

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 31 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	18

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

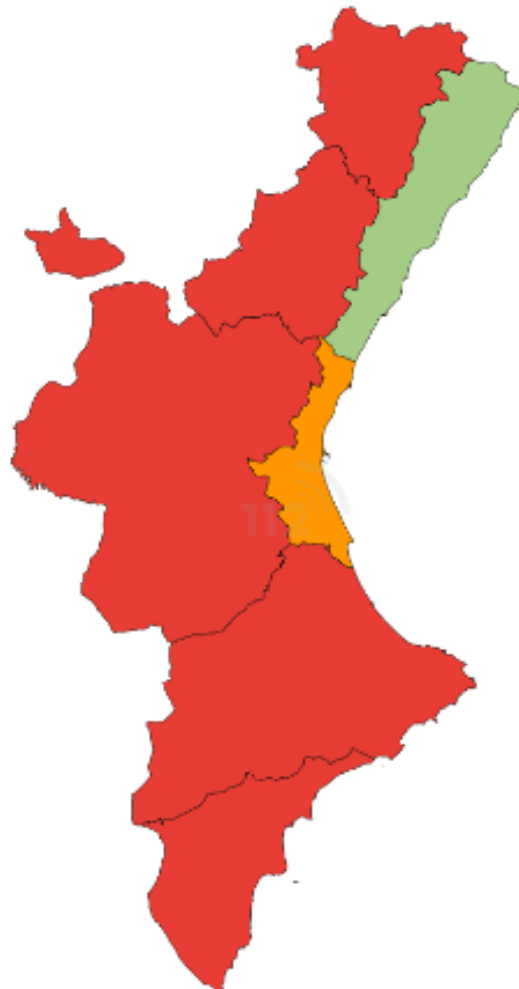





GENERALITAT
VALENCIANA





Cerca per
municipi

Ús Àrees
recreatives i
altres



-  1: Baix/Mitjà
-  2: Alt
-  3: Extrem

-  Possibilitat
Tempestes Seques
-  Alt Risc
Tempestes Seques

NOU

FIA-235002

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA50

Accidente grave de un trabajador por golpe
resultado de un tropiezo



FIA-235001

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA50

Accident greu d'un treballador per colp resultat
d'una topada



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Seguridad Social en el teletrabajo internacional postpandémico y en el caso específico del nomadismo digital¹

Social security in post-pandemic international telework and in the specific case of digital nomadism

Dolores Carrascosa Bermejo^{*}

Profesora Asociada Doctora en Universidad Pontificia Comillas y Universidad Complutense de Madrid. Redactora en Lefebvre. Experta Red MoveS de la Comisión Europea.

ORCID ID: 0000-0002-4411-0346

Recibido: 16/3/2023

Aceptado: 22/3/2023

doi: 10.20318/labos.2023.7639

Resumen: Este artículo aborda los últimos avances en la determinación de la legislación de Seguridad Social aplicable al teletrabajador internacional interactivo postpandémico, deteniéndose también en la situación de los nómadas digitales. La ausencia de normativa ad-hoc se ha intentado solventar en la UE con Notas Orientativas de la Comisión Administrativa, como la nº 125/2022, que facilitan las decisiones empresariales mediante la reinterpretación de las normas de conflicto que exceptúan la regla general o la *lex loci laboris*: la de desplazamiento, la multi-Estado o los propios acuerdos entre Estados miembros. Frente a estas soluciones no normativas de urgencia, el artículo aboga por una reinterpretación de la *lex loci laboris* que vincule al teletrabajo interactivo, por regla general, a la ley del Estado donde se ubica el empleador.

Palabras clave: Teletrabajo, legislación aplicable de Seguridad Social, nómadas digitales, Notas Orientativas de la Comisión Administrativa, Reglamentos de coordinación de la UE.

