

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 24 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	13
DOUE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



NOU



Universitat
de les Illes Balears

TESIS DOCTORAL
2022

**INCAPACIDAD TEMPORAL Y ABSENTISMO LABORAL:
PREVENCIÓN, CONTROL Y RETORNO AL TRABAJO**

Maria del Mar Crespí Ferriol

RECORDA



Resumen

El presente apunte técnico lleva a cabo una revisión bibliográfica, para que las personas lectoras estén familiarizadas con el nuevo concepto de Industria 5.0 y sus implicaciones en el futuro entorno industrial y laboral. La Industria 5.0 complementa y amplía el concepto puramente tecnológico de la Industria 4.0 y para ello se sostiene en tres pilares fundamentales: es una industria que quiere ser sostenible y respetuosa con los límites de nuestro planeta, que pretende ser resiliente y, sobre todo, que se centra en el ser humano y pone a este en el centro mismo del sistema productivo. En el presente apunte técnico se pone el énfasis en este último pilar y por ello aborda cuestiones que tienen que ver con los nuevos roles que deben asumir las personas trabajadoras en la Industria 5.0 y con las nuevas fábricas que se rijan por este concepto y bajo qué criterio las empresas del futuro deben implantarlo de forma efectiva.

RECORDA

COMUNICACIÓ CLARA I INCLUSIVA EN SSL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECURSOS PARA A UNA COMUNICACIÓN CLARA EN SSL

Comunicación clara

"Un comunicado está escrito en lenguaje claro si su redacción, su estructura y su diseño son tan transparentes que los lectores a los que se dirige pueden encontrar lo que necesitan, entender lo que encuentran y usar esa información." [International Plain Language Federation](#).

Comunicación clara y lectura fácil en seguridad y salud laboral

- ▶ [Guía de Prevención de Riesgos Laborales para personas con discapacidad intelectual \(Lectura Fácil\)](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)
- ▶ [Prevención de riesgos laborales: manual de nivel básico en lectura fácil](#). Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid) y Plena Inclusión. 2021.
- ▶ [Guía de salud laboral y discapacidad en lectura fácil](#). Comisiones Obreras de Andalucía. 2019
- ▶ [Guía sobre factores psicosociales en el entorno laboral en lectura fácil](#). Plena Inclusión Madrid.
- ▶ [PRL en lectura fácil](#). Umivale Activa e Instituto Lectura Fácil.
- ▶ [Hazard Communication - Using Plain \(Clear\) Language](#). Canadian Centre for Occupational Health and Safety.


Espacios para a una comunicación clara

- ▶ [International Plain Language Federation](#)
- ▶ [Clarity](#)
- ▶ [Plain Language Association International \(PLAIN\)](#)
- ▶ [Red lenguaje claro Argentina](#)
- ▶ [Prodigioso Volcán](#)
- ▶ [Plena inclusión](#)

Documentos de referencia

- ▶ [Cómo escribir con claridad](#). Comisión Europea. 2015.



Review  This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 21 March 2023. doi:10.5271/sjweh.4087

How effective are interventions in optimizing workplace mental health and well-being? A scoping review of reviews and evidence map

by Alex Waddell, PhD,^{1,2} Breanne Kunstler, PhD,³ Alyse Lennox, BPsych(Hons),¹ Loyal Pattuwage, MPH,¹ Emily AC Grundy, BPsychSc(Hons),³ Diki Tsering, MEd,¹ Patrick Olivier, PhD,² Peter Bragge, PhD¹

Waddell A, Kunstler B, Lennox A, Pattuwage L, Grundy EAC, Tsering D, Olivier P, Bragge P. How effective are interventions in optimizing workplace mental health and well-being? A scoping review of reviews and evidence map. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives Mental well-being is critical to quality of life. Workplace mental well-being is crucial to ensure employee health, satisfaction, and performance. Mental ill-health is a global challenge, costing workplaces \$17 billion per year. Workplaces have realized the need for investment in interventions to promote mental health and well-being in their workforce. However, given their limited resources, workplace personnel responsible for program implementation need evidence-based guidance on which interventions influence which outcomes.

Methods This study employed a scoping review methodology in order to produce an evidence map and includes reviews of workplace mental well-being interventions. The search strategy focused on peer-reviewed articles with the primary aim of investigating workplace mental health interventions. Reviews were assessed for quality using AMSTAR 2. The evidence map includes interventions (rows) and outcomes (columns), with the relative size of the reviews underpinning each intersection represented by circles and the direction of evidence represented by color.

