

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 15 de maig de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOUE .....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
OIT .....	16
EU-OSHA.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



## EU GUIDANCE



### HEAT AT WORK – GUIDANCE FOR WORKPLACES



#### Contents

Background and scope of guidance .....	3
Who can be affected .....	3
Outdoor workers .....	4
Indoor workers .....	4
Heat stress – heat-related illness .....	4
Heat stroke .....	5
First aid for treating heat stroke .....	5
Heat exhaustion .....	6
First aid for treating heat exhaustion .....	6
Rhabdomyolysis .....	6
First aid for symptoms of rhabdomyolysis .....	6
Heat syncope .....	7
First aid for treating heat syncope .....	7
Heat cramps .....	7
First aid for treating heat cramps .....	7
Heat rash .....	7
First aid for treating heat rash .....	7



LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

Real Decreto-ley 4/2023, de 11 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agravamiento de las condiciones del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania y de las condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del transporte público colectivo terrestre por parte de los jóvenes y **prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas.**

**Disposición final primera. Modificación del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.**

Con salvaguarda de su rango, el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, queda modificado como sigue:

Uno. Queda suprimido el apartado 5 del anexo III.

Dos. Se introduce una nueva disposición adicional, con la siguiente redacción:

**«Disposición adicional única. Condiciones ambientales en el trabajo al aire libre.**

1. Cuando se desarrollen trabajos al aire libre y en los lugares de trabajo que, por la actividad desarrollada, no puedan quedar cerrados, deberán tomarse medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras frente a cualquier riesgo relacionado con fenómenos meteorológicos adversos, incluyendo temperaturas extremas.

2. Las medidas a las que se refiere el apartado anterior derivarán de la evaluación de riesgos laborales, que tomará en consideración, además de los fenómenos mencionados, las características de la tarea que se desarrolle y las características personales o el estado biológico conocido de la persona trabajadora. En aplicación de lo previsto en esta disposición y en el artículo 23 del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, las medidas preventivas incluirán la prohibición de desarrollar determinadas tareas durante las horas del día en las que concurren fenómenos meteorológicos adversos, en aquellos casos en que no pueda garantizarse de otro modo la debida protección de la persona trabajadora.

3. En el supuesto en el que se emita por la Agencia Estatal de Meteorología o, en su caso, el órgano autonómico correspondiente en el caso de las comunidades autónomas que cuenten con dicho servicio, un aviso de fenómenos meteorológicos adversos de nivel naranja o rojo, y las medidas preventivas anteriores no garanticen la protección de las personas trabajadoras, resultará obligatoria la adaptación de las condiciones de trabajo, incluida la reducción o modificación de las horas de desarrollo de la jornada prevista.

4. Esta disposición adicional será de aplicación a todos los lugares de trabajo, incluidos los del artículo 1.2».

**TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS**

**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS MONOGRAFICOS DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECORDA

CAMPUS  
PRESENCIAL

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

## AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR: MÈTODE WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA

## EVALUACIÓN DEL RIESGO DE ESTRÉS TÉRMICO DEBIDO AL CALOR: MÉTODOS WBGT E ÍNDICE DE SOBRECARGA TÉRMICA

Seminario

### 2306A-SM02 Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor. < Atrás Métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica 01.06.2023

#### Información General

Fecha inicio : jueves, 01 junio 2023

Fecha final : jueves, 01 junio 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

El objetivo de este seminario es facilitar la tarea de evaluación del riesgo de estrés térmico, centrándonos en la identificación del peligro, selección del método más adecuado y propuesta de medidas preventivas. El seminario tiene un enfoque eminentemente práctico, realizando mediciones y ejemplos basados en circunstancias reales.

Periodo de preinscripción: del 24 de abril al 31 de mayo de 2023.

#### Inscripción

[Inscripción](#)

#### Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

#### Contacto

Correo-e: [sec-ali.invassat@gva.es](mailto:sec-ali.invassat@gva.es)

Tf. 966902445.

**NOU**



## CASE STUDY



### ARTIFICIAL INTELLIGENCE-BASED SYSTEM FOR PRODUCT INSPECTION IN MANUFACTURING (ID3)

#### 1 Introduction

Automating tasks through technological advancements has been an ongoing process in many industries. This development can also significantly impact occupational safety and health (OSH) in a work environment. It enables the removal of workers from hazardous situations and can improve the quality of work. This can be accomplished by automating cognitively strenuous tasks using an artificial intelligence (AI)-based system or by 'delegating' repetitive tasks to accurate and tireless machines like intelligent robotic systems. Some tasks might not be fully automated, but workers can still receive support through, for example, collaborative robots (cobots) operating in a shared space with workers. An increasing number of companies employ AI or advanced robotics. Although still in their infancy in terms of deployment, AI-based systems for the automation of both cognitive and physical tasks, as well as intelligent cobots, show promise in a variety of sectors. However, more information is needed on how they are implemented and managed in the workplace to help ensure workers' safety and health in present as well as in future applications.

EU-OSHA has developed a number of case studies with the aim of investigating the practical implementation of AI-based systems for the automation of physical and cognitive tasks and of intelligent cobots in the workplace, their impact on workers, how OSH is managed in relation to such systems, and to gain a better understanding of the drivers, barriers and success factors for the safe and effective implementation of these systems.

To develop these case studies, several key informants at the EU and international levels, such as workers' representatives and industry associations representing the targeted sectors, were consulted. Initially, 16 cases were identified and preliminary information was collected through a questionnaire. Hereafter, 11 of them were further developed into case studies, including higher levels of information collected at the workplace level.

#### 2 Methodology

The primary data source for the case studies was interviews held with different stakeholders within companies. For each case study, up to five interviews were conducted with workers of the company from different work areas. The participants included operators, data protection officers, health and safety engineers, managers work-councillors and technology officers.

