

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 31 de maig de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	11
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS .....	18
DOGV.....	18
BOE.....	18
DOUE .....	18
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	20
EU-OSHA.....	20
INSST.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
ESPAI COVID-19 .....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	24
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	25

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

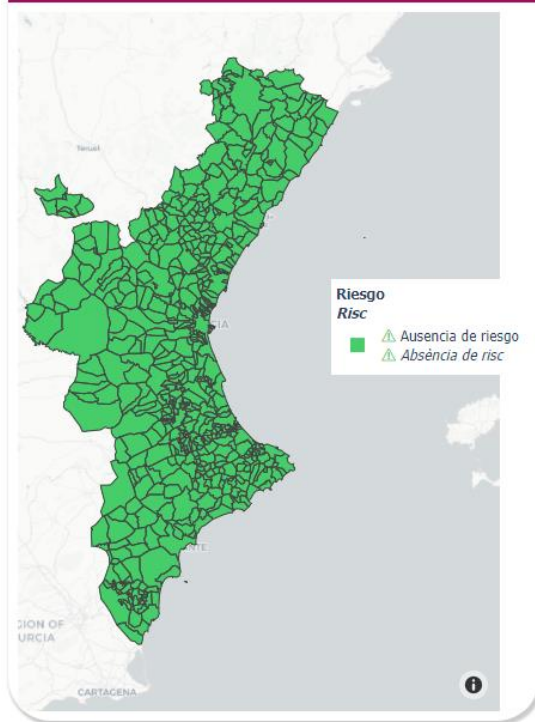
## Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

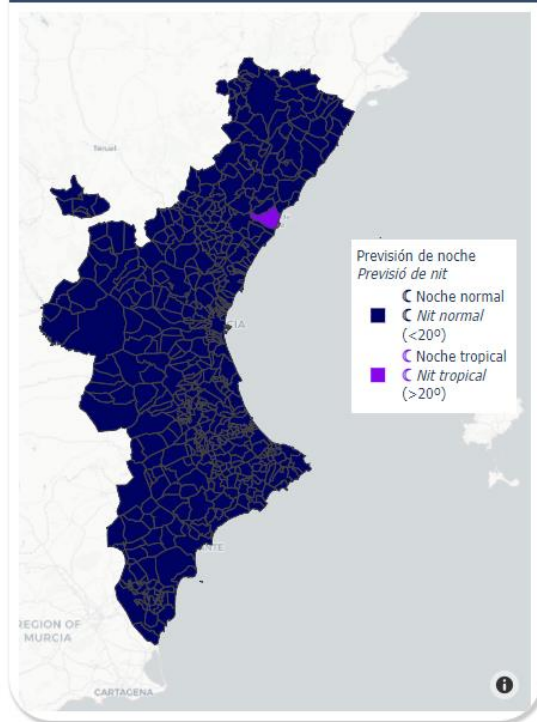
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dimecres 31



Previsió de nit de HUI a demà, de dimecres 31 a dijous 1



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es


**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT  
VALENCIANA**



**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,  
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

**PROTOCOL  
PER AL TREBALL  
EN ÈPOQUES  
D'ALTES  
TEMPERATURES**




 **GENERALITAT VALENCIANA**  **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PROTOCOLO  
PARA EL TRABAJO  
EN ÉPOCAS DE  
ALTAS  
TEMPERATURAS**



 **GENERALITAT VALENCIANA**  **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS ALTES TEMPERATURES EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**

**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,  
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

## CRITERIOS TÉCNICOS DEL INVASSAT

### Control de la exposición a SCR en las obras de construcción aspectos a considerar en los ESST y PSST

MAYO 2023  
CRT\_INVASSAT\_OIGP\_05\_23

El INVASSAT, en su calidad de órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, carece de competencias para realizar interpretaciones de carácter vinculante en materia laboral, que corresponden en exclusiva a los órganos jurisdiccionales del orden social. Por consiguiente, todo lo expuesto en este documento se corresponde con el criterio que sobre el particular tiene este instituto y se emite a título meramente informativo y no vinculante.

**NOU**

## CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT

### Control de l'exposició a SCR en les obres de construcció: aspectes a considerar en els ESST i PSST

MAIG 2023  
CRT\_INVASSAT\_OIGP\_05\_23

L'INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot l'exposat en aquest document es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest institut i s'emeta a títol merament informatiu i no vinculant.

Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (<http://invassat.gva.es>), i de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (<https://www.insst.es>) en els quals, a més, poden tindre accés a documentació elaborada pels mateixos instituts així com a enllaços d'institucions i organismes europeus i d'altres països que, sens dubte, podran resultar-li de gran interès.

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

uede ser consultada en <https://invassat.gva.es>) y uridad y Salud en el ) en los que, además, mentación elaborada por o a enlaces de uropeos y de otros países rle de gran interés.

*etat i Salut en el Treball*

2305A-JT01 Análisis de la siniestralidad en la provincia de Alicante: accidentes graves y mortales 18.05.2023

MATERIALES  
FORMATIUS DE  
L'INVASSAT

NOU



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

# Análisis de la siniestralidad en la provincia de Alicante: accidentes graves y mortales



Marceliano Coquillat Mora  
Temístocles Quintanilla Icardo  
Pablo Arias Tagle

Alicante, 18 de mayo de 2023



RECORDA

**NOU**

---

## Revista de Jurisprudencia Laboral. Número 4/2023

---

### **El suicidio como accidente de trabajo: ¿qué hay que probar y cómo probarlo?**

**José Fernando Lousada Arochena**

*Magistrado de la jurisdicción social (TSJ de Galicia).*

**Resumen:** *La Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cantabria, objeto de comentario, se inscribe en una tendencia jurisprudencial que se ha ido consolidando con el paso del tiempo y que admite, de manera excepcional, la calificación del suicidio de la persona trabajadora como accidente de trabajo cuando se prueba la causalidad. Los aspectos más novedosos de esta Sentencia se vinculan con la prueba de la causalidad, delimitando lo que hay que probar y valorando determinadas pruebas como el informe emitido por la Inspección de Trabajo y la "autopsia psicológica" aportada en el proceso.*

