

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 26 d'abril de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	10
ALS MITJANS.....	17
NOVETATS LEGALS	19
DOGV.....	19
BOE.....	19
DOUE.....	19
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	20
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	21
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	22
EU-OSHA.....	22
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	23
INVASSAT A LES XARXES.....	24
ESPAI COVID-19.....	25
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	26
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	27

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



The image shows a woman in the foreground holding a large, torn piece of cardboard. On the cardboard, the text is written in bold, dark blue capital letters: "UN ENTORNO DE TRABAJO" on the top line, "SEGURO Y SALUDABLE" on the second line, and "UN DERECHO FUNDAMENTAL" on the third line. The text "UN DERECHO FUNDAMENTAL" is enclosed in a red, distressed rectangular border. In the background, other people are visible but out of focus. The entire image is framed by a blue border.

 Organización Internacional del Trabajo

**UN ENTORNO
DE TRABAJO**

**SEGURO Y
SALUDABLE**

**UN DERECHO
FUNDAMENTAL**

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo ▶ 28 abril 2023
ilo.org/safeday

RECORDA

Seminari

AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR: MÈTODE WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

EVALUACIÓN DEL RIESGO DE ESTRÉS TÉRMICO DEBIDO AL CALOR: MÉTODOS WBGT E ÍNDICE DE SOBRECARGA TÈRMICA

Seminario

2306A-SM02 Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor. Métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica 01.06.2023

Información General

Fecha inicio : jueves, 01 junio 2023

Fecha final : jueves, 01 junio 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 24 de abril al 31 de mayo de 2023.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445.

NOU

1 – Laneko osasun eta segurtasunaren kontzeptua /	
Concepto de salud y seguridad en el trabajo	1
1.1 – Osasuna eta segurtasuna / Salud y seguridad	1
1.2 – Osasuna eta segurtasuna lanean / Salud y seguridad en el trabajo	2
1.3 – Osasunari eragiten dioten faktoreak / Factores que influyen en la salud	3
1.4 – Norbere lanpostuaren istripu edo osasun arazoaren arriskua /	
Riesgo de accidente o problemas de salud del puesto de trabajo propio	3
2 – Osasunaren eta segurtasunaren babesa lan esparruan /	
La protección de la salud y la seguridad en el entorno laboral	6
2.1 – Laneko istripu eta osasun arazoaren prebentzioa /	
Prevencción de accidentes y problemas de salud en el trabajo	6
2.2 – Laneko istripu eta osasun arazoaren arrazoiak /	
Motivo de accidentes y problemas de salud en el trabajo	7
2.3 – Laneko osasun eta segurtasunaren ardura /	
Responsabilidad sobre la salud y la seguridad en el trabajo	8
2.4 – Lan arriskuen prebentziorako delegatuen ezagutza /	
Conocimiento de los delegados de prevención de riesgos laborales	10
2.5 – Laneko osasun eta segurtasunerako organo teknikoak enpresetan /	
Órgano técnico para la salud y la seguridad laboral en las empresas	10
2.6 – Laneko osasun eta segurtasunari buruzko araudiaren ezagutza /	
Conocimiento de la normativa de salud y seguridad laboral	11
2.7 – Lan esparruan osasuna eta segurtasuna babesteko araudiari buruzko iritziaz /	
Opiniones en torno a la regulación de la salud y la seguridad en el trabajo	12
2.8 – Laneko osasun eta segurtasunari buruzko araudiaren betetze maila Euskadiko enpresetan /	
Nivel de cumplimiento de la normativa de salud y seguridad laboral en las empresas de Euskadi	16
2.9 – Enpresetako osasunaren eta segurtasunaren kudeaketari buruzko iritziaz /	
Opiniones sobre la gestión de la salud y la seguridad en las empresas	17
2.10 – Laneko osasuna eta segurtasuna hobetzeko moduak /	
Maneras de mejorar la salud y la seguridad laboral	20
2.11 – Administrazio publikoak laneko osasun eta segurtasunaren inguruan egin beharrekoak /	
Labor de la administración pública en la salud y la seguridad laboral	22
3 – OSALAN	23
3.1 – Osalaren ezagutza / Conocimiento de Osalan	23
3.2 – Osalaren zereginak / Labores de Osalan	24
3.3 – Osalani buruzko iritzi orokorra / Opinión general sobre Osalan	25
4 – Zehaztasun teknikoak / Ficha técnica	26
5 – Eranskina: Taldekako emaitzak / Anexo: Resultados por colectivos	27



**Prospekzio
Soziologikoen
Kabinetea**

www.euskadi.eus/ikerketa-soziologikoak

**Gabinete de
Prospección
Sociológica**

www.euskadi.eus/estudios-sociologicos



**Osasuna eta
segurtasuna lanean**

–

**Salud y seguridad
en el trabajo**

(Abril 2023ko apirila)

EUSKO JAURLARITZA

GOBIERNO VASCO

LEHENKARIITZA

PRESIDENCIA



NOU

REVISIÓN

54

Efectos de la terapia con ventosas en pacientes con dolor lumbar

*Adrián Pérez-Cordeiro⁽¹⁾, Lorenzo A. Justo-Cousiño⁽²⁾, Yoana González-González⁽³⁾,
Alejandra Alonso-Calvete^(4,5), Iria Da Cuña-Carrera⁽⁶⁾*

¹Facultade de Fisioterapia, Universidade de Vigo. España

²Facultade de Fisioterapia, Universidade de Vigo. España

³Facultade de Fisioterapia, Universidade de Vigo. España

⁴Facultade de Fisioterapia, Universidade de Vigo. España

⁵Grupo de investigación REMOSS, Universidade de Vigo. España

⁶Facultade de Fisioterapia, Universidade de Vigo. España

Introducción:

El dolor lumbar es uno de los síntomas referidos con mayor frecuencia en la consulta médica, siendo un factor limitante en las actividades de la vida diaria y la actividad laboral. Las nuevas terapias, como el tratamiento con ventosas, parece aportar resultados prometedores al manejo del dolor lumbar.

Objetivo

: Evaluar la evidencia científica acerca de los efectos de la aplicación de terapia con ventosas en pacientes con dolor lumbar.

Material y Métodos:

Se realizó una búsqueda bibliográfica en PubMed, Medline, Cinhal, Scopus, Web of Science, PEDro y Cochrane con los términos "Cupping Therapy" y "Low Back Pain" y la palabra clave "Cupping Therapy".

Resultados:

Se incluyeron 10 artículos que usaban la terapia con ventosas para el tratamiento de la lumbalgia, centrándose en las escalas de dolor y discapacidad y obteniendo resultados significativos beneficiosos.

Conclusión:

La terapia con ventosas parece disminuir el dolor y la discapacidad en pacientes con lumbalgia.