The interviews had a duration of 1-1.5 hours each and were performed in the participants' native language, if possible, or alternatively in English. The interviews were conducted using an interview guide, while the results of the interviews were anonymised.

#### 3 General company description

The company presented here is a conglomerate focusing on a variety of sectors. It specialises in the automation and digitalisation industry, infrastructure for buildings, decentralised energy systems, mobility solutions for rail and road traffic, and medical technology. Founded more than 150 years ago in Germany, the company now has branches in over 190 countries and employs more than 300,000 workers worldwide.

This large enterprise focuses on global goals when it comes to technology and innovation. They aim to create outstanding and high-performing technology and products for their users and customers. They focus on future development and claim aiming at high standards, teamwork and sustainable practices. Furthermore, according to the company, ethical practices, integrity, and a sustainable future are respected. The company sees it as theirs and everyone's **responsibility** to comply with the **ethical industry standards**. This translates to no unethical behaviour that has the potential to put users' wellbeing at risk being acceptable within the company. They also strive for **excellence** in their services and products by addressing customers' specific needs and providing the best solutions for them. Lastly, they heavily emphasise the importance of **continuous improvement and innovation**. This not only benefits their clients but holds the potential to have a positive impact on the future in general through technology.

This case study focuses on one branch of the company located in Germany, specialising in digital transformation. The branch produces parts for industrial switching technology, circuit breakers for industrial applications, infrastructure and buildings, with a variety of over 1,200 different products. Next to efficient



## DISCUSSION PAPER





### PREVENTING AND MANAGING HEALTH AND SAFETY RISKS IN DIGITAL PLATFORM WORK: EXAMPLES OF INITIATIVES, PRACTICES AND TOOLS

**1 Introduction**

It is estimated that there are more than 500 active digital labour platforms (DLPs) in Europe (CEPS, 2021). A quarter of those active in the EU-27 in March 2021 were launched after 2015. Estimates also suggest that there are over 28 million people employed in DLPs, a number that is expected to grow to 43 million by 2025 (European Commission, 2021b). Nevertheless, the latest figures from the European Trade Union Institute estimate that only 3 million people can be classified as 'main platform workers' (working 20 hours or more per week or earning more than 50% of their income through platforms) (ETUI, 2022).

There has been extensive research over the past few years to investigate the phenomenon of contractual classification as self-employed or independent contractors in platform work. More recently, research has been conducted to review the working conditions, and more specifically the occupational risks that may result from platform work (EU-OSHA, 2017, 2022), and the spectrum of regulations, policies, strategies, initiatives, actions, and programmes relevant for the occupational safety and health (OSH) of digital platform workers (EU-OSHA, 2017, 2021, 2021b, 2022). Yet, there is limited understanding of the tools and practices available to prevent and manage OSH risks for online platform work and for other forms of on-location platform work, other than in traditional delivery and ride-sharing services (Moore & Woodcock, 2021).

The primary aim of this article is to review the OSH related practices and interventions in a wide range of on-location and online digital platform work, considered the two most agreed types of digital platforms (European Commission, 2021c). On-location platform work refers to tasks that are performed only or mostly in the physical world, either on-site in public areas, on the road or at the client's premises. Online platform work refers to tasks that are matched with workers online and are performed only or mostly virtually on an electronic device at any location, mainly platform workers' homes (EU-OSHA, 2021).


The study employed a mixed-methods research approach.<sup>1</sup> The research builds on the study *Digital platform work and occupational safety and health: overview of regulation, policies, practices and research* (EU-OSHA, 2022). This earlier work mapped OSH risks in relation to four types of platform work (lower-skilled and higher-skilled on-location work; lower-skilled and higher-skilled online work). It offered an in-depth account of policies and initiatives at country level.

The study also provides continuity to previous research commissioned by EU-OSHA on regulation, policies, practices and initiatives on digital platform work and occupational safety and health (EU-OSHA, 2021b). It seeks to inform priority-setting and decision-making for researchers, policy-makers, employers and workers alike, also providing a number of fictional examples of initiatives inspired by the main features of the existing initiatives reported in the article.

<sup>1</sup> A literature review assessed the tools and practices that policy-makers use to manage occupational safety, health and wellbeing risks. This involved thirty location-based platforms and twenty-seven online web-based platforms. The review included:

- annual reports
- public statements
- terms of service
- community rules
- app/ICT features and developments
- workplace organisational policies and practices.


Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you.



Revista de Psicodidáctica 27 (2022) 168–175

## Revista de Psicodidáctica

www.elsevier.es/psicod



Original

### Inteligencia emocional y apoyo social del profesorado: explorando cómo los recursos personales y sociales se asocian con la satisfacción laboral y con las intenciones de abandono docente

Sergio Mérida-López<sup>a,\*</sup>, Cirenia Quintana-Orts<sup>b</sup>, Taina Hintsala<sup>c</sup>, y Natalio Extremera<sup>d</sup>

<sup>a</sup> Department of Social Psychology, Social Work, Social Anthropology and East Asian Studies at the University of Malaga, Malaga, España  
<sup>b</sup> Department of Developmental and Educational Psychology at the University of Seville, Seville, España  
<sup>c</sup> School of Educational Sciences and Psychology at the University of Eastern Finland, Joensuu, Finlandia

**INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO**

*Historia del artículo:*  
 Recibido el 15 de octubre de 2021  
 Aceptado el 4 de febrero de 2022  
 On-line el 20 de mayo de 2022

*Palabras clave:*  
 Inteligencia emocional  
 Apoyo social organizacional  
 Satisfacción laboral  
 Intención de abandono  
 Profesionales docentes

*Keywords:*  
 Emotional intelligence  
 Workplace social support  
 Job satisfaction  
 Intention to quit  
 Teaching professionals

