

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 3 d'abril de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE	10
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	11
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	12
INSST.....	12
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	13
INVASSAT A LES XARXES.....	14
ESPAI COVID-19.....	15
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	16
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	17

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



Mars 2023

Réf. EUROGIP-180/F

ISBN 979-10-97358-56-3

Télétravail et accident de travail dans sept pays européens

Allemagne, Autriche, Espagne, Finlande, France, Italie, Suède



[eurogip.fr](https://www.eurogip.fr)

eurogip@eurogip.fr



NOU

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Estudios Doctrinales

n° 6 (1er Trimestre 2023)
ISSN: 2386-7191 – ISSN-e: 2387-0370

Concepto y formas de trabajo: influencia de los cambios socioeconómicos y tecnológicos

Concept and forms of work: influence of socioeconomic and technological changes

JAVIER RODRIGO AGULLÓ

Funcionario de carrera del Cuerpo de Profesores de Enseñanza Secundaria
Doctorando en Ciencias Sociales
Universitat de València

<https://orcid.org/0000-0002-4436-4957>

Cita Suggenda: RODRIGO AGULLÓ, J. «Concepto y formas de trabajo: influencia de los cambios socioeconómicos y tecnológicos». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 6 (2023): 97-119.

Resumen

Este estudio analiza cómo la concepción del trabajo ha variado a lo largo de la historia y se han desarrollado nuevas formas de trabajo. Las transformaciones sociales, económicas y en los sistemas productivos han motivado estos cambios. Estas modificaciones, motivadas en gran parte por el rápido crecimiento de los avances tecnológicos, implican en la actualidad nuevas formas de concebir el trabajo, centrado en la persona; efectos en el mercado de trabajo, caracterizado mayoritariamente por la realización de trabajos relacionados con los servicios por cuenta ajena en el sector privado; y nuevas formas de trabajo, como el teletrabajo, el trabajo en la Industria 4.0, el Smart Working, el trabajo emarcado en la Gig Economy, o el coworking. El desarrollo tecnológico no se detiene, como demuestra el surgimiento de la denominada Industria 5.0, por lo que las personas necesitan formarse continuamente para responder a los retos actuales y futuros.

Abstract

This study analyzes how the conception of work has changed throughout history and how new forms of work have been developed. The social, economic transformations and in the productive systems have motivated these changes. These modifications, motivated in large part by the rapid growth of technological advances, currently imply new ways of conceiving work, centered on the person; effects on the labor market, characterized mainly by the performance of work related to services for others in the private sector; and new forms of work, such as teleworking, work in Industry 4.0, Smart Working, work within the framework of the Gig Economy, or coworking. Technological development does not stop, as demonstrated by the emergence of the so-called Industry 5.0, so people need to continuously train to respond to current and future challenges.

Palabras clave

teletrabajo; trabajo inteligente; cotrabajo; industria 5.0.

Keywords

telework; smart work; co-working; industry 5.0.

1. INTRODUCCIÓN

Junto con las ideas de sistema económico y de producción, la actual noción de «trabajo» quedó consolidada en el siglo XVIII¹. La palabra «trabajo» apareció en ese momento en la cultura occidental para hacer referencia a las actividades productivas realizadas por las personas. Hasta esa época se habían utilizado dos términos procedentes del latín: *labor*, para referirse a las tareas vinculadas a la agricultura y la ganadería, y *opera*, para indicar las actividades de artesanos y artistas².

¹ GÓMEZ-BAGGETHWAN, E. y NARRO, J. M.: "El Mito Del Trabajo: Origen, Evolución y Perspectivas", *Papeles de Relaciones Ecosociales y Cambio Global*, núm.150, 2020, p. 36.

² ALBALADE, J. J.: *Sociología Del Trabajo y de Las Relaciones Laborales*, Barcelona, Universitat de Barcelona, 2011, pp. 48-49.

