

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 27 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

El Consell aprueba el decreto que regula los servicios de Prevención de Riesgos Laborales de la Generalitat

24/03/2023

► Desde el año 2016, la función de los servicios de prevención de han sido competencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Pleno del Consell ha aprobado un decreto por el que se regulan los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales de la Generalitat y sus organismos autónomos.

El presente decreto contiene normas organizativas de la Administración Autónoma referidas tanto a la organización por sectores de los servicios de prevención de la Generalitat, como a los órganos de participación y consulta del personal a su servicio en materia de prevención de riesgos laborales.

Desde el año 2016, que se aprobó el Decreto 48/2016, la función de los servicios de prevención de la Administración Autónoma han sido competencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (Invassat).

En el Acuerdo de legislatura de Mesa General de Negociación del personal funcionario estatutario y laboral de la Generalitat se acordó iniciar el proceso de negociación para adaptación de la normativa a las nuevas necesidades y demandas en materia de prevención de riesgos laborales.

También se decidió que la Comisión Paritaria de Seguridad y Salud Laboral (Copasesa) se mantuviese como máximo órgano de participación en materia de seguridad y salud, sin detrimento de las competencias negociadoras de Mesa General de Negociación en esta materia.

Finalidad del decreto

Como consecuencia de lo anterior, la finalidad del presente decreto es el desarrollo de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprobó el Reglamento de los Servicios de Prevención, partiendo de la integración de la prevención en el conjunto de sus actividades y decisiones, y la potenciación de sus recursos propios, adecuando su contenido a las peculiaridades organizativas y de participación del personal a su servicio.

La nueva norma será de aplicación general al personal laboral, funcionario o estatutario, que preste sus servicios en los cuatro sectores de la Generalitat comprendidos en el ámbito de la Mesa General de Negociación, es decir:

- a) El sector sanitario comprende a todo el personal gestionado por la Conselleria competente en materia de sanidad.
- b) El sector docente comprende a todo el personal docente no universitario gestionado por la Conselleria con competencias en materia de Educación.
- c) El sector de justicia comprende a todo el personal al servicio de la Administración de Justicia gestionado por la Conselleria que ostente las competencias en materia de justicia.
- e) El sector de función pública comprende a todo personal gestionado por la Dirección General competente en materia de Función Pública, incluido el personal con adscripción a los sectores anteriores cuya dependencia orgánica sea competencia de este departamento.

Respecto a su entrada en vigor se establece una vacatio legis de seis meses, desde su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV).

NOU



Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

EL CONTROL Y LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. A propósito de la reforma introducida por el RD 1060/2022, de 27 de diciembre

CONTROL AND MANAGEMENT OF TEMPORARY DISABILITY.

About the reform introduced by RD 1060/2022, of December 27

Guillermo Rodríguez Iniesta

*Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Murcia*

guiller@um.es ORCID [0000-0001-5054-8822](https://orcid.org/0000-0001-5054-8822)

Recepción de trabajo: 19-02-2023 - Aceptación: 20-03-2023 - Publicado: 22-03-2023

Páginas: 144-185

■ 1. INTRODUCCIÓN . ■ 2. EL CONTROL Y GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. 2.1. BREVE RESEÑA DE LA SITUACIÓN ANTERIOR AL RD 625/2014, DE 18 DE JULIO. 2.1.1. El diseño inicial y la reforma de 1972. 2.1.2. Comienza la preocupación por su control. 2.2. EL MODELO DE GESTIÓN Y CONTROL ESTABLECIDO POR EL RD 625/2014, DE 27 DE DICIEMBRE. 2.2.1. Objetivos. 2.2.2. Su ámbito. 2.2.3. Sobre las declaraciones médicas de baja y de confirmación de los procesos de incapacidad temporal. 2.2.4. La determinación de la contingencia causante de la incapacidad temporal. 2.2.5. Declaraciones médicas de alta en los procesos de incapacidad temporal. 2.2.6. Informes complementarios y de control. 2.2.7. Tramitación. 2.2.8. Propuestas de alta médica impulsadas por las Mutuas. 2.2.9. Requerimientos a los trabajadores para reconocimiento médico. 2.2.10. Seguimiento y control de la prestación económica y de las situaciones de incapacidad temporal. 2.2.11. Otros aspectos de la gestión. ■ 3. LOS PROGRAMAS DE RACIONALIZACIÓN Y MEJORA DE LA GESTIÓN DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. CONVENIOS DE COLABORACIÓN ENTRE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS. BREVE RESEÑA. ■ 4. LA REFORMAS DE 2022 PARA 2023 EN LA GESTIÓN Y CONTROL DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL. 4.1. Declaraciones médicas de baja y su confirmación. 4.2. Propuestas de alta médica formuladas por las mutuas en los procesos derivados de contingencias comunes. 4.3. TRAMITACIÓN DE LOS PARTES MÉDICOS Y EXPEDICIÓN DE ALTAS MÉDICAS POR EL INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL O DEL INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA. 4.4. Procesos de incapacidad temporal en curso y entrada en vigor de la reforma. 4.5. LA REFORMA DE LA ORDEN ESS/1187/2015, DE 15 DE JUNIO LLEVADA A CABO POR LA ORDEN ISM/2/2023, DE 11 DE ENERO. ■ 5. VALORACIONES O REFLEXIONES FINALES ■ 6. VALORACIONES O REFLEXIONES FINALES

REJLSS

Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social
noviembre - abril 2023 - núm 6 ISSN-e: 2660-437X

144

NOU

ESTUDIOS DOCTRINALES



Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

LA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO: Coyuntura y perspectivas de futuro

