

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 9 de març de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT .....	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS .....	17
DOGV .....	17
BOE .....	17
DOUE .....	17
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	20
OIT .....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
ESPAI COVID-19 .....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	24
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	25

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

### ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de  
trabajo en la  
Comunitat  
Valenciana

Febrero 2022 /  
Enero 2023

### ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidents de  
treball en la  
Comunitat  
Valenciana  
*Resum*

Febrer 2022 /  
Gener 2023

EA02-230301

**NOU**

# ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades  
profesionales  
en la  
Comunitat  
Valenciana

Febrero 2022 /  
Enero 2023

EE01-230102

# ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Malalties  
professionals  
en la  
Comunitat  
Valenciana

*Resum*

Febrer 2022 /  
Gener 2023

EE02-230301

**NOU**



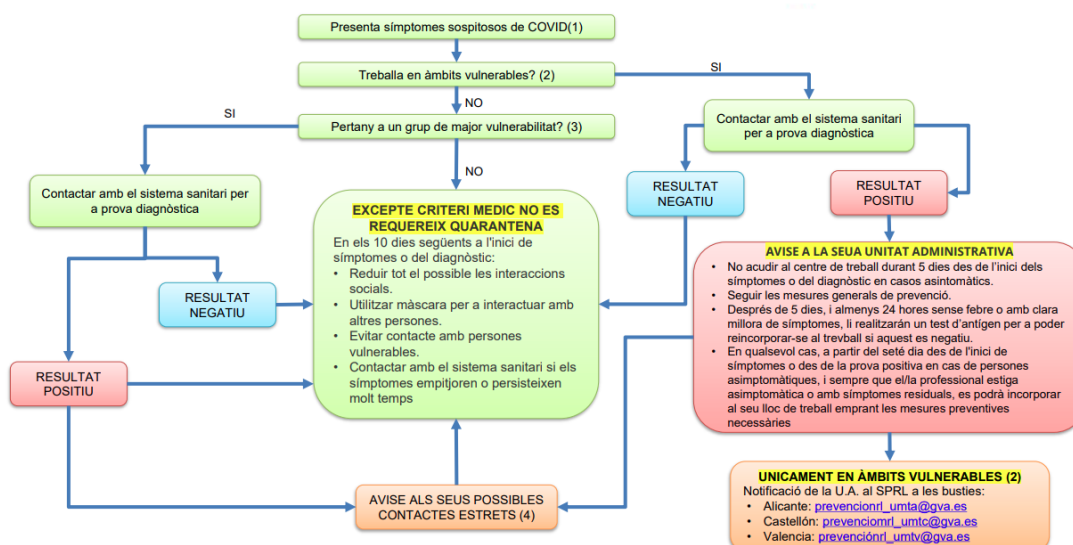
Servei de PRL  
de la Generalitat

## MANEIG DE CASOS I CONTACTES

(Estratègia de detecció precoç vigilància i control de Covid 19 (Revisió: 08/11/22))



INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



(1) Inici sobtat en els últims 10 dies de qualsevol dels següents símptomes: tos, dispnea, mal de gola o rinitis, amb o sense febre.  
 (2) Centres d'educació especial, aules específiques en centres ordinaris, unitats docents en centres sanitaris o penitenciaris, residències de majors o altres centres soci-sanitaris.  
 (3) 60 o mes anys, immunodeprimits per causa extrínseca o intrínseca i dones embarassades.  
 (4) Considerant-se com a tals contactes estrets:  
 • Persona en contacte amb casos de COVID 19 que haja estat en el mateix lloc d'un cas a una distància inferior de 2 metres durant un temps acumulat de més de 15 minuts en 24 hores i que NO haja utilitzat les mesures de protecció adequades.  
 • En l'àmbit educatiu en grup de convivència estable (GCE), es consideraran contactes estrets a totes les persones pertanyents al grup.

**RECORDA**

Repertori documental  
de seguretat i salut en  
el treball...

# Prevenió i gènere

**BIBLIOTECA DIGITAL  
DE PREVENIÓ DE  
RISCS LABORALS**

MONOGRÀFICS  
SECTORIALS

INVASSAT  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**NOU**

## Quaderns de prevenció



## Recomanacions ergonòmiques en el sector de les fleques i les pastisseries



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa  
i Treball

a la feina **cap risc**

RECORDA

**Gómez de la Flor**  
ABOGADOS & CONSULTORES

**CEV**  
CENTRE D'ESTUDIS I INVESTIGACIÓ EN SALUT I SEGURITAT LABORAL

**GENERALITAT VALENCIANA**



**Informe sobre la implantación de los Planes de igualdad en las empresas de la Comunitat Valenciana.**

**Gómez de la Flor**  
ABOGADOS & CONSULTORES

**CEV**  
CENTRE D'ESTUDIS I INVESTIGACIÓ EN SALUT I SEGURITAT LABORAL

**GENERALITAT VALENCIANA**

0

**European Agency for Safety and Health at Work**

**DISCUSSION PAPER**

**DOMESTIC VIOLENCE IN THE WORKPLACE**

**1 Introduction**

This paper discusses the role of employers in preventing domestic violence<sup>1</sup> and providing support for survivors in the world of work. It draws on good practices from employer-led policies and jointly negotiated agreements between employers and trade unions.

Domestic violence can affect a survivor's working life, health and wellbeing in multiple ways. It can negatively impact a survivor's participation in employment, financial independence, productivity at work, career progression and safety at work. Supporting survivors of domestic violence helps them stay safely in their jobs and progress in their careers. Addressing domestic violence as a workplace issue is important for human resources (HR) personnel, for union and employer representatives involved in negotiations for workplace policies and in implementing prevention programmes in occupational and safety policies and procedures, and for managers and occupational health professionals providing support for survivors.

