

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 17 de maig de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	12
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	12
ALS MITJANS.....	17
NOVETATS LEGALS	19
DOGV	19
BOE	19
DOUE	19
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	20
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	21
EU-OSHA.....	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	24
ESPAI COVID-19	25
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	26
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	27

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

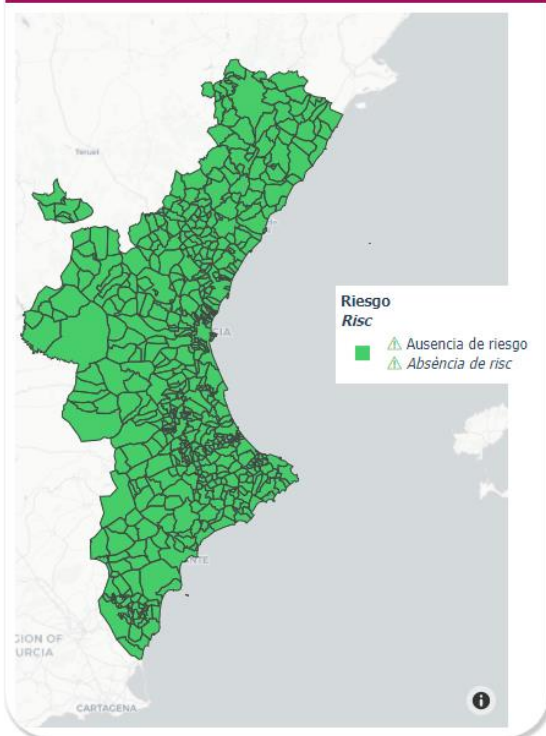
Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

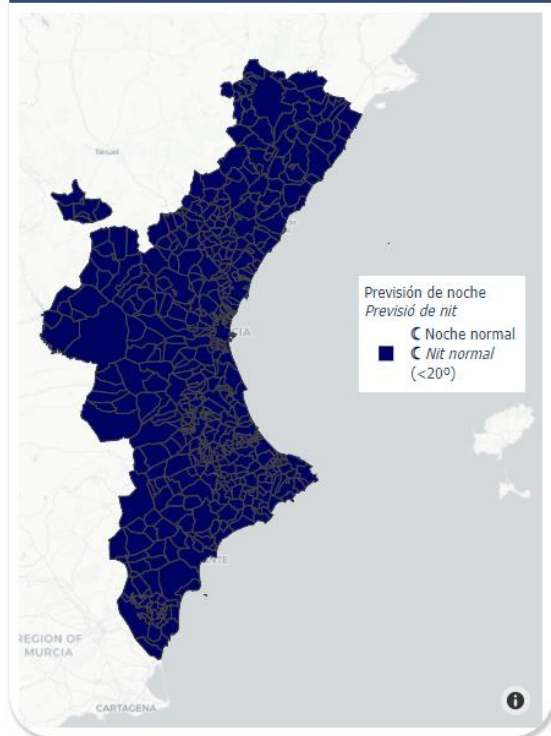
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dimecres 17



Previsió de nit de HUI a demà, de dimecres 17 a dijous 18



TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA



Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 València
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT
VALENCIANA
2023**

SUBDIRECC
LABORATOR




Direcció General de Salut Pública i Addiccions
Misser Mascó, 31 - 46010 València
Tel. 961 928 000
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS ALTAS TEMPERATURAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA
2023**

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL

1/8


**VES AMB
COMPTE!!!**


 **Llega el verano y puede ser una buena oportunidad para cuidar tu cuerpo y tu mente**

- Realiza actividad física evitando las horas de más calor
- Consume más fruta y verdura
- Reduce los alimentos ricos en grasa
- Evita el consumo de alcohol, cafeína y bebidas azucaradas
- Puede ser un buen momento para dejar de fumar
- ¡Disfruta de tu tiempo libre!
- Y sigue estos consejos...

www.sanidad.gob.es

Disfruta del verano salud con 2023



 **Disfruta del verano salud con 2023**

Combatir el calor está en tus manos

- Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
- Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
- Reduce las actividades físicas intensas al aire libre durante las horas más calurosas.

Disfruta del agua y evita los riesgos

- Báñate en zonas habilitadas para el baño y vigiladas por socorristas.
- Tirarse de cabeza si desconoces el fondo y la profundidad del agua, puede provocar serias lesiones.
- Bañarse de noche o después de haber bebido alcohol es muy arriesgado.

La Salud también viaja

- Lleva contigo tu medicación habitual.
- Si tienes previsto realizar viajes internacionales consulta, al menos, un mes y medio antes con un Centro de Vacunación. Si a la vuelta tienes cualquier síntoma de enfermedad consulta a tu profesional sanitario.

Protégete del sol

- Busca la sombra, cúbrete la cabeza, usa ropa ligera y de color claro y un calzado fresco.
- Cuida tu piel con protectores solares adecuados y usa gafas de sol.
- Evita la exposición al sol en las horas centrales del día.

Usa agua y alimentos seguros

- Utiliza agua potable para beber y para lavar todas las frutas y verduras.
- Lávate las manos antes de preparar alimentos.
- Mantén los alimentos cocinados y perecederos en el frigorífico.

Los medicamentos en verano

- Mantén los medicamentos alejados del sol.
- Algunos fármacos pueden ocasionar fotosensibilidad y quemaduras con la exposición al sol. Lee el prospecto y evita la exposición solar si los estás tomando.

