

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 21 d'abril de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	8
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	17
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
EU-OSHA.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	24

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



**Medicina y Seguridad
del Trabajo** (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790

NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2022000300001

Editorial

El rol de la enfermería del trabajo, un debate abierto

The role of occupational health nursing, an open debate

Javier González-Caballero¹ 0000-0003-0025-4644

Manuel Romero-Saldaña² 0000-0002-6146-4402

¹Instituto Nacional de la Seguridad Social. Servicio de Prevención y Salud Laboral. Bilbao, España.

²Universidad de Córdoba. Facultad de Medicina y Enfermería. Departamento de Enfermería, Farmacología y Fisioterapia. Córdoba, España.

Resumen

En una realidad social y laboral variable, compleja e inestable, la presencia de la enfermería del trabajo en las organizaciones constituye un valor añadido por su trayectoria y atención especializada. El periodo de formación de la especialidad tiene como objetivo formar a profesionales que puedan realizar actividades dirigidas a prevenir, promover, proteger y restaurar la salud de la población trabajadora. El enfoque de su actuación será laboral con perspectiva de salud pública, integral con mirada holística, integrado en el servicio de prevención de riesgos laborales y basado en la mejor evidencia científica disponible. A su vez, el ejercicio de la actividad debe realizarse también de acuerdo con estándares profesionales y ajustada a principios éticos. Por tanto, esta disciplina debe considerar no sólo que su práctica clínica sea efectiva, sino también coste-eficiente.

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 14 April 2023. doi:10.5271/sjweh.4091**Trajectories of marginal part-time work and risk of depression. Does job or income insecurity mediate the relation?**by Helena Breth Nielsen, PhD,¹ Jonas Kirchheiner-Rasmussen, MScI,¹ Johnny Dyreborg, PhD,¹ Ann Dyreborg Larsen, PhD,¹ Ida Elisabeth Huitfeldt Madsen, PhD,¹ Jacob Pedersen, PhD,¹ Anne Helene Garde, PhD^{1,2}

Nielsen HB, Kirchheiner-Rasmussen J, Dyreborg J, Larsen AD, Madsen IEH, Pedersen J, Garde AH. Trajectories of marginal part-time work and risk of depression. Does job or income insecurity mediate the relation? *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives Working few hours a week, known as marginal part-time work, may increase both job and income insecurity, which have been linked to the risk of depression. This study examines the association between marginal part-time work and depression and the mediating role of job and income insecurity.

Methods We included 30 523 respondents of the Danish Labor Force Survey (DLFS) between 2010 and 2017 and linked them to register-based information on weekly working hours, which was used to identify full-time workers and model group-based trajectories of marginal part-time. These data were linked with survey information on job and income insecurity, and register-based information on hospital-diagnosed depression or redeemed anti-depressant drugs in the following two years. We estimated hazard ratios (HR) by Cox proportional hazards models and conducted mediation analyses to estimate the natural direct and indirect effects using job and income insecurity as mediators.

Results We identified three distinct trajectories of marginal part-time work: constant marginal part-time work, mobile towards marginal part-time work, and fluctuating in and out of marginal part-time work. Compared with full-time workers, the constant [HR 2.42, 95% confidence interval (CI) 1.83–3.20], mobile (HR 2.84, 95% CI 2.16–3.75), and fluctuating (HR 3.51, 95% CI 2.07–5.97) trajectories all had higher risks of depression. There was no evidence of mediation by either job (HR 1.02, 95% CI 0.92–1.12) or income (HR 0.98, 95% CI 0.89–1.08) insecurity.

Conclusions We found a higher risk of depression following marginal part-time work. The higher risk was not mediated by job or income insecurity.

Key terms antidepressant; mental health; precarious employment; short hours; weekly working hours.

Major depression is an important public health concern with an estimated 1-year prevalence of 7% in Europe (1). With around 11 000 new cases of depression each year in Denmark, depression is also among the most common mental health disorders in Denmark (2, 3). The etiology of depression is complex, and likely involves both biological, psychological, and social risk factors (4). The Danish National Board of Health has estimated that depression accounts for 1.7 million more sick days and 751 newly granted early retirement pensions annually among Danish employees (2). Consequently, identifying groups at higher risk of depression may help reduce these numbers by providing the opportunity for

focusing interventions aimed at preventing or alleviating depression towards high-risk groups.

Marginal part-time workers, often defined as employees with <15 working hours per week (5, 6), accounted for around 10% of the Danish working population in 2020 (7). The number of marginal part-time workers in Denmark has increased since 2008 and constitutes the largest share of marginal part-time workers in the Nordic countries in 2015 (5, 7). Several factors may influence why an individual takes on marginal part-time work. For instance, marginal part-time work may be part of the transition into the labor market, support a specific lifestyle, or smoothen the transition out of the labor market (8, 9). However,

¹ The National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark.

² Department of Public Health, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark.

Correspondence to: Helena Breth Nielsen, National Research Centre for the Working Environment, Lersø Parkallé 105, 2100 Copenhagen Ø, Denmark. [E-mail: hbn@nfa.dk].

