

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 19 de maig de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	8
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS .....	16
DOGV .....	16
BOE .....	16
DOUE .....	16
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	18
INSST.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19 .....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	22
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	23

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

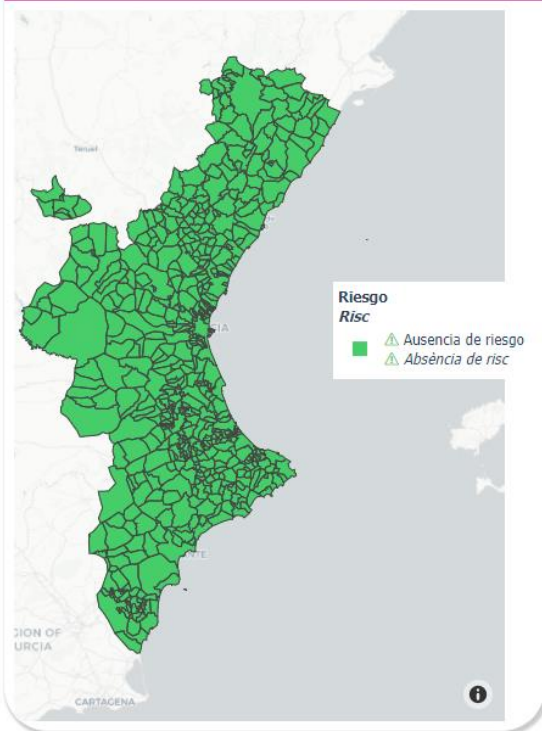
### Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

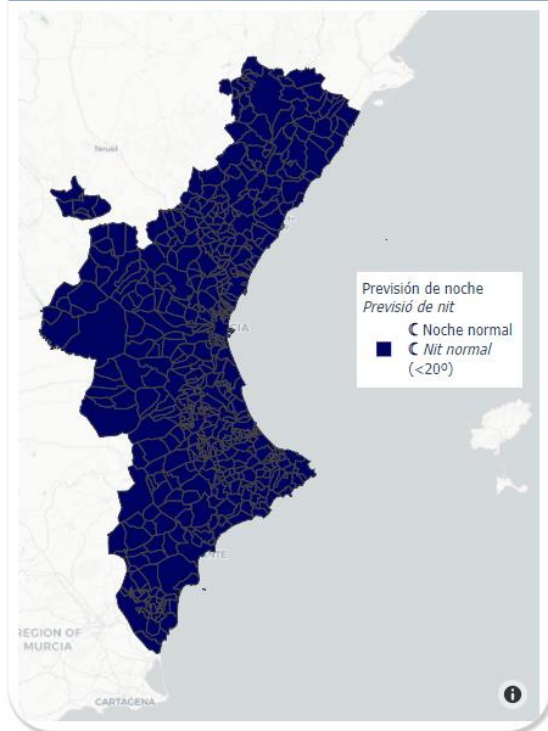
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, divendres 19



Previsió de nit de HUI a demà, de divendres 19 a dissabte 20



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

RECORDA

**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es


**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT VALENCIANA**


**2023**


SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,  
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

**PROTOCOL PER AL TREBALL EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES**



**GENERALITAT VALENCIANA**


**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PROTOCOLO PARA EL TRABAJO EN ÉPOCAS DE ALTAS TEMPERATURES**



**GENERALITAT VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE LAS ALTAS TEMPERATURES EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

**2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,  
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

**NOU**

**MATERIALS  
FORMATIUS DE  
L'INVASSAT**



**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

# Consecuencias y costo de una prevención deficiente

Esteban Santamaría Coria  
Director del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia

16 de mayo de 2023

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

JORNADA TÉCNICA

## TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS: RIESGOS Y CONSECUENCIAS

Burjassot, 16 de mayo de 2023



**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Duazary / Vol. 20, No. 1 - 2023  
Doi: <https://doi.org/10.21676/2389783X.5103>



Artículo de investigación científica y tecnológica

## Carga de trabajo y su efecto en la salud de los trabajadores: una bibliometría

### Workload and its effect on the health of workers: a bibliometrics

Dubys Regalado-Calanche<sup>1</sup> , Oscar Rosero-Sarasty<sup>2</sup> 

1 Universidad del Valle, Cali, Universidad del Magdalena, Santa Marta, Colombia. Correo: [dregalado@unimagdalena.edu.co](mailto:dregalado@unimagdalena.edu.co) - <http://orcid.org/0000-0002-9827-3634>

2 Universidad del Valle, Cali, Colombia. Correo: [oscarrosero@correounivalle.edu.co](mailto:oscarrosero@correounivalle.edu.co) - <https://orcid.org/0000-0002-6099-3740>

**Para citar este artículo:** Regalado-Calanche D, Rosero-Sarasty O. Carga de trabajo y su efecto en la salud de los trabajadores: una bibliometría. Duazary. 2023; 20(1): xx-xx. Doi: <https://doi.org/10.21676/2389783X.5103>

Recibido en febrero 22 de 2022

Aceptado en diciembre 23 de 2022

Publicado en línea en marzo 30 de 2023

#### RESUMEN

**Introducción:** se realizó un estudio descriptivo de tipo bibliométrico. **Objetivo:** analizar la producción científica sobre los efectos de la carga de trabajo en la salud de los trabajadores e identificar tendencias investigativas. **Método:** se realizó análisis de publicaciones en la base de datos Scopus y se complementó con análisis de redes utilizando la herramienta Vosviewer. **Resultados:** se observan dos áreas en las que predomina la investigación sobre la carga de trabajo. La primera está relacionada con los riesgos ocupacionales y la segunda con la salud mental y física de los trabajadores, vinculados a trabajos con rotación de turnos. **Conclusión:** Estos resultados indican que la intensificación del trabajo tiene una fuerte asociación con los conceptos sobre riesgos psicosociales y ocupacionales.

