

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 16 de maig de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	11
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS .....	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE .....	16
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
OIT .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
EU-OSHA.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	22
ESPAI COVID-19 .....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	24
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	25

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

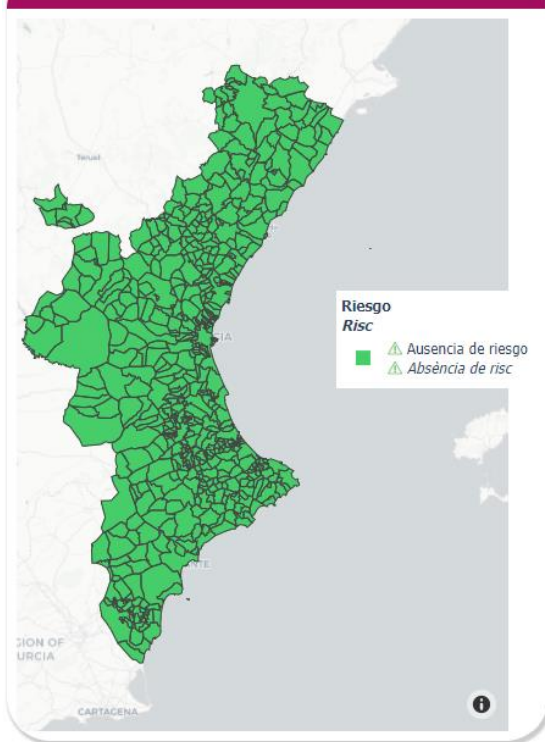
## Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana

Previsió HUI

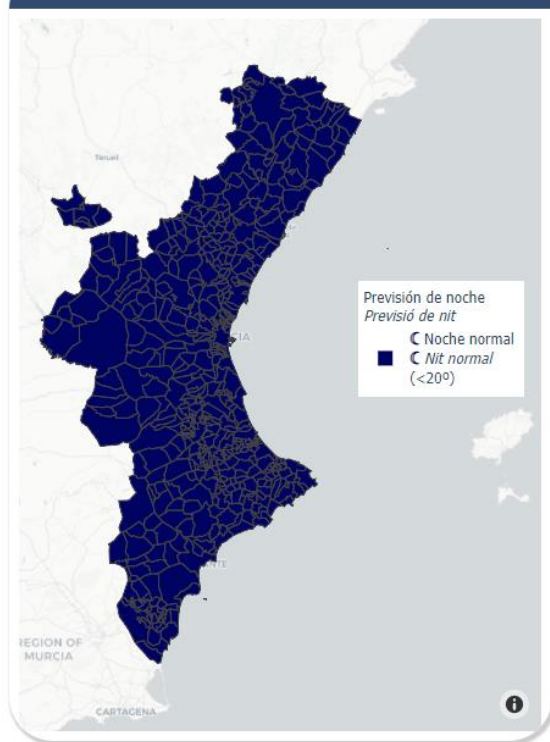
Previsió DEMÀ

Previsió ESTIU

Nivell de risc per HUI, dimarts 16



Previsió de nit de HUI a demà, de dimarts 16 a dimecres 17



# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



## ¿QUIERES SABER?

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

**NOU**



**Direcció General de Salut Pública i Addiccions**  
Misser Mascó, 31 - 46010 València  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
ALTES TEMPERATURES A LA COMUNITAT  
VALENCIANA  
2023**

SUBDIRECCIÓ GENERAL DE SEURETAT ALIMENTÀRIA,  
LABORATORIS DE SALUT PÚBLICA I SANITAT AMBIENTAL

1/8



















Direcció General de Salut Pública i Addiccions  
Misser Mascó, 31 - 46010 València  
Tel. 961 928 000  
www.san.gva.es

**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS ALTAS TEMPERATURAS EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA  
2023**

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE SEGURIDAD ALIMENTARIA,  
LABORATORIOS DE SALUD PÚBLICA Y SANIDAD AMBIENTAL









1/8

### Consejos frente a altas temperaturas diurnas

-   Cuidado con el sol, especialmente entre las 12 y las 17 horas.
-   Bebe abundantes líquidos aunque no tengas sed.
-   Evita las bebidas con cafeína, alcohol o azucaradas, ya que pueden favorecer la deshidratación.
-   Come abundantes ensaladas, frutas y verduras.
-   Cuidado con el coche, no dejes a nadie dentro, tampoco a tu mascota.
-   Busca lugares frescos y a la sombra.
-   Cuida especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.
-   No realices ejercicio físico intenso en las horas más calurosas.
-   Utiliza cremas protectoras adecuadas.

DESAMB  
COMPTE!!!

### Consejos frente a altas temperaturas nocturnas

-   Manténgase en lugares frescos, con aire acondicionado o bien ventilado y use ropa ligera.
-   Hidrátese, evitando bebidas muy azucaradas o alcohólicas y las cenas copiosas.
-   Preste atención a los síntomas del golpe de calor (T.<sup>a</sup> corporal elevada, sudoración, mareos, confusión...).
-   Vigile especialmente a las personas mayores, enfermas y menores de 4 años.

### ALERTA



Si te encuentras mal llama al  
112



RECORDA

CAMPUS  
PRESENCIAL

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

## AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR: MÈTODE WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA

## EVALUACIÓN DEL RIESGO DE ESTRÉS TÉRMICO DEBIDO AL CALOR: MÉTODOS WBGT E ÍNDICE DE SOBRECARGA TÈRMICA

Seminario

### 2306A-SM02 Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor. < Atrás Métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica 01.06.2023

#### Información General

Fecha inicio : jueves, 01 junio 2023

Fecha final : jueves, 01 junio 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

El objetivo de este seminario es facilitar la tarea de evaluación del riesgo de estrés térmico, centrándonos en la identificación del peligro, selección del método más adecuado y propuesta de medidas preventivas. El seminario tiene un enfoque eminentemente práctico, realizando mediciones y ejemplos basados en circunstancias reales.

