

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 6 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV	15
BOE	15
DOUE	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	18
OIT	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

SALUD MENTAL, DESCONEXIÓN DIGITAL Y TELETRABAJO DESDE LA PERSPECTIVA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

2023

Autores:

Ana Belén Muñoz Ruiz
Ángela Martín-Pozuelo López
Adrián Todolí Signes

Dirección::

Adrián Todolí Signes



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



De esta forma, el presente trabajo pretende, además de otorgar herramientas para que empresas, personas trabajadoras, técnicos/as de prevención y sindicatos mejoren la prevención de riesgos laborales en materia de salud mental, alertar de los nuevos riesgos psicosociales derivados de la falta de desconexión digital y del teletrabajo.

Para ello, en este trabajo se analizará la desconexión laboral como parte integrante de la seguridad y salud de la empresa. En este sentido, se expone la necesidad de atender a este derecho, no desde la perspectiva puramente de la jornada de trabajo, sino como una herramienta y un mecanismo en clave preventiva. Así, se hará un llamamiento a que en los protocolos de desconexión digital exista intervención de las delegadas y los delegados de prevención de riesgos laborales.

Adicionalmente, se analizará la desconexión digital en el marco de la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva. Desarrollando paso a paso cómo incorporar esta necesidad dentro de las herramientas comunes de la prevención de riesgos laborales. Concretamente, se analizarán los factores de riesgos y los riesgos psicosociales asociados a una falta de desconexión digital que deberán ser tenidos en cuenta en dichas evaluaciones. Por último, se ofrecerán medidas preventivas que pueden incorporarse. En este sentido, se hará también una exploración de las buenas prácticas en la negociación colectiva en este tema.

NOU

doi:10.5477/cis/reis.182.23

El teletrabajo y las fronteras entre la vida y el trabajo durante la pandemia

Telework and the Boundaries between Family and Work Life during the Pandemic

Irina Fernández-Lozano

Palabras clave

- Conciliación
- Género
- Pandemia
- Teletrabajo

Key words

- Work-Life Balance
- Gender
- Pandemic
- Teleworking

Resumen

El teletrabajo está en auge desde el estallido de la pandemia. Se trata de una forma de organizar el trabajo que presenta ventajas, pero también algunos riesgos, como la difuminación de las fronteras entre la vida personal y la profesional, que puede ser fuente de conflictos. Este estudio analiza el conflicto entre la vida familiar y el trabajo (en ambas direcciones) para una muestra de personas teletrabajadoras extraída de un estudio del CIS realizado en octubre de 2020. Se analizan tres fenómenos principales: las características de las personas que experimentan el conflicto con mayor frecuencia, la influencia del conflicto en la preferencia por el teletrabajo y la relación del teletrabajo con el conflicto intrapareja. Se confirma que el conflicto trabajo-familia, en todas sus formas, es un fenómeno altamente feminizado.

Abstract

Teleworking is booming since the outbreak of the pandemic. This way of organizing work has advantages but also risks, among which is the blurring of the boundaries between personal and professional life, which can be a source of conflicts. In this study, the conflict between family life and work (in both directions) is analysed for a sample of teleworkers taken from a study carried out by Spain's Centre for Sociological Research in October 2020. Three main phenomena are analysed: First, the characteristics of teleworkers who experience conflict more frequently; second, the impact of conflict on the preference for future telework; third, the relationship of telework with intra-couple conflict. It is found that work-family conflict, in all its forms, is a highly feminized phenomenon.

Cómo citar

Fernández-Lozano, Irina (2023). «El teletrabajo y las fronteras entre la vida y el trabajo durante la pandemia». *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 182: 23-44. (doi: 10.5477/cis/reis.182.23)

La versión en inglés de este artículo puede consultarse en <http://reis.cis.es>

Irina Fernández-Lozano: Universidad Nacional de Educación a Distancia | irina.fernandez@poll.uned.es

Reis. Rev.Esp.Investig.Sociol. ISSN-L: 0210-5233. N.º 182, Abril - Junio 2023, pp. 23-44

NOU

Working apart: Polarisation driven by widening firm gaps and outsourcing

Wouter Zwysen

Working Paper 2023.03

etui.

Introduction	5
1. Conceptual framework	7
1.1 Greater segregation by pay and skills in firms is driving inequality	7
1.2 Segregation and outsourcing	8
1.3 Domestic outsourcing as one channel of more homogenous firms	8
1.4 Why outsource some positions	8
1.5 Effects of outsourcing on workers	9
1.6 Expectations	9
2. Data and methods	11
2.1 Contextual factors	11
2.2 SES – wage gaps and workplace segregation	12
2.3 LFS – outsourcing and job quality	14
3. Findings	17
3.1 Segregation and the outsourcing of lower qualified workers	17
3.2 Relationship between outsourcing and job quality	23
3.3 What is driving segregation and outsourcing?	25
4. Discussion	29
Conclusions	30

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2023, XX, 1–13
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxad006>
 Advance access publication 3 March 2023
 Original Article



The Chartered
 Society for Worker
 Health Protection



Workplace Exposure Measurements of Emission from Industrial 3D Printing

Anneli Kangas^{1,*}, Kirsi Kukko², Tomi Kanerva^{1,3}, Arto Säämänen^{1,3}, Jan Sher Akmal², Jouni Partanen² and Anna-Kaisa Viitanen^{1,4}

¹Finnish Institute of Occupational Health, P.O. Box 40, FI-00032 Työterveyslaitos, Finland;

²Department of Mechanical Engineering, Aalto University, FI-00076 Aalto, Finland

³Present address: VTT Technical Research Centre of Finland Ltd., Tampere, Finland.