**Palabras clave:** Carga de trabajo; salud de los trabajadores; riesgos laborales, bibliometría

#### ABSTRACT

**Introduction:** a descriptive bibliometric study was carried out. **Objective:** to analyze the scientific production on the effects of the workload on the health of workers and to identify research trends. **Method:** analysis of publications was carried out in the Scopus database and was complemented with network analysis using the Vosviewer tool. **Results:** two areas are observed in which research on workload predominates. The first is related to occupational risks and the second to the mental and physical health of workers, linked to jobs with shift rotation. **Conclusion:** These results indicate that the intensification of work has a strong association with the concepts of psychosocial and occupational risks.

**Keywords:** Workload; workers' health; occupational risks; bibliometrics

RECORDA




## Gender differences in motivation to engage in platform work




### Executive summary

- Platform work together with other new forms of employment are gaining ground in the European labour market. Although the share of women platform workers has been rising in recent years, they remain under-represented in platform work. Generally, platform workers tend to be young and highly educated.
- Women are more likely to engage in platform work to gain an additional income and to have flexibility with the specific aim of combining work with family commitments. In contrast, men are more likely to engage in platform work due to opportunities to work globally and expand their client base to different cities or countries.
- Women and men who have children have higher odds of engaging in platform work because it potentially allows them to combine work with family commitments. Women living with a partner are also more likely to engage in platform work because of the possibility to earn an additional income. This association goes against broader labour market trends where living with a partner and having children has a negative impact on labour force participation. Online platforms seem to provide women with a link to the labour market that can potentially prevent a withdrawal from the labour force during different life stages.





## CASE STUDY



### AN ARTIFICIAL INTELLIGENCE-BASED SYSTEM FOR VISUAL RECOGNITION OF HAZARDOUS PARTICLES IN AN AIR SAMPLE (ID8)

**1 Introduction**

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into case studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

**2 Methodology**

The primary data source for the case studies was interviews held with different stakeholders within companies. For each case study, up to five interviews were conducted with workers of the company from different work areas. The participants included operators, data protection officers, health and safety engineers, managers work-councillors and technology officers.

The interviews had a duration of 1-1.5 hours each and were performed in the participants' native language, if possible, or alternatively in English. The interviews were conducted using an interview guide, while the results of the interviews were anonymised.

**3 General company description**

The ministerial research institute used for this case study is in Germany, was founded in the 1990s, and focuses on a wide variety of topics and research relating to OSH. This institute currently employs over 500 people. Its core tasks include providing political advice as well as information and guidelines for operational practice and practice-oriented research and development. This includes research on occupational safety, working conditions, health hazards to work materials, and complex workplace influences or work also employs AI-based systems.

The institute's central task is to promote OSH and its significance in the long term, which in return enable close gaps in existing research. The institute strives to develop approaches for innovative OSH measures, and organisational innovations are developed and in the knowledge base in specialised, work-related policymakers, official agencies and workplace OSH p



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you.

The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at: <https://www.emerald.com/insight/0142-5455.htm>

ER  
45,7

46

Received 16 March 2022  
Revised 21 December 2022  
27 March 2023  
Accepted 24 April 2023

## A hostile work climate and workplace bullying: reciprocal effects and gender differences

Michael Rosander  
*Department of Behavioural Sciences and Learning, Linköping University, Linköping, Sweden, and*

Denise Salin  
*Department of Management and Organization, Hanken School of Economics, Helsinki, Finland*

46

**Abstract**

**Purpose** – In this paper the authors argue that organizational climate and workplace bullying are connected, intertwined and affect each other. More precisely, the focus of the present study is how a hostile climate at work is related to workplace bullying. A hostile work climate is defined as an affective organizational climate permeated by distrust, suspicion and antagonism. The authors tested four hypotheses about the reciprocal effects and possible gender differences.

**Design/methodology/approach** – The study is based on a longitudinal probability sample of the Swedish workforce ( $n = 1,066$ ). Controlling for age, the authors used structural equation modelling and cross-lagged structural regression models to assess the reciprocal effects of a hostile work climate on workplace bullying. Gender was added as a moderator to test two of the hypotheses.

**Findings** – The results showed a strong reciprocal effect, meaning there were significant associations between a hostile work climate and subsequent bullying,  $\beta = 0.12, p = 0.007$ , and between baseline bullying and a subsequent hostile work climate,  $\beta = 0.15, p = 0.002$ . The forward association between a hostile work climate and bullying depended on gender,  $\beta = -0.23, p < 0.001$ .

**Originality/value** – The findings point to a possible vicious circle where a hostile work climate increases the risk of bullying, which in turn risks creating an even more hostile work climate. Furthermore, the findings point to gender differences in bullying, showing that the effect of a hostile work climate on workplace bullying was stronger for men.

**Keywords** Workplace bullying, Hostile work climate, Gender differences

**Paper type** Research paper

**Introduction**

In this paper we argue that organizational climate and workplace bullying are connected, intertwined and affect each other. Workplaces where bullying occurs have been described as confrontational, strained and unfriendly (Varti, 1996). In fact, that the organizational climate may play an important role for the occurrence of workplace bullying has been put forth since the pioneering work of Brodsky (1976), who argued that there needs to be a climate or culture that permits mistreatment for bullying to occur. An organizational climate can broadly be defined as "psychologically meaningful molar descriptions that people can agree characterize a system's practices and procedures" (Schneider, 1975, p. 474). The focus of the present study is on how a

© Michael Rosander and Denise Salin. Published by Emerald Publishing Limited. This article is published under the Creative Commons Attribution (CC BY 4.0) licence. Anyone may reproduce, distribute, translate and create derivative works of this article (for both commercial and non-commercial purposes), subject to full attribution to the original publication and authors. The full terms of this licence may be seen at <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>

**Funding:** This work was supported by the Swedish Research Council for Health, Working life and Welfare under Grant number 2019-01232, and Academy of Finland under Grant number 308843.



