

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 28 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	11
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	12
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	13
INSST.....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	18


ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU






Ann Occup Environ Med. 2023 Jan 9;35:e1
<https://doi.org/10.33371/aoem.2023.35.e1>
 eISSN 2052-4374

Annals of Occupational and Environmental Medicine **AOEM**

Original Article

 Check for updates

The relationship between visual display terminal usage at work and symptoms related to computer vision syndrome

Soonsu Shin ¹, Eun Hye Yang ¹, Hyo Choon Lee ¹, Seong Ho Moon ¹, and Jae-Hong Ryoo ^{2*}






¹Department of Occupational and Environmental Medicine, Kyung Hee University Hospital, Seoul, Korea
²Department of Occupational and Environmental Medicine, School of Medicine, Kyung Hee University, Seoul, Korea

OPEN ACCESS

Received: Jun 30, 2022
 1st Revised: Oct 4, 2022
 2nd Revised: Nov 16, 2022
 3rd Revised: Dec 5, 2022
 Accepted: Dec 7, 2022
 Published online: Jan 9, 2023

*Correspondence:
Jae-Hong Ryoo
 Departments of Occupational and Environmental Medicine, School of Medicine, Kyung Hee University, 23 Kyunghee-daero, Dongdaemun-gu, Seoul 03472, Korea.
 Email: amani30@naver.com

Copyright © 2023 Korean Society of Occupational & Environmental Medicine. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>) which permits unrestricted non-commercial use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

ORCID iDs
 Soonsu Shin 
<https://orcid.org/0000-0002-3304-936X>
 Eun Hye Yang 
<https://orcid.org/0000-0003-4970-1695>
 Hyo Choon Lee 
<https://orcid.org/0000-0003-3655-5668>
 Seong Ho Moon 
<https://orcid.org/0000-0003-0210-5343>
 Jae-Hong Ryoo 
<https://orcid.org/0000-0009-5282-1406>

<https://aoemj.org>

ABSTRACT

Background: Although it is well known that the usage of visual display terminal (VDT) at the workplace causes computer vision syndrome (CVS), previous studies mainly focused on computer use and the health of white-collar workers. In this study, we explored the relationship between the usage of VDT including various devices, and symptoms related to CVS in a large population including pink-collar workers and blue-collar workers.

Methods: 21,304 wage workers over the age of 20 years were analyzed from the 6th Korean Working Conditions Survey. To investigate the association between VDT use at work and symptoms related to CVS among wage workers, odds ratios (ORs) and 95% confidence interval (CI) were calculated by multivariate logistic regression models.

Results: In the group with the highest VDT usage at work, the OR of headache/eyestrain was 2.16 (95% CI: 1.86–2.52). The OR of suspected CVS patients was significantly increased in the highest group of usage of VDT at work (OR: 1.69; 95% CI, 1.39–2.06). Compare with the reference group, the OR for headache/eyestrain in the highest group of VDT usage was 2.81 (95% CI: 2.13–3.70) in white-collar workers, 1.78 (95% CI: 1.32–2.40) in pink-collar workers, and 1.59 (95% CI: 1.18–2.15) in blue-collar workers.

Conclusions: We observed a relationship in which the use of VDT in the workplace increases the risk of headache/eyestrain regardless of occupational classification. Our findings emphasize the importance of paying attention to the health of VDT workers and making plans to improve their work environment.

Keywords: Computer vision syndrome, VDT, occupational health, computer vision syndrome, VDT workers


BACKGROUND

Visual display terminals (VDTs) and computer technology have advanced rapidly in the last 40 years ago, and today, they are infiltrating various work environments.

Kyung et al. BMC Public Health (2023) 23:558
<https://doi.org/10.1186/s12889-023-15487-0>

BMC Public Health

RESEARCH **Open Access**



Underreporting of workers' injuries or illnesses and contributing factors: a systematic review

MinJung Kyung*, Soo-Jeong Lee, Caroline Dancu and OI Saeng Hong

Abstract

Background Accurate identification of work-related health problems is important to understand workplace safety issues and develop appropriate interventions. Although workers' reporting of work-related injuries or illnesses is the very first step of the reporting process, many workers may encounter challenges in reporting them to their management or workers' compensation (WC) programs. This systematic review aimed to identify the level of workers' underreporting of work-related injuries and illnesses and the contributing factors and reasons for underreporting among US workers.


Methods This study searched PubMed (Medline), PsycINFO (ProQuest), CINAHL (EBSCOhost), EMBASE (Embase.com), and Social Science Citation Index (Web of Science) using search terms related to underreporting of work-related injury or illness.

