

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA


**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball


**Divendres 14 d'abril de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	6
Activitats formatives de l'INVASSAT.....	6
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS .....	13
DOGV .....	13
BOE .....	13
DOUE .....	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	15
EU-OSHA.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19 .....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

# ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

AÑO 2016





1.071

## Gestión de la seguridad y salud en obras sin proyecto (I): en un centro de trabajo con distinta actividad


*Safety and health management in construction without project: in a workplace with a different activity*  
*Gestion de la sécurité et la santé dans les travaux de construction sans projet: dans un centre de travail avec une activité distincte*

**Autor:**  
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)

**Elaborado por:**  
Fernando Sanz Albert  
CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS (INSHT)  
Pablo Orofino Vega  
SERVICIOS CENTRALES (INSHT)  
Mercedes Garrido Rodríguez  
Pilar Encabo Herranz  
Miguel Ángel Aparicio Muñoz  
INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (IRSST)

En las Directrices básicas para la integración de la prevención de riesgos laborales en las obras de construcción se describen los pasos a seguir para la adecuada gestión de la seguridad y salud en cada una de las etapas del proceso constructivo, diferenciando, en su caso, entre las obras que requieren proyecto de aquellas que no lo precisan. Con estas Directrices como base, la presente Nota Técnica de Prevención (NTP) 1.071 resume de forma esquemática los criterios generales para la gestión de la seguridad y salud en las obras de construcción sin proyecto y proporciona orientaciones para su aplicación práctica en una obra sin proyecto que tiene lugar en un centro de trabajo en el que se desarrolla otra actividad distinta a la de construcción. Con carácter complementario, la NTP 1.072 aporta recomendaciones dirigidas a una obra sin proyecto en una comunidad de propietarios.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.



**1. INTRODUCCIÓN**

En el RD 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción (en adelante, RDC), se define **proyecto** como el conjunto de documentos mediante los cuales se definen y determinan las exigencias técnicas de las obras de construcción, de acuerdo con las especificaciones requeridas por la normativa técnica aplicable a cada obra. Sin embargo, no para todas las obras de construcción es legalmente exigible un proyecto. De hecho, conforme a la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a las obras de construcción (en adelante, GT), cabe diferenciar dos tipos de obras de construcción que se pueden ejecutar sin proyecto previo: obras en las que el proyecto no es exigible por su tramitación administrativa y obras de emergencia o modo de orientación, en la GT se muestran ejemplos de obras de construcción que no requieren proyecto.

El estudio de seguridad y salud (ESS) o estudio de seguridad y salud (EBS), según corresponda, forma parte del proyecto de obra. Por lo tanto, en las obras de construcción que no se dispondrá de estos documentos. Asimismo, en estas obras tampoco existe obligación de elaborar un plan de seguridad y salud en el trabajo (PSST) en los términos que establece el artículo 17 del RDC, al ser éste el documento en el que el contratista, estudia, desarrolla y complementa las previsiones contenidas en el ESS/EBS.

1. Cabe señalar que la Directiva 92/57/CEE del Consejo, del 24 de junio de 1992, relativa a las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, no se aplica a las obras de construcción que se ejecuten sin proyecto previo.

El hecho de que una obra no disponga de proyecto podría dar lugar a entender, equivocadamente, que su peligrosidad es menor a la de las obras en las que existe proyecto y que, por lo tanto, no es necesario analizar de forma específica los riesgos de la misma ni, en consecuencia, planificar la actividad preventiva que se ha

AÑO 2016





1.072

## Gestión de la seguridad y salud en obras sin proyecto (II): en una comunidad de propietarios

*Safety and health management in construction without project: in a residents association*  
*Gestion de la sécurité et de la santé dans les travaux de construction sans projet: dans une communauté de propriétaires*

**Autor:**  
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)

**Elaborado por:**  
Fernando Sanz Albert  
CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS (INSHT)  
Pablo Orofino Vega  
SERVICIOS CENTRALES (INSHT)  
Mercedes Garrido Rodríguez  
Pilar Encabo Herranz  
Miguel Ángel Aparicio Muñoz  
INSTITUTO REGIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (IRSST)

Esta Nota Técnica de Prevención (NTP) es complementaria a la NTP 1.071 y proporciona, mediante el desarrollo de un supuesto práctico, recomendaciones para la adecuada gestión de la seguridad y salud en una obra sin proyecto de mejora en una comunidad de propietarios.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

**1. INTRODUCCIÓN**

En la Nota Técnica de Prevención (NTP) 1.071 se exponen las particularidades que presentan las obras de construcción sin proyecto a la hora de aplicar el RD 1627/1997 (RDC). Adicionalmente, y en base al documento del INSHT Directrices básicas para la integración de la prevención de riesgos laborales en obras de construcción sin proyecto (en adelante, Directrices), en dicha NTP 1.071 se exponen de forma esquemática los criterios generales para la adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores en las obras de construcción sin proyecto y se proporcionan ejemplos para su aplicación práctica mediante un supuesto basado en una obra sin proyecto en un centro de trabajo con una actividad distinta a la de construcción. Con carácter complementario a dicha NTP, y conforme a los criterios y metodología señalados en la misma, en esta NTP 1.072 se desarrolla otro supuesto relativo, en este caso, a una obra sin proyecto en una comunidad de propietarios.

Las mismas que las establecidas por el RDC para las obras que sí disponen del mismo. Igualmente, para aquellos aspectos no tratados en este documento, se considerarán los criterios y recomendaciones señalados para las obras con proyecto en la Guía Técnica para la evaluación y la prevención de los riesgos relativos a las obras de construcción (en adelante, GT) y en las Directrices.