Algunas personas requieren mayor atención

- Los menores necesitan beber mucho líquido, no exponerse directamente al sol y ser vigilados en zonas de baño.
- Las personas mayores son especialmente sensibles al calor y precisan mayor seguimiento.
- Las personas con enfermedades crónicas deben protegerse del calor y seguir con su medicación habitual.

VES AMB
COMPTE!!!

Más que salud

Temperaturas extremas y salud

Cómo nos afectan las olas de calor y de frío

Cristina Linares Gil | Rocío Carmona Alférez
Cristina Ortiz Burgos | Julio Díaz Jiménez



CAPÍTULO 1. CAMBIO CLIMÁTICO Y TEMPERATURAS EXTREMAS 11

CAPÍTULO 2. ¿QUÉ ES UNA OLA DE CALOR O UNA OLA DE FRÍO? 26

CAPÍTULO 3. LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN ESPAÑA Y SUS EFECTOS 37

CAPÍTULO 4. ¿CÓMO AFECTAN A LA SALUD LAS TEMPERATURAS EXTREMAS? GRUPOS DE POBLACIÓN MÁS VULNERABLES 54

CAPÍTULO 5. PLANES DE PREVENCIÓN FRENTE A TEMPERATURAS EXTREMAS. ¿PODEMOS ADAPTARNOS? 72

CAPÍTULO 6. PROYECCIONES DE TEMPERATURA EN EL HORIZONTE DEL AÑO 2100. ¿AUMENTARÁ LA MORTALIDAD ASOCIADA AL CALOR Y AL FRÍO? 84

NOU



Mai 2023
Réf. EUROGIP-184/F
ISBN 979-10-97358-59-4

Reconnaissance et prise en charge des troubles psychiques liés au travail en Europe

(Allemagne, Belgique, Danemark, Espagne, France, Italie, Suède)



Introduction.....	4
Synthèse : reconnaissance et prise en charge en AT/MP des troubles psychiques liés au travail	6
La reconnaissance en accident du travail.....	9
Le cas du suicide reconnu comme AT.....	12
La reconnaissance en maladie professionnelle.....	14
A. Le cadre de la reconnaissance.....	14
B. Les statistiques relatives à la reconnaissance en MP	22
Troubles psychiques liés au travail : récapitulatif des cas déclarés et reconnus en AT et en MP, population assurée (2021).....	32



CASE STUDY





COLLABORATIVE ROBOT LIFTING PARTS IN AN AUTOMOTIVE AND INDUSTRIAL SUPPLIER (ID1)

1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into case studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

2 Methodology

The primary data source for the case studies was interviews held with different stakeholders within companies. For each case study, up to five interviews were conducted with workers of the company from different work areas. The participants included operators, data protection officers, health and safety engineers, managers work-councillors and technology officers.


The interviews had a duration of 1-1.5 hours each and were performed in the participants' native language, if possible, or alternatively in English. The interviews were conducted using an interview guide, while the results of the interviews were anonymised.

3 General company description


The Slovenian-founded company operates on a range of technologies. The company is a developer and supplier of electrical engineering. To this end, they use a variety of technologies. Founded in the 1950s as a spark plug production facility, the company has a diverse product range and location portfolio, with commercial locations in over 1,700 workers in their production sites.

Their objective is to provide customised solutions for their customers. This goal is accompanied by a number of core values both internally and externally. The company's business philosophy emphasises acting responsibly towards the environment. This is achieved by creating low-carbon products.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for your business.



CASE STUDY



ARTIFICIAL INTELLIGENCE - BASED VEHICULAR AUTOMATION FITTED TO EXCAVATORS TO AUTOMATE TRENCHING (ID6)

1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into case studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

2 Methodology

The primary data source for the case studies was interviews held with different stakeholders within companies. For each case study, up to five interviews were conducted with workers of the company from different work areas. The participants included operators, data protection officers, health and safety engineers, managers work-councillors and technology officers.

The interviews had a duration of 1-1.5 hours each and were performed in the participants' native language, if possible, or alternatively in English. The interviews were conducted using an interview guide, while the results of the interviews were anonymised.

3 General company description

The present company is a United States-based vehicular automation start-up that develops software and hardware to **automate construction equipment**, such as excavators. Founded in 2016, they are currently categorised as a small company with under 50 workers. They specialise in an aftermarket product that can be added to excavators. Their system adds autonomous robotic capabilities onto existing heavy equipment. The underlying technology functions through a combination of GPS, cameras and **artificial intelligence**.

