

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

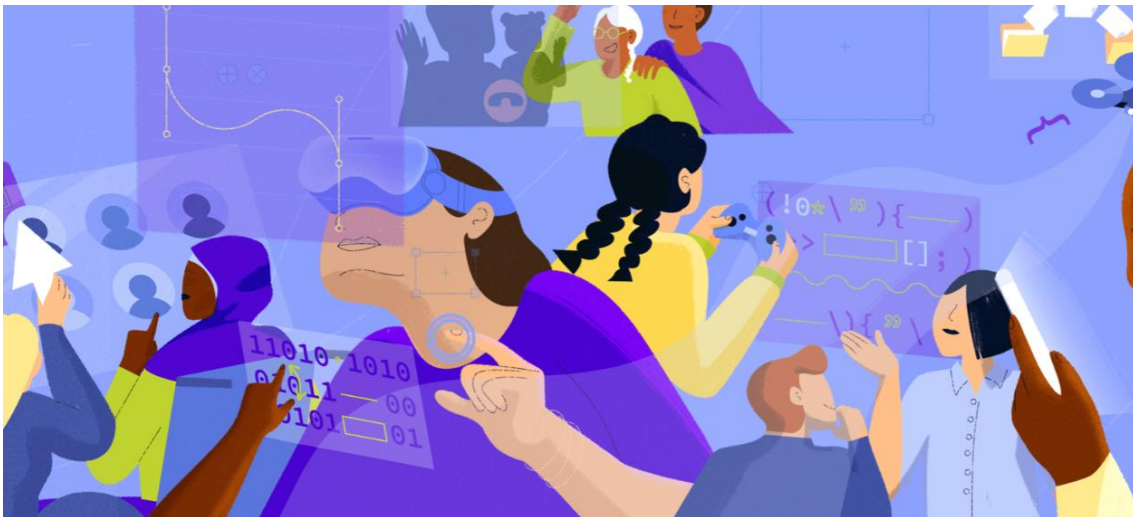
**Dimecres 8 de març de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	10
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT .....	12
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS .....	18
DOGV .....	18
BOE .....	19
DOUE .....	19
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	21
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	22
EU-OSHA.....	22
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	23
INVASSAT A LES XARXES.....	24
ESPAI COVID-19 .....	25
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	26
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	27

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA



# Día Internacional de la Mujer 2023: "Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género"



Repertori documental  
de seguretat i salut en  
el treball...

## Prevenió i gènere

**BIBLIOTECA DIGITAL  
DE PREVENIÓ DE  
RISCOS LABORALS**

MONOGRÀFICS  
SECTORIALS

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**NOU**

*Gdf*  
GÓMEZ DE LA FLOR  
ABOGADOS & CONSULTORES

**CEV** CONFEDERACION  
EMPRESARIAL  
COMUNITAT  
VALENCIANA

GENERALITAT  
VALENCIANA



# Informe sobre la implantación de los Planes de igualdad en las empresas de la Comunitat Valenciana.

**CEV** CONFEDERACION  
EMPRESARIAL  
COMUNITAT  
VALENCIANA

GENERALITAT  
VALENCIANA

*Gdf*  
GÓMEZ DE LA FLOR  
ABOGADOS & CONSULTORES

## ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	2
2. OBJETIVOS DEL INFORME.....	10
3. ANÁLISIS DEL TEJIDO EMPRESARIAL.....	11
4. MERCADO LABORAL Y ESTRUCTURA SALARIAL.....	18
5. LOS DATOS EXISTENTES SOBRE LA PUESTA EN MARCHA DE PLANES Y MEDIDAS DE IGUALDAD.....	29
6. METODOLOGÍA.....	33
7. ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN E INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS.....	34
8. CONCLUSIONES.....	77
9. RECOMENDACIONES.....	83

**NOU**



**DISCUSSION  
PAPER**



## DOMESTIC VIOLENCE IN THE WORKPLACE

### 1 Introduction

This paper discusses the role of employers in preventing domestic violence<sup>1</sup> and providing support for survivors in the world of work. It draws on good practices from employer-led policies and jointly negotiated agreements between employers and trade unions.

Domestic violence can affect a survivor's working life, health and wellbeing in multiple ways. It can negatively impact a survivor's participation in employment, financial independence, productivity at work, career progression and safety at work. Supporting survivors of domestic violence helps them stay safely in their jobs and progress in their careers. Addressing domestic violence as a workplace issue is important for human resources (HR) personnel, for union and employer representatives involved in negotiations for workplace policies and in implementing prevention programmes in occupational and safety policies and procedures, and for managers and occupational health professionals providing support for survivors.

In the EU, one in three women have been victims of violence against women or domestic violence, and as many as one in 5 women have suffered domestic violence (European Union Agency for Fundamental Rights [FRA], 2014). Many survivors of domestic violence are of working age and in employment, so employers can play an important role in society's response to domestic abuse. ILO Convention 190<sup>2</sup> on violence and harassment in the world of work, adopted in 2019, and the accompanying recommendation 206<sup>3</sup> have confirmed domestic violence as an issue that has implications for the workplace, and to which risk assessment could be applied. Employee surveys consistently indicate that around one in three working women has experienced at least one form of domestic violence during their working lives (European Trade Union Confederation [ETUC], 2017; ILO/UN Women, 2019; McFerran, 2011; Pillinger et al., 2019; Vodafone, 2021; Wathen et al., 2015). Reports of an increase in domestic violence during the COVID 19 pandemic (EIGE, 2021a) heighten the importance of addressing it, including regarding teleworking.

#### 1.1 What is domestic violence?

Domestic violence is defined in the Council of Europe's Istanbul Convention as:

all acts of physical, sexual, psychological or economic violence that occur within the family or domestic unit or between former or current spouses or partners, whether or not the perpetrator shares or has shared the same residence with the victim. (Council of Europe, 2014, Art. 3b)

The European Commission's definition of domestic violence highlights that anyone can potentially be a victim but that women are disproportionately affected by domestic violence:

Domestic violence is a form of violence against women as it disproportionately affects women ... Women are disproportionately represented as victims of both forms of violence due to the underlying patterns of coercion, power and/or control. However, anyone can be a potential victim of such violence, regardless of their sex or gender. In the case of domestic violence, in particular, it can affect any person, including men, younger or older people, children and LGBTIQ persons. (European Commission, 2022, p. 1)

Evidence from prevalence surveys shows that on average 70% of victims of domestic violence are women and 30% men, although female victims are more likely to experience higher levels and severity of physical violence and coercive control than male victims. Women are murdered at work most frequently by an intimate partner

<sup>1</sup> Domestic violence is a form of gender-based violence and is variously defined as domestic abuse, intimate partner violence or family violence. The term survivors is used in this paper to define workers who are/have been both victimised and survived domestic violence

<sup>2</sup> ILO Convention 190 concerning the elimination of violence and harassment in the world of work  
[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0:NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C190](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0:NO::P12100_ILO_CODE:C190)

<sup>3</sup> ILO Recommendation 206 concerning the elimination of violence and harassment in the world of work  
[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0:NO::P12100\\_ILO\\_CODE:R206](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0:NO::P12100_ILO_CODE:R206)