El supuesto práctico expuesto en esta NTP 1.072 está inspirado en experiencias reales, y únicamente tiene como objetivo servir de orientación para la aplicación de los criterios generales para la adecuada gestión de la seguridad y salud de los trabajadores en una obra sin proyecto en una comunidad de propietarios. Las acciones descritas en el supuesto no deberán entenderse como una relación exhaustiva de las actuaciones preventivas a realizar en las obras sin proyecto ni como la única solución posible ante las distintas situaciones que se puedan presentar. En cada caso, las figuras intervinientes en la obra deberían buscar la forma más eficaz de dar cumplimiento a sus obligaciones legales y de incorporar, en su caso, las medidas descritas en esta NTP.

**2. ALCANCE**

El supuesto práctico desarrollado a continuación se basa en los criterios generales recogidos en la NTP 1.071, los cuales se apoyan, a su vez, en las Directrices, y se refieren a obras de construcción en las que no se requiere proyecto. Para todos aquellos aspectos normativos sobre los que no se hace mención explícita en este documento se debe entender que las obligaciones relativas a la gestión de la seguridad y salud en obra sin proyecto son las

**3. CRITERIOS GENERALES DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN UNA OBRA SIN PROYECTO**

Los criterios generales en los que se basa el supuesto que se desarrolla a continuación son expuestos en el apartado 4 de la NTP 1.071. Se considera necesaria la lectura de dicho apartado para la mejor comprensión del supuesto.

NOU



Brief Report

## Workforce Diversity and Occupational Hearing Health

David Nadler

New York Institute of Technology, Old Westbury, NY 11568, USA; dnadler@nyit.edu

**Abstract:** Hearing loss is one of the more common occupation health hazards across the globe yet is preventable. Extensive research has been done across a number of industries measuring the magnitude and frequency of hearing impairment. This study uses the National Health and Nutrition Examination Survey data to analyze hearing impairment in the United States. Regression and structural equation models were developed utilizing this publicly available data. A statistically significant correlation exists between general hearing condition and ethnicity,  $\chi^2(30, N = 8897) = 264.817, p < 0.001$ . A statistically significant correlation exists in this database between general hearing condition and gender,  $\chi^2(6, N = 8897) = 40.729, p < 0.001$ . An ordinal logistic regression was significant between the general health and ethnicity,  $\chi^2(30, N = 5968) = 212.123, p < 0.001$ . A structural equation model presents the first of its type for this area of research. Focusing on addressing diversity issues may be the foundation for hearing health improvement. Tools such as smartphone apps may be useful for tracking hearing loss within the workforce.

**Keywords:** hearing; safety; diversity; apps



Citation: Nadler, D. Workforce Diversity and Occupational Hearing Health. *Safety* **2023**, *9*, 23. <https://doi.org/10.3390/safety9020023>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 11 February 2023

Revised: 10 April 2023

Accepted: 12 April 2023

Published: 13 April 2023



**Copyright:** © 2023 by the author. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

### 1. Introduction

There is a lack of awareness regarding hearing loss, the impacts it poses, and its management among policymakers and the public [1,2]. According to the World Health Organization (WHO), “approximately 50% of hearing loss could be prevented and most of the remainder could be treated effectively” [2]. “Healthy People 2020 has identified several goals to address the rising burden of hearing loss” [3]. This program, now rebranded as “Healthy People 2030” for the new decade, has the national goals of health promotion and disease prevention. According to Goman, Reed, and Lin, “by providing baseline measures, ambitious yet achievable targets, and tools and guidance to reach population health goals, the Healthy People initiative serves as a roadmap for the nation’s health. Healthy People is a federally led, stakeholder-driven initiative housed in U.S. Department of Health and Human Services (HHS) Office of Disease Prevention and Health Promotion (ODPHP)” [4].


As the average life expectancy in the United States continues to rise, along with an increasing age of retirement, the number of persons with hearing loss will grow [5]. “The risk of hearing loss due to occupational exposure is substantial” and the “implementation of hearing conservation programs in occupational settings will decrease this risk” [6,7]. A reduction in noise levels, improved regulations, and the use of protective equipment are effective strategies to lessen the incidence of occupational hearing loss [8].

Noise mitigations are needed to prevent citizens from being exposed to a level of noise that will lead to negative health effects such as sleep disorders with awakenings [9], learning impairment [10], impaired work performance [11,12], and hypertension [13,14]; other factors include intensity variation over time, the impulsivity of events, the frequency distribution, and psychoacoustics parameters [15].


### 2. Background

#### 2.1. Violation History

Between 1972 and 2019, 119,305 violations were recorded involving four noise standards: “29 CFR 1910.95, occupational noise exposure in general industry; 1926.52, oc-

	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b>	CODI: SPRL_DIPRL_09 DATA: 09/03/2023 PÀGINA: 1 de 10
	DOCUMENT INFORMATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	REVISIÓ: SPRL_DIPRL_09_01

**TÍTOL: INFORMACIÓ GENERAL SOBRE L'ASSETJAMENT LABORAL**



ACTUALITZACIÓ

Servei de Prevenció de Riscos La

RECORDA

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 13 April 2023  
DOI: 10.3389/fpubh.2023.1175977

Check for updates

**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
Enrico Bergamaschi,  
University of Turin, Italy

REVIEWED BY  
Magdalena Zykliczko-Szafala,  
Medical University of Silesia, Poland  
Nade Meric,  
University of Barys Luka,  
Bosnia and Herzegovina

\*CORRESPONDENCE  
Oskar Halling Ullberg  
✉ oskar.hallingullberg@mdu.se

SPECIALTY SECTION  
This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health

