

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 29 de maig de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS .....	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE .....	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	15
EU-OSHA.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19 .....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

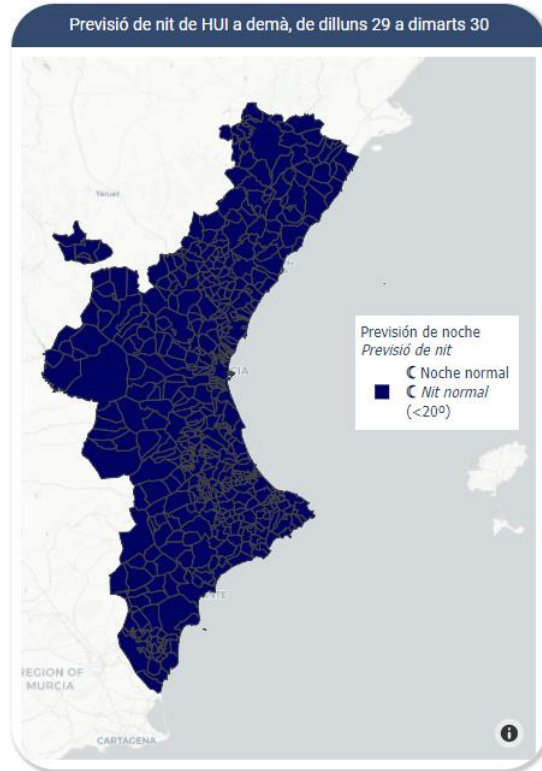
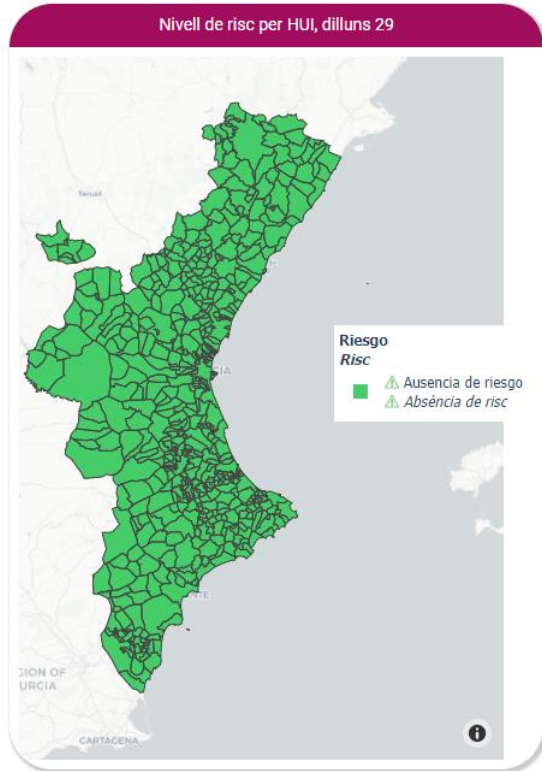
## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRAFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es


**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT  
VALENCIANA**



**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,  
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

**PROTOCOL  
PER AL TREBALL  
EN ÈPOQUES  
D'ALTES  
TEMPERATURES**




 **GENERALITAT VALENCIANA**  **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PROTOCOLO  
PARA EL TRABAJO  
EN ÉPOCAS DE  
ALTAS  
TEMPERATURAS**



 **GENERALITAT VALENCIANA**  **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓ Y ATENCIÓ A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS ALTES TEMPERATURES EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**

**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,  
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

NOU

reciamuc 

**DOI:** 10.26820/reciamuc/7.(2).abril.2023.422-437

**URL:** <https://reciamuc.com/index.php/RECIAMUC/article/view/1124>

**EDITORIAL:** Saberes del Conocimiento

**REVISTA:** RECIAMUC

**ISSN:** 2588-0748

**TIPO DE INVESTIGACIÓN:** Artículo de revisión

**CÓDIGO UNESCO:** 32 Ciencias Médicas

**PAGINAS:** 422-437




## Medición del Síndrome de Burnout en policías: revisión de la literatura

Measurement of Burnout Syndrome in police officers: review of the literature

Medição da Síndrome de Burnout em agentes da polícia: revisão da literatura

**Miguel Angel Camacho Vargas<sup>1</sup>**

**RECIBIDO:** 23/02/2023 **ACEPTADO:** 12/03/2023 **PUBLICADO:** 23/05/2023

1. Especialista Superior en Gestión para la Reducción de Riesgos de Desastres; Magister en Seguridad y Prevención de Riesgos del Trabajo; Ingeniero en Ciencias de la Seguridad; Doctorando en Administración de Empresas de la Universidad Andina Simón Bolívar; Sucre, Bolivia;  <https://orcid.org/0000-0001-6160-130X>

El síndrome de Burnout o del Quemado es consecuencia de la exposición a situaciones de estrés crónico laboral, en donde la actividad policial no es la excepción, si no existen las adecuadas estrategias de afrontamiento para lidiar contra este síndrome, sus consecuencias pueden ser perjudiciales para la seguridad y salud del policía, y para institución. El Objetivo de la presente investigación fue analizar los estudios relacionados con la medición de los niveles de burnout, la evaluación de sus consecuencias y factores de riesgo relacionados con variables sociodemográficas. La metodología utilizada para el presente trabajo de investigación, se enmarca dentro de una revisión bibliográfica de tipo documental bajo la técnica PRISMA en PubMed, Science direct Scopus, Web of Science. De las investigaciones analizadas, se puede establecer que la prevalencia y niveles de burnout varían significativamente entre los estudios, debido a la influencia del factor estacional de medición, es decir, en algunos periodos han existido mucha demanda de la actividad policial como lo fue durante la pandemia COVID 19 o dependiendo de los momentos de convulsión social o política y niveles de mayor criminalidad que estén atravesando cada país; y en otros momentos, en donde al parecer la sociedad este con normalidad calman y la carga laboral de los policías disminuya. Se concluye que el Síndrome de Burnout en los efectivos policiales son provocados por causas o desencadenantes constantes, entre los principales factores estresantes están los origen organizativos y operativos, razón por la cual, la presencia de este síndrome varía según la temporalidad de medición, factores de riesgo, aspectos culturales y sociales de cada país. Es imprescindible que todas las organizaciones policiales tomen conciencia de la importancia de la evaluación periódica del burnout con instrumentos breves y específicos para la protección de la salud integral de los policías y también para la optimización de sus respuestas a las solicitudes de auxilio de los ciudadanos.