As a comparatively new start-up, they were founded with a specific goal in mind. Their intention is to **provide robotic solutions that help tackle construction needs in the future**. This is motivated by an increase in modern infrastructure and housing, while simultaneously having a decrease of experienced workers in the industry. They see that autonomous construction robots can accelerate trenching, which aids not only the

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2023, XX, 1–15
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad025>
 Advance access publication 16 May 2023

Original Article



The Chartered
Society for Worker
Health Protection



Exposure levels of dust, endotoxin, and microorganisms in the Danish recycling industry

Karoline Kærgaard Hansen^{1,*}, Vivi Schlünssen^{2,3}, Karin Broberg^{3,4}, Kirsten Østergaard², Margit W. Frederiksen⁵, Anne Mette Madsen^{5,6}, Henrik Albert Kolstad^{1,6}

¹Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University Hospital, DK-8200 Aarhus N, Denmark

²Department of Public Health, Research Unit for Environment Occupation and Health, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University, DK-8000 Aarhus C, Denmark

³Division of Occupational and Environmental Medicine, Lund University, SE-221 85 Lund, Sweden

⁴Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, SE-17177 Stockholm, Sweden

⁵National Research Centre of the Working Environment, DK-2100 Copenhagen Ø, Denmark

⁶Institute of Clinical Medicine, Occupational Medicine, Aarhus University, DK-8200 Aarhus N, Denmark

*Correspondence author: Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University Hospital, DK-8200 Aarhus N, Denmark. Email: karohn@rm.dk

Abstract

Introduction: Recycling of domestic waste and a number of employees in the recycling industry is expected to increase. This study aims to quantify current exposure levels of inhalable dust, endotoxin, and microorganisms and to identify determinants of exposure among recycling workers.

Methods: This cross-sectional study included 170 full-shift measurements from 88 production workers and 14 administrative workers from 12 recycling companies in Denmark. The companies recycle domestic waste (sorting, shredding, and extracting materials from waste). We collected inhalable dust with personal samplers that were analysed for endotoxin ($n = 170$) and microorganisms ($n = 101$). Exposure levels of inhalable dust, endotoxin, and microorganisms and potential determinants of exposure were explored by mixed-effects models.

Results: The production workers were 7-fold or higher exposed to inhalable dust, endotoxin, bacteria, and fungi than the administrative workers. Among production workers recycling domestic waste, the geometric mean exposure level was 0.6 mg/m³ for inhalable dust, 10.7 endotoxin unit (EU)/m³ for endotoxin, 1.6×10^4 colony forming units (CFU)/m³ of bacteria, 4.4×10^4 CFU/m³ of fungi (25 °C), and 1.0×10^3 CFU/m³ of fungi (37 °C). Workers handling paper or cardboard had higher exposure levels than workers handling other waste fractions. The temperature did not affect exposure levels, although there was a tendency toward increased exposure to bacteria and fungi with higher temperatures. For inhalable dust and endotoxin, exposure levels during outdoor work were low compared to indoor work. For bacteria and fungi, indoor ventilation decreased exposure. The work task, waste fraction, temperature, location, mechanical ventilation, and the company size explained around half of the variance of levels of inhalable dust, endotoxin, bacteria, and fungi.

Conclusion: The production workers of the Danish recycling industry participating in this study had higher exposure levels of inhalable dust, endotoxin, bacteria, and fungi than the administrative workers. Exposure levels of inhalable dust and endotoxin among recycling workers in Denmark were generally below established or suggested occupational exposure limits (OEL). However, 43% to 58% of the individual measurements of bacteria and fungi were above the suggested OEL. The waste fraction was the most influential determinant for exposure, and the highest exposure levels were seen during handling paper or cardboard. Future studies should examine the relationship between exposure levels and health effects among workers recycling domestic waste.

Key words: bacteria; bioaerosol; domestic waste; endotoxin; fungi; inhalable dust; Occupational exposure; organic dust; recycling workers.

Received: December 22, 2022. Accepted: April 25, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work

EN



Occupational safety and health in Europe: state and trends 2023



European Agency
for Safety and Health
at Work



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

RECORDA

COMINROC
Confederación de Industrias Extractivas de Rocas y Minerales Industriales

Orientaciones técnicas para la adaptación de las Industrias extractivas a la nueva normativa de aplicación al polvo y sílice cristalina respirable

AINDEX ANCADE ATED ASOCIACIÓN TÉCNICA Y EMPRESARIAL DEL YESO piedra cluster ATP Federación Nacional de la Pizarra

FEDERACIÓN DE ÁRIDOS F.A.A. HISPALYT COMISIÓN PARA LA SEGURIDAD IBERSIL MAGES ASOCIACIÓN COMITADO DE EMPRESARIOS DE ESPAÑA oficemen

Con la colaboración de:

CEPCO

PENSAMIENTO INNOVADOR EN SEGURIDAD

Nuevos enfoques en gestión de la seguridad y salud laboral

Organiza: **Foment** del Treball Nacional

Con la colaboración de: **i3** CONSULTORES

Con el apoyo de: **Generalitat de Catalunya** Departament d'Empresa i Treball

a la feina **cap risc**

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

PREVENCIÓN Y PLANES DE IGUALDAD

NORMATIVA DE REFERENCIA



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

COGITI
VALENCIA



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

COGITI
VALENCIA

PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS.

Desde el 7 de marzo de 2022, todas las empresas con más de 50 personas trabajadoras y en las que su convenio colectivo lo indique, deben tener elaborado y registrado un plan de igualdad, de acuerdo con las modificaciones de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, Real Decreto 901/2020 Y Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre.

DIRIGIDO A:

Personal Técnico de Prevención y Responsables de salud laboral.

OBJETIVO:

Dar unas recomendaciones a las empresas para facilitar y cumplimentar el Plan de Igualdad contemplando aspectos relacionados con la prevención de los riesgos laborales.