Abstract: This article discusses recent developments in determining the social security legislation applicable to the post-pandemic interactive international teleworker, with a focus also on the situation of digital nomads. The absence of ad-hoc legislation has been addressed in the EU by Administrative Commission Guidance Notes, such as No 125/2022, which facilitate business decisions

¹Este artículo es parte de los resultados de los proyectos de investigación PID2021-122254OB-I00, "La incidencia del Derecho de la UE en las futuras reformas laborales" financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación y el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER)" y el Proyecto financiado por el MCIU-Proyectos de investigación no orientada titulado "El régimen jurídico del transition Law y su impacto sobre los derechos de los trabajadores en mares y océanos" (ref. GIU 21/014).
mdcarrascosa@comillas.edu

NOU

Duarte A, Stuart J, Teixeira S, Sonié P, Almeida M, Neves M. Síndrome do Burnout em Médicos: uma Revisão Bibliográfica.

Revista Portuguesa de Saúde Ocupacional online. 2022, 14, esub0359. DOI: 10.31252/RPSO.01.10.2022

SÍNDROME DO BURNOUT EM MÉDICOS: UMA REVISÃO BIBLIOGRÁFICA

BURNOUT SYNDROME AMONG PHYSICIANS: A LITERATURE REVIEW

Tipo de artigo: Artigo de Revisão

Autores: Duarte A¹, Stuart J², Teixeira S³, Sonié P⁴, Almeida M⁵, Neves M⁶.

RESUMO

Introdução/Enquadramento

A Síndrome do *Burnout* não é classificada como uma doença ou condição médica, mas sim como um fenómeno ocupacional, caracterizado por exaustão emocional, despersonalização e diminuição da sensação de realização profissional. É um problema de saúde cada vez mais frequente entre os médicos, tendo vindo a tornar-se um fator de grande desgaste, sobretudo após o enorme impacto da pandemia Covid-19 nestes profissionais.

Objetivos e Metodologia

¹ **Ana Rita Duarte**

Mestrado Integrado em Medicina pela Escola de Medicina da Universidade do Minho; Internato de Formação Geral no Centro Hospital Trás-os-Montes e Alto Douro; Início do internato de formação específica em medicina geral e familiar na USF Arco do Prado ACES Gaia, em 2022. MORADA COMPLETA PARA CORRESPONDÊNCIA DOS LEITORES: Rua Barão do Corvo nº676, 4º piso. 4400-037 Santa Marinha. E-MAIL: anaduarlemg@gmail.com

-CONTRIBUIÇÃO PARA O ARTIGO: contribuição intelectual substancial direta no desenho e elaboração do artigo: participação na elaboração e análise e interpretação dos dados, redação do manuscrito, revisão crítica do conteúdo e aprovação da versão final.

² **João Stuart**

Mestrado Integrado em Medicina pela Escola de Medicina da Universidade do Minho; Internato de Formação Geral no Centro Hospital Tâmega e Sousa; Início do Internato de Formação Específica em Medicina Geral e Familiar na USF Nova Via, ACES Gaia-Espinho em 2022. 4405-8231 Vila Nova de Gaia. E-MAIL: joostuart05@gmail.com

-CONTRIBUIÇÃO PARA O ARTIGO: contribuição intelectual substancial direta no desenho e elaboração do artigo: participação na elaboração e análise e interpretação dos dados, redação do manuscrito, revisão crítica do conteúdo e aprovação da versão final.

³ **Sara Teixeira**

Mestrado Integrado em Medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto; Internato de Formação Específica em Medicina Geral e Familiar no ACES Gaia desde 2021; Especialização em Medicina Desportiva pela FMUP. 4430-294 Vila Nova de Gaia. E-MAIL: sara.rteixeira@gmail.com

-CONTRIBUIÇÃO PARA O ARTIGO: contribuição intelectual substancial direta no desenho e elaboração do artigo: participação na redação do manuscrito, revisão crítica do conteúdo e aprovação da versão final.

