

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 12 de maig de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV .....	14
BOE .....	14
DOUE .....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	16
OIT .....	16
EU-OSHA.....	16
INSST.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19 .....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

VES AMB  
COMPTE!!!



LEGISLACIÓN CONSOLIDADA

Real Decreto-ley 4/2023, de 11 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agravamiento de las condiciones del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania y de las condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del transporte público colectivo terrestre por parte de los jóvenes y **prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas.**

**Disposición final primera. Modificación del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.**

Con salvaguarda de su rango, el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, queda modificado como sigue:

Uno. Queda suprimido el apartado 5 del anexo III.

Dos. Se introduce una nueva disposición adicional, con la siguiente redacción:

**«Disposición adicional única. Condiciones ambientales en el trabajo al aire libre.**

1. Cuando se desarrollen trabajos al aire libre y en los lugares de trabajo que, por la actividad desarrollada, no puedan quedar cerrados, deberán tomarse medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras frente a cualquier riesgo relacionado con fenómenos meteorológicos adversos, incluyendo temperaturas extremas.

2. Las medidas a las que se refiere el apartado anterior derivarán de la evaluación de riesgos laborales, que tomará en consideración, además de los fenómenos mencionados, las características de la tarea que se desarrolle y las características personales o el estado biológico conocido de la persona trabajadora. En aplicación de lo previsto en esta disposición y en el artículo 23 del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, las medidas preventivas incluirán la prohibición de desarrollar determinadas tareas durante las horas del día en las que concurren fenómenos meteorológicos adversos, en aquellos casos en que no pueda garantizarse de otro modo la debida protección de la persona trabajadora.

3. En el supuesto en el que se emita por la Agencia Estatal de Meteorología o, en su caso, el órgano autonómico correspondiente en el caso de las comunidades autónomas que cuenten con dicho servicio, un aviso de fenómenos meteorológicos adversos de nivel naranja o rojo, y las medidas preventivas anteriores no garanticen la protección de las personas trabajadoras, resultará obligatoria la adaptación de las condiciones de trabajo, incluida la reducción o modificación de las horas de desarrollo de la jornada prevista.

4. Esta disposición adicional será de aplicación a todos los lugares de trabajo, incluidos los del artículo 1.2».

# TRABAJAR EN ÉPOCA DE ALTAS TEMPERATURAS



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

**REVISTES  
ESPECIALITZADES**  
**BUTLLETÍ DE  
SUMARIS**

**NOU SERVEI D'ALERTA  
INFORMATIVA DE L'INVASSAT**  
**Sumaris de revistes  
especialitzades d'accés obert:  
gener-abril 2023**

- [American Journal of Industrial Medicine](#). Wiley. 2023. Vol. 66; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#), [núm. 5](#), [núm. 6](#)
- [American Journal of Occupational Therapy \(AJOT\)](#). American Occupational Therapy Association (AOTA). 2023. Vol. 77; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [suplement 1](#)
- [Anales de Psicología](#). Ediciones de la Universidad de Murcia (Editum). 2023. Vol. 39; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Annals of Work Exposures and Health](#). British Occupational Hygiene Society (BOHS). 2023. Vol. 67; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Archivos de Prevención de Riesgos Laborales](#). Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball (SCSMT). 2023. Vol. 26; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Asturias Prevención](#). Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). 2023. [Núm. 41](#)
- [Enfermería Global](#). Universidad de Murcia. 2023. Vol. 22; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Environmental Health](#). BioMed Central. 2023. [Vol. 22](#)
- [Environmental Health Perspectives](#). National Institute of Environmental Health Sciences (NIEHS). 2023. Vol. 131; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Erga: Bibliográfico](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 560](#)
- [Erga: Formación profesional](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#)
- [Erga: Legislación](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Frontiers in Public Health](#). Frontiers. [2023. Enero-abril](#)
- [Industrial Health](#). National Institute of Occupational Safety and Health (NIOSH). 2023. Vol. 61; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [International Archives of Occupational and Environmental Health](#). Springer. 2023. Vol. 96; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [La Medicina del Lavoro](#). Società Italiana di Medicina del Lavoro. 2023. Vol. 114; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Psicothema](#). Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias. 2023. Vol. 35; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Revista Cubana de Salud y Trabajo](#). Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (INSAT). 2023. Vol. 24; [núm. 1](#)
- [Revista Española de Salud Pública](#). España. Ministerio de Sanidad. 2023. [Vol. 97](#)
- [Références en santé au travail](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 173](#)
- [Revue des maladies respiratoires](#). Société de pneumologie de langue française. 2023. Vol. 40; [núm. 1](#), [núm. 1 suplemento](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Safety](#). MDPI. 2023. Vol. 9; [núm. 1](#), [núm. 2](#)
- [Scandinavian Journal of Work, Environment & Health \(SJWEH\)](#). National Institute of Occupational Health (NIOH), Finnish Institute of Occupational Health (FIOH) y National Research Centre for the Working Environment (NRCWE). 2023. Vol. 49; [núm. 1](#), [núm. 2](#), [núm. 3](#), [núm. 4](#)
- [Seguridad y Salud en el Trabajo](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). 2023. [Núm. 114](#)
- [Travail & Sécurité](#). Institut national de recherche et de sécurité (INRS). 2023. [Núm. 844](#), [núm. 845](#), [núm. 846](#), [núm. 847](#), [núm. 848](#)

RECORDA

CAMPUS  
PRESENCIAL

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

CT VALÈNCIA

Jornada tècnica  
**TREBALLS SOBRE  
COBERTES: RISCOS I  
CONSEQUÈNCIES**

**TRABAJOS SOBRE  
CUBIERTAS: RIESGOS Y  
CONSECUENCIAS**

Jornada tècnica

**2305V-JT01 Treballs sobre cobertes - riscos i conseqüències  
16.05.2023**

## Informació General

**Data inici** : martes, 16 mayo 2023

**Data fi** : martes, 16 mayo 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 18 d'abril al 15 de maig de 2023.

## Inscripció

[Inscripció](#)

## Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - Veure [mapa](#)

## Contacte

Correu-e: [formación\\_invassat@gva.es](mailto:formación_invassat@gva.es)

Tf. 963424400

NOU



## DISCUSSION PAPER



# PREVENTING AND MANAGING HEALTH AND SAFETY RISKS IN DIGITAL PLATFORM WORK: EXAMPLES OF INITIATIVES, PRACTICES AND TOOLS

## 1 Introduction

It is estimated that there are more than 500 active digital labour platforms (DLPs) in Europe (CEPS, 2021). A quarter of those active in the EU-27 in March 2021 were launched after 2015. Estimates also suggest that there are over 28 million people employed in DLPs, a number that is expected to grow to 43 million by 2025 (European Commission, 2021b). Nevertheless, the latest figures from the European Trade Union Institute estimate that only 3 million people can be classified as 'main platform workers' (working 20 hours or more per week or earning more than 50% of their income through platforms) (ETUI, 2022).

There has been extensive research over the past few years to investigate the phenomenon of contractual classification as self-employed or independent contractors in platform work. More recently, research has been conducted to review the working conditions, and more specifically the occupational risks that may result from platform work (EU-OSHA, 2017, 2022), and the spectrum of regulations, policies, strategies, initiatives, actions, and programmes relevant for the occupational safety and health (OSH) of digital platform workers (EU-OSHA, 2017, 2021, 2021b, 2022). Yet, there is limited understanding of the tools and practices available to prevent and manage OSH risks for online platform work and for other forms of on-location platform work, other than in traditional delivery and ride-sharing services (Moore & Woodcock, 2021).

The primary aim of this article is to review the OSH related practices and interventions in a wide range of on-location and online digital platform work, considered the two most agreed types of digital platforms (European Commission, 2021c). On-location platform work refers to tasks that are performed only or mostly in the physical world, either on-site in public areas, on the road or at the client's premises. Online platform work refers to tasks that are matched with workers online and are performed only or mostly virtually on an electronic device at any location, mainly platform workers' homes (EU-OSHA, 2021).

The study employed a mixed-methods research approach.<sup>1</sup> The research builds on the study *Digital platform work and occupational safety and health: overview of regulation, policies, practices and research* (EU-OSHA, 2022). This earlier work mapped OSH risks in relation to four types of platform work (lower-skilled and higher-skilled on-location work; lower-skilled and higher-skilled online work). It offered an in-depth account of policies and initiatives at country level.

The study also provides continuity to previous research commissioned by EU-OSHA on regulation, policies, practices and initiatives on digital platform work and occupational safety and health (EU-OSHA, 2021b). It seeks to inform priority-setting and decision-making for researchers, policy-makers, employers and workers alike, also providing a number of fictional examples of initiatives inspired by the main features of the existing initiatives reported in the article.

<sup>1</sup> A literature review assessed the tools and practices that policy-makers, DLPs and platform workers themselves can use to prevent and manage occupational safety, health and wellbeing risks. This in-depth review was supported by a simple random analysis of policies of thirty location-based platforms and twenty-seven online web-based platforms, including:

- annual reports
- public statements
- terms of service
- community rules
- app/ICT features and developments
- workplace organisational policies and practices.

**NOU**

Revista de Psicodidáctica 27 (2022) 168–175

**Pd**  
psicodidáctica

**Revista de Psicodidáctica**

www.elsevier.es/psicod



Original

## Inteligencia emocional y apoyo social del profesorado: explorando cómo los recursos personales y sociales se asocian con la satisfacción laboral y con las intenciones de abandono docente

Sergio Mérida-López<sup>a,\*</sup>, Cirenía Quintana-Orts<sup>b</sup>, Taina Hintsala<sup>c</sup>, y Natalio Extremera<sup>a</sup>

<sup>a</sup> Department of Social Psychology, Social Work, Social Anthropology and East Asian Studies at the University of Málaga, Málaga, España

<sup>b</sup> Department of Developmental and Educational Psychology at the University of Seville, Seville, España

<sup>c</sup> School of Educational Sciences and Psychology at the University of Eastern Finland, Joensuu, Finlandia



### INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Historia del artículo:

Recibido el 15 de octubre de 2021

Aceptado el 4 de febrero de 2022

On-line el 20 de mayo de 2022

Palabras clave:

Inteligencia emocional  
Apoyo social organizacional  
Satisfacción laboral  
Intención de abandono  
Profesionales docentes

### RESUMEN

Aunque investigaciones previas han indicado que las habilidades emocionales afectan sustancialmente al bienestar ocupacional y la motivación del profesorado, los estudios que examinan las posibles vías por las cuales la inteligencia emocional se relaciona con la satisfacción laboral y con la intención de abandono son escasos. El presente estudio ha examinado un modelo de mediación serial incluyendo un recurso personal, i.e., inteligencia emocional, como un predictor de los recursos laborales (i.e., apoyo percibido de colegas y supervisores), satisfacción laboral e intención de abandono. Un total de 1.079 profesionales de la enseñanza (651 mujeres,  $M_{edad} = 44.07$  años) ha participado en este estudio. Los niveles de enseñanza del profesorado incluyen: preescolar, primaria y secundaria. Se ha analizado un modelo de mediación serial mediante la macro PROCESS de SPSS (modelo 80). Los resultados han apoyado un modelo que muestra que mayores niveles de inteligencia emocional se asocian con una menor intención de abandono docente a través de dos vías indirectas: (a) una mayor satisfacción laboral y (b) un mayor apoyo percibido de supervisores seguido de una mayor satisfacción laboral. Este estudio contribuye a la comprensión de cómo los recursos personales y contextuales pueden permitir que el profesorado se sienta satisfecho en el trabajo y menos propenso a considerar el abandono.

