

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 24 de maig de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE .....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19 .....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

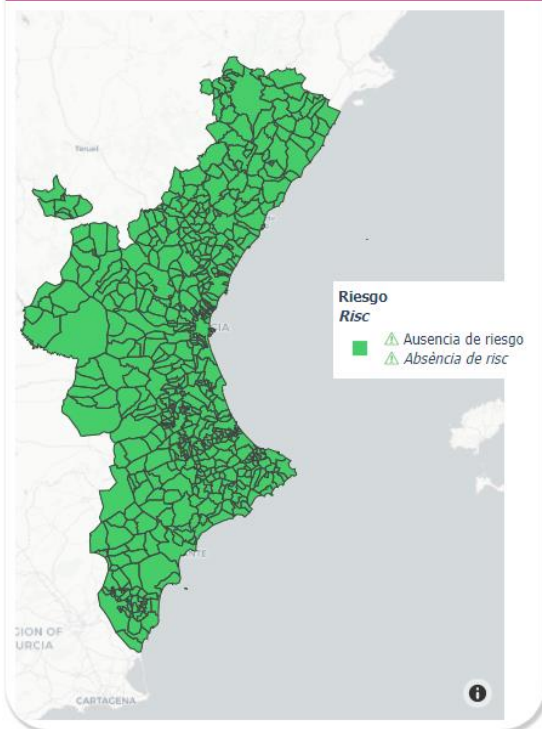
### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

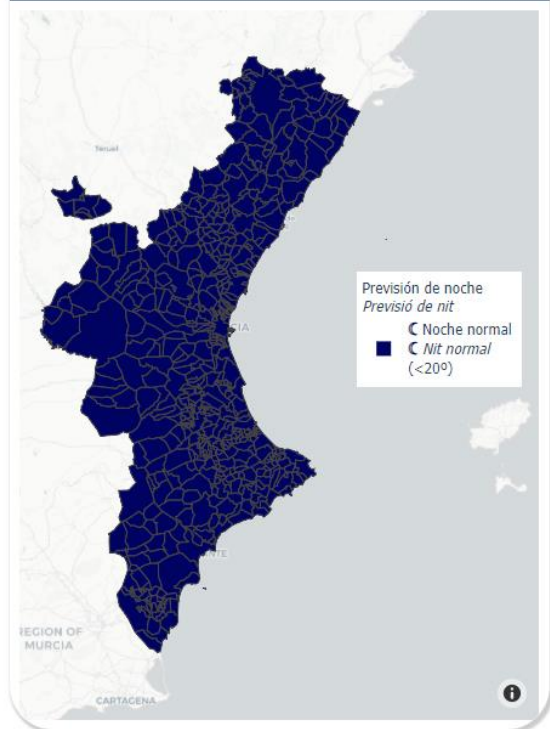
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dimecres 24



Previsió de nit de HUI a demà, de dimecres 24 a dijous 25



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Miquel Marzá, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es


**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT  
VALENCIANA**


**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,  
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

**PROTOCOL  
PER AL TREBALL  
EN ÈPOQUES  
D'ALTES  
TEMPERATURES**




 **GENERALITAT VALENCIANA** | **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PROTOCOLO  
PARA EL TRABAJO  
EN ÉPOCAS DE  
ALTAS  
TEMPERATURAS**



 **GENERALITAT VALENCIANA** | **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Miquel Marzá, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS ALTAS TEMPERATURES EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**

**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,  
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

**NOU**

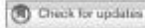


# Impacto de la COVID-19 en los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo



ESTUDIO TÉCNICO

NOU



## OPEN ACCESS

EDITED BY  
Antonio Ariza-Montes,  
Universidad Loyola Andalucía, SpainREVIEWED BY  
Apurvakumar Pandya,  
Parul University, India  
Muhammad Ihtiaq Ishaq,  
Quaid-i-Azam University, Pakistan\*CORRESPONDENCE  
Rebecca J. Jarden  
✉ rebecca.jarden@unimelb.edu.auSPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public HealthRECEIVED 25 September 2022  
ACCEPTED 21 March 2023  
PUBLISHED 24 May 2023CITATION  
Jarden RJ, Siegert RJ, Koziol-McLain J,  
Bujalka H and Sandham MH (2023) Wellbeing  
measures for workers: a systematic review and  
methodological quality appraisal.  
Front. Public Health 11:1053179.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1053179COPYRIGHT  
© 2023 Jarden, Siegert, Koziol-McLain, Bujalka  
and Sandham. This is an open-access article  
distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,  
distribution or reproduction in other forums is  
permitted, provided the original author(s) and  
the copyright owner(s) are credited and that  
the original publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic practice.  
No use, distribution or reproduction is  
permitted which does not comply with these  
terms.