In the EU, one in three women have been victims of violence against women or domestic violence, and as many as one in five women have suffered domestic violence (European Union Agency for Fundamental Rights [FRA], 2014). Many survivors of domestic violence are of working age and in employment, so employers can play an important role in society's response to domestic abuse. ILO Convention 190<sup>2</sup> on violence and harassment in the world of work, adopted in 2019, and the accompanying recommendation 206<sup>3</sup> have confirmed domestic violence as an issue that has implications for the workplace, and to which risk assessment could be applied. Employee surveys consistently indicate that around one in three working women has experienced at least one form of domestic violence during their working lives (European Trade Union Confederation [ETUC], 2017; ILO/UN Women, 2019; McFerran, 2011; Pillinger et al., 2019; Vodafone, 2021; Walthein et al., 2015). Reports of an increase in domestic violence during the COVID-19 pandemic (EIGE, 2021a) heighten the importance of addressing it, including regarding teleworking.

**1.1 What is domestic violence?**

Domestic violence is defined in the Council of Europe's Istanbul Convention as:

all acts of physical, sexual, psychological or economic violence that occur within the family or domestic unit or between former or current spouses or partners, whether or not the perpetrator shares or has shared the same residence with the victim. (Council of Europe, 2014, Art. 3b)

The European Commission's definition of domestic violence highlights that anyone can potentially be a victim but that women are disproportionately affected by domestic violence:

Domestic violence is a form of violence against women as it disproportionately affects women ... Women are disproportionately represented as victims of both forms of violence due to the underlying patterns of coercion, power and/or control. However, anyone can be a potential victim of such violence, regardless of their sex or gender. In the case of domestic violence, in particular, it can affect any person, including men, younger or older people, children and LGBTIQ persons. (European Commission, 2022, p. 1)

Evidence from prevalence surveys shows that on average 70% of victims of domestic violence are women and 30% men, although female victims are more likely to experience higher levels and severity of physical violence and coercive control than male victims. Women are murdered at work most frequently by an intimate partner

<sup>1</sup> Domestic violence is a form of gender-based violence and is variously defined as domestic abuse, intimate partner violence or family violence. The term *violence* is used in this paper to define workers who have been both victimised and survived domestic violence.  
<sup>2</sup> ILO Convention 190 concerning the elimination of violence and harassment in the world of work.  
<https://www.ilo.org/convention/190>  
<sup>3</sup> ILO Recommendation 206 concerning the elimination of violence and harassment in the world of work.  
<https://www.ilo.org/convention/206>