Results Eighty reviews were deemed eligible from 4795 citations. The resulting evidence map includes 17 intervention types designed to influence 12 outcomes. Interventions with the highest quality evidence were mindfulness, education and information provision, and individual psychological therapies. The most common outcomes were burnout / stress reduction and mental well-being. Interventions tended to focus on individual level factors rather than organizational or system-level factors.

Conclusion The evidence-base for workplace mental health interventions is broad and extensive. There is an apparent knowledge-to-practice gap (ie, what interventions have the highest quality evidence-map. Future research and system level factors and espec

Key terms burnout; practice review

Mental Health is defined by the World Health Organization (WHO) as “a state of well-being in which an individual realizes his or her own abilities, can work productively, and can make a contribution to his or her community. Importantly, the WHO also emphasizes that mental health is more than the absence of disorder. Terms such as ‘mental well-being’ and ‘thriving’ are used interchangeably with the term ‘mental health’.”

¹ Monash Sustainable Development Institute Evidence Synthesis Unit
² BehaviourWorks Australia, Monash Sustainable Development Institute
³ Department of Human-Centred Computing, Faculty of Information Systems, Monash University

Correspondence to: Alex Waddell, Department of Human-Centred Computing, Monash University Clayton Campus, Melbourne, VIC, 3800, Australia



GOBIERNO DE ARAGON
Departamento de Economía, Planificación y Empleo



1982 – 2022
Aniversario Estatuto de Autonomía de Aragón



ENCUESTA ARAGONESA DE CONDICIONES TRABAJO

Principales Resultados

Diciembre 2022



VES AMB COMPT!!!

[El Instituto](#) - [Materias](#) - [Documentación](#) - [Formación PRL](#) - [Normativa](#) - [El Observatorio](#) - [La Comisión Nacional](#)





[Inicio](#) > [Documentación](#) > [Material Docente](#) > [Material didáctico de PRL para la Formación Profesional](#)

Material didáctico de PRL para la Formación Profesional

La educación es esencial para consolidar una auténtica cultura preventiva. Se han elaborado unos materiales didácticos orientados a alumnos de formación profesional, que sirven de material de apoyo para el profesorado en su labor de sensibilizar y concienciar al alumno sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales en su futuro profesional.

Dichos materiales didácticos consisten en 26 manuales básicos de prevención, 26 carteles y 26 vídeos, cuyos contenidos muestran los riesgos y las medidas preventivas más relevantes de cada una de las 26 familias profesionales. Además, también se dispone de un **"Manual de Actividades Didácticas para la Formación Profesional"**, consistente en una recopilación de la publicación periódica ERGA-FP (hacer clic aquí para las versiones en Catalán, Euskera y Gallego).

[Toda la documentación.zip \(7,1 GB\)](#)

Actividades Físicas y Deportivas	Administración y Gestión	Agraria	Artes Gráficas
VIDEO MANUALES CARTELES	VIDEO MANUALES CARTELES	VIDEO MANUALES CARTELES	VIDEO MANUALES CARTELES
			

RECORDA



Manual de actividades didácticas para la formación profesional

Manual d'activitats didàctiques per a la formació professional


GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL


INSSBT
 Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo

SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
 DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
 DIRECCIÓN GENERAL DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

La campagne «Lieux de travail sains»
2023-2025

La sécurité et
la santé au travail
à l'ère numérique

Page d'accueil > Prévention > Règles vitales et dispositions > Système de sécurité (MSST) > Journée suisse de la sécurité au travail JSST

**Journée suisse de la
sécurité au travail JSST**

Organisée tous les deux ans, la Journée suisse de la sécurité au travail JSST est destinée à étudier les moyens de protéger les travailleurs des contraintes sur le lieu de travail. Découvrez quand la prochaine édition aura lieu et à quel thème elle sera consacrée.

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
Día suizo de la seguridad en el trabajo JSST	Digitalización y Trabajo 4.0	19.10.2023	Presencial + En línea	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail CFST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[La Generalitat pondrá en marcha un plan de actuación contra los accidentes graves y mortales](#) Diario de Alicante. 22.03.2023

[...] Esta es una de las principales conclusiones tras la reunión de urgencia que ha mantenido la directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, Elvira Ródenas Sancho, y representantes del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (**INVASSAT**), la Confederación Empresarial Valenciana (CEV) y las organizaciones sindicales CCOO-PV y UGT-PV [...]

