

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 7 de març de 2023

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 8 |
| Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT | 10 |
| ALS MITJANS..... | 13 |
| NOVETATS LEGALS | 16 |
| DOGV | 16 |
| BOE | 16 |
| DOUE | 17 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT | 19 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST | 20 |
| OIT | 20 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 21 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 22 |
| ESPAI COVID-19 | 23 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 24 |
| MEMÒRIA PREVENCIONISTA..... | 25 |

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

VNIVERSITAT
DE VALÈNCIA 
PD en Ciències Socials



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Programa de Doctorat en Ciències Socials

LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES ANTE LOS RIESGOS LABORALES NUEVOS Y EMERGENTES EN LAS ORGANIZACIONES

Autor: Raúl Payá Castiblanque

Director: Antonio Ariño Villarroya

Tutor: Pere J. Beneyto Calatayud

JUNIO, 2021

NOU

La precariedad laboral ha derivado en un incremento de los accidentes de trabajo y las enfermedades psicosociales en nuestro país. Ante tal contexto, la presente investigación trata de estudiar el impacto y los límites de la participación de los trabajadores a través de sus representantes en el sistema de gestión integral de los riesgos tanto tradicionales de seguridad e higiene industrial como nuevos y emergentes de origen psicosocial en el medio laboral español. Dicho impacto fue evaluado a través de tres análisis estadísticos complementarios (comparativo europeo, nacional de riesgos tradicionales y nacional en materia psicosocial) en base a la explotación de los microdatos de la encuesta europea ESENER-2 de 2014, su variante ESENER-2-España y la encuesta nacional ENGE de 2009. Los tres análisis de regresión binarios y multinomiales desarrollados coinciden en que, en España, cómo región perteneciente al grupo de países con sistemas de relaciones laborales institucionalizados, los representantes de los trabajadores son capaces, por un lado, de activar el ciclo de gestión de la prevención tanto tradicional como psicosocial en el seno de las organizaciones pero, por otro lado, no lo son para involucrar a los empleadores en la gestión preventiva y activar la participación de los trabajadores en el diseño e implementación de medidas de acción, y, sin embargo, el único indicador asociado con la reducción de los accidentes de trabajo más graves y los niveles de absentismo laboral ha sido la participación directa de los propios trabajadores. Con objeto de indagar sobre los factores que limitan la activación cultural se realizaron entrevistas semiestructuradas a técnicos de prevención. Los análisis del discurso nos mostraron que existen muchos elementos del sistema (externalización abusiva de la prevención, visión empresarial de cumplimiento de la legalidad, inspección orientada a la vigilancia, control y sanción, infrarrepresentación de los trabajadores, etc.) que empujan hacia la burocratización del sistema, sobre todo en las empresas más pequeñas. Así pues, constatamos que en el medio laboral español puede existir una especie de síndrome o espejismo de seguridad institucional debido a que las empresas presentan una performance positiva en cuanto a la gestión de la "prevención en papel" ya que, suelen documentar la evaluación de riesgos o la planificación preventiva, pero sin incorporar la subjetividad obrera el sistema no resulta ser eficaz.

RECORDA

SALUD MENTAL, DESCONEXIÓN DIGITAL Y TELETRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

2023

Autores:

Ana Belén Muñoz Ruiz
Ángela Martín-Pozuelo López
Adrián Todolí Signes

Dirección::

Adrián Todolí Signes



De esta forma, el presente trabajo pretende, además de otorgar herramientas para que empresas, personas trabajadoras, técnicos/as de prevención y sindicatos mejoren la prevención de riesgos laborales en materia de salud mental, alertar de los nuevos riesgos psicosociales derivados de la falta de desconexión digital y del teletrabajo.

Para ello, en este trabajo se analizará la desconexión laboral como parte integrante de la seguridad y salud de la empresa. En este sentido, se expone la necesidad de atender a este derecho, no desde la perspectiva puramente de la jornada de trabajo, sino como una herramienta y un mecanismo en clave preventiva. Así, se hará un llamamiento a que en los protocolos de desconexión digital exista intervención de las delegadas y los delegados de prevención de riesgos laborales.

Adicionalmente, se analizará la desconexión digital en el marco de la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva. Desarrollando paso a paso cómo incorporar esta necesidad dentro de las herramientas comunes de la prevención de riesgos laborales. Concretamente, se analizarán los factores de riesgos y los riesgos psicosociales asociados a una falta de desconexión digital que deberán ser tenidos en cuenta en dichas evaluaciones. Por último, se ofrecerán medidas preventivas que pueden incorporarse. En este sentido, se hará también una exploración de las buenas prácticas en la negociación colectiva en este tema.



doi:10.5477/cis/reis.182.23

El teletrabajo y las fronteras entre la vida y el trabajo durante la pandemia

Telework and the Boundaries between Family and Work Life during the Pandemic

Irina Fernández-Lozano

Palabras clave

Conciliación
 • Género
 • Pandemia
 • Teletrabajo

Key words

Work-Life Balance
 • Gender
 • Pandemic
 • Teleworking

Resumen

El teletrabajo está en auge desde el estallido de la pandemia. Se trata de una forma de organizar el trabajo que presenta ventajas, pero también algunos riesgos, como la difuminación de las fronteras entre la vida personal y la profesional, que puede ser fuente de conflictos. Este estudio analiza el conflicto entre la vida familiar y el trabajo (en ambas direcciones) para una muestra de personas teletrabajadoras extraída de un estudio del CIS realizado en octubre de 2020. Se analizan tres fenómenos principales: las características de las personas que experimentan el conflicto con mayor frecuencia, la influencia del conflicto en la preferencia por el teletrabajo y la relación del teletrabajo con el conflicto intrapareja. Se confirma que el conflicto trabajo-familia, en todas sus formas, es un fenómeno altamente feminizado.

Abstract

Teleworking is booming since the outbreak of the pandemic. This way of organizing work has advantages but also risks, among which is the blurring of the boundaries between personal and professional life, which can be a source of conflicts. In this study, the conflict between family life and work (in both directions) is analysed for a sample of teleworkers taken from a study carried out by Spain's Centre for Sociological Research in October 2020. Three main phenomena are analysed: First, the characteristics of teleworkers who experience conflict more frequently; second, the impact of conflict on the preference for future telework; third, the relationship of telework with intra-couple conflict. It is found that work-family conflict, in all its forms, is a highly feminized phenomenon.

