

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 5 d'abril de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS .....	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE .....	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	13
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	14
INSST.....	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	18
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	19

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

### ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de  
trabajo en la  
Comunitat  
Valenciana

*Resumen*

### ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Malalties  
professionals  
en la  
Comunitat  
Valenciana

*Resum*

Març 2022 /  
Febrer 2023

EED2-230401

**NOU**



**SITUACIONES DE TRABAJO PELIGROSAS**



En colaboración con las Comunidades Autónomas

## SITUACIONES DE EXPOSICIÓN A AGENTES QUÍMICOS. BASEQUIM

### 033. Tareas de pintura en talleres de reparación de vehículos: exposición a isocianatos y otros compuestos orgánicos

#### DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN DE TRABAJO

En gran parte de los talleres de reparación de automóviles se realizan trabajos de pintura, revestimiento y acabado de carrocerías después de su reparación. En esta ficha nos referiremos exclusivamente a las tareas de pintado, cuando ya se han llevado a cabo todas las tareas previas de reparación (enderezamiento, desabollado, soldadura) y de preparación de la superficie (aplicación de masilla, lijado, enmascarado).

El proceso de pintado de un coche ya sea de la carrocería completa o de un elemento concreto, puede requerir varias etapas como las que se describen a continuación:

1. Limpieza y desengrasado de la superficie inicial para facilitar la aplicación del aparejo o pintura de fondo. Los productos desengrasantes se suelen aplicar con envases con pulverizador y se extienden con bayeta.
2. Preparación del aparejo, que es el recubrimiento diseñado para proporcionar resistencia a la corrosión, garantizar la adhesión del acabado y contribuir a la formación de una superficie uniforme mediante el relleno de imperfecciones menores de la superficie. Actualmente los más usados son los de dos componentes, compuestos por una resina y un catalizador o endurecedor con el que reacciona; así mismo, se añade un diluyente en base orgánica, según las especificaciones técnicas del fabricante.
3. Pulverización a presión del aparejo y secado al aire o con infrarrojo. Si la superficie a pintar es pequeña también puede secarse con lámpara UV.
4. Pulido de la superficie.
5. Desengrasado de la superficie antes de la aplicación de la pintura de acabado.
6. Preparación de la mezcla de pintura de acabado en las proporciones indicadas por el fabricante. Actualmente estas pinturas, que darán el color deseado a la pieza, son en "base agua", lo que supone concentraciones muy bajas de compuestos orgánicos.
7. Pulverización a presión de la pintura de acabado.
8. Aplicación por pulverización a presión de barniz de acabado. Este barniz es un recubrimiento transparente que, al igual que el aparejo, es también bicomponente y lleva, por tanto, un catalizador. Según especificaciones del fabricante puede requerir también la adición de diluyente orgánico.
9. Limpieza de pistolas y accesorios con disolventes.

NOU



## OPEN ACCESS

EDITED BY  
Alberto Modenese,  
University of Modena and Reggio Emilia,  
ItalyREVIEWED BY  
Neela Guha,  
California Environmental Protection Agency,  
United States  
Tommaso Filippini,  
University of Modena and Reggio Emilia,  
Italy\*CORRESPONDENCE  
Irina Guseva Canu  
✉ irina.guseva-canu@unisante.chSPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public HealthRECEIVED 22 December 2022  
ACCEPTED 14 March 2023  
PUBLISHED 05 April 2023CITATION  
Guseva Canu I, Bovio N, Arveux P, Bulliard J-L,  
Fournier E, Germann S, Konzelmann I,  
Maspoli M, Rapi E and Grzebyk M (2023)  
Breast cancer and occupation: Non-parametric  
and parametric net survival analyses among  
Swiss women (1990–2014).  
Front. Public Health 11:1129708.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1129708COPYRIGHT  
© 2023 Guseva Canu, Bovio, Arveux, Bulliard,  
Fournier, Germann, Konzelmann, Maspoli,  
Rapi and Grzebyk. This is an open-access  
article distributed under the terms of the  
Creative Commons Attribution License (CC BY).  
The use, distribution or reproduction in other  
forums is permitted, provided the original  
author(s) and the copyright owner(s) are  
credited and that the original publication in this  
journal is cited, in accordance with accepted  
academic practice. No use, distribution or  
reproduction is permitted which does not  
comply with these terms.

