

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 29 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	9
DOGV.....	9
BOE.....	9
DOUE	9
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	10
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	11
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	12
EU-OSHA.....	12
INSST.....	12
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	13
INVASSAT A LES XARXES.....	14
ESPAI COVID-19.....	15
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	16
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	17

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

RESUMEN EJECUTIVO LA MUJER, LA EMPRESA Y EL DERECHO 2023



FIGURA ES.1 | LOS OCHO INDICADORES DE *LA MUJER, LA EMPRESA Y EL DERECHO* MIDEN LAS DIFERENCIAS ENTRE HOMBRES Y MUJERES ANTE LA LEY EN LAS DISTINTAS ETAPAS DE SU VIDA LABORAL



Fuente: Equipo de *La Mujer, la Empresa y el Derecho*.






NOU

European Journal of Public Health, 1–5

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.<https://doi.org/10.1093/eurpub/ckad046>

Work–life balance and work engagement across the European workforce: a comparative analysis of welfare states

Janina M. Björk-Fant ¹, Pernilla Bolander ², Anna K. Forsman ³¹ Department of Developmental Psychology, Faculty of Education and Welfare Studies, Åbo Akademi University, Vaasa, Finland² Department of Management and Organization, Stockholm School of Economics, Stockholm, Sweden³ Department of Health Sciences, Faculty of Education and Welfare Studies, Åbo Akademi University, Vaasa, Finland**Correspondence:** Janina M. Björk-Fant, Department of Developmental Psychology, Faculty of Education and Welfare Studies, Åbo Akademi University, Po Box 311, FI-65101 Vaasa, Finland, Tel: +358 (0) 44 527 1293, e-mail: janina.bjork@abo.fi

Background: Few large-scale, comparative studies have examined both the positive mental well-being outcomes of work–life balance and the broader socio-economic context by which it is shaped. Therefore, the aim of this study was to investigate the association between work–life balance and work engagement across a wide range of European welfare states, as well as to examine whether work–life balance varies across European countries and whether this variance can be explained by welfare regime, controlling for individual-level factors. **Methods:** This study utilized data from the 2015 European Working Conditions Survey. In total, 35 401 workers from 30 European countries could be classified into the adopted welfare regime typology. Work engagement was measured using an ultra-short version of the Utrecht Work Engagement Scale, and work–life balance with a question on the fit between working hours and family or social commitments. Due to the hierarchical structure of the data, multilevel regression models were applied. **Results:** A statistically significant positive association between work–life balance and work engagement across the European workforce was found. Between-country variance in work–life balance was demonstrated and this can in part be explained by welfare regime. **Conclusions:** While it has long been recognized that occupational stress and work-related mental health problems are shaped by the socio-economic context and thus regarded as public health concerns in Europe, our results suggest that this applies to well-being at work and related support factors as well.

Introduction


Health, including mental health, is created in peoples' everyday settings,¹ and is promoted by empowering them to participate in decisions relevant to their lives and well-being so that they can influence both individual and environmental health determinants.^{1,2} According to the Social Determinants of Health Framework,³ fair employment and decent work are important social determinants of health. Thus, the workplace offers an ideal setting to support mental health promotion of a large share of the population, not only that of workers but also of their families and communities, as well as of wider society.⁴ Occupational stress and work-related mental health problems have long been recognized as public health concerns in Europe,⁵ due to the associated societal consequences in terms of, e.g. absenteeism, labour turnover and disability pension costs.⁶ However, to address well-being and productivity across the European workforce effectively, it has been argued that the traditional focus of occupational safety and health must be expanded to include an understanding and assessment of those factors that lead to healthy, satisfied and productive workers.⁷ Likewise, the WHO Commission on the Social Determinants of Health has advocated a proactive approach to the improvement of working conditions. In this framework, the psychosocial work environment has been highlighted as a key component of working conditions.³ In line with this, workplace health promotion has reoriented from an emphasis on wellness activities directed towards the individual, to collective endeavours involving both workers and management to create health-promoting workplaces. This settings approach is holistic

and integrative, addressing both individual risk factors and broader organizational and environmental issues.⁴