⁴ **Pedro Sonié**

Mestrado Integrado em Medicina pelo Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar; Internato de Formação Específica em Medicina Geral e Familiar no ACES Gaia; Especialização em Medicina Desportiva pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto. 4470-795 Maia. E-MAIL: pedrosonie11@gmail.com

-CONTRIBUIÇÃO PARA O ARTIGO: contribuição intelectual substancial direta no desenho e elaboração do artigo: participação na redação do manuscrito, revisão crítica do conteúdo e aprovação da versão final.

⁵ **Marta de Almeida**

Mestrado Integrado em Medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto; Internato de Formação Específica em Medicina Geral e Familiar no ACES Gaia; Pós-graduação em Acupuntura Médica pela Escola de Medicina da Universidade do Minho. 4400-097 Vila Nova de Gaia. E-MAIL: marta.f.dealmeida@gmail.com

-CONTRIBUIÇÃO PARA O ARTIGO: contribuição intelectual substancial direta no desenho e elaboração do artigo: participação na redação do manuscrito, revisão crítica do conteúdo e aprovação da versão final.

⁶ **Marta Perro Neves**

Médica Interna de Formação Específica em Medicina Geral e Familiar desde 2020 na USF Arco do Prado ACES Gaia. Mestre em Medicina pela Faculdade de Medicina da Universidade do Porto. Doutorada em Ciências Farmacêuticas- Especialidade em Química Farmacêutica e Medicinal pela Faculdade de Farmácia do Porto. 4420-294 Gondomar. E-MAIL: marta.neves@arsnorte.min-saude.pt -

CONTRIBUIÇÃO PARA O ARTIGO: contribuição intelectual substancial direta no desenho e elaboração do artigo: participação na redação do manuscrito, revisão crítica do conteúdo e aprovação da versão final.





El trabajo “transnacional”. Retos presentes y futuros de la ejecución de servicios extraterritoriales

“Transnational” work. Present and future challenges of cross-borders employment contracts executed extraterritorially

Olga Fotinopoulou Basurko
Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Facultad de Economía y Empresa-sección Alava. UPV/EHU
 ORCID ID: 0000-0002-0395-9933

Recibido: 16/2/2023
 Aceptado: 8/3/2023
 doi: 10.20318/labos.2023.7638

Resumen: El objeto de este trabajo es realizar una reflexión sobre la problemática derivada de los conflictos jurídico-laborales que surgen de la prestación de servicios plurilocalizada no sujeta al modelo tradicional de trabajador que presta servicios con carácter habitual en un lugar físico-territorial en el que se va a insertar socio-económicamente hablando. Así, se analizan desde la perspectiva de la Ley aplicable los supuestos de extraterritorialidad en la ejecución de servicios. Se parte del análisis de los supuestos clásicos de trabajos ejecutados en el dominio marítimo y/o aéreo, siguiendo con los supuestos de extraterritorialidad más recientes ligados a la “cuarta dimensión” del espacio, para finalizar con los supuestos de extraterritorialidad en el ciberespacio, para finalizar con los supuestos de extraterritorialidad en el espacio ultraterrestre.

Palabras clave: contrato de trabajo plurilocalizado

Abstract: The purpose of this work is to reflect on the problem derived from the legal-labor conflicts that arise from the provision of services plurilocalized not subject to the traditional model of worker who provides services with a habitual character in a physical-territorial place in which socio-economically speaking, it is to be inserted. Thus, from the perspective of the applicable Law, the classic extraterritoriality cases in the execution of services are analyzed. We start from the analysis of the classic cases of work executed in the maritime and/or aerial domain, following with the cases of extraterritoriality more recently linked to the “fourth dimension” of the digital space, to finish with the cases of extraterritoriality in cyberspace, to finish with the cases of extraterritoriality in outer space.

