

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

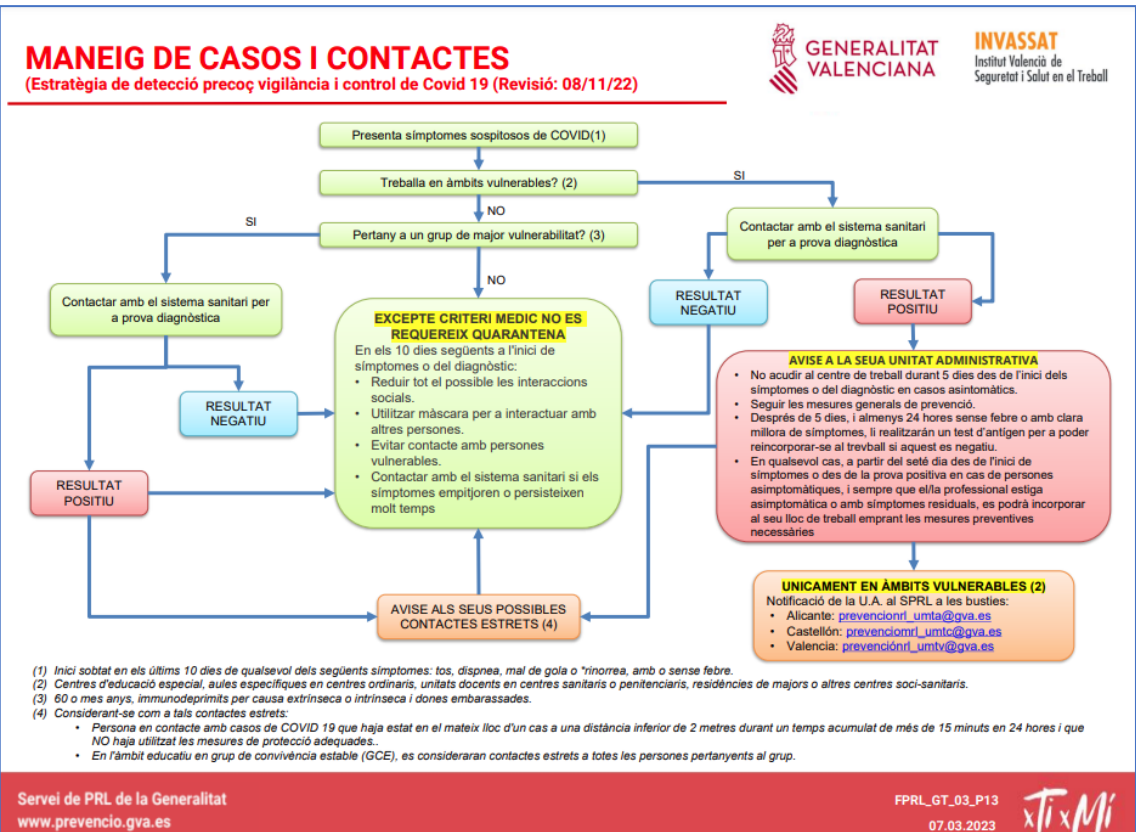
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 13 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
L'INVASSAT participa.....	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV	13
BOE	13
DOUE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
EU-OSHA.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

VES AMB COMPTÉ!!!



NOU



Démarche de prévention | Risques

1 Addictions, pratiques addictives	6
1.1. Définitions	6
1.2. De l'abstinence vers la dépendance	7
2 Les substances psychoactives	8
2.1. Alcool	8
2.2. Tabac et cigarette électronique	9
2.3. Cannabis et cannabidiol	9
2.4. Cocaine	10
2.5. Médicaments psychotropes	10
2.6. Autres substances psychoactives	11
2.7. Polyconsommation	11
3 Les pratiques addictives en milieu de travail	12
3.1. Secteurs d'activité, catégories socioprofessionnelles	12
3.2. Liens entre travail et consommation	12
3.3. Conséquences	13

**Pratiques addictives
en milieu de travail**
Comprendre et prévenir

ED 6505

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 7 March 2023. doi:10.5271/sjweh.4085

Duration and intensity of occupational lifting and risk of long-term sickness absence: Prospective cohort study with register follow-up among 45 000 workers

by Rúni Bláfoss, MSc,^{1,2} Sebastian Venge Skovlund, MSc,^{1,2} Sebastian Skals, PhD,¹ Emil Sundstrup, PhD,¹ Rubén López-Bueno, PhD,^{1,3} Joaquin Calatayud, PhD,^{1,4} Lars Louis Andersen, PhD^{1,5}

Bláfoss R, Skovlund SV, Skals S, Sundstrup E, López-Bueno R, Calatayud J, Andersen LL. Duration and intensity of occupational lifting and risk of long-term sickness absence: Prospective cohort study with register follow-up among 45 000 workers. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4085

Objective This study aimed to investigate the prospective association of lifting duration and lifting load with the risk of long-term sickness absence (LTSA).

