

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

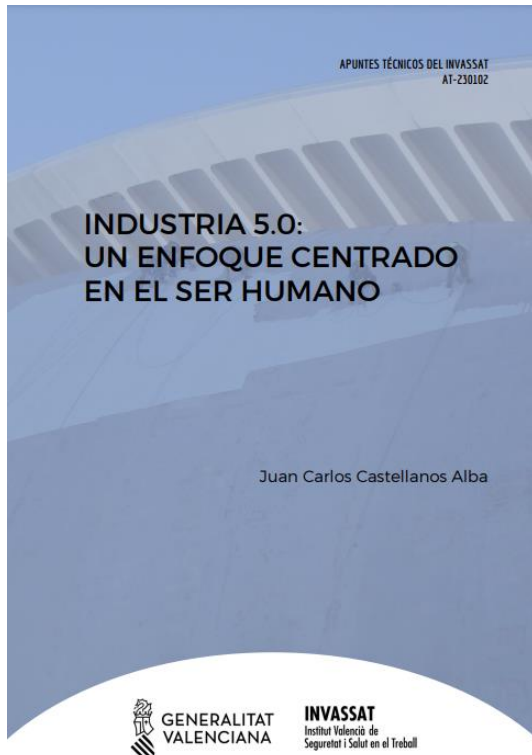
**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 22 de març de 2023**

|  |    |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....                            | 2  |
| AGENDA PREVENCIONISTA .....                                | 8  |
| ALS MITJANS.....   | 10 |
| NOVETATS LEGALS .....                                      | 13 |
| DOGV.....  | 13 |
| BOE.....   | 13 |
| DOUE.....  | 13 |
| NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....                          | 14 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....                          | 15 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....                          | 16 |
| INSST.....   | 16 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 17 |
| INVASSAT A LES XARXES.....                                 | 18 |
| ESPAI COVID-19 .....                                       | 19 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....                      | 20 |
| MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....                                | 21 |

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



## Resumen

El presente apunte técnico lleva a cabo una revisión bibliográfica, para que las personas lectoras estén familiarizadas con el nuevo concepto de Industria 5.0 y sus implicaciones en el futuro entorno industrial y laboral. La Industria 5.0 complementa y amplía el concepto puramente tecnológico de la Industria 4.0 y para ello se sostiene en tres pilares fundamentales: es una industria que quiere ser sostenible y respetuosa con los límites de nuestro planeta, que pretende ser resiliente y, sobre todo, que se centra en el ser humano y pone a este en el centro mismo del sistema productivo. En el presente apunte técnico se pone el énfasis en este último pilar y por ello aborda cuestiones que tienen que ver con los nuevos roles que deben asumir las personas trabajadoras en la Industria 5.0 y con las nuevas fábricas que se rijan por este concepto y bajo qué criterio las empresas del futuro deben implantarlo de forma efectiva.

NOU

# COMUNICACIÓ CLARA I INCLUSIVA EN SSL



**VOLS SABER?**

ESPAIS  
MONOGRÀFICS DE  
L'INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

## RECURSOS PARA A UNA COMUNICACIÓN CLARA EN SSL

### Comunicación clara

"Un comunicado está escrito en lenguaje claro si su redacción, su estructura y su diseño son tan transparentes que los lectores a los que se dirige pueden encontrar lo que necesitan, entender lo que encuentran y usar esa información." [International Plain Language Federation](#).

### Comunicación clara y lectura fácil en seguridad y salud laboral

- ▶ [Guía de Prevención de Riesgos Laborales para personas con discapacidad intelectual \(Lectura Fácil\)](#). Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España)
- ▶ [Prevención de riesgos laborales: manual de nivel básico en lectura fácil](#). Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Madrid) y Plena Inclusión. 2021.
- ▶ [Guía de salud laboral y discapacidad en lectura fácil](#). Comisiones Obreras de Andalucía. 2019
- ▶ [Guía sobre factores psicosociales en el entorno laboral en lectura fácil](#). Plena Inclusión Madrid.
- ▶ [PRL en lectura fácil](#). Umivale Activa e Instituto Lectura Fácil.
- ▶ [Hazard Communication - Using Plain \(Clear\) Language](#). Canadian Centre for Occupational Health and Safety.

### Espacios para a una comunicación clara

- ▶ [International Plain Language Federation](#)
- ▶ [Clarity](#)
- ▶ [Plain Language Association International \(PLAIN\)](#)
- ▶ [Red lenguaje claro Argentina](#)
- ▶ [Prodigioso Volcán](#)
- ▶ [Plena inclusión](#)

### Documentos de referencia

- ▶ [Cómo escribir con claridad](#). Comisión Europea. 2015.

NOU



## OPEN ACCESS

EDITED BY  
Somayeh Farhang Dehghan,  
Shahid Beheshti University of Medical  
Sciences, IranREVIEWED BY  
Nicola Mucci,  
University of Florence, Italy  
Federica Caffaro,  
Roma Tre University, Italy\*CORRESPONDENCE  
María-Isabel Sanchez-Segura  
✉ misanche@inf.uc3m.esSPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public HealthRECEIVED 26 October 2022  
ACCEPTED 10 February 2023  
PUBLISHED 21 March 2023CITATION  
Sanchez-Segura M-I, Dugarte-Peña G-L,  
Medina-Dominguez F, Amescua Seco A and  
Menchen Viso R (2023) Digital transformation in  
organizational health and safety to mitigate  
Burnout Syndrome.  
Front. Public Health 11:1080620.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1080620COPYRIGHT  
© 2023 Sanchez-Segura, Dugarte-Peña,  
Medina-Dominguez, Amescua Seco and  
Menchen Viso. This is an open-access article  
distributed under the terms of the [Creative  
Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,  
distribution or reproduction in other forums is  
permitted, provided the original author(s) and  
the copyright owner(s) are credited and that  
the original publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic practice.  
No use, distribution or reproduction is  
permitted which does not comply with these  
terms.

