workers to wood dust has decreased significantly over the last 40 years, from 466,900 potentially exposed workers in 1982 to 305,000 workers in 2017. The proportion of exposed workers has also decreased over time, although not uniformly across industries. Increases in the proportion of exposed workers are observed in certain industries, such as "Sawmilling and logging" (from 61.2% to 73.6% over the period for men) and "Finishing of sale premises" (from 3.3% to 6.2% for women).

Conclusion: This article is the first to describe occupational exposure to wood dust in France for all workers and to follow its evolution over the last 40 years. Occupations and industries still at risk in 2017 are also described with the aim of helping to improve prevention policies.

Key words: Job-exposure matrix; occupational exposure; prevalence; 40-year trend; wood dust.

What's Important About This Paper?

Wood dust is a well-known carcinogen, but industries in which wood is used have changed over time. This study describes the trend of occupational exposure to wood dust of all workers (employees and self-employed) in France between 1982 and 2017 using the Matgéné job-exposure matrix and census data. The proportion of workers exposed to wood dust has decreased significantly since 1982 from 2.1% (466,900 workers) to 1.2% in 2017 (305,000 workers).

Introduction

Wood is one of the most widely natural materials used in many industries, such as construction, furniture making, musical instruments, etc. As defined in the International Agency for Research on Cancer (IARC)

Monographs, "Trees are characterized botanically as gymnosperms (principally conifers, generally referred to as 'softwoods'), and angiosperms (principally deciduous trees, generally referred to as 'hardwoods'). Hardwoods tend to be somewhat more dense, and have

Received: November 10, 2022. Accepted: May 22, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs licence (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>), which permits non-commercial reproduction and distribution of the work, in any medium, provided the original work is not altered or transformed in any way, and that the work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com

Comunicaciones de apertura de centro de trabajo para obras de construcción

ibassal
Institut balear de seguretat i salut laboral



1

¿Quién realiza la comunicación de apertura de un centro de trabajo en una obra de construcción?

Cada contratista principal de la obra.



2

¿Cómo se realiza?

Es un trámite electrónico.

Ver SEDE ELECTRÓNICA CAIB.

**VES AMB
COMPTE!!!**



3

¿Cuándo se presenta?

Antes del inicio de los trabajos.



4

¿Tengo que aportar documentos?

¿Qué documentos tengo que aportar?

Sí. Todas las comunicaciones van acompañadas de documentación.

Si la obra es con proyecto, se adjunta un Plan de Seguridad y Salud, además de la aprobación del Plan por el coordinador de seguridad y salud.

Si la obra es sin proyecto, se adjunta la evaluación de riesgos de la obra.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT

RECORDA

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR: MÈTODE WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA

EVALUACIÓN DEL RIESGO DE ESTRÉS TÉRMICO DEBIDO AL CALOR: MÉTODOS WBGT E ÍNDICE DE SOBRECARGA TÉRMICA

Seminario

2306A-SM03 Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor. Métodos < Atrás WBGT e índice de sobrecarga térmica 15.06.2023

Información General

Fecha inicio : jueves, 15 junio 2023

Fecha final : jueves, 15 junio 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

El objetivo de este seminario es facilitar la tarea de evaluación del riesgo de estrés térmico, centrándonos en la identificación del peligro, selección del método más adecuado y propuesta de medidas preventivas. El seminario tiene un enfoque eminentemente práctico, realizando mediciones y ejemplos basados en circunstancias reales.

Periodo de preinscripción: del 1 al 13 de junio de 2023.



Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

RECORDA

Seminario:
Escenarios de exposición y control de la exposición a agentes químicos
 29 de junio de 2023
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Conocer qué son los escenarios de exposición (EE).
 Destacar qué información de la contenida en los EE tiene una mayor relevancia en la evaluación y control de la exposición a agentes químicos.

