

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 18 de maig de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	9
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV	17
BOE	17
DOUE	17
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	19
OIT	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	22
ESPAI COVID-19	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	25

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

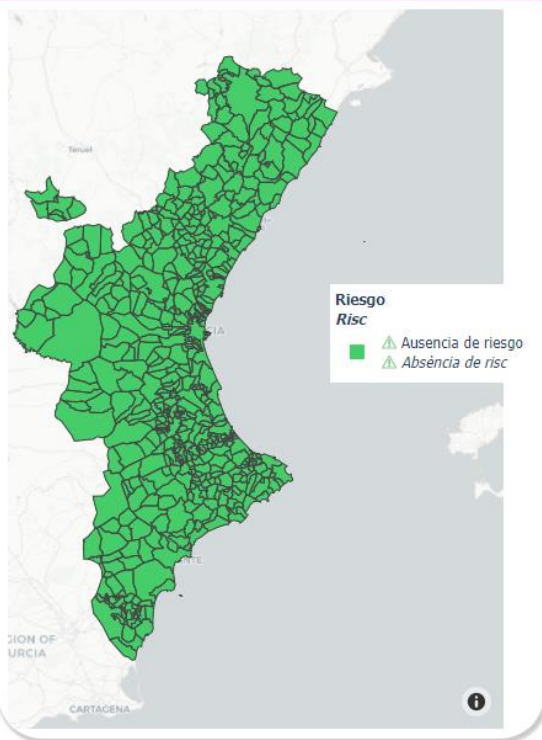
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

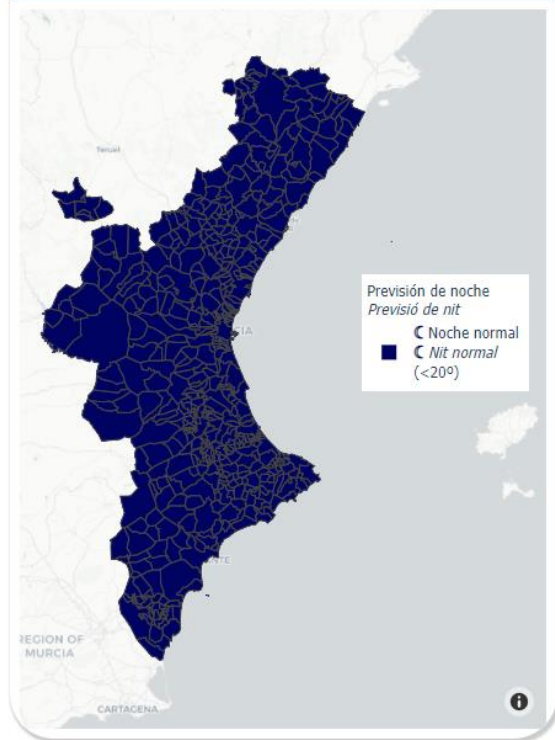
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dijous 18



Previsió de nit de HUI a demà, de dijous 18 a divendres 19



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS




¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es


PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT VALENCIANA



2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURETAT ALIMENTÀRIA,
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8

PROTOCOL PER AL TREBALL EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES




 **GENERALITAT VALENCIANA**  **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PROTOCOLO PARA EL TRABAJO EN ÉPOCAS DE ALTAS TEMPERATURES



 **GENERALITAT VALENCIANA**  **INVASSAT**
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria de Sanitat i Universitat i Salut Pública

Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 Valencia
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es

PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE LAS ALTAS TEMPERATURES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2023

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8

NOU



Gender differences in motivation to engage in platform work



Executive summary

- Platform work together with other new forms of employment are gaining ground in the European labour market. Although the share of women platform workers has been rising in recent years, they remain under-represented in platform work. Generally, platform workers tend to be young and highly educated.
- Women are more likely to engage in platform work to gain an additional income and to have flexibility with the specific aim of combining work with family commitments. In contrast, men are more likely to engage in platform work due to opportunities to work globally and expand their client base to different cities or countries.
- Women and men who have children have higher odds of engaging in platform work because it potentially allows them to combine work with family commitments. Women living with a partner are also more likely to engage in platform work because of the possibility to earn an additional income. This association goes against broader labour market trends where living with a partner and having children has a negative impact on labour force participation. Online platforms seem to provide women with a link to the labour market that can potentially prevent a withdrawal from the labour force during different life stages.

NOU

The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at:
<https://www.emerald.com/insight/0142-5455.htm>

ER
45,7

46

Received 16 March 2022
 Revised 21 December 2022
 27 March 2023
 Accepted 24 April 2023

A hostile work climate and workplace bullying: reciprocal effects and gender differences

Michael Rosander

*Department of Behavioural Sciences and Learning, Linköping University,
 Linköping, Sweden, and*

Denise Salin

*Department of Management and Organization, Hanken School of Economics,
 Helsinki, Finland*

Abstract

Purpose – In this paper the authors argue that organizational climate and workplace bullying are connected, intertwined and affect each other. More precisely, the focus of the present study is how a hostile climate at work is related to workplace bullying. A hostile work climate is defined as an affective organizational climate permeated by distrust, suspicion and antagonism. The authors tested four hypotheses about the reciprocal effects and possible gender differences.

Design/methodology/approach – The study is based on a longitudinal probability sample of the Swedish workforce ($n = 1,095$). Controlling for age, the authors used structural equation modelling and cross-lagged structural regression models to assess the reciprocal effects of a hostile work climate on workplace bullying. Gender was added as a moderator to test two of the hypotheses.

Findings – The results showed a strong reciprocal effect, meaning there were significant associations between a hostile work climate and subsequent bullying, $\beta = 0.12, p = 0.007$, and between baseline bullying and a subsequent hostile work climate, $\beta = 0.15, p = 0.002$. The forward association between a hostile work climate and bullying depended on gender, $\beta = -0.23, p < 0.001$.