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
 PUBLISHED 25 May 2023  
 DOI 10.3389/fpubh.2023.1193942



OPEN ACCESS

EDITED BY  
 Yong Shian Shawn Goh,  
 National University of Singapore, Singapore

REVIEWED BY  
 Zeinab A. Kasemy,  
 Menoufia University, Egypt  
 Luciano Lourenção,  
 Federal University of Rio Grande, Brazil

\*CORRESPONDENCE  
 Dongmei Zhang  
 ✉ zdm@gdpu.edu.cn  
 Xi Yu  
 ✉ xyu@must.edu.mo

\*These authors have contributed equally to this work and share first authorship

RECEIVED 26 March 2023  
 ACCEPTED 11 May 2023  
 PUBLISHED 25 May 2023

CITATION  
 Lu Y, Li Z, Chen Q, Fan Y, Wang J, Ye Y, Chen Y, Zhong T, Wang L, Xiao Y, Zhang D and Yu X (2023) Association of working hours and cumulative fatigue among Chinese primary health care professionals.  
*Front. Public Health* 11:1193942.  
 doi: 10.3389/fpubh.2023.1193942

COPYRIGHT  
 © 2023 Lu, Li, Chen, Fan, Wang, Ye, Chen, Zhong, Wang, Xiao, Zhang and Yu. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

# Association of working hours and cumulative fatigue among Chinese primary health care professionals

Yushi Lu<sup>1†</sup>, Zhi Li<sup>1†</sup>, Qingsong Chen<sup>2</sup>, Yuting Fan<sup>2</sup>, Jin Wang<sup>3</sup>, Yonghao Ye<sup>4</sup>, Yongqi Chen<sup>4</sup>, Tian Zhong<sup>5</sup>, Ling Wang<sup>1</sup>, Ying Xiao<sup>1,5</sup>, Dongmei Zhang<sup>2\*</sup> and Xi Yu<sup>1,5\*</sup>

<sup>1</sup>Faculty of Medicine, Macau University of Science and Technology, Macau, Macao SAR, China, <sup>2</sup>School of Public Health, Guangdong Pharmaceutical University, Guangzhou, Guangdong, China, <sup>3</sup>Chinese Center for Disease Control and Prevention, National Institute of Occupational Health and Poison Control, Beijing, China, <sup>4</sup>Resproly Pharmaceutical Technology Co. Ltd, Zhuhai, Guangdong, China, <sup>5</sup>Guangdong-Hong Kong-Macau Joint Laboratory for Contaminants Exposure and Health, Guangzhou, Guangdong, China

**Introduction:** The association between long working hours and cumulative fatigue is widely acknowledged in the literature. However, there are few studies on the mediating effect of working hours on cumulative fatigue using occupational stress as a mediating variable. The present study aimed at investigating the mediating role of occupational stress in the relationship between working hours and cumulative fatigue in a sample of 1,327 primary health care professionals.

**Methods:** The Core Occupational Stress Scale and the Workers' Fatigue Accumulation Self-Diagnosis Scale were utilized in this study. The mediating effect of occupational stress was examined using hierarchical regression analysis and the Bootstrap test.

**Results:** Working hours were positively associated with cumulative fatigue via occupational stress ( $p < 0.01$ ). Occupational stress was found to partially mediate the relationship between working hours and cumulative fatigue, with a mediating effect of 0.078 (95% CI: 0.043–0.115,  $p < 0.01$ ), and the percentage of occupational stress mediating effect was 28.3%.

**Discussion:** Working hours can be associated with cumulative fatigue either directly or indirectly via occupational stress. As a result, by reducing occupational stress, primary health care professionals may reduce the cumulative fatigue symptoms caused by long hours of work.

KEYWORDS

working hours, cumulative fatigue, occupational stress, primary health care, mediating effect

## 1. Introduction

It is a very serious problem about the shortage of personnel in China's primary health care system, which has added a significant workload to the primary health care professionals (1). Furthermore, the main duty of these employees is to provide healthcare services to patients and the public. Primary health care workers often have longer working hours than other occupational



RECORDA

IUSLabor 1/2023

**UN ANÁLISIS DEL ACCIDENTE DE TRABAJO SUFRIDO POR LA PERSONA TELETRABAJADORA EN SU DOMICILIO - COMENTARIO A LA SENTENCIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL N° 9 DE SEVILLA 529/2021**

Arturo Montesdeoca Suárez  
Personal Investigador en Formación<sup>1</sup> de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

**Abstract**

El juzgado de lo Social n° 9 de Sevilla reconoce como accidente de trabajo la caída sufrida por la persona teletrabajadora en su domicilio tras precipitarse desde unas escaleras del mismo cuando se disponía a coger una botella de agua. Tras evaluar el marco jurídico sobre la única controversia objeto del procedimiento, la calificación o no como accidente de trabajo el sufrido en el domicilio, el Juzgado de lo Social ratifica que los hechos que dieron lugar a la baja por IT ocurrieron en tiempo y lugar de trabajo.

*The Social court n° 9 of Seville recognizes as an accident at work the fall suffered by the remote worker after falling from the stairs of his home when she was about to take a bottle of water. After evaluating the legal framework on the only controversy that is the subject of the procedure, the classification or not as a work accident suffered at home, the Social Court confirms that the events that led to the leave due to IT occurred at the time and place of job.*

*Title: An analysis of the work accident suffered by the teleworker at home - Comment on the sentence of the Social Court n° 9 Seville 529/2021*

Palabras clave: accidente de trabajo, tiempo de trabajo, lugar de trabajo, contingencia, domicilio, evaluación de riesgos, teletrabajo.  
Keywords: work accident, working time, workplace, contingency, home, risk assessment, remote work.

