

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 18 d'abril de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	6
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	13
DOGV	13
BOE	13
DOUE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
INSST.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



Agentes químicos en fabricación aditiva

Diana Torremocha García

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria. INSST

La fabricación aditiva (FA), también llamada impresión 3D, se engloba dentro de lo que se ha denominado industria 4.0 o cuarta revolución industrial, que comprende campos tan diferentes como la utilización de drones, exoesqueletos o robots colaborativos que faciliten el trabajo, el uso del Internet de las Cosas (IoT) o vehículos autoguiados (AGV).

La utilización de impresoras de fabricación aditiva puede conllevar una exposición a agentes químicos que es necesario tener en cuenta en la evaluación de riesgos del personal que las maneja.

Con este artículo se pretende proporcionar una visión general del empleo de las distintas tecnologías de fabricación aditiva y de los riesgos debidos al empleo de agentes químicos, tanto durante la impresión como en los procesos posteriores asociados, así como aportar medidas preventivas que disminuyan la exposición a estos contaminantes.

Enfermedades infecciosas emergentes transmitidas por vectores. Especial referencia a su impacto en el ámbito laboral

Emma Mauriz Osorio

Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. INSST

Las enfermedades transmitidas por vectores representan una parte importante de las enfermedades transmisibles. Algunas de ellas tienen especial relevancia en nuestro país debido a que los vectores relacionados con su transmisión están bien establecidos en nuestro territorio. Aunque el riesgo general no es alto, su prevalencia puede aumentar debido a la proliferación de sus vectores principales, como consecuencia de factores relacionados con el cambio global: movimientos migratorios, uso del suelo o cambio climático. Asimismo, pueden tener impacto en el ámbito laboral, especialmente en el personal sanitario y en los trabajos en el exterior. Por ello, es necesario mejorar el conocimiento acerca de la gestión del riesgo de estas enfermedades.

NOU

Secretaría Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo
Secretaría Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental



La LGTBIfobia desde la PREVENCIÓN de RIESGOS LABORALES



INTRODUCCIÓN.....	5
ANTES DE EMPEZAR.....	7
ANTECEDENTES	8
RAZONES PARA DESMONTAR LA LGTBIFOBIA.....	10
NORMATIVA ESTATAL Y SENTENCIAS.....	13
MECANISMOS ADOPTADOS POR LAS PERSONAS LGTBI+ PARA PROTEGERSE DE ATAQUES LGTBIfóbicos	19
EFFECTOS DE LA LGTBIfobia EN EL ÁMBITO LABORAL	21
LA LGTBIfobia DESDE LA SALUD LABORAL	22
BREVE REFLEXIÓN SOBRE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES.....	23
ASPECTOS IMPORTANTES PARA TRATAR DESDE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO RESPECTO DE LA "ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD SEXUAL, EXPRESIÓN DE GÉNERO, CARACTERÍSTICAS SEXUALES Y DIVERSIDAD FAMILIAR"	
■ Intervención en sensibilización, información y formación para el colectivo de personas trabajadoras en general.....	25
■ Intervención en la identificación y evaluación de las condiciones de trabajo....	26
■ Protección de las personas LGTBI+.....	26
EJEMPLOS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	28
PRÁCTICAS LGTBI EN EMPRESAS	34
BIBLIOGRAFÍA	35

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2022000300003

Revisión sistemática

Patologías broncopulmonares asociadas a la exposición laboral a Fibras Minerales Artificiales: revisión sistemática

Lung diseases associated with occupational exposure to artificial mineral fibers: systematic review

Ana Conde-Fuentes¹

Ana M^a González-Cáceres²

Sherry Sue Lonighi-García³

Richard Rocha-Vargas⁴

Isabella Vacallanos de Almeida Abril⁵

¹Hospital Universitario de Móstoles. Madrid. España.

²Complejo Hospitalario Universitario Insular Materno-Infantil de Gran Canaria. Gran Canaria. España.

³Hospital Clínico San Carlos. Madrid. España.

⁴Complejo Hospitalario de Navarra. Navarra. España.

⁵Hospital Universitario de Fuenlabrada. Madrid. España.

Resumen

Introducción: las fibras minerales artificiales (FMA) representan un grupo de fibras manufacturadas utilizadas principalmente para aislamiento térmico y acústico y de forma general en el ámbito de la construcción. Debido a que tienen una estructura similar a la fibra de amianto, se tiende a pensar que también pueden desarrollar patologías pulmonares como el cáncer, resultando de interés estudiar la exposición laboral a estas fibras y sus posibles consecuencias en la salud del trabajador.