# Digital transformation in organizational health and safety to mitigate Burnout Syndrome

María-Isabel Sanchez-Segura<sup>1\*</sup>, German-Lenin Dugarte-Peña<sup>2</sup>,  
Fuensanta Medina-Dominguez<sup>2</sup>, Antonio Amescua Seco<sup>1</sup> and  
Rosa Menchen Viso<sup>3</sup><sup>1</sup>Computer Science and Engineering Department, Universidad Carlos III de Madrid, Leganés, Madrid, Spain, <sup>2</sup>Higher Polytechnic School, Universidad Francisco de Vitoria, Pozuelo de Alarcón, Madrid, Spain, <sup>3</sup>Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid, Madrid, Spain

In 2000, the World Health Organization (WHO) identified Burnout Syndrome as an occupational risk factor, affecting an estimated 10% of workers, resulting in lost productivity and increased costs due to sick leave. Some claim that Burnout Syndrome has reached epidemic proportions in workplaces around the world. While signs of burnout are not difficult to identify and palliate, its real impact is not easy to measure, generating a number of risks for companies from possible loss of human talent to decreased productivity and diminished quality of life. Given the complexity of Burnout Syndrome, it must be addressed in a creative, innovative and systematic way; traditional approaches cannot be expected to deliver different results. This paper describes the experience where an innovation challenge was launched to collect creative ideas to identify, prevent or mitigate Burnout Syndrome through the use of technological tools and software. The challenge was endowed with an economic award and its guidelines stated that the proposals must be both creative and feasible from an economic and organizational point of view. A total of twelve creative projects were submitted, including each of them, the analysis, design and management plans, to envision an idea that is feasible and with the appropriate budget, implemented. In this paper, we present a summary of these creative projects and how the IRSST (Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo) experts and leaders in OHS in the Madrid Region (Spain) envision their potential impact on improving the OHS landscape.

## KEYWORDS

Burnout Syndrome mitigation, digital OHS, smart-OHS, occupational health and safety, digital transformation (DX)

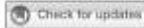
## 1. Introduction

Given the challenges posed by the emerging digital society, organizations must evolve and adapt their occupational health and safety policies to guarantee the safety of workers in a dynamic and ever-changing work environment, in which also emerging risks such as Burnout Syndrome have appeared. The global COVID-19 pandemic led to the unexpected and rapid implementation of teleworking, often becoming permanent, forcing workers and organizations to improvise work environments (1), requiring new OHS protocols.

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Brief Research Report  
PUBLISHED 22 March 2023  
DOI 10.3389/fpubh.2023.1070171



OPEN ACCESS

EDITED BY  
Luigi Vimercati,  
University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY  
Patrizia Laurenti,  
Catholic University of the Sacred Heart,  
Rome, Italy  
Federica Mele,  
University of Bari Aldo Moro, Italy  
Gabriele d'Ettore,  
ASL Lecce, Italy

\*CORRESPONDENCE  
Mireia Utzet  
✉ mireia.utzet@upf.edu

†These authors share first authorship

SPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public Health

RECEIVED 14 October 2022  
ACCEPTED 14 February 2023  
PUBLISHED 22 March 2023

CITATION  
Diaz A, Utzet M, Mirabent J, Diaz P, Ramada JM,  
Serra C and Benavides FG (2023) Workplace  
aggression against healthcare workers in a  
Spanish healthcare institution between 2019  
and 2021: The impact of the COVID-19  
pandemic. *Front. Public Health* 11:1070171.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1070171

COPYRIGHT  
© 2023 Diaz, Utzet, Mirabent, Diaz, Ramada,  
Serra and Benavides. This is an open-access  
article distributed under the terms of the  
Creative Commons Attribution License (CC BY).  
The use, distribution or reproduction in other  
forums is permitted, provided the original  
author(s) and the copyright owner(s) are  
credited and that the original publication in this  
journal is cited, in accordance with accepted  
academic practice. No use, distribution or  
reproduction is permitted which does not  
comply with these terms.

# Workplace aggression against healthcare workers in a Spanish healthcare institution between 2019 and 2021: The impact of the COVID-19 pandemic

Aitor Diaz<sup>1†</sup>, Mireia Utzet<sup>1,2,3,4†</sup>, Joan Mirabent<sup>1,4</sup>, Pilar Diaz<sup>1,4</sup>,  
Jose Maria Ramada<sup>1,2,3,4</sup>, Consol Serra<sup>1,2,3,4</sup> and  
Fernando G. Benavides<sup>1,2,3</sup>

<sup>1</sup>Center for Research in Occupational Health, Department of Medicine and Life Sciences, Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, Spain, <sup>2</sup>IMIM-Hospital del Mar Medical Research Institute, Barcelona, Spain, <sup>3</sup>CIBER of Epidemiology and Public Health, Madrid, Spain, <sup>4</sup>Occupational Health Service, Parc de Salut Mar, Barcelona, Spain

**Objectives:** Describe the incidence of first aggressions among healthcare workers (HCWs) before and during the COVID-19 pandemic in a Spanish healthcare institution, according to workers' socio-occupational characteristics and analyze the impact of the pandemic on it.