NOU



## ÍNDICE

1. Población General y Laboral
2. Población Laboral por nivel Educativo
3. Población Ocupada según Tipo de Sector, Rama de Actividad y Tipo de Ocupación
4. Población Ocupada según Tipo de Jornada
5. Excedencia cuidado menores o familiares
6. Brecha Salarial
7. Incapacidad Temporal
8. Teletrabajo
9. Uso de las TIC

**NOU**

## Occupational heat exposure and cancer risk

Alice Hinchliffe

---

TESI DOCTORAL UPF / 2022

Directors de la tesi

Dr. Michelle C Turner

Dr. Manolis Kogevinas

Barcelona Institute for Global Health (ISGlobal)

Tutor

Dr. Jordi Sunyer Deu

Barcelona Institute for Global Health (ISGlobal)

DEPARTMENT OF MEDICINE AND LIFE SCIENCES



La exposició al calor és una preocupació creixent per molts treballadors de tot el món, ja que el canvi climàtic està provocant un augment de les temperatures mitjanes mundials. La exposició al calor se ha relacionat amb una sèrie de processos cancerígens clau, però les proves actuals sobre la exposició al calor en el treball i el risc de patir càncer són limitades. Nosaltres evaluem les associacions entre la exposició al calor ocupacional i el risc de càncer de mama, pròstata i colorrectal en dones en grans estudis casos-control. La exposició al calor ocupacional es va avaluar utilitzant el historial laboral vital de les participants en combinació amb les estimacions de la matriu d'exposició laboral (JEM). La exposició laboral al calor es va associar amb un major risc de càncer de mama en dones, en particular per als tumors de tipus receptor hormonal positiu. No hi va haver evidència d'una associació global entre la exposició laboral al calor i el risc de càncer de pròstata o colorrectal, tot i que en dones hi va haver algunes associacions positives amb el càncer colorrectal. Per a les dones, el risc de càncer de mama i colorrectal va ser més alt que per als homes. Hi va haver també alguns indicis de possibles interaccions entre la exposició laboral al calor i altres exposicions laborals comunes. S' necessiten estudis de major mida centrats en els treballadors més exposats per examinar més a fons les possibles associacions.

NOU



Article

## Shield Human Factors Taxonomy and Database for Learning from Aviation and Maritime Safety Occurrences

Sybert Stroeve <sup>1,\*</sup>, Barry Kirwan <sup>2</sup>, Osman Turan <sup>3</sup>, Rafet Emek Kurt <sup>3</sup>, Bas van Doorn <sup>1</sup>, Luca Save <sup>4</sup>, Patrick Jonk <sup>1</sup>, Beatriz Navas de Maya <sup>3,5</sup>, Andy Kilner <sup>2</sup>, Ronald Verhoeven <sup>1</sup>, Yasser B. A. Farag <sup>3</sup>, Ali Demiral <sup>6</sup>, Béatrice Bettignies-Thiebaut <sup>2</sup>, Louis de Wolff <sup>5</sup>, Vincent de Vries <sup>1</sup>, Sung Il Ahn <sup>3</sup> and Simone Pozzi <sup>4</sup>

<sup>1</sup> Safety & Human Performance, Royal Netherlands Aerospace Centre NLR, 1059 CM Amsterdam, The Netherlands

<sup>2</sup> EUROCONTROL Innovation Hub, 91222 Brétigny-sur-Orge, France

<sup>3</sup> Maritime Human Factors Centre, Department of Naval Architecture, Ocean & Marine Engineering, University of Strathclyde, Glasgow G4 0LZ, UK

<sup>4</sup> Deep Blue, 00185 Rome, Italy

<sup>5</sup> CalMac Ferries Limited, Gourock PA19 1QP, UK

<sup>6</sup> BeeBl Consulting GmbH, 10179 Berlin, Germany

\* Correspondence: sybert.stroeve@nlr.nl (S.S.)

**Abstract:** Human factors (HF) in aviation and maritime safety occurrences are not always systematically analysed and reported in a way that makes the extraction of trends and comparisons possible in support of effective safety management and feedback for design. As a way forward, a taxonomy and data repository were designed for the systematic collection and assessment of human factors in aviation and maritime incidents and accidents, called SHIELD (Safety Human Incident and Error Learning Database). The HF taxonomy uses four layers: The top layer addresses the sharp end where acts of human operators contribute to a safety occurrence; the next layer concerns preconditions that affect human performance; the third layer describes decisions or policies of operations leaders that affect the practices or conditions of operations; and the bottom layer concerns influences from decisions, policies or methods adopted at an organisational level. The paper presents the full details, guidance and examples for the effective use of the HF taxonomy. The taxonomy has been effectively used by maritime and aviation stakeholders, as follows from questionnaire evaluation scores and feedback. It was found to offer an intuitive and well-documented framework to classify HF in safety occurrences.

**Keywords:** human factors; taxonomy; database; aviation; maritime; accident analysis



**Citation:** Stroeve, S.; Kirwan, B.; Turan, O.; Kurt, R.E.; van Doorn, B.; Save, L.; Jonk, P.; Navas de Maya, B.; Kilner, A.; Verhoeven, R.; et al. Shield Human Factors Taxonomy and Database for Learning from Aviation and Maritime Safety Occurrences. *Safety* **2023**, *9*, 14. <https://doi.org/10.3390/safety9010014>

Academic Editor: Raphael Grzbieta

Received: 19 December 2022

Revised: 22 February 2023

Accepted: 24 February 2023

Published: 7 March 2023



**Copyright:** © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

### 1. Introduction

Human operators play crucial roles in the safe, resilient and efficient conduct of maritime and air transport operations. Consequently, human factors (HF) are often reported as contributors to maritime and aviation incidents and accidents [1]. The importance of supporting the human actors and reducing the potential of human contributions to incidents/accidents by addressing human factors in the design and conduct of transport operations is recognised as being fundamental by researchers, regulators and the transport industry. However, there is a scarcity of suitable HF data derived from the investigation of safety occurrences in support of effective safety management and feedback for design. Details about human contributors are often not systematically analysed or reported in a way that makes the extraction of trends and comparisons possible.

In the maritime sector, guidance and structure to investigate marine accidents and incidents are provided through international organisations such as the International Maritime Organization (IMO) and the European Maritime Safety Agency (EMSA). Various



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

Programa de Doctorat en Ciències Socials

LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES  
ANTE LOS RIESGOS LABORALES NUEVOS Y  
EMERGENTES EN LAS ORGANIZACIONES