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

### Activitats formatives de l'INVASSAT

**NOU**

CAMPUS  
PRESENCIAL

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Jornada tècnica

**ANÁLISI DE LA SINISTRALITAT A  
LA PROVÍNCIA D'ALACANT:  
ACCIDENTS GREUS I MORTALS**

**ANÁLISIS DE LA SINIESTRALIDAD  
EN LA PROVINCIA DE ALICANTE:  
ACCIDENTES GRAVES Y MORTALES**

Jornada tècnica



### 2305A-JT01 Análisis de la siniestralidad en la provincia de Alicante: [< Atrás](#) accidentes graves y mortales 18.05.2023

#### Información General

Fecha inicio : jueves, 18 mayo 2023

Fecha final : jueves, 18 mayo 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

En esta jornada se presentarán los resultados del análisis de la siniestralidad laboral en la provincia de Alicante, mostrándose casos reales de investigaciones llevadas a cabo por los técnicos del CT de INVASSAT sobre accidentes graves y mortales ocurridos en nuestra provincia, con la finalidad de obtener una visión global de la siniestralidad laboral, identificar los problemas fundamentales y proponer las principales medidas preventivas.



**NOU**



**26 de mayo de 2023**

Formato en streaming. Aforo limitado

Inscripción

**10:00** Presentación de la jornada

D<sup>a</sup> Belén Pérez Aznar  
Dpto. Relaciones Internacionales INSST

D. Jose de las Morenas de Toro  
Representante de UGT

D<sup>a</sup> Laura Merino Rubio  
FEIQUE en representación de las organizaciones empresariales

**10:05** Impacto de la economía circular en el mundo del trabajo

Impulso de la economía circular.  
Contexto para la SST  
D<sup>a</sup> María José Santiago Valentín  
Subdirección Técnica INSST

Detección de necesidades de formación y capacitación en yacimientos de empleo economía circular

D<sup>a</sup> Elena Martín Carvajal  
Fundación Biodiversidad F.S.P. MITECO

Economía circular estudio prospectivo EU-OSHA  
D<sup>a</sup> Emmanuelle Brun  
Prevention and Research Unit. EU-OSHA

Actividades económicas relacionadas con la economía circular en España  
D<sup>a</sup> Elena Cuevas Riaño  
Dirección Provincial de Toledo SEPE,  
Observatorio de las Ocupaciones

**11:35** Año europeo de las competencias una oportunidad para la integración de la PRL

D<sup>a</sup> Belén Pérez Aznar  
Dpto. Relaciones Internacionales INSST

Economía circular en el sector turístico

D. Josep Lluís Madico Clar  
Conselleria de Model Econòmic, Turisme i Treball. Govern Illes Balears

Retos para la sst. Perspectiva de los interlocutores sociales

D. Mariano Sanz Lubeiro  
Representante de CCOO

**11:45** Coloquio-Preguntas

Clausura

RECORDA

JORNADA EMPRESARIAL | 1 JUNIO

## "LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS"



Salón de actos CEV | Plaza Conde de Carlet, 3 | València

### 12:00 h. Apertura.

- **Carmen Pleite**, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales y Grupo de Trabajo de Igualdad de la CEV.
- **Elvira Ródenas**, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

### 12:15 h. Conferencia: "¿Cómo hemos de adaptar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas ante las diferentes edades de los trabajadores?"

- **Jordi García Viña**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de Barcelona. Abogado y consultor de empresas.

### 13:00 h. Coloquio.

**Moderador:** Arturo Cerveró Duato, Director del departamento de Relaciones Laborales de la CEV.

INSCRIPCIÓN

**SENSACIÓN SONORA**

presión: 20 - 200.000.000 µPa  
frecuencia: 20 - 20.000 Hz

1 2

oído humano

**EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO:  
PRESENTACIÓN DE LA  
ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA  
TÉCNICA Y DEL PROTOCOLO DE  
VIGILANCIA SANITARIA**

23 mayo 2023 | 09:30 h  
Salón de Actos del INSST. C/Torrelaguna 73. 28027 Madrid

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
insst  
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Curso:**  
**PRL SECTOR AGRARIO**  
24 y 25 de mayo 2023  
CNMP-Sevilla

OBJETIVOS

Incrementar los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales en actividades del sector agrario.

DIRIGIDO A

Previsionistas, empresarios y trabajadores.

CONTENIDOS

- Abordar la siniestralidad del sector, los tractores y la maquinaria agrícola.
- La relativa a los plaguicidas, los riesgos físicos, biológicos y los trastornos musculoesqueléticos.
- Resultados de la vigilancia de la salud.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

<b>Duración:</b> 10 horas	<b>Lugar de celebración:</b> Centro Nacional de Medios de Protección
<b>Horario:</b> 9:00 - 14:00	<b>Contacto:</b> cnmp.formacion@insst.mites.gob.es
<b>Inscripción:</b> gratuita (plazas limitadas)	

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Curso:**  
**Iluminación de los lugares de trabajo. Criterios técnicos y factores organizativos**  
24 y 25 de mayo 2023  
Barcelona

OBJETIVOS

Dar a conocer los criterios técnicos fundamentales a tener en cuenta en la iluminación de los puestos de trabajo y para la realización de mediciones.  
Entender la concepción de los valores límite en base a las exigencias visuales.  
Resaltar la importancia de factores adicionales para conseguir una iluminación de calidad en los puestos de trabajo.