**Methods:** A cohort involving HCWs who worked in the institution for at least 1 week each year from 1 January 2019 to 31 December 2021. Adjusted relative risks (aRR) were estimated using generalized estimating equations and negative binomial models to calculate the differences in WPA between the different time periods. All analyses were stratified by gender.

**Results:** Among women, the incidence was 6.8% (6.0; 7.8) during the pre-COVID-19 period, 6.0% (5.2; 7.0) during the COVID-19 baseline and 5.1% (4.3; 5.9) during the COVID-19 endline; and 4.6% (3.4; 6.1), 5.3% (4.1; 6.8) and 4.4% (3.5; 5.8), respectively, among men. Among men, the incidence of WPA was 4.6 (3.4; 6.1), 5.3 (4.1; 6.8), and 4.4% (3.5; 5.8), respectively. These incidences were significantly higher among male nurses and aides [11.1 (8.0; 15.4), 12.3 (8.9; 16.6), and 9.3% (6.5; 13.3) during each period] and psychiatric center workers [women: 14.7 (11.2; 19.0), 15.4 (11.8; 19.8), and 12.4% (9.2; 16.6); men: 12.3 (7.2; 20.0), 17.8 (11.6; 26.2), and 14.3% (8.8; 22.4)]. Among women, the risk of WPA was 23% lower in the post-COVID-19 period compared to before the pandemic [aRR = 0.77 (0.64; 0.93)], while the risk during the COVID-19 baseline was not significantly different [aRR = 0.89 (0.74; 1.06)].

**Conclusions:** The COVID-19 pandemic led to an unexpected decrease in first-time WPA against HCWs. However, ~5% of HCWs experienced at least one incidence of aggression in the last follow-up year. Healthcare managers should continue to increase the prevention of aggression against HCWs, especially among vulnerable groups with a higher level of incidence.

KEYWORDS

healthcare workers (HCW), COVID-19 pandemic, cohort, Spain, workplace aggression



RECORDA

2023

COMISIÓN DE PERSONAS  
EXPERTAS SOBRE EL  
IMPACTO DE  
LA PRECARIEDAD LABORAL  
EN LA SALUD MENTAL EN  
ESPAÑA

# PRECARIEDAD LABORAL Y SALUD MENTAL

CONOCIMIENTOS Y POLÍTICAS



***Precariedad laboral  
y salud mental:***  
*conocimientos y  
políticas*



RECORDA

# LA MOVILIDAD AL TRABAJO: UN RETO PENDIENTE



## AGENDA PREVENционISTA

RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work

21 MARCH 2023, 10.00 - 16.00

HYBRID WORKSHOP: EU-OSHA'S PREMISES, BILBAO (SPAIN) OR ONLINE

Digital platform work  
**The implications for occupational safety and health (OSH)**

VIEW MORE

# SHO'23

International Symposium on Occupational Safety and Hygiene

20-21 de Julho, 2023

Evento híbrido

## Quem somos?

A **Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais (SPOSHO)** é uma estrutura de cariz técnico-científico, membro da **ENSHPO** (European Network of Safety and Health Professional Organizations) que promove o aprofundamento do conhecimento nas áreas de Segurança, Higiene, Saúde e Ergonomia e Proteção do Ambiente no Trabalho e, simultaneamente, o acesso aos resultados da investigação nestas áreas através da promoção de eventos como o próximo SHO2023.

TORNE-SE ASSOCIADO



### AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment   | Lema                                       | Data          | Tipus                 | Organitza  |
|--|--|---------------|-----------------------|--|
| <a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>        | Asumiendo retos, sumando esfuerzos.        | 24-25.04.2023 | Presencial            | OSALAN   |
| <a href="#">ORP XXIII</a>  | At work: one life, one planet.             | 26-28.04.2023 | Presencial            | ORP Fundación Internacional                              |
| <a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>     | Salud mental, crisis climática, metaverso. | 07-08.06.2023 | Presencial            | SESST  |
| <a href="#">SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo</a> |  | 20-21.07.2023 | Presencial + En línea | Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais |
| <a href="#">A+A Düsseldorf</a>   | People matter.                             | 24-27.10.2023 | Presencial            | Messe Düsseldorf   |
| <a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>          | Dar forma al cambio.                       | 27-30.11.2023 | Presencial + En línea | OIT. ISSA  |

RECORDA



**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Seminario:**  
**Fichas de datos de seguridad (FDS).  
 Importancia en el control del riesgo químico.**  
 4 de mayo de 2023  
 CNCT-Barcelona

**OBJETIVOS**

Conocer aquellos aspectos que las actuales FDS aportan para la mejora de la gestión del riesgo por exposición a agentes químicos peligrosos.  
 Conocer el contenido de una FDS.

**DIRIGIDO A**

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

**CONTENIDOS**

- Las FDS en el marco del Reglamento REACH. Su relación con la PRL.
- Contenido de la FDS.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 5 horas  
**Horario:** 9:00 - 14:00  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Condiciones de Trabajo  
**Contacto:** cnct.formacion@insst.mites.gob.es



**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Amianto: Importancia del volumen de muestreo en las determinaciones de fibras de amianto en aire**  
 21 de abril de 2023  
 CNVM-Barakaldo

**OBJETIVOS**

Dar a conocer a técnicos de prevención herramientas para realizar tomas de muestras de fibras de amianto en aire fiables.