Keywords: cross-borders employment contracts

*olga.fotinopulos@ehu.eus

Labos, Vol. 4, No. 1, pp. 21-58 / doi: 10.20318/labos.2023.7638
 EISSN 2660-7360 - <http://www.uca3m.es/labos>

Derecho a la desconexión y prevención de riesgos laborales derivados del uso de la tecnología

The right to disconnect and prevention of occupational hazards related to the use of technology

Anna Ginès i Fabrellas
Profesora adjunta de Derecho del Trabajo
Universitat Ramon Llull, ESADE Law School
 ORCID ID: 0000-0001-6313-8355

Juan Peña Moncho
Doctorando Universitat Pompeu Fabra
Asistente de Investigación del Instituto de Estudios Laborales
Universitat Ramon Llull, ESADE Law School
 ORCID ID: 0000-0003-0830-9128

Recibido: 28-12-2022
 Aceptado: 14-2-2023
 doi: 10.20318/labos.2023.7642

Resumen: Las Tecnologías de la Información y de la Comunicación tienen un uso importante en muchos puestos de trabajo hoy en día. Por esta circunstancia, las personas trabajadoras se ven expuestas a riesgos laborales físicos, organizacionales y psicosociales específicos del uso profesional de estas tecnologías. Para evitar o minimizar su impacto en la seguridad y salud de las personas trabajadoras, es necesario que las empresas desarrollen y reconozcan en sus políticas internas un derecho a la desconexión digital efectivo, siguiendo las disposiciones y el mandato del artículo 88 LOPD.

Palabras clave: derecho a la desconexión, artículo 88 LOPD, política interna, riesgos laborales psicosociales, burnout.

Abstract: Information and Communication Technologies have an important use in many jobs today. Considering this, workers are subject to physical, organizational, and psychosocial occupational hazards specifically related to these technologies. In order to avoid or minimise its impact on the health and safety of workers, it is necessary that employers develop and recognise in its entrepreneurial policies an effective right to disconnect, following the clauses and the mandate of article 88 LOPD.

Keywords: right to disconnect, article 88 LOPD, entrepreneurial policy, psychosocial occupational risks, burnout.

*anna.gines@esade.edu
 **juan.pena@esade.edu

Labos, Vol. 4, No. 1, pp. 130-150 / doi: 10.20318/labos.2023.7642
 EISSN 2660-7360 - <http://www.uca3m.es/labos>

RECORDA

TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS AGENTES QUÍMICOS PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO

Normas técnicas

En el presente documento se citan diversas normas técnicas en las que se indica el año de la versión referenciada. Es esta versión la que responde a los comentarios específicos que puedan hacerse en la guía técnica. No obstante, en determinados casos, es recomendable tomar en consideración la última versión de la norma que, en el momento de su lectura, esté vigente. Esta advertencia es de especial interés en el caso de que la norma citada sea armonizada.

- UNE-ISO 78-2:2014. Química. Diseños para normas. Parte 2: Métodos de análisis químico.
- UNE-EN 166:2002. Protección individual de los ojos. Especificaciones
- UNE EN ISO 374-1:2016 + A1: 2018. Guantes de protección contra los productos químicos y los microorganismos. Parte 1: Terminología y requisitos de prestaciones para riesgos químicos.
- UNE-EN 481:1995. Atmósferas en los puestos de trabajo. Definición de las fracciones por el tamaño de las partículas para la medición de aerosoles.
- UNE-EN 482:2021. Exposición en el lugar de trabajo. Procedimientos para la determinación de la concentración de los agentes químicos. Requisitos generales relativos al funcionamiento.
- UNE-EN 529:2006. Equipos de protección respiratoria. Recomendaciones sobre selección, uso, cuidado y mantenimiento. Guía.
- UNE-EN 689:2019+AC:2019. Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional.

374/2001, de 6 de abril



GOBIERNO
DE ESPAÑA




MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

insst

Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA


PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE
LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS

AGENTES QUÍMICOS

PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO



El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#), la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) nº 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



ALS MITJANS

[Fallece un trabajador al caer desde 15 metros de altura en un hotel de Benidorm](#) EMV-Levante. 30.03.2023

[CESM denuncia ante Trabajo las condiciones en las que descansan los médicos de guardia](#) Levante-EMV. 27.03.2023

[La empleada del hogar interna de 72 años que se enfrentó a su "señor" y ganó](#) Levante-EMV. 30.03.2023