RECEIVED 28 February 2023  
ACCEPTED 28 March 2023  
PUBLISHED 13 April 2023

CITATION  
Halling Ullberg O, Toivanen S, Tiiander A and Bälter K (2023) Workplace health promotion to facilitate physical activity among office workers in Sweden. *Front. Public Health* 11:1175977. doi: 10.3389/fpubh.2023.1175977

COPYRIGHT  
© 2023 Halling Ullberg, Toivanen, Tiiander and Bälter. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

## Workplace health promotion to facilitate physical activity among office workers in Sweden

Oskar Halling Ullberg<sup>1\*</sup>, Susanna Toivanen<sup>1,2</sup>, Annika Tiiander<sup>3</sup> and Katarina Bälter<sup>1,4</sup>

<sup>1</sup>Division of Public Health Sciences, School of Health, Care and Social Welfare, Mälardalen University, Västerås, Sweden, <sup>2</sup>Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, Sweden, <sup>3</sup>Department of Statistics and Machine Learning, Linköping University, Linköping, Sweden, <sup>4</sup>Department of Medical Epidemiology and Biostatistics, Karolinska Institute, Stockholm, Sweden

Office workers spend most of their working time being sedentary, contributing to a sedentary lifestyle that increases the risk of developing disease and disability. A gradual decline in cardiorespiratory fitness among adults, along with increased rate of non-communicable diseases across developed countries, makes the workplace an important opportunity for promoting healthy behaviors. This study aimed to investigate: how office companies in Sweden organize and provide workplace health promotion services related to physical activity; the companies' vision for providing workplace health promotion; and potential facilitators and barriers. Nine informants from eight companies participated in the study, and both qualitative and quantitative data were collected by semi-structured interviews. Informants were selected through purposive sampling in collaboration with eight companies in the office market, including companies that own and develop office buildings, shared workspaces, interior design, sustainable solutions, or consult on issues related to the office sector. The framework method was used to analyze the data in a flexible and systematic way. The results showed that workplace health promotion is implemented to maintain employee health, productivity and employee branding. Also, a significant number of financial resources, organizational support and office space are devoted to workplace health promotion. Convenience and easy access to storage and fitness facilities are key facilitators. In conclusion, this study highlights the importance of employees' engagement in developing and improving workplace health promotion and addressing work-life balance constraints that hinder a healthy lifestyle. Removing barriers on an organizational level may improve the usage of workplace health promotion related to physical activity among office employees.

KEYWORDS  
monetary allowances, work-life balance, wellness, workplace health promotion, managers

### 1. Introduction

Office workers spend 80% of their working time being sedentary (1), contributing to a sedentary lifestyle that increases the risk of developing disease and disability (2). A gradual decline in cardiorespiratory fitness among adults, along with increased rate of non-communicable diseases across developed countries (3–5), makes the workplace an important opportunity for promoting healthy behaviors (6, 7). Examples of efforts are the Workplace Health Model by the Center for Disease Control in the US that highlight the importance of healthy behaviors and wellness of employees, including healthy eating, physical activity, smoking cessation, stress management, and disease screening (8).

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org



Cochrane Database of Systematic Reviews

**Occupational safety and health enforcement tools for preventing occupational diseases and injuries (Review)**

Mischke C, Verbeek JH, Job J, Morata TC, Alvesalo-Kuusi A, Neuvonen K, Clarke S, Pedlow RI

Mischke C, Verbeek JH, Job J, Morata TC, Alvesalo-Kuusi A, Neuvonen K, Clarke S, Pedlow RI. Occupational safety and health enforcement tools for preventing occupational diseases and injuries. *Cochrane Database of Systematic Reviews* 2013, Issue 8. Art. No.: CD010183. DOI: 10.1002/14651858.CD010183.pub2.

[www.cochranelibrary.com](http://www.cochranelibrary.com)

Occupational safety and health enforcement tools for preventing occupational diseases and injuries. Copyright © 2013 The Cochrane Collaboration. Published by John Wiley & Sons, Ltd.

DOI: 10.1002/cd2.1234

SYSTEMATIC REVIEW



**Safety interventions for the prevention of accidents at work: A systematic review**

Johnny Dyreborg<sup>1</sup> | Hester Johnstone Lipscomb<sup>2</sup> | Kent Nielsen<sup>3</sup> | Marianne Törner<sup>4</sup> | Kurt Rasmussen<sup>5</sup> | Karen Bo Frydendall<sup>1</sup> | Hans Bay<sup>1</sup> | Ulrik Gensby<sup>5,6</sup> | Elizabeth Bengtson<sup>1</sup> | Frank Guldenmund<sup>7</sup> | Pete Kines<sup>1</sup>

<sup>1</sup>National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark

<sup>2</sup>Division of Occupational and Environmental Medicine, Duke University Medical School, Durham, North Carolina, USA

<sup>3</sup>Department of Occupational Medicine—University Research Clinic, Danish Ramazzini Centre, Goedstrup Hospital, Herning, Denmark

<sup>4</sup>School of Public Health and Community Medicine, Institute of Medicine, University of Gothenburg, Gothenburg, Sweden

<sup>5</sup>Team Working Life, Copenhagen, Denmark

<sup>6</sup>Institute for Work and Health, Toronto, Ontario, Canada

<sup>7</sup>Safety Science & Security Group, Centre for Safety in Health Care, Delft University of Technology, Delft, The Netherlands

Correspondence

Johnny Dyreborg, National Research Centre for the Working Environment, Lersø Paralle 105, Copenhagen 2100 Ø, Denmark. Email: jdy@nrcf.dk

**Abstract**

**Background:** Limited knowledge regarding the relative effectiveness of workplace accident prevention approaches creates barriers to informed decision-making by policy makers, public health practitioners, workplace, and worker advocates.