**DIRIGIDO A**

Técnicos que realicen estrategias de muestreo de mediciones de fibras de amianto en aire. MTA/MA-051

**CONTENIDOS**

- Concentración de fibras de amianto: Método MTA/MA-051/A04.
- Procedimiento y conceptos importantes.
- Conceptos esenciales de la toma de muestra y análisis de fibras en aire.
- Ejemplos de cálculo.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
 Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 2,5 horas  
**Horario:** 9:30 - 12:00  
**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** actividad online  
**Contacto:** cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

**Aviso importante: en esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.**

## ALS MITJANS

---

[VIU y Serprecova firman un acuerdo para impulsar la formación en prevención de riesgos laborales](#) Universidad Internacional de Valencia. 21.03.2023

[Así se aplicará la jornada de 35 horas: los sanitarios trabajarán 21 horas menos este año y 42 en 2024](#) Valencia plaza. 21.03.2023

[Herido un trabajador al sufrir un corte en el pecho con una radial en Alcantarilla](#) La Verdad. 21.03.2023

[El teletrabajo abre la puerta a la paranoia de la productividad](#) El País. 05.03.2023

[Utilización de Exoesqueletos en el ámbito laboral](#) Prevención Integral. 22.03.2023

[Osalan celebra el V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#) Seguridad Laboral. 21.03.2023

[Un juez da la razón al GES de Valdeorras en su conflicto con el Concello de O Barco](#) La Región. 22.03.2023

[¿Sabes lo que es un espacio confinado, como identificarlo o las medias preventivas a tener en cuenta?](#) Prevencionar. 20.03.2023

[Los líderes con baja autoestima son propensos a causar estrés "tóxico" en el trabajo, según una investigación](#) 20minutos. 17.03.2023

[Canarias aprueba la Estrategia de Seguridad y Salud en el Trabajo hasta 2027](#) Gobierno de Canarias. 20.03.2023

[Acoso laboral: los 5 tipos más frecuentes](#) Emprendedores. 20.03.2023

[Reducir la siniestralidad laboral en Almería tiene como valedores a los escolares](#) Diario de Almería. 20.03.2023

[Cuatro claves para aplicar un estilo de liderazgo sensible en las empresas](#) Diario de Sevilla. 18.03.2023

[Reformas legislativas que tienes que conocer en materia de empleo, igualdad y LGTBI](#) RRHH Digital. 16.03.2023

["Desempeñar un trabajo que no gusta puede ser el desencadenante de enfermedades"](#) 20minutos. 18.03.2023

[Un estudio revela que los trabajadores híbridos hacen más deporte, duermen más y comen mejor](#) equipos&talento. 17.03.2023

[Un tribunal anula el despido de una trabajadora que alegó su embarazo después de la conciliación](#) noticias jurídicas. 17.03.2023

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# Càncer de còlon

Coneix la malaltia



## FACTORS DE RISC I CAUSES DEL CÀNCER DE CÒLON

### Què pot incrementar el risc de patir càncer de còlon?

Es factors de risc i les causes del càncer còlon són aquells agents que incrementen el risc de patir aquest tumor, és a dir, la persona que està exposada a aquest factor té més probabilitats de desenvolupar la lesió maligna, però no implica que es desenvolupi la malaltia necessàriament. En el càncer de còlon i recte, els factors que en major o menor proporció incrementen el risc de patir aquest tumor, els podem agrupar en dos tipus:

#### Factors que no depenen de tu



- **Edat.** El risc de patir la malaltia augmenta amb els anys, ja que augmenta l'aparició de pòlips al còlon i recte. És estrany que el càncer colorectal aparegui en persones de menys de 40 anys.
- **Historial de pòlips.** Història personal de pòlips adenomatosos. Els pòlips poden ser neoplàsics (adenomes tubulars, vellosos o túbul-vellosos) o no neoplàsics (hiperplàsics, inflamatoris). El risc de desenvolupar un càncer al pòlip és diferent segons el tipus de pòlip. En els pòlips neoplàsics, a més grandària, més risc de degeneració maligna.
- **Historial personal de càncer colorectal.** Haver tingut un càncer colorectal previ augmenta el risc d'un segon càncer colorectal. Per aquesta raó, a les revisions es vigila l'aparició de segons tumors.
- **Diabetis tipus 2.** Les persones amb diabetis no dependents de la insulina (tipus 2), presenten un major risc de patir càncer de còlon.
- **Malalties inflamatòries intestinals.** Els antecedents de malalties inflamatòries intestinals suposen menys de l'1% de tots els càncers colorectals. Els dos tipus principals de malalties inflamatòries a aquest nivell són la colitis ulcerosa i la malaltia de Crohn. La colitis ulcerosa és una malaltia que es caracteritza per la inflamació perllongada de les parets del còlon, mentre que la malaltia de Crohn afecta, típicament, l'intestí prim, encara que de vegades el còlon també es troba inflamada.
- **Antecedents familiars:** Les persones que tenen pares, germans o fills que han patit càncer colorectal tenen més probabilitat de patir aquest tipus de càncer. Aquest risc és més gran si hi ha diversos familiars afectes o el càncer apareix a edat primerenca. Per aquest motiu, és important consultar amb el vostre metge si creieu que poden existir antecedents familiars d'aquest tumor, d'aquesta manera se us podran recomanar mesures específiques per a la disminució del risc.