# Wellbeing measures for workers: a systematic review and methodological quality appraisal


Rebecca J. Jarden<sup>1,2\*</sup>, Richard J. Siegert<sup>3</sup>, Jane Koziol-McLain<sup>3</sup>,  
Helena Bujalka<sup>4</sup> and Margaret H. Sandham<sup>3</sup><sup>1</sup>Faculty of Medicine, Dentistry and Health Sciences, Melbourne School of Health Sciences, The University of Melbourne, Carlton, VIC, Australia, <sup>2</sup>Austin Health, Heidelberg, VIC, Australia, <sup>3</sup>Auckland University of Technology (AUT), North Shore Campus, Auckland, New Zealand, <sup>4</sup>Department of Nursing, Melbourne School of Health Sciences, The University of Melbourne, Carlton, VIC, Australia**Introduction:** Increasing attention on workplace wellbeing and growth in workplace wellbeing interventions has highlighted the need to measure workers' wellbeing. This systematic review sought to identify the most valid and reliable published measure/s of wellbeing for workers developed between 2010 to 2020.**Methods:** Electronic databases Health and Psychosocial Instruments, APA PsycInfo, and Scopus were searched. Key search terms included variations of [wellbeing OR "well-being"] AND [employee\* OR worker\* OR staff OR personnel]. Studies and properties of wellbeing measures were then appraised using Consensus-based Standards for the selection of health Measurement Instruments.**Results:** Eighteen articles reported development of new wellbeing instruments and eleven undertook a psychometric validation of an existing wellbeing instrument in a specific country, language, or context. Generation and pilot testing of items for the 18 newly developed instruments were largely rated 'Inadequate'; only two were rated as 'Very Good'. None of the studies reported measurement properties of responsiveness, criterion validity, or content validity. The three instruments with the greatest number of positively rated measurement properties were the Personal Growth and Development Scale, The University of Tokyo Occupational Mental Health well-being 24 scale, and the Employee Well-being scale. However, none of these newly developed worker wellbeing instruments met the criteria for adequate instrument design.**Discussion:** This review provides researchers and clinicians a synthesis of information to help inform appropriate instrument selection in measurement of workers' wellbeing.**Systematic review registration:** [https://www.crd.york.ac.uk/prospero/display\\_record.php?RecordID=79044](https://www.crd.york.ac.uk/prospero/display_record.php?RecordID=79044), identifier: PROSPERO, CRD42018079044.


## KEYWORDS

employee wellbeing, psychometrics, quality appraisal, systematic review, work wellbeing


## 1. Introduction

Organizational interest in workers' wellbeing is increasing, and subsequently work wellbeing interventions are an area of growth. Wellbeing measures can both identify the need for an intervention through assessing the status of workers' wellbeing, and subsequently evaluate the efficacy of an intervention through quantifying the level of change in workers' wellbeing following the intervention. However, the numerous and growing number of available wellbeing measures [e.g., see (1, 2)], makes identifying and selecting the most appropriate, reliable, and valid instruments for effectiveness evaluations in the workplace difficult. Validity and reliability of these measures have not always been established and





International Journal of Public Health  
published: 16 February 2023  
doi: 10.3389/ijph.2023.1605655



## Risk Factors for Working Pregnant Women and Potential Adverse Consequences of Exposure: A Systematic Review

**María del Rocío Corchero-Falcón<sup>1</sup>, Juan Gómez-Salgado<sup>2,3</sup>, Juan Jesús García-Iglesias<sup>4\*</sup>, Juan Carlos Camacho-Vega<sup>5</sup>, Javier Fagundo-Rivera<sup>6</sup> and Ana María Carrasco-González<sup>7</sup>**

<sup>1</sup>Faculty of Labour Sciences, University of Huelva, Huelva, Spain, <sup>2</sup>Department of Sociology, Social Work and Public Health, Faculty of Labour Sciences, University of Huelva, Huelva, Spain, <sup>3</sup>Safety and Health Postgraduate Programme, Universidad Espíritu Santo, Guayaquil, Ecuador, <sup>4</sup>Department of Building Construction II, Higher Technical School of Building Engineering, University of Seville, Seville, Spain, <sup>5</sup>Centro Universitario de Estudios de Ingeniería Civil, University of Seville, Seville, Spain, <sup>6</sup>Department of Social, Developmental and Educational Psychology, University of Huelva, Huelva, Spain

**Objective:** To assess the risk factors perceived as stressors by pregnant women in the work environment and the possible adverse consequences of such exposure for the normal development of pregnancy.

**Methods:** Systematic review, guided by the PRISMA guidelines, and using Pubmed, Web of Science, Dialnet, SciELO, and REDIB databases. Methodological quality was assessed using the critical appraisal tools for non-randomised studies of the Joanna Briggs Institute.

**Results:** A total of 38 studies were included. The main risk factors found in the work environment of pregnant women were chemical, psychosocial, physical-ergonomic-mechanical factors, and other work-related factors. The main adverse consequences of exposure to these factors include low birth weight, preterm birth, miscarriage, hypertension and pre-eclampsia, as well as various obstetric complications.

**Conclusion:** During pregnancy, working conditions that are considered acceptable in normal situations may not be so during this stage due to the major changes that occur during pregnancy. Many obstetric effects may have an important impact in the mother's psychological status; therefore, it is important to optimise working conditions during this stage and to reduce or eliminate possible risks.

**Keywords:** pregnancy, risk factors, work environment, work stress, adverse birth outcomes

NOU

**OPEN ACCESS**

*Edited by:* Andrea Madaraszova Gackova, University of Pavol Jozef Šafárik, Slovakia

*Reviewed by:* Wojciech Henke, Nider Institute of Occupational Medicine, Poland; Aleksandar Vujčić, University of Niš, Serbia

*\*Correspondence:* Juan Jesús García-Iglesias, juarjesus.garcia@ddsto.uhu.es

**Received:** 04 December 2022  
**Accepted:** 05 February 2023  
**Published:** 16 February 2023

**Citation:** Corchero-Falcón MR, Gómez-Salgado J, García-Iglesias JJ, Camacho-Vega JC, Fagundo-Rivera J, Carrasco-González AM (2023) Risk Factors for Working Pregnant Women and Potential Adverse Consequences of Exposure: A Systematic Review. *Int J Public Health* 68:1605655. doi: 10.3389/ijph.2023.1605655

**INTRODUCTION**

One of the most important structural changes in the labour market in recent years has been the incorporation of women into paid employment (1).