Originality/value – The findings point to a possible vicious circle where a hostile work climate increases the risk of bullying, which in turn risks creating an even more hostile work climate. Furthermore, the findings point to gender differences in bullying, showing that the effect of a hostile work climate on workplace bullying was stronger for men.

Keywords Workplace bullying, Hostile work climate, Gender differences

Paper type Research paper

Introduction

In this paper we argue that organizational climate and workplace bullying are connected, intertwined and affect each other. Workplaces where bullying occurs have been described as confrontational, strained and unfriendly (Vartia, 1996). In fact, that the organizational climate may play an important role for the occurrence of workplace bullying has been put forth since the pioneering work of Brodsky (1976), who argued that there needs to be a climate or culture that permits mistreatment for bullying to occur. An organizational climate can broadly be defined as “psychologically meaningful molar descriptions that people can agree characterize a system’s practices and procedures” (Schneider, 1975, p. 474). The focus of the present study is on how a



Employee Relations: The
 International Journal
 Vol. 45 No. 7, 2023
 pp. 46-62
 Emerald Publishing Limited
 0142-5455
 DOI 10.1108/ER-01-2023-0127

© Michael Rosander and Denise Salin. Published by Emerald Publishing Limited. This article is published under the Creative Commons Attribution (CC BY 4.0) licence. Anyone may reproduce, distribute, translate and create derivative works of this article (for both commercial and non-commercial purposes), subject to full attribution to the original publication and authors. The full terms of this licence may be seen at <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>

Funding: This work was supported by the Swedish Research Council for Health, Working life and Welfare under Grant number 2019-01232, and Academy of Finland under Grant number 308843.

NOU



CASE STUDY



AN ARTIFICIAL INTELLIGENCE-BASED SYSTEM FOR VISUAL RECOGNITION OF HAZARDOUS PARTICLES IN AN AIR SAMPLE (ID8)

1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into case studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

2 Methodology

The primary data source for the case studies was interviews held with different stakeholders within companies. For each case study, up to five interviews were conducted with workers of the company from different work areas. The participants included operators, data protection officers, health and safety engineers, managers work-councillors and technology officers.

The interviews had a duration of 1-1.5 hours each and were performed in the participants' native language, if possible, or alternatively in English. The interviews were conducted using an interview guide, while the results of the interviews were anonymised.

3 General company description

The ministerial research institute used for this case study is in Germany, was founded in the 1990s, and focuses on a wide variety of topics and research relating to OSH. This institute currently employs over 500 people. Its core tasks include providing political advice as well as information and guidelines for operational practice and practice-oriented research and development. This includes **research regarding occupational safety, working conditions, health hazards to workers resulting from exposure to work equipment and materials, and complex workplace influences or work processes on workers**. To achieve this, the institute also employs AI-based systems.

The institute's central task is to promote OSH and humane work design. It has the ability to monitor issues of significance in the long term, which in return enables it to identify emerging trends in the world of work and close gaps in existing research. The institute strives to identify opportunities and risks for workers early, develop approaches for innovative OSH measures, and ensure OSH concerns are factored in, as technological and organisational innovations are developed and introduced in the workplace. Their research contributes to the knowledge base in specialised, work-related disciplines and provides a scientific foundation for policymakers, official agencies and workplace OSH practitioners.



CASE STUDY



COLLABORATIVE ROBOT LIFTING PARTS IN AN AUTOMOTIVE AND INDUSTRIAL SUPPLIER (ID1)

1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into case studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

2 Methodology

The primary data source for the case studies was interviews held with different stakeholders within companies. For each case study, up to five interviews were conducted with workers of the company from different work areas. The participants included operators, data protection officers, health and safety engineers, managers work-councillors and technology officers.

The interviews had a duration of 1-1.5 hours each and were performed in the participants' native language, if possible, or alternatively in English. The interviews were conducted using an interview guide, while the results of the interviews were anonymised.


3 General company description

The Slovenian-founded company operates on a range of technologies. The company is a developer and supplier of electrical engineering. To this end, they use a variety of technologies. Founded in the 1950s as a spark plug production facility, the company has a diverse product range and location portfolio, with commercial locations in over 1,700 workers in their production sites.


Their objective is to provide customised solutions for their customers. Their goal is accompanied by a number of core values both internally and externally. The company's business philosophy emphasises acting responsibly towards the environment. This is achieved by creating low-carbon products.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.





CASE STUDY



ARTIFICIAL INTELLIGENCE - BASED VEHICULAR AUTOMATION FITTED TO EXCAVATORS TO AUTOMATE TRENCHING (ID6)

1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into case studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

2 Methodology

The primary data source for the case studies was interviews held with different stakeholders within companies. For each case study, up to five interviews were conducted with workers of the company from different work areas. The participants included operators, data protection officers, health and safety engineers, managers work-councillors and technology officers.

The interviews had a duration of 1-1.5 hours each and were performed in the participants' native language, if possible, or alternatively in English. The interviews were conducted using an interview guide, while the results of the interviews were anonymised.

3 General company description

The present company is a United States-based vehicular automation start-up that develops software and hardware to **automate construction equipment**, such as excavators. Founded in 2016, they are currently categorised as a small company with under 50 workers. They specialise in an aftermarket product that can be added to excavators. Their system adds autonomous robotic capabilities onto existing heavy equipment. The underlying technology functions through a combination of GPS, cameras and **artificial intelligence**.