© 2022 Universidad de País Vasco. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Todos los derechos reservados.

### Emotional intelligence and social support of teachers: Exploring how personal and social resources are associated with job satisfaction and intentions to Quit Job

#### ABSTRACT

Although previous research has indicated that emotional abilities substantially affect teacher work-related well-being and motivation, studies examining the potential paths in which emotional intelligence relates to job satisfaction and intention to quit are limited. The current study examined a serial mediation model including a personal resource, i.e., emotional intelligence, as a predictor of job resources (i.e., perceived support from colleagues and supervisors), job satisfaction, and intention to quit. A total of 1,079 teaching professionals (651 female,  $M_{age} = 44.07$  years) took part in this study. The teaching levels include: preschool, primary and secondary schools. A serial mediation model was tested with the SPSS macro PROCESS (model 80). Results supported a model showing that higher emotional intelligence was associated with lower teachers' intention to quit via two indirect pathways: (a) higher job satisfaction and (b) higher perceived support from supervisors followed by higher job satisfaction. This study adds to our understanding of how personal and contextual resources may allow teachers to feel satisfied at work and less likely to consider withdrawal from work.

© 2022 Universidad de País Vasco. Published by Elsevier España, S.L.U. All rights reserved.

Keywords:  
Emotional intelligence  
Workplace social support  
Job satisfaction  
Intention to quit  
Teaching professionals

\* Autor para correspondencia.  
Correo electrónico: [segioml@uma.es](mailto:segioml@uma.es) (S. Mérida-López).

<https://doi.org/10.1016/j.psicod.2022.02.001>

1136-1034/© 2022 Universidad de País Vasco. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Todos los derechos reservados.



Review

## Prevalence and Characteristics of Ambulance Collisions, a Systematic Literature Review

Milad Delavary<sup>1,2</sup>, Zahra Ghayeninezhad<sup>1,2</sup> and Martin Lavallière<sup>1,2,\*</sup>

- <sup>1</sup> Department of Health Sciences, Université du Québec à Chicoutimi, Chicoutimi, QC G7H 2B1, Canada; mdelavary@etu.uqac.ca (M.D.); zghayeni@uqac.ca (Z.G.)
- <sup>2</sup> Laboratoire BioNR and Centre Intersectoriel en Santé Durable (CISD), Université du Québec à Chicoutimi, Chicoutimi, QC G7H 2B1, Canada
- \* Correspondence: martin\_lavalliere@uqac.ca

**Abstract:** The risk of dying or being injured as a result of traffic collisions is higher for medical emergency responders than for other professional drivers. This systematic review synthesizes the literature regarding the collisions of ambulances, focusing on the prevalence and characteristics surrounding such events. Keywords including paramedics and traffic collisions were searched in papers available in PubMed from January 1990 to July 2021. Two independent reviewers screened the abstracts of 2494 papers and ended up with 93 full-text articles to assess for eligibility, of which 26 papers were finally kept for this review. There was a total of 18 studies conducted in the United States, followed by 3 in Turkey, 2 in Taiwan, 1 in both the United States and Canada, 1 in France, and 1 in Poland. There is a high record of injury and fatal collisions for ambulances compared to other commercial or similarly sized vehicles. Drivers less than 35 years old with low experience and a history of citations are more likely to be involved in such collisions. Ambulance collisions are more likely to happen in urban areas and intersections are the riskiest locations. Most collisions occur when the ambulance is responding to an emergency call (i.e., going to the patient or the hospital) and using lights and sirens. Tailored preventive policies and programs for improving paramedics' safety should be sought to reduce the burden of these occupational collisions.

**Keywords:** paramedics; emergency medical services; work-related collisions; injury; mortality; characteristics



**Citation:** Delavary, M.; Ghayeninezhad, Z.; Lavallière, M. Prevalence and Characteristics of Ambulance Collisions, a Systematic Literature Review. *Safety* **2023**, *9*, 24. <https://doi.org/10.3390/safety902024>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 22 February 2023

Revised: 19 April 2023

Accepted: 20 April 2023

Published: 23 April 2023



**Copyright:** © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

*Safety* **2023**, *9*, 24. <https://doi.org/10.3390/safety902024>

### 1. Introduction

Work-related collisions are one of the main causes of death at work and it is estimated that 33% of drivers involved in traffic collisions are professional drivers [1]. Numerous studies have identified that a significant percentage of emergency medical services injuries and mortality are due to traffic collisions [2]. For instance, it is found that 41.3% of work-related injuries (WRIs) were due to ambulance collisions and traffic collisions are the main cause of these injuries (31.9%) [3]. Another study showed that 81.4% of WRIs were due to ambulance collisions, leading to the death of three paramedics and seven civilian drivers between March 2014 and July 2014 in Turkey [4].

The risk of occupational death, mainly due to traffic collisions, is high in emergency medical services [5–9]. The emergency vehicle (EV) personnel in high-risk occupations [10]. Compared to other occupations, EV personnel are 1.7 times more likely to result in a fatality. More specifically, among work-related leading cause of mortality [11], more than 6500 crashes per year, and fatality [12]. Another study

Journal of Occupational Rehabilitation  
<https://doi.org/10.1007/s10926-023-10113-7>



## The Employment Quality of Persons with Disabilities: Findings from a National Survey

Faraz Vahid Shahidi<sup>1,2</sup> · Arif Jetha<sup>1,2</sup> · Vicki Kristman<sup>1,3</sup> · Peter M Smith<sup>1,2,4</sup> · Monique AM Gignac<sup>1,2</sup>

Accepted: 9 March 2023  
© The Author(s) 2023

### Abstract

**Purpose** Labour market integration is a widely accepted strategy for promoting the social and economic inclusion of persons with disabilities. But what kinds of jobs do persons with disabilities obtain following their integration into the labour market? In this study, we use a novel survey of workers to describe and compare the employment quality of persons with and without disabilities in Canada.