Período de preinscripción: del 24 de abril al 31 de mayo de 2023.

#### Inscripción

[Inscripción](#)

#### Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

#### Contacto

Correo-e: [sec-ali.invassat@gva.es](mailto:sec-ali.invassat@gva.es)

Tf. 966902445.

**NOU**

European Agency for Safety and Health at Work

**EN**



## Occupational safety and health in Europe: state and trends 2023



European Agency  
for Safety and Health  
at Work



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

**NOU**



Índice	
1. Índice	3
2. Introducción	4
3. Resumen ejecutivo	5
4. El polvo y la sílice cristalina	6
4.1 El polvo	6
4.2 La sílice	6
4.3 Condiciones necesarias para que exista exposición de SCR	6
4.3.1 Porcentaje de sílice por fuente mineral	6
4.3.2 Procesos susceptibles de generar sílice cristalina en suspensión	7
4.4 La fracción de polvo	8
4.5 Enfermedades profesionales asociadas a la SCR	9
4.5.1 Otras enfermedades relacionadas	10
5. El polvo en la industria extractiva	11
5.1 Fuentes emisoras de polvo en explotaciones mineras	11
5.2 Factores que favorecen la presencia de polvo	12
5.3 Fenómeno de la sedimentación del polvo	13
5.4 Datos estadísticos de la incidencia de la silicosis en las industrias extractivas y otros sectores	13
6. Marco normativo	16
6.1 Inclusión de la SCR como agente cancerígeno	16
6.1.1 Obligaciones y aplicación del Real decreto 665/1977	17
6.1.2 Obligaciones y aplicación de la ITC 02.02.02	17
6.2 Valores límite de exposición	17
6.3 Otros documentos	17
7. Identificación y evaluación del riesgo de exposición a la SCR	19
7.1 Identificación del riesgo	19
7.1.1 Muestras	21
7.1.1.1 Resultados inferiores al límite de cuantificación	21
7.1.1.2 Resultados inferiores al límite de detección	21
7.1.2 Confirmar la presencia de SCR en los puestos de trabajo no involucrados directamente	22
7.1.3 Detección de presencia de SCR por concentraciones ambientales externas para los puestos no involucrados	22
7.1.4 Analizar los puestos de trabajo involucrados directamente	23
7.2 Actualización de la evaluación de riesgos	25
7.3 Determinación de Zonas de riesgo por exposición a SCR	26
7.4 Revisión de las medidas preventivas de los puestos de trabajo	26
8. Medidas de prevención y reducción de la exposición a la SCR	28
8.1 Sustitución de sustancias y de procesos	28
8.2 Prevención y reducción de la exposición	29
8.2.1 Confinamiento (sistemas cerrados)	30
8.2.2 Métodos por vía húmeda	31
8.2.3 Captación de partículas (método por vía seca)	32
8.2.4 Otras medidas	33
8.2.5 Medidas organizativas	34
8.3 Medidas en el caso de exposiciones accidentales y no regulares	35
8.4 Almacenamiento, manipulación y transporte de materiales con contenido en SCR	35
8.4.1 Almacenamiento y transporte de los materiales	35
8.4.2 Tratamiento del material recogido en los sistemas de captación	36
8.5 Medidas individuales e higiénicas	36
8.5.1 Equipos de protección individual	36
8.5.2 Higiene personal	37
8.5.3 Limpieza de superficies	37
8.6 Delimitación y señalización de las zonas de riesgo	38
9. Vigilancia de la salud	39
9.1 SCR y efectos para la salud	39
9.1.1 Vigilancia de la salud en personas trabajadoras con exposición a SCR esporádica, intermitente u ocasional	40
9.2 Periodicidad de los reconocimientos médicos	40
9.3 Capacitación para la vigilancia de la salud	40
10. Documentación e información a las autoridades competentes	41
10.1 Información a las autoridades competentes	41
11. Formación, información y consulta de los trabajadores	42
11.1 Información sobre la exposición a polvo	42
11.2 Formación preventiva	42
11.3 Consulta y participación de los trabajadores	43
12. Bibliografía	44
12.1 Referencias bibliográficas	44
12.2 Disposiciones legales	45
13. ANEXO I Definiciones	46
14. ANEXO II WEB SÍLICE Y SALUD - La web de referencia para la sílice cristalina respirable	48
15. ANEXO III Referencia a las fichas de Buenas Prácticas NEPSI	49
16. ANEXO IV RD Real Decreto 665/1977, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo	51
17. ANEXO V Orden TED/723/2021, de 1 de julio, por la que se aprueba la Instrucción Técnica Complementaria 02.02.02 «Protección de los trabajadores contra el riesgo por inhalación de polvo y sílice cristalina respirables, del Reglamento General de Normas Básicas de Seguridad Minera»	52
18. ANEXO VI Guía técnica para evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos en el trabajo	53
19. ANEXO VII Guía técnica para la prevención del riesgo por exposición a la SCR en el ámbito laboral	54
20. ANEXO VIII Formación e Información	55
20.1 Ejemplo Test de ajuste cuantitativo	55
20.2 Modelo de recepción de información y formación en prevención del riesgo por exposición a SCR recibida por las personas trabajadoras	56
21. ANEXO IX Ficha de entrega de equipos de protección individual	57
22. ANEXO X Registros de consulta y participación en materia de prevención frente al riesgo de exposición	58
23. ANEXO XI Autorización para exposiciones accidentales y no regulares	59
24. ANEXO XII Ficha de seguridad	60
25. ANEXO XIII Comparativa de normativa	61
25.1 Determinación de la exposición	61
25.2 Medidas para prevenir la puesta en suspensión de SCR	62
25.3 Almacenamiento, manipulación y transporte de materiales con contenido en SCR	62
25.4 Medidas individuales e higiénicas	63
25.5 Delimitación y señalización de las zonas de riesgo	64
25.6 Vigilancia de la salud	65
25.7 Documentación e información a las autoridades competentes	66
25.8 Formación, información y consulta de los trabajadores	67

