

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 21 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	11
DOGV	11
BOE	11
DOUE	11
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	13
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	14
EU-OSHA.....	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	19

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

2023

COMISIÓN DE PERSONAS
EXPERTAS SOBRE EL
IMPACTO DE
LA PRECARIEDAD LABORAL
EN LA SALUD MENTAL EN
ESPAÑA

PRECARIEDAD LABORAL Y SALUD MENTAL

CONOCIMIENTOS Y POLÍTICAS



***Precariedad laboral
y salud mental:***
*conocimientos y
políticas*



RECORDA



Presentación	5
Seguridad y salud en el Trabajo. Estrategia Española 2023-2027	7
¿Por qué una estrategia?	9
Visión: el futuro del trabajo que queremos	11
Objetivo 1. Mejorar la prevención de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales.	15
Objetivo 2. Gestionar los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo, la evolución demográfica y el cambio climático desde la óptica preventiva	29
Objetivo 3. Mejorar la gestión de la seguridad y salud en las pymes: una apuesta por la integración y la formación en prevención de riesgos laborales.	41
Objetivo 4. Reforzar la protección de las personas trabajadoras en situación de mayor riesgo o vulnerabilidad	49
Objetivo 5. Introducir la perspectiva de género en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo	61
Objetivo 6. Fortalecer el sistema nacional de seguridad y salud para afrontar con éxito futuras crisis.	69
Desarrollo y seguimiento: una acción ordenada	82
Anexos:	
Agenda nacional para la prevención del cáncer laboral	84
Situación de la prevención de riesgos laborales.	87

RECORDA

Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2023



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de
Seguridad y Salud en el Trabajo

NOU

Jansen et al. *BMC Public Health* (2023) 23:525
<https://doi.org/10.1186/s12889-023-15038-7>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Discrepancies between workers with disabilities and their supervisors in reported work accommodations and associations with return to work

Joke Jansen^{1*}, Nicole Snippen¹, Pierre Koning², Cécile Boot^{3,4}, Raun van Ooijen¹ and Sandra Brouwer¹

Abstract

Background The aims of this study were: (1) to explore the frequency of discrepancies in work accommodations reported by workers and their supervisors, and (2) to investigate whether these discrepancies are associated with full return to work (RTW).

Methods We used data from a longitudinal survey study of long-term sick-listed workers and their supervisors ($n = 406$). Discrepancies in reports on implementing eight types of work accommodations were explored. Logistic regression analyses were conducted to test associations between discrepancies in reported work accommodations and odds of full RTW 27 months after the sick-leave onset.

Results Discrepancies were the lowest for the work accommodation therapeutic RTW (53%) and the highest (85%) for job training or education and reimbursement of therapy or treatment. Four out of eight types of work accommodations were more often reported by workers than by their supervisors. Only a discrepancy on a job reassignment within the organization was associated with lower odds of full RTW (OR 0.56, 95% CI 0.36–0.88).

Conclusion We found substantial discrepancies in the reported implementation of work accommodations between workers and their supervisors. Future research should focus on disentangling mechanisms that lead to discrepancies to avoid inefficiencies in the RTW process.

Keywords Return to work, People with disabilities, Longitudinal survey

Background

Work accommodations, such as job task modifications, workplace adjustments, or reduced working hours, play an essential role in enabling long-term sick-listed workers to return to work (RTW), either fully or partially [1, 2]. To foster the implementation of work accommodations, many countries have developed long-term sick leave policies entitling long-term sick-listed workers to work accommodations to enable them to resume work [3]. Usually, long-term sick-listed workers and their supervisors have a shared responsibility in deciding on the type of suitable work accommodations [1]. They are typically

*Correspondence:

Joke Jansen
jjansen@umcg.nl

¹ Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University of Groningen, University Medical Center Groningen, PO Box 196, Groningen 9700 AD, The Netherlands

² Department of Economics, Vrije Universiteit Amsterdam, Amsterdam, The Netherlands

³ Department of Public and Occupational Health, Amsterdam UMC location Vrije Universiteit Amsterdam, Amsterdam, The Netherlands

⁴ Societal participation & Health, Amsterdam Public Health research institute, Amsterdam, The Netherlands



© The Author(s) 2023. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

AGENDA PREVENционISTA

RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work

21 MARCH 2023, 10.00 - 16.00

HYBRID WORKSHOP: EU-OSHA'S PREMISES, BILBAO (SPAIN) OR ONLINE

Digital platform work
The implications for occupational safety and health (OSH)

VIEW MORE

SHO'23

International Symposium on Occupational Safety and Hygiene

20-21 de Julho, 2023

Evento híbrido

Quem somos?