Autor: Raúl Payá Castiblanque

Director: Antonio Ariño Villarroya

Tutor: Pere J. Beneyto Calatayud

JUNIO, 2021

La precariedad laboral ha derivado en un incremento de los accidentes de trabajo y las enfermedades psicosociales en nuestro país. Ante tal contexto, la presente investigación trata de estudiar el impacto y los límites de la participación de los trabajadores a través de sus representantes en el sistema de gestión integral de los riesgos tanto tradicionales de seguridad e higiene industrial como nuevos y emergentes de origen psicosocial en el medio laboral español. Dicho impacto fue evaluado a través de tres análisis estadísticos complementarios (comparativo europeo, nacional de riesgos tradicionales y nacional en materia psicosocial) en base a la explotación de los microdatos de la encuesta europea ESENER-2 de 2014, su variante ESENER-2-España y la encuesta nacional ENGE de 2009. Los tres análisis de regresión binarios y multinomiales desarrollados coinciden en que, en España, cómo región perteneciente al grupo de países con sistemas de relaciones laborales institucionalizados, los representantes de los trabajadores son capaces, por un lado, de activar el ciclo de gestión de la prevención tanto tradicional como psicosocial en el seno de las organizaciones pero, por otro lado, no lo son para involucrar a los empleadores en la gestión preventiva y activar la participación de los trabajadores en el diseño e implementación de medidas de acción, y, sin embargo, el único indicador asociado con la reducción de los accidentes de trabajo más graves y los niveles de absentismo laboral ha sido la participación directa de los propios trabajadores. Con objeto de indagar sobre los factores que limitan la activación cultural se realizaron entrevistas semiestructuradas a técnicos de prevención. Los análisis del discurso nos mostraron que existen muchos elementos del sistema (externalización abusiva de la prevención, visión empresarial de cumplimiento de la legalidad, inspección orientada a la vigilancia, control y sanción, infrarrepresentación de los trabajadores, etc.) que empujan hacia la burocratización del sistema, sobre todo en las empresas más pequeñas. Así pues, constatamos que en el medio laboral español puede existir una especie de síndrome o espejismo de seguridad institucional debido a que las empresas presentan una performance positiva en cuanto a la gestión de la "prevención en papel" ya que, suelen documentar la evaluación de riesgos o la planificación preventiva, pero sin incorporar la subjetividad obrera el sistema no resulta ser eficaz.



**VES AMB  
COMPTE!!!**

[www.hazards.org/cancer/work](http://www.hazards.org/cancer/work)

## Tipos de cáncer y causas relacionadas con el trabajo Breve Guía CSI/Hazards sobre riesgos de cáncer en el trabajo

**Cáncer nasal/de senos paranasales y nasofaríngeo:** Cromo, níquel, alguna prueba respecto a benceno, productos químicos reactivos y formaldehído, fluidos de lava de metales, fibras naturales, incluido el polvo de madera; radiación ionizante. Asociado con el trabajo en la manufactura de calzado.

**Cáncer de laringe:** Fluido de lava de metales y aceites minerales; fibras naturales, incluido asbesto, algunas pruebas en cuanto a la exposición a polvo de madera; exposición a productos químicos reactivos, incluidos ácidos sulfúricos. Excesos constatados en trabajadores de caucho, refinado de níquel y producción de sustancias químicas mediante procedimiento de "ácido fuerte".

**Mesotelioma:** Asbesto; erionita.

**Cáncer de pulmón:** Arsénico; berilio; cadmio; cromo; níquel; disolventes, en particular aromáticos (benceno y tolueno); radiación ionizante, incluida la exposición al radón y al uranio; hematites y otros minerales metálicos, productos químicos reactivos, incluidos SCME, cloruro de metil éter (CMME), gas acetileno, humo de soldadura, además de ciertas pruebas en relación con ácidos sulfúricos, exposición al humo de tabaco ambiental, subproductos petroquímicos y de combustión, incluyendo HAP y gases de escape de diésel, algunas evidencias poco consistentes en cuanto a pesticidas, incluyendo DDT, asbesto, sílice, polvo de madera, algunas fibras artificiales, incluidas fibras de cerámica. Cierta evidencia apunta a un alto riesgo en industrias específicas, incluyendo la industria del caucho y la pintura.

**Cáncer de páncreas:** Aclaramiento; fluidos de lava de metales y aceites minerales. Alguna evidencia respecto a cadmio, níquel, exposición a disolventes, productos químicos reactivos, posiblemente formaldehído. Evidencia limitada respecto a pesticidas. Alguna evidencia en cuanto al DDT y derivados.

**Cáncer de hígado y vías biliares:** Radiación ionizante; clonoro de virus y angiosarcoma del hígado; bifenilos policlorados. Alguna evidencia respecto a arsénico, disolventes clorados y productos químicos reactivos.

**Cáncer de vejiga:** Arsénico, disolventes, particularmente tetracloroetileno, amoníacos aromáticos, productos petroquímicos y de combustión, incluyendo hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP), gases de escape diésel, fluidos de lava de metales y aceites minerales; radiación ionizante; trabajo en la industria del caucho; trabajo de pintura.

**Cáncer de uretra:** Trabajo en el cuerpo de bomberos.

**Cáncer testicular:** Evidencia respecto a productos químicos que perturban el sistema endocrino (como fátalos, bifenilos policlorados e hidrocarburos polihalogenados). En un estudio técnico se han observado riesgos muy altos en hombres que trabajan en agricultura, cuidado del cuero y mecánica, además de asociaciones débiles con la pintura, la madera, el plástico, la metalurgia y el uso profesional de radíes minerales.

**Cáncer de próstata:** Vinculado al cadmio, arsénico y algunos pesticidas, particularmente herbicidas y otros perturbadores endocrinos. Se han observado riesgos excesivos en la exposición a polvos metálicos y fluidos de lava de metales, HAP y productos de quema de combustibles líquidos, y entre agricultores y pulverizadores de pesticidas.

**Leucemia:** Disolventes orgánicos, particularmente benceno, con fuertes indicios respecto a leucemia mieloide y paterna por exposición a disolventes aromáticos y clorados, pinturas y pigmentos; productos químicos reactivos; radiación ionizante; pruebas contradictorias respecto a radiación no ionizante, pesticidas, incluyendo disulfuro de carbono, fosfeno, estireno y bromuro de metilo, además de evidencia limitada respecto al DDT. Alguna evidencia de mayor riesgo en la industria petrolífera y personas expuestas al óxido de etileno.

**Sarcomas del tejido blando:** Monómero de cloruro de vinilo (angiosarcoma del hígado); pesticidas. Sarcoma de Ewing en trabajadores expuestos a pesticidas.

**Cánceres de cerebro y otros cánceres del sistema nervioso central:** Plomo; arsénico; mercurio; disolventes, incluyendo benceno, tolueno, xileno y cloruro de metileno; pesticidas; compuestos N-nitroso; trabajo en la industria del caucho.

**Cáncer de esófago:** Cierta evidencia sugiere exposición a disolventes, en particular tetracloroetileno. Fluidos de lava de metales; asbesto; trabajo en la industria del caucho.

**Cáncer de tiroides:** Radiación ionizante.

**Cáncer de mama:** Radiación ionizante; perturbadores endocrinos; disolventes; exposición al humo de tabaco ambiental; PCB; pesticidas, incluyendo DDT/ DDE, hexaclorobenceno, derivados del heptacloro y herbicidas a base de triazinas; subproductos de combustión incluyendo HPA y dioxinas; productos químicos reactivos, incluyendo óxido de etileno; posibles vínculos con radiación no ionizante, salatos. También trabajo nocturno a largo plazo.

**Cáncer de estómago:** Radiación ionizante; fluidos de lava de metales y aceites minerales; asbesto. Alguna evidencia respecto a disolventes y pesticidas. Algunos exámenes observados en trabajadores de los sectores de caucho, carbón, hierro, plomo, zinc y extracción de oro.

**Cáncer de riñón:** Evidencia imprecisa en vista de las altas tasas de supervivencia, pero algunos vínculos con arsénico, cadmio y plomo; exposición a disolventes, particularmente tricloroetileno, derivados del petróleo; humo de soldadura; pesticidas vinculados con tumor de Wilms en niños, y con hijos de padres empleados como mecánicos o soldadores.