Cómo citar

Fernández-Lozano, Irina (2023). «El teletrabajo y las fronteras entre la vida y el trabajo durante la pandemia». *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 182: 23-44. (doi: 10.5477/cis/reis.182.23)

La versión en inglés de este artículo puede consultarse en <http://reis.cis.es>

Irina Fernández-Lozano: Universidad Nacional de Educación a Distancia | irina.fernandez@poll.uned.es

Reis. Rev.Esp.Investig.Sociol. ISSN-L: 0210-5233. N.º 182, Abril - Junio 2023, pp. 23-44



The Chartered Society for Worker Health Protection



Measurements of Emission

Anneli Kangas¹, Kirsi Kukko¹, Tomi Kameliva¹, Arto Säämänen^{1,2}, Jan Sher Akmal², Jouni Partanen² and Anna-Kaisa Viitanen^{1,4}

¹Finnish Institute of Occupational Health, P.O. Box 40, FI-00032 Työterveyslaitos, Finland;

²Department of Mechanical Engineering, Aalto University, FI-00076 Aalto, Finland

³Present address: VTT Technical Research Centre of Finland Ltd., Tampere, Finland.

⁴Present address: Tampere University, Faculty of Built Environment, Korkeakoulunkatu 7, FI-33720 Tampere, Finland.

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +358 30 474 1; e-mail: anneli.kangas041@gmail.com

Abstract

Particle and gaseous contaminants from industrial scale additive manufacturing (AM) machines were studied in three different work environments. Workplaces utilized powder bed fusion, material extrusion, and binder jetting techniques with metal and polymer powders, polymer filaments, and gypsum powder, respectively. The AM processes were studied from operator's point of view to identify exposure events and possible safety risks. Total number of particle concentrations were measured in the range of 10 nm to 300 nm from operator's breathing zone using portable devices and in the range of 2.5 nm to 10 µm from close vicinity of the AM machines using stationary measurement devices. Gas-phase compounds were measured with photoionization, electrochemical sensors, and an active air sampling method which were eventually followed by laboratory analyses. The duration of the measurements varied from 3 to 5 days during which the manufacturing processes were practically continuous. We identified several work phases in which an operator can potentially be exposed by inhalation (pulmonary exposure) to airborne emissions. A skin exposure was also identified as a potential risk factor based on the observations made on work tasks related to the AM process. The results confirmed that nanosized particles were present in the breathing air of the workspace when the ventilation of the AM machine was inadequate. Metal powders were not measured from the workstation air thanks to the closed system and suitable risk control procedures. Still, handling of metal powders and AM materials that can act as skin irritants such as epoxy resins were found to pose a potential risk for workers. This emphasizes the importance of appropriate control measures for ventilation and material handling that should be addressed in AM operations and environment.

Keywords: additive manufacturing; gas-phase compounds; industrial printers; nanoparticles; occupational health

What's Important About This Paper?

This study considered the user perspective to identify exposure events and possible safety risks from additive manufacturing (AM) machines. Specific work phases resulted in potential inhalation exposure to nanosized particles, and dermal exposures to metals and epoxy resins. Control measures for ventilation and materials handling should be addressed in AM operations and work environments.

Introduction

Additive manufacturing (AM), more popularly known as 3D printing has been in industrial use since 1990s (Kruth, 1991; Wohlers, 2020). The term AM is used in industrial scale manufacturing and 3D printing is often

used in case of affordable desktop printers (ISO/ASTM, 2021). AM is a group of technologies where 3D objects are built by adding layers on top of each other (Gibson *et al.*, 2010). AM is emerging as a general-purpose technology akin to computers and electric drives (Akmal *et al.*, 2010).

Received: April 30, 2022. Accepted: January 19, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com

RECORDA

Working apart: Polarisation driven by widening firm gaps and outsourcing

Wouter Zwysen

Working Paper 2023.03

etui.

| | |
|--|-----------|
| Introduction | 5 |
| 1. Conceptual framework | 7 |
| 1.1 Greater segregation by pay and skills in firms is driving inequality | 7 |
| 1.2 Segregation and outsourcing | 8 |
| 1.3 Domestic outsourcing as one channel of more homogenous firms | 8 |
| 1.4 Why outsource some positions | 8 |
| 1.5 Effects of outsourcing on workers | 9 |
| 1.6 Expectations | 9 |
| 2. Data and methods | 11 |
| 2.1 Contextual factors | 11 |
| 2.2 SES – wage gaps and workplace segregation | 12 |
| 2.3 LFS – outsourcing and job quality | 14 |
| 3. Findings | 17 |
| 3.1 Segregation and the outsourcing of lower qualified workers | 17 |
| 3.2 Relationship between outsourcing and job quality | 23 |
| 3.3 What is driving segregation and outsourcing? | 25 |
| 4. Discussion | 29 |
| Conclusions | 30 |

**VES AMB
COMPTE!!!**



EL EFECTO SOBRE LA SALUD DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

Una visión general

Estudios Técnicos

**VES AMB
COMPTE!!!**

Apuntes técnicos del Invassat

**19/1. La consideración del polvo de sílice libre
cristalina como agente cancerígeno**



INVASSAT

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Curso: **Evaluación de riesgos psicosociales. Proceso e instrumentos**

23 y 24 de marzo de 2023
CNCT-Barcelona

OBJETIVOS

Analizar los elementos básicos del proceso de una evaluación psicosocial.
Conocer instrumentos generales y específicos de evaluación psicosocial, incluido FPSICO, así como de las consecuencias de la exposición.
Conocer experiencias prácticas de aplicación de los instrumentos cuantitativos más empleados en nuestro país.

DIRIGIDO A

Prevenccionistas, representantes trabajadores/as y responsables PRL.

CONTENIDOS

- Etapas del proceso de evaluación.
- Instrumentos para evaluar la exposición: FPSICO, ISTAS y otros.
- Instrumentos para valoración de riesgos específicos.
- Experiencias prácticas en empresas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).
Recibirá respuesta sobre su admisión unos 7 días antes del inicio de la actividad.