IUSLabor 1/2023, ISSN 1699-2938, p. 166-177



Review

**Innovative Technologies for Occupational Health and Safety: A Scoping Review**

Omar Flor-Unda<sup>1</sup>, Mauricio Fuentes<sup>2</sup>, Daniel Dávila<sup>2</sup>, Mario Rivera<sup>2</sup>, Gladys Llano<sup>3</sup>, Carlos Izurieta<sup>4</sup> and Patricia Acosta-Vargas<sup>1,5,\*</sup>

- <sup>1</sup> Ingeniería Industrial, Facultad de Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Universidad de Las Américas, Quito 170125, Ecuador; omar.flor@udla.edu.ec
- <sup>2</sup> Ingeniería en Diseño Industrial, Facultad de Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Universidad Central del Ecuador, Quito 170146, Ecuador; jmfuentes@uce.edu.ec (M.F.); dpdávila@uce.edu.ec (D.D.); martiverav@uce.edu.ec (M.R.)
- <sup>3</sup> Facultad de Filosofía, Universidad Central del Ecuador, Quito 170146, Ecuador; gyllano@uce.edu.ec
- <sup>4</sup> Carrera de Computación, Facultad de Ingeniería y Ciencias Aplicadas, Universidad Central del Ecuador, Quito 170146, Ecuador; cizurieta@uce.edu.ec
- <sup>5</sup> Intelligent and Interactive Systems Laboratory, Universidad de Las Américas, Quito 170125, Ecuador
- \* Correspondence: patricia.acosta@udla.edu.ec

**Abstract:** Technological advancements have allowed for the design and development of multiple intelligent devices that monitor the health and safety status of workers in the industry in general. This paper reviews and describes the alternative technologies and their potential for monitoring risk situations, vital signs, physical variables, worker positions, and behavioral trends of workers in their work activities in the workplace. A scoping review was conducted using PRISMA ScR in which information was extracted from 99 scientific articles related to these technological advances. The operational characteristics and utilities of devices whose primary function is to control better and monitor worker safety and health were identified. It was concluded that technology strongly improves the acquisition and sending of information. This information can be used to provide alerts and feedback to workers so that they act more safely and protect their health. In addition, technological developments have resulted in devices that eliminate operational risks by replacing manual activities with automated and autonomous tasks.

**Keywords:** technology; scoping review; portable device; safety; health; risk

**1. Introduction**

Currently, workers in many industries are exposed to diverse risks that can be avoided by implementing new technologies that contribute to their health and safety. Despite the implementation of workplace safety measures, the level of mortality remains considerable. According to the International Labour Organization (ILO), approximately 2.3 million people, both men, and women, die each year due to work-related accidents or diseases worldwide. This translates into more than 6000 deaths every day. About 340 million occupational accidents and 160 million cases of work-related diseases are reported annually worldwide [1]. According to several systematic reviews (SR) there are many technologies available to monitor people's health. Some of these technologies include wearable sensors, fitness tracking devices, heart rate monitors, sleep monitors, and mobile apps that allow users to track their health and well-being, allowing medical professionals to monitor and diagnose diseases more accurately and effectively [2]. Despite the advances in portable devices for occupational health and safety, there is no comprehensive review of the use of these technologies in industry and their benefits [3].

This article describes the possible technological applications for better control and monitoring of occupational health and safety in the form of a systematic review in accordance with the PRISMA methodology guidelines.



**Citation:** Flor-Unda, O.; Fuentes, M.; Dávila, D.; Rivera, M.; Llano, G.; Izurieta, C.; Acosta-Vargas, P. Innovative Technologies for Occupational Health and Safety: A Scoping Review. *Safety* **2023**, *9*, 35. <https://doi.org/10.3390/safety9020035>

Academic Editor: Raphael Grabiec

Received: 18 April 2023  
Revised: 13 May 2023  
Accepted: 15 May 2023  
Published: 26 May 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

2023 | Fecha publicación: 17.3.2023

de Economía, Conocimiento y Empleo y el Fondo

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**CAMPAÑA**  
**"CAMARERAS DE PISO"**  
**2017 - 2018**

**CAMPANYA**  
**"CAMBRERES DE PIS"**  
**2017 - 2018**

**INVASSAT**



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



### VIII ENCUESTRO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

**Promoción de la salud en el trabajo:**  
Aportando Salud Mental desde la Empresa

### VIII ENCUESTRO ABIERTO DE LA RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES:

**Promoción de la salud en el trabajo:**  
Aportando Salud Mental desde la Empresa

El próximo 9 junio tendrá lugar presencialmente en Cienlle (Ourense), así como también en formato virtual, el VIII Encuentro Abierto de la Red Española de Empresas Saludables (REES), organizado conjuntamente entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y el Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA).

El Encuentro Abierto de la REES de este año tendrá como tema central la promoción de la salud mental desde la empresa, alineándose con los objetivos de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027. Contará con una conferencia inaugural sobre Promoción de la Salud Mental a cargo del presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM).

Se entregarán el Reconocimiento de "Buenas Prácticas en Promoción de la Salud" y el Reconocimiento de "Empresa Saludable y Sostenible en Promoción de la Salud en el Trabajo". Dentro de la segunda edición del Reconocimiento a la "Mejor Acción en Promoción de la Salud en el Trabajo" se concederá un premio y dos accésits en las categorías de Salud Cardiovascular y Salud Mental.

El proyecto de la REES cumple, en 2023, 10 años trabajando en la promoción, la cultura de salud y el intercambio de experiencias de éxito entre las empresas y organizaciones que han comprendido que la seguridad y la salud de sus trabajadoras y trabajadores es su principal activo.

Bajo el título "Aportando Salud Mental desde la Empresa" analizaremos las aportaciones que, desde la acción en salud en las empresas, se pueden realizar para el logro de este objetivo.




---

### PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de junio de 2023

Salón de actos del Hotel Balneario Laísa Caldaria Ctra. N-120, km 585 | 32459 - Cienlle (Ourense)

Inscríbete para asistir de forma presencial o en streaming. Aforo limitado.