#### Factors modificables



Evita'ls incorporant hàbits saludables en el teu dia a dia

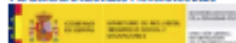
- **Tabac.** Augmenta el risc de patir pòlips, que solen ser els precursors del càncer colorectal.
- **Alcohol.** Sembla que l'alcohol actua afavorint el creixement de les cèl·lules de la mucosa del còlon, donant lloc a l'aparició de pòlips.
- **Certs aliments.** Les dietes riques en greixos i pobres en fruites i verdures poden augmentar el risc de càncer colorectal. A més, la manera de preparar els aliments també té importància, per exemple, sotmetre les carns a altes temperatures o al foc directe.
- **Obesitat i sedentarisme.** Una vida sedentària afavoreix el risc d'aparició d'aquesta malaltia. Fer exercici i mantenir-se actiu és important per evitar aquest punt.



Campanya realitzada en col·laboració amb:



Pla General d'Activitats Preventives 2023



---

## Vols saber?

[El IPCC urge a los gobiernos a tomar medidas drásticas para frenar la crisis climática](#). SINC. 21.03.2023.

[Cómo las redes sociales pueden ayudar en el aprendizaje](#). María del Rocío Carranza Alcántar i Claudia Islas Torres. The Conversation. 21.03.2023.

[Asedio a las células madre, el septo y el cerebelo](#). CSIC. 21.03.2023.

---

NOU



***Riesgos psicosociales en Teletrabajo y CTF***  
***Taller OSALAN sobre teletrabajo 20-3-2023***

**Javier Cerrato**  
Profesor Titular de Psicología Social  
Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social  
(Leioa)



## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9559, 23 de març de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 69, 22 de març de 2023.

Real Decreto 192/2023, de 21 de marzo, por el que **se regulan los productos sanitarios**.  
[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7416](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7416)

Real Decreto 193/2023, de 21 de marzo, por el que **se regulan las condiciones básicas de accesibilidad y no discriminación de las personas con discapacidad para el acceso y utilización de los bienes y servicios a disposición del público**.  
[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7417](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7417)

Resolución de 9 de marzo de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica **el Convenio colectivo estatal para las industrias de curtido, correas y cueros industriales y curtición de pieles para peletería**. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7468](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7468)

### DOUE

DOUE num. L83 de 22 de marzo. Sense novetats.

**VES AMB  
COMPT!!!**

The screenshot shows the INSS website interface. At the top, there is a navigation bar with the INSS logo and menu items: 'El Instituto', 'Materias', 'Documentación', 'Formación PRL', 'Normativa', 'El Observatorio', and 'La C'. Below this, a breadcrumb trail reads 'Inicio > Normativa > Equipos de trabajo > Otros Equipos específicos'. The main heading is 'Normativa nacional de Equipos de trabajo y de protección individual: Otros equipos específicos', followed by a sub-heading: 'Normativa sobre otros equipos de trabajo como aparatos a gas, equipos marinos, aparatos eléctricos y electrónicos, entre otros.' There is a search filter section with 'Filtrar por' and 'Fecha' (with a dropdown menu for 'Seleccione fecha') and a 'Deshacer filtros' button. The search results are titled '8 Resultados' and list several Real Decrees. The first result is 'REAL DECRETO 1428/1992, de 27 de noviembre, por el que se dictan las disposiciones de aplicación de la directiva del Consejo de las Comunidades Europeas 90/396/CEE sobre aparatos de gas.' The second result is 'REAL DECRETO 809/1999, de 14 de mayo, por el que se regulan los requisitos que deben reunir los equipos marinos destinados a ser embarcados en los buques, en aplicación de la Directiva 96/98/CE, modificada por la Directiva 98/85/CE.' Below this, there is a blue box with white text: 'Derogado por RD 701/2016, con la salvedad de su Anexo A que se estará a lo dispuesto en la DT Única del RD 701/2016.' The third result is 'REAL DECRETO 2177/2004, de 12 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, en materia de trabajos temporales en altura.' Below this, there is another blue box with white text: 'Para andamios véase también lo dispuesto en el Convenio General del Sector de la Construcción.' The fourth result is 'REAL DECRETO 1591/2009, de 16 de octubre, por el que se regulan los productos sanitarios.'



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

**NOU** **UNE-EN 12259-14:2021+A1:2023** Sistemas fijos de lucha contra incendios. Componentes para sistemas de rociadores y agua pulverizada. Parte 14: Rociadores para aplicaciones residenciales. CTN 23 Seguridad contra incendios. 2023-03-15

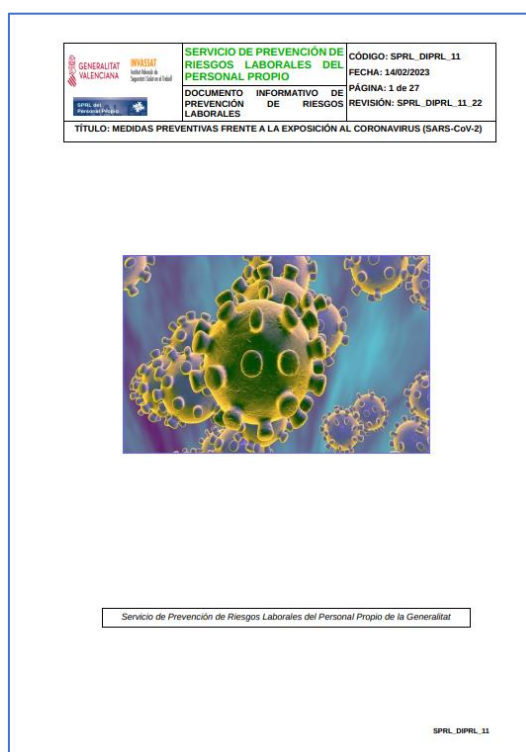
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-en-12259-14-2021-a1-2023-n0071034>

**NOU** **UNE-EN IEC 62271-102:2021/A1:2023** Aparararmenta de alta tensión. Parte 102: Seccionadores y seccionadores de puesta a tierra de corriente alterna. CTN 207/SC 17AC-32A - Aparararmenta y fusibles de alta tensión. 2023-03-15 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=norma-une-en-iec-62271-102-2021-a1-2023-n0071051>

RECORDA



## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

### Apunts tècnics de l'INVASSAT

- **NOU** [Indústria 5.0 un enfocament centrat en l'ésser humà.](#) 22.03.2023.
- **NOU** [Industria 5.0 Un enfoque centrado en el ser humano.](#) 22.03.2023.