THE REGULATION OF TELEWORK IN PUBLIC EMPLOYMENT: Situation and future prospects

Raquel Vida Fernández

Profesora Colaboradora Indefinida de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Universidad de Granada

rvidaf@ugr.es. ORCID 0000-0002-1254-3796

Recepción de trabajo: 14-01-2023 - Aceptación: 27-02-2023 - Publicado: 22-03-2023

Páginas: 256-284

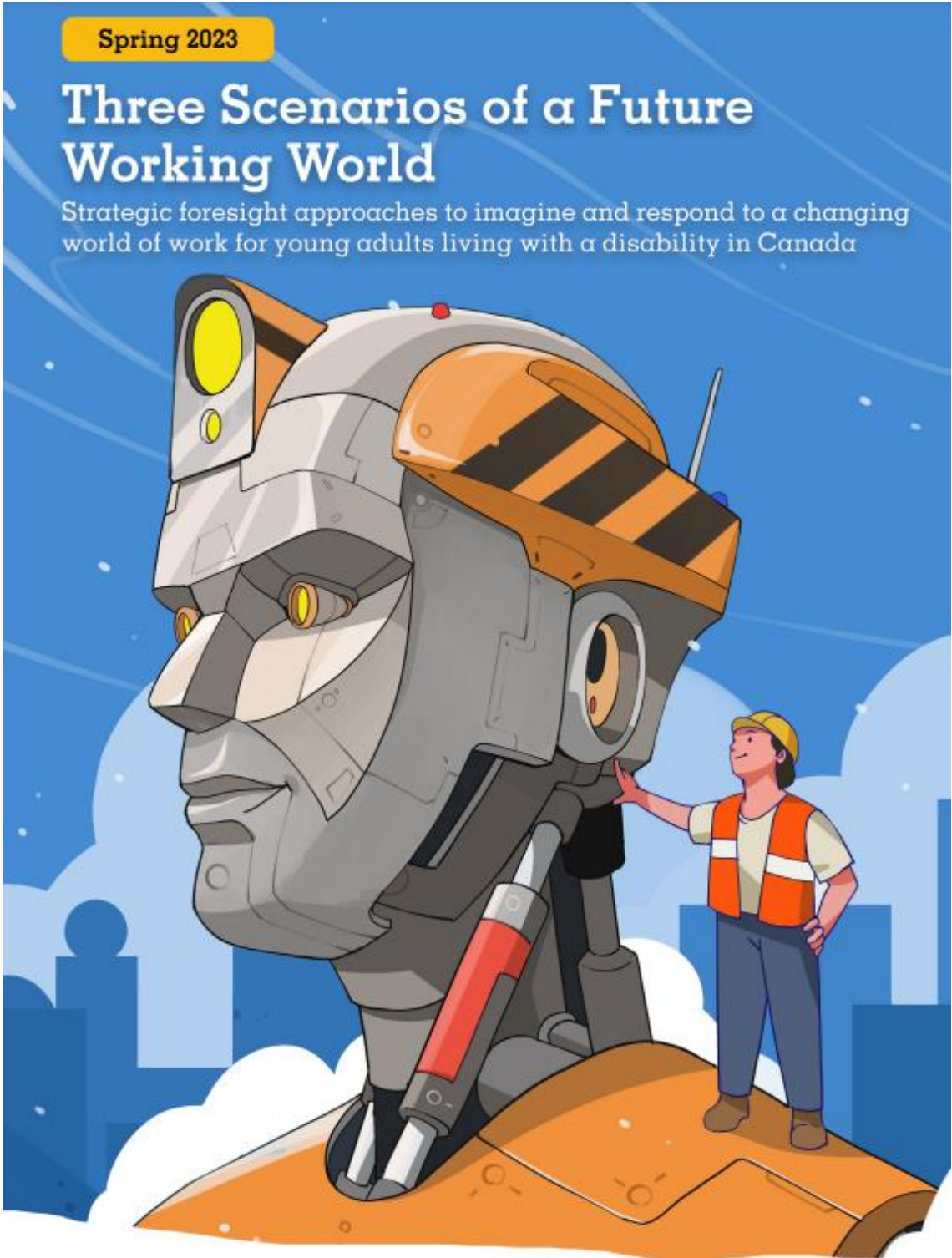
■ 1. ANTECEDENTES DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO DE ESPAÑA. ■ 2. MARCO JURÍDICO ACTUAL DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO. 2.1. La regulación "excepcional" vinculada a la pandemia como impulso del teletrabajo en el empleo público y privado de España. 2.2. El esquema resultante de la nueva regulación del teletrabajo en el Sector Público español. 2.3. La regulación del teletrabajo en el artículo 47bis del Estatuto Básico del Empleado Público: contenido y características. ■ 3. SITUACIÓN ACTUAL DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO DE ESPAÑA. 3.1. Coyuntura actual en el proceso de desarrollo de la norma básica sobre teletrabajo del Estatuto Básico del Empleado Público. 3.2. Planes de teletrabajo en la Administración General del Estado como medida de ahorro ante la crisis energética. ■ 4. CONTENIDO DEL PROYECTO DE REAL DECRETO PARA EL DESARROLLO DEL TELETRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO. ■ 5. CONCLUSIONES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO. ■ 6. BIBLIOGRAFÍA Y WEBGRAFÍA.

REJLSS

Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social
noviembre - abril 2023 - núm 6 ISSN-e: 2660-437X

256

NOU



IW+ Institute
for Work &
Health

Research Excellence
Safe Work
Healthy Workers

LAHN & CO
positive impact. by design.