Presencial

Online

<p><b>09:30 Bienvenida y Presentación del Encuentro</b></p> <p>D<sup>a</sup> María Dolores Solá Gómez Consejera Técnica del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) del INSST</p> <hr/> <p><b>09:35 Inauguración del Encuentro</b></p> <p>D<sup>r</sup> Miguel Pérez de Juan Romero Jefe de Servicio de Cardiología, Complejo Hospitalario Universitario de Ourense Fundación Española del Corazón</p> <p>D<sup>r</sup> Victor Pínez Sola Director del Instituto de Neuropsiquiatría y Adicciones del Hospital del Mar Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental</p> <p>D<sup>r</sup> Carlos Arroz Cordero Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.</p> <p>D<sup>a</sup> Adela Quintá-Torres García Gerente del Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)</p> <p>D<sup>a</sup> Elena Mancha Montero de Espinosa Directora Xeral de Relacións Laborais do Consello de Promoción do Emprego e Igualdade, Xunta de Galicia</p>	<p><b>10:00 Conferencia: Promoción de la Salud Mental</b></p> <p>Presentación D. Jerónimo Maqueda Blasco Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSST)</p> <p>A cargo de D<sup>r</sup> Victor Pínez Sola Presidente de la Fundación Española de Psiquiatría y Salud Mental (FEPSM)</p> <hr/> <p><b>10:30 Mesa Redonda: 10 años contribuyendo desde el ISSGA a la REES</b></p> <p>Modera D<sup>a</sup> Encarnación Sousa Rodríguez Subdirectora Xeral Técnica e de Planificación del Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA)</p> <p>Posen D<sup>a</sup> NP Nieves Lorenzo Espeso Jefa del Área Técnica de Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada, Centro de Investigación Cosuña</p> <p>D. Francisco Marqués Marqués Consultor experto en organizaciones saludables y sostenibles</p> <p>D<sup>a</sup> María García Fernández CEO de la empresa Galicia Consultoría Integral</p>
<p><b>11:00 Mesa Redonda: Buenas prácticas y sostenibilidad en Promoción de la Salud en el trabajo</b></p> <p>Modera D<sup>a</sup> María Jesús Sagüés Cifuentes Consejera Técnica del INSST</p> <p>Posen D<sup>a</sup> Carmen Prieto Agüero Directora de Gestión de Personas y Conocimiento de Bankinter, S.A.</p> <p>D. Oisán Serra Galceran Health, Safety &amp; Wellbeing Manager de IGDW, S.A.</p> <p>D<sup>a</sup> Beatriz Cuadrado de la Corte Jefa de Servicio de Régimen Interior y Contratación de la Agencia Tributaria de Madrid, O.A.</p> <p>D. Joseba Goñon Calvo Larrazo Responsable proyecto promoción de la salud de la Autoridad Portuaria de Bilbao</p>	<p><b>11:30 Mesa Redonda: Mejor Acción en Promoción de la Salud en el trabajo</b></p> <p>Modera D<sup>a</sup> Carmen Mucientes de la Peña Técnica Superior del INSST</p> <p>Posen D<sup>a</sup> María Cristina Pínez Herrerías Directora de los Servicios Médicos BANCO SANTANDER, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Cardiovascular</p> <p>D<sup>a</sup> Michaela Camila Menta Espélio Técnica de RRHH de CODICEN, S.A. Primer Premio Mejor Acción en Salud Mental</p>
<p><b>12:30 Clausura del Encuentro</b></p> <p>D. Jerónimo Maqueda Blasco Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral (INSST)</p> <p>D. José Ignacio Clabado Nagales Subdirector de Planificación de OSALAN</p> <p>D<sup>a</sup> María Jesús Lorenzo Somosa Consejera de Promoción do Emprego e Igualdade, Xunta de Galicia</p>	<p><b>12:45 Espacio net-working: exposición de carteles de síntesis de las empresas reconocidas en 2022</b></p> <p>Coordina D<sup>a</sup> Elena Marcano Alshonero Técnica Superior del INSST</p> <p><i>Al final del Encuentro se servirá un aperitivo</i></p>

Síguenos en:

/INSST\_MITES\_GOB

/insst

/INSST

#JornadasINSST

NPD (en línea) 108-23-002-0





### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**RECORDA**

JORNADA EMPRESARIAL | 1 JUNIO

## "LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS"



Salón de actos CEV | Plaza Conde de Carlet, 3 | València

#### 12:00 h. Apertura.

- **Carmen Pleite**, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales y Grupo de Trabajo de Igualdad de la CEV.
- **Elvira Ródenas**, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

#### 12:15 h. Conferencia: "¿Cómo hemos de adaptar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas ante las diferentes edades de los trabajadores?"

- **Jordi García Viña**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de Barcelona. Abogado y consultor de empresas.

#### 13:00 h. Coloquio.

**Modera: Arturo Cerveró Duato**, Director del departamento de Relaciones Laborales de la CEV.

INSCRIPCIÓN

## ALS MITJANS

---

[Herido grave al desplomarse una grúa pluma a las afueras de Zamora](#) La Vanguardia.  
26.05.2023

[Herido un trabajador al cortarse un dedo con una radial en el Port d'Andratx](#) Última hora.  
25.05.2023

[Fallece en la montaña del Lor un joven de 23 años al caerle un pino que talaban](#) El Progreso.  
25.05.2023

[Herido grave un hombre de 38 años en un accidente laboral al ser golpeado por un camión en Marconi](#) ABC Madrid. 26.05.2023

[Un trabajador de La Línea espera desde hace dos años la sentencia por un accidente laboral de 2004](#) Europa Sur. 29.05.2023

[Social. Enfermedades profesionales de las "Camareras de piso"](#)

Antonio Jiménez Marín Legal Today. 29.05.2023

[Las empresas obvian el impulso económico de 8.000M que supone el trabajo híbrido](#)

Equipos&talento. 25.05.2023

[El Convenio 190 sobre acoso ya está en vigor en España: cinco cuestiones clave para las empresas](#) Economist&Jurist. 28.05.2023

[Balears será la primera comunidad en ofrecer atención psicológica a su profesorado](#) Diario de Mallorca. 28.05.2023

[Gestión del talento en la nueva era del teletrabajo en remoto](#) Observatorio de RRHH.  
29.05.2023

[La importancia de la analítica para el bienestar laboral](#) RRHH Digital. 25.05.2023

[Utiliza esta técnica para desconectar del trabajo y mantener tu productividad](#) La Razón.  
26.05.2023

[¿Cuál es el tiempo máximo que se puede estar de baja laboral?](#) La Razón economía.  
26.05.2023

[Los fisioterapeutas alzan la voz para exigir sanciones más duras contra el intrusismo](#) La Razón.  
26.05.2023

[Cambios en el vestuario y horarios flexibles: las empresas británicas se adaptan a la menopausia](#) el Periódico. 28.05.2023

[El SMS usa inteligencia artificial para detectar enfermedades profesionales](#) La Opinión de Murcia. 28.05.2023



Seguridad  
en el trabajo  
Caídas al mismo nivel  
Medidas preventivas en el sector  
de la Hostelería