RECOMENDACIONES:

- Revisa la Evaluación de Riesgos Laborales y comprueba que se han evaluado los riesgos atendiendo a la perspectiva de género, y contempla posibles situaciones de embarazo y lactancia.
- Analiza los accidentes ocurridos desagregados por sexo y categoría y comprueba que las medidas preventivas recomendadas son efectivas cualquiera que sea el género de la persona que realiza la tarea.
- Cuando se imparta formación relacionada con prevención, ten en cuenta la diversidad de género en los contenidos.

EXPOSICIÓN A RIESGOS POR GÉNERO

Riesgo	Nº Hombres expuestos	Nº mujeres expuestas
Caídas mismo nivel		
Caídas de altura		
Golpes		
Riesgos Mecánicos		
Riesgos Eléctricos		
Riesgos Químicos		
Sobreesfuerzos		
Riesgos psicosociales		

UTILIZACIÓN DE EPI'S POR GÉNERO

Tipo de E.P.I.	Nº Hombres que los usan	Nº mujeres que los usan
Guantes: R. mecánicos		
Guantes: R. químicos		
Protección auditiva		
Mascarillas: polvo, químicos, biológicos		
Gafas: impactos, salpicaduras		
Calzado de protección		

- Revisa el uso de lenguaje y comunicación inclusivo.

• Estudia con el personal de la Empresa el informe anual sobre las bajas e incidencias relacionadas con tareas que pudieran estar relacionadas con enfermedades profesionales atendiendo a la diferencia de género, prestando especial atención a los trastornos musculoesqueléticos.

• Incluye en la evaluación de los riesgos psicosociales la valoración del impacto de la doble presencia y la conciliación de la vida laboral y familiar.

• Proponer medidas que favorezcan la conciliación y la corresponsabilidad.

• Facilitar al Comité de Igualdad información de resultados de las evaluaciones de riesgo en las que influyen factores trabajados en el Plan de Igualdad (doble presencia, jornada, contrato, oportunidades de formación y promoción, otras...).

• Identifica si se manipulan agentes químicos que pueden afectar de manera diferente a mujeres y hombres, desagregando por sexo en la toma de datos y en la valoración.

• En la realización de encuestas y entrevistas a personas trabajadoras para evaluación de riesgos, diferenciar resultados por sexo.

• Comprobar que los EPI son adecuados en talla y diseño a la persona que los debe utilizar.

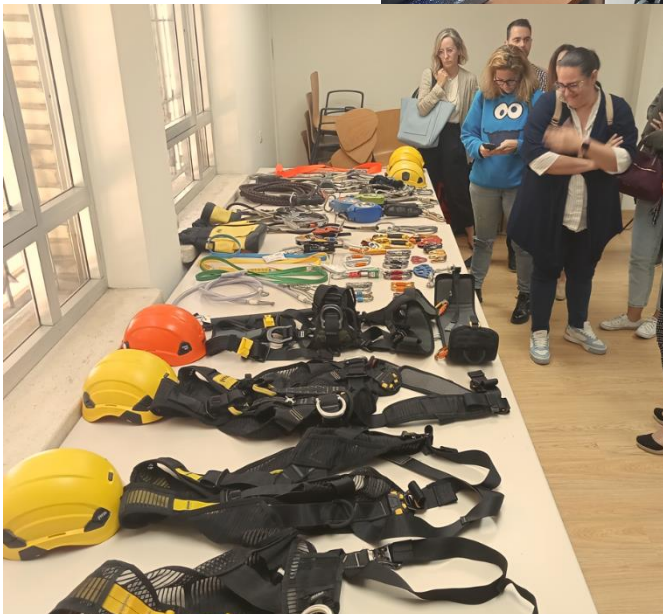
• Verifica que las dimensiones del puesto de trabajo son adecuadas por igual para mujeres y hombres que lo ocupan, evitando incremento del riesgo derivado de alcances o posturas forzadas por este motivo.

• Fomentar que un mayor número de mujeres participen en los Comités de Seguridad y salud

AGENDA PREVENCIÓNISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT





NOU

JORNADA EMPRESARIAL | 1 JUNIO

"LOS RETOS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS EMPRESAS"



Salón de actos CEV | Plaza Conde de Carlet, 3 | València

12:00 h. Apertura.

- **Carmen Pleite**, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales y Grupo de Trabajo de Igualdad de la CEV.
- **Elvira Ródenas**, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

12:15 h. Conferencia: "¿Cómo hemos de adaptar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las empresas ante las diferentes edades de los trabajadores?"

- **Jordi García Viña**, Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universitat de Barcelona. Abogado y consultor de empresas.

13:00 h. Coloquio.

Moderador: Arturo Cerveró Duato, Director del departamento de Relaciones Laborales de la CEV.

INSCRIPCIÓN

RECORDA

SENSACIÓN SONORA





EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO: PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA Y DEL PROTOCOLO DE VIGILANCIA SANITARIA

23 mayo 2023 | 09:30 h

Salón de Actos del INSST. C/Torrelaguna 73. 28027 Madrid







FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
PRL SECTOR AGRARIO
 24 y 25 de mayo 2023
 CNMP-Sevilla

OBJETIVOS

Incrementar los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales en actividades de agrario.

DIRIGIDO A

Previsionistas, empresarios y trabajadores.