**Objectives:** The objective of this review was to assess the effectiveness of broad categories of safety interventions in preventing accidents at work. The review aims to compare effects of safety interventions to no intervention, usual activities, or alternative intervention, and if possible, to examine which constituent components of safety intervention programs contribute more strongly to preventing accidents at work in a given setting or context.

**Date Sources:** Studies were identified through electronic bibliographic searches, government policy databanks, and Internet search engines. The last search was carried out on July 9, 2015. Gray literature were identified by searching OSH ROM and Google. No language or date restrictions were applied. Searches done between February and July of 2015 included PubMed (1966), Embase (1980), CINAHL (1981), OSH ROM (NIOSH 1977, HSELINE 1977, CIS-DOC 1974), PsycINFO (1806), EconLit (1969), Web of Science (1969), and ProQuest (1861); dates represent initial availability of each database. Websites of pertinent institutions (NIOSH, Perosh) were also searched.

**Study Eligibility Criteria, Participants, and Interventions:** Included studies had to focus on accidents at work, include an evaluation of a safety intervention, and have used injuries at work, or a relevant proxy, as an outcome measure. Experimental, quasi-experimental, and observational study designs were utilized, including randomized controlled trials (RCTs), controlled before and after (CBA) studies, and observational designs using serial measures (interrupted time series, retrospective cohort designs, and before and after studies using multiple measures). Interventions were classified by approach at the individual or group level, and broad categories based on the prevention approach including modification of:

This is an open access article under the terms of the Creative Commons Attribution License, which permits use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

© 2022 The Authors. Campbell Systematic Reviews published by John Wiley & Sons Ltd on behalf of The Campbell Collaboration.

Campbell Systematic Reviews, 2022:e1234. <https://doi.org/10.1002/cd2.1234>

[wileyonlinelibrary.com/journal/cd2](http://wileyonlinelibrary.com/journal/cd2) | 1 of 187

## AGENDA PREVENCIIONISTA

### Activitats formatives de l'INVASSAT

**CAMPUS PRESENCIAL**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**CT VALÈNCIA**

Jornada tècnica  
**TREBALLS SOBRE COBERTES: RISCOS I CONSEQÜÈNCIES**

---

**TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS: RIESGOS Y CONSECUENCIAS**  
Jornada tècnica

#### 2305V-JT01 Treballs sobre cobertes - riscos i conseqüències 16.05.2023

#### Informació General

Data inici : Tuesday, 16 May 2023

Data fi : Tuesday, 16 May 2023

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 18 d'abril al 15 de maig de 2023.

#### Inscripció

[Inscripció](#)

#### Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - Veure [mapa](#)

#### Contacte

Correu-e: [formación\\_invassat@gva.es](mailto:formación_invassat@gva.es)

Tf. 963424400

Col·laboren



**Agranatura**  
DONDE NADIE ACCEDE

RECORDA



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## COGITI Valencia: JORNADA: CONMEMORACIÓN DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Volver a pág. anterior   ¿Buscabas otra cosa?   Compartir en redes   ¿Podemos ayudarte?   Filtrador de palabras

Objetivos

Cuándo

Precio

### Objetivos

El COGITI Valencia organiza una jornada, el día **27 de abril a las 18:30**, para tratar temas de actualidad en el sector de prevención, en esta ocasión incidiremos en el Plan de acción del INVASSAT, presentaremos el tríptico sobre Prevención y Planes de Igualdad elaborado por COGITI Valencia y analizaremos la posibilidad de incluir algún aspecto diferenciador en las recomendaciones que indica la guía para manipulación manual de cargas.

**El INVASSAT presentará el Plan de Actuación del INVASSAT contra la siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana 2023 con el objetivo de concienciar a los empresarios de que los siniestros laborales, aunque ocurren, se pueden evitar y, por tanto, es posible reducir la siniestralidad laboral.**

**Tu precio actual: GRATUITO**

**Cuándo:** 27 de abril de 2023

**Horario:** de 18:30 a 19:30

**Dónde:** Mixto. En streaming o bien presencial en instalaciones COGITI Valencia en C/ Guillem de Castro, 9-3ª 46007- Valencia

RECORDA

26 Abril 2023

**Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).**  
Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - C/Torrelaguna, 73 | Madrid  
*Aforo limitado*

Confirma tu asistencia

Presencial

Online

**09:30h Registro y recogida de material**

**Presentación y conducción de la Jornada Técnica**  
D<sup>a</sup>. Marta Solano (periodista y presentadora de TVE)

**10:00h Jornada Técnica Inauguración**

**D. Joaquín Pérez Rey**  
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social. Ministerio de Trabajo y Economía social

**D. Félix Peinado Castillo**  
Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

**10:30h Ponencia Presentación de la EESST 2023-2027**

**D. Carlos Arranz Cordero**  
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A., M.P.

**10:45h Ponencia Entorno de trabajo seguro y saludable: nuevo principio y derecho fundamental de la OIT**

**D. Joaquim Pintado Nunes**  
Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

**11:00h Mesa Redonda Poniendo el foco en la EESST 2023-2027**

**Moderadora D<sup>a</sup>. Marta Zimmermann Verdejo**  
Directora del Departamento de Investigación e Información. INSST

**D. Álvaro Plaza Langarica**  
Director del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

**D<sup>a</sup>. Elena Mancha Montero de Espinosa**

Directora General de Relaciones Laborales. Xunta de Galicia

**D<sup>a</sup>. Irene Marín Luengo**  
Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales

**11:45h Pausa. Café Saludable Actividades**

**Taller Sesión de coaching profesional "Relaciones sistémicas: Pertinencia y reconocimiento de la Prevención". Exclusivo para asistentes presenciales (previa inscripción)**