[Evacuan a un veterinario en helicóptero tras resultar herido por la coza de un mulo](#) Animal's Health. 30.03.2023

[Los policías de Tenerife agredidos por los perros de un traficante presentan mordeduras en cabeza, brazos y piernas](#) La Razón. 30.03.2023

[No, tu jefe no puede meterte en un grupo de WhatsApp del trabajo sin tu permiso](#) Prevención Integral. 31.03.2023

[La Inspección de Trabajo denuncia al Gobierno ante la Comisión Europea y exige negociación directa para evitar la huelga](#) Economist&Jurist. 30.03.2023

[Denuncian a Decathlon por casos de reacciones de la piel en trabajadores de Málaga](#) Málaga hoy. 29.03.2023

[La importancia de la psicoeducación en el entorno laboral](#) RRHH Digital. 31.03.2023

[Responsabilidad social corporativa por emisión de estrés](#) Maria Luisa De Miguel. Diario Responsable. 31.03.2023

[Gabrielle Berbigier: «Un buen entorno laboral hace posible una mejor innovación farmacéutica»](#) La Razón. 30.03.2023

[Juego: Identifica los riesgos](#) Prevencionar. 30.03.2023

['Quiet hiring', otra tendencia laboral que puede incendiar el clima de tu empresa](#) Emprendedores. 30.03.2023

[El Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales acoge una exposición sobre la tragedia del Titanic](#) Europapress. 29.03.2023

[El Gobierno busca impulsar los planes de pensiones privados en convenios de empresa](#) Europapress. 29.03.2023

[Las sociedades de clasificación y certificación al servicio de la seguridad marítima](#) Beatriz Miranda. Interempresas. 29.03.2023

[Cómo el estrés y la ansiedad laboral también pueden afectar al dolor crónico](#) Business.vogue.es. 23.03.2023

Vols saber?

[Nuevos estados cuánticos en la superficie de un misterioso material](#). SINC. 30.03.2023.

[Descubiertos efectos radioprotectores en algunas vitaminas](#). Nadia San Onofre Bernat, Ana Melero Zaera i Jose Miguel Soriano del Castillo. The Conversation. 30.03.2023.

[Un aplauso para quienes influyen en temas de salud en las redes sociales. El punto de vista de un investigador](#). IS Global. 30.03.2023.

[Identifican una nueva estrategia para combatir la resistencia bacteriana a los antibióticos](#). CSIC. 30.03.2023.

[La exposición a determinadas sustancias químicas en entornos laborales podría incidir en la aparición de cáncer de pulmón, piel y vejiga](#). IBS Granada. 29.03.2023.



Autor de la fotografía: Ginés Sabater Zomosa
Título: Seguridad y Precisión
Acción: en la XIV Edición de los Premios MC 28 de abril, categoría fotografía trabajadores.

UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE

UN DERECHO FUNDAMENTAL

28 DE ABRIL

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

¡Celebralo todos los días!

PROTÉGETE PROTEGEMOS

Síguenos
www.mc-mutual.com
prevencion.mc-mutual.com

MC MUTUAL

Red de actividades preventivas de la Seguridad Social 2023

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9566, 31 de març de 2023.

RESOLUCIÓ de 23 de març de 2023, de la Universitat d'Alacant, per la qual es publica amb caràcter definitiu, el nom de l'aspirant que ha superat les proves selectives per a l'ingrés en l'escala tècnics mitjans (referència B02/22) per a ocupar llocs de l'itinerari professional d'administració especial prevenció i salut, en el **Servei de Prevenció de la Universitat d'Alacant**, pel sistema general d'accés lliure (R 25.05.2022; DOGV 9353, de 02.06.2022). [2023/3242] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/3242&L=0>

RESOLUCIÓ de 13 de març de 2023, del rector de la **Universitat Politècnica de València**, per la qual es resol el concurs per a la provisió del lloc de treball del grup A, subgrup A1, amb destinació en el **Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral**, convocat per la Resolució de 21 de desembre de 2022 (codi:2022/P/FC/CM/39). [2023/2841] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2841&L=0>

BOE

BOE num. 77, 31 de març de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L93 de 31 de marzo.