RECORDA

Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) y Riesgos Psicosociales

1. Intención y objetivos	5
2. Empezando por el principio.....	6
a. Qué son las TIC.....	6
b. Algunas 'nuevas' formas de organización del trabajo basadas en el uso de las TIC....	7
c. Ventajas de las TIC o por qué nos parecen tan útiles.....	10
d. Inconvenientes de las TIC o por qué a ratos me gustaría no haberlas conocido	13
3. Las TIC y su impacto en la salud de las personas: el tecnoestrés	16
a. ¿Qué es el tecnoestrés?	17
b. ¿Qué tipos de tecnoestrés existen?	17
c. Principales factores de riesgo que pueden llegar a provocar tecnoestrés	18
d. Consecuencias del tecnoestrés	19
4. Salud y bienestar en el uso de las TIC: algunas orientaciones para implantar medidas preventivas y evitar daños a la salud	20
a. Tiempo de trabajo	21
b. Exigencias del trabajo cuantitativas	21
c. Exigencias del trabajo emocionales	22
d. Autonomía o control en el trabajo	24
e. Relaciones y apoyo social	25
f. Conflicto trabajo-vida	26
5. Reflexionando: ¿son las TIC buenas o malas?.....	28
6. Si eres delegado o delegada de prevención, ¿qué puedes hacer?.....	29

AGENDA PREVENCIÓNISTA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[El Consell aprueba el decreto que regula los servicios de Prevención de Riesgos Laborales de la Generalitat.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 24.03.2023

[El Consell aprueba el decreto que regula los servicios de Prevención de Riesgos Laborales de la Generalitat](#) Valencia plaza. 24.03.2023

[...] Desde el año 2016, que se aprobó el Decreto 48/2016, la función de los servicios de prevención de la Administración Autonómica han sido competencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) [...]

[Cuatro trabajadores heridos en el hundimiento de un edificio en obras en Badalona](#) Crónica global. 24.03.2023

[Herido grave un trabajador al caerle encima una piedra de grandes dimensiones en la Chana](#) Ideal. 24.03.2023

[Fallece un avilesino tras sufrir una caída desde el tejado de una nave en Colloto](#) La Voz de Avilés. 23.03.2023

[El 'burnout' laboral afecta ya al 30% de los profesionales en España, ¿cómo prevenirlo?](#) RRHH Digital. 27.03.2023

[La Justicia reconoce la muerte por amianto de un técnico de mantenimiento de los talleres de FEVE en Santander](#) El Diario. 21.03.2023

[El IRSST y la Cátedra IRSST-UC3M analizan estrategias para la prevención de riesgos en el Síndrome de Burnout](#) Comunidad de Madrid. 24.03.2023

[El estrés, factor de riesgo de la mitad de las muertes laborales en Cataluña](#) Giorgio Mendoza Ozuna. Notas de Prensa. 25.03.2023

[Xunta y DGT colaborarán para reducir los accidentes de circulación en el ámbito laboral](#) Galicia press. 25.03.2023

[Por qué es importante verificar y calibrar las bombas de muestreo de agentes químicos y cancerígenos](#) Prevencionar. 21.03.2023

[Los trabajos con más muertes por accidente laboral](#) El periódico de España. 23.03.2023

[La cultura preventiva en entornos laborales saludables](#) Prevención Integral. 23.03.2023

["Las guardias de 24 horas siguen existiendo porque las hacen los MIR"](#) Redacción Médica. 24.03.2023

[Cambio de hora: ¿Son ciertos sus efectos nocivos en la salud?](#) La Razón. 25.03.2023

[Las indemnizaciones por despido que vienen: 33 días más una compensación adicional resarcitoria](#) El País Cinco días. 27.03.2023

RECORDA

COMUNICACIÓN CLARA E INCLUSIVA EN SSL



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECURSOS PARA A UNA COMUNICACIÓN CLARA EN SSL

Comunicación clara

"Un comunicado está escrito en lenguaje claro si su redacción, su estructura y su diseño son tan transparentes que los lectores a los que se dirige pueden encontrar lo que necesitan, entender lo que encuentran y usar esa información." [International Plain Language Federation](#).

Comunicación clara y lectura fácil en seguridad y salud laboral

- ▶ [Guía de Prevención de Riesgos Laborales para personas con discapacidad intelectual \(Lectura Fácil\)](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)
- ▶ [Prevención de riesgos laborales: manual de nivel básico en lectura fácil](#). Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid) y Plena Inclusión. 2021.
- ▶ [Guía de salud laboral y discapacidad en lectura fácil](#). Comisiones Obreras de Andalucía. 2019
- ▶ [Guía sobre factores psicosociales en el entorno laboral en lectura fácil](#). Plena Inclusión Madrid.
- ▶ [PRL en lectura fácil](#). Umivale Activa e Instituto Lectura Fácil.
- ▶ [Hazard Communication - Using Plain \(Clear\) Language](#). Canadian Centre for Occupational Health and Safety.

Espacios para a una comunicación clara

- ▶ [International Plain Language Federation](#)
- ▶ [Clarity](#)
- ▶ [Plain Language Association International \(PLAIN\)](#)
- ▶ [Red lenguaje claro Argentina](#)
- ▶ [Prodigioso Volcán](#)
- ▶ [Plena inclusión](#)

Documentos de referencia

- ▶ [Cómo escribir con claridad](#). Comisión Europea. 2015.

Vols saber?

[Desarrollan un parche bioelectrónico para curar heridas crónicas](#). SINC. 24.03.2023.