Methods We followed manual workers with occupational lifting (N=45 346) from the Work Environment and Health in Denmark Study (2012–2018) for two years in a high-quality national register on social transfer payments (DREAM). Cox regressions with model-assisted weights were employed to estimate the risk of LTSA from lifting duration and loads.

Results During follow-up, 9.6% of the workers had an episode of LTSA. Compared to workers with seldom lifting (reference), workers lifting 1/3 and 2/3 of the workday had increased risk of LTSA [hazard ratios (HR) of 1.36 (95% confidence interval (CI) 1.20–1.56) and 1.22 (95% CI 1.07–1.39)], respectively. Lifting load showed a positive exposure–response association with LTSA (trend test, P<0.01), with HR for lifting 5–15, 16–29, and ≥30 kg at 1.11 (95% CI 1.02–1.22), 1.17 (95% CI 1.03–1.34), and 1.29 (95% CI 1.11–1.50), respectively. Age-stratified analyses showed increased risk of LTSA among workers ≥50 years with a high proportion of work-related lifting compared to their younger counterparts.

Conclusions Occupational lifting for 1/3 the workday increased the risk of LTSA, while higher occupational lifting load exacerbated this risk in an exposure–response manner. The study underscores the importance of reducing both lifting duration and loads for prevention of LTSA at the workplace, especially among older workers.

Key terms absenteeism; aging; musculoskeletal disease; physical workload; public health; occupational exposure; socioeconomic factor.

Physically demanding work, comprising awkward postures, repetitive work, and manual material handling, is a well-established risk factor for sickness absence (1, 2) and remains highly prevalent in modern societies (3). Sickness absence affects individuals, employers, and societies through productivity loss and sickness payment benefits (4, 5). Besides its direct impacts, long-term sickness absence (LTSA) may contribute to workers permanently exiting the labor market before the state

pension age (6). Thus, LTSA is associated with both immediate and long-term consequences for work participation. Furthermore, current demographic changes mean that relatively fewer working-age citizens will be available to support the growing number of retirees (7). This results in lower tax incomes to finance the welfare systems and increases the need of formal care due to the growing numbers of senior citizens. Therefore, increasing or retaining work participation is of high societal

¹ National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark.

² Research Unit of Muscle Physiology and Biomechanics, Department of Sports Science and Clinical Biomechanics, University of Southern Denmark, Odense, Denmark.

³ Department of Physical Medicine and Nursing, University of Zaragoza, Zaragoza, Spain.

⁴ Exercise Intervention for Health Research Group (EXINH-RG), Department of Physiotherapy, University of Valencia, Valencia, Spain.

⁵ Department of Health Science and Technology, Aalborg University, Aalborg, Denmark.

Correspondence to: Rúni Bláfoss, National Research Centre for the Working Environment, Lersø Parkalle 105, DK-2100 Copenhagen, Denmark. [E-mail: rub@nfa.dk]

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2023, **XX**, 1–12
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad004>
 Advance access publication 15 February 2023
Original Article



The Chartered
 Society for Worker
 Health Protection



Exposure to Particulate Matter and Respirable Crystalline Silica in Tunnel Construction Workers Using Tunnel Boring Machines

Mimmi Leite, Karl-Christian Nordby, Øivind Skare, Bente Ulvestad,
 Dag Gunnar Ellingsen, Kari Dahl, Thea Johansen¹ and Nils Petter Skaugset

National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway

¹Present address: GE Healthcare AS, Oslo, Norway

*Author to whom correspondence should be addressed. e-mail: mimmi.leite@stami.no

Abstract

Objectives: This study aimed to assess the exposure to a selection of aerosols and gases in the work environment for workers performing tunnel construction using tunnel boring machines (TBMs), to identify determinants of exposure based on the information available and to calculate robust estimates of exposure using a statistical model. The focus was particulate matter (PM) and respirable crystalline silica (RCS). In addition, concentrations of nitrogen dioxide (NO₂), elemental carbon (EC), and oil mist were assessed.