Método: revisión sistemática de la literatura científica mediante la búsqueda bibliográfica en MEDLINE a través de PUBMED, SCOPUS, EMBASE, WOS, Cochrane Library Plus, IBECs, LILACS y CISDOC. Se han recuperado artículos publicados en los últimos 10 años (2.008 al 2.018).

Resultados: se obtuvieron 137 referencias de las que tras aplicar los criterios de inclusión y exclusión se recuperaron 8 artículos. Según el diseño del estudio contamos con 2 estudios de cohortes, 5 casos y controles y 1 transversal. En algunos estudios se encontró una asociación positiva pero no estadísticamente significativa entre la exposición laboral y el desarrollo de patología pulmonar.

Conclusiones: aún no se dispone de suficiente evidencia científica que apoye una relación directa entre la exposición laboral a fibras minerales artificiales y sus implicaciones en el desarrollo de patología broncopulmonar, por lo tanto, se hace necesario realizar más estudios a largo plazo que aporten evidencia sobre este tema, en vista de la gran cantidad de trabajadores expuestos a estas fibras.



Brief Report

Workforce Diversity and Occupational Hearing Health

David Nadler

New York Institute of Technology, Old Westbury, NY 11568, USA; dnadler@nyit.edu

Abstract: Hearing loss is one of the more common occupation health hazards across the globe yet is preventable. Extensive research has been done across a number of industries measuring the magnitude and frequency of hearing impairment. This study uses the National Health and Nutrition Examination Survey data to analyze hearing impairment in the United States. Regression and structural equation models were developed utilizing this publicly available data. A statistically significant correlation exists between general hearing condition and ethnicity, $\chi^2 (30, N = 8897) = 264.817, p < 0.001$. A statistically significant correlation exists in this database between general hearing condition and gender, $\chi^2 (6, N = 8897) = 40.729, p < 0.001$. An ordinal logistic regression was significant between the general health and ethnicity, $\chi^2 (30, N = 5968) = 212.123, p < 0.001$. A structural equation model presents the first of its type for this area of research. Focusing on addressing diversity issues may be the foundation for hearing health improvement. Tools such as smartphone apps may be useful for tracking hearing loss within the workforce.

Keywords: hearing; safety; diversity; apps



Citation: Nadler, D. Workforce Diversity and Occupational Hearing Health. *Safety* **2023**, *9*, 23. <https://doi.org/10.3390/safety9020023>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 11 February 2023

Revised: 10 April 2023

Accepted: 12 April 2023

Published: 13 April 2023



Copyright: © 2023 by the author. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

There is a lack of awareness regarding hearing loss, the impacts it poses, and its management among policymakers and the public [1,2]. According to the World Health Organization (WHO), “approximately 50% of hearing loss could be prevented and most of the remainder could be treated effectively” [2]. “Healthy People 2020 has identified several goals to address the rising burden of hearing loss” [3]. This program, now rebranded as “Healthy People 2030” for the new decade, has the national goals of health promotion and disease prevention. According to Goman, Reed, and Lin, “by providing baseline measures, ambitious yet achievable targets, and tools and guidance to reach population health goals, the Healthy People initiative serves as a roadmap for the nation’s health. Healthy People is a federally led, stakeholder-driven initiative housed in U.S. Department of Health and Human Services (HHS) Office of Disease Prevention and Health Promotion (ODPHP)” [4].

As the average life expectancy in the United States continues to rise, along with an increasing age of retirement, the number of persons with hearing loss will grow [5]. “The risk of hearing loss due to occupational exposure is substantial” and the “implementation of hearing conservation programs in occupational settings will decrease this risk” [6,7]. A reduction in noise levels, improved regulations, and the use of protective equipment are effective strategies to lessen the incidence of occupational hearing loss [8].

Noise mitigations are needed to prevent citizens from being exposed to a level of noise that will lead to negative health effects such as sleep disorders with awakenings [9], learning impairment [10], impaired work performance [11,12], and hypertension [13,14]; other factors include intensity variation over time, the impulsivity of events, the frequency distribution, and psychoacoustics parameters [15].