According to the settings approach,⁸ the core activity of the setting must be considered to make health promotion effective. Studying mental well-being at work thus requires considering how the health determinant of interest relates to productivity, the core activity of organizations.^{9,10} Although rarely studied in public health research, prior studies in occupational health psychology and related fields have shown that work engagement, defined as a positive, psychological state consisting of the three subcategories vigour, dedication and absorption,¹¹ is a particularly important mental well-being outcome to consider in a workplace setting. High levels of work engagement are associated not only with productivity, in terms of financial return¹² and improved job performance,¹³ but also with important health-related consequences, such as reduced burnout, anxiety and depression.^{14,15}

Another work-related factor that is associated with work engagement is work–life balance. Work–life balance continues to be a policy priority within the European Union.¹⁶ Work–life balance refers to the 'overall interrole assessment of compatibility between work and family roles' (p. 703).¹⁷ Prior work on work–life balance in European public health research has primarily studied work–life imbalance, e.g. associating it with health problems,^{18,19} and reduced work ability.²⁰ However, occupational health psychology and related fields have directed research attention to the association between work–life balance and positive mental well-being outcomes. For example, it has been demonstrated that work–life balance is associated with work engagement, and this association constitutes an area of special





UNIVERSIDAD DE GRANADA

TESIS DOCTORAL

DESARROLLO DE METODOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN DE AGENTES FÍSICOS (VIBRACIÓN Y RUIDO) EN INDUSTRIAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN
DEVELOPMENT OF METHODOLOGIES FOR THE MANAGEMENT OF PHYSICAL AGENTS (VIBRATION AND NOISE) IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY

Para la obtención del
TÍTULO DE DOCTOR POR LA UNIVERSIDAD DE GRANADA CON MENCIÓN INTERNACIONAL
PROGRAMA DE DOCTORADO DE INGENIERÍA CIVIL


Doctoranda:
 María Luisa de la Hoz Torres

Directores:
 Dra. M^a Dolores Martínez Aíres
 Departamento de Construcciones Arquitectónicas. Universidad de Granada

Dr. Diego Pablo Ruiz Padillo
 Departamento de Física Aplicada. Universidad de Granada






Ann Occup Environ Med. 2023 Jan 9;35:e1
<https://doi.org/10.35371/aocem.2023.35.e1>
 eISSN 2052-4374

Annals of Occupational and Environmental Medicine **AOEM**

Original Article


The relationship between visual display terminal usage at work and symptoms related to computer vision syndrome

brero de 2022

Soonsu Shin , **Eun Hye Yang** , **Hyo Choon Lee** , **Seong Ho Moon** , and **Jae-Hong Ryou** 

¹Department of Occupational and Environmental Medicine, Kyung Hee University Hospital, Seoul, Korea
²Department of Occupational and Environmental Medicine, School of Medicine, Kyung Hee University, Seoul, Korea

OPEN ACCESS

ABSTRACT

Received: Jun 30, 2022
 1st Revised: Oct 4, 2022
 2nd Revised: Nov 16, 2022
 3rd Revised: Dec 5, 2022
 Accepted: Dec 7, 2022
 Published online: Jan 9, 2023

Background: Although it is well known that the usage of visual display terminal (VDT) at the workplace causes computer vision syndrome (CVS), previous studies mainly focused on computer use and the health of white-collar workers. In this study, we explored the relationship between the usage of VDT including various devices, and symptoms related to CVS in a large population including pink-collar workers and blue-collar workers.

Methods: 21,304 wage workers over the age of 20 years were analyzed from the 6th Korean Working Conditions Survey. To investigate the association between VDT use at work and symptoms related to CVS among wage workers, odds ratios (ORs) and 95% confidence interval (CI) were calculated by multivariate logistic regression models.

