

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 4 d'abril de 2023

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 6 |
| ALS MITJANS..... | 8 |
| NOVETATS LEGALS | 10 |
| DOGV..... | 10 |
| BOE..... | 10 |
| DOUE | 10 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT | 11 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST..... | 12 |
| EU-OSHA..... | 12 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 13 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 14 |
| ESPAI COVID-19..... | 15 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 16 |
| MEMÒRIA PREVENCIONISTA..... | 17 |

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. *Laborum*
Estudios Doctrinales

nº 6 (1er Trimestre 2023)
ISSN: 2386-7191 - ISSN-e: 2387-0370

La indemnidad mental: nueva dimensión del derecho fundamental a la intimidad de las personas trabajadoras. Hacia el reconocimiento de Neuroderechos como Derechos básicos del ser humano

Mental indemnity: a new dimension of fundamental right to privacy of workers. Towards the recognition of Neurorights as basic human rights

OLIMPIA MOLINA HERMOSILLA

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Jaén
<https://orcid.org/0000-0002-1946-6662>

Cita Sugere: MOLINA HERMOSILLA, O. «La indemnidad mental: nueva dimensión del derecho fundamental a la intimidad de las personas trabajadoras. Hacia el reconocimiento de Neuroderechos como Derechos básicos del ser humano». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 6 (2023): 61-77.

Resumen

Atendiendo a la vertiginosa velocidad a la que se producen en nuestros días los avances en el ámbito de la Ciencia y la Tecnología, especialmente en cuanto a sistemas de Inteligencia Artificial, Bigdata y en el ámbito de las Neurotecnologías, así como a la facilidad y rapidez con que estos avances quedan incorporados a los sistemas productivos, el presente estudio propone una reflexión sobre el impacto real que estos pueden llegar a provocar en ámbitos tradicionalmente protegidos por los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, en concreto en este caso, por el derecho a su intimidad. A su vez, estos avances nos sitúan frente a riesgos desconocidos hasta el momento, a través de su materialización en nuevas formulas invasivas de la intimidad mental de las personas trabajadoras, que pueden llegar a afectar a su propia esencia como ser humano. El problema, como siempre, reside en determinar cuáles serán los límites que, desde el sistema de Derecho, pueden ser expuestos frente al legítimo derecho del titular de la empresa a desarrollar una gestión eficaz.

Abstract

The dizzying speed at which advances in the field of Sciences and Technology are occurring today, especially in Artificial Intelligent systems, Bigdata and Neurotechnologies, as well as ease and speed this which these are incorporated into production systems, this study proposes a reflection on the real impact that these advances can have in areas traditionally protected by the fundamental rights of workers, especially their private right. In turns, these advances place us in front of us unknown risks through their materialization in new invasive formulas of worker's mental privacy, that can affect their basic essence as humans. The problem as always, is to determine what will be the limits from the system of law can be exposed to the legitimate employer's right to develop an effective management.

Palabras clave

Derecho fundamental a la intimidad, indemnidad mental, inteligencia artificial, neuroderechos.

Keywords

Fundamental rights to privacy, mental indemnity, artificial intelligence, neurorights.

1. PLANTEAMIENTO GENERAL

En muy poco tiempo hemos pasado, casi sin ser consciente de ello, a recurrir en nuestro día a día a productos de Inteligencia Artificial (en adelante IA), Bigdata (BD) e incluso de las Neurotecnologías.

Fecha Recepción: 15/02/2023 - Fecha Revisión: 27/02/2023 - Fecha Aceptación: 27/02/2023
Págs. 61-77

61

NOU



¿APUNTALANDO LAS BASES DE UN DERECHO DEL TRABAJO CON PERSPECTIVA DE IDENTIDAD DE GÉNERO?¹

UNDERPINNING THE FOUNDATIONS OF A LABOR LAW WITH A GENDER IDENTITY PERSPECTIVE?