2. Background

2.1. Violation History

Between 1972 and 2019, 119,305 violations were recorded involving four noise standards: “29 CFR 1910.95, occupational noise exposure in general industry; 1926.52, oc-

AGENDA PREVENCIIONISTA

Activitats formatives de l'INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT VALÈNCIA

Jornada tècnica
TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES

TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS: RIESGOS Y CONSECUENCIAS
Jornada tècnica

2305V-JT01 Treballs sobre cobertes - riscos i conseqüències 16.05.2023

Informació General

Data inici : Tuesday, 16 May 2023

Data fi : Tuesday, 16 May 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 18 d'abril al 15 de maig de 2023.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - Veure [mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

Col·laboren



Agranatura
DONDE NADIE ACCEDE

NOU



RECORDA

COGITI
VALENCIA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

COGITI Valencia: JORNADA: CONMEMORACIÓN DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Volver a pág. anterior ¿Buscabas otra cosa? Compartir en redes ¿Podemos ayudarte? Filtrador de palabras

Objetivos

Cuándo

Precio

Objetivos

El COGITI Valencia organiza una jornada, el día **27 de abril a las 18:30**, para tratar temas de actualidad en el sector de prevención, en esta ocasión incidiremos en el Plan de acción del INVASSAT, presentaremos el tríptico sobre Prevención y Planes de Igualdad elaborado por COGITI Valencia y analizaremos la posibilidad de incluir algún aspecto diferenciador en las recomendaciones que indica la guía para manipulación manual de cargas.

El INVASSAT presentará el Plan de Actuación del INVASSAT contra la siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana 2023 con el objetivo de concienciar a los empresarios de que los siniestros laborales, aunque ocurren, se pueden evitar y, por tanto, es posible reducir la siniestralidad laboral.

Tu precio actual: GRATUITO

Cuándo: 27 de abril de 2023

Horario: de 18:30 a 19:30

Dónde: Mixto. En streaming o bien presencial en instalaciones COGITI Valencia en C/ Guillem de Castro, 9-3ª 46007- Valencia

RECORDA

26 Abril 2023

Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - C/Torrelaguna, 73 | Madrid
Aforo limitado

Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:30h Registro y recogida de material

Presentación y conducción de la Jornada Técnica
D^a. Marta Solano (periodista y presentadora de TVE)

10:00h Jornada Técnica Inauguración

D. Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social. Ministerio de Trabajo y Economía social

D. Félix Peinado Castillo
Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

10:30h Ponencia Presentación de la EESST 2023-2027

D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A., M.P.

10:45h Ponencia Entorno de trabajo seguro y saludable: nuevo principio y derecho fundamental de la OIT

D. Joaquim Pintado Nunes
Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

11:00h Mesa Redonda Poniendo el foco en la EESST 2023-2027

Moderadora D^a. Marta Zimmermann Verdejo
Directora del Departamento de Investigación e Información. INSST

D. Álvaro Plaza Langarica
Director del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

D^a. Elena Mancha Montero de Espinosa

Directora General de Relaciones Laborales. Xunta de Galicia

D^a. Irene Marín Luengo
Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales

11:45h Pausa. Café Saludable Actividades

Taller Sesión de coaching profesional "Relaciones sistémicas: Pertinencia y reconocimiento de la Prevención". Exclusivo para asistentes presenciales (previa inscripción)

D. Rafa Rodrigo
Periodista, comunicador y coach profesional

Fotomatón ¡Comparte el día mundial de SST en tus redes sociales!

Tips saludables para tu puesto de trabajo

12:30h Mesa Redonda Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. La EESST 2023-2027 como instrumento

Moderadora D^a. Sara López González
Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

D^a. Helena Morales de Labra
Jefa de Área de Políticas Públicas de PRL, CEOE

D. Miguel Canales Cutiérrez
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, CEPYME

D. Mariano Sanz Lubeiro
Secretario Confederal de Comisiones Obreras de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, CCOO

D^a. Ana García de la Torre
Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, UGT

13:30h Jornada Técnica Clausura

D^a. Yolanda Díaz Pérez
Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social

13:45h Actividad interactiva exclusiva para asistentes presenciales

13:50h Resultados de la actividad interactiva y recogida de premios

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA **GUÍA TÉCNICA** PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS **AGENTES QUÍMICOS** PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO



El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST, O.A., M.P.\)](#), la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) nº 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
Jornada: conmemoración día mundial de la seguridad y salud en el trabajo		27.04.2023	Presencial + En línea	COGITI Valencia
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



ALS MITJANS

[La Generalitat aprueba la designación de los nuevos miembros del Consejo General del INVASSAT](#) Valencia Plaza. 14.04.2023

El Pleno del Consell ha aprobado la designación de los miembros del Consejo General del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)**. A propuesta de los titulares de las Conselleries con representación en este organismo, el Pleno designa como miembros del Consejo General del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo [...]