**RESUMEN**

Aunque investigaciones previas han indicado que las habilidades emocionales afectan sustancialmente al bienestar ocupacional y la motivación del profesorado, los estudios que examinan las posibles vías por las cuales la inteligencia emocional se relaciona con la satisfacción laboral y con la intención de abandono son escasos. El presente estudio ha examinado un modelo de mediación serial incluyendo un recurso personal, i.e., inteligencia emocional, como un predictor de los recursos laborales (i.e., apoyo percibido de colegas y supervisores), satisfacción laboral e intención de abandono. Un total de 1.079 profesionales de la enseñanza (651 mujeres,  $M_{edad} = 44.07$  años) ha participado en este estudio. Los niveles de enseñanza del profesorado incluyen: preescolar, primaria y secundaria. Se ha analizado un modelo de mediación serial mediante la macro PROCESS de SPSS (modelo 80). Los resultados han apoyado un modelo que muestra que mayores niveles de inteligencia emocional se asocian con una menor intención de abandono docente a través de dos vías indirectas: (a) una mayor satisfacción laboral y (b) un mayor apoyo percibido de supervisores seguido de una mayor satisfacción laboral. Este estudio contribuye a la comprensión de cómo los recursos personales y contextuales pueden permitir que el profesorado se sienta satisfecho en el trabajo y menos propenso a considerar el abandono.

© 2022 Universidad de País Vasco. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Todos los derechos reservados.

**Emotional intelligence and social support of teachers: Exploring how personal and social resources are associated with job satisfaction and intentions to Quit Job**

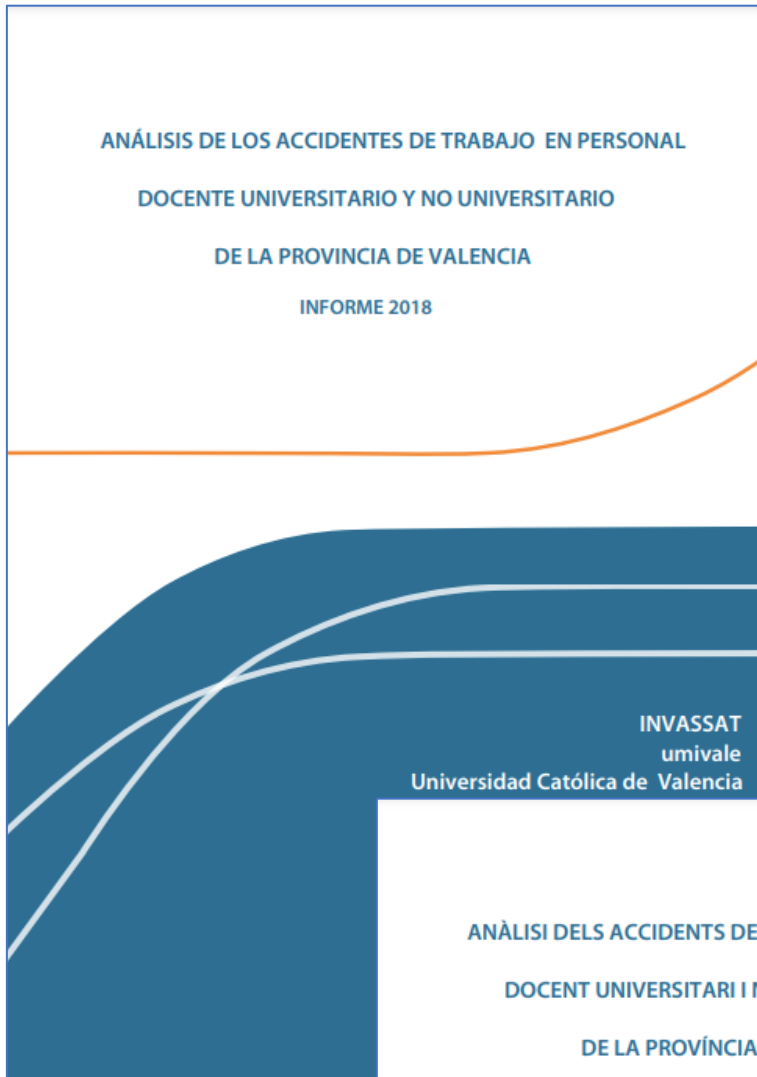
**ABSTRACT**

Although previous research has indicated that emotional abilities substantially affect teacher work-related well-being and motivation, studies examining the potential paths in which emotional intelligence relates to job satisfaction and intention to quit are limited. The current study examined a serial mediation model including a personal resource, i.e., emotional intelligence, as a predictor of job resources (i.e., perceived support from colleagues and supervisors), job satisfaction, and intention to quit. A total of 1,079 teaching professionals (651 female,  $M_{age} = 44.07$  years) took part in this study. The teaching levels include: preschool, primary and secondary schools. A serial mediation model was tested with the SPSS macro PROCESS (model 80). Results supported a model showing that higher emotional intelligence was associated with lower teachers' intention to quit via two indirect pathways: (a) higher job satisfaction and (b) higher perceived support from supervisors followed by higher job satisfaction. This study adds to our understanding of how personal and contextual resources may allow teachers to feel satisfied at work and less likely to consider withdrawal from work.