## Breast cancer and occupation: Non-parametric and parametric net survival analyses among Swiss women (1990–2014)

Irina Guseva Canu<sup>1\*</sup>, Nicolas Bovio<sup>1</sup>, Patrick Arveux<sup>1</sup>,  
Jean-Luc Bulliard<sup>1,2</sup>, Evelyne Fournier<sup>3</sup>, Simon Germann<sup>1</sup>,  
Isabelle Konzelmann<sup>4</sup>, Manuela Maspoli<sup>2</sup>, Elisabetta Rapi<sup>3</sup> and  
Michel Grzebyk<sup>5</sup><sup>1</sup>Center for Primary Care and Public Health (Unisanté), University of Lausanne, Lausanne, Switzerland, <sup>2</sup>Neuchâtel and Jura Cancer Registry, Neuchâtel, Switzerland, <sup>3</sup>Geneva Cancer Registry, University of Geneva, Geneva, Switzerland, <sup>4</sup>Valais Cancer Registry, Valais Health Observatory, Sion, Switzerland, <sup>5</sup>Department of Occupational Epidemiology, National Research and Safety Institute (INRS), Vandœuvre-lès-Nancy, France**Introduction:** Occupation can contribute to differences in risk and stage at diagnosis of breast cancer. This study aimed at determining whether occupation, along with skill level and the socio-professional category, affect the breast cancer survival (BCS) up to 10 years after diagnosis.**Materials and methods:** We used cancer registry records to identify women diagnosed with primary invasive breast cancer in western Switzerland over the period 1990–2014 and matched them with the Swiss National Cohort. The effect of work-related variables on BCS was assessed using non-parametric and parametric net survival methods.**Results:** Study sample included 8,678 women. In the non-parametric analysis, we observed a statistically significant effect of all work-related variables on BCS. Women in elementary occupations, with low skill level, and in paid employment not classified elsewhere, had the lowest BCS, while professionals, those with the highest skill level and belonging to top management and independent profession category had the highest BCS. The parametric analysis confirmed this pattern. Considering elementary occupations as reference, all occupations but Craft and related trades had a hazard ratio (HR) below 1. Among professionals, technicians and associate professionals, and clerks, the protective effect of occupation was statistically significant and remained unchanged after adjustment for age, calendar period, registry, nationality, and histological type. After adjusting for tumor stage, the HRs increased only slightly, though turned non-significant. The same effect was observed in top management and independent professions and supervisors, low level management and skilled laborers, compared to unskilled employees.**Conclusion:** These results suggest that work-related factors may affect BCS. Yet, this study was conducted using a limited set of covariates and a relatively small study sample. Therefore, further larger studies are needed for more detailed analyses of at risk occupations and working conditions and assessing the potential interaction between work-related variables and tumor stage.

## KEYWORDS

occupational epidemiology, cohort, cancer registry, breast cancer, female worker, return to work, occupational exposure

NOU



REVISTA D'INTERNET, DRET I POLÍTICA  
REVISTA DE INTERNET, DERECHO Y POLÍTICA

<https://idp.uoc.edu>

ARTÍCULO

## El registro horario como mecanismo de control del derecho a la desconexión digital

Priscila Martín Vales  
Universidad de Salamanca

Fecha de presentación: noviembre 2022

Fecha de aceptación: diciembre 2022

Fecha de publicación: octubre 2023

### Resumen

La irrupción de las tecnologías de la información y de la comunicación en las relaciones laborales, unido a la descentralización productiva y de personas, la autonomía de las personas trabajadoras, la hiperflexibilidad, la fragmentación y la reducción de las horas de trabajo, ha conllevado el surgimiento de nuevas modalidades de relaciones laborales y, con ellas, nuevas controversias que han de ser paliadas por el legislador y la negociación colectiva y, en su defecto, por los juzgados y tribunales. Una de sus características es que se han visto difuminados los conceptos de horario y jornada laboral, y, en consecuencia, su afectación en el disfrute real y efectivo del derecho al descanso, a través del derecho a la desconexión digital. Tal transgresión puede producir, a su vez, consecuencias negativas en la conciliación de la vida familiar y laboral, la seguridad y salud laboral y, en definitiva, al trabajo decente. Cuestión que conlleva la necesaria y correcta aplicación del control del registro horario por el empleador para garantizar el disfrute del derecho al descanso efectivo. Por ello, el objetivo del presente estudio es el análisis de la configuración legal, tanto internacional como nacional, y así intentar dar respuesta a los diversos interrogantes que se plantean en las nuevas relaciones laborales de la sociedad 4.0, y, en mayor medida, en relación con el registro horario como instrumento garantizador del derecho a la desconexión digital.

### Palabras clave

registro horario; teletrabajo; desconexión digital; tiempo de trabajo; seguridad y salud laboral



RECORDA

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. *Laborum*  
Estudios Doctrinales

nº 6 (1er Trimestre 2023)  
ISSN: 2386-7191 - ISSN+: 2387-0370

**La indemnidad mental: nueva dimensión del derecho fundamental a la intimidad de las personas trabajadoras. Hacia el reconocimiento de Neuroderechos como Derechos básicos del ser humano**

**Mental indemnity: a new dimension of fundamental right to privacy of workers. Towards the recognition of Neurorights as basic human rights**

OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA *Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Universidad de Jaén*  
<https://orcid.org/0000-0002-1946-6682>

**Para citar este trabajo:** MOLINA HERMOSILLA, O. «La indemnidad mental: nueva dimensión del derecho fundamental a la intimidad de las personas trabajadoras. Hacia el reconocimiento de Neuroderechos como Derechos básicos del ser humano». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*, nº 6 (2023): 61-77.