[Más vale no abusar de los descongestivos nasales](#). Guillermo Cásedas López. The Conversation. 26.03.2023.

[A Focus on the Occupational Safety and Health of Women in Mining](#). Brianna M. Eiter et al. NIOSH Science Blog. 23.03.2023.

[¿Trabaja delante del ordenador? Estos son los dispositivos ergonómicos que necesita](#). El País. 27.03.2023.

[Su trabajo lo puede hacer un robot: estas son las profesiones en peligro de extinción](#). El País. 25.03.2023.

NOU



PLA NACIONAL PER A L'ERRADICACIÓ DE L'AMIANT A CATALUNYA 2023-2032

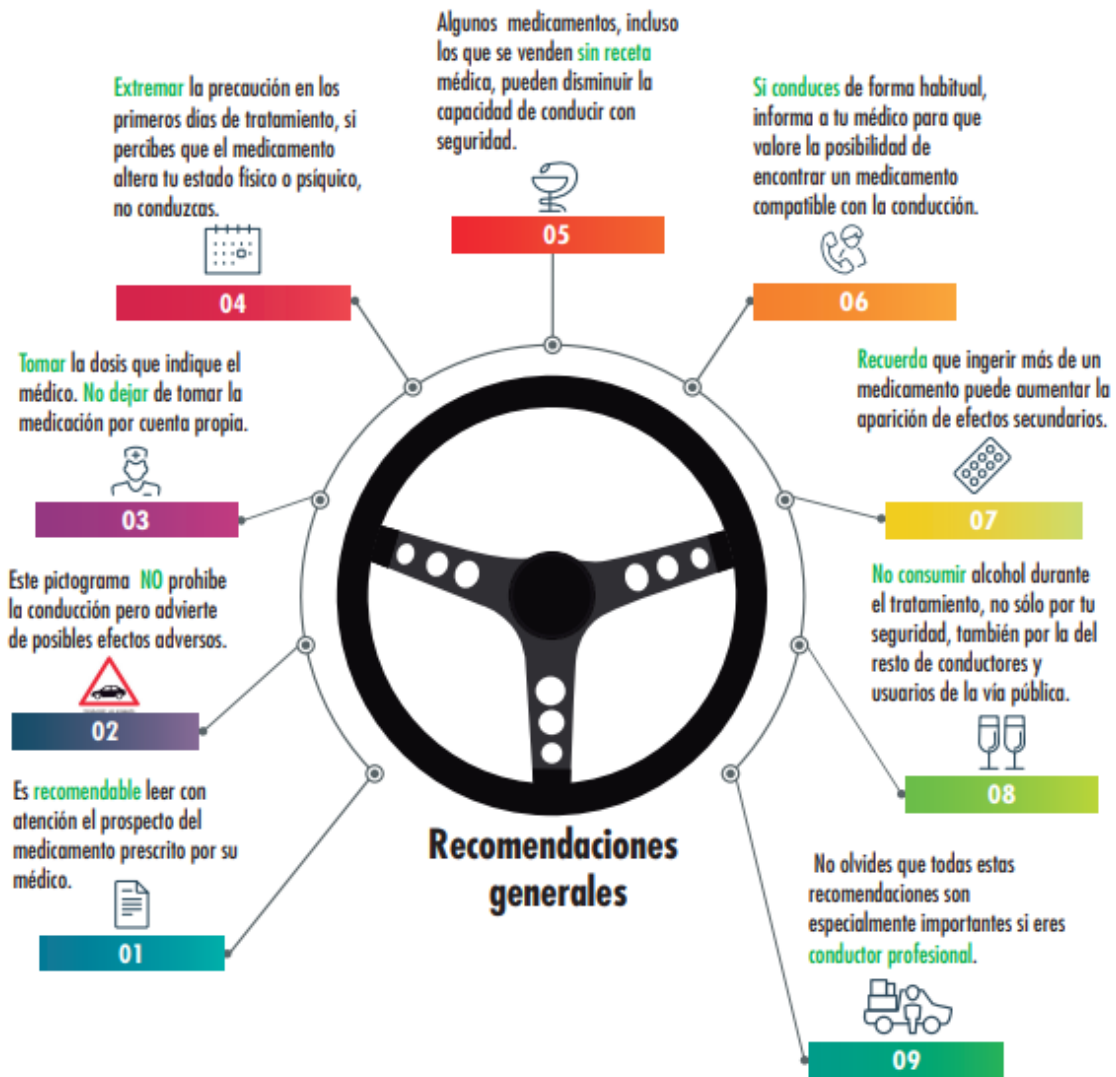
 Generalitat de Catalunya
Comissió per a l'Erradicació
de l'Amiant a Catalunya

**VES AMB
COMTE!!!**

Medicamentos al volante



Fraternidad
Muprespa



**VES AMB
COMPTE!!!**

Efectos de la medicación



Fraternidad
Muprespa

Trastornos del sueño (hipnóticos).			Somnolencia, disminución de la atención, y disminución de la capacidad de reacción.
Ansiedad (ansiolíticos).			Somnolencia, disminución de la atención, y disminución de la capacidad de reacción.
Depresión (antidepresivos).			Nerviosismo, ansiedad, somnolencia, alteración de la coordinación, visión borrosa.
Gripe y catarro (antigripales y anticatarrales).			Somnolencia.
Dolor (analgésicos).			Somnolencia, disminución de la capacidad de concentración y de reacción, mareo.
Alergias (antialérgicos, antihistaminicos).			Somnolencia, visión borrosa (colirios).
Afecciones oculares.			Visión borrosa.
Psicosis (antipsicóticos).			Somnolencia, mareo, agitación, cansancio.
Párkinson (antiparkinsonianos).			Somnolencia, episodios repentinos de sueño, espasmos, visión borrosa, confusión.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9562, 27 de març de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 72, 25 de març de 2023.

