

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 10 de maig de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV	12
BOE	12
DOUE	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
INSST.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

0504-230101

**OBSERVATORI DE
SEGURETAT I SALUT
LABORAL DE LA
COMUNITAT VALENCIANA**

Anàlisis sectorials i específiques de danys
a la salut de les persones treballadores



**Anàlisi descriptiva
de malalties
professionals
estudiades a la
província de
València**

**VES AMB
COMPTE!!!**

0504-230102

**OBSERVATORIO DE
SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL DE LA
COMUNITAT VALENCIANA**

Análisis sectoriales y específicos de daños
a la salud de las personas trabajadoras



**Análisis
descriptivo de
enfermedades
profesionales
estudiadas en la
provincia de
Valencia**

2018-2021

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Review



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 9 May 2023. doi:10.5271/sjweh.4097

How effective are organizational-level interventions in improving the psychosocial work environment, health, and retention of workers? A systematic overview of systematic reviews

by Birgit Aust, PhD,¹ Jeppe Lykke Møller, PhD,¹ Mads Nordentoft, PhD,¹ Karen Bo Frydendall, PhD,¹ Elizabeth Bengtson,^{1,2} Andreas Brøgger Jensen, MSc,^{3,4} Anne Helene Garde, PhD,^{1,5} Michiel Kompier, PhD,⁵ Norbert Semmer, PhD,^{6,7} Reiner Rugulies, PhD,^{1,8} Sofie Østergaard Jaspers, PhD¹

Aust B, Møller JL, Nordentoft M, Frydendall KB, Bengtson E, Jensen AB, Garde AH, Kompier M, Semmer N, Rugulies R, Jaspers SØ. How effective are organizational-level interventions in improving the psychosocial work environment, health, and retention of workers? A systematic overview of systematic reviews. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective This study aimed to systematically review the effectiveness of organizational-level interventions in improving the psychosocial work environment and workers' health and retention.

Methods We conducted an overview of systematic reviews on organizational-level interventions published between 2000 and 2020. We systematically searched academic databases, screened reference lists, and contacted experts, yielding 27 736 records. Of the 76 eligible reviews, 24 of weak quality were excluded, yielding 52 reviews of moderate (N=32) or strong (N=20) quality, covering 957 primary studies. We assessed quality of evidence based on quality of review, consistency of results, and proportion of controlled studies.

Results Of the 52 reviews, 30 studied a specific intervention approach and 22 specific outcomes. Regarding intervention approaches, we found strong quality of evidence for interventions focusing on "changes in working time arrangements" and moderate quality of evidence for "influence on work tasks or work organization", "health care approach changes", and "improvements of the psychosocial work environment". Regarding outcomes, we found strong quality of evidence for interventions about "burnout" and moderate quality evidence for "various health and wellbeing outcomes". For all other types of interventions, quality of evidence was either low or inconclusive, including interventions on retention.

Conclusions This overview of reviews identified strong or moderate quality of evidence for the effectiveness of organizational-level interventions for four specific intervention approaches and two health outcomes. This suggests that the work environment and the health of employees can be improved by certain organizational-level interventions. We need more research, especially about implementation and context, to improve the evidence.

Key terms burnout; combined intervention; distal outcome; individual intervention; influence at work; proximal outcome; psychosocial work environment; working condition; working time intervention; workplace intervention.

The psychosocial work environment is associated with a variety of health outcomes (1) and is considered as an arena in which interventions can reach a large number of employees through primary preventive activities on the organizational-level (2–4), ie, through changes in how work is organized and conducted.

When evaluating the effectiveness of organizational-level interventions, it is sensible to distinguish between effects on proximal and distal endpoints. Proximal endpoints relate to the effects of organizational-level interventions on conditions in the psychosocial work environment, eg, increasing workers' influence or pre-

¹ National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark.

² VIVE, The Danish Center for Social Science Research, Copenhagen, Denmark.

³ Ascent Consulting Group, Copenhagen, Denmark.

⁴ Department of Psychology, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark.

⁵ Behavioural Science Institute, Radboud University, Nijmegen, The Netherlands.

⁶ Department of Psychology, University of Bern, Bern, Switzerland.

⁷ Biological Work and Health Psychology, University of Konstanz, Germany.

⁸ Department of Public Health, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark.

Correspondence to: Birgit Aust, PhD, National Research Centre for the Working Environment, Lerse Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen, Denmark. [E-mail: bma@nfa.dk]



Article

Conceptual Framework for Hazards Management in the Surface Mining Industry—Application of Structural Equation Modeling

Saira Sherin , Salim Raza and Ishaq Ahmad

Department of Mining Engineering, University of Engineering and Technology, Peshawar 25000, Pakistan

* Correspondence: sairasherin@uetpeshawar.edu.pk; Tel.: +92-3339243760

Abstract: This paper presents a conceptual framework with the application of the structural equation modeling (SEM) method for improving safety in the surface mining industry. The focus of the study is to address the essential components of occupational safety and assess them to develop significant linkages because they are often addressed individually. In this study, the risk (accident causation) factors were examined for continuous improvement based on the risk management process and the application of engineering, education, and enforcement. Data collected from mine employees were utilized to evaluate the framework using SEM. The final structure model showed good fit indices, including chi-square to a degree of freedom (χ^2/df) equal to 2.545, root mean square error of approximation (RMSEA) of 0.034 with a probability of 1.0, and a valid framework path. All the factors had a significant positive effect on workplace conditions and workers' commitment, except machinery, which had a positive non-significant effect on workplace conditions. The effects of the mediated factors of worker commitment and workplace conditions on the number of accidents were $\beta = -0.76$ and $\beta = -0.145$, respectively, and the effects on job satisfaction were $\beta = 0.31$ and $\beta = 0.433$. The research concluded that any risk factor reduction can improve safety in the mining industry; however, the correlation of all factors' effects magnifies the influence of a single factor. Furthermore, the conceptual framework is recommended for identifying the factors that need modification in order to manage hazards and improve safety in the workplace.