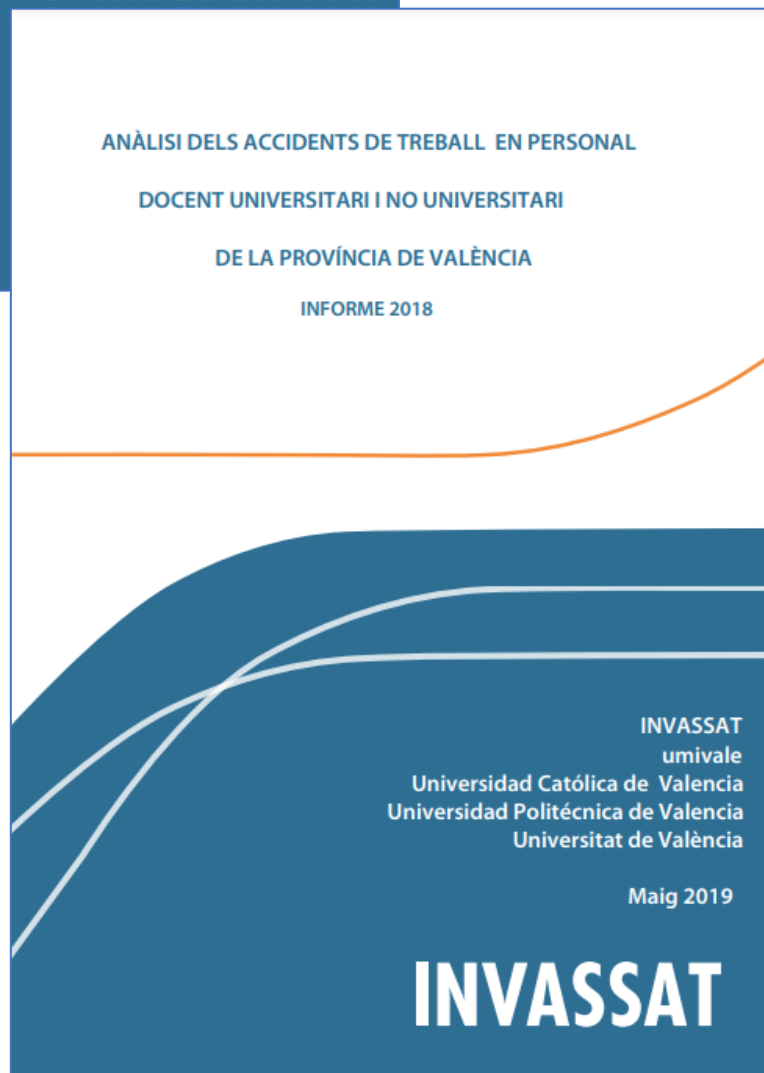
© 2022 Universidad de País Vasco. Published by Elsevier España, S.L.U. All rights reserved.

\* Autor para correspondencia.  
 Correo electrónico: sergom@uma.es (S. Mérida-López).

<https://doi.org/10.1016/j.psicod.2022.02.001>  
 1136-1034/© 2022 Universidad de País Vasco. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Todos los derechos reservados.



VES AMB  
COMPTE!!!



**MUTUA BALEAR**  
RIESGOS EN COCINA Y ECONOMATO

**Accidentes**  
SEGURIDAD E HIJOS EN EL TRABAJO

**PRINCIPALES RIESGOS**

- Cortes y atrapamientos
- Quemaduras
- Musculoesqueléticos
- Psicosociales
- Disconfort térmico

**¿CÓMO EVITARLO?**

- 01 CAMBIO DE POSICIÓN**  
Procurar no permanecer mucho tiempo en la misma posición y hacer pequeños descansos.
- 02 FÁCIL ALCANCE**  
Colocar los electrodomésticos en buenas alturas sin que se deba doblar mucho la espalda.
- 03 FACILIDAD**  
Utilizar medios mecánicos de transporte para manipular cargas.

**VES AMB COMPTE!!!**



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

### SENSACIÓN SONORA




## EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO: PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA Y DEL PROTOCOLO DE VIGILANCIA SANITARIA

23 mayo 2023 | 09:30 h

Salón de Actos del INSST. C/Torrelaguna 73. 28027 Madrid





**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Curso:**  
**PRL SECTOR AGRARIO**  
24 y 25 de mayo 2023  
CNMP-Sevilla

**OBJETIVOS**

Incrementar los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales en actividades de agrario.

**DIRIGIDO A**

Previsionistas, empresarios y trabajadores.

**CONTENIDOS**

- Abordar la siniestralidad del sector, los tractores y la maquinaria agrícola.
- La relativa a los plaguicidas, los riesgos físicos, biológicos y los trastornos musculoesqueléticos
- Resultados de la vigilancia de la salud.


**INFORMACIÓN GENERAL**


**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas      **Lugar de celebración:** Centro Nacional de Medios de Protección

**Horario:** 9:00 - 14:00      **Contacto:** [cnmp.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnmp.formacion@insst.mites.gob.es)

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)





**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Iluminación en el puesto de trabajo. Criterios técnicos y aspectos organizativos**  
22 de mayo de 2023  
CNCT-Barcelona

**OBJETIVOS**

Dar a conocer los criterios técnicos fundamentales a tener en cuenta en la iluminación de los puestos de trabajo y para la realización de mediciones.  
Entender la concepción de los valores límite en base a las exigencias visuales.  
Resaltar la importancia de factores adicionales para conseguir una iluminación de calidad en los puestos de trabajo.

**DIRIGIDO A**

Técnicos de prevención, trabajadores y empresarios con experiencia en el ámbito de la iluminación.

**CONTENIDOS**

- Marco normativo sobre la iluminación de los lugares de trabajo.
- Tareas y valores límite del nivel de iluminación.
- Uniformidad de iluminación y contrastes.
- Deslumbramientos, reproducción cromática, temperatura de color y luz natural.
- Demostración práctica: medición del nivel de iluminación y cálculo de parámetros adicionales.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 2 horas      **Lugar de celebración:** actividad online

**Horario:** 9:00 - 11:00      **Contacto:** [cnct.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnct.formacion@insst.mites.gob.es)

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Aviso importante: en esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.**

**ORP** FUNDACIÓN INTERNACIONAL [www.fiorp.org](http://www.fiorp.org)

INTELIGENCIA ARTIFICIAL  
Y METAVERSO EN SST

18 MAY  
2023  
(hora España)  
15:00h



### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

## CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT

**MAIG DE 2023**  
INVASSAT.GVA.ES

- **JORNADA TÈCNICA TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES. VALÈNCIA, 16.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 18.04-15.05.2023.**
- **JORNADA TÈCNICA ANÀLISI DE LA SINISTRALITAT A LA PROVÍNCIA D'ALACANT: ACCIDENTS GREUS I MORTALS. ALACANT, 18.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 03-17.05.2023.**
- **SEMINARI INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL. VALÈNCIA, 23-24.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 08-22.05.2023.**
- **SEMINARI AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR. MÈTODES WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA. ALACANT, 01.06.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 24.04-31.05.2023.**