Methods: Personal sampling was conducted from February 2017 to February 2019. PM in the thoracic and the respirable aerosol fractions was collected, and RCS was determined in the respirable aerosol fraction. Context information was collected on questionnaires. Because the workers could participate in the sampling more than once and multiple measurements were performed on the same date a mixed model was used in the analysis. Concentrations of PM and RCS are presented as estimated and measured geometric means (GM_{est} and GM_{meas}) and estimated arithmetic mean (AM_{est}) in addition to the median. Measured concentrations of NO₂, EC, and oil mist are presented as geometric means.

Results: A total of 290 and 289 personal samples of PM in the thoracic and respirable aerosol fractions were available for analysis, respectively. Work title/work location, type of work (production, maintenance, or a combination of the two), and date of sampling were identified as determinants of exposure. Workers in the front of the TBMs had the highest exposure to PM and RCS. The GM_{est} of RCS exposure varied from 35 to 413 µg m⁻³ depending on the work title. The geometric standard deviations for measured RCS concentrations by work title ranged from 1.6 to 3.5. A total of 16 samples of NO₂ and EC and 12 samples of oil mist were collected. Maximum values of NO₂ and EC were 54 µg m⁻³ and 23 µg m⁻³, respectively. The maximum measured value of oil mist was 0.08 mg m⁻³.

Conclusions: All TBM workers were exposed to PM and RCS. Exposure to RCS may be substantial, and workers in front of the TBM were exposed to the highest concentrations of both PM and RCS. A day-to-day variation was found, probably caused by differences in drilling activities. Preventive measures are warranted to keep the exposure to PM and consequently the exposure to RCS as low as possible to protect the health of workers in tunnel construction.

Keywords: construction; crystalline silica; dust; personal sampling; quartz; rock dust; TBM

What's Important About This Paper?

This detailed study shows that tunnel construction workers on tunnel boring machines are exposed to particulate matter and respirable crystalline silica. The exposure levels are comparable to previously published exposure levels from studies on workers using the traditional drill and blast method. Preventive measures are important to keep the exposure to crystalline silica as low as possible to protect the health of workers in tunnel construction.

Received: July 7, 2022. Accepted: January 12, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs licence (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>), which permits non-commercial reproduction and distribution of the work, in any medium, provided the original work is not altered or transformed in any way, and that the work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com

RECORDA



***LAS ENFERMEDADES DEL TRABAJO:
NUEVOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y
SU VALORACIÓN EN EL DERECHO DE
LA PROTECCIÓN SOCIAL***

Estudio financiado al amparo de lo previsto en la Orden TAS/1587/2006, de 17 de marzo (Subvenciones para el Fomento de la Investigación Social FIPROS)

RECORDA



ANÁLISIS DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA SALUD LABORAL

02 de marzo de 2023


VIOLENCIA Y ACOSO EN EL TRABAJO

Significado y alcance del Convenio nº 190 OIT
en el marco del trabajo decente
(ODS 3, 5, 8 de la Agenda 2030)


Dirección de Manuel Correa Carrasco
María Gema Quintero Lima

AGENDA PREVENCIÓNISTA





GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Amianto: Importancia del volumen de muestreo en las determinaciones de fibras de amianto en aire
 21 de abril de 2023
 CNVM-Barakaldo

OBJETIVOS

Dar a conocer a técnicos de prevención herramientas para realizar tomas de muestras de fibras de amianto en aire fiables.

DIRIGIDO A


Técnicos que realicen estrategias de muestreo de mediciones de fibras de amianto en aire. MTA/MA-051

CONTENIDOS

- Concentración de fibras de amianto.Método MTA/MA-051/A04.
- Procedimiento y conceptos importantes.
- Conceptos esenciales de la toma de muestra y análisis de fibras en aire.
- Ejemplos de cálculo.



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso:
Evaluación de riesgos psicosociales. Proceso e instrumentos
 23 y 24 de marzo de 2023
 CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Analizar los elementos básicos del proceso de una evaluación psicosocial. Conocer instrumentos generales y específicos de evaluación psicosocial, incluido FPSICO, así como de las consecuencias de la exposición. Conocer experiencias prácticas de aplicación de los instrumentos cuantitativos más empleados en nuestro país.

DIRIGIDO A

Prevenccionistas, representantes trabajadores/as y responsables PRL.