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

0



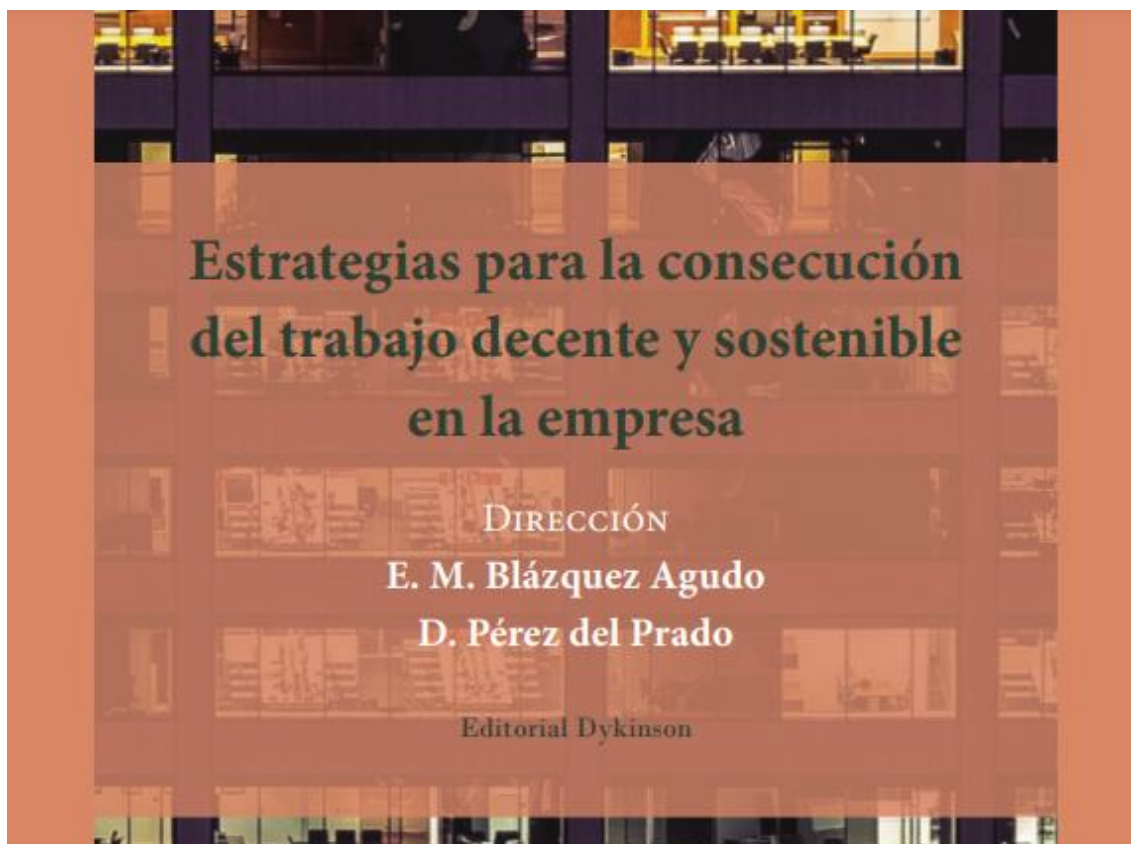
**OBSERVATORIO MUJER TRABAJADORA**

VI EDICIÓN

**auren**

**Mutua Universal**

RECORDA



La presente obra surge de la labor desarrollada en el grupo de cooperación "Trabajo decente y sostenible", de la Universidad Carlos III de Madrid. Este grupo tiene como objetivo principal analizar, desde un enfoque interdisciplinar, la situación y perspectivas del trabajo decente como Objetivo de Desarrollo Sostenible en el marco de la Agenda 2030, así como formular propuestas para su consecución. Dentro de los proyectos promovidos por el grupo se encuentra la "Escuela de trabajo decente: formación online para el apoyo de la acción sindical en Colombia para erradicar el trabajo informal". El objetivo ha sido dotar de herramientas de aplicación del concepto de trabajo decente, en colaboración con los trabajadores y con las empresas, desde las prioridades marcadas desde la OIT. Así pues, el lector encontrará aquí una colección de estudios que desde una perspectiva mixta docente-investigadora han pretendido abordar el fenómeno del trabajo decente desde sus muy diversas manifestaciones. [-]



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**NOU**



**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

### Curso:

## Evaluación de riesgos psicosociales. Proceso e instrumentos

23 y 24 de marzo de 2023  
CNCT-Barcelona

### OBJETIVOS

Analizar los elementos básicos del proceso de una evaluación psicosocial.  
Conocer instrumentos generales y específicos de evaluación psicosocial, incluido FPSICO, así como de las consecuencias de la exposición.  
Conocer experiencias prácticas de aplicación de los instrumentos cuantitativos más empleados en nuestro país.

### DIRIGIDO A

Prevenccionistas, representantes trabajadores/as y responsables PRL

### CONTENIDOS

- Etapas del proceso de evaluación.
- Instrumentos para evaluar la exposición: FPSICO, ISTAS y otros.
- Instrumentos para valoración de riesgos específicos.
- Experiencias prácticas en empresas.

### INFORMACIÓN GENERAL

#### PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas

**Horario:** 9:00 - 14:00

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Condiciones de Trabajo

**Contacto:** [cnct.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnct.formacion@insst.mites.gob.es)



RECORDA

ERES  
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE  
CONSTRUYES

FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN  
Comunidad Valenciana  
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

## SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

**CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA**  
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2  
46117 Bétera, Valencia

**10:00 h**

Recepción y registro de asistentes

**10:00 h - 10:30 h**

Café de bienvenida

**10:30 h - 10:45 h**

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*  
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

**10:45 h - 11:20 h**

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

**11:20 h - 11:35 h**

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

**11:35 h - 13:30 h**

Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

**13:30 h**

Clausura de la Jornada

Organismo paritario del sector de la construcción



**RECORDA**

**AGENDA PREVISTA**

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



## Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT

**CAMPUS PRESENCIAL**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**CT ALICANTE/ALACANT**

Seminari

**APLICACIÓ DEL REIAL DECRET D'EQUIPS DE TREBALL I DIRECTIVA DE MÀQUINES**

---

**APLICACIÓN DEL REAL DECRETO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECTIVA DE MÁQUINAS**

Seminario

**RECORDA**



**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

**CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023**



**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**Aplicació del Reial Decret d'Equips de treball i Directiva de màquines**

*Seminari*

9 de març de 2023

**OBJECTIUS**

La directiva 2006 42 del Parlament Europeu i del Consell fixa els requisits que han de complir les màquines per a la seua comercialització i posada en servei. D'altra banda, el Reial Decret 1215 1997 estableix les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball

L'objectiu d'este seminari és aclarir els conceptes fonamentals sobre el tractament legal d'estes disposicions, així com aportar criteris orientatius per a facilitar la seua correcta aplicació

**REQUISITS**

A causa de la limitada capacitat del curs l'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuen atenent als criteris de preferència:

- Personal Tècnic de PRL en actiu.
- Responsables de manteniment.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NOMÉS es pot realitzar a través del formulari que es troba actiu en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció.

Una vegada realitzada esta, hagen indicat en la sol·licitud

D'altra banda, les persones a través del correu electrònic, s'indique en la notificació, re

En cas de diverses sol·licitud preinscripció.

**RECORDE QUE LA SEU ALTRA PERSONA.**

**CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT**

C/ Fondó dels Frares, 1.  
Alicante

963424400 - [Mana](mailto:mana@invassat.gva.es)

[gerca@invassat.gva.es](mailto:gerca@invassat.gva.es)

[invassat.gva.es](http://invassat.gva.es)

**PROGRAMA**

**09:00** Recepció i bienvenida. Objectius del curs

**09:15** **Legislació aplicable a màquines. Àmbit d'aplicació i definicions.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**10:00** **Aplicació del RD d'equips de treball i Directiva de Màquines.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**10:45** PAUSA DESCANS

**11:30** **L'Avaluació de Riscos en les màquines.** D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**12:15** **Discrepàncies en relació amb màquines presumptament conformes.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**13:00** **Guia per a la compra d'una màquina.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant y D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**13:30** Col·loqui

[INSCRIU-TE](#)

**Del 27 de febrer al 8 de març de 2023**

**CAMPUS PRESENCIAL**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**CT ALICANTE/ALACANT**

Curs per a persones expertes


## DISSENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

---

## DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS

Curso para personas expertas

**RECORDA**



**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

**CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

### Diseño de sistemas de protección de máquinas

*Curso para personas expertas*

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

**CENTRO TERRITORIAL DE ALICANTE**

C/ Hondón de los Frailes, 1.  
Alicante

963424400 - [Mapa](#)  
[sac-ali.invassat@cva.es](mailto:sac-ali.invassat@cva.es)  
[invassat.cva.es](http://invassat.cva.es)

