

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 6 d'abril de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE	16
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	18
OIT	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

 **ASEPEYO**

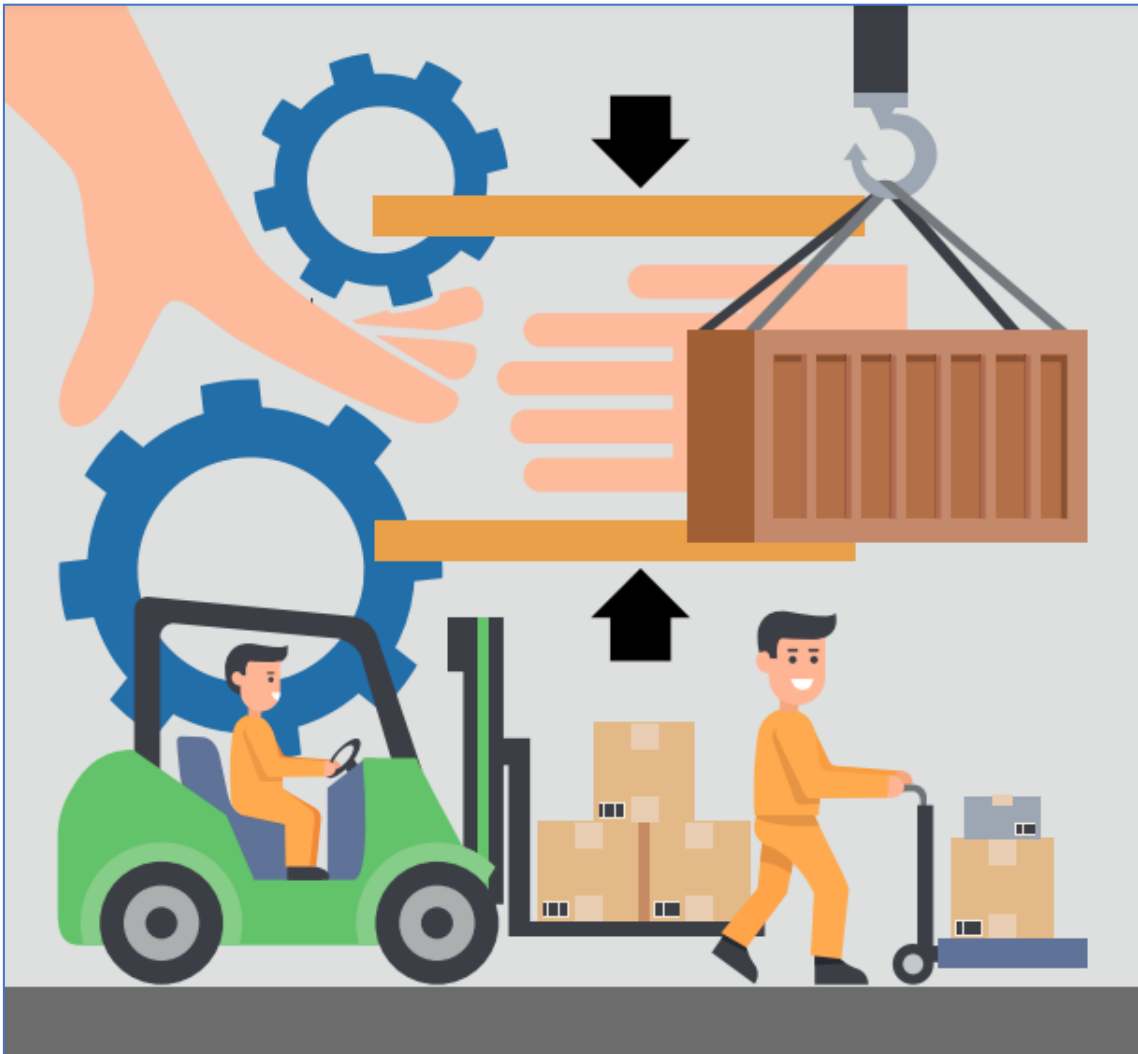
prevención | Buenas prácticas



Por un futuro seguro

Guía para la gestión responsable de sustancias cancerígenas, mutágenas y tóxicas para la reproducción

NOU



ATRAPAMIENTOS y APLASTAMIENTOS

CERO / GRAVES
MORTALES con
UNIÓN de MUTUAS

UNIÓN DE MUTUAS
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N.º 267

NOU

Received: 10 January 2023 | Revised: 24 January 2023 | Accepted: 24 January 2023
 DOI: 10.1002/ajim.23467

COMMENTARY

AMERICAN JOURNAL OF INDUSTRIAL MEDICINE WILEY

Occupational exposure to PFAS: Research and protection needed

Linda G. T. Gaines¹ | Leena A. Nylander-French²

¹Office of Superfund Remediation and Technology Innovation, Office of Land and Emergency Management, US Environmental Protection Agency, Washington, District of Columbia, USA

²Department of Environmental Sciences and Engineering, Gillings School of Global Public Health, The University of North Carolina at Chapel Hill, Chapel Hill, North Carolina, USA

Correspondence

Linda G. T. Gaines, Office of Land and Emergency Management, US Environmental Protection Agency, Washington, DC 20460, USA.
 Email: gaines.linda@epa.gov

Abstract

Per- and polyfluoroalkyl substances (PFAS) have been used in a variety of consumer and industrial applications. PFAS are associated with numerous detrimental health effects, but workplace exposure to PFAS has only been studied in a small number of occupations. More research is needed to fully understand how workers may be exposed to PFAS and what health effects this may cause.