**Cáncer de colon/rectal:** Evidencia limitada respecto a disolventes, xileno y tolueno y radiación ionizante.

**Cáncer de ovarios:** Asbesto. Evidencia limitada respecto a pesticidas y radiación ionizante. Evidencia limitada de presencia escasa en peluqueros y esteticistas.

**Cáncer cervical:** Evidencia limitada lo vincula a disolventes, incluyendo tricloroetileno y tetracloroetileno. Trabajo en el cuerpo de bomberos.

**Cáncer de seno:** Fluidos de lava de metales y aceites minerales. Alguna evidencia respecto a disolventes, incluidos tolueno y xileno.

**Cáncer de piel:** Radiación ultravioleta y exposición al sol; fluidos de lava de metales y aceites minerales; melanoma ocular en soldadores; cánceres de piel no-melanoma debido a arsénico, creosota, HAP, alquitranes de hulla y radiación ionizante.

**Linfoma de Hodgkin:** Disolventes, con alguna evidencia en relación con tricloroetileno, disolventes utilizados en limpieza en seco y benceno; pesticidas carpintería.

**Cáncer de hueso:** Radiación ionizante.

**Mieloma múltiple:** Cierta evidencia lo vincula con disolventes, pesticidas y productos tintóreos; pruebas contradictorias respecto al benceno y radiación ionizante.

**Linfoma no Hodgkin:** Disolventes orgánicos, incluyendo benceno, tricloroetileno, tetracloroetileno y estireno; pesticidas, incluyendo glifosato y se sospecha vinculación con herbicidas de trioxo, clorodona, insecticidas organofosforínicos, disulfuro de carbono, fosfeno, bromuro de metilo, dibromuro de etileno y 2-4-D. Evidencia limitada respecto al DDT y otros pesticidas organoclorados. Alguna evidencia respecto a bifenilos policlorados y dioxina y posiblemente productos tintóreos.

Blog CSI/Hazards sobre riesgos de cáncer: [www.cancerhazards.org](http://www.cancerhazards.org)

Esta guía pretende ser como un libro de consulta, trabajadores del sector manufacturero -especialmente si se manipulan productos químicos-, obreros de la construcción, mineros, trabajadores agrícolas expuestos a agroquímicos, o personas expuestas al tabaquismo pasivo. Algunas cosas que hacen un alto riesgo de desarrollar cáncer (tabaco, no asbesto, creosota sulfuro) que son perturbadores endocrinos ocupación están siendo objeto de investigación, desde su origen de biología a toxicología y epidemiología.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**NOU**



**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

### Curso:

## Evaluación de riesgos psicosociales. Proceso e instrumentos

23 y 24 de marzo de 2023  
CNCT-Barcelona

### OBJETIVOS

Analizar los elementos básicos del proceso de una evaluación psicosocial.  
Conocer instrumentos generales y específicos de evaluación psicosocial, incluido FPSICO, así como de las consecuencias de la exposición.  
Conocer experiencias prácticas de aplicación de los instrumentos cuantitativos más empleados en nuestro país.

### DIRIGIDO A

Prevenccionistas, representantes trabajadores/as y responsables PRL.

### CONTENIDOS

- Etapas del proceso de evaluación.
- Instrumentos para evaluar la exposición: FPSICO, ISTAS y otros.
- Instrumentos para valoración de riesgos específicos.
- Experiencias prácticas en empresas.

### INFORMACIÓN GENERAL

#### PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).  
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

**Duración:** 10 horas

**Horario:** 9:00 - 14:00

**Inscripción:** gratuita (plazas limitadas)

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Condiciones de Trabajo

**Contacto:** [cnct.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnct.formacion@insst.mites.gob.es)

RECORDA

ERES  
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE  
CONSTRUYES

FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN  
Comunidad Valenciana  
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

## SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA

HILTI

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

**CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA**  
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2  
46117 Bétera, Valencia

10:00 h

Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h

Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*  
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

10:45 h - 11:20 h

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

11:20 h - 11:35 h

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

11:35 h - 13:30 h

Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

13:30 h

Clausura de la Jornada

Organismo paritario del sector de la construcción

FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN

Confederación Nacional  
de la Construcción

CCOO  
hábitat

UGT  
FICA



**RECORDA**

**AGENDA PREVISTA**

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA





## Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT

**CAMPUS PRESENCIAL**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**CT ALICANTE/ALACANT**

Seminari

**APLICACIÓ DEL REIAL DECRET D'EQUIPS DE TREBALL I DIRECTIVA DE MÀQUINES**

---

**APLICACIÓN DEL REAL DECRETO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECTIVA DE MÁQUINAS**

Seminario

**RECORDA**



**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

**CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023**



**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**Aplicació del Reial Decret d'Equips de treball i Directiva de màquines**

*Seminari*

9 de març de 2023

**OBJECTIUS**

La directiva 2006 42 del Parlament Europeu i del Consell fixa els requisits que han de complir les màquines per a la seua comercialització i posada en servei. D'altra banda, el Reial Decret 1215 1997 estableix les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball

L'objectiu d'este seminari és aclarir els conceptes fonamentals sobre el tractament legal d'estes disposicions, així com aportar criteris orientatius per a facilitar la seua correcta aplicació

**REQUISITS**

A causa de la limitada capacitat del curs l'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuen atenent als criteris de preferència:

- Personal Tècnic de PRL en actiu.
- Responsables de manteniment.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NOMÉS es pot realitzar a través del formulari que es troba actiu en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció.

Una vegada realitzada esta, hagen indicat en la sol·licitud

D'altra banda, les persones a través del correu electrònic, s'indique en la notificació, re

En cas de diverses sol·licitud preinscripció.

**RECORDE QUE LA SEU ALTRA PERSONA.**

**CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT**

C/ Fondó dels Frares, 1.  
Alicante

963424400 - [Mana](mailto:mana@invassat.gva.es)

[gercal@invassat.gva.es](mailto:gercal@invassat.gva.es)

[invassat.gva.es](http://invassat.gva.es)

**PROGRAMA**

**09:00** Recepció i bienvenida. Objectius del curs

**09:15** **Legislació aplicable a màquines. Àmbit d'aplicació i definicions.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**10:00** **Aplicació del RD d'equips de treball i Directiva de Màquines.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**10:45** PAUSA DESCANS

**11:30** **L'Avaluació de Riscos en les màquines.** D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**12:15** **Discrepàncies en relació amb màquines presumptament conformes.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**13:00** **Guia per a la compra d'una màquina.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant y D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

**13:30** Col·loqui

[INSCRIU-TE](#)

**Del 27 de febrer al 8 de març de 2023**

**CAMPUS PRESENCIAL**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT


## Curs per a persones expertes DISSENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

---

## DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS


Curso para personas expertas

RECORDA



**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

### CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023



**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

## Diseño de sistemas de protección de máquinas

---

*Curso para personas expertas*

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

**OBJETIVOS**

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

**REQUISITOS**

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieron antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

**RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA**

**CENTRO TERRITORIAL DE ALICANTE**

C/ Hondón de los Frailes, 1.  
Alicante

963424400 - [Mapa](mailto:Mapa)  
[sac-ali.invassat@cva.es](mailto:sac-ali.invassat@cva.es)  
[invassat.cva.es](http://invassat.cva.es)