CONTENIDOS

- Abordar la siniestralidad del sector, los tractores y la maquinaria agrícola.
- La relativa a los plaguicidas, los riesgos físicos, biológicos y los trastornos musculoesqueléticos
- Resultados de la vigilancia de la salud.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas	Lugar de celebración: Centro Nacional de Medios de Protección
Horario: 9:00 - 14:00	Contacto: cnmp.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)	



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Iluminación en el puesto de trabajo. Criterios técnicos y aspectos organizativos
 22 de mayo de 2023
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Dar a conocer los criterios técnicos fundamentales a tener en cuenta en la iluminación de los puestos de trabajo y para la realización de mediciones.
 Entender la concepción de los valores límite en base a las exigencias visuales.
 Resaltar la importancia de factores adicionales para conseguir una iluminación de calidad en los puestos de trabajo.

DIRIGIDO A

Técnicos de prevención, trabajadores y empresarios con experiencia en el ámbito de la iluminación.

CONTENIDOS

- Marco normativo sobre la iluminación de los lugares de trabajo.
- Tareas y valores límite del nivel de iluminación.
- Uniformidad de iluminación y contrastes.
- Deslumbramientos, reproducción cromática, temperatura de color y luz natural.
- Demostración práctica: medición del nivel de iluminación y cálculo de parámetros adicionales.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 2 horas	Lugar de celebración: actividad online
Horario: 9:00 - 11:00	Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)	

Aviso importante: en esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL
www.fiorp.org

INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y METAVERSO EN SST

18 MAY 2023

(hora España)

15:00h



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT

MAIG DE 2023
INVASSAT.GVA.ES

- **JORNADA TÈCNICA TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES. VALÈNCIA, 16.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 18.04-15.05.2023.**
- **JORNADA TÈCNICA ANÀLISI DE LA SINISTRALITAT A LA PROVÍNCIA D'ALACANT: ACCIDENTS GREUS I MORTALS. ALACANT, 18.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 03-17.05.2023.**
- **SEMINARI INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL. VALÈNCIA, 23-24.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 08-22.05.2023.**
- **SEMINARI AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR. MÈTODES WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA. ALACANT, 01.06.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 24.04-31.05.2023.**

ALS MITJANS

[Lejos de la inclusión laboral: 129.800 personas con discapacidad del 33 % no están activas](#) La Vanguardia. 16.05.2023

[...] El informe ha sido coordinado por la Secretaría Autonómica de Justicia y han participado la Dirección General de Función Pública y de Relaciones con la Justicia, la de Diversidad Funcional de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas, la de Personal Docente de la Conselleria de Educación, la de Recursos Humanos de la Conselleria de Sanidad, el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo** y el Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunitat Valenciana (CERMI) [...]

[La Comunitat registra 151 accidentes laborales al día](#) Las Provincias. 16.05.2023

[...] La región registra 18.215 accidentes laborales en lo que va de 2023, según datos que ha proporcionado el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** a Las Provincias. [...]

[Un portero de apartamentos de la playa de Gandia herido al caer desde un 13 piso](#) Onda naranja cope. 16.05.2023

[Muere el trabajador precipitado en Hinojosa del Duque cuando realizaba unas mediciones](#) Córdoba hoy. 16.05.2023

[Trágica muerte de un trabajador al explotarle una bombona](#) DigitalLeón. 16.05.2023

[Un fallecido en Salvaterra tras quedar atrapado en la hormigonera que estaba limpiando](#) La Voz de Galicia. 17.05.2023

[El TSJIB reconoce el COVID como enfermedad profesional a un médico](#) Última Hora. 17.05.2023

[Uno de cada cuatro ingresos por traumatismo grave es causado por un accidente de tráfico](#) La Razón. 16.05.2023

[¿Puedo irme de vacaciones si estoy de baja por Incapacidad Temporal \(IT\)?](#) El Mundo. 16.05.2023

[Los profesores, con miedo en las aulas: uno de cada cuatro ha sido agredido por los alumnos](#) Crónica Global. 17.05.2023

[Por qué las empresas deben enfocarse en desarrollar talento y habilidades internamente](#) Prevención integral. 16.05.2023

[SEAT S.A. apuesta por el bienestar de sus empleados con una nueva edición de la Healthy Week](#) Formación de Seguridad Laboral. 16.05.2023

[Salud mental, salario, medioambiente... El futuro empresarial de España, a debate](#) El Confidencial. 17.05.2023

[El 061-Galicia asistió en 2022 a 72 personas implicadas en accidentes de tractor, de las que 17 fallecieron en el acto](#) Galiciapress. 05.05.2023

Vols saber?

[Descubren las debilidades epigenéticas en el cáncer de hígado para mejorar su tratamiento.](#) SINC. 16.05.2023.

[La depresión posparto, una tormenta perfecta.](#) Teresa Bobes-Bascarán. The Conversation. 16.05.2023.

[Un estudio revela cómo las proteínas tóxicas se propagan por el cerebro en la enfermedad de Alzheimer.](#) CSIC. 16.05.2023.

[Acabar con la contaminación por plásticos.](#) Enrique Dans. 16.05.2023

[Inflamación crónica: cómo evitar que el cuerpo viva en estado de alerta.](#) El País. 17.05.2023.

NOU

Ranking
Universidades
Españolas

ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS UNIVERSITARIOS

Diferencias entre titulaciones 

2023

Francisco Pérez (dir.)
Joaquín Aldás (dir.)

Fundación BBVA

Ivie

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9597, 17 de maig de 2023.