ÓSCAR REQUENA MONTES

*Profesor Ayudante Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universitat de València*

<http://orcid.org/0000-0001-79101426>

Cómo citar este trabajo: Requena Montes, O. (2023), ¿Apuntalando las bases de un derecho del trabajo con perspectiva de identidad de género?. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 13 (1), 1-26. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.7812>

RESUMEN

El presente artículo da cuenta de los pasos que, en el ámbito legislativo y judicial, se vienen observando en torno a los derechos de las personas trans, aprovechando la ocasión para, en un primer momento, reflexionar sobre la necesidad de aclarar la terminología relacionada con la identidad sexual y de género y, posteriormente, analizar algunas medidas favorables a la adaptación del marco normativo laboral a la realidad jurídica y social del mencionado colectivo. Con este fin, concretamente se evalúan las últimas normas orientadas a la prevención y protección de las víctimas de discriminación y violencia sexual, entrando a valorar sucintamente algunas de las modificaciones previstas en el *Proyecto de Ley para la igualdad real*

¹ Esta publicación se inscribe en el trabajo y resultados de los Proyectos de I+D+i PGC2018-094912-B-I00 (VITRAGE) y PID2021-124045NB-C33 ("La responsabilidad del Derecho del Trabajo ante el cambio climático y la realización de una transición justa desde una perspectiva integrada de impacto medioambiental"), financiados por MCIN/AEI/10.13039/501100011033/ y «FEDER Una manera de hacer Europa».

ISSN: 2174-6419

Lex Social, vol. 13, núm. 1 (2023)



Recepción: 28.11.2022

Aceptación: 18.01.2023

Publicación: 24.01.2023



Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Estudios Doctrinales

n° 6 (1er Trimestre 2023)
ISSN: 2386-7191 – ISSN-e: 2387-0370

Concepto y formas de trabajo: influencia de los cambios socioeconómicos y tecnológicos

Concept and forms of work: influence of socioeconomic and technological changes

JAVIER RODRIGO AGULLÓ

Funcionario de carrera del Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria
Declarando en Ciencias Sociales
Universitat de València

<https://orcid.org/0000-0002-4436-4957>

Cita Suggenda: RODRIGO AGULLÓ, J. «Concepto y formas de trabajo: influencia de los cambios socioeconómicos y tecnológicos». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 6 (2023): 97-119.

Resumen

Este estudio analiza cómo la concepción del trabajo ha variado a lo largo de la historia y se han desarrollado nuevas formas de trabajo. Las transformaciones sociales, económicas y en los sistemas productivos han motivado estos cambios. Estas modificaciones, motivadas en gran parte por el rápido crecimiento de los avances tecnológicos, implican en la actualidad nuevas formas de concebir el trabajo, centrado en la persona; efectos en el mercado de trabajo, caracterizado mayoritariamente por la realización de trabajos relacionados con los servicios por cuenta ajena en el sector privado; y nuevas formas de trabajo, como el teletrabajo, el trabajo en la Industria 4.0, el Smart Working, el trabajo enmarcado en la Gig Economy, o el coworking. El desarrollo tecnológico no se detiene, como demuestra el surgimiento de la denominada Industria 5.0, por lo que las personas necesitan formarse continuamente para responder a los retos actuales y futuros.

Abstract

This study analyzes how the conception of work has changed throughout history and how new forms of work have been developed. The social, economic transformations and in the productive systems have motivated these changes. These modifications, motivated in large part by the rapid growth of technological advances, currently imply new ways of conceiving work, centered on the person; effects on the labor market, characterized mainly by the performance of work related to services for others in the private sector; and new forms of work, such as teleworking, work in Industry 4.0, Smart Working, work within the framework of the Gig Economy, or coworking. Technological development does not stop, as demonstrated by the emergence of the so-called Industry 5.0, so people need to continuously train to respond to current and future challenges.

Palabras clave

teletrabajo; trabajo inteligente; cotrabajo; industria 5.0.

Keywords

telework; smart work; co-working; industry 5.0.

1. INTRODUCCIÓN

Junto con las ideas de sistema económico y de producción, la actual noción de «trabajo» quedó consolidada en el siglo XVIII¹. La palabra «trabajo» apareció en ese momento en la cultura occidental para hacer referencia a las actividades productivas realizadas por las personas. Hasta esa época se habían utilizado dos términos procedentes del latín: *labor*, para referirse a las tareas vinculadas a la agricultura y la ganadería, y *opera*, para indicar las actividades de artesanos y artistas².