NOU

HEALTH AND ADDICTIONS/SALUD Y DROGAS
ISSN 1578-5319 - ISSNe 1988-205X

Vol. 23. Núm. 1, 90-102 2023

DOI: 10.21134/haaj.v23i1.669

Recibido: 25/05/2021 / Aceptado: 15/11/2021



**FACTORES LABORALES, ESPIRITUALIDAD, APOYO SOCIAL Y SU
RELACIÓN CON EL CONSUMO DE ALCOHOL EN OPERARIOS**
**WORKFACTORS, SPIRITUALITY, SOCIAL SUPPORT AND THEIR RELATIONSHIP
WITH THE CONSUMPTION OF ALCOHOL IN WORKERS**

Nereyda Cruz-Zuñiga

Doctora en Ciencias de Enfermería. Universidad Autónoma de Baja California, Facultad de Ciencias de la Salud, Tijuana

nereyda.cruz@uabc.edu.mx

<https://orcid.org/0000-0003-2832-7366>

María Magdalena Alonso Castillo

Doctora en Filosofía con especialidad en Psicología. Profesor de tiempo completo. Líder del Cuerpo Académico Prevención de Adicciones. Universidad Autónoma de Nuevo León, Facultad de Enfermería. Monterrey, Nuevo León, México

magdalena_alonso@hotmail.com

<https://orcid.org/0000-0002-7197-8116>

Nora Angélica Armendáriz-García

Doctora en Ciencias de Enfermería Profesor de tiempo completo. Integrante del Cuerpo Académico Prevención de Adicciones. Universidad Autónoma de Nuevo León, Facultad de Enfermería. Monterrey, Nuevo León, México

nora.armendarizg@uanl.edu.mx

<https://orcid.org/0000-0001-9033-3244>

Marco Vinicio Gómez Meza

Doctor en Estadística, Profesor de tiempo completo. Director del Centro de Estadística de la Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Nuevo León, Facultad de Economía, Monterrey Nuevo León, México

marco.gomezmez@uanl.edu.mx

<https://orcid.org/0000-0002-3047-7278>

Karla Selene López García

Doctora en Enfermería, Profesor de tiempo completo. Integrante del Cuerpo Académico Prevención de Adicciones. Universidad Autónoma de Nuevo León, Facultad de Enfermería. Monterrey, Nuevo León, México

kslg2001@hotmail.com

<http://orcid.org/0000-0002-9462-7140>

Joaquín Salvador Lima Rodríguez

Doctor en Enfermería. Profesor del Departamento de Enfermería. Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología. Universidad de Sevilla. Sevilla (España)

joaquinlima@us.es

<https://orcid.org/0000-0001-5049-385X>

No existen conflictos de interés por parte de los autores.

Autor de correspondencia:

Dra. María Magdalena Alonso Castillo, E-mail: magdalena_alonso@hotmail.com

Cómo citar este texto:

Cruz-Zuñiga, N., Alonso Castillo, M.M., Armendáriz-García, N.A., Gómez Meza, M.V., López García, K.S. y Lima Rodríguez, J.S. (2023). Factores laborales, espiritualidad, apoyo social y su relación con el consumo de alcohol en operarios. *Health and Addictions / Salud y Drogas*, 23(1), 90-102. doi: 10.21134/haaj.v23i1.669

RECORDA



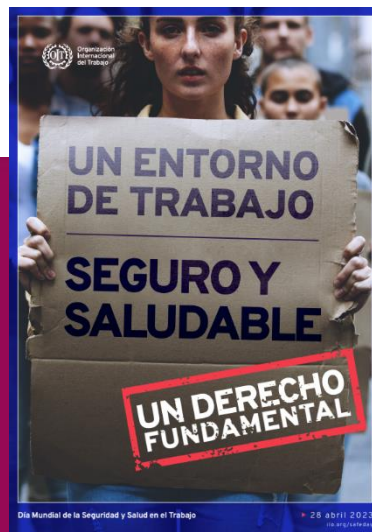
Organización
Internacional
del Trabajo

Implementar un medio ambiente de trabajo seguro y saludable:

¿En qué punto nos encontramos?

▶ Introducción	1
Sobre este folleto	3
▶ 1. Autoridad u organismo responsable de la SST	5
▶ 2. Organismo nacional tripartito de SST	7
▶ 3. Marco jurídico en materia de SST	11
Protección de consecuencias injustificadas a los trabajadores que se alejen situaciones de trabajo peligrosas	13
Requisito de establecer un comité mixto de SST en el lugar de trabajo para promover la cooperación entre la dirección, los trabajadores y sus representantes	16
▶ 4. Política nacional de SST	23
▶ 5. Programa nacional de SST	29
▶ 6. Sistema nacional de registro y notificación de los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales	37
▶ Conclusión	40
▶ Anexo: Regiones y Subregiones de la OIT amplias y detalladas	42

▶ Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2023



FRENTE A TU MALESTAR, ¿QUÉ PUEDES HACER TÚ?



**VES AMB
COMPTÉ!!!**

La importancia del apoyo social: todo lo que nos une.

- Comparte con las personas con las que sientas más confianza los pensamientos y emociones que te genera el trabajo. Aunque en la vorágine del día a día cueste encontrar espacios de comunicación, intenta planificarlos. El cariño, la empatía, el cuidado mutuo y la confianza son fundamentales. No te aisles, ábrete a la par que escuchas activamente a tus compañeros/as.
- Cuando tus circunstancias te lo permitan y no se superen tus límites, proporciona ayuda al resto. Cuando tiendes tu mano a quien la necesita para hacer o acabar un trabajo, estás cuidando y esto repercute positivamente sobre tu salud. Crear círculos de ayuda recíproca nos beneficia como colectivo. Recuerda que compartís una misma realidad.
- En ocasiones, la información se transmite de manera informal entre nosotros/as. Comunicar de forma fluida información útil sobre el centro sanitario u hospital puede ayudar a otras personas y puede reforzar nuestra unión.
- Intenta mostrar comprensión con el resto. Estamos viviendo un contexto psicosocial difícil en el que las características personales pueden jugar un papel relevante. No compares tus reacciones con las del resto, las condiciones de trabajo son similares, pero esto no implica que nuestra respuesta individual sea la misma. No te compares.
- Tienes derecho a comunicar situaciones que incumplan las condiciones de trabajo reguladas en tu convenio o estatuto laboral.