Orden PCM/285/2023, de 23 de marzo, por la que se modifica, en lo que respecta a exenciones relativas al uso de plomo, el anexo IV del Real Decreto 219/2013, de 22 de marzo, sobre restricciones a la utilización de determinadas **sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7659

Resolución de 13 de marzo de 2023, del Consejo de Seguridad Nuclear, por la que se publica el protocolo general de actuación con el Ministerio de Sanidad, en materia de **protección radiológica**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7730

BOE num. 73, 27 de març de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L89 de 27 de marzo. Sense novetats.

RECORDA


Num. 9561 / 24.03.2023	 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	18754
<p>Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball</p> <p><i>RESOLUCIÓ de 17 de febrer de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació del VII Acord de solució autònoma de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana, amb codi de conveni número 80100015092017. [2023/2960]</i></p>	<p>Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo</p> <p><i>RESOLUCIÓN de 17 de febrero de 2023, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del VII Acuerdo de solución autónoma de conflictos laborales de la Comunitat Valenciana (ASAC-CV), con código de convenio número 80100015092017. [2023/2960]</i></p>	

NOU

Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

El Consejo aprueba el decreto que regula los servicios de Prevención de Riesgos Laborales de la Generalitat

- ▶ Desde el año 2016, la función de los servicios de prevención de han sido competencia del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

 24/03/2023

ACTUALITZACIÓ



Modificacions incorporades en:

Ley 47/2015, de 21 de octubre, reguladora de la protección social de las personas trabajadoras del sector marítimo-pesquero.

- [Disposición adicional séptima. Elaboración de un catálogo de enfermedades profesionales.](#)
- [Disposición transitoria tercera. Cotización por contingencias profesionales de determinados colectivos de trabajadores.](#)

Modificacions incorporades en:

[Real Decreto 919/2006, de 28 de julio, por el que se aprueba el Reglamento técnico de distribución y utilización de combustibles gaseosos y sus instrucciones técnicas complementarias ICG 01 a 11](#)
[Artículo 11. Reconocimiento mutuo.](#)

[Real Decreto 2085/1994, de 20 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de Instalaciones Petrolíferas](#)

[Artículo 10. Normas.](#)

[Real Decreto 1427/1997, de 15 de septiembre, por el que se aprueba la instrucción técnica complementaria MI-IP 03 «Instalaciones petrolíferas para uso propio»](#)

[Capítulo II](#)

[ANEXO Normas admitidas para el cumplimiento de la Instrucción MI-IP03](#)

[Real Decreto 223/2008, de 15 de febrero, por el que se aprueban el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en líneas eléctricas de alta tensión y sus instrucciones técnicas complementarias ITC-LAT 01 a 09](#)

[Artículo 7. Reconocimiento mutuo.](#)

[Real Decreto 337/2014, de 9 de mayo, por el que se aprueban el Reglamento sobre condiciones técnicas y garantías de seguridad en instalaciones eléctricas de alta tensión y sus Instrucciones Técnicas Complementarias ITC-RAT 01 a 23](#)

[Artículo 7. Reconocimiento mutuo.](#)

[Real Decreto 842/2002, de 2 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento electrotécnico para baja tensión](#)

[Artículo 25. Reconocimiento mutuo.](#)

[Real Decreto 809/2021, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de equipos a presión y sus instrucciones técnicas complementarias](#)

[Artículo 8. Modificaciones.](#)

[ANEXO I Empresas instaladoras y reparadoras de equipos a presión](#)

[ANEXO III Inspecciones periódicas](#)

[Real Decreto 2267/2004, de 3 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales](#)

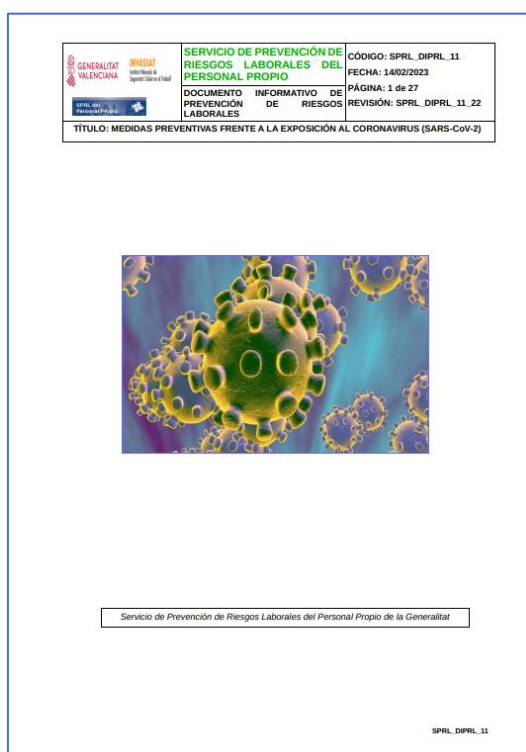
[Artículo 15. Normalización.](#)

[Real Decreto 513/2017, de 22 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de instalaciones de protección contra incendios](#)

[Disposición adicional primera. Reconocimiento mutuo.](#)



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.02.2023.