Results: In the group with the highest VDT usage at work, the OR of headache/eyestrain was 2.16 (95% CI: 1.86–2.52). The OR of suspected CVS patients was significantly increased in the highest group of usage of VDT at work (OR: 1.69; 95% CI, 1.39–2.06). Compare with the reference group, the OR for headache/eyestrain in the highest group of VDT usage was 2.81 (95% CI: 2.13–3.70) in white-collar workers, 1.78 (95% CI: 1.32–2.40) in pink-collar workers, and 1.59 (95% CI: 1.18–2.15) in blue-collar workers.

Conclusions: We observed a relationship in which the use of VDT in the workplace increases the risk of headache/eyestrain regardless of occupational classification. Our findings emphasize the importance of paying attention to the health of VDT workers and making plans to improve their working conditions.






Keywords: Computer vision syndrome; Asthenopia; Headache; Cross-sectional studies

Correspondence:
Jae-Hong Ryou
 Departments of Occupational and Environmental Medicine, School of Medicine, Kyung Hee University, 23 Kyungheedaero-ro, Dongdaemun-gu, Seoul 02447, Korea.
 Email: amhan13@naver.com

BACKGROUND


Copyright © 2023 Korean Society of Occupational & Environmental Medicine
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>) which permits unrestricted non-commercial use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

Visual display terminals (VDT) have become essential components of life as science and technology have advanced. The advent of personal computers revolutionized the workplace 40 years ago, and today, a variety of electronic gadgets, such as tablets and smartphones, are infiltrating various workplaces.^{1,2} According to the 6th European Working Conditions Survey,

ORCID iD:
 Soonsu Shin 
<https://orcid.org/0000-0002-3304-136X>
 Eun Hye Yang 
<https://orcid.org/0000-0003-4970-1695>
 Hyo Choon Lee 
<https://orcid.org/0000-0003-3655-5668>
 Seong Ho Moon 
<https://orcid.org/0000-0003-0910-5348>
 Jae-Hong Ryou 
<https://orcid.org/0000-0002-5229-1426>

https://aocemj.org

1/11



AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

JORNADA TÉCNICA



PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE
LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LOS

AGENTES QUÍMICOS

PRESENTES EN LOS LUGARES DE TRABAJO



El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\), O.A., M.P.](#), la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) nº 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 "Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional", que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

La finalidad de esta Jornada Técnica es presentar y dar a conocer las principales novedades que se incluyen en esta Guía Técnica.

Barcelona, 20 de abril de 2023

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT)

Lugar de celebración: Salón de Actos del CNCT

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Octavo accidente laboral en Cuenca este año: un joven sufre la amputación parcial de una mano](#) Cadenaser. 28.03.2023

[Accidente Córdoba | Muere el trabajador accidentado con una máquina en Santaella](#) ABC de Córdoba. 28.03.2023

[Al borde de la muerte: Mineros logran salir de una mina derrumbada en el Congo](#) TeleMadrid. 28.03.2023

[El retraso de 6 años en quitar el amianto de tres colegios multiplica su coste por diez](#) Información. 27.03.2023

[El TSJPV corrige a un Juzgado de lo Social y dictamina que un trabajador murió de enfermedad profesional por amianto, no por ser fumador](#) Confilegal. 28.03.2023

["No podemos permitir este reguero de dolor y muerte": las consecuencias del amianto alcanzan el momento más álgido](#) Cadenaser. 27.03.2023

[Hay que poner rostro a la siniestralidad laboral](#) UGT.es. 27.03.2023

[CSIF denuncia la "ocultación" del cáncer como enfermedad laboral en España](#) Prevención Integral. 29.03.2023

[La situación laboral de las 'kellys' empeoró tras la pandemia, según la UVigo](#) El Periódico de España. 29.03.2023