Reglamento Delegado (UE) 2023/707 de la Comisión, de 19 de diciembre de 2022, por el que se modifica el Reglamento (CE) n.o 1272/2008 en lo relativo a las clases de peligro y a los criterios para la clasificación, el etiquetado y el envasado de sustancias y mezclas. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.093.01.0007.01.SPA&toc=OJ:L:2023:093:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/708 de la Comisión, de 20 de marzo de 2023, por el que se concede una autorización de la Unión en lo relativo a la familia de biocidas «HYPO-CHLOR Product Family» de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.093.01.0040.01.SPA&toc=OJ:L:2023:093:TOC

Reglamento (UE) 2023/710 de la Comisión, de 30 de marzo de 2023, que modifica los anexos II, III y V del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos para el bromopropilato, la cloridazona, el fenpropimorfo, la imazaquina y el tralcoxidim en determinados productos. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.093.01.0057.01.SPA&toc=OJ:L:2023:093:TOC

RECORDA

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública - Conselleria d'Educació, Cultura i Esport
- Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública - Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

DECRET 40/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual es regulen els serveis de prevenció de riscos laborals de la Generalitat.
[2023/3259]

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu d'un treballador per colp resultat d'una topada](#). 31.03.2023.
- **NOU** [Accidente grave de un trabajador por golpe resultado de un tropiezo](#). 31.03.2023.

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà](#). 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano](#). 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#). 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#). 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **30.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Derecho a la desconexión y prevención de riesgos laborales derivados del uso de la tecnología [Artículos de revista]	Ginès i Fabrellas, Anna Peña Moncho, Juan	2023
2	El trabajo transnacional : retos presentes y futuros de la ejecución de servicios extraterritoriales [Artículos de revista]	Fotinoupolos Basurko, Olga	2023
3	Dret a la desconexió o obligació empresarial de desconexió remota? : reptes legislatius des de la perspectiva laboral [Artículos de revista]	Sole Truyols, Montserrat	2022
4	IDP. Revista de Internet, Derecho y Política [Publicaciones seriadas]		2005

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾

IDP
REVISTA D'INTERNET, DRET I POLÍTICA
REVISTA DE INTERNET, DERECHO Y POLÍTICA

<https://dp.uoc.edu>

ARTICLE

Dret a la desconexió o obligació empresarial de desconexió remota? Reptes legislatius des de la perspectiva laboral

Montserrat Sole-Truyols
Universitat Oberta de Catalunya

Data de presentació: febrer de 2022
Data d'acceptació: març 2022
Data de publicació: octubre 2022

Resum
Aquest article parteix de la base que el treball en l'entorn digital no modifica la naturalesa de la relació laboral. Des d'aquesta perspectiva, argumenta algunes de les raons per les quals la flexibilitat no es pot considerar una característica inherent del treball amb dispositius TIC. En la mesura que el dret a la desconexió cerca garantir el descans del treballador sense renunciar a la flexibilitat, altera la correlació de drets i deures pròpia del contracte de treball i resulta una mesura ineficaç pel que fa a l'objectiu del descans.

Partint de la base que la legislació sobre desconexió ha de mantenir els fonaments de la relació laboral, l'article utilitza una potencial obligació de desconexió remota de l'empresari com a estudi de cas per identificar els reptes més importants als quals la normativa hauria de donar resposta. La idea és avançar en els aspectes rellevants per tal que puguin ser útils en futures mesures.