NOU



Article

The Importance of Prevention When Working with Hazardous Materials in the Case of Serpentinite and Asbestos When Cleaning Monuments for Restoration

Dolores Pereira ^{1,*}, Ana Jesús López ², Alberto Ramil ² and Andrea Bloise ³

- ¹ Department of Geology, University of Salamanca, 37008 Salamanca, Spain
- ² Ferial Industrial Campus, Universidade da Coruña, 15471 Ferrol, Spain
- ³ Department of Biology, Ecology and Earth Sciences, University of Calabria, I-87036 Rende, Italy
- * Correspondence: mdp@usal.es

Abstract: Health risks are often overlooked when the consequences are not evident in the short term. In restoration work, some activities can generate particles that may affect the health of workers through inhalation (e.g., cleaning of buildings or heritage artifacts composed of stone). Workers at quarries are also exposed to such materials and, therefore, the results of our work can help to increase the risk perception in workers from the stone sector, but also in construction workers in an environment associated with dust. To demonstrate the importance of protection to prevent health hazards, we laser-ablated some samples of serpentinite that contain serpentine minerals as major phase minerals. The powder obtained in filters coupled to the ablation laser was analysed, using tools such as an optical microscope, X-ray powder diffraction, a transmission electron microscope and thermal analysis. The results were very didactic, and the intention is to use them, by way of graphics and diagrams, to build information security sheets that will alert workers to the need of using masks when working, or to use tools with coupled filters such as the one used for our study. The main goal is to demonstrate that the interdisciplinary combination of scientific approaches can be used for the sake of human health.

Keywords: asbestos; health risks; laser ablation cleaning; heritage stones; occupational safety



Citation: Pereira, D.; López, A.J.; Ramil, A.; Bloise, A. The Importance of Prevention When Working with Hazardous Materials in the Case of Serpentinite and Asbestos When Cleaning Monuments for Restoration. *Appl. Sci.* **2023**, *13*, 43. <https://doi.org/10.3390/app13010043>

Academic Editors: Rafael López Nieto and Apostolos Giannos

Received: 13 November 2022
 Revised: 19 December 2022
 Accepted: 19 December 2022
 Published: 21 December 2022



Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Appl. Sci. **2023**, *13*, 43. <https://doi.org/10.3390/app13010043>

1. Introduction

Natural stones are important raw materials, used since ancient times to build human shelter, but also to build our cultural heritage. Serpentinites are important rocks that have been used worldwide for these purposes [1]. From a mineralogical point of view, serpentine-group minerals (i.e., chrysotile, lizardite, antigorite) are the main constituents of serpentinite rocks [2], although serpentinites may also contain accessory minerals such as chlorite, brucite, magnetite, talc and/or carbonates, as well as remnants of the precursor mineralogy, such as pyroxene and olivine [2]. Serpentinites have a complex origin, involving deep parts of the Earth, including the mantle. They are formed as a result of the serpentinization of ultramafic rocks (i.e., lherzolite, harzburgite and dunite), in which the main minerals are pyroxenes and olivine. Antigorite, lizardite and chrysotile are polymorphs with a similar $Mg_3Si_2O_5(OH)_4$ [2]. There is a geological interest [3,4]. He to human safety, as they ma fibrous silicate minerals, wh (tremolite, actinolite, anthop referring to serpentinites fr as ornamental stones. More

Industrial Health 2023, 61, 140–150

Field Report

Stress and the gig economy: it's not all shifts and giggles

Sadia HAFEEZ¹, Charlotte GUPTA¹ and Madeline SPRAJCER^{1,*}

¹Appleton Institute, Central Queensland University, Australia

Received September 29, 2021 and accepted February 14, 2022
 Published online in J-STAGE March 4, 2022
 DOI <https://doi.org/10.2486/indhealth.2021-0217>

Abstract: Gig work is a type of contingent work which has increased markedly in recent times, and is characterised by uncertainty, unpredictability, and instability of both schedules and income earned. Gig workers are also likely to work for multiple platforms and/or employers. These work characteristics mean that performing gig work is associated with higher rates of stress than the general population (Madden *et al.* Pers Rev 2017). However, it is not currently known which strategies gig workers use to cope with this stress – including which strategies are likely to be effective. The aim of this study was to understand the relationship between coping strategies, number of employers and stress in gig workers. An online survey was completed by 49 gig workers. Validated questionnaires were administered to measure coping strategies (Brief COPE) and stress (Perceived Stress Scale-14). Approach coping strategies (active, planning, and social support) were associated with reduced stress ($p < 0.05$), whereas the avoidant coping strategy of self-blame was associated with increased stress ($p < 0.05$). No differences in stress were seen between gig workers with one employer and those with multiple employers. Findings suggest that some coping strategies may lower stress in gig workers, though long-term outcomes should be considered in future research.