LA UNIÓN ES EL MEJOR RECURSO. NO TE AISLES, PIDE AYUDA



Autor:
Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Elaborado por:
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)
NIPO (en línea): 118-23-012-0



¿ESCUCHAS A TU CUERPO? ¿YA TUMENTE?

Tomar consciencia sobre tu estado físico y emocional es el primer paso para empezar a sentirte mejor. Emplea unos minutos y responde internamente a estas preguntas con sinceridad. Piensa en ti y en cómo te sientes.

- ¿Últimamente te has sentido mal contigo mismo/a?, ¿has sentido que eres un fracaso?, ¿has tenido conflictos graves con tu entorno?
- ¿Has pensado que sería mejor morir o has tenido el impulso de lastimarte de alguna manera?
- ¿Has tenido preocupaciones excesivas por diferentes cosas o situaciones?
- ¿Has sentido miedo, como si pudiera suceder algo malo?
- ¿Sientes o actúas repentinamente como si estuvieras reviviendo la pandemia?
- ¿Cuándo algo te hace recordar tus vivencias durante la pandemia, sientes mucha angustia?
- ¿Alguna vez has necesitado beber o tomar sustancias/medicación por la mañana para calmar los nervios o eliminar las molestias producidas por haber bebido o consumido la noche anterior?
- ¿Alguna vez te has sentido mal o culpable por beber o consumir sustancias/medicación?

Si tu respuesta ha sido sí a más de tres de estas preguntas, te interesa seguir leyendo.

Para saber más...



¿QUÉ TE PUEDE ESTAR PASANDO?

La afectación de la salud mental es multicausal. Puede verse afectada por las características y vivencias personales, así como por el contexto vital. Como personal sanitario, estamos expuestos/as a condiciones de trabajo similares. Hay factores de riesgo psicosocial, es decir, condiciones relacionadas con la organización del trabajo, el contenido del mismo y las relaciones interpersonales que pueden aumentar el riesgo de estrés y, como consecuencia, generar una pérdida de salud mental. Los daños pueden derivar en:

- Trastorno depresivo mayor.
- Trastorno de ansiedad generalizada.
- Trastornos por consumo de sustancias, entre otros.

Además, durante la pandemia se intensificaron los tiempos, cargas y ritmos de trabajo, cambiaron nuestras funciones, aumentaron las exigencias emocionales y cognitivas, hubo miedo al contagio... Lo vivido ha aumentado nuestra vulnerabilidad a los factores de riesgo psicosocial. De hecho, es probable que muchas/os de nosotras/os tengamos sintomatología compatible con el trastorno de estrés postraumático.

¿Sabes que todas las preguntas que has contestado van destinadas al posible diagnóstico de estos trastornos?

Los riesgos psicosociales afectan a tu salud física

Los riesgos psicosociales también están relacionados con:

- Inmunodepresión y enfermedades autoinmunes.
- Afecciones cardiovasculares.
- Alteraciones y patologías digestivas.
- Alteraciones respiratorias y cutáneas.
- Trastornos musculoesqueléticos.
- Trastornos neurológicos.
- Trastornos ginecológicos.

...y a tu trabajo.

- Incapacidad para tomar decisiones, sensación de confusión, problemas para recordar, incapacidad para concentrarse, o aprender cosas nuevas.
- Abandono profesional, disminución de la calidad del trabajo o de atención a los pacientes.

RECORDA

**Protección de las trabajadoras gestantes
expuestas a radiaciones ionizantes en el
ámbito sanitario / CSN**

Introducción	5
Recomendaciones y normas aplicables a la exposición ocupacional de las trabajadoras expuestas gestantes	7
Efectos biológicos de las radiaciones ionizantes y gestación	12
Evaluación de los puestos de trabajo en el ámbito sanitario	16
Control y vigilancia dosimétrica de las trabajadoras expuestas gestantes	27
Consideraciones finales	33
Anexos	34
Bibliografía	35

AGENDA PREVENCIIONISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT

The graphic features an orange border and two orange triangles. The top-left triangle contains the text 'CAMPUS PRESENCIAL' and 'INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball'. The bottom-left triangle contains 'CT VALÈNCIA'. The main text is centered and reads: 'Jornada tècnica TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES' and 'TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS: RIESGOS Y CONSECUENCIAS Jornada tècnica'.