KEYWORDS

occupational exposure, per- and polyfluoroalkyl substances, PFAS

One of the great ironies of the abundant presence of per- and polyfluoroalkyl substances (PFAS) is that, in many cases, they were created and used for safety reasons. PFAS were used in emissions control for chrome plating to protect workers and the environment from hexavalent chromium exposure.¹ PFAS have been used in technical fabrics to protect workers, such as firefighters, from heat and chemical exposure.^{2,3} Perhaps one of the best-known uses of PFAS is in firefighting foam,⁴⁻⁵ and we cannot know how many lives have been saved because firefighters were able to get a fire under control quickly due to PFAS in the foam.

Similarly, PFAS have been used in seeking to protect the environment. Wildfowl shot contributed to lead in the environment and thus lead poisoning of wildlife, and PFAS have been used as one of the alternative materials to lead in shot.^{6,7} Tetrachloroethene, aka "perc," which is commonly used in dry cleaning fluid, has caused groundwater contamination, and PFAS have been used in some per-alternative dry cleaning systems.⁸

Many modern technologies that society relies on would be out of our reach without PFAS. PFAS have been utilized in electronics, pesticides, paint, and many others.⁹ Furthermore, PFAS are used in medicine.³ However, those uses that protect human health and the environment have detrimental health effects on the environment has contaminated areas worldwide.

While contaminated drinking water has received a great deal of attention, less focus has been placed on the potential for occupational exposure to PFAS. We conceived this special issue of the *American Journal of Industrial Medicine* to bring attention to the potential for occupational exposure to PFAS. After all, workers involved in industrial production and use of PFAS are the first in line to encounter exposure to these harmful compounds, before they spread to the environment and potentially affect the general population through air pollution or water contamination. Occupational exposure to PFAS was first explored in fluorochemical workers¹⁰⁻¹³ while subsequently, due to the well-known use of PFAS in firefighting foam, firefighters' exposure to PFAS has been, and continues to be investigated.¹⁴⁻¹⁹ PFAS exposures have also been studied in ski waxers.²⁰⁻²² A few studies are available on potential exposures in office, retail, or similar environments.²³⁻²⁶ However, while more industries where PFAS have been used are being identified, information on the extent of worker PFAS exposure in those industries and their associated risk remains significantly lacking.

424 | © 2023 Wiley Periodicals, Inc.

Una agencia de la Unión Europea

ECHA
EUROPEAN CHEMICALS AGENCY

Sobre la Agencia | Contacto | Empleos | Búsqueda en

LEGISLACIÓN | CONSULTAS | INFORMACIÓN SOBRE SUSTANCIAS QUÍMICAS

ECHA > Prensa > Temas científicos candentes > Sustancias químicas perfluoroalquiladas (PFAS)

Temas científicos candentes

- Prevención del cáncer
- Sustancias químicas sensibilizantes de la piel
- Sustancias químicas perfluoroalquiladas (PFAS)**
- Plomo en munición, balas y aparatos de pesca
- Microplásticos
- El granulado y las cortezas de caucho en los campos deportivos
- Tintas para tatuajes y maquillaje permanente

Sustancias químicas perfluoroalquiladas (PFAS)

Las sustancias perfluoroalquiladas y polifluoroalquiladas (PFAS) son una gran familia de sustancias químicas sintéticas ampliamente utilizadas por toda la sociedad que se encuentran en el medio ambiente.

Todas ellas contienen enlaces carbon-flúor, que son unos de los enlaces químicos más fuertes de la química orgánica. Esto significa que resisten la degradación cuando son utilizados y también cuando se encuentran en el medio ambiente. La mayoría de las PFAS se propagan fácilmente en el medio ambiente, cubriendo grandes distancias desde la fuente de liberación.

Se ha podido comprobar con frecuencia que las PFAS contaminan las aguas subterráneas y superficiales y el suelo. La limpieza de zonas contaminadas es cara y técnicamente difícil. Si continúan las liberaciones, las PFAS continuarán acumulándose en el medio ambiente, el agua potable y los alimentos.

NOU

ECHA
EUROPEAN CHEMICALS AGENCY

Sobre la Agencia | Contacto | Empleos | Búsqueda en el sitio web de la ECHA

LEGISLACIÓN | CONSULTAS | INFORMACIÓN SOBRE SUSTANCIAS QUÍMICAS | APOYO

ECHA > Prensa > Archivo > Todas las noticias

Prensa

- Galería de imágenes
- Librería de videos
- Podcast de productos químicos más seguros
- Temas científicos candentes
- Identidad corporativa y visual
- ECHA Articles

Todas las noticias

ECHA publishes PFAS restriction proposal

ECHA/NR/23/04

Los detalles de la restricción propuesta de alrededor de 10 000 sustancias de perfluoroalquilo y polifluoroalquilo (PFAS) ya están disponibles en el sitio web de la ECHA. Los comités científicos de la ECHA comenzarán ahora a evaluar la propuesta en términos de riesgos para las personas y el medio ambiente, y los impactos en la sociedad.

Helsinki, 7 de febrero de 2023: la propuesta fue preparada por las autoridades de Dinamarca, Alemania, los Países Bajos, Noruega y Suecia y se presentó a la ECHA el 13 de enero de 2023. Su objetivo es reducir las emisiones de PFAS al medio ambiente y hacer que los productos y procesos sean más seguros para las personas.

Todos los PFAS en el ámbito de la propuesta son muy persistentes en el medio ambiente. Si no se minimizan sus emisiones, las personas, las plantas y los animales estarán cada vez más expuestos y, sin restricción, se alcanzarán niveles que tendrán efectos negativos en la salud de las personas y el medio ambiente. Las autoridades estiman que alrededor de 4,4 millones de toneladas de PFAS terminarán en el medio ambiente durante los próximos 30 años a menos que se tomen medidas.