⁴Present address: Tampere University, Faculty of Built Environment, Korkeakoulunkatu 7, FI-33720 Tampere, Finland.

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +358 30 474 1; e-mail: anneli.kangas041@gmail.com

Abstract

Particle and gaseous contaminants from industrial scale additive manufacturing (AM) machines were studied in three different work environments. Workplaces utilized powder bed fusion, material extrusion, and binder jetting techniques with metal and polymer powders, polymer filaments, and gypsum powder, respectively. The AM processes were studied from operator's point of view to identify exposure events and possible safety risks. Total number of particle concentrations were measured in the range of 10 nm to 300 nm from operator's breathing zone using portable devices and in the range of 2.5 nm to 10 µm from close vicinity of the AM machines using stationary measurement devices. Gas-phase compounds were measured with photoionization, electrochemical sensors, and an active air sampling method which were eventually followed by laboratory analyses. The duration of the measurements varied from 3 to 5 days during which the manufacturing processes were practically continuous. We identified several work phases in which an operator can potentially be exposed by inhalation (pulmonary exposure) to airborne emissions. A skin exposure was also identified as a potential risk factor based on the observations made on work tasks related to the AM process. The results confirmed that nanosized particles were present in the breathing air of the workspace when the ventilation of the AM machine was inadequate. Metal powders were not measured from the workstation air thanks to the closed system and suitable risk control procedures. Still, handling of metal powders and AM materials that can act as skin irritants such as epoxy resins were found to pose a potential risk for workers. This emphasizes the importance of appropriate control measures for ventilation and material handling that should be addressed in AM operations and environment.

Keywords: additive manufacturing; gas-phase compounds; industrial printers; nanoparticles; occupational health

What's Important About This Paper?

This study considered the user perspective to identify exposure events and possible safety risks from additive manufacturing (AM) machines. Specific work phases resulted in potential inhalation exposure to nanosized particles, and dermal exposures to metals and epoxy resins. Control measures for ventilation and materials handling should be addressed in AM operations and work environments.

Introduction

Additive manufacturing (AM), more popularly known as 3D printing has been in industrial use since 1990s (Kruth, 1991; Wohlers, 2020). The term AM is used in industrial scale manufacturing and 3D printing is often

used in case of affordable desktop printers (ISO/ASTM, 2021). AM is a group of technologies where 3D objects are built by adding layers on top of each other (Gibson *et al.*, 2010). AM is emerging as a general-purpose technology akin to computers and electric drives (Akmal *et al.*, 2010).

Received: April 30, 2022. Accepted: January 19, 2023.

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com

FIA-234901

RECORDA

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA49

Accident greu/mortal per
atrapament/atropellament a causa de la
presència de persones treballadores en el radi
d'acció d'equips de treball mòbils



GENERALITAT
VALENCIANA

FIA-224902

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA49

Accidente grave/mortal por
atrapamiento/atropello debido a la presencia de
personas trabajadoras en el radio de acción de
equipos de trabajo móviles



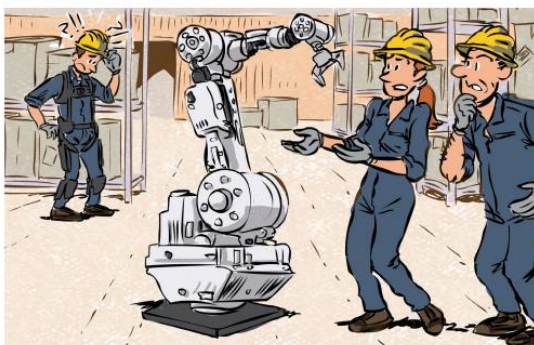
GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

- ▶ **EDITORIAL**
 - Nuevas tecnologías: riesgos emergentes
- ▶ **NOTICIAS**
 - La OIT añade la seguridad y la salud a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
 - Asepeyo premio Innovación digital.
 - Nestlé desarrolla un centro de formación de realidad virtual.
 - Jornada Técnica Virtual: Los TME en jóvenes desde la mirada de sus protagonistas
 - Ideando las fábricas del futuro: IA, Realidad Virtual y exoesqueletos para cuidar la salud de los trabajadores
- ▶ **OPINIÓN**
 - Tecnología 4.0: Riesgos laborales emergentes y oportunidades de mejora en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo
- ▶ **NOTAS PRÁCTICAS**
 - Digitalización en el trabajo.
 - Caso Práctico: Descripción.
 - Análisis del Caso Práctico. Factores de riesgo.
- ▶ **ACTIVIDADES DE AYUDA**
- ▶ **PUBLICACIONES**
- ▶ **LEGISLACIÓN**

Esta publicación está editada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y su principal objetivo es divulgar contenidos prácticos sobre la prevención de riesgos laborales. Nuestro público de referencia es el profesorado de Formación Profesional, pero estamos encantados de que otros destinatarios interesados en la prevención nos visiten.