### Servei de PRL de la Generalitat

- [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.
- [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\).](#) 20.03.2023.

### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023.](#) 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023.](#) 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.02.2023.


## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### INSST


#### BINVAC Explosión por alimentación con oxígeno puro a martillo neumático

En el espacio "Situaciones de trabajo peligrosas" se describen situaciones de trabajo reales en las que se han producido o se pueden producir daños a la salud de los trabajadores, identificando los elementos más relevantes para su prevención, así como las medidas preventivas adecuadas. Este espacio de carácter técnico y pedagógico, conformado por el trabajo de la mayoría de las Comunidades Autónomas, así como del propio INSST, ha venido siendo un punto clave en la divulgación de los principios de la prevención de los riesgos laborales, y un lugar de encuentro donde compartir experiencias y facilitar el aprendizaje de las materias preventivas

**NOU**




GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

SITUACIONES DE TRABAJO PELIGROSAS



En colaboración con las Comunidades Autónomas

**ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS BINVAC**

**096. Explosión por alimentación con oxígeno puro a martillo neumático**

**DATOS DEL ACCIDENTE**

| dato                                     | código          | texto   |
|--|-----------------|---|
| Actividad económica (CNAE)               | 3 3 1           | Reparación de productos metálicos, maquinaria y equipos |
| Actividad física específica              | 1 1             | Arrancar la máquina (martillo neumático)                |
| Desviación                               | 1 3             | Explosión   |
| Forma (contacto, modalidad de la lesión) | 1 3             | Contacto con llamas directas                            |
| Agente material de la actividad física   | 0 7 0 9 0 1 0 0 | Martillos picadores                                     |
| Agente material de la desviación         | 1 5 0 4 0 1 0 0 | Mezclas explosivas                                      |
| Agente material causante de la lesión    | 1 5 0 4 0 1 0 0 | Mezclas explosivas                                      |

**DESCRIPCIÓN**

La empresa del trabajador accidentado se dedica, como contrata, a la prestación de servicios de mantenimiento y reposición del material refractario ubicado en la cara interna de hornos de fusión de otras empresas.

El accidente se produjo cuando se ejecutaban trabajos de retirada de material (picado de anillos de escoria o de material refractario) en el interior del cubilote de uno de los hornos existentes en la sede de la empresa principal.

Dicho anillo, o acumulación de material sobre las paredes del cubilote, se forma como consecuencia del propio proceso de fundición debido al enfriamiento de parte del caldo, lo que provoca que éste se quede adherido a las paredes del horno. Por ello periódicamente se requiere su eliminación mediante la utilización de martillos neumáticos percutores o herramientas similares.

Antes del accidente, el trabajador, situado en el fondo del cubilote (que, además, era un espacio confinado de 1 metro de diámetro y unos 5 metros de altura), conectó el martillo neumático a una toma de aire sin señalizar.

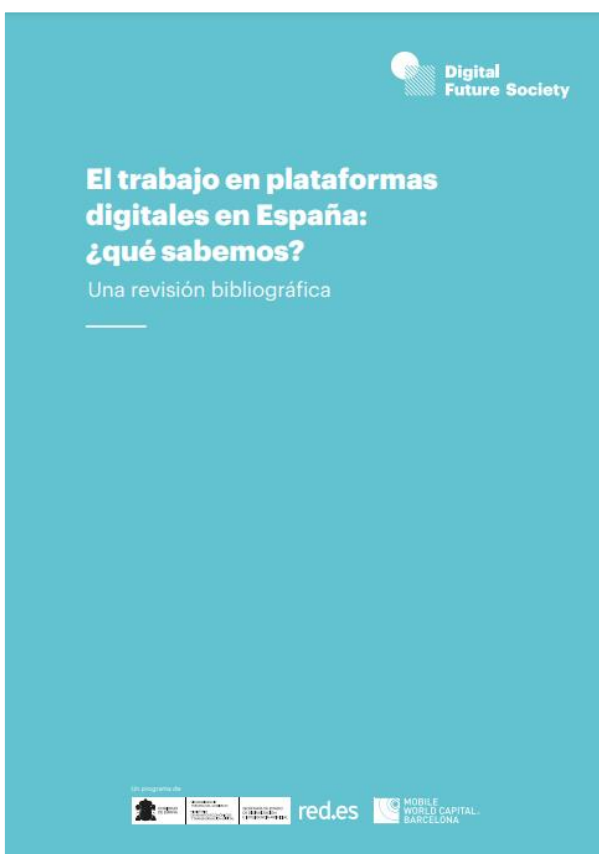
Tras accionar el martillo neumático, se produjo una deflagración en el interior del cubilote, sufriendo la persona afectada quemaduras de gravedad.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **21.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 4 de 4   |                         |                 | Acciones ▾ |
|---|-------------------------|-----------------|------------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend   |                         |                 |            |
| Título  | Autoría personal        | Año Publicación |            |
| 1 Folletos informativos sobre medios de protección contra incendios [Folletos]                        |                         | 2023            |            |
| 2 The Surgeon General's Framework for Workplace Mental Health and Well-Being [Libros]                 |                         | 2022            |            |
| 3 El trabajo en plataformas digitales en España : ¿qué sabemos? : una revisión bibliográfica [Libros] |                         | 2020            |            |
| 4 La violencia de género en el ámbito laboral [Libros]  | Uris Lloret, José María | 2014            |            |