As a comparatively new start-up, they were founded with a specific goal in mind. Their intention is to **provide robotic solutions that help tackle construction needs in the future**. This is motivated by an increase in modern infrastructure and housing, while simultaneously having a decrease of experienced workers in the industry. They see that autonomous construction robots can accelerate trenching, which aids not only the

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

RECORDA

Annals of Work Exposures and Health, 2023, XX, 1–15
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad025>
 Advance access publication 16 May 2023

Original Article



The Chartered
Society for Worker
Health Protection



Exposure levels of dust, endotoxin, and microorganisms in the Danish recycling industry

Karoline Kærgaard Hansen^{1,*}, Vivi Schlünssen^{2,3}, Karin Broberg^{3,4}, Kirsten Østergaard², Margit W. Frederiksen⁵, Anne Mette Madsen^{5,6}, Henrik Albert Kolstad^{1,6}

¹Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University Hospital, DK-8200 Aarhus N, Denmark

²Department of Public Health, Research Unit for Environment Occupation and Health, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University, DK-8000 Aarhus C, Denmark

³Division of Occupational and Environmental Medicine, Lund University, SE-221 85 Lund, Sweden

⁴Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, SE-17177 Stockholm, Sweden

⁵National Research Centre of the Working Environment, DK-2100 Copenhagen Ø, Denmark

⁶Institute of Clinical Medicine, Occupational Medicine, Aarhus University, DK-8200 Aarhus N, Denmark

*Correspondence author: Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University Hospital, DK-8200 Aarhus N, Denmark. Email: karohn@rm.dk

Abstract

Introduction: Recycling of domestic waste and a number of employees in the recycling industry is expected to increase. This study aims to quantify current exposure levels of inhalable dust, endotoxin, and microorganisms and to identify determinants of exposure among recycling workers.

Methods: This cross-sectional study included 170 full-shift measurements from 88 production workers and 14 administrative workers from 12 recycling companies in Denmark. The companies recycle domestic waste (sorting, shredding, and extracting materials from waste). We collected inhalable dust with personal samplers that were analysed for endotoxin ($n = 170$) and microorganisms ($n = 101$). Exposure levels of inhalable dust, endotoxin, and microorganisms and potential determinants of exposure were explored by mixed-effects models.

Results: The production workers were 7-fold or higher exposed to inhalable dust, endotoxin, bacteria, and fungi than the administrative workers. Among production workers recycling domestic waste, the geometric mean exposure level was 0.6 mg/m³ for inhalable dust, 10.7 endotoxin unit (EU)/m³ for endotoxin, 1.6×10^4 colony forming units (CFU)/m³ of bacteria, 4.4×10^4 CFU/m³ of fungi (25 °C), and 1.0×10^3 CFU/m³ of fungi (37 °C). Workers handling paper or cardboard had higher exposure levels than workers handling other waste fractions. The temperature did not affect exposure levels, although there was a tendency toward increased exposure to bacteria and fungi with higher temperatures. For inhalable dust and endotoxin, exposure levels during outdoor work were low compared to indoor work. For bacteria and fungi, indoor ventilation decreased exposure. The work task, waste fraction, temperature, location, mechanical ventilation, and the company size explained around half of the variance of levels of inhalable dust, endotoxin, bacteria, and fungi.

Conclusion: The production workers of the Danish recycling industry participating in this study had higher exposure levels of inhalable dust, endotoxin, bacteria, and fungi than the administrative workers. Exposure levels of inhalable dust and endotoxin among recycling workers in Denmark were generally below established or suggested occupational exposure limits (OEL). However, 43% to 58% of the individual measurements of bacteria and fungi were above the suggested OEL. The waste fraction was the most influential determinant for exposure, and the highest exposure levels were seen during handling paper or cardboard. Future studies should examine the relationship between exposure levels and health effects among workers recycling domestic waste.

Key words: bacteria; bioaerosol; domestic waste; endotoxin; fungi; inhalable dust; Occupational exposure; organic dust; recycling workers.

Received: December 22, 2022. Accepted: April 25, 2023.

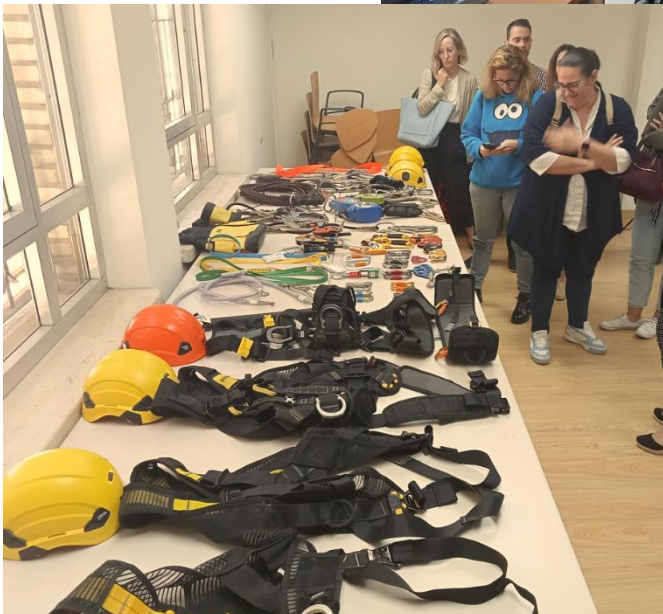
© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT





NOU

JORNADA EMPRESARIAL | 1 JUNIO

"LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS"



Salón de actos CEV | Plaza Conde de Carlet, 3 | València

12:00 h. Apertura.

- **Carmen Pleite**, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales y Grupo de Trabajo de Igualdad de la CEV.
- **Elvira Ródenas**, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

12:15 h. Conferencia: "¿Cómo hemos de adaptar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas ante las diferentes edades de los trabajadores?"

- **Jordi García Viña**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de Barcelona. Abogado y consultor de empresas.

13:00 h. Coloquio.

Moderador: Arturo Cerveró Duato, Director del departamento de Relaciones Laborales de la CEV.