Palabras clave: Terapia con ventosas; Dolor lumbar; Dolor; fisioterapia

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 24 April 2023. doi:10.5271/sjweh.4095

Burden of idiopathic inflammatory rheumatic diseases in occupational healthcare: increased absenteeism and healthcare resource utilization

by Liisa Ukkola-Vuoti, PhD,¹ Antti Karlsson, PhD,² Samuli Tuominen, MSc,¹ Mariann I Lassenius, PhD,¹ Jaakko Aaltonen, PhD,³ Maritta Ranta, MSc,³ Mikko Kosunen, MSc,³ Mari Renlund, MSc,³ Anne Lehtonen, PhD,³ Kari Puolakka, MD, PhD⁴

Ukkola-Vuoti L, Karlsson A, Tuominen S, Lassenius MI, Aaltonen J, Ranta M, Kosunen M, Renlund M, Lehtonen A, Puolakka K. Burden of idiopathic inflammatory rheumatic diseases in occupational healthcare: increased absenteeism and healthcare resource utilization. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives Patients with idiopathic inflammatory rheumatic diseases (IIRD) often have decreased working capacity resulting in indirect costs. However, data on patients' short-term sick leave has been limited. This retrospective cohort study evaluated the number and length of sick leave, including short-term leave, and occupational healthcare resource utilization (HCRU) of the working-aged patients with IIRD compared to controls.

Methods The data on sick leave and occupational HCRU were gathered from the electronic medical records of the largest occupational healthcare provider in Finland from January 2012 to December 2019. Employed patients with an IIRD (including rheumatoid arthritis, spondyloarthritis, psoriatic and enteropathic arthritis, juvenile arthritis, and reactive arthritis) with at least a 12-months follow-up were identified and compared to age-, sex-, and follow-up matched controls without IIRD.

Results Altogether 5405 patients with IIRD were identified and compared with an equal number of controls. The patients incurred approximately 2.5 times more sick leave than controls: 21.7 versus 8.5 days per patient year, respectively. Short-term sick leave was common: 83% of sickness absence periods of the patients lasted 1–9 days and represented 30% of the total absenteeism. Loss of productivity due to lost workdays was on average €4572 (95% confidence interval €4352–4804) per patient year. Occupational HCRU was approximately 1.8 times higher among IIRD patients than controls.

Conclusions Workers with an IIRD incur considerably more sick leave and use more occupational healthcare services than controls. Short sick leave not registered in national insurance registers constitute a significant portion of days off work among patients with IIRD.

Key terms burden of disease; registry study; sick leave.

Idiopathic inflammatory rheumatic diseases (IIRD) are a group of chronic conditions characterized by pain, stiffness, and impaired function in the musculoskeletal system (1). Although modern drug treatment can in many cases alleviate symptoms (2) and reduce the risk of structural damage in joints and the back (3, 4), many patients still suffer from pain and functional limitations. These can, among employed patients, result in impairment of working ability manifesting as reduced productivity while at work (presenteeism), sick leaves (absenteeism), and work disability pensions. Patients with IIRD need long-term treatment and use plenty of healthcare services. These include contacts with

physicians and other healthcare providers, laboratory tests, imaging, hospital care, and drug treatment. Consequently, IIRD lead to substantial direct costs (5). Decreased working capacity results in loss of work productivity translating to indirect cost (6, 7).

Studies on patients' productivity loss have utilized several methods to retrieve data on lost workdays (8). Sick leave data obtained from self-reports or standardized interview questionnaires are prone to recall bias, while registry data can be considered a more reliable source. In Finland and Sweden, several studies have utilized social insurance registries (9–17). However, this data is lacking information on short-term sick

¹ Medaficon Oy, Espoo, Finland.

² Terveystalo Biobank and Clinical Research, Turku, Finland.

³ AbbVie Oy, Helsinki, Finland.

⁴ Helsinki Rheumatic Diseases and Inflammation Research Group, University of Helsinki, Helsinki.

Correspondence to: Dr Liisa Ukkola-Vuoti Medaficon Oy, Metsänneidonkuja 8, 02130 Espoo, Finland. [E-mail: liisa.ukkola-vuoti@medaficon.fi]

RECORDA



European Agency for Safety and Health at Work

1831-9343

Foresight Study on the Circular Economy and its effects on Occupational Safety and Health: Phase 2 – Micro-scenarios

Report



European Agency
for Safety and Health
at Work



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Enfermedad musculoesquelética en población trabajadora: perfil de los afectados y manejo farmacológico

Elena Gaspar-Calvo¹, María Jesús Lallana², Lina Maldonado³, Isabel Aguilar-Palacio⁴, Sara Castel-Feced⁵, María José Rabanaque⁶, Eusebio Mur-Viase⁷, Sara Malo⁸

¹Fisioterapeuta de Atención Primaria. Centro de Salud Las Fuentes Norte. Servicio Aragonés de Salud (SALUD). Zaragoza.

²Farmacéutica de Atención Primaria. Servicio de Farmacia de Atención Primaria del sector Zaragoza III. Servicio Aragonés de Salud (SALUD). Zaragoza. Grupo de Investigación en Servicios Sanitarios de Aragón (GRISSA). Instituto de Investigación Sanitaria de Aragón (IIS Aragón). Zaragoza.

³Profesora Ayudante Doctora. Grupo de Investigación en Servicios Sanitarios de Aragón (GRISSA). Instituto de Investigación Sanitaria de Aragón (IIS Aragón). Zaragoza. Departamento de Economía Aplicada. Universidad de Zaragoza. Zaragoza.

⁴Profesora Titular. Grupo de Investigación en Servicios Sanitarios de Aragón (GRISSA). Instituto de Investigación Sanitaria de Aragón (IIS Aragón). Zaragoza. Departamento de Microbiología, Pediatría, Radiología y Salud Pública. Universidad de Zaragoza. Zaragoza.

⁵Becaria Predoctoral. Grupo de Investigación en Servicios Sanitarios de Aragón (GRISSA). Instituto de Investigación Sanitaria de Aragón (IIS Aragón). Zaragoza. Departamento de Microbiología, Pediatría, Radiología y Salud Pública. Universidad de Zaragoza. Zaragoza.

⁶Profesora Titular. Grupo de Investigación en Servicios Sanitarios de Aragón (GRISSA). Instituto de Investigación Sanitaria de Aragón (IIS Aragón). Zaragoza. Departamento de Microbiología, Pediatría, Radiología y Salud Pública. Universidad de Zaragoza. Zaragoza.

⁷Médico Especialista en Medicina del Trabajo. Departamento de Prevención, Stellantis España. Figueruelas, Zaragoza.