Duración: 10 horas

Horario: 9:00 - 14:00

Inscripción: gratuita (plazas limitadas)

Lugar de celebración: Centro Nacional de Condiciones de Trabajo

Contacto: cnct.formacion@insst.mites.gob.es

RECORDA

ERES
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE
CONSTRUYES

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Comunidad Valenciana
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA

HILTI

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2
46117 Bétera, Valencia

10:00 h

Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h

Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

10:45 h - 11:20 h

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

11:20 h - 11:35 h

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

11:35 h - 13:30 h

Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

13:30 h

Clausura de la Jornada

Organismo paritario del sector de la construcción

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN

Confederación Nacional
de la Construcción

CCOO
hábitat

UGT
FICA

RECORDA

AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|--|--|---------------|-----------------------|-----------------------------|
| VI Congreso PRLInnovación | | 07-08.03.2023 | Presencial | PRLInnovación |
| V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo | Asumiendo retos, sumando esfuerzos. | 24-25.04.2023 | Presencial | OSALAN |
| ORP XXIII | At work: one life, one planet. | 26-28.04.2023 | Presencial | ORP Fundación Internacional |
| X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos | Salud mental, crisis climática, metaverso. | 07-08.06.2023 | Presencial | SESST |
| A+A Düsseldorf | People matter. | 24-27.10.2023 | Presencial | Messe Düsseldorf |
| 23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo | Dar forma al cambio. | 27-30.11.2023 | Presencial + En línea | OIT. ISSA |

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS MONOGRÁFICOS DEL INVASSAT

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

APLICACIÓ DEL REIAL DECRET D'EQUIPS DE TREBALL I DIRECTIVA DE MÀQUINES

APLICACIÓN DEL REAL DECRETO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECTIVA DE MÁQUINAS

Seminario

RECORDA



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Aplicació del Reial Decret d'Equips de treball i Directiva de màquines

Seminari

9 de març de 2023

OBJECTIUS

La directiva 2006 42 del Parlament Europeu i del Consell fixa els requisits que han de complir les màquines per a la seua comercialització i posada en servei. D'altra banda, el Reial Decret 1215 1997 estableix les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball

L'objectiu d'este seminari és aclarir els conceptes fonamentals sobre el tractament legal d'estes disposicions, així com aportar criteris orientatius per a facilitar la seua correcta aplicació

REQUISITS

A causa de la limitada capacitat del curs l'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuen atenent als criteris de preferència:

- Personal Tècnic de PRL en actiu.
- Responsables de manteniment.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NOMÉS es pot realitzar a través del formulari que es troba actiu en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció.

Una vegada realitzada esta, hagen indicat en la sol·licitud

D'altra banda, les persones a través del correu electrònic, s'indique en la notificació, re

En cas de diverses sol·licitud preinscripció.

RECORDE QUE LA SEU ALTRA PERSONA.

CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT

C/ Fondó dels Frares, 1.
Alicante

963424400 - [Mana](mailto:mana@invassat.com)

gercal@invassat.com

invassat.qva.es

PROGRAMA

09:00 Recepció i bienvenida. Objectius del curs

09:15 **Legislació aplicable a màquines. Àmbit d'aplicació i definicions.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:00 **Aplicació del RD d'equips de treball i Directiva de Màquines.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:45 PAUSA DESCANS

11:30 **L'Avaluació de Riscos en les màquines.** D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

12:15 **Discrepàncies en relació amb màquines presumptament conformes.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:00 **Guia per a la compra d'una màquina.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant y D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:30 Col·loqui

[INSCRIU-TE](#)

Del 27 de febrer al 8 de març de 2023

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT


Curs per a persones expertes

DISSENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS

Curso para personas expertas

RECORDA



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Diseño de sistemas de protección de máquinas

Curso para personas expertas

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

OBJETIVOS

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

REQUISITOS

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieran antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA

CENTRO TERRITORIAL DE ALICANTE

C/ Hondón de los Frailes, 1.
Alicante

963424400 - Mapa
sac-ali.invassat@cva.es
invassat.cva.es

Número máximo de asistentes: 20

ALS MITJANS

[Fallece un electricista al ser atropellado por una carretilla en Cartonajes Santorromán, de Calahorra.](#) La Rioja.com. 06.03.23

[Muere un trabajador al caerle encima la góndola de un camión en Salamanca.](#) La Vanguardia. 06.03.2023

[Accidente laboral en Galar.](#) Pamplona Actual. 07.03.2023

[Herido grave el trabajador de una churrería en Moncloa.](#) Madridiario.es. 04.03.2023

[Dos muertos por un accidente de tren y otro laboral en la Línea Llerena-Zafra y en Orellana y un incendio en Badajoz con 4 heridos.](#) Ondacero. 07.03.2023

[El IAPRL celebra el 8m una jornada sobre "salud laboral y perspectiva de género"](#)
Fraternidad-Muprespa. 06.03.2023

[Las mujeres trabajan 7 horas más a la semana que los hombres.](#) Unión Sindical Obrera. 06.03.2023

[Una empresa de Barcelona da más vacaciones a los empleados que duermen más y mejor.](#) El Periódico. 06.03.2023

[CCOO advierte del "retroceso" de derechos laborales, sociales y democráticos en el borrador de ordenación de la FP.](#) Siglo XXI. 06.03.2023

[Sí, los domingos también puedes tener un accidente in itinere.](#) Legal Today. 07.03.2023

[Unas 15.000 empleadas de CLM cobrarán un 15,5% más por el nuevo convenio estatal.](#) El Día digital.es. 06.03.2023

[Las workations revolucionan la forma de entender el mundo laboral.](#) Muypymes. 07.03.2023

[La protección sociolaboral en la «Ley trans» Business.](#) Laboral social.com. 01.03.2023

[La zona de confort y los riesgos que comporta para el crecimiento personal y laboral.](#)
Prevención Integral. 07.03.2023

[La AN falla que los días de trabajo a distancia cubiertos de forma presencial deben ser compensados, y que es contrario a la Ley de Trabajo a Distancia que un teletrabajador no cobre por los gastos de su actividad.](#) Iustel diario de Derecho. 06.03.2023

['No tengo tiempo', la campaña para visibilizar y combatir el estrés en los centros veterinarios.](#)
Animal's Health. 06.03.2023

[Cómo proteger su salud al trabajar de pie: recomendaciones y consejos prácticos.](#)
Prevencionar. 06.03.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

Protectores Auditivos

Atenuación de los protectores auditivos

umivale
Activa suma

Atenuación. Métodos de cálculo

Los **protectores auditivos** (orejeras o tapones) están sometidos a la normativa que regula tanto la fabricación y comercialización como el uso de los Equipos de Protección Individual (EPI). Según dicha normativa, para obtener la necesaria certificación de la Unión Europea (CE), y puesto que se trata de **EPI de categoría 2ª**, se debe garantizar el cumplimiento de ciertas prestaciones a través de ensayos en laboratorio establecidos en la correspondiente normativa armonizada, en lo que constituye el examen de tipo. **La prestación más importante es la atenuación que proporcionan.**

Esta atenuación, es un valor constante para cada banda de octava, pero la protección global es diferente según el espectro de frecuencias del ruido en cuestión, por lo que puede decirse que, para un mismo protector, la protección varía en cada situación.