Nuevas tecnologías en prevención de riesgos laborales



Título: ERGA Formación Profesional.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. **Elaborado por:** Montserrat Solórzano (Directora), Manuel Fidalgo y M^a Dolores Solé (Coordinación), Miguel Ángel Morano y Diego de Miguel (Redacción). **Edita:** Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. C/ Torrelaguna, 73. 28027 Madrid. Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27. www.insst.es. **Composición:** Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST. **Edición:** Barcelona, Enero 2023.

NIPO (en línea): 118-20-009-3.



Contenido ▶

European Journal of Public Health, 1-7
© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad015>

Single and cumulative exposure to psychosocial work conditions and mental health among young adults

Samira de Groot ¹, Karin Veldman ², Benjamin C. Amick III ^{2,3}, Ute Bültmann ¹

¹ Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University of Groningen, University Medical Center Groningen, Groningen, The Netherlands
² Department of Epidemiology, Fay W Boozman College of Public Health, University of Arkansas for Medical Sciences, Little Rock, AR, USA
³ Winthrop Rockefeller Cancer Institute, University of Arkansas for Medical Sciences, Little Rock, AR, USA

Correspondence: Samira de Groot, Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University of Groningen, University Medical Center Groningen, Hanzeplein 1, 9700 RB Groningen, The Netherlands, Tel: +31 50 361 69 89, e-mail: s.de.groot2@umcg.nl

Background: The consequences of a single point-in-time compared to cumulative exposure to psychosocial work conditions (PWCs) for young adults' mental health have received relatively little attention. This study investigates (i) the associations between single and cumulative exposure to adverse PWCs at ages 22 and 26 with mental health problems (MHPs) among young adults at age 29 and (ii) the effect of early life MHPs on MHPs at age 29. **Methods:** Data were used from 362 participants in the Tracking Adolescents' Individual Lives Survey (TRAILS), a Dutch prospective cohort study with 18-year follow-up. PWCs were assessed at ages 22 and 26 with the Copenhagen Psychosocial Questionnaire. Internalizing (i.e. depressive and somatic complaints, anxiety) and externalizing MHPs (i.e. aggressive and rule-breaking behaviour) were measured by the Youth/Adult Self-Report at ages 11, 13, 16, 19, 22 and 29. Regression analyses were conducted to examine the associations between single and cumulative exposure to PWCs and MHPs. **Results:** Single exposure to high work demands at ages 22 or 26 and high-strain jobs at age 22 were associated with internalizing problems at age 29; the association attenuated after adjustment for early life internalizing problems but remained significant. No associations were found between cumulative exposures and internalizing problems. No associations were found between single or cumulative exposures to PWCs and externalizing problems at age 29. **Conclusions:** In view of the mental health burden in working populations our findings call for early implementation of programmes targeting both work demands and MHPs to keep young adults working.

Introduction

Mental health problems are a major risk factor for lower work functioning, sickness absence and work disability and come with high costs for the individual, employers and society.¹⁻³ To date, we do know that adverse psychosocial work conditions (PWCs), such as high levels of job demands and low levels of job control, negatively affect the mental health of working young adults.⁴⁻¹⁰ Yet, the consequences of single point-in-time and cumulative exposure to PWCs for young adults' mental health have received relatively little attention. Young workers consistently report adverse PWCs more frequently than their older colleagues.^{11,12} A better understanding of the impact of single point-in-time and cumulative exposure to PWCs on young adults' mental health is of great importance for policy and practice to support informed decisions for implementing programmes to keep young adults working. Only a few studies have examined the impact of cumulative exposure to PWCs on adult mental health. Although the studies differ in study population composition and study design,¹³⁻¹⁶ they all indicate that cumulative exposure over time to adverse PWCs impacts mental health more than a single point in time. Stansfeld *et al.*¹⁷ found in an older working population that multiple episodes of job strain over 5 years doubled the risk of major depressive disorder. In a young Swiss working population (ages 21-31) that consisted of student workers in vocational training, a positive association was found between cumulative trajectories of adverse PWCs and somatic complaints.¹⁴ These two studies in vastly different working age populations suggest workers who experience cumulative exposure have an

increased risk of major depressive disorder¹⁵ and reported more somatic complaints¹⁴ than those with a single exposure. To date, however, to the best of our knowledge, no studies have examined the impact of cumulative exposure to PWCs on internalizing problems (i.e. depressive and somatic complaints, anxiety) among a young general working population. With regard to the study by Stansfeld *et al.* on major depressive disorder among the older workforce, it is questionable whether results from two decades ago are replicable to young workers anno 2020. Earlier research, has shown that externalizing problems (i.e. aggressive and rule-breaking behaviour) among young workers were associated with work outcomes.^{2,17} Yet, to the best of our knowledge, no study has examined the impact of single or cumulative PWCs on externalizing problems. Therefore, disentangling the effect of single and cumulative exposures to adverse PWCs on today's young workers' internalizing and externalizing problems contributes to an understudied area. Furthermore, most studies on PWCs and mental health problems have neglected to consider workers' early life mental health status, albeit several studies have controlled for baseline mental health. The few studies that did address early life mental health problems indicated that mental health problems during childhood, adolescence and/or young adulthood have long-term consequences for a workers' career and mental health.^{2,18} Also, we do know that childhood internalizing and externalizing problems are rather stable over time and may extend into adulthood.^{2,19} Based on these studies, we expect that early life mental health problems might attenuate the observed associations between PWCs and subsequent internalizing and externalizing problems.