## ALS MITJANS

---

[Sanidad adelanta al 15 de mayo el programa para la atención y protección de la salud durante las olas de calor](#). GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 14.05.2023

[Desarrollar el bienestar emocional en las empresas se basa en medidas que eviten ser "café para todos"](#) Valencia plaza. 15.05.2023

[Un hombre de 22 años, herido muy grave tras sufrir un accidente laboral en Burlada](#) Pamplona Actual. 12.05.2023

[Cuatro detenidos de una red que explotaba laboralmente a extranjeros en Pontevedra](#) La Vanguardia 12.05.2023

[Las nuevas indemnizaciones por lesiones y mutilaciones en el trabajo](#) El Correo. 15.05.2023

[Las enfermeras de Córdoba alertan de la precariedad laboral, las agresiones y el 'techo de cristal' que sufre la profesión](#) Diario enfermero. 12.05.2023

[¿Cómo afecta el riesgo por trabajo aislado?](#) Prevencionar. 15.05.2023

[Cómo sobrevivir a la IA: competencias laborales imprescindibles](#) RRHH Digital. 14.05.2023

[Cobran mejor, pero faltan al trabajo: las causas del absentismo laboral que atenaza a Euskadi](#) El Confidencial. 14.05.2023

[Los españoles creen que la mayoría de los puestos de trabajo serán sustituidos por IA o robots en 15 años](#) El Mundo. 08.05.2023

[Cómo te puede afectar el pacto sobre jornada presencial y teletrabajo entre sindicatos y empresarios](#) Antena3 noticias. 14.05.2023

[¿Trabajar de noche aumenta los problemas de corazón?](#) Carlos Losada. Telecinco noticias. 15.05.2023

[Así es el nuevo permiso laboral de 15 días que pueden solicitar los trabajadores](#) La Provincia. 14.05.2023

[El amianto afectó al 80 % de los trabajadores del naval en la provincia](#) La Voz de Galicia. 15.05.2023

[Trabajar a pleno sol en verano: un riesgo real](#) Diario16. 14.05.2023

[Es fundamental impulsar el diálogo social para acabar con la siniestralidad laboral](#) UGT.es. 12.05.2023

[La DGT alerta: estos son los motivos que provocan el 20% de las muertes en la carretera:](#) El Periódico. 13.05.2023

---

## Vols saber?

[Un mapa epigenético revela las conversaciones celulares que inician el cáncer de páncreas.](#) SINC. 12.05.2023.

[Incubadoras empresariales para promover el emprendimiento.](#) Ana Isabel Rosado Cubero, Adolfo Hernández i Francisco Jose Blanco Jimenez. The Conversation. 14.05.2023.

[Detectada la explosión cósmica más duradera jamás observada.](#) CSIC. 12.05.2023.

[La búsqueda ha cambiado... buena suerte con ello!](#) Enrique Dans. 13.05.2023

[Los campos electromagnéticos de las torres de alta tensión estresan a las abejas.](#) El País. 12.05.2023.

---

VES AMB  
COMPTE!!!



## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9595, 15 de maig de 2023.

**CORRECCIÓ d'errades** de la Resolució de 6 d'abril de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es publica la relació definitiva de persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, **A2-05, sector administració especial, convocatòria 77/18, torn lliure general i persones amb diversitat funcional**, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018, per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/5007]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/5007&L=0>

### BOE

BOE num. 114, 13 de maig de 2023. Sense novetats.

BOE num. 115, 15 de maig de 2023. Sense novetats.

### DOUE

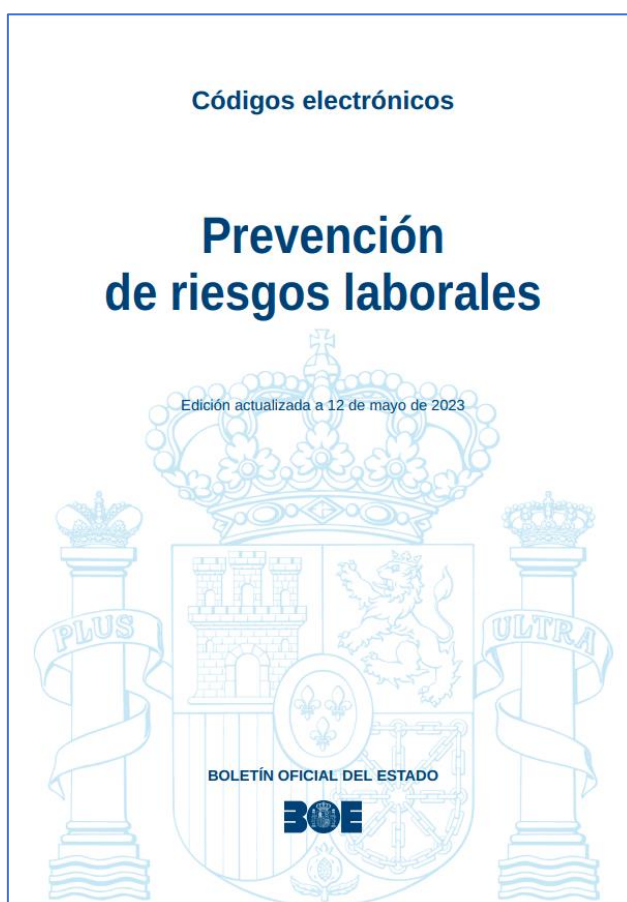
DOUE num. L128 de 15 de maig de 2023. Sense novetats.