Keywords: conceptual framework; structural equation modeling; risk; safety; surface mines



Citation: Sherin, S.; Raza, S.; Ahmad, I. Conceptual Framework for Hazards Management in the Surface Mining Industry—Application of Structural Equation Modeling. *Safety* **2023**, *9*, 31. <https://doi.org/10.3390/safety9020031>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 17 March 2023

Revised: 3 May 2023

Accepted: 5 May 2023

Published: 9 May 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Mining is one of the most physically demanding industries, with a high rate of accidents and injuries [1]. These mining injuries and accidents are complicated and often include several technological, societal, and individual elements [2]. Improper mine design, inadequately maintained equipment, unexpected geological conditions, incompetent management, or a combination of these difficulties can all lead to unsafe working conditions [3]. There is always the possibility of an accident occurring in an unsafe work environment; however, accidents and injuries do not always result from unsafe conditions; thus, it is essential to understand the factors that lead from a risky situation to an injury [4]. In addition, unsafe acts are the actions and decisions of workers that directly influence the occurrence of an accident in a socio-technical system and have been the subject of discourse in various models and theories [5,6]. However, many scholars perceive that the role of humans in accidents and errors can be a consequence of failure in the process that influences human behavior and causes unwanted events [7–9]. Therefore, a comprehensive accident analysis approach based on systematic research can identify a number of contributing factors that led to the accident as well as prospective changes that can minimize future losses [10,11]. Various factors and methods have been used for risk assessment, but efforts to achieve zero incidents in the workplace will continue [12,13]. There is a need to focus on methodologies that investigate the effect of the crucial factors that contribute to accidents and injuries, as well as those that prevent the occurrence of accidents. In this research,

NOU

Ann Occup Environ Med. 2023 Jan 9;35:e1
<https://doi.org/10.35371/aoem.2023.35.e1>
 eISSN 2052-4374

Annals of Occupational and Environmental Medicine **AOEM**

Original Article



The relationship between visual display terminal usage at work and symptoms related to computer vision syndrome

Soonsu Shin ¹, Eun Hye Yang ¹, Hyo Choon Lee ¹, Seong Ho Moon ¹, and Jae-Hong Ryoo ^{2*}

¹Department of Occupational and Environmental Medicine, Kyung Hee University Hospital, Seoul, Korea
²Department of Occupational and Environmental Medicine, School of Medicine, Kyung Hee University, Seoul, Korea

 OPEN ACCESS

Received: Jun 20, 2022
 1st Revised: Oct 4, 2022
 2nd Revised: Nov 16, 2022
 3rd Revised: Dec 5, 2022
 Accepted: Dec 7, 2022
 Published online: Jan 9, 2023

*Correspondence:

Jae-Hong Ryoo
 Departments of Occupational and Environmental Medicine, School of Medicine, Kyung Hee University, 23 Kyungheedaero, Dongdaemun-gu, Seoul 02447, Korea.
 Email: arman133@naver.com

Copyright © 2023 Korean Society of Occupational & Environmental Medicine
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>) which permits unrestricted non-commercial use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

ORCID IDs

Soonsu Shin 
<https://orcid.org/0000-0002-3304-526X>
 Eun Hye Yang 
<https://orcid.org/0000-0003-4970-1695>
 Hyo Choon Lee 
<https://orcid.org/0000-0003-3655-5668>
 Seong Ho Moon 
<https://orcid.org/0000-0003-0210-5343>
 Jae-Hong Ryoo 
<https://orcid.org/0000-0002-5220-1426>

<https://aoemj.org>

ABSTRACT

Background: Although it is well known that the usage of visual display terminal (VDT) at the workplace causes computer vision syndrome (CVS), previous studies mainly focused on computer use and the health of white-collar workers. In this study, we explored the relationship between the usage of VDT including various devices, and symptoms related to CVS in a large population including pink-collar workers and blue-collar workers.

Methods: 21,304 wage workers over the age of 20 years were analyzed from the 6th Korean Working Conditions Survey. To investigate the association between VDT use at work and symptoms related to CVS among wage workers, odds ratios (ORs) and 95% confidence interval (CI) were calculated by multivariate logistic regression models.

Results: In the group with the highest VDT usage at work, the OR of headache/eyestrain was 2.16 (95% CI: 1.86–2.52). The OR of suspected CVS patients was significantly increased in the highest group of usage of VDT at work (OR: 1.69; 95% CI, 1.39–2.06). Compare with the reference group, the OR for headache/eyestrain in the highest group of VDT usage was 2.81 (95% CI: 2.13–3.70) in white-collar workers, 1.78 (95% CI: 1.32–2.40) in pink-collar workers, and 1.59 (95% CI: 1.18–2.15) in blue-collar workers.

Conclusions: We observed a relationship in which the use of VDT in the workplace increases the risk of headache/eyestrain regardless of occupational classification. Our findings emphasize the importance of paying attention to the health of VDT workers and making plans to improve their working conditions.

Keywords: Computer vision syndrome; Asthenopia; Headache; Cross-sectional studies

BACKGROUND

Visual display terminals (VDT) have become essential components of life as science and technology have advanced. The advent of personal computers revolutionized the workplace 40 years ago, and today, a variety of electronic gadgets, such as tablets and smartphones, are infiltrating various workplaces.^{1,2} According to the 6th European Working Conditions Survey,

Downloaded by  128.112.1.11

1/11

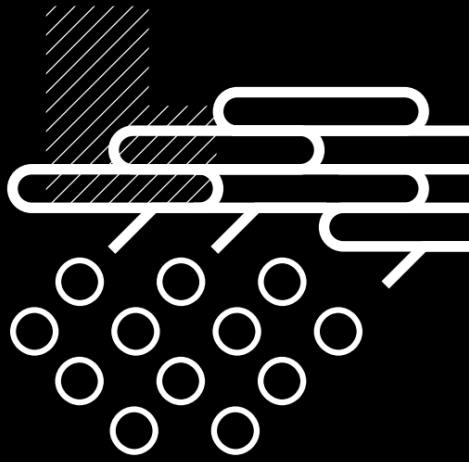
RECORDA

INFORME COTEÇ

VI ENCUESTA DE PERCEPCIÓN SOCIAL DE LA INNOVACIÓN EN ESPAÑA

Informe del estudio cuantitativo

Mayo 2023



COTEÇ

SIGMADOS

IMPACTO DE LA TECNOLOGÍA SOBRE EL EMPLEO

VI Encuesta de Percepción Social de la Innovación

COTEÇ SIGMADOS





TELETRABAJO

VI Encuesta de Percepción Social de la Innovación

COTEÇ SIGMADOS



Article
Efficacy of Antivibration Gloves When Used with Electric Hammers of about 10 kg for Chiseling Limestone Rocks