**Palabras clave:** *Accidente de trabajo. Suicidio.*

**Abstract:** *The Judgment of the Superior Court of Justice of Cantabria, subject to comment, is part of a jurisprudential trend that has been consolidated over time and that admits, exceptionally, the qualification of worker suicide as an accident of work when causality is proven. The most novel aspects of this Judgment are linked to the proof of causality, defining what must be proven and evaluating certain evidence such as the report issued by the Labor Inspectorate and the "psychological autopsy" provided in the process.*

**Keywords:** *Work accident. Suicide.*

---

#### **I. Introducción**

La calificación del suicidio de una persona trabajadora como accidente de trabajo es una problemática recurrente en la jurisprudencia y en la doctrina científica. La postura extrema de negar la causalidad dada la supuesta voluntariedad del suicidio desde antiguo ha conocido excepciones en la jurisprudencia laboral. Poco a poco, la jurisprudencia ha ido perfilando los supuestos de causalidad entre trabajo y suicidio (consumado o intentado). La Sentencia de la Sala cántabra, objeto de este comentario, presenta, desarrollando las precedentes líneas jurisprudenciales, un particular interés en el ámbito de la prueba, en orden a precisar qué es lo que hay que probar, y también destaca la novedad de algunas de las evidencias manejadas: el informe emitido a favor de la causalidad por la Inspección de Trabajo y la llamada autopsia psicológica, que la parte demandante aporta al proceso.

#### **II. Identificación de la resolución judicial comentada**

**Tipo de resolución judicial:** Sentencia

**Órgano judicial:** Tribunal Superior de Justicia de Cantabria, Sala de lo Social



**NOU**

### ¿CÓMO INTEGRAR LA PREVENCIÓN DEL CTF EN LA GESTIÓN PSICOSOCIAL?

**EVALUACIÓN**

FFSICO permite analizar ítems referidos a presiones de tiempos, esfuerzo de atención, cantidad y dificultad de la tarea, exigencias cognitivas y emocionales, autonomía temporal y decisional, apoyo social, jornadas atípicas y descanso semanal. Para profundizar en la evaluación del CTF se complementará realizando entrevistas o grupos focales.

CoPhOo ISTAS21 evalúa el CTF explícitamente, además de exigencias cuantitativas, ritmo de trabajo, exigencias emocionales y de esconder emociones, control sobre los tiempos e identifica la cantidad de trabajo doméstico-familiar y distintos aspectos de la ordenación, duración y modificación de la jornada.

Ambos métodos permiten establecer como unidad de análisis comparativa el sexo.

**INTERVENCIÓN**

Las medidas preventivas se centrarán en evitar jornadas asociadas, reducir la carga de trabajo y aumentar la autonomía sobre los tiempos de trabajo. Para ello se puede:

- Poner en marcha prácticas adecuadas de gestión de las jornadas, los tiempos y las demandas laborales.
- Promover una organización y un control de las jornadas de trabajo adecuadas.
  - Informar con la suficiente antelación de todo lo referido a las jornadas de trabajo.
  - Establecer medidas para reducir la tensión provocada por la simultaneidad de demandas laborales y familiares.

**CONFLICTO TRABAJO-FAMILIA COMO RIESGO PSICOSOCIAL**

El conflicto trabajo-familia (CTF) se genera por demandas laborales y familiares incompatibles. Cuando las exigencias asociadas a ambos ámbitos se producen de forma sincrónica se materializa la doble presencia (DP). Existen factores de riesgo psicosocial que interaccionan y aumentan la probabilidad de CTF o doble presencia, que puede generar un proceso de tensión con potencial de provocar pérdida de salud.

Autor: Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. NLP  
 Elaborado por: Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)  
 NPIO (en línea): 118-23-012-0

### ¿QUÉ FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL INTERACCIONAN?

**JORNADA LABORAL**

Duración, ordenación y cambios en jornadas

Autonomía en los tiempos

**DEMANDAS LABORALES**

Carga de trabajo, demandas cognitivas o emocionales

Autonomía sobre cargas y ritmo de trabajo

**JORNADA ASOCIAL DE TRABAJO**, considerada como la parte de la jornada que se solapa con el tiempo para atender responsabilidades familiares o lo dificulta como, por ejemplo, trabajar en sábados, domingos, festivos, tardes, noches, modificaciones de las jornadas no establecidas previamente o jornadas prolongadas.

**ALTAS DEMANDAS LABORALES**, ya sea por una elevada carga de trabajo o por demandas emocionales y cognitivas, pueden alargar las jornadas y/o generar cansancio para afrontar las responsabilidades y la atención a las demandas familiares.

**BAJA AUTONOMÍA O CONTROL** de tiempos, ritmos y otros aspectos de organización del trabajo remunerado/laboral intensifica aún más el CTF.


### ¿CÓMO IDENTIFICAR LA EXPOSICIÓN A CTF?

Para determinar si se da exposición a CTF o doble presencia hay que averiguar si la trabajadora o el trabajador:


- Tiene personas dependientes a su cargo (menores, mayores o personas con discapacidad).
- Si el tiempo que dedica a las actividades laborales le dificulta realizar las actividades de cuidado necesarias.
- Si al llegar a casa tiene demasiado cansancio, agotamiento y falta de energía emocional como para realizar actividades domésticas y/o de cuidados.
- Si hay momentos en los que necesitaría estar en el trabajo y en casa a la vez.
- Si siente que no atiende a las demandas del ámbito laboral y familiar como debería.

**COLECTIVOS MÁS EXPUESTOS**

- **MUJERES:** El género es un factor determinante en la exposición a CTF y DP, dado que la responsabilidad de los cuidados familiares sigue recayendo mayoritariamente sobre las mujeres, quienes continúan planificando y realizando la mayor parte del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado.
- **PERSONAS QUE OCUPAN PUESTOS DE BAJA CUALIFICACIÓN:** La prevalencia de exposición al CTF o DP es mayor cuanto menor es la cualificación de la ocupación, tanto porque en estos puestos los tiempos sociales de trabajo son más frecuentes y la autonomía menor, como por la dificultad económica de externalizar el trabajo de cuidados.