A **Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais (SPOSHO)** é uma estrutura de cariz técnico-científico, membro da **ENSHPO** (European Network of Safety and Health Professional Organizations) que promove o aprofundamento do conhecimento nas áreas de Segurança, Higiene, Saúde e Ergonomia e Proteção do Ambiente no Trabalho e, simultaneamente, o acesso aos resultados da investigação nestas áreas através da promoção de eventos como o próximo SHO2023.

TORNE-SE ASSOCIADO

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
SHO'23 Simposium internacional sobre higiene y salud en el trabajo		20-21.07.2023	Presencial + En línea	Sociedade Portuguesa de Segurança e Higiene Ocupacionais
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Seminario:
**Fichas de datos de seguridad (FDS).
Importancia en el control del riesgo químico.**
4 de mayo de 2023
CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Conocer aquellos aspectos que las actuales FDS aportan para la mejora de la gestión del riesgo por exposición a agentes químicos peligrosos.
Conocer el contenido de una FDS.

DIRIGIDO A

Técnicos de prevención y profesionales relacionados con la evaluación y control del riesgo químico.

CONTENIDOS


- Las FDS en el marco del Reglamento REACH. Su relación con la PRL.
- Contenido de la FDS.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 5 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Amianto: Importancia del volumen de muestreo en las determinaciones de fibras de amianto en aire
21 de abril de 2023
CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Dar a conocer a técnicos de prevención herramientas para realizar tomas de muestras de fibras de amianto en aire fiables.

DIRIGIDO A

Técnicos que realicen estrategias de muestreo de mediciones de fibras de amianto en aire. MTA/MA-051

CONTENIDOS

- Concentración de fibras de amianto: Método MTA/MA-051/A04.
- Procedimiento y conceptos importantes.
- Conceptos esenciales de la toma de muestra y análisis de fibras en aire.
- Ejemplos de cálculo.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 2,5 horas
Horario: 9:30 - 12:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: actividad online
Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

Aviso importante: en esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

ALS MITJANS

[Un trabajador de la construcción, trasladado en helicóptero tras caer al vacío en un pueblo de Alicante](#) El Español de Alicante. 20.03.2023

[Las drogas y el alcohol están detrás del 25% de los siniestros laborales](#) Información de Alicante. 18.03.2023

[Muere un agente aduanero en un intento de abordar un velero cargado con droga](#) El Periódico.com. 18.03.2023

[Herido grave un trabajador al sufrir un accidente con una máquina en un fábrica de Santaella \(Córdoba\)](#) Europapress. 20.03.2023

[El Gobierno relaja el control de las bajas laborales por la falta de médicos inspectores](#) La Razón. 21.03.2023

[UGT alerta del aumento de accidentes laborales por quemaduras](#) La Tribuna de Talavera. 20.03.2023

[Baja laboral por salud mental: solo 113 se achacaron al trabajo en 2022](#) elnacional.cat. 21.03.2023

[Tribunal condena a Renfe a indemnizar a viuda de empleado muerto por amianto](#) La Vanguardia. 20.03.2023

[Los trastornos mentales afloran en el trabajo: "Cuidar nuestra salud mental pasa también por terminar con el fraude de las horas extras"](#) Economist&Jurist. 20.03.2023

[Reconocen como accidente laboral la baja por ansiedad de una médica de Cruces, por las "relaciones pésimas" con su jefe](#) elDiario.es. 20.03.2023

[La transformación de culturas organizacionales mediante el bienestar laboral](#) RRHH Digital. 21.03.2023

[Baja laboral: estos son los cambios a partir de abril](#) El Comercio. 20.03.2023

[Tras tres años de COVID ¿qué persiste?](#) Prevencionar. 20.03.2023

[Realidad virtual como herramienta de prevención: la nueva apuesta de MAZ, Telefónica y Ludus](#) Heraldo de Aragón. 20.03.2023

[Una feria que enseña a elegir la mejor escalera para trabajar o a cortar una hemorragia](#) La Voz de Galicia. 21.03.2023

[La calidad del sueño también es responsable de tu calidad de vida](#) Infosalus. 21.03.2023

[El elevado porcentaje de envejecimiento del personal de la Administración demanda un plan estratégico para los próximos años](#) Prevención Integral. 21.03.2023

[Las horas de trabajo se reducen en 2023: ¿Cuáles son las causas?](#) Emprendedores. 18.03.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

Cáncer de colon

Conoce la enfermedad



¿QUÉ ES?, PRINCIPALES CIFRAS, Y PRIMEROS SÍNTOMAS DE LA ENFERMEDAD

¿Qué es el cáncer de colon?



El **cáncer colorrectal** es el que se origina en el colon o el recto. El colon y el recto constituyen la parte final del tracto digestivo. El colon comunica el intestino delgado con el recto que, a su vez, termina en el ano.