[Muere un trabajador de 50 años tras precipitarse de la cubierta de una nave en Utrera \(Sevilla\)](#) Europa Press Sevilla. 23.03.2023

[El impacto de ChatGPT y GPT-4 en el mercado laboral: empleos, niveles salariales y habilidades más expuestas a esta IA](#) Carlos Galán Feced. Business Insider. 21.03.2023

[La salud mental afecta más del doble a los trabajadores precarios, en especial a las mujeres](#) ConSalud.es. 17.03.2023

[El IRSST retoma los espacios radiofónicos sobre prevención de riesgos laborales](#) Comunidad de Madrid. 22.03.2023

[ANET: bienestar y prevención de riesgos laborales en el transporte](#) Transporte Profesional. 16.03.2023

[CNI demanda al Gobierno medidas urgentes ante la falta de profesionales cualificados](#) Calor y frío. 16.03.2023

["Tras el accidente no sabía ni leer ni escribir"](#) Noticias de Navarra. 16.03.2023

[ASEPAL anuncia la celebración del I Congreso del EPI en el marco de su Asamblea General Ordinaria 2023](#) Prevencionar. 17.03.2023

[Salud mental, prevención, influencers e impostores](#) Roberto Crobu. Murcia Economía. 24.03.2023

[¿Por qué no duermo bien?: 12 Consejos para mejorar la calidad del sueño](#) Información. 16.03.2023

[Las regiones de la UE piden a Bruselas un fondo común de gestión de plagas](#) Euroefe. 17.03.2023

[Las transformaciones sociales y su impacto en el mercado laboral](#) Prevención Integral. 16.03.2023

[Blockchain y la seguridad en el trabajo: cómo la tecnología podría reducir el riesgo de accidentes laborales](#) Prevencionar. 17.03.2023

[El Govern aprueba el plan para erradicar todo el amianto en Catalunya antes de 2032](#) El Periódico. 21.03.2023

NOU

HIGIENE DEL SUEÑO umivale Activa | suma

9 RECOMENDACIONES PARA FAVORECER EL SUEÑO SI SE TRABAJA A TURNOS



0:05 / 1:42

Recomendaciones para favorecer el sueño si se trabaja a turnos

Umivale Activa
24.500 suscriptores

Suscrito

1 1 Compartir Descargar Guardar

RECORDA

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

El Instituto ▾ Materias ▾ Documentación ▾ Formación PRL Normativa El Observatorio ▾


Inicio > El Instituto > El Instituto al día > Cinefórum: "Caparazones de tortuga, una mirada a quienes prestan ayuda humanitaria, sanitaria y social"

Cinefórum: "Caparazones de tortuga, una mirada a quienes prestan ayuda humanitaria, sanitaria y social "

16/03/2023

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. y la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo (ENMT-ISCIII), en colaboración con la EU-OSHA y la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST) les invitan a participar en el debate sobre salud y condiciones de trabajo, centrado en la película "Caparazones de tortuga", ganadora, en 2017, del Premio Cinematográfico "Lugares de Trabajo Saludables".

Esta película nos invita a reflexionar sobre los factores de riesgo presentes en actividades cuyas especiales características constituyen un reto para gestión preventiva, especialmente en lo que se refiere a riesgos biológicos, psicosociales y de seguridad.



Fecha de celebración: Madrid, 24 de marzo de 2023

Lugar de celebración:

PRESENCIAL: Instituto de Salud Carlos III, Salón Ernest Lluch
Asistencia presencial al acto (limitado a 100 personas)

CINEFÓRUM VIRTUAL: Canal de YouTube del ISCIII
Asistencia virtual al acto (sin límite de plazas)

Vols saber?

[Esclarecen la relación entre una respuesta inflamatoria periférica y el párkinson](#) SINC. 23.03.2023.