Based on the information from the Labour Force Survey, it is estimated that there are 19 million women in the labour force, of which 19 million women by age and sex shows that fem

Velvin et al. *BMC Public Health* (2023) 23:910  
<https://doi.org/10.1186/s12889-023-15654-3>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



## Work participation in adults with rare genetic diseases - a scoping review

Gry Velvin<sup>1\*</sup>, Brede Dammann<sup>1</sup>, Trond Haagenen<sup>1</sup>, Heidi Johansen<sup>1</sup>, Hilde Strømme<sup>2</sup>, Amy Østertun Geirdal<sup>3</sup> and Trine Bathen<sup>1</sup>

**Abstract**

**Background** Work participation is a crucial aspect of health outcome and an important part of life for most people with rare genetic diseases. Despite that work participation is a social determinant of health and seems necessary for understanding health behaviours and quality of life, it is an under-researched and under-recognized aspect in many rare diseases. The objectives of this study was to map and describe existing research on work participation, identify research gaps, and point to research agendas in a selection of rare genetic diseases.

**Methods** A scoping review was performed by searching relevant literature in bibliographic databases and other sources. Studies addressing work participation in people with rare genetic diseases published in peer reviewed journals were assessed using EndNote and Rayyan. Data were mapped and extracted based on the research questions concerning the characteristics of the research.


**Results** Of 19,867 search results, 571 articles were read in full text, and 141 satisfied the eligibility criteria covering 33 different rare genetic diseases; 7 were reviews and 134 primary research articles. In 21% of the articles the primary aim was to investigate work participation. The extent of studies varied between the different diseases. Two diseases had more than 20 articles, but most had only one or two articles. Cross-sectional quantitative studies were predominant, with few utilizing prospective or qualitative design. Nearly all articles (96%) reported information about work participation rate, and 45% also included information about factors associated with work participation and work disability. Due to differences in methodologies, cultures and respondents, comparison between and within diseases are difficult. Nevertheless, studies indicated that many people with different rare genetic diseases experience challenges related to work, closely associated to the symptoms of the disease.

**Conclusion** While studies indicate high prevalence of work disability in many patients with rare diseases, the research is scarce and fragmented. More research is warranted. Information about the unique challenges of living with different rare diseases is crucial for health and welfare systems to better facilitate work participation. In addition, the changing nature of work in the digital age, may also open up new possibilities for people with rare genetic diseases and should be explored.

**Keywords** Scoping review, Rare diseases, Work participation, Work disability, Employment

\*Correspondence: Gry Velvin, juarjesus.garcia@ddsto.uhu.es  
<sup>1</sup>785 National Resource Centre for Rare Disorders, Sunnaas Rehabilitation Hospital, Nessetdølgangen, Oslo 1450, Norway

<sup>2</sup>Library of Medicine and Science, University of Oslo, Oslo, Norway  
<sup>3</sup>Department of Social Work, Child Welfare and Social Policy, Faculty of Social Science, Oslo Metropolitan University, Oslo, Norway



© The Author(s) 2023 **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

**NOU**

**MATERIAIS  
FORMATIUS DE  
L'INVASSAT**



*Negocio Clientes*

## Smart Solar

*Prevención de riesgos en instalaciones  
Smart Solar sobre cubiertas*

19 de Mayo de 2023

Ángel Sánchez de Dios - Servicio de Prevención Iberdrola

**ASEPEYO**

*Campaña Caída de altura un riesgo en todas  
las empresas*



José Enrique Aparisi Navarro  
Coordinador Territorial Prevención

**RECORDA**

**EQUIPOS DE TRABAJO Y EPIS  
TRABAJOS EN ALTURA**

**LÍNEAS DE VIDA  
Y PUNTOS DE ANCLAJE**



RECORDA

## TESIS DOCTORAL

### **DISEÑO Y VALIDACIÓN DE UN CUESTIONARIO SOBRE DECLARACIÓN DE AGRESIONES LABORALES EN ÁMBITO SANITARIO**



MARÍA DOLORES GARCÍA PÉREZ

Enfermera Especialista en Enfermería del Trabajo

Tesis dirigida por:

MARTA LIMA SERRANO

ADRIANA RIVERA SEQUEIROS

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD  
UNIVERSIDAD DE SEVILLA





## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



26 de mayo de 2023

Formato en streaming. Aforo limitado

Inscripción

**10:00** Presentación de la jornada

D<sup>a</sup> Belén Pérez Aznar  
Dpto. Relaciones Internacionales INSST

**10:05** Impacto de la economía circular en el mundo del trabajo

Impulso de la economía circular.  
Contexto para la SST

D<sup>a</sup> María José Santiago Valentín  
Subdirección Técnica INSST

Economía circular estudio  
prospectivo EU-OSHA

D<sup>a</sup> Emmanuelle Brun  
Prevention and Research Unit. EU-OSHA

Actividades económicas relacionadas  
con la economía circular en España

D<sup>a</sup>. Elena Cuevas Riaño  
Dirección Provincial de Toledo SEPE,  
Observatorio de las Ocupaciones

Economía circular en el sector  
turístico

D. Josep Lluís Medico Clar  
Conselleria de Model Econòmic, Turisme i  
Treball. Govern Illes Balears

Retos para la sst. Perspectiva de los  
interlocutores sociales

D. Mariano Sanz Lubeiro  
Representante de CCOO

D. Jose de las Morenas de Toro  
Representante de UGT

D<sup>a</sup> Laura Merino Rubio  
FEIQUE en representación de las  
organizaciones empresariales

Detección de necesidades de  
formación y capacitación en  
yacimientos de empleo economía  
circular

D<sup>a</sup>. Elena Martín Carvajal  
Fundación Biodiversidad FS.P. MITECO

**11:35** Año europeo de las competencias  
una oportunidad para la integración  
de la PRL

D<sup>a</sup> Belén Pérez Aznar  
Dpto. Relaciones Internacionales INSST

**11:45** Coloquio-Preguntas

Clausura

RECORDA

JORNADA EMPRESARIAL | 1 JUNIO

## "LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS"



Salón de actos CEV | Plaza Conde de Carlet, 3 | València

### 12:00 h. Apertura.

- **Carmen Pleite**, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales y Grupo de Trabajo de Igualdad de la CEV.
- **Elvira Ródenas**, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

### 12:15 h. Conferencia: "¿Cómo hemos de adaptar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas ante las diferentes edades de los trabajadores?"