**OBJETIVOS**

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

**REQUISITOS**

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieran antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

**RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA**

**Número máximo de asistentes: 20**

## ALS MITJANS

---

[El reto de la salud laboral de las mujeres](#) Pilar Gallego Coto. Alfa & Omega. 08.03.23

[...] Según algunos estudios, las mujeres tienen más probabilidad de padecer problemas de salud relacionados con un trabajo repetitivo durante mucho tiempo, puesto que ocasiona trastornos musculoesqueléticos en especial en las extremidades superiores, pues trabajos como cuidadoras o camareras de piso exigen posturas forzadas o manipulación de cargas. De hecho, el 66 % de las camareras de piso tienen molestias en la zona dorsal-lumbar y más del 50 % en hombros, brazos y cuello, de acuerdo a algunos datos del **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** [...]

[Arcadi España: “Debemos seguir incorporando el talento femenino a la gestión de las TIC para asegurar que nuestro modelo sea sostenible”](#). GVA. Conselleria de Hisenda i Model Econòmic. 08.03.2023

[Más del 75 % de la plantilla del Sistema Sanitari Públic i quasi el 70 % dels llocs directius en Conselleria de Sanitat són dones](#). GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 08.03.2023

[Un hombre se amputa varios dedos con una máquina de picar carne en Castelló](#) El Periòdic.com. 08.03.2023

[Muere un trabajador de jardinería al caer de un árbol que estaba podando](#) La Vanguardia. 08.03.23

[Trasladan al hospital a un hombre de 48 años tras caer de un tractor en Mula](#) La Verdad. 08.03.23

[Herido un trabajador de 46 años tras cortarse en el codo con una motosierra en Ladrillar \(Cáceres\)](#) Europapress. 03.03.23

[¿Pueden darme la baja si estoy quemado en el trabajo?](#) La Razón. 08.03.23

[Una jueza obliga a un hombre a pagar 200.000 euros a su exmujer por el cuidado de sus hijas](#) El País. 07.03.2023

[PODCAST | Morir en el trabajo y que lo llamen “accidente laboral”](#) elDiario.es. 08.03.23

[Todo lo que debes saber sobre la nueva tabla de enfermedades de trabajo](#) El Economista. 03.03.2023

[Detenidos por hacer trabajar hasta 12 horas a extranjeros por menos de 500 euros](#) Telemadrid 03.03.2023

[WhatsApp. ¿Es una herramienta de comunicación o de trabajo?](#) Unión Sindical Obrera. 07.03.2023

[Las empresas empiezan a reemplazar trabajadores con ChatGPT a pesar de las advertencias de su creador: "No debe usarse para nada importante"](#) Prevención Integral. 04.03.2023

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# TRABAJADORAS AUTÓNOMAS

## Exposición a doble trabajo



Cada vez hay más trabajadoras por cuenta propia y, aunque parece una buena opción profesional para conciliar la vida laboral y familiar, la Encuesta de Doble Trabajo en Autónomos/as (EDTA)\* concluye que **las autónomas están muy expuestas a doble carga y doble presencia.**

\* La EDTA ha sido realizada en enero 2020 por INSSST y ATA (N-154)

### DOBLE CARGA

Conocida también como **doble jornada**, es la suma de la jornada laboral y el trabajo doméstico y de cuidado de personas dependientes.

Tanto hombres como mujeres autónomas tienen **larguísima jornada laboral**, sin embargo **asumen de forma muy desigual las tareas de cuidado y domésticas.**



El 44% de las mujeres autónomas responde que realizan solas las tareas de cuidado, frente al 7,4% de los hombres.

El 68% de las mujeres dedica 2 o más horas al día a tareas domésticas o de cuidados.

El 50% de las mujeres realiza sin ninguna ayuda las tareas domésticas, frente al 11,1% de los hombres.

El 59,3% de los hombres dedica 1 hora o menos al día a tareas domésticas o de cuidados.

### DOBLE PRESENCIA

Se refiere a las exigencias laborales y familiares que se producen al mismo tiempo, implica una **doble ausencia** de los espacios y tiempos familiares y laborales.

No es solo cuestión de la cantidad de trabajo y tiempo invertido, sino también del esfuerzo de gestionar y organizar el conjunto de demandas simultáneas.



Estamos en todo pero con la sensación de no hacer nada como deberíamos...

El 48% de las mujeres considera que siempre o muy a menudo tienen que gestionar y organizar tareas domésticas y de cuidados durante la jornada laboral, frente al 20% de los hombres.

### DAÑOS A LA SALUD

La doble carga y doble presencia afectan negativamente al bienestar físico, psicológico y social. Son causa potencial de estrés e incrementan la posibilidad de sufrir, entre otros:

- dolores musculares, contracturas, tendinitis...
- dolor de cabeza
- fatiga
- alteraciones del sueño
- ansiedad
- depresión



### MEDIDAS PREVENTIVAS FRENTE AL DOBLE TRABAJO

- Reorganiza los tiempos y espacios de trabajo, crea un espacio propio.
- Planifica jornadas de trabajo "racionales", controla tu horario.
- Flexibiliza las horas de entrada y de salida, pero con horario de principio y final.
- Establece pausas durante el trabajo para atender asuntos familiares o personales, pero también para descansar.
- Desconecta de las obligaciones durante el tiempo de descanso.
- Delega si trabajas con más personas.