[Las pymes ya pueden solicitar las ayudas para la semana laboral de cuatro días](#) Las Provincias. 13.04.2023

[Herido grave un trabajador al caer de una escalera tras sufrir una descarga eléctrica](#) ABC Córdoba. 15.04.2023

[Muere un trabajador tras caer desde una altura de tres metros en una obra de Estepona \(Málaga\)](#) Cadena Ser. 15.04.2023

[Fallece el conductor de un camión tras volcar en la AP-68, a la altura de Zambrana](#) NAIZ. 17.04.2023

[La tasa de absentismo en España sigue en el 6,7% y la siniestralidad laboral crece un 1% con respecto al año anterior](#) RRHH Digital. 11.04.2023

[La provincia de Castellón registra un total de 8 muertes en accidentes de trabajo en el último año](#) Cadena Ser. 17.04.2023

[Un juzgado vasco reconoce como accidente de trabajo una baja por ansiedad tras una discusión](#) Noticias de Navarra. 14.04.2023

[La comunicación es un elemento esencial en la prevención de riesgos laborales](#) Telemadrid. 17.04.2023

[Vigilancia aduanera, profesión de riesgo: "Con un barco nuevo, quizás nuestro compañero seguiría vivo"](#) Levante-EMV. 18.04.2023

[La LGTBIfobia desde la prevención de riesgos laborales](#) Prevencionar. 17.04.2023

[El 82% de los profesores de España sufre esta afección que no se considera enfermedad laboral](#) La Razón. 13.04.2023

[La Guardia Civil forma a los sanitarios para evitar agresiones](#) Diario de León. 14.04.2023

[Los principios generales de prevención en la gestión de riesgos profesionales en la organización](#) Prevencionar. 14.04.2023

[Los abusos laborales: qué sí y qué no puede pedir una empresa a un trabajador](#) La Voz de Medicina Digital. 15.04.2023

VES AMB COMPTÉ!!!

Quins són els tipus d'accidents més importants en la construcció?

Degut a la diversitat de treballs realitzats a les obres de construcció, hi ha una gran varietat de tipus d'accidents.

Segons dades estadístiques, d'entre les principals causes dels accidents que pateixen les persones que treballen al sector, hi ha:

- Caigudes d'altura
- Atropellaments/bolcades de la maquinària
- Sobreesforços



Més informació a:



Accedeix aquí a d'altres recursos per a la prevenció dels accidents laborals a la construcció



Accedeix al tríptic i descarrega'l en d'altres llengües oficials i estrangeres

www.linaspreservacion.com



Principals causes dels accidents laborals

A LA CONSTRUCCIÓ






Caigudes d'altura

GRAVETAT **AAAA** INCIDÈNCIA **●●●●**

Representen el percentatge més alt dels accidents greus i mortals que es produeixen a la construcció.

ORIGEN

- Els inadequat de barandes, escales, plataformes.
- Falta de manteniment o mal estat.
- Existència d'obstacles i desnivells desproporcionats.
- Absència de procediments de treball.

COM ES PODEN PREVENIR?

- Evitant la improvisació planificant detalladament les mesures necessàries en cada cas.
- Garantint la idoneïtat de les persones treballadores (capacitat, formació, aptitud física, experiència, etc.).
- Disposant dels mitjans adequats i tenint-los en bones condicions: equips de treball, proteccions individuals, etc.
- Analitzant la simultaneïtat d'activitats.
- No infravalorant els treballs realitzats a baixa altura (les conseqüències poden arribar a ser les mateixes).

Cal prioritzar la protecció col·lectiva per sobre de la individual

Atropellaments/bolcades de maquinària

GRAVETAT **AAAA** INCIDÈNCIA **●●●●**

Els accidents relacionats amb l'ús de maquinària i vehicles tenen una incidència alta en el sector, amb xifres molt significatives entre els accidents greus i mortals.

ORIGEN

Atropellaments: mala visibilitat, excés de velocitat, falta de senyalització.

Bolcades: tablers pronunciats i excels o desequilibrat de la càrrega.

COM ES PODEN PREVENIR?

Actuació davant dels atropellaments:

- Delimitant els accessos i les vies de circulació, respectant les distàncies de seguretat i senyalitzant correctament l'obra.
- Garantint la visibilitat dels operadors/es: retrovisors, senyals/a per a maniobres complexes o amb poca visibilitat, il·luminació en treballs nocturns, control de la pols repant, etc.
- Els vehicles han de disposar de **senyal acústic** de marxa enrere i **avisadors lluminosos**.

Actuació davant d'una bolcada:

- Col·locar **topalls** en el marge de les excavacions per evitar aproximar-s'hi.
- Evitar maniobres brusques, sobre càrregues i excés de velocitat.
- Disposar de vehicles amb **cabina antibolcada**.