INSCRIPCIÓN

RECORDA

SENSACIÓN SONORA



EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO: PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA Y DEL PROTOCOLO DE VIGILANCIA SANITARIA


23 mayo 2023 | 09:30 h

Salón de Actos del INSST. C/Torrelaguna 73. 28027 Madrid



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL





FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
PRL SECTOR AGRARIO
 24 y 25 de mayo 2023
 CNMP-Sevilla

OBJETIVOS

Incrementar los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales en actividades de agrario.

DIRIGIDO A

Previsionistas, empresarios y trabajadores.

CONTENIDOS


- Abordar la siniestralidad del sector, los tractores y la maquinaria agrícola.
- La relativa a los plaguicidas, los riesgos físicos, biológicos y los trastornos musculoesqueléticos
- Resultados de la vigilancia de la salud.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas	Lugar de celebración: Centro Nacional de Medios de Protección
Horario: 9:00 - 14:00	Contacto: cnmp.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)	

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Iluminación en el puesto de trabajo. Criterios técnicos y aspectos organizativos
 22 de mayo de 2023
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Dar a conocer los criterios técnicos fundamentales a tener en cuenta en la iluminación de los puestos de trabajo y para la realización de mediciones. Entender la concepción de los valores límite en base a las exigencias visuales. Resaltar la importancia de factores adicionales para conseguir una iluminación de calidad en los puestos de trabajo.

DIRIGIDO A

Técnicos de prevención, trabajadores y empresarios con experiencia en el ámbito de la iluminación.

CONTENIDOS

- Marco normativo sobre la iluminación de los lugares de trabajo.
- Tareas y valores límite del nivel de iluminación.
- Uniformidad de iluminación y contrastes.
- Deslumbramientos, reproducción cromática, temperatura de color y luz natural.
- Demostración práctica: medición del nivel de iluminación y cálculo de parámetros adicionales.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 2 horas	Lugar de celebración: actividad online
Horario: 9:00 - 11:00	Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)	

Aviso importante: en esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL
www.fiorp.org

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y METAVERSO EN SST

18 MAY
2023

(hora España)
15:00h



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT

MAIG DE 2023
INVASSAT.GVA.ES

- **JORNADA TÈCNICA TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES. VALÈNCIA, 16.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 18.04-15.05.2023.**
- **JORNADA TÈCNICA ANÀLISI DE LA SINISTRALITAT A LA PROVÍNCIA D'ALACANT: ACCIDENTS GREUS I MORTALS. ALACANT, 18.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 03-17.05.2023.**
- **SEMINARI INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL. VALÈNCIA, 23-24.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 08-22.05.2023.**
- **SEMINARI AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR. MÈTODES WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA. ALACANT, 01.06.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 24.04-31.05.2023.**

ALS MITJANS

[Fallece un trabajador en Novelda tras caer desde una cubierta](#) Diario de Alicante. 17.05.2023

[CSIF: Una auxiliar administrativa invidente, rechazada 15 veces por Sanidad](#) La Vanguardia. 17.05.2023

[Herido grave un trabajador tras caerle encima una placa solar en una planta de Alcuéscar](#) Europapress 17.05.2023

[Pese al descenso de las muertes en el trabajo, las cifras siguen siendo "inasumibles"](#) Noticias Obreras. 17.05.2023

[Una mujer sufre un trauma craneal al caerle encima una pizarra digital en un instituto de Zafra](#) Región Digital.com. 17.05.2023

[Herido grave un trabajador de 27 años en Estepa](#) Cadenaser. 17.05.2023

[El secreto detrás del bienestar laboral: un enfoque revolucionario para cuidar a tus empleados](#) RRHHDigital. 18.05.2023

[Planificar el tiempo, bajar el ritmo... los siete mandamientos para cuidar la salud mental en el trabajo](#) 20minutos. 18.05.2023

[Optimizando la iluminación y las condiciones laborales: clave para la salud y bienestar en el trabajo](#) Prevención Integral. 18.05.2023

[BeHealthy, el proyecto de Santander para tener la plantilla más saludable del mundo](#) El Independiente 18.05.2023

[Cultura organizacional y resultados en materia de prevención de riesgos](#) Prevencionar. 17.05.2023

[Yolanda Díaz aborda con los sindicatos cómo proteger a las trabajadoras del hogar y de ayuda a domicilio](#) Diario16. 18.05.2023

[Cómo prevenir el síndrome de desgaste profesional?: 3 recomendaciones de los expertos](#) Foro Recursos Humanos. 18.05.2023

[V Observatorio trimestral del mercado de Trabajo](#) The Adecco Group Institute. 17.05.2023

[Estos son los accidentes más habituales en la industria española \(y cómo evitarlos\)](#) El Confidencial. 18.05.2023

[¿El trabajo es salud?](#) Antonio Cuevas. Información. 18.05.2023

[41 empresas optan a probar la semana laboral de cuatro días](#) La Moncloa. 17.05.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

¡Mantén a raya tu tensión arterial! Tu corazón te lo agradece

La presión arterial alta no suele presentar signos ni síntomas, por eso es tan peligrosa. Adopta buenos hábitos que aseguren tus valores de presión arterial dentro de la normalidad:

- Controlar tu presión arterial regularmente y cumplir las recomendaciones médicas.
- Alimentación sana, variada, de cercanía, de mercado.
- Dieta con poca sal y evitar alimentos precocinados, industriales y enlatados.
- Alimentación rica en fruta y verduras frescas, con reducción de grasas, fritos y azúcares refinados.
- Actividad física, caminar cada día mínimo 45' a paso rápido.
- Evitar el consumo de tabaco.
- Evitar el consumo de alcohol.
- Controlar el estrés.
- Descansar y dormir un mínimo de 6h diarias.
- Mantener un peso adecuado.
- Cuidarnos, para evitar tener 2 o más factores de riesgo.