Key words: Gig workers, Coping strategies, Stress, Multiple employers

Introduction

The gig economy is on the rise and includes various forms of contingent work arrangements, such as freelance and short-term work¹. The business models used in the gig economy aim to reduce labour costs such as, insurance and paid leave, and generally consider workers to be independent contractors². This provides a high level of flexibility for the employer and the workers; however, it shifts different costs related to training, paid leave, and insurance to the workers³, and results in a precarious working arrangement for many individuals⁴. Some of the characteristics of this

kind of work include having multiple employers, working on a temporary basis, working on-call, having few work hours or tasks, or sometimes having no work at all⁵. Estimating the number of people employed by the gig economy is difficult as a result of the opportunity (and often financial necessity) to work for more than one platform (e.g., Uber, Menulog, DiDi) simultaneously.

In addition to the precarious nature of gig work (i.e., whether 'gigs' will be available), this population of workers generally do not have a steady work schedule and may work different times of the day or night throughout the week. Moreover, many jurisdictions have limited regulatory practices in place for gig workers (e.g., work hour limitations, fatigue management) – which can lead to further instability. Unpredictability and instability in both work schedules and income earned are associated with high lev-

*To whom correspondence should be addressed.

E-mail address: m.sprajcer@cqu.edu.au

©2023 National Institute of Occupational Safety and Health

This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial No Derivatives (by-nc-nd) License. (CC-BY-NC-ND 4.0: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)

RECORDA

FIA-235002

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA50

Accidente grave de un trabajador por golpe
resultado de un tropiezo



FIA-235001

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA50

Accident greu d'un treballador per colp resultat
d'una topada



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

AGENDA PREVENCIÓNISTA

26 Abril 2023

Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. - C/Torrelaguna, 73 | Madrid
Aforo limitado

Confirma tu asistencia

Presencial
Online

NOU

Moderadora
D^a. Sara López González
Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

D^a. Helena Morales de Labra
Jefa de Área de Políticas Públicas de PRL, CEOE

D. Miguel Canales Gutiérrez
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales, CEPYME

D. Mariano Sanz Lubeiro
Secretario Confederal de Comisiones Obreras de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental, CCOO

D^a. Ana García de la Torre
Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente, UGT

09:30h Registro y recogida de material

Presentación y conducción de la Jornada Técnica
D^a. Marta Solano (periodista y presentadora de TV2)

10:45h Ponencia
Entorno de trabajo seguro y saludable: nuevo principio y derecho fundamental de la OIT

D. Joaquim Pintado Nunes
Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

11:45h Pausa. Café Saludable
Actividades

Taller
Sesión de coaching profesional "Relaciones sistémicas: Pertinencia y reconocimiento de la Prevención". Exclusivo para asistentes presenciales (previa inscripción)

D. Rafa Rodrigo
Periodista, comunicador y coach profesional

10:00h Jornada Técnica
Inauguración

D. Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Ministerio de Trabajo y Economía social

D. Félix Peinado Castillo
Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

11:00h Mesa Redonda
Poniendo el foco en la EESST 2023-2027

Moderadora
D^a. Marta Zimmermann Verdejo
Directora del Departamento de Investigación e Información. INSST

D. Álvaro Plaza Langarica
Director del Instituto Cantabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

12:30h Mesa Redonda
Un entorno de trabajo seguro y saludable como principio y derecho fundamental en el trabajo. La EESST 2023-2027 como instrumento

10:30h Ponencia
Presentación de la EESST 2023-2027

D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo O.A., M.P.