## CASE STUDY



### ARTIFICIAL INTELLIGENCE SOFTWARE SUPPORTING PHYSICIANS IN COLONOSCOPY DIAGNOSTIC TASKS (ID9)

#### 1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into cases studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

**Software de inteligencia artificial para ayudar al personal médico en las tareas de diagnóstico mediante colonoscopia (ID9)**

**Keywords:**  
Digitalización, ICT/digitalisation, Riesgos emergentes

La medicina y la asistencia sanitaria preventiva pueden beneficiarse considerablemente de los sistemas basados en IA, como demuestra un centro oncológico situado en el centro de Alemania.

Las imágenes tomadas durante una colonoscopia con la cámara integrada del colonoscopio se analizan utilizando software de detección basado en IA. Dado que un diagnóstico preciso reviste una importancia vital, la IA complementa el papel esencial del personal médico en la atención al paciente, pero no puede sustituirlo.

No obstante, la IA abre un mundo de oportunidades para la telemedicina, los robots cirujanos, los cuidados a larga distancia y el uso de sistemas automatizados para administrar medicamentos.

medical facilities or bordering universities. It was founded in the 1960s as a municipal hospital and is now a non-profit limited company. The hospital hosts a total of 21 specialist clinics and institutes with a staff of around 3,000. The oncological centre at the heart of this case study treated over 1,000 cancer patients in 2021 alone.

The oncological centre was founded in 2010 and was successfully certified according to the guidelines of the German Society for Haematology and Oncology. The centre is subdivided into seven specialities, namely a visceral oncological, urological, breast cancer, gynaecological cancer, skin cancer, leukaemia, and head and

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1



NOU



## CASE STUDY



### ROBOTIC SYSTEM FOR PALLETISING AND DEPALLETISING PRODUCTS (ID7)

#### 1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into cases studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

#### Sistema robotizado de paletización y despaletización de productos (ID7)

##### Keywords:

Digitalización, ICT/digitalisation, Riesgos emergentes

El empleo de tecnologías innovadoras y sostenibles ha permitido a una empresa danesa despaletizar y paletizar productos a demanda, sin necesidad de disponer de almacén.

Mediante el desarrollo colaborativo de una tecnología vanguardista de sensores en 3D que permite que los robots «vean», la empresa ha podido reducir los turnos nocturnos y sus efectos perjudiciales en la salud del personal. En algunos casos, la solución robot-IA ha reducido la duración de los ciclos a la mitad y ha automatizado completamente las labores que previamente se realizaban de forma manual.

La mayor parte del trabajo manual restante consiste en el seguimiento del sistema basado en IA y la resolución de problemas en caso de errores.

This case study is the result of a collaborative effort between system developer and system user, combined to the information in this case example. **The primary user of the technology is a Danish multinational company.** It was founded in the 1930s in Denmark. Today, the company focuses on industrial machinery manufacturing for a wide variety of markets, from the automotive industry to wastewater engineering. They operate on a global scale with sales in more than 100 countries and currently employ around 40,000 workers. This classifies them as a large company.

Currently, their company policy is focused on sustainability and decarbonisation. To achieve that they offer their customers sustainable, smart solutions to move towards carbon neutrality. Among other goals, they aim for their technology to create healthier indoor climates. Part of their business philosophy is a focus on supporting their workforce to grow personally and professionally.

NOU

The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at:  
<https://www.emerald.com/insight/0142-5455.htm>

ER  
45,7

# A hostile work climate and workplace bullying: reciprocal effects and gender differences

Michael Rosander

*Department of Behavioural Sciences and Learning, Linköping University,  
Linköping, Sweden, and*

Denise Salin

*Department of Management and Organization, Hanken School of Economics,  
Helsinki, Finland*

46

Received 16 March 2022  
Revised 21 December 2022  
27 March 2023  
Accepted 24 April 2023

## Abstract

**Purpose** – In this paper the authors argue that organizational climate and workplace bullying are connected, intertwined and affect each other. More precisely, the focus of the present study is how a hostile climate at work is related to workplace bullying. A hostile work climate is defined as an affective organizational climate permeated by distrust, suspicion and antagonism. The authors tested four hypotheses about the reciprocal effects and possible gender differences.

**Design/methodology/approach** – The study is based on a longitudinal probability sample of the Swedish workforce ( $n = 1,095$ ). Controlling for age, the authors used structural equation modelling and cross-lagged structural regression models to assess the reciprocal effects of a hostile work climate on workplace bullying. Gender was added as a moderator to test two of the hypotheses.

**Findings** – The results showed a strong reciprocal effect, meaning there were significant associations between a hostile work climate and subsequent bullying,  $\beta = 0.12, p = 0.007$ , and between baseline bullying and a subsequent hostile work climate,  $\beta = 0.15, p = 0.002$ . The forward association between a hostile work climate and bullying depended on gender,  $\beta = -0.23, p < 0.001$ .

**Originality/value** – The findings point to a possible vicious circle where a hostile work climate increases the risk of bullying, which in turn risks creating an even more hostile work climate. Furthermore, the findings point to gender differences in bullying, showing that the effect of a hostile work climate on workplace bullying was stronger for men.