**Resumen**

Atendiendo a la vertiginosa velocidad a la que se producen en nuestros días los avances en el ámbito de la Ciencia y la Tecnología, especialmente en cuanto a sistemas de Inteligencia Artificial, Bigdata y en el ámbito de las Neurotecnologías, así como a la facilidad y rapidez con que estos avances quedan incorporados a los sistemas productivos, el presente estudio propone una reflexión sobre el impacto real que estos puedan llegar a provocar en ámbitos tradicionalmente protegidos por los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, en concreto en este caso, por el derecho a su intimidad. A su vez, estos avances nos sitúan frente a riesgos desconocidos hasta

**Abstract**

The dizzying speed at which advances in the field of Science and Technology are occurring today, especially in Artificial intelligent systems, Bigdata and Neurotechnologies, as well as ease and speed with which these are incorporated into production systems, this study proposes a reflection on the real impact that these advances can have in areas traditionally protected by the fundamental rights of workers, especially their private right. In turn, these advances place us in front of us unknown risks through their materialization in new invasive formulas of worker's mental privacy, that can affect their basic essence as humans. The problem as always, is to determine what will be the limits from the system of law can be exposed to the legitimate employer's right to develop an effective management.

**Keywords**

Fundamental rights to privacy, mental indemnity, artificial intelligence, neurorights.

ser consciente de ello, a recurrir en nuestro día a día (A), Bigdata (BD) e incluso de las Neurotecnologías.

Fecha Aceptación: 27/02/2023

61



**¿APUNTALANDO LAS BASES DE UN DERECHO DEL TRABAJO CON PERSPECTIVA DE IDENTIDAD DE GÉNERO?¹**

**UNDERPINNING THE FOUNDATIONS OF A LABOR LAW WITH A GENDER IDENTITY PERSPECTIVE?**

ÓSCAR REQUENA MONTES  
*Profesor Ayudante Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Universidad de Valencia*  
<http://orcid.org/0000-0001-79101426>

**Cómo citar este trabajo:** Requena Montes, O. (2023). ¿Apuntalando las bases de un derecho del trabajo con perspectiva de identidad de género?. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 13 (1). 1-26. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.7812>

**RESUMEN**

El presente artículo da cuenta de los pasos que, en el ámbito legislativo y judicial, se vienen observando en torno a los derechos de las personas trans, aprovechando la ocasión para, en un primer momento, reflexionar sobre la necesidad de aclarar la terminología relacionada con la identidad sexual y de género y, posteriormente, analizar algunas medidas favorables a la adaptación del marco normativo laboral a la realidad jurídica y social del mencionado colectivo. Con este fin, concretamente se evalúan las últimas normas orientadas a la prevención y protección de las víctimas de discriminación y violencia sexual, entrando a valorar sucintamente algunas de las modificaciones previstas en el *Proyecto de Ley para la igualdad real*

¹ Esta publicación se inscribe en el trabajo y resultados de los Proyectos de I+D+i PGC2018-094912-B-I00 (VITRAGE) y PID2021-124045NB-C33 ("La responsabilidad del Derecho del Trabajo ante el cambio climático y la realización de una transición justa desde una perspectiva integrada de impacto medioambiental"), financiados por MCDN/AEI/10.13039/501100011033/ y «FEDER Una manera de hacer Europa».

ISSN: 2174-6419

*Lex Social*, vol. 13, núm. 1 (2023)



Recepción: 28.11.2022

Aceptación: 18.01.2023

Publicación: 24.01.2023

**NOU**

**AGRICULTURA, GANADERIA Y PESCA**

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL SECTOR PESQUERO**  
**ATRAPAMIENTOS, APLASTAMIENTOS Y GOLPES**

**CERO** GRAVES MORTALES en UNIÓN de MUTUAS

**NO SITUARSE DEBAJO DEL COPO MIENTRAS SE ENCUENTRE IZADO**

**ENGRASAR CABLES METÁLICOS. EVITAR ROTURAS**

**MANTENERSE ALEJADO DE APAREJOS Y ELEMENTOS COLGANTES**

**MANTENER SIEMPRE BUENA ILUMINACIÓN**

**ATRAPAMIENTO POR ROPA ANCHA**

**REVISIÓN DE MÁQUINAS, EQUIPOS Y ELEMENTOS**

**LAS ZONAS DE PASO HAN DE MANTENERSE LIBRES**

**NO MANIPULAR LAS MAQUINILLAS EN MOVIMIENTO**

**► ALEJARSE DE CABLES O ARRASTRES DURANTE LA FAENA. NO PASAR POR ENCIMA, DEBAJO O CERCA DE ELEMENTOS EN TENSIÓN.**

**USO DE CASCO**

Ca.1012.E502023-01



# ASSETJAMENT SEXUAL EN EL TREBALL



**VOLS SABER?**

ESPais  
MONOGRÀFICS DE  
L'INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