Results Twenty studies (17 quantitative and three mixed methods studies) were identified. The studies investigated reporting to management (n = 12), WC programs (n = 6), multiple organizations (n = 1), and not specified (n = 1). The timeframe used to measure reporting prevalence varied from three months to entire careers of workers, with the most common timeframe of 12 months. This review indicated that 20–91% of workers did not report their injuries or illnesses to management or WC programs. From quantitative studies, contributing factors for injury or illness underreporting were categorized as follows: injury type and severity, sociodemographic factors (e.g., age, gender, education, and race/ethnicity), general health and functioning, worker's knowledge on reporting, job and employment characteristics (e.g., work hour, job tenure, work shift, type of occupation, and physical demand), psychosocial work environment (e.g., supervisor support, coworker support, and safety climate), and health care provider factors. From the review of qualitative studies, the reasons for underreporting included the following: fear or concern, cumbersome time and effort in the reporting process, lack of knowledge regarding reporting, perceptions of injuries as not severe or part of the job, and distrust of reporting consequences.

Conclusions The review findings indicated that low wage earners, racial/ethnic minority workers, and workers who perceive a poor psychosocial work environment encounter more barriers to reporting a work-related injury or illness. This review also identified variations in the measurement of work-related injury reporting across studies and a lack of standardized measurement.

Trial registration The review was registered in the PROSPERO, an international database of prospectively registered systematic reviews in health and social care (CRD42021284685).

*Correspondence:
 Minjung Kyung
minjung.kyung@nursing.ucf.edu
 Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2023. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

NOU



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

TESIS DOCTORAL

**DESARROLLO DE METODOLOGÍAS PARA LA GESTIÓN DE AGENTES FÍSICOS (VIBRACIÓN Y
RUIDO) EN INDUSTRIAS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN
DEVELOPMENT OF METHODOLOGIES FOR THE MANAGEMENT OF PHYSICAL AGENTS
(VIBRATION AND NOISE) IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY**

Para la obtención del
TÍTULO DE DOCTOR POR LA UNIVERSIDAD DE GRANADA CON MENCIÓN INTERNACIONAL
PROGRAMA DE DOCTORADO DE INGENIERÍA CIVIL

Doctoranda:

María Luisa de la Hoz Torres

Directores:

Dra. M^º Dolores Martínez Aires

Departamento de Construcciones Arquitectónicas. Universidad de Granada

Dr. Diego Pablo Ruíz Padillo

Departamento de Física Aplicada. Universidad de Granada

Granada, 18 de febrero de 2022

RECORDA



ESTUDIOS DOCTRINALES

Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

EL CONTROL Y LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. A propósito de la reforma introducida por el RD 1060/2022, de 27 de diciembre

CONTROL AND MANAGEMENT OF TEMPORARY DISABILITY.
About the reform introduced by RD 1060/2022, of December 27

Guillermo Rodríguez Iniesta

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Murcia

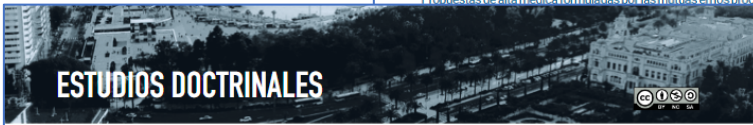
guiller@um.es ORCID 0000-0001-5054-8822

Recepción de trabajo: 19-02-2023 - Aceptación: 20-03-2023 - Publicado: 22-03-2023

Páginas: 144-185

■ 1. INTRODUCCIÓN. ■ 2. EL CONTROL Y GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. 2.1. BREVE RESEÑA DE LA SITUACIÓN ANTERIOR AL RD 625/2014, DE 18 DE JULIO. 2.1.1. El diseño inicial y la reforma de 1972. 2.1.2. Comienza la preocupación por su control. 2.2. EL MODELO DE GESTIÓN Y CONTROL ESTABLECIDO POR EL RD 625/2014, DE 27 DE DICIEMBRE. 2.2.1. Objetivos. 2.2.2. Su ámbito. 2.2.3. Sobre las declaraciones médicas de baja y de confirmación de los procesos de incapacidad temporal. 2.2.4. La determinación de la contingencia causante de la incapacidad temporal. 2.2.5. Declaraciones médicas de alta en los procesos de incapacidad temporal. 2.2.6. Informes complementarios y de control. 2.2.7. Tramitación. 2.2.8. Propuestas de alta médica impulsadas por las Mutuas. 2.2.9. Requerimientos a los trabajadores para reconocimiento médico. 2.2.10. Seguimiento y control de la prestación económica y de las situaciones de incapacidad temporal. 2.2.11. Otros aspectos de la gestión. ■ 3. LOS PROGRAMAS DE RACIONALIZACIÓN Y MEJORA DE LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. CONVENIOS DE COLABORACIÓN ENTRE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. BREVE RESEÑA. ■ 4. LA REFORMAS DE 2022 PARA 2023 EN LA GESTIÓN Y CONTROL DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. 4.1. Declaraciones médicas de baja y su confirmación. 4.2. Propuestas de alta médica formuladas por las mutuas en los procesos derivados de contingencias comunes. 4.3. TRAMITACIÓN

OR EL INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL O
adidad temporal en curso y entrada en vigor de la reforma.
O LLEVADA A CABO POR LA ORDEN ISM/2/2023, DE 11 DE
ORACIONES O REFLEXIONES FINALES