NOU

# PENSAMIENTO INNOVADOR EN SEGURIDAD

Nuevos enfoques en gestión de la seguridad y salud laboral



Organiza:

**Foment**  
del Treball Nacional

Con la colaboración de:

**i3**  
CONSEJEROS

Con el apoyo de:

 Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Treball


a la feina **cap risc**

## PENSAMIENTO INNOVADOR EN SEGURIDAD


Introducción	3
Evolución de la Ciencia de la Seguridad.	6
Propuestas innovadoras en seguridad	16
1. Seguridad Basada en el Comportamiento . Behaviour Based Safety	17
2. Clima de Seguridad - Cultura de Seguridad	19
3. Teoría del Accidente Normal - Normal Accidents Theory	22
4. Organizaciones de Alta Fiabilidad - High Reliability Organizations (HRO)	24
5. Modelo del Queso Suizo - Swiss Cheese Model	26
6. Modelo de Madurez de Cultura de Seguridad - Safety Culture Maturity® Model	28
7. Escalera de Madurez de Cultura de Seguridad - Safety Culture Maturity Ladder	30
8. Ingeniería de la Resiliencia - Resilience Engineering	32
9. Seguridad II - Safety II	34
10. Cultura Justa - Just Culture	36
11. Desempeño Humano y Organizativo - Human & Organizational Performance	38
12. Investigaciones de Pre-accidente - Pre-accidents Investigations	40
13. Seguridad de Forma Diferente - Safety Differently	42
14. VISION ZERO	44
15. Desorden de Seguridad - Safety Clutter	46
16. Extensibilidad gradual - Graceful Extensibility	48
17. Trabajo de Seguridad vs Seguridad del Trabajo - Safety Work vs The Safety of Work	51
18. Seguridad III - Safety III	53
Epílogo	55

## Índice






# EU GUIDANCE



## HEAT AT WORK – GUIDANCE FOR WORKPLACES




© EU-OSHA, Jelena Kukanjac

### Contents


Background and scope of guidance .....	3
Who can be affected .....	3
Outdoor workers.....	4
Indoor workers .....	4
Heat stress – heat-related illness .....	4
Heat stroke.....	5
First aid for treating heat stroke.....	5
Heat exhaustion .....	6
First aid for treating heat exhaustion .....	6
Rhabdomyolysis.....	
First aid for symptoms of rhabdomyolysis.....	
Heat syncope .....	
First aid for treating heat syncope.....	
Heat cramps.....	
First aid for treating heat cramps.....	
Heat rash.....	
First aid for treating heat rash .....	

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.





# CASE STUDY



## ARTIFICIAL INTELLIGENCE-BASED SYSTEM FOR PRODUCT INSPECTION IN MANUFACTURING (ID3)

### 1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into case studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

### 2 Methodology

The primary data source for the case studies was interviews held with different stakeholders within companies. For each case study, up to five interviews were conducted with workers of the company from different work areas. The participants included operators, data protection officers, health and safety engineers, managers work-councillors and technology officers.

The interviews had a duration of 1-1.5 hours each and were performed in the participants' native language, if possible, or alternatively in English. The interviews were conducted using an interview guide, while the results of the interviews were anonymised.

### 3 General company description

The company presented here is a conglomerate focusing on a variety of sectors. It specialises in the automation and digitalisation industry, infrastructure for buildings, decentralised energy systems, mobility solutions for rail and road traffic, and medical technology. Founded more than 150 years ago in Germany, the company now has branches in over 190 countries and employs more than 300,000 workers worldwide.

This large enterprise focuses on global goals when it comes to technology and innovation. They aim to create outstanding and high-performing technology and products for their users and customers. They focus on future development and claim aiming at high standards, teamwork and sustainable practices. Furthermore, according to the company, ethical practices, integrity, and a sustainable future are respected. The company sees it as theirs and everyone's **responsibility** to comply with the **ethical industry standards**. This translates to no unethical behaviour that has the potential to put users' wellbeing at risk being acceptable within the company. They also strive for **excellence** in their services and products by addressing customers' specific needs and providing the best solutions for them. Lastly, they heavily emphasise the importance of **continuous improvement and innovation**. This not only benefits their clients but holds the potential to have a positive impact on the future in general through technology.

This case study focuses on one branch of the company located in Germany, specialising in digital transformation. The branch produces parts for industrial switching technology, circuit breakers for industrial applications, infrastructure and buildings, with a variety of over 1,200 different products. Next to efficient

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

**VES AMB COMPTÈ!!!**


### Conseqüències de l'accident elèctric

**Lesions a les persones:**

- Mort de l'accidentat.
- Cremades greus i, fins i tot, amputacions.
- Caigudes o cops com a conseqüència del xoc o arc elèctric.
- Incendis i explosions.

**Dany a la maquinària i al medi ambient:**

- Incendis.
- Trencament de cables de la línia.
- Interrupció del servei de la línia.



### En cas d'accident (PAS)

**Quan es produeix una descàrrega de corrent des d'una instal·lació elèctrica, cal fer el següent:**

**P**rotegir abans d'actuar:  
No intenteu xocar immediatament els accidentats fins que no es confirmi que s'ha desconectat la línia.  
S'ha d'evitar que ningú s'acosti a la zona fins que no hi hagi la certesa que s'ha aturat el contacte elèctric o es confirmi que s'ha desconectat la línia. Si és possible, cal abalitzar i senyalitzar la zona.