RESOLUCIÓ de 8 de maig de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es publica la **relació definitiva** de persones que han **superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, A2-21**, sector administració especial, **convocatòria 51/18, torn lliure general**, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2017, per al personal de l'Administració de la Generalitat. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/5030&L=1>

RESOLUCIÓ de 8 de maig de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es **declaren desertes les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, A2-21**, sector administració especial, **convocatòria 52/18**, torn de **promoció interna**, pel sistema de concurs oposició, corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2017, per al personal de l'Administració de la Generalitat. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/5031&L=1>

RESOLUCIÓ de 4 de maig de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es **declara inhàbil el mes d'agost a l'efecte de còmput de terminis en els processos selectius de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública corresponents a les ofertes d'ocupació pública publicades**. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/5157&L=1>

BOE

BOE num. 117, 17 de maig de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L132 de 17 de maig de 2023.

Directiva (UE) 2023/970 del Parlamento Europeu y del Consejo de 10 de mayo de 2023 por la que se **refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y de mecanismos para su cumplimiento** <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32023L0970>

DOUE num. L133 de 17 de maig de 2023. Sense novetats.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-IOPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS		

ÍNDICE

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallán Jefe de sección del SPRL Volanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-IOPRL-12.01

Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Aplicación de IA para la automatización de tareas al tiempo que se protege a las personas trabajadoras: ocho estudios de casos que ofrecen nueva información](#)

La EU-OSHA acaba de publicar ocho estudios de casos que muestran cómo aplicar con éxito la automatización de las tareas a través de sistemas basados en inteligencia artificial (IA) para garantizar el bienestar de las personas trabajadoras. En las publicaciones se examina la repercusión de estos sistemas en el ámbito de la salud y seguridad en el trabajo y se identifican los factores determinantes, las barreras y los beneficios para aprovechar al máximo esta tecnología, protegiendo al mismo tiempo a la población trabajadora. Los estudios abarcan distintos contextos, como la elevación, la inspección de productos, la excavación de zanjas, el reconocimiento visual, la inspección de infraestructuras de gas y petróleo, la verificación de datos, las medidas de control de calidad de los materiales basadas en IA, y la inspección de lugares de trabajo de un operador de infraestructuras de gas.



Digitalización del trabajo



© IStockphoto / ismagilov

La digitalización está imponiendo rápidas transformaciones en el mundo del trabajo y obligando a encontrar soluciones nuevas y actualizadas en materia de SST. El programa de investigación de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud (EU-OSHA) tiene por objeto proporcionar a los responsables de la formulación de políticas, a los investigadores y a los empleados en los lugares de trabajo información fiable sobre los posibles efectos de la digitalización en la SST, de manera que puedan adoptar medidas oportunas y eficaces para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **16.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Occupational safety and health in Europe : state and trends 2023 [Libros]		2023
2	Pensamiento innovador en seguridad : nuevos enfoques en gestión de la seguridad y salud laboral [Libros]		2022
3	Innovación en PRL: empleo de drones en actividades profesionales [Libros]		2020
4	PRL en trabajos que pueden tener exposición al amianto en construcción [Libros]		2019
5	Información para todos: Las reglas europeas para hacer información fácil de leer y comprender [Libros]		2016

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar ▾



La Fundación Laboral de la Construcción con este manual pretende informar a trabajadores, empresas y técnicos en prevención del sector para poder reconocer estos materiales, conocer sus graves riesgos y aportar pautas de actuación encaminadas a evitar actuaciones inadecuadas que entrañen riesgos tanto para los profesionales que directamente se vean expuestos a estos materiales como para terceras personas. La Fundación Laboral pone a disposición del sector de la construcción una serie de recursos encaminados a sensibilizar y concienciar acerca de los riesgos que entraña la exposición al amianto, informando sobre la correcta identificación de los materiales que contengan amianto (MCA) o sean susceptibles de contenerlo, así como aportar los procedimientos básicos de trabajo más adecuados para las diferentes actividades a realizar en función del material ante el que se encuentren. Si bien

VES AMB COMPT!!!

existen empresas acreditadas y especializadas en trabajos de desamiantado, empresas que están inscritas en el Rera (Registro de Empresa con Riesgo por Amianto), es cierto que empresas y trabajadores de la construcción, de forma inesperada, pueden encontrarse, en trabajos de reforma y reparaciones, con materiales que contengan amianto y no disponer de suficiente información acerca de los riesgos derivados de la exposición y manipulación, teniendo en cuenta que pueden llegar a ser causante de graves enfermedades profesionales.