ESTUDIOS DOCTRINALES

Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO: Coyuntura y perspectivas de futuro

THE REGULATION OF TELEWORK IN PUBLIC EMPLOYMENT: Situation and future prospects

Raquel Vida Fernández

Profesora Colaboradora Indefinida de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Granada

rvidaf@ugr.es ORCID 0000-0002-1254-3796

Recepción de trabajo: 14-01-2023 - Aceptación: 27-02-2023 - Publicado: 22-03-2023

Páginas: 256-284

■ 1. ANTECEDENTES DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO DE ESPAÑA. ■ 2. MARCO JURÍDICO ACTUAL DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO. 2.1. La regulación "excepcional" vinculada a la pandemia como impulso del teletrabajo en el empleo público y privado de España. 2.2. El esquema resultante de la nueva regulación del teletrabajo en el Sector Público español. 2.3. La regulación del teletrabajo en el artículo 47bis del Estatuto Básico del Empleado Público: contenido y características. ■ 3. SITUACIÓN ACTUAL DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO DE ESPAÑA. 3.1. Coyuntura actual en el proceso de desarrollo de la norma básica sobre teletrabajo del Estatuto Básico del Empleado Público. 3.2. Planes de teletrabajo en la Administración General del Estado como medida de ahorro ante la crisis energética. ■ 4. CONTENIDO DEL PROYECTO DE REAL DECRETO PARA EL DESARROLLO DEL TELETRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO. ■ 5. CONCLUSIONES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO. ■ 6. BIBLIOGRAFÍA Y WEBGRAFÍA.

Seguridad Social
60-437X

144

REJLSS

Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social
noviembre - abril 2023 - núm 6 ISSN-e: 2660-437X

256

RECORDA

Trabajo, Persona, Derecho, Mercado 3

Monográfico

LA NUEVA REGULACIÓN DEL TRABAJO A DISTANCIA Y DEL TELETRABAJO

Sevilla, 2021

María Fernanda Fernández López In memoriam Doctora Asunción García-Neble Neble	9
Miguel Rodríguez-Piñero Royo Editorial: Nueva sección: firma invitada	11
Miguel Rodríguez-Piñero y Bravo-Ferrer Prueba ilícita y nulidad del despido	13
M ^a Luisa Pérez Guerrero Presentación.....	27
María Teresa Arévalo Quijada, Margarita Barrera Lozano y Dolores Gómez Domínguez El desarrollo del teletrabajo: aspectos cuantitativos	35
	<i>Telework development: Quantitative aspects</i>
Carolina Gala Durán El teletrabajo en las Administraciones Públicas	69
	<i>Telework in public administrations</i>
Juan Pedrosa González La regulación convencional del teletrabajo	95
	<i>The conventional regulation of telework</i>
José Luis Lázaro Sánchez Sobre el acuerdo del trabajo a distancia: voluntariedad, contenido, modificación y reversibilidad del pacto	115
	<i>About the distance work agreement: voluntariness, content, modification and reversibility of the agreement</i>
Ana Domínguez Morales Derechos colectivos de los trabajadores a distancia en el Real Decreto-Ley 28/2020 de 22 de septiembre: problemas de aplicación práctica	143
	<i>Collective rights of remote workers in Royal Decree-Law 28/2020, 22nd September: practical implementation issues</i>
María Teresa Igartua Miró Teletrabajo y riesgos psicosociales: la imperiosa necesidad de reforzar la tutela preventiva	175
	<i>Teleworking and psychosocial risks: Strengthening preventive care</i>
Pilar Miranda Plata Impulsar la mediación como mecanismo extrajudicial para resolver las controversias sobre teletrabajo: ¿una oportunidad perdida durante la pandemia de la Covid-19 y para el futuro?	213
	<i>Promoting mediation as an out-of-court mechanism to resolve telework disputes: a missed opportunity during the covid-19 pandemic and for the future?</i>

AGENDA PREVENCIÓNISTA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Aprueban el decreto que regula los servicios de PRL de la Generalitat Valenciana](#)

Previncionar. 27.03.2023

[...] Desde el año 2016, que se aprobó el Decreto 48/2016, la función de los servicios de prevención de la Administración Autonómica han sido competencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (**INVASSAT**) [...]

