

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 30 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE	11
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	12
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	13
OIT	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	18

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

Num. 9565 / 30.03.2023



DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

19444

**Conselleria de Justícia,
Interior i Administració Pública -
Conselleria d'Educació, Cultura i Esport -
Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública -
Conselleria d'Economia Sostenible,
Sectors Productius, Comerç i Treball**

DECRET 40/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual es regulen els serveis de prevenció de riscos laborals de la Generalitat. [2023/3259]

Preàmbul
Títol I. Objecte i àmbit d'aplicació
Article 1. Objecte
Article 2. Àmbit d'aplicació
Article 3. Integració de l'activitat preventiva
Títol II. Representació del personal.
Article 4. Representació del personal empleat públic
Article 5. Delegats i delegades de personal
Article 6. Competències i facultats de les delegades i delegats de prevenció
Article 7. Garanties i crèdit horari de les delegades i els delegats de prevenció
Article 8. Sigil professional
Títol III. Formació del personal empleat públic.
Article 9. Formació en matèria preventiva
Títol IV. Consulta i participació
Article 10. Consulta al personal empleat públic
Article 11. Òrgans de participació
Article 12. Comissió Paritària de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat
Article 13. Les comissions sectorials de Seguretat i Salut en el treball
Article 14. Els comitès de Seguretat i Salut
Títol V. serveis de prevenció
Article 15. Els serveis de prevenció
Article 16. Funcions i nivells de qualificació
Article 17. Unitat de Coordinació
Disposició addicional primera. Acreditació i indemnitzacions de les delegades i delegats de prevenció i dels membres dels comitès de seguretat i salut.
Disposició addicional segona. Concertació externa d'activitats preventives.
Disposició transitòria.
Disposició final primera. Habilitació per al desenvolupament normatiu del present Reglament.
Disposició final segona. Reglaments de funcionament.
Disposició final tercera. Entrada en vigor.

PREÀMBUL

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i les disposicions que la despleguen, tenen una decidida vocació d'universalitat i integració, i constitueixen, en els seus aspectes fonamentals, norma bàsica del règim estatutari dels funcionaris públics, dictada a l'empara del qual disposa l'article 149.1.18a de la Constitució Espanyola, de conformitat amb allò que disposa l'article 3 i la disposició addicional tercera de l'esmentada llei.

En l'àmbit de les administracions públiques, això suposa considerar la prevenció enfront dels riscos laborals com una actuació única, indiferenciada i coordinada, que ha d'arribar a tots els empleats públics. I es tradueix en una planificació de l'activitat preventiva integral i integrada en el conjunt d'activitats i decisions de la Generalitat, i ha de realitzar-se amb la participació de les persones que tenen la representació legal del personal empleat públic.

Amb el Decret 123/2001, de 10 de juliol, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de la Generalitat Valenciana i els seus organismes autònoms (d'ara en avant, Decret 123/2001) es va desenvolupar la normativa esta-

**Conselleria de Justicia,
Interior y Administración Pública -
Conselleria de Educación, Cultura y Deporte -
Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública -
Conselleria de Economía Sostenible,
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

DECRETO 40/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se regulan los servicios de prevención de riesgos laborales de la Generalitat. [2023/3259]

Preàmbulo
Título I. Objeto y Ámbito de aplicación
Artículo 1. Objeto
Artículo 2. Ámbito de aplicación
Artículo 3. Integración de la actividad preventiva
Título II. Representación del personal.
Artículo 4. Representación del personal empleado público
Artículo 5. Delegados y Delegadas de personal
Artículo 6. Competencias y facultades de las delegadas y delegados de prevención
Artículo 7. Garantías y crédito horario de las delegadas y los delegados de Prevención
Artículo 8. Sigilo profesional
Título III. Formación del personal empleado público.
Artículo 9. Formación en materia preventiva
Título IV. Consulta y Participación
Artículo 10. Consulta al personal empleado público
Artículo 11. Órganos de participación
Artículo 12. Comisión Paritaria de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Generalitat
Artículo 13. Las Comisiones Sectoriales de Seguridad y Salud en el trabajo
Artículo 14. Los Comités de Seguridad y Salud
Título V. Servicios de Prevención.
Artículo 15. Los Servicios de Prevención
Artículo 16. Funciones y Niveles de Cualificación
Artículo 17. Unidad de Coordinación
Disposición adicional primera. Acreditación e indemnizaciones de las delegadas y delegados de Prevención y de los miembros de los comités de seguridad y salud.
Disposición adicional segunda. Concertación externa de actividades preventivas.
Disposición transitoria.
Disposición Final primera. Habilitación para el desarrollo normativo del presente Reglamento.
Disposición Final segunda. Reglamentos de funcionamiento.
Disposición Final tercera. Entrada en vigor.