2305V-JT01 Treballs sobre cobertes - riscos i conseqüències 16.05.2023

Informació General

Data inici : Tuesday, 16 May 2023

Data fi : Tuesday, 16 May 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 18 d'abril al 15 de maig de 2023.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - Veure [mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

Col·laboren



Agranatura
DONDE NADIE ACCEDE

RECORDA

Encuentros **Formación de seguridad laboral**

4 de mayo

Sede de FEMEVAL
(Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana)
Avenida de Blasco Ibáñez, 127
46022. Valencia

Casos de éxito y buenas prácticas en PRL en la industria del automóvil, auxiliar y afines

PROGRAMA

10:00 - 10:15	<p>Apertura de la jornada</p> <ul style="list-style-type: none"> Elvira Ródenas Sancho, directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y directora del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de la Conselleria. FEMEVAL Federación empresarial Metalúrgica Valenciana. Revista Formación de Seguridad Laboral
10:15 - 10:30	<p>Buenas prácticas preventivas en Ford España</p> <p>David Rodríguez, gerente del departamento de Seguridad, Higiene y Toxicología de Ford España, S.L.</p>
10:30 - 10:45	<p>Estado de la situación y soluciones para protegerse del ruido en el sector de la automoción</p> <p>Gilles San Pedro, Sales manager Cotral Lab España</p>
10:45 - 11:00	<p>La mejora continua en PRL como bandera</p> <p>Fernando Calvo, responsable PRL, MA y E de COS</p>
11:00 - 11:15	<p>Intervención operativa ante siniestros en vehículos eléctricos</p> <ul style="list-style-type: none"> Salvador Ballesta Parra, subdirector técnico Consortio Bomberos de Valencia José Antonio Ortiz Linares, Sargento Consortio Bomberos de Valencia
11:15 - 11:45	CAFÉ
11:45 - 12:00	<p>Buenas prácticas PRL Antolin Autotrim</p> <p>Juan Carlos Navarro Navarro, <i>Health & Safety Coordinator – Environment Management Systems</i> Antolin Autotrim</p>
12:00 - 12:15	<p>Ergonomía del calzado de seguridad para la industria del automóvil y afines. Nueva normativa EN ISO 20345:2022</p> <p>Pedro Fuentes, director de exportación y prescriptor de Paredes</p>
12:15 - 12:30	<p>Dojos de seguridad teórico-prácticos de formación en PRL de Renault en España*</p> <ul style="list-style-type: none"> José Manuel Majide Veiga, Departamento central de servicio de PRL Renault en España Sixto de Lamo Sutil, responsable del Servicio de Prevención y Medio Ambiente de Renault Iberia
12:30 - 12:45	<p>Juba protección de las manos. Innovación, prescripción y sostenibilidad</p> <p>Iván García, jefe de ventas canal especialista de Juba</p>
12:45 - 13:00	<p>Procedimiento de trabajo seguro</p> <p>Lidia Gallen, <i>HSE Manager</i> FORVIA - Almussafes</p>
13:00 - 13:15	<p>Digitalización y optimización de recursos en PRL</p> <p>Óscar Picazo Soriano, consultor Senior UNIMAT</p>
13:15 - 13:30	<p>Aproximación a la siniestralidad en el sector. Aspectos clave para su prevención</p> <p>Javier Murcia Sáiz, técnico de Prevención de Riesgos Laborales de Unión de Mutuas</p>

RECORDA



RECORDA



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

COGITI Valencia: JORNADA: CONMEMORACIÓN DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Volver a pág. anterior ¿Buscabas otra cosa? Compartir en redes ¿Podemos ayudarte? Filtrador de palabras

Objetivos

Cuándo

Precio

Objetivos

El COGITI Valencia organiza una jornada, el día **27 de abril a las 18:30**, para tratar temas de actualidad en el sector de prevención, en esta ocasión incidiremos en el Plan de acción del INVASSAT, presentaremos el tríptico sobre Prevención y Planes de Igualdad elaborado por COGITI Valencia y analizaremos la posibilidad de incluir algún aspecto diferenciador en las recomendaciones que indica la guía para manipulación manual de cargas.

El INVASSAT presentará el Plan de Actuación del INVASSAT contra la siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana 2023 con el objetivo de concienciar a los empresarios de que los siniestros laborales, aunque ocurren, se pueden evitar y, por tanto, es posible reducir la siniestralidad laboral.

Tu precio actual: GRATUITO

Cuándo: 27 de abril de 2023

Horario: de 18:30 a 19:30

Dónde: Mixto. En streaming o bien presencial en instalaciones COGITI Valencia en C/ Guillem de Castro, 9-3ª 46007- Valencia

RECORDA



RECORDA

26 Abril 2023

Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - C/Torrelaguna, 73 | Madrid
Aforo limitado

Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:30h Registro y recogida de material

Presentación y conducción de la Jornada Técnica
D^a. Marta Solano (periodista y presentadora de TVE)

10:00h Jornada Técnica Inauguración

D. Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social.
Ministerio de Trabajo y Economía social

D. Félix Peinado Castillo
Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

10:30h Ponencia Presentación de la EESST 2023-2027

D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A., M.P.

10:45h Ponencia Entorno de trabajo seguro y saludable: nuevo principio y derecho fundamental de la OIT

D. Joaquim Pintado Nunes
Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

11:00h Mesa Redonda Poniendo el foco en la EESST 2023-2027

Moderadora
D^a. Marta Zimmermann Verdejo
Directora del Departamento de Investigación e Información. INSST

D. Álvaro Plaza Langarica
Director del Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

D^a. Elena Mancha Montero de Espinosa
Directora General de Relaciones Laborales. Xunta de Galicia

D^a. Irene Marín Luengo
Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales

11:45h Pausa. Café Saludable Actividades

Taller
Sesión de coaching profesional "Relaciones sistémicas: Pertenencia y reconocimiento de la Prevención". Exclusivo para asistentes presenciales (previa inscripción)

D. Rafa Rodrigo
Periodista, comunicador y coach profesional

Fotomatón
¡Comparte el día mundial de SST en tus redes sociales!