Dependiendo de su localización anatómica y del lugar donde se origine, se le denomina **de colon o cáncer de recto**. Normalmente se denomina colorrectal, dado que ambas patologías comparten características comunes.

El **adenocarcinoma de colon** es el tipo de cáncer de colon más frecuente, representando aproximadamente **el 95 % de los casos**. Este tipo de cáncer que se origina en las células que forman las glándulas responsables de la producción del moco que sirve para lubricar el interior del colon y el recto y, de esta forma, facilitar la progresión del bolo fecal (facilitar la defecación).

Principales cifras

- ✓ Es el cáncer más frecuente de nuestro país con más de **37.000** nuevos casos cada año, y más de **700** nuevos diagnósticos cada semana.
- ✓ Afecta a hombres y mujeres casi por igual.
- ✓ Es el **2º tumor más frecuente en hombres** después del de próstata.
- ✓ **3º tumor más frecuente en mujeres** después del cáncer de mama y pulmón.
- ✓ El cáncer colorrectal **predomina en personas mayores**. La edad media de presentación es 70-71 años y la mayoría de los pacientes tienen más de 50 años en el momento del diagnóstico, aunque no hay que olvidar que también puede aparecer en personas más jóvenes.

¿Cuáles son los primeros síntomas del cáncer de colon?

Algunos pacientes no tienen síntomas (están asintomáticos) sobre todo en fases muy iniciales. En ellos, el tumor se diagnostica en una colonoscopia de cribado (screening) o es un hallazgo casual al realizar otras exploraciones. **Los síntomas del cáncer de colon** (lo que nota el paciente) **pueden ser vagos e inespecíficos** y pueden estar provocados por el tumor primario o por la existencia de metástasis cuando se diagnostica en fases más tardías.

Primeros síntomas del cáncer de colon



RECUERDA: Estos síntomas no son exclusivos del cáncer colorrectal, porque pueden aparecer en otras enfermedades benignas o malignas. Sin embargo, debes consultar con tu médico*.

- ✓ **Sangre/moco en las heces.** Uno de los síntomas más frecuentes. Tras cierto tiempo de sangrado y cuando la hemorragia no es detectada o no se acude al médico para su diagnóstico y tratamiento, suele aparecer una **anemia**.
- ✓ **Cambio en el ritmo de las deposiciones.** Aparece diarrea o estreñimiento en personas con ritmo intestinal previo normal, aunque, lo más frecuente es que se intercalen periodos de estreñimiento con periodos de diarrea.
- ✓ **Heces más estrechas.** Generalmente esto se produce porque el tumor está estrechando el intestino y no permite el paso normal de las heces.
- ✓ **Tenesmo o sensación de evacuación incompleta.**
- ✓ **Dolor abdominal.** Suele ser un síntoma frecuente, aunque generalmente, se trata de un dolor inespecífico. Cuando el tumor cierra parcialmente el calibre del tubo intestinal se produce un cuadro de dolor abdominal tipo cólico. Cuando el cierre es completo se llama **obstrucción intestinal**. La obstrucción intestinal es una situación clínica grave que requiere asistencia médica urgente. Hay un estreñimiento prolongado, náuseas, vómitos, dolor abdominal y malestar general.
- ✓ **El cansancio extremo o la pérdida de peso sin causa aparente.** Son síntomas generales e inespecíficos que ocurren con frecuencia en determinadas enfermedades, entre las que se encuentran los tumores de colon avanzados

Más información



*Si usted nota cualquiera de estos síntomas, es importante que consulte al médico para que le diagnostique y le indique el tratamiento oportuno.

Campaña realizada en colaboración con:




Vols saber?

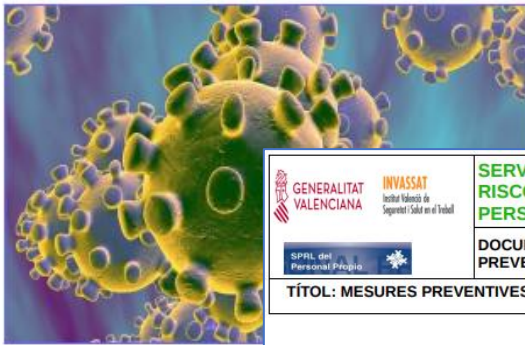
[Arturo Menor, biólogo y cineasta: “No podemos hacer un cambio energético a costa de nuestra biodiversidad”](#). SINC. 17.03.2023.

[Por qué también somos víctimas del estrés ajeno](#). Macarena González Portilla, Marta M Rodríguez Arias i Sandra Montagud Romero. The Conversation. 20.03.2023.


[Utopías posibles para un desarrollo sostenible. El Día Después cumple tres años](#). Patricia Pascau. IS Global. 20.03.2023.