PREÁMBULO

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y las disposiciones que la desarrollan, tienen una decidida vocación de universalidad e integración, y constituyen, en sus aspectos fundamentales, norma básica del régimen estatutario de los funcionarios públicos, dictada al amparo del que dispone el artículo 149.1.18a de la Constitución Española, en conformidad con aquello que dispone el artículo 3 y en la disposición adicional tercera de la mencionada ley.

Esto, en el ámbito de las administraciones públicas, supone considerar la prevención frente a los riesgos laborales como una actuación única, indiferenciada y coordinada, que tiene que llegar a todos los empleados públicos. Y se traduce en una planificación de la actividad preventiva integral e integrada en el conjunto de actividades y decisiones de la Generalitat, y tiene que realizarse con la participación de las personas que ostentan la representación legal del personal empleado público.

Con el Decreto 123/2001, de 10 de julio, del Gobierno Valenciano, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito de la Generalitat Valenciana y sus organismos autónomos (en adelante, Decreto 123/2001) se desarrolló la nor-

NOU

Derecho a la desconexión y prevención de riesgos laborales derivados del uso de la tecnología

The right to disconnect and prevention of occupational hazards related to the use of technology

Anna Ginès i Fabrellas

*Profesora adjunta de Derecho del Trabajo
Universitat Ramon Llull, ESADE Law School*

ORCID ID: 0000-0001-6313-8355

Juan Peña Moncho

*Doctorando Universitat Pompeu Fabra
Asistente de Investigación del Instituto de Estudios Laborales
Universitat Ramón Llull, ESADE Law School*

ORCID ID: 0000-0003-0830-9128

Recibido: 28-12-2022

Aceptado: 14-2-2023

doi: 10.20318/labos.2023.7642

Resumen: Las Tecnologías de la Información y de la Comunicación tienen un uso importante en muchos puestos de trabajo hoy en día. Por esta circunstancia, las personas trabajadoras se ven expuestas a riesgos laborales físicos, organizacionales y psicosociales específicos del uso profesional de estas tecnologías. Para evitar o minimizar su impacto en la seguridad y salud de las personas trabajadoras, es necesario que las empresas desarrollen y reconozcan en sus políticas internas un derecho a la desconexión digital efectivo, siguiendo las disposiciones y el mandato del artículo 88 LOPD.

Palabras clave: derecho a la desconexión, artículo 88 LOPD, política interna, riesgos laborales psicosociales, burnout.

Abstract: Information and Communication Technologies have an important use in many jobs today. Considering this, workers are subject to physical, organisational, and psychosocial occupational hazards specifically related to these technologies. In order to avoid or minimise its impact on the health and safety of workers, it is necessary that employers develop and recognise in its entrepreneurial policies an effective right to disconnect, following the clauses and the mandate of article 88 LOPD.

Keywords: right to disconnect, article 88 LOPD, entrepreneurial policy, psychosocial occupational risks, burnout.