**Keywords** Workplace bullying, Hostile work climate, Gender differences

**Paper type** Research paper

## Introduction

In this paper we argue that organizational climate and workplace bullying are connected, intertwined and affect each other. Workplaces where bullying occurs have been described as confrontational, strained and unfriendly (Vartia, 1996). In fact, that the organizational climate may play an important role for the occurrence of workplace bullying has been put forth since the pioneering work of Brodsky (1976), who argued that there needs to be a climate or culture that permits mistreatment for bullying to occur. An organizational climate can broadly be defined as “psychologically meaningful molar descriptions that people can agree characterize a system’s practices and procedures” (Schneider, 1975, p. 474). The focus of the present study is on how a



Employee Relations: The  
International Journal  
Vol. 45 No. 7, 2023  
pp. 46-61  
Emerald Publishing Limited  
0142-5455  
DOI 10.1108/ER-01-2022-0127

© Michael Rosander and Denise Salin. Published by Emerald Publishing Limited. This article is published under the Creative Commons Attribution (CC BY 4.0) licence. Anyone may reproduce, distribute, translate and create derivative works of this article (for both commercial and non-commercial purposes), subject to full attribution to the original publication and authors. The full terms of this licence may be seen at <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>

**Funding:** This work was supported by the Swedish Research Council for Health, Working life and Welfare under Grant number 2019-01232, and Academy of Finland under Grant number 308843.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

### Curso:

## Investigación de casos de enfermedad profesional

27, 28 y 29 de junio de 2023

SSCC-Madrid

### OBJETIVOS

Conocer la gestión administrativa y sanitaria de los casos de enfermedades profesionales (EPPP).  
Conocer las funciones de las AAPP en materia de enfermedades profesionales.  
Mejorar los procedimientos de investigación de casos de enfermedades profesionales.

### DIRIGIDO A

Técnicos de Servicios de Prevención, Personal Sanitario del ámbito de la Salud Laboral.

### CONTENIDOS

- Marco normativo de la enfermedad profesional. Epidemiología Laboral de campo.
- Proceso para la investigación de casos de enfermedad profesional.
- Investigación de EPPP originadas por distintos agentes o condiciones de trabajo.

### INFORMACIÓN GENERAL

#### PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 25 horas

**Horario:** 9:30 - 17:30, día 27

9:30 - 17:00, días 28 y 29

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Aulas de formación de SSCC

**Contacto:** [deprosel@insst.mites.gob.es](mailto:deprosel@insst.mites.gob.es)





### Jueves 1 junio de 2023

#### Jornada de mañana: Sesiones Plenarias

8:00 a 9:00 Acreditaciones

9:00 a 9:15 **ACTO INAUGURAL**

09:15 a 10:00 Memoria de la Secretaría General sobre el desarrollo de la III Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2025

10:00 a 11:30 **MESA TEMÁTICA** abierta a solicitudes de participación de los ponentes sobre:

**"Sistemas y estrategias nacionales de Seguridad y Salud en el Trabajo en Iberoamérica"**

11:30 a 12:00 Pausa café

12:00 a 14:00 **MESA TEMÁTICA** abierta a solicitudes de participación de los ponentes sobre:

**"Gestión de los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo: robotización, trabajo a distancia, desconexión digital, hiperconectividad, privacidad, tecnoestrés, ciberacoso, etc..."**

14:30 Almuerzo

#### Jornada de tarde: Salas especializadas

##### Sala 1

16:30 a 18:00 Presentación de los distintos proyectos de investigación incorporados al Observatorio Iberoamericano de Seguridad y Salud en el Trabajo

18:00 a 19:30 Experiencias sobre prevención y extinción de incendios y las peculiaridades de la Seguridad y Salud en el ámbito forestal y agropecuario

##### Sala 2

16:30 a 18:00 Experiencias de aplicación tecnológica a la seguridad y salud en el trabajo

18:00 a 19:30 Programas de detección temprana de riesgos laborales y la enfermedad profesional con soporte en Inteligencia Artificial

### Viernes 2 junio de 2023

#### Jornada de mañana: Sesiones Plenarias

09:00 a 10:30 **MESA TEMÁTICA** abierta a solicitudes de participación de los ponentes sobre:

**"De la visión clásica de los riesgos sicosociales a la gestión integral de la Salud Mental"**

10:30 a 11:30 **MESA DE INTERLOCUTORES SOCIALES:**

**"Análisis de la prevención de riesgos laborales en relación con las nuevas formas de trabajo. Gestión de los colectivos más vulnerables. Problemática de género, violencia y acoso"**

11:30 a 12:00 Pausa café

12:00 a 13:00 **MESA TEMÁTICA** abierta a solicitudes de participación de los ponentes sobre:

**"Seguridad Vial. Crecimiento de los siniestros de tránsito. Problemática singular del sector de transportes y distribución de última milla"**

13:00 a 14:00

- Conclusiones del Congreso: Declaración de Prevención 2023
- Reconocimientos y Acto de Clausura

**RECORDA**

RECORDA



## VIII ENCUESTRO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

### Promoción de la salud en el trabajo: Aportando Salud Mental desde la Empresa

El próximo 9 junio tendrá lugar presencialmente en Canille (Ourense), así como también en formato virtual, el VIII Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables (REES), organizado conjuntamente entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA).

El Encuentro Abierto de la REES de este año tendrá como tema central la promoción de la salud mental desde la empresa, alineándose con los objetivos de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027. Contará con una conferencia inaugural sobre Promoción de la Salud Mental a cargo del presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM).

Se entregarán el Reconocimiento de "Buenas Prácticas en Promoción de la Salud" y el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el Trabajo". Dentro de la segunda edición del Reconocimiento a la "Mejor Acción en Promoción de la Salud en el Trabajo" se concederá un premio y dos accésits en las categorías de Salud Cardiovascular y Salud Mental.

El proyecto de la REES cumple, en 2023, 10 años trabajando en la promoción, la cultura de salud y el intercambio experiencias de éxito entre las empresas y organizaciones que han comprendido que la seguridad y la salud de sus trabajadores y trabajadoras es su principal activo.

Bajo el título "Aportando Salud Mental desde la Empresa" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de este objetivo.



## PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de junio de 2023

Salón de actos del Hotel Balneario Laiza Caldaria Ctra. N-120, km 585 | 32459 - Canille (Ourense)

Inscríbete para asistir de forma presencial o en streaming. Aforo limitado.