Cal utilitzar sempre el cinturó de seguretat

Sobreesforços

GRAVETAT **AAAA** INCIDÈNCIA **●●●●**

Tot i que no solen tenir conseqüències greus, són causants de la quantitat més gran d'accidents que pateix el personal del sector.

ORIGEN

- Adopció de postures forçades.
- Manipulació manual de càrregues.
- Moviments repetitius.

COM ES PODEN PREVENIR?

- Alternant tasques per evitar postures estàtiques.
- Adaptar l'altura del pla de treball.
- Facilitant eines i mitjans perquè el treball resulti més còmode i menys nociu.
- Usant mitjans mecànics per manipular càrregues pesades sempre que es pugui.
- No manipulant càrregues pesades una sola persona.
- Aplicant les tècniques adequades d'alçament i transport.
- Mecanitzant tasques repetitives.
- Establint períodes de descans.

La formació i la vigilància de la salut contribueixen a la prevenció

Vols saber?

[Un biomarcador para saber si un tratamiento contra el cáncer de pulmón es efectivo o no.](#) SINC. 17.04.2023.

[La dificultad de entender el lenguaje que utilizan las Administraciones públicas.](#) Estrella Montolío Durán. The Conversation. 16.04.2023.

[Residuos de champiñón y polvo de roca mejoran los suelos de los viñedos.](#) CSIC. 17.04.2023.

[La nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027.](#) Seguridad y salud en el trabajo, 114. 2023.

[Identificación de riesgos o procesos peligrosos.](#) María Eugenia Colotto. Prevencionar. 17.04.2023.

NOU

Revista del:

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL Insst INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Nº 114
Abril 2023

Campus virtual del INVASSAT 2023

El 1 de marzo de 2023 dio comienzo la primera edición, de las tres previstas en cada año, de acciones formativas del [campus virtual del INVASSAT](#). Esta primera edición ofreció a la ciudadanía nueve cursos de formación básica en prevención de riesgos laborales para diversos sectores productivos con los que se capacita, al alumnado que los supere, para el ejercicio de las funciones de nivel básico a las que se refiere el artículo 35 del Real Decreto 39/1997. Asimismo, se ofrecieron tres cursos formativos de promoción de la prevención y otros tres cursos de formación específica.

Esta edición incorporó como novedad un nuevo programa formativo específico sobre perspectiva de género y prevención de riesgos laborales. Asimismo, durante este mismo año, en las siguientes ediciones, está prevista la incorporación de nuevos cursos en el programa formativo del campus. Concretamente, se va a ofertar un nuevo curso de formación básica en PRL para la actividad de elaboración de fallas y hogueras, así como un nuevo curso de especialización sobre seguridad vial, con lo que la oferta llegará hasta los 17 cursos formativos a lo largo de 2023.

NUEVA EDICIÓN
PREINSCRIPCIÓN DESDE EL 15 DE FEBRERO

1 DE MARZO A 17 DE ABRIL DE 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT 2023
15PRL CURSOS

El campus virtual del INVASSAT se está revelando como una herramienta formadora muy útil y de amplio alcance. Desde su inicio en el año 2017 se ha ido ampliando la oferta formativa hasta la actualidad, a la vez que ha ido incrementándose el interés de la ciudadanía. En estos seis años se han alcanzado las 13.150 matrículas, con un total de 9.344 personas que han completado y superado su formación. ●

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9575, 15 d'abril de 2023. Sense novetats

DOGV num. 9576, 17 d'abril de 2023.

RESOLUCIÓ de 22 de març de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el **registre i la publicació del text del Conveni col·lectiu per a la recol·lecció de cítrics de la Comunitat Valenciana 2022 a 2026**. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/3565&L=0>

DOGV num. 9577, 18 d'abril de 2023. Sense novetats

BOE

BOE num. 90, 15 d'abril de 2023. Sense novetats

BOE num. 91, 17 d'abril de 2023. Sense novetats

BOE num. 92, 18 d'abril de 2023. Sense novetats

DOUE

DOUE num. L102 de 17 d'abril de 2023. Sense novetats

DOUE num. L102I de 17 d'abril de 2023. Sense novetats

DOUE num. L103 de 18 d'abril de 2023. Sense novetats

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PLAZOS ADMINISTRATIVOS

- **Empresas del grupo A o G:** hasta el 1 de abril de 2023
- **Empresas de los grupos B, C y L:** hasta el 1 de mayo de 2023
- **Empresas de los grupos D y I:** hasta el 1 de junio de 2023