ACTUALITZACIÓ

Per incorporació de:

[Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo](#)

- [Disposición adicional única. Condiciones ambientales en el trabajo al aire libre.](#)
- 
- [ANEXO III Condiciones ambientales de los lugares de trabajo](#)



## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>  INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-IOPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
<b>GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS</b>		

**INDICE**

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallén Jefe de sección del SPRL Yolanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-IOPRL-12.01

### Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

---

### OIT

#### [Enfermeras y matronas: ¿Sobrecargadas de trabajo, mal pagadas e infravaloradas?](#)

En mayo se celebra el Día Internacional de la Matrona y el Día Internacional de la Enfermera, dos grupos de trabajadores que desempeñan funciones esenciales en cualquier sistema sanitario. Sin embargo, ambas profesiones -dominadas por mujeres- se caracterizan por largas jornadas laborales y bajos salarios. ¿Qué se puede hacer para mejorar las condiciones de trabajo y ayudar a enfermeras y matronas a prestar a los pacientes unos cuidados de la máxima calidad?

### EU-OSHA

#### [Heat at work – Guidance for workplaces](#)

Heat stress is a risk for both indoor and outdoor workers across all sectors. Its severity depends on work location but also individual characteristics such as age, health, socioeconomic status and even gender. These must be accounted for in measures aimed at addressing and mitigating the risks of working in heat. This guide offers workplaces practical ways – organisational and technical – to lessen and manage as well as train on this occupational risk. Information is also provided on what actions should be taken if a worker starts showing signs of suffering from heat-related illness.

#### [Drones inspecting worksites of gas infrastructure operator \(ID16\)](#)

Cognitively unchallenging tasks that fall under the '3Ds' (dull, dirty, dangerous) category are particularly well suited to automation. The case of the Norwegian gas infrastructure company demonstrates the benefits to implementing AI-based systems to carry out tasks that may be cognitive in nature but have primarily physical OSH effects on workers. Drones equipped with AI software support onsite inspections' faster and more efficient completion, without the risk of adverse effects due to physical strain or exposure to adverse weather and environmental conditions.

#### ['Mental Health in all Policies' includes prevention of work-related psychosocial risks](#)

The "Mental Health in all Policies" Thematic Network released a joint statement urging EU and European countries to implement a comprehensive, multi-sectoral approach to mental health at local, regional, national and European levels. Signatories call for a 'mental health in all policies' (MHiaP) approach, so mental health can step beyond public health policy areas and be promoted across all policy sectors which includes work-related psychosocial risks.

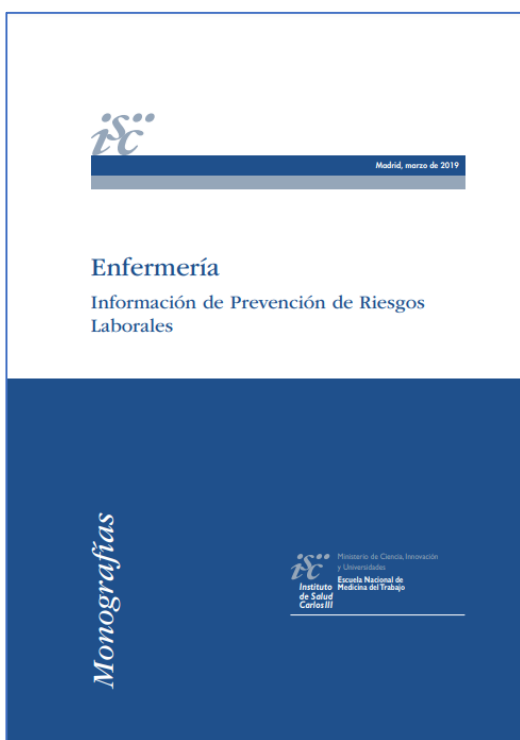


## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **12.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Niveles y factores de riesgo de burnout en profesionales de enfermería del área de Pediatría [Libros]	Pradas Hernández, Laura	2021	
2 Guía para la gestión de los riesgos psicosociales en la actividad de cuidado de personas mayores [Libros]	Urquijo Rodríguez, María Pérez Bilbao, Jesús	2020	
3 Enfermería : información de Prevención de Riesgos Laborales [Libros]		2019	
4 Directrices materiales de lectura fácil [Libros]	Nomura, Misako Skat Nielsen, Gyda Tronbacke, Bror	2012	

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



La Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales establece la obligatoriedad que todos los trabajadores, independientemente del tipo de contrato que tengan, reciben información suficiente y adecuada, sobre los riesgos para la seguridad y salud que pueden tener al ejercer su trabajo y sobre cómo prevenirlos. Este derecho de información de los trabajadores supone a su vez una obligación que el empresario, con frecuencia, delega en el servicio de prevención de riesgos laborales. Los servicios de prevención tienen que trabajar con criterios de eficiencia por el que este documento, realizado desde nuestra experiencia en el ámbito sanitario, pretende facilitar a estos servicios la elaboración de la información preventiva en relación con los riesgos para el lugar de enfermería. En él se incluyen: los riesgos generales que suelen tener los trabajadores de los centros sanitarios, junto con algunas medidas generales de emergencia y evacuación, los riesgos más habituales del lugar de enfermería y las medidas de prevención y protección aplicables. Entre ellos se incluyen los riesgos biológicos y los que se derivan de

**VES AMB COMPTÈ!!!**

la manipulación de medicamentos peligrosos, la gestión de los residuos y recomendaciones para el mantenimiento de la forma física. No pretende ser un documento ni cercano ni completo, puesto que esta información puede ser modificada o complementada con la obtenida de la evaluación de riesgos de cada lugar y puesto de trabajo concreto, en relación con las tareas asignadas. En algunas situaciones es conveniente disponer también de procedimientos, normas o instrucciones de trabajo, sobre todo en aquellas tareas que suponen mayor riesgo. La prevención tiene que estar integrada en todos los niveles jerárquicos y actividades de la empresa, por lo cual estas instrucciones se elaborarán en cada servicio o unidad y tendrán siempre en cuenta el punto de vista de la prevención incluyendo la información recogida en manuales de instrucciones de equipos y máquinas, fichas de datos de seguridad de productos químicos utilizados y reglamentación aplicable. Los responsables de cada unidad tendrán que transmitir a sus trabajadores estas normas, especialmente cuando se incorporan nuevos miembros a su equipo y recordarlas de manera periódica asegurándose que el trabajo se realiza conforme a estas.