DIRIGIDO A

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

CONTENIDOS

- Escenarios de exposición en el marco del REACH. Definición y contenido. Relación con la PRL.
- Escenarios de exposición: evaluación de la exposición y caracterización del riesgo.
- Escenarios de exposición: obligaciones de los usuarios intermedios.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)




FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Investigación de casos de enfermedad profesional
 27, 28 y 29 de junio de 2023
 SSCC-Madrid

OBJETIVOS

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

INFORMACIÓN GENERAL

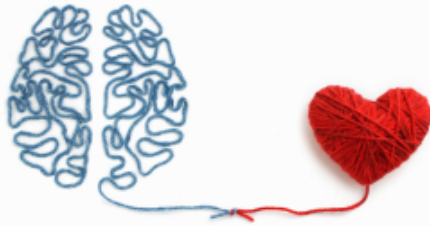
PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 25 horas
Horario: 9:30 - 17:30, día 27
 9:30 - 17:00, días 28 y 29
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Aulas de formación de SSCC
Contacto: deprosel@inst.mites.gob.es

RECORDA

RECORDA



VIII ENCUESTO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

Promoción de la salud en el trabajo:
Aportando Salud Mental desde la Empresa



VIII ENCUESTO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

Promoción de la salud en el trabajo:
Aportando Salud Mental desde la Empresa

El próximo 9 junio tendrá lugar presencialmente en Canille (Ourense), así como también en formato virtual, el VIII Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables (REES), organizado conjuntamente entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P. y el Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA).

El Encuentro Abierto de la REES de este año tendrá como tema central la promoción de la salud mental desde la empresa, alineándose con los objetivos de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027. Contará con una conferencia inaugural sobre Promoción de la Salud Mental a cargo del presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM).

Se entregarán el Reconocimiento de "Buenas Prácticas en Promoción de la Salud" y el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el

Trabajo". Dentro de la segunda edición del Reconocimiento a la "Mejor Acción en Promoción de la Salud en el Trabajo" se concederá un premio y dos accésits en las categorías de Salud Cardiovascular y Salud Mental.

El proyecto de la REES cumple, en 2023, 10 años trabajando en la promoción, la cultura de salud y el intercambio experiencias de éxito entre las empresas y organizaciones que han comprendido que la seguridad y la salud de sus trabajadores y trabajadoras es su principal activo.

Bajo el título "Aportando Salud Mental desde la Empresa" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de este objetivo.

PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de junio de 2023

Salón de actos del Hotel Balneario Laísa Caldara Ctra. N-120, km 585 | 32459 - Canille (Ourense)

Inscríbete para asistir de forma presencial o en streaming. Aforo limitado.

Presencial

Online

09:30 Bienvenida y Presentación del Encuentro

D^a María Dolores Solís Gómez
Consejera Técnica del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) del INSSST

09:35 Inauguración del Encuentro

D^r. Miguel Pérez de Juan Romero
Jefe de Servicio de Cardiología. Complejo Hospitalario Universitario de Ourense
Fundación Española del Corazón

D^r. Víctor Pérez Sala
Director del Instituto de Neuropsiquiatría y Adicciones del Hospital del Mar
Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental

D. Carlos Aranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P.

D^a. Adela Quintá-Torreal García
Gerente del Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)

D^a. Elena Mancha Montero de Espinosa
Directora Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia

10:00 Conferencia: Promoción de la Salud Mental

Presentación
D. Jerónimo Maqueda Blasco
Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSSST)

A cargo de
D^r. Víctor Pérez Sala
Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM)

10:30 Mesa Redonda: 10 años contribuyendo desde el ISSGA a la REES

Moderadora
D^a. Encarnación Sousa Rodríguez
Subdirectora Xeral Técnica e de Planificación del Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)

Foristas
D^a. M^a Nieves Lorente Espeso
Jefa del Área Técnica de Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada. Centro de Investigación Conaife

D. Francisco Marqués Marqués
Consultor experto en organizaciones estables y sostenibles

D^a. María García Ferrández
CEO de la empresa Galicia Consultoría Integral

11:00 Mesa Redonda: Buenas prácticas y sostenibilidad en Promoción de la Salud en el trabajo

Moderadora
D^a. María Jesús Sagüés Cifuentes
Consejera Técnica del INSSST

Foristas
D^a. Carmen Prego Agüero
Directora de Gestión de Personas y Conocimiento de Bankinter, S.A.

D. Orlán Serra Galceran
Health, Safety & Wellbeing Manager de IDEM, S.A.

D^a. Beatriz Cuadrado de la Corte
Jefa de Servicio de Régimen Interior y Contabilidad de la Agencia Tributaria de Madrid, O.A.