### 26 Abril 2023

**Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).**  
Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - C/Torrelaguna, 73 | Madrid  
*Aforo limitado*

Confirma tu asistencia

Presencial
Online

RECORDA

**Moderadora**  
**D<sup>a</sup>. Sara López González**  
*Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España*

**D<sup>a</sup>. Helena Morales de Labra**  
*Jefa de Área de Políticas Públicas de PRL, CEOE*

**D. Miguel Canales Gutiérrez**  
*Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, CEPYME*

**D. Mariano Sanz Lubeiro**  
*Secretario Confederal de Comisiones Obreras de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, CCOO*

**D<sup>a</sup>. Ana García de la Torre**  
*Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, UGT*

**09:30h Registro y recogida de material**

---

**Presentación y conducción de la Jornada Técnica**  
*D<sup>a</sup>. Marta Solano (periodista y presentadora de TV2)*

**10:00h Jornada Técnica Inauguración**

**D. Joaquín Pérez Rey**  
*Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía social*

**D. Félix Peinado Castillo**  
*Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España*

**10:30h Ponencia**  
*Presentación de la EESST 2023-2027*

**D. Carlos Arranz Cordero**  
*Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A., M.P.*

**10:45h Ponencia**  
**Entorno de trabajo seguro y saludable: nuevo principio y derecho fundamental de la OIT**

**D. Joaquim Pintado Nunes**  
*Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)*

**11:00h Mesa Redonda**  
**Poniendo el foco en la EESST 2023-2027**

**Moderadora**  
**D<sup>a</sup>. Marta Zimmermann Verdejo**  
*Directora del Departamento de Investigación e Información. INSST*

**D. Álvaro Plaza Langarica**  
*Director del Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo*

**11:45h Pausa. Café Saludable**  
*Actividades*

**Taller**  
**Sesión de coaching profesional "Relaciones sistémicas: Pertinencia y reconocimiento de la Prevención". Exclusivo para asistentes presenciales (previa inscripción)**

**D. Rafa Rodrigo**  
*Periodista, comunicador y coach profesional*

**Fotomatón**  
**¡Comparte el día mundial de SST en tus redes sociales!**

**Tips saludables para tu puesto de trabajo**

**12:30h Mesa Redonda**  
**Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. La EESST 2023-2027 como instrumento**

**13:30h Jornada Técnica Clausura**

**D<sup>a</sup>. Yolanda Díaz Pérez**  
*Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social*

**13:45h Actividad interactiva exclusiva para asistentes presenciales**

**13:50h Resultados de la actividad interactiva y recogida de premios**

## JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

### GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE  
LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS

### AGENTES QUÍMICOS

PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO

El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) n<sup>o</sup> 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

**Barcelona, 20 de abril de 2023**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.  
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: **Salón de Actos del CNCT**



**AGENDA PREVISTA**

<b>Esdeveniment</b>	<b>Lema</b>	<b>Data</b>	<b>Tipus</b>	<b>Organitza</b>
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">SHO'23</a> Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
<a href="#">Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST</a>	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



## ALS MITJANS

---

[VRAIN de la UPV enseña sus aplicaciones en IA para facilitar trabajo, seguridad y asistencia a compañías y sociedad](#) El Periòdic. 30.03.2023

[Un ocupa muere y arranca parte de la oreja a un policía de Alaguàs](#) Levante-EMV. 04.04.2023

[Condenado por el accidente de un trabajador arrollado por volquete](#) Andalucía Información. 04.04.2023

[Cantabria impulsa una estrategia para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores y reducir la siniestralidad](#) elDiario. 31.03.2023

[Cuidar la salud mental importa más que recibir un buen salario](#) El País. 29.03.2023

[Primeros pasos hacia el reconocimiento del cáncer de mama como enfermedad profesional en Francia](#) Prevención Integral. 05.04.2023

[Guía para entender la nómina: estos son los conceptos salariales que debes conocer](#) Las Provincias. 04.04.2023

[Cambios en los guantes de protección: NTP 1177](#) Unión Sindical Obrera. 03.04.2023

[Los trabajadores ya no tienen que entregar a la empresa el parte de baja médica](#) Expansión. 01.04.2023