[Valencia será la primera ciudad del mundo en probar la jornada laboral de cuatro días](#) Las Provincias. 24.03.2023

[CESM denuncia ante Trabajo las condiciones en las que descansan los médicos de guardia](#)

Levante-EMV. 27.03.2023

[Muere un operario al caer desde un andamio de seis metros en un edificio en obras de la antigua Mahou](#) El Mundo. 27.03.2023

[Tres obreros resultan heridos tras caerse de un andamio en Durango](#) Cadenaser. 27.03.2023

[Cantabria vuelve a superar los mil accidentes de trabajo hasta febrero y confirma su nivel más alto desde hace 14 años](#) Europapress. 20.03.2023

[Una psicóloga revela la causa más común del agotamiento, y cómo evitarla creando un 'presupuesto energético'](#) Andrea Núñez-Torrón Stock. Business Insider. 27.03.2023

[Las altas tasas de 'burnout' entre los profesionales sanitarios sugieren que el sistema de trabajo es su principal factor causal](#) Pharma Market. 23.03.2023

[Multa pionera a Vueling por exigir tacones de palmo, maquillaje y rímel a sus azafatas](#) El Periódico de España. 23.03.2023

[La expresión oral y escrita como vehículo para la prevención de riesgos laborales](#)

Previncionar. 23.03.2023

[La Inspección de Trabajo en Euskadi revisará 1.766 contratos a través de ETT ante la sospecha de que sean irregulares](#) elDiario.es. 27.03.2023

[¿Cómo pueden las empresas promover la salud y la seguridad de las mujeres en sus plantillas?](#) RRHH Digital. 25.03.2023

[Última semana para que los autónomos soliciten la nueva ayuda de 200 euros por bajos ingresos](#) autónomos y emprendedor. 28.03.2023

[Miles de conductores, multados en una semana con 200 euros por un 'descuido'](#) Motor El País. 28.03.2023

[Los profesionales necesitan mejorar sus habilidades para la economía verde](#) Prevención Integral. 19.03.2023

Vols saber?

[Diseñan una mano robótica para una interacción más amigable entre humano y robot.](#)

SINC. 27.03.2023.

[Vitamina K: de la coagulación al envejecimiento saludable.](#) Pablo García de Frutos. The

Conversation. 27.03.2023.

[Un estudio del CSIC cuantifica el valor del carbono almacenado en parques y jardines.](#)

CSIC. 27.03.2023.

[A Focus on the Occupational Safety and Health of Women in Mining.](#) Brianna M. Eiter et al.

NIOSH Science Blog. 23.03.2023.

**COMUNICACIÓN CLARA
E INCLUSIVA EN SSL**



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

**VES AMB
COMPT!!!**

Protegeix-te de cap a peus

Has de rebre **gratuitament** els EPI necessaris segons els riscos del teu lloc de treball.

T'han de **consultar** sobre els EPI més adequats.

Has d'**utilitzar adequadament** els EPI rebuts i mantenir-los en bones condicions, col·locar-los al lloc adequat després d'usar-los i comunicar qualsevol defecte o anomalia que tinguin.

Cal que rebis formació i informació sobre:

- Usos, manteniment i riscos de què protegeixen.
- Operacions i zones on cal utilitzar-los.

També has de rebre les **instruccions del fabricant** (caducitat, limitacions d'ús, etc.).

Accedeix a més informació
epiconstruccion.lisaprevenccion.com

Accedeix al cartell i desocrega'l en
d'altres llengües oficials i estrangeres
Descobreix més recursos i continguts a
www.lisaprevenccion.com

NOVETATS LEGALS

DOGV

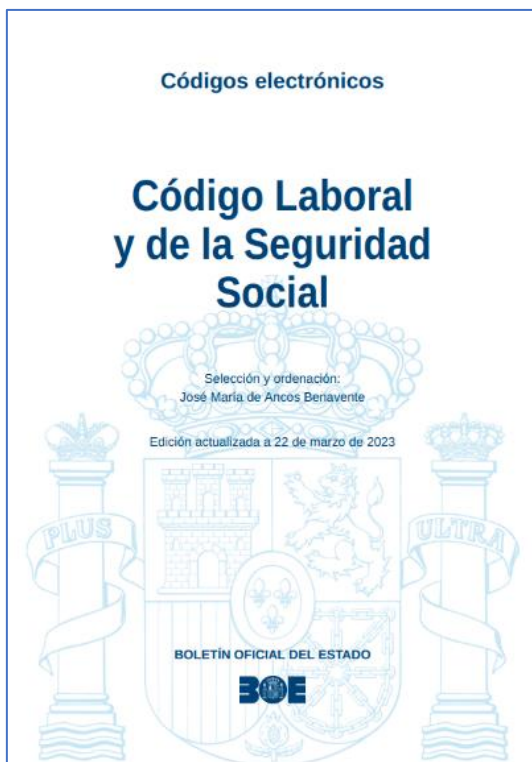
DOGV num. 9563, 28 de març de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 74, 28 de març de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L90 de 28 de marzo. Sense novetats.