*anna.gines@esade.edu

**juan.pena@esade.edu

NOU

El trabajo “transnacional”. Retos presentes y futuros de la ejecución de servicios extraterritoriales

“Transnational” work. Present and future challenges of cross-borders employment contracts executed extraterritorially

Olga Fotinopoulou Basurko

*Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Facultad de Economía y Empresa-sección Álava. UPV/EHU*

ORCID ID: 0000-0002-0395-9933

Recibido: 16/2/2023

Aceptado: 8/3/2023

doi: 10.20318/labos.2023.7638

Resumen: El objeto de este trabajo es realizar una reflexión sobre la problemática derivada de los conflictos jurídico-laborales que surgen de la prestación de servicios plurilocalizada no sujeta al modelo tradicional de trabajador que presta servicios con carácter habitual en un lugar físico-territorial en el que se va a insertar socio-económicamente hablando. Así, se analizan desde la perspectiva de la Ley aplicable los supuestos de extraterritorialidad en la ejecución de servicios. Se parte del análisis de los supuestos clásicos de trabajos ejecutados en el dominio marítimo y/o aéreo, siguiendo con los supuestos de extraterritorialidad más recientes ligados a la “cuarta o quinta dimensión” en el espacio digital o en el ciberespacio, para finalizar con la ejecución de servicios extraterritorial futura (o no tan futura) en espacios o ciudades marítimo-artificiales o en el espacio ultraterrestre.

Palabras clave: contrato de trabajo plurilocalizado, ley aplicable, extraterritorialidad.

Abstract: The purpose of this work is to reflect on the problems of cross borders employment contracts in which work is carry out outside of a physical-territorial place. In this sense, the article focuses on cases of extraterritoriality in the execution of services from the perspective of the applicable Law. It starts with the analysis of the classic extraterritorial work in the maritime and/or air domain, continuing with the most recent assumptions of extraterritoriality linked to the “fourth or fifth dimension” in the digital space or in cyberspace. Finally, it analyses the work execution of future (or not so future) extraterritorial services in maritime-artificial spaces or cities or in outer space.

Keywords: cross-borders employment contract; applicable law, extraterritoriality.

*olga.fotinopulos@ehu.eus

RECORDA



REVISTA D'INTERNET, DRET I POLÍTICA
REVISTA DE INTERNET, DERECHO Y POLÍTICA

<https://idp.uoc.edu>

ARTICLE

Dret a la desconexió o obligació empresarial de desconexió remota? Reptes legislatius des de la perspectiva laboral

Montserrat Sole-Truyols
Universitat Oberta de Catalunya

Data de presentació: febrer de 2022

Data d'acceptació: març 2022

Data de publicació: octubre 2022

Resum

Aquest article parteix de la base que el treball en l'entorn digital no modifica la naturalesa de la relació laboral. Des d'aquesta perspectiva, argumenta algunes de les raons per les quals la flexibilitat no es pot considerar una característica inherent del treball amb dispositius TIC. En la mesura que el dret a la desconexió cerca garantir el descans del treballador sense renunciar a la flexibilitat, altera la correlació de drets i deures pròpia del contracte de treball i resulta una mesura ineficaç pel que fa a l'objectiu del descans.

Partint de la base que la legislació sobre desconexió ha de mantenir els fonaments de la relació laboral, l'article utilitza una potencial obligació de desconexió remota de l'empresari com a estudi de cas per identificar els reptes més importants als quals la normativa hauria de donar resposta. La idea és avançar en els aspectes rellevants per tal que puguin ser útils en futures mesures.

Paraules clau

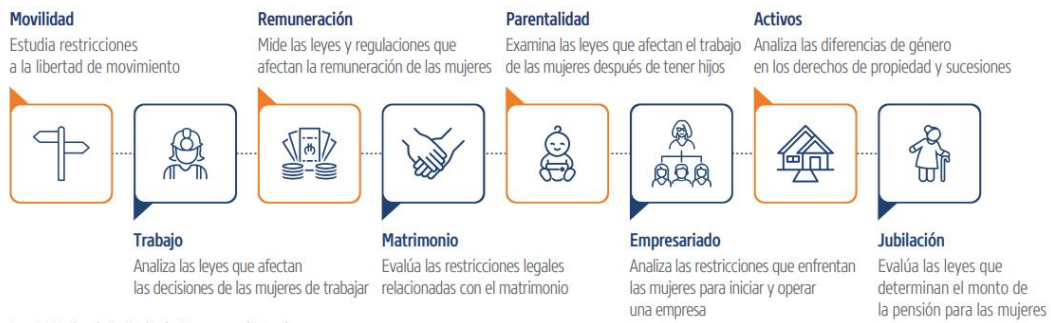
dret a la desconexió; relació laboral; jornada laboral; treball digital

RECORDA

RESUMEN EJECUTIVO
**LA MUJER, LA EMPRESA
Y EL DERECHO 2023**



FIGURA ES.1 | LOS OCHO INDICADORES DE LA MUJER, LA EMPRESA Y EL DERECHO MIDEN LAS DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE LA LEY EN LAS DISTINTAS ETAPAS DE SU VIDA LABORAL




Fuente: Equipo de *La Mujer, la Empresa y el Derecho*.




