

ACTA DE LA REUNIÓ DE LA CONSEJO GENERAL DEL INVASSAT
29 DE JUNIO DE 2022

ASISTENTES

Presidente:

- **Honorable D. Rafael Climent González** Conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

Vicepresidente:

- **D. Enric Nomdedéu i Biosca**
Secretari Autonòmic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

Secretaria:

- **D^a. Elvira Ródenas Sancho**
Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y Directora del INVASSAT

Asesores INVASSAT:

- **D. Fernando Sáez Ramos**
Subdirector Técnico del INVASSAT

Vocales representantes de la Generalitat Valenciana:

- **D. David Alfonso Jarque** (Director General de Función Pública)
- **D. Miguel Angel Aragón Dolz**
Subdirector General de Agricultura, Ganadería
- **D^a M.^a Teresa Valls Pérez**
Subdirectora General Administración personal y salud laboral

Vocales en representación Agentes Sociales

- **Amparo Mañez Martínez - CEV**
- **D. Arturo Cerveró Duato - CEV**
- **Rafael Pérez – CEV**
- **Aina Carbonell - CEV**
- **D^a Mila Cano - CC.OO**
- **D. Javier Gimenez Gras –CC.OO.**
- **D. Juan Carlos Nuñez – CC.OO.**
- **D^a. Marisa Baena Martínez -UGT**
- **D^a. Elena Espinar de las Heras- UGT**

En Burjassot, siendo las 10h ,El Conseller da la bienvenida a la reunión, con las personas reseñadas al margen, con el siguiente

Orden del día

- 1.-Lectura y aprobación del Acta anterior.
- 2.-Siniestralidad – Datos Actuales
- 3.-Memoria 2021- Aprobación
- 4.-Información sobre By-Laboralia
- 5.- Ruegos y Preguntas.

1).-Lectura y aprobación del Acta anterior

Se aprueba por unanimidad el acta anterior

2).- Siniestralidad Datos actualizados.

El Conseller pasa la palabra a

La Directora General – Comenta el aumento de accidentes graves, aunque hay menos que el año pasado.

Hay preocupación en el Invassat, pero esto es algo que implica a todas las partes las empresas y trabajadores tienen que mentalizarse para mejorar los datos.

En cuanto a las enfermedades profesionales hay un incremento, existe una mayor incidencia en las mujeres, estamos trabajando en el enfoque de género, y animo a los sindicatos y empresas que también tengan este enfoque de género.

El Conseller.- Da la palabra a

Arturo Cerveró.- Lamenta como siempre por los accidente mortales y expresa su pesar por los de esta semana.

Apunta que después de varios meses de tendencia a la alza, actualmente están bajando.

Marisa Baena.-Lamenta igualmente los accidentes de esta semana, a pesar de las campañas son accidentes traumáticos aunque fácilmente previsibles habría que poner el acento en sus causas, después de 20 años de la Ley de Prevención no se da la traslación a la realidad, se ha dejado la formación. Espero que en la próxima Estrategia Valenciana mejore.

Mila Cano.- Manifiesta la preocupación los datos, siguen siendo malos, las caídas traumáticas han ido subiendo. También han subido los accidentes in itinere, sería interesante llevar una investigación. Poner énfasis en Pymes y autónomos.

El SISVEL se pone en valor porque somos una de las CC.AA. que más comunicaciones tiene, los datos han subido, hay que poner medidas.

La Directora General.- Informa que los accidentes in itinere a nivel del Estado se están debatiendo, expresa su preocupación sobre estos accidentes. Estos accidentes se redujeron en la época Covid.

Por parte de la administración se está haciendo un seguimiento de las normas actuales, así como en los Servicios de Prevención Ajenos y con la ayuda de las organizaciones sindicales y del Invassat.

El Conseller pasa al siguiente punto

3) Memoria 2021 – Aprobación

Fernando Sáez.-

Toma la palabra y hace un resumen de la memoria incidiendo en la situación de recursos humanos y los datos de las líneas estratégicas y su desarrollo en el 2021.

Marisa Baena.-Agradece el trabajo hecho en la Memoria sabiendo que hay un proceso de consolidación de plazas, ¿Cuánto tiempo falta para que se consoliden las plazas? Hay una escasez de recursos que aunque se hacen muchas acciones, se podrían hacer muchas más.

El Invassat al igual que toda la Generalitat tiene una población envejecida.

Que el Servicio de Prevención salga del Invassat es importante.

El retorno al trabajo tras una baja prolongada es un tema pendiente.