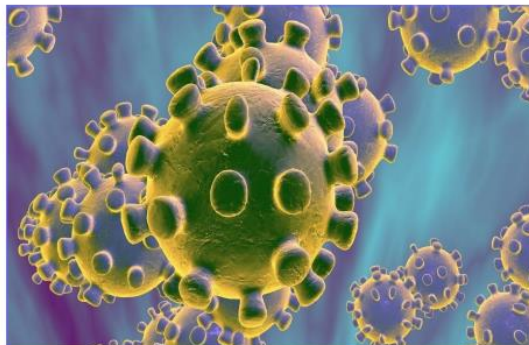
[Hallan los mecanismos que provocan la resistencia al tratamiento de cáncer de pulmón con un inhibidor del gen KRAS](#). CSIC. 17.03.2023.

	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_DIPRL_11 FECHA: 14/02/2023
	DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 27 REVISIÓN: SPRL_DIPRL_11_22
TÍTULO: MEDIDAS PREVENTIVAS FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)		



ACTUALITZACIÓ

	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL_DIPRL_11 DATA: 14/02/2023
	DOCUMENT INFORMATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	PÀGINA: de REVISIÓ: SPRL_DIPRL_11_22
TÍTOL: MESURES PREVENTIVES CONTRA L'EXPOSICIÓ AL CORONAVIRUS (SARS-CoV-2)		



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9558, 21 de març de 2023.

RESOLUCIÓ de 14 de març de 2023, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses i excloses per a participar en el procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits d'accés al **Cos Superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05, convocatòria 37/21**. [2023/2946] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2946&L=0>

BOE

BOE num. 68, 21 de març de 2023. Sense novetats.

Resolución de 16 de marzo de 2023, de la **Secretaría de Estado de Función Pública**, por la que **se crea el Registro de planes de igualdad de las Administraciones Públicas y sus protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7333

Resolución de 9 de marzo de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **XI Convenio colectivo nacional para las industrias de pastas alimenticias**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-7390

DOUE

DOUE num. L81 de 21 de marzo.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/649 de la Comisión, de 20 de marzo de 2023, relativo a la autorización de **la L-arginina producida por Corynebacterium glutamicum CGMCC 20516** como **aditivo en piensos** para todas las especies animales (1) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L .2023.081.01.0013.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A081%3ATOC>

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/650 de la Comisión, de 20 de marzo de 2023, relativo a la autorización de un preparado de **carvacrol, timol, D-carvona, salicilato de metilo y L-mentol** como **aditivo en piensos** para pavos de engorde, pavos criados para la reproducción, especies menores de aves de corral de engorde y especies menores de aves de corral criadas para la reproducción (titular de la autorización: Biomin GmbH) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.081.01.0016.01.SPA&toc=OJ:L:2023:081:TOC>

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/651 de la Comisión, de 20 de marzo de 2023, relativo a la autorización de la **riboflavina (vitamina B2) producida por Bacillus subtilis KCCM 10445** y un **preparado de riboflavina producida por Bacillus subtilis KCCM 10445** como **aditivos para piensos** para todas las especies animales <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.081.01.0019.01.SPA&toc=OJ:L:2023:081:TOC>

DOUE num. L82 de 21 de marzo.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/605 de la Comisión, de 9 de marzo de 2023, relativo a la autorización **de oleato de etilo, nona-2,6-dien-1-ol, pent-2-en-1-ol, trans-2,cis-6-nonadien-1-ol, 2-dodecenal, nona-trans-2,cis-6-dienal, nona-2,4-dienal, trans-2-nonenal, 2,4-decadienal, hepta-2,4-dienal, deca-trans-2,trans-4-dienal, dodeca-trans-2-enal, hepta-trans-2-enal, non-2-enal, nona-trans-2,trans-6-dienal, undeca-trans-2-enal, trans-2-octenal, trans-2-decenal,**

trans-2,trans-4-nonadienal, trans-2,trans-4-undecadienal, acetato de hexa-trans-2-enilo, butirato de hexa-2-enilo, octa-1-en-3-ona, isopulegol, 4-terpinenol, butirato de linalilo, formiato de linalilo, propionato de linalilo, isobutirato de linalilo, 3-metil-2-ciclopenten-1-ona, 3-oxo-2-pentil-1-ciclopentilacetato de metilo, benzofenona, cinamato de bencilo, salicilato de etilo, 1,2-dimetoxi-4-(prop-1-enil)benceno, mirceno y β -ocimeno como aditivos en los piensos para todas las especies animales <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L:2023:082:TOC>

**VES AMB
COMPTE!!!**

ULTIMAS NOVEDADES EN CONVENIOS

Industrias de pastas alimenticias < Atrás

Publicado 21/03/23

[Resolución de 9 de marzo de 2023](#), de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **XI Convenio** colectivo nacional para las **industrias de pastas alimenticias**. *Boletín Oficial del Estado*, núm. 68, 21.03.2023. pp 42465-42510. Vigencia: 01.01.2022-31.12.2024.