[¿Qué son los riesgos psicosociales y el estrés?](#) Prevencionar. 28.03.2023

[Vacunarse del Covid habilita el permiso retribuido al ser una medida de prevención de riesgos laborales](#) Economist&jurist. 28.03.2023

[El Instituto de Salud Laboral facilita el acceso a sus informes](#) La Verdad. 28.03.2023

[El Supremo fija que conducir bajo los efectos de las drogas es motivo de despido para transportistas](#) elEconomista. 10.03.2023

[7 de cada 10 personas sufren o sufrirán el síndrome del Burnout](#) Cope. 28.03.2023

[Más de la mitad de auxiliares de ayuda a domicilio han sido víctimas de algún tipo de violencia en su trabajo](#) El Salto. 23.03.2023

[Incapacidad laboral, ¿cuántos tipos y grados reconoce la Seguridad Social?](#) Legal Today. 27.03.2023

[Cuatro años de cárcel por abusar de una compañera de trabajo tras una cena de empresa](#) Levante-EMV. 28.03.2023

Vols saber?

[XI Encuesta de Percepción Social de la Ciencia: casi un 80 % de los españoles cree que el Gobierno debe invertir más en ciencia.](#) SINC. 28.03.2023.

[¿Puede una fotografía cambiar el mundo?](#) Beatriz Guerrero González-Valerio. The Conversation. 28.03.2023.

[Medio ambiente y resistencia a antimicrobianos: prepararse para las superbacterias.](#) Sara Soto. IS Global. 28.03.2023.

[Singularidad del cerebro humano.](#) Javier de Felipe. CSIC. 28.03.2023.

**COMUNICACIÓN CLARA
E INCLUSIVA EN SSL**



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9564, 29 de març de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 75, 29 de març de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L91 de 29 de marzo.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/689 de la Comisión, de 20 de marzo de 2023, por el que modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 en lo que respecta a la prórroga de los períodos de aprobación de las **sustancias activas** Bacillus subtilis (Cohn 1872) cepa QST 713, Bacillus thuringiensis subsp. aizawai cepas ABTS-1857 y GC-91, Bacillus thuringiensis subsp. israeliensis (serotipo H-14) cepa AM65-52, Bacillus thuringiensis subsp. kurstaki cepas ABTS 351, PB 54, SA 11, SA 12 y EG 2348, Beauveria bassiana cepas ATCC 74040 y GHA, clodinafop, Cydia pomonella Granulovirus (CpGV), ciprodinil, diclorprop-P, fenpiroximato, fosetil, malatión, mepanipirima, metconazol, metrafenona, pirimicarb, piridabeno, pirimetanil, rimsulfurona, spinosad, Trichoderma asperellum (anteriormente T. harzianum) cepas ICC012, T25 y TV1, Trichoderma atroviride (anteriormente T. harzianum) cepa T11, Trichoderma gamsii (anteriormente T. viride) cepa ICC080, Trichoderma harzianum cepas T-22 e ITEM 908, triclopir, trinexapac, triticonazol y ziram <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.091.01.0001.01.SPA&toc=OJ:L:2023:091:TOC>



The screenshot shows the website 'Normativa europea de Prevención de Riesgos Laborales' (European Labour Risk Prevention Normative). The page features a header with the logo of the Spanish Ministry of Labour and Social Security (Insst) and the Vice Presidency of the Government. Below the header, there is a search bar and a navigation menu with 'Inicio', 'Normativa', and 'Europa'. The main content area is titled 'Normativa europea de Prevención de Riesgos Laborales' and includes a brief description: 'Recopilación y actualización de la normativa europea en prevención de riesgos laborales, tales como directivas, reglamentos, decisiones, así como documentación e información adicional de los organismos competentes en prevención de la Unión Europea.' Below this, there is a navigation bar with 'Española', 'Europa', and 'Internacional' tabs. The main content is a grid of icons representing different categories of labour risk prevention, including: Gestión de la Prevención, Industria, Servicios, Riesgo biológico, Equipos de trabajo, Colectivos, Agrario (with sub-items: Tractores y Maquinaria Agrícola y Forestal, and Plaguicidas (Fitosanitarios/Biocidas) y Fertilizantes), Seguridad en el trabajo, Riesgos físicos, Equipo de protección individual, Construcción, Marítimo-Pesquero, and Riesgo químico (with sub-items: Seguridad Química, Productos químicos, and Agentes Químicos, Carcinógenos y Amianto). A 'Consulta cronológica' link is also visible.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