**REVISTES  
ESPECIALITZADES**  
**BUTLLETÍ DE  
SUMARIS**

**NOU SERVEI D'ALERTA  
INFORMATIVA DE L'INVASSAT**  
**Sumaris de revistes  
especialitzades d'accés obert:  
gener-abril 2023**

- [American Journal of Industrial Medicine](#). Wiley. 2023. Vol. 66; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#), [núm. 5](#), [núm. 6](#)
- [American Journal of Occupational Therapy \(AJOT\)](#). American Occupational Therapy Association (AOTA). 2023. Vol. 77; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [suplement 1](#)
- [Anales de Psicología](#). Ediciones de la Universidad de Murcia (Editum). 2023. Vol. 39; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Annals of Work Exposures and Health](#). British Occupational Hygiene Society (BOHS). 2023. Vol. 67; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Archivos de Prevención de Riesgos Laborales](#). Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT). 2023. Vol. 26; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Asturias Prevención](#). Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). 2023. [Núm. 41](#)
- [Enfermería Global](#). Universidad de Murcia. 2023. Vol. 22; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Environmental Health](#). BioMed Central. 2023. [Vol. 22](#)
- [Environmental Health Perspectives](#). National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS). 2023. Vol. 131; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Erga: Bibliográfico](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 560](#)
- [Erga: Formación profesional](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#)
- [Erga: Legislación](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Frontiers in Public Health](#). Frontiers. [2023. Enero-abril](#)
- [Industrial Health](#). National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH). 2023. Vol. 61; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [International Archives of Occupational and Environmental Health](#). Springer. 2023. Vol. 96; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [La Medicina del Lavoro](#). Società Italiana di Medicina del Lavoro. 2023. Vol. 114; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Psicothema](#). Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias. 2023. Vol. 35; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Revista Cubana de Salud y Trabajo](#). Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT). 2023. Vol. 24; [núm. 1](#)
- [Revista Española de Salud Pública](#). España. Ministerio de Sanidad. 2023. [Vol. 97](#)
- [Références en santé au travail](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 173](#)
- [Revue des maladies respiratoires](#). Société de pneumologie de langue française. 2023. Vol. 40; [núm. 1](#), [núm. 1 suplemento](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Safety](#). MDPI. 2023. Vol. 9; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Scandinavian Journal of Work, Environment & Health \(SJWEH\)](#). National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE). 2023. Vol. 49; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Seguridad y Salud en el Trabajo](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 114](#)
- [Travail & Sécurité](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 844](#), [núm. 845](#), [núm. 846](#), [núm. 847](#), [núm. 848](#)

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TÚ  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano...

2 días ·

CARTEL del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: Evaluación de la exposición a agentes químicos en peluquerías

**EVALUACIÓN DE LA EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS EN PELUQUERÍAS**

Las personas que trabajan en el sector de peluquería se encuentran expuestas a un gran número de agentes químicos peligrosos. El no disponer muchos compuestos de VLA y/o métodos de medición, o no darse las condiciones necesarias para llevar a cabo las mediciones a dicha exposición, dificulta la realización de la evaluación de riesgos.

**Riesgos del producto**

- Peligro a P3
- Tratado del producto: aerosol, crema, gel, etc.
- Volatilidad y persistencia
- Modo de uso
- Concentración del agente en el producto

**Condiciones**

- Tiempo y frecuencia de exposición
- Trabajos en espacios
- Condiciones ambientales
- Necesidades
- Uso de DPI
- Otras medidas preventivas

**Información técnica**

- Valores límite
- Equipamiento (VLA, etc.)
- Control biológico

**EVALUACIÓN CUANTITATIVA**

¿Qué METODOLOGÍA?

- VLA
- Método de medida
- Las condiciones ambientales

**MEIDAS PREVENTIVAS**

**EVALUACIÓN CUALITATIVA**

Metodologías cualitativas:

- Método de evaluación de riesgos (MOR)
- Método de evaluación de riesgos (MER)
- Método de evaluación de riesgos (MER)
- Método de evaluación de riesgos (MER)
- Método de evaluación de riesgos (MER)

Autora: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., S.P.  
 Elaborado por: Diana Torremocha y Beatri Martín

GVA Invassat @GVAinvassat · 12 may.

📍 Hui 12 de maig, #DiaInternacionalDeLaInfermeria, us recomanem a publicació: Infermeria : informació de Prevenció de Riscos Laborals.

1 Facilita informació preventiva per al lloc d'Infermeria

invassat.gva.es/va/cerca-en-ell...

#IND2023 #HappyNursingDay #PRL

@SaludISCI

**Enfermería**  
 Información de Prevención de Riesgos Laborales

Monografías

Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social  
 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Invassat Invassat · 2 d ·

El Estado - BOE ha publicado hoy el Real Decreto-ley 4/2023, de 11 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agotamiento de las condiciones del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania, así como de promoción del uso del agua en condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del agua por parte de los jóvenes y prevención de riesgos laborales.

Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado

Documento consolidado BOE-A-2023-11187

olidada

y 4/2023, de 11 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agotamiento del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania, así como de promoción del uso del agua en condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del agua por parte de los jóvenes y **prevención de riesgos laborales**.