RECORDA



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NOU UNE-EN 13823:2021+A1:2023 Ensayos de reacción al fuego de productos de construcción. Productos de construcción, excluyendo revestimientos de suelos, expuestos al ataque térmico provocado por un único objeto ardiendo. CTN 23 - Seguridad contra incendios. 2023-03-22. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-en-13823-2021-a1-2023-n0071064>

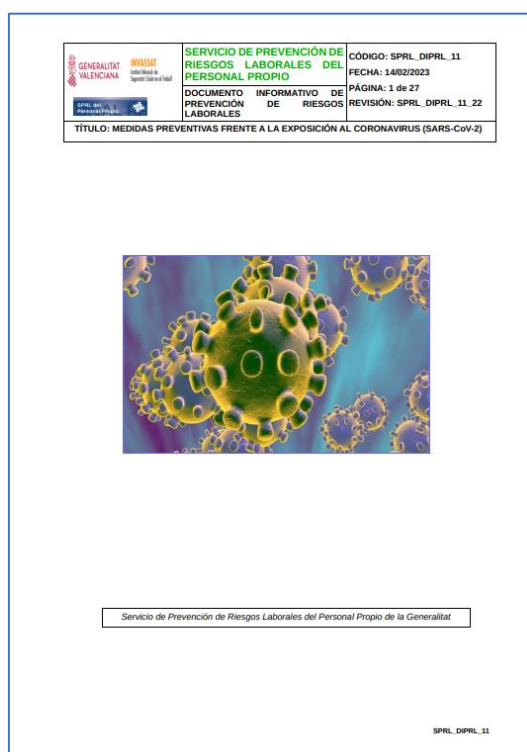
NOU UNE-EN 15269-20:2023 Extensión de la aplicación de los resultados de ensayo de resistencia al fuego y/o control de humos para puertas, persianas y ventanas practicables, incluyendo sus herrajes para la edificación. Parte 20: Control de humos para puertas, persianas, cortinas de tejido operables y ventanas practicables. CTN 23 - Seguridad contra incendios. 2023-03-22. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-en-15269-20-2023-n0071065>

NOU UNE 192011-0:2018/1M:2023 Procedimiento para la inspección reglamentaria. Equipos a presión. Parte 0: Requisitos generales. CTN 192/SC 11- Aparatos a presión. 2023-03-22. <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-192011-0-2018-1m-2023-n0071058>

RECORDA

The screenshot shows the header of the BOE website with the Spanish coat of arms and the text 'GOBIERNO DE ESPAÑA' and 'MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES Y MEMORIA DEMOCRÁTICA'. The main title is 'Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado'. Below the header, there is a navigation bar with 'Castellano', 'Buscar', 'Mi BOE', and 'Menú'. The breadcrumb trail reads: 'Está Ud. en > Inicio > BOE > Calendario > 04/02/2019 > Documento BOE-A-2019-1453'. The main content area displays the title of a resolution: 'Resolución de 22 de enero de 2019, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica el Convenio entre el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P., y la Asociación Española de Normalización, en el ámbito de las actividades de normalización, formación, divulgación y cooperación internacional.' Below this, the publication details are listed: 'Publicado en: «BOE» núm. 30, de 4 de febrero de 2019, páginas 9703 a 9709 (7 págs.)', 'Sección: III. Otras disposiciones', 'Departamento: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social', and 'Referencia: BOE-A-2019-1453'. At the bottom, there is a section for 'Otros formatos:' with icons for PDF and XML.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.02.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

Adenda de prórroga del Convenio de Colaboración del INSST con UNE

El pasado 24 de marzo se publicó en el BOE la Resolución de 15 de marzo de 2023, de la Secretaría General Técnica, por la que se publica la Adenda de prórroga al Convenio entre el INSST y la Asociación Española de Normalización, en el ámbito de las actividades de normalización, formación, divulgación y cooperación internacional.



VICEPRESIDENCIA
SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo



App y calculador: Evaluación de la exposición al ruido - Año 2023

NIPO:
276-18-009-6

CATALOGADO ✓

Precio
Publicación gratuita



Resumen

Cálculo de las ecuaciones básicas para la evaluación de la exposición a ruido: nivel diario equivalente para una exposición o m operaciones con distintos niveles de ruido, nivel equivalente semanal, tiempo máximo de exposición y nivel equivalente para ruido estable.

En esta nueva versión (2023) también se puede determinar el nivel de incertidumbre asociado a la medida.

Se puede realizar esta medición basada en el puesto de trabajo o en una jornada completa, así como por tareas independientes.

El criterio de evaluación de la exposición laboral a ruido se basa en el cálculo del **nivel de exposición diario equivalente (LAeq,d)** y su comparación con los valores de exposición que dan lugar a una acción y con el valor límite, establecidos en el artículo 5 del Real Decreto 286/2006, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido. Los valores establecidos por el citado Real Decreto, se representan en la siguiente tabla:

Valor límite de exposición	LAeq,d = 87 dB(A)
Valor superior de exposición que da lugar a acción	LAeq,d = 85 dB(A)
Valor inferior de exposición que da lugar a acción	LAeq,d = 80 dB(A)