**Número máximo de asistentes: 20**

## ALS MITJANS

---

[Más del 75 % de la plantilla del sistema público sanitario y casi el 70 % de los puestos directivos en Conselleria de Sanidad son mujeres.](#) GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 07.03.23

[Labora posa en marxa el pla Avalem Dons per a reduir la bretxa de gènere.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 07.03.23

[Aitana Mas: "La ley de Igualdad contemplará políticas públicas que fomenten la conciliación y amparen también a las nuevas masculinidades".](#) GVA. Vicepresidència i Igualtat i Polítiques Inclusives. 07.03.23

[Rafa Climent: "És important potenciar la responsabilitat social de les empreses com a compromís amb la sostenibilitat i com a element de diferenciació competitiva"](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 07.03.23

[Identifican 237 genes que se expresan de forma diferente según el sexo en la enfermedad de Parkinson](#) GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 07.03.23

[Nueva oportunidad para pactar la jornada de 35 horas para 70.000 sanitarios](#) Levante-EMV. 08.03.2023

[Herido un trabajador en un accidente laboral en Sunsundegui en Alsasua](#) Noticias de Navarra. 07.03.23

[Fallece un trabajador de Ziburu tras sufrir un accidente laboral en Landas](#) Naiz. 07.03.2023

[Fallece un trabajador al sufrir un accidente laboral en Peñaranda de Bracamonte](#) Segovia al día 06.03.2023

[Un trabajador sufre quemaduras en la cara por contacto eléctrico en Trillo \(Guadalajara\)](#) Castilla La Mancha Media. 07.03.2023

[Un empresario se enfrenta a prisión por la muerte de un obrero en un accidente laboral en La Torrecilla](#) ABC de Córdoba. 08.03.2023

[¿Por qué la coordinación CAE previene accidentes laborales?](#) Prevencionar. 07.03.2023

[Las enfermedades profesionales tienen rostro de mujer](#) Cadenaser. 06.03.2023

[Ante un despido nulo o improcedente con opción de readmisión, ¿la empresa puede readmitir al trabajador mediante un trabajo a distancia si ésta se niega?](#) RRHH Digital. 08.03.2023

[Sí, los domingos también puedes tener un accidente in itinere.](#) Legal Today. 07.03.2023

[La mayoría de los trabajadores de Amazon en España cree que la "excesiva" hipervigilancia de la compañía afecta a su salud mental](#) Prevención Integral. 07.03.2023

**VES AMB  
COMPTE!!!**



Medicina  
del Treball  
Hipoacúsia Laboral:  
Avaluació clínica i diagnòstic



## HIPOACÚSIA LABORAL. Avaluació clínica i diagnòstic

Què és el soroll? És qualsevol so molest i no desitjat que, si supera els 80 dB(A), pot tenir efectes adversos per a la salut.

### Efectes del soroll sobre la salut:

#### Dany auditiu:

- Dificultat o emmascarament.
- Fatiga auditiva. Recuperable.
- Hipoacúsia permanent.

#### Dany psicosocial:

- Dificultat de comunicació, aïllament.

#### Alteracions en altres òrgans:

- Augment del ritme cardiorespiratori.
- Alteració de la digestió.
- Reducció de l'activitat laboral.
- Modificacions del caràcter.

#### Avaluació clínica i diagnòstic:

Un cop s'han produït les lesions, la clínica es manifesta per:

- **Període inicial:** acúfens (bronzits), fatiga física i mental, malestar general i en l'audiometria, dèficit en 4.000 Hz.
- **Període latència total:** Més acúfens i percepció de pèrdua auditiva.
- **Període de latència subtotal:** Entre 2-15 anys de postexposició, apareix dificultat en converses amb soroll de fons.
- **Període terminal:** Avança la pèrdua d'audició i poden aparèixer vertigens.

La vigilància i el diagnòstic d'hipoacúsia passa per la realització de reconeixements mèdics específics, de periocitat variable en funció del nivell de soroll, que han de constar de:

- **Història laboral:** temps d'exposició, nivells de soroll, etc.
- **Història clínica completa.**
- **Exploració física general per aparells.**
- **Exploració específica.**
- **Otoscòpia:** visualització del conducte auditiu extern.

**Audiometria:** detecció del líndar d'audició.

L'objectiu és conèixer amb exactitud l'estat auditiu dels treballadors abans que s'incorporin al seu lloc de treball, detectar canvis precoços o altres alteracions no produïdes per soroll...

I en funció dels resultats, s'han d'adoptar les mesures necessàries (ús correcte de proteccions auditives, canvi de lloc de treball, tramitació d'incapacitats, etc.).



### RECORDEU:

S'han d'utilitzar les proteccions auditives  
SEMPRE que hi estigui indicat.



---

## Vols saber?

[Una de cada cinco personas que intenta quitarse la vida está en riesgo de repetirlo](#). SINC. 07.03.2023.

[Mujeres y empleo: la revolución se estanca en las ocupaciones con mayor presencia masculina](#). Empar Aguado Bloise. The Conversation. 07.03.2023.

[Ignasi Bartomeus: "El siglo XXI necesita ser el siglo de la revolución ecológica"](#). CSIC. 07.03.2023.

[Personal Protective Equipment Fit in the Construction Sector](#). Mirle Pena et al. NIOSH Science Blog. 06.03.2023.

---



Organización  
Internacional  
del Trabajo

Portal mundial de la OIT sobre las políticas de cuidados

RECORDA

# ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO



*¿QUIERES SABER?*

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9549, 8 de març de 2023.

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el **procediment sancionador** amb número d'expedient 462010SAT000385, iniciat mitjançant acta d'infracció número 46201000048795, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social de **València**. [2023/2089] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2089&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 462022SAT001206, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 462022000248696, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social de **València**. [2023/2090] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2090&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032018SAT000676, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32018000194924, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social **d'Alacant**. [2023/2092] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2092&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 462013SAT000030, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 462012000310754, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social de **València**. [2023/2097] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2097&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032008SAT000283, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32008000062069, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social **d'Alacant**. [2023/2100] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2100&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032022SAT000734, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32022000101371, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social **d'Alacant**. [2023/2101] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2101&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 462017SAT000554, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 462017000117554, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social de **València**. [2023/2103] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2103&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032022SAT000660, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32022000117438, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social **d'Alacant**. [2023/2104] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2104&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032022SAT000626, iniciat mitjançant l'acta d'infracció

número 32022000105112, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social **d'Alacant**.  
[2023/2105] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2105&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032022SAT000658, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32022000116529, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social **d'Alacant**.  
[2023/2106] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2106&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 462007SAT001477, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 462007000308944, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social de **València**.  
[2023/2107] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2107&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032022SAT000625, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32022000103593, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social **d'Alacant**.  
[2023/2110] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2110&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el procediment sancionador amb número d'expedient 032008SAT000284, iniciat mitjançant acta d'infracció número 32008000061766, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social **d'Alacant**.  
[2023/2087] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2087&L=0>