Presencial

Online

<p><b>09:30 Bienvenida y Presentación del Encuentro</b></p> <p>D<sup>a</sup> María Dolores Solís Gómez Consejera Técnica del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) del INSST</p> <hr/> <p><b>09:35 Inauguración del Encuentro</b></p> <p>Dr. Miguel Pérez de Juan Romero Jefe de Servicio de Cardiología. Complejo Hospitalario Universitario de Ourense Fundación Española del Corazón</p> <p>Dr. Victor Pérez Sala Director del Instituto de Neuropsiquiatría y Adicciones del Hospital del Mar Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental</p> <p>D. Carlos Aranz Cordero Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.</p> <p>D<sup>a</sup> Adela Quintá-Torreal García Gerente del Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)</p> <p>D<sup>a</sup> Elena Mancha Montero de Espinosa Directora Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia</p>	<p><b>10:00 Conferencia: Promoción de la Salud Mental</b></p> <p>Presentación D. Jerónimo Maqueda Blasco Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSST)</p> <p>A cargo de Dr. Victor Pérez Sala Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM)</p> <hr/> <p><b>10:30 Mesa Redonda: 10 años contribuyendo desde el ISSGA a la REES</b></p> <p>Moderadora D<sup>a</sup> Encarnación Sousa Rodríguez Subdirectora Xeral Técnica e de Planificación del Instituto de Seguridad e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)</p> <p>Foristas D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> Nieves Lorenzo Espeso Jefa del Área Técnica de Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada. Centro de Investigación Conaife</p> <p>D. Francisco Marqués Marqués Consultor experto en organizaciones estables y sostenibles</p> <p>D<sup>a</sup> María García Ferrández CEO de la empresa Galicia Consultoría Integral</p>
<p><b>11:00 Mesa Redonda: Buenas prácticas y sostenibilidad en Promoción de la Salud en el trabajo</b></p> <p>Moderadora D<sup>a</sup> María Jesús Sagüés Cifuentes Consejera Técnica del INSST</p> <p>Foristas D<sup>a</sup> Carmen Prego Agüero Directora de Gestión de Personas y Conocimiento de Bankinter, S.A.</p> <p>D. Oisán Serra Galcerán Health, Safety &amp; Wellbeing Manager de IDIN, S.A.</p> <p>D<sup>a</sup> Beatriz Cuadrado de la Corte Jefa de Servicio de Régimen Interior y Contabilidad de la Agencia Tributaria de Madrid, O.A.</p> <p>D. Joseba Gotzon Calvo Lamondia Responsable proyecto promoción de la salud de la Autoridad Portuaria de Bilbao</p>	<p><b>11:50 Entrega de los reconocimientos a las buenas prácticas empresariales en promoción de la salud en el trabajo, a las empresas saludables y sostenibles en promoción de la salud en el trabajo y a la mejor acción en promoción de la salud en el trabajo</b></p> <hr/> <p><b>12:30 Clausura del Encuentro</b></p> <p>D. Jerónimo Maqueda Blasco Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSST)</p> <p>D. José Ignacio Obello Nagles Subdirector de Planificación de OSALAN</p> <p>D<sup>a</sup> María Jesús Lorenzana Somosa Consejera de Promoción do Emprego e Igualdade. Xunta de Galicia</p>
<p><b>11:30 Mesa Redonda: Mejor Acción en Promoción de la Salud en el trabajo</b></p> <p>Moderadora D<sup>a</sup> Carmen Mucientes de la Peña Técnica Superior del INSST</p> <p>Foristas D<sup>a</sup> María Cristina Pinedo Hernandez Directora de los Servicios Médicos BANCO SANTANDER, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Cardiovascular</p> <p>D<sup>a</sup> Michaela Camilla Menta Espádko Técnica de RRHH de COOSCAL, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Mental</p>	<p><b>12:45 Espacio net-working: exposición de carteles de síntesis de las empresas reconocidas en 2022</b></p> <p>Coordinao D<sup>a</sup> Elena Moreno Abshonero Técnica Superior del INSST</p> <p><i>Al final del Encuentro se servirá un aperitivo</i></p>

Síguenos en:


T /INSST\_MITES\_GOB

in /insst

v /INSST

#JornadasINSST

RFPO (en línea) 18-23-202-0





### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

RECORDA

JORNADA EMPRESARIAL | 1 JUNIO

## "LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS"



Salón de actos CEV | Plaza Conde de Carlet, 3 | València

#### 12:00 h. Apertura.

- **Carmen Pleite**, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales y Grupo de Trabajo de Igualdad de la CEV.
- **Elvira Ródenas**, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

#### 12:15 h. Conferencia: "¿Cómo hemos de adaptar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas ante las diferentes edades de los trabajadores?"

- **Jordi García Viña**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de Barcelona. Abogado y consultor de empresas.

#### 13:00 h. Coloquio.

**Modera: Arturo Cerveró Duato**, Director del departamento de Relaciones Laborales de la CEV.

INSCRIPCIÓN

## ALS MITJANS

---

[Dos heridos tras caer de un andamio mientras trabajaban en una obra de Algorfa \(Alicante\)](#)

La Vanguardia. 29.05.2023

[Herido con pronóstico reservado un trabajador de 48 años tras un accidente laboral en](#)

[Larraga](#) Pamplona actual. 30.05.2023

[La incidencia de la siniestralidad en la construcción gallega duplica casi al del resto de](#)

[actividades](#) elEconomista. 30.05.2023

[En 2023 se han producido en Castilla-La Mancha 9000 accidentes laborales, según CC.OO.](#)

CMM noticias. 24.05.2023

[El Tribunal Superior de Justicia de Canarias reconoce la incapacidad permanente de una](#)

[empleada tras un accidente fuera del trabajo y sin testigos](#) elDiario. 30.05.2023

[Pagarán 3.400 euros a una dependienta de Pontearreas tras despedirla por la pandemia y](#)

[luego contratar a otras dos](#) La Voz de Galicia. 31.05.2023

[Las tres nuevas bajas que la mujer puede solicitar a partir del 1 de junio](#) elnacional.cat.