- Acceso a la APP Google Play (Android)
- Acceso a la APP (IOS)
- Calculador

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **27.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	El control y la gestión de la incapacidad temporal : a propósito de la reforma introducida por el RD 1060/2022, de 27 de diciembre [Artículos de revista]	Rodríguez Iniesta, Guillermo	2023
2	Regulación del teletrabajo en el empleo público : coyuntura y perspectivas de futuro [Artículos de revista]	Vida Fernández, Raquel	2023
3	El teletrabajo en el empleo público : puntos clave de su actual regulación [Artículos de revista]	Vela Díaz, Raquel	2022
4	Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social (REJLSS) [Revistas electrónicas]		2020
5	Las características del puesto de trabajo como antecedentes del bienestar y el rendimiento laboral : El rol modulador de los patrones de trabajo [Libros]	Soriano Ripoll, Aida	2019
6	Factors personals i laborals associats als accidents de treball mortals [Libros]	Villanueva Ballester, Vicent	2009

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



EL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO: PUNTOS CLAVE DE SU ACTUAL REGULACIÓN

TELEWORKING IN PUBLIC EMPLOYMENT: KEY POINTS OF ITS CURRENT REGULATION

RAQUEL VELA DÍAZ
Profesora Contratada Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Jaén
<http://orcid.org/0000-0003-1150-3183>


Cómo citar este trabajo: Vela Díaz, R., (2022). El teletrabajo en el empleo público: puntos clave de su actual regulación. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 12 (2), 1-27. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.7361>

RESUMEN

El presente artículo analiza el actual tratamiento y regulación del teletrabajo en las Administraciones Públicas. Partiendo de sus antecedentes normativos, este trabajo aborda detenidamente la regulación actual del teletrabajo tras la inclusión del art. 47 bis en el EBEP. Posteriormente, se hace referencia a las regulaciones que han ido adaptándose y aprobándose en las diferentes Administraciones Públicas - entidades locales y Comunidades Autónomas- como respuesta al mandato contenido en la citada regulación básica, prestando una especial atención al proyecto de Real Decreto por el que se regula el teletrabajo en la Administración General del Estado.

PALABRAS CLAVE: teletrabajo, Administración Pública, empleados públicos, trabajo a distancia, Estatuto Básico del Empleado Público.

ISSN: 2174-6419 Lex Social, vol. 12, núm. 2 (2022)

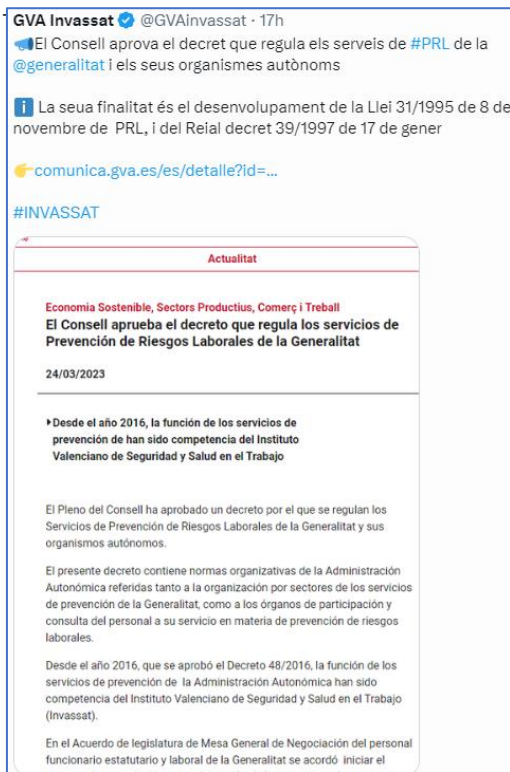
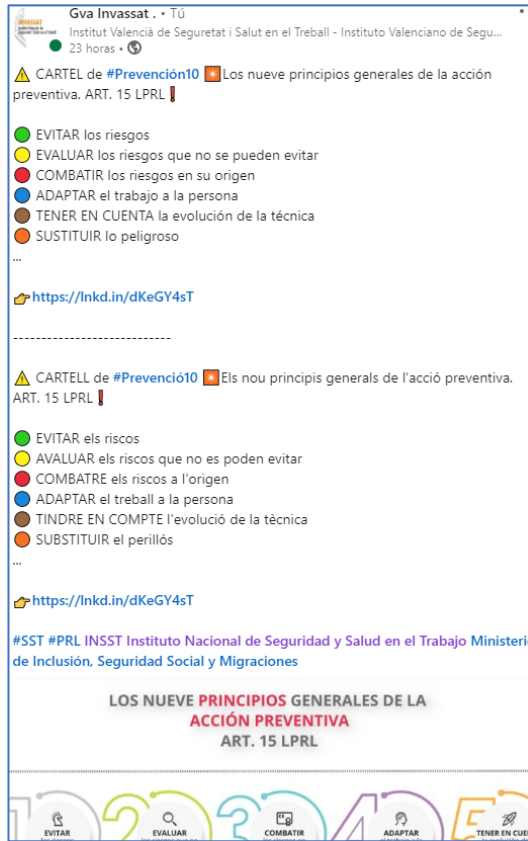