## CAÍDAS AL MISMO NIVEL: MEDIDAS PREVENTIVAS EN EL SECTOR DE LA HOSTELERÍA

El trabajo en la hostelería, ya sea en bares, restaurantes, hoteles u otros establecimientos, entraña una exposición a riesgos laborales de distinto tipo y específicos de cada puesto, entre los que se encuentran las caídas al mismo nivel. A continuación se detallan algunas recomendaciones para la prevención riesgos laborales en hostelería (dirigidas al personal de cocina, camareros, limpieza, mantenimiento y otro personal auxiliar de hoteles y restaurantes, etc.) por caídas al mismo nivel:

- Caminar manteniendo una velocidad adecuada y observando el entorno por donde se circula. Se deben realizar los desplazamientos sin prisa.
- Mantener el orden y limpieza: conservando el suelo limpio y libre de obstáculos.
- Además:
  1. Antes de realizar desplazamientos, se debe realizar una inspección visual para verificar que se encuentra en perfectas condiciones.
  2. Informar y proceder a la reparación de posibles desperfectos en el pavimento.
- Los suelos deben ser antideslizantes y de fácil limpieza.
- Limpiar los derrames de alimentos una vez ocurren. Se debe realizar una retirada sistemática de desechos y residuos. Limpiar y recoger los aceites, grasa, etc. de los suelos para evitar resbalones.
- Colocar avisos/señales de prevención al limpiar el pavimento y cuando el suelo esté húmedo.
- Despejar las zonas de paso de cables y otros elementos que puedan provocar caídas o resbalones.
- Utilizar el calzado adecuado al trabajo que se realiza (calzado de seguridad con suela antideslizante).
- Se debe disponer de las condiciones de iluminación adecuadas para la realización de la actividad laboral. Se deben tener en cuenta las exigencias visuales de cada una de las tareas a desempeñar.
- Asegurar la estabilidad de las escaleras antes de utilizarlas.
- No colocar escaleras cerca de puertas o espacios donde haya tránsito de clientes.
- No usar escaleras sobre pisos con desniveles.
- El personal que sufra algún tipo de vértigo o situación similar, no debe utilizar escaleras.
- El ascenso y descenso a la escalera se debe hacer siempre de cara a la misma; se deben tener las manos libres, y utilizarlas para subir o bajar los escalones.
- No transportar objetos en las manos durante las operaciones de subida y bajada por las escaleras.

VES AMB  
COMPTE!!!



Seguretat  
a la feina  
Caigudes al mateix nivell  
Mesures preventives  
al sector de l'Hostaleria



umivale  
Activa | suma  
LABORAL

## CAIGUDES AL MATEIX NIVELL: MESURES PREVENTIVES AL SECTOR DE L'HOSTALERIA

El treball a l'hostaleria, ja sigui en bars, restaurants, hotels o altres establiments, comporta una exposició a riscos laborals de diferent tipus i específics de cada lloc, entre els quals es troben les caigudes al mateix nivell. A continuació, es detallen algunes recomanacions per a la prevenció de riscos laborals a l'hostaleria (dirigides al personal de cuina, cambrers, neteja, manteniment i altre personal auxiliar d'hoteles i restaurants, etc.) per caigudes al mateix nivell:

- Caminar mantenint una velocitat adequada i observant l'entorn on se circula. S'han de realitzar els desplaçaments sense pressa.
- Mantindre l'ordre i neteja: conservant el sòl net i lliure d'obstacles.
- A més:
  1. Abans de fer desplaçaments, s'ha de realitzar una inspecció visual per verificar que es troba en perfectes condicions.
  2. Informar i procedir a la reparació de possibles desperfectes en el paviment.
- Els sòls han de ser antilliscants i de fàcil neteja.
- Netejar els vessaments d'aliments un cop s'esdevenen. S'ha de dur a terme una retirada sistemàtica de deixalles i residus. Netejar i recollir els olis, greixos, etc. dels sòls per evitar reliscades.
- Col·locar avisos/senyals de prevenció en netejar el paviment i quan el sòl estigui humit.
- Alliberar les zones de pas de cables i altres elements que puguin provocar caigudes o reliscades.
- Utilitzar el calçat adequat al treball que es realitza (calçat de seguretat amb sola antilliscant).
- S'ha de disposar de les condicions d'entorn adequades per a la realització de l'activitat laboral. S'han de tenir en compte les exigències visuals de cadascuna de les tasques a desenvolupar.
- Asegurar l'estabilitat de les escales abans d'emprar-les.
- No col·locar escales a prop de portes o espais on hi hagi trànsit de clients.
- No usar escales sobre pisos amb desnivells.
- El personal que pateixi algun tipus de vértigen o situació similar, no ha de fer servir escales.
- L'ascens i descens per l'escala s'ha de fer sempre de cara a aquesta; s'han de tenir les mans lliures i emprar-les per pujar o baixar els graons.
- No transportar objectes a les mans durant les operacions de pujada i baixada per les escales.



umivale  
Activa | suma  
LABORAL

Pla d'Activitats Preventives de la Seguretat Social 2023

## Vols saber?

[La importancia de la biodiversidad del suelo en la agricultura](#). SINC. 26.05.2023.

[¿Cómo impactará la IA en el marketing de las empresas?](#) Guillermo José Navarro del Toro i Luis Aguilar Carvajal. The Conversation. 28.05.2023.

[El consum d'alcohol i tabac provoquen canvis epigenètics importants](#). IS Global. 26.05.2023.

[Un estudio muestra diferencias fundamentales en los efectos del envejecimiento natural y patológico](#). CSIC. 26.05.2023.

[Lo que ocurre cuando pides cosas a una máquina diseñada para decir lo que quieres oír...](#) Enrique Dans. 28.05.2023.

**VES AMB  
COMPTE!!!**

## Desfibriladores



### 6 pasos para usar un desfibrilador



1. Si la persona está mojada, primero sécala. Comprueba bien que la persona está 100% seca, es muy importante.



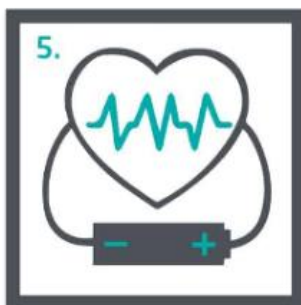
2. Luego enciende el DEA.



3. Debes dejarle el pecho al descubierto.



4. Luego, coloca los parches en el pecho.



5. Ahora es el momento de realizar el análisis con el DEA.



6. En el caso de ser necesario, el desfibrilador aplicará de forma automática una descarga eléctrica a la víctima.

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9605, 29 de maig de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 126, 27 de maig de 2023. Sense novetats.

BOE num. 127, 29 de maig de 2023. Sense novetats.