- **Jordi García Viña**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de Barcelona. Abogado y consultor de empresas.

### 13:00 h. Coloquio.

**Modera: Arturo Cerveró Duato**, Director del departamento de Relaciones Laborales de la CEV.

INSCRIPCIÓN

**SENSACIÓN SONORA**

presión: 20 - 200000000 µPa  
frecuencia: 20 - 20000 Hz

1 2

oído humano

**EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO:**  
PRESENTACIÓN DE LA  
ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA  
TÉCNICA Y DEL PROTOCOLO DE  
VIGILANCIA SANITARIA

23 mayo 2023 | 09:30 h  
Salón de Actos del INSST. C/Torrelaguna 73. 28027 Madrid

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Curso:**  
**PRL SECTOR AGRARIO**  
24 y 25 de mayo 2023  
CNMP-Sevilla

**OBJETIVOS**

Incrementar los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales en actividades del sector agrario.

**DIRIGIDO A**

Prevenionistas, empresarios y trabajadores.

**CONTENIDOS**

- Abordar la siniestralidad del sector, los tractores y la maquinaria agrícola.
- La relativa a los plaguicidas, los riesgos físicos, biológicos y los trastornos musculoesqueléticos.
- Resultados de la vigilancia de la salud.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas  
**Horario:** 9:00 - 14:00  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Medios de Protección  
**Contacto:** [cnmp.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnmp.formacion@insst.mites.gob.es)

### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

## CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT

MAIG DE 2023  
INVASSAT.GVA.ES

- **JORNADA TÈCNICA TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES.** VALÈNCIA, 16.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 18.04-15.05.2023.
- **JORNADA TÈCNICA ANÀLISI DE LA SINISTRALITAT A LA PROVÍNCIA D'ALACANT: ACCIDENTS GREUS I MORTALS.** ALACANT, 18.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 03-17.05.2023.
- **SEMINARI INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL.** VALÈNCIA, 23-24.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 08-22.05.2023.
- **SEMINARI AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR. MÈTODES WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA.** ALACANT, 01.06.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 24.04-31.05.2023.

## ALS MITJANS

---

[Igualdad inicia la formación sobre el protocolo de actuación contra las violencias sexuales en espacios nocturnos dirigida a profesionales del sector ocio.](#) GVA. Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives. 23.05.2023

[El secretario autonómico de Turismo ha participado en la jornada sobre cómo actuar contra las agresiones sexuales en espacios de ocio.](#) GVA. Presidència. 23.05.2023

[Un trabajador de 31 años herido tras sufrir un accidente laboral en Elche](#) Diario de Alicante 23.05.2023

[Seis de cada diez empresas de la Comunidad sacrificará crecimiento para hacer frente a la inflación](#) Información. 23.05.2023

[Muere un hombre de 70 años al sufrir un accidente de tractor en Vedra](#) Diario de Pontevedra. 23.05.2023

[Vadim, el joven de 22 años que ha perdido su vida en Navarra: 'Demasiado hermoso'](#) España diario. 23.05.2023

[Muere un trabajador al caer desde una altura de 3 metros en Archena](#) La Verdad. 23.05.2023

[Herido un trabajador al caer desde tres metros de altura cuando desbrozaba en la piscina bioclimática de Plasencia](#) Europapress. 23.05.2023

[Siro pagará 15.241 euros a un operario al que una bañadora de chocolate le atrapó la mano](#) El Norte de Castilla. 24.05.2023

[Aumentan las notificaciones de acoso laboral en los sindicatos](#) Última hora. 21.05.2023

[La Inspección sancionó a 25 empresas el verano pasado por no prevenir los golpes de calor](#) La Opinión de Murcia. 21.05.2023

[7 Claves para elaborar un checklist en PRL](#) Prevencionar. 22.05.2023

[El sueldo de las trabajadoras del hogar sube por convenio el doble que la media nacional hasta abril](#) El Español. 23.05.2023

[UGT celebra la inminente entrada en vigor del Convenio 190 de la OIT en España](#) UGT.es. 23.05.2023

[Los médicos rechazan el plan para alargar su vida laboral](#) elEconomista. 24.05.2023

[MC Mutual reconoce a 105 empresas por no registrar accidentes laborales en cinco años](#) La Vanguardia. 23.05.2023

["Cuidar la salud mental del empleado es cuidar del bienestar de la empresa"](#) Redacción médica. 23.05.2023

[ChatGPT y los 6 riesgos asociados a su uso empresarial](#) Mónica Tilves. Silicon. 19.05.2023

---

## Vols saber?

VES AMB  
COMPTE!!!

[El transporte se enfrenta al dilema del mejor combustible](#). SINC. 23.05.2023.

[¿Quién decide qué noticias consultamos, Google o nosotros?](#) Ana Muñoz van den Eynde.  
The Conversation. 23.05.2023.

[Una nueva teoría explica la superconductividad en tricapas de grafeno giradas](#). CSIC.  
23.05.2023.

[Meta, las multas europeas y la importancia del liderazgo regulatorio](#). Enrique Dans.  
23.05.2023.