NOU



eurogip

**Mars 2023 :
quoi de neuf en normalisation SST ?**

EUROGIP exerce une veille dans le cadre de son activité [Normalisation](#) en santé-sécurité au travail (SST) au niveau européen (CEN) ou international (ISO) sur les publications de normes, nouveaux sujets inscrits aux programmes de normalisation et consultations. N'hésitez pas, si vous êtes intéressé par le sujet, à vous positionner et à participer.

PUBLICATION DE NORMES SST

FD X46-033 (Révision) Guide d'application de la norme NF EN ISO 16000-7 - Partie 7 : stratégie d'échantillonnage pour la détermination des concentrations en fibres d'amiante en suspension dans l'air

XP ISO/TS 16975-4 Appareils de protection respiratoire - Choix, utilisation et entretien - Partie 4 : choix et lignes directrices d'utilisation des appareils de protection respiratoire en cas de flambée/épidémie/pandémie de maladie respiratoire infectieuse

XP ISO/TS 15230-2 (Révision) Vibrations et chocs mécaniques - Forces de couplage à l'interface homme-machine en cas de vibrations transmises par les mains - Partie 2 : évaluation des forces de couplage

ISO 12509 (Révision) Engins de terrassement et chariots tout-terrain - Feux d'éclairage, de signalisation, de position et d'encombrement, et catadioptrés

NF EN 16307 Chariots de manutention - Exigences de sécurité et vérification

- Partie 2 : exigences supplémentaires pour les chariots automoteurs à portée variable
- Partie 3 : exigences supplémentaires pour chariots avec poste de conduite éleuable et pour chariots spécialement conçus pour une conduite avec des charges en élévation (exigences complémentaires à l'EN 16307-1)

NF EN ISO 3691-2 (Révision) Chariots de manutention - Exigences de sécurité et vérification - Partie 2 : chariots automoteurs à portée variable

NOUVEAUX TRAVAUX DE NORMALISATION SST

Les nouveaux sujets sont inscrits au stade préliminaire CEN ou ISO, ou soumis au vote d'approbation ISO. Il peut être question du lancement de nouveaux travaux ou de la réactivation d'un sujet/groupe de travail.

Atmosphères explosibles

EN 14373/A1 (Révision) Systèmes de suppression d'explosion

Équipements agricoles et forestiers

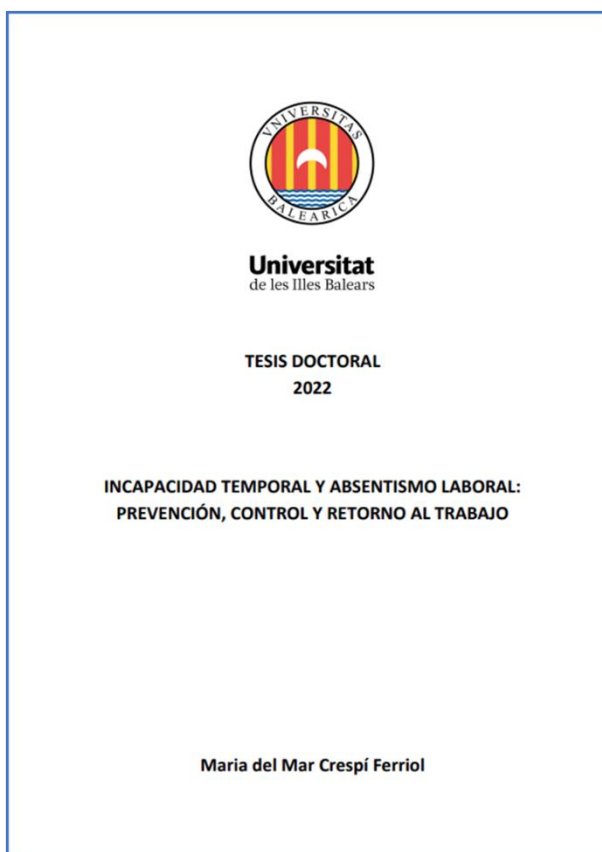
WI 00144399 Matériel agricole - Sécurité - Porteurs compacts

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **24.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Incapacidad temporal y absentismo laboral : prevención, control y retorno al trabajo [Libros]	Crespí Ferriol, Maria del Mar	2022
2	Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) y riesgos psicosociales [Libros]		2022
3	Percepción de riesgos psicosociales, estrés, ansiedad, variables de salud y conciliación de la vida laboral-familiar en trabajadores y trabajadoras [Libros]	Hurtado de Mendoza Sánchez, Carmen	2013

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar ▾



El objeto de la presente tesis doctoral es realizar un análisis integral del marco jurídico que afecta al absentismo laboral en España. Para ello se aborda el régimen legal y de gestión de la incapacidad temporal desde la perspectiva del impacto que tiene sobre la inasistencia al trabajo, atendiendo a su dinámica prestacional, sus efectos suspensivos del contrato de trabajo y los mecanismos institucionales dispuestos para la fiscalización del fraude. Además, partiendo del conocimiento empírico que identifica como causas del absentismo tanto los problemas de salud como las motivaciones ocultas del trabajador, se trata la relación de la incapacidad temporal con las demás instituciones jurídicas en que se sustentan, respectivamente, las políticas de prevención y contención del absentismo. Ello incluye, de un lado, el estudio de la normativa de prevención de riesgos vinculada al absentismo, las políticas de

RECORDA

promoción de la salud desde el ámbito laboral o los planes de retorno al trabajo que facilitan la reincorporación de los trabajadores en incapacidad temporal por enfermedades duraderas. De otro lado, se indaga también en las vías de desincentivación económica y control del absentismo dirigidas a reducir el riesgo de fraude asociado a la incapacidad temporal. Dicha labor comporta la valoración de aspectos contractuales como las mejoras voluntarias de la prestación pública, los complementos salariales vinculados a la asistencia al trabajo, el régimen aplicable al despido motivado por la incapacidad temporal o las facultades empresariales de control extralaboral, conductual y médico, del trabajador.