**D. Rafa Rodrigo**  
Periodista, comunicador y coach profesional

**Fotomatón ¡Comparte el día mundial de SST en tus redes sociales!**

**Tips saludables para tu puesto de trabajo**

**12:30h Mesa Redonda Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. La EESST 2023-2027 como instrumento**

**Moderadora D<sup>a</sup>. Sara López González**  
Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

**D<sup>a</sup>. Helena Morales de Labra**  
Jefa de Área de Políticas Públicas de PRL, CEOE

**D. Miguel Canales Cutiérrez**  
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, CEPYME

**D. Mariano Sanz Lubeiro**  
Secretario Confederal de Comisiones Obreras de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, CCOO

**D<sup>a</sup>. Ana García de la Torre**  
Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, UGT

**13:30h Jornada Técnica Clausura**

**D<sup>a</sup>. Yolanda Díaz Pérez**  
Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social

**13:45h Actividad interactiva exclusiva para asistentes presenciales**

**13:50h Resultados de la actividad interactiva y recogida de premios**

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA **GUÍA TÉCNICA** PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS **AGENTES QUÍMICOS** PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO



El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST, O.A., M.P.), la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) n° 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

RECORDA



**AGENDA PREVISTA**

<b>Esdeveniment</b>	<b>Lema</b>	<b>Data</b>	<b>Tipus</b>	<b>Organitza</b>
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">Jornada: conmemoración día mundial de la seguridad y salud en el trabajo</a>		27.04.2023	Presencial + En línea	COGITI Valencia
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23</a> Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST</a>	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



## ALS MITJANS

---

[Segundo muerto en las obras del Palacio de Justicia de Gandia en menos de un año](#) Las Provincias. 13.04.2023

[Comunidad Valenciana imita a Baleares para reducir la fatiga laboral de las 'kellys'](#) Tourinews. 10.04.2023

[Herido grave un trabajador tras caer desde un tejado a seis metros de altura en una empresa de Valladolid](#) El Español. 13.04.2023

[Andalucía, a la cabeza de España en muertes en el trabajo](#) Cadenaser. 13.04.2023

[Herido un varón de 33 años en un accidente laboral en una fotovoltaica en Cedillo](#) El Periódico de Extremadura. 13.04.2023

[Un trabajador sufre una fractura de tibia y peroné en un accidente laboral en Arizkun](#) Noticias de Navarra. 13.04.2023

[Accidente laboral: un trabajador aplastado por un camión en Albolleque](#) CMmedia. 13.04.2023

[El Centro Nacional de Microbiología es incapaz de hallar el origen de una sustancia que intoxicó a 48 trabajadores](#) El Diario. 12.04.2023

[El 15% de las bajas laborales se deben a la salud mental](#) Marta Yoldi. Cinco Días El País. 13.04.2023

[Consecuencias de comer mientras trabajas](#) El Norte de Castilla. 12.04.2023

[Condenado un maquinista por la muerte de un trabajador aplastado en Palma](#) Última hora. 14.04.2023

[Hacer gestiones personales en horario de trabajo: es o no legal](#) Nius diario. 13.04.2023

[Los principios generales de prevención en la gestión de riesgos profesionales en la organización](#) Prevencionar. 14.04.2023

[¿En qué consiste la semana laboral de 4 días del Gobierno sin perder salario?](#) La Información. 13.04.2023

[El 82% de los profesores de España sufre esta afección que no se considera enfermedad laboral](#) La Razón. 13.04.2023

[La semana de 4 días en la 'sanidad vacía' será por concentración de jornada](#) redacción Médica. 12.04.2023

[1 de cada 4 españoles afirma no contar con un correcto bienestar, siendo la salud mental y el bienestar laboral los principales retos](#) Diario Siglo XXI. 12.04.2023

**VES AMB  
COMPTE!!!**



# No lo digas, **indícalo**

R.D. 485/1997 sobre señalización de seguridad

A Gestos Generales			C Movimientos horizontales		
<b>Comienzo: Atención Toma de mando</b>	Los brazos extendidos de forma horizontal, las palmas de las manos hacia adelante		<b>Avanzar</b>	Los dos brazos doblados, las palmas de las manos hacia el interior, los antebrazos se mueven lentamente hacia el cuerpo	
<b>Alto: interrupción, fin del movimiento</b>	El brazo derecho extendido hacia arriba, la palma de la mano derecha hacia adelante		<b>Retroceder</b>	Los dos brazos doblados, las palmas de las manos hacia el exterior, los antebrazos se mueven lentamente alejándose del cuerpo	
<b>Fin de las operaciones</b>	Las dos manos juntas a la altura del pecho		<b>Hacia la derecha con respecto al encargado de las señales</b>	El brazo derecho extendido más o menos en horizontal, la palma de la mano derecha hacia abajo, hace pequeños movimientos lentos indicando la dirección	
<b>B Movimientos Verticales</b>			<b>Hacia la izquierda con respecto al encargado de las señales</b>	El brazo izquierdo extendido más o menos en horizontal, la palma de la mano izquierda hacia abajo, hace pequeños movimientos lentos indicando la dirección	
<b>Izar</b>	Brazo derecho extendido hacia arriba, la palma de la mano derecha hacia adelante, describiendo lentamente un círculo		<b>Distancia Horizontal</b>	Las manos indican la distancia	
<b>Bajar</b>	Brazo derecho extendido hacia abajo, la palma de la mano derecha hacia el interior, describiendo lentamente un círculo		<b>D Peligro</b>		
<b>Distancia Vertical</b>	Las manos indican la distancia		<b>Peligro: Alto o parada de emergencia</b>	Los dos brazos extendidos hacia arriba, las palmas de las manos hacia adelante	
<p>Este conjunto de gestos, nos impide que puedan emplearse otros códigos, en particular en determinados sectores de actividad, aplicables a nivel comunitario e indicadores de idénticas maniobras</p>			<b>Rápido</b>	Los gestos codificados referidos a los movimientos se hacen con rapidez	
			<b>Lento</b>	Los gestos codificados referidos a los movimientos se hacen muy lentamente	



## Vols saber?

[Confirman la eficacia del aumento de las medidas restrictivas frente a la covid-19.](#) SINC. 13.04.2023.