CONTENIDOS

- Etapas del proceso de evaluación.
- Instrumentos para evaluar la exposición: FPSICO, ISTAS y otros.
- Instrumentos para valoración de riesgos específicos.
- Experiencias prácticas en empresas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#). Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas
Horario: 9:00 - 14:00
Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo
Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es

INFORMACIÓN GENERAL

... y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#) al inicio de la actividad.

Lugar de celebración: actividad online
Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

Se otorgan certificados ni justificantes de asistencia.

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

RECORDA

mutualia

2023 **XX** Concurso de Fotografía sobre **PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

¡Tu visión cuenta, compártela!

L'INVASSAT participa...

NOU

INVASSAT
 Institut Valencià de
 Seguretat i Salut en el Treball



Bétera, 9 de marzo de 2023

Jornada técnica presencial
SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVIGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA

Riesgos por POLVO y VIBRACIONES MECÁNICAS en la Construcción

Juan José Puchau Fabado
 Jefe de servicio de Organizaciones Saludables del INVASSAT



INVASSAT
 Institut Valencià de
 Seguretat i Salut en el Treball



ALS MITJANS

[Un estudio insta a aplicar la desconexión digital: "La mayoría de problemas de salud mental los provoca el trabajo"](#) Europa press. 10.03.2023

[...] En el estudio, que se ha presentado este viernes en un acto en la sede de UGT-PV en València, han colaborado la Generalitat, **INVASSAT**, la Universitat de València y el sindicato. Lo han elaborado, además de Todolí, Ana Belén Muñoz y Ángela Martín-Pozuelo [...]

[El Consell autoriza un convenio entre la Universitat Politècnica de València y Fisabio para crear un Aula de Innovación e Investigación en Salud Pública.](#) GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 10.03.2023

[València mide las consecuencias de trabajar cuatro días semanales durante un mes](#) Valencia plaza. 10.03.2023

[Adrián Todolí: "La desconexión digital es salud para los trabajadores"](#) Valencia plaza. 11.03.2023

[La provincia de Alicante registra casi el triple de fallecimientos por accidente laboral en 2022 con respecto a 2021](#) Cadenaser. 12.03.2023

[La Conselleria quiere adjudicar la retirada de amianto de los colegios de Alicante a finales de abril](#) Cadenaser 10.03.2023

[Herido grave un trabajador tras quedar atrapado su brazo en una cinta transportadora en la incineradora de Zubieta](#) El Diario Vasco. 10.03.2023

[Cae desde una 5ª planta mientras pintaba en Almería: Estas son las consecuencias](#) El Mira Almería. 10.03.2023

[Muere un hombre al volcar su tractor en Vélez-Blanco \(Almería\)](#) Cope.es. 11.03.2023

[La siniestralidad el peor indicador socioeconómico en España](#) Prevencionar. 13.03.2023

[Sindicatos tras el accidente minero en Súa: "Cada muerte es injustificable y la mayoría son por la codicia empresarial"](#) Público 11.03.2023

[La realidad de la semana laboral de 4 días: un CEO y una directora de RRHH cuentan que "fue peor de lo que la gente dice en redes", pero valió la pena](#) Prevención Integral 13.03.2023

[La indignante \(y creciente\) lista de accidentes laborales: cada día mueren dos personas en su puesto o yendo a trabajar](#) La Sexta. 09.03.2023

[Uno de cada cuatro siniestros laborales es por consumo de drogas](#) Información. 11.03.2023

[Cómo hacer la retirada de uralita](#) Diario16. 11.03.2023

[¿Cómo detectar que tus empleados se están quemando y qué hacer para revertirlo?](#) El Confidencial. 13.03.2023

Vols saber?

[Vivir y morir online: Internet ha cambiado para siempre nuestra relación con la muerte.](#) SINC. 11.03.2023.

[Caries: los dientes no solo se nos caen si abusamos del azúcar.](#) Carles Subirà Pifarré. The Conversation. 12.03.2023.

[Una alta concentración de CO2 en la atmósfera empobrece las tierras de cultivo de arroz.](#) CSIC. 10.03.2023.