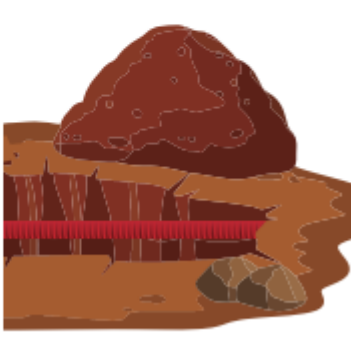
**A**visar l'empresa propietària:  
Avisar l'empresa propietària o distribuïdora d'electricitat i/o el servei d'emergència (112) per sol·licitar ajuda mèdica i ambulància.

**S**ocórrer l'accidentat:  
Si l'accidentat ha quedat enganxat a la línia elèctrica, no us hi acosteu: espereu el personal de l'empresa propietària de la línia, a qui haurau avisat com a primera mesura.  
Un cop us hàgiu assegurat que l'accidentat es troba fora de qualsevol possible contacte elèctric, és el moment d'assistir-lo, fent una avaluació prèvia i aplicant els protocols de primers auxilis.

**e-distribució**

## Línies elèctriques subterrànies

### Risc elèctric en canalitzacions subterrànies



[www.edistribucion.com/es/contacto](http://www.edistribucion.com/es/contacto)

### Accions preventives

- Cal reconèixer la zona abans de començar els treballs per detectar la presència de línies elèctriques subterrànies i altres serveis afectats.
- Si és possible que hi hagi línies elèctriques subterrànies, cal demanar informació a la companyia distribuïdora. Si no es poden garantir les distàncies de seguretat, sol·liciteu el desàncrec/consignació dels cables en tensió (NO INICIEU ELS TREBALLS FINS QUE NO S'HAGI CONFIRMAT).
- Cal determinar la zona de prohibició de la línia i la zona d'abast dels equips.
- Extremeu la vigilància per evitar acostar-vos a la línia subterrània. S'ha de valorar la possibilitat de contacte.
- Cal garantir que els elements extrems de les màquines, piques, utilitges o altres equips es mantinguin sempre, com a mínim, a la distància de seguretat amb les línies elèctriques subterrànies.
- No perforau mai el terreny amb una pica de presa de terra sense assegurar-vos abans que no hi hagi línies elèctriques subterrànies.

### Distàncies de seguretat

Per prevenir el risc elèctric durant els treballs que requereixin excavacions amb màquines excavadores, martells pneumàtics, piques o altres equips, en zones on hi pugui haver cables subterrànies, cal investigar-ne l'existència i el traçat.

Durant els treballs, cal tenir present que:

- Amb màquines excavadores, no és aconsellable arribar a menys d'un (1) metre de la línia subterrània.
- A partir d'aquesta cota, i fins a 0,5 metres, es poden utilitzar martells pneumàtics, pica, barres, etc.
- Per tal de reduir el risc de perforar el cable, per als últims centímetres fins a accedir a la protecció de caixa de plàstic de color viu, totau, tub, serra, etc., es demanarà autorització a la companyia i es treballarà amb l'ajuda d'eines manuals.



### Com es pot obtenir informació?

Abans d'iniciar els treballs d'excavació, perforació o clivament de piques al terreny en zones on hi pugui haver cables subterrànies, cal contactar amb la companyia distribuïdora perquè us faciliti tota la informació necessària sobre la zona elèctrica, per tal d'evitar accidents elèctrics.

- Si l'activitat és en un nucli urbà, abans de començar us podeu adreçar a l'ajuntament perquè us proporcionï les dades de la zona elèctrica.
- Si l'activitat és fora d'un nucli urbà, es poden trobar rètols identificatius al centre de transformació més proper, on hi haurà un cartell amb les dades de la companyia distribuïdora propietària de la línia.

#### Exemples de retolació



**e-distribució**  
Centre de transformació AT  
N° 91414

**e-distribució**  
St. Adrià de Noya  
C/da. de l'Estació, 10  
08240 St. Adrià de Noya (Barcelona)

**A631328**  
**C20014**

**403098**

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

### SENSACIÓN SONORA



## EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO: PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA Y DEL PROTOCOLO DE VIGILANCIA SANITARIA

23 mayo 2023 | 09:30 h

Salón de Actos del INSST. C/Torrelaguna 73. 28027 Madrid





### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

## CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT

**MAIG DE 2023**  
INVASSAT.GVA.ES

- **JORNADA TÈCNICA TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES. VALÈNCIA, 16.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 18.04-15.05.2023.**
- **JORNADA TÈCNICA ANÀLISI DE LA SINISTRALITAT A LA PROVÍNCIA D'ALACANT: ACCIDENTS GREUS I MORTALS. ALACANT, 18.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 03-17.05.2023.**
- **SEMINARI INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL. VALÈNCIA, 23-24.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 08-22.05.2023.**
- **SEMINARI AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR. MÈTODES WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA. ALACANT, 01.06.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 24.04-31.05.2023.**

## ALS MITJANS

---

[Muere un trabajador y dos heridos al explotar una bombona de gas refrigerante](#) Clm24.es. 15.05.2023

[Cae al Arroyo Albarregas quedando atrapado en una máquina cortacésped](#) 7Días Extremadura. 15.05.2023

[Muere un trabajador de 62 años en Azkoitia tras caer desde tres metros](#) Nius 15.05.2023

[¿Qué hace el perito judicial en un accidente laboral?](#) TeleMadrid. 15.05.2023

[CCOO hará un informe propio sobre el accidente de la mina de Súría con tres fallecidos](#) La Vanguardia. 15.05.2023

[Fraternidad-Muprespa distinguirá con el "distintivo cero accidentes" a sus empresas mutualistas con nula siniestralidad](#) Fraternidad-Muprespa. 08.05.2023