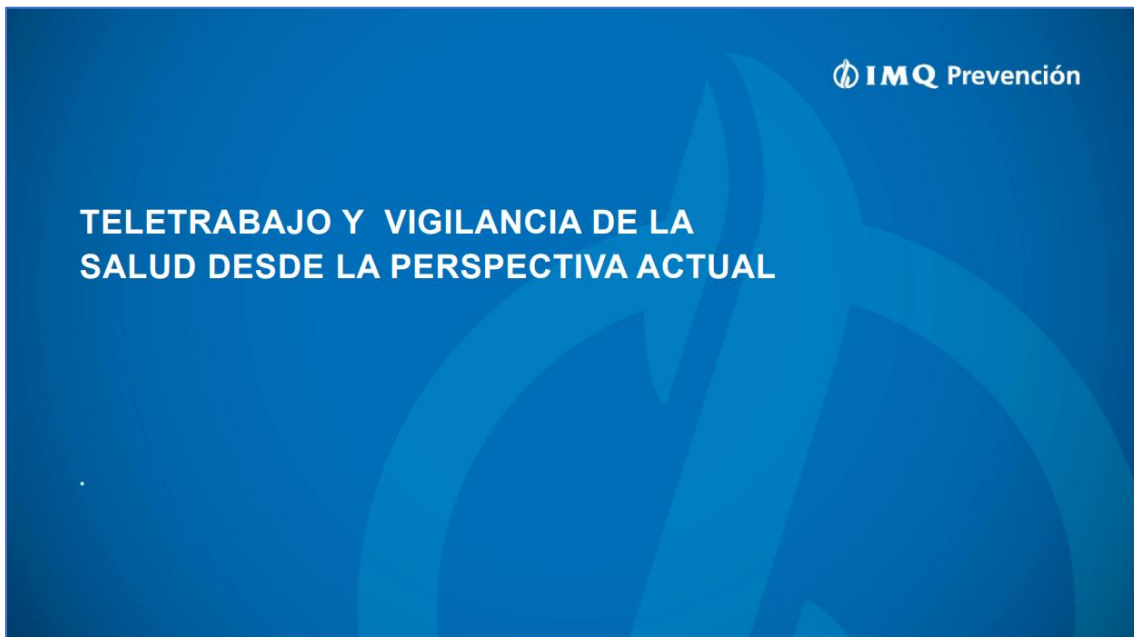
[China acaba de revelar datos cruciales sobre el origen de la COVID-19. Si lo hubiera hecho antes podría habernos ahorrado tres años de discusiones](#) Dominic Dwyer. The Conversation. 23.03.2023.

[¿Por qué vacunar a los niños contra el virus del papiloma humano \(VPH\)?](#) IS Global. 23.03.2023.

[Haz ejercicio para mejorar la inteligencia de tus descendientes](#) CSIC. 22.03.2023.



RECORDA



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9561, 24 de març de 2023.

RESOLUCIÓ de 20 de març de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **s'adjudiquen destins** als qui han superat les proves selectives de accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, **C2-08-02**, sector administració especial, **convocatòria 117/18**, torn lliure general, i **convocatòria 118/18** torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/3124] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/3124&L=0>

RESOLUCIÓ de 20 de març de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual **es nomena personal funcionari de carrera** les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, **C2-08-02**, sector administració especial, **convocatòria 117/18**, torn lliure general, i **convocatòria 118/18** torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/3125] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/3125&L=0>

RESOLUCIÓ de 17 de febrer de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació del , amb codi de conveni número 80100015092017. [2023/2960] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/2960&L=0>

[... L'acord deixa prevista la intervenció de la Comissió de Seguretat i Salut com a nou instrument de suport en els procediments de conciliació-mediació i arbitratge, encomanant al Comitè Paritari de l'acord el desenvolupament dels supòsits, requisits, abast, composició i procediment del recurs a aquesta i dels acords de col·laboració que es puguen subscriure sobre aquest tema amb tercers i, especialment, amb l'INVASSAT ...]

[... DISPOSICIONS ADDICIONALS. Segona. En l'interés de dotar al Tribunal de Mediació i Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana de major capacitat d'actuació tècnica en els procediments de solució de conflictes que troben el seu origen, d'entre els compresos en l'article 6 d'aquest acord, en qüestions relacionades amb la seguretat i salut laboral, es procuraran tant mitjans econòmics, humans i materials mitjançant l'adopció dels acords de col·laboració que a tal fi resulten necessaris amb els organismes, institucions i professionals competents, amb la finalitat de procurar al Tribunal l'assistència tècnica, professional i pericial que es requereisca en els procediments de mediació i/o arbitratge.

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest acord, el Comitè Paritari establirà els supòsits, requisits, abast i procediment del recurs a aquest personal tècnic, de conformitat amb els acords de col·laboració que es puguen subscriure, especialment amb l'INVASSAT...]