Peter van der Zandt, Director de Evaluación de Riesgos de la ECHA, dijo: "Esta propuesta histórica de las cinco autoridades respalda las ambiciones de la Estrategia de productos químicos de la UE y el plan de acción de Contaminación Cero. Ahora, nuestros comités científicos comenzarán su evaluación y formación de opinión. Si bien la evaluación de una propuesta tan amplia con miles de sustancias y muchos usos será un desafío, estamos listos".

Próximos pasos

Los comités científicos de evaluación de riesgos (RAC) y de análisis socioeconómico (SEAC) de la ECHA comprobarán que la propuesta cumple los requisitos legales de REACH en sus reuniones de marzo de 2023. Si es así, los comités comenzarán su evaluación científica de la propuesta. . Está previsto que una consulta de seis meses comience el 22 de marzo de 2023.

El RAC formará una opinión sobre si la restricción propuesta es apropiada para reducir los riesgos para la salud de las personas y el medio ambiente, mientras que la opinión del SEAC será sobre los impactos socioeconómicos, es decir, beneficios y costos para la sociedad, asociados con la propuesta. Ambos comités forman sus opiniones con base en la información de la propuesta de restricción y los comentarios recibidos durante las consultas. Los comités también consideran el asesoramiento del Foro de Cumplimiento sobre la aplicabilidad de la restricción propuesta. Una vez que se adopten los dictámenes, se enviarán a la Comisión Europea, quien, junto con los Estados miembros de la UE, decidirá sobre la posible restricción.

Se organizará una sesión informativa en línea el 5 de abril de 2023 para explicar el proceso de restricción y ayudar a los interesados en participar en la consulta.

Consulte la línea de tiempo a continuación para conocer los próximos pasos.

The PFAS Restriction Proposal

Media Briefing
Brussels
7 February 2023

1

Media briefing: proposal to restrict PFAS chemicals in the EU

5680 suscriptores | Suscrito | 57 | Compartir | Descargar | Clip | Guardar

RECORDA

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana

Resumen

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Malalties
professionals
en la
Comunitat
Valenciana

Resum

Març 2022 /
Febrer 2023

EE02-230401

RECORDA



SITUACIONES DE TRABAJO
PELIGROSAS



En colaboración con las Comunidades Autónomas

SITUACIONES DE EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS. BASEQUIM

033. Tareas de pintura en talleres de reparación de vehículos: exposición a isocianatos y otros compuestos orgánicos

DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN DE TRABAJO

En gran parte de los talleres de reparación de automóviles se realizan trabajos de pintura, revestimiento y acabado de carrocerías después de su reparación. En esta ficha nos referiremos exclusivamente a las tareas de pintado, cuando ya se han llevado a cabo todas las tareas previas de reparación (enderezamiento, desabollado, soldadura) y de preparación de la superficie (aplicación de masilla, lijado, enmascarado).

El proceso de pintado de un coche ya sea de la carrocería completa o de un elemento concreto, puede requerir varias etapas como las que se describen a continuación:

1. Limpieza y desengrasado de la superficie inicial para facilitar la aplicación del aparejo o pintura de fondo. Los productos desengrasantes se suelen aplicar con envases con pulverizador y se extienden con bayeta.
2. Preparación del aparejo, que es el recubrimiento diseñado para proporcionar resistencia a la corrosión, garantizar la adhesión del acabado y contribuir a la formación de una superficie uniforme mediante el relleno de imperfecciones menores de la superficie. Actualmente los más usados son los de dos componentes, compuestos por una resina y un catalizador o endurecedor con el que reacciona; así mismo, se añade un diluyente en base orgánica, según las especificaciones técnicas del fabricante.
3. Pulverización a presión del aparejo y secado al aire o con infrarrojo. Si la superficie a pintar es pequeña también puede secarse con lámpara UV.
4. Pulido de la superficie.
5. Desengrasado de la superficie antes de la aplicación de la pintura de acabado.
6. Preparación de la mezcla de pintura de acabado en las proporciones indicadas por el fabricante. Actualmente estas pinturas, que darán el color deseado a la pieza, son en "base agua", lo que supone concentraciones muy bajas de compuestos orgánicos.
7. Pulverización a presión de la pintura de acabado.
8. Aplicación por pulverización a presión de barniz de acabado. Este barniz es un recubrimiento transparente que, al igual que el aparejo, es también bicomponente y lleva, por tanto, un catalizador. Según especificaciones del fabricante puede requerir también la adición de diluyente orgánico.
9. Limpieza de pistolas y accesorios con disolventes.



frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 05 April 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1129708

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Alberto Modenese,
University of Modena and Reggio Emilia,
Italy

REVIEWED BY
Neelika Gupta,
California Environmental Protection Agency,
United States
Tommaso Filippini,
University of Modena and Reggio Emilia,
Italy

*CORRESPONDENCE
Irina Guseva Canu
✉ irina.guseva-canu@unisanté.ch

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 22 December 2022
ACCEPTED 14 March 2023
PUBLISHED 05 April 2023

CITATION
Guseva Canu I, Bovio N, Arveux P, Bulliard J-L,
Fournier E, Germann S, Konzelmann I,
Maspoli M, Rappi E and Grzebyk M (2023)
Breast cancer and occupation: Non-parametric
and parametric net survival analyses among
Swiss women (1990–2014).
Front. Public Health 11:1129708.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1129708

COPYRIGHT
© 2023 Guseva Canu, Bovio, Arveux, Bulliard,
Fournier, Germann, Konzelmann, Maspoli,
Rappi and Grzebyk. This is an open-access
article distributed under the terms of the
Creative Commons Attribution License (CC BY).
The use, distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s) are
credited and that the original publication in this
journal is cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does not
comply with these terms.