**Methods** We administered an online, cross-sectional survey to a heterogeneous sample of workers in Canada (n = 2,794). We collected data on sixteen different employment conditions (e.g., temporary contract, job security, flexible work schedule, job lock, skill match, training opportunities, and union membership). We used latent class cluster analysis to construct a novel typology of employment quality describing four distinct ‘types’ of employment: standard, portfolio, instrumental, and precarious. We examined associations between disability status, disability type, and employment quality.

**Results** Persons with disabilities reported consistently lower employment quality than their counterparts without disabilities. Persons with disabilities were nearly twice as likely to report low-quality employment in the form of either instrumental (i.e., secure but trapped) or precarious (i.e., insecure and unrewarding) employment. This gap in employment quality was particularly pronounced for those who reported living with both a physical and mental/cognitive condition.

**Conclusion** There are widespread inequalities in the employment quality of persons with and without disabilities in Canada. Policies and programs aiming to improve the labour market situation of persons with disabilities should emphasize the importance of high-quality employment as a key facet of social and economic inclusion.

**Keywords:** Disability · Job quality · Employment equity · Inclusion · Precarious employment

### Introduction

Governments have implemented a wide range of policies and programs with the aim of promoting the social and economic inclusion of persons with disabilities [1, 2]. Among other important tools, labour market integration is a widely

accepted strategy for pursuing the goal of inclusion [3, 4]. Whereas employment is a central activity in the lives of most working-age adults – providing a vital source of income, status, structure, meaning, and connection [5–7] – persons with disabilities are much less likely than their counterparts without disabilities to secure and maintain employment [8]. In Canada, for example, only three in five persons with disabilities are actively employed (59%), compared to four in five persons without disabilities (80%) [9]. Similar employment gaps have been observed in other jurisdictions, including the United States and Europe [10, 11].

Previous research on the labour market inclusion of persons with disabilities has focused almost exclusively on overall labour force participation and employment rates, with considerably less attention devoted to understanding what happens following their integration into the labour market [12, 13]. As a result, we know relatively little about the quality of employment obtained by persons with

✉ Faraz Vahid Shahidi  
fshahidi@wh.on.ca

<sup>1</sup> Institute for Work & Health, 1800-400 University Avenue, Toronto, ON M5G 1S5, Canada

<sup>2</sup> Dalla Lana School of Public Health, University of Toronto, Toronto, ON, Canada

<sup>3</sup> EPID@Work Research Institute, Lakehead University, Thunder Bay, ON, Canada

<sup>4</sup> Department of Epidemiology and Preventive Medicine, Monash University, Melbourne, Australia

Published online: 12 April 2023



VES AMB  
COMPTE!!!

**EVITA BEBIDAS ALCOHÓLICAS Y CON CAFEÍNA**

Además de los efectos nocivos del alcohol, dificultan una adecuada hidratación.

**EVITA EL ESTRÉS TÉRMICO**

**PLANIFICA LOS TRABAJOS PARA EVITAR LAS ZONAS DE SOL**

O reducir su permanencia en ellas con la rotación de los trabajos en la jornada o entre compañeros.

**USA ROPA TRANSPIRABLE Y PROTÉGETE LA CABEZA, MANOS, OREJAS Y PIES**

Evitar prendas de algodón que mantiene la humedad en el cuerpo, lo que favorece el enfriamiento.

**BEBER ABUNDANTE AGUA**

Durante y previamente al inicio de los trabajos. Si existe mucha sudoración, habrá que tomar agua con sales (bebidas isotónicas).

**DEPENDIENDO DEL GRADO DE LESIÓN, LOS PRIMEROS SÍNTOMAS PUEDEN SER:**

**POR HIPOTERMIA:** dolor punzante y agudo, endurecimiento de la zona afectada. Escalofríos, pérdida de consciencia, descoordinación.

**POR CALOR:** mareos, dolor cabeza, náuseas, cansancio, calambres, elevación temperatura.

**ACTUACIÓN ANTE UN ACCIDENTE POR ESTRÉS TÉRMICO Y DEPENDIENDO DEL GRADO DE LESIÓN:**

**POR HIPOTERMIA:** Ofrece bebidas calientes, cambia la ropa mojada y no intentes producir calor frotando.

**POR CALOR:** No sujetes las posibles convulsiones. Refréscalo, elimina la ropa para que el cuerpo ventile.

Los episodios agudos de estrés térmico pueden dejar secuelas permanentes con incapacidad para el habla o el movimiento.

ANTE LOS PRIMEROS SÍNTOMAS: **PIDE AYUDA MÉDICA**

FINANCIADO POR: COD. ACCIÓN ES2017-0037



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIONES Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, F.S.P.

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

### SENSACIÓN SONORA



## EXPOSICIÓN LABORAL AL RUIDO: PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA Y DEL PROTOCOLO DE VIGILANCIA SANITARIA

23 mayo 2023 | 09:30 h

Salón de Actos del INSST. C/Torrelaguna 73. 28027 Madrid



RECORDA

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Curso:**  
**PRL SECTOR AGRARIO**  
24 y 25 de mayo 2023  
CNMP-Sevilla

**OBJETIVOS**

Incrementar los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales en actividades de agrario.

**DIRIGIDO A**

Previsionistas, empresarios y trabajadores.