 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	
Num. 9561 / 24.03.2023	18754
<p style="text-align: center;">Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball</p> <p style="text-align: center;"><i>RESOLUCIÓ de 17 de febrer de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació del VII Acord de solució autònoma de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana, amb codi de conveni número 80100015092017. [2023/2960]</i></p> <p>Vista l'acta de la comissió negociadora del VII Acord de solució autònoma de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana (ASAC-CV), subscrit d'una part, per la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), i d'altra banda per la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV) i la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball; d'acord amb el que s'estableix en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i l'Ordre 10/2022, de 26 de setembre, per la qual es desenvolupa aquest reglament, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals resol:</p> <p><i>Primer</i> Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, amb notificació a la Comissió Negociadora, i dipòsit del text de l'acord.</p> <p><i>Segon</i> Disposar-ne la publicació en el <i>Diari Oficial de la Generalitat Valenciana</i>.</p> <p>València, 17 de febrer de 2023.– El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.</p> <p style="text-align: center;">VII Acord de solució autònoma de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana (ASAC-CV)</p>	<p style="text-align: center;">Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo</p> <p style="text-align: center;"><i>RESOLUCIÓN de 17 de febrero de 2023, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del VII Acuerdo de solución autónoma de conflictos laborales de la Comunitat Valenciana (ASAC-CV), con código de convenio número 80100015092017. [2023/2960]</i></p> <p>Vista el acta de la comissió negociadora del VII Acuerdo de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de la Comunitat Valenciana (ASAC-CV), suscrito de una parte, por la Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), y por otra parte por la Unión General de Trabajadores del País Valenciano (UGT-PV) y la Confederación Sindical de Comisiones Obreras del País Valenciano (CCOO-PV), y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2.1.a del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, y la Orden 10/2022, de 26 de septiembre, por la que se desarrolla dicho reglamento, esta Subdirección General de Relaciones Laborales resuelve:</p> <p><i>Primero</i> Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la Comisión Negociadora, y depósito del texto del acuerdo.</p> <p><i>Segundo</i> Disponer su publicación en el <i>Diari Oficial de la Generalitat Valenciana</i>.</p> <p>València, 17 de febrero de 2023.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.</p> <p style="text-align: center;">VII Acuerdo de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de la Comunitat Valenciana (ASAC-CV)</p>

BOE

BOE num. 71, 24 de març de 2023. Sense novetats.

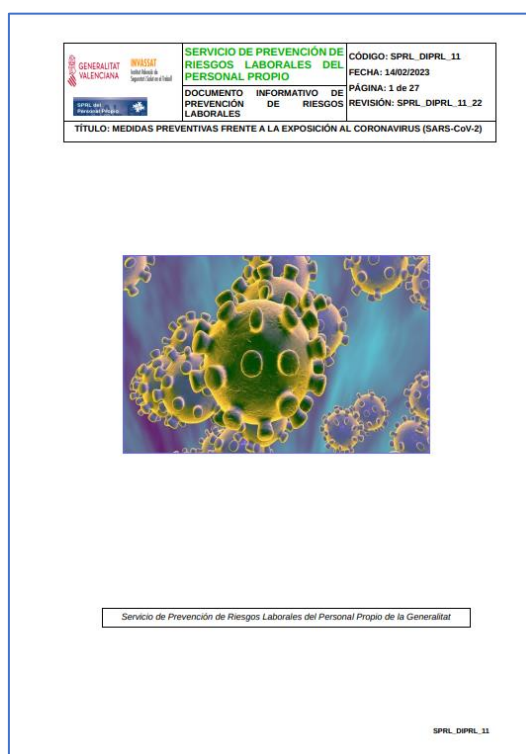
DOUE

DOUE num. L86 de 24 de marzo.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/680 de la Comisión, de 23 de marzo de 2023, por el que se aprueba el cloruro de alquil (C12-16) dimetilbencilamonio [ADBAC/BKC (C12-16)] como sustancia activa para su uso en **biocidas** del tipo de producto 1 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (1) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.086.01.0041.01.SPA&toc=OJ:L:2023:086:TOC>

DOUE num. L87 i L88 de 24 de marzo. Sense novetats.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

Apunts tècnics de l'INVASSAT

- [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
- [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

Servei de PRL de la Generalitat

- [Medidas preventivas frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.02.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