Frontiers in Public Health

Breast cancer and occupation: Non-parametric and parametric net survival analyses among Swiss women (1990–2014)

Irina Guseva Canu^{1*}, Nicolas Bovio¹, Patrick Arveux¹, Jean-Luc Bulliard^{1,2}, Evelyne Fournier³, Simon Germann⁴, Isabelle Konzelmann⁴, Manuela Maspoli⁵, Elisabetta Rappi³ and Michel Grzebyk⁶

¹Center for Primary Care and Public Health (Unisanté), University of Lausanne, Lausanne, Switzerland, ²Neuchâtel and Jura Cancer Registry, Neuchâtel, Switzerland, ³Geneva Cancer Registry, University of Geneva, Geneva, Switzerland, ⁴Vauds Cancer Registry, Vauds Health Observatory, Sion, Switzerland, ⁵Department of Occupational Epidemiology, National Research and Safety Institute (INRS), Vandoeuvre les Nancy, France

Introduction: Occupation can contribute to differences in risk and stage at diagnosis of breast cancer. This study aimed at determining whether occupation, along with skill level and the socio-professional category, affect the breast cancer survival (BCS) up to 10 years after diagnosis.

Materials and methods: We used cancer registry records to identify women

diagnosis period effect on parametric net survival analyses.

Results: We observed that women not classified in the highest category considered and associated with the statistical period, the HR was observed to be low level.

Conclusion: Yet, this small study analyzed the interaction



<https://idp.uoc.edu>

ARTÍCULO

El registro horario como mecanismo de control del derecho a la desconexión digital

Priscila Martín Vales
Universidad de Salamanca

Fecha de presentación: noviembre 2022
Fecha de aceptación: diciembre 2022
Fecha de publicación: octubre 2023

KEYWORDS
occupat
return to

Resumen

La irrupción de las tecnologías de la información y de la comunicación en las relaciones laborales, unido a la descentralización productiva y de personas, la autonomía de las personas trabajadoras, la hiperflexibilidad, la fragmentación y la reducción de las horas de trabajo, ha conllevado el surgimiento de nuevas modalidades de relaciones laborales y, con ellas, nuevas controversias que han de ser paliadas por el legislador y la negociación colectiva y, en su defecto, por los juzgados y tribunales. Una de sus características es que se han visto difuminados los conceptos de horario y jornada laboral, y, en consecuencia, su afectación en el disfrute real y efectivo del derecho al descanso, a través del derecho a la desconexión digital. Tal transgresión puede producir, a su vez, consecuencias negativas en la conciliación de la vida familiar y laboral, la seguridad y salud laboral y, en definitiva, al trabajo decente. Cuestión que conlleva la necesaria y correcta aplicación del control del registro horario por el empleador para garantizar el disfrute del derecho al descanso efectivo. Por ello, el objetivo del presente estudio es el análisis de la configuración legal, tanto internacional como nacional, y así intentar dar respuesta a los diversos interrogantes que se plantean en las nuevas relaciones laborales de la sociedad 4.0, y, en mayor medida, en relación con el registro horario como instrumento garantizador del derecho a la desconexión digital.

Palabras clave

registro horario; teletrabajo; desconexión digital; tiempo de trabajo; seguridad y salud laboral

NOU

AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL SECTOR PESQUERO
CAÍDAS A DISTINTO NIVEL

CERO GRAVES MORTALES en UNIÓN de MUTUAS

CAÍDA HOMBRE AL AGUA

1. Avisar
2. Lanzamiento salvavidas e iluminación de la zona
3. Maniobra alejamiento de la hélice y parada de la embarcación
4. Arriar bote salvavidas o rescate directo
5. Aplicar primeros auxilios y llevar a un centro médico

COMPROBAR BUEN ESTADO DE LA GUÍNDOLA

REVISAR EL ESTADO DE LAS ESCALERAS Y MANTENERLAS LIMPIAS

SEÑALAR LAS ABERTURAS DE LA BODEGA

ESCOTILLAS O TAMBUCHOS CERRADOS

NO SITUARSE AL BORDE

HACER USO DE BARANDILLA O GUARDAMANCEBOS

CA-1013-EX2023-01

UNIÓN de MUTUAS

Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL SECTOR PESQUERO
EXPOSICIÓN A TEMPERATURAS EXTREMAS

CERO GRAVES MORTALES en UNIÓN de MUTUAS

CALOR

- > HIDRATARSE
- > TEJIDOS FRESCOS
- > CABEZA CUBIERTA
- > CREMA SOLAR CON ALTA PROTECCIÓN

GOLPE DE CALOR

1. Colocar a la persona en una zona con sombra
2. Quitarle la ropa y mojarle
3. Beber pequeños sorbos de agua
4. Cubrir con toallas mojadas

LLAMAR AL CRME Y ACUDIR A UN CENTRO MÉDICO

FRIO

- > PROTEGERSE CON ROPA ADECUADA (A CAPAS Y LA ÚLTIMA IMPERMEABLE)
- > BEBIDAS Y COMIDAS CALIENTES
- > SUSTITUIR ROPA HÚMEDA
- > CREMA PROTECTORA PARA EL FRÍO

HIPOTERMIA O CONGELACIÓN

Dedos sumergidos en agua tibia

Nariz, orejas y mejillas envolverlos en vendajes limpios

Tomar bebida azucarada y templada

Tumbar en ambiente seco y cálido

No pinchar las ampollas ni masajear la zona afectada

CA-1014-EX2023-01

UNIÓN de MUTUAS

Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

NOU



Día Internacional de la Mujer 2023

Instituto de Salud Carlos III
1660 suscriptores

Suscrito

Me gusta

Compartir

Compartir

Descargar

Clip

...