31.05.2023

[Salud mental y vivir de forma digna: la posibilidad de una Renta Básica Incondicional](#) Beatriz

Durán El Salto. 30.05.2023

[Menos promover la felicidad laboral y más saber cómo están y cómo se sienten los](#)

[trabajadores](#) Observatorio de RRHH. 30.05.2023

[La OCDE respalda la reforma laboral por lograr reducir el trabajo temporal en España sin](#)

[perjudicar al empleo](#) elDiario.es. 30.05.2023

[La hostelería firmará el 6 de junio su convenio laboral tras un acuerdo histórico](#) La Verdad.

30.05.2023

[Jornada Laboral de 4 días: ¿Es viable en España?](#) Directivos y empresas. 30.05.2023

[Credibilidad y toma de riesgos, ejes del líder empresarial para un buen 'management'](#)

elnacional.cat. 30.05.2023

[¿Qué impacto tendrá la prohibición de trabajar al aire libre con condiciones meteorológicas](#)

[extremas?](#) ElDerecho.com. 30.05.2023

[Humos diésel: qué son y cómo aplicar su nuevo Valor Límite Ambiental](#) Apa Salud y bienestar

laboral. 05.04.2023

[La retirada de amianto junto al colegio de La Luz desata la polémica](#) La Voz de Avilés.

31.05.2023

[Baja laboral: estos son los casos en los que pueden quitársela](#) La Razón. 30.05.2023



Seguridad  
en el trabajo  
Caídas al mismo nivel  
Medidas preventivas  
en la Industria de la Alimentación

## CAÍDAS AL MISMO NIVEL: MEDIDAS PREVENTIVAS EN LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACIÓN

Las industrias alimentarias abarcan un conjunto de actividades industriales dirigidas al tratamiento, transformación, preparación, conservación y el envasado de productos alimenticios. Los riesgos de accidente por caída pueden ocurrir debido a: que la superficie de los suelos es desigual, está húmeda o es resbaladiza por el tipo de acabado superficial; vertidos de residuos de grasa, aceite o polvo; la condensación del aire húmedo en las cámaras frigoríficas; y también a las operaciones del proceso de producción que generan vapor o polvo. Algunas recomendaciones para la prevención riesgos laborales en la **industria de la alimentación** por caídas al mismo nivel son:

- **Instalar drenajes para líquidos**, con suelos con suficiente inclinación para evitar retenciones de líquidos. En caso de existir suelos mojados, señalizarlos adecuadamente.
- **Utilizar el calzado adecuado al trabajo** que se realiza (calzado de seguridad con suela antideslizante, botas de agua, etc.), en función de las recomendaciones pautadas en la evaluación de riesgos y en la planificación de medidas preventivas.
- **Eliminar la suciedad, papeles, polvo, virutas, grasas y desperdicios** en suelos y pavimentos contra los que se pueda tropezar o resbalar.
- **Retirar los objetos innecesarios, envases, herramientas** que no se están utilizando.
- **Instalar suelos y escalones antideslizantes** de fácil limpieza y desinfección.
- **Utilizar máquinas con reborde circundante** evitando la precipitación de agua al suelo.
- **Limpiar rápidamente la suciedad o los derrames** que se produzcan.




- **Mantener los pozos o canales de drenaje al descubierto cubiertos o vallados.**
- **Mantener las zonas de paso despejadas y perfectamente iluminadas.**

**VES AMB COMPTÈ!!!**

**umivale** Activa **suma**



Seguretat  
a la feina  
Caigudes al mateix nivell  
Mesures preventives  
a l'Indústria de l'Alimentació

## CAIGUDES AL MATEIX NIVELL: MESURES PREVENTIVES A LA INDÚSTRIA DE L'ALIMENTACIÓ

Les indústries alimentàries abasteixen un conjunt d'activitats industrials dirigides al tractament, transformació, preparació, conservació i l'envasament de productes alimentaris. Els riscos d'accident per caiguda poden ocórrer a causa de: que la superfície dels sòls és desigual, està humida o és reslososa pel tipus d'acabat superficial; abocaments de residus de greix, oli o pols; la condensació de l'aire humit a les cambres frigorífiques; i també a les operacions del procés de producció que generen vapor o pols. Algunes recomanacions per a la prevenció riscos laborals a la **indústria de l'alimentació** per caigudes al mateix nivell són:

- **Instal·lar drenatges per a líquids**, amb sòls amb prou inclinació per evitar retencions de líquids. En cas d'existir sòls mullats, senyalitzar-los adequadament.
- **Fer servir el calçat adequat al treball** que es realitza (calçat de seguretat amb sola antilliscant, botes d'aigua, etc.), en funció de les recomanacions pautades a l'avaluació de riscos i a la planificació de mesures preventives.
- **Eliminar la brutícia, papers, pols, encenalls, greixos i deixalles en sòls i paviments** contra els quals es pugui entrebancar o relliscar.
- **Retirar els objectes innecessaris, envases, eines** que no s'estan utilitzant.
- **Instal·lar sòls i graons antilliscants de fàcil neteja i desinfecció.**
- **Emprar màquines amb vorell circundant** evitant la precipitació d'aigua a terra.
- **Netejar ràpidament la brutícia o els vessaments** que es produeixin.
- **Mantener els pous o canals de drenatge al descobert** coberts o llançats.
- **Mantener les zones de pas lliures i perfectament il·luminades.**
- **Conscienciar els treballadors del manteniment** de l'ordre i la neteja dels seus llocs de treball.
- **Marcar i senyalitzar els obstacles** que no puguin ser eliminats.
- **En els dies plujosos, extremer les precaucions** en els accessos o desplaçaments per vies exteriors.




**umivale** Activa **suma**

Plan d'Activitats Preventives de la Seguretat Social 2023

---

## Vols saber?

[Agua más 'inteligente' para mitigar los efectos de la crisis climática](#). SINC. 30.05.2023.

[¿Es siempre bueno el colesterol "bueno"?](#) Teresa Sufrate Sorzano. The Conversation. 30.05.2023.

[La emergencia climática y las aseguradoras](#). Enrique Dans. 30.05.2023.