UNE-EN 13823:2021+A1:2023 Ensayos de reacción al fuego de productos de construcción. Productos de construcción, excluyendo revestimientos de suelos, expuestos al ataque térmico provocado por un único objeto ardiendo. CTN 23 - Seguridad contra incendios. 2023-03-22. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-en-13823-2021-a1-2023-n0071064>

UNE-EN 15269-20:2023 Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 20: Control de humos para puertas, persianas, cortinas de tejido operables y ventanas practicables. CTN 23 - Seguridad contra incendios. 2023-03-22. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-en-15269-20-2023-n0071065>

UNE 192011-0:2018/1M:2023 Procedimiento para la inspección reglamentaria. Equipos a presión. Parte 0: Requisitos generales. CTN 192/SC 11- Aparatos a presión. 2023-03-22. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-192011-0-2018-1m-2023-n0071058>

RECORDA

Real Decreto 298/2021, de 27 de abril, por el que se modifican diversas normas reglamentarias en materia de seguridad industrial.

 Ver texto consolidado

Publicado en: «BOE» núm. 101, de 28 de abril de 2021, páginas 50037 a 50082 (46 págs.)

Sección: I. Disposiciones generales

Departamento: Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

Referencia: BOE-A-2021-6879

Permalink ELI: <https://www.boe.es/eli/es/rd/2021/04/27/298>

Otros formatos:



PDF



EPUB



XML

Lenguas cooficiales:

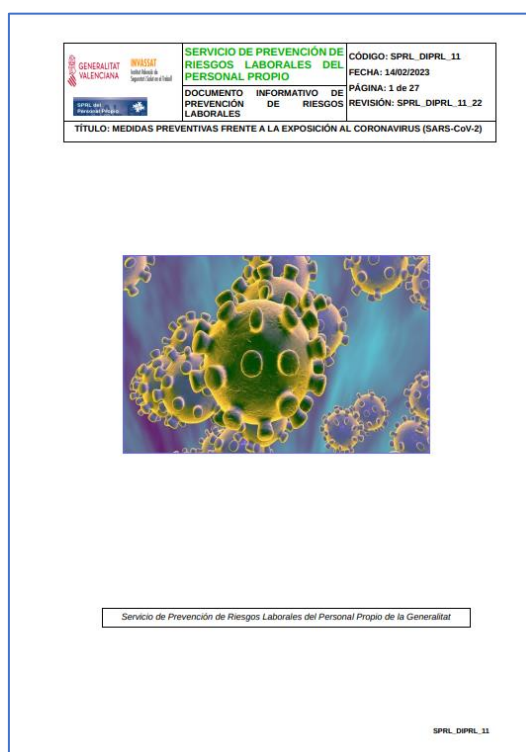


PDF català



PDF galego

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.02.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[EU-OSHA Director explains the danger of asbestos in Euronews](#)

“Asbestos fibres are carcinogenic and as such there is no totally safe level of exposure”, says William Cockburn, EU-OSHA Interim Executive Director, in an interview for Euronews about the need to reduce workers’ exposure to asbestos. William also emphasises the need for strong legislation and good

procedures. “By putting in place a limit that is ten times stricter, we should anticipate quite increased levels of protection for European workers, but that needs to go together with awareness raising, with guidance and tools, and with proper procedures and strategies.”

Why must asbestos regulations change to better protect EU workers?