REVISTES ESPECIALITZADES

BUTLLETÍ DE SUMARIS

NOU SERVEI D'ALERTA INFORMATIVA DE L'INVASSAT

Sumaris de revistes especialitzades d'accés obert: gener-abril 2023

RECORDA

- [American Journal of Industrial Medicine](#). Wiley. 2023. Vol. 66; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#), [núm. 5](#), [núm. 6](#)
- [American Journal of Occupational Therapy \(AJOT\)](#). American Occupational Therapy Association (AOTA). 2023. Vol. 77; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [suplement 1](#)
- [Anales de Psicología](#). Ediciones de la Universidad de Murcia (Editum). 2023. Vol. 39; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Annals of Work Exposures and Health](#). British Occupational Hygiene Society (BOHS). 2023. Vol. 67; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Archivos de Prevención de Riesgos Laborales](#). Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT). 2023. Vol. 26; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Asturias Prevención](#). Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). 2023. [Núm. 41](#)
- [Enfermería Global](#). Universidad de Murcia. 2023. Vol. 22; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Environmental Health](#). BioMed Central. 2023. [Vol. 22](#)
- [Environmental Health Perspectives](#). National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS). 2023. Vol. 131; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Erga: Bibliográfico](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 560](#)
- [Erga: Formación profesional](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#)
- [Erga: Legislación](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Frontiers in Public Health](#). Frontiers. 2023. [Enero-abril](#)
- [Industrial Health](#). National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH). 2023. Vol. 61; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [International Archives of Occupational and Environmental Health](#). Springer. 2023. Vol. 96; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [La Medicina del Lavoro](#). Società Italiana di Medicina del Lavoro. 2023. Vol. 114; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Psicothema](#). Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias. 2023. Vol. 35; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Revista Cubana de Salud y Trabajo](#). Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT). 2023. Vol. 24; [núm. 1](#)
- [Revista Española de Salud Pública](#). España. Ministerio de Sanidad. 2023. [Vol. 97](#)
- [Références en santé au travail](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 173](#)
- [Revue des maladies respiratoires](#). Société de pneumologie de langue française. 2023. Vol. 40; [núm. 1](#), [núm. 1 suplemento](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Safety](#). MDPI. 2023. Vol. 9; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Scandinavian Journal of Work, Environment & Health \(SJWEH\)](#). National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE). 2023. Vol. 49; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Seguridad y Salud en el Trabajo](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 114](#)
- [Travail & Sécurité](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 844](#), [núm. 845](#), [núm. 846](#), [núm. 847](#), [núm. 848](#)

INVASSAT A LES XARXES

18 horas • Editado •

Os recordamos el próximo Seminario del Campus Presencial del **#INVASSAT**: Evaluación del riesgo de **#EstrésTérmico** debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica. 01 de junio, en el CT del INVASSAT en Alicante. 09:00h | Período de preinscripción hasta el 31 de mayo.

Profesorado: J. Alberto Ortega Galacho, técnico del CT del INVASSAT de Alicante

en <https://lnkd.in/dbduDHFz>

#PRL #SST

Us recordem el pròxim Seminari del Campus Presencial de l'**#INVASSAT**: Avaluació del risc d'**#EstrésTèrmic** a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica. 01 de juny, en el CT de l'**#INVASSAT** en Alacant. 09:00h | Període de preinscripció fins al 31 de maig.

Profesorat: J. Alberto Ortega Galacho, tècnic del CT de l'INVASSAT en Alacant

en <https://lnkd.in/d5UHMDFu>

#PRL #SST

Seminari

AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR: MÈTODE WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA

EVALUACIÓN DEL RIESGO DE ESTRÉS TÈRMICO DEBIDO AL

A Invassat @GVAinvassat · 17h

@gvasanitat ha posat en marxa el programa per a l'atenció i protecció de la salut durant les **#OnadesDeCalor**. El pla estarà actiu fins al 30/9.

en san.gva.es/ca/web/salut-p...

RECOMANEM: Protocol per al treball en èpoques d'Altes Temperatures invassat.gva.es/documents/1616...

ST

GENERALITAT VALENCIANA

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

Estás en: Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública / Salut Pública / Salut pública per a la Ciutadania / Programa de prevenció Onada de calor

PROGRAMA D'ALTES TEMPERATURES-ONADA DE CALOR 2023

Programa de Prevenció i Atenció dels Problemes de Salut derivats de les Temperatures Extremes a la Comunitat Valenciana (2023) (obri PDF)

Nota de Premsa: Sanitat avança al 15 de maig el programa per a l'atenció i protecció de la salut durant les onades de calor (obri en nova finestra)

RECOMANACIONS I MÉS INFORMACIÓ: Direcció General de Salut Pública i Addiccions (obri en nova finestra)

MAPA DE TEMPERATURES

Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana



Veure previsió

invassat

do por Invassat Invassat · 23 h ·

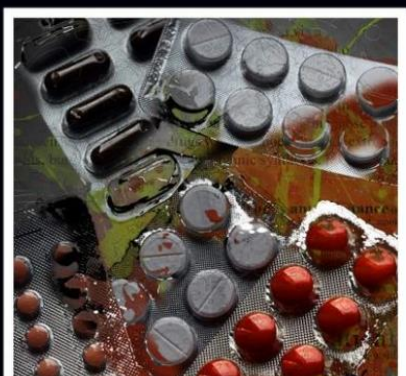
A DIGITAL DEL **#INVASSAT**

amos...

indical de Trabajo, Ambiente y Salud. Cuando los medicamentos son un riesgo para el personal sanitario. [Madrid]: ISTAS, 2018. 1 pdf (24 p.). [Consulta...