**CONTENIDOS**

- Abordar la siniestralidad del sector, los tractores y la maquinaria agrícola.
- La relativa a los plaguicidas, los riesgos físicos, biológicos y los trastornos musculoesqueléticos
- Resultados de la vigilancia de la salud.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas **Lugar de celebración:** Centro Nacional de Medios de Protección

**Horario:** 9:00 - 14:00 **Contacto:** [cnmp.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnmp.formacion@insst.mites.gob.es)

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Iluminación en el puesto de trabajo. Criterios técnicos y aspectos organizativos**  
22 de mayo de 2023  
CNCT-Barcelona

**OBJETIVOS**

Dar a conocer los criterios técnicos fundamentales a tener en cuenta en la iluminación de los puestos de trabajo y para la realización de mediciones.  
Entender la concepción de los valores límite en base a las exigencias visuales.  
Resaltar la importancia de factores adicionales para conseguir una iluminación de calidad en los puestos de trabajo.

**DIRIGIDO A**

Técnicos de prevención, trabajadores y empresarios con experiencia en el ámbito de la iluminación.

**CONTENIDOS**

- Marco normativo sobre la iluminación de los lugares de trabajo.
- Tareas y valores límite del nivel de iluminación.
- Uniformidad de iluminación y contrastes.
- Deslumbramientos, reproducción cromática, temperatura de color y luz natural.
- Demostración práctica: medición del nivel de iluminación y cálculo de parámetros adicionales.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 2 horas **Lugar de celebración:** actividad online

**Horario:** 9:00 - 11:00 **Contacto:** [cnct.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnct.formacion@insst.mites.gob.es)

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Aviso importante:** en esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL** [www.fiorp.org](http://www.fiorp.org)

**INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y METAVERSO EN SST**

**18 MAY 2023**  
(hora España)  
**15:00h**

### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23 International symposium on hygiene and health at work</a>		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Swiss Day of Safety at Work JSST</a>	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23rd World Congress on Safety and Health at Work</a>	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

## CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT

**MAIG DE 2023**  
INVASSAT.GVA.ES

- **JORNADA TÈCNICA TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES.** VALÈNCIA, 16.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 18.04-15.05.2023.
- **JORNADA TÈCNICA ANÀLISI DE LA SINISTRALITAT A LA PROVÍNCIA D'ALACANT: ACCIDENTS GREUS I MORTALS.** ALACANT, 18.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 03-17.05.2023.
- **SEMINARI INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL.** VALÈNCIA, 23-24.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 08-22.05.2023.
- **SEMINARI AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR. MÈTODES WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA.** ALACANT, 01.06.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 24.04-31.05.2023.

## ALS MITJANS

---

[Legislar el trabajo en condiciones de calor extremo: aplauso sindical y críticas por parte de la administración](#) Cadenaser. 11.05.2023

[...] El Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) aprobó en el año 2012 el Protocolo para el trabajo en épocas de altas temperaturas, un documento en el que se recogen "medidas preventivas generales para cuando exista riesgo de temperaturas elevadas". Este jueves el Consejo de Ministros ha prohibido trabajar a determinadas horas del día si hay alertas rojas o naranjas de la Agencia Estatal de Meteorología (AEMET), una decisión que los dos sindicatos mayoritarios, CCOO y UGT, valoran de manera positiva porque les da "tranquilidad" [...]

[Herido un trabajador tras sufrir una grave caída desde tres metros de altura en la Poble de Vallbona](#) Elperiòdic.com. 11.05.2023

[Trabajador herido al pillarle ambas piernas con una transpaleta](#) Murcia.com. 11.05.2023

[El sindicato CSIF exige a Sanidad medidas "inmediatas" para proteger al personal sanitario](#) La Vanguardia. 11.05.2023

[Los sindicatos denuncian en Cibeles la muerte de una persona cada cuatro días por accidente laboral en Madrid](#) Diario16. 11.05.2023

[Cómo se gestionará la prohibición de trabajar por calor extremo con las 1.000 alertas anuales de la AEMET por temperaturas](#) Nius diario. 12.05.2023

[Cómo afecta el calor extremo a los trabajadores: el año pasado mató a 200 personas en edad laboral](#) Infolibre. 11.05.2023

[De lo físico a lo psicosocial](#) The Adecco Group Institute. 11.05.2023

[La importancia de la gestión emocional en el ámbito laboral](#) Prevención Integral. 12.05.2023

[Una empresa de ambulancias, condenada por no facilitar equipos de protección a una trabajadora durante la pandemia](#) Conflegal. 12.05.2023

[El V Congreso de Osalan con mirada de género](#) Euskadi.eus. 11.05.2023

[Cómo sobrevivir a la IA: competencias laborales imprescindibles](#) Murcia Economía. 10.05.2023

[La construcción tiene once provincias con jornadas adaptadas en la etapa de calor](#) El independiente. 10.05.2023

["Medicina del Trabajo tiene una empleabilidad máxima y es muy completa, pero muy desconocida"](#) ConSalud.es. 01.05.2023

[Las mutuas no saben todavía cuántos autónomos tendrán que devolver las ayudas de la pandemia](#) La Razón. 11.05.2023

---

## Vols saber?

[Para combatir la escasez de enfermeras debemos acabar con los estereotipos.](#) Hildegart Gonzalez Luis. The Conversation. 11.05.2023.

[Revelan que el universo a nuestro alrededor no se expande tan rápido como se pensaba.](#) CSIC. 11.05.2023.

[Neumonía: supervivencia infantil tras tiempos de pandemia.](#) Virginia Rodríguez. IS Global. 11.05.2023.

[Tres de cada cuatro casos de diabetes tipo 2 en España son atribuibles a la mala alimentación.](#) El País. 11.05.2023

---



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9594, 12 de maig de 2023.

RESOLUCIÓ de 19 d'abril de 2023, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses i excloses per a participar en el procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits d'accés al **cos de serveis auxiliars de seguretat i salut laboral de l'Administració de la Generalitat, C2-08-02, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, convocatòria 94/21**. [2023/4633] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/4633&L=0>

### BOE

BOE num. 113, 12 de maig de 2023. Sense novetats.