BOE» núm. 113, de 12/05/2023.  
 13/05/2023  
 Jefatura del Estado  
 BOE-A-2023-11187

## ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU



UFSM

# REUFISM

REVISTA DE ENFERMAGEM DA UFSM



ISSN 2179-7692  
ACESSO ABERTO

Rev. Enferm. UFSM, v.13, e16, p.1-20, 2023 •  
Submissão: 12/01/2023 • Aprovação: 24/03/2023 • Publicação: 03/05/2023

Artigo de revisão

### Retrato da atuação profissional das enfermeiras em unidade de terapia intensiva COVID-19: revisão integrativa

Portraying nurses' professional performance in COVID-19 Intensive Care Units: An integrative review

Descripción del desempeño profesional de las enfermeras en Unidades de Cuidados Intensivos exclusivas para COVID-19: revisión integradora

Maria Itayra Padilha<sup>1</sup>, Mariane Carolina de Almeida<sup>1</sup>, Stéfany Petry<sup>2</sup>,  
Ellane Regina Pereira do Nascimento<sup>1</sup>, Amina Regina Silva<sup>2</sup>,  
Mária Lígia dos Reis Bellaguarda<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Santa Catarina, Brasil  
<sup>2</sup> Queen's University, Kingston, Ontario, Canadá

#### Resumo

Objetivo: analisar e integrar as evidências científicas acerca do conhecimento produzido em termos de cuidado, saúde ocupacional, física e emocional por enfermeiras que atuam em Unidade de Terapia Intensiva COVID-19. Método: revisão integrativa de literatura realizada no Pubmed, Excerpta Medica Database, Scopus, Web of Science, Cumulative Index to Nursing & Allied Health Literature e na Biblioteca Virtual da Saúde, em março de 2022. Resultados: os dados extraídos de 39 artigos foram integrados em três temas: a saúde física e emocional das enfermeiras na unidade de terapia intensiva; a saúde ocupacional dos trabalhadores das unidades de terapia intensiva COVID-19; a revolução no cuidado de Enfermagem em tempos de COVID-19. Conclusão: durante a pandemia da COVID-19, enfermeiras atuando em unidades de terapia intensiva foram expostas a longas jornadas e condições inadequadas de trabalho. As enfermeiras atuaram buscando novas tecnologias para promover o cuidado e também como defensoras dos direitos dos pacientes. Descritores: COVID-19; Cuidados de Enfermagem; Enfermagem; Saúde Ocupacional; Unidades de Terapia Intensiva

#### Abstract

Objective: to analyze and integrate diverse scientific evidence about the knowledge produced in terms of care, occupational, physical and emotional health by nurses working in a COVID-19 Intensive Care Unit. Method: an integrative literature review conducted in March 2022 in PubMed, Excerpta Medica Database, Scopus, Web of

 Artigo publicado por Revista de Enfermagem da UFSM sob uma licença CC BY-NC-SA 4.0.

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

VES AMB  
COMPTE!!!

### Hacer más claro el discurso judicial. Propuestas lingüísticas de optimización

Dra. Estrella Montolío Durán

Catedrática de Lengua Española. Universitat de Barcelona

#### 1. Introducción

La Ley 4/2015, del 27 de abril de 2015, del Estatuto de la Víctima (*Boletín Oficial del Estado* de 28 de abril) indica en su artículo 4 como primer derecho básico de la víctima:

*Artículo 4. Derecho a entender y ser entendida.*

Toda víctima tiene el derecho a entender y ser entendida en cualquier actuación que deba llevarse a cabo desde la interposición de una denuncia y durante el proceso penal, incluida la información previa a la interposición de una denuncia.

La Ley recoge por primera vez en el ordenamiento español el *derecho a comprender*, derecho que está presente desde hace algunos años en otras legislaciones vecinas. La misma ley especifica cómo ha de ser la comunicación de la Administración de Justicia española para poder garantizar tal derecho a comprender:

A tal fin:

a) Todas las comunicaciones con las víctimas, orales o escritas, se harán en un **lenguaje claro, sencillo y accesible**, de un modo que tenga en cuenta sus características personales y, especialmente, las necesidades de las personas con discapacidad sensorial, intelectual o mental o su minoría de edad. Si la víctima fuera menor o tuviera la capacidad judicialmente modificada, las comunicaciones se harán a su representante o a la persona que le asista. (La negrita es nuestra).

Destaquemos de este párrafo el tricolon de adjetivos con los que la Ley califica el lenguaje que han de usar los agentes jurídicos que entran en relación profesional con una víctima; a saber: **claro, sencillo y accesible**. De hecho, la Ley no solo plantea de manera explícita el derecho a comprender, sino que intenta garantizarlo, al incluir la obligación de que los agentes jurídicos reciban la formación específica necesaria para poder llevar a cabo una comunicación comprensible. Así, en el capítulo II relativo a formación, la Ley señala:

CAPÍTULO II

**Formación**

*Artículo 30. Formación en los principios de protección de las víctimas.*

1. El Ministerio de Justicia, el Consejo General del Poder Judicial, la Fiscalía General del Estado y las Comunidades Autónomas, en el ámbito de sus respectivas competencias, asegurarán una formación general y específica, relativa a la protección de las víctimas en el proceso penal, en los cursos de formación de Jueces y Magistrados, Fiscales, Secretarios judiciales, Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, médicos forenses, personal al servicio de la Administración de Justicia, personal de las Oficinas de Asistencia a las Víctimas y, en su caso, funcionarios de la Administración General del Estado o de las Comunidades Autónomas que desempeñen funciones en esta materia.

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Robert Yarnall Richie. *Climax Molybdenum at Associated Oil Co. Ventura, California*. 1940. [DeGolyer Library, Southern Methodist University](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Preinscripció del 15  
de mayo al 12 de julio

**Segunda edición 2023**

1 de junio a 17 de julio

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y  
trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y  
hogueras (50 h) **NUEVO**

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la  
Formación Primaria, Secundaria y  
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas  
del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y  
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y  
prevención de riesgos laborales  
(15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**



**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