### DOUE

DOUE num. L140, de 29 de maig de 2023. Sense publicació.

**VES AMB  
COMPTE!!!**



Pudo haberse evitado | Accidente con tableros de mármol

 **iandprweb**  
670 suscriptores

 Suscrito

 4 

 Compartir  Descargar  Clip  Guardar 



## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>  INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-OPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
<b>GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS</b>		

**ÍNDICE**

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallán Jefe de sección del SPRL Volanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-OPRL-12.01

### Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

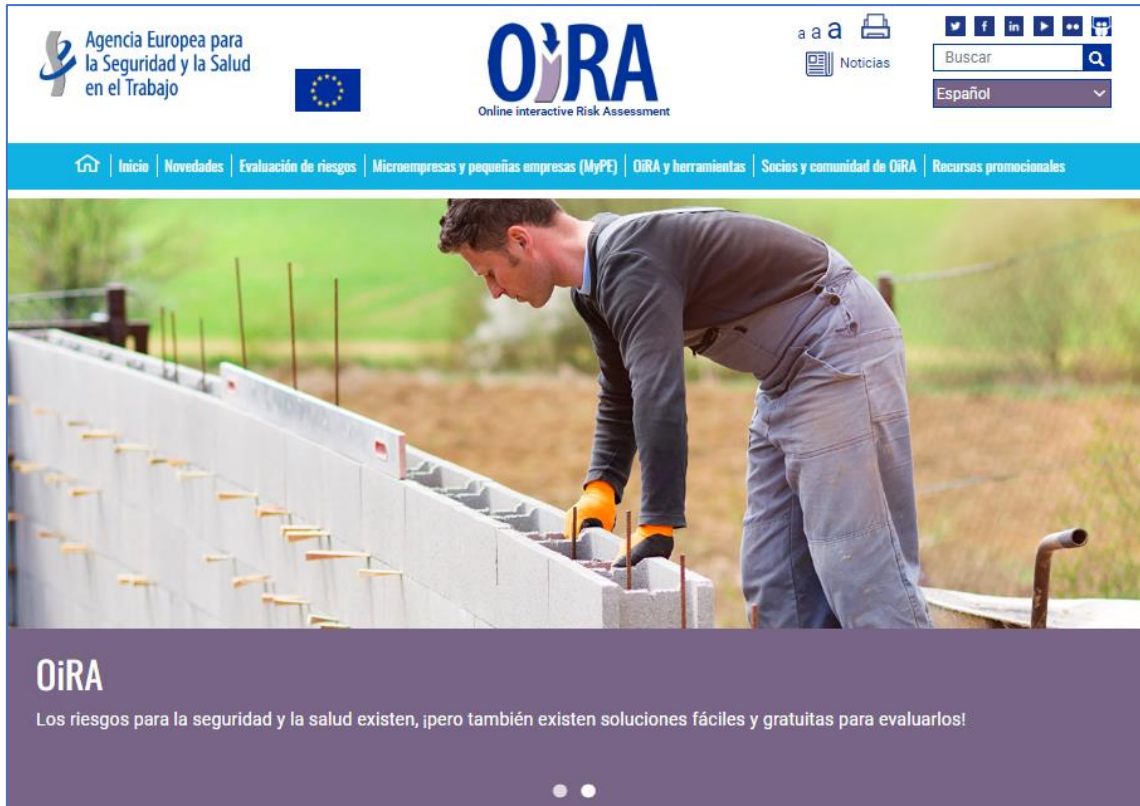
## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [OIRA looks after healthcare professionals and social workers](#)

The arrival of Covid-19 has brought increased attention to the existing dangers in workplaces for people employed in the human health care and social work sector. The sector's main risks are biological, chemical and physical and also psychosocial due to issues like third-party violence, exposure to traumatic events, high workload, dealing with difficult customers and shift work. Identifying these risks is crucial to successfully manage them.

**VES AMB  
COMPTE!!!**



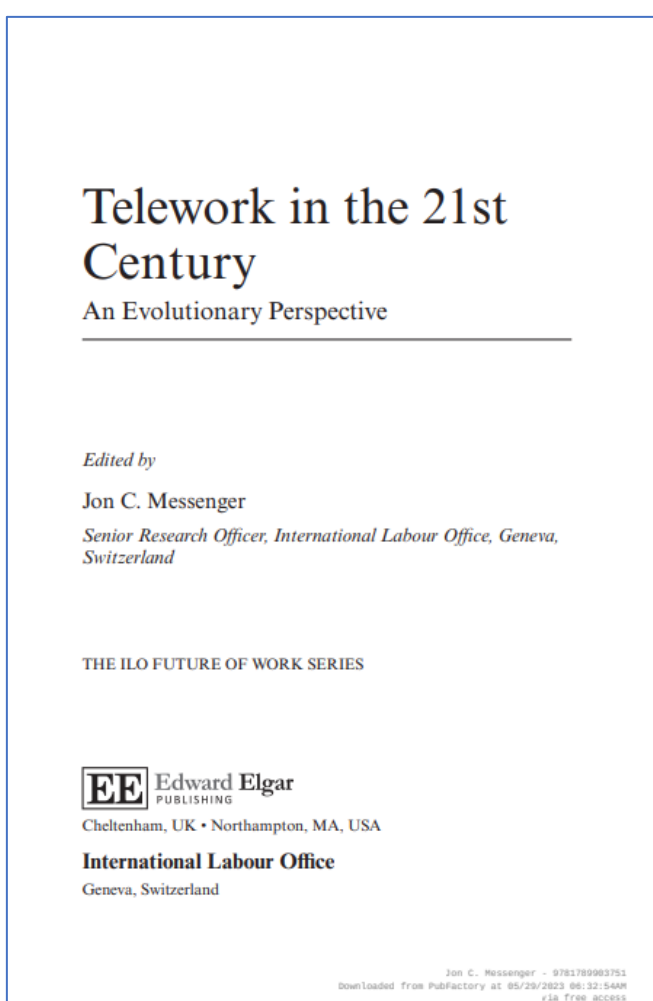
The screenshot shows the header of the OIRA website. On the left is the logo of the 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo' (European Agency for Safety and Health at Work) and the European Union flag. In the center is the 'OIRA' logo with the tagline 'Online interactive Risk Assessment'. On the right, there are social media icons for Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube, and Instagram, along with a search bar containing the text 'Buscar' and a dropdown menu set to 'Español'. Below the header is a blue navigation bar with the following links: Inicio, Novedades, Evaluación de riesgos, Microempresas y pequeñas empresas (MyPE), OIRA y herramientas, Socios y comunidad de OIRA, and Recursos promocionales. The main content area features a large photograph of a construction worker in a grey shirt and blue overalls, wearing yellow gloves, working on a concrete wall. Below the photo is a dark purple banner with the text 'OIRA' and 'Los riesgos para la seguridad y la salud existen, ¡pero también existen soluciones fáciles y gratuitas para evaluarlos!'.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **26.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Telexwork in the 21st Century : an Evolutionary Perspective [Libros]	Messenger, Jon Carleton	2019
2	Análisis de accidentalidad en construcción mediante técnicas de minería de datos [Libros]	Taboada García, Javier	2018