Elaborado por: Aitana Garí Pérez  
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del INSSST, O.A., M.P.



**VES AMB  
COMPTE!!!**



Medicina  
del Treball  
Soroll: Vigilància epidemiològica  
dels treballadors

## SOROLL. Vigilància epidemiològica dels treballadors

La vigilància epidemiològica és un procés lògic i pràctic d'avaluació permanent sobre la situació de salut d'un grup que permet utilitzar la informació per prendre decisions d'intervenció en l'àmbit individual i col·lectiu, amb la finalitat de disminuir els riscos d'emmalaltir i morir, i avaluar l'eficàcia de les mesures preventives adoptades.

### Història laboral:

- Ocupació actual i anteriors.
- Anys i nivell d'exposició al soroll.
- Ús de proteccions auditives.
- Altres fonts d'exposició a soroll d'origen no laboral.

### Història clínica completa:

- Antecedents personals i familiars.
- Hàbits: alcohol, drogues, fàrmacs.

### Exploració otològica:

Cal descartar anomalies a l'oïda externa i al timpà (taps de cerumen, pèrdua d'elasticitat del timpà...).

### Audiometria:

Detecció del llindar d'audició en les freqüències conversacionals (500, 1.000, 2.000 i 3.000 Hz) i en les no conversacionals (4.000, 6.000 i 8.000 Hz).

### Sistemàtica per realitzar-la:

1. S'ha de valorar si la gràfica és normal o patològica (és normal quan el llindar d'audició no supera els 25 dB en cap freqüència).
2. Si és patològica, cal investigar la relació amb l'exposició al soroll.
3. Si l'audiometria és compatible amb exposició a soroll, s'ha de definir si es tracta d'un trauma acústic o d'hipoacúsia.

### Trauma acústic:

Definició: afectació en les freqüències de 4.000 i 6.000 Hz i recuperació en la de 8.000 Hz. Quan no hi ha recuperació, s'ha de valorar si es tracta de presbiacúsia (deteriorament auditiu associat a l'edat).

### Classificació:

- Lleu: no se superen els 55 dB en el llindar d'audició.
- Avançat: se superen els 55 dB.

### Hipoacúsia:

Definició: alteració en les freqüències conversacionals (500, 1.000, 2.000 i 3.000 Hz).

### Classificació:

- Lleu: quan alguna de les freqüències no està afectada.
- Moderada: quan estan afectades totes les freqüències, però cap en més de 55 dB.
- Avançada: com a mínim una freqüència està afectada en més de 55 dB.



**umivale**  
Activa | **suma**  
LABORAL



Medicina  
del Trabajo  
Ruido: Vigilancia epidemiológica  
de los trabajadores

## RUIDO. Vigilancia epidemiológica de los trabajadores

La vigilancia epidemiológica es un proceso lógico y práctico de evaluación permanente sobre la situación de salud de un grupo, que permite utilizar la información para tomar decisiones de intervención a nivel individual y colectivo, con el fin de disminuir los riesgos de enfermar y morir y evaluar la eficacia de las medidas preventivas adoptadas.

### Història laboral:

- Ocupación actual y anteriores.
- Años y nivel de exposición a ruido.
- Uso de protecciones auditivas.
- Otras fuentes de exposición a ruido de origen no laboral.

### Història clínica completa:

- Antecedentes personales y familiares.
- Hábitos: alcohol, droga, fármacos.

### Exploración otològica:

Descartar anomalías oído externo y tímpano (tapones de cerumen, pérdida de elasticidad del tímpano...)

### Audiometria:

Detección del umbral de audición en las frecuencias conversacionales (500, 1000, 2000 y 3000 Hz) y en las no conversacionales (4000, 6000 y 8000 Hz)

### Sistemàtica para la realización:

1. Valorar si la gráfica es normal o patológica (normal cuando el umbral de audición no supera los 25 dB en ninguna frecuencia).
2. Si es patológica investigar la relación con la exposición a ruido.
3. Si la audiometría es compatible con exposición a ruido se debe definir si se trata de un trauma acústico o de hipoacusia. Aumento del ritmo cardiorrespiratorio.

### Trauma acústico:

Definición: afectación en las frecuencias de 4000 y 6000 Hz y recuperación en la de 8000 Hz. Cuando no existe recuperación valorar si se trata de presbiacusia (deterioro auditivo asociado a la edad).

### Classificació:

- Leve: no se superan los 55 dB en el umbral de audición.
- Avanzado: se superan los 55 dB.

### Hipoacusia:

Definición: alteración en las frecuencias conversacionales (500, 1000, 2000 y 3000 Hz).

### Classificació:

- Leve: cuando alguna de las frecuencias no está afectada.
- Moderada: cuando están afectadas todas las frecuencias, pero ninguna de ellas en más de 55 dB.
- Avanzada: Como mínimo una frecuencia está afectada en más de 55 dB.

Clasificaremos como otras alteraciones a todas aquellas que no sean debidas a exposición a ruido y las derivaremos al especialista correspondiente.



### RECUERDE:

Es necesaria la realización sistemática y periódica de los reconocimientos médicos específicos para garantizar el éxito de la vigilancia epidemiológica.

**umivale**  
Activa | **suma**  
LABORAL

Plan de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2022

---

## Vols saber?

[Incremento sin precedentes de plásticos en los océanos desde 2005](#). SINC. 08.03.2023.

[Panorámica del empleo 4.0](#). Jessica Bayón Pérez. The Conversation. 08.03.2023.

[Investigadores del CSIC crean una herramienta para corregir la inestabilidad de las lentes optoajustables](#). CSIC. 08.03.2023.