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2
46117 Bétera, Valencia

10:00 h

Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h

Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

10:45 h - 11:20 h

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

11:20 h - 11:35 h

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

11:35 h - 13:30 h

Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

13:30 h

Clausura de la Jornada

Organismo paritario del sector de la construcción



RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

APLICACIÓ DEL REIAL DECRET D'EQUIPS DE TREBALL I DIRECTIVA DE MÀQUINES

APLICACIÓN DEL REAL DECRETO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECTIVA DE MÁQUINAS

Seminario

RECORDA



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Aplicació del Reial Decret d'Equips de treball i Directiva de màquines

Seminari

9 de març de 2023

OBJECTIUS

La directiva 2006 42 del Parlament Europeu i del Consell fixa els requisits que han de complir les màquines per a la seua comercialització i posada en servei. D'altra banda, el Reial Decret 1215 1997 estableix les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball

L'objectiu d'este seminari és aclarir els conceptes fonamentals sobre el tractament legal d'estes disposicions, així com aportar criteris orientatius per a facilitar la seua correcta aplicació

REQUISITS

A causa de la limitada capacitat del curs l'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuen atenent als criteris de preferència:

- Personal Tècnic de PRL en actiu.
- Responsables de manteniment.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NOMÉS es pot realitzar a través del formulari que es troba actiu en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció.

Una vegada realitzada esta, hagen indicat en la sol·licitud

D'altra banda, les persones a través del correu electrònic, s'indique en la notificació, re

En cas de diverses sol·licitud preinscripció.

RECORDE QUE LA SEU ALTRA PERSONA.

CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT

C/ Fondó dels Frares, 1.
Alicante

963424400 - [Mana](mailto:mana@invassat.gva.es)

gerencia.invassat@gva.es

invassat.gva.es

PROGRAMA

09:00 Recepció i bienvenida. Objectius del curs

09:15 **Legislació aplicable a màquines. Àmbit d'aplicació i definicions.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:00 **Aplicació del RD d'equips de treball i Directiva de Màquines.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:45 PAUSA DESCANS

11:30 **L'Avaluació de Riscos en les màquines.** D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

12:15 **Discrepàncies en relació amb màquines presumptament conformes.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:00 **Guia per a la compra d'una màquina.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant y D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:30 Col·loqui

[INSCRIU-TE](#)

Del 27 de febrer al 8 de març de 2023

CAMPUS PRESENCIAL


INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Curs per a persones expertes
DISSENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS
Curso para personas expertas

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Diseño de sistemas de protección de máquinas

CENTRO TERRITORIAL DE ALICANTE

Curso para personas expertas

C/ Hondón de los Frailes, 1.
Alicante

963424400 - [Mapa](#)
sac-ali.invassat@cva.es
invassat.cva.es

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

OBJETIVOS

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

REQUISITOS

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieran antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA

Número máximo de asistentes: 20

ALS MITJANS

[Inspección de Trabajo realizará 61.288 controles en 2023 en la Comunitat Valenciana](#)

Prevensionar. 05.03.2023

[El Centro de Seguridad TIC lanza una campaña para concienciar al tejido empresarial sobre la ciberseguridad industrial](#) El Periòdic.com. 03.03.23

[Vídeo | Un trapecista cae a la pista desde una altura de 7 metros durante un espectáculo en Madrid.](#) El Periódico. 06.03.2023

[Fallece un trabajador tras sufrir una caída en un taller de Baiona](#) Naiz. 04.03.2023

[El envejecimiento de las plantillas: un aspecto a tener en cuenta para evitar accidentes laborales](#) Cadenaser. 05.03.2023

[La historia de Miguel, huérfano de padre por accidente laboral: "La vida te cambia drásticamente"](#) Cope. 04.03.2023

[8 de marzo: El 76% de las empresas no tienen plan de igualdad e incumplen la ley](#) elnacional.cat. 05.03.2023

[Los sindicatos exigen a Anged una oferta que zanje la subida salarial del convenio de grandes almacenes](#) Cinco Días El País. 03.03.2023

[Así manejan las personas inteligentes a las personas tóxicas](#) Prevención Integral. 06.03.2023

[Novedades en materia de responsabilidad penal en el ámbito laboral](#) Legal Today. 06.03.2023

[Nuevas medidas para mejorar la salud laboral de los profesionales médicos de Castilla y León](#) La Razón Castilla y León. 05.03.2023

[Reforma laboral: los nuevos trabajadores indefinidos duran menos en las empresas](#) Vozpópuli economía. 06.03.2023

["Lunes de lo mínimo imprescindible" para evitar el 'burnout': así he cambiado por completo mi vida y mi forma de enfocar el trabajo](#) Business Insider. 06.03.2023

[Las mujeres desempleadas de larga duración superan en un 11% a los hombres en la misma situación en La Rioja](#) La Vanguardia. 05.03.2023

[El efecto blurring impide a los empleados distinguir entre sus responsabilidades personales y laborales](#) RRHH Digital. 06.03.2023