## **BOE**

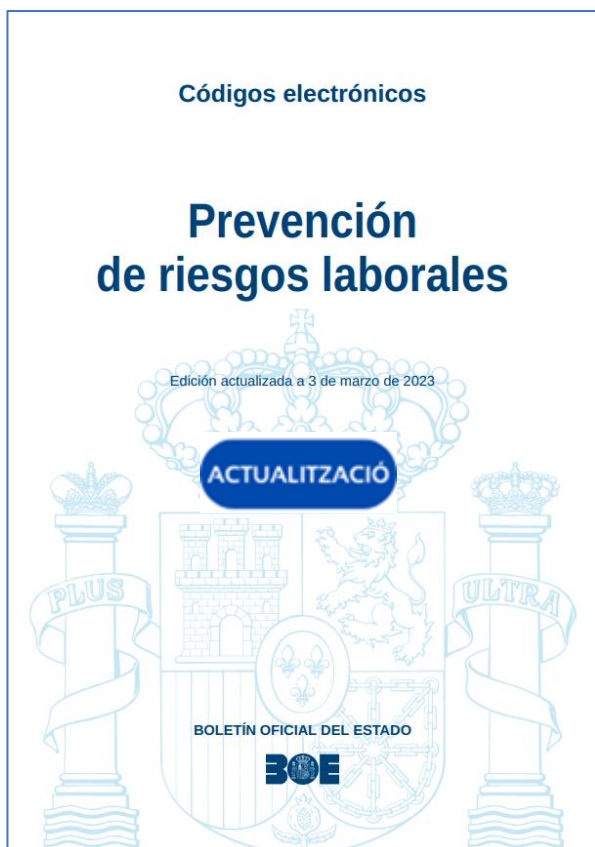
BOE num. 57, 8 de març de 2023.

Resolución de 27 de febrero de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Acuerdo de modificación del Convenio colectivo de elaboradores de productos cocinados para su venta a domicilio**. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-6176](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-6176)

## **DOUE**

DOUE num. L69I de 7 de marzo. Sense novetats.

DOUE num. L70 de 8 de marzo. Sense novetats.



Modificaciones:

[Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social](#)

- [Artículo 8. Infracciones muy graves.](#)
- [Artículo 10 bis. Infracciones graves y muy graves.](#)
- [Artículo 15. Infracciones graves.](#)
- [Artículo 16. Infracciones muy graves.](#)
- [Artículo 17. Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia.](#)
- [Artículo 25. Infracciones graves.](#)
- [Artículo 46. Sanciones accesorias.](#)
- [Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios.](#)

[Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social](#)

[Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social](#)

- [Artículo 19. Procedimiento de oficio ante el orden jurisdiccional social, derivado de comunicaciones de la autoridad laboral.](#)





## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum](#). 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen](#). 16.02.2023

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu-mortal per atrapament-atropellament a causa de la presència de persones treballadores en el radi d'acció d'equips de treball mòbils](#). 02.03.2023.
- [Accidente grave-mortal por atrapamiento-atropello debido a la presencia de personas trabajadoras en el radio de acción de equipos de trabajo móviles](#). 02.03.2023.

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022](#). 15.02.2023.
- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género](#). 15.02.2023.

### Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals](#). 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales](#). 21.02.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [Día Internacional de la Mujer: Los lugares de trabajo pueden ayudar a detectar la violencia doméstica y apoyar a las víctimas](#)

El 8 de marzo, la EU-OSHA reafirma su posición en favor del derecho de las mujeres y las niñas a vivir y trabajar sin violencia, tanto en el mundo virtual como en el real. Apoyamos el llamamiento de ONU Mujeres para hacer frente a la violencia contra las mujeres en el mundo digital. Es esencial adoptar un enfoque con respecto a la innovación y la tecnología que aumente la sensibilización de las mujeres en relación con sus derechos. Aprovechamos esta oportunidad para presentar un documento sobre el impacto que la violencia doméstica tiene en el lugar de trabajo. Los abusos afectan a la salud, el bienestar y la productividad de las víctimas. A menudo provoca perturbaciones en la carrera profesional y puede llegar a afectar a los/as compañeros/as de trabajo y a los/as empleadores/as.

RECORDA



[Inicio](#) > [Temas](#) > [Grupos de riesgo](#) > [Género](#) > [Employment trends and their impact on women's OSH](#)

## Employment trends and their impact on women's OSH

Este artículo no está disponible en otras lenguas

Creado el: 02/06/2014  
Última actualización: 01/03/2016

Compartir esto en [f](#) [t](#) [in](#)

- ▶ Introduction
- ▶ Differences in working lives of women and men
- ▶ Hazards and risks of female-dominated work
- ▶ OSH risk factors among women of different ages
- ▶ Referencias
- ▶ Lecturas complementarias

### Introduction

This article describes the situation of women on the European labour markets and the resulting consequences for occupational safety and health (OSH). Relevant European statistics provide an overview of female employment trends in Europe. The article includes an analysis of hazards and risks inherent in female-dominated work. There is a special focus on OSH risk factors among women of different ages.

### Differences in working lives of women and men

Labour market participation

### Seleccionar tema

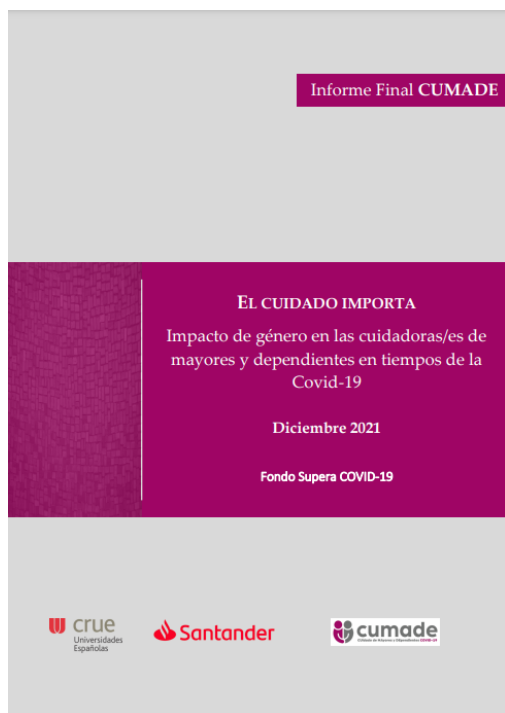
- + Aspectos generales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST)
- + Estrategias de prevención y control
- + Sustancias peligrosas (químicas y biológicas)
- + Cuestiones psicosociales
- + Sectores v

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **07.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 8 de 8			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Workplace Exposure Measurements of Emission from Industrial 3D Printing [Artículos de revista]	Kangas, Anneli Kukko, Kirsi Kanerva, Tomi Säämänen, Arto Akmal, Jan Sher Partanen, Jouni Viitanen, Anna-Kaisa	2023
2	The gender pay gap in the health and care sector : a global analysis in the time of COVID-19 [Libros]		2022
3	Guía para el uso del lenguaje inclusivo en el INSST, O.A., M.P. [Libros]		2021
4	La participación de los trabajadores ante los riesgos laborales nuevos y emergentes en las organizaciones [Libros]	Payá Castiblanque, Raúl	2021
5	El cuidado importa: impacto de género en las cuidadoras/es de mayores y dependientes en tiempos de la Covid-19 [Libros]	Bofill-Poch, Silvia Comas-d'Argemir Cendra, Dolors	2021
6	Permiso por nacimiento y cuidado del menor: la incorporación de los hombres a los cuidados a través del permiso de paternidad. Regulación jurídica y su aplicación en la negociación colectiva de la Comunidad Valenciana [Libros]	Esbrí Navarro, Isabel	2020
7	Prevenió de riscos laborals amb perspectiva de gènere [Libros]		2020
8	Efectos sobre la salud de los riesgos psicosociales en el trabajo : una visión general [Libros]		2018