¹ GÓMEZ-BAGGETHUN, E. y NARRO, J. M.: "El Mito Del Trabajo: Origen, Evolución y Perspectivas", *Papeles de Relaciones Ecosociales y Cambio Global*, núm.150, 2020, p. 36.

² ALBALADE, J. J.: *Sociología Del Trabajo y de Las Relaciones Laborales*, Barcelona, Universitat de Barcelona, 2011, pp. 48-49.

Article

The Importance of Prevention When Working with Hazardous Materials in the Case of Serpentinite and Asbestos When Cleaning Monuments for Restoration

Dolores Pereira ^{1,*}, Ana Jesús López ², Alberto Ramil ² and Andrea Bloise ³¹ Department of Geology, University of Salamanca, 37008 Salamanca, Spain² Ferial Industrial Campus, Universidade da Coruña, 15471 Ferrol, Spain³ Department of Biology, Ecology and Earth Sciences, University of Calabria, I-87036 Rende, Italy

* Correspondence: mdp@usal.es

Abstract: Health risks are often overlooked when the consequences are not evident in the short term. In restoration work, some activities can generate particles that may affect the health of workers through inhalation (e.g., cleaning of buildings or heritage artifacts composed of stone). Workers at quarries are also exposed to such materials and, therefore, the results of our work can help to increase the risk perception in workers from the stone sector, but also in construction workers in an environment associated with dust. To demonstrate the importance of protection to prevent health hazards, we laser-ablated some samples of serpentinite that contain serpentine minerals as major phase minerals. The powder obtained in filters coupled to the ablation laser was analysed, using tools such as an optical microscope, X-ray powder diffraction, a transmission electron microscope and thermal analysis. The results were very didactic, and the intention is to use them, by way of graphics and diagrams, to build information security sheets that will alert workers to the need of using masks when working, or to use tools with coupled filters such as the one used for our study. The main goal is to demonstrate that the interdisciplinary combination of scientific approaches can be used for the sake of human health.

Keywords: asbestos; health risks; laser ablation cleaning; heritage stones; occupational safety



Citation: Pereira, D.; López, A.J.; Ramil, A.; Bloise, A. The Importance of Prevention When Working with Hazardous Materials in the Case of Serpentinite and Asbestos When Cleaning Monuments for Restoration. *Appl. Sci.* **2023**, *13*, 43. <https://doi.org/10.3390/app13010043>

Academic Editors: Rafael López Nieto and Apostolos Giannos

Received: 13 November 2022

Revised: 19 December 2022

Accepted: 19 December 2022

Published: 21 December 2022



Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Appl. Sci. **2023**, *13*, 43. <https://doi.org/10.3390/app13010043>

1. Introduction

Natural stones are important raw materials, used since ancient times to build human shelter, but also to build our cultural heritage. Serpentinites are important rocks that have been used worldwide for these purposes [1]. From a mineralogical point of view, serpentine-group minerals (i.e., chrysotile, lizardite, antigorite) are the main constituents of serpentinite rocks [2], although serpentinites may also contain accessory minerals such as chlorite, brucite, magnetite, talc and/or carbonates, as well as remnants of the precursor mineralogy, such as pyroxene and olivine [2]. Serpentinites have a complex origin, involving deep parts of the Earth, including the mantle. They are formed as a result of the serpentinization of ultramafic rocks (i.e., lherzolitite, harzburgite and dunite), in which the main minerals are pyroxenes and olivine. Antigorite, lizardite and chrysotile are polymorphs with a similar $Mg_3Si_2O_5(OH)_4$ [2]. There is a geological interest [3,4]. He to human safety, as they are fibrous silicate minerals, with (tremolite, actinolite, anthophyllite) referring to serpentinites from as ornamental stones. More

Industrial Health 2023, 61, 140–150

Field Report

Stress and the gig economy: it's not all shifts and giggles

Sadia HAFEEZ¹, Charlotte GUPTA¹ and Madeline SPRAJCER^{1,*}¹Appleton Institute, Central Queensland University, Australia