AGENDA PREVENCIÓNISTA


RECORDA



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

JORNADA TÉCNICA


PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE
LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS

AGENTES QUÍMICOS

PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO



El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#), la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) nº 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



ALS MITJANS

[Amianto y educación en valores](#) Tomás Mayoral. Información. 29.03.2023

[Un hombre de 63 años sufre un traumatismo craneoencefálico tras caer de una escalera de tres metros de altura en un accidente laboral](#) elDiario.es. 29.03.2023

[Un brutal accidente laboral destapa un conflicto en la Plaza Real](#) Crónica Global. 29.03.2023

[La exposición a determinadas sustancias químicas en entornos laborales podría incidir en la aparición de cáncer de pulmón, piel y vejiga](#) Junta de Andalucía. 29.03.2023

[Fallece un trabajador de 48 años al caer desde un tercer piso en Monzón](#) Heraldo de Aragón. 29.03.2023

[Mujer herida en accidente laboral tras ser atropellada por un toro elevador en Alhama de Murcia](#) Murcia.com. 28.03.2023

[Los dos heridos en el accidente laboral de la plaza de Alemania, en la UCI pero fuera de peligro](#) La Opinión de Zamora. 29.03.2023

[“Los trabajadores que aparezcan en el registro cántabro de expuestos al amianto ya no tendrán que luchar para que se les reconozca como enfermedad profesional”](#) elDiario.es. 29.03.2023

[La inteligencia artificial pone en riesgo 300 millones de puestos de trabajo en todo el mundo](#) El Mundo. 29.03.2023

['Quiet quitting, Burnout, Hustle culture...' términos que debes conocer si te dedicas a gestionar personas](#) RRHH Digital. 30.03.2023

[El bienestar laboral despegua con fuerza en 2023 y las empresas navarras deciden pasar a la acción](#) Diario de Navarra. 29.03.2023

[Las políticas de bienestar pueden hacer que un trabajador se decante por quedarse en una empresa o buscar otro empleo](#) Observatorio de RRHH. 30.03.2023

[¿Sabes qué es un reconocimiento médico?](#) Unión Sindical Obrera. 29.03.2023

[Ventajas de evaluar los riesgos psicosociales en tu empresa](#) Prevencionar. 30.03.2023

[Asepeyo presenta en Toledo la unidad móvil 'Ruta 151' para frenar la siniestralidad laboral](#) ABC Toledo. 29.03.2023

[¿Qué son los riesgos psicosociales y el estrés?](#) Prevencionar. 28.03.2023

[El estrés laboral cuesta 35.000 millones de dólares anuales al Reino Unido, según un estudio](#) France24.com. 29.03.2023

[Defensa ha reconocido 77 muertes en acto de servicio por exposición a amianto](#) Prevención Integral. 23.03.2023

Vols saber?

[Identificada la proteïna clau per mantenir la funció antitumoral de les cèl·lules T.](#) SINC. 29.03.2023.

[Claves para evitar enfermarse por anisakis.](#) Raúl Rivas González. The Conversation. 29.03.2023.

[Implementar ejes verdes en toda la ciudad de Barcelona podría reducir un 13% el consumo anual de antidepressivos y las visitas a profesionales de la salud mental.](#) IS Global. 29.03.2023.

[Un proyecto europeo busca desarrollar alimentos fermentados más saludables.](#) CSIC. 29.03.2023.



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9565, 30 de març de 2023.

DECRET 40/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual es regulen els serveis de prevenció de riscos laborals de la Generalitat. [2023/3259] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/3259&L=0>

BOE

BOE num. 76, 30 de març de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L92 de 30 de marzo. Sense novetats.