[La Región de Murcia, ejemplo en prevención laboral frente a las altas temperaturas](#) La Razón. 15.05.2023

[UGT: "Más del 16% de los accidentes laborales en Palencia son en microempresas sin delegado sindical de prevención"](#) Cadenaser. 15.05.2023

[El tractor, fuente de vida pero también asesino silencioso en el campo gallego](#) Galiciapress. 15.05.2023

[Comisiones Obreras advierte a los trabajadores: "Hay que denunciar para evitar un golpe de calor"](#) Cadenaser. 15.05.2023

[El sector forestal se marca como objetivo la siniestralidad cero](#) Economía en Galicia. 15.05.2023

[Una empresa de Toledo, obligada a readmitir a tres empleados despedidos por estar enfermos](#) El Español. 15.05.2023

[De la vocación al miedo y las dudas: el reto de cambiar de profesión para vivir "a gusto" con uno mismo](#) RTVE. 16.05.2023

[El Consejo de Europa reprende a España por las condiciones de los sanitarios: «Respeten y protejan sus derechos laborales»](#) iSanidad. 15.05.2023

[El devastador impacto de la próxima década de la inteligencia artificial](#) Prevención Integral. 15.05.2023

[7ª Semana Mundial de la ONU para la Seguridad Vial 2023](#) Prevencionar. 15.05.2023

---

## Vols saber?

[Utilizar los reflejos permite ver el mundo desde nuevos puntos de vista](#). SINC. 15.05.2023.

[Colapso en la extinción de incendios forestales: cómo evitar una catástrofe](#). Víctor Resco de Dios i Domingo Molina Terrén. The Conversation. 15.05.2023.

[Los intereses comerciales llevan a un transporte no saludable](#). Mark J Nieuwenhuijsen. IS Global. 15.05.2023.

[The National Firefighter Registry for Cancer: Understanding the Link Between Firefighting and Cancer](#). Kenny Fent et al. NIOSH Science Blog. 15.05.2023.

[La disrupción del trabajo administrativo](#). Enrique Dans. 15.05.2023

[¿A partir de qué temperatura AEMET lanza un aviso naranja o rojo en cada región?](#) Newtral. 12.05.2023.

---

**NOU**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS VIRTUAL**

**PRL bàsic: tallers de  
construcció de falles i fogueres**

**PRL básico: talleres de  
construcción de fallas y  
hogueras**

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9596, 16 de maig de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 116, 16 de maig de 2023.

Resolución de 4 de mayo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas europeas que han sido ratificadas** durante el mes de abril de 2023 como normas españolas.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11615](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11615)

Resolución de 4 de mayo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE anuladas** durante el mes de abril de 2023. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11616](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11616)

Resolución de 4 de mayo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE aprobadas** por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de abril de 2023.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11617](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11617)

Resolución de 4 de mayo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los **proyectos de norma UNE** que la Asociación Española de Normalización tiene **en tramitación**, correspondientes al mes de abril de 2023. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11618](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11618)

Resolución de 4 de mayo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los **proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE** por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de abril de 2023.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11619](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11619)

### DOUE

DOUE num. L129 i L131 de 16 de maig de 2023. Sense novetats.

DOUE num. L130 de 16 de maig de 2023.

Directiva (UE) 2023/959 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 10 de mayo de 2023, que **modifica** la Directiva 2003/87/CE por la que se establece un **régimen para el comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero en la Unión** y la Decisión (UE) 2015/1814, relativa al **establecimiento y funcionamiento de una reserva de estabilidad del mercado** en el marco del **régimen para el comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero en la Unión** ( 1 )

---



**NOU**

**NORMATIVA DE REFERENCIA**



# PREVENCIÓN Y PLANES DE IGUALDAD



**GENERALITAT VALENCIANA**  
**INVASSAT**  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**COGITI VALENCIA**

**PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS.**  
 Desde el 7 de marzo de 2022, todas las empresas con más de 50 personas trabajadoras y en las que su convenio colectivo lo indique, deben tener elaborado y registrado un plan de igualdad, de acuerdo con las modificaciones de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, Real Decreto 901/2020 Y Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre.

**DIRIGIDO A:**  
 Personal Técnico de Prevención y Responsables de salud laboral.

**OBJETIVO:**  
 Dar unas recomendaciones a las empresas para facilitar y complementar el Plan de Igualdad contemplando aspectos relacionados con la prevención de los riesgos laborales.

**EXPOSICIÓN A RIESGOS POR GÉNERO**

Riesgo	Nº Hombres expuestos	Nº mujeres expuestas
Caídas mismo nivel		
Caídas de altura		
Golpes		
Riesgos Mecánicos		
Riesgos Eléctricos		
Riesgos Químicos		
Sobreesfuerzos		
Riesgos psicosociales		

**UTILIZACIÓN DE EPI'S POR GÉNERO**

Tipo de E.P.I.	Nº Hombres que los usan	Nº mujeres que los usan
Guantes: R. mecánicos		
Guantes: R. química		
Protección auditiva		
Mascarillas: polvo, químicos, biológicos		
Gafas: impactos, salpicaduras		
Calzado de protección		

- RECOMENDACIONES:**
- Revisa la Evaluación de Riesgos Laborales y comprueba que se han evaluado los riesgos atendiendo a la perspectiva de género, y contempla posibles situaciones de embarazo y lactancia.
  - Analiza los accidentes ocurridos desagregados por sexo y categoría y comprueba que las medidas preventivas recomendadas son efectivas cualquiera que sea el género de la persona que realiza la tarea.
  - Cuando se imparta formación relacionada con prevención, ten en cuenta la diversidad de género en los contenidos.