ARTÍCULOS RELACIONADOS CON PRL

CAPÍTULO VI. Seguridad y salud laboral. Principio de igualdad. Violencia de género

- Artículo 39. **Política de prevención de riesgos laborales.**
- Artículo 40. **Obligaciones de los trabajadores.**
- Artículo 41. **Facultad sancionadora.**
- Artículo 42. **Violencia de género.**
- Artículo 43. **Derechos fundamentales. Principio de igualdad.**
- Artículo 44. **Acoso sexual y acoso por razón de sexo.**
- Artículo 45. **Permiso por lactancia.**
- Artículo 46. **Protección por maternidad.**

Pastas, alimentos, trabajadores, seguridad, salud, industria alimenticia, convenios colectivos.

ARTÍCULOS RELACIONADOS CON PRL

CAPÍTULO VI

Seguridad y salud laboral. Principio de igualdad. Violencia de género

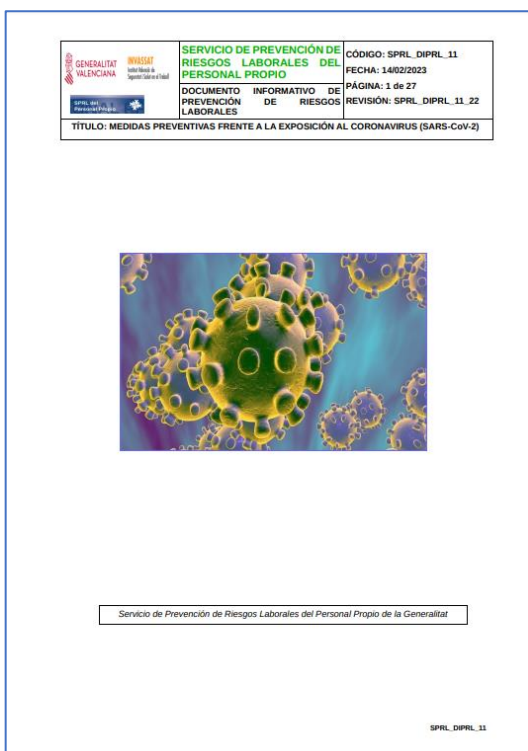
Artículo 39. Política de prevención de riesgos laborales.

Las empresas, en cumplimiento de la legislación actual, establecerán una política sobre prevención de riesgos laborales y salud laboral que incluye los compromisos y objetivos generales en materia de Seguridad y Salud laboral en la empresa.

Dicha política contemplará explícita e implícitamente, en relación con la seguridad y salud en el trabajo, una participación y compromiso a todos los niveles. Siendo estímulo además de una comunicación eficaz que motive a los trabajadores a desarrollar su función con seguridad. Comprometiéndose al cumplimiento, como mínimo, de la legislación vigente en esta materia y adoptando un compromiso de mejora continua de la acción preventiva, con el claro objetivo de eliminar o minimizar al máximo los accidentes laborales.

Dicha política de prevención de riesgos laborales deberá estar publicada en el tablón de anuncios de cada una de las empresas, como establece la normativa vigente y ser transmitida a cada trabajador.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum](#). 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen](#). 16.02.2023

Servei de PRL de la Generalitat

- **NOU** [Mesures preventives enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#). 20.03.2023.
- **NOU** [Medidas preventivas ante la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\)](#). 20.03.2023.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022](#). 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022](#). 22.02.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu-mortal per atrapament-atropellament a causa de la presència de persones treballadores en el radi d'acció d'equips de treball mòbils](#). 02.03.2023.
- [Accidente grave-mortal por atrapamiento-atropello debido a la presencia de personas trabajadoras en el radio de acción de equipos de trabajo móviles](#). 02.03.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Summary - Accommodation and food service activities - Evidence from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks \(ESENER\)](#)

El Consejo de Ministros, reunido el 14 de marzo de 2023, aprobó la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (EESST) 2023-2027, fruto del consenso entre la Administración General del Estado, las Comunidades Autónomas y los interlocutores sociales.

[Long irregular working hours and algorithmic control; some psychosocial risk factors in digital platform work](#)

The Spanish Institute for Safety and Health at Work has published a new report about how digital platform work (DPW) impacts occupational safety and health (OSH) specifically inquiring into psychosocial risks factors. The study found out that: DPW boosts pre-existing psychosocial risks (linked to stress) and creates new risks, such as cyber harassment. In Spain, localised passenger transport and delivery services workers are the most affected workers by stress. Long irregular working hours and similar precarious working conditions linked to the atypicality of DPW increase the chance of suffering a high degree of stress, particularly in Spain. Management through algorithms (algorithmic control) is associated with a number of psychosocial risk factors and stress generation, particularly for remote workers working in digital platforms.