Received September 29, 2021 and accepted February 14, 2022

Published online in J-STAGE March 4, 2022

DOI <https://doi.org/10.2486/indhealth.2021-0217>

Abstract: Gig work is a type of contingent work which has increased markedly in recent times, and is characterised by uncertainty, unpredictability, and instability of both schedules and income earned. Gig workers are also likely to work for multiple platforms and/or employers. These work characteristics mean that performing gig work is associated with higher rates of stress than the general population (Madden *et al.* Pers Rev 2017). However, it is not currently known which strategies gig workers use to cope with this stress – including which strategies are likely to be effective. The aim of this study was to understand the relationship between coping strategies, number of employers and stress in gig workers. An online survey was completed by 49 gig workers. Validated questionnaires were administered to measure coping strategies (Brief COPE) and stress (Perceived Stress Scale-14). Approach coping strategies (active, planning, and social support) were associated with reduced stress ($p < 0.05$), whereas the avoidant coping strategy of self-blame was associated with increased stress ($p < 0.05$). No differences in stress were seen between gig workers with one employer and those with multiple employers. Findings suggest that some coping strategies may lower stress in gig workers, though long-term outcomes should be considered in future research.

Key words: Gig workers, Coping strategies, Stress, Multiple employers

Introduction

The gig economy is on the rise and includes various forms of contingent work arrangements, such as freelance and short-term work¹. The business models used in the gig economy aim to reduce labour costs such as, insurance and paid leave, and generally consider workers to be independent contractors². This provides a high level of flexibility for the employer and the workers; however, it shifts different costs related to training, paid leave, and insurance to the workers³, and results in a precarious working arrangement for many individuals⁴. Some of the characteristics of this

kind of work include having multiple employers, working on a temporary basis, working on-call, having few work hours or tasks, or sometimes having no work at all⁵. Estimating the number of people employed by the gig economy is difficult as a result of the opportunity (and often financial necessity) to work for more than one platform (e.g., Uber, Menulog, DiDi) simultaneously.

In addition to the precarious nature of gig work (i.e., whether 'gigs' will be available), this population of workers generally do not have a steady work schedule and may work different times of the day or night throughout the week. Moreover, many jurisdictions have limited regulatory practices in place for gig workers (e.g., work hour limitations, fatigue management) – which can lead to further instability. Unpredictability and instability in both work schedules and income earned are associated with high lev-

*To whom correspondence should be addressed.

E-mail address: m.sprajcer@cqu.edu.au

©2023 National Institute of Occupational Safety and Health

This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial No Derivatives (by-nc-nd) License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)

AGENDA PREVENCIÓNISTA

26 Abril 2023

Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - C/Torrelaguna, 73 | Madrid
Aforo limitado

Confirma tu asistencia

Presencial
Online

RECORDA

Moderadora
D^a. Sara López González
Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

D^a. Helena Morales de Labra
Jefa de Área de Políticas Públicas de PRL, CEOE

D. Miguel Canales Gutiérrez
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, CEPYME

D. Mariano Sanz Lubeiro
Secretario Confederal de Comisiones Obreras de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, CCOO

D^a. Ana García de la Torre
Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, UGT

09:30h Registro y recogida de material

Presentación y conducción de la Jornada Técnica
D^a. Marta Solano (periodista y presentadora de TV2)

10:45h Ponencia
Entorno de trabajo seguro y saludable: nuevo principio y derecho fundamental de la OIT

D. Joaquim Pintado Nunes
Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

11:45h Pausa. Café Saludable
Actividades

Taller
Sesión de coaching profesional "Relaciones sistémicas: Pertinencia y reconocimiento de la Prevención". Exclusivo para asistentes presenciales (previa inscripción)

D. Rafa Rodrigo
Periodista, comunicador y coach profesional

10:00h Jornada Técnica
Inauguración

D. Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía social

D. Félix Peinado Castillo
Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

11:00h Mesa Redonda
Poniendo el foco en la EESST 2023-2027

Moderadora
D^a. Marta Zimmermann Verdejo
Directora del Departamento de Investigación e Información. INSST

D. Álvaro Plaza Langarica
Director del Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

12:30h Mesa Redonda
Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. La EESST 2023-2027 como instrumento

10:30h Ponencia
Presentación de la EESST 2023-2027

D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A., M.P.