D. Joseba Gotzon Calvo Lamondia
Responsable proyecto promoción de la salud de la Autoridad Portuaria de Bilbao

11:50 Entrega de los reconocimientos a las buenas prácticas empresariales en promoción de la salud en el trabajo, a las empresas saludables y sostenibles en promoción de la salud en el trabajo y a la mejor acción en promoción de la salud en el trabajo

12:30 Clausura del Encuentro

D. Jerónimo Maqueda Blasco
Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSSST)

D. José Ignacio Obello Nogales
Subdirector de Planificación de OSALAN

D^a. María Jesús Lorenzana Somosa
Consejera de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia

12:45 Espacio net-working: exposición de carteles de síntesis de las empresas reconocidas en 2022

Coordinao
D^a. Elena Moreno Abshonero
Técnica Superior del INSSST

Al final del Encuentro se servirá un aperitivo

11:30 Mesa Redonda: Mejor Acción en Promoción de la Salud en el trabajo

Moderadora
D^a. Carmen Mucientes de la Peña
Técnica Superior del INSSST

Foristas
D^a. María Cristina Pérez Herrerías
Directora de los Servicios Médicos BANCO SANTANDER, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Cardiovascular

D^a. Michaela Camilla Menta Espádko
Técnica de RRHH de COOSCAL, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Mental

Síguenos en:

[/INSSSTMITES_GOB](https://twitter.com/INSSSTMITES_GOB)

[in /inssst](https://www.linkedin.com/company/inssst)

[/INSSST](https://www.youtube.com/channel/UC...)

#JornadasINSST

INFP (en línea) 18-23-2023



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

RECORDA



ALS MITJANS

[El juez admite a trámite las cautelares para detener la reforma del mercado de Abastos de Castellón](#)

El Mundo Castellón al día. 02.06.2023

[...] «En la última reunión la firma adjudicataria nos planteó una solución a través de la cual se podrían compatibilizar las obras, que incluyen la retirada de amianto de la cubierta, pero esta opción depende de la decisión final del **INVASSAT** o la Inspección de Trabajo», apuntan fuentes cercanas a los asentadores del Mercado, que ven en esta opción la única salida viable a este proyecto de reforma ya adjudicado que, según los vendedores «nunca fue consensuado con nosotros» [...]

[Unión de Mutuas anuncia la próxima edición del Congreso de Prevención de Riesgos Laborales](#)

Castellón información. 29.05.2023

[...] Los accidentes de tráfico relacionados con el trabajo se consideran la principal actividad potencialmente peligrosa y son la primera causa de muerte de accidente de trabajo en la Comunidad Valenciana, según el Informe de Caracterización seguridad vial laboral en la CV 2019 que realiza **INVASSAT**. Con este motivo, Unión de Mutuas, en el marco del plan general de actividades preventivas 2022-2023, ha impulsado una campaña de seguridad vial bajo el título “La importancia de llegar” [...]

[Herido grave al caer de 7 metros de altura mientras trabajaba en una obra en Salamanca](#)

La Vanguardia. 01.06.2023

[La Generalitat deberá pagar 12.000 euros a una doctora que se contagió de covid en el trabajo y estuvo un año de baja](#)

Alicante plaza. 01.06.2023

[¿Cuáles son las enfermedades profesionales más frecuentes en Castilla-La Mancha?](#)

CM media. 01.06.2023

[UGT lamenta la muerte en accidente laboral de un camionero en Álava y exige una investigación del siniestro](#)

Europapress. 01.06.2023

[Efecto “blurring”, cuando desconectar del trabajo se complica](#)

Unión Sindical Obrera. 01.05.2023

[Las bonificaciones en los contratos indefinidos, claves para conseguir empleo de calidad y estable](#)

Charo García González elnacional.cat. 02.06.2023

[La Consejería de Industria, Comercio y Empleo fomenta la seguridad vial en la empresa para reducir la siniestralidad laboral](#)

Comunicación de la Junta de Castilla y León. 01.06.2023

[Las mutuas patronales y la asistencia sanitaria](#)

Infolibre. 02.06.2023

[La huella invisible de la silicosis](#)

UGT Castilla-La Mancha. 02.06.2023

[Medidas preventivas en episodios de elevadas temperaturas. Recursos para la aplicación del RDL 4/2023](#)

Prevencionar. 01.06.2023

[Condena “pionera” a la Comunidad de Madrid por la sobrecarga de un médico de primaria en Vallecas](#)

El País. 19.05.2023



Seguridad
en el trabajo
Orden y limpieza
de lugares de trabajo

ORDEN Y LIMPIEZA DE LUGARES DE TRABAJO

El orden y la limpieza son factores de gran influencia en la generación de accidentes, estando ligados hasta tal extremo, que para conseguir un grado de seguridad aceptable, es indispensable mantener el orden y la limpieza.