RECORDA

The screenshot shows the 'ESENER 2019' data visualization page. At the top left is the logo of the 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo' (European Agency for Safety and Health at Work) and the European Union flag. The main header reads 'ESENER | Cómo gestionan los lugares de trabajo de Europa la seguridad y la salud'. Below this is a navigation bar with 'Inicio', 'Encuesta', and 'Metodología'. A breadcrumb trail shows 'Inicio > ESENER 2019 > Visualización de datos'. There are three tabs for 'ESENER 2019', 'ESENER 2014', and 'ESENER 2009', with 'ESENER 2019' selected. At the bottom, there are three main sections: 'RESUMEN', 'VISUALIZACIÓN DE DATOS' (which is highlighted), and 'COMPARACIONES'. Social media sharing icons for Twitter, Facebook, and LinkedIn are also visible.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **20.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Límites de exposición profesional para agentes químicos en España [Libros]	2023	
2	Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo : 2023-2027 [Libros]	2023	
3	Spanish Validation of the Technostress Creators Scale [Artículos de revista]	Arenas Moreno, Alicia Sanclemente Ibáñez, Francisco José Terán Tinedo, Valeria Di Marco, Donatella	2023
4	Precariedad laboral y social en la industria turística española: el caso de las camareras de piso [Libros]	Martínez Gayo, Gema	2020
5	Análisis del enfoque de género en la prevención de riesgos laborales [Libros]	2019	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾

The image shows the front page of an article in the journal *Psicothema*. The article title is "Spanish Validation of the Technostress Creators Scale" by Alicia Arenas, Francisco José Sanclemente, Valeria Terán-Tinedo, and Donatella Di Marco. The journal logo and ISSN information are visible at the top. The abstract section contains the following text: "Background: The COVID-19 pandemic has changed the way organizations operate, forcing many of them to opt for remote-working as an alternative to the face-to-face mode. This global phenomenon has increased the importance of studying the psychosocial risks linked to the use of Information and Communication Technologies (ICTs), such as technostress. This study aims to provide validity evidence for the Technostress Creators Scale in Spain and to test its measurement invariance in terms of gender. Method: We analyzed the psychometric properties of the scale, its factor solution, and gender invariance in a sample of 931 employees from Spain. Results: The Exploratory Factor Analysis (EFA) showed that the Spanish version maintained the five factors from the original version: techno-overload, techno-invasion, techno-complexity, techno-insecurity, and techno-uncertainty. The instrument demonstrated adequate reliability. The results of the Confirmatory Factor Analysis (CFA) also replicated the five-factor structure of the English version. Additionally, measurement invariance tests indicated differences between genders. Conclusions: The resulting Spanish scale has 15 items, which is shorter than the original version. The implications and limitations of the Spanish version of the instrument are detailed in the discussion." Below the abstract, there is a "RESUMEN" section in Spanish that mirrors the abstract's content.

Antecedentes: la pandemia por COVID-19 ha cambiado la forma en que funcionan las organizaciones, obligando a optar por el teletrabajo como alternativa a la modalidad presencial. Este fenómeno ha mostrado la importancia de estudiar los riesgos psicosociales vinculados al uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), como el tecnoestrés. Este estudio tiene como objetivo proporcionar evidencia de validez de la Technostress Creators Scale en España y analizar su invariancia en términos de género. Método: analizamos propiedades psicométricas de la escala, solución factorial e invariancia de género en una muestra de 931 empleados de España. Resultados: el Análisis Factorial Exploratorio (AFE) de la versión en español mantuvo los cinco factores de la versión original: tecno-sobrecarga, tecno-invasión, tecno-complejidad, tecno-inseguridad y tecno incertidumbre. Asimismo, las dimensiones demostraron una adecuada fiabilidad. En cuanto a los resultados del Análisis Factorial Confirmatorio (AFC), la



estructura de cinco factores de la versión en inglés fue replicada. Por otra parte, el análisis de la invarianza de género arrojó diferencias entre los grupos. Conclusiones: la escala resultante cuenta con 15 ítems, siendo más corta que la versión original. En la discusión se detallan las implicaciones y limitaciones de la validación en español de este instrumento.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Segu...
 23 horas · Editado ·

Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la **Universitat Politècnica de València (UPV)**

Preinscripció: Hasta el **11** de mayo

en <https://lnkd.in/e9VxNCwd>

PRL #Máster

Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales por la **Universitat Politècnica de València (UPV)**