ASSETJAMENT SEXUAL EN EL TREBALL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



COGITI Valencia: JORNADA: CONMEMORACIÓN DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Volver a pág. anterior ¿Buscabas otra cosa? Compartir en redes ¿Podemos ayudarte? Filtrador de palabras

Objetivos Cuándo Precio

Objetivos

El COGITI Valencia organiza una jornada, el día **27 de abril a las 18:30**, para tratar temas de actualidad en el sector de prevención, en esta ocasión incidiremos en el Plan de acción del INVASSAT, presentaremos el tríptico sobre Prevención y Planes de Igualdad elaborado por COGITI Valencia y analizaremos la posibilidad de incluir algún aspecto diferenciador en las recomendaciones que indica la guía para manipulación manual de cargas.

El INVASSAT presentará el Plan de Actuación del INVASSAT contra la siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana 2023 con el objetivo de concienciar a los empresarios de que los siniestros laborales, aunque ocurren, se pueden evitar y, por tanto, es posible reducir la siniestralidad laboral.

Tu precio actual: GRATUITO

Cuándo: 27 de abril de 2023

Horario: de 18:30 a 19:30

Dónde: Mixto. En estreaming o bien presencial en instalaciones COGITI Valencia en C/ Guillem de Castro, 9-3ª 46007- Valencia

RECORDA

26 Abril 2023

Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - C/Torrelaguna, 73 | Madrid
Aforo limitado

Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:30h Registro y recogida de material

Presentación y conducción de la Jornada Técnica
D^a. Marta Solano (periodista y presentadora de TVE)

10:00h Jornada Técnica Inauguración

D. Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social.
Ministerio de Trabajo y Economía social

D. Félix Peinado Castillo
Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

10:30h Ponencia Presentación de la EESST 2023-2027

D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A., M.P.

10:45h Ponencia Entorno de trabajo seguro y saludable: nuevo principio y derecho fundamental de la OIT

D. Joaquim Pintado Nunes
Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

11:00h Mesa Redonda Poniendo el foco en la EESST 2023-2027

Moderadora
D^a. Marta Zimmermann Verdejo
Directora del Departamento de Investigación e Información. INSST

D. Álvaro Plaza Langarica
Director del Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

D^a. Elena Mancha Montero de Espinosa

Directora General de Relaciones Laborales. Xunta de Galicia

D^a. Irene Marín Luengo
Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales

11:45h Pausa. Café Saludable Actividades

Taller
Sesión de coaching profesional "Relaciones sistémicas: Pertinencia y reconocimiento de la Prevención". Exclusivo para asistentes presenciales (previa inscripción)

D. Rafa Rodrigo
Periodista, comunicador y coach profesional

Fotomatón
¡Comparte el día mundial de SST en tus redes sociales!

Tips saludables para tu puesto de trabajo

12:30h Mesa Redonda Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. La EESST 2023-2027 como instrumento

Moderadora
D^a. Sara López González
Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

D^a. Helena Morales de Labra
Jefa de Área de Políticas Públicas de PRL, CEOE

D. Miguel Canales Cutiérrez
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, CEPYME

D. Mariano Sanz Lubeiro
Secretario Confederal de Comisiones Obreras de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, CCOO

D^a. Ana García de la Torre
Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, UGT

13:30h Jornada Técnica Clausura

D^a. Yolanda Díaz Pérez
Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social

13:45h Actividad interactiva exclusiva para asistentes presenciales

13:50h Resultados de la actividad interactiva y recogida de premios

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE
LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS
AGENTES QUÍMICOS
PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO



El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST, O.A., M.P.), la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) n° 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
Jornada: conmemoración día mundial de la seguridad y salud en el trabajo		27.04.2023	Presencial + En línea	COGITI Valencia
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



ALS MITJANS

[Labora organiza un foro para personas con discapacidad con más de 100 ofertas de empleo.](#) [GVA](#). Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 05.04.2023

[Con 8 fallecidos hasta febrero en Cyl, CCOO culpa a Empleo no poner freno](#) La Vanguardia. 05.04.2023

[17 grapas, un esguince, un desgarro muscular y pérdida de conocimiento por un atropello de patinete: «Si pillas a un niño lo mata»](#) ABC. 04.04.2023

[La importancia del protocolo de acoso laboral](#) Elena Ortega Viudes Legal today. 05.04.2023

[Sílice cristalina respirable: riesgos laborales y medidas de prevención](#) Interempresas. 06.04.2023

[Condenado por el accidente sufrido por un trabajador al que arrolló un dumper en un invernadero](#) Ideal. 04.04.2023

[Declaran nulo el despido de un patrón de barco al que dieron 60 euros de finiquito tras lesionarse](#) La Razón. 06.04.2023

[Cuidar la salud mental importa más que recibir un buen salario](#) El País. 29.03.2023

[Pensión por incapacidad permanente: en qué se basa el tribunal médico](#) Economía Digital. 05.04.2023

[El Ministerio de Defensa admite 83 muertes de militares por exposición al amianto](#) elPlural. 05.04.2023

[“Lunes de lo mínimo imprescindible”: una tendencia para reducir el estrés que arrasa](#) Emprendedores. 03.04.2023

[Estrés en el trabajo: aumenta la productividad y protege tu salud mental](#) Dirigentes digital. 04.04.2023

[Desventajas y desafíos de la semana laboral de 4 días, según la experiencia de las empresas que la han probado](#) Business Insider. 05.04.2023

[Cronicidad y empleo: “Falta empatía y formación, muchos tienen que elegir entre salud y trabajo”](#) ConSalud.es. 03.04.2023

[Una baja laboral de tres días sin necesidad de médico: la medida de Portugal que busca desaturar los centros de salud](#) Cadenaser. 03.04.2023

[Balears regulará las cargas de trabajo de las kellys a partir de la tipología de cada hotel y la limpieza que exige](#) Cadenaser. 02.04.2023

[La Inteligencia Artificial pondrá en riesgo 300 millones de empleos, según un estudio](#) Antena3. 04.04.2023

Vols saber?