Numerosos accidentes y lesiones que se achacan a otras causas tienen su origen en la falta de orden y la poca limpieza en las áreas de trabajo. Mantener el lugar de trabajo limpio y ordenado es un principio básico de seguridad.

Un correcto estado de Orden y Limpieza eleva el bienestar de los trabajadores, traduciéndose en una doble ventaja para el trabajador y para la empresa: más comodidad y más productividad.

Mantenimiento del orden y limpieza

Se deben ordenar todos los elementos de cada puesto de trabajo. Pero esto, por sí solo, no soluciona el problema, ya que es seguro, que a los pocos días se volverá al mal estado anterior.

Se deben prever las causas que producen el desorden y la suciedad, tomando medidas para su eliminación.

Una vez conocidas las causas y aplicadas las soluciones, es necesario un control que se traduce en inspecciones periódicas para mantener el perfecto estado de orden y limpieza.



umivale
Activa | suma

VES AMB
COMPTE!!!



Seguretat
en el treball
Ordre i neteja
de llocs de treball

ORDRE I NETEJA DE LLOCS DE TREBALL

L'ordre i la neteja són factors de gran influència en la generació d'accidents, estant ligats fins a tal extrem que per aconseguir un grau de seguretat acceptable és indispensable mantenir l'ordre i la neteja.

Nombrosos accidents i lesions que s'atribueixen a altres causes tenen el seu origen en la manca d'ordre i poca neteja en les àrees de treball. Mantindre el lloc de treball net i ordenat és un principi bàsic de seguretat.

Un correcte estat d'ordre i neteja eleva el benestar dels treballadors, i es tradueix en un avantatge doble per a treballador i empresa: més comoditat i més productivitat.

Manteniment de l'ordre i la neteja

Cal ordenar tots els elements de cada lloc de treball. Però només això, per si mateix, no soluciona el problema, perquè segurament al cap de pocs dies tornarà al mal estat anterior.

S'han de preveure doncs, les causes que produeixen el desordre i la brutícia, prenent mesures per a la seva eliminació.

Un cop conegudes les causes i aplicades les solucions, és necessari un control, que es tradueix en inspeccions periòdiques per a mantenir un perfecte estat d'ordre i neteja.



Elements fonamentals d'ordre i neteja

A continuació relacionem un conjunt de normes bàsiques, que se sustenten en quatre tipus d'actuacions:

- Eliminar allò innecessari i classificar allò útil.
- Condicionar els mitjans per emmagatzemar i localitzar el material fàcilment.
- Evitar embrutar, i netejar després si s'embruta quelcom.
- Establir normes que afavoreixin l'ordre i la neteja.

Mètodes Segurs d'Apilar

S'han d'especificar mètodes d'apilar segurs, pensant en el tipus de material a emmagatzemar, l'alçada màxima de les piles, càrrega permesa per metre quadrat, sistema de càrrega i descàrrega, etc. Per a l'emmagatzemament de petits objectes cal disposar de contenidors que, a banda de facilitar l'apilament, simplifiquin la manipulació de dits objectes. No apilar ni emmagatzemar materials en àrees de pas o de treball; cal retirar els objectes que obstrueixin l'accés a aquestes zones i senyalitzar les vies de circulació mitjançant bandes blanques o grogues pintades a terra.

Eines i Útils

Per a les eines de mà, màquines, accessoris, útils de màquines, etc. s'han de preveure: suports, prestatgeries, penjadors, bastidors, etc. Els suports, prestatgeries o penjadors poden estar situats a la sala d'eines, no així els que siguin per a eines d'ús comú que han d'estar al mateix lloc de treball o molt propers si no feix i ordenadament.

Cal habilitar-se a posar cada cosa al seu lloc i a eliminar el que no serveix immediatament.

umivale
Activa | suma

Elaboración: Prevenciones de la Seguridad Social (2023)

Vols saber?