DIRIGIDO A

Técnicos de prevención, trabajadores y empresarios con experiencia en el ámbito de la iluminación.

CONTENIDOS

- Marco normativo sobre la iluminación de los lugares de trabajo.
- Tareas y valores límite del nivel de iluminación.
- Uniformidad de iluminación y contrastes.
- Deslumbramientos, reproducción cromática, temperatura de color y luz natural.
- Demostración práctica: medición del nivel de iluminación y cálculo de parámetros adicionales.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

<b>Duración:</b> 2 horas	<b>Lugar de celebración:</b> actividad online
<b>Horario:</b> 9:00 - 11:00	<b>Contacto:</b> cnct.formacion@insst.mites.gob.es
<b>Inscripción:</b> gratuita (plazas limitadas)	

Aviso importante: en esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

## CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT

MAIG DE 2023  
INVASSAT.GVA.ES

- **JORNADA TÈCNICA TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES. VALÈNCIA, 16.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 18.04-15.05.2023.**
- **JORNADA TÈCNICA ANÀLISI DE LA SINISTRALITAT A LA PROVÍNCIA D'ALACANT: ACCIDENTS GREUS I MORTALS. ALACANT, 18.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 03-17.05.2023.**
- **SEMINARI INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL. VALÈNCIA, 23-24.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 08-22.05.2023.**
- **SEMINARI AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR. MÈTODES WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA. ALACANT, 01.06.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 24.04-31.05.2023.**

## ALS MITJANS

---

[Mueren dos trabajadores en un accidente laboral en Daimiel \(Ciudad Real\)](#) El Mundo. 18.05.2023

[Fallece el joven que sufrió un accidente laboral el día 12 en el polígono de Burlata](#) Naiz. 18.05.2023

[Un trabajador herido tras caer desde una segunda planta en Arbeteta \(Guadalajara\)](#) CMMedia. 19.05.2023

[Trasladan en UVI al hospital de Toledo a un trabajador de 62 años tras caer de 2,5 metros de altura en Burguillos](#) ABC Toledo. 18.05.2023

[Cada dos días y medio fallece un trabajador en Andalucía, según la UGT](#) La Vanguardia. 18.05.2023

[Lugares de trabajo seguros y saludables en Europa: la EU-OSHA revela las últimas tendencias en la Cumbre de la UE 2023](#) Interempresas. 18.05.2023

[El AENC y la intervención de las mutuas en el proceso de curación](#) Público 19.05.2023

[Riesgos en el uso de andamios y su prevención](#) Prevencionar. 19.05.2023

[El auge del trabajo remoto: cómo tener éxito en un lugar de trabajo virtual](#) La Rioja.com. 17.05.2023

[La regularización de inmigrantes abre un nuevo frente entre Escrivá y Yolanda Díaz](#) José Rosado. elDebate. 18.05.2023

[Salud mental laboral: legal y tecnológica](#) Ana Koester. RRHHDigital. 18.05.2023

[Próximo FRATERTALK: cambio climático y PRL, hacia un compromiso sostenible y saludable](#) Fraternidad-Muprespa. 18.05.2023

[¿Es posible aliviar la jornada de quien se sube al andamio a 40 grados?](#) elPrural. 18.05.2023

[Las horas de más y el impago de salarios causan el 70% de las denuncias a la Inspección](#) La Opinión de Murcia 19.05.2023

[Denuncian la falta de médicos en las cárceles gaditanas y los riesgos laborales que asumen los enfermeros](#) La Voz del Sur. 18.05.2023

[Jubilación anticipada de personas con discapacidad: se reduce el tiempo de cotización](#) Unión Sindical Obrera. 18.05.2023

[Trabajo propone que los hogares con ayuda a domicilio se autoevalúen en riesgos laborales](#) Valencia plaza. 17.05.2023

[¿Cuánto es el tiempo máximo que se puede estar de baja laboral?](#) elEconomista. 18.05.2023



**VES AMB COMPTÉ!!!**

# ELS TRASTORNS MUSCULOESQUELÈTICS d'origen laboral

## Per què s'originen?

**CÀRREGA FÍSICA DE LA TASCA:** postures forçades, maneig de càrregues, repetitivitat.

**CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC:** condicions de l'entorn, espai de treball, disseny d'eines, màquines i vehicles, condicions ambientals, etc.

**FACTORS DEL TREBALLADOR/A:** patologies previes, capacitat física, edat i sexe, hàbits de vida.

**ORGANITZACIÓ DEL TREBALL:** sobrecàrrega, treball repetitiu, ritme elevat, descans insuficient.

## Quins mals es produeixen?

- EPICONDILITIS
- TENOSINOVITIS
- LUMBÀLGIES
- TÚNEL CARPIA
- HÈRNIES
- BURSTITIS
- TENDINITIS



## Síntomes característics

- DOLOR
- ENTUMIMENT I FORMIGUEIG
- INFLAMACIÓ
- DISMINUCIÓ DE LA FORÇA, EL TACTE I LA DESTRESA
- RESTRICCIÓ DEL MOVIMENT

## Com es poden evitar?

### Amb equips de treball ergonòmics

Dissenyant adequadament les màquines i les eines  
Evitant eines vibrants



### Evitant la manipulació de càrregues

Amb ajudes mecàniques  
Reduint les càrregues  
Treballant en equip



### Altres accions

Informar al personal sobre els riscos  
Amb la detecció precoç (reconeixements mèdics).  
Tenint hàbits de vida saludables