[¿A qué obligará la nueva directiva europea sobre Transparencia salarial?](#) Observatorio de RRHH. 03.04.2023

[Sanción de 49.000 euros por ocupar a un menor en reparto de comida con ciclomotor](#) Prevencionar. 30.03.2023

[Destrozos y amenazas de muerte al grito de “vagos” en un centro de salud de Madrid](#) El Salto. 03.04.2023

[83 militares fallecieron por exposición al amianto, según reconocimiento de Defensa](#) Diario de La Mancha. 05.04.2023

[Una guía de Igualdad propone favorecer en los contratos con la Administración a empresas que usen un lenguaje inclusivo](#) Europapress. 31.03.2023

[El pluriempleo alcanza el nivel más alto desde la anterior crisis con más de medio millón de trabajadores](#) Público. 04.04.2023

---

## Vols saber?

[Omid Veisheh: "Las factorías de citoquinas localizadas en el propio cuerpo podrían erradicar tumores difíciles"](#). SINC. 03.04.2023.

[Hoy no me puedo levantar: ¿qué es la inercia de sueño?](#) María Ángeles Bonmatí Carrión. The Conversation. 04.04.2023.

[7 mensajes sobre salud urbana](#). Amanda Fernandes. IS Global. 04.04.2023.

[La forma en que unos genes 'saltan' a regiones seguras del genoma podría mejorar la terapia génica contra el cáncer y otras enfermedades](#). CSIC. 04.04.2023.

[Struck-By Injuries in the Construction Sector: Common Hazards, Barriers, and Opportunities to Keep Workers Safe](#). Scott P. Breloff et al. NIOSH Science Blog. 04.04.2023.

---

### 2022 Survey Results

## Struck-by Hazards, Barriers, and Opportunities in the Construction Industry



AUGUST 2022

EILEEN BETIT, GRACE BARLET, JESSICA BUNTING

**CPWR**   
THE CENTER FOR CONSTRUCTION  
RESEARCH AND TRAINING

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9569, 5 d'abril de 2023.

ESOLUCIÓ de 27 de març de 2023, de la **Universitat Politècnica de València**, per la qual es publiquen les llistes provisionals de persones admeses i excloses, i el tribunal de selecció de les proves selectives d'accés al grup A, subgrup A1, sector d'administració especial, categoria de **tècnic superior de prevenció de riscos laborals en l'Àrea de Prevenció i Riscos Laborals**, mitjançant el sistema de concurs oposició (codi: 2022/P/FC/C/9), corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2019 per al personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de València [2023/3444] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/3444&L=0>

### BOE

BOE num. 81, 5 d'abril de 2023.

Resolución de 24 de marzo de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo estatal del personal de salas de fiesta, baile, discotecas, locales de ocio y espectáculos de España**. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-8673](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-8673)

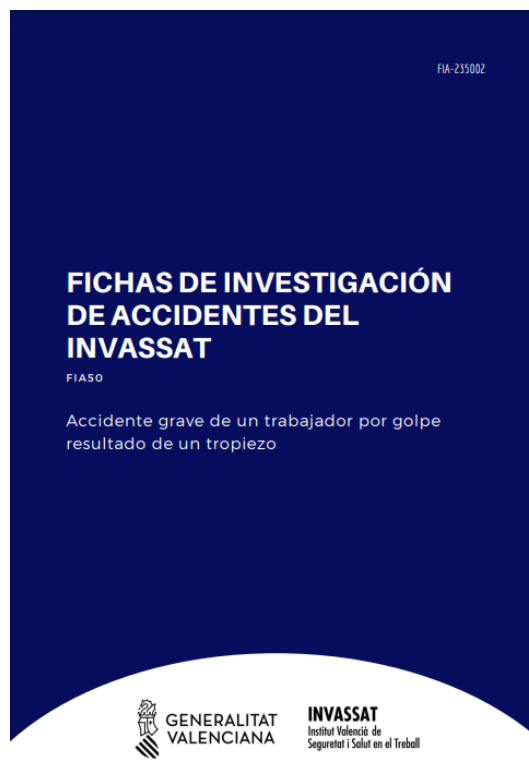
### DOUE

DOUE num. L97 de 5 d'abril de 2023. Sense novetats.







The screenshot shows the website of INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball). The page is titled 'ÚLTIMAS NOVEDADES EN CONVENIOS'. A large red 'NOU' badge is placed over the first item in the list. The list includes various collective agreements with their respective dates.