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



Los desarrollos tecnológicos han permitido una expansión espectacular y también una evolución del teletrabajo, definido en términos generales como el uso de las TIC para realizar el trabajo desde fuera de las instalaciones de un empleador. Este volumen ofrece un nuevo marco conceptual que explica la evolución del teletrabajo durante cuatro décadas. Revisa las experiencias nacionales de Argentina, Brasil, India, Japón, Estados Unidos y diez países de la UE en relación con el desarrollo del teletrabajo, sus diversas formas y efectos. También analiza encuestas a gran escala y estudios de casos de empresas sobre la incidencia del teletrabajo y sus efectos sobre el tiempo de trabajo, el equilibrio entre la vida laboral y personal, la salud y el bienestar ocupacional, y el desempeño individual y organizacional..

**VES AMB COMPTÉ!!!**

## INVASSAT A LES XARXES

GVA Invassat · 26 de mayo · 2 días · Editado ·

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo - Instituto Valenciano...

Próximo Seminario del Campus Presencial del #INVASSAT: Exposición laboral al ruido y su control, los días 6 y 7 de junio en el CT del INVASSAT en Valencia

Intervienen: M<sup>a</sup> Cruz Benlloch López, jefa de sección del CT del INVASSAT de Valencia, Valentín Jornet Casanova, jefe de sección del CT del INVASSAT de Valencia y M<sup>a</sup> Eugenia López Andreu, jefa de sección del CT del INVASSAT de Valencia

Inscríbete en el portal del INVASSAT hasta el 5 de junio de 2023

en <https://lnkd.in/dc7yB6Cm>

---

Pròxim Seminari del Campus Presencial de l'INVASSAT: Exposició laboral al soroll i el seu control, els dies 6 i 7 de juny en el CT de l'INVASSAT a València

Intervenien: M<sup>a</sup> Cruz Benlloch López, cap de secció del CT de l' INVASSAT de València, Valentín Jornet Casanova, cap de secció del CT de l'INVASSAT de València i M<sup>a</sup> Eugenia López Andreu, cap de secció del CT de l' INVASSAT de València

Inscriu-te en el portal de l'INVASSAT fins al 5 de juny de 2023

en <https://lnkd.in/dz82epdb>

#PRL #SST #ExposiciónLaboral #Ruido #ExposicióLaboral #Soroll

Seminari

### EXPOSICIÓN LABORAL AL SOROLL I EL SEU CONTROL

AMPUS RESENCIAL

INVASSAT

GVA Invassat @GVAInvassat · 26 may.

🚨 CARTELL de @umivaleactiva de la Campanya #CaigudesAlMateixNivell 📌 Mesures preventives generals

🧐 Sabies que els accidents laborals deguts a caigudes al mateix nivell ocupen un lloc destacat en el conjunt de la sinistraltat laboral?

+ [umivaleactiva.es/dam/umivale-ac...](https://umivaleactiva.es/dam/umivale-ac...)

#PRL #SST

**CAIGUDES AL MATEIX NIVELL: MESURES PREVENTIVES GENERALS**

Estes situacions que ens podem trobar a les zones de feina o treball, són les més freqüents i les que més danys i lesions poden donar lloc a ferides i contusions, que tenen poca o cap conseqüència greu, contusions o fractures de diversa consideració.

A continuació, es detallen una sèrie de mesures per a la prevenció d'aquest tipus d'accidents:

- Mantenir un nivell adequat d'ordre i neteja en el lloc de treball, i també a les vies de circulació i zones comunes d'edificis.
- Identificar les zones i el material en finalitzar la jornada. Organitzar les escombries i obstacles en espais adequats.
- Ésser en la mesura del possible, la presència de cables a nivell de terra, marcapassos, etc. i si n'hi ha, assegurar elements de protecció com passarel·les o canals que senyalen la seva presència i evitin accidents.
- Utilitzar garmentes antiscorbans, i disposar de alternatives adequades en els casos que no puguin servir marcapassos o canals. En cas d'excursió al pati de produir-se rebombades o canals a causa de l'estat del paviment (per exemple sol humit després de procedir-se a la seva neteja) senyalitzar-lo adequadament per evitar l'excursió.
- Compartir el tema de les zones de treball, indicant les zones de pas i circulació de persones i la mesurament de forma diferenciada.
- Prestar atenció als desnivells i irregularitats del terra, exterrant la protecció en els desplaçaments per sota o superfícies molades. Aquestes situacions hauran de ser corregides per a la seva correcció.
- Vigilar l'estat del paviment, i evitar al responsable, comprometre's en situacions de desordre, solucions a terra sense protecció que pugui resultar perillosa perquè es prengui les mesures oportunes.
- Mantenir un nivell d'embarnat dels llocs de treball.

invassat

26 de mayo a las 13:09 ·

os a consultar nuestra sección de preguntas más frecuentes en materia de #INVASSAT responde...

ón al Real Decreto Legislativo 4/2023, por el que se modifica el Real Decreto 14 de abril, de disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, e hacer una evaluación de riesgos específica y, en caso afirmativo, que modificar?