### Evitant postures estàtiques i forçades

Amb variació de tasques.  
Amb rotació de llocs.  
Tenint hàbits posturals adequats.  
Amb mitjans auxiliars per facilitar l'abast d'objectes



### Mesures organitzatives

Establint pauses curtes i freqüents  
Realitzant exercicis d'escalfament i estiraments



Accedeix a més informació sobre ergonomia  
[ergonomia.lnsegpreveccio.com](http://ergonomia.lnsegpreveccio.com)



Accedeix al cartell i descarrega'l en d'altres llengües oficials i estrangeres  
Descoberta més recursos i continguts a  
[www.lnsegpreveccio.com](http://www.lnsegpreveccio.com)

---

## Vols saber?

[Más del 50 % de los mayores lagos del mundo están perdiendo agua.](#) SINC. 18.05.2023.

[Consejos para sentarse bien.](#) Raquel Leirós Rodríguez. The Conversation. 18.05.2023.

[La transmisión de covid-19 al feto afectaría al desarrollo del cerebro y la memoria, según un estudio del Instituto de Neurociencias.](#) CSIC. 18.05.2023.

[Proyecto GOLIAT: Investigar el riesgo potencial de la exposición al 5G en la salud de los y las jóvenes.](#) Mònica Guxens. IS Global. 18.05.2023.

[NIOSH TWH Affiliate Program Rapidly Creating New Worker Well-being Opportunities.](#) Emily Kirby, Chia-Chia Chang i L. Casey Chosewood. NIOSH Science Blog. 18.05.2023.

[Redefiniendo el email marketing.](#) Enrique Dans. 18.05.2023

[Standards for equality bodies: Equal treatment between women and men in employment.](#) European Parliamentary Research Service. 12.05.2023.

---

RECORDA

The infographic is titled "PREVENCIÓN Y PLANES DE IGUALDAD" (Prevention and Equality Plans) in white and orange text on a dark blue background. It features a QR code labeled "NORMATIVA DE REFERENCIA" (Reference Normative) in orange. Below the QR code, there are logos for the Generalitat Valenciana, INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball), and COGITI VALENCIA. The central illustration shows two workers, a woman and a man, wearing white hard hats and orange safety vests, holding a large white document. The background of the illustration includes a stylized blue and orange structure resembling a modern building or stadium.

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9599, 19 de maig de 2023.

ORDRE 3/2023 de 15 de maig, de la **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**, per la qual s'estableixen les **bases reguladores** per a la concessió de **subvencions** en matèria de **col·laboració institucional**, a través d'**accions sectorials i intersectorials** mitjançant **programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals a la Comunitat Valenciana**. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/5367&L=1>



#### Article 1. Objecte i àmbit

1. Aquesta ordre té com a objecte aprovar les bases reguladores per a la concessió de subvencions per la conselleria competent en matèria de treball, a les organitzacions empresarials i sindicals de la Comunitat Valenciana per al foment de la col·laboració institucional a través d'accions sectorials i intersectorials, mitjançant programes o actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals a la Comunitat Valenciana, vinculades als objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes.

A l'efecte d'aquesta ordre es consideren accions subvencionables els programes i les altres actuacions, com ara jornades, seminaris, tallers, conferències, elaboració de material de difusió, i altres d'igual o similar objecte, dirigides a la millora de la seguretat i salut en el treball de les persones treballadores que presten els seus serveis en centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, així com la difusió, promoció i foment de la cultura preventiva.

2. Podran acollir-se a aquesta ordre les actuacions dutes a terme en el període comprès entre el dia 1 de gener i el dia 30 de novembre de l'exercici en què es concedisca la subvenció, sempre que reunisquen els requisits que ací es determinen.

3. Únicament seran objecte de les referides subvencions aquelles activitats que guarden una relació directa amb els objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes.

#### Article 5. Actuacions subvencionables

1. Als efectes previstos en aquesta ordre de bases, es consideren actuacions subvencionables les de difusió, promoció o foment en matèria de prevenció de riscos laborals vinculades als objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes.

2. De manera específica, serà subvencionable la realització d'accions consistents en jornades, seminaris, tallers, conferències i altres actuacions de difusió, dirigides a persones empresàries o treballadores que presten els seus serveis en centres de treball situats a la Comunitat Valenciana, sempre que estiguen vinculades als objectius i les accions de l'Estratègia Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball, vigent en el moment de la convocatòria d'ajudes. I en particular les següents:

a) La coordinació de les activitats empresarials de prevenció previstes en l'article 24 de l'LPRL, i en el Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa aquest article 24.

b) La sinistralitat en alguna de les set seccions d'activitat econòmica amb major índex d'incidència total d'accidents amb baixa en jornada de treball en la Comunitat Valenciana i que el nombre total d'accidents de treball amb baixa en la citada secció d'activitat siga superior a 50, segons l'últim informe anual disponible de sinistralitat elaborat per l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT).

### BOE

BOE num. 119, 19 de maig de 2023. Sense novetats

### DOUE

DOUE de 19 de maig de 2023. Sense publicació

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>  INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-OPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
<b>GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS</b>		

**ÍNDICE**

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallén Jefe de sección del SPRL Volanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-OPRL-12.01

### Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

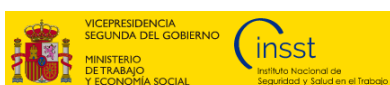
### INSST

#### [Jornada Técnica: Implicaciones de la economía circular en la Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

Con esta jornada técnica queremos abordar las implicaciones de la economía circular en la seguridad y la salud de la población trabajadora, en un mundo del trabajo en continua transformación. Por ello, el INSST, junto con la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST) organizan la presente jornada en colaboración con la EU-OSHA, para analizar los riesgos y las oportunidades que la economía circular plantea desde un enfoque preventivo, partiendo del Estudio prospectivo de la EU-OSHA sobre las implicaciones de la economía circular en la salud y seguridad de la población trabajadora.