Preinscripció: Fins al **11** de maig

en <https://lnkd.in/ePHbnvCy>

PRL #Máster

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

UPV · Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

Plan de estudios

Asignaturas

Complementos

Profesorado

Normativa

Juzgos y admisión

Matrícula

De permanencia

De reconocimiento y transferencia de créditos

Suplemento Europeo al Título

Calidad

El SIQCT UPV

Indicadores

Indicadores

Sugerencias, opiniones y recomendaciones

pull[consulta]

50 créditos

Crédito 12,75€ (2023/2023)

Permite acción 4 OCAE

50 plazas (2023/2023)

Preinscríbete (1 de marzo al 19 de mayo)

GVA Invassat @gvainvassat · 10h

El Consell de Ministres ha aprovat l'Estratègia Espanyola de #SSST 2023-2027

1 Pretén ser un nou marc de referència que oriente les polítiques públiques de #PRL

insst.es/documentacion/...

L'#INVASSAT us recomana altres estratègies en #SSL invassat.gva.es/va/estrategia-...

GVA Invassat

Publicado por Invassat Invassat · 21 h ·

CARTEL de **Segurmania** 🚧 Clasificación de los #EspaciosConfinados

- Atendiendo a sus características geométricas
- Atendiendo al punto de vista operativo
- Atendiendo a sus riesgos potenciales... Ver más

CLASIFICACIÓN DE LOS ESPACIOS CONFINADOS

ATENDIENDO A SUS CARACTERÍSTICAS GEOMÉTRICAS:

- Espacios confinados **ABIERTOS**, por su parte superior y de una profundidad tal que dificulta su ventilación natural. Por ejemplo: Pozos, Zanjas, Cubos de almacenamiento...
- Espacios confinados **CERRADOS**, con una pequeña abertura de entrada y salida. Por ejemplo: Alcantarillas, Arquetas subterráneas, Silos, Cisternas...

ATENDIENDO AL PUNTO DE VISTA OPERATIVO

La necesidad es determinada por la evaluación de riesgos previa.

- 1- Categoría: Necesita autorización de entrada por escrito y un plan de trabajo específico. Por su elevado nivel de peligrosidad siempre la entrada con protección respiratoria o medida de protección equivalente.
- 2- Categoría: Necesita método de trabajo seguro y una autorización de entrada, pero no una protección respiratoria después de haber hecho mediciones y evaluar riesgos.
- 3- Categoría: Se necesita método de trabajo seguro, pero no se necesita permiso de entrada. Son de bajo peligrosidad, pero han de tomarse todas las demás medidas de prevención.

ATENDIENDO A SUS RIESGOS POTENCIALES

En función de la severidad de los riesgos asociados a esos espacios confinados.

- 1- CLASE A: Con peligro inminente para la vida. Conlleva un peligro inminente para la vida o la salud.
- 2- CLASE B: Con peligro potencial de lesión, pero no inminente para la vida.
- 3- CLASE C: Con peligro potencial de lesión, pero no inminente para la vida.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

European Journal of Public Health, 1–8
© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad037>

Central and Eastern European migrant worker status, co-living situation and SARS-CoV-2 exposure and transmission risk

L.H. Boogaard^{1,2}, J.L.A. Hautvast^{1,2}, A. Timen¹, C.H.M. van Jaarsveld¹

¹ Radboud University Medical Center, Radboud Institute for Health Sciences, Primary and Community Care, Nijmegen, the Netherlands
² Public Health Service GGD Gelderland-South, Nijmegen, the Netherlands

Correspondence: L.H. Boogaard, Radboud University Medical Center, Radboud Institute for Health Sciences, Department of Primary and Community Care, P.O. Box 9101, 6500 HB, Nijmegen, the Netherlands, Tel: +31 (0)24 361 81 81, e-mail: laura.boogaard@radboudumc.nl

Background: Central and Eastern European (CEE) migrant workers in essential industries are at higher risk of severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 (SARS-CoV-2) exposure and transmission. We investigated the relationship of CEE migrant status and co-living situation with indicators of SARS-CoV-2 exposure and transmission risk (ETR), aiming to find entry points for policies to reduce health inequalities for migrant workers. **Methods:** We included 563 SARS-CoV-2-positive workers between October 2020 and July 2021. Data on ETR indicators were obtained from source- and contact-tracing interviews via retrospective analysis of medical records. Associations of CEE migrant status and co-living situation with ETR indicators were analyzed using chi-square tests and multivariate logistic regression analyses. **Results:** CEE migrant status was not associated with occupational ETR but was with higher occupational-domestic exposure [odds ratio (OR) 2.92; $P = 0.004$], lower domestic exposure (OR 0.25, $P < 0.001$), lower community exposure (OR 0.41, $P = 0.050$) and transmission (OR 0.40, $P = 0.032$) and higher general transmission (OR 1.76, $P = 0.004$) risk. Co-living was not associated with occupational and community ETR but was with higher occupational-domestic exposure (OR 2.63, $P = 0.032$), higher domestic transmission (OR 17.12, $P < 0.001$) and lower general exposure (OR 0.34, $P = 0.007$) risk. **Conclusions:** The workforce poses an equal SARS-CoV-2 ETR for all workers. CEE migrants encounter less ETR in their community but pose a general risk by delaying testing. When co-living, CEE migrants encounter more domestic ETR. Coronavirus disease preventive policies should aim at occupational safety for essential industry workers, reduction of test delay for CEE migrants and improvement of distancing options when co-living.