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾

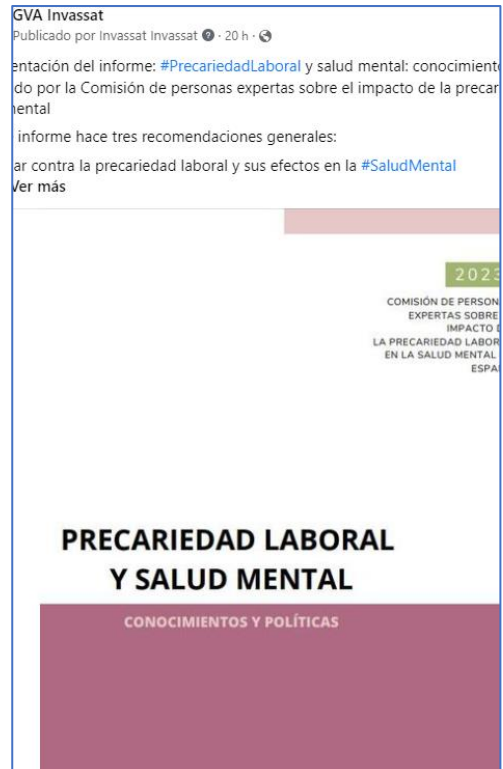
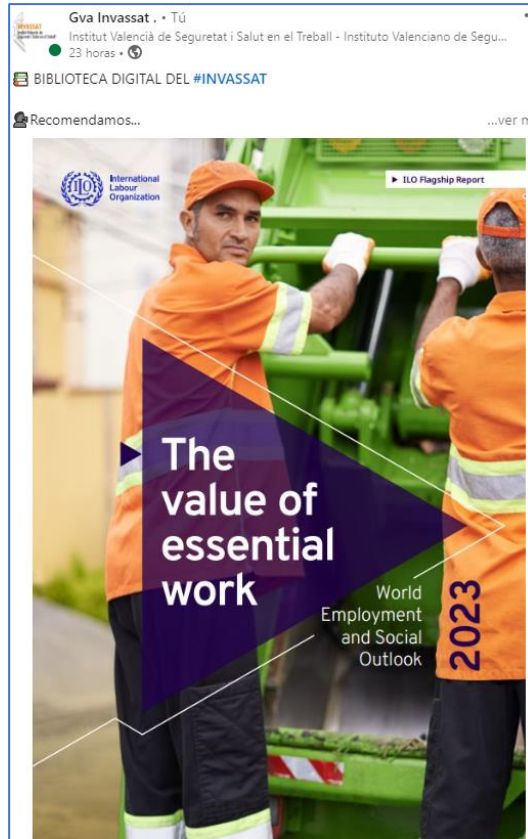


El trabajo en plataformas digitales en España: ¿qué sabemos?: Una revisión bibliográfica, que tiene como objeto de investigación una de las realidades empresariales que más intensamente están desafiando la forma de concebir la empresa y el trabajo. Se trata de las plataformas digitales, fruto del avance de la revolución tecnológica, pero también de una nueva comprensión de los modelos de negocio y de las instituciones laborales. El avance de la tecnología que estamos viviendo, y al que frecuentemente nos referimos como Cuarta Revolución Industrial, ha puesto en el debate público cuestiones centrales del mundo del trabajo. Está abierto, para empezar, el debate sobre cuántos y cuáles serán los empleos que se pierdan como consecuencia de la tecnología y cuántos y cómo serán aquellos otros que se creen por idéntico motivo. También está cada vez más presente el debate sobre el tiempo y el lugar de trabajo, instituciones que se desdibujan por la posibilidad que ofrece la tecnología de trabajar a cualquier hora y en cualquier lugar. Lo mismo sucede con el debate sobre la seguridad y la salud de los



trabajadores, que pueden verse afectadas por el ritmo que imprimen los robots en el proceso productivo o el impacto emocional que puede suponer para los humanos trabajar bajo las órdenes de un algoritmo. También está cada vez más presente el debate sobre el tiempo y el lugar de trabajo, instituciones que se desdibujan por la posibilidad que ofrece la tecnología de trabajar a cualquier hora y en cualquier lugar. Lo mismo sucede con el debate sobre la seguridad y la salud de los trabajadores, que pueden verse afectadas por el ritmo que imprimen los robots en el proceso productivo o el impacto emocional que puede suponer para los humanos trabajar bajo las órdenes de un algoritmo. Este informe presenta los resultados de una revisión bibliográfica sistemática que se llevó a cabo entre mayo y junio del 2020.