De ti también depende

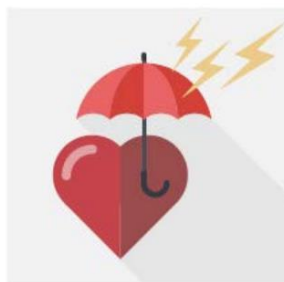
Mutua Universal
www.mutuauniversal.net

Plan General de Actividades Preventivas
de la Seguridad Social

Mutua Universal | Magnum, Mutualidad Colaboradora con la Seguridad Social nº 10

Prevención

Hipertensión arterial: la asesina silenciosa



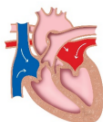
¿Qué es la presión arterial?

Es la presión de la sangre sobre las paredes de las arterias debida a la fuerza que ejerce el corazón al bombear la sangre para que circule y llegue a todo nuestro cuerpo, aportando los nutrientes y el oxígeno necesario.

La presión arterial se mide en milímetros de mercurio (mmHg) y se expresa con dos números cuyos valores normales, según la OMS, son:



Máxima o sistólica NO superior a **120 ó 12** (presión durante el latido del corazón para expulsar la sangre)



Mínima o diastólica NO superior a **80 ó 8** (presión cuando el corazón descansa entre latidos para volver a llenarse)

Cifras superiores a los valores normales nos alertan de sobrecarga de nuestro corazón, y vasos sanguíneos y valores superiores a 189/99 mmHg precisan de consulta y actuación médica urgente.

La Hipertensión arterial

El aumento persistente de la presión arterial por encima de los valores normales, es lo que denominamos hipertensión arterial (HTA), una enfermedad crónica que afecta a más del 20% de nuestra población, principalmente a partir de los 40 años.

La HTA inicialmente pasa desapercibida, no produce molestias, pero va actuando de modo silencioso. Más del 60% de los hipertensos desconocen que lo son y un porcentaje muy elevado de los hipertensos que precisan tratamiento lo abandonan por no sentirse enfermos.



La evolución de la HTA puede ocasionar consecuencias muy graves, como la muerte de aparición brusca o las lesiones derivadas de un accidente vascular cerebral o un infarto agudo de corazón y también producir enfermedades como la insuficiencia cardíaca y la insuficiencia renal.

En el 90% de las HTA no se encuentran causas específicas, pero sabemos que factores aumentan la probabilidad de que aparezca. Algunos, como la edad, la raza o nuestra genética, no los podemos controlar; pero otros, como el sedentarismo, el consumo de sal o de sustancias tóxicas dependen únicamente de nuestro cuidado y control.

La HTA y sus consecuencias, se pueden prevenir y controlar si seguimos los consejos médicos y adoptamos hábitos saludables que minimizan los factores de riesgo.

Para más información: www.mutuauniversal.net

Vols saber?

[Identifican los vínculos genéticos detrás de la covid-19 más grave](#). SINC. 17.05.2023.

[Las nuevas leyes de transparencia salarial de la UE buscan igualar los sueldos de hombres y mujeres](#). Sara Benedi Lahuerta, Katharina Miller i Laura Carlson. The Conversation. 17.05.2023.

[Investigadores del CSIC rastrean el coronavirus SARS-CoV-2 en Mozambique](#). CSIC. 17.05.2023.

[The National Mesothelioma Virtual Bank: Advancing Research and Treatment](#). Chris Garner i Susan Copelli. NIOSH Science Blog. 17.05.2023.

[El complejo reto de regular la tecnología](#). Enrique Dans. 17.05.2023

[Decenas de cadáveres de niños delatan la crueldad de la explotación infantil durante la Revolución Industrial](#). El País. 17.05.2023.

[Green transition \[What Think Tanks are thinking\]](#). European Parliamentary Research Service. 17.05.2023.

Ranking
Universidades
Españolas

**ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN
LABORAL DE LOS UNIVERSITARIOS**
Diferencias entre titulaciones 
2023

Francisco Pérez (dir.)
Joaquín Aizás (dir.)

Fundación **BBVA** **Ivie**

RECORDA

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9598, 18 de maig de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 118, 18 de maig de 2023.

Real Decreto 333/2023, de 3 de mayo, por el que se **modifica** el Real Decreto 1615/2009, de 26 de octubre, por el que se **regula la concesión y utilización del distintivo "Igualdad en la Empresa"**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11737

DOUE

DOUE de 18 de maig de 2023. Sense publicació

The infographic is titled "PREVENCIÓN Y PLANES DE IGUALDAD" in white and orange text on a dark blue background. It features a QR code labeled "NORMATIVA DE REFERENCIA" in orange. Below the QR code are the logos for "GENERALITAT VALENCIANA" and "INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball". At the bottom, the logo for "COGITI VALENCIA" is displayed. The right side of the infographic shows an illustration of two workers in orange safety vests and white hard hats, with a modern building in the background.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-OPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS		

ÍNDICE

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallán Jefe de sección del SPRL Volanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-OPRL-12.01

Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[¿Cuándo hace demasiado calor para trabajar?](#)

Muchas regiones del mundo ya están batiendo récords de temperatura. ¿Cuál es el impacto de este calor sobre los trabajadores y las economías, y qué podemos hacer para mantener la seguridad de las personas y la productividad de las empresas? Mundo Laboral, la emisión online de la OIT también conmemorará el Día Internacional contra la Homofobia, la Bifobia y la Transfobia explorando el estado actual de la discriminación contra trabajadores LGBTIQ+ en todo el mundo y qué se puede hacer para incluirlos mejor en el mundo del trabajo..

VES AMB
COMPTE!!!