TRAMITACIÓN TELEMÁTICA

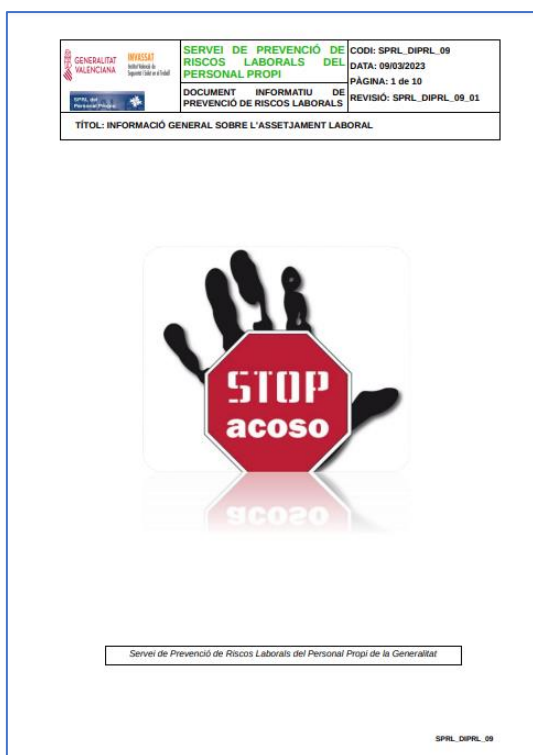
PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

Dirigido a empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad

2023

www.invassat.gva.es

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Servei de PRL de la Generalitat

- [Prevenció de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- [Prevención de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.
- [Informació general sobre l'assetjament laboral](#). 09.03.2023.
- [Información general sobre el acoso laboral](#). 09.03.2023

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

[Oposiciones INSST \(OEP 2021+2022\): Lista de aprobados del primer ejercicio y convocatoria de segundo ejercicio](#)

Publicada la Resolución de 14 de abril de 2023 del Tribunal Calificador de las pruebas selectivas para el ingreso por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo convocadas por Resolución de 1 de diciembre de 2022, de la Subsecretaría (BOE, núm. 296 de Sábado 10 de diciembre de 2022) con corrección de errores por Resolución de 20 de diciembre de 2022, de la Subsecretaría (BOE, núm. 307 de Viernes 23 de diciembre de 2022) y por Resolución de 7 de febrero de 2023, de la Subsecretaría (BOE, núm. 37 de Lunes 13 de febrero de 2023).



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **14.04.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Seguridad en trabajos verticales (II) : técnicas de instalación [Libros]		2018	
2 Seguridad en trabajos verticales (III) : equipos del sistema de acceso mediante cuerdas [Libros]		2018	
3 Seguridad en trabajos verticales (IV) : técnicas de progresión [Libros]		2018	
4 Seguridad en trabajos verticales (I) : riesgos y medidas preventivas [Libros]		2018	
Resultados 1 a 4 de 4		Mostrar	25 ▾

RECORDA

The image displays four book covers from the NP library, arranged in a 2x2 grid. Each cover features the NP logo and the title of the book. The books are:

- Top Left:** "Seguridad en trabajos verticales (I): riesgos y medidas preventivas" (Year 2018). The cover includes a list of authors and a brief description of the book's content.
- Top Right:** "Seguridad en trabajos verticales (II): técnicas de instalación" (Year 2018). The cover includes a list of authors and a brief description of the book's content.
- Bottom Left:** "Seguridad en trabajos verticales (III): equipos del sistema de acceso mediante cuerdas" (Year 2018). The cover includes a list of authors and a brief description of the book's content.
- Bottom Right:** "Seguridad en trabajos verticales (IV): técnicas de progresión" (Year 2018). The cover includes a list of authors and a brief description of the book's content.

Each book cover also features a small image related to the book's topic, such as a worker on a rope access system or a climbing technique.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat . • TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Segu...
 4 días •

Nueva publicación de la European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA):

...ver más

DISCUSSION PAPER

PREVENTING AND MANAGING HEALTH AND SAFETY RISKS IN DIGITAL PLATFORM WORK: EXAMPLES OF INITIATIVES, PRACTICES AND TOOLS

1 Introduction

It is estimated that there are more than 500 active digital labour platforms (DLPs) in Europe (CEPS, 2021). A quarter of those active in the EU-27 in March 2021 were launched after 2015. Estimates also suggest that there are over 28 million people employed in DLPs, a number that is expected to grow to 43 million by 2025 (European Commission, 2021c). Nevertheless, the latest figures from the European Trade Union Institute estimate that only 3 million people can be classified as 'main platform workers' (working 20 hours or more per week or earning more than 50% of their income through platform) (ETUI, 2022).