Resultados 1 a 8 de 8 Mostrar 25 ▾



El objetivo de la investigación es analizar el impacto de la crisis de la COVID-19 en las cuidadoras/es de mayores y dependientes, tanto en el ámbito familiar y comunitario, como en el sector ocupacional de los cuidados. Pretendemos desvelar como la crisis sanitaria ha afectado el cuidado en los hogares de mayores y dependientes, como se han reorganizado los servicios de atención domiciliaria, asistencia personal o servicios residenciales; como se ha visto afectado el empleo de hogar y cuidados, y como se han generado o reforzado iniciativas comunitarias. Es importante dar visibilidad a las dificultades que han tenido las cuidadoras/es para afrontar la crisis sanitaria especialmente en las situaciones de mayor vulnerabilidad, pero también las formas de afrontarla desde la creatividad, el empoderamiento y la solidaridad. El impacto del proyecto se orienta a: 1) Hacer un diagnóstico de la crisis sanitaria en el cuidado de mayores y dependientes, 2) Hacer propuestas para hacer frente a las necesidades de mayor urgencia social entre las trabajadoras/es del cuidado, 3) Generar directrices para planificar la salida de la crisis con perspectiva de género, dando visibilidad a la importancia del cuidado social, activando las prestaciones y servicios que son imprescindibles para cuidar y dignificando la situación las trabajadoras/es del cuidado.

## INVASSAT A LES XARXES

**Gva Invassat** · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Segu...  
 18 horas ·

Este viernes 10 de marzo tendrá lugar la Jornada de presentación del informe "#SaludMental, desconexión digital y teletrabajo", haciendo hincapié en la necesidad de la #DesconexiónDigital y los accidentes durante el #Teletrabajo

Salón de actos de la sede de la UGT PAIS VALENCIA, C/ Arquitecto Mora, 7, Valencia  
 10:00 a 13:00 h

Se puede asistir online   
<https://lnkd.in/eDPn5ygy>

INVASSAT Generalitat Valenciana Universitat de València Adrián Todolí

---

Aquest divendres 10 de març tindrà lloc la Jornada de presentació de l'informe "#SaludMental, desconexió digital i teletreball", posant l'accent en la necessitat de la #DesconexióDigital i els accidents durant el #Teletreball

Sala d'actes de la seu de la UGT PAIS VALENCIA, C/ Arquitecte Mora, 7, València  
 10:00 a 13:00 h

Es pot assistir online   
<https://lnkd.in/eDPn5ygy>

INVASSAT Generalitat Valenciana Universitat de València Adrián Todolí

PRESENTACIÓN DEL INFORME

**"SALUD MENTAL, DESCONEXIÓN DIGITAL Y TELETRABAJO.**

Visto desde la perspectiva de la prevención de riesgos laborales"

---

10 de marzo de 2023

Salón de actos de la sede de UGT-PV  
C/ Arquitecto Mora 7, Valencia

Asistencia presencia

**GVA Invassat** @GVAinvassat · 20h  
 Codis electrònics del @boegob

Us recordem l'última actualització del codi de Prevenció de riscos laborals editat per l'Agència Estatal del BOE

Última modificació: 3 de març de 2023 !!

Ho teniu en [boe.es/biblioteca\\_jur...](https://boe.es/biblioteca_jur...)

#PRL

Códigos electrónicos

**Prevención de riesgos laborales**

Edición actualizada a 3 de marzo de 2023

BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO

**BOE**

**GVA Invassat**  
 Publicado por Invassat Invassat · 23 h ·

**BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT**

Recomendamos...

López Golpe, Jaime. Perspectiva temporal de la personalidad y riesgos psicosociales en trabajadores del sector naval [en línea]. Tesis doctoral. Miguel Clemente, dir. A Coruña: Universidade da Coruña, 2023. 94 p. [Consulta: 27.02.2023].

... Ver más

**Perspectiva temporal de la personalidad y riesgos psicosociales en trabajadores del sector naval**

**Autor: Jaime López Golpe**

---

Tesis doctoral UDC / Año 2022

Director: Miguel Clemente Díaz

Tutor: Miguel Clemente Díaz

Programa de Doctorado en Ciencias Sociales y del Comportamiento

UNIVERSIDADE DA CORUÑA



# ESPai COVID-19



## GENERALITAT VALENCIANA

## CORONAVIRUS

**ORIGINAL**  
Recibido: 27/5/2022  
Aceptado: 6/2/2023  
Publicado: 15/2/2023  
e202302012  
e1-e10

Factors associated with the duration of SARS-CoV-2 infection in healthcare professionals at a second-level public hospital in the Community of Madrid (Spain) during the sixth wave

**Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses**

**CORRESPONDENCIA**  
**Marta de San Segundo Reyes**  
Servicio de Prevención Mancomunado de Grupo Hospital Universitario Infanta Leonor  
Av. Gran Vía del Este, 90, 07-2003, Madrid, España.  
marta.desans@salud.madrid.org

**CITA SUGERIDA**  
De San Segundo Reyes M, Granizo Martínez J, Vegas Crespo MC, Sánchez Ruiz A, Camacho Muñoz I, Sánchez-Uría MA. Factores asociados a la duración de la infección por SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios de un hospital público de segundo nivel de la Comunidad de Madrid durante la sexta ola. Rev Esp Salud Pública. 2023; 97: 15-26. doi:10.46320/resp.2023.02012

salud.gob.es/resp

### Factores asociados a la duración de la infección por SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios de un hospital público de segundo nivel de la Comunidad de Madrid durante la sexta ola

**AUTORES**  
Marta de San Segundo Reyes (1) (2)  
Juan José Granizo Martínez (2) (3)  
María Carolina Vega Crespo (1) (2)  
Antonio Sánchez Ruiz (1) (2)  
Irene Camacho Muñoz (1) (2)  
María Angeles Sánchez-Uría (1) (2)

**CONTRIBUCIONES DE AUTORÍA**  
Todos los autores de este artículo han participado en la elaboración del mismo en la idea original del trabajo, elaboración del manuscrito, asesoramiento técnico y en la revisión del artículo final.

**AFINILIACIONES**  
(1) Servicio de Prevención Mancomunado de Grupo Hospital Universitario Infanta Leonor, Madrid, España.  
(2) Servicio de Medicina Preventiva, Hospital Universitario Infanta Cristina, Parla (Madrid), España.