[El nitrato en l'aigua de consum podria ser un factor de risc de càncer de pròstata a llarg termini](#). IS Global. 08.03.2023.

[Catorce científicas e inventoras que quizás no conozcas](#). Mar Gulis. Ciencia para llevar : el blog del CSIC. 08.03.2023.

[Personal Protective Equipment Fit in the Construction Sector](#). Mirle Pena et al. NIOSH Science Blog. 06.03.2023.

---



Organización  
Internacional  
del Trabajo

Portal mundial de la OIT sobre las políticas de cuidados

RECORDA

**ACOSO SEXUAL EN EL  
TRABAJO**



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES



## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9550, 9 de març de 2023.

Num. 9550 / 09.03.2023	DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	14948
<p><b>Conselleria de Justicia, Interior i Administració Pública</b></p> <p><i>RESOLUCIÓN de 3 de marzo de 2023, del director general de Función Pública, por la que s'eleva a definitiva la lista provisional de personas admitidas para las pruebas selectivas de acceso, y se hace pública la fecha de celebración del primer ejercicio, para la cobertura de los puestos ofertados mediante la convocatoria 160/18, pertenecientes al cuerpo superior de gestión en prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, A2-21, turno libre general, correspondientes a la oferta de empleo público de 2018 para personal de la Administración de la Generalitat. [2023/2396]</i></p>	<p><b>Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública</b></p> <p><i>RESOLUCIÓN de 3 de marzo de 2023, del director general de Función Pública, por la que se eleva a definitiva la lista provisional de personas admitidas para las pruebas selectivas de acceso, y se hace pública la fecha de celebración del primer ejercicio, para la cobertura de los puestos ofertados mediante la convocatoria 160/18, pertenecientes al cuerpo superior de gestión en prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, A2-21, turno libre general, correspondientes a la oferta de empleo público de 2018 para personal de la Administración de la Generalitat. [2023/2396]</i></p>	

RESOLUCIÓ de 3 de març de 2023, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs

oferts mitjançant la **convocatòria 160/18**, pertanyents al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, torn **lliure general**, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/2396] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2396&L=0> (Realització del primer exercici, que tindrà lloc el pròxim dia 25 de març de 2023)

RESOLUCIÓ de 3 de març de 2023, del director general de Funció Pública, per la qual s'eleva a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la **convocatòria 161/18**, pertanyents al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, torn de **promoció interna**, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/2398] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2398&L=0> (Realització del primer exercici, que tindrà lloc el pròxim dia 25 de març de 2023)

Num. 9550 / 09.03.2023	DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	14956
<p><b>Conselleria de Justicia, Interior i Administració Pública</b></p> <p><i>RESOLUCIÓN de 3 de marzo de 2023, del director general de Función Pública, por la que s'eleva a definitiva la lista provisional de personas admitidas i excloses per a les proves selectives d'accés, i es fa pública la data de celebració del primer exercici, per a la cobertura dels llocs oferits mitjançant la convocatoria 161/18, pertenecientes al cuerpo superior de gestión en prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, A2-21, turno de promoción interna, correspondientes a la oferta de empleo público de 2018 para personal de la Administración de la Generalitat. [2023/2398]</i></p>	<p><b>Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública</b></p> <p><i>RESOLUCIÓN de 3 de marzo de 2023, del director general de Función Pública, por la que se eleva a definitiva la lista provisional de personas admitidas y excluidas para las pruebas selectivas de acceso, y se hace pública la fecha de celebración del primer ejercicio, para la cobertura de los puestos ofertados mediante la convocatoria 161/18, pertenecientes al cuerpo superior de gestión en prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, A2-21, turno de promoción interna, correspondientes a la oferta de empleo público de 2018 para personal de la Administración de la Generalitat. [2023/2398]</i></p>	

### BOE

BOE num. 58, 9 de març de 2023. Sense novetats.

### DOUE

DOUE num. L71 de 9 de marzo. Sense novetats.

DOUE num. L72 de 9 de marzo. Sense novetats.



Modificaciones:

[Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social](#)

- [Artículo 8. Infracciones muy graves.](#)
- [Artículo 10 bis. Infracciones graves y muy graves.](#)
- [Artículo 15. Infracciones graves.](#)
- [Artículo 16. Infracciones muy graves.](#)
- [Artículo 17. Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia.](#)
- [Artículo 25. Infracciones graves.](#)
- [Artículo 46. Sanciones accesorias.](#)
- [Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios.](#)

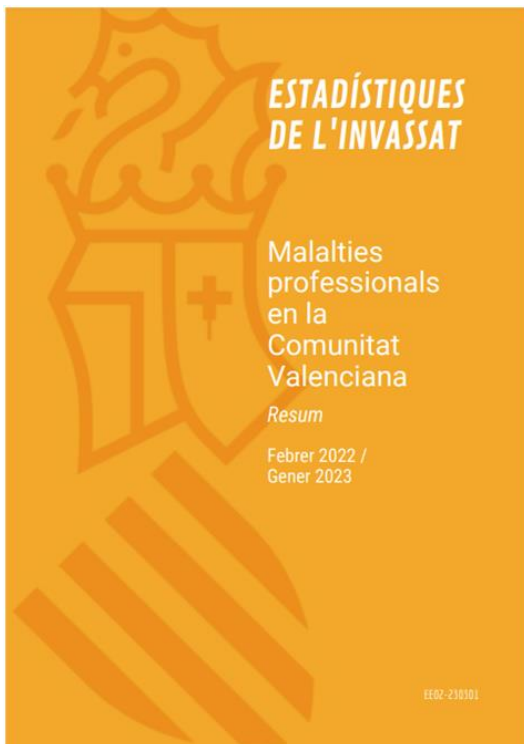
[Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social](#)

[Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social](#)

- [Artículo 19. Procedimiento de oficio ante el orden jurisdiccional social, derivado de comunicaciones de la autoridad laboral.](#)



## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum](#). 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen](#). 16.02.2023

### Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2022-Gener 2023](#). 08.03.2023.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Febrero 2022-Enero 2023](#). 08.03.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022](#). 22.02.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022](#). 22.02.2023.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu-mortal per atrapament-atropellament a causa de la presència de persones treballadores en el radi d'acció d'equips de treball mòbils](#). 02.03.2023.
- [Accidente grave-mortal por atrapamiento-atropello debido a la presencia de personas trabajadoras en el radio de acción de equipos de trabajo móviles](#). 02.03.2023.

### Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals](#). 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales](#). 21.02.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Informe de OIT y Euroclima+: políticas climáticas pueden contribuir a igualdad de género a través del acceso de las mujeres a empleos verdes](#)

El cambio climático y los fenómenos meteorológicos extremos tienen un impacto desigual en hombres y mujeres, según un informe presentado hoy por Claudia Coenjaerts, Directora Regional a.i. de la OIT para América Latina y el Caribe, e Inma Zamora, Secretaria General de la FIIAPP, que aborda la transición hacia una economía descarbonizada desde una perspectiva de reducción de la brecha de género. [...] Hablar de transición justa implica, según el informe, un enfoque integrado que reconozca la interdependencia de las políticas climática y ambiental, económica, social y de género y, también, incorporar con más fuerza una perspectiva de género en los diagnósticos sobre los efectos del cambio climático y el diseño de políticas de adaptación y mitigación de este fenómeno.



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **08.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Informe sobre la implantación de los Planes de igualdad en las empresas de la Comunitat Valenciana [Libros]		2023
2	Observatorio de la Mujer Trabajadora 2022 [Libros]		2023
3	Domestic violence in the workplace : discussion paper [Libros]	Pillinger, Jane	2023
4	Descifrando el laberinto : el rol de los recursos personales en la superación de las barreras para el bienestar psicosocial de las mujeres líderes [Libros]	Machín Rincón, Laritza Margaret	2021
5	Visibilizar a las mujeres en salud y seguridad en el trabajo [Libros]		2020
6	Informe sobre salud laboral desde la perspectiva de género [Libros]	Blázquez Agudo, Eva María	2017

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾

**Visibilizar a las mujeres en salud y seguridad en el trabajo**

**índice**

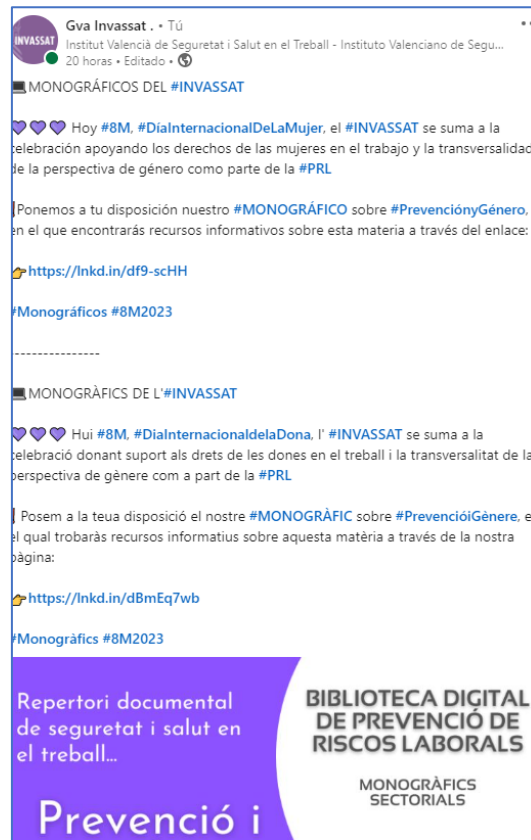
- Por qué es necesario integrar el género en salud y seguridad en el trabajo **2**
- Algunos temas de salud y seguridad en el trabajo específicos de las trabajadoras que es necesario abordar **4**
- ¿Qué sigue? Las medidas en el lugar de trabajo podrían incluir trabajar con el empleador para **6**
- ANEXO 1. Mapeo de riesgos laborales para mujeres trabajadoras **8**
- ANEXO 2. Lista de verificación sobre género en seguridad y salud en el trabajo **16**

[www.iuf.org](http://www.iuf.org)

"Los sindicatos de todo el mundo ayudan a que los lugares de trabajo sean más seguros y saludables para todas las trabajadoras y trabajadores, pero a menudo la salud y la seguridad de las mujeres en el trabajo no reciben suficiente atención, lo que pone a trabajadoras y trabajadores en riesgo de lesiones y enfermedades. Muchas mujeres sindicalistas han expresado su preocupación de que no se abordan adecuadamente los temas de salud y seguridad que afectan particularmente a las mujeres en el trabajo (como la violencia de género, el embarazo, la menstruación y la menopausia). La UITA publica un nuevo recurso para integrar el género en la salud y seguridad en el trabajo (SST). Este recurso contiene un breve resumen del problema, inquietudes planteadas por las afiliadas de la UITA y sugerencias de medidas que se pueden tomar. Contiene una exposición sobre cómo se puede realizar una investigación propia y analizar exhaustivamente el cuerpo y los peligros, una lista de verificación de temas que pueden tenerse en cuenta para ayudar a las afiliadas y los afiliados de una organización sindical a integrar el género a la salud y seguridad en el trabajo. El enfoque de género de la SST resalta la responsabilidad del empleador en hacer que el lugar del trabajo sea seguro para todo el personal expone los peligros de los programas de seguridad basados en el comportamiento, que hacen responsable al trabajador o a la trabajadora de su seguridad en el lugar del trabajo."