[La última gran crisis climática planetaria provocó una gran pérdida de agua del Mediterráneo](#). La Vanguardia. 18.05.2023.

---

**VES AMB  
COMPTE!!!**





## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9607, 31 de maig de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 129, 31 de maig de 2023.

Resolución de 19 de mayo de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva.

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-12870](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-12870)

### DOUE

DOUE num. L141, de 31 de maig de 2023.

Corrección de errores de la Decisión (UE) 2023/992 del Consejo, de 16 de mayo de 2023, por la que se nombra a dieciséis miembros del Consejo de Administración de la Agencia Europea de Sustancias y Mezclas Químicas (ECHA) (Diario Oficial de la Unión Europea L 135 de 23 de mayo de 2023)

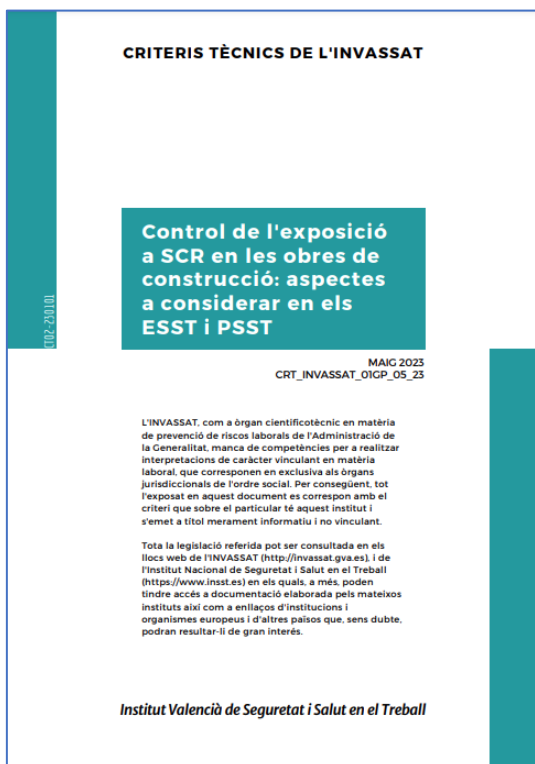
[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2023.141.01.0067.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A141%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.141.01.0067.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A141%3ATOC)

**VES AMB  
COMPTE!!!**





## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Creris tecniconormatius establits per l'INVASSAT

- **NOU** [Control de l'exposició a sílice cristal·lina respirable en les obres de construcció: aspectes a considerar en els estudis i en els plans de seguretat i salut en el treball 05.2023](#). 30.05.2023.
- **NOU** [Control de la exposició a sílice cristal·lina respirable en las obras de construcción: aspectos a considerar en los estudios y en los planes de seguridad y salud en el trabajo 05.2023](#). 30.05.2023.

### Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevençió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevençión de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [To grow or to consume, eitherway tobacco is bad business](#)

As every 31 May, EU-OSHA joins the World Health Organisation during this World No Tobacco Day to draw attention to the harmful and deadly effects of tobacco use and second-hand smoke exposure. Tobacco growing harms the health of people and the planet alike, and yet industry interferes with attempts to substitute tobacco growing, contributing to the global food crisis. This is the focus of the 2023 World No Tobacco Day: Grow food, not tobacco. Despite knowing how harmful tobacco can be, smoke-free workplaces are still uncommon. EU-OSHA offers a collection of info-sheets to help ensure a smoke-free working environment for everyone.

VES AMB  
COMPT!!!



#### **TOBACCO: ADVICE FOR EMPLOYERS ON CREATING A SMOKE-FREE WORKING ENVIRONMENT**

##### **1. What is environmental tobacco smoke (ETS) exposure?**

Environmental tobacco smoke exposure – also known as second-hand smoke exposure – is a significant cause of mortality, morbidity and disability in the EU [1]. Occupational ETS exposure refers to exposure at the workplace to tobacco smoke produced by others. The smoke can be produced by customers as well as by colleagues. However in Europe it is rare for workers to be exposed to ETS produced by colleagues, as the majority of EU Member States have implemented a smoking ban at workplaces. The hotel and catering sector is, however, an exception as many Member States do not yet have a complete smoking ban in restaurants, bars, etc.

ETS has been classified as a known human carcinogen by the World Health Organisation (WHO) International Agency for Research on Cancer and is widely listed as a carcinogen. Scientific and medical academies and government agencies worldwide agree on the serious health hazards posed by ETS [2]. Accordingly, everyone has the right to be protected from such exposure. Pregnant women in particular should be protected to safeguard their unborn babies.

##### **2 Health aspects of ETS exposure**

### INSST

#### [Conflicto trabajo-familia como riesgo psicosocial](#)

Esta publicación aborda el conflicto trabajo-familia (CTF) o doble presencia como riesgo psicosocial, clarifica sobre cuáles son los principales factores de riesgo psicosocial, cómo se identifica su exposición, cuáles son los colectivos más vulnerables y, por último, aborda cómo integrar el CTF o doble presencia en la gestión psicosocial..

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **30.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Análisis de la siniestralidad en la provincia de Alicante : accidentes graves y mortales [Recurso web]	Coquillat Mora, Marceliano Quintanilla Icardo, Temístocles Arias Tagle, Pablo	2023
2	Cognitive and physical automation in a sawmill production line (ID2) : case study [Libros]		2023
3	A robot automating manure cleaning to maintain hygiene in livestock (ID11) : case study [Libros]		2023
4	Estudio sobre la eficacia de guantes y ropa de protección frente a nanopartículas [Libros]		2023
5	Gestión del riesgo de incendio [Libros]		2021

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar  ▾



El presente folleto de «Gestión del riesgo de incendio» se ha diseñado para proporcionar a los empleadores, los directivos, los trabajadores y las organizaciones gubernamentales información sobre los graves riesgos que conlleva un incendio en el lugar de trabajo, así como sobre su prevención y control. En el registro mundial de los accidentes graves relacionados con la seguridad y salud en el trabajo (SST), las víctimas mortales de los incendios en las fábricas se sitúan prácticamente por detrás de las de catástrofes naturales, como los terremotos o los tsunamis. En la historia de los accidentes individuales relacionados con la SST, tal vez sólo la fuga de gases tóxicos acaecida en Bhopal (India), los grandes accidentes ocurridos en minas subterráneas de carbón, los derrumbes de edificios y la rotura de presas hayan provocado más pérdidas de vidas humanas que los incendios que se han producido en lugares de trabajo

**VES AMB COMPTÈ!!!**

de todo el mundo. En este documento se enumeran algunos ejemplos de estas catástrofes. Esta lista no es en absoluto exhaustiva, lamentablemente son muchos más los incendios con pérdidas de vidas humanas.

## INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invassat** · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano...  
 15 horas · 🌐

📺 VÍDEO de FEMEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana)  
 📺 Campaña "Sí, Seguridad Industrial", en À Punt

📄 Esta campaña alerta y conciencia sobre los riesgos a los que una persona usuaria se expone por una mala e incorrecta instalación o mantenimiento de las instalaciones

👉 <https://lnkd.in/gpMAQVtm>

#SST #PRL

---

📺 VÍDEO de FEMEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana)  
 📺 Campaña "Sí, Seguridad Industrial", en À Punt

📄 Aquesta campanya alerta i consciència sobre els riscos als quals una persona usuària s'exposa per una dolenta i incorrecta instal·lació o manteniment de les instal·lacions

👉 <https://lnkd.in/gpMAQVtm>

#SST #PRL #SiseguretatindustrialCV #SeguridadIndustrial



**GVA Invassat** @GVAInvassat · 17h  
 🆕 Nou criteri tècnic de l' #INVASSAT

🗣️ L'INVASSAT publica: 📄 Control de l'exposició a #SiliceCristalina respirable en les obres de construcció: aspectes a considerar en els estudis i en els plans de #SST

👉 [invassat.gva.es/va/criterios-t...](http://invassat.gva.es/va/criterios-t...)

+ #Publicacions 👉 [invassat.gva.es/va/publicacion...](http://invassat.gva.es/va/publicacion...)

**CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT**

**Control de l'exposició a SCR en les obres de construcció: aspectes a considerar en els ESST i PSST**

MAY 2023  
 CRT\_INVASSAT\_OICP\_05\_23

L'INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de ordre social. Per consegüent, tot l'exposat en aquest document es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest òrgan i s'emeta a títol merament informatiu i no vinculant.

Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (<http://invassat.gva.es>) i de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (<https://www.inssat.es>) en els quals, a més, poden tenir accés a documentació elaborada pels mateixos instituts així com a enllaços d'institucions i organismes europeus i d'altres països que, sens dubte, podran resultar-li de gran interès.


Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**Invassat**  
 publicat por Invassat Invassat · 20 h · 🌐

ECA DIGITAL DEL #INVASSAT

ndamos...

Europea para la seguridad y la salud en el trabajo. Musculoskeletal disorders in workers with multiple sclerosis : a task-oriented view : discussion paper. Bilbao: E... (Consulta: 24.05.2023).


**DISCUSSION PAPER**

**MUSCULOSKELETAL DISORDERS IN WORKERS WITH MULTIPLE SCLEROSIS: A TASK-ORIENTED VIEW**


This discussion paper was developed as part of the collaboration agreement signed by the Italian National Institute for Insurance against Accidents at Work (INAIL) and the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) related to the provision of research services in the area of musculoskeletal disorder (MSD) prevention. It presents the findings of research developed by the INAIL, Department of Occupational and Environmental Medicine, Epidemiology and Hygiene in partnership with the Italian Multiple Sclerosis Foundation (FISM).

Multiple sclerosis (MS) is an inflammatory demyelinating chronic disease of the central nervous system (CNS). MSDs and their causes are not well understood in MS. Asymmetric posture, walking impairment, muscle weakness, sensitive dysfunction and spasticity are believed to play a role in their onset. In this context, the most common type of pain is lower back pain that ranges from 10 to 21.4 %. These MSDs can affect the quality of life of persons with MS (PwMS), and in particular their working activities. In this paper we present proposals aimed at improving safety and health conditions during working activities by delivering an ad hoc multidisciplinary intervention focused on occupational therapy in particular. In the paper, the intervention's effect is taken into account by evaluating improvements using patient reported outcomes (PROs) to detect the effect of multidisciplinary interventions in working activities. Moreover, this paper aims to improve knowledge on MSDs in MS (and the effect on working activities) and to contribute to empowerment training, especially addressed to occupational safety and health (OSH) professionals. This will result in improving risk assessment and management, as well as the health surveillance process, by focusing on continuous enhancement in the protection of the health and safety of workers with MS, from the perspective of their successful job integration/reintegration and maintenance of employment.

**Multiple sclerosis: an overview**  
 MS is a chronic disease of the CNS that affects almost 3 million people worldwide (Multiple Sclerosis International Federation (MSIF), 2013).

Data reported in the European MS Barometer 2020 show that 1.2 million people overall have MS in the 35 European countries considered, including the Russian Federation (European Multiple Sclerosis Platform, 2021). Figure 1 shows the number of people with MS in European countries.

Figure 1: Number of people with MS in Europe (absolute values x 1,000)



## ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Estudio multidimensional de la  
condición post COVID-19.



Universidad de Granada

*Beatriz María Jiménez Rodríguez.*

*Tesis Doctoral, Granada 2023.*



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB  
COMPTÉ!!!**

¿Qué necesitas redactar?

¡Te ayudamos!

artext

Géneros textuales de  
ámbitos especializados

artext  
claro

Textos en  
lenguaje claro

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Painting the town red.* 1932. National Library of Ireland, via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Preinscripció del 15  
de mayo al 12 de julio

**Segunda edición 2023**


1 de junio a 17 de julio

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y  
trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y  
hogueras (50 h) **NUEVO**

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la  
Formación Primaria, Secundaria y  
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas  
del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y  
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y  
prevención de riesgos laborales  
(15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