13:30h Jornada Técnica
Clausura

D^a. Yolanda Díaz Pérez
Vicepresidenta segunda del Gobierno y Ministra de Trabajo y Economía Social

13:45h Actividad interactiva exclusiva para asistentes presenciales

13:50h Resultados de la actividad interactiva y recogida de premios

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS

AGENTES QUÍMICOS

PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO

El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) n° 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

RECORDA

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



ALS MITJANS

[Sindicatos y autónomos piden "formación y compromiso" para evitar las muertes en el tajo, que subieron un 40% en enero](#) Europa press. 31.03.2023

[Multa de 125.005 euros a una empresa por dificultar la actuación de la Inspección de Trabajo](#) Prevención Integral. 03.04.2023

[Apostar por el humor en el trabajo relativiza los problemas y disminuye los niveles de estrés](#) RRHH Digital. 03.04.2023

[Todo lo que debe conocer sobre el dolor de espalda si trabajas sentado](#) Prevencionar. 02.03.2023

[Acoso laboral digital: «Todos los trabajadores pueden ser vulnerables», según Francisco Trujillo Pons](#) Confilegal. 02.04.2023

[Portazo a la jubilación anticipada incluso a médicos en puestos peligrosos](#) Redacción Médica. 02.04.2023

["Aplicar políticas laborales flexibles mejoraría el estado de ánimo y la motivación de los empleados" e la psicoeducación en el entorno laboral](#) El Periódico. 03.04.2023

["Empleo sobre ruedas" formará como conductoras de autobuses a mujeres víctimas de violencia de género de toda España](#) Corresponsables. 31.03.2023

[La DGT ya es el gran hermano que informa pero no puede sancionar todo.....](#) Prevención Integral. 30.03.2023

[La construcción no frena su siniestralidad laboral en Jaén](#) Diario Jaen. 30.03.2023

[El futuro del trabajo: una revolución total sin certezas](#) El País. 28.03.2023

[ChatGPT podría servir para hacer el bien, pero, como muchos otros modelos de IA, está plagado de prejuicios racistas y discriminatorios](#) Business Insider. 18.01.2023

[Es fundamental abordar, mejorar y enriquecer la igualdad en los convenios colectivos](#) UGT-País Valencià. 29.03.2023

[El trabajo en remoto sigue decayendo: ahora son 2,56 millones de personas las que teletrabajan, un 6,5% menos que hace un año](#) RRHH Digital. 03.04.2023

[CCOO propone que los profesionales del Sespa sean considerados autoridad para evitar las agresiones](#) La Vanguardia. 29.03.2023

[Mantener horarios regulares de sueño puede ayudar a prevenir enfermedades cardiovasculares](#) El País. 03.04.2023

Vols saber?

[La EMA recomienda la autorización de la vacuna española de Hipra contra la covid-19.](#) SINC. 31.03.2023.

[Qué es el trastorno del desarrollo de la coordinación y cómo detectarlo cuanto antes.](#) Sara Magallón Recalde. The Conversation. 02.04.2023.

[Moléculas inteligentes a medida basadas en fagos inducen la muerte de bacterias resistentes de forma rápida.](#) CSIC. 30.03.2023.

[Reglamento CLP: nuevas clases de peligro para alteradores endocrinos y sustancias PBT, mPmB, PMT y mPmM.](#) Higiene Ambiental. 03.04.2023.

10/04 Treballar diferent
→ Viure millor

Projecte Pilot
04 Dies

#Pilot4dies
Salut ben
Emergència climàtica
econòm

Las Naves analitzarà durant un mes l'impacte de la jornada laboral de quatre dies

07/05

València ho posa a prova!

València, primera ciutat del món que realitza i avalua un pilot sobre la jornada laboral de 4 dies

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9567, 3 d'abril de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 78, 1 d'abril de 2023.

Resolución de 30 de marzo de 2023, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del **Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas**, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-8221

Resolución de 22 de marzo de 2023, de la Subsecretaría, por la que **se resuelve el concurso específico**, convocado por Resolución de 21 de noviembre de 2022, en el **Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-8233

BOE num. 79, 3 d'abril de 2023.