RECORDA



Número **02**
2023

Título
Erga Legislación

Autor
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por
Montserrat Solórzano Fabrega (*Coordinación y Redacción*)
Miriam Corrales Arias (*Redacción*)
Joaquín Marquina Rodríguez (*Redacción*)
Rocío Ruiz Velasco (*Redacción*)

Edita
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST
NIPO (en línea): 118-20-010-6

Edición
Barcelona, 1 febrero 2023

Se relacionan a continuación las últimas novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales, publicadas en los Boletines Oficiales del Estado y en los Diarios Oficiales de la Unión Europea de los días 1 al 28 de febrero de 2023.



ÍNDICE

NORMATIVA ESPAÑOLA

- ▶ Disposiciones relevantes
- ▶ Convenios colectivos relevantes
- ▶ Otras disposiciones de Interés
- ▶ Otros convenios colectivos
- ▶ Normas técnicas - Normas UNE

NORMATIVA EUROPEA

- ▶ Otras disposiciones de interés
- ▶ Sentencias

Hipervínculos:
El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.
e-mail: erga.legislacion@insst.mites.gob.es

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:
<http://cpape.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST:
<http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones>





MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



<https://www.insst.es/normativa>



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Contenido ▶

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9552, 13 de març de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 60, 11 de març de 2023. Sense novetats.

BOE num. 61, 13 de març de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L74 de 13 de marzo.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/565 de la Comisión de 10 de marzo de 2023 relativo a la autorización de heptanoato de etilo, 2-metilbutirato de etilo, acetato de isopentilo, 3-metilbutirato de 3-metilbutilo, ácido 2-metilpropiónico, butirato de 3-metilbutilo, acetato de 2-metilbutilo, hex-2-en-1-ol, hex-2(trans)-enal, hexanoato de alilo, heptanoato de alilo, linalol, 2-metil-1-fenilpropan-2-ol, alfa-ionona, beta-damascona, nootkatona, beta-ionona, alfa-irona, beta-damasconona, (E)-beta-damascona, pentadecano-1,15-lactona, 2-feniletan-1-ol, isopentanoato de fenetilo, 4-(p-hidroxifenil)butan-2-ona, 2-metoxinaftaleno, 2-isopropil-4-metiliazol y valenceno como **aditivos en los piensos** para todas las especies animales.

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.074.01.0010.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A074%3ATOC

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

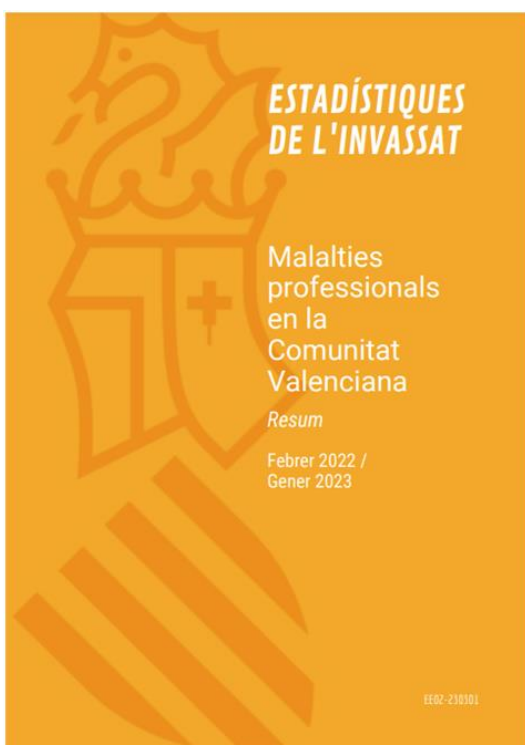
Prevenió i
gènere

BIBLIOTECA DIGITAL
DE PREVENIÓ DE
RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS
SECTORIALS

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum](#). 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen](#). 16.02.2023

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022](#). 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022](#). 22.02.2023.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu-mortal per atrapament-atropellament a causa de la presència de persones treballadores en el radi d'acció d'equips de treball mòbils](#). 02.03.2023.
- [Accidente grave-mortal por atrapamiento-atropello debido a la presencia de personas trabajadoras en el radio de acción de equipos de trabajo móviles](#). 02.03.2023.

Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals](#). 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales](#). 21.02.2023.