RECORDA



BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

Núm. 71 Viernes 24 de marzo de 2023 Sec. III. Pág. 44141

III. OTRAS DISPOSICIONES

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

7640 *Resolución de 15 de marzo de 2023, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica la Adenda de prórroga al Convenio entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P., y la Asociación Española de Normalización, en el ámbito de las actividades de normalización, formación, divulgación y cooperación internacional.*

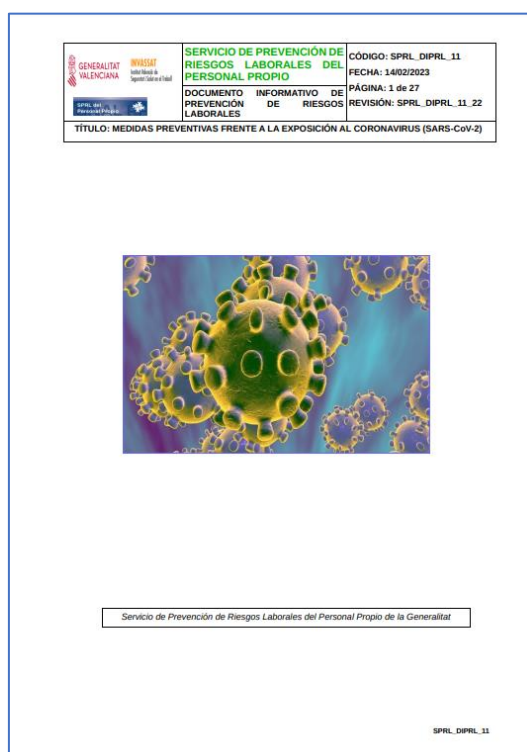
Suscrita la I adenda de prórroga al Convenio que fue suscrito el 18 de enero de 2019 entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P., y la Asociación Española de Normalización (UNE) en el ámbito de las actividades de normalización, formación, divulgación y cooperación internacional, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 48.8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, procede la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del citado convenio, que figura como anexo de esta resolución.

Madrid, 15 de marzo de 2023.—La Secretaria General Técnica, Consolación Rodríguez Alba.

ANEXO

I adenda de prórroga al Convenio que fue suscrito el 18 de enero de 2019 entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P., y la Asociación Española de Normalización (UNE) en el ámbito de las actividades de normalización, formación, divulgación y cooperación internacional

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.02.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Cómo superé la discriminación de género en mi trabajo en la construcción](#)

Siendo una mujer en la industria de la construcción tuve que enfrentar críticas, acoso y discriminación. Ellos pensaban que no era adecuada para el trabajo. Los hombres, algunas veces eran tan rudos, que me decían que debería regresar a mi provincia, buscar un marido que me cuidara o trabajar de cajera en una tienda por departamentos.

NOU

Organización Internacional del Trabajo **Voices** ▶ Perspectivas sobre el mundo del trabajo

Foto: ILO/OIT/Cebu Contractors Association,...

▶ FORMACIÓN PROFESIONAL

Cómo superé la discriminación de género en mi trabajo en la construcción

RECORDA

Inicio > Temas > Grupos de riesgo > Género > Employment trends and their impact on women's OSH

Employment trends and their impact on women's OSH

Este artículo está disponible en otras lenguas

EN

Published on: 02/06/2014
Última actualización: 01/03/2016

Compartir esto en [f](#) [t](#) [in](#)

Introduction

This article describes the situation of women on the European labour markets and the resulting consequences for occupational safety and health (OSH). Relevant European statistics provide an overview of female employment trends in Europe. The article includes an analysis of hazards and risks inherent in female-dominated work. There is a special focus on OSH risk factors among women of different ages.