#### [Vídeo: Verificación del caudal de muestreo de agentes químicos](#)

Con este vídeo se pretende facilitar la labor de los/as técnicos/as de prevención que realizan estas mediciones, mostrando el procedimiento que se debe seguir para verificar el caudal de muestreo antes y después de realizar la toma de muestras, así como la forma de introducir los resultados en el cálculo de la incertidumbre asociada a la medición.



**VES AMB  
COMPTE!!!**

**VERIFICACIÓN DEL CAUDAL  
DE MUESTREO DE AGENTES  
QUÍMICOS**

0:00 / 6:10

Verificación del caudal de muestro de agentes químicos

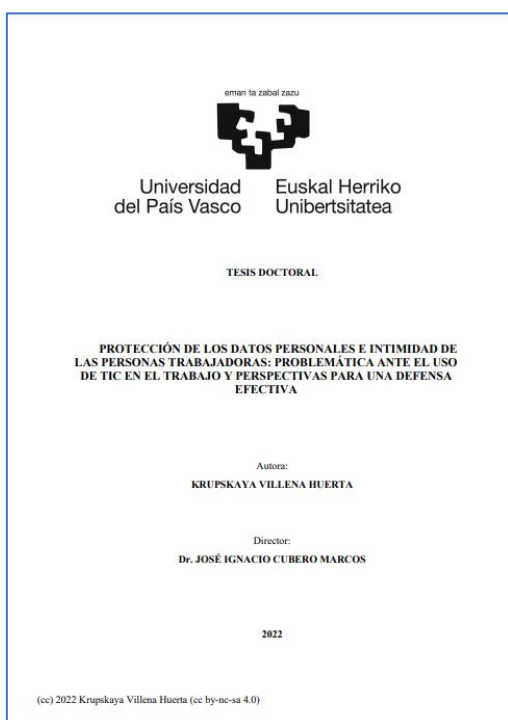


## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **18.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 8 de 8			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	An artificial intelligence-based system for visual recognition of hazardous particles in an air sample (ID8) : case study [Libros]	2023	
2	Collaborative robot lifting parts in an automotive and industrial supplier (ID1) : case study [Libros]	2023	
3	Artificial intelligence - based vehicular automation fitted to excavators to automate trenching (ID6) : case study [Libros]	2023	
4	Protección de los datos personales e intimidad de las personas trabajadoras: problemática ante el uso de TIC en el trabajo y perspectivas para una defensa efectiva [Libros]	Villena Huerta, Krupskaya	2022
5	Diretrizes básicas para la gestión de los riesgos psicosociales [Libros]		2022
6	Los empleos verdes y la salud laboral : una aproximación a los riesgos ocupacionales en el marco de una economía circular y descarbonizada [Folletos]		2019
7	Risc laboral i prestacions per risc durant l'embaràs i la lactància natural [Libros]		2019
8	Temperaturas extremas y salud : cómo nos afectan las olas de calor y frío [Libros]	Linares Gil, Cristina Carmona Alférez, Rocío Ortiz Burgos, Cristina Díaz Jiménez, Julio	2017

Resultados 1 a 8 de 8 Mostrar 25 ▾



El objeto de este trabajo se centra en el análisis de la utilización de las Tecnologías de la información y comunicación (TIC) en el ámbito de las relaciones laborales de naturaleza privada y el impacto que puede significar sobre los derechos fundamentales a la intimidad y protección de datos de las personas trabajadoras. Puesta la mirada en la innegable y vertiginosa evolución tecnológica, somos testigos de una cada vez más generalizado acceso a estos dispositivos también en el ámbito del trabajo. Estas herramientas tecnológicas se presentan como un factor clave en la redefinición de los espacios de interacción y en la forma en que se desenvuelven las relaciones laborales. Por ello, reflexionamos sobre su contribución en la modificación de los procesos organizativos, así como en el impacto que producen sobre el ejercicio de las facultades empresariales de dirección, control y vigilancia de la actividad laboral y de la persona trabajadora. Teniendo en cuenta los matices, características y posibilidades que ofrecen las TIC, a través de nuevas y variadas formas de intromisión, se configuran también como un factor de riesgo capaz de

**VES AMB  
COMPTE!!!**

producir un impacto significativo sobre las tradicionales pugnas entre los poderes empresariales y la protección de los datos personales y la intimidad de los trabajadores. De ahí que interese constatar si el actual sistema de protección de derechos fundamentales cumple en la práctica con garantizar de forma efectiva estos derechos de los trabajadores durante el desempeño laboral.

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · · TÚ  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano...

19 horas ·

Se ha publicado la norma UNE-CEN ISO/TR 9241-430:2023 (Ratificada) #Ergonomía de la interacción hombre-sistema. Parte 430: recomendaciones para el diseño de entrada gestual no táctil para ...ver n



**UNE**  
Normalización Española

**UNE-CEN ISO/TR 9241-100:2023 (Ratificada)**

🇪🇸 Ergonomía de la interacción hombre sistema. Parte 100: Introducción de las normas ISO 9241 relativas a la ergonomía del software (ISO/TR 9241-100:2023) (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en mayo de 2023.)