- Revisa el uso de lenguaje y comunicación inclusivo.
- Estudia con el personal de la Empresa el informe anual sobre las bajas e incidencias relacionadas con tareas que pudieran estar relacionadas con enfermedades profesionales atendiendo a la diferencia de género, prestando especial atención a los trastornos musculoesqueléticos.
- Incluye en la evaluación de los riesgos psicosociales la valoración del impacto de la doble presencia y la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Proponer medidas que favorezcan la conciliación y la corresponsabilidad.
- Facilitar al Comité de Igualdad información de resultados de las evaluaciones de riesgo en las que influyen factores trabajados en el Plan de Igualdad (doble presencia, jornada, contrato, oportunidades de formación y promoción, otras...).
- Identifica si se manipulan agentes químicos que pueden afectar de manera diferente a mujeres y hombres, desagregando por sexo en la toma de datos y en la valoración.
- En la realización de encuestas y entrevistas a personas trabajadoras para evaluación de riesgos, diferenciar resultados por sexo.
- Comprobar que los EPI son adecuados en talla y diseño a la persona que los debe utilizar.
- Verifica que las dimensiones del puesto de trabajo son adecuadas por igual para mujeres y hombres que lo ocupan, evitando incremento del riesgo derivado de alcances o posturas forzadas por este motivo.
- Fomentar que un mayor número de mujeres participen en los Comités de Seguridad y salud

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>  INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-OPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
<b>GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS</b>		

**ÍNDICE**

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallán Jefe de sección del SPRL Yolanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-OPRL-12.01

### Servei de PRL de la Generalitat

- 🔗 [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- 🔗 [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- 🔗 [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- 🔗 [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

### Estadístiques

- 🔗 [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- 🔗 [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- 🔗 [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- 🔗 [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- 🔗 [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- 🔗 [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- 🔗 [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- 🔗 [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- 🔗 [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- 🔗 [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [Presentando la situación y las tendencias más recientes de seguridad y salud en el trabajo en la Cumbre SST UE 2023](#)

La EU-OSHA publica hoy su último informe «Seguridad y salud en el trabajo en Europa: situación y tendencias 2023» con motivo de la Cumbre de la UE sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Ofrece una visión general de las mejoras potenciales, el estancamiento de algunos avances, los aspectos que suscitan preocupación y los retos futuros en el ámbito de la SST. Los datos también se integran en nuestra herramienta para la visualización de datos del Barómetro SST fácil de usar. La cumbre se celebra en Estocolmo (Suecia) los días 15 y 16 de mayo. Organizada conjuntamente por la Comisión Europea y la Presidencia sueca de la UE, en ella se revisan los progresos del Marco estratégico de la UE en materia de seguridad y salud en el trabajo 2021-2027.

#### [Climate Change: Impact on Occupational Safety and Health](#)

An OSHwiki article highlights the significant impacts of climate change on human health and safety at work. From extreme weather conditions to higher ambient temperatures, the effects of climate change are far-reaching and varied. Exposure pathways differ based on location and time, and different communities may be affected to different degrees. The article emphasizes the need to understand and manage the risks posed by climate change in order to safeguard human health and safety at work.

VES AMB  
COMPTÉ!!!

The screenshot shows the OSHwiki website interface. At the top, there is a navigation bar with the OSHwiki logo, the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo logo, and a search bar. Below the navigation bar, there is a breadcrumb trail: Inicio > Temas > Salud > Climate Change: Impact on Occupational Safety and Health (OSH). The main content area features the article title 'Climate Change: Impact on Occupational Safety and Health (OSH)' and a table of contents on the left. The table of contents includes: Introduction, Climate Change, Effects of climate change, Research needs, Policies and programmes, Risk management, Conclusions, Referencias, and Lecturas complementarias. On the right, there is a 'Seleccionar tema' section with a list of topics: Aspectos generales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST), Estrategias de prevención y control, Sustancias peligrosas (químicas y biológicas), and Cuestiones psicosociales. The article text is partially visible, starting with 'Human health has always been influenced by climate and weather. Changes in climate and climate variability lead to extreme weather conditions and affect the environment that provides humans with clean air, food, water, shelter, and security [1]. The influences of climate on human health are significant and varied. The exposure pathways differ over time and according to the location. Moreover, climate change-related exposures may affect different people and different communities to different degrees. Climate change threats may also accumulate over time, leading to longer-term changes in'.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **15.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Artificial intelligence-based system for product inspection in manufacturing (ID3) : case study [Libros]	2023	
2	Heat at work : Guidance for workplaces [Libros]	2023	
3	Calidad de vida, riesgos psicosociales y consumo de alcohol y drogas en los trabajadores de las estaciones de esquí [Artículos de revista]	Lalaouna Domínguez, Anna Carbonell Sánchez, Xavier Andrés Valle, Ana	2022
4	Actividades prioritarias en la Comunitat Valenciana en función de la siniestralidad : año 2019 y período 2010-2019 [Libros]		2021
5	Usuario de pantallas de visualización de datos : información de Prevención de Riesgos Laborales [Libros]		2019
6	Lenguaje claro : comprender y hacernos entender [Libros]	Carretero González, Cristina Pérez García, Jorge M. Lanne-Lenne, Luis De los Reyes, Gema	2017