[Trabajo social e inteligencia artificial: ¿amenaza u oportunidad?](#) María López Belloso i Borja Sanz Urquijo. The Conversation. 13.04.2023.

[Manifiesto de Bogotá para eliminar la enfermedad de Chagas como problema de salud pública. ¿Te sumas?](#) Francisco Javier Sancho. IS Global. 11.04.2023.

[Un estudio del CSIC indica que las zonas naturales empiezan a estar tan contaminadas como las ciudades.](#) CSIC. 13.04.2023.

[Working Hours and Fatigue: Meeting the Needs of American Workers and Employers.](#) Grace Vixama, Imelda Wong i Naomi Swanson. NIOSH Science Blog. 12.04.2023.

## RECORDA

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE                  RIESGOS LABORALES DEL                  PERSONAL PROPIO</b>	CÓDIGO: SPRL-DIPRL-14 FECHA: 6/04/2023 PÁGINA: 1 de 18 REVISIÓN: 00
	DOCUMENTO INFORMATIVO	
PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL LABORATORIO		

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS                  LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b>	CÓDI: SPRL-DIPRL-14 DATA: 06/04/2023 PÀGINA: 1 de 18 REVISIÓ: 00
	DOCUMENT INFORMATIU	
PREVENCIÓ DE RISCOS EN EL LABORATORI		

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9574, 14 d'abril de 2023.

RESOLUCIÓ de 29 de març de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació de l'acta de la Comissió Paritària, de l'Acord de millora de les condicions de treball del personal de l'acció concertada de persones majors, per la qual es procedeix a publicar les taules salarials de 2023 (codi conveni número 80100065122022).

[2023/3937] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/3937&L=1>

RESOLUCIÓ de 29 de març de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació dels acords de la comissió paritària del I Conveni col·lectiu de comerç tèxtil de la Comunitat Valenciana (codi 80100225012022, localitzador CP\_UU28CH64).

[2023/4006] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/4006&L=1>

RESOLUCIÓ de 29 de març de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació de l'acta de la comissió paritària del I Conveni col·lectiu d'empleats i empleades de finques urbanes de les províncies de València i Castelló, a fi de procedir a l'actualització de les taules salarials (codi conveni número 80100135012018).

[2023/4042] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/4042&L=1>

RESOLUCIÓ de 27 de febrer de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del sisé Conveni col·lectiu autonòmic de la indústria de taulells, paviments i rajoles ceràmics de la Comunitat Valenciana 2022.

[2023/3840] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/3840&L=1>

RESOLUCIÓ de 3 d'abril de 2023, de la secretària autonòmica de Justícia i Administració Pública, d'aprovació del Programa de teletreball de la Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica, número 31/2022. [2023/3815]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/3815&L=1>

RESOLUCIÓ de 3 d'abril de 2023, de la secretaria autonòmica de Justícia i Administració Pública, d'aprovació del Programa de teletreball de la Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica, número 02/2023. [2023/3816]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/3816&L=1>

### BOE

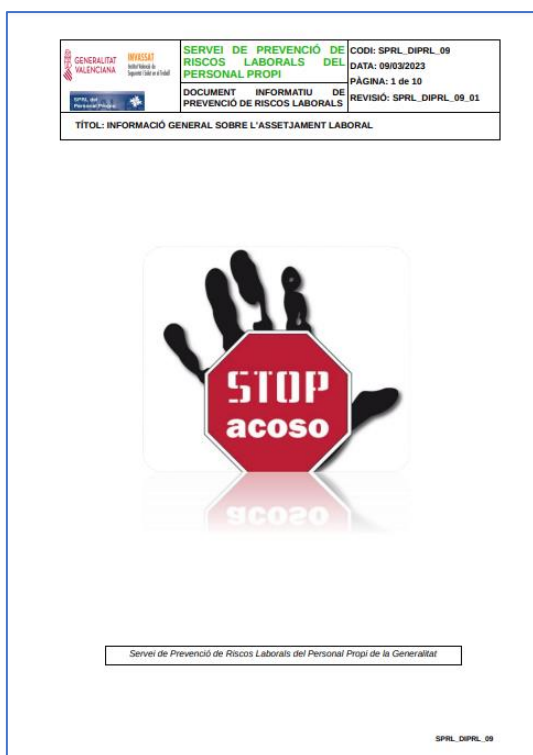
BOE num. 89, 14 d'abril de 2023. Sense novetats.

### DOUE

DOUE num. L 101 de 14 d'abril de 2023.