La variabilidad de protectores auditivos y tipos de ruido hace que se necesite en la mayoría de los puestos de trabajo **un estudio previo de elección de tapones u orejeras adecuados al nivel sonoro percibido** y teniendo en cuenta que se recomienda que la atenuación proporcionada permita al trabajador recibir un nivel sonoro comprendido entre 65 y 80 dB(A).

Según la norma UNE EN 458, **el fabricante de un protector auditivo debe suministrar** con referencia a la atenuación del mismo **la siguiente información:**

- **Atenuación en bandas de octava.**
- **Atenuación a bajas frecuencias (L), medias (M) y altas (H).**
- **Índice SNR.** (Valor global de la atenuación del protector).



Plan General de Actividades Preventivas 2023

Atenuación en bandas de octava

Es el **método más fiable para elegir el protector auditivo**. Requiere conocer los niveles de presión sonora en bandas de octava del ruido existente y disponer de los valores de protección asumida por bandas de octava proporcionados por el fabricante del protector auditivo.

Se calcula el nivel de presión acústica efectivo ponderado "A" que recibe el oído, mediante la siguiente fórmula:

$$L'_{Aeq} = 10 \log \sum_{f=63 \text{ Hz}}^{8000} 10^{0,1(L_{Aeq,f} - APV_f)}$$

donde:

f → es la frecuencia central de cada banda de octava en Hz.
L_{Aeq,f} → es el nivel de presión acústica continuo equivalente por banda de octava ponderado "A".
APV_f → es el valor de la protección asumida del protector auditivo por banda de octava.

Método de H, M, L

En este método se precisa disponer de los **valores de atenuación H, M y L** que proporciona el fabricante del protector auditivo y conocer los niveles de presión acústica continuos equivalentes ponderados "A" y "C" (L_{Aeq} y L_{Ceq}). Se calcula el valor de la reducción prevista del nivel de ruido (PNR) según la **diferencia entre L_{Ceq} y L_{Aeq}** de la siguiente manera:

- **Si la diferencia** entre los niveles sonoros sin ponderar y ponderado **es ≤ 2:**

$$\text{Atenuación (dBA)} = M - (L_{Ceq} - L_{Aeq} - 2) * (H - M) / 4$$

- **Si la diferencia es mayor que 2:**

$$\text{Atenuación (dBA)} = M - (L_{Ceq} - L_{Aeq} - 2) * (M - L) / 8$$

Método del SNR

Este método es **el que menos exactitud proporciona** de los descritos y probablemente, **el más usado**. Para utilizar este método es necesario conocer el **nivel de presión sonora ponderado "C"** en el lugar o puesto de trabajo objeto de estudio y el **valor de atenuación SNR** que proporciona el fabricante del protector auditivo. El cálculo se realiza mediante la siguiente expresión:

$$\text{Atenuación (dBA)} = L_{Ceq} - \text{SNR}$$

Para más información consultar la **NTP 638: Estimación de la atenuación efectiva de los protectores auditivos del INSS**.

Vols saber?

[Los mayores y más mortíferos terremotos de la historia](#). SINC. 06.03.2023.

[Los retos jurídicos de la inteligencia artificial a través de seis casos reales](#). María Isabel Montserrat Sánchez-Escribano. The Conversation. 06.03.2023.

[Nanocápsulas con control remoto para amplificar localmente el efecto de las quimioterapias](#). CSIC. 06.03.2023.

[Personal Protective Equipment Fit in the Construction Sector](#). Mirle Pena et al. NIOSH Science Blog. 06.03.2023.

[El teletrabajo abre la puerta a la paranoia de la productividad](#). El País. 05.03.2023.

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

TERMINIS ADMINISTRATIUS

- **Empreses del grup A o G:** fins a l'1 d'abril de 2023
- **Empreses dels grups B, C i L:** fins a l'1 de maig de 2023
- **Empreses dels grups D i I:** fins a l'1 de juny de 2023

TRAMITACIÓ TELEMÀTICA

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat

2023

www.invassat.gva.es

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9548, 7 de març de 2023.

RESOLUCIÓ de 21 de febrer de 2023, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses i excloses per a participar en el procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits d'accés al **Cos Superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, **A1-25-01, convocatòria 22/21**. [2023/2033] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2033&L=0>

RESOLUCIÓ de 21 de febrer de 2023, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses i excloses per a participar en el procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits d'accés al Cos Superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **Medicina del treball**, **A1-25-02, convocatòria 23/21**. [2023/2036] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2036&L=0>

RESOLUCIÓ de 27 de febrer de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **s'adjudiquen destins** a les persones que han superat les proves selectives de accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A1-09**, sector administració especial, **convocatòria 79/18**, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, i **convocatòria 80/18**, torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició, corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/2338] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2338&L=0>

RESOLUCIÓ de 27 de febrer de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual **es nomena personal funcionari de carrera** les persones que han superat les proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A1-09**, sector administració especial, **convocatòria 79/18**, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, i **convocatòria 80/18**, torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició, corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/2343] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/2343&L=0>

BOE

BOE num. 56, 7 de març de 2023.

Resolución de 2 de marzo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de febrero de 2023 como normas españolas. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-6061

Resolución de 2 de marzo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de febrero de 2023. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-6062

Resolución de 2 de marzo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de febrero de 2023. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-6063

Resolución de 2 de marzo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publican los proyectos de norma UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de febrero de 2023.
https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-6064

Resolución de 2 de marzo de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publican los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de febrero de 2023.
https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-6065

DOUE

DOUE num. L69 de 7 de marzo.