[Más de 600 millones de personas sufren lumbago, la primera causa de discapacidad en el mundo](#). El País. 23.05.2023.

[Aprender de los incidentes](#). PrevenBlog. 17.05.2023.

---



VES AMB  
COMPTE!!!

Cómo actuar frente a un atragantamiento

Com actuar enfront d'una ennuogada

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9602, 24 de maig de 2023. Sense novetats

### BOE

BOE num. 123, 24 de maig de 2023. Sense novetats

### DOUE

DOUE num. L136, de 24 de maig de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/998 de la Comisión, de 23 de mayo de 2023, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa **Bacillus thuringiensis subsp. kurstaki ABTS-351** con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.136.01.0004.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.136.01.0004.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/999 de la Comisión, de 23 de mayo de 2023, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa **Bacillus thuringiensis subsp. israelensis cepa AM65-52** con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.136.01.0011.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.136.01.0011.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1000 de la Comisión, de 23 de mayo de 2023, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa **Bacillus thuringiensis subsp. aizawai GC-91** con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.136.01.0016.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.136.01.0016.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1001 de la Comisión, de 23 de mayo de 2023, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa *Bacillus amyloliquefaciens*, cepa QST 713, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.136.01.0023.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.136.01.0023.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1002 de la Comisión, de 23 de mayo de 2023, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa *Bacillus thuringiensis subsp. aizawai*, cepa ABTS-1857, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.136.01.0028.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.136.01.0028.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1003 de la Comisión, de 23 de mayo de 2023, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa *Bacillus thuringiensis subsp. kurstaki EG2348*

con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.136.01.0035.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.136.01.0035.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1004 de la Comisión, de 23 de mayo de 2023, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa Bacillus thuringiensis subsp. kurstaki SA-11 con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.136.01.0042.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.136.01.0042.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1005 de la Comisión, de 23 de mayo de 2023, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa Bacillus thuringiensis subsp. kurstaki SA-12 con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.136.01.0049.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.136.01.0049.01.SPA&toc=OJ:L:2023:136:TOC)



## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>  INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-OPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
<b>GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS</b>		

**ÍNDICE**

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallén Jefe de sección del SPRL Volanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-OPRL-12.01

### Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.



## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### INSST

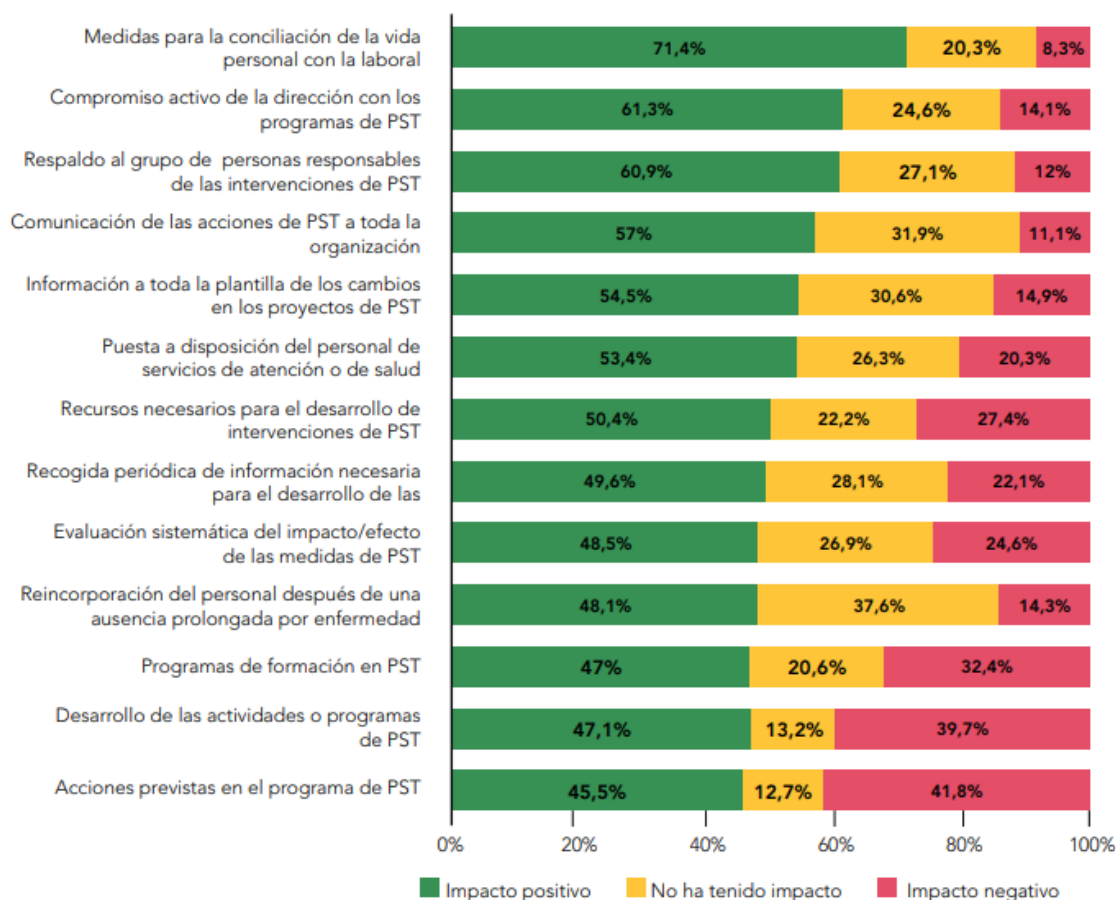
#### Impacto de la COVID-19 en los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y la Cátedra de Promoción de la Salud de la Universidad de Girona han llevado a cabo, dentro del marco de la Red Española de Empresas Saludables (REES), el estudio "Impacto de la COVID-19 en los programas de Promoción de la Salud en el Trabajo".