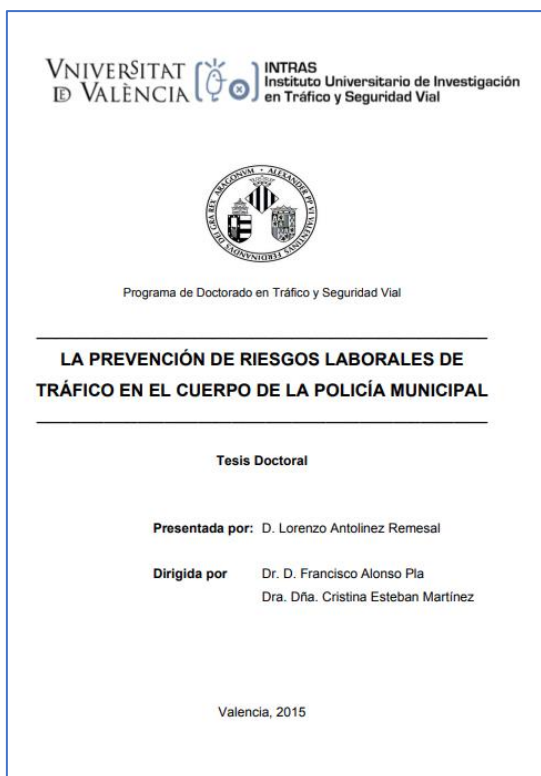
Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **23.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 1 de 1		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	La prevención de riesgos laborales de tráfico en el cuerpo de la policía municipal [Libros]	Antolínez Remesal, Lorenzo Manuel	2016

Resultados 1 a 1 de 1 Mostrar ▾

RECORDA

Los accidentes de tráfico son un tipo de accidente laboral presente en gran parte de la población en sus desplazamientos in-itinere, y una importante de causa de muerte. Como parte de la población general, el cuerpo de policía también es víctima de este tipo de



accidentes en el desarrollo de sus labores profesionales. A estos accidente laborales debemos sumar los que se producen en el propio desempeño laboral de la policía (en misión), que no puede prescindir del vehículo para la consecución de sus objetivos y el desarrollo de sus tareas. Tomando en cuenta lo anterior, debe decirse que la actividad policial en general y, en específico, la que respecta a la policía Municipal de Madrid, conlleva una serie de riesgos laborales que le convierten en una población de alto riesgo, en la que el riesgo laboral mismo vinculado al tráfico está presente de manera permanente. El objetivo general de esta investigación es contribuir al conocimiento de los accidentes laborales de tráfico (ALT) en el seno de la actividad laboral policial de la Policía Municipal de Madrid, haciendo especial hincapié a los factores relacionados con la salud, a través de las percepciones y opiniones de los propios agentes policiales, buscando grupos con mayor riesgo de sufrir estos accidentes, con la finalidad de orientar la

prevención de la manera más eficaz posible. Respecto a los objetivos específicos: En primer lugar, se ha realizado una caracterización de los hábitos de desplazamiento de los policías locales (tipos, motivos, medios, espacios, etc.), así como a su experiencia de accidentabilidad sufrida. En segundo lugar, se realizan una serie de preguntas se plantean una serie de cuestiones con el objetivo de determinar el grado de riesgo asumido por los policías en sus desplazamientos. En tercer lugar, se analiza la visión de la seguridad vial laboral que tienen los trabajadores (agentes policiales). [Leer más...](#)

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Segu...
 23 horas · 🌐

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Recomendamos... ...ver más

Visibilizar a las mujeres en salud y seguridad en el trabajo

Índice

- Por qué es necesario integrar el género en salud y seguridad en el trabajo **2**
- Algunos temas de salud y seguridad en el trabajo específicos de las trabajadoras que es necesario abordar **4**
- ¿Qué sigue? Las medidas en el lugar de trabajo podrán incluir trabajar con el empleador para **6**
- ANEXO 1. Mapeo de riesgos laborales para mujeres trabajadoras **8**
- ANEXO 2. Lista de verificación sobre género en seguridad y salud en el trabajo **16**

www.iuf.org

Hilo

GVA Invassat @GVAinvassat

El @INSST_MITES_GOB ha publicado una nueva ficha #BINVAC Accidentes de trabajo Investigados) para conocer situaciones reales de trabajo con riesgo para la #SST :

096. Explosión por alimentación con oxígeno puro a martillo neumático

insst.es/stp/binvac/096...