🇬🇧 Ergonomics of human-system interaction - Part 100: Overview of ISO 9241 software ergonomic standards (ISO/TR 9241-100:2023) (Endorsed by Asociación Española de Normalización in May of 2023.)

BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

Recomanem...

@EU\_OSHA. Occupational safety and health in Europe : state and trends 2023.

Descriu l'estat de la #SST a la UE

invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

+ #CondicióDelTreball en en el nostre catàleg invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

#PRL



Occupational safety and health in Europe: state and trends 2023

vassat Invassat · · 16 h ·

VÍDEO de Mutua Balear: Prevención en cocinas as: plan de lucha contra la siniestralidad

activación de las campanas extractoras, el empleo de altura de ventanas, la ingesta frecuente de agua, la utilización en las cámaras frigoríficas y la alternancia de tareas con otras más llevaderas como medidas pre... Ver má



Prevención en cocinas as

tres minutos

VENTA DE MUTUA BALEAR

ostusalud.org

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Article

## GWAS and meta-analysis identifies 49 genetic variants underlying critical COVID-19

<https://doi.org/10.1038/s41586-023-06034-3>

Received: 22 November 2022

Accepted: 27 March 2023

Published online: 17 May 2023

Open access

Check for updates

Erola Pairo-Castineira<sup>1,2,3,8,9</sup>, Konrad Rawlik<sup>1,8,9</sup>, Andrew D. Bretherick<sup>1,2,4</sup>, Ting Qi<sup>6,8</sup>, Yang Wu<sup>7</sup>, Isar Nassiri<sup>6</sup>, Glenn A. McConkey<sup>7</sup>, Marie Zechner<sup>1,2</sup>, Lucija Klaric<sup>2</sup>, Fiona Griffiths<sup>1,2</sup>, Wilna Oosthuyzen<sup>1,2</sup>, Athanasios Kousathanas<sup>10</sup>, Anne Richmond<sup>2</sup>, Jonathan Millar<sup>1,2,11</sup>, Clark D. Russell<sup>1</sup>, Tomas Malinauskas<sup>8</sup>, Ryan Thwaites<sup>2</sup>, Kirstie Morrice<sup>2</sup>, Sean Keating<sup>2</sup>, David Maslove<sup>4</sup>, Alistair Nichol<sup>8</sup>, Malcolm G. Semple<sup>16,17</sup>, Julian Knight<sup>8</sup>, Manu Shankar-Hari<sup>18,19</sup>, Charlotte Summers<sup>20</sup>, Charles Hinds<sup>20</sup>, Peter Horby<sup>21</sup>, Lowell Ling<sup>22</sup>, Danny McAuley<sup>23,24</sup>, Hugh Montgomery<sup>25</sup>, Peter J. M. Openshaw<sup>23,26</sup>, Colin Begg<sup>27</sup>, Timothy Walsh<sup>1</sup>, Albert Tenesa<sup>2,28</sup>, Carlos Flores<sup>29,30,31,32</sup>, José A. Riancho<sup>33,34,35</sup>, Augusto Rojas-Martínez<sup>36</sup>, Pablo Lapunzina<sup>37,38,39</sup>, GenOMICC Investigators<sup>4</sup>, SCOURGE Consortium<sup>4</sup>, ISARIC4C Investigators<sup>4</sup>, The 23andMe COVID-19 Team<sup>4</sup>, Jian Yang<sup>34</sup>, Chris P. Ponting<sup>4</sup>, James F. Wilson<sup>2,28</sup>, Veronique Vitar<sup>4</sup>, Malak Abedalthagafi<sup>40,41</sup>, Andre D. Luchessi<sup>42,43</sup>, Esteban J. Parra<sup>44</sup>, Raquel Cruz<sup>21,45</sup>, Angel Carracedo<sup>27,46,47,48</sup>, Angie Fawkes<sup>49</sup>, Lea Murphy<sup>50</sup>, Kathy Rowan<sup>47</sup>, Alexandre C. Pereira<sup>48</sup>, Andy Law<sup>3</sup>, Benjamin Fairfax<sup>4</sup>, Sara Clohisey Hendry<sup>51,52</sup> & J. Kenneth Bailie<sup>1,2,3,7,53</sup>

Critical illness in COVID-19 is an extreme and clinically homogeneous disease phenotype that we have previously shown<sup>1</sup> to be highly efficient for discovery of genetic associations<sup>2</sup>. Despite the advanced stage of illness at presentation, we have shown that host genetics in patients who are critically ill with COVID-19 can identify immunomodulatory therapies with strong beneficial effects in this group<sup>3</sup>. Here we analyse 24,202 cases of COVID-19 with critical illness comprising a combination of microarray genotype and whole-genome sequencing data from cases of critical illness in the international GenOMICC (11,440 cases) study, combined with other studies recruiting hospitalized patients with a strong focus on severe and critical disease: ISARIC4C (676 cases) and the SCOURGE consortium (5,934 cases). To put these results in the context of existing work, we conduct a meta-analysis of the new GenOMICC genome-wide association study (GWAS) results with previously published data. We find 49 genome-wide significant associations, of which 16 have not been reported previously. To investigate the therapeutic implications of these findings, we infer the structural consequences of protein-coding variants, and combine our GWAS results with gene expression data using a monocyte transcriptome-wide association study (TWAS) model, as well as gene and protein expression using Mendelian randomization. We identify potentially druggable targets in multiple systems, including inflammatory signalling (*JAK1*), monocyte-macrophage activation and endothelial permeability (*PDE4A*), immunometabolism (*SLC2A5* and *AKS*), and host factors required for viral entry and replication (*TMPRSS2* and *RAB24*).