[El Ejército del Aire encarga un análisis de la presencia de amianto en suspensión en la base de Torrejón de Ardoz](#) El Confidencial Digital. 06.03.2023

[Acceso universal a Internet en el mar: una necesidad a la que hay que hacer frente](#) Confifegal. 05.03.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

Protectores Auditivos

Criterios selección, uso y mantenimiento

umivale
Activa suma

Criterios de selección

Un protector auditivo debe ser seleccionado de manera que, entre otras propiedades, **posea la de reducir el nivel de exposición al ruido a valores permisibles.**

La selección de los protectores auditivos debe hacerse teniendo en cuenta **los niveles y espectro en frecuencia del ruido al que se está expuesto y los niveles y frecuencias de atenuación del protector.** Un protector puede ser adecuado para un ruido particular y no para otro. Los **puntos más importantes a tener en cuenta** durante la selección son:

> Marcado

De acuerdo con la norma, los protectores auditivos deben estar marcados de forma duradera con la siguiente información:

- Nombre, marca comercial o cualquier otra identificación del fabricante o de su representante autorizado.
- Denominación del modelo.
- Marcado CE.

CE

- Número de la norma de forma genérica, es decir: **UNE-EN 352-x** (o **EN 352-x**).
- En caso necesario, **marcas sobre el modo de colocación** (izquierdo o derecho...).
- En el caso de los **tapones**, si son **desechables o reutilizables** y **forma de colocación** (esta información puede ir en el embalaje).

- > **Necesidades de atenuación acústica**
- > **Tipo de ruido**
- > **Comodidad de uso para el usuario del mismo**
- > **Ambiente de trabajo**
- > **Patologías del usuario**
- > **Compatibilidad con otros equipos de protección individual**
- > **Compatibilidad electromagnética**
- > **Seguridad intrínseca**
- > **Necesidades de comunicación**

Plan General de Actividades Preventivas 2023



Uso

Un mal ajuste puede hacer que la protección efectiva sea menor que la indicada por el fabricante. **La selección de la talla adecuada** influye en el correcto ajuste del protector.

Los protectores auditivos **se deben usar durante todo el tiempo que se esté expuesto al ruido** que motivó su selección. Si no se usan, incluso durante un corto período de tiempo, la atenuación y protección efectiva se verá muy reducida.



Conservación y mantenimiento

Los protectores auditivos **deben tener un mantenimiento periódico** a efectos de evitar pérdidas de atenuación.

El trabajador debe **cuidar su equipo, hacer un uso adecuado del mismo y poner en conocimiento de sus superiores el deterioro o deficiencias** que pudiera presentar.

El uso de otros EPI como cascos de protección, gafas, protección respiratoria, etc., puede menoscabar la protección que ofrecen los protectores auditivos. Por ello, en la selección del equipo debemos **asegurarnos de que el uso de un equipo no menoscabe la protección ofrecida por otro.**

En ocasiones sustancias extrañas, como soluciones, residuos líquidos, polvo, materia particulada, etc., pueden producir daños en la piel. Por ello los usuarios deberán **asegurarse de tener las manos limpias**, especialmente cuando manipulen tapones. La aparición de estos daños debería ser consultada con el médico.

Siempre se han de **seguir las instrucciones de limpieza y mantenimiento indicados expresamente por el fabricante** del equipo de protección, así como **seguir un plan de inspección** que permita la detección de daños mecánicos y/o fallos eléctricos.

Vols saber?

[Cómo aprovechar a gran escala los restos de la industria alimentaria](#). SINC. 04.03.2023.

[Educación inclusiva: ¿qué es y cómo hacerla realidad en la escuela?](#) Nadia Ahufinger, Ana Luisa Adam Alcocer i Débora Aguilar Serrano. The Conversation. 05.03.2023.

[Los contaminantes orgánicos amenazan los ecosistemas acuáticos de las áreas de alto valor ecológico en España](#). CSIC. 03.03.2023.

[El ruido en las ciudades: cómo y por qué atajarlo](#). Carlota Sáenz de Tejada. IS Global. 01.03.2023.

[El teletrabajo abre la puerta a la paranoia de la productividad](#). El País. 05.03.2023.

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

TERMINIS ADMINISTRATIUS

- **Empreses del grup A o G:** fins a l'1 d'abril de 2023
- **Empreses dels grups B, C i L:** fins a l'1 de maig de 2023
- **Empreses dels grups D i I:** fins a l'1 de juny de 2023

TRAMITACIÓ TELEMÀTICA

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat

2023

www.invassat.gva.es

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9547 i num. 9547bis, 6 de març de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 54, 4 de març de 2023.

Resolución de 27 de febrero de 2023, de la Subsecretaría, por la que se corrigen errores en la de 14 de febrero de 2023, por la que se aprueba la relación provisional de personas admitidas y excluidas y se anuncia la fecha, hora y lugar de celebración del **proceso selectivo** para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en el **Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social**, convocado por Resolución de 27 de diciembre de 2022. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-5724

BOE num. 55, 6 de març de 2023. Sense novetats.

DOUE

DOUE num. L68.