Paraules clau
dret a la desconexió; relació laboral; jornada laboral; treball digital

IDP N.º 36 (octubre, 2022) | ISSN 1699-8154
Revista dels Estudis de Dret

Este artículo parte de la base que el trabajo en el entorno digital no modifica la naturaleza de la relación laboral. Desde esta perspectiva, argumenta algunas de las razones por las cuales la flexibilidad no se puede considerar una característica inherente del trabajo con dispositivos TIC. En la medida que el derecho a la desconexión busca garantizar el descanso del trabajador sin renunciar a la flexibilidad, altera la correlación de derechos y deberes propia del contrato de trabajo y resulta una medida ineficaz en cuanto al objetivo del descanso. Partiendo de la base que la legislación sobre desconexión tiene que mantener los cimientos de la relación laboral, el artículo utiliza una potencial obligación de desconexión remota del empresario como estudio de caso para identificar los retos más importantes a los cuales la normativa tendría que dar respuesta. La idea es avanzar en los aspectos relevantes para que puedan ser útiles en futuras medidas.



INVASSAT A LES XARXES

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

Hoy #30M de 2023 #DiaDeLasTrabajadorasDelHogar os recomendamos el Curso de #PRL para Empleados y #EmpleadasDelHogar, de 15 horas de duración, hasta el 17 de abril !!

puedes inscribirte en <https://lnkd.in/eAhKdR2>

Podéis estar al corriente de las novedades del Campus Virtual a través de nuestra web: <http://invassat.gva.es/es/>

#Formacion #SST

CAMPUS VIRTUAL DE L#INVASSAT

Hui #30M de 2023 #DiaDeLesTreballadoresDeLaLlar us recomanem el Curs de #PRL per a Empleades i #EmpleatsDeLaLlar, de 15 hores de duració, fins al 17 d'abril !!

Pots preinscriure't en: <https://lnkd.in/eT7XTab>

Podem estar al dia de les novetats del Campus Virtual a través de la nostra pàgina web: <http://invassat.gva.es/va/>

#Formació #SST

GVA Invassat @GVAinvassat · 20h

Hui s'ha publicat en el [@GVAadogv](#) el **DECRET 40/2023**, de 24 de març del Consell, pel qual es regulen els serveis de **#PRL** de la [@generaitat](#) 2023/3259]

#COPASESA aprovarà un reglament de funcionament, en el termini de 15 dies mesos

dogv.gva.es/es/resultat-do...

#PRL

The image shows a snippet of the official gazette (Diari Oficial) for Decree 40/2023. It details the regulation of PRL services for the general population, including the scope of application, the structure of the services, and the responsibilities of the competent authorities. The text is in Spanish and includes references to the Ley 10/1995 and the Ley 31/1977.

A Invassat

Publicado por Invassat Invassat · 22 h

TECA DIGITAL DEL #INVASSAT

recomendamos...

Comisiones Obreras. Unión Sindical de Madrid Región. Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) y riesgos psicosociales. Madrid: Secretaría de Salud Laboral de la Comunidad de Madrid. 2022. 1 pdf (34 p.). [Consulta: 24.03.2023].

TECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) y Riesgos Psicosociales

The image shows the cover of a digital book titled 'Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) y Riesgos Psicosociales'. The cover features a group of diverse people looking at their mobile phones. The book is published by the Madrid Region Labor Health Secretariat (Secretaría de Salud Laboral de la Comunidad de Madrid) and is part of the 'VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid (2021-2024)'. The logo of the Madrid Region's Workers' Commissions (CCOO) is also visible.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

568 estudiosoriginais DOI: 10.32385/rpmgf.v38i6.13429

BurnoutCSP: impacto da pandemia COVID-19 nos cuidados de saúde primários

Ana Catarina Araújo,¹ Ana Isabel Silva,¹ Carlos Reis,² Diana Rodrigues,³ Marta Duarte Gomes,⁴ Miguel Rebelo,⁵ Raquel Reis Lima⁶