13:30h Jornada Técnica
Clausura

D^a. Yolanda Díaz Pérez
Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social

13:45h Actividad interactiva exclusiva para asistentes presenciales

13:50h Resultados de la actividad interactiva y recogida de premios

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS

AGENTES QUÍMICOS PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO

PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO

El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) n° 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|--|--|---------------|-----------------------|--|
| V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo | Asumiendo retos, sumando esfuerzos. | 24-25.04.2023 | Presencial | OSALAN |
| ORP XXIII | At work: one life, one planet. | 26-28.04.2023 | Presencial | ORP Fundación Internacional |
| X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos | Salud mental, crisis climática, metaverso. | 07-08.06.2023 | Presencial | SESST |
| SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo | | 20-21.07.2023 | Presencial + En línea | Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais |
| Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST | Digitalización y Trabajo 4.0 | 19.10.2023 | Presencial + En línea | Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST |
| A+A Düsseldorf | People matter. | 24-27.10.2023 | Presencial | Messe Düsseldorf |
| 23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo | Dar forma al cambio. | 27-30.11.2023 | Presencial + En línea | OIT. ISSA |



ALS MITJANS

[Dos muertos y un desaparecido tras naufragar un pesquero en Cantabria](#) El País. 03.04.2023

[Fallece un hombre de 54 años en un accidente laboral en Andosilla](#) Europapress. 03.04.2023

[Herido muy grave un trabajador al quedar atrapado en una cinta transportadora de una conservera de Santomera](#) Cadenaser. 03.04.2023

[Fallece un trabajador en un accidente laboral en Soria](#) La Vanguardia. 03.04.2023

[Un juez declara accidente laboral la caída de un teletrabajador en su casa](#) Las Provincias. 03.04.2023

[El Centro Nacional de Microbiología es incapaz de hallar el origen de una sustancia que intoxicó a 48 trabajadores](#) elDiario.es. 03.04.2023

[Un juzgado reconoce una lumbalgia ocasionada por un tirón como accidente laboral](#) ConSalud.es. 03.04.2023

['Quiet quitting, Burnout, Hustle culture...' términos que debes conocer si te dedicas a gestionar personas](#) RRHH Digital. 30.03.2023

[Por qué el reírse más en el trabajo puede aliviar el estrés más de lo que crees](#) ABC Bienestar. 02.04.2023

[El TSJC tumba el despido de un empleado por buscar trabajo estando de baja médica](#) el Periódico. 29.03.2023

[Gobierno de Aragón y sindicatos sellan, 16 años después, un nuevo Convenio Colectivo para la Administración general que contempla las 35 horas de trabajo semanal](#) Aragón hoy. 27.03.2023

[El enemigo invisible tiene nombre: censo de amianto](#) El Confidencial Digital. 03.04.2023

[Estrés laboral, problema colectivo de la empresa](#) Prevención Integral. 04.04.2023

[El tribunal superior de Justicia de Madrid declara nulo un despido por razón de edad](#) Lexology. 31.01.2023

[Al 76% de los trabajadores españoles que trabajan sólo en la oficina les gustaría tener la opción de teletrabajar](#) RRHH Digital. 29.03.2023

[Crisis laboral en Air Europa: sin acuerdo a la vista con los tripulantes y con la amenaza de huelga de los pilotos](#) El Español. 04.04.2023

[Baleares asigna un número máximo de habitaciones a cada camarera de hotel](#) La Vanguardia. 04.04.2023

Vols saber?

[Prueban un fármaco que reduce la tasa de progresión de un tipo de cáncer de pulmón en un 34 %](#). SINC. 03.04.2023.

[La inteligencia artificial opina sobre la diversidad lingüística](#). Iraide Ibarretxe-Antuñano. The Conversation. 03.04.2023.