Convenio	Fecha
Salas de fiesta, baile y discotecas	05/04/2023
Curtidos, correas y cueros industriales y curtición de pieles para peleterías	22/03/2023
Industrias de pastas alimenticias	21/03/2023
Universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados	13/03/2023
Empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos	10/03/2023
Estaciones de servicio	10/03/2023
Elaboradores de productos cocinados para su venta a domicilio	08/03/2023
Centros y servicios de atención a personas con discapacidad	16/02/2023
Empresas de centros de jardinería	16/02/2023
Construcción (sector)	06/02/2023

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT






### Estadístiques

-  **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
-  **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2023.](#) 05.04.2023.
-  **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
-  **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.
-  **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2023.](#) 05.04.2023.
-  **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Marzo 2022-Febrero 2023.](#) 05.04.2023.




### Fitxes d'investigació d'accidents

-   [Accidente greu d'un treballador per colp resultat d'una topada.](#) 31.03.2023.
-  [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo.](#) 31.03.2023.

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

-   [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
-  [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

### Servei de PRL de la Generalitat

-   [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.
-  [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.



## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### INSST

#### [BASEQUIM Tareas de pintura en talleres de reparación de vehículos: exposición a isocianatos y otros compuestos orgánicos](#)

En el espacio "Situaciones de trabajo peligrosas" se describen situaciones de trabajo reales en las que se han producido o se pueden producir daños a la salud de los trabajadores, identificando los elementos más relevantes para su prevención, así como las medidas preventivas adecuadas. Este espacio de carácter técnico y pedagógico, conformado por el trabajo de la mayoría de las Comunidades Autónomas, así como del propio INSST, ha venido siendo un punto clave en la divulgación de los principios de la prevención de los riesgos laborales, y un lugar de encuentro donde compartir experiencias y facilitar el aprendizaje de las materias preventivas.

RECORDA

#### Situaciones de Trabajo Peligrosas - STP



NIPO: 118-21-007-7

En colaboración con las Comunidades Autónomas

Este portal está orientado a ofrecer información de situaciones de trabajo peligrosas con fines preventivos. En él se describen situaciones de trabajo reales en las que se han producido o se pueden producir daños a la salud de los trabajadores, identificando los elementos más relevantes para su prevención, así como las medidas preventivas adecuadas.

[Ver más](#)



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **04.04.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Accommodation and food service activities : evidence from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER) : summary [Libros]		2023	
2 ¿Apuntalando las bases de un derecho del trabajo con perspectiva de identidad de género? [Artículos de revista]	Requena Montes, Óscar	2023	
3 Stress and the gig economy : it's not all shifts and giggles [Artículos de revista]	Hafeez, Sadia Gupta, Charlotte Sprajcer, Madeline	2022	

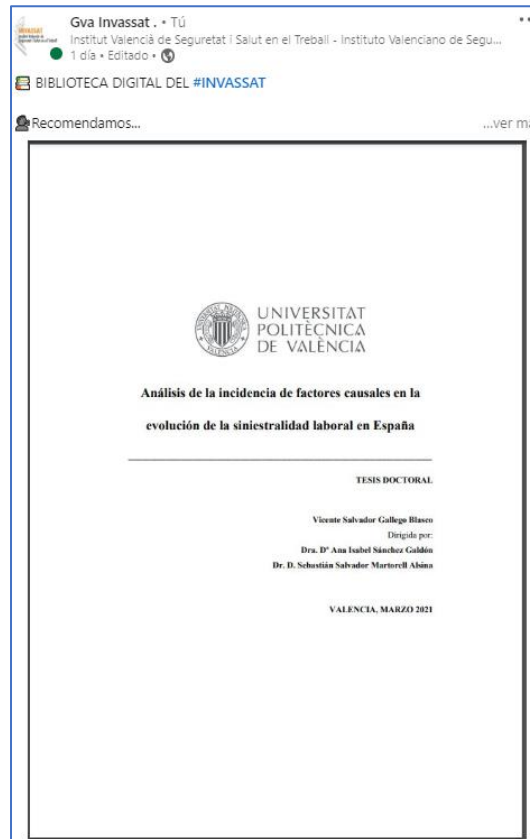
Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar  ▾



El número de riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en el sector de la hostelería, que evoluciona a un ritmo rápido, es casi infinito. Entre otros, se incluyen los riesgos ergonómicos, la temperatura y los contaminantes del aire, los resbalones/tropezones/caídas, las sustancias peligrosas y los riesgos para la seguridad, así como los riesgos psicosociales, incluida la atención continua a los clientes y una elevada carga de trabajo y la presión ejercida para cumplir plazos ajustados en los momentos de más actividad. En este informe de la EU-OSHA se destacan las medidas sectoriales específicas para mejorar la gestión de riesgos, incluida la participación del personal, así como el impacto de la pandemia de COVID-19.

**RECORDA**

## INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 22h  
Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals per la @UJUniversitat  
Preinscripció: del 20 d'abril al 23 de juny de 2023.  
+ i en [uji.es/serveis/sgde/b...](https://uji.es/serveis/sgde/b...)  
#PRL #Màster

UJI UNIVERSITAT JAUME I  
UJI > Perfils

### Calendari preinscripció, matrícula i altres processos

Màster Universitari. Nou Estudiantat UJI.