**RECORDA**

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 09 March 2023  
DOI 10.3389/fpubh.2023.1092839

[Check for updates](#)

**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
Evangelos C. Fradelos,  
University of Thessaly, Greece

REVIEWED BY  
Marcello Nonnis,  
Università di Cagliari, Italy  
Elena Stanculescu,  
University of Bucharest, Romania  
David Aparis,  
University of Alicante, Spain

\*CORRESPONDENCE  
Talia Gómez Yepes  
✉ talia.gomez@campusvlu.es

SPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public Health

RECEIVED 08 November 2022  
ACCEPTED 20 February 2023  
PUBLISHED 09 March 2023

CITATION  
Sánchez-Pujalte L, Gómez Yepes T,  
Etchezahar E and Navarro Mateu D (2023)  
Teachers at risk: Depressive symptoms,  
emotional intelligence, and burnout during  
COVID-19. *Front. Public Health* 11:1092839.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1092839

COPYRIGHT  
© 2023 Sánchez-Pujalte, Gómez Yepes,  
Etchezahar and Navarro Mateu. This is an  
open-access article distributed under the terms  
of the [Creative Commons Attribution License  
\(CC BY\)](#). The use, distribution or reproduction  
in other forums is permitted, provided the  
original author(s) and the copyright owner(s)  
are credited and that the original publication  
in this journal is cited, in accordance with  
accepted academic practice. No use,  
distribution or reproduction is permitted which  
does not comply with these terms.

## Teachers at risk: Depressive symptoms, emotional intelligence, and burnout during COVID-19

Laura Sánchez-Pujalte<sup>1</sup>, Talia Gómez Yepes<sup>1\*</sup>,  
Edgardo Etchezahar<sup>1,2,3,4</sup> and Diego Navarro Mateu<sup>1,2</sup>

<sup>1</sup>Faculty of Education, International University of Valencia, Valencia, Spain, <sup>2</sup>Department of Inclusive Education, Faculty of Education, Catholic University of Valencia, Valencia, Spain, <sup>3</sup>Faculty of Psychology, University of Buenos Aires, Buenos Aires, Argentina, <sup>4</sup>National Scientific and Technical Research Council, Buenos Aires, Argentina

**Background:** Previous studies indicated that depressive symptoms are common among teachers due to job stress and difficulty in managing emotions. The aim of this research was to determine the levels of depressive symptomatology in a sample of secondary school teachers who worked during the COVID-19 pandemic and to analyze the relationships with their levels of burnout and emotional intelligence.

**Methods:** The study involved 430 secondary school teachers residing in Madrid (Spain) who worked during the COVID-19 pandemic. Participants' age was between 25 and 60 (M = 41.40; SD = 11.07) and the gender distribution was 53.72% men and 46.28% women. We used the Spanish version of the Patient Health Questionnaire (PHQ-9), the Maslach Burnout Inventory Educators Survey (MBI-ES) and the Trait Meta-Mood Scale (TMMS-24).

**Results:** The main results indicated that teachers presented high means of depressive symptomatology, with women obtaining higher scores than men. Significant relationships were also observed between the levels of depressive symptomatology and the dimensions of burnout and emotional intelligence. Finally, the three dimensions of emotional intelligence would contribute to the depressive symptomatology of teachers, while of the burnout dimensions only Emotional Exhaustion would make a contribution.

**Conclusion:** The possible consequences of depressive symptomatology in teachers during the pandemic are discussed, as well as the need to enhance protective factors such as emotional intelligence and to study burnout levels.

**KEYWORDS**  
teachers wellbeing, depressive symptoms, emotional intelligence, burnout, COVID-19

### Introduction

The COVID-19 pandemic, one of the greatest challenges faced by humanity this century, has had negative consequences on the psychosocial wellbeing of the world's population (1–3). Multiple studies highlight that one of the population groups that was most affected by the appearance or increase of symptoms that could be associated with stress is the teachers one (4–6). Different researches carried out during the last years confirms that, within the multiplicity of existing professional groups, teachers are one of the most exposed to occupational stress (7–9) and to different common mental disorders associated with it (10, 11). One aspect that characterizes teaching, and is shared by health and social care

Frontiers in Public Health
01
frontiersin.org

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

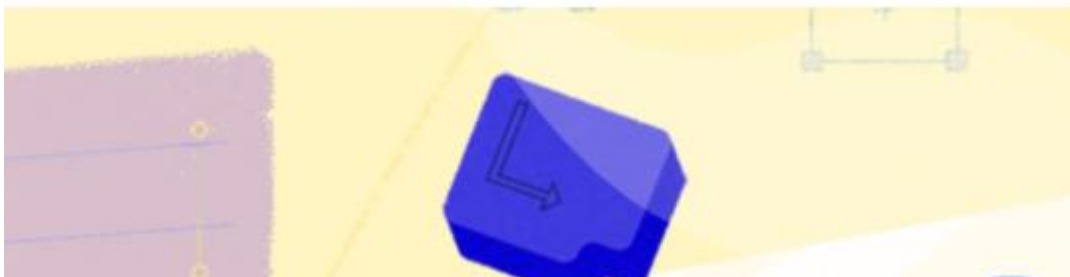
Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



## Glosario: género y tecnología





## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Lewis Hine. *Follow the gleam*. 1920ca. [The New York Public Library](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**  
1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

**INVASSAT**

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