[Así afectan las islas de calor urbano a la salud](#). SINC. 31.05.2023.

[Las nuevas tecnologías no quitan valor al trabajo en equipo](#). Enrique Baleriola Escudero. The Conversation. 01.06.2023.

[Los microbios, una herramienta para mejorar la elaboración del vino](#). CSIC. 01.06.2023.

[Alemania demuestra que se puede descarbonizar la energía sin nucleares](#). Enrique Dans. 01.06.2023.

[La lectura del ADN de 233 especies de primates ilumina qué es una persona y cómo surgen las enfermedades humanas](#). El País. 01.06.2023.

[National Safety Month 2023](#). NIOSH Science Blog. 01.06.2023.

¡No se resbale!

Los resbalones pueden ocurrir en superficies que tengan tan solo 10 grados de inclinación. Las investigaciones que ha hecho NIOSH en la minería han mostrado que las superficies tipo malla con diseño en forma de rombos brindan la mejor protección para no resbalarse.*

10°

La fricción es su mejor aliada en las pasarelas con inclinación.

Use una mochila para evitar llevar herramientas en las manos.

Siempre mantenga tres puntos de contacto.

Camine sobre superficies tipo malla con diseño en forma de rombos, cuando sea posible.

Cuando camine cuesta abajo, vaya despacio.

Tenga más cuidado cuando haya hielo, grasa, agua o escombros que podrían ponerlo en peligro de resbalarse.

VES AMB COMPTE!!!

SLOW

Fotos de NIOSH

* Para leer el informe de investigación completo, consulte <https://www.cdc.gov/niosh/mining/works/cover-sheet1916.html>

 Centers for Disease Control and Prevention
National Institute for Occupational Safety and Health

Octubre del 2020
MLS - 323763

Descargo de responsabilidad: La mención de cualquier empresa o producto no constituye respaldo alguno del Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9609, 2 de juny de 2023.


RESOLUCIÓ de 18 de maig de 2023 de la **Universitat Politècnica de València**, per la qual es publiquen **les llistes definitives de persones admeses i excloses, la data, l'hora i el lloc del primer exercici** de les proves selectives d'accés al **grup A, subgrup A1, sector d'administració especial, categoria de tècnic superior de prevenció de riscos laborals en l'àrea de prevenció i riscos laborals, mitjançant el sistema de concurs oposició (codi: 2022/P/FC/C/9), corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2019** per al personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de València. [2023/5606] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/5606&L=0>

BOE

BOE num. 131, 2 de juny de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE de 2 de juny de 2023. Sense publicació.



CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL ESPAÑA

MEMORIA CES 2022
CAPÍTULO I
PANORAMA ECONÓMICO

Sesión ordinaria del Pleno de 31 de mayo de 2023

1.2.4. Seguridad y Salud en el Trabajo

Estrategias de actuación y otras iniciativas

LA SST EN EL ACTUAL CONTEXTO: ADAPTARSE A LOS CAMBIOS EN EL MARCO ESTRATÉGICO DE LA UE

La pandemia ha supuesto, entre otras, la necesidad de adaptarse a los cambios en el trabajo, al tiempo que se protege la seguridad y salud de las personas trabajadoras, lo que ha condicionado el nuevo marco estratégico europeo en materia de salud y seguridad en

¹⁰⁴ El incremento del volumen global de asuntos judiciales resueltos observado en 2021 fue el mayor en el periodo considerado (2010-2022).

¹⁰⁵ El volumen total de asuntos judiciales resueltos en 2022 sólo fue superado por el registrado durante 2021.

¹⁰⁶ Incluye "reclamaciones de cantidades" y "reclamaciones de otra índole", además de los asuntos resueltos "por desistimiento" y "otras causas".


¹⁰⁷ El total incluye los trabajadores afectados por asuntos resueltos "por desistimiento" y "otras causas".