**RESUMEN**  
**FUNDAMENTOS** // La incidencia de contagios por COVID-19 entre profesionales sanitarios durante la sexta ola ha sufrido un incremento exponencial, motivado principalmente por la rápida transmisión comunitaria ocasionada por la variante Ómicron. El objetivo principal del estudio fue evaluar el tiempo de negativización en los profesionales sanitarios COVID positivos durante la sexta ola según resultado de PCR y de forma secundaria, evaluar la posible influencia de otros factores (infección previa, edad, puesto de trabajo) en el tiempo de negativización.  
**MÉTODOS** // Se realizó un estudio descriptivo, longitudinal, observacional y retrospectivo en el Hospital Universitario Infanta Cristina, a partir del registro del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de casos sospechosos o confirmados SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios, durante el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2021 y el 28 de febrero de 2022. Se hicieron comparaciones bivariadas mediante Mann-Whitney, Kruskal-Wallis o test de Chi-cuadrado (o test exacto si posteriormente se realizó regresión logística (modelo explicativo)).  
**RESULTADOS** // La incidencia acumulada de infección por SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios fue del 23,07%, en equivalente a un día de 994 días. Únicamente el antecedente de infección previa por SARS-CoV-2 influyó de forma significativa en el tiempo de negativización de PCR. Las variables vacunación, sexo y edad no tuvieron efecto en la negativización de PCR.  
**CONCLUSIONES** // Los profesionales con antecedente de infección por COVID-19 presentan tiempos inferiores a que aquellos que no han pasado la enfermedad. Los resultados de nuestro estudio constatan el escape inmunológico frente al COVID-19, pues más del 90% de los infectados habían recibido una pauta de vacunación completa.  
**PALABRAS CLAVE** // COVID; Vacunación; Infección; Negativizar; Trabajadores sanitarios; Prevención riesgos laboral.

**ABSTRACT**  
**BACKGROUND** // The incidence of COVID-19 infections among health professionals during the sixth wave has significantly increased, mainly due to the rapid community transmission caused by the Omicron variant. The main objective of the study was to evaluate the time to negativization in COVID-positive health professionals during the sixth wave, according to the serology, to evaluate the possible influence of other factors (previous infection, vaccination, sex, age, job position) on the negativization of PCR.  
**METHODS** // A descriptive, longitudinal, observational and retrospective study was carried out at Infanta Sofía II (Madrid, Spain). Made from the registry of the Occupational Risk Prevention Service of suspected or confirmed cases of infection in health professionals, during the period between November 1, 2021 and February 28, 2022. Bivariate comparisons using Mann-Whitney, Kruskal-Wallis or Chi-square test for exact test) according to variables, subsequently logistic regression model was performed.  
**RESULTS** // The cumulative incidence of SARS-CoV-2 infection in health professionals was 23.07%. The mean negative was 994 days. Only the history of previous SARS-CoV-2 infection had a statistically significant influence on negativization of PCR. The variables vaccination, sex and age had no effect on the time to negativization of PCR.  
**CONCLUSIONS** // Professionals with a history of COVID-19 infection present lower times of negativization than those without the disease. The results of our study confirm the immune escape of the vaccine against COVID-19, since more than 90% of infected had received a complete vaccination schedule.  
**KEYWORDS** // COVID; Vaccination; Infection; Make negative; Health workers; Occupational risk prevention.



Revista de Ciencias Sociales (RCS)  
Vol. XXIX, No. 1, Enero - Marzo 2023, pp. 344-356  
FCES - LUZ • ISSN: 1315-9518 • ISSN-E: 2477-9431

Como citar: Iturza, D. D., Carhuanchu, I. M., Mejía, H., y Miranda, B. G. (2023). Satisfacción laboral del personal de salud durante la emergencia sanitaria en Latinoamérica. *Revista de Ciencias Sociales (16)*, XXXI(1), 344-356.

### Satisfacción laboral del personal de salud durante la emergencia sanitaria en Latinoamérica

Isuiza Pérez, Dany Dorian\*  
Carhuanchu Mendoza, Irma Milagros\*\*  
Mejía Guerrero, Hans\*\*\*  
Miranda Guevara, Bertha Gladys\*\*\*\*

#### Resumen

El Covid-19 puso a prueba al sistema sanitario a nivel mundial y mostró la relevancia del personal de salud, pero también las debilidades del sistema para dar soporte a su desempeño. En Latinoamérica, la situación fue caótica tanto para el usuario como para el personal de salud. Estos últimos sometidos a interminables y estresantes jornadas laborales con recursos limitados en la mayoría de los casos, lo que influyó en su nivel de satisfacción laboral. Por ello, la investigación se planteó explicar la satisfacción laboral en el personal de salud de Perú, Bolivia y Brasil durante la pandemia, considerando como determinantes la motivación, condiciones laborales y burnout. Se aplicó el enfoque cuantitativo, no experimental, transversal y ex post facto. Los resultados mostraron la correlación entre las determinantes y la satisfacción laboral. En el caso de Brasil y Perú el nivel de satisfacción tiende a ser mayor lo cual es explicado por las condiciones laborales, motivación y el burnout sostenido por la resiliencia; mientras que en el caso de Bolivia la satisfacción laboral es la más baja, pero responde igualmente a valores negativos en los determinantes. Adicionalmente, se encontró que existen otras variables que podrían influir en el nivel de satisfacción laboral.

**Palabras clave:** Satisfacción laboral; burnout; condición laboral; motivación; Covid-19.

\* Candidato a Doctor en Administración. Estudiante del Doctorado en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Magister en Gestión Pública. Docente en la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, Puerto Maldonado, Perú. E-mail: [dsuiza@ucvvirtual.edu.pe](mailto:dsuiza@ucvvirtual.edu.pe) ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6132-085X>  
 \*\* Doctora en Administración. Magister en Entornos Virtuales de Aprendizaje. Maestra en Finanzas. Docente en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. E-mail: [irmamilagros@ubos.com](mailto:irmamilagros@ubos.com) ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4060-5667>  
 \*\*\* Maestro de Gestión Pública. Master en Educación. Docente en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. E-mail: [hmejia@ucv.edu.pe](mailto:hmejia@ucv.edu.pe) ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-2109-7005>  
 \*\*\*\* Doctora en Administración. Maestra en Docencia Universitaria. Docente en la Universidad Enrique Guzmán y Valle, Lima, Perú. E-mail: [ghmiranda@hotmail.com](mailto:ghmiranda@hotmail.com) ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1702-3749>

Recibido: 2022-09-01 - Aceptado: 2022-11-19

Disponible en: <https://produccioncientificaluz.org/index.php/rscs/index>



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

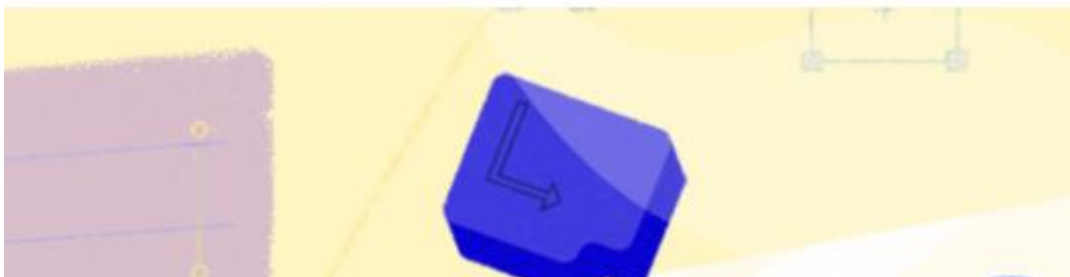
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



**NOU**

## Glosario: género y tecnología



## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Josep Brangulí. *Treball femení de reraguarda a la fàbrica Hispano Suiza S.A. col·lectivitzada.* 1936-1938. [Arxiu Nacional de Catalunya](#). Compartida sota llicència Creative Commons [CC BYNC-ND 3.0 ES](#)

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripción desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**  
1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

**INVASSAT**

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo



## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