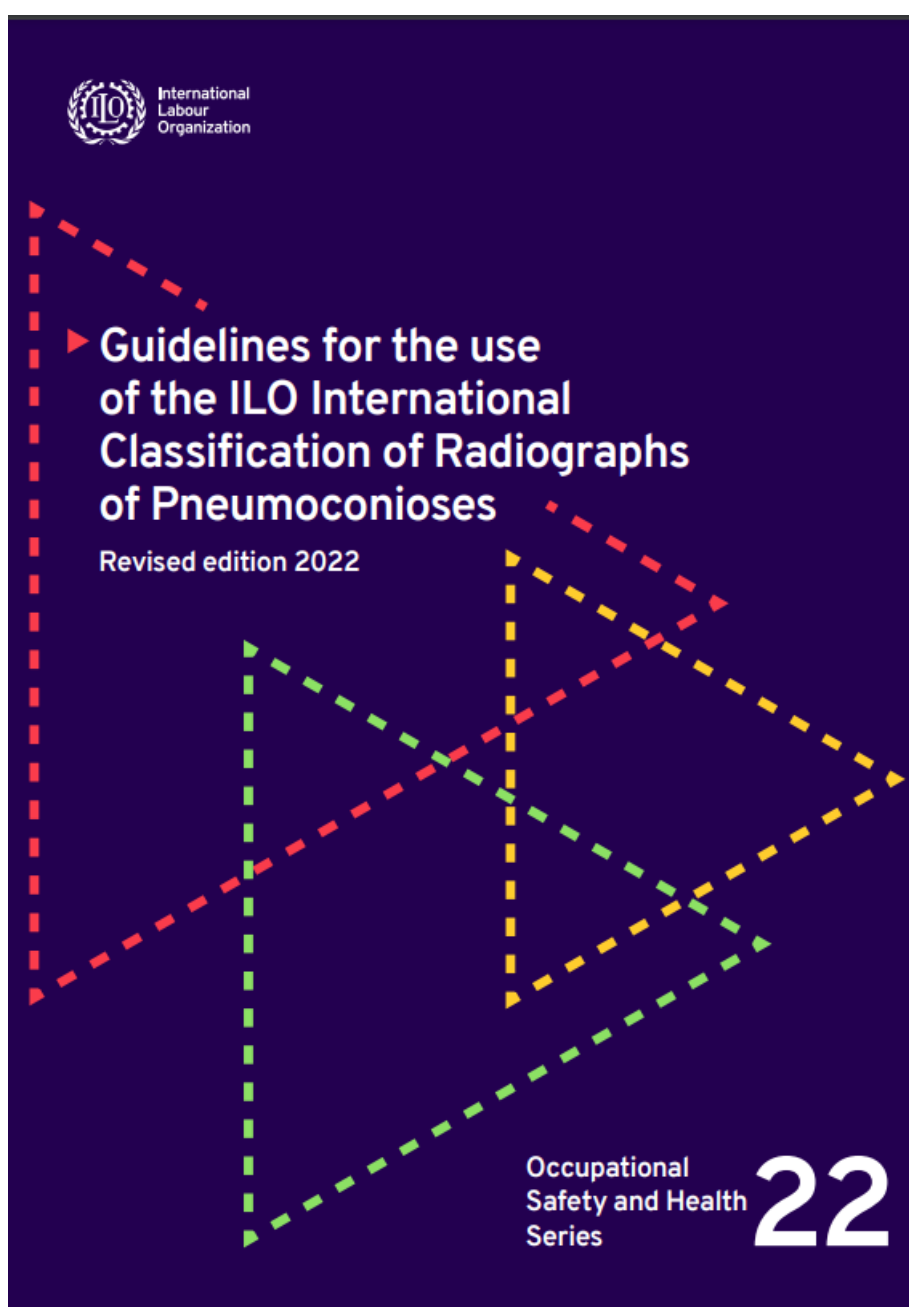
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Risk-free workplaces for healthy farmers start with OiRA](#)

Agriculture is among the most dangerous job sectors in Europe. Farmers are exposed to a wide range of risks such as accidents involving machinery and livestock, handling of pesticides and other chemicals, vibration and noise, exposition to a wide variety of weather conditions and working at height. Twelve Online interactive Risk Assessment (OiRA) tools have been created to evaluate the risks in this sector, and three more for Dutch-speaking and French-speaking Belgium and Greece are under development..