Corrección de errores del Reglamento de Ejecución (UE) 2023/741 de la Comisión, de 5 de abril de 2023, por el que no se renueva la aprobación de la sustancia activa oxamil con arreglo a lo dispuesto en el Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (Diario Oficial de la Unión Europea L 98 de 11 de abril de 2023) [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2023.101.01.0101.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A101%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.101.01.0101.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A101%3ATOC)

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Servei de PRL de la Generalitat

- **NOU** [Prevenció de riscos en el laboratori](#). 06.04.2023.
- **NOU** [Prevenció de riesgos en el laboratorio](#). 06.04.2023.
- **Actualització** [Informació general sobre l'assetjament laboral](#). 09.03.2023.
- **Actualització** [Información general sobre el acoso laboral](#). 09.03.2023

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2023](#). 05.04.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023](#). 05.04.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [OSHWiki article in the spotlight: The Role of Sanctions in European Labour Inspection Policy and Practice](#)

Assessing the most effective strategies for Labour Inspector activities to ensure occupational safety and health (OSH) is subject to much debate and centres on two key areas of research. The first involves how Inspectorates should best deploy their limited number of Labour Inspectors to monitor and enforce OSH. The second refers to how individual Labour Inspectors can best support compliance when they visit enterprises. Our OSHwiki article discusses Labour Inspector sanction policy and practice, to support OSH compliance by enterprises.



Agencia Europea para  
la Seguridad y la Salud  
en el Trabajo



## The Role of Sanctions in European Labour Inspection Policy and Practice

Este artículo no está disponible en otras lenguas

Publicado el: 12/01/2023  
Última actualización: 12/01/2023

Compartir esto en [f](#) [t](#) [in](#)

- ▶ Introduction
- ▶ Sanction Powers Available to Labour Inspectors
- ▶ The effects of Regulatory Labour Inspection activities
- ▶ How Labour Inspections are conducted
- ▶ The balance between sanction and persuasion
- ▶ Conclusions
- ▶ Referencias

### Introduction

Occupational Safety and Health (OSH) in the European Union (EU) is regulated by Member State Labour Inspectorates that manage the day-to-day activities of Labour Inspectors. The traditional role of Labour Inspectors is to monitor and enforce workplace standards in order to ensure the safety and health of EU employees. The ability to enforce OSH standards is facilitated by legally binding sanction powers that all Labour Inspectors in EU Member States possess. Although, in practice, persuasion through advice and education is preferred by Labour Inspectors to support compliance, these sanction powers are used as necessary.

This monitoring and enforcement by Labour Inspectors is carried out in two basic ways. The first is by Labour Inspectors visitina

### Seleccionar tema

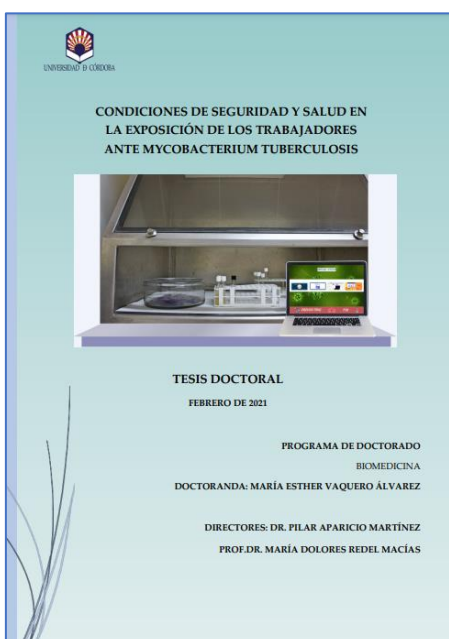
- + Aspectos generales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST)
- + Estrategias de prevención y control
- + Sustancias peligrosas (químicas y biológicas)
- + Cuestiones psicosociales
- + Sectores y ocupaciones

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **13.04.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Prevalencia del Síndrome de Burnout en personal de Enfermería durante la pandemia COVID-19 [Artículos de revista]	Cervino, Claudio Osvaldo Piovano, Carlos Francisco Tripceвич, Mabel Buccheri, Juan Escobar, Mayra Trivic, Natalí Novelli, Enrique Mario	2023
2	Emotional intelligence : a new way to assess it and its importance to understand work outcomes [Libros]	Sánchez Gómez, Martín	2021
3	Condiciones de seguridad y salud en la exposición de los trabajadores ante Mycobacterium tuberculosis [Libros]	Vaquero Álvarez, Esther	2021
4	El tiempo de trabajo máximo en la UE y su flexibilización a través de la cláusula opt-out desde la perspectiva de los Derechos Fundamentales [Libros]	Goñi Calvo, Rosario	2020
5	Occupational Safety and Health Training for Undergraduates Nursing Students : a Spanish Pilot [Artículos de revista]	Vaquero Álvarez, Esther Cubero Atienza, Antonio José Martínez Jiménez, Pilar Vaquero Abellán, Manuel Redel Macías, María Dolores Aparicio Martínez, Pilar	2020
6	Revista de Psicología de la Salud [Revistas electrónicas]		1989

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



Los trabajadores de la salud están expuestos a diferentes patógenos biológicos, lo que implica un riesgo para su salud y un costo para el sistema. En esta población, la tasa de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo es más alta de lo deseado (hasta el 3,2%). Los patógenos de transmisión aérea y las enfermedades infecciosas como la tuberculosis, son muy contagiosos y pueden tener efectos graves para los trabajadores de la salud. Los síntomas de estas enfermedades tardan en manifestarse, lo que puede impedir que los trabajadores se den cuenta de que han estado expuestos hasta que aparecen los síntomas. La tuberculosis (TB) sigue siendo una de las diez principales causas de muerte prevenibles. El tema preocupante es que alrededor de 10 millones de personas sufrieron de TB. Muchos factores pueden contribuir a la exposición accidental a un agente biológico, aunque los principales siguen siendo la falta de experiencia, habilidades o conocimientos en el manejo de materiales, y la ansiedad, la fatiga y la falta de cuidado de uno mismo o de otros profesionales. En el caso de la tuberculosis, la falta de conocimientos sobre su transmisión, las medidas preventivas y de bioseguridad apropiadas; y el diagnóstico de la enfermedad parecen desempeñar un papel importante.