**NOU**

**Distribución del impacto de la COVID-19 en diferentes aspectos de la promoción de la salud en el trabajo.**

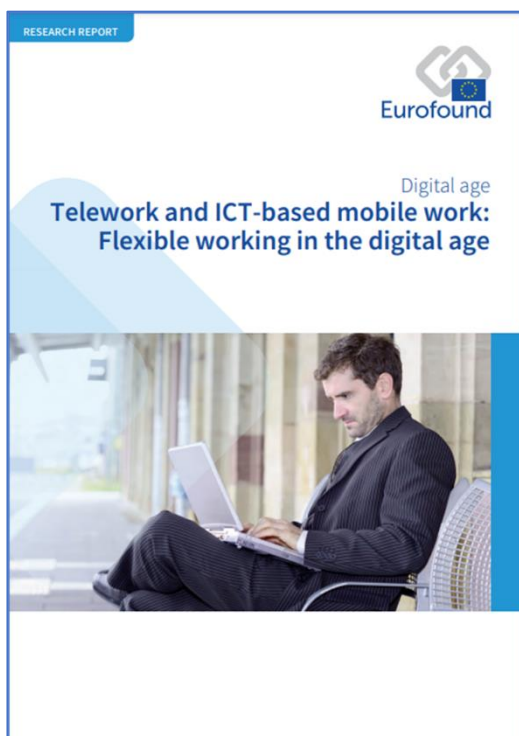


## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **23.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Diseño y validación de un cuestionario sobre declaración de agresiones laborales en ámbito sanitario [Libros]	García Pérez, María Dolores	2023
2	FP Sostenible: Guía para su implementación en las familias profesionales = FP Sostenible: Guia per a la seua implementació en les famílies professionals [Libros]	Peris Mendoza, Mónica Ibáñez Ortuño, Josep Picornell Fuster, Noemí Mora Escrig, Carles Gómez González, Carlos Cabanes Machancoses, Alma	2023
3	Cuestiones éticas, psicológicas y profesionales en el proceso de enfermar del médico [Libros]	Marco Gómez, Barbara María	2021
4	Telework and ICT-based mobile work : flexible working in the digital age [Libros]		2020
5	Estudio de los trastornos músculo-esqueléticos más comunes en músicos de orquesta : revisión bibliográfica del 2000 al 2018 [Libros]	Pérez García, Iñigo	2019

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾

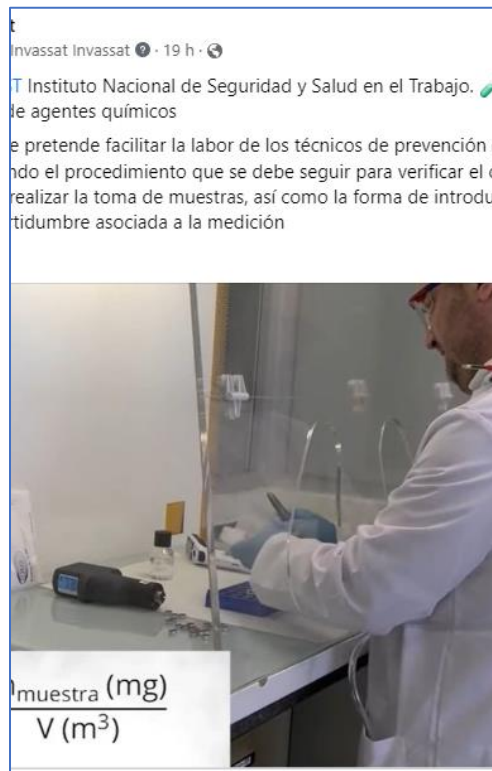
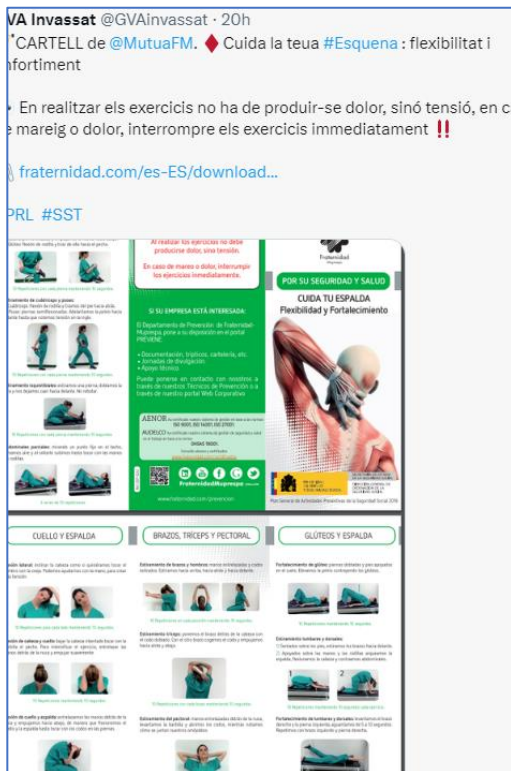


El teletrabajo y el trabajo móvil basado en las TIC (TICTM) es cualquier tipo de acuerdo de trabajo donde trabajan los trabajadores de forma remota, lejos de las instalaciones de un empleador, utilizando tecnologías digitales como redes, portátiles, teléfonos móviles e Internet. Ofrece a los trabajadores flexibilidad sin precedentes en el lugar de trabajo y cuando trabajan. Las TICTM han surgido en el contexto de la evolución del mundo del trabajo y la economía, incluyendo la digitalización, la flexibilización del mercado de trabajo, aumentando la participación en el mercado laboral de Las mujeres y la competencia global. Este informe analiza el empleo y las condiciones de trabajo de los trabajadores con régimen TICTM. Se enfoca en cómo el ambiente de trabajo y la organización del trabajo asociada a las TICTM afectan el equilibrio de la vida laboral, la salud, el rendimiento y las perspectivas de los trabajadores. Porque el

**VES AMB COMPTÈ!!!**

equilibrio entre el trabajo y la vida es a la vez un objetivo y un desafío de las TICTM, y una preocupación central de la política de la UE, el informe incluye un capítulo que mapea la normativa de la UE relacionada con la conciliación de la vida laboral y personal y las TICTM.