[La contaminación del suelo es similar en espacios verdes urbanos y en zonas naturales](#) SINC. 05.04.2023.

[Diez pasos para implantar el enfoque tecnológico y científico en las aulas](#) Laura Estévez-Mauriz & Roberto Baelo Álvarez. The Conversation. 05.04.2023.

[La contaminación atmosférica se asocia con una menor respuesta a las vacunas de la COVID-19](#) IS Global. 05.04.2023.

[Descubiertas dos nuevas especies del crustáceo 'Artemia'](#) CSIC. 05.04.2023.

RECORDA

**A 2 METROS
SOBRE EL SUELO**

SEGURMANIA
ZUREKIN

CULTURA DE LA PREVENCIÓN PARA LOS FANS DE VOLVER A CASA

www.segurmaniazurekin.eus

ConfeBask
Agrupación de Empresas de Construcción y Mantenimiento

ADEGI
Asociación de Empresas de Construcción y Mantenimiento

CE3EK
Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

SE
SINDICATO DE EMPRESAS DE ARABAKO ALFAYESAS E ENPRESAK

Euskadi, berau komain
EUSKO EGARLANDEZ
GOBIERNO VASCO

INDUSTRIARI VASCOI PARRA LA CULTURA PREVENTIBO
EN LA POLIGRAFIA Y POLIGRAFIA OFICIAL
ENFOQUE TECNOLÓGICO Y CIENTÍFICO
PROYECTO CULTURAS LABORALEK

Laguntzaileak / Colaborador

cecobi
FVEN
MIKA
esaki
Larrea

MONOGRÁFICO

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9570, 6 d'abril de 2023.

RESOLUCIÓ de 4 d'abril de 2023, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es convoquen **ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals** i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats en la Comunitat Valenciana, que es corresponen amb el primer any d'aplicació dels projectes subvencionables, per a l'exercici 2023.

[2023/3790] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/3790&L=0>

Extracte de la Resolució de 4 d'abril de 2023, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual es convoquen ajudes destinades a l'establiment d'incentius a la reducció de la **jornada laboral a quatre dies o trenta-dues hores setmanals** i a la millora de la productivitat en les empreses amb centres de treball situats en la Comunitat Valenciana, que es corresponen amb el primer any d'aplicació dels projectes subvencionables, per a l'exercici 2023. [2023/3836] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/3836&L=0>

BOE

BOE num. 82, 6 d'abril de 2023.

DOUE

DOUE num. L96 de 5 d'abril de 2023. Sense novetats.

Salas de fiesta, baile y discotecas

< Atrás

 Publicado 5/04/23

Resolución de 24 de marzo de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo estatal del personal de salas de fiesta, baile, discotecas, locales de ocio y espectáculos de España**. *Boletín Oficial del Estado*, núm. 81, 05.04.2023, pp. 50319-50360. Vigencia: 01.01.2023-31.12.2025.

ARTÍCULOS RELACIONADOS CON PRL

Artículo 19. **Enfermedades (incapacidad temporal)**. Artículo 20. **Accidentes laborales y/o enfermedad profesional**. Artículo 32. **Salud laboral**. Artículo 33. **Comisión de Igualdad**.

Discotecas, salas fiesta, trabajadores, formación profesional, prevención, riesgos, seguridad, salud, trabajo, conflictos colectivos de trabajo, convenios colectivos.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2023.](#) 05.04.2023.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2023.](#) 05.04.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada.](#) 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo.](#) 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Medidas preventivas frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Evaluación independiente de alto nivel de la respuesta de la OIT al COVID-19, 2020-22](#)

La pandemia de COVID-19 obligó a la Organización Internacional del Trabajo a encontrar nuevas formas de apoyar a sus constituyentes y contribuir a la respuesta global de las Naciones Unidas. Este informe de evaluación analiza su respuesta institucional y política en los dos primeros años de la pandemia.

Evaluación independiente de alto nivel de la respuesta de la OIT al COVID-19, 2020-22

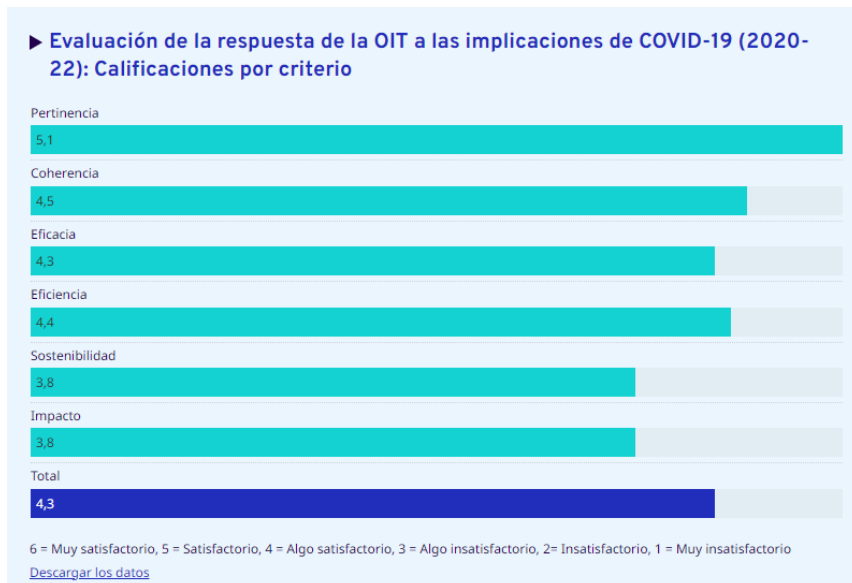
La pandemia de COVID-19 obligó a la Organización Internacional del Trabajo a encontrar nuevas formas de apoyar a sus constituyentes y contribuir a la respuesta global de las Naciones Unidas. Este informe de evaluación analiza su respuesta institucional y política en los dos primeros años de la pandemia.