#PRL

096. Explosión por alimentación con oxígeno puro a martillo neumático

dato	código	texto
Actividad económica (CNAE)	3 3 1	Reparación de productos metálicos, maquinaria y equipos
Actividad física específica	1 1	Arrancar la máquina (martillo neumático)
Desviación	1 3	Explosión
Forma (contacto, modalidad de la lesión)	1 3	Contacto con llamas directas
Agente material de la actividad física	0 7 0 9 0 1 0 0	Martillos picadores
Agente material de la desviación	1 5 0 4 0 1 0 0	Mezclas explosivas
Agente material causante de la lesión	1 5 0 4 0 1 0 0	Mezclas explosivas

11:10 a. m. · 23 mar, 2023 · 170 Reproducciones

Ver estadísticas del Tweet

Retweets 4 Me gusta

Invassat

Publicado por Invassat Invassat · 20 h · 🌐

Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Miguel Hernández

Fecha de publicación: Hasta el 23 de junio !

Información en https://www.umh.es/.../Est.../tit_m_151_CSig/datos_val...

Universitari en Prevenció de Riscos Laborals per la Universitat Miguel Hernández

Fecha de publicación: Fins al 23 de juny !

Informació en https://www.umh.es/.../Est.../tit_m_151_CSig/datos_val...

ESPAÑOL · UCRANIA · ESTUDIOS · INVES

Facultad de Medicina

Modalidad A Distancia

Precio del crédito (€) según número de matrículas

19	20	21	22
12,79	25,51	54,11	72,14

Plan 2010

INFORMACIÓN

ESPAI COVID-19




GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

European Journal of Public Health, 1–7
© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad036>

Cause-specific mortality in Spain during the pandemic: educational differences and its impact on life expectancy

Jeroen J.A. Spijker , Sergi Trias-Llimós 

Centre d'Estudis Demogràfics, Centres de Recerca de Catalunya (CERCA), Carrer de Ca n'Altayó, Edifici E2, Universitat Autònoma de Barcelona, Bellaterra, Spain

Correspondence: Jeroen Spijker, Centre d'Estudis Demogràfics, Centres de Recerca de Catalunya (CERCA), Carrer de Ca n'Altayó, Edifici E2, Universitat Autònoma de Barcelona, 08193 Bellaterra, Spain, Tel: +31 935813060, Fax: +31 935813061, e-mail: jspijker@ced.uab.es

Background: Life expectancy in Spain fell by 1 year between 2018/19 and 2020. Yet, little is known on the impact on cause-of-death (COD) dynamics and educational inequalities therein. **Methods:** We use individual-level death counts data by age, sex, education and multiple causes of death (MCOD) and the corresponding population exposures from national registers in Spain. Deaths were examined both as underlying cause of death (UCOD) and as contributory cause. We estimated life expectancies and lifespan inequalities by subpopulation groups and decomposed life expectancy differences between 2018/19 and 2020 by age groups and COD to assess the impact of COVID-19 (as MCODE) and major UCOD. **Results:** COVID-19 contributed to a decline in male and female life expectancy in Spain between 2018/19 and 2020 (respectively, -1.7 and -1.4 years). Conversely, cancer, respiratory and circulatory system diseases and ill-defined causes as UCOD contributed to life expectancy increases. Life expectancy declines equalled -1.4 years among the low-educated in both sexes (population 30+), -1.0 and -0.7 years among middle-educated and -1.1 and -0.9 years among high-educated men and women. Without COVID-19, educational inequalities in life expectancy would have remained at similar levels, whereas lifespan variation would have been lower (-22% for women and -8% for men). **Conclusions:** Life expectancy declines in Spain in 2020 were mainly driven by COVID-19, with possible substitution effects, especially for respiratory system diseases (fewer deaths compared to 2018/19 when coded as UCOD but more as contributing cause). We therefore advocate analysing MCODE when studying changing COD patterns during the pandemic.