Reglamento (UE) 2023/464 de la Comisión de 3 de marzo de 2023 que **modifica**, con vistas a su adaptación al progreso técnico, el **anexo del Reglamento (CE) n.o 440/2008**, por el que se establecen **métodos de ensayo** de acuerdo con el Reglamento (CE) n.o 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, **relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas**. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.068.01.0037.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A068%3ATOC

Reglamento (UE) 2023/466 de la Comisión de 3 de marzo de 2023 por el que se **modifican** los **anexos II, III y V del Reglamento (CE) n.o 396/2005** del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a los **límites máximos de residuos de isoxabén, novalurón y tetraconazol** en determinados productos. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.068.01.0055.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A068%3ATOC

Decisión de Ejecución (UE) 2023/470 de la Comisión de 2 de marzo de 2023 por la que no se aprueba el uso de la **d-aletrina** como sustancia activa existente en **biocidas** del tipo de producto 18 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.068.01.0177.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A068%3ATOC

Decisión de Ejecución (UE) 2023/471 de la Comisión de 2 de marzo de 2023 por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación de la **4,5-dicloro-2-octil-2H- isotiazol-3-ona** para su uso en **biocidas** del tipo de producto 8, de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.068.01.0179.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A068%3ATOC

**VES AMB
COMPTE!!!**




Convocatòria/es Convocatoria/s	131/18
Cos/sos Cuerpo/s	A1-25-02
Data de publicació Fecha de publicación	DOGV núm. . 8909 de 21/09/2020

Convocatòria 131/18 proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala medicina del treball, **A1-25-02 Llista provisional en fase de concurs i termini 10 dies hàbils per al·legacions.**

https://www.gva.es/descarregues/2023/03/15419-5-acuerdo-notas-Fconcurso-provisional-131_firmado.pdf

**VES AMB
COMPTE!!!**

Num. 9545 / 02.03.2023	 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	13226
<p style="text-align: center;">Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública</p> <p><i>RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca per a l'elecció de destí les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió de seguretat pública de l'Administració de la Generalitat, A2-25, sector administració especial, convocatòria 83/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/2052]</i></p>	<p style="text-align: center;">Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública</p> <p><i>RESOLUCIÓN de 22 de febrero de 2023, de la Dirección General de Función Pública, por la que se convoca para la elección de destino a las personas que han superado las pruebas selectivas de acceso al cuerpo superior de gestión de seguridad pública de la Administración de la Generalitat, A2-25, sector administración especial, convocatoria 83/18, turno libre general, por el sistema de concurso-oposición correspondiente a la oferta de empleo público ordinaria de 2018 para personal de la Administración de la Generalitat [2023/2052]</i></p>	

**SEGURETAT I SALUT
LABORAL EN ELS
CONVENIS
COL·LECTIUS**

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum](#). 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen](#). 16.02.2023

Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu-mortal per atrapament-atropellament a causa de la presència de persones treballadores en el radi d'acció d'equips de treball mòbils](#). 02.03.2023.
- **NOU** [Accidente grave-mortal por atrapamiento-atropello debido a la presencia de personas trabajadoras en el radio de acción de equipos de trabajo móviles](#). 02.03.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022](#). 15.02.2023.
- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género](#). 15.02.2023.

Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals](#). 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales](#). 21.02.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Las diferencias de género en el empleo son mayores de lo que se pensaba, según un informe de la OIT](#)

Un nuevo indicador elaborado por la Organización Internacional del Trabajo revela que el acceso de las mujeres al empleo, las condiciones de trabajo y las diferencias salariales apenas han mejorado en las dos últimas décadas. Los desequilibrios de género en el acceso al empleo y las condiciones de trabajo son mayores de lo que se pensaba, y los progresos para reducirlos han sido decepcionantemente lentos en las últimas dos décadas, según un nuevo informe de la OIT. Un nuevo indicador desarrollado por la OIT, la Brecha de Empleo, incluye a todas las personas sin empleo que están interesadas en encontrar un trabajo. Dibuja un panorama mucho más sombrío de la situación de las mujeres en el mundo laboral que la tasa de desempleo, más comúnmente utilizada. Los nuevos datos muestran que las mujeres siguen teniendo muchas más dificultades para encontrar trabajo que los hombres.


ILO brief

▶ Spotlight on Work Statistics n°12

March 2023

New data shine light on gender gaps in the labour market¹

NOU

The world remains far from achieving the goal of decent work and social justice for all. Nowhere is this shortfall more evident than in the challenges that women face to secure work and earn a living in less developed regions of the world. This topic might seem like an area where novel insights are hard to come by. Indeed, gender inequality has proven to be a stubborn and damaging reality of the global labour market and it has been a key focus of analysis.² Nonetheless, new data just published by the ILO show that gender imbalances in access to employment and working conditions are greater than previously thought, particularly in the developing world, and that the pace of progress is disappointingly slow.

Beyond unemployment: the jobs gap

Estimates of global unemployment are low by historical standards. The global unemployment rate stood at 5.8 per cent in 2022, below the average rates in the two decades before the pandemic, and it is projected to remain at that level in 2023. Moreover, the picture does not change much when disaggregating unemployment rates by gender or country income group. Estimates range from 4.3 per cent for men in high-income countries to 6.2 per cent for women in lower-middle income countries, a fairly modest gap.