Foto: Trabajadores sanitarios en Indonesia durante la pandemia de COVID-19, junio de 2020. © OIT

[Acerca del informe](#) | [La respuesta de la OIT a la pandemia](#)

[Acción política de la OIT](#) | [Conclusiones de la evaluación](#)

NOU



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **05.04.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Concepto y formas de trabajo : influencia de los cambios socioeconómicos y tecnológicos [Artículos de revista]	Rodrigo Agulló, Javier	2023
2	Breast cancer and occupation : non-parametric and parametric net survival analyses among Swiss women (1990-2014) [Artículos de revista]	Guseva Canu, Irina Bovio, Nicolas Arveux, Patrick Bulliard, Jean-Luc Fournier, Evelyne Germann, Simon Konzelmann, Isabelle Maspoli, Manuela Rapiti, Elisabetta Grzebyk, Michel	2023
3	La indemnidad mental : nueva dimensión del derecho fundamental a la intimidad de las personas trabajadoras : hacia el reconocimiento de Neuroderechos como Derechos básicos del ser humano [Artículos de revista]	Molina Hermosilla, Olimpia	2023
4	Revista crítica de relaciones de trabajo [Revistas electrónicas]		2021

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum n.º 6 (1.º Trimestre 2023)
 Estudios Documetalis ISSN: 2386-7191 - ISSN/e: 2387-0370

La indemnidad mental: nueva dimensión del derecho fundamental a la intimidad de las personas trabajadoras. Hacia el reconocimiento de Neuroderechos como Derechos básicos del ser humano

Mental indemnity: a new dimension of fundamental right to privacy of workers. Towards the recognition of Neurorights as basic human rights

OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Jaén
<https://orcid.org/0000-0002-1946-6682>

Cita sugerida: MOLINA HERMOSILLA, O. «La indemnidad mental: nueva dimensión del derecho fundamental a la intimidad de las personas trabajadoras. Hacia el reconocimiento de Neuroderechos como Derechos básicos del ser humano». Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum, n.º 6 (2023): 61-77.

Resumen	Abstract
Atendiendo a la vertiginosa velocidad a la que se producen en nuestros días los avances en el ámbito de la Ciencia y la Tecnología, especialmente en cuanto a sistemas de Inteligencia Artificial, Bigdata y en el ámbito de las Neurotecnologías, así como a la facilidad y rapidez con que estos avances quedan incorporados a los sistemas productivos, el presente estudio propone una reflexión sobre el impacto real que estos puedan llegar a provocar en ámbitos tradicionalmente protegidos por los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, un concreto en este caso, por el derecho a su intimidad. A su vez, estos avances nos sitúan frente a riesgos desconocidos hasta el momento, a través de su materialización en nuevas fórmulas invasivas de la intimidad mental de las personas trabajadoras, que puedan llegar a afectar a su propia esencia como ser humano. El problema, como siempre, reside en determinar cuáles serán los límites que, desde el sistema de Derecho, pueden ser expuestos frente al legítimo derecho del titular de la empresa a desarrollar una gestión eficaz.	The dizzying speed at which advances in the field of Science and Technology are occurring today, especially in Artificial Intelligent systems, Bigdata and Neurotechnologies, as well as ease and speed with which these are incorporated into production systems, this study proposes a reflection on the real impact that these advances can have in areas traditionally protected by the fundamental rights of workers, especially their private right. In turn, these advances place us in front of an unknown risks through their materialization in new invasive formulas of worker's mental privacy, that can affect their basic essence as humans. The problem as always, is to determine what will be the limits from the system of law can be exposed to the legitimate employer's right to develop an effective management.

Palabras clave **Keywords:**
 Derecho fundamental a la intimidad, indemnidad mental, inteligencia artificial, neuroderechos. Fundamental rights to privacy, mental indemnity, artificial intelligence, neurorights.

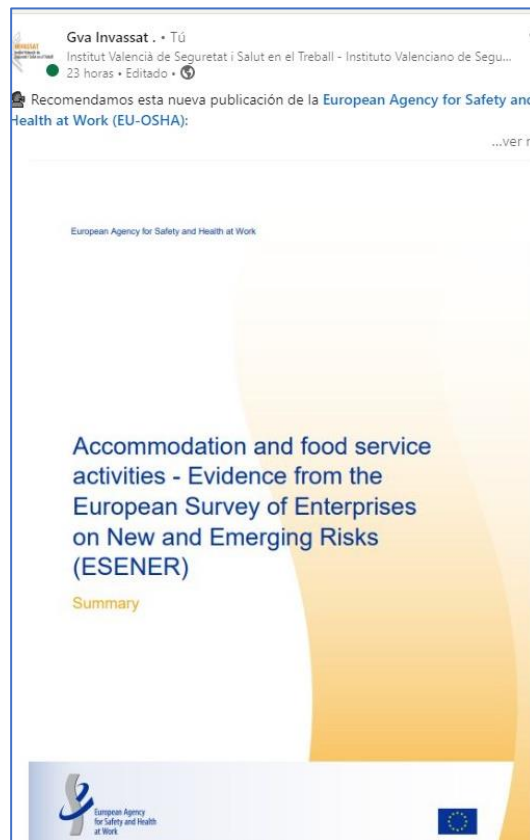
1. PLANTEAMIENTO GENERAL

En muy poco tiempo hemos pasado, casi sin ser conscientes de ello, a recurrir en nuestro día a día a productos de Inteligencia Artificial (en adelante IA), Bigdata (BD) e incluso de las Neurotecnologías.