Instrumento de adhesión al Convenio sobre el **trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos**, hecho en Ginebra el 16 de junio de 2011. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-8304

Instrumento de adhesión al Convenio sobre el **trabajo en el sector pesquero**, hecho en Ginebra el 14 de junio de 2007. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-8305

DOUE

DOUE num. L94 de 3 d'abril de 2023. Sense novetats.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#). 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#). 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

Jornada Técnica del Día Mundial de la SST: Presentación de la EESST 2023-2027 y entorno de trabajo seguro y saludable como nuevo derecho fundamental de la OIT

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para España organizan conjuntamente esta jornada técnica que tiene como objetivos: la presentación de la nueva Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (EESST) 2023-2027; la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Esta jornada se enmarca en un contexto único en el que la presentación de la Nueva Estrategia, que cuenta en su Visión con lograr entornos de trabajo seguros y saludables que contribuyan positivamente a la salud de las personas trabajadoras y al progreso de las empresas y la sociedad, se alinea plenamente con la histórica decisión de la Conferencia Internacional del Trabajo, de incluir, dentro de los principios y derechos fundamentales en el trabajo, el derecho a un entorno de trabajo seguro y saludable.

NOU



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **31.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 1 de 1		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Seguridad Social en el teletrabajo internacional postpandémico y en el caso específico del nomadismo digital [Artículos de revista]	Carrascosa Bermejo, Dolores	2023	
Resultados 1 a 1 de 1		Mostrar	25 ▾

Seguridad Social en el teletrabajo internacional postpandémico y en el caso específico del nomadismo digital

Social security in post-pandemic international telework and in the specific case of digital nomadism

Dolores Carrascosa Bermejo*

Profesora Asociada Doctora en Universidad Pontificia Comillas y Universidad Complutense de Madrid. Redactora en Lefebvre. Experta Red MoveS de la Comisión Europea.

ORCID ID: 0000-0002-4411-0346

Recibido: 16/3/2023
Aceptado: 22/3/2023
doi: 10.20318/labos.2023.7639

Resumen: Este artículo aborda los últimos avances en la determinación de la legislación de Seguridad Social aplicable al teletrabajador internacional interactivo postpandémico, deteniéndose también en la situación de los nómadas digitales. La ausencia de normativa ad-hoc se ha intentado solventar en la UE con Notas Orientativas de la Comisión Administrativa, como la nº 125/2022, que facilitan las decisiones empresariales mediante la reinterpretación de las normas de conflicto que exceptúan la regla general o la *lex loci laboris*: la de desplazamiento, la multi-Estado o los propios acuerdos entre Estados miembros. Frente a estas soluciones no normativas de urgencia, el artículo aboga por una reinterpretación de la *lex loci laboris* que vincule al teletrabajo interactivo, por regla general, a la ley del Estado donde se ubica el empleador.

Palabras clave: Teletrabajo, legislación aplicable de Seguridad Social, nómadas digitales, Notas Orientativas de la Comisión Administrativa, Reglamentos de coordinación de la UE.

Abstract: This article discusses recent developments in determining the social security legislation applicable to the post-pandemic interactive international teleworker, with a focus also on the situation of digital nomads. The absence of ad-hoc legislation has been addressed in the EU by Administrative Commission Guidance Notes, such as No 125/2022, which facilitate business decisions

*Este artículo es parte de los resultados de los proyectos de investigación PID2021-122254OB-I00, "La incidencia del Derecho de la UE en las futuras reformas laborales" financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación y el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y el Proyecto financiado por el MCIU-Proyectos de investigación no orientada titulado "El régimen jurídico del transition Law y su impacto sobre los derechos de los trabajadores en mares y océanos" (ref. GIU 21/014).
*mdcarrascosa@comillas.edu

Labos, Vol. 4, No. 1, pp. 59-92 / doi: 10.20318/labos.2023.7639
EISSN 2660-7360 - http://www.uca3m.es/labos