⁸Profesora Contratada Doctora. Grupo de Investigación en Servicios Sanitarios de Aragón (GRISSA). Instituto de Investigación Sanitaria de Aragón (IIS Aragón). Zaragoza. Departamento de Microbiología, Pediatría, Radiología y Salud Pública. Universidad de Zaragoza. Zaragoza.

Correspondencia:

Elena Gaspar-Calvo

Dirección: Centro de Salud Las Fuentes Norte.

Calle Doctor Iratzo s/n. 50002. Zaragoza, España.

Correo electrónico: egaspar@salud.aragon.es

La cita de este artículo es: Elena Gaspar-Calvo et al. Enfermedad musculoesquelética en población trabajadora: perfil de los afectados y manejo farmacológico. Rev Esp Med Trab 2023; 52(1): 8-14.

Valoración de la salud mental en profesionales médicos que ejercieron su actividad durante la crisis sanitaria de Covid-19

Marina Gómez Pérez¹, M^a Teresa del Campo Balsa², Ignacio Mabillo Fernández³

¹Médico Interno Residente de Medicina del Trabajo MD. Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz, Madrid, España.

²Médico Especialista en Medicina del Trabajo MD, PhD. Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz, Madrid, España.

³PhD. Unidad de Bioestadística y Epidemiología, Instituto de Investigaciones Sanitarias Fundación Jiménez Díaz, Madrid, España.

Correspondencia:

Marina Gómez Pérez

M^a Teresa del Campo Balsa

Correo electrónico: marina.gomez@quironsalud.es
tcampo@fdj.es

La cita de este artículo es: Valoración de la salud mental en profesionales médicos que ejercieron su actividad durante la crisis sanitaria de Covid-19. Marina Gómez Pérez et al. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2023; 52(1): 34-44

RESUMEN.

Objetivo: Estudiar el impacto de la crisis sanitaria sobre el estado de salud mental de los profesionales médicos que han trabajado durante la pandemia de COVID-19.

Materiales y Métodos: Encuesta online anónima con variables ocupacionales y no ocupacionales, cuestionario de ansiedad y depresión de Goldberg y el SF-12 de calidad de vida percibida, realizada en septiembre de 2022, evaluando situación actual y un año atrás en profesionales médicos.

Resultados: En 2021, un 58,1% presentaban ansiedad y en 2022 un 46,5%. Respecto a la depresión, en 2021 fue del 39,5% y en 2022 del 37,2%. La disminución de la puntuación de ansiedad fue significativa ($p < 0,001$). Y la calidad de vida percibida (SF-12) en su escala mental en 2021 fue de $42,4 \pm 15,0$ vs $47,1 \pm 11,8$ en 2022, mejorando de forma significativa ($p < 0,035$).

Conclusiones: Encontramos una alta prevalencia de ansiedad y

ASSESSMENT OF MENTAL HEALTH IN MEDICAL PROFESSIONALS WHO EXERCISED THEIR ACTIVITY DURING THE COVID-19 HEALTH CRISIS

ABSTRACT

Objectives: To study the impact of the health crisis on the mental health status of medical professionals who worked during the COVID-19 pandemic.

Materials and Methods: Anonymous online survey with occupational and non-occupational variables, Goldberg anxiety and depression questionnaire and the SF-12 perceived quality of life, conducted in September 2022, assessing current situation and one year ago in medical professionals.

Results: In 2021, 58.1% had anxiety and in 2022, 46.5%. Regarding depression, in 2021 it was 39.5% and in 2022 it was 37.2%. The decrease in the anxiety score was significant ($p < 0.001$). And the

RECORDA



Organización
Internacional
del Trabajo

► Convenios fundamentales sobre seguridad y salud en el trabajo

Visión general del Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187)

► Introducción	1
► Aspectos generales	3
Los Convenios núms. 155 y 187: el núcleo del marco normativo de la OIT sobre seguridad y salud en el trabajo	4
Principales disposiciones de los convenios fundamentales sobre SST	4
Adopción de un enfoque sistémico estratégico	4
Fomento del principio de prevención	5
Fortalecimiento del diálogo social a escala nacional y en el lugar de trabajo	5
► Disposiciones en detalle	7
Establecimiento de un marco nacional de SST	8
Política nacional de SST	8
Sistema nacional de SST	10
Programa nacional de SST	18
Perfil nacional de SST	19
Acción a nivel de empresa	20
Requisitos para los empleadores	20
Disposiciones a nivel del lugar de trabajo	21
Cooperación en el lugar de trabajo	23
Anexos	24
Lista de comprobación 1: Aplicación del Convenio núm. 155	24
Lista de comprobación 2: Aplicación del Convenio núm. 187	27

AGENDA PREVENCIONISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT

The graphic is a rectangular box with an orange border. On the left side, there are two orange triangles pointing towards the center. The top triangle contains the text 'CAMPUS PRESENCIAL' in white. The bottom triangle contains the text 'CT ALICANTE/ALACANT' in white. In the center of the box, the title 'AVALUACIÓ DEL RISC D'ESTRÉS TÈRMIC A CAUSA DE LA CALOR: MÈTODE WBGT I ÍNDEX DE SOBRECÀRREGA TÈRMICA' is written in bold black uppercase letters. Below the title, there is a horizontal orange line. Underneath the line, the text 'EVALUACIÓN DEL RIESGO DE ESTRÉS TÉRMICO DEBIDO AL CALOR: MÉTODOS WBGT E ÍNDICE DE SOBRECARGA TÉRMICA' is written in bold black uppercase letters. At the bottom right of the box, the word 'Seminario' is written in black.

2306A-SM02 Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor. Métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica 01.06.2023

Información General

Fecha inicio : jueves, 01 junio 2023

Fecha final : jueves, 01 junio 2023

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 24 de abril al 31 de mayo de 2023.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445.

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT VALÈNCIA

Seminari
**INVESTIGACIÓ
D'ACCIDENTS DE TREBALL**

**INVESTIGACIÓN DE
ACCIDENTES DE
TRABAJO**
Seminario

2305V-SM01 Investigació d'accidents de treball 23-24.05.2023

Informació General

Data inici : martes, 23 mayo 2023

Data fi : miércoles, 24 mayo 2023

Objectius, programa i requisits.

Període de preinscripció: del 8 al 22 de maig de 2023.