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPai COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

European Journal of Public Health, 1-6  
© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.  
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.  
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckab032>

## Explaining the gender gap in COVID-19 vaccination attitudes

Dimiter Toshkov

Institute of Public Administration, Leiden University, The Hague, The Netherlands

Correspondence: Dimiter Toshkov, Institute of Public Administration, Leiden University, Turfmarkt 99, 2511 DP The Hague, The Netherlands, Tel: +31 715276771, e-mail: d.d.toshkov@fgga.leidenuniv.nl

**Background:** Women have been significantly more likely than men to express hesitancy toward COVID-19 vaccination and, to a lesser extent, to refuse vaccination altogether. This gender gap is puzzling because women have been more likely to perceive higher risks from COVID-19, to approve more restrictive measures to fight the pandemic and to be more compliant with such measures. **Methods:** This article studies the gender gap in COVID-19 vaccination attitudes using two nationally representative surveys of public opinion fielded in February 2021 and May 2021 in 27 European countries. The data are analyzed using generalized additive models and multivariate logistic regression. **Results:** The data analyses show that hypotheses about (i) pregnancy, fertility and breastfeeding concerns, (ii) higher trust in Internet and social networks as sources of medical information, (iii) lower trust in health authorities and (iv) lower perceived risks of getting infected with COVID-19 cannot account for the gender gap in vaccine hesitancy. One explanation that receives support from the data is that women are more likely to believe that COVID-19 vaccines are unsafe and ineffective and this leads them to perceive the net benefits of vaccination as lower than the associated risks. **Conclusions:** The gender gap in COVID-19 vaccine hesitancy results to a large extent from women perceiving higher risks than benefits of the vaccines. While accounting for this and other factors decreases the gap in vaccine hesitancy, it does not eliminate it completely, which suggests further research is needed.

NOU

### Introduction

With the spread of the COVID-19 pandemic, significant differences between men and women emerged in relevant attitudes and behaviors. In particular, women were found to be less likely to declare intentions to get vaccinated against COVID-19, across very different national contexts,<sup>1,2</sup> as confirmed by a recent systematic review and meta-analysis as well.<sup>3</sup> This is puzzling because it contrasts with the more cautious approach toward the pandemic exhibited by women, who were more likely to consider the pandemic a very serious health problem, to approve and to comply with restrictive measures imposed by governments to fight the pandemic.<sup>4</sup> Moreover, women are supposed to be more risk averse than men in general,<sup>5</sup> which would lead us to think that they would choose the relative safety offered by vaccination against the well-known risks of the coronavirus and the associated disease. When it comes to vaccination more generally, there is conflicting evidence whether women are more likely than men to be vaccinated or to hold anti-vaccine attitudes (see overview in Ref.<sup>6</sup>).

While higher levels of vaccine hesitancy for women have been noted in different samples across the world, there is relatively little work that tries to explain why this is the case and to account for the gender gap in vaccination attitudes.<sup>7</sup> The main objective of this article is to propose an explanation of this phenomenon by examining a number of hypotheses suggested by existing academic literature and popular discussions.

One possible explanation of the gender gap is concerns about how COVID-19 vaccines affect and interact with conception, pregnancy and breastfeeding. Health authorities and doctors in several countries (e.g. Bulgaria) have issued warnings about interference of the vaccination with these practices, which—warranted or not—might have influenced the attitudes of people.<sup>8,9</sup> Naturally, such concerns are likely to be higher among women, and younger women in particular.

Relatedly, there is hesitancy that is linked to online social networks. Another hypothesis is that of misinformation spreading via online social networks. Relatedly, it has been argued that official health authorities have been largely ineffective in so that medical advice and preferences toward men and women are perceived differently. The final hypothesis is that of higher vaccine side effects, perceived risk of the vaccines, if and lower severity (which would be expected in higher vaccine side effects, perceived risk of the vaccines, if and lower severity).

Still, for women might be perceived as more concerning. Some evidence shows that participants in randomized trials are more concerned about side effects. Still, for women might be perceived as more concerning. Some evidence shows that participants in randomized trials are more concerned about side effects. Still, for women might be perceived as more concerning. Some evidence shows that participants in randomized trials are more concerned about side effects.

### Original article

Scand J Work Environ Health – online first: 11 May 2023. doi:10.5271/sjweh.4099



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

## Associations between an international COVID-19 job exposure matrix and SARS-CoV-2 infection among 2 million workers in Denmark

by Sophie van der Feltz, MSc,<sup>1,2</sup> Vivi Schlämmer, PhD,<sup>2</sup> Ioannis Basinas, PhD,<sup>2</sup> Louise M Begtrup, PhD,<sup>3,4</sup> Alex Burdorf, PhD,<sup>5</sup> Jens PE Borde, MD,<sup>6</sup> Esben M Flachs, PhD,<sup>5</sup> Susan Peters, PhD,<sup>7</sup> Arjoekja Pronk, PhD,<sup>8</sup> Zara A Stockholm, PhD,<sup>9</sup> Martie van Tongeren, PhD,<sup>10</sup> Karim van Veldhoven, PhD,<sup>1</sup> Karen M Oude Hengel, PhD,<sup>1</sup> Henrik A Kolstad, MD,<sup>1,10</sup>

van der Feltz S, Schlämmer V, Basinas I, Begtrup LM, Borde JPE, Flachs EM, Peters S, Pronk A, Stockholm ZA, van Tongeren M, van Veldhoven KV, Oude Hengel KM, Kolstad H. Associations between the international COVID-19 Job Exposure Matrix and SARS-CoV-2 infection among 2 million workers in Denmark. *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objectives** This study investigates the associations between the Danish version of a job exposure matrix for COVID-19 (COVID-19-JEM) and Danish register-based SARS-CoV-2 infection information across three waves of the pandemic. The COVID-19-JEM consists of four dimensions on transmission: two on mitigation measures, and two on precarious work characteristics.