**Real Decreto-ley 4/2023, de 11 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes en materia agraria y de aguas en respuesta a la sequía y al agravamiento de las condiciones del sector primario derivado del conflicto bélico en Ucrania y de las condiciones climatológicas, así como de promoción del uso del transporte público colectivo terrestre por parte de los jóvenes y prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas.**  
[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11187](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-11187)

### DOUE

DOUE num. L126 i , L127 de 12 de maig de 2023.



## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>  INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-IOPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
<b>GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS</b>		

**INDICE**

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallén Jefe de sección del SPRL Yolanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-IOPRL-12.01

### Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Expertos se reúnen para debatir el estrés térmico en el Trabajo](#)

Mientras las temperaturas suben en todo el mundo, expertos internacionales, funcionarios gubernamentales y organizaciones de trabajadores y empleadores se han reunido en Qatar para compartir experiencias y estrategias destinadas a prevenir y mitigar el impacto del estrés térmico en los trabajadores de todo el mundo.

### EU-OSHA

#### [Plataformas digitales: nuevos documentos analizan la diversidad de la plantilla e iniciativas para prevenir y gestionar los riesgos](#)

Las plataformas digitales de trabajo han transformado el mundo del trabajo y han planteado nuevos retos que deben abordarse categóricamente. Aunque las más de 500 plataformas actualmente activas en la UE crean oportunidades de empleo, su personal sufre riesgos como la intensificación del trabajo, la aplicación limitada de la normativa de seguridad y salud en el trabajo (SST) y la precariedad laboral. Al mismo tiempo, trabajar en una plataforma de trabajo digital puede suponer una oportunidad para que algunos colectivos, como personas con diversidad funcional o migrantes, accedan o vuelvan a acceder al mercado laboral.



### INSST

#### [Jornada Técnica Exposición Laboral al Ruido: Presentación de la actualización de la Guía Técnica y del Protocolo de Vigilancia Sanitaria](#)

Nos es grato daros la bienvenida a esta jornada en la que os queremos presentar las novedades incorporadas en la nueva versión de la guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos derivados de la exposición al ruido en los lugares de trabajo y en el protocolo de vigilancia sanitaria correspondiente. El ruido es un contaminante ambiental fuertemente presente en la industria, pero también en la construcción, la agricultura, la pesca e, incluso, en el sector servicios. En muchas ocasiones, puede suponer riesgo importante para la seguridad y salud de las personas trabajadoras. El día 23 de mayo expondremos criterios técnicos y buenas prácticas para gestionarlo de forma adecuada. Os agradecemos vuestra asistencia y os animamos a seguir trabajando para la reducción de la exposición al ruido en el trabajo.



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **11.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 10 de 10			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Prevalence and Characteristics of Ambulance Collisions : a Systematic Literature Review [Artículos de revista]	Delavary, Milad Ghayenezhad, Zahra Lavallière, Martin	2023
2	Dermatites de contact professionnelles des coiffeurs [Artículos de revista]	Crépy, M. N.	2022
3	Informe sobre salud laboral y siniestralidad en el sector del transporte por carretera : accidentes de trabajo y factores de riesgo [Libros]		2020
4	Informe sobre seguridad vial laboral en los trabajos de mantenimiento de carreteras [Libros]		2019
5	Transporte de materiales y máquinas en el sector de la construcción [Libros]		2018
6	Guía Técnica para la Evaluación y Control de Riesgos asociados al manejo o Manipulación Manual de Carga [Libros]		2018
7	Conocer para Prevenir : reflexiones y evidencias para el debate en materia de salud y seguridad en el trabajo desde una perspectiva pública [Libros]		2018
8	Cómo escribir con claridad [Libros]	Field, Zeta	2015
9	Estado de salud y factores de riesgo laboral en los trabajadores de mayor edad [Libros]	García Ninet, José Ignacio Barceló Fernández, Jesús	2015
10	Health and Addictions / Salud y Drogas [Revistas electrónicas]		2001

Resultados 1 a 10 de 10 Mostrar 25 ▾



El transporte por carretera de personas y mercancías tiene una elevada siniestralidad asociada a la combinación de múltiples factores de riesgo. Una parte de estos factores están vinculados a las condiciones de trabajo (horarios de trabajo atípicos, alto ritmo de trabajo, trabajo fuera del hogar, etc.); otros son riesgos específicos como la exposición al ruido, a sustancias peligrosas, a vibraciones, a mantener posturas inadecuadas durante largo tiempo, a sobreesfuerzos, etc.; y, por último, otro bloque de factores tiene que ver con la seguridad vial y el mayor riesgo a sufrir accidentes de tráfico. Muchos factores que convierten al transporte por carretera en una de las actividades más peligrosas, con una mayor probabilidad para quienes trabajan en ella de sufrir accidentes laborales y problemas de salud. Desde el Sector de Carretera hemos realizado este documento que muestra, de forma resumida, la realidad del transporte por carretera en cuanto a accidentes de trabajo y salud. El informe pone el acento en las últimas cifras de siniestralidad y en los factores de riesgo presentes entre los trabajadores y trabajadoras.

**VES AMB COMPTÈ!!!**

También hemos abordado la situación de las personas con más edad, porque uno de los factores que más inciden en la elevada siniestralidad del sector radica en la edad avanzada del conductor profesional.

## INVASSAT A LES XARXES



**Invassat** @GVAinvassat · 20h  
 RECORDA la jornada de #INVASSAT València: Treballs sobre cobertes i conseqüències  
 el 16 de maig

Intervenen: Esteban Santamaría i Miguel Font de l'INVASSAT València; E. Aparisi, de @Asepeyo, Matilde Murillo de Agranaltura i Àngel Llorens de @Iberdrola  
[invassat.gva.es/va/formacio-20...](https://www.invassat.gva.es/va/formacio-20...)