Tips saludables para tu puesto de trabajo

12:30h Mesa Redonda
Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. La EESST 2023-2027 como instrumento

Moderadora
D^a. Sara López González
Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

D^a. Helena Morales de Labra
Jefa de Área de Políticas Públicas de PRL, CEOE

D. Miguel Canales Gutiérrez
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, CEPYME

D. Mariano Sanz Lubelro
Secretario Confederal de Comisiones Obreras de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, CCOO

D^a. Ana García de la Torre
Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, UGT

13:30h Jornada Técnica Clausura

D^a. Yolanda Díaz Pérez
Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social

13:45h Actividad interactiva exclusiva para asistentes presenciales

13:50h Resultados de la actividad interactiva y recogida de premios

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
Jornada: conmemoración día mundial de la seguridad y salud en el trabajo	Plan de acción del INVASSAT Prevención y Planes de Igualdad. Guía para manipulación manual de cargas.	27.04.2023	Presencial + En línea	COGITI València
ORP XXIII	En el treball: una vida, un planeta.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundació Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salut mental, crisi climàtica, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 International symposium on hygiene and health at work		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Swiss Day of Safety at Work JSST	Digitalització i Treball 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	Les persones importen	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23rd World Congress on Safety and Health at Work	Donar forma al canvi .	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



ALS MITJANS

[El 4 de mayo celebramos en Valencia una jornada presencial sobre PRL en la industria del automóvil](#) Formación de seguridad laboral. 18.04.2023

[...] Por este motivo, la revista 'Formación de Seguridad Laboral' y la Federación Metalúrgica Valenciana (FEMEVAL) organizan en la sede de esta entidad una jornada presencial el próximo jueves 4 de mayo titulada "Casos de éxito y buenas prácticas en PRL en la industria del automóvil, auxiliar y afines". Este evento está patrocinado por las empresas Juba, Cotral, Epitécnica y Paredes Seguridad. Además, Ford España, Grupo Renault, Antolín, Forvia, Aratubo, Unimat, Unión de Mutuas, el Consorcio Provincial Bomberos de Valencia y del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (**INVASSAT**) colaboran en su celebración [...]

[Un año de la reforma laboral, ¿cómo ha afectado a la Comunitat Valenciana?](#) El Periòdic.com. 20.04.2023

[Mueren dos trabajadores en Galapagar durante las obras de reforma de una casa](#) La Razón. 20.04.2023

[Heridos graves dos trabajadores de Renfe al recibir una descarga eléctrica en Fuencarral El Pardo](#) TeleMadrid. 20.04.2023

[Vídeos demostrativos para facilitar la prevención de riesgos laborales en las comercializadoras](#) Aenverde. 20.04.2023

[Un juzgado reconoce el origen profesional de la ansiedad de una limpiadora por presiones en el trabajo](#) ABC País Vasco. 20.04.2023

[«La siniestralidad laboral es un mal ya endémico que sigue en ascenso»](#) Cantabria directa. 20.04.2023

[Realidad virtual como herramienta de prevención: la nueva apuesta de MAZ, Telefónica y Ludus](#) Heraldo. 21.04.2023

[El estrés o la depresión ya provocan más muertes en el trabajo que las caídas o los choques](#) El Periódico. 20.04.2023

[¿Pueden darme la baja si estoy quemado en el trabajo?](#) La Razón. 08.03.2023

[Denunciado un empresario de Sarria que tenía a un inmigrante sin contrato y sin seguro médico trabajando para él](#) La Voz de Galicia. 20.04.2023

[Cómo controlar los impulsos en el trabajo para una mayor salud mental](#) Roberto Crobu. Murcia economía. 19.04.2023

[Novedades de la Industria 4.0](#) The Adecco group. 20.04.2023

[Las mejores herramientas para mejorar las tasas de absentismo en la empresa](#) Observatorio de RRHH. 20.04.2023

Vols saber?

[Un calor sin precedentes y sequía: así fue el clima europeo en 2022](#). SINC. 20.04.2023.

[Intolerancia a la gravedad, la última hipótesis sobre el síndrome del intestino irritable](#).
Elisabet Navarro Tapia i Vicente Andreu Fernández. The Conversation. 20.04.2023.

[Moléculas sintéticas de ARN inducen una respuesta inmune que bloquea la infección por SARS-CoV-2](#). CSIC. 20.04.2023.

[Gas Radón ¿nueva amenaza para la salud?](#) Diego Alejandro García. Prevencionar.
20.04.2023.



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9580, 21 d'abril de 2023.

RESOLUCIÓ de 6 d'abril de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es publica la relació definitiva de persones que han superat les proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01, sector administració especial, convocatòria 144/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/4033] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/4033&L=0>

BOE

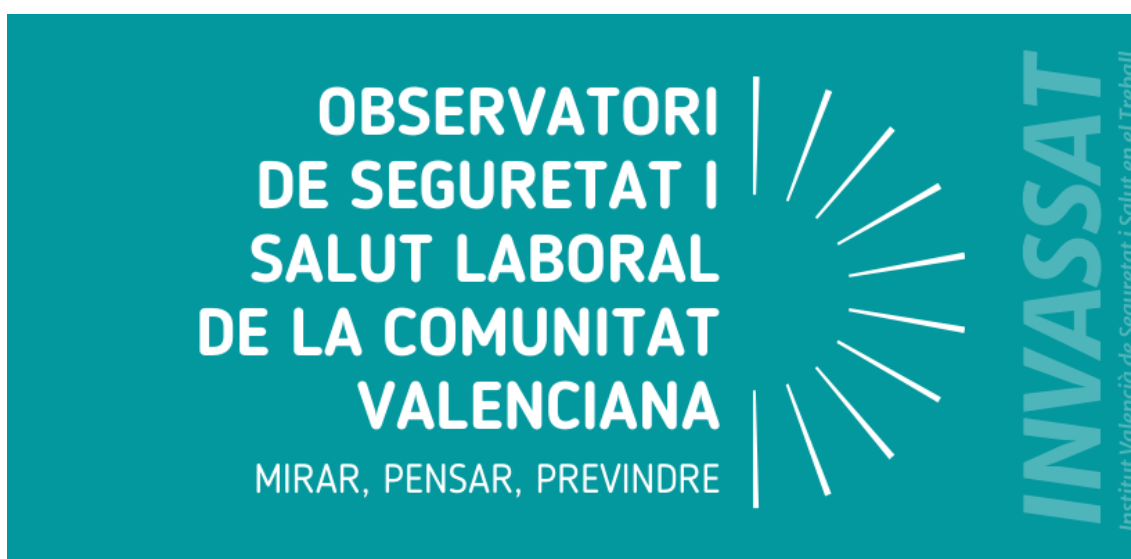
BOE num. 95, 21 d'abril de 2023.