Guido Alfaro Degan, Andrea Antonucci * and Dario Lippiello

DIEEM—Department of Industrial, Electrical and Mechanical Engineering, University of Roma Tre, Via Vito Volterra, 62, 00146 Rome, Italy
 * Correspondence: andrea.antonucci@uniroma3.it

Abstract: The ISO Standard 10819:2013 defines the method for evaluating the performances of antivibration (AV) gloves, but when used in real fields, the protection can be dissimilar to that labeled. This paper investigates the transmissibility, at the palm level, of three different types of AV gloves (air, gel, neoprene) and an ordinary leather glove, during the use of four similar electric hammers (average weight of 10 kg, and average impact energy of 18 J), in a limestone quarry plant. As the average triaxial transmissibility for all the hammers, results show very limited benefits in reducing the vibration (6%), with no significative differences among the different gloves. The working leather glove, instead, shows a transmissibility quite equal to the unit. Anyway, results can be different for the same glove when used among the different hammers, providing in some cases 19% of protection. Some differences can be found regarding the transmissibility through the three main axes for the same type of glove: the glove in gel seems to perform better in shear than in compression. The transmissibility in compression is around 20% higher than that provided by the manufacturers of the certified gloves. The usage of specific excitation curves during laboratory tests could help in providing a more accurate estimation of the transmissibility of the gloves when used with a specific tool.


Keywords: occupational health and safety; vibration-reducing gloves; hand-arm vibration; vibration transmissibility; electro-pneumatic hammer; hand-held adaptors; personal protective equipment

1. Introduction

Pneumatic and electric hammers are widely used among many industrial and construction sectors, including mining activities, because of their versatility in drilling or splitting rocks and concrete, such for producing holes or little demolitions, often required for placing anchor bolts that support infrastructures, conduit, pipes, machinery, setting rebar, seismic upgrades. In developing countries, they are still commonly used in extraction activities of little quarries and mines, and moreover, they remain worldwide preferred in many secondary processes, such as small rock scaling activities or block shape redefinition. These kinds of tools are known to produce high levels of vibration [1–4] that can be at the origin of several ill-effects, such as hand-arm vibration syndrome (HAVS) [5–7], moreover, the (around 31.5 Hz or lower), v directly applied to the ham

One of the recommende does not appear suitable in m organizational difficulties, an


Wearing personal protec reducing (VR) gloves, can pro the last years, we assisted in ment, facilitated also by their Anyway, the capability of the when used with percussive to

 **check for updates**

Citation: Alfaro Degan, G.; Antonucci, A.; Lippiello, D. Efficacy of Antivibration Gloves When Used with Electric Hammers of about 10 kg for Chiseling Limestone Rocks. *Safety* **2023**, *9*, 27. <https://doi.org/10.3390/safety9020027>

Academic Editors: Raphael Grzebiatek, Chengyu Xia, Jian Zhou, Damián Jafed Armaghani, Qingfa Chen and Wei Fan

Received: 28 February 2023
Revised: 20 April 2023
Accepted: 25 April 2023
Published: 28 April 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

RECORDA

Safety **2023**, *9*, 27: <https://doi.org/10.3390/safety9020027>

Red Española de Empresas Saludables



10
años
2013–2023

Promoción de la Salud en el Trabajo

AGENDA PREVENCIÓNISTA



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL









insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA. Exposición laboral al ruido: actualización de la Guía técnica y Protocolo de vigilancia sanitaria Salud laboral 2023

FORMULARIO DE ASISTENCIA VIRTUAL AL ACTO (sin límite de plazas)

- 23 mayo 2023
- 9:30 horas
- Retransmisión en streaming de la Jornada a través del canal **YouTube** del INNST

   FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS	   FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS
<p>Curso: PRL SECTOR AGRARIO 24 y 25 de mayo 2023 CNMP-Sevilla</p> <p>OBJETIVOS</p> <p>Incrementar los conocimientos en materia de prevención de riesgos laborales en actividades de agrario.</p> <p>DIRIGIDO A</p> <p>Prevenccionistas, empresarios y trabajadores.</p> <p>CONTENIDOS</p> <ul style="list-style-type: none">• Abordar la siniestralidad del sector, los tractores y la maquinaria agrícola.• La relativa a los plaguicidas, los riesgos físicos, biológicos y los trastornos musculoesqueléticos• Resultados de la vigilancia de la salud.	<p>Webinario: Iluminación en el puesto de trabajo. Criterios técnicos y aspectos organizativos 22 de mayo de 2023 CNCT-Barcelona</p> <p>OBJETIVOS</p> <p>Dar a conocer los criterios técnicos fundamentales a tener en cuenta en la iluminación de los puestos de trabajo y para la realización de mediciones. Entender la concepción de los valores límite en base a las exigencias visuales. Resaltar la importancia de factores adicionales para conseguir una iluminación de calidad en los puestos de trabajo.</p> <p>DIRIGIDO A</p> <p>Técnicos de prevención, trabajadores y empresarios con experiencia en el ámbito de la iluminación.</p> <p>CONTENIDOS</p> <ul style="list-style-type: none">• Marco normativo sobre la iluminación de los lugares de trabajo.• Tareas y valores límite del nivel de iluminación.• Uniformidad de iluminación y contrastes.• Deslumbramientos, reproducción cromática, temperatura de color y luz natural.• Demostración práctica: medición del nivel de iluminación y cálculo de parámetros adicionales.
<p>INFORMACIÓN GENERAL</p> <p>PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.</p> <p>Duración: 10 horas Horario: 9:00 - 14:00 Inscripción: gratuita (plazas limitadas)</p> <p>Lugar de celebración: Centro Nacional de Medios de Protección Contacto: cnmp.formacion@insst.mites.gob.es</p>	<p>INFORMACIÓN GENERAL</p> <p>PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES: Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la web. Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.</p> <p>Duración: 2 horas Horario: 9:00 - 11:00 Inscripción: gratuita (plazas limitadas)</p> <p>Lugar de celebración: actividad online Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es</p> <p>Aviso importante: en esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.</p>

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línia	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línia	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT

MAIG DE 2023
INVASSAT.GVA.ES

- **JORNADA TÈCNICA TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES. VALÈNCIA, 16.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 18.04-15.05.2023.**
- **JORNADA TÈCNICA ANÀLISI DE LA SINISTRALITAT A LA PROVÍNCIA D'ALACANT: ACCIDENTS GREUS I MORTALS. ALACANT, 18.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 03-17.05.2023.**
- **SEMINARI INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE TREBALL. VALÈNCIA, 23-24.05.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 08-22.05.2023.**
- **SEMINARI AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR. MÈTODES WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA. ALACANT, 01.06.2023. PERÍODE DE PREINSCRIPCIÓ: 24.04-31.05.2023.**