03/04/2023 | InfoCampus

CURS 2023/2024 - PREINSCRIPCIÓ I MATRÍCULA DE NOU INGRÉS

- FASE 1 PREINSCRIPCIÓ

Preinscripció:

- Preinscripció: del 20 d'abril al 23 de juny de 2023.
- Data límit per acreditar condicions acadèmiques: 5 juliol 2023 a les 23:59h.
- Baremació per les Comissions Acadèmiques: del 10 al 17 de juliol 2023.

ssat  
por Invassat Invassat · 18 h ·  
JORNADA TÈCNICA organitzada per el #INSST Instituto Nacional de Seguridad e Higiene del Trabajo de España y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el marco de la EESST 2023-2027 y entorno de #TrabajoSeguro y saludable como nuevo derecho fundamental de la OIT el 26 de abril a las 9:30h - 13:50h en el Salón de Actos de la OIT (Presencial/Streaming)  
Presentación de la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo.

DÍA MUNDIAL DE LA SST  
PRESENTACIÓN DE LA EESST 2023-2027  
Y ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE COMO NUEVO DERECHO FUNDAMENTAL DE LA OIT  
Un reto compartido

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
INSST  
Organización Internacional del Trabajo

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Frontiers in Public Health

TYPE: Brief Research Report  
 PUBLISHED: 31 March 2023  
 DOI: 10.3389/fpubh.2023.1050261

[Check for updates](#)

**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
Biagio Solarino,  
University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY  
Ivan Santolalla Arnedo,  
University of La Rioja, Spain  
Osnat Bashkin,  
Ashkelon Academic College, Israel

\*CORRESPONDENCE  
Aya Cohen  
✉ [ayac@shamir.gov.il](mailto:ayac@shamir.gov.il)

SPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public Health

RECEIVED 21 September 2022  
ACCEPTED 08 March 2023  
PUBLISHED 31 March 2023

CITATION  
Trotzky D, Aizik U, Mosery J, Carady N, Tavori G,  
Cohen A, Pachys C, Avraham M,  
Levtzion-Korach O and Tal O (2023) Resilience  
of hospital staff facing COVID-19 pandemic:  
Lessons from Israel.  
*Front. Public Health* 11:1050261.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1050261

COPYRIGHT  
© 2023 Trotzky, Aizik, Mosery, Carady, Tavori,  
Cohen, Pachys, Avraham, Levtzion-Korach and  
Tal. This is an open-access article distributed  
under the terms of the [Creative Commons  
Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,  
distribution or reproduction in other forums is  
permitted, provided the original author(s) and  
the copyright owner(s) are credited and that  
the original publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic practice.  
No use, distribution or reproduction is  
permitted which does not comply with these  
terms.

## Resilience of hospital staff facing COVID-19 pandemic: Lessons from Israel

Daniel Trotzky<sup>1,2</sup>, Uri Aizik<sup>1,2</sup>, Jonathan Mosery<sup>2,3</sup>, Natali Carady<sup>1,2</sup>, Guy Tavori<sup>4</sup>, Aya Cohen<sup>1,2\*</sup>, Gal Pachys<sup>1,2</sup>, Miri Avraham<sup>2,5</sup>, Osnat Levtzion-Korach<sup>2,6</sup> and Orna Tal<sup>2,6,7,8</sup>

<sup>1</sup>Department of Emergency Medicine, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, <sup>2</sup>Sackler Faculty of Medicine, Tel Aviv University, Tel Aviv, Israel, <sup>3</sup>Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, <sup>4</sup>Faculty of Medicine, The Hebrew University of Jerusalem, Jerusalem, Israel, <sup>5</sup>Nursing Administration, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, <sup>6</sup>Medical Management, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, <sup>7</sup>Israeli Center for Emerging Technologies, Zerifin, Israel, <sup>8</sup>Department of Management, Bar Ilan University, Ramat Gan, Israel

**Introduction:** The COVID-19 pandemic has placed additional burden on already strained healthcare systems worldwide, intensifying the responsibility and burden of healthcare workers. Although most hospital staff continued working during this stressful and challenging unprecedented pandemic, differences in the characteristics and attributes were noted between sectors and hospital departments. Israeli healthcare workers are trained and experienced in coping with national emergencies, but the pandemic has exposed variations in staff reactions. Understanding the intrinsic differences between sectors and departments is a key factor in staff and hospital preparedness for unexpected events, better resource utilization for timely interventions to mitigate risk and improve staff wellbeing.

**Objective:** To identify and compare the level of resilience, secondary traumatization and burnout among hospital workers, between different sectors and hospital departments, during the COVID-19 pandemic.