Although the unemployment rate is a highly valuable labour market measure, it is also a very restrictive indicator. For this reason, we cannot conclude from unemployment estimates that women and men face the same difficulties in finding jobs. To be considered unemployed, it is not enough to be jobless and have an interest in working. An unemployed person must have been recently seeking work and available to take up a job at very short notice, typically a week.³ These criteria are less likely to be met by women, for instance due to their disproportionate involvement in unpaid care work.⁴ These activities can leave little time for job search and one week is often too short to arrange alternative care.

The ILO has developed a new indicator, the jobs gap, that captures all persons who would like to work but do not have a job. Relaxing the restrictions on search and availability inherent in unemployment statistics results in much higher estimates of labour underutilization. In 2022, the global jobs gap stood at around 473 million people, more than double the unemployment headcount of 205 million. This equates to a jobs gap rate of 12.3 per cent, which represents the share of those who would like to work that are jobless.⁵ This new indicator paints a picture

¹ This brief was prepared by Roger Gomis, Paloma Carrillo, Steven Kapsos and Avichal Mahajan of the ILO Department of Statistics' Data Production and Analysis Unit.

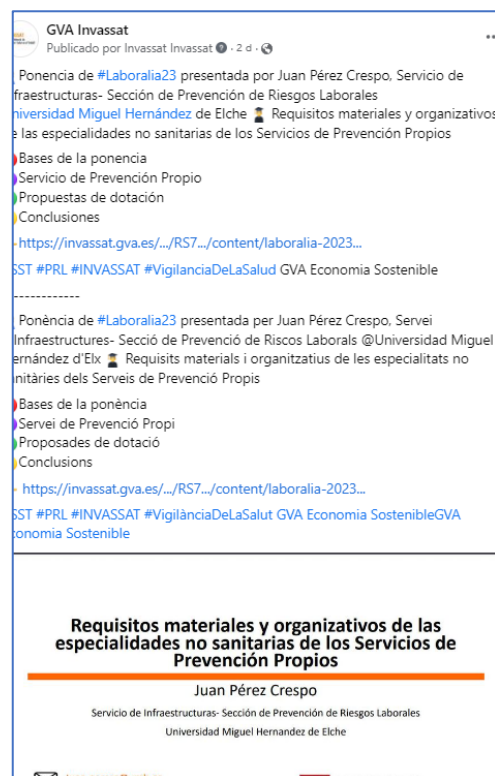
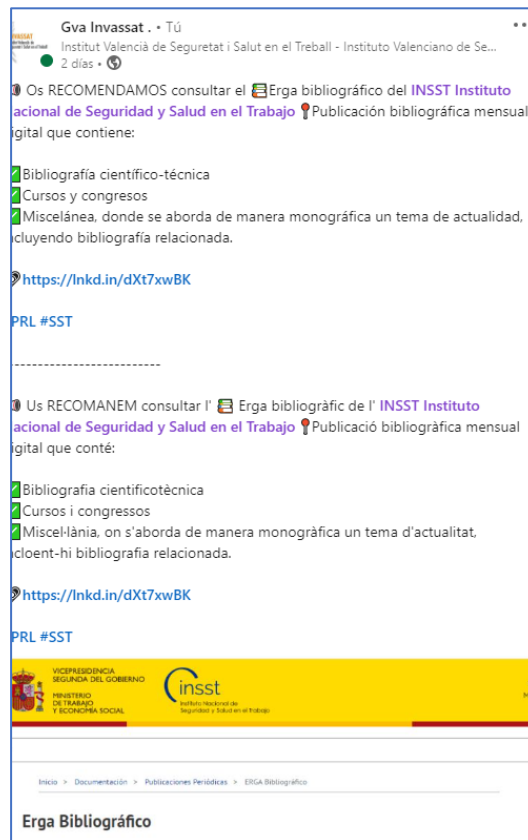
² See for instance, [ILO 2018](#), [ILO 2021](#).

³ See the first resolution of the [19th International Conference of Labour Statisticians](#).

⁴ See [ILO 2019](#).

⁵ This incidence rate is interchangeably referred to as the "jobs gap" or the "jobs gap rate". It is computed in an analogous manner to the unemployment rate: the numerator includes all those without a job and wanting one, and the denominator includes all those without a job and wanting one plus total employment.

INVASSAT A LES XARXES



ESPai COVID-19



GENERALITAT VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

REVISTA ESPAÑOLA DE SALUD PÚBLICA
RE SP D
 Volumen **97**
 15/2/2023

ORIGINAL
 Recibido: 27/5/2022
 Aceptado: 6/2/2023
 Publicado: 15/2/2023
 e202302012
 e1-e10

Factors associated with the duration of SARS-CoV-2 infection in healthcare professionals at a second-level public hospital in the Community of Madrid (Spain) during the sixth wave

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses

CORRESPONDENCIA
Marta de San Segundo Reyes
 Servicio de Prevención Mancomunado de Grupo Hospital Universitario Infanta Leonor
 Av. Gran Vía del Este, 90, 07-2003, Madrid, España.
 marta.desans@salud.madrid.org

CITA SUGERIDA
 de San Segundo Reyes M, Granizo Martínez J, Vela Crespo MC, Sánchez Ruiz A, Camacho Muñoz I, Sánchez-Lina MA. Factores asociados a la duración de la infección por SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios de un hospital público de segundo nivel de la Comunidad de Madrid durante la sexta ola. Rev Esp Salud Pública. 2023; 97: 15-26. e202302012.