Recomendación (UE) 2023/498 de la Comisión de 1 de marzo de 2023 relativa a un **Código de buenas prácticas en materia de normalización** en el Espacio Europeo de Investigación.
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.069.01.0063.01.SPA&toc=OJ%3AAL%3A2023%3A069%3ATOC




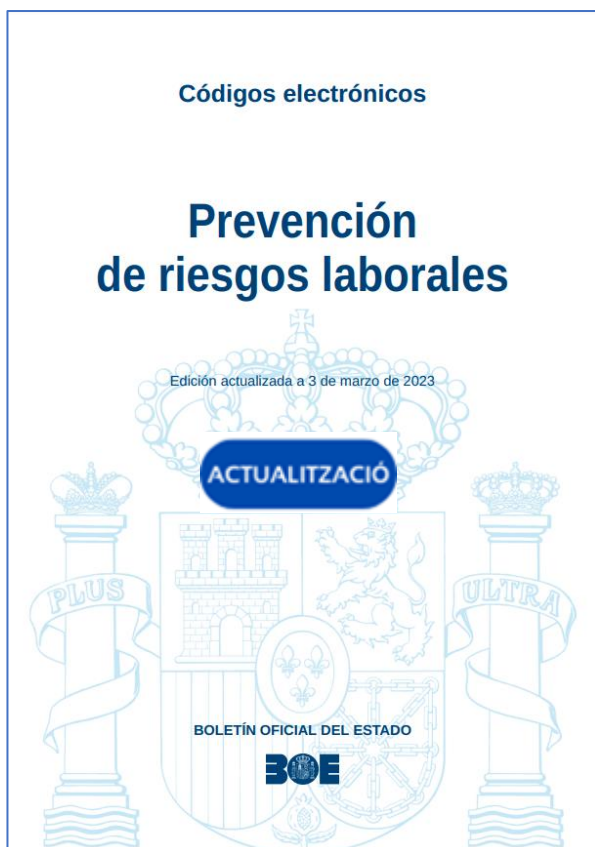
| | |
|--|-----------------------------------|
| Convocatòria/es Convocatoria/s | 131/18 |
| Cos/sos Cuerpo/s | A1-25-02 |
| Data de publicació Fecha de publicación | DOGV núm. . 8909 de 21/09/2020 |

**VES AMB
COMPTE!!!**

Convocatòria 131/18 proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala medicina del treball, **A1-25-02 Llista provisional en fase de concurs i termini 10 dies hàbils per al·legacions.**
https://www.gva.es/descarregues/2023/03/15419-5-acuerdo-notas-Fconcurso-provisional-131_firmado.pdf

**VES AMB
COMPTE!!!**

| | |
|---|--|
|  DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA | |
| Num. 9545 / 02.03.2023 | 13226 |
| Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública | Conselleria de Justícia, Interior y Administración Pública |
| <p><i>RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca per a l'elecció de destí les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió de seguretat pública de l'Administració de la Generalitat, A2-25, sector administració especial, convocatòria 83/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/2052]</i></p> | <p><i>RESOLUCIÓN de 22 de febrero de 2023, de la Dirección General de Función Pública, por la que se convoca para la elección de destino a las personas que han superado las pruebas selectivas de acceso al cuerpo superior de gestión de seguridad pública de la Administración de la Generalitat, A2-25, sector administración especial, convocatoria 83/18, turno libre general, por el sistema de concurso-oposición correspondiente a la oferta de empleo público ordinaria de 2018 para personal de la Administración de la Generalitat [2023/2052]</i></p> |



Modificaciones:

[Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social](#)

- [Artículo 8. Infracciones muy graves.](#)
- [Artículo 10 bis. Infracciones graves y muy graves.](#)
- [Artículo 15. Infracciones graves.](#)
- [Artículo 16. Infracciones muy graves.](#)
- [Artículo 17. Infracciones de los trabajadores por cuenta ajena y propia.](#)
- [Artículo 25. Infracciones graves.](#)
- [Artículo 46. Sanciones accesorias.](#)
- [Artículo 47. Sanciones a los trabajadores, solicitantes y beneficiarios.](#)

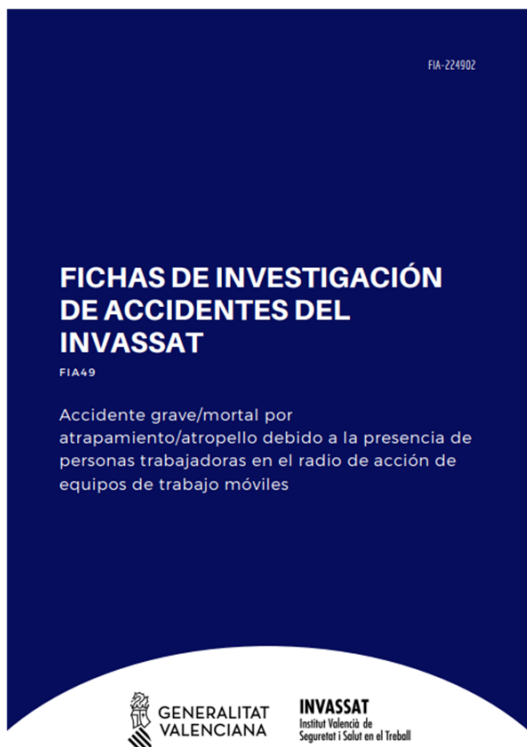
[Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social](#)

[Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social](#)

- [Artículo 19. Procedimiento de oficio ante el orden jurisdiccional social, derivado de comunicaciones de la autoridad laboral.](#)



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum](#). 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen](#). 16.02.2023

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu-mortal per atrapament-atropellament a causa de la presència de persones treballadores en el radi d'acció d'equips de treball mòbils](#). 02.03.2023.
- [Accidente grave-mortal por atrapamiento-atropello debido a la presencia de personas trabajadoras en el radio de acción de equipos de trabajo móviles](#). 02.03.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022](#). 15.02.2023.
- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género](#). 15.02.2023.

Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals](#). 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales](#). 21.02.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La OIT lanza el Portal Mundial de Políticas de Cuidados y el Simulador de Inversión en Políticas de Cuidados](#)

La OIT, con el apoyo de la Fundación Bill y Melinda Gates, ha desarrollado el Simulador de Inversión en Políticas de Cuidados, la mayor herramienta en línea de modelización de políticas de cuidados que, una vez lanzada, estará disponible para el público en general. El Simulador, que contiene datos de más de 80 países y se basa en más de 180 indicadores estadísticos, calcula automáticamente tanto los requisitos de inversión para un paquete de políticas y servicios de excedencia por cuidado de personas como los beneficios relacionados en términos de generación de empleo, reducción de las diferencias salariales y de empleo entre hombres y mujeres y rentabilidad de la inversión.