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAInvassat · 24 mar.
 S'ha publicat la norma UNE-EN 12259-14:2021+A1:2023

🔥🚒 **Sistemas fijos de #LluitaContraIncendis.** Components per a sistemes de rociadors i aigua pulveritzada. Part 14: **#Ruixadors** per a aplicacions residencials.

🔗 une.org/encuentra-tu-n...

#AENOR #PRL #SST @NormasUNE

UNE

Normalización Española

📄 Descargar extracto

UNE-EN 12259-14:2021+A1:2023

🇪🇸 **Sistemas fijos de lucha contra incendios.** Componentes para sistemas de rociadores y agua pulverizada. Parte 14: Rociadores para aplicaciones residenciales.

🇬🇧 **Fixed firefighting systems - Components for sprinkler and water spray systems - Part 14: Sprinklers for residential applications**

🇫🇷 **Installations fixes de lutte contre l'incendie - Composants des systèmes d'extinction du type sprinkleur et à pulvérisation d'eau - Partie 14: Sprinkleurs pour applications résidentielles.**

🗨️ 2 👍 49

Invassat
 Foto por Invassat Invassat · 24 de marzo a las 10:41 · 🌐

Comunitat Valenciana pondrà en marxa un pla de actuació contra els accidents de treball després de la reunió d'urgència que ha mantingut la directora general de Treball i Seguretat Laboral, Elvira Ródenas, y representants del **#INVASSAT**, la Confederació Valenciana (**#CEV**) y las organizaciones sindicales **CCOO PV Comissions Obreres** y **UGT País Valencià**.

El 2022 se registraron 367 casos en la Comunitat Valenciana, lo que implica un aumento respecto a 2021 de un 16,9 % más de accidentes laborales de estas características. <https://comunica.gva.es/es/detalle?id=370741964...>

AccidentesDeTrabajo GVA Economía Sostenible

Comunitat Valenciana posarà en marxa un pla d'actuació contra els accidents de treball després de la reunió d'urgència que ha mantingut la directora general de Treball i Seguretat Laboral, Elvira Ródenas, i representants de l'**#INVASSAT**, la Confederació Valenciana (**#CEV**) i les organitzacions sindicals **CCOO PV Comissions Obreres** i **UGT País Valencià**.

El 2022 es van registrar 367 casos en la Comunitat Valenciana, la qual cosa implica un augment respecte a 2021 d'un 16,9% més d'accidents laborals d'aquestes característiques. <https://comunica.gva.es/va/detalle?id=370741964...>

AccidentsDeTreball GVA Economía Sostenible

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU



Revista Gaúcha de Enfermagem

Artigo Original

doi: <https://doi.org/10.1590/1983-1447.2023.20210309.pt>

Qualidade de vida profissional e estresse ocupacional em trabalhadores de enfermagem durante pandemia por COVID-19

Quality of professional life and occupational stress in nursing workers during pandemic by COVID-19

Calidad de vida profesional y estrés ocupacional en los trabajadores de enfermería durante la pandemia por COVID-19

Jéssica Morgana Gediel Pinheiro*

Andreia Barcellos Teixeira Macedo*

Liliana Antoniolli*

Edwing Alberto Urrea Vega*

Juliana Petri Tavares*

Sonia Beatriz Cocaro de Souza*



Como citar este artigo:
Pinheiro JM, Macedo AT, Antoniolli L, Vega EAU, Tavares JP, Souza SB. Qualidade de vida profissional e estresse ocupacional em trabalhadores de enfermagem durante pandemia por COVID-19. Rev Gaúcha Enferm. 2023;44:e20210309. doi: <https://doi.org/10.1590/1983-1447.2023.20210309.pt>

RESUMO
Objetivo: Identificar os níveis de qualidade de vida profissional e o estresse ocupacional em profissionais da enfermagem.
Método: Estudo transversal realizado entre abril e agosto de 2020, com profissionais da enfermagem atuantes em unidades de internação para pacientes clínicos e cirúrgicos de um hospital de grande porte. Os instrumentos utilizados foram a Escala de Estresse no Trabalho e Escala de Qualidade de Vida Profissional.
Resultados: A amostra foi constituída por 150 profissionais, com média de idade de 43 ± 8,89 anos, sendo 84,7% (127) do sexo feminino. A média da escala de estresse no trabalho foi 1,9 (± 0,71), nível moderado de estresse. Verificou-se que satisfação por comparação apresentou mediana de 50,3 (9,1 – 64,6), burnout de 48,5 (32,2 – 84,8) e estresse pós-traumático de 47,1 (38,6 – 98,3).
Conclusão: Identificou-se estresse no trabalho e fadiga por comparação na amostra, principalmente nos profissionais de nível médio, demonstrando a necessidade de implementar estratégias para a redução do dano psicoemocional nestes profissionais.
Palavras-chave: Indicadores de qualidade de vida. Estresse ocupacional. Enfermagem. Saúde do trabalhador. Ansiedade psicológica.