Este artículo aborda los últimos avances en la determinación de la legislación de Seguridad Social aplicable al teletrabajador internacional interactivo postpandémico, deteniéndose también en la situación de los nómadas digitales. La ausencia de normativa ad-hoc se ha intentado solventar en la UE con Notas Orientativas de la Comisión Administrativa, como la nº 125/2022, que facilitan las decisiones empresariales mediante la reinterpretación de las normas de conflicto que exceptúan la regla general o la *lex loci laboris*: la de desplazamiento, la multi-Estado o los propios acuerdos entre Estados miembros. Frente a estas soluciones no normativas de urgencia, el artículo

aboga por una reinterpretación de la *lex loci laboris* que vincule al teletrabajo interactivo, por regla general, a la ley del Estado donde se ubica el empleador.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Segu...
 2 días · 🌐

JORNADA TÉCNICA del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: Presentación de la actualización de la guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con los #AgentesQuímicos presen...VER MÁS

JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
 PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE
 LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS
AGENTES QUÍMICOS
 PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO

El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), I.A. M.P., la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) nº 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), I.A. M.P.,
 Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

GVA Invassat @GVAInvassat · 31 mar.
 🚗 CARTELL de la Campaña #HigieneDeLaSon de @umivaleactiva
 Pautes alimentàries i esportives per a afavorir el somni.

Establir una rutina d'hàbits dietètics saludables
 Evitar sopars abundants i tardans
 Fer exercici de manera regular

umivaleactiva.es/prevencion-y-s...

PAUTES ALIMENTÀRIES I ESPORTIVES PER A AFAVORIR LA SON

- ESTABLIR UNA RUTINA d'hàbits dietètics saludables i horari de sopars regulars.
- EVITAR SOPARS ABUNDANTS I TARDANS, així com no ingerir picarols abundants en les hores previes a dormir o durant el dia.
- EVITAR EL CONSUM DE SUBSTÀNCIES ESTIMULANTS com cafeïna, nicotina o alcohol en hores previes a dormir o durant el dia, ja que poden afectar la qualitat del son.
- FIJAR-SE AL LIT UNES DUES HORES ANTES D'ANAR A DORMIR. SOPAR Llevat de sopars lleus, poc picants i amb poca cafeïna, alcohol, nicotina... i evitar menjars greuguts.
- FER EXERCICI DE MÀNERA REGULAR per millorar la qualitat de la son i ajudar a dormir més tranquil·lament.
- ADOPTAR HORARIS REGULARS D'ENTENAMENT i d'ACTIVITAT física, ja que la son és més profunda i duradora quan es manté un horari regular de son.
- EVITAR ENTENAMENTS INTENSOS EN HORES PRÈVIES A ANAR A DORMIR, ja que poden afectar la qualitat del son.
- FER UNA INGRADA (20-30 min) d'activitat física, com caminar, abans de dormir.
- RESPECTAR LES HORES DE DESCANS NOCTURN, ja que un descans adequat és essencial per a una bona qualitat del son i per a evitar accidents.

Invassat
 publicat per Invassat Invassat · 2 d · 🌐

ACCIONES DEL #INVASSAT

disponible una nueva #FichaDeInvestigaciónDeAccidentes: Accidente grave por golpe resultado de un tropiezo

El resto de FIA, esta ficha está basada en accidentes reales investigados por INVASSAT

MÁS

FIA-235002

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA50

Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

568 estudiosoriginais

DOI: 10.32385/rpmgf.v38i6.13429



BurnoutCSP: impacto da pandemia COVID-19 nos cuidados de saúde primários

Ana Catarina Araújo,¹ Ana Isabel Silva,¹ Carlos Reis,² Diana Rodrigues,³ Marta Duarte Gomes,⁴ Miguel Rebelo,⁵ Raquel Reis Lima⁶

RESUMO

Introdução: Em março de 2020, a Organização Mundial da Saúde declarou o estado de pandemia COVID-19. Foram aplicadas várias medidas, como a reestruturação dos cuidados de saúde primários, que conduziu à acumulação de novas funções pelos profissionais, proporcionando maior stress laboral e maior desgaste com consequente predisposição a síndrome de *Burnout*. **Objetivos:** Caracterizar as dificuldades dos profissionais; avaliar a prevalência da síndrome de *Burnout*; correlacionar a síndrome com variáveis sociodemográficas e profissionais.