ALS MITJANS

[14 investigados tras derribar sin control una antigua fábrica con amianto, material nocivo](#) La Vanguardia. 09.05.2023

[Un carnicero de Zamora hospitalizado tras sufrir un profundo corte mientras trabajaba](#) El Español. 09.05.2023

[CCOO CyL exige no "normalizar" las muertes en accidente laboral, tras un mes de marzo con tres fallecimientos](#) Europapress Castilla y León. 09.05.2023

[Cae sobre varios trabajadores el muro de una nave en Sevilla: Estas son las consecuencias](#) El Mira. 09.05.2023

[Siete soldados heridos en el campo de maniobras de Viator al volcar su vehículo blindado](#) El Confidencial. 09.05.2023

[Liberadas tres víctimas de explotación laboral en un centro de uñas vietnamita en La Línea de la Concepción](#) ABC de Andalucía. 09.05.2023

[La igualdad laboral de hombres y mujeres aumentaría un 8% la riqueza en España para 2060](#) Diario de Sevilla. 09.05.2023

[El 48% de los españoles cree que la formación no se ajusta al mercado laboral](#) RRHH Digital. 04.05.2023

[Estas son las nuevas indemnizaciones por lesiones producidas en accidentes de trabajo](#) La Razón. 09.05.2023

[La nueva estrategia de seguridad y salud laboral que la Xunta diseña con los agentes sociales dará respuesta a los riesgos derivados de las nuevas formas de trabajo](#) Xunta de Galicia. 09.05.2023

[¿Una empresa puede negar el derecho al teletrabajo a una trabajadora solicitando la conciliación de la vida familiar y laboral sin abrir un proceso negociador?](#) Legal Today. 09.05.2023

[Proyecto NEXTGEM para monitorizar los campos electromagnéticos](#) Fraternidad-Muprespa. 09.05.2023

[La tensión sanitaria no se refleja en el absentismo laboral](#) Redacción médica. 09.05.2023

[Gestión de la discapacidad en las organizaciones](#) Prevención Integral. 10.05.2023

[CCOO del Hábitat de Cataluña inicia una campaña para la prevención de enfermedades de exposición al polvo de sílice](#) Focus piedra. 10.05.2023

[Consejos para afrontar el estrés en el trabajo](#) RTVE play. 08.05.2023

Vols saber?

[Medidas baratas en el embarazo podrían evitar cerca de un millón de muertes fetales y de recién nacidos al año.](#) SINC. 09.05.2023.

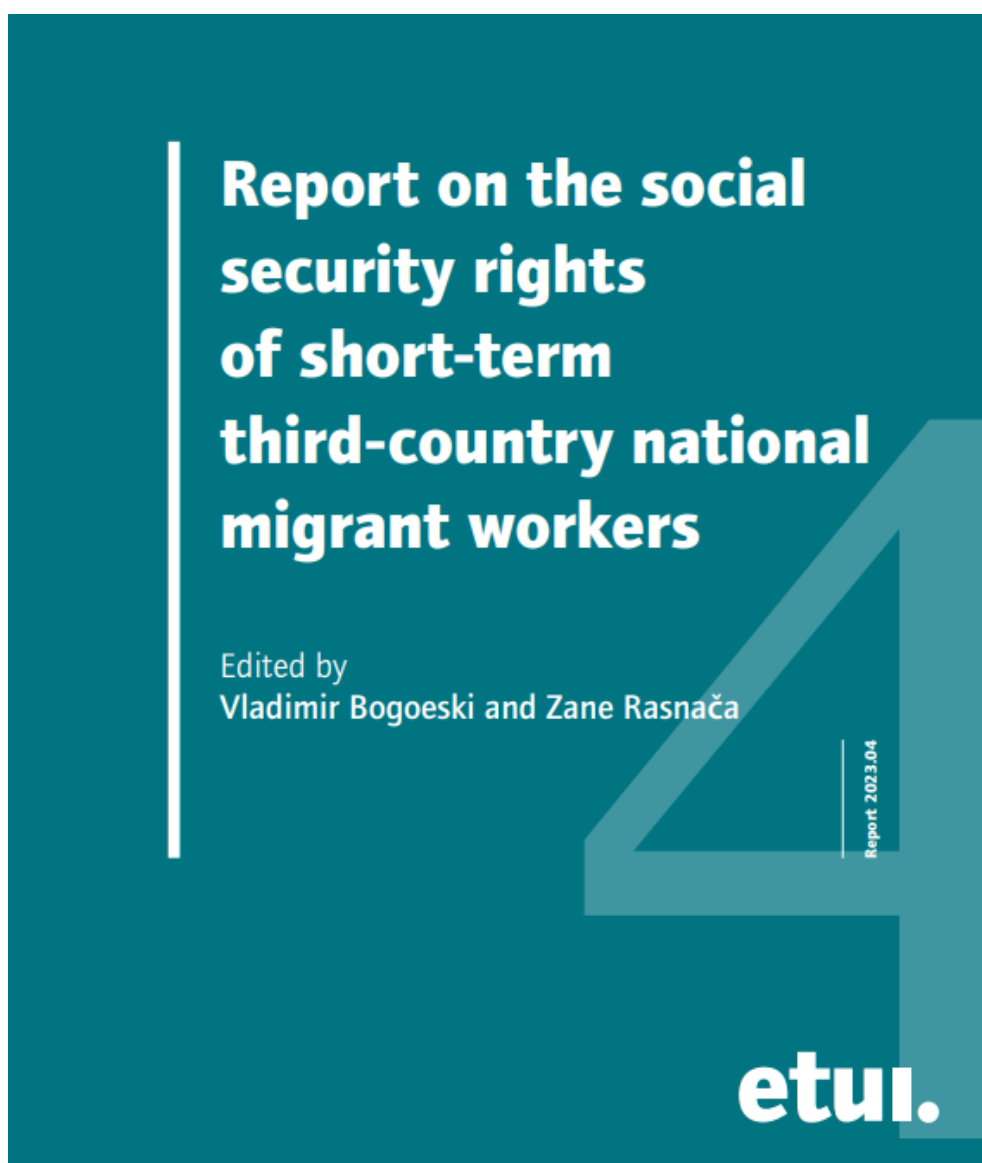
[Cómo las empresas dañan nuestra salud para obtener beneficios.](#) Pedro Gullón Tosio i Mario Fontán Vela. The Conversation. 09.05.2023.