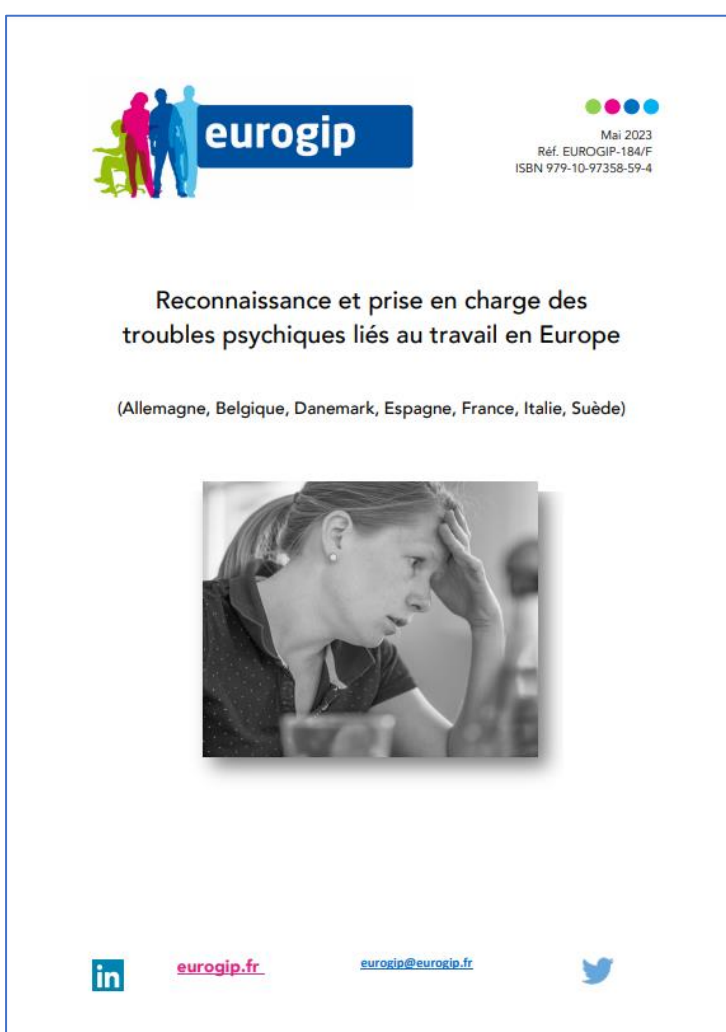
The image shows the cover of a guide from the International Labour Organization (OIT). At the top left is the OIT logo and the text 'Organización Internacional del Trabajo'. The main title is '► Inclusión de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer (LGBTIQ+) en el mundo del trabajo: una guía de aprendizaje'. Below the title is a row of ten colorful silhouettes representing diverse people: a red figure, an orange figure, a yellow figure, a green figure, a blue figure, a purple figure, a black figure, a light blue figure, a brown figure, and a pink figure in a wheelchair.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **17.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Reconnaissance et prise en charge des troubles psychiques liés au travail en Europe [Libros]		2023
2	Programas de eliminación del amianto: lecciones desde Polonia [Artículos de revista]	García López, Vega	2021

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



Este documento se ocupa de los trastornos psicológicos vinculados a los riesgos psicosociales (estos, por lo tanto, están excluidos de las enfermedades mentales relacionadas con el riesgo químico, es decir, causados por sustancias tóxicas, incluyendo disolventes). Varias encuestas europeas, en particular ESENER, han encontrado un aumento en el número de trabajadores preocupados por el sufrimiento psicológico en relación con su trabajo durante la última década. Los riesgos psicosociales se han convertido así en una prioridad de prevención en la mayoría de los países europeos. Actualmente se acepta que las condiciones de trabajo pueden afectar la salud mental de los trabajadores, la cuestión del reconocimiento de la naturaleza profesional de las enfermedades psiquiátricas

VES AMB COMPTE!!!

está lejos de ser unánime en Europa. El reto de tal reconocimiento es para la víctima, la indemnización por el seguro de accidentes/enfermedades profesionales. (AT/MP) es generalmente más ventajoso que el del seguro médico. El seguro AT/MP está diseñado inicialmente para hacerse cargo de las lesiones físicas causadas por un hecho accidental, por un lado, y las patologías causadas por la exposición a factores químicos, mecánicos o biológicos.

**REVISTES
ESPECIALITZADES**
**BUTLLETÍ DE
SUMARIS**

**NOU SERVEI D'ALERTA
INFORMATIVA DE L'INVASSAT**
**Sumaris de revistes
especialitzades d'accés obert:
gener-abril 2023**

RECORDA

- [American Journal of Industrial Medicine](#). Wiley. 2023. Vol. 66; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#), [núm. 5](#), [núm. 6](#)
- [American Journal of Occupational Therapy \(AJOT\)](#). American Occupational Therapy Association (AOTA). 2023. Vol. 77; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [suplement 1](#)
- [Anales de Psicología](#). Ediciones de la Universidad de Murcia (Editum). 2023. Vol. 39; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Annals of Work Exposures and Health](#). British Occupational Hygiene Society (BOHS). 2023. Vol. 67; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Archivos de Prevención de Riesgos Laborales](#). Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT). 2023. Vol. 26; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Asturias Prevención](#). Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). 2023. [Núm. 41](#)
- [Enfermería Global](#). Universidad de Murcia. 2023. Vol. 22; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Environmental Health](#). BioMed Central. 2023. [Vol. 22](#)
- [Environmental Health Perspectives](#). National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS). 2023. Vol. 131; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Erga: Bibliográfico](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 560](#)
- [Erga: Formación profesional](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#)
- [Erga: Legislación](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Frontiers in Public Health](#). Frontiers. 2023. [Enero-abril](#)
- [Industrial Health](#). National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH). 2023. Vol. 61; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [International Archives of Occupational and Environmental Health](#). Springer. 2023. Vol. 96; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [La Medicina del Lavoro](#). Società Italiana di Medicina del Lavoro. 2023. Vol. 114; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Psicothema](#). Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias. 2023. Vol. 35; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Revista Cubana de Salud y Trabajo](#). Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT). 2023. Vol. 24; [núm. 1](#)
- [Revista Española de Salud Pública](#). España. Ministerio de Sanidad. 2023. [Vol. 97](#)
- [Références en santé au travail](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 173](#)
- [Revue des maladies respiratoires](#). Société de pneumologie de langue française. 2023. Vol. 40; [núm. 1](#), [núm. 1 suplemento](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Safety](#). MDPI. 2023. Vol. 9; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Scandinavian Journal of Work, Environment & Health \(SJWEH\)](#). National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE). 2023. Vol. 49; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Seguridad y Salud en el Trabajo](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 114](#)
- [Travail & Sécurité](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 844](#), [núm. 845](#), [núm. 846](#), [núm. 847](#), [núm. 848](#)