RECORDA



INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 13 March 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1096240

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Evangelos C. Fradelos,
University of Thessaly, Greece

REVIEWED BY
Elena Stanculescu,
University of Bucharest, Romania
Ismail Sezer,
Ataturk University, Türkiye

*CORRESPONDENCE
Liz R. Rolf
rolf@wustl.edu

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 11 November 2022
ACCEPTED 24 February 2023
PUBLISHED 13 March 2023

CITATION
Rolf LR, Vestal L, Moore AC, Lobb Dougherty N,
Mueller N and Newland JG (2023) Psychosocial
work environment stressors for school staff
during the COVID-19 pandemic: Barriers and
facilitators for supporting wellbeing.
Front. Public Health 11:1096240.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1096240

COPYRIGHT
© 2023 Rolf, Vestal, Moore, Lobb Dougherty,
Mueller and Newland. This is an open-access
article distributed under the terms of the
Creative Commons Attribution License (CC BY).
The use, distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s) are
credited and that the original publication in this
journal is cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does not
comply with these terms.

Psychosocial work environment stressors for school staff during the COVID-19 pandemic: Barriers and facilitators for supporting wellbeing

Liz R. Rolf^{1*}, Liz Vestal¹, Ashley C. Moore²,
Nikole Lobb Dougherty¹, Nancy Mueller² and Jason G. Newland³

¹Brown School Evaluation Center, Washington University in St. Louis, Saint Louis, MO, United States, ²Office of the Provost, Washington University in St. Louis, Saint Louis, MO, United States, ³Division of Pediatric Infectious Diseases, Department of Pediatrics, Washington University School of Medicine, Saint Louis, MO, United States

Introduction: After periods of remote and/or hybrid learning as a result of the COVID-19 global pandemic, the return to in-person learning has been beneficial for both students and teachers, but it has not been without challenges. This study was designed to assess the impact of the return to in-person learning on the school experience, and efforts made to ease the transition in furthering a positive in-person learning environment.

Materials and methods: We conducted a series of listening sessions with 4 stakeholder groups: students ($n = 39$), parents ($n = 28$), teachers/school staff ($n = 41$), and a combination of listening sessions and semi-structured interviews with building level and district administrators ($n = 12$), focusing on in-school experiences during the 2021–2022 school year amidst the COVID-19 pandemic. A primarily deductive qualitative analysis approach was employed to code the data followed by a primarily inductive thematic analysis, followed by thematic aggregation, thus providing depth and identification of nuances in the data.

Results: Three main themes emerged around school staff experiences: (1) increased levels of stress and anxiety manifested in key ways, including students' challenges with personal behavior management contributing to increased aggression and staff shortages; (2) school staff described key contributors to stress and anxiety, including feeling excluded from decision making and challenges with clear and consistent communication; and (3) school staff described key facilitators that supported their management of anxiety and stress, including adaptability, heightened attention and resources to wellbeing, and leveraging interpersonal relationships.

Discussion: School staff and students faced significant stress and anxiety during the 2021–2022 school year. Further exploration and identification of approaches to mitigate key contributors to increased stress and anxiety for school staff, along with increased opportunities for implementing key facilitators that were identified as important in managing and navigating the increased stress and anxiety offer valuable opportunities for helping to create a supportive work environment for school staff in the future.

KEYWORDS
COVID-19, teacher retention, qualitative analysis, psychosocial work environment, pandemic stress, teacher burnout, psychological resilience, school environment

Frontiers in Public Health 01 frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



**GENERALITAT
VALENCIANA**



DADES OBERTES

Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica

Cerca Val / Cas

CATÀLEG DE DADES

TEMES

ACTUALITAT

REUTILITZACIÓ

DADES OBERTES A LA
COMUNITAT
VALENCIANA

Inici

Portal de Dades Obertes de la Generalitat Valenciana

El Portal de Dades Obertes és l'espai digital en què la Generalitat publica en formats oberts les dades que produeix com a resultat de les activitats que realitza en l'exercici de les seues competències. L'objectiu d'aquest portal és facilitar a la ciutadania l'accés lliure i gratuït a les dades públiques perquè les puga utilitzar i reutilitzar per a aprofitar el seu potencial econòmic i social. Al mateix temps, la publicació d'aquestes dades contribueix a millorar i reforçar la transparència i la rendició de comptes de la Generalitat.

p.ex. medi ambient Q

Al catàleg de Dades Obertes de la Generalitat Valenciana hi ha un total de 1023 conjunts de dades



Medi ambient



Ocupació



Urbanisme i
infraestructures



Educació



Salut

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Assembling the Box Respirator.
*World War One: women factory worker: Stretcher bearers. 1916ca. [Wellcome Library](#).
Document compartit amb llicència Creative Commons [CC BY 4.0](#).*

Consulta la secció
[Memòria prevencionista](#)
del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO  Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