CUANDO LOS MEDICAMENTOS SON UN RIESGO

Información para el personal sanitario



ESPAI COVID-19




GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Rev. Latino-Am. Enfermagem
2023;31:e3917
DOI: 10.1590/1518-8345.6482.3917
www.eerp.usp.br/rlae



Artículo Original

Factores asociados a la infección por SARS-CoV-2 en profesionales de la salud de hospitales universitarios*

Quêzia Boeira da Cunha¹
<https://orcid.org/0000-0001-7014-8243>

Eliane de Oliveira Freitas²
<https://orcid.org/0000-0002-8589-2524>

Dalaine Dal Pai³
<https://orcid.org/0000-0002-6761-0415>

José Luis Guedes dos Santos⁴
<https://orcid.org/0000-0003-3188-8288>

Luciano Garcia Lourenço⁵
<https://orcid.org/0000-0002-1240-4702>

Rosângela Marion da Silva⁶
<https://orcid.org/0000-0003-3375-9254>

Tânia Solange Bosi de Souza Magnago⁷
<https://orcid.org/0000-0002-5308-3604>

Fernanda Moura D'Almeida Miranda⁸
<https://orcid.org/0000-0001-7140-9257>

Silviamar Camponogara⁹
<https://orcid.org/0000-0001-8342-3683>

Destacados: (1) Las cuestiones laborales influyeron en la protección de los profesionales durante la pandemia. (2) La alta adhesión a las precauciones estándar y al distanciamiento no disminuyeron los casos positivos. (3) La baja calidad de los EPP y las fallas en el triage dificultaron la protección en el trabajo. (4) La infraestructura hospitalaria no favoreció el distanciamiento físico entre los equipos.

Objetivo: investigar los factores asociados a la infección por SARS-CoV-2 en los profesionales de la salud de hospitales universitarios. **Método:** estudio multicéntrico, con abordaje mixto con estrategia incorporada concomitante, realizado con 599 profesionales en la etapa cuantitativa, y 599 en la etapa cualitativa. Fueron utilizados cuatro instrumentos de recolección de datos, aplicados a través un formulario electrónico. El análisis cuantitativo se realizó mediante estadística descriptiva e inferencial y los datos cualitativos mediante análisis de contenido. **Resultados:** los factores asociados a la infección fueron: realización de la prueba "RT-PCR" ($p < 0,001$) y unidades que atienden a pacientes con COVID-19 ($p = 0,028$). Tener síntomas aumentó la prevalencia de infección 5,63 veces y cumplir la mayor parte del tiempo con el distanciamiento social en la vida privada la redujo un 53,9%. Los datos cualitativos mostraron las dificultades que enfrentaron los profesionales: escasez y baja calidad de equipos de protección personal, sobrecarga de trabajo, distanciamiento físico en el trabajo, procesos y rutinas inadecuados y la ausencia de una política de triage y testeo masivos. **Conclusión:** los factores asociados a la infección por SARS-CoV-2 en los profesionales de la salud se relacionaron mayormente con cuestiones laborales.

Descriptores: Infecciones por Coronavirus; Personal de Salud; Riesgos Laborales; Control de Infecciones; Medidas de Seguridad; Pandemias.

Cómo citar este artículo

Cunha QB, Freitas EO, Pai DD, Santos JLG, Lourenço LG, Silva RM, et al. Factors associated with the SARS-CoV-2 infection among health professionals from university hospitals. Rev. Latino-Am. Enfermagem. 2023;31:e3918 [cited ____/____/____]. Available from: <https://doi.org/10.1590/1518-8345.6482.3918>

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB
COMPTE!!!

ELUA
ISSN 2171-6692
Núm. 38, 2022, págs. 17-45
<https://doi.org/10.14198/ELUA.22442>

La resolución administrativa publicada en portales web institucionales: Un análisis basado en corpus

The administrative resolution published on institutional web portals:
A corpus-based analysis

SARA PISTOLA
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
spistola@flog.uned.es
<https://orcid.org/0000-0002-6011-8639>

IRIA DA CUNHA
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
iriad@flog.uned.es
<https://orcid.org/0000-0002-7707-1574>

Resumen

La Administración pública española se comunica con la ciudadanía a través de una serie de textos especializados. Hasta hace unos años, estas comunicaciones se producían en formato papel. Sin embargo, con la aparición de la denominada *Administración electrónica*, internet se ha convertido en el canal de comunicación principal entre la Administración y la ciudadanía. Esto hace que los textos administrativos preexistentes se hayan tenido que adaptar a las posibilidades técnicas que ofrece la red, lo que los convierte en géneros digitales. Este trabajo se centra en el análisis de un género textual del

Abstract

The Spanish public administration communicates with its citizens through a series of specialized texts. Until a few years ago, these communications were produced in paper format. However, with the emergence of the so-called e-administration, the internet has become the main channel of communication between the administration and its citizens. This means that pre-existing administrative texts have had to be adapted using the available technical possibilities, becoming digital genres. This paper focuses on the analysis of a textual genre of the administration that is currently disseminated

Para citar este artículo: Pistola, S. y da Cunha Fanego, I. (2022). La resolución administrativa publicada en portales web institucionales: Un análisis basado en corpus. *ELUA*, (38), 17-45. <https://doi.org/10.14198/ELUA.22442>

Recibido: 08/04/2022, Aceptado: 23/05/2022

© 2022 Sara Pistola, Iria da Cunha



Este trabajo está sujeto a una licencia de Reconocimiento 4.0 Internacional de Creative Commons (CC BY 4.0)

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



[Workers sizing eggs. Tallahassee, Florida.](#) 1954. State Library & Archives of Florida. Document en el domini públic.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció del 15
de mayo al 12 de julio

Segunda edición 2023


1 de junio a 17 de julio

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y
trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y
hogueras (50 h) **NUEVO**

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la
Formación Primaria, Secundaria y
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas
del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y
prevención de riesgos laborales
(15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