INVASSAT A LES XARXES



INFOGRAFIA en col·laboració amb **@COGITValencia**: Prevenció plans d'igualtat.

1 Proporciona recomanacions a les empreses per a emplenar el Pla d'igualtat contemplant la #PRL

invassat.gva.es/va/folletos

+ publicacions de l' #INVASSAT invassat.gva.es/va/publicacion...

#SST

PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS.
 Artículo 17 del Real Decreto 2065/2012, de 14 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, por la que se crea el Estatuto de los Trabajadores, en su redacción actual, en materia de igualdad de género.

RECOMENDACIONES:
 - Analizar la evaluación de riesgos laborales y comprobar que se han incluido los riesgos asociados a la igualdad de género y a la conciliación de la vida profesional y familiar.
 - Analizar la existencia de medidas organizativas que favorezcan la conciliación de la vida profesional y familiar.
 - Analizar la existencia de medidas organizativas que favorezcan la conciliación de la vida profesional y familiar.

EXPOSICIÓN A RIESGOS POR GÉNERO	Riesgo	Exposición	Exposición
Riesgos de salud	Trabajo excesivo	Alta	Alta
	Trabajo nocturno	Alta	Alta
	Trabajo en turnos	Alta	Alta
	Trabajo en condiciones de estrés	Alta	Alta
Riesgos de seguridad	Trabajo en altura	Alta	Alta
	Trabajo en espacios confinados	Alta	Alta
	Trabajo en condiciones de riesgo de incendio	Alta	Alta
	Trabajo en condiciones de riesgo de explosión	Alta	Alta

UTILIZACIÓN DE EFES POR GÉNERO

EFES	Exposición	Exposición
Trabajo en altura	Alta	Alta
Trabajo en espacios confinados	Alta	Alta
Trabajo en condiciones de riesgo de incendio	Alta	Alta
Trabajo en condiciones de riesgo de explosión	Alta	Alta

Invassat
 cado por Invassat Invassat · 18 h ·

Jornada de la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (#C) Prevención de Riesgos Laborales en las empresas", el 01 de junio a las Plaza Conde de Carlet, 3. Valencia

de la #JornadaEmpresarial por Elvira Ródenas, Directora del #INVASSAT en <https://www.cev.es/.../jornada-empresarial-los-retos-de-.../>

hás

Jornada empresarial "Los retos de la Prevención de Riesgos Laborales en las empresas"

Volver Imprimir

JORNADA EMPRESARIAL 11 JUNIO

"LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS"

Salón de actos CEV / Plaza Conde de Carlet, 3 / Valencia

12:00 h. Apertura:
 - **Carles Pla**, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales y Grupo de Trabajo de Igualdad de la CEV.
 - **Elvira Ródenas**, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

12:15 h. Conferencia: "¿Cómo hemos de adaptar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas ante las diferentes edades de los trabajadores?"
 - **Jordi Garcia Vila**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Barcelona. Abogado y consultor de empresas.

13:00 h. Coloquio:
 Moderador: **Arturo Cervell Dachs**, Director del departamento de Relaciones Laborales de la CEV.

inscripción

GENERALITAT VALENCIANA INVASSAT CEV

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Article

GWAS and meta-analysis identifies 49 genetic variants underlying critical COVID-19

<https://doi.org/10.1038/s41586-023-06034-3>

Received: 22 November 2022

Accepted: 27 March 2023

Published online: 17 May 2023

Open access

Check for updates

Erola Pairo-Castineira^{1,2,3,8,9}, Konrad Rawlik^{1,8,9}, Andrew D. Bretherick^{1,2,4}, Ting Qi^{6,8}, Yang Wu⁷, Isar Nassiri⁶, Glenn A. McConkey⁷, Marie Zechner^{1,7}, Lucija Klaric⁶, Fiona Griffiths^{1,7}, Wilna Oosthuyzen^{1,7}, Athanasios Kousathanas¹⁰, Anne Richmond⁶, Jonathan Millar^{1,2,11}, Clark D. Russell¹, Tomas Malinauskas⁸, Ryan Thwaites⁹, Kirstie Morrice⁹, Sean Keating⁹, David Maslove⁴, Alistair Nichol⁸, Malcolm G. Semple^{16,17}, Julian Knight⁸, Manu Shankar-Hari^{18,19}, Charlotte Summers²⁰, Charles Hinds²⁰, Peter Horby²¹, Lowell Ling²², Danny McAuley^{23,24}, Hugh Montgomery²⁵, Peter J. M. Openshaw^{23,26}, Colin Begg²⁷, Timothy Walsh¹, Albert Tenesa^{2,28}, Carlos Flores^{29,30,31,32}, José A. Riancho^{33,34,35}, Augusto Rojas-Martínez³⁶, Pablo Lapunzina^{37,38,39}, GenOMICC Investigators⁴, SCOURGE Consortium⁴, ISARIC4C Investigators⁴, The 23andMe COVID-19 Team⁴, Jian Yang³⁴, Chris P. Ponting⁴, James F. Wilson^{2,28}, Veronique Vitar⁴, Malak Abedalthagafi^{40,41}, Andre D. Luchessi^{42,43}, Esteban J. Parra⁴⁴, Raquel Cruz^{21,45}, Angel Carracedo^{27,46,47,48}, Angie Fawkes⁴⁹, Lea Murphy⁵⁰, Kathy Rowan⁴⁷, Alexandre C. Pereira⁴⁸, Andy Law³, Benjamin Fairfax⁴, Sara Clohissey Hendry^{51,52} & J. Kenneth Bailie^{1,2,3,7,53}