Métodos: Estudo transversal, observacional e descritivo com componente analítica, aos profissionais dos cuidados de saúde primários de Portugal, que decorreu entre abril e junho de 2021. Foram avaliadas variáveis demográficas e profissionais, assim como a síndrome de *Burnout* através do *Maslach Burnout Inventory – Human Services Survey*.

Resultados: Foram aceites 1.434 respostas. A maioria dos inquiridos trabalhou durante fins-de-semana ou feriados e horas extraordinárias, assim como foram destacados para outros pólos associados à gestão da pandemia. Um terço não foi remunerado por horas extraordinárias ou incómodas e metade dos profissionais foram vítimas de agressão verbal ou física. A maioria discordou que tivesse suficientes recursos humanos e metade discordou que tivesse suficientes materiais. A prevalência da síndrome de *Burnout* foi de 20,4%. A síndrome e as suas dimensões associaram-se a idade de serviço, sexo, região, número de inscritos nas unidades funcionais, agressão física ou verbal, trabalho durante os fins-de-semana ou feriados, horas extraordinárias e respetivo não pagamento, assim como destacamento para outros pólos.

Conclusões: No presente estudo encontrou-se uma maior prevalência da síndrome de *Burnout* comparativamente a estudos prévios, possivelmente devido à pandemia COVID-19, corroborada pelas associações encontradas.

Palavras-chave: Esgotamento profissional; Atenção primária à saúde; COVID-19; Portugal.

INTRODUÇÃO

No final de 2019 um novo coronavírus foi identificado como a causa de um grupo de casos de pneumonia em Wuhan, uma cidade na província de Hubei, na China. De rápida transmissão, este vírus provocou uma epidemia em toda a China, seguida por um número crescente de casos noutros países do mundo. Esta doença, designada COVID-19, foi declarada pela Organização Mundial da Saúde como pandemia internacional no dia 11 de março de 2020.¹

Neste contexto, várias medidas foram adotadas para conter a expansão da doença. Entre elas, surgiu a necessidade da reestruturação dos cuidados de saúde primários (CSP) para assegurar a abordagem e acompanhamento clínico dos doentes com suspeita e confir-

mação de COVID-19. Foram criadas as Áreas Dedicadas aos Doentes Respiratórios nos Cuidados de Saúde Primários (ADR-Comunidade) para observação de utentes com sintomatologia respiratória e a plataforma Trace COVID-19 para o acompanhamento diário dos casos.² Foram reestruturados os horários, passando

1. Médica Interna de Medicina Geral e Familiar. USF Nova Salus, ACaS Gaia, Vila Nova de Gaia, Portugal.
2. Médico Interno de Medicina Geral e Familiar. USF Sete Caminhos, ACaS Gondomar, Gondomar, Portugal.
3. Médica Interna de Medicina Geral e Familiar. USF Nova Mateus, ACaS Marão e Douro Norte, Vila Real, Portugal.
4. Médica Interna de Medicina Geral e Familiar. USF Terras de Santa Maria, ACaS Entre Douro e Vouga I - Feiral/Arouca, Santa Maria da Feira, Portugal.
5. Médico Interno de Medicina Geral e Familiar. UCSP Macedo de Cavaleiros, ULS Nordeste, Macedo de Cavaleiros, Portugal.
6. Médica Interna de Medicina Geral e Familiar. USF Lagoa, ULS Matosinhos, Matosinhos, Portugal.

Rev Port Med Geral Fam 2022;38:568-81

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



MINISTERIO DE JUSTICIA

Informe de la
Comisión de modernización
del lenguaje jurídico

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Miners working in a gold mine at Gympie, Queensland. 1900ca. [State Library of Queensland](#).
Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.*

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