Background

During 2020–21, Spain was hit hard by COVID-19 pandemic, costing the lives of 90 035 persons according to official statistics.¹ Research on the impact of COVID-19 on excess deaths^{2–4} and life expectancy⁵ is already well-covered. In Spain, the first wave of the pandemic led to a 0.9-year decline in life expectancy at birth,⁶ while annual estimates for 2020 suggest a 1.2-year decline compared to the previous year^{7,8} or 1.5 years when compared to the average yearly change between 2015 and 2019.⁹

COVID-19 mortality risks are known to be associated with morbidity trajectories.^{3,10} Most studies on cause-of-death (COD) mortality dynamics focus on the assessment of the principal or so-called underlying cause of death (UCOD). However, in a context of ageing societies and mortality shifts towards older ages, there is a growing concern regarding the assessment of mortality using only the UCOD.^{11–13} The COVID-19 pandemic is not an exception as almost all COVID-19 deaths recorded as UCOD in 2020 had other conditions mentioned on the death certificate (e.g. 92% in the USA¹⁴ and 98.4% among 30- to 69-year olds living in three Brazilian capitals¹⁵). This implies a high prevalence of comorbidity among people who died from COVID-19.^{15–17} Moreover, the UCOD approach underestimates the mortality burden from diseases that are not commonly selected as the UCOD but nevertheless contribute to the sequence of causes in the death process, as is known to occur with diabetes, influenza and pneumonia, or hypertension.¹⁸ The use of multiple causes of death (MCOD) should therefore aid the understanding

of mortality dynamics, particularly in exceptional situations such as the COVID-19 pandemic.¹⁵

However, cause-specific mortality research during the pandemic years is still scarce. Exceptions include Fedeli et al.¹⁹ who observed not only the emergence of COVID-19 mortality in the Veneto region (Italy) during the first months of the pandemic but also related respiratory conditions, diabetes mellitus, hypertensive heart disease, cerebrovascular diseases and ill-defined causes as the underlying cause. Concurrently, when MCODE were analysed, sharp increases were also found for dementia and Alzheimer's and chronic lower respiratory diseases.¹⁹ A Brazilian study assessing COD from an MCODE perspective revealed that hypertension and diabetes were the most common contributory causes associated with COVID-19.¹⁵ Thus, assessing the COD dynamics in COVID-19 times from an MCODE perspective seems particularly insightful. COVID-19 infection and mortality rates are also known to differ according to individual-level demographic and socioeconomic characteristics, including age, sex and educational attainment.^{20–22} Educational attainment is a frequently used indicator of socioeconomic status in health and mortality research.^{23–25}

In this article, we aim to analyse the impact of COVID-19 deaths alongside all other COD reported on the death certificate on the life expectancy in 2020 in Spain, one of the most affected countries in Europe by the pandemic.⁵ In doing so, we account for deaths that had COVID-19 mentioned on the death certificate as underlying or contributing cause. In addition, we assess other COD frequently mentioned on the death certificate in the presence of COVID-19,

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

JORNADA
Comunicación clara y lenguaje administrativo
Por una administración al servicio de las personas

Miércoles 22.3.2023 | 9.30h
Salón de Actos Edificio B
Ciudad Administrativa 9 de Octubre

PROGRAMA:
9.30 h. | Presentación
Rosa Pérez Garijo, consellera de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democràtica
9.40 h. | Comunicación a la ciudadanía, mucho más que lenguaje claro
Mario Tascón, socio fundador de Prodigioso Volcán S.L.
10.20 h. | Empatía con la ciudadanía: vestir al emperador
Antonio Martín, CEO de CALAMO & CRAN
11 h. | Pausa-Café
11.30 h. | Herramientas y recursos para la comunicación clara
Iria da Cunha, Facultad de Filología de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
12 h. | Mesa redonda de experiencias:
Blanca Esther López Cambra, coordinadora de proyectos, área de gobierno de la Vicealcaldía del Ayuntamiento de Madrid
Cristina Pérez Calán, diseñadora de servicios y estrategia para Servicios Digitales de Aragón (SDA) el Gobierno de Aragón
Esther Peña de las Heras, subdirectora general de Atención Ciudadana, Dirección General de Servicios Digitales y Experiencia Ciudadana, Secretaría de Telecomunicaciones y Transformación Digital de la Generalitat de Catalunya
Módere: **Rosa Miralles**, jefe del servicio del Sistema de Información de Atención a la Ciudadanía y Mejora Continua (SIAC)
12.45 h. | Comunicación clara para la transparencia y la atención ciudadana en la Generalitat
Andrés Comas Fons, director general de Transparencia, Atención a la Ciudadanía y Buen Gobierno
13.30 h. | Clausura
Antoni Llorente, secretario autonómico de Participación y Transparencia

0:10 / 4:21:05

Jornada Comunicació clara i llenguatge administratiu.

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Panama Canal construction workers (American and European) dining in the Isthmian Canal Commission (I.C.C.) hotel, Culebra". Panamá / Panamá. 1910ca. [The Wellcome Library](#).
Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