Inscripció

Tancat

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT VALÈNCIA

Jornada tècnica
TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES

TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS: RIESGOS Y CONSECUENCIAS
Jornada técnica

2305V-JT01 Treballs sobre cobertes - riscos i conseqüències 16.05.2023

Informació General

Data inici : Tuesday, 16 May 2023

Data fi : Tuesday, 16 May 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 18 d'abril al 15 de maig de 2023.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - Veure [mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

Col·laboren



Agranatura
DONDE NADIE ACCEDE

RECORDA

Encuentros **Formación de seguridad laboral**

4 de mayo

Sede de FEMEVAL
(Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana)
Avenida de Blasco Ibáñez, 127
46022. Valencia

Casos de éxito y buenas prácticas en PRL en la industria del automóvil, auxiliar y afines

PROGRAMA

10:00 - 10:15	<p>Apertura de la jornada</p> <ul style="list-style-type: none"> 🕒 Elvira Ródenas Sancho, directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y directora del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de la Conselleria. 🕒 FEMEVAL Federación empresarial Metalúrgica Valenciana. 🕒 Revista Formación de Seguridad Laboral
10:15 - 10:30	<p>Buenas prácticas preventivas en Ford España</p> <p>David Rodríguez, gerente del departamento de Seguridad, Higiene y Toxicología de Ford España, S.L.</p>
10:30 - 10:45	<p>Estado de la situación y soluciones para protegerse del ruido en el sector de la automoción</p> <p>Gilles San Pedro, Sales manager Cotral Lab España</p>
10:45 - 11:00	<p>La mejora continua en PRL como bandera</p> <p>Fernando Calvo, responsable PRL, MA y E de COS</p>
11:00 - 11:15	<p>Intervención operativa ante siniestros en vehículos eléctricos</p> <ul style="list-style-type: none"> 🕒 Salvador Ballesta Parra, subdirector técnico Consortio Bomberos de Valencia 🕒 José Antonio Ortiz Linares, Sargento Consortio Bomberos de Valencia
11:15 - 11:45	CAFÉ
11:45 - 12:00	<p>Buenas prácticas PRL Antolin Autotrim</p> <p>Juan Carlos Navarro Navarro, <i>Health & Safety Coordinator – Environment Management Systems</i> Antolin Autotrim</p>
12:00 - 12:15	<p>Ergonomía del calzado de seguridad para la industria del automóvil y afines. Nueva normativa EN ISO 20345:2022</p> <p>Pedro Fuentes, director de exportación y prescriptor de Paredes</p>
12:15 - 12:30	<p>Dojos de seguridad teórico-prácticos de formación en PRL de Renault en España*</p> <ul style="list-style-type: none"> 🕒 José Manuel Majide Veiga, Departamento central de servicio de PRL Renault en España 🕒 Sixto de Lamo Sutil, responsable del Servicio de Prevención y Medio Ambiente de Renault Iberia
12:30 - 12:45	<p>Juba protección de las manos. Innovación, prescripción y sostenibilidad</p> <p>Iván García, jefe de ventas canal especialista de Juba</p>
12:45 - 13:00	<p>Procedimiento de trabajo seguro</p> <p>Lidia Gallen, <i>HSE Manager</i> FORVIA - Almussafes</p>
13:00 - 13:15	<p>Digitalización y optimización de recursos en PRL</p> <p>Óscar Picazo Soriano, consultor Senior UNIMAT</p>
13:15 - 13:30	<p>Aproximación a la siniestralidad en el sector. Aspectos clave para su prevención</p> <p>Javier Murcia Sáiz, técnico de Prevención de Riesgos Laborales de Unión de Mutuas</p>

RECORDA



RECORDA



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

COGITI Valencia: JORNADA: CONMEMORACIÓN DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Volver a pág. anterior ¿Buscabas otra cosa? Compartir en redes ¿Podemos ayudarte? Filtrador de palabras

Objetivos

Cuándo

Precio

Objetivos

El COGITI Valencia organiza una jornada, el día **27 de abril a las 18:30**, para tratar temas de actualidad en el sector de prevención, en esta ocasión incidiremos en el Plan de acción del INVASSAT, presentaremos el tríptico sobre Prevención y Planes de Igualdad elaborado por COGITI Valencia y analizaremos la posibilidad de incluir algún aspecto diferenciador en las recomendaciones que indica la guía para manipulación manual de cargas.

El INVASSAT presentará el Plan de Actuación del INVASSAT contra la siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana 2023 con el objetivo de concienciar a los empresarios de que los siniestros laborales, aunque ocurren, se pueden evitar y, por tanto, es posible reducir la siniestralidad laboral.

Tu precio actual: GRATUITO

Cuándo: 27 de abril de 2023

Horario: de 18:30 a 19:30

Dónde: Mixto. En streaming o bien presencial en instalaciones COGITI Valencia en C/ Guillem de Castro, 9-3ª 46007- Valencia



26 Abril 2023

Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - C/Torrelaguna, 73 | Madrid
Aforo limitado

Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:30h Registro y recogida de material

Presentación y conducción de la Jornada Técnica
D^a. Marta Solano (periodista y presentadora de TVE)

10:00h Jornada Técnica Inauguración

D. Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social. Ministerio de Trabajo y Economía social

D. Félix Peinado Castillo
Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

10:30h Ponencia

Presentación de la EESST 2023-2027

D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A., M.P.

10:45h Ponencia

Entorno de trabajo seguro y saludable: nuevo principio y derecho fundamental de la OIT

D. Joaquim Pintado Nunes
Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

11:00h Mesa Redonda

Poniendo el foco en la EESST 2023-2027

Moderadora
D^a. Marta Zimmermann Verdejo
Directora del Departamento de Investigación e Información. INSST

D. Álvaro Plaza Langarica
Director del Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

D^a. Elena Mancha Montero de Espinosa
Directora General de Relaciones Laborales. Xunta de Galicia

D^a. Irene Marín Luengo
Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales

11:45h Pausa. Café Saludable Actividades

Taller
Sesión de coaching profesional "Relaciones sistémicas: Pertenencia y reconocimiento de la Prevención". Exclusivo para asistentes presenciales (previa inscripción)

D. Rafa Rodrigo
Periodista, comunicador y coach profesional

Fotomatón
¡Comparte el día mundial de SST en tus redes sociales!

Tips saludables para tu puesto de trabajo

12:30h Mesa Redonda

Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. La EESST 2023-2027 como instrumento

Moderadora
D^a. Sara López González
Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

D^a. Helena Morales de Labra
Jefa de Área de Políticas Públicas de PRL, CEDE

D. Miguel Canales Gutiérrez
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, CEPYME

D. Mariano Sanz Lubeiro
Secretario Confederal de Comisiones Obreras de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, CCOO

D^a. Ana García de la Torre
Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, UGT

13:30h Jornada Técnica Clausura

D^a. Yolanda Díaz Pérez
Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social

13:45h Actividad interactiva exclusiva para asistentes presenciales

13:50h Resultados de la actividad interactiva y recogida de premios

DÍA MUNDIAL DE LA SST

PRESENTACIÓN DE LA
EESST 2023-2027
Y ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE COMO NUEVO DERECHO FUNDAMENTAL DE LA OIT

Un reto compartido

26 de Abril | 10:00h
00:11:11

EN DIRECTO

Jornada técnica Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2023



International Labour Organization
195.000 suscriptores



8 usuarios viéndolo ahora Se ha empezado a emitir en directo hace 9 minutos

Presentación de la EESST 2023-2027 y entorno de trabajo seguro y saludable como nuevo derecho fundamental de la OIT.