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



La Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales establece la obligatoriedad de que todos los trabajadores, independientemente del tipo de contrato que tengan, reciban información suficiente y adecuada, sobre los riesgos para la seguridad y salud que pueden tener al desempeñar su trabajo y sobre cómo prevenirlos. Este derecho de información de los trabajadores supone a su vez una obligación que el empresario, con frecuencia, delega en el servicio de prevención de riesgos laborales. Los servicios de prevención deben trabajar con criterios de eficiencia por lo que este documento, realizado desde nuestra experiencia en el ámbito sanitario, pretende facilitar a estos servicios la elaboración de la información preventiva en relación con los riesgos para el puesto de usuario de pantallas de visualización de datos. En él se incluyen: Los riesgos generales que suelen tener los trabajadores de los centros sanitarios, junto con algunas medidas generales de emergencia y evacuación, los elementos más importantes que se deben valorar en el puesto de trabajo como usuario de pantallas de visualización de datos, la gestión de los residuos y recomendaciones para el mantenimiento de la forma física. No pretende ser un documento ni cerrado ni completo, ya que esta información puede ser modificada o complementada con la obtenida de la evaluación de riesgos de cada lugar y puesto de trabajo concreto, en relación con las tareas asignadas. En algunas situaciones es conveniente disponer también de procedimientos, normas o instrucciones de trabajo, sobre todo en aquellas tareas que supongan mayor riesgo. La prevención debe estar integrada en todos los niveles jerárquicos y actividades de la empresa, por lo que estas instrucciones se elaborarán en cada servicio o unidad y tendrán siempre en cuenta el punto de vista de

**VES AMB COMPTÈ!!!**

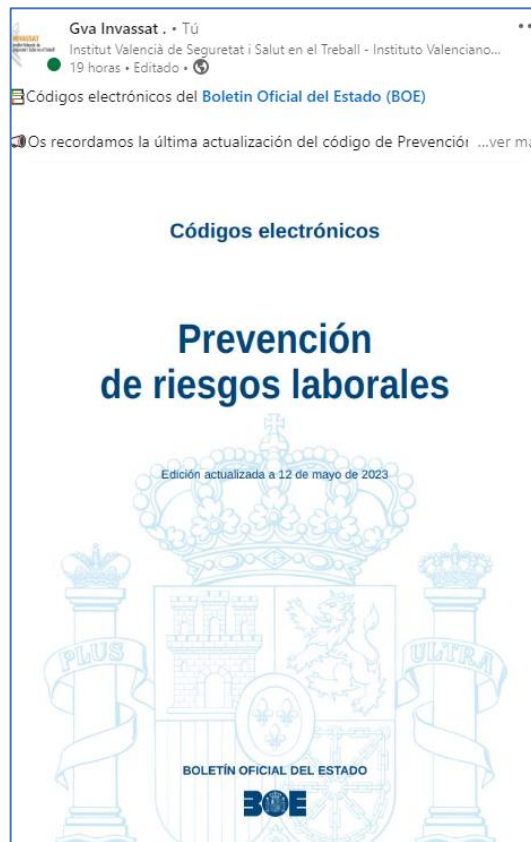
la prevención incluyendo la información recogida en manuales de instrucciones de equipos y máquinas, fichas de datos de seguridad de productos químicos utilizados y reglamentación aplicable. Los responsables de cada unidad deberán transmitir a sus trabajadores estas normas, en especial cuando se incorporen nuevos miembros a su equipo y recordarlas de manera periódica asegurándose de que el trabajo se realiza conforme a las mismas.

**REVISTES  
ESPECIALITZADES**  
**BUTLLETÍ DE  
SUMARIS**

**NOU SERVEI D'ALERTA  
INFORMATIVA DE L'INVASSAT**  
**Sumaris de revistes  
especialitzades d'accés obert:  
gener-abril 2023**

- ❏ [American Journal of Industrial Medicine](#). Wiley. 2023. Vol. 66; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#), [núm. 5](#), [núm. 6](#)
- ❏ [American Journal of Occupational Therapy \(AJOT\)](#). American Occupational Therapy Association (AOTA). 2023. Vol. 77; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [suplement 1](#)
- ❏ [Anales de Psicología](#). Ediciones de la Universidad de Murcia (Editum). 2023. Vol. 39; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- ❏ [Annals of Work Exposures and Health](#). British Occupational Hygiene Society (BOHS). 2023. Vol. 67; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- ❏ [Archivos de Prevención de Riesgos Laborales](#). Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT). 2023. Vol. 26; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- ❏ [Asturias Prevención](#). Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). 2023. [Núm. 41](#)
- ❏ [Enfermería Global](#). Universidad de Murcia. 2023. Vol. 22; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- ❏ [Environmental Health](#). BioMed Central. 2023. [Vol. 22](#)
- ❏ [Environmental Health Perspectives](#). National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS). 2023. Vol. 131; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- ❏ [Erga: Bibliográfico](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 560](#)
- ❏ [Erga: Formación profesional](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#)
- ❏ [Erga: Legislación](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- ❏ [Frontiers in Public Health](#). Frontiers. [2023. Enero-abril](#)
- ❏ [Industrial Health](#). National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH). 2023. Vol. 61; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- ❏ [International Archives of Occupational and Environmental Health](#). Springer. 2023. Vol. 96; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- ❏ [La Medicina del Lavoro](#). Società Italiana di Medicina del Lavoro. 2023. Vol. 114; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- ❏ [Psicothema](#). Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias. 2023. Vol. 35; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- ❏ [Revista Cubana de Salud y Trabajo](#). Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT). 2023. Vol. 24; [núm. 1](#)
- ❏ [Revista Española de Salud Pública](#). España. Ministerio de Sanidad. 2023. [Vol. 97](#)
- ❏ [Références en santé au travail](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 173](#)
- ❏ [Revue des maladies respiratoires](#). Société de pneumologie de langue française. 2023. Vol. 40; [núm. 1](#), [núm. 1 suplemento](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- ❏ [Safety](#). MDPI. 2023. Vol. 9; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- ❏ [Scandinavian Journal of Work, Environment & Health \(SJWEH\)](#). National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE). 2023. Vol. 49; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- ❏ [Seguridad y Salud en el Trabajo](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 114](#)
- ❏ [Travail & Sécurité](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 844](#), [núm. 845](#), [núm. 846](#), [núm. 847](#), [núm. 848](#)