[National Correctional Workers Appreciation Week 2023.](#) Sarah Hughes i Grace Vixama. NIOSH Science Blog. 08.05.2023.

[Un estudio halla diferencias en el cerebro de hombres y mujeres, pero solo en los países con mayor desigualdad de género.](#) El País. 08.05.2023

[Abril de 2023, el abril más cálido y seco desde que existen registros.](#) AEMET. 09.05.2023.

NOU



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9592, 10 de maig de 2023. Sense novetats.

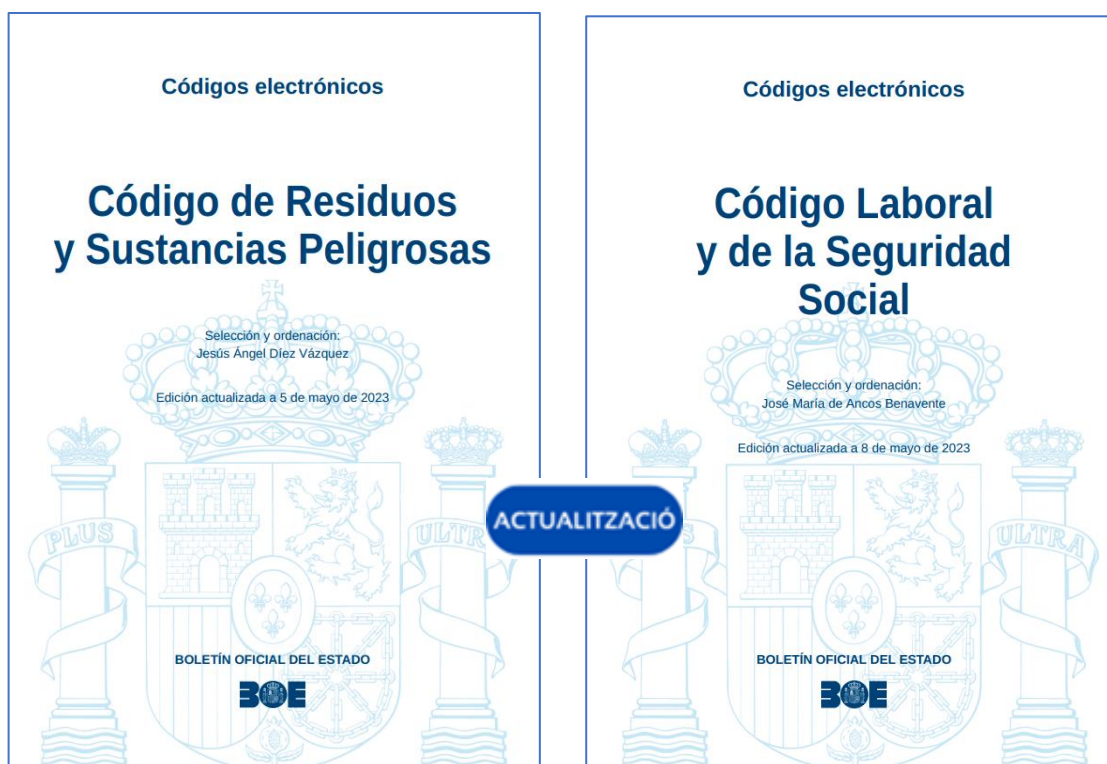
BOE

BOE num. 111, 10 de maig de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L124, 10 de maig de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/932 de la Comisión, de 8 de mayo de 2023, por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 por lo que respecta al período de aprobación de la **sustancia activa** piridaliil https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.124.01.0004.01.SPA&toc=OJ:L:2023:124:TOC



Código de Residuos y Sustancias Peligrosas

ACTUALITZACIÓ

Per modificacions incorporades en:

- [Real Decreto 219/2013, de 22 de marzo, sobre restricciones a la utilización de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos](#)
 - [ANEXO IV Aplicaciones exentas de la restricción del artículo 6.1, específica para los productos sanitarios y los instrumentos de vigilancia y control](#)
- [Ley 7/2007, de 9 de julio de Gestión Integrada de la Calidad Ambiental](#)
 - [Artículo 38. Procedimiento de la evaluación ambiental estratégica ordinaria para la formulación de la declaración ambiental estratégica.](#)
- [Decreto Legislativo 1/2009, de 21 de julio, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley reguladora de los residuos](#)
 - [Artículo 57. Funciones generales.](#)
 - [Disposición adicional quinta. Fomento de la utilización de árido siderúrgico valorizable.](#)
- [Ley 8/2008, de 10 de julio, de financiación de las infraestructuras de gestión de los residuos y de los cánones sobre la disposición del desperdicio de los residuos](#)
 - [Artículo 5. Finalidad y recursos económicos del fondo de gestión de residuos.](#)
 - [Artículo 6. Administración del fondo de gestión de residuos y creación de las juntas de gobierno.](#)

Per inclusió de les següents normes:

- [Real Decreto 312/2023, de 25 de abril, por el que se regulan las exenciones al cumplimiento de determinada normativa para sustancias, mezclas o artículos que las contengan, por razones de defensa](#)
- [Real Decreto 1055/2022, de 27 de diciembre, de envases y residuos de envases](#)
- [Ley 5/2022, de 29 de noviembre, de residuos y suelos contaminados para el fomento de la economía circular en la Comunitat Valenciana](#)
- [Ley 3/2023, de 30 de marzo, de Economía Circular de Andalucía](#)

Per exclusió de les següents normes:

- [Real Decreto 782/1998, de 30 de abril, por el que se aprueba el Reglamento para el desarrollo y ejecución de la Ley 11/1997, de 24 de abril, de Envases y Residuos de Envases](#)
- [Orden de 21 de octubre de 1999 por la que se establecen las condiciones para la no aplicación de los niveles de concentración de metales pesados establecidos en el artículo 13 de la Ley 11/1997, de 24 de abril, de Envases y Residuos de Envases, a las cajas y paletas de plástico reutilizables que se utilicen en una cadena cerrada y controlada](#)
- [Ley 10/2000, de 12 de diciembre, de residuos de la Comunidad Valenciana](#)
- [Ley 11/1997, de 24 de abril, de Envases y Residuos de Envases](#)
- [Real Decreto 1416/2001, de 14 de diciembre, sobre envases de productos fitosanitarios](#)