Differences in working lives of women and men

Labour market participation

Female labour market participation has increased over the last few

Seleccionar tema

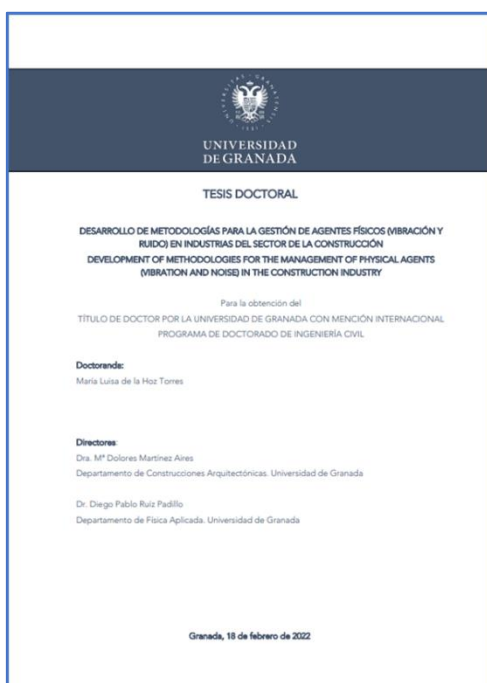
- + Aspectos generales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST)
- + Estrategias de prevención y control
- + Sustancias peligrosas (químicas y biológicas)
- + Cuestiones psicosociales
- + Sectores y ocupaciones

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **29.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Industria 5.0 : un enfoque centrado en el ser humano [Libros]	Castellanos Alba, Juan Carlos	2023
2	Indústria 5.0 : un enfocament centrat en l'ésser humà [Libros]	Castellanos Alba, Juan Carlos	2023
3	Desarrollo de metodologías para la gestión de agentes físicos (vibración y ruido) en industrias del sector de la construcción [Libros]	De la Hoz Torres, María Luisa	2023
4	Exoesqueletos II : criterios para la selección e integración en la empresa [Libros]		2021
5	Exoesqueletos I : definición y clasificación [Libros]		2021
6	El síndrome de quemarse por el trabajo (burnout) en profesionales de enfermería: un estudio longitudinal [Libros]	Grau Alberola, Ester	2008

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾

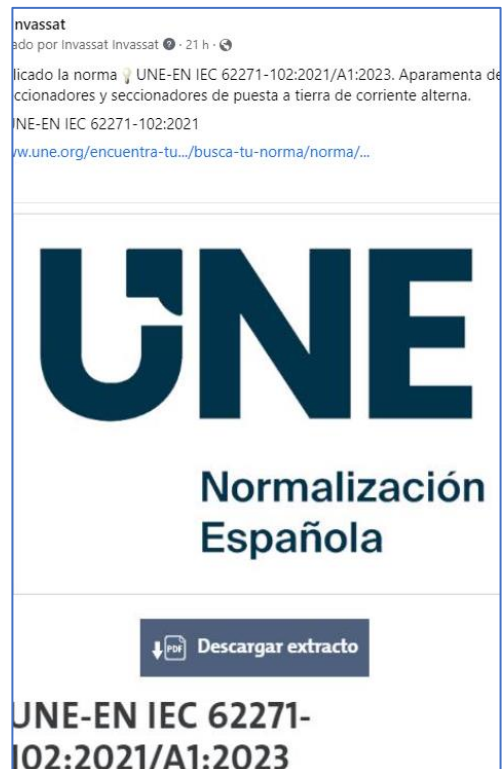
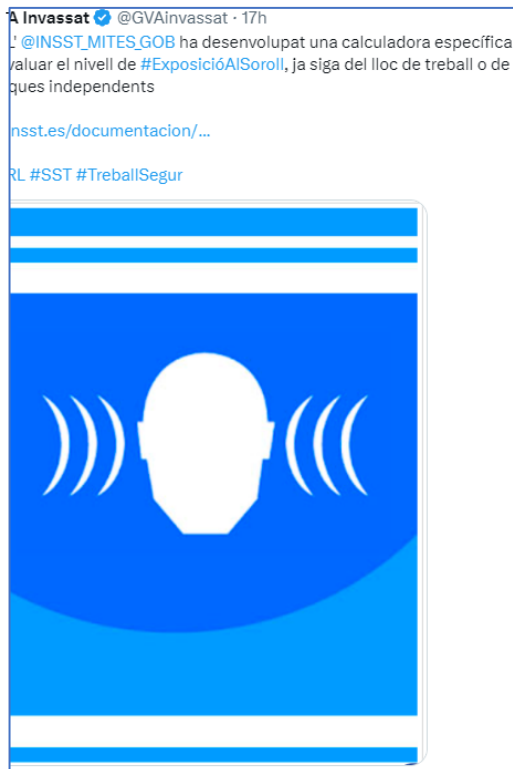
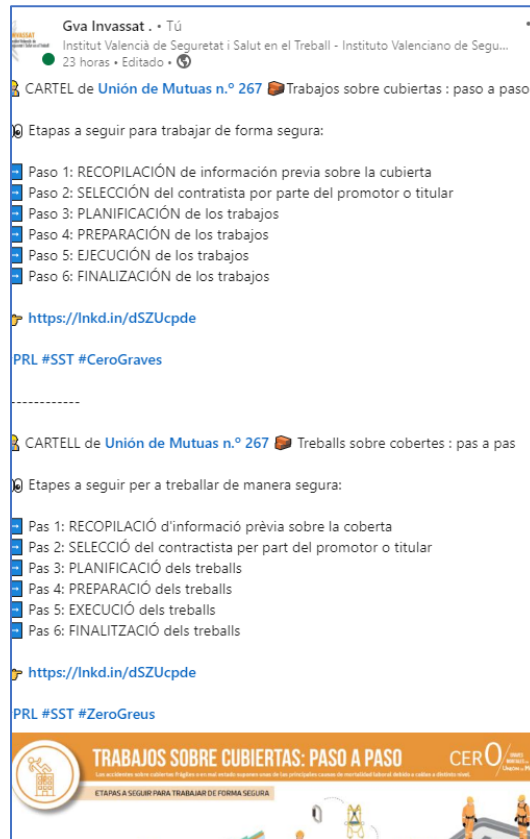