## INVASSAT A LES XARXES





# ESPAI COVID-19





GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

*European Journal of Public Health*, 1–7  
© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.  
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.  
For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com  
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad036>

## Cause-specific mortality in Spain during the pandemic: educational differences and its impact on life expectancy

Jeroen J.A. Spijker , Sergi Trias-Llimós 

Centre d'Estudis Demogràfics, Centres de Recerca de Catalunya (CERCA), Carrer de Ca n'Altayó, Edifici E2, Universitat Autònoma de Barcelona, Bellaterra, Spain

**Correspondence:** Jeroen Spijker, Centre d'Estudis Demogràfics, Centres de Recerca de Catalunya (CERCA), Carrer de Ca n'Altayó, Edifici E2, Universitat Autònoma de Barcelona, 08193 Bellaterra, Spain, Tel: +31 935813060, Fax: +31 935813061, e-mail: [jspijker@ced.uab.es](mailto:jspijker@ced.uab.es)

**Background:** Life expectancy in Spain fell by 1 year between 2018/19 and 2020. Yet, little is known on the impact on cause-of-death (COD) dynamics and educational inequalities therein. **Methods:** We use individual-level death counts data by age, sex, education and multiple causes of death (MCOD) and the corresponding population exposures from national registers in Spain. Deaths were examined both as underlying cause of death (UCOD) and as contributory cause. We estimated life expectancies and lifespan inequalities by subpopulation groups and decomposed life expectancy differences between 2018/19 and 2020 by age groups and COD to assess the impact of COVID-19 (as MCODE) and major UCOD. **Results:** COVID-19 contributed to a decline in male and female life expectancy in Spain between 2018/19 and 2020 (respectively,  $-1.7$  and  $-1.4$  years). Conversely, cancer, respiratory and circulatory system diseases and ill-defined causes as UCOD contributed to life expectancy increases. Life expectancy declines equalled  $-1.4$  years among the low-educated in both sexes (population 30+),  $-1.0$  and  $-0.7$  years among middle-educated and  $-1.1$  and  $-0.9$  years among high-educated men and women. Without COVID-19, educational inequalities in life expectancy would have remained at similar levels, whereas lifespan variation would have been lower ( $-22\%$  for women and  $-8\%$  for men). **Conclusions:** Life expectancy declines in Spain in 2020 were mainly driven by COVID-19, with possible substitution effects, especially for respiratory system diseases (fewer deaths compared to 2018/19 when coded as UCOD but more as contributing cause). We therefore advocate analysing MCODE when studying changing COD patterns during the pandemic.

### Background

During 2020–21, Spain was hit hard by COVID-19 pandemic, costing the lives of 90 035 persons according to official statistics.<sup>1</sup> Research on the impact of COVID-19 on excess deaths<sup>2–4</sup> and life expectancy<sup>5</sup> is already well-covered. In Spain, the first wave of the pandemic led to a 0.9-year decline in life expectancy at birth,<sup>6</sup> while annual estimates for 2020 suggest a 1.2-year decline compared to the previous year<sup>7,8</sup> or 1.5 years when compared to the average yearly change between 2015 and 2019.<sup>5</sup>

COVID-19 mortality risks are known to be associated with morbidity trajectories.<sup>9,10</sup> Most studies on cause-of-death (COD) mortality dynamics focus on the assessment of the principal or so-called underlying cause of death (UCOD). However, in a context of ageing societies and mortality shifts towards older ages, there is a growing concern regarding the assessment of mortality using only the UCOD.<sup>11–13</sup> The COVID-19 pandemic is not an exception as almost all COVID-19 deaths recorded as UCOD in 2020 had other conditions mentioned on the death certificate (e.g. 92% in the USA<sup>14</sup> and 98.4% among 30- to 69-year olds living in three Brazilian capitals<sup>15</sup>). This implies a high prevalence of comorbidity among people who died from COVID-19.<sup>15–17</sup> Moreover, the UCOD approach underestimates the mortality burden from diseases that are not commonly selected as the UCOD but nevertheless contribute to the sequence of causes in the death process, as is known to occur with diabetes, influenza and pneumonia, or hypertension.<sup>18</sup> The use of multiple causes of death (MCOD) should therefore aid the understanding

of mortality dynamics, particularly in exceptional situations such as the COVID-19 pandemic.<sup>15</sup>

However, cause-specific mortality research during the pandemic years is still scarce. Exceptions include Fedeli et al.<sup>19</sup> who observed not only the emergence of COVID-19 mortality in the Veneto region (Italy) during the first months of the pandemic but also related respiratory conditions, diabetes mellitus, hypertensive heart disease, cerebrovascular diseases and ill-defined causes as the underlying cause. Concurrently, when MCODE were analysed, sharp increases were also found for dementia and Alzheimer's and chronic lower respiratory diseases.<sup>19</sup> A Brazilian study assessing COD from an MCODE perspective revealed that hypertension and diabetes were the most common contributory causes associated with COVID-19.<sup>15</sup> Thus, assessing the COD dynamics in COVID-19 times from an MCODE perspective seems particularly insightful. COVID-19 infection and mortality rates are also known to differ according to individual-level demographic and socioeconomic characteristics, including age, sex and educational attainment.<sup>20–22</sup> Educational attainment is a frequently used indicator of socioeconomic status in health and mortality research.<sup>23–25</sup>

In this article, we aim to analyse the impact of COVID-19 deaths alongside all other COD reported on the death certificate on the life expectancy in 2020 in Spain, one of the most affected countries in Europe by the pandemic.<sup>5</sup> In doing so, we account for deaths that had COVID-19 mentioned on the death certificate as underlying or contributing cause. In addition, we assess other COD frequently mentioned on the death certificate in the presence of COVID-19,

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

**NOU**

# COMUNICACIÓN CLARA E INCLUSIVA EN SSL



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Oxygen helmets in mine rescues.* 1910 ca. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor..

Consulta la secció  
[Memòria prevencionista](#)  
del nostre portal

Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**  
1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleadas y empleados del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