In partnership with The European Commission

euronews.next



Copyright euronews

INSST

[Jornada Técnica: Presentación de la actualización de la guía técnica para la evaluación y prevención de los agentes químicos en los lugares de trabajo](#)

El Real Decreto 374/2001, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, encomienda de manera específica al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados. Desde su anterior edición se ha publicado una modificación del Real Decreto 374/2001, lo que ha supuesto ajustar su contenido al actual sistema para la clasificación y el etiquetado de sustancias y mezclas (Reglamento (CE) nº 1272/2008). Además, también incorpora en uno de sus apéndices los cambios producidos por la publicación de la norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 “Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la exposición por inhalación de agentes químicos. Estrategia para verificar la conformidad con los valores límite de exposición profesional”, que anula la norma anterior de 1996, con una nueva estrategia para realizar mediciones representativas de la exposición por inhalación, así como un procedimiento para demostrar que no se supera el valor límite de exposición profesional.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **28.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Digital transformation in organizational health and safety to mitigate Burnout Syndrome [Artículos de revista]	Sánchez Segura, María Isabel Dugarte Peña, German Lenin Medina Domínguez, Fuensanta Amescua Seco, Antonio Menchen Viso, Rosa	2023
2	Virtual reality environments for the study of decision-making processes in risky contexts through the use of physiological measures and behavioural responses [Libros]	De Juan Ripoll, Carla	2021
3	Análisis de la incidencia de factores causales en la evolución de la siniestralidad laboral en España [Libros]	Gallego Blasco, Vicente Salvador	2021
4	El marco regulador del teletrabajo en la administración pública y en las entidades de su sector público [Artículos de revista]	Jiménez Asensio, Rafael	2021
5	Introducción : trabajo y tecnología : reflexión sobre un siglo de debate en la Revista Internacional del Trabajo [Artículos de revista]	Howcroft, Debra Rubery, Jill	2021
6	Las enfermedades del trabajo : nuevos riesgos psicosociales y su valoración en el derecho de la protección social [Libros]		2007

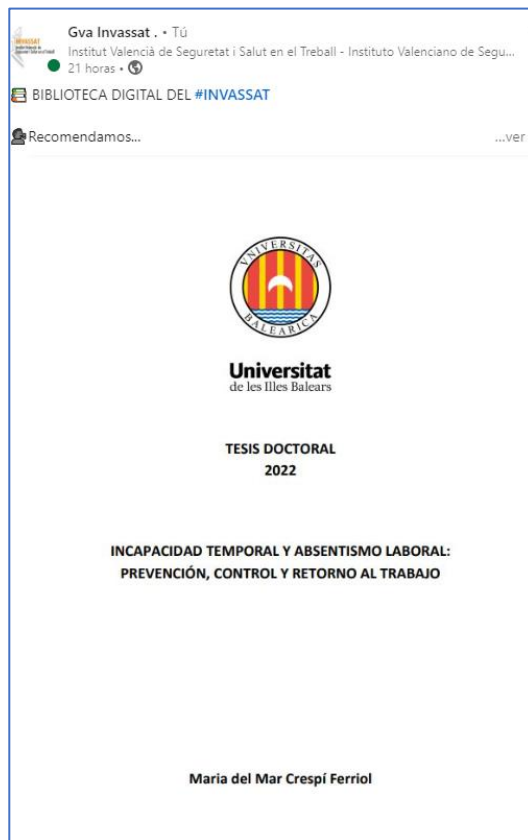
Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