**GENERALITAT VALENCIANA**  
 Conselleria d'Economia, Indústries, Turisme, Promoció, Cultura i Treball

**CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023**

**INVASSAT**  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**Treballs sobre cobertes: riscos i conseqüències**

**CENTRE TERRITORIAL DE VALÈNCIA**  
 C/ València, 32, Burjassot  
 963424400 - [formacio.invassat@gva.es](mailto:formacio.invassat@gva.es)  
[www.invassat.gva.es](https://www.invassat.gva.es)

**Jornada tècnica**  
 16 de maig de 2023. 4 hores.

**OBJECTIUS**

- Posar de manifest el nombre d'accidents mortals que s'estan produint per caigudes en altura a través de clarabòies (superfícies fràgils).
- Sensibilitzar sobre la necessitat de dissenyar edificacions que comporten superfícies fràgils, protegides amb mesures de protecció permanents o instal·lar aquestes proteccions en les edificacions existents amb superfícies fràgils.
- Sensibilitzar sobre un correcte ús dels mitjans de protecció individual per a instal·lar mesures de protecció col·lectives de manera permanent.
- Sensibilitzar sobre les responsabilitats que tenen els recursos preventius de vigilar els treballs que s'estan realitzant, durant tot el temps que els treballadors estan exposats al risc.

**DIRIGIT A**

- Tècnics i tècniques de prevenció, recursos preventius, etc., de les empreses de serveis que hagen d'accedir a cobertes amb elements fràgils.
- Titulars d'edificacions en les cobertes de les quals existisquen elements fràgils.
- Tècnics i tècniques projectistes d'edificacions, tant d'obra nova com de reforma.

Invassat Invassat · 17 h ·  
 Instal·lació elèctrica y #PrevenciónDelncendios  
 Los incendios tienen su origen en la #InstalaciónEléctrica. Desde Asepeyo se te avisa de este peligro dando a conocer las principales medidas preventivas y cómo actuar en caso de incendio !!  
[youtube.com/watch?v=FF3w1ZvFDmo](https://www.youtube.com/watch?v=FF3w1ZvFDmo)

09

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health - online first: 7 May 2023. doi:10.5271/sjweh.4089

## The impact of COVID-19 lockdown restrictions on the short-term association between in-vehicle particulate pollutants and the respiratory health of Parisian taxi drivers

by Melissa Hachem, PhD,<sup>1</sup> Lynda Bensefa-Colas, MD,<sup>1,2</sup> Isabelle Momas, PhD<sup>1,\*</sup>

Hachem M, Bensefa-Colas L, Momas I. The impact of COVID-19 lockdown restrictions on the short-term association between in-vehicle particulate pollutants and the respiratory health of Parisian taxi drivers. *Scand J Work Environ Health* - online first.

**Objectives** This study assessed the short-term associations between in-vehicle ultrafine particles (UFP) and black carbon (BC) concentrations and irritation symptoms and lung parameters of taxi drivers, pre- and post-lockdown.

**Methods** As part of PUF-TAXI project, 33 taxi drivers were followed up during two typical working days. In-vehicle UFP and BC were continuously measured by monitoring instruments. Irritation symptoms during the working day were reported via an auto-questionnaire and lung function was assessed by a portable spirometer, pre- and post-work shift. Generalized estimating equations, adjusted for potential confounders, were used to study the association between air pollutants and health outcomes. Effect modification by measurement period (pre- and post-lockdown) was investigated.

**Results** UFP and BC concentrations inside taxi vehicles decreased significantly post- compared to pre-lockdown. Incidence of nose irritation was positively associated with in-vehicle UFP and BC levels pre-lockdown, when pollutant levels were higher, whereas no significant association was found post-lockdown. The decrease in the FEF<sub>25-75%</sub> (forced expiratory flow at 25–75% of the forced vital capacity) during the working day was significantly associated with in-taxi UFP levels before but not after lockdown. No association was found with BC. By contrast, incidence of eye irritation was significantly inversely associated with in-vehicle humidity, regardless of pollutant concentrations and the measurement period.

**Conclusions** Our findings indicate that an upgrade in in-vehicle air quality could improve respiratory health. This study showed that the magnitude of the incidence of nasal irritation and decrease in lung function depends on UFP concentrations the commuters are exposed to.

**Key terms** black carbon; lung function; mucosal irritation; professional driver; SARS-CoV-2; ultrafine particle.

During the current coronavirus disease (COVID-19) pandemic (1), national lockdown was imposed by many governments to prevent the spread of the virus. This intervention led to a substantial decrease in human activities and thus in anthropogenic emissions (2, 3). As a result, a remarkable decrease in outdoor air pollutant concentrations [nitrogen dioxide (NO<sub>2</sub>), carbon monoxide (CO), sulfur dioxide (SO<sub>2</sub>), particulate matter (PM<sub>2.5</sub>, PM<sub>10</sub>)] was observed (4–7). Hachem et al (8) also reported a significant (31–32%) reduction in ultrafine particle (UFP, <100 nanometers) and black carbon (BC) concentrations inside taxi vehicles after the first lockdown in the Paris area. This was mainly due to the decrease in traffic flow following the restrictions implemented during COVID-19 lockdown (8).