**Methods** The study comprised 2 021 309 persons from the Danish working population between 26 February 2020 and 15 December 2021. Logistic regression models were applied to assess the associations between the JEM dimensions and overall score and SARS-CoV-2 infection across three infection waves, with peaks in March–April 2020, December–January 2021, and February–March 2022. Sex, age, household income, country of birth, wave, residential region and during wave 3 vaccination status were accounted for.

**Results** Higher risk scores within the transmission and mitigation dimensions and the overall JEM score resulted in higher odds ratios (OR) of a SARS-CoV-2 infection. OR attenuated across the three waves with ranges of 1.08–5.09 in wave 1, 1.06–1.60 in wave 2, and 1.05–1.45 in those not (fully) vaccinated in wave 3. In wave 3, no associations were found for those fully vaccinated. In all waves, the two precarious work dimensions showed weaker or inverted associations.

**Conclusions** The COVID-19-JEM is a promising tool for assessing occupational exposure to SARS-CoV-2 and other airborne infectious agents that mainly spread between people who are in close contact with each other. However, its usefulness depends on applied restrictions and the vaccination status in the population of interest.

**Key terms** coronavirus; infection waves; JEM; occupational exposure; SARS-CoV-2 exposure.

1 Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Center, Aarhus University Hospital, Aarhus N, Denmark.  
2 Department of Public Health, Research Unit for Environment, Occupation and Health, Danish Ramazzini Center, Aarhus University, Bartholomæus Alle 2, 8000 Aarhus C, Denmark.  
3 Center for Occupational and Environmental Health, Division of Population Health, Health Services Research and Primary Care, School of Health Sciences, Faculty of Biology, Medicine and Health, The University of Manchester, Manchester, UK.  
4 Department of Public Health, University of Copenhagen, København K, Denmark.  
5 Department of Occupational and Environmental Medicine, Copenhagen University Hospital – Bispebjerg and Frederiksberg, Copenhagen, Denmark.  
6 Erasmus Medical Center Rotterdam, Department of Public Health, CN Rotterdam, The Netherlands.  
7 Institute for Risk Assessment Sciences, Utrecht University, CM Utrecht, The Netherlands.  
8 Netherlands Organisation for Applied Scientific Research TNO, Unit Healthy Living, BE Leiden, The Netherlands.  
9 London School of Hygiene & Tropical Medicine, Faculty of Epidemiology and Public Health, Department of Non-Communicable Disease Epidemiology, London, UK.  
10 Institute of Clinical Medicine, Aarhus University, Aarhus N, Denmark.

Correspondence to: Sophie van der Feltz, Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Center, Aarhus University Hospital, Palle Juul-Jensens Boulevard 35, 8200 Aarhus N, Denmark. [E-mail: vanderfeltz.sophie@gmail.com]

Scand J Work Environ Health – online first 1

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

*Ars Iuris Salmanticensis*  
ESTUDIOS  
Vol. 10, 95-143  
Junio 2022  
eISSN: 2340-5155  
doi: <https://doi.org/10.14201/AIS202210195143>

### Un recorrido por la modernización del lenguaje jurídico en la actualidad: nuevas vías de simplificación de las sentencias en lengua española

*A Look at the Modernisation of Legal Language Today: New Ways of Simplifying Spanish-Language Sentences*

Icíar SASTRE DOMÍNGUEZ  
(Lingüista EN/FR-ES)

Recibido: 29/11/2021

Aceptado: 23/02/2022

Todas las desgracias de los hombres provienen de no hablar claro.

Albert Camus, *La peste*

#### Resumen

El objetivo de este estudio es poner de relieve la importancia del lenguaje claro en el ámbito jurídico. Para ello, se hará un recorrido de la simplificación de esta lengua de especialidad en países relevantes como EE. UU., Reino Unido, Suecia, algunos latinoamericanos y, por último, España.

#### Abstract

The aim of this study is to highlight the importance of plain language in the legal field. To this end, I will make an overview of the simplification of this specialised language in relevant countries such as the USA, the United Kingdom, Sweden, some Latin American countries and, finally, Spain. Then,

Icíar SASTRE DOMÍNGUEZ  
*Un recorrido por la modernización del lenguaje jurídico en la actualidad: nuevas vías...*

*Ars Iuris Salmanticensis*,  
vol. 10, Junio 2022, 95-143  
eISSN: 2340-5155  
Ediciones Universidad de Salamanca - CC BY-NC-ND

95

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Byron. *Weavers at work*. 1910-1915. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció  
[Memòria prevencionista](#)  
del nostre portal

Preinscripció del 15  
de mayo al 12 de julio

**Segunda edición 2023**


1 de junio a 17 de julio

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y  
trabajadores autónomos (50 h)

 **Básico para talleres de fallas y  
hogueras (50 h) NUEVO**

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la  
Formación Primaria, Secundaria y  
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas  
del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y  
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y  
prevención de riesgos laborales  
(15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