Fernando Sáez.- Informa de que el grueso de las oposiciones finalizará este año, el 90% es gente que van a consolidar, no habrá mucha gente nueva. Aquí hay personas que llevan 18 años de interinos, confío que en breve plazo tengamos una situación más estable.

Se está tratando de hacer lo máximo posible pero es costoso porque parte del personal está estudiando y parte en la preparación de las pruebas selectivas como tribunal y en ambos casos en su tiempo de ocio, pero con clara repercusión laboral.

David Alfonso.- Manifiesta la burocratización de la administración, no podemos correr más, este año estará acabo el proceso que tenemos abierto. Este año todas las plazas del Invassat estarán cubiertas.

El Conseller.- Incide en las 75 plazas vacantes, estarán cubiertas en 2024 según dice el Director General de Función Pública.

Desde aquí se ha luchado mucho para que mejore la situación de personal son 7 años oyendo lo mismo esperemos que en 2024 sea así. Y me consta que todo el equipo está luchando mucho para conseguirlo y me avergüenzo de no tenerlo en tantos años, asumo la responsabilidad como máximo responsable.

Arturo Cerveró .- Agradece la intervención del Conseller, reconocemos la falta de recursos del Invassat, esperamos que así sea, que el Invassat se pueda dedicar a lo suyo.

La Directora General.- Aclara el Decreto 123, que el Servicio de Prevención sale del Invassat, ya tenemos el informe de Presupuestos, en abril del 2023 se hará el trasvase del personal del Invassat a las consellerias. Se está haciendo el borrador del ROF donde se va a crear un Invassat que será para lo que tenía que estar desde siempre.

Juan Carlos Nuñez.- Insiste en que las vacantes pueden estar cubiertas aunque estemos en procesos de selección, los puestos podrían estar ocupado por interinos.

La Directora General.- Explica que se está trabajando ahora que están aprobados los presupuestos, sólo tenemos 5 médicos pero no tenemos bolsa, ni enfermeras del trabajo, no hay bolsas de administrativos, sólo tenemos 1 puesto. La parte presupuestaría también es importante.

El Conseller.- Manifiesta el compromiso en Presupuestos, necesitamos que se abra el grifo presupuestario.

Fernando Sáez.- Informa de que no se encuentra gente, las bolsas son antiguas, encontrar Médicos del Trabajo es muy difícil por su escasez y por el sueldo exiguo en comparación con situaciones privadas y publicas de otras consellerias.

El Conseller.- Declara que hemos de entonar nuestro mea culpa, poner los salarios como toca, buscar las formas de que tengamos las personas necesarias, NO quiero volver al Invassat y tener las 75 vacantes de siempre, se han de buscar formulas alternativas.

La Directora General.- Comenta que es multicausal. Es necesario para equilibrar el sistema para que las personas que quieren acceder a medicina y no pueden acceder porque la nota de corte es inalcanzable tengan sus opciones, además la gente se va fuera porque gana más dinero. Se ha de cambiar el sistema educativo.

El Conseller.- Manifiesta en la necesidad para conseguir, con formulas alternativas que suplan las deficiencias para hacer un buen servicio.

Queda aprobada por unanimidad la Memoria 2021

El Conseller pasa al siguiente punto

4) Información sobre By-Laboralia

La Directora General.- Informa que la Jornada anterior fue un éxito, está previsto hacer Laboralia en 2023, estará la parte de feria y la parte de congreso, estamos desarrollándolo.

Arturo Cerveró.- Se demostró el compromiso del Invassat y la participación de los agentes sociales, fue un éxito y se da la enhorabuena.

Mila Cano.- Da la enhorabuena por la Jornada de Laboralia.

Marisa Baena.- Felicita por la Jornada de Laboralia y como siempre estar a disposición en colaborar en lo que podamos.

Juan Carlos Nuñez.- Hace incapie en el desarrollo de la cultura preventiva, hacer campañas, poner más dinero, charlas, jornadas para que la cultura preventiva aumente.

La Directora General.- Comenta que estamos elaborando la Estrategia Valenciana sería interesante la colaboración de todos. Es una buena propuesta el hacer campañas de prevención.

Miguel Angel Aragó.- se presenta como nuevo Subdirector General de Agricultura
Sugerir que estas plazas de médicos del trabajo que son tan complicadas de cubrir si
se podría abrir a otras administraciones en otros territorios.

El Conseller.- Está muy bien explorar todas las posibilidades que existen. Se tiene
que buscar alternativas, hablar con universidades.... Para formar a personal necesario.

5) Ruegos y Preguntas

Y Sin preguntas el Conseller agradece la asistencia de los miembros, da por finalizada
la reunión y levanta la sesión siendo las 11,10h

EL PRESIDENTE

LA SECRETARIA