Short-term health effects of exposure to fine particulate pollutants (PM<sub>2.5</sub> and PM<sub>10</sub>) have been extensively documented (9–11). However, less is known about the adverse health effects of UFP and BC (12). Hachem et al (13) found that an increase in interquartile range (IQR) of in-taxi UFP (20×10<sup>3</sup> particles/cm<sup>3</sup>) and BC (1.75 µg/m<sup>3</sup>) was significantly associated with an increase in incident nasal irritation. Moreover, in-taxi UFP was associated with a decrease in the forced expiratory volume in one second (FEV<sub>1</sub>, the volume of air exhaled in the first second under force after a maximal inhalation), in the forced vital capacity (FVC, the total volume of air that can be exhaled during a maximal forced expiration effort) and in the forced expiratory flow at 25–75% of the FVC (FEF<sub>25-75%</sub>) (13, 14). Lammers et al (15)

<sup>1</sup> Paris University, CRESS - INSERM UMR 1153, INRAE, HERA team, Paris, France.

<sup>2</sup> Hôtel-Dieu Hospital, APHP, Centre - Paris University, Department of Occupational and Environmental Diseases, Paris, France.

\* Equal contribution

Corresponding author: Prof. Isabelle Momas, Paris University, CRESS - INSERM, UMR 1153, INRAE, HERA team, 4 avenue de l'Observatoire, 75006 Paris, France. [E-mail: isabelle.momas@parisdescartes.fr]

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

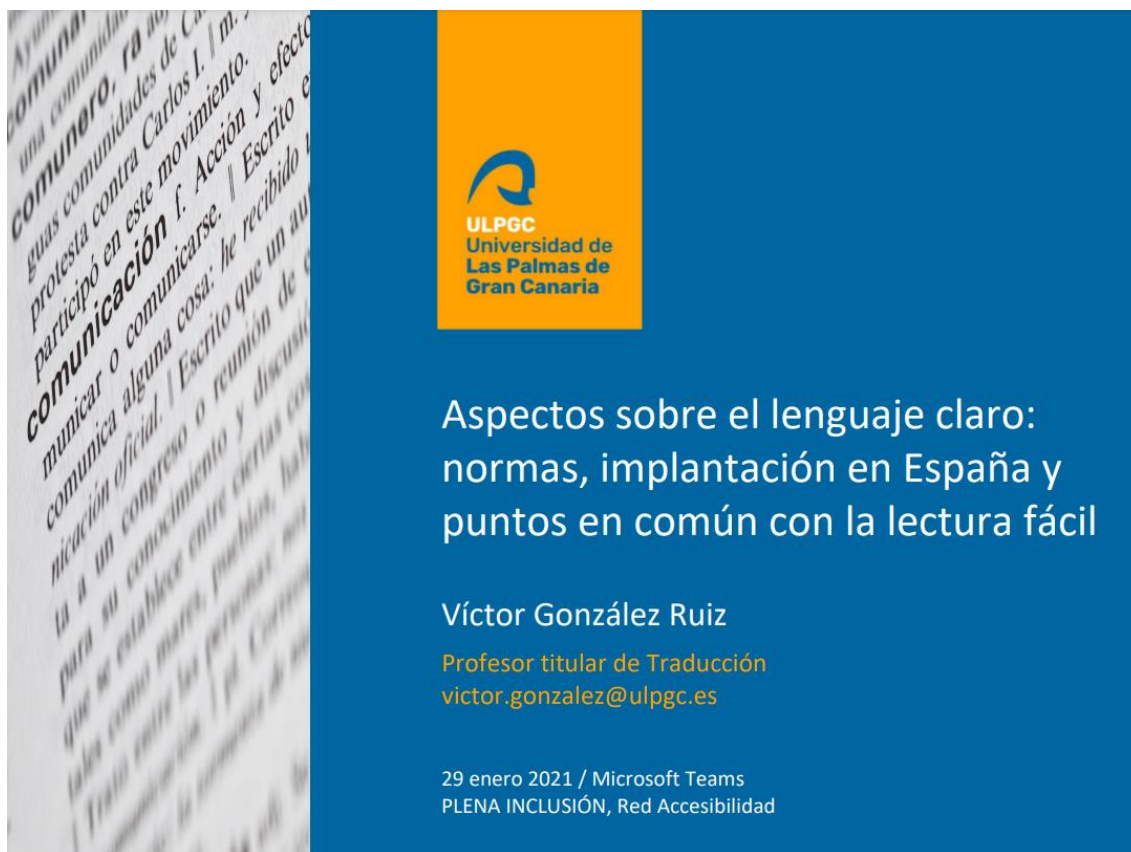
Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



The slide features a background of blurred text on the left side, with the word 'comunicación' clearly visible. On the right, there is a blue vertical bar containing the logo of ULPGC (Universidad de Las Palmas de Gran Canaria) and the text 'ULPGC Universidad de Las Palmas de Gran Canaria'. Below the logo, the main title of the slide is 'Aspectos sobre el lenguaje claro: normas, implantación en España y puntos en común con la lectura fácil'. The presenter's name, 'Víctor González Ruiz', is listed below the title, along with his title 'Profesor titular de Traducción' and email address 'victor.gonzalez@ulpgc.es'. At the bottom of the slide, the date '29 enero 2021 / Microsoft Teams' and the text 'PLENA INCLUSIÓN, Red Accesibilidad' are displayed.

Aspectos sobre el lenguaje claro:  
normas, implantación en España y  
puntos en común con la lectura fácil

Víctor González Ruiz  
Profesor titular de Traducción  
victor.gonzalez@ulpgc.es

29 enero 2021 / Microsoft Teams  
PLENA INCLUSIÓN, Red Accesibilidad

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



A. H. Poole. *Messrs Hearne, Quay, Waterford, tailors at work in room*. 1907. [National library of Ireland](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció  
[Memòria prevencionista](#)  
del nostre portal

Preinscripció del 15  
de mayo al 12 de julio

**Segunda edición 2023**


1 de junio a 17 de julio

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y  
trabajadores autónomos (50 h)

 **Básico para talleres de fallas y  
hogueras (50 h) NUEVO**

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la  
Formación Primaria, Secundaria y  
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas  
del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y  
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y  
prevención de riesgos laborales  
(15 h)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