Resolución de 10 de abril de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la prórroga, modificación y revisión del III Convenio colectivo estatal del personal de estructura del Grupo Mercantil ISS. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-9745

Resolución de 14 de abril de 2023, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio entre el Instituto de Salud Carlos III, O.A., M.P., y el Instituto Nacional de Gestión Sanitaria, para la formación de especialistas en medicina del trabajo y enfermería del trabajo. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-9748

DOUE

DOUE num. L107 i L08 de 21 d'abril de 2023. Sense novetats



RECORDA



PREMIS al coneixement en
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Num. 9579 / 20.04.2023

23545

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

RESOLUCIÓ de 3 d'abril de 2023, del president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), per la qual es reconeixen els millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats Premis al Coneixement en Prevenció de Riscos Laborals, presentats present com a base la Resolució de 30 de juny de 2022, de la Presidència de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT (DOGV 9383 /14.07.2022). [2023/4026]

El president de l'INVASSAT resol:

Atorgar els guardons a les persones següents, autores dels millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals, defensats a la Comunitat Valenciana durant 2022, denominats Premis al Coneixement en Prevenció de Riscos Laborals.

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

RESOLUCIÓN de 3 de abril de 2023, del presidente del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), por la cual se reconocen los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados Premios al Conocimiento en Prevención de Riesgos Laborales, presentados tomando como base la Resolución de 30 de junio de 2022, de la Presidencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo - INVASSAT (DOGV 9383 /14.07.2022). [2023/4026]

El presidente del INVASSAT resuelve:

Otorgar los galardones a las siguientes personas autoras de los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales, defendidos en la Comunitat Valenciana durante 2022, denominados Premios al Conocimiento en Prevención de Riesgos Laborales.

Presenta	Títol	Registre	Universitat	Espec.
Francisco Miguel Moreno Conesa	Avaluació de <i>burnout</i> i fatiga per compassió en sanitaris de primera línia, en un hospital de la Comunitat Valenciana. Orientacions preventives	ERPS251122-1	UMH	Ergonomia i Psico sociologia Aplicada
Mireya Villaba Alcañiz	Anàlisi d'atmosfera explosives en una instal·lació de refrigeració d'amoniac (NH3)	SEG201222-1	VIU	Seguretat en el Treball
Juan José Doménech Hurtado	Estudi sobre l'aplicació dels exoesquelets en l'àmbit de l'ergonomia laboral	ERPS261222-1	UA	Ergonomia i Psico sociologia Aplicada
Yennifer Ramirez López	Bases tècniques per al desenvolupament d'un videojoc educatiu en PRL en matèria de protecció i seguretat en cas d'incendi	SEG291222-1	UPV	Seguretat en el Treball
Marta Lucía Domínguez Pazos	Prevenció de riscos laborals de personal en formació en investigació en nanomaterials	HIG291222-1	VIU	Higiene Industrial

Presenta	Título	Registro	Universidad	Espec.
Francisco Miguel Moreno Conesa	Evaluación de <i>burnout</i> y fatiga por compasión en sanitarios de primera línea, en un hospital de la Comunitat Valenciana. Orientaciones preventivas	ERPS251122-1	UMH	Ergonomía y Psicología Aplicada
Mireya Villaba Alcañiz	Análisis de atmósferas explosivas en una instalación de refrigeración de amoníaco (NH3)	SEG201222-1	VIU	Seguridad en el Trabajo
Juan José Domenech Hurtado	Estudio sobre la aplicación de los exoesqueletos en el ámbito de la ergonomía laboral	ERPS261222-1	UA	Ergonomía y Psicología Aplicada
Yennifer Ramirez López	Bases técnicas para el desarrollo de un videojuego educativo en PRL en materia de protección y seguridad en caso de incendio	SEG291222-1	UPV	Seguridad en el Trabajo
Marta Lucía Domínguez Pazos	Prevención de riesgos laborales de personal en formación en investigación en nanomateriales	HIG291222-1	VIU	Higiene Industrial

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NOU [UNE-EN 1756-1:2023](#) **Compuertas elevadoras. Plataformas elevadoras para montaje sobre vehículos rodantes. Requisitos de seguridad. Parte 1: Compuertas elevadoras para mercancías.** CTN 58/SC 9. 2023-04-12

NOU [UNE-CEN ISO/TR 9241-311:2023 \(RATIFICADA\)](#) **Ergonomía de la interacción hombre-sistema. Parte 311: Aplicación de la norma ISO 9241-307: Pantallas LCD para los puestos de trabajo (ISO/TR 9241-311:2022)** CTN 81/SC 5. 2023-04-01