El evento ha sido organizado conjuntamente por la Oficina de la OIT para España y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), con motivo de la conmemoración del Día. [Mostrar más](#)

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada: commemoración día mundial de la seguridad y salud en el trabajo	Plan de acción del INVASSAT Prevención y Planes de Igualdad. Guía para manipulación manual de cargas.	27.04.2023	Presencial + En línea	COGITI València
ORP XXIII	En el treball: una vida, un planeta.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundació Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



ALS MITJANS

[Herida grave una trabajadora de Novelda al quedar atrapada en una máquina](#) Información. 25.04.2023

[Enseñar a cuidarse a los que nos cuidan](#) Cadenaser. 25.04.2023

[Evacuado al hospital un operario tras caer por un terraplén en Pontevedra](#) Diario de Pontevedra. 25.04.2023

[Herido un trabajador tras caer desde ocho metros, del tejado de una nave en Málaga](#) Málaga hoy. 25.03.2023

[Muere un operario al volcar un camión en las obras de la A-11 en Valladolid](#) La Vanguardia. 25.04.2023

[Herido un trabajador al caer de un andamio en el polideportivo de Monesterio](#) Europa press. 25.04.2023

[Herido un trabajador al caer de un andamio de más de dos metros en un pueblo de Ciudad Real](#) El Español. 25.04.2023

[Herido un trabajador al caer de un andamio en Tudela](#) Diario de Navarra. 25.04.2023

[Los sindicatos reclaman un derecho real a la seguridad y la salud en el trabajo](#) Diario16. 21.04.2023

[Ya disponible el vídeo de la última edición de FRATERTALKS](#) Fraternidad-Muprespa. 25.04.2023

[El malestar psicosocial en el entorno de trabajo causa más de la mitad de los accidentes laborales en Galicia](#) Cadenaser. 22.04.2023

[UGT pide sacar una 'lista negra' con las empresas incumplidoras de la ley de seguridad laboral](#) El Periódico. 21.04.2023

[El cuidado de las personas y su salud constituye un elemento clave y estratégico para las empresas #28PRL2](#) Prevencionar. 25.04.2023

[ICL concluye que el accidente con tres muertos en la mina de Súría fue "imprevisible"](#) El Periódico.com. 25.04.2023

[La Inspección de Trabajo adelanta la campaña contra los efectos por golpes de calor](#) La Verdad. 25.04.2023

[Higiene postural: claves y cuidados para evitar el dolor de espalda en el trabajo](#) 20minutos. 25.04.2023

[La apnea del sueño y sus consecuencias en la concentración y el rendimiento en el trabajo](#) RRHH Digital. 26.04.2023

Vols saber?

[Las lecciones que aprendimos del desastre ambiental de Aznalcóllar](#). SINC. 25.04.2023.

[Aprobada la primera vacuna española: ¿acaso necesitamos más inmunización frente a covid-19?](#) Matilde Cañelles López i María Mercedes Jiménez. The Conversation. 25.04.2023.

[Grup de Seguiment Científic de la COVID-19: després de dos anys i mig intensos, és hora de fer balanç](#). IS Global. 21.04.2023.

[Standing Down to Prevent Falls in Construction](#). Mirle Pena et al. NIOSH Science Blog. 24.04.2023.

VES AMB COMPTE!!!

Fratertalks

Fraternidad-Muprespa

Fratertalk #30: "Haz visible lo invisible, identifica peligros y evalúa riesgos"

Carlos Maya
Consultor en Prevención de Riesgos Laborales de Fraternidad-Muprespa

Henart González Ronderos
Consultora en i+3

0:08 / 1:01:45

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9583, 26 d'abril de 2023.

RESOLUCIÓ de 6 d'abril de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es publica la relació definitiva de persones que han superat les proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A2-05**, sector administració especial, **convocatòria 77/18, torn lliure general i persones amb diversitat funcional**, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018, per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/4043] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/4043&L=0>

RESOLUCIÓ d'11 d'abril de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es declaren desertes les proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A2-05**, sector administració especial, **convocatòria 78/18, torn de promoció interna**, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a les ofertes d'ocupació pública de 2017 i 2018, per al personal de l'Administració de la Generalitat [2023/4045] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/4045&L=0>

RESOLUCIÓ d'11 d'abril de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es declaren desertes les proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, **convocatòria 132/18, torn de promoció interna**, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/4069] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/4069&L=0>

RESOLUCIÓ de 6 d'abril de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es publica la relació definitiva de persones que han superat les proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, **convocatòria 131/18, torn lliure general**, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/4068] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/4068&L=0>

BOE

BOE num. 99, 26 d'abril de 2023. Sense novetats

DOUE

DOUE num. L111 de 26 d'abril de 2023. Sense novetats

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

UNE-EN ISO 16890-4:2023 Filtros de aire utilizados en ventilación general. Parte 4: Método de acondicionamiento para determinar la eficiencia fraccional mínima de ensayo. (ISO 16890-4:2022). CTN 100 - Climatización. 2023-04-19.



Key dates
Campaign launch:
October 2023
European Weeks for Safety and Health at Work:
October 2023, 2024 and 2025
Healthy Workplaces Good Practice Exchange event:
Spring 2025
Results of the Healthy Workplaces Good Practice Awards:
April 2025
Healthy Workplaces Summit:
November 2025

EU-OSHA contributes to making Europe a safer, healthier and more productive place to work. Set up by the European Union in 1994 and based in Bilbao, Spain, the agency researches, develops and distributes reliable, balanced and impartial safety and health information, while networking with organisations across Europe to improve working conditions.

EU-OSHA also runs Healthy Workplaces Campaigns, backed by the EU institutions and European social partners and coordinated at the national level by the agency's network of focal points. The 2023-2025 Healthy Workplaces Campaign 'Safe and healthy work in the digital age' aims to raise awareness of OSH-related challenges and risks associated with digital technologies and the need to manage them in a safe and healthy way that promotes a culture of risk prevention.