**RECORDA**



## INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 12 April 2023  
DOI 10.3389/fpubh.2023.1061331

Check for updates

**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
Ozayr Mahmoud,  
University of KwaZulu-Natal,  
South Africa

REVIEWED BY  
Charles J. Vukotich Jr.,  
University of Pittsburgh,  
United States  
Joanna Wang,  
University of Technology Sydney,  
Australia

\*CORRESPONDENCE  
Susana Monge  
E smonge@icaj.cs

†These authors have contributed equally to the work and share senior authorship

SPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Infectious Diseases: Epidemiology and  
Prevention,  
a section of the journal  
Frontiers in Public Health

RECEIVED 04 October 2022  
ACCEPTED 15 March 2023  
PUBLISHED 12 April 2023

CITATION  
Barbeito I, Precioso D, Sierra MJ,  
Vegas-Azcárate S, Fernández Balbuena S,  
Vitoriano B, Gómez-Ullate D, Cao R,  
Monge S and the Study Group for  
Non-Pharmaceutical Interventions in Spain  
(2023) Effectiveness of non-pharmaceutical  
interventions in nine fields of activity to  
decrease SARS-CoV-2 transmission (Spain,  
September 2020–May 2021).  
Front. Public Health 11:1061331.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1061331

COPYRIGHT  
© 2023 Barbeito, Precioso, Sierra, Vegas-  
Azcárate, Fernández Balbuena, Vitoriano,  
Gómez-Ullate, Cao, Monge and the Study  
Group for Non-Pharmaceutical Interventions in  
Spain. This is an open-access article distributed  
under the terms of the Creative Commons  
Attribution License (CC BY). The use,  
distribution or reproduction in other forums is  
permitted, provided the original author(s) and  
the copyright owner(s) are credited and that  
the original publication in this journal is cited,  
in accordance with accepted academic  
practice. No use, distribution or reproduction is  
permitted which does not comply with these  
terms.

**Effectiveness of non-pharmaceutical interventions in nine fields of activity to decrease SARS-CoV-2 transmission (Spain, September 2020–May 2021)**

Inés Barbeito<sup>1</sup>, Daniel Precioso<sup>2</sup>, María José Sierra<sup>1,4</sup>, Susana Vegas-Azcárate<sup>5</sup>, Sonia Fernández Balbuena<sup>6</sup>, Begoña Vitoriano<sup>6</sup>, David Gómez-Ullate<sup>2,7</sup>, Ricardo Cao<sup>8</sup>, Susana Monge<sup>4,9\*</sup> and the Study Group for Non-Pharmaceutical Interventions in Spain

<sup>1</sup>Research Centre for Communication and Information Technology (CITIC), University of A Coruña (UDC), Galicia, Spain, <sup>2</sup>Department of Informatics Engineering, School of Engineering, University of Cádiz, Andalucía, Spain, <sup>3</sup>Centre for the Coordination of Health Alerts and Emergencies, Ministry of Health, Madrid, Spain, <sup>4</sup>CIERI Infectious Diseases, Madrid, Spain, <sup>5</sup>Ministry of Economic Affairs and Digital Transformation, Madrid, Spain, <sup>6</sup>Institute of Interdisciplinary Mathematics, Complutense University, Madrid, Spain, <sup>7</sup>School of Science and Technology, IE University, Madrid, Spain, <sup>8</sup>Department of Communicable Diseases, National Centre of Epidemiology, Institute of Health Carlos III, Madrid, Spain

**Background:** We estimated the association between the level of restriction in nine different fields of activity and SARS-CoV-2 transmissibility in Spain, from 15 September 2020 to 9 May 2021.

**Methods:** A stringency index (0–1) was created for each Spanish province (n=50) daily. A hierarchical multiplicative model was fitted. The median of coefficients across provinces (95% bootstrap confidence intervals) quantified the effect of increasing one standard deviation in the stringency index over the logarithmic return of the weekly percentage variation of the 7-days SARS-CoV-2 cumulative incidence, lagged 12 days.

**Results:** Overall, increasing restrictions reduced SARS-CoV-2 transmission by 22% (RR=0.78; one-sided 95%CI: 0, 0.82) in 1 week, with highest effects for culture and leisure 14% (0.86; 0, 0.98), social distancing 13% (0.87; 0, 0.95), indoor restaurants 10% (0.90; 0, 0.95) and indoor sports 6% (0.94; 0, 0.98). In a reduced model with seven fields, culture and leisure no longer had a significant effect while ceremonies decreased transmission by 5% (0.95; 0, 0.96). Models R<sup>2</sup> was around 70%.

**Conclusion:** Increased restrictions decreased COVID-19 transmission. Limitations include remaining collinearity between fields, and somewhat artificial quantification of qualitative restrictions, so the exact attribution of the effect to specific areas must be done with caution.

KEYWORDS  
COVID-19, SARS-CoV-2, pandemic, non-pharmaceutical interventions (NPI), effectiveness, stringency index, logarithmic return, hierarchical models

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

Noviembre 2019

# Legal design:

el derecho a entender la información jurídica

Normativa, jurisprudencia y pasos hacia una mayor transparencia y claridad jurídicas

 Prodigioso Volcán

 ECIJA

 FT INNOVATIVE LAWYERS

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Irving Rusinow. *Lancaster County, Pennsylvania. An Old-Order Amishman working in his repair shop. Good machine sho...* 1941. [The U.S. National Archives](#). Document en el domini públic..

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**  
1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