En este contexto, la presente Memoria de Tesis Doctoral se centra en el desarrollo de nuevas metodologías para la gestión de la exposición a Agentes Físicos en industrias del sector de la Construcción, concretamente, a las vibraciones transmitidas a cuerpo entero (VCE) y el ruido. Para ello, y como primer paso, se aborda el análisis de los Agentes Físicos a los que están expuestos quienes trabajan en las industrias afines al sector de la Construcción, así como los riesgos para su salud teniendo en cuenta los límites de exposición permitidos legalmente. Además, se analizan las herramientas y metodologías empleadas para la gestión de dichos riesgos en el sector de la Construcción a partir de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones actuales. En segundo lugar, se desarrolla un trabajo de campo consistente en una campaña de medición en dos industrias cuya actividad está vinculada al sector de la Construcción: una planta de gestión de residuos de la construcción y una planta de producción de hormigón. En esta campaña se identifica la presencia de ambos Agentes Físicos en dos escenarios claramente diferenciados: (1) exposición a VCE en los trabajos realizados fuera de las instalaciones industriales derivado de la conducción de vehículos y (2) exposición a ruido en las actividades desarrolladas en las propias instalaciones. De forma complementaria, se desarrolla otra campaña de medición para identificar los factores que condicionan los niveles de VCE transmitidos a los trabajadores y abordar un análisis crítico de las metodologías de evaluación de dicha exposición. En tercer lugar, se ha abordado el diseño y propuesta de nuevas metodologías y marcos de trabajo para gestionar la exposición a VCE y ruido considerando los dos escenarios



identificados en la primera campaña de medición. Por un lado, se ha propuesto una Metodología para la Gestión de la Exposición a largo plazo a VCE en conductores de maquinaria pesada. Esta metodología permite gestionar la exposición a través del diseño de actividades, considerando los efectos a largo plazo acumulativos de la exposición sobre el trabajador. A partir de esta propuesta se ha diseñado un Marco de Trabajo, implementado en GIS, para la Optimización del Diseño de Rutas basado en el rendimiento del trabajo y la minimización de la exposición a VCE. La validación del marco de trabajo se llevó a cabo a partir de su aplicación a un caso real, concretamente, a los desplazamientos que se realizan desde una planta de hormigón. Por otro lado, se ha propuesto una Metodología, diseñada en un entorno BIM, para la Gestión de la Exposición al Ruido producido en las propias instalaciones de la industria, basado en la modelización de las fuentes y la simulación de la propagación del ruido en las instalaciones, que permite evaluar el nivel de exposición a ruido de los trabajadores a lo largo de la jornada laboral. Para ilustrar el desarrollo de dicha propuesta se muestra su aplicación a un caso de estudio, específicamente en una planta de hormigón dispuesta en un sistema planta-torre. Las aportaciones generadas en esta Tesis Doctoral constituyen nuevas herramientas de gestión de la exposición a VCE y ruido, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los trabajadores durante sus años de vida laboral y posterior jubilación, ya que ambas proporcionan una evaluación a partir del diseño de actividades y generan una base de datos que permite realizar una evaluación a largo plazo de la exposición de los trabajadores a ambos Agentes Físicos.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 17 March 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1116872