Recepción: 04.04.2022 Aceptación: 26.04.2022 Publicación: 01.10.2022

1

El presente artículo **RECORDA** analiza el actual tratamiento y regulación del teletrabajo en las Administraciones Públicas. Partiendo de sus antecedentes normativos, este trabajo aborda detenidamente la regulación actual del teletrabajo tras la inclusión del art. 47 bis en el EBEP. Posteriormente, se hace referencia a las regulaciones que han ido adaptándose y aprobándose en las diferentes Administraciones Públicas - entidades locales y Comunidades Autónomas- como respuesta al mandato contenido en la citada regulación básica, prestando una especial atención al proyecto de Real Decreto por el que se regula el teletrabajo en la Administración General del Estado.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Editorial



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 21 March 2023. doi:10.5271/sjweh.4088

Post-COVID condition or "long COVID", return-to work, and occupational health research

Since the beginning of the COVID-19 pandemic, there has been a growing literature on COVID and work (1). Major editorials (2–4) and reports from international associations and agencies (5–8) have highlighted the importance of occupational health research in COVID-19 prevention and management. Occupational health research has focused on specific worker populations with high prevalence of COVID-19, particularly healthcare workers, and has studied the associations between different work exposures to SARS-CoV-2 and incidence of COVID-19. Some countries have also begun to provide workers' compensation for occupationally-acquired COVID-19 (9–13). Return to work (RTW) following COVID-19 is another crucial topic that has been studied among patients with severe cases of SARS-CoV-2 infection in different countries (14–18).

Clinicians have also observed patients who suffer from persistent symptoms following COVID-19, often called "long-COVID" (19). Through analyses of large health databases, a variety of post-acute sequelae among patients with COVID-19 have been identified, including malaise, fatigue, musculoskeletal pain, anemia, and other respiratory, neurocognitive, mental health, metabolic, cardiovascular, and gastrointestinal disorders (20). The World Health Organization defined a "post COVID-19 condition" among individuals with a history of probable or confirmed SARS-CoV-2 infection with symptoms continuing three months from the onset of COVID-19 infection, which last for at least two months, and which cannot be explained by an alternative diagnosis (21). Common symptoms include fatigue, shortness of breath, cognitive dysfunction, and generally have a significant impact on everyday functioning. Symptoms may be of new onset following initial recovery from an acute COVID-19 episode or persist from the initial illness. Symptoms may also fluctuate or relapse over time. The "Global Burden of Disease Long COVID Collaborators", a worldwide collaboration, defined three main post-COVID condition symptoms: (i) persistent fatigue with bodily pain (myalgia) or mood swings; (ii) cognitive problems, often forgetfulness or concentration difficulties, commonly referred to as "brain fog," and (iii) ongoing respiratory problems (shortness of breath and persistent cough as the main symptoms) (22). This task force showed that, in a pooled study of over one million subjects, the prevalence of post-COVID condition was 0.9% [95% confidence interval (CI) 0.3–2.0%] after one year, but was as high as 15% for symptoms that were presents at three months. Different factors were associated with a post-COVID condition, including age 20–49 years, female sex, and initial severity of illness (including hospitalization, intensive care unit admission, and mechanical ventilation) (22–24). For example, 26.6% (95% CI 11.5–47.8) of women who needed intensive care support had a post-COVID condition after a year. In 2023 in the United Kingdom, it was estimated that 2.0 million people living in private households (3.0% of the population) were experiencing self-reported post-COVID conditions (defined as symptoms continuing for more than four weeks after the first confirmed or suspected COVID-19 infection that were not explained by something else) (25). In the sample, more than 85% were in the working age.

The consequences of such unexpected persistence of disease on the health of the workforce are large. Most of the post-COVID symptoms found in the general population were similar for workers: in a recent review including 60 cohort studies of working age adults and 10 cases studies, the most frequently reported post-COVID-19 symptoms were fatigue (92%), shortness of breath (82%), muscle pain (44%) and joint pain (35%) (26). In a recent study with a 15-month follow-up of workers, similar symptoms were reported as well as cognitive symptoms and autonomic dysregulation (27). This study also assessed the Work Ability Index, and found that women had a larger self-reported reduction in work ability following COVID infection than men. RTW and work factors related to post-COVID condition have been examined in small samples of workers, and found that poorer work ability was