112

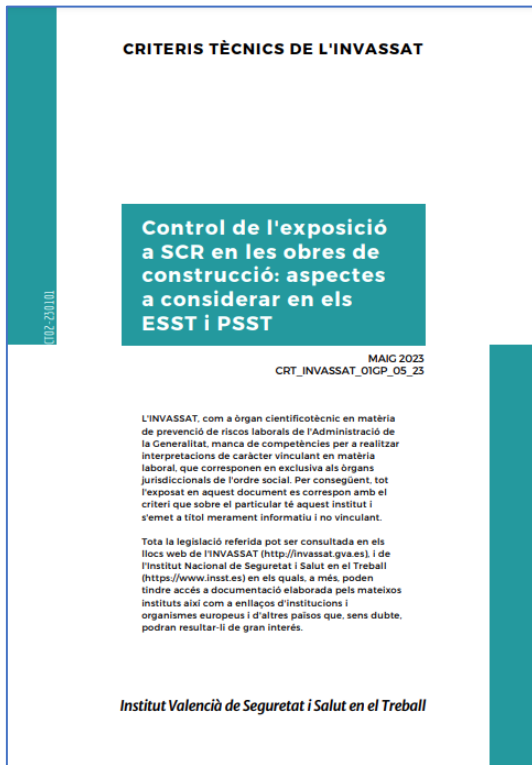
el trabajo (SST) 2021-2027¹⁰⁸, referido en el Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales. Este marco establece las prioridades y acciones clave necesarias para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo en una etapa marcada por las transiciones ecológica y digital, los desafíos económicos y demográficos y la evolución de la noción del entorno de trabajo tradicional.

La Comisión Europea, haciendo un balance de los principales logros en la SST en los países de la Unión Europea, a partir de los resultados del anterior marco estratégico, ha señalado los avances logrados hasta ahora, entre los que destacan: las actualizaciones de la Directiva sobre agentes carcinógenos y mutágenos, considerando que el cáncer es la principal causa de mortalidad laboral en la UE¹⁰⁹, así como la modernización de otras cuatro directivas¹¹⁰; las guías y herramientas de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, incluyendo las relativas al COVID-19; así como las guías y herramientas para la inspección elaboradas por el Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo. Además, se ha propuesto el primer marco jurídico sobre inteligencia artificial (IA) que aborda los riesgos de determinados sistemas en el empleo.

Este balance ha permitido que la Comisión inste a los Estados miembros a actualizar y confeccionar las estrategias nacionales sobre salud y seguridad en el trabajo de acuerdo



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Mayo 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Maig 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Mayo 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Maig 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Mayo 2022-Abril 2023](#). 05.05.2023.

Criteris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- [Control de l'exposició a sílice cristal·lina respirable en les obres de construcció: aspectes a considerar en els estudis i en els plans de seguretat i salut en el treball 05.2023](#). 30.05.2023.
- [Control de la exposición a sílice cristalina respirable en las obras de construcción: aspectos a considerar en los estudios y en los planes de seguridad y salud en el trabajo 05.2023](#). 30.05.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Nuevas tecnologías para trabajadores más seguros y saludables: el potencial de los sistemas digitales inteligentes para la SST

Los sistemas digitales inteligentes han logrado impulsar la seguridad y la salud en el trabajo (SST). El uso de tecnologías como la inteligencia artificial, los dispositivos portables y la realidad aumentada se generalizará cada vez más con el fin de garantizar que los trabajadores estén seguros y en forma. Si desea ampliar sus conocimientos sobre las tecnologías digitales inteligentes, próximamente publicaremos tres nuevos documentos normativos. Smart digital monitoring systems for occupational safety and health: types, roles and objectives (Sistemas de seguimiento digital inteligentes para la seguridad y la salud en el trabajo: tipos, funciones y objetivos) examina los tipos, funciones y riesgos de las tecnologías de seguimiento, como las TIC, las cámaras, los dispositivos portables y los equipos de protección individual inteligentes a la hora de minimizar los daños y promover la SST.

NOU

POLICY BRIEF

SMART DIGITAL MONITORING SYSTEMS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH: OPTIMISING THE UPTAKE

Trends in the uptake of digital OSH monitoring systems

New digital systems and technologies are revolutionising EU workplaces, transforming work for both workers and employers. Technologies such as artificial intelligence (AI) and machine learning (ML), wearables, smart personal protective equipment (PPE), and exoskeletons, as well as virtual and augmented reality (VR and AR), widespread connectivity, the Internet of things (IoT), and big data applications are among those that have emerged. These systems are influencing the management and monitoring of workers' safety and health and shaping workers' experiences in their daily work. Substantiating this observation, research in international organisations has found that 40% of today's human resources (HR) departments use AI applications and 70% consider this a high priority for their organisation.¹