Fecha Recepción: 18/02/2023 - Fecha Revisión: 27/02/2023 - Fecha Aceptación: 27/02/2023
 Págs. 61-77 61

Atendiendo a la vertiginosa velocidad a la que se producen en nuestros días los avances en el ámbito de la Ciencia y la Tecnología, especialmente en cuanto a sistemas de Inteligencia Artificial, Bigdata y en el ámbito de las Neurotecnologías, así como a la facilidad y rapidez con que estos avances quedan incorporados a los sistemas productivos, el presente estudio propone una reflexión sobre el impacto real que estos pueden llegar a provocar en ámbitos tradicionalmente protegidos por los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, en concreto en este caso, por el derecho a su intimidad. A su vez, estos avances nos sitúan frente a riesgos desconocidos hasta el momento, a través de su materialización en nuevas fórmulas invasivas de la intimidad mental de las personas trabajadoras, que pueden llegar a afectar a su propia esencia como ser humano. El problema, como siempre, reside en determinar cuáles serán los límites que, desde el sistema de Derecho, pueden ser expuestos frente al legítimo derecho del titular de la empresa a desarrollar una gestión eficaz.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Frontiers in Public Health

TYPE: Brief Research Report
 PUBLISHED: 31 March 2023
 DOI: 10.3389/fpubh.2023.1050261

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
Biagio Solarino,
University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY
Ivan Santolalla Arnedo,
University of La Rioja, Spain
Osnat Bashkin,
Ashkelon Academic College, Israel

*CORRESPONDENCE
Aya Cohen
✉ ayac@shamir.gov.il

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 21 September 2022
ACCEPTED 08 March 2023
PUBLISHED 31 March 2023

CITATION
Trotzky D, Aizik U, Mosery J, Carady N, Tavori G,
Cohen A, Pachys C, Avraham M,
Levtzion-Korach O and Tal O (2023) Resilience
of hospital staff facing COVID-19 pandemic:
Lessons from Israel.
Front. Public Health 11:1050261.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1050261

COPYRIGHT
© 2023 Trotzky, Aizik, Mosery, Carady, Tavori,
Cohen, Pachys, Avraham, Levtzion-Korach and
Tal. This is an open-access article distributed
under the terms of the [Creative Commons
Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,
distribution or reproduction in other forums is
permitted, provided the original author(s) and
the copyright owner(s) are credited and that
the original publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic practice.
No use, distribution or reproduction is
permitted which does not comply with these
terms.

Resilience of hospital staff facing COVID-19 pandemic: Lessons from Israel

Daniel Trotzky^{1,2}, Uri Aizik^{1,2}, Jonathan Mosery^{2,3}, Natali Carady^{1,2}, Guy Tavori⁴, Aya Cohen^{1,2*}, Gal Pachys^{1,2}, Miri Avraham^{2,5}, Osnat Levtzion-Korach^{2,6} and Orna Tal^{2,6,7,8}

¹Department of Emergency Medicine, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, ²Sackler Faculty of Medicine, Tel Aviv University, Tel Aviv, Israel, ³Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, ⁴Faculty of Medicine, The Hebrew University of Jerusalem, Jerusalem, Israel, ⁵Nursing Administration, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, ⁶Medical Management, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, ⁷Israeli Center for Emerging Technologies, Zerifin, Israel, ⁸Department of Management, Bar Ilan University, Ramat Gan, Israel

Introduction: The COVID-19 pandemic has placed additional burden on already strained healthcare systems worldwide, intensifying the responsibility and burden of healthcare workers. Although most hospital staff continued working during this stressful and challenging unprecedented pandemic, differences in the characteristics and attributes were noted between sectors and hospital departments. Israeli healthcare workers are trained and experienced in coping with national emergencies, but the pandemic has exposed variations in staff reactions. Understanding the intrinsic differences between sectors and departments is a key factor in staff and hospital preparedness for unexpected events, better resource utilization for timely interventions to mitigate risk and improve staff wellbeing.

Objective: To identify and compare the level of resilience, secondary traumatization and burnout among hospital workers, between different sectors and hospital departments, during the COVID-19 pandemic.

Methods: Cross-sectional research to assess the resiliency, secondary traumatization and burnout of healthcare workers at a large general public hospital in central Israel. The sample consisted of 655 participants across various hospital units exposed to COVID-19 patients.

Results: Emergency department physicians had higher rates of resilience and lower rates of burnout and secondary traumatization than staff in other hospital departments. In contrast, staff from internal medicine departments demonstrated the highest levels of burnout (4.29). Overall, physicians demonstrated higher levels of resilience (7.26) and lower levels of burnout compared to other workers.

Conclusion: Identifying resilience characteristics across hospital staff, sectors and departments can guide hospital management in education, preparation and training of healthcare workers for future large-scale health emergencies such as pandemics, natural disasters, and war.

KEYWORDS
resilience, burnout, COVID-19 pandemic, healthcare workers, intensive care unit, emergency department, risk perception

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

21

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**VES AMB
COMPTE!!!**



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Fridtjof Nansen. *Fridtjof Nansen Leser temperaturen fra vannhenteren*, 1894. Polhavet. Nasjonalbiblioteket / National Library of Norway. Vía [Flickr](#)

Consulta la secció
Memòria prevencionista
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO  Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