La Ley de Prevención de Riesgos Laborales de 8 de noviembre de 1995 (LPRL), en vigor desde el 10 de febrero de 1996, establece en su artículo 5: **RECORDA** "tendrá por objeto la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo." En esta Tesis se ha investigado la evolución de los índices de siniestralidad laboral y su relación con la evolución de diferentes variables explicativas relacionadas con el desarrollo normativo, el mercado de trabajo, la estructura productiva, las condiciones de empleo y las condiciones individuales, entre otras, para el caso de España y en el periodo 1995-2017, que abarca desde la promulgación de la LPRL hasta fechas recientes donde se disponía de los datos históricos necesarios. La investigación se ha centrado en los índices de salud más relevantes según su significado en términos de riesgo y/o sus componentes. El objetivo de la investigación ha sido el encontrar evidencias sobre relaciones causa-efecto entre índices y variables, a partir de las cuales extraer lecciones que facilitarán una mejor planificación de la acción preventiva. Para ello, se han propuesto varios modelos explicativos utilizando diferentes herramientas estadísticas, que han permitido formular de manera explícita y analizar la relación entre la evolución de los indicadores de salud ocupacional y la evolución de las principales variables explicativas. En términos generales puede concluirse que la implantación de dicha ley y normativa que la acompaña ha tenido un impacto positivo en las condiciones de trabajo y en consecuencia sobre el nivel de seguridad y salud de los trabajadores desde entonces y hasta la fecha. Sin embargo, se observan diferentes comportamientos cíclicos en la evolución de los

indicadores, tales como los índices de incidencia, frecuencia y gravedad, que pone de manifiesto su dependencia de la naturaleza y comportamiento cíclico de algunas de las variables explicativas más importantes relacionadas con ciclos económicos, mercado de trabajo, estructura productiva, etc. Además, se observa como aspectos tales como la pertenencia a grupos de edad jóvenes o expertos, el nivel de estudios, determinadas categorías profesionales, y algunos sectores particulares tienen efectos significativos sobre los valores alcanzados por los índices de siniestralidad. En cambio, otros, como el trabajo a tiempo parcial o la contratación temporal no manifiestan tener tanta repercusión sobre los indicadores.

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 16h

S'ha publicat la norma **UNE 192011-0:2018/1M:2023**. Procedime per a la inspecció reglamentària. #EquipsAPressió. Part 0: Requisits generals.

Modifica a: UNE 192011-0:2018

une.org/encuentra-tu-n...

#AENOR #PRL #SST @NormasUNE

UNE
Normalización Española

UNE 192011-0:2018/1M:2023

Procedimiento para la inspección reglamentaria. Equipos a presión. Parte 0: Requisitos generales.

Procedure for the regulatory inspection. Pressure equipment. Part 0: General requirements

Procédure pour l'inspection réglementaire. Équipements sous pression. Partie 0: Exigences

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 21 h · 🌐

erda el CARTEL de **Fraternidad-Muprespa** #MedicamentosAlVolante

ndaciones generales:

EMAR la PRECAUCIÓN en los primeros días de tratamiento r más

Medicamentos al volante Fraternidad Muprespa

Algunos medicamentos, incluso los que se venden sin receta médica, pueden disminuir la capacidad de conducir con seguridad.

Si conduces de forma habitual, infórma a tu médico para que valore la posibilidad de encontrar un medicamento compatible con la conducción.

Extremar la precaución en los primeros días de tratamiento, si percibes que el medicamento altera tu estado físico o psíquico, no conduzcas.

Siempre la dosis que indique el médico. No dejar de tomar la medicación por cuenta propia.

Este pictograma **NO** prohíbe la conducción pero advierte de posibles efectos adversos.

Es recomendable leer con atención el prospecto del medicamento prescrito por su médico.

Recordar que ingerir medicamento puede ocasionar efectos secundarios.

No consumir alcohol durante el tratamiento, ni la seguridad, también el resto de conductores usuarios de la vía pública.

No olvidar que todas estas recomendaciones son especialmente importantes para el conductor profesional.