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO INSTRUCCIÓN OPERATIVA	CÓDIGO: SPRL-IOPRL-12 FECHA: 05/05/2023 PÁGINA: 1 de 29 REVISIÓN: 01
GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS EN CENTROS EDUCATIVOS		

INDICE

1. OBJETO	3
2. ALCANCE	3
3. NORMATIVA DE REFERENCIA	3
4. DEFINICIONES	4
5. RESPONSABILIDADES	5
6. OBLIGACIONES	5
7. PROGRAMA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	7
7.1. Gestión intracentro	8
7.2. Gestión extracentro	10
8. ANEXOS	12
ANEXO 1. Denominación y definición de las características de peligrosidad	13
ANEXO 2. Reglas de etiquetado	17
ANEXO 3. Tabla de incompatibilidades y ejemplos de asignación a distintos grupos (NTP 767 y NTP 480. INSST) (informativo)	19
ANEXO 4. Recomendaciones generales para el almacenamiento de residuos	23
ANEXO 5. Ejemplos de envases y recipientes	27
ANEXO 6. Información de residuos sujetos a normativa específica	28

Elaborado por: Roberto Alamar Gallén Jefe de sección del SPRL Yolanda Ureña Ureña Jefa de sección del SPRL	Revisado por: Adolfo Pino Justo Jefe de servicio del SPRL	Aprobado por: Fernando Sáez Ramos Subdirector técnico del INVASSAT
--	---	--

SPRL-IOPRL-12.01

Servei de PRL de la Generalitat

- [Eliminació de residus perillosos en centres educatius](#). 05.05.2023.
- [Eliminación de residuos peligrosos en centros educativos](#). 05.05.2023.
- [Prevenió de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevenición de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Abril 2022-Març 2023](#). 05.05.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Abril 2022-Marzo 2023](#). 05.05.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de Prevención de Riesgos Laborales

Entre las funciones que se encomiendan al INSST en el Art. 8 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales se encuentran la promoción y en su caso la realización de actividades de formación, información, investigación, estudio y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales. Como parte de las actividades para dar cumplimiento a esta función y con la finalidad de contribuir a la promoción y desarrollo de estudios e investigaciones, así como a la formación de profesionales sobre temas relacionados con las líneas de actuación del INSST, se ha impulsado la convocatoria de quince becas de investigación, desarrollo e innovación para titulados superiores universitarios, en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales.



VES AMB COMPTÉ!!!

Acciones de sensibilización y espacios monotemáticos

Este apartado incluye las campañas de sensibilización que realiza en INSST, en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, con el objeto de facilitar la comprensión de los principios preventivos a los trabajadores y de dotar de materiales asequibles a los empresarios para este fin. También espacios monotemáticos en los que se presentan recopilaciones de materiales técnico-divulgativos elaborados por el INSST y relacionados con la temática específica en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.



Con Furgonetas 5 metas



Ante el calor: protégenos, protégete



Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo



La seguridad salvaVidas



Por un personal sociosanitario sin TME



Evitemos hoy el cáncer laboral de mañana



Muchas vidas a tu lado



Trabajos en cubiertas: lo importante es bajar con vida



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **09.05.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Red Española de Empresas Saludables : promoción de la Salud en el Trabajo : 10 años 2013-2023 [Libros]		2023	
2 The impact of COVID-19 lockdown restrictions on the short-term association between in-vehicle particulate pollutants and the respiratory health of Parisian taxi drivers [Artículos de revista]	Hachem, Melissa Bensefa-Colas, Lynda	2023	
	Momas, Isabelle		
3 Chronic disorders, work-unit leadership quality and long-term sickness absence among 33 025 public hospital employees [Artículos de revista]	Mehta, Amar J. Mathisen, Jimmi Nguyen, Tri-Long Rugulies, Reiner Rod, Naja Hulvej	2022	
4 Les batteries au lithium : connaître et prévenir les risques [Libros]		2021	
5 Guía de salud laboral y discapacidad en lectura fácil [Libros]	Pastor Flores, Irene	2019	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Las baterías de litio ahora son omnipresentes en el lugar de trabajo, ya sea en aplicaciones móviles (equipos electrónicos portátiles, vehículos, etc.) o aplicaciones fijas (almacenamiento de exceso de energía eléctrica, etc.). Durante las fases de manipulación, almacenamiento, transporte, recogida o incluso clasificación de estas baterías, los empleados pueden estar expuestos a riesgos de incendio, explosión, pero también eléctricos y químicos. Esta guía, dirigida a empresarios, responsables de prevención, responsables de HSE y usuarios, explica estos diferentes riesgos y propone las medidas preventivas adecuadas.

RECORDA

INVASSAT A LES XARXES

👤 Próximo Seminario del Campus Presencial del #INVASSAT: 🔍
 #InvestigaciónDeAccidentes, de 🕒 10 horas de duración, 📅 del 19/05/2023 al 24/06/2023, en el 📍 CT del INVASSAT en Valencia, 📍 Período de matrícula: del 8 al 22 de mayo.

📄 Se persigue difundir los conceptos y las metodologías más utilizadas en la investigación de los accidentes que se producen en las empresas, a fin de perfeccionar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las mismas y conseguir unos puestos de trabajo y unos procedimientos de trabajo más seguros para las personas trabajadoras que las ocupan o que las aplican.

📄 en 📄 <https://lnkd.in/d/jrZpxfp>

#PRL #SST #TrabajoSeguro

👤 Pròxim Seminari del Campus Presencial de l'#INVASSAT: 🔍 investigació d'accidents, de 🕒 10 hores de duració, 📅 del 19/05/2023 al 24/06/2023 de maig, en el 📍 CT de l'INVASSAT en València, 📍 Període de matrícula: del 8 al 22 de maig.

📄 Es persegueix difondre els conceptes i les metodologies més utilitzades en la investigació dels accidents que es produeixen en les empreses, a fi de perfeccionar la gestió de la prevenció de riscos laborals en les mateixes i aconseguir uns llocs de treball i uns procediments de treball més segurs per a les persones treballadores que les ocupen o que les apliquen.