**Methods:** Cross-sectional research to assess the resiliency, secondary traumatization and burnout of healthcare workers at a large general public hospital in central Israel. The sample consisted of 655 participants across various hospital units exposed to COVID-19 patients.

**Results:** Emergency department physicians had higher rates of resilience and lower rates of burnout and secondary traumatization than staff in other hospital departments. In contrast, staff from internal medicine departments demonstrated the highest levels of burnout (4.29). Overall, physicians demonstrated higher levels of resilience (7.26) and lower levels of burnout compared to other workers.

**Conclusion:** Identifying resilience characteristics across hospital staff, sectors and departments can guide hospital management in education, preparation and training of healthcare workers for future large-scale health emergencies such as pandemics, natural disasters, and war.

**KEYWORDS**  
resilience, burnout, COVID-19 pandemic, healthcare workers, intensive care unit, emergency department, risk perception

Frontiers in Public Health
01
[frontiersin.org](https://frontiersin.org)

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

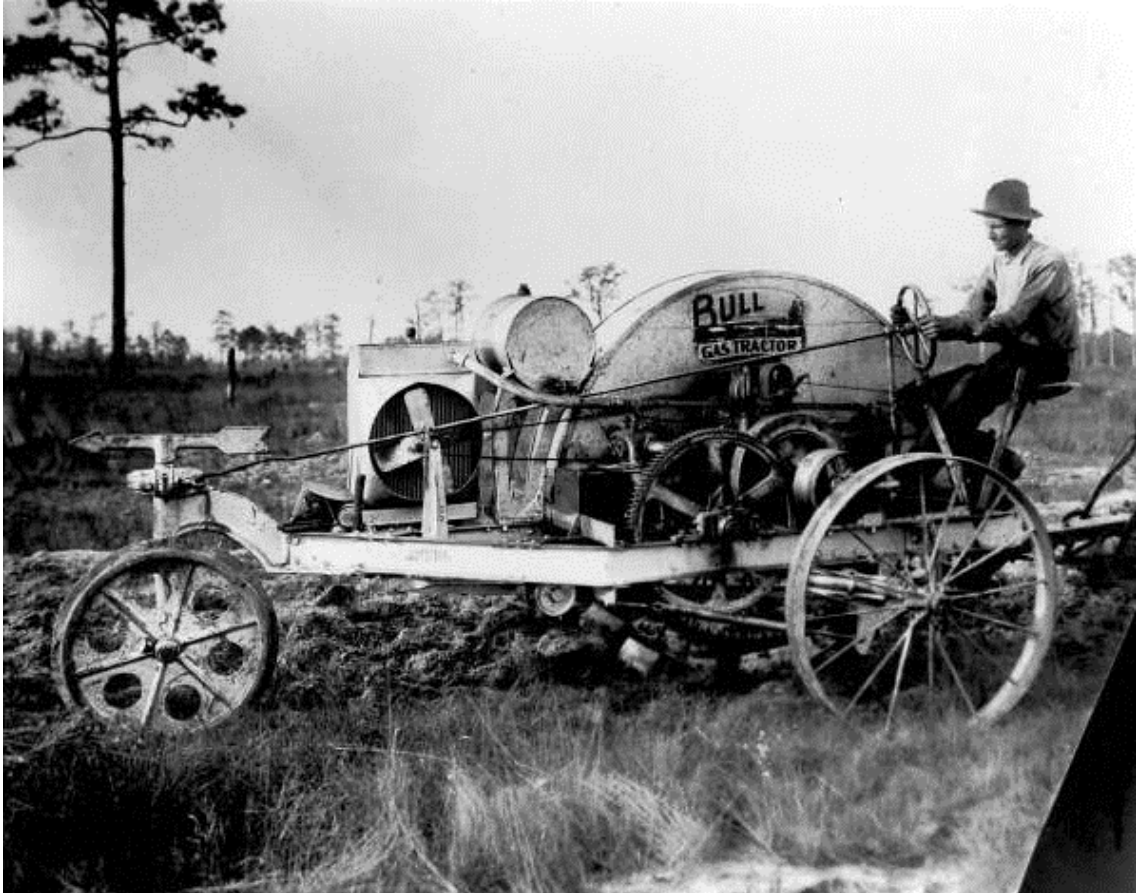
RECORDA

ESTUDIO DE CAMPO:  
LENGUAJE DE LAS NORMAS  
COMISIÓN PARA LA MODERNIZACIÓN DEL LENGUAJE JURÍDICO





## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Bull gas tractor : Gainesville, Florida. 1900 ca. [Florida Memory](#). Document en el domini públic.*

**Consulta la secció**  
**[Memòria prevencionista](#)**  
**del nostre portal**

Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**  
1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleadas y empleados del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