NOU



POLÍTICAS DE CUIDADOS

solucionar este problema requiere de grandes inversiones

0:30 / 4:08

Tutorial: Portal mundial de la OIT sobre las políticas de cuidados y el Simulador de inversiones

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **06.03.2023**. Faça clic sobre la aula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 7 de 7 | | | Acciones ▾ |
|---|--|-----------------|------------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend | | | |
| Título | Autoría personal | Año Publicación | |
| 1 Salud mental, desconexión digital y teletrabajo desde la perspectiva de la prevención de Riesgos Laborales [Libros] | Muñoz Ruiz, Ana Belén Martín-Pozuelo López, Ángela Todolí Signes, Adrián | 2023 | |
| 2 Working apart : polarisation driven by widening firm gaps and outsourcing [Artículos de revista] | Zwysen, Wouter | 2023 | |
| 3 La protección de la maternidad en el ordenamiento jurídico laboral : avances y retos en las tutelas preventiva, laboral y prestacional [Libros] | López Roldán, Pablo | 2022 | |
| 4 Los cuidados en el trabajo : Invertir en licencias y servicios de cuidados para una mayor igualdad en el mundo del trabajo [Libros] | | 2022 | |
| 5 Principales factores de género que inciden en las actitudes y comportamientos ante los riesgos laborales y en los daños derivados de los mismos [Libros] | | 2021 | |
| 6 Desigualtat, bretxa salarial i de gènere a la Comunitat Valenciana 2018 : impacte de la COVID-19 [Libros] | Larraz, Beatriz Pavía, José Manuel Roig, Rosa Moyano, Encarnación | 2021 | |
| 7 Estudio descriptivo sobre las condiciones de trabajo y los trastornos musculoesqueléticos en el personal de enfermería (enfermeras y AAEE) de la Unidad de Cuidados Intensivos Pediátricos y Neonatales en el Hospital Clínico Universitario de Valladolid [Artículos de revista] | Paredes Rizo, M ^a Luisa Vázquez Ubago, María | 2018 | |

Resultados 1 a 7 de 7 Mostrar 25 ▾



Este informe ofrece una visión global de las leyes, políticas y prácticas nacionales en materia de cuidados, incluyendo la maternidad, la paternidad, los cuidados parentales, los cuidados infantiles y los cuidados de larga duración. Destaca cómo algunos trabajadores quedan fuera del ámbito de estas protecciones legales. Entre ellos se encuentran los autónomos, los trabajadores de la economía informal, los inmigrantes y los padres adoptivos y LGBTQI+. También se analizan los argumentos a favor de una mayor inversión en cuidados y su posible impacto. El informe, *Los cuidados en el trabajo: Invertir en licencias y servicios de cuidados para una mayor igualdad en el mundo del trabajo*, concluye que tres de cada diez mujeres en edad reproductiva, es decir, 649 millones de mujeres, tienen una protección inadecuada de la maternidad que no cumple con



los requisitos clave del Convenio sobre la protección de la maternidad de la OIT, 2000 (núm. 183).

INVIASSAT A LES XARXES

Gva Inviassat • TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 21 horas • Editado • 5

Os RECORDAMOS la Jornada Técnica presencial de la **Fundación Laboral de la Construcción**: ⚠️ Soluciones específicas: #AmbientePulvígeno, vibraciones y dispositivos con prevención activa, este jueves 9 de marzo a las 10:00 ...ver más



ERES PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE CONSTRUYES

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN
 30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL
SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA

10:00 h
 Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h
 Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h
Presentación de la Jornada
 Francisco Zamora Catalá - Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEIC
 Mario José Juan-Senabre Pérez - Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana

10:45 h - 11:30 h
Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones
 Juan José Pochas Fabado - Jefe del Servicio de organizaciones sostenibles del INVIASSAT

11:30 h - 11:35 h
Presentación de la aplicación Comprueba tu Ruidol
 Leonardo Izquierdo Esteban - Responsable Área de Seguridad y Salud/ Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana

11:35 h - 12:30 h
Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens Tech)
 Francisco Blázquez García - IFS expert ET&A de HERT

12:30 h
 Clausura de la Jornada

¡Inscríbete ya!

CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA
 Parque empresarial L'Hario Vella, C/Ondada 2
 46117 Sèter, Valencia

INVIASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Organiza **FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN** **CCOO** **UGT** **habitat** **IRCA**

GVA Inviassat @GVAInviassat • 20h

⚠️ **CARTELL de @umivaleactiva** de la Compañia prevenció per a la cura de l'oïda i l'#Audició. #ProtectorsAudítilus. Criteris de selecció, ús i manteniment

➔ Marcat
 ➔ Necessitats d'atenuació acústica
 ➔ Tipus de soroll

...
umivale.es/prevencion-y-s...

#PRL #SST

Protectors Audítilus
 Criteris de selecció, ús i manteniment

Criteris de selecció

Un protector audítil ha de ser seleccionat de manera que, entre altres propietats, **possa reduir el nivell d'exposició al soroll a valors permessibles.**

La selecció dels protectors audítils s'ha de fer tenint en compte els nivells, l'espectre de freqüència del soroll al qual està exposat i els nivells i freqüències d'atenuació del protector. Un protector pot ser adequat per a un soroll particular i no per a un altre. És **per tant molt important a tenir en compte** durant la selecció dels:

- ➔ **Marcatge**
 D'acord amb la norma, els protectors audítils han d'estar marcats de forma duradora amb la següent informació:
 - Nom, marca comercial o equivalent altra identificació del fabricant o del seu representant autoritzat.
 - Denominació del model.
 - Marcatge CE.
- ➔ **Número de la norma de forma genèrica**, és a dir: UNE-EN 352-x (o EN 352-x).
- ➔ En cas necessari, **marcar castel·là** esquerre o dret.
- ➔ En el cas dels tipus, si són d'un sol o de o múltiples i formes de col·locació (aquella informació pot aparèixer a l'emballatge).
- ➔ **Necessitat d'atenuació acústica**
- ➔ **Tipus de soroll**
- ➔ **Compatibilitat amb altres equips de protecció individual**
- ➔ **Compatibilitat electromagnètica**
- ➔ **Seguretat intrínseca**
- ➔ **Necessitat de comunicació**

Ús

Un mal ús pot fer que la protecció efectiva sigui inferior a la indicada pel fabricant. La selecció de la talla adequada influeix en el correcte ús del protector.