ABSTRACT
Objective: To identify the levels of professional quality of life and the occupational stress in nursing professionals.
Method: Cross sectional study conducted between April and August 2020, with nursing professionals working in inpatient units for clinical and surgical patients of a large hospital. The Work Stress Scale and the Professional Quality of Life Scale were applied.
Results: The sample consisted of 150 professionals, with a mean age of 43 ± 8.89 years, being 84.7% (127) female. The mean of the work stress scale was 1.9 (± 0.71), a moderate level of stress. It was found that comparison satisfaction had a median of 50.3 (9.1 – 64.6), burnout of 48.5 (32.2 – 84.8) and post-traumatic stress disorder of 47.1 (38.6 – 98.3).
Conclusion: Stress at work and Compassion Fatigue were identified in the sample, especially in secondary-level professionals, demonstrating the need to implement strategies to reduce psycho-emotional harm in these professionals.
Keywords: Indicators of quality of life. Occupational stress. Nursing. Occupational health. Psychological distress.

RESUMEN
Objetivo: Identificar los niveles de calidad de vida profesional y estrés laboral en los profesionales de enfermería.
Método: Estudio transversal realizado entre abril y agosto de 2020, con profesionales de enfermería que laboran en unidades de internación para pacientes clínicos y quirúrgicos de un gran hospital. Se aplicó la Escala de Estrés Laboral y la Escala de Calidad de Vida Profesional.
Resultados: La muestra estuvo formada por 150 profesionales, con una edad media de 43 ± 8,89 años, siendo el 84,7% (127) mujeres. El promedio de la escala de estrés en el trabajo fue de 1,9 (± 0,71), un nivel de estrés moderado. Se encontró que la satisfacción a través de la comparación tuvo una mediana de 50,3 (9,1 – 64,6), el agotamiento de 48,5 (32,2 – 84,8) y el trastorno de estrés posttraumático de 47,1 (38,6 – 98,3).
Conclusión: En la muestra se identificaron estrés en el trabajo y fatiga por compasión, especialmente en profesionales de nivel medio, lo que demuestra la necesidad de implementar estrategias para reducir el daño psicoemocional en estos profesionales.
Palabras clave: Indicadores de calidad de vida. Estrés laboral. Enfermería. Salud laboral. Distrés psicológico.

Revisión on-line Portugués/Inglés: www.scielo.br/rgenf
www.scielo.org/pt/revista/gaucha/enfermagem

Rev Gaúcha Enferm. 2023;44:e20210309

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



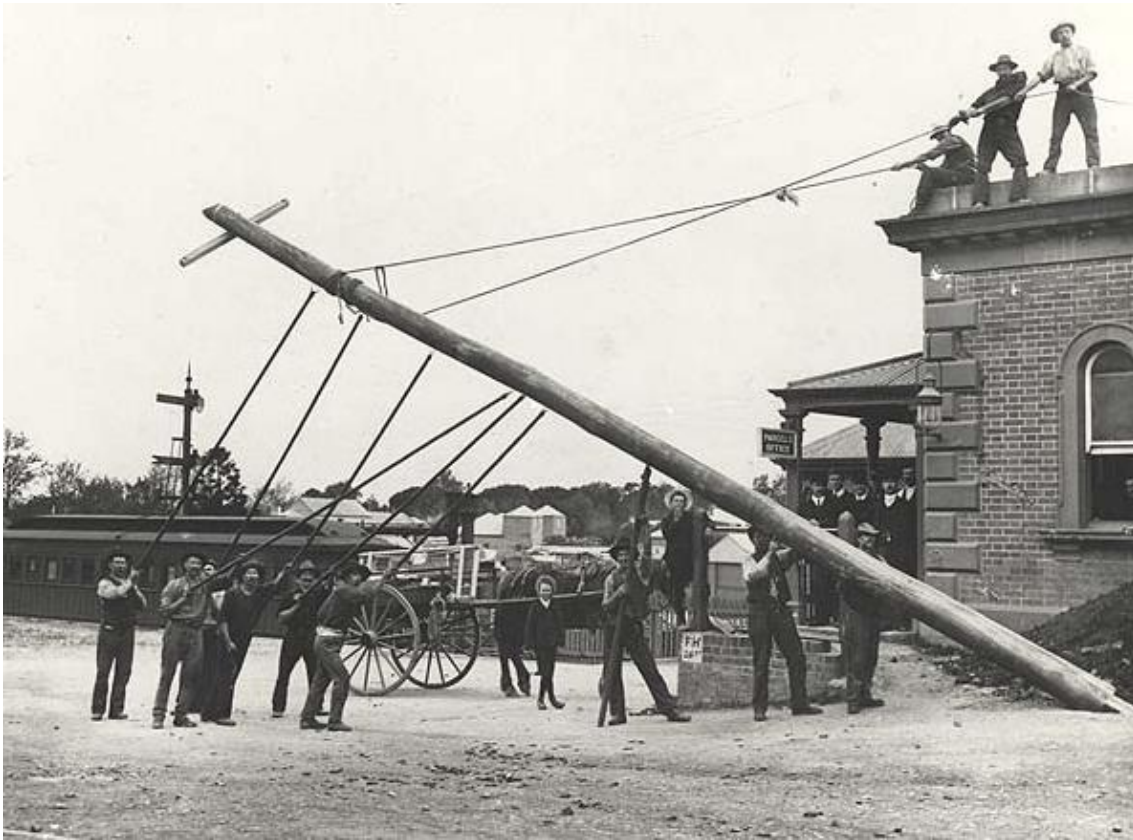
El libro rojo de Cálamo

Prontuario de manuales de estilo

Germán Malero · Antonio Martín

CÁLAMO & CRAN

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Working at Maitland railway station. Maitland, Australia. 1909. [State Records Authority of New South Wales](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleadas y empleados del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