European Agency for Safety and Health at Work
C/Santiago de Compostela 12
48003 Bilbao, SPAIN
Email: information@osha.europa.eu
www.healthy-workplaces.eu

© European Agency for Safety and Health at Work, 2023
Reproduction is authorized provided the source is acknowledged for reproduction or use of any photo under any other copyright holder. The photographs used in this publication illustrate a range of work activities. They do not necessarily show good practices or compliance with legislative requirements.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Healthy Workplaces Campaign 2023-2025



Safe and healthy work in the digital age

#EUhealthyworkplaces
www.healthy-workplaces.eu

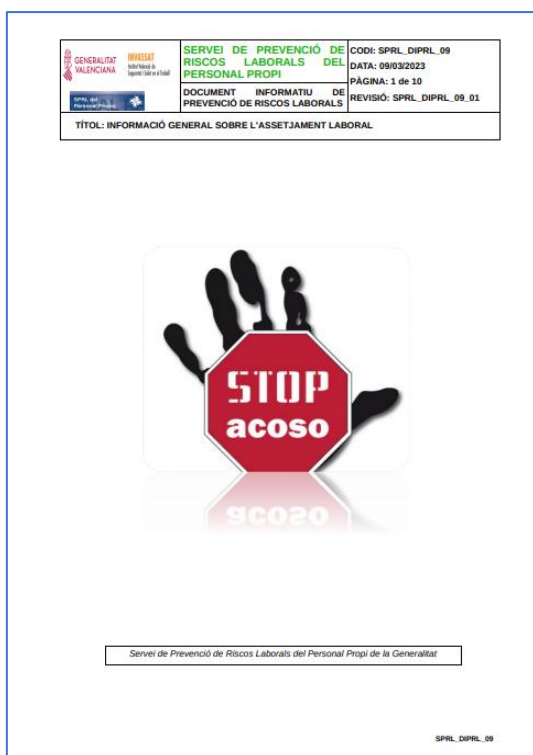
European Agency for Safety and Health at Work
European Union
Healthy Workplaces



Organización Internacional del Trabajo **Live** Home Eventos

¿Cómo podemos promover el derecho fundamental a un entorno de trabajo seguro y saludable?

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Servei de PRL de la Generalitat

- 🔗 [Prevenció de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- 🔗 [Prevención de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.
- 🔗 [Informació general sobre l'assetjament laboral](#). 09.03.2023.
- 🔗 [Información general sobre el acoso laboral](#). 09.03.2023

Estadístiques

- 🔗 [Estadística de accidentes de trabajo. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2023](#). 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2023](#). 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- 🔗 [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- 🔗 [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- 🔗 [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- 🔗 [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Guía de la campaña — Trabajo seguro y saludable en la era digital](#)

La presente guía de la campaña de la EU-OSHA «Trabajos saludables» para 2023-2025 le proporcionará toda la información que necesita para participar en la campaña, incluidas las fechas principales y los enlaces a recursos útiles. La guía aborda cinco ámbitos prioritarios: el trabajo en plataformas digitales, la automatización de tareas, el trabajo remoto e híbrido, la gestión de los trabajadores a través de la IA y los sistemas digitales inteligentes. Teniendo en cuenta las oportunidades y los riesgos, la guía explica la repercusión que tienen las nuevas tecnologías digitales en el trabajo y los retos asociados a la salud y la seguridad en el trabajo. Incluye estudios de casos, sugerencias prácticas y una sección sobre legislación y reglamentos.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Healthy Workplaces Campaign 2023-2025

Campaign Guide

Safe and healthy work
in the digital age

#EUhealthyworkplaces
www.healthy-workplaces.eu

European Agency
for Safety and Health
at Work

European Union

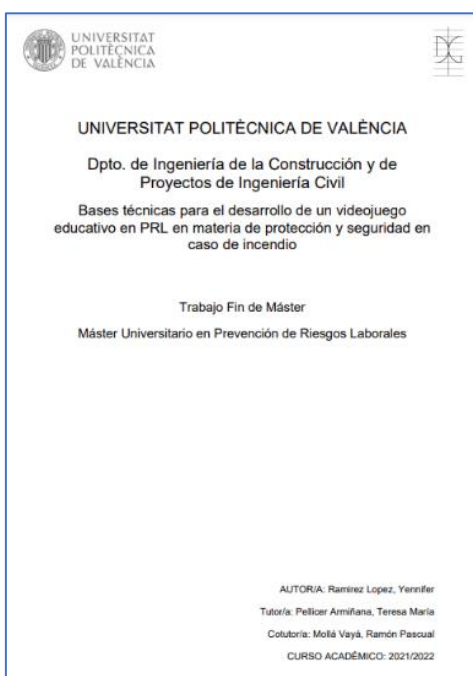
Healthy Workplaces

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **25.04.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 7 de 7			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Enfermedades infecciosas emergentes transmitidas por vectores : especial referencia a su impacto en el ámbito laboral [Artículos de revista]	Mauriz Osorio, Emma	2023	
2 Foresight Study on the Circular Economy and its effects on Occupational Safety and Health : phase 2 Micro-scenarios [Libros]		2023	
3 El rol de la enfermería del trabajo : un debate abierto [Artículos de revista]	González Caballero, Javier Romero Saldaña, Manuel	2022	
4 Bases técnicas para el desarrollo de un videojuego educativo en PRL en materia de protección y seguridad en caso de incendio [Libros]	Ramírez López, Yennifer	2022	
5 Estudio sobre la aplicación de los exoesqueletos en el ámbito de la ergonomía laboral [Libros]	Domenech Hurtado, Juan José	2022	
6 Guía para la prevención del riesgo por exposición a la sílice cristalina respirable en el ámbito laboral [Libros]		2022	
7 Costes sanitarios de las enfermedades profesionales: análisis de una serie de pacientes de un hospital público [Artículos de revista]	Serra, Consol Valiño-Carrete, Mery Cots, Francesc Trapero-Beltrán, Marta García Benavides, Fernando	2019	