Els protectors audítils s'han de fer servir durant tot el temps que s'estigui exposat al soroll que va motivat la seva selecció. Si no es fan servir fins i tot durant un curt període de temps, l'efectivitat i protecció efectiva es veu molt reduïda.

Conservació i manteniment

Els protectors audítils han de tenir un manteniment periòdic o regular d'evitar pèrdues d'atenuació.

El treballador ha de tenir cura del seu equip. Fer-ne un ús adequat i posar en constantment dels seus dispositius i el deteriorament o deficiències que podria presentar.

L'ús d'altres EPI com cascos de protecció, ulleres, protecció respiratòria, etc., pot disminuir la protecció que ofereixen els protectors audítils. Per això, en la selecció del tipus ens hem d'assegurar que l'ús d'un equip no reduïda la protecció oferta per un altre.

A vegades laboratoris especials, com solucions, resines líquides, pols, moltes particulars, etc., poden provocar danys a la pell. Per això és crucial l'ús d'equips de protecció de la pell, especialment quan manipulem EPIs. L'ús d'altres EPIs, doncs, l'ha de consultar amb el metge/gerent.

sempre s'han de seguir les instruccions de neteja i manteniment indicats expressament pel fabricant de l'equip de protecció, tal com segueix un pla d'inspecció que permeti la detecció de qualsevol malfunció o defecte.

GVA Inviassat
 Publicado por Inviassat Inviassat • 16 h

▶ **VÍDEO de Asepeyo** Los trabajos en solitario. Prevención y realidad virtual

▶ En los #TrabajosEnSolitario, ¿sabes cómo prevenir los riesgos psicosociales y físicos? Y en caso de que haya un accidente, ¿sabes cómo hacerlo para que no hayan graves consecuencias?

▶ No te pierdas esta simulación, en la que se detalla cómo es de importante disponer de un protocolo adecuado para estos trabajos en solitario.

▶ <https://www.youtube.com/watch?v=98zKABsWys>

PRL #SST

▶ **VÍDEO de Asepeyo** Els treballs en solitari. Prevenció i realitat virtual

▶ En els #TreballsEnSolitari, saps com previndre els riscos psicosocials i físics? I si es que hi haja un accident, saps com fer-ho perquè no hagen greus conseqüències?

▶ No et perdes aquesta simulació, en la qual es detalla com és d'important disposar d'un protocol adequat per a aquests treballs en solitari.

▶ <https://www.youtube.com/watch?v=98zKABsWys>

PRL #SST

ASEPEYO

CARGANDO REALIDAD VIRTUAL
TRABAJOS EN SOLITARIO

06 / 1:11

ESPai COVID-19



GENERALITAT VALENCIANA

CORONAVIRUS

ORIGINAL
Recibido: 27/5/2022
Aceptado: 6/2/2023
Publicado: 15/2/2023
e202302012
e1-e10

Factors associated with the duration of SARS-CoV-2 infection in healthcare professionals at a second-level public hospital in the Community of Madrid (Spain) during the sixth wave

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses

CORRESPONDENCIA
Marta de San Segundo Reyes
Servicio de Prevención Mancomunado de Grupo Hospital Universitario Infanta Leonor
Av. Gran Vía del Este, 90, 07-2003, Madrid, España.
marta.desans@salud.madrid.org

CITA SUGERIDA
De San Segundo Reyes M, Granizo Martínez J, Vegas Crespo MC, Sánchez Ruiz A, Camacho Muñoz I, Sánchez-Uría MA. Factores asociados a la duración de la infección por SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios de un hospital público de segundo nivel de la Comunidad de Madrid durante la sexta ola. Rev Esp Salud Pública. 2023; 97: 15-26. doi:10.1016/j.ersp.2023.02.002

salud.gob.es/resp

Factores asociados a la duración de la infección por SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios de un hospital público de segundo nivel de la Comunidad de Madrid durante la sexta ola

AUTORES
Marta de San Segundo Reyes (1) (2)
Juan José Granizo Martínez (2) (3)
María Carolina Vega Crespo (1) (2)
Antonio Sánchez Ruiz (1) (2)
Irene Camacho Muñoz (1) (2)
María Angeles Sánchez-Uría (1) (2)

CONTRIBUCIONES DE AUTORÍA
Todos los autores de este artículo han participado en la elaboración del mismo en la idea original del trabajo, elaboración del manuscrito, asesoramiento técnico y en la revisión del artículo final.

FILIAACIONES
(1) Servicio de Prevención Mancomunado de Grupo Hospital Universitario Infanta Leonor, Madrid, España.
(2) Servicio de Medicina Preventiva, Hospital Universitario Infanta Cristina, Parla (Madrid), España.

RESUMEN
FUNDAMENTOS // La incidencia de contagios por COVID-19 entre profesionales sanitarios durante la sexta ola ha sufrido un incremento exponencial, motivado principalmente por la rápida transmisión comunitaria ocasionada por la variante Ómicron. El objetivo principal del estudio fue evaluar el tiempo de negativización en los profesionales sanitarios COVID positivos durante la sexta ola según resultado de PIFA y de forma secundaria, evaluar la posible influencia de otros factores (infección previa, edad, puesto de trabajo) en el tiempo de negativización.
MÉTODOS // Se realizó un estudio descriptivo, longitudinal, observacional y retrospectivo en el Hospital Universitario Infanta Cristina, a partir del registro del Servicio de Riesgo Laboral de casos sospechosos o confirmados SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios, durante el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2021 y el 28 de febrero de 2022. Se hicieron comparaciones bivariadas mediante Mann-Whitney, Kruskal-Wallis o test de Chi-cuadrado (o test exacto si posteriormente se realizó regresión logística (modelo explicativo)).
RESULTADOS // La incidencia acumulada de infección por SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios fue del 23,07%, en equivalente a un día de 994 días. Únicamente el antecedente de infección previa por SARS-CoV-2 influyó de forma significativa en el tiempo de negativización de PIFA. Las variables vacunación, sexo y edad no tuvieron efecto negativización de PIFA.
CONCLUSIONES // Los profesionales con antecedente de infección por COVID-19 presentan tiempos inferiores a que aquellos que no han pasado la enfermedad. Los resultados de nuestro estudio constatan el escape inmunológico frente al COVID-19, pues más del 90% de los infectados habían recibido una pauta de vacunación completa.
PALABRAS CLAVE // COVID; vacunación; infección; Negativizar; Trabajadores sanitarios; Prevención riesgo laboral.