[Las abejas mineras que vuelan a principios de primavera son particularmente vulnerables al calor](#). CSIC. 03.04.2023.

[Workplace Medical Mystery: Unknown Illness in Worker at Greeting Card Plant](#). Emily Kirby, Rachel Bailey i Lew Radonovich. NIOSH Science Blog. 03.04.2023.

10/04

Treballar diferent
↳ Viure millor

Projecte Pilot

04 Dies

#Pilot4dies

Salut ben
Emergència climàtica
economi

LAS NAVES avalua lab

Las Naves analitzarà durant un mes l'impacte de la jornada laboral de quatre dies

07/05

València ho posa a prova!

València, primera ciutat del món que realitza i avalua un pilot sobre la jornada laboral de 4 dies

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9568, 4 d'abril de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 80, 4 d'abril de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L95 de 4 d'abril de 2023. Sense novetats.

ASSETJAMENT SEXUAL 
EN EL TREBALL

VOLS SABER?

| | | |
|--|--|--|
| ESPAIS MONOGRÀFICS DE L'INVASSAT | INVASSAT <small>Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</small> | WWW.INVASSAT.GVA.ES |
|--|--|--|

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#). 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#). 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[La gestión de la SST en los sectores de la hostelería y la restauración](#)

La hostelería y la restauración son sectores esenciales para la economía de la UE y el 98 % de las empresas dedicadas a ello son microempresas familiares. Los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en este sector son numerosos y engloban desde movimientos repetitivos de manos y brazos, resbalones, tropezones y caídas, y riesgos de accidentes con máquinas, hasta riesgos psicosociales asociados a la atención de la clientela y plazos ajustados. Las evaluaciones de riesgos periódicas que se realizan en este sector se sitúan ligeramente por debajo de la media de la UE, pero las cifras varían enormemente de un Estado miembro a otro.

NOU



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **03.04.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 5 de 5 | | Acciones ▾ |
|---------------------------------------|--|-----------------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend | | |
| Título | Autoría personal | Año Publicación |
| 1 | La Mujer, la Empresa y el Derecho 2023 : resumen ejecutivo [Libros] | 2023 |
| 2 | Télétravail et accident de travail dans sept pays européens [Libros] | 2023 |
| 3 | Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo [Libros] | 2023 |
| 4 | Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada [Libros] | 2023 |
| 5 | Women, Business and the Law 2023 [Libros] | 2023 |

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾

eurogip

Mars 2023
Réf. EUROGIP-180/F
ISBN 979-10-97358-56-3

Télétravail et accident de travail dans sept pays européens
Allemagne, Autriche, Espagne, Finlande, France, Italie, Suède

[in](#) eurogip.fr eurogip@eurogip.fr

Con su experiencia en sistemas de seguros **RECORDA** contra accidentes de trabajo y enfermedades profesionales (AT/MP), EUROGIP ha analizado cuál sería el cuidado de un trabajador víctima de un accidente de trabajo durante el teletrabajo. La cuestión cobra toda su importancia en un contexto en el que esta organización del trabajo en la distancia se ha desarrollado en tiempos de crisis de salud relacionada con Covid-19, pero ha se instalado permanentemente. ¿De qué coberturas se puede beneficiar el empleado? ¿Cuáles son las prerrogativas del empleador? ¿Quién sigue siendo responsable de su salud y seguridad? ¿Qué legislación se ha desarrollado y se aplica hoy? ¿Qué jurisprudencia? Tantas cuestiones estudiadas en este informe que cubre siete países europeos: Alemania, Austria, España, Finlandia, Francia, Italia, Suecia. El análisis se centra en el teletrabajo y no en otras posibles

formas de trabajo remoto. Además, se trata de esta organización del trabajo .fuera de la fase de emergencia., es decir, que no se impone tras circunstancias excepcionales como los partos. Finalmente, el análisis se centra en el empleo asalariado con referencia al régimen general de seguro contra AT/MP que lo cubre en los siete países estudiados.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Frontiers in Public Health

TYPE: Brief Research Report
 PUBLISHED: 31 March 2023
 DOI: 10.3389/fpubh.2023.1050261