Resultados 1 a 7 de 7 Mostrar 25 ▾

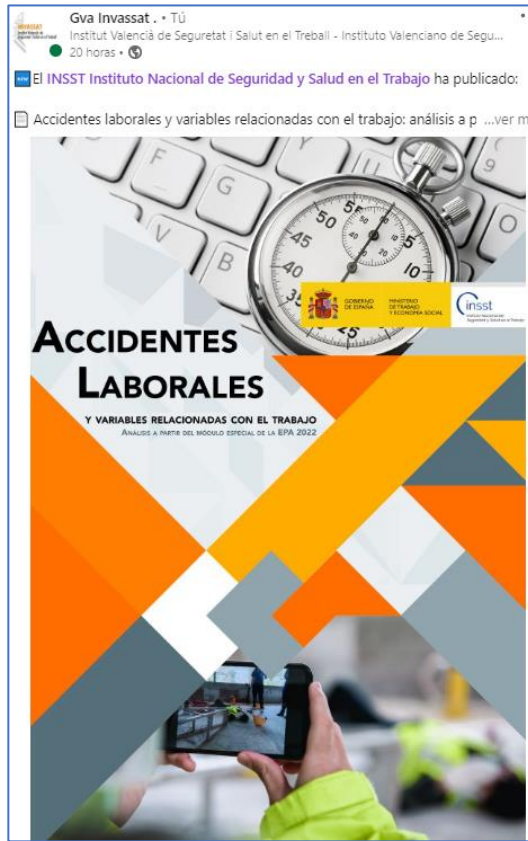


El presente Trabajo Fin de Máster (TFM) aportan las bases técnicas para desarrollo, evolución y mejora del videojuego D.A.N.G.E.R. Disaster Prevention. Este videojuego educativo se está realizando en colaboración con estudiantes de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática de la Universitat Politècnica de València a través de su trabajo fin de grado. El objetivo final del trabajo es que los estudiantes de primer curso de la UPV aprendan PRL de una manera lúdica. Asimismo, se pretende fomentar su motivación y compromiso con la PRL en el ámbito universitario, para extrapolarlo posteriormente al ámbito laboral. Dentro de la PRL, ha sido necesario acotar el tema del juego, centrándolo en el tema específico de protección y seguridad en caso de incendio. Como prueba piloto, el videojuego se está desarrollado para los estudiantes del primer curso del Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales. Este trabajo ha analizado la opinión de los usuarios respecto al mismo y ha recopilado las opiniones de un panel de expertos en la materia para el desarrollo y la mejora de este. Para la realización del TFM, en primer lugar, se ha analizado la documentación científica correspondiente a la evolución de los métodos educativos basados en la ludificación o gamificación. Asimismo, se han consultado el software educativo existente actualmente en el mercado en materia de PRL en general y en seguridad y protección en caso de incendio, en particular. El juego está pensado para su utilización por múltiples usuarios, permitiendo, asimismo, configurar los espacios en los que se va a desarrollar. El juego, recoge los aspectos más importantes que se deben tener en cuenta en caso de una emergencia por incendio. El usuario recorre distintas salas que simulan un edificio de uso administrativo. En cada sala se encuentra con una situación relacionada con un conato de incendio en la que debe tomar una decisión. Para cada decisión se le plantea una pregunta con varias respuestas, de las cuales únicamente una es correcta. Asimismo, el programa va indicando el nivel de estrés del personaje. De esta manera, el usuario va acumulando puntos e incrementando el nivel de complejidad a la vez que va ejercitando, de forma simulada, los conocimientos adquiridos. Finalmente, se

RECORDA

analiza el videojuego desarrollado desde el punto de vista del usuario. En primer lugar, se ha confeccionado un cuestionario, acerca del uso de videojuegos y de las escenas de este videojuego en particular. Este cuestionario ha sido cumplimentado por los estudiantes de primer curso del MUPRL del año 2021-22, utilizándose como pretest. Con los resultados de este, se ha modificado el cuestionario, que ha sido enviado por correo electrónico a los estudiantes y titulados de los últimos 10 años del MUPRL. Por otra parte, se ha realizado entrevistas semiestructuradas a un panel de expertos en materia de seguridad y salud. Los resultados de las entrevistas han sido analizados con el programa MAXQDA. Con los resultados obtenidos se ha realizado una propuesta para la modificación y desarrollo del videojuego. El resultado de las encuestas realizadas indica que la utilización de videojuegos en la enseñanza-aprendizaje de la PRL apropiada y positiva.

INVASSAT A LES XARXES



A Invassat @GVAinvassat · 16h
 Pròxim Seminari del Campus Presencial de l'**#INVASSAT** Avalua el risc d'**#EstrèsTèrmic** a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de precàrrega tèrmica, el 01 de juny, en el **CT** de l'**#INVASSAT** en cant, 09:00h

en invassat.gva.es/va/formacio-20...

RL #SST @GVAeconomia

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Indústria, Innovació i Recerca

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Centre Territorial d'Alacant

Avaluació del risc d'estrès tèrmic a causa de la calor. Mètode WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica.

Seminari | **1 de juny de 2023**

OBJECTIUS
 El risc d'estrès tèrmic està present en la pràctica totalitat dels sectors d'activitat de la nostra Comunitat, de l'agricultura a l'hostaleria, passant per la construcció o la indústria. No obstant això, els resultats obtinguts en les últimes actuacions de comparació dels organismes públics competents en prevenció de riscos laborals mostren que existien deficiències importants quant a la seua avaluació.
 L'objectiu d'aquest seminari és facilitar la tasca d'avaluació del risc d'estrès tèrmic, centrant-nos en la identificació del perfil, selecció del mètode més adequat i proposta de mesures preventives. El seminari té un enfocament eminentment pràctic, realitzant mesuraments i exemples basats en circumstàncies reals.

REQUISITS
 A causa de la limitada capacitat del curs l'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuran a través de la plataforma de preferència:
 • Personal Tècnic de PRL en actiu.
 • Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.
 La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NCPES es pot realitzar a través del Seminari que es troba actiu en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluant les sol·licituds presentades per a lliurar la selecció.
 Una vegada realitzada esta, se'ls notificarà el resultat de la mateixa a través de l'adreça de correu electrònic que hagen indicat en la sol·licitud.
 D'altra banda, les persones seleccionades, una vegada notificades, hauran de confirmar si accepten la selecció a través del correu electrònic, decalant en el seu dret a participar en el curs si no ho feren abans de la data que s'indica en la notificació, realitzant-se la crida de la següent persona que es trobe en la llista d'espera.
 En cas de diverses sol·licituds de la mateixa empresa, la segona i següents es rebegaran al final en la llista de preinscripció.

RECORDE QUE LA SEUA PLAÇA ÉS PERSONAL I NO PODRÀ ENTREGAR-SE-LA A UNA ALTRA PERSONA.

Invassat
 cado por Invassat Invassat · 19 h ·

CA DIGITAL DEL #INVASSAT
 idamos...

García, Diana. Agentes químicos en fabricación aditiva. Seguridad y 13; 114: 67-79. Consulta: 21.04.2023. ... Ver más

SECCIÓN TÉCNICA

Agentes químicos en fabricación aditiva

Diana Torreemocha García
 Centro Nacional de Verificación de Maquinaria. INSSST

*La fabricación aditiva (FA), también llamada impresión 3D, se engloba dentro de lo que se ha denominado industria 4.0 o cuarta revolución industrial, que comprende campos tan diferentes como la utilización de drones, exoesqueletos o robots colaborativos que faciliten el trabajo, el uso del Internet de las Cosas (IoT) o vehículos autoguiados (AGV).
 La utilización de impresoras de fabricación aditiva puede conllevar una exposición a agentes químicos que es necesario tener en cuenta en la evaluación de riesgos del personal que las maneja.
 Con este artículo se pretende proporcionar una visión general del empleo de las distintas tecnologías de fabricación aditiva y de los riesgos debidos al empleo de agentes químicos, tanto durante la impresión como en los procesos posteriores asociados, así como aportar medidas preventivas que disminuyan la exposición a estos contaminantes.*

INTRODUCCIÓN

Las tecnologías en fabricación aditiva se empezaron a desarrollar en 1984, con la patente de un aparato para la producción de objetos tridimensionales por estereolitografía¹ por parte de Charles W. Hull¹ (Patente nº US4575330A, 1984).