<https://invassat.gva.es/es/preguntas-mas-frecu...> Ver más

**INVASSAT responde... FAQ**

**Con relación al Real Decreto Legislativo 4/2023, por el que se modifica el Real Decreto 14 de abril de 1997, de disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo,**

**¿cómo vamos a hacer una evaluación de riesgos específica y qué método hemos de aplicar?**

[invassat.gva.es](https://invassat.gva.es)

GENERALITAT VALENCIANA INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el treball

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

nature communications



Article

<https://doi.org/10.1038/s41467-023-38469-7>

## Long-term exposure to air pollution and severe COVID-19 in Catalonia: a population-based cohort study

Received: 17 November 2022

Accepted: 2 May 2023

Published online: 24 May 2023

Check for updates

Otávio Ranzani<sup>1,2,3</sup>, Anna Alari<sup>1,2,3</sup>, Sergio Olmos<sup>1,2,3</sup>, Carles Milà<sup>1,2,3</sup>, Alex Rico<sup>1,2,3</sup>, Joan Ballester<sup>4</sup>, Xavier Basagaña<sup>5</sup>, Carlos Chaccour<sup>6,7,8,9</sup>, Payam Dadvand<sup>1,2,3</sup>, Talita Duarte-Salles<sup>6</sup>, Maria Foraster<sup>1,2,3,7</sup>, Mark Nieuwenhuijsen<sup>1,2,3</sup>, Jordi Sunyer<sup>1,2,3</sup>, Antònia Valentín<sup>1,2,3</sup>, Manolis Kogevinas<sup>1,2,3</sup>, Uxue Lazcano<sup>8,9</sup>, Carla Avellaneda-Gómez<sup>10</sup>, Rosa Vivanco<sup>7</sup> & Cathryn Tonne<sup>1,2,3</sup> ✉

The association between long-term exposure to ambient air pollutants and severe COVID-19 is uncertain. We followed 4,660,502 adults from the general population in 2020 in Catalonia, Spain. Cox proportional models were fit to evaluate the association between annual averages of PM<sub>2.5</sub>, NO<sub>2</sub>, BC, and O<sub>3</sub> at each participant's residential address and severe COVID-19. Higher exposure to PM<sub>2.5</sub>, NO<sub>2</sub>, and BC was associated with an increased risk of COVID-19 hospitalization, ICU admission, death, and hospital length of stay. An increase of 3.2 µg/m<sup>3</sup> of PM<sub>2.5</sub> was associated with a 19% (95% CI, 16–21) increase in hospitalizations. An increase of 16.1 µg/m<sup>3</sup> of NO<sub>2</sub> was associated with a 42% (95% CI, 30–55) increase in ICU admissions. An increase of 0.7 µg/m<sup>3</sup> of BC was associated with a 6% (95% CI, 0–13) increase in deaths. O<sub>3</sub> was positively associated with severe outcomes when adjusted by NO<sub>2</sub>. Our study contributes robust evidence that long-term exposure to air pollutants is associated with severe COVID-19.

Ambient air pollution is a main contributor to the global burden of disease, including cardiovascular and respiratory diseases<sup>1</sup>. Although there is extensive literature on the effects of short- and long-term exposure to ambient air pollution on chronic respiratory diseases<sup>2</sup>, evidence is limited for long-term exposure and incidence or severity of acute respiratory infections<sup>3</sup>.

COVID-19, caused by infection by the SARS-CoV-2 virus, mainly presents as an acute respiratory infection. Several risk factors have been identified for progression to severe disease and mortality, such as age, male sex, and chronic comorbidities<sup>4</sup>. It is well known that air

pollutants, both particulate matter and gases, can impair lung defenses against infections<sup>5</sup>. Additionally, there is evidence showing the potential effect of air pollutants upregulating the expression of SARS-CoV-2 receptors in the lung<sup>6</sup>. Early in the pandemic, ecological studies reported associations between ambient air pollution and increased risk of hospitalization and death by COVID-19<sup>7</sup>. However, individual-level cohort studies are needed to overcome the multiple methodological limitations of ecological studies on the topic<sup>8</sup>. A number of individual-level studies reported positive associations between long-term exposure to air pollutants and hospital admission or death,

<sup>1</sup>Barcelona Institute for Global Health, ISGlobal, Barcelona, Spain. <sup>2</sup>Universitat Pompeu Fabra (UPF), Barcelona, Spain. <sup>3</sup>CIBER Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), Madrid, Spain. <sup>4</sup>Universidad de Navarra, Pamplona, Spain. <sup>5</sup>CIBER Enfermedades Infecciosas (CIBERINFEC), Madrid, Spain. <sup>6</sup>Fundació Institut Universitari per a la recerca a l'Atenció Primària de Salut Jordi Gol i Gurina (IDIAP/JGol), Barcelona, Spain. <sup>7</sup>FHAGEX Research Group, Blanquerna School of Health Science, Universitat Ramon Llull (URL), Barcelona, Spain. <sup>8</sup>Instituto Biodonostia, Grupo Atención Primaria, San Sebastian, Spain. <sup>9</sup>Agency for Health Quality and Assessment of Catalonia (AQuAS), Barcelona, Spain. <sup>10</sup>Complex Hospitalari Moisès Broggi, Consorci Sanitari Integral, Barcelona, Spain. ✉e-mail: [cathryn.tonne@isglobal.org](mailto:cathryn.tonne@isglobal.org)



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB  
COMPTE!!!



CLEAR COMMUNICATION AND  
EXEMPLARY LEADERSHIP

**COMUNICACIÓN  
CLARA Y LIDERAZGO  
EJEMPLAR**

Antoni Gutiérrez-Rubi

*Resumen*  
La eficacia comunicativa tiene un claro objetivo: contribuir a que los ciudadanos entiendan las normas y puedan, así, acatarlas. De ese modo, la simplificación del lenguaje ha sido uno de los objetivos principales de los gobiernos. Para ello, numerosos autores han recurrido a recursos comunicativos como la tipología, las infografías o las imágenes para elaborar un mensaje sencillo y comprensible.  
Palabras clave: lenguaje; eficacia comunicativa; mensajes; comunicación clara; recursos comunicativos.

*Abstract*  
Communication efficiency has a clear objective: to help citizens understand the rules and thus be able to abide by them. Thus, the simplification of language has been one of the main objectives of governments. To do this, many authors have used communication resources such as typography, infographics or images to develop a simple and understandable message.  
Keywords: language; communicative effectiveness; messages; clear communication; communication resources.

Fecha de recepción: 29/06/2020 - Fecha de aceptación: 18/07/2020

MÁS PODER LOCAL. EDICIÓN ESPECIAL

27

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



A. H. Poole. *Messrs J.F. O'Gorman. Ltd., view of works and motors.* 1901. [National Library of Ireland](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Preinscripció del 15  
de mayo al 12 de julio

**Segunda edición 2023**


1 de junio a 17 de julio

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h) **NUEVO**

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