NOU [UNE-EN ISO 6165:2023](#) **Maquinaria para movimiento de tierras. Tipos básicos. Identificación y vocabulario.** (ISO 6165:2022). CTN 115. 2023-04-12

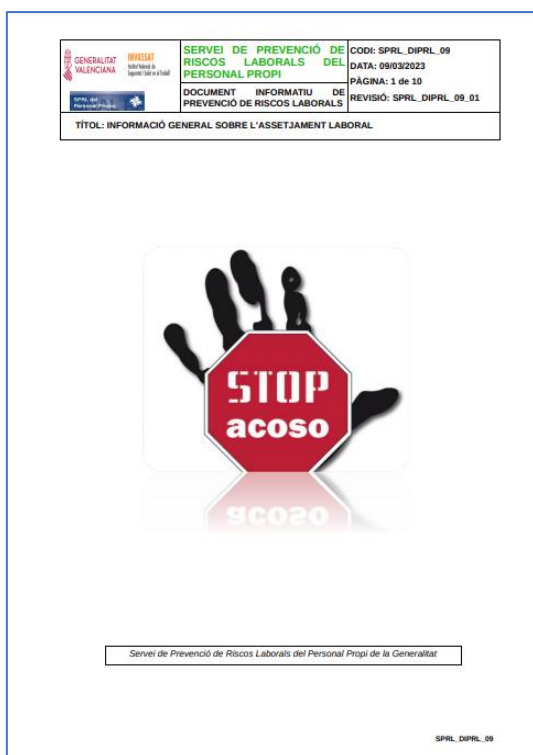
NOU [UNE 23580-7:2023](#) **Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 7: Sistemas de espuma.** CTN 23. 2023-04-05

NOU [UNE-EN ISO 23861:2023](#) **Aire en el lugar de trabajo. Agentes químicos presentes como una mezcla de partículas en suspensión en el aire y vapor. Requisitos para la evaluación de los procedimientos de medición utilizando muestreadores.** (ISO 23861:2022). CTN 81/SC 4. 2023-04-05

NOU [UNE-EN ISO 28881:2023](#) **Máquinas herramienta. Seguridad. Máquinas de electroerosión.** (ISO 28881:2022). CTN 15. 2023-04-05



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Servei de PRL de la Generalitat

- 🔗 [Prevenció de riscos en el laboratori.](#) 06.04.2023.
- 🔗 [Prevención de riesgos en el laboratorio.](#) 06.04.2023.
- 🔗 [Informació general sobre l'assetjament laboral.](#) 09.03.2023.
- 🔗 [Información general sobre el acoso laboral.](#) 09.03.2023

Estadístiques

- 🔗 [Estadística de accidentes de trabajo. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2023.](#) 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2023.](#) 05.04.2023.
- 🔗 [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- 🔗 [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada.](#) 31.03.2023.
- 🔗 [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo.](#) 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- 🔗 [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
- 🔗 [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en Bilbao

Bilbao acoge el V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo los días 24 y 25 de abril organizado por el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales – Osalan que en 2023 celebra su 30 aniversario. Bajo el lema “Asumiendo retos, sumando esfuerzos” esta quinta edición cuenta con más de cien ponentes para debatir y analizar cuestiones como la seguridad y la salud en el sector de la construcción, la cultura de la prevención de riesgos laborales (PRL), la digitalización y seguridad en máquinas, la participación de los agentes sociales, la sospecha de enfermedad profesional, la ergonomía, la psicología o la PRL con perspectiva de género.

Preinscripción del 15
de mayo al 12 de julio

Segunda edición 2023
1 de junio a 17 de julio

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **16PRL** CURSOS

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y
trabajadores autónomos (50 h)
- ☀️ **Básico para talleres de fallas y
hogueras (50 h) NUEVO**

**3 cursos de
promoción de la PRL**

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la
Formación Primaria, Secundaria y
Bachillerato (30 h)
- PRL para empleados y empleadas
del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y
medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y
prevención de riesgos laborales
(15 h)



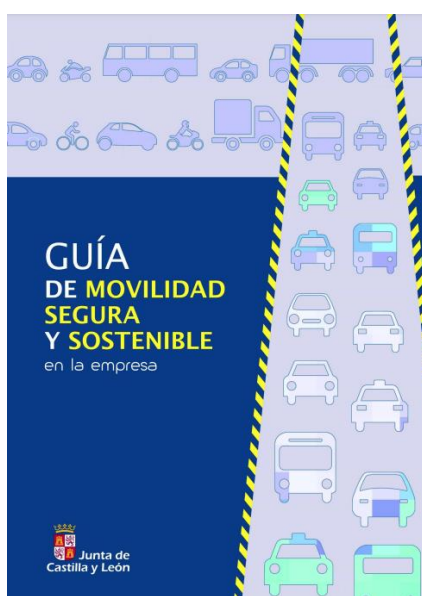
Instituto Vasco de Seguridad y Salud en el Trabajo