Scand J Work Environ Health – online first

1

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

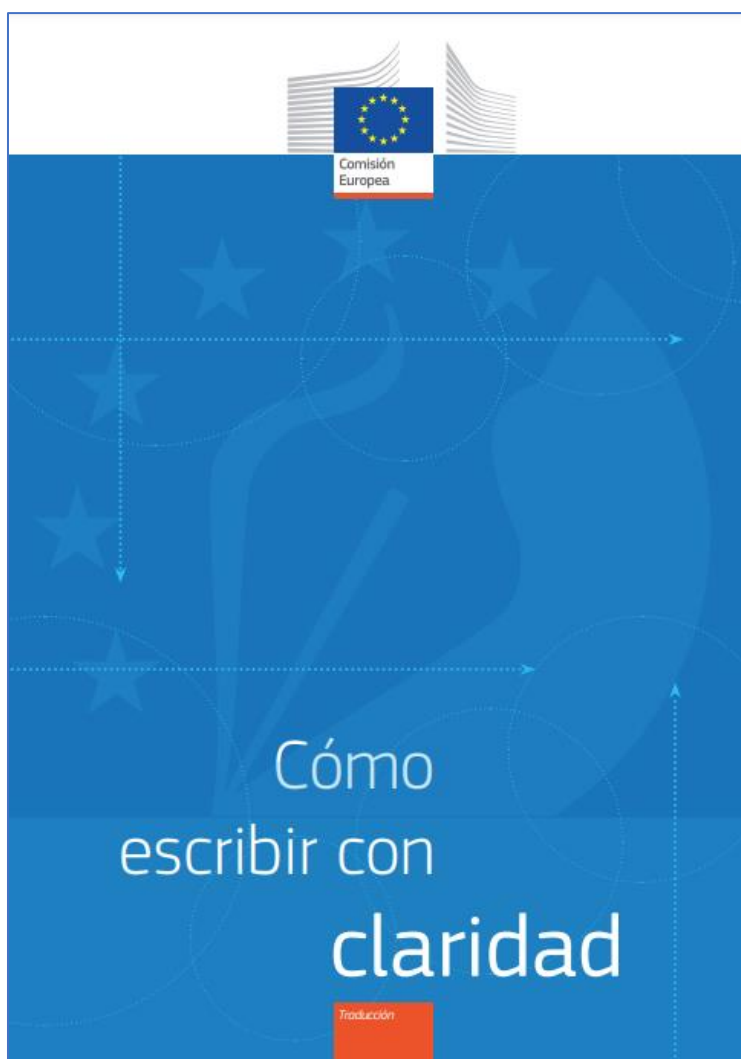
i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

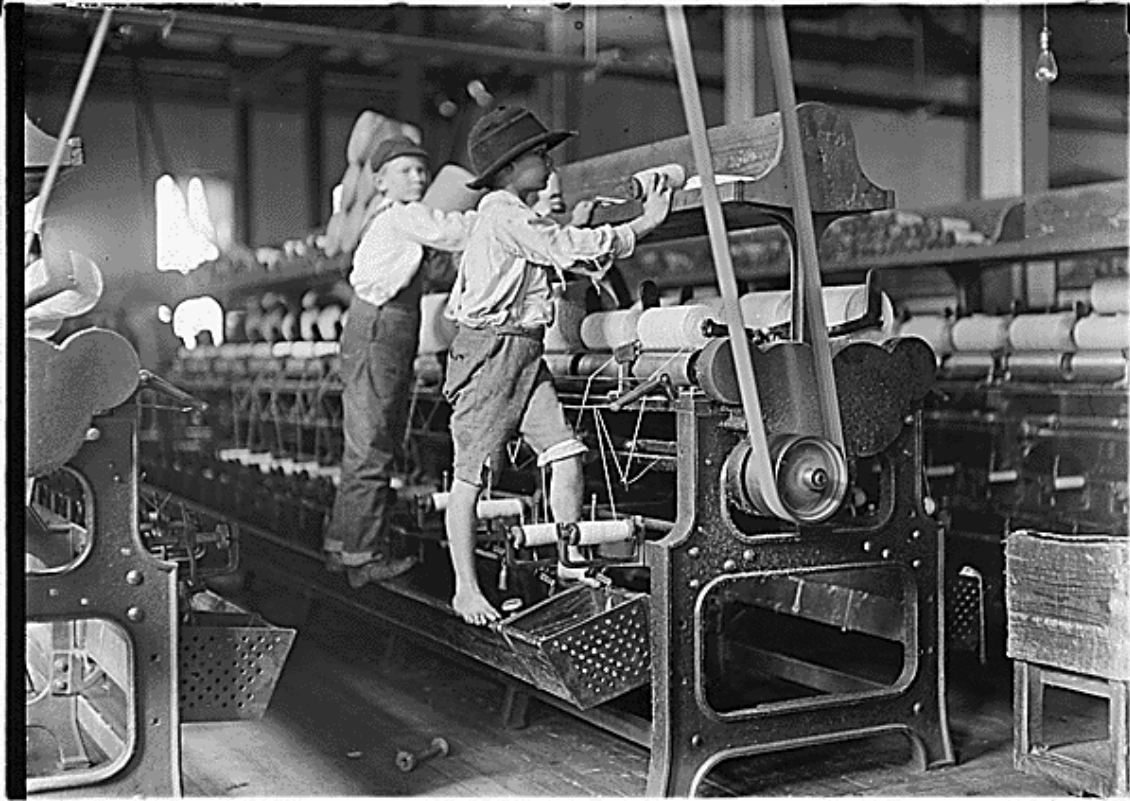
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Lewis Wickes Hine. *Bibb Mill No. 1, Macon, Ga. Many youngsters here. Some boys and girls were so small they had to climb up on to the spinning frame to mend broken threads and to put back the empty bobbins.* 1909. [U.S. National Archives](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleadas y empleados del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