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
Ozayr Mahomed,
University of KwaZulu-Natal, South Africa

REVIEWED BY
Taim B. Hayrath,
Drexel University, United States
Adam Hege,
Appalachian State University, United States

*CORRESPONDENCE
Tessa Bonney
✉ tbonnes@gaic.edu

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 05 December 2022
ACCEPTED 28 February 2023
PUBLISHED 17 March 2023

CITATION
Bonney T and Grant MP (2023) Local health
department engagement with workplaces
during the COVID-19 pandemic—Examining
barriers of and facilitators to outbreak
investigation and mitigation.
Front. Public Health 11:1116872.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1116872

COPYRIGHT
© 2023 Bonney and Grant. This is an
open-access article distributed under the terms
of the [Creative Commons Attribution License
\(CC BY\)](#). The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original publication in
this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

Local health department engagement with workplaces during the COVID-19 pandemic—Examining barriers of and facilitators to outbreak investigation and mitigation

Tessa Bonney^{1*} and Michael P. Grant²

¹Division of Environmental and Occupational Health Sciences, School of Public Health, University of Illinois Chicago, Chicago, IL, United States, ²Division of Field Studies and Engineering, National Institute for Occupational Safety and Health, Centers for Disease Control and Prevention, Cincinnati, OH, United States

Objectives: To document local health department (LHD) COVID-19 prevention or mitigation activities at workplaces in the United States and identify facilitators for and barriers to these efforts.

Methods: We conducted a web-based, cross-sectional national probability survey of United States LHDs ($n = 181$ unweighted; $n = 2,284$ weighted) from January to March 2022, collecting information about worker complaints, surveillance, investigations, relationships and interactions with employers/businesses, and LHD capacity.

Results: Overall, 94% LHD respondents reported investigating workplace-linked COVID-19 cases; however, 47% reported insufficient capacity to effectively receive, investigate and respond to COVID-19-related workplace safety complaints. Prior relationships with jurisdiction employers and LHD personnel with formal occupational health and safety (OHS) training were predictors of proactive outreach to prevent COVID-19 spread in workplaces ($p < 0.01$ and $p < 0.001$). LHD size predicted OHS personnel and sufficient financial resources to support workplace investigation and mitigation activities ($p < 0.001$).

Conclusions: Differences in LHD capacity to effectively respond to communicable disease spread in workplaces may exacerbate health disparities, especially between rural and urban settings. Improving LHD OHS capacity, especially in smaller jurisdictions, could facilitate effective prevention and mitigation of workplace communicable disease spread.

KEYWORDS
COVID-19, occupational exposure, public health practice, prevention, workplace, SARS-CoV-2

1. Introduction

The COVID-19 pandemic caused unprecedented communicable disease exposure in workplaces, with prolonged workplace outbreaks emerging across the United States especially in certain “essential” industries (e.g., manufacturing and wholesale trade) that disproportionately employ low-wage workers of color (1, 2). Factors such as indoor,

Frontiers in Public Health
01
frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



Lenguaje Claro. Comprender y hacernos entender

IF Instituto Lectura Fácil

clarity

GUÍA BREVE

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Lewis Hine. *Glass blower and mold boy*. Boy has 4 1/2 hours of this at a stretch; then an hour's rest and 4 1/2 more: cramped position. Day shift one week: night shift next. Grafton, W. Va, October 1908. 1908. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleadas y empleados del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