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **20.04.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 7 de 7			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Implementar un medio ambiente de trabajo seguro y saludable : ¿en qué punto nos encontramos? [Libros]		2023	
2 Barreras de protección para la gestión de la circulación en los lugares de trabajo [Libros]	Vicente de la Peña, Alberto Pla Figueroa, Javier Martínez Ortega, Javier Gabaldón García, Rafael	2023	
3 La LGTBIfobia desde la prevención de riesgos laborales [Libros]		2023	
4 Efectos neurológicos en trabajadores expuestos a tolueno : revisión sistemática [Artículos de revista]	Alonso Perarnau, Susana García Yáñez, Tivisay Durán Pérez, Mercedes Andrés Sanz, Álvaro	2022	
5 Satisfacción laboral y calidad de vida de los médicos residentes españoles en los meses posteriores a la terminación del estado de alarma por la COVID-19 y al año de la misma [Artículos de revista]	Muñoz Cobo Orosa, Beatriz Pérez García, Markel Rodríguez Ledott, Mercedes Varela Serrano, Claudia Sanz Valero, Javier	2022	
6 Lesiones malignas de la piel en trabajadores del sector pesquero: revisión sistemática [Artículos de revista]	Muñoz Cobo Orosa, Beatriz Varela Serrano, Claudia Rodríguez Ledott, Mercedes Sanz Valero, Javier	2021	
7 Guía de movilidad segura y sostenible en la empresa [Libros]	Gago Pizarro, Fernando	2020	

Resultados 1 a 7 de 7 Mostrar 25 ▾



La Junta de Castilla y León ha elaborado la guía de movilidad segura y sostenible en la empresa, con el objeto de facilitar a las empresas de Castilla y León, sea cual sea su tamaño y actividad, una manera de implementar soluciones que favorezcan la movilidad de sus trabajadores tanto en sus desplazamientos in itinere como en sus desplazamientos en misión al desarrollar su actividad.

RECORDA

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvasat · 20h
La @ilo ha publicat Implementar un medi ambient de #TreballSegurSaludable: En quin punt ens trobem?

- Milions de treballadors perden la vida cada any a causa d'accidents del treball i malalties professionals

ilo.org/wcmsp5/groups/...

#DiaMundialSST #28Abril #28PRL

Organización Internacional del Trabajo

Implementar un medio ambiente de trabajo seguro y saludable:

¿En qué punto nos encontramos?

UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE

UN DERECHO FUNDAMENTAL

Invassat
licado por Hootsuite · 23 h · 🌐

ECA DIGITAL DEL #INVASSAT

ndamos...

ración Española de Organizaciones Empresariales. Smart Working y Pr
borales: retos legales y de gestión en la empresa. Guía práctica. 2018.
ás

Guía práctica

Smart Working y Prevención de Riesgos Laborales:

retos legales y de gestión en la empresa

Carlos de la Torre García
Luis Pérez Capitán
Ramón Pérez Merlos
Javier Martín Apolita

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2022000300002

Artículo original

Satisfacción laboral y calidad de vida de los médicos residentes españoles en los meses posteriores a la terminación del estado de alarma por la COVID-19 y al año de la misma

Job satisfaction and quality of life of Spanish medical residents in the months after the end of the state of alarm due to COVID-19 and one year later

Beatriz Muñoz-Cobo-Orosa¹ ● 0000-0002-0564-4724

Markel Pérez-García² ● 0000-0002-1820-3610

Mercedes Rodríguez-Ledott³ ● 0000-0001-5538-496X

Claudia Varela-Serrano³ ● 0000-0001-6548-3064

Javier Sanz-Valero^{2,3} ● 0000-0002-8735-0075

¹Unidad Docente de Medicina del Trabajo de la Comunidad Autónoma del País Vasco, Vitoria, España.

²Instituto de Salud Carlos III, Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, Madrid, España.

³Universidad Miguel Hernández, Departamento de Salud Pública e Historia de la Ciencia, Campus Sant Joan d'Alacant, Alicante, España.

Resumen

Introducción: Describir y analizar la percepción existente acerca de la satisfacción laboral (SL) y la calidad de vida (CV) de los/las médicos/as residentes españoles/as en los meses posteriores a la terminación del estado de alarma por la COVID-19 y al año de la misma.

Método: Estudio descriptivo-correlacional, siendo la población diana los/las residentes españoles/as a quienes se preguntó, mediante formulario online, en dos cortes (1º de 01/11 al 31/12 de 2020 y 2º entre 01/11 y 31/12 de 2021). Para la SL se utilizó el cuestionario Font-Roja y para la CV el WHOQOL-BREF (ambos mediante escala Likert de 5 valores).

Resultados: Respondieron 404 residentes (1º corte) y 411 (2º corte). Los resultados para a SL global mostraron $Rho = 0,09$; $p = 0,081$, sin diferencias entre sus medias ($-0,07$; $p = 0,090$). La CV global, medida a través del cuestionario, indicó baja correlación entre ambos cortes ($Rho = 0,10$; $p = 0,041$), con diferencias entre sus medias ($-0,14$; $p < 0,001$).

Conclusiones: En relación a la SL no se constató asociación entre los dos periodos estudiados. Respecto a la CV se evidenciaron mejores datos, en el 2º corte, tanto en la CV autopercebida como en el resultado global del cuestionario.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

Prodigioso Volcán Comparte

¿Habla claro la Administración a los públicos vulnerables?

Hemos elaborado un segundo volumen del estudio preliminar «¿Habla claro la Administración a los públicos vulnerables?»

La Administración ofrece subvenciones, ayudas y servicios que suponen una palanca de cambio para luchar contra situaciones que puedan provocar vulnerabilidad como la pobreza, la exclusión, la discapacidad o un bajo nivel de educación y digitalización. Sin embargo **¿son claros, accesibles y fáciles de solicitar estos trámites?** La falta de claridad en su gestión supone un obstáculo más para las personas.

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Loading sacks of grain on ship, Montreal, QC. 1920 ca. [McCord Stewart Museum](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