Recomendaciones generales

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Editorial



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 21 March 2023. doi:10.5271/sjweh.4088

Post-COVID condition or "long COVID", return-to work, and occupational health research

Since the beginning of the COVID-19 pandemic, there has been a growing literature on COVID and work (1). Major editorials (2–4) and reports from international associations and agencies (5–8) have highlighted the importance of occupational health research in COVID-19 prevention and management. Occupational health research has focused on specific worker populations with high prevalence of COVID-19, particularly healthcare workers, and has studied the associations between different work exposures to SARS-CoV-2 and incidence of COVID-19. Some countries have also begun to provide workers' compensation for occupationally-acquired COVID-19 (9–13). Return to work (RTW) following COVID-19 is another crucial topic that has been studied among patients with severe cases of SARS-CoV-2 infection in different countries (14–18).

Clinicians have also observed patients who suffer from persistent symptoms following COVID-19, often called "long-COVID" (19). Through analyses of large health databases, a variety of post-acute sequelae among patients with COVID-19 have been identified, including malaise, fatigue, musculoskeletal pain, anemia, and other respiratory, neurocognitive, mental health, metabolic, cardiovascular, and gastrointestinal disorders (20). The World Health Organization defined a "post COVID-19 condition" among individuals with a history of probable or confirmed SARS-CoV-2 infection with symptoms continuing three months from the onset of COVID-19 infection, which last for at least two months, and which cannot be explained by an alternative diagnosis (21). Common symptoms include fatigue, shortness of breath, cognitive dysfunction, and generally have a significant impact on everyday functioning. Symptoms may be of new onset following initial recovery from an acute COVID-19 episode or persist from the initial illness. Symptoms may also fluctuate or relapse over time. The "Global Burden of Disease Long COVID Collaborators", a worldwide collaboration, defined three main post-COVID condition symptoms: (i) persistent fatigue with bodily pain (myalgia) or mood swings; (ii) cognitive problems, often forgetfulness or concentration difficulties, commonly referred to as "brain fog," and (iii) ongoing respiratory problems (shortness of breath and persistent cough as the main symptoms) (22). This task force showed that, in a pooled study of over one million subjects, the prevalence of post-COVID condition was 0.9% [95% confidence interval (CI) 0.3–2.0%] after one year, but was as high as 15% for symptoms that were presents at three months. Different factors were associated with a post-COVID condition, including age 20–49 years, female sex, and initial severity of illness (including hospitalization, intensive care unit admission, and mechanical ventilation) (22–24). For example, 26.6% (95% CI 11.5–47.8) of women who needed intensive care support had a post-COVID condition after a year. In 2023 in the United Kingdom, it was estimated that 2.0 million people living in private households (3.0% of the population) were experiencing self-reported post-COVID conditions (defined as symptoms continuing for more than four weeks after the first confirmed or suspected COVID-19 infection that were not explained by something else) (25). In the sample, more than 85% were in the working age.

The consequences of such unexpected persistence of disease on the health of the workforce are large. Most of the post-COVID symptoms found in the general population were similar for workers: in a recent review including 60 cohort studies of working age adults and 10 cases studies, the most frequently reported post-COVID-19 symptoms were fatigue (92%), shortness of breath (82%), muscle pain (44%) and joint pain (35%) (26). In a recent study with a 15-month follow-up of workers, similar symptoms were reported as well as cognitive symptoms and autonomic dysregulation (27). This study also assessed the Work Ability Index, and found that women had a larger self-reported reduction in work ability following COVID infection than men. RTW and work factors related to post-COVID condition have been examined in small samples of workers, and found that poorer work ability was

Scand J Work Environ Health – online first

1

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

DIRECTRICES PARA MATERIALES DE LECTURA FACIL

Revisión de Misako Nomura, Gyda Skat Nielsen y Bror Tronbacke
En nombre de
IFLA/Sección de Servicios Bibliotecarios para Personas con
Necesidades Especiales

Versión en castellano elaborada por

creoaccesible

MEMÒRIA PREVENCIÓNISTA



Lewis Wickes Hine. *Drivers and Mules, Gary, W. Va., Mine, Where much of the mining and carrying is done by machinery.* 1908. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