ABSTRACT
BACKGROUND // The incidence of COVID-19 infections among health professionals during the sixth wave has significantly increased, mainly due to the rapid community transmission caused by the Omicron variant. The main objective of the study was to evaluate the time to negativization in COVID-positive health professionals during the sixth wave, according to the serology, to evaluate the possible influence of other factors (previous infection, vaccination, sex, age, job post) on the negativization of PIFA.
METHODS // A descriptive, longitudinal, observational and retrospective study was carried out at Infanta Sofía II (Madrid, Spain). Made from the registry of the Occupational Risk Prevention Service of suspected or confirmed cases of infection in health professionals, during the period between November 1, 2021 and February 28, 2022. Bivariate comparisons using Mann-Whitney, Kruskal-Wallis or Chi-square test for exact test) according to variables, subsequently logistic regression model was performed.
RESULTS // The cumulative incidence of SARS-CoV-2 infection in health professionals was 23.07%. The mean negative was 994 days. Only the history of previous SARS-CoV-2 infection had a statistically significant influence on negativization of PIFA. The variables vaccination, sex and age had no effect on the time to negativization of PIFA.
CONCLUSIONS // Professionals with a history of COVID-19 infection present lower times of negativization than those who have the disease. The results of our study confirm the immune escape of the vaccine against COVID-19, since more than 90% of infected had received a complete vaccination schedule.
KEYWORDS // COVID; Vaccination; Infection; Make negative; Health workers; Occupational risk prevention.



Revista de Ciencias Sociales (RCS)
Vol. XXIX, No. 1, Enero - Marzo 2023, pp. 344-356
FCES - LUZ • ISSN: 1315-9518 • ISSN-E: 2477-9431

Como citar: Iturza, D. D., Carhuanchu, I. M., Mejía, H., y Miranda, B. G. (2023). Satisfacción laboral del personal de salud durante la emergencia sanitaria en Latinoamérica. *Revista de Ciencias Sociales (16), XXXI(1)*, 344-356.

Satisfacción laboral del personal de salud durante la emergencia sanitaria en Latinoamérica

Isoiza Pérez, Dany Dorian*
Carhuanchu Mendoza, Irma Milagros**
Mejía Guerrero, Hans***
Miranda Guevara, Bertha Gladys****

Resumen
El Covid-19 puso a prueba al sistema sanitario a nivel mundial y mostró la relevancia del personal de salud, pero también las debilidades del sistema para dar soporte a su desempeño. En Latinoamérica, la situación fue caótica tanto para el usuario como para el personal de salud. Estos últimos sometidos a interminables y estresantes jornadas laborales con recursos limitados en la mayoría de los casos, lo que influyó en su nivel de satisfacción laboral. Por ello, la investigación se planteó explicar la satisfacción laboral en el personal de salud de Perú, Bolivia y Brasil durante la pandemia, considerando como determinantes la motivación, condiciones laborales y burnout. Se aplicó el enfoque cuantitativo, no experimental, transversal y ex post facto. Los resultados mostraron la correlación entre las determinantes y la satisfacción laboral. En el caso de Brasil y Perú el nivel de satisfacción tiende a ser mayor lo cual es explicado por las condiciones laborales, motivación y el burnout sostenido por la resiliencia; mientras que en el caso de Bolivia la satisfacción laboral es la más baja, pero responde igualmente a valores negativos en los determinantes. Adicionalmente, se encontró que existen otras variables que podrían influir en el nivel de satisfacción laboral.

Palabras clave: Satisfacción laboral; burnout; condición laboral; motivación; Covid-19.

* Candidato a Doctor en Administración. Estudiante del Doctorado en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Magister en Gestión Pública. Docente en la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, Puerto Maldonado, Perú. E-mail: diisuz@ucvvirtual.edu.pe ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6132-085X>
 ** Doctora en Administración. Magister en Entornos Virtuales de Aprendizaje. Maestra en Finanzas. Docente en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. E-mail: irmamilagros@pibos.com ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4060-5667>
 *** Maestro de Gestión Pública. Master en Educación. Docente en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. E-mail: hmejia@ucv.edu.pe ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-2109-7005>
 **** Doctora en Administración. Maestra en Docencia Universitaria. Docente en la Universidad Enrique Guzmán y Valle, Lima, Perú. E-mail: ghmirand@hotlmail.com ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1702-3749>

Recibido: 2022-09-01 - Aceptado: 2022-11-19
 Disponible en: <https://produccioncientificaluz.org/index.php/rscs/index>



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

NOU

UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

ESTUDIS RECERCA INTERNACIONAL SERVEIS U

Guia per elaborar citacions bibliogràfiques en format APA

Inici > Guia per elaborar citacions bibliogràfiques en format APA

Al setembre de 2022, la Biblioteca de la UVic-UCC ha editat una nova actualització de la guia basada en la 4a edició del *Manual de publicaciones de la American Psychological Association* sobre com elaborar citacions bibliogràfiques en format APA 7a ed. (2020).

- > [Català] Guia per elaborar citacions bibliogràfiques en format APA 7a edició, 2a ed revisada i ampliada, setembre 2022
- > [Castellà] Guía para elaborar citas bibliográficas en formato APA 7ª edición. Edición en español, septiembre de 2022
- > Pots consultar la guies anteriors de la APA a l'apartat de *Guies de citacions bibliogràfiques del RIUVIC*.

A continuació trobaràs exemples de com citar els documents més habituals en el nou format APA 7a edició (2020):

Com fer la referència bibliogràfica de:

Llibres

Capítols o part d'un llibre

Articles de revista

Articles de revista electrònica

Pàgines web

Missatges de xarxes socials: Twitter, Facebook, etc.

Vídeos (Youtube, Vimeo, etc.)

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Men working at Cedar Falls. 1921. Seattle Municipal Archives, via [Flickr](#). Document compartit amb llicència Creative Commons [CC BY 2.0](#).

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