According to the literature, workers are increasingly being monitored by technologies and algorithms, and may eventually be managed by 'intelligent machines'. However, the constant monitoring of workers may lead to increased performance pressure, reduced person-to-person contact, and detrimental effects on workers' mental health. In particular, so-called pervasive monitoring enabled by AI-supported digital monitoring technologies may make workers feel that their privacy is threatened, and they may lose control over the content, pace and scheduling of their work. This can lead to an inability to take breaks and interact socially when desired.²

European data relevant to digital systems for the monitoring of OSH also suggest that while these systems are becoming more widespread in workplaces, their uptake continues to be relatively slow and limited. Evidence gathered so far suggests that industries where workers are exposed to higher levels of OSH risks due to specific environments — such as exposure to hazardous substances — or tasks that are easy to monitor, such as those in logistics, are at the forefront of the development and use of digital OSH monitoring systems.³ Although there is very limited quantitative data available that directly indicates the uptake of digital OSH monitoring systems, proxy indicators based on ESENER-3 data provide an indication of relevant trends as follows:

- **Establishment size appears to be a key factor influencing the uptake of digital technologies in the workplace.** Figure 1 shows a correlation between the size of the establishment and the use of digital technologies, with 95% of large companies (250 or more employees) using digital technologies compared to 83% for very small companies (five to nine employees). This may be due to larger establishments prioritising research, innovation and digitalisation to a greater extent than smaller companies. Furthermore, larger companies are more likely to possess the human resources needed to integrate new technology, which will require initiatives such as the development of staff training and accompanying manuals. Larger establishments are also more likely to have the time and resources to be able to gain a deeper insight into their organisational needs.⁴
- **There is significant variation in the uptake of the types of digital tools that enable the use of new OSH monitoring systems among European workplaces.** According to ESENER-3 results, 5% of establishments use wearable devices and 4% use collaborative robots (cobots). These figures contrast with more ubiquitous technologies such as 'PCs at fixed workplaces' (86%) and 'laptops, tablets, smartphones or other mobile devices' (77%). Further, 12% of establishments reported using

¹ <https://www2.deloitte.com/uk/en/insights/focus/human-capital-trends/2017/people-analytics-to-br.html>

² Ibid.

³ Ecorys interviews with stakeholders from trade unions, employer representatives and research organisations, conducted between November 2021 and February 2022.

⁴ Ecorys interviews with stakeholders from trade unions, employer representatives and research organisations, conducted between November 2021 and February 2022.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 20h

CARTELL 🚫 La calor en el treball és un risc laboral que podem prevenir entre tots de @quironPREV

👤 Treballador

- ◆ Protegeix-te del sol
- ◆ Beu aigua fresca sovint
- ◆ Usa roba lleugera i de colors clars

📄 Descarrega-t'ho en quironprevencion.com/blogs/es/preve...

#PRL #SST #calor

Invassat

por Invassat Invassat · 19 h · 🌐

ción del Seminario del Campus Presencial del #INVASSAT sobre el riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT y Índice de Sobrecarga Térmica, el 15 de junio, en el CT del INVASSAT en Alicante. Preinscripción: del 1 al 13 de junio de 2023.

Dr. J. Alberto Ortega Galacho, técnico del CT del INVASSAT. <https://invassat.gva.es/.../2306a-sm03-evaluacion-del-...>

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Estudio multidimensional de la
condición post COVID-19.



Universidad de Granada

Beatriz María Jiménez Rodríguez.

Tesis Doctoral, Granada 2023.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

NOU

Uso de ChatGPT en la docencia universitaria: fundamentos y propuestas

Lluís Codina, Cristina Garde
Facultad de Comunicación
Universitat Pompeu Fabra
Mayo 2023

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Robert Yarnall Richie. *Climax-Molybdenum Co., Iowa Colony, Texas, rough neck and fish tail bit on drill collar*. 1938. [SMU Central University Libraries](https://www.smu.edu/libraries). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció del 15
de mayo al 12 de julio

Segunda edición 2023

1 de junio a 17 de julio

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y
trabajadores autónomos (50 h)
- ☀️ Básico para talleres de fallas y
hogueras (50 h) **NUEVO**

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la
Formación Primaria, Secundaria y
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas
del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y
prevención de riesgos laborales
(15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