Critical illness in COVID-19 is an extreme and clinically homogeneous disease phenotype that we have previously shown¹ to be highly efficient for discovery of genetic associations². Despite the advanced stage of illness at presentation, we have shown that host genetics in patients who are critically ill with COVID-19 can identify immunomodulatory therapies with strong beneficial effects in this group³. Here we analyse 24,202 cases of COVID-19 with critical illness comprising a combination of microarray genotype and whole-genome sequencing data from cases of critical illness in the international GenOMICC (11,440 cases) study, combined with other studies recruiting hospitalized patients with a strong focus on severe and critical disease: ISARIC4C (676 cases) and the SCOURGE consortium (5,934 cases). To put these results in the context of existing work, we conduct a meta-analysis of the new GenOMICC genome-wide association study (GWAS) results with previously published data. We find 49 genome-wide significant associations, of which 16 have not been reported previously. To investigate the therapeutic implications of these findings, we infer the structural consequences of protein-coding variants, and combine our GWAS results with gene expression data using a monocyte transcriptome-wide association study (TWAS) model, as well as gene and protein expression using Mendelian randomization. We identify potentially druggable targets in multiple systems, including inflammatory signalling (*JAK1*), monocyte-macrophage activation and endothelial permeability (*PDE4A*), immunometabolism (*SLC2A5* and *AKS*), and host factors required for viral entry and replication (*TMPRSS2* and *RAB24*).

The design of the GenOMICC study and the rationale for focusing on critical illness has been previously described^{1,2}. In brief, patients with confirmed COVID-19 requiring continuous cardiorespiratory monitoring or organ support (a generalizable definition for critical illness) were recruited in 2020–2022. We first performed ancestry-specific GWAS analyses according to the methods that we described previously^{1,2}. Using the results of these GWAS analyses, previously reported results obtained using GenOMICC participants with whole-genome sequencing data¹ and data from GenOMICC Brazil, we performed trans-ancestry and platform meta-analyses within the GenOMICC study for a critically ill

COVID-19 phenotype and a hospitalized COVID-19 phenotype (Extended Data Fig. 1). The results of these GenOMICC-only meta-analyses are presented for both critically ill and hospitalized phenotypes (Table 1 and Extended Data Fig. 2). To put these results into the context of existing knowledge, we performed comprehensive meta-analyses, drawing on further GWAS results, including data shared by the SCOURGE consortium and published data from the COVID-19 Human Genetics Initiative (HGIv6, 2021)⁷. The characteristics of the contributing studies are summarized in Supplementary Tables 13 and 14 for the critically ill and hospitalized phenotypes, with further details on each study provided in

A list of affiliations appears at the end of the paper.

Nature | www.nature.com | 1

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

ELUA
ISSN 2171-6692
Núm. 38, 2022, págs. 17-45
<https://doi.org/10.14198/ELUA.22442>

La resolución administrativa publicada en portales web institucionales: Un análisis basado en corpus

The administrative resolution published on institutional web portals:
A corpus-based analysis

SARA PISTOLA
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
spistola@flog.uned.es
<https://orcid.org/0000-0002-6011-8639>

IRIA DA CUNHA
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
iriad@flog.uned.es
<https://orcid.org/0000-0002-7707-1574>

Resumen

La Administración pública española se comunica con la ciudadanía a través de una serie de textos especializados. Hasta hace unos años, estas comunicaciones se producían en formato papel. Sin embargo, con la aparición de la denominada *Administración electrónica*, internet se ha convertido en el canal de comunicación principal entre la Administración y la ciudadanía. Esto hace que los textos administrativos preexistentes se hayan tenido que adaptar a las posibilidades técnicas que ofrece la red, lo que los convierte en géneros digitales. Este trabajo se centra en el análisis de un género textual del

Abstract

The Spanish public administration communicates with its citizens through a series of specialized texts. Until a few years ago, these communications were produced in paper format. However, with the emergence of the so-called e-administration, the internet has become the main channel of communication between the administration and its citizens. This means that pre-existing administrative texts have had to be adapted using the available technical possibilities, becoming digital genres. This paper focuses on the analysis of a textual genre of the administration that is currently disseminated

Para citar este artículo: Pistola, S. y da Cunha Fanego, I. (2022). La resolución administrativa publicada en portales web institucionales: Un análisis basado en corpus. *ELUA*, (38), 17-45. <https://doi.org/10.14198/ELUA.22442>

Recibido: 08/04/2022, Aceptado: 23/05/2022

© 2022 Sara Pistola, Iria da Cunha



Este trabajo está sujeto a una licencia de Reconocimiento 4.0 Internacional de Creative Commons (CC BY 4.0)

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Christmas Mail. 1910 ca. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor..

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció del 15
de mayo al 12 de julio

Segunda edición 2023


1 de junio a 17 de julio

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y
trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y
hogueras (50 h) **NUEVO**

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la
Formación Primaria, Secundaria y
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas
del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y
prevención de riesgos laborales
(15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