Introduction

Approximately 5% of the global labour force is constituted by 169 million international migrant workers worldwide, delivering critical jobs in essential industries, such as health care, transportation, agriculture and food processing.¹ Owing to a multifactorial interplay of behavioural determinants; cross-border movements; adverse socio-economic pressures; unstable living and working conditions; and administrative, financial, language, belief and cultural barriers to healthcare access, migrant workers are at a higher risk of contracting and transmitting infectious diseases.^{2–9} Consequently, migrant workers worldwide have been disproportionately affected by the coronavirus disease (COVID-19) pandemic.^{10–13} There is a potential risk for the further spread of infectious diseases to the general population; hence, international migrant workers are of public health importance.

Central and Eastern European (CEE) migrant workers in Western Europe are exposed to unsafe, unhealthy and unfair working and living conditions, particularly in relation to COVID-19.^{10,13,14} Exempted from restrictive policies,¹⁵ they continued to work on-site throughout the pandemic in essential industries where one-third to half of the companies took suboptimal preventive measures, such as physical distancing, (hand) hygiene and cleaning and appropriate use of personal protective equipment.^{16,16,17} In the Netherlands, 85% of CEE migrant workers are dependent on temporary employment agencies for employment, housing, transport

and sometimes healthcare. Temporary contracts with inadequate disability policies incentivise continuing to work while ill.^{14,17–19} Agency dependency on housing and transportation results in crowded environments with an often changing composition of co-habitants, which has been associated with higher attack rates, higher infection doubling times and more severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 (SARS-CoV-2) infections within the social network or household.^{16,20–23} Observation tells us that companies that depend on migrant workers, from slaughterhouses to warehouses and orchards, have suffered from severe COVID-19 outbreaks throughout the pandemic.¹⁰

To date, evidence on the extent to which COVID-19 outbreaks in Western European essential industries are attributable to transmission in occupational or non-occupational settings and the role of the CEE migrant and co-living working population is lacking. Scarce scientific evidence indicates that although CEE migrants and resident workers are equally at risk of SARS-CoV-2 exposure and transmission on the workforce, CEE migrant workers are at higher risk in the domestic setting, especially when co-living or agency-dependent.^{16,20}

This study investigated the association of CEE migrant status and co-living situation with indicators of occupational, domestic, occupational-domestic, community and general SARS-CoV-2 exposure and transmission risk (ETR). We aimed to build on existing knowledge of infectious disease ETR in migrant workers and to contribute to more targeted infection prevention and mitigation policies for migrant workers and the companies that are responsible for

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

PORTAL D' INFORMACIÓ

ARGOS

www.gva.es

GENERALITAT VALENCIANA
PRESIDENCIA

ARXIU HISTÒRIC ELECTORAL

Estàs en [Inici](#)

COMUNITAT VALENCIANA

- Comunitat
- Províncies
- Comarques
- Municipis
- Composició de les Corts Valencianes
- Escons en el Congrés dels Diputats
- Escons en el Senat

COMUNITATS AUTÒNOMES

- Andalusia
- Aragó
- Canàries
- Cantàbria
- Castella-La Manxa
- Castella i Lleó
- Catalunya
- Ciutat de Ceuta
- Ciutat de Melilla
- C. Foral de Navarra
- C. de Madrid
- C. Valenciana
- Extremadura
- Galícia
- Illes Balears
- La Rioja
- País Basc / Euskadi
- Principat d'Astúries
- Regió de Múrcia

UNIÓ EUROPEA

- Alemanya
- Àustria
- Bèlgica
- Bulgària
- Croàcia
- Dinamarca
- Eslovàquia
- Eslovènia
- Espanya
- Estònia
- Finlàndia
- França
- Grècia
- Hongria
- Irlanda
- Itàlia
- Letònia
- Lituània
- Luxemburg
- Malta
- Països Baixos
- Poïònia
- Portugal
- República Txeca
- Regne Unit
- Romania
- Suècia
- Xipre

METODOLOGIA I FONTS

- Sobre el contingut de la web
- Sobre el territori
- Fonts

DESCARREGUES

- Publicacions
- Fitxers eleccions

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Oxygen helmets in mine rescues. 1910 ca. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor..

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleadas y empleados del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