The design of the GenOMICC study and the rationale for focusing on critical illness has been previously described<sup>1,2</sup>. In brief, patients with confirmed COVID-19 requiring continuous cardiorespiratory monitoring or organ support (a generalizable definition for critical illness) were recruited in 2020–2022. We first performed ancestry-specific GWAS analyses according to the methods that we described previously<sup>1,2</sup>. Using the results of these GWAS analyses, previously reported results obtained using GenOMICC participants with whole-genome sequencing data<sup>1</sup> and data from GenOMICC Brazil, we performed trans-ancestry and platform meta-analyses within the GenOMICC study for a critically ill

COVID-19 phenotype and a hospitalized COVID-19 phenotype (Extended Data Fig. 1). The results of these GenOMICC-only meta-analyses are presented for both critically ill and hospitalized phenotypes (Table 1 and Extended Data Fig. 2). To put these results into the context of existing knowledge, we performed comprehensive meta-analyses, drawing on further GWAS results, including data shared by the SCOURGE consortium and published data from the COVID-19 Human Genetics Initiative (HGiv6, 2021)<sup>7</sup>. The characteristics of the contributing studies are summarized in Supplementary Tables 13 and 14 for the critically ill and hospitalized phenotypes, with further details on each study provided in

A list of affiliations appears at the end of the paper.

Nature | www.nature.com | 1

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rrecursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB COMPTÉ!!!

REVISTA DE LLÈNGUA I DRET // JOURNAL OF LANGUAGE AND LAW #75

#### UNA CLASIFICACIÓN ACTUALIZADA DE LOS GÉNEROS TEXTUALES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESPAÑOLA<sup>1</sup>

Sara Pistola\*

Susana Viñuales-Ferreiro\*\*

#### Resumen

El lenguaje administrativo es un tema de estudio interdisciplinar al que se han hecho aportaciones diversas en las últimas décadas. En este contexto, varios autores han elaborado sus propias enumeraciones y clasificaciones de los textos que se producen en el ámbito de la Administración pública española. En este trabajo, se revisan las clasificaciones existentes y se presenta una nueva propuesta de enumeración, denominación y clasificación de los textos del ámbito de la Administración en español basada en el concepto de género textual administrativo. La clasificación propuesta es sistemática, actualizada y toma como criterio principal el emisor-receptor de los textos.

**Palabras clave:** Administración pública; discurso especializado; géneros textuales; lenguaje administrativo; lenguaje jurídico; texto administrativo.

#### AN UPDATED CLASSIFICATION OF THE TEXTUAL GENRES OF THE SPANISH PUBLIC ADMINISTRATION

#### Abstract

Administrative language is a subject of interdisciplinary study to which many contributions have been made in recent decades. In this context, several authors have elaborated their own enumerations and classifications of the texts that are produced in the field of the Spanish public administration. In this work, the existing classifications are reviewed and a new proposal for enumeration, naming, and classification of texts in the field of the public administration in Spanish is presented based on the concept of administrative textual genre. The proposed classification is systematic, updated and takes into account the sender-receiver of the texts as the main criterion.

**Keywords:** Public administration; specialised discourse; textual genres; administrative language; legal language; administrative text.

<sup>1</sup> Este trabajo se deriva de un contrato de formación predoctoral FPI, financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación en la convocatoria 2019 del Subprograma Estatal de Formación del Programa Estatal de Promoción del Talento y su Empleabilidad en I+D+i, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2017-2020 (referencia predoctoral PRE2019-088419). El contrato está asociado al proyecto de investigación titulado "Tecnologías de la Información y la Comunicación para la e-Administración: hacia la mejora de la comunicación entre Administración y ciudadanía a través del lenguaje claro (TIC-eADMIN)", financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades en la convocatoria 2018 de Proyectos I+D del Subprograma Estatal de Generación de Conocimiento (referencia PGC2018-099694-A-I00), y desarrollado en el Departamento de Filologías Extranjeras y sus Lingüísticas de la Facultad de Filología de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), en el marco del grupo de investigación ACTUALing, con la colaboración del grupo IULATERM (IULA-UPF).

\* Sara Pistola, investigadora en formación en la Escuela Internacional de Doctorado de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), "Programa de Doctorado en Filología. Estudios Lingüísticos y Literarios: teoría y aplicaciones", Departamento de Filologías Extranjeras y sus Lingüísticas, Facultad de Filología, UNED. [spistola@filog.uned.es](mailto:spistola@filog.uned.es)

\*\* Susana Viñuales-Ferreiro, profesora contratada doctora en el Departamento de Derecho Administrativo, Facultad de Derecho, de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED). [susana.vinuales@der.uned.es](mailto:susana.vinuales@der.uned.es)

Artículo recibido el 30.12.2020. Evaluación ciega: 08.02.2021 i 11.02.2021. Aceptación de la versión final: 28.04.2021

**Citación recomendada:** Pistola, Sara i Viñuales-Ferreiro, Susana. (2021). Una clasificación actualizada de los géneros textuales de la Administración pública española. *Revista de Llengua i Dret, Journal of Language and Law*, 75, 181-203. <https://doi.org/10.2436/rid.175.2021.3587>



## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



H. Poole. *Messrs H. Denny, Morgan Street, from gallery showing three windows at side.* 1937. [National Library of Ireland](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**



Preinscripció del 15  
de mayo al 12 de julio

**Segunda edición 2023**


1 de junio a 17 de julio

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y  
trabajadores autónomos (50 h)

 **Básico para talleres de fallas y  
hogueras (50 h) NUEVO**

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la  
Formación Primaria, Secundaria y  
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas  
del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y  
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y  
prevención de riesgos laborales  
(15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