There has been extensive research over the past few years to investigate the phenomenon of contractual classification as self-employed or independent contractors in platform work. More recently, research has been conducted to review the working conditions, and more specifically the occupational risks that may result from platform work (EU-OSHA, 2017, 2022), and the spectrum of regulations, policies, strategies, initiatives, actions, and programmes relevant for the occupational safety and health (OSH) of digital platform workers (EU-OSHA, 2017, 2021, 2021b, 2022). Yet, there is limited understanding of the tools and practices available to prevent and manage OSH risks for online platform work and for other forms of on-location platform work, other than in traditional delivery and ride-sharing services (Moore & Woodcock, 2021).

The primary aim of this article is to review the OSH related practices and interventions in a wide range of on-location and online digital platform work, considered the two most agreed types of digital platforms (European Commission, 2021c). On-location platform work refers to tasks that are performed only or mostly in the physical world, either on-site in public areas, on the road or at the client's premises. Online platform work refers to tasks that are matched with workers online and are performed only or mostly virtually on an electronic device at any location, mainly platform workers' homes (EU-OSHA, 2021).

The study employed a mixed-methods research approach.¹ The research builds on the study Digital platform work and occupational safety and health: overview of regulation, policies, practices and research (EU-OSHA, 2022). This earlier work mapped OSH risks in relation to four types of platform work (lower-skilled and higher-skilled on-location work; lower-skilled and higher-skilled online work). It offered an in-depth account of policies and initiatives at country level.

The study also provides continuity to previous research commissioned by EU-OSHA on regulation, policies, practices and initiatives on digital platform work and occupational safety and health (EU-OSHA, 2021b). It seeks to inform priority-setting and decision-making for researchers, policy-makers, employers and workers alike, also providing a number of fictional examples of initiatives inspired by the main features of the existing initiatives reported in the article.

¹ A literature review assessed the tools and practices that policy-makers, DLPs and platform workers themselves can use to prevent and manage occupational safety, health and wellbeing risks. This in-depth review was supported by a sample random analysis of policies of 100 on-location-based platform and on-line-based platforms, including:

- annual reports
- public statements
- terms of service
- community rules
- app/ICT features and developments
- workplace organisational policies and practices.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you, it's good for business.

GVA Invassat @GVAInvassat · 14 abr.
 Recomanem...

Notes Tècniques de Prevenció (#NTP) del @INSST_MITES.GOB:

Seguretat en #TreballsVerticals insst.es/documents/9488...
 insst.es/documents/9488...
 insst.es/documents/9488... insst.es/documents/9488...

#PRL #SST

Invassat
 ado por Invassat Invassat · 3 d ·

Jornada técnica del Campus Presencial del #INVASSAT: Trabajos sobre #
 consecuencias 16 de mayo en el CT del INVASSAT en Valencia, de 10 a 14
 ón y bienvenida: Elvira Ródenas, directora general de Trabajo del INVA
 en: Esteban Santamaría, director del CT del INVASSAT en Valencia, Mig
 el CT del INVASSAT en Valencia, José Enrique Aparisi, coordinador de
 eyo, Matil... Ver más

GENERALITAT VALENCIANA
 Conselleria d'Indústria,
 Sostenible, Sector Productiu,
 Comerç i Turisme

CAMPUS PRESENCIAL DEL
 INVASSAT 2023

INVASSAT
 Institut Valencià de
 Seguretat i Salut en el Treball

TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS: RIESGOS Y
 CONSECUENCIAS

CENTRO TERRITORIAL DE
 VALÈNCIA

C/ València, 32. Burjassot
 963424400 - #MSP
 jornada@invassat.gva.es
 invassat.gva.es

16 de mayo de 2023. 4 horas.

OBJETIVOS

- Poner de manifiesto el número de accidentes mortales que se están produciendo por caídas en altura a través de lucernarios (superficies frágiles).
- Sensibilizar sobre la necesidad de diseñar edificaciones que conlleven superficies frágiles, protegidas con medidas de protección permanentes o instalar estas protecciones en las edificaciones existentes con superficies frágiles.
- Sensibilizar sobre un correcto uso de los medios de protección individual para instalar medidas de protección colectivas de forma permanente.
- Sensibilizar sobre las responsabilidades que tienen los recursos preventivos de vigilar los trabajos que se están realizando, durante todo el tiempo que los trabajadores están expuestos al riesgo.