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



## REUFMSM

REVISTA DE ENFERMAGEM DA UFSM



Rev. Enferm. UFSM, v.13, e16, p.1-20, 2023 •

Submissão: 12/01/2023 • Aprovação: 24/09/2023 • Publicação: 09/05/2023

ISSN 2179-7692  
ACESSO ABERTO

---

Artigo de revisão

### Retrato da atuação profissional das enfermeiras em unidade de terapia intensiva COVID-19: revisão integrativa

Portraying nurses' professional performance in COVID-19 Intensive Care Units: An integrative review

Descripción del desempeño profesional de las enfermeras en Unidades de Cuidados Intensivos exclusivas para COVID-19: revisión integradora

**Maria Itayra Padilha<sup>1</sup>, Mariane Carolina de Almeida<sup>1</sup>, Stéfany Petry<sup>2</sup>,  
 Ellane Regina Pereira do Nascimento<sup>1</sup>, Amina Regina Silva<sup>2</sup>,  
 Maria Lígia dos Reis Bellaguarda<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Santa Catarina, Brasil  
<sup>2</sup> Queen's University, Kingston, Ontario, Canadá

---

**Resumo**

Objetivo: analisar e integrar as evidências científicas acerca do conhecimento produzido em termos de cuidado, saúde ocupacional, física e emocional por enfermeiras que atuam em Unidade de Terapia Intensiva COVID-19. Método: revisão integrativa de literatura realizada no Pubmed, Excerpta Medica Database, Scopus, Web of Science, Cumulative Index to Nursing & Allied Health Literature e na Biblioteca Virtual da Saúde, em março de 2022. Resultados: os dados extraídos de 39 artigos foram integrados em três temas: a saúde física e emocional das enfermeiras na unidade de terapia intensiva; a saúde ocupacional dos trabalhadores das unidades de terapia intensiva COVID-19; a revolução no cuidado de Enfermagem em tempos de COVID-19. Conclusão: durante a pandemia da COVID-19, enfermeiras atuando em unidades de terapia intensiva foram expostas a longas jornadas e condições inadequadas de trabalho. As enfermeiras atuaram buscando novas tecnologias para promover o cuidado e também como defensoras dos direitos dos pacientes. Descritores: COVID-19; Cuidados de Enfermagem; Enfermagem; Saúde Ocupacional; Unidades de Terapia Intensiva

---

**Abstract**

Objective: to analyze and integrate diverse scientific evidence about the knowledge produced in terms of care, occupational, physical and emotional health by nurses working in a COVID-19 Intensive Care Unit. Method: an integrative literature review conducted in March 2022 in PubMed, Excerpta Medica Database, Scopus, Web of

---

 Artigo publicado por Revista de Enfermagem da UFSM sob uma licença CC BY-NC-SA 4.0.

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

### Hacer más claro el discurso judicial. Propuestas lingüísticas de optimización

Dra. Estrella Montolío Durán

Catedrática de Lengua Española. Universitat de Barcelona

#### 1. Introducción

La Ley 4/2015, del 27 de abril de 2015, del Estatuto de la Víctima (*Boletín Oficial del Estado* de 28 de abril) indica en su artículo 4 como primer derecho básico de la víctima:

*Artículo 4. Derecho a entender y ser entendida.*

Toda víctima tiene el derecho a entender y ser entendida en cualquier actuación que deba llevarse a cabo desde la interposición de una denuncia y durante el proceso penal, incluida la información previa a la interposición de una denuncia.

La Ley recoge por primera vez en el ordenamiento español el *derecho a comprender*, derecho que está presente desde hace algunos años en otras legislaciones vecinas. La misma ley especifica cómo ha de ser la comunicación de la Administración de Justicia española para poder garantizar tal derecho a comprender:

A tal fin:

a) Todas las comunicaciones con las víctimas, orales o escritas, se harán en un **lenguaje claro, sencillo y accesible**, de un modo que tenga en cuenta sus características personales y, especialmente, las necesidades de las personas con discapacidad sensorial, intelectual o mental o su minoría de edad. Si la víctima fuera menor o tuviera la capacidad judicialmente modificada, las comunicaciones se harán a su representante o a la persona que le asista. (La negrita es nuestra).

Destaquemos de este párrafo el tricolon de adjetivos con los que la Ley califica el lenguaje que han de usar los agentes jurídicos que entran en relación profesional con una víctima; a saber: **claro, sencillo y accesible**. De hecho, la Ley no solo plantea de manera explícita el derecho a comprender, sino que intenta garantizarlo, al incluir la obligación de que los agentes jurídicos reciban la formación específica necesaria para poder llevar a cabo una comunicación comprensible. Así, en el capítulo II relativo a formación, la Ley señala:

CAPÍTULO II

**Formación**

*Artículo 30. Formación en los principios de protección de las víctimas.*

1. El Ministerio de Justicia, el Consejo General del Poder Judicial, la Fiscalía General del Estado y las Comunidades Autónomas, en el ámbito de sus respectivas competencias, asegurarán una formación general y específica, relativa a la protección de las víctimas en el proceso penal, en los cursos de formación de Jueces y Magistrados, Fiscales, Secretarios judiciales, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, médicos forenses, personal al servicio de la Administración de Justicia, personal de las Oficinas de Asistencia a las Víctimas y, en su caso, funcionarios de la Administración General del Estado o de las Comunidades Autónomas que desempeñen funciones en esta materia.



## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Robert French. *Fish & vegetable women*. 1880-1900. [National Library of Ireland](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Preinscripció del 15  
de mayo al 12 de julio

**Segunda edición 2023**


1 de junio a 17 de julio

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y  
trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y  
hogueras (50 h) **NUEVO**

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la  
Formación Primaria, Secundaria y  
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas  
del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y  
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y  
prevención de riesgos laborales  
(15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