📄 en 📄 <https://lnkd.in/d/jrZpxfp>

#PRL #SST #TreballSegur

Seminari
**INVESTIGACIÓ
 D'ACCIDENTS DE TREBALL**

📍 VA Invassat @GVAinvassat · 17h
 🚨 !! NOVA EDICIÓ del #CampusVirtual de l'#INVASSAT. 📄 A partir de pròxim 15 de maig s'obri el termini de preinscripció als 16 cursos de la 2a ed. 2023: del 01 de juny al 17 de juliol.

📄 invassat.gva.es/va/campus-virt...

📄 de novetats 📄 invassat.gva.es/va/

#Formació #PRL #SST

Preinscripció del 15 de maig al 12 de juliol

Segona edició 2023
1 de juny a 17 de juliol

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

16 PRL CURSOS

www.invassat.gva.es

10 cursos bàsics

- Nivell bàsic genèric (50 h)
- Sector educatiu (50 h)
- Nacionalitat (50 h)
- Sector serveis (50 h)
- Sector d'emergències (70 h)
- Sector administratiu (50 h)
- Sector alimentari (50 h)
- Sector químic (50 h)
- Bàsic per a treballadors i treballadores autònoms (50 h)
- Bàsic per a tallers de falles i fogueres (50 h) **NOU**

3 cursos de promoció de la PRL

- PRL per a personal directiu (30 h)
- Transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

3 cursos específics

- Plans d'auto-protecció (15 h)
- Estratègies estàtiques, riscos i mesures preventives (15 h)
- Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals (15 h)

INVASSAT

Invassat
 ado por Invassat Invassat · 21 h · 🌐

de Fundación Laboral de la Construcción 🌐 Los #TrabajosEnAltura con se

jos temporales en altura durante la ejecución,
 nto y rehabilitación de las obras de construcción, deben llevarse a cabo a
 ien de prioridades... Ver más

LOS TRABAJOS EN ALTURA con seguridad integrada

Los trabajos temporales en altura durante la ejecución, mantenimiento y rehabilitación de las obras de construcción, deben llevarse a cabo atendiendo el siguiente orden de prioridades:

- 1 Selección y utilización de equipos de trabajo específicamente diseñados para trabajos en altura**

Permiten el acceso a la altura deseada. Diseñados para el tránsito, permanencia y acople de materiales con la estabilidad y resistencia adecuadas. Montaje y desmontaje empleando procedimientos de trabajo seguros.

Descubre estos contenidos en: equiposdeproteccionlinea.gva.es
- 2 Planificación y selección de los medios de protección colectiva que ofrecen mayores niveles de protección**

Son medios de protección continua que evitan la caída por aberturas o huecos durante la ejecución de infraestructuras y en construcciones finalizadas. Representan un mecanismo de protección pasiva que protege a los trabajadores sin aplicación de una acción voluntaria. Provocan sensación de seguridad.

Descubre estos contenidos en: proteccionenaltura.lineaproteccion.es
- 3 Equipos de protección individual como complemento de los anteriores**

Solucionan situaciones críticas que, mecánicamente, no quedan cubiertas durante el montaje, utilización y desmontaje de equipos de trabajo y medios de protección colectiva. Ofrecen una seguridad adicional.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health - online first: 7 May 2023. doi:10.5271/sjweh.4089

The impact of COVID-19 lockdown restrictions on the short-term association between in-vehicle particulate pollutants and the respiratory health of Parisian taxi drivers

by Melissa Hachem, PhD,¹ Lynda Bensefa-Colas, MD,^{1,2} Isabelle Momas, PhD^{1,2}

Hachem M, Bensefa-Colas L, Momas I. The impact of COVID-19 lockdown restrictions on the short-term association between in-vehicle particulate pollutants and the respiratory health of Parisian taxi drivers. *Scand J Work Environ Health* - online first.

Objectives This study assessed the short-term associations between in-vehicle ultrafine particles (UFP) and black carbon (BC) concentrations and irritation symptoms and lung parameters of taxi drivers, pre- and post-lockdown.

Methods As part of PUF-TAXI project, 33 taxi drivers were followed up during two typical working days. In-vehicle UFP and BC were continuously measured by monitoring instruments. Irritation symptoms during the working day were reported via an auto-questionnaire and lung function was assessed by a portable spirometer, pre- and post-work shift. Generalized estimating equations, adjusted for potential confounders, were used to study the association between air pollutants and health outcomes. Effect modification by measurement period (pre- and post-lockdown) was investigated.

Results UFP and BC concentrations inside taxi vehicles decreased significantly post- compared to pre-lockdown. Incidence of nose irritation was positively associated with in-vehicle UFP and BC levels pre-lockdown, when pollutant levels were higher, whereas no significant association was found post-lockdown. The decrease in the FEF_{25-75%} (forced expiratory flow at 25–75% of the forced vital capacity) during the working day was significantly associated with in-taxi UFP levels before but not after lockdown. No association was found with BC. By contrast, incidence of eye irritation was significantly inversely associated with in-vehicle humidity, regardless of pollutant concentrations and the measurement period.

Conclusions Our findings indicate that an upgrade in in-vehicle air quality could improve respiratory health. This study showed that the magnitude of the incidence of nasal irritation and decrease in lung function depends on UFP concentrations the commuters are exposed to.

Key terms black carbon; lung function; mucosal irritation; professional driver; SARS-CoV-2; ultrafine particle.

During the current coronavirus disease (COVID-19) pandemic (1), national lockdown was imposed by many governments to prevent the spread of the virus. This intervention led to a substantial decrease in human activities and thus in anthropogenic emissions (2, 3). As a result, a remarkable decrease in outdoor air pollutant concentrations [nitrogen dioxide (NO₂), carbon monoxide (CO), sulfur dioxide (SO₂), particulate matter (PM_{2.5}, PM₁₀)] was observed (4–7). Hachem et al (8) also reported a significant (31–32%) reduction in ultrafine particle (UFP, <100 nanometers) and black carbon (BC) concentrations inside taxi vehicles after the first lockdown in the Paris area. This was mainly due to the decrease in traffic flow following the restrictions implemented during COVID-19 lockdown (8).