Los ventajas de poder crear rápidamente prototipos que incorporen modificaciones que mejoren las piezas, personalizar fácilmente componentes gracias a los programas informáticos de diseño, reducir costes y tiempos de producción y disminuir o eliminar residuos gracias a la reutilización de la materia prima, hacen

En España, aunque pensaba que la impresión 3D tenía un uso más recreativo y doméstico, la realidad es que la tecnología de fabricación capa a capa lleva más de una década implantada en el ámbito industrial. Buena prueba de ello es la Asociación Española de Tecnologías de Fabricación Aditiva y 3D (ADOMAT)².

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

ORIGINAL

23

Factores asociados con los signos y síntomas de COVID-19 en los profesionales sanitarios de un hospital universitario español durante la pandemia

Héctor Sánchez-Herrero⁽¹⁾, Dolores Montserrat-Capella⁽²⁾, Manuel Revuelta-Zamorano^(1,3), M^a Luisa Rodríguez-de la Pinta⁽⁴⁾, Almudena Santano-Magariño⁽⁵⁾, Montserrat Solís-Muñoz^(1,6),

¹Máster en Salud Pública. Especialista en Enfermería Familiar y Comunitaria. Subdirección General de Información Sanitaria del Ministerio de Sanidad. Grupo de Investigación en Enfermería y Cuidados de Salud del Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro-Segovia de Arana, España

²Doctora en Medicina. Especialista en Medicina Preventiva y Salud Pública. Coordinadora de la Unidad de Calidad del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, España.

³Máster en Investigación. Supervisor de Formación Continuada del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda. Grupo de Investigación en Enfermería y Cuidados de Salud del Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro-Segovia de Arana, España.

⁴Especialista en Medicina del Trabajo. Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España

⁵Máster Universitario de Gestión y Planificación Sanitaria para Directivos de la Salud. Dirección de Enfermería del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda. Grupo de Investigación en Enfermería y Cuidados de Salud

Objetivos:

El objetivo del estudio fue identificar los factores asociados al desarrollo de COVID-19 en profesionales sanitarios de un hospital universitario al inicio de la pandemia.

Material y Métodos:

Estudio transversal mediante encuesta online validada en aspecto y contenido, pre-test cognitivo y pilotaje dirigida a los profesionales sanitarios. Se describieron las frecuencias absolutas y relativas para variables cualitativas y cuantitativas, se analizaron las asociaciones mediante la prueba chi-cuadrado para cualitativas y t de Student para cuantitativas. Se realizó una regresión logística para identificar los factores asociados a la COVID-19 en profesionales sanitarios.

Resultados:

Participaron 728 sujetos. Se observaron diferencias estadísticamente significativas en el tipo de trabajo ($p=0,041$), exposición relacionada con los espacios y la organización ($p=0,001$), patología previa ($p=0,029$) y asma ($p=0,034$). Los profesionales sanitarios que trabajaron en áreas asistenciales del hospital presentaron la mayor probabilidad de desarrollar COVID-19 (OR: 2,02; $p=0,027$) y también en aquellos con exposición relacionada con los espacios y organización (OR: 2,13; $p\leq 0,001$).

Conclusión:

Los profesionales sanitarios que trabajaron en áreas asistenciales del hospital presentaron el doble de probabilidad de desarrollar COVID-19. Lo mismo se observó para aquellos con exposición relacionada con los espacios.

Palabras clave: COVID-19; profesional sanitario; Riesgo; Hospital; Epidemiología

Rev Asoc Esp Med Trab • Marzo 2023 • Vol 51 • Núm. 1 • 1-89

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

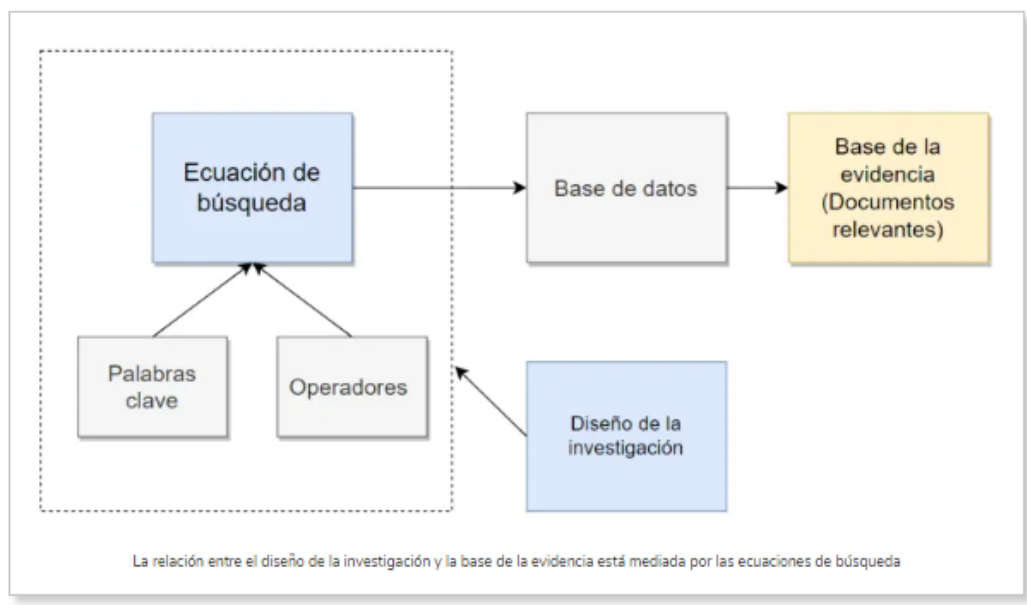
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

NOU

Validez de las ecuaciones de búsqueda en revisiones sistemáticas: validez relacional y lógica

24 abril, 2023 por Lluís Codina



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



India in the war. Girl workers in a booming Bombay textile mill. Thirty-five percent of India's great cotton textiles production, amounting to some 5,000,000,000 yards a year, is going into war materials for India and United Nations. [Library of Congress](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció del 15
de mayo al 12 de julio


Segunda edición 2023
1 de junio a 17 de julio

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** cursos

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

 Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h) **NUEVO**

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