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
Biagio Solarino,
University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY
Ivan Santolalla Arnedo,
University of La Rioja, Spain
Osnat Bashkin,
Ashkelon Academic College, Israel

*CORRESPONDENCE
Aya Cohen
✉ ayac@shamir.gov.il

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 21 September 2022
ACCEPTED 08 March 2023
PUBLISHED 31 March 2023

CITATION
Trotzky D, Aizik U, Mosery J, Carady N, Tavori G,
Cohen A, Pachys C, Avraham M,
Levtzion-Korach O and Tal O (2023) Resilience
of hospital staff facing COVID-19 pandemic:
Lessons from Israel.
Front. Public Health 11:1050261.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1050261

COPYRIGHT
© 2023 Trotzky, Aizik, Mosery, Carady, Tavori,
Cohen, Pachys, Avraham, Levtzion-Korach and
Tal. This is an open-access article distributed
under the terms of the [Creative Commons
Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,
distribution or reproduction in other forums is
permitted, provided the original author(s) and
the copyright owner(s) are credited and that
the original publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic practice.
No use, distribution or reproduction is
permitted which does not comply with these
terms.

Resilience of hospital staff facing COVID-19 pandemic: Lessons from Israel

Daniel Trotzky^{1,2}, Uri Aizik^{1,2}, Jonathan Mosery^{2,3}, Natali Carady^{1,2}, Guy Tavori⁴, Aya Cohen^{1,2*}, Gal Pachys^{1,2}, Miri Avraham^{2,5}, Osnat Levtzion-Korach^{2,6} and Orna Tal^{2,6,7,8}

¹Department of Emergency Medicine, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, ²Sackler Faculty of Medicine, Tel Aviv University, Tel Aviv, Israel, ³Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, ⁴Faculty of Medicine, The Hebrew University of Jerusalem, Jerusalem, Israel, ⁵Nursing Administration, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, ⁶Medical Management, Shamir Medical Center (Assaf Harofeh Medical Center), Zerifin, Israel, ⁷Israeli Center for Emerging Technologies, Zerifin, Israel, ⁸Department of Management, Bar Ilan University, Ramat Gan, Israel

Introduction: The COVID-19 pandemic has placed additional burden on already strained healthcare systems worldwide, intensifying the responsibility and burden of healthcare workers. Although most hospital staff continued working during this stressful and challenging unprecedented pandemic, differences in the characteristics and attributes were noted between sectors and hospital departments. Israeli healthcare workers are trained and experienced in coping with national emergencies, but the pandemic has exposed variations in staff reactions. Understanding the intrinsic differences between sectors and departments is a key factor in staff and hospital preparedness for unexpected events, better resource utilization for timely interventions to mitigate risk and improve staff wellbeing.

Objective: To identify and compare the level of resilience, secondary traumatization and burnout among hospital workers, between different sectors and hospital departments, during the COVID-19 pandemic.

Methods: Cross-sectional research to assess the resiliency, secondary traumatization and burnout of healthcare workers at a large general public hospital in central Israel. The sample consisted of 655 participants across various hospital units exposed to COVID-19 patients.

Results: Emergency department physicians had higher rates of resilience and lower rates of burnout and secondary traumatization than staff in other hospital departments. In contrast, staff from internal medicine departments demonstrated the highest levels of burnout (4.29). Overall, physicians demonstrated higher levels of resilience (7.26) and lower levels of burnout compared to other workers.

Conclusion: Identifying resilience characteristics across hospital staff, sectors and departments can guide hospital management in education, preparation and training of healthcare workers for future large-scale health emergencies such as pandemics, natural disasters, and war.

KEYWORDS
resilience, burnout, COVID-19 pandemic, healthcare workers, intensive care unit, emergency department, risk perception

Frontiers in Public Health
01
[frontiersin.org](https://www.frontiersin.org)

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



MINISTERIO
DE JUSTICIA

Informe de la
Comisión de modernización
del lenguaje jurídico

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Road construction workers laying bitulithic pavement. 1920 ca. [Florida Memory](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