Short-term health effects of exposure to fine particulate pollutants (PM_{2.5} and PM₁₀) have been extensively documented (9–11). However, less is known about the adverse health effects of UFP and BC (12). Hachem et al (13) found that an increase in interquartile range (IQR) of in-taxi UFP (20×10³ particles/cm³) and BC (1.75 µg/m³) was significantly associated with an increase in incident nasal irritation. Moreover, in-taxi UFP was associated with a decrease in the forced expiratory volume in one second (FEV₁, the volume of air exhaled in the first second under force after a maximal inhalation), in the forced vital capacity (FVC, the total volume of air that can be exhaled during a maximal forced expiration effort) and in the forced expiratory flow at 25–75% of the FVC (FEF_{25-75%}) (13, 14). Lammers et al (15)

¹ Paris University, CRESS - INSERM UMR 1153, INRAE, HERA team, Paris, France.

² Hôtel-Dieu Hospital, APHP, Centre - Paris University, Department of Occupational and Environmental Diseases, Paris, France.

Equal contribution

Corresponding author: Prof. Isabelle Momas, Paris University, CRESS - INSERM, UMR 1153, INRAE, HERA team, 4 avenue de l'Observatoire, 75006 Paris, France. [E-mail: isabelle.momas@parisdescartes.fr]

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge incliusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rrecursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



Recomendaciones sobre lenguaje claro en español en el ámbito jurídico-administrativo: análisis y clasificación

IRIA DA CUNHA
Profesora contratada doctora
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
Departamento de Filologías Extranjeras y sus Lingüísticas
Facultad de Filología
Paseo Senda del Rey, 7
28040 Madrid
iriad@flog.uned.es

M. ÁNGELES ESCOBAR
Profesora titular de universidad
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
Departamento de Filologías Extranjeras y sus Lingüísticas
Facultad de Filología
Paseo Senda del Rey, 7
28040 Madrid
maescobar@flog.uned.es

RECOMENDACIONES SOBRE LENGUAJE CLARO EN ESPAÑOL EN EL ÁMBITO JURÍDICO-ADMINISTRATIVO: ANÁLISIS Y CLASIFICACIÓN

RESUMEN: En España, la introducción del lenguaje claro en la Administración ha sido tenido menos impacto que en otros países. No obstante, se han llevado a cabo diversas iniciativas para la mejora de la claridad de los textos jurídico-administrativos y, además, existen diferentes fuentes que ofrecen recomendaciones para la redacción en lenguaje claro de este tipo de textos. El objetivo del presente trabajo es analizar las recomendaciones sobre lenguaje claro escrito en español que se recogen en las fuentes más relevantes y actualizadas sobre el tema, para posteriormente clasificarlas en función del nivel de la lengua al que se refieren. Concretamente, se tienen en cuenta el nivel discursivo, el nivel morfosintáctico y el léxico. A partir de este análisis y clasificación, se ofrece un listado de las recomendaciones sobre lenguaje claro en español más frecuentes y, por tanto, más relevantes, en cada uno de los niveles de la lengua mencionados.

PALABRAS CLAVE: lenguaje claro; ámbito jurídico-administrativo; discursos; morfosintaxis; léxico.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. Estado de la cuestión: el lenguaje claro en España. 3. Metodología del estudio. 4. Análisis y resultados. 5. Conclusiones y líneas de trabajo futuro.

RECOMMENDATIONS ON PLAIN LANGUAGE IN SPANISH IN THE LEGAL-ADMINISTRATIVE FIELD: ANALYSIS AND CLASSIFICATION

ABSTRACT: The impact of the introduction of plain language into Spanish administration has been less acknowledged than in the administrations of other countries. However, various initiatives have been carried out to improve the clarity of legal-administrative texts and, in addition, there are different sources that offer recommendations for writing these kinds of texts in plain language. The aim of this work is to analyse the recommendations on written plain language in Spanish that are collected in the most relevant and current sources on the subject, to later classify them according to the language level to which they refer. Specifically, the discourse, morphosyntactic and lexical levels are considered. Based on this analysis and classification, a list of the most frequent and, therefore, most relevant, plain language recommendations in Spanish is offered, taking the aforementioned three language levels into account.

KEYWORDS: plain language; legal-administrative field; discourses; morphosyntax; lexicon.

SUMMARY: 1. Introduction. 2. State of the art: Plain language in Spain. 3. Methodology of the study. 4. Analysis and results. 5. Conclusions and future work.

RÉCOMMENDATIONS SUR LE LANGAGE CLAIR EN ESPAGNOL DANS LE DOMAINE JURIDIQUE-ADMINISTRATIF: ANALYSE ET CLASSIFICATION

RÉSUMÉ: En Espagne, l'introduction d'un langage clair dans l'administration a été plus modeste que dans d'autres pays. Cependant, diverses initiatives ont été menées à bien afin d'améliorer la clarté des textes juridiques-administratifs. De plus, il existe différentes sources qui proposent des recommandations pour rédiger ce type de textes en langage clair. L'objectif de ce travail est d'analyser les recommandations sur le langage clair écrit en espagnol contenues dans les sources les plus pertinentes et les plus récentes sur le sujet, afin de les classer ultérieurement en fonction du niveau de langue auquel elles se réfèrent. Plus précisément, nous prenons en compte le niveau discursif, le niveau morphosyntaxique et le niveau lexical. Sur la base de cette analyse et de cette classification, nous proposons une liste de recommandations les plus fréquentes et, par conséquent, les plus pertinentes concernant le langage clair en espagnol, pour chacun des trois niveaux de langue mentionnés.

MOTS-CLÉS: langage clair ; domaine juridique-administratif ; discours ; morphosyntaxe ; lexicque.

SOMMAIRE: 1. Introduction. 2. Etat de la question : langage clair en Espagne. 3. Méthodologie de l'étude. 4. Analyse et résultats. 5. Conclusions et travaux futurs.

Fecha de Recepción: 30/11/2020
Fecha de Revisión: 30/01/2021
Fecha de Aceptación: 16/08/2021
Fecha de Publicación: 01/12/2021

DOI: <http://dx.doi.org/10.25267/Pragmalingüística.2021.129.07>

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



John Thomson. *Workers on the Silent Highway*. 1877. [LSE Digital Library](#). Document compartit amb llicència Creative Commons [CC BY-NC-SA 3.0](#).

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció del 15
de mayo al 12 de julio

Segunda edición 2023


1 de junio a 17 de julio

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y
trabajadores autónomos (50 h)

 **Básico para talleres de fallas y
hogueras (50 h) NUEVO**

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la
Formación Primaria, Secundaria y
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas
del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y
prevención de riesgos laborales
(15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