RESUMO
Introdução: Em março de 2020, a Organização Mundial da Saúde declarou o estado de pandemia COVID-19. Foram aplicadas várias medidas, como a reestruturação dos cuidados de saúde primários, que conduziu à acumulação de novas funções pelos profissionais, proporcionando maior stress laboral e maior desgaste com consequente predisposição a síndrome de *Burnout*.
Objetivos: Caracterizar as dificuldades dos profissionais; avaliar a prevalência da síndrome de *Burnout*; correlacionar a síndrome com variáveis sociodemográficas e profissionais.
Métodos: Estudo transversal, observacional e descritivo com componente analítica, aos profissionais dos cuidados de saúde primários de Portugal, que decorreu entre abril e junho de 2021. Foram avaliadas variáveis demográficas e profissionais, assim como a síndrome de *Burnout* através do *Maslach Burnout Inventory – Human Services Survey*.
Resultados: Foram aceites 1.434 respostas. A maioria dos inquiridos trabalhou durante fins-de-semana ou feriados e horas extraordinárias, assim como foram destacados para outros pólos associados à gestão da pandemia. Um terço não foi remunerado por horas extraordinárias ou incómodas e metade dos profissionais foram vítimas de agressão verbal ou física. A maioria discordou que tivesse suficientes recursos humanos e metade discordou que tivesse suficientes materiais. A prevalência da síndrome de *Burnout* foi de 20,4%. A síndrome e as suas dimensões associaram-se a idade de serviço, sexo, região, número de inscritos nas unidades funcionais, agressão física ou verbal, trabalho durante os fins-de-semana ou feriados, horas extraordinárias e respetivo não pagamento, assim como destacamento para outros pólos.
Conclusões: No presente estudo encontrou-se uma maior prevalência da síndrome de *Burnout* comparativamente a estudos prévios, possivelmente devido à pandemia COVID-19, corroborada pelas associações encontradas.

Palavras-chave: Esgotamento profissional; Atenção primária à saúde; COVID-19; Portugal.

INTRODUÇÃO
 No final de 2019 um novo coronavírus foi identificado como a causa de um grupo de casos de pneumonia em Wuhan, uma cidade na província de Hubei, na China. De rápida transmissão, este vírus provocou uma epidemia em toda a China, seguida por um número crescente de casos noutros países do mundo. Esta doença, designada COVID-19, foi declarada pela Organização Mundial da Saúde como pandemia internacional no dia 11 de março de 2020.¹
 Neste contexto, várias medidas foram adotadas para conter a expansão da doença. Entre elas, surgiu a necessidade da reestruturação dos cuidados de saúde primários (CSP) para assegurar a abordagem e acompanhamento clínico dos doentes com suspeita e confirmação de COVID-19. Foram criadas as Áreas Dedicadas aos Doentes Respiratórios nos Cuidados de Saúde Primários (ADR-Comunidade) para observação de utentes com sintomatologia respiratória e a plataforma Trace COVID-19 para o acompanhamento diário dos casos.² Foram reestruturados os horários, passando

1. Médica Interna de Medicina Geral e Familiar. USF Nova Salus, ACaS Gaia, Vila Nova de Gaia, Portugal.
2. Médico Interno de Medicina Geral e Familiar. USF Sete Caminhos, ACaS Gondomar, Gondomar, Portugal.
3. Médica Interna de Medicina Geral e Familiar. USF Nova Mateus, ACaS Marão e Douro Norte, Vila Real, Portugal.
4. Médica Interna de Medicina Geral e Familiar. USF Terras de Santa Maria, ACaS Entre Douro e Vouga I - Feiral/Arouca, Santa Maria da Feira, Portugal.
5. Médico Interno de Medicina Geral e Familiar. UCSP Macedo de Cavaleiros, ULS Nordeste, Macedo de Cavaleiros, Portugal.
6. Médica Interna de Medicina Geral e Familiar. USF Lagoa, ULS Matosinhos, Matosinhos, Portugal.

Rev Port Med Geral Fam 2022;38:568-81

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

Información para todos

Las reglas europeas para hacer información fácil de leer y comprender



 Programa de acción en el ámbito del aprendizaje permanente



Producido en el marco del proyecto "Creando caminos hacia la educación de adultos para personas con discapacidad intelectual"

MEMÒRIA PREVENCIÓNISTA



Lewis Hine. *9 P.M. in an Indiana Glass Works. Indiana, August 1908.* 1908. [Library of Congress](#).
Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición

1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleadas y empleados del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