DIRIGIDO A

- Técnicos y técnicas de prevención, recursos preventivos, etc., de las empresas de servicios que tengan que acceder a cubiertas con elementos frágiles.
- Titulares de edificaciones en cuyas cubiertas existan elementos frágiles.
- Técnicos y técnicas proyectistas de edificaciones, tanto de obra nueva como de reforma.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health - online first: 17 April 2023. doi:10.5271/sjweh.4092

Between-occupation differences in work-related COVID-19 mitigation strategies over time: Analysis of the Virus Watch Cohort in England and Wales

by Sarah Beale, MSc,¹ Alexei Yavlinsky, PhD,¹ Susani Hoskins, PhD,² Vincent Nguyen, MSc,^{1,2} Thomas Byrne, MSc,¹ Wing Lam Erica Fong, MSc,¹ Jana Kovar, PhD,² Martie Van Tongeren, PhD,² Robert W Aldridge, PhD,¹ Andrew Hayward, MD² on behalf of the Virus Watch Collaborative

Beale S, Yavlinsky A, Hoskins S, Nguyen V, Byrne T, Fong WLE, Van Tongeren M, Aldridge RW, Hayward A on behalf of the Virus Watch Collaborative. Scand J Work Environ Health - online first.

Objectives COVID-19 mitigations have had a profound impact on workplaces, however, multisectoral comparisons of how work-related mitigations were applied are limited. This study aimed to investigate (i) occupational differences in the usage of key work-related mitigations over time and (ii) workers' perceptions of these mitigations.

Methods Employed/self-employed Virus Watch study participants (N=6279) responded to a mitigation-related online survey covering the periods of December 2020–February 2022. Logistic regression was used to investigate occupation- and time-related differences in the usage of work-related mitigation methods. Participants' perceptions of mitigation methods were investigated descriptively using proportions.

Results Usage of work-related mitigation methods differed between occupations and over time, likely reflecting variation in job roles, workplace environments, legislation and guidance. Healthcare workers had the highest predicted probabilities for several mitigations, including reporting frequent hand hygiene [predicted probability across all survey periods 0.61 (95% CI 0.56–0.66)] and always wearing face coverings [predicted probability range 0.71 (95% CI 0.66–0.75) – 0.80 (95% CI 0.76–0.84) across survey periods]. There were significant cross-occupational trends towards reduced mitigations during periods of less stringent national restrictions. The majority of participants across occupations (55–88%) agreed that most mitigations were reasonable and worthwhile even after the relaxation of national restrictions; agreement was lower for physical distancing (39–44%).

Conclusions While usage of work-related mitigations appeared to vary alongside stringency of national restrictions, agreement that most mitigations were reasonable and worthwhile remained substantial. Further investigation into the factors underlying between-occupational differences could assist pandemic planning and prevention of workplace COVID-19 transmission.

Key terms infection control; infection prevention; occupational health; pandemic; SARS-CoV-2.

A diverse range of mitigation methods have been employed during the COVID-19 pandemic to reduce SARS-CoV-2 transmission in workplaces. These have included workplace closures, behavioral and environmental measures to reduce transmission (eg, testing programmes and requirements to isolate from work if infectious, requirements or recommendations to wear face coverings, spatial reconfiguration to promote social distancing, ventilation), and promotion of COVID-19

vaccination by employers. Effective implementation of pandemic-related mitigation measures is likely to vary substantially by occupation due to variability in work environments, job roles and work cultures, and according to time-varying legislation and guidance at the national, sectoral, and workplace levels. Occupational differences in SARS-CoV-2 infection risk have been observed across the pandemic (1–4), and continue to present concerns in terms of workforce disruption

¹ Centre for Public Health Data Science, Institute of Health Informatics, University College London, UK, NW1 2DA.

² Institute of Epidemiology and Health Care, University College London, London, UK, WC1E 7HB.

³ Division of Population Health, Health Services Research & Primary Care, University of Manchester, Manchester, UK, M13 9NT.

Correspondence to: Sarah Beale, Institute of Epidemiology and Health Care, University College London, London, UK, WC1E 7HB. [E-mail: sarah.beale.19@ucl.ac.uk]

Scand J Work Environ Health - online first

1

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

 Prodigioso Volcán

Comunicación Clara

¿Habla
claro la
Administración
pública?

Estudio preliminar sobre
el estado del lenguaje
administrativo en España

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Het inkerven en aftappen van rubberbomen. [Tropenmuseum](#). Via [Wikimedia Commons](#).
Document compartit amb llicència [Creative Commons CC 3.0](#).

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