sandiat.pob.es/resp

FACTORES ASOCIADOS A LA DURACIÓN DE LA INFECCIÓN POR SARS-CoV-2 EN PROFESIONALES SANITARIOS DE UN HOSPITAL PÚBLICO DE SEGUNDO NIVEL DE LA COMUNIDAD DE MADRID DURANTE LA SEXTA OLA

AUTORES
 Marta de San Segundo Reyes (1) (2)
 Juan José Granizo Martínez (2) (3)
 María Carolina Vela Crespo (1) (2)
 Alfonso Sánchez Ruiz (1) (2)
 Irene Camacho Muñoz (1) (2)
 María Angeles Sánchez-Lina (1) (2)

CONTRIBUCIONES DE AUTORÍA
 Todos los autores de este artículo han participado en la elaboración del mismo en la idea original del trabajo, elaboración del manuscrito, asesoramiento técnico y en la revisión del artículo final.

AFILIACIONES
 (1) Servicio de Prevención Mancomunado de Grupo Hospital Universitario Infanta Leonor, Madrid, España.
 (2) Servicio de Medicina Preventiva, Hospital Universitario Infanta Cristina, Parla (Madrid), España.

RESUMEN
FUNDAMENTOS // La incidencia de contagios por COVID-19 entre profesionales sanitarios durante la sexta ola ha sufrido un incremento exponencial, motivado principalmente por la rápida transmisión comunitaria ocasionada por la variante Ómicron. El objetivo principal del estudio fue evaluar el tiempo de negativización en los profesionales sanitarios COVID positivos durante la sexta ola según resultado de PCR y de forma secundaria, evaluar la posible influencia de otros factores (infección previa, edad, puesto de trabajo) en el tiempo de negativización.
MÉTODOS // Se realizó un estudio descriptivo, longitudinal, observacional y retrospectivo en el Hospital Universitario Infanta Cristina, a partir del registro del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de casos sospechosos o confirmados SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios, durante el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2021 y el 28 de febrero de 2022. Se hicieron comparaciones bivariadas mediante Mann-Whitney, Kruskal-Wallis o test de Chi-cuadrado (o test exacto posteriormente se realizó regresión logística (modelo explicativo)).
RESULTADOS // La incidencia acumulada de infección por SARS-CoV-2 en profesionales sanitarios fue del 23,07%, en equivalente a un día de 994 días. Únicamente el antecedente de infección previa por SARS-CoV-2 influyó de forma significativa en el tiempo de negativización de PCR. Las variables vacunación, sexo y edad no tuvieron efecto negativización de PCR.
CONCLUSIONES // Los profesionales con antecedente de infección por COVID-19 presentan tiempos inferiores a que aquellos que no han pasado la enfermedad. Los resultados de nuestro estudio constatan el escape inmunológico frente al COVID-19, pues más del 90% de los infectados habían recibido una pauta de vacunación completa.
PALABRAS CLAVE // COVID; vacunación; infección; Negativizar; Trabajadores sanitarios; Prevención riesgo laboral.

ABSTRACT
BACKGROUND // The incidence of COVID-19 infections among health professionals during the sixth wave has significantly increased, mainly due to the rapid community transmission caused by the Omicron variant. The main objective was to evaluate the time to negativization in COVID-positive health professionals during the sixth wave, according to the serology, to evaluate the possible influence of other factors (previous infection, vaccination, sex, age, job position) on the time to negativization.
METHODS // A descriptive, longitudinal, observational and retrospective study was carried out at Infanta Sofia II (Madrid, Spain). Made from the registry of the Occupational Risk Prevention Service of suspected or confirmed cases of infection in health professionals, during the period between November 1, 2021 and February 28, 2022. Bivariate comparisons using Mann-Whitney, Kruskal-Wallis or Chi-square test for exact test) according to variables, subsequently logistic regression model was performed.
RESULTS // The cumulative incidence of SARS-CoV-2 infection in health professionals was 23.07%. The mean negative was 994 days. Only the history of previous SARS-CoV-2 infection had a statistically significant influence on negativization of PCR. The variables vaccination, sex and age had no effect on the time to negativization of PCR.
CONCLUSIONS // Professionals with a history of COVID-19 infection present lower times of negativization than those without the disease. The results of our study confirm the immune escape of the vaccine against COVID-19, since more than 90% of infected had received a complete vaccination schedule.
KEYWORDS // COVID; Vaccination; Infection; Make negative; Health workers; Occupational risk prevention.



Revista de Ciencias Sociales (RCS)
 Vol. XXIX, No. 1, Enero - Marzo 2023, pp. 344-356
 FCES - LUZ • ISSN: 1315-9518 • ISSN-E: 2477-9431

Como citar: Iturza, D. D., Carhuanchu, I. M., Mejía, H. y Miranda, B. G. (2023). Satisfacción laboral del personal de salud durante la emergencia sanitaria en Latinoamérica. *Revista de Ciencias Sociales (16)*, XXXI(1), 344-356.

Satisfacción laboral del personal de salud durante la emergencia sanitaria en Latinoamérica

Isoiza Pérez, Dany Dorian*
Carhuanchu Mendoza, Irma Milagros**
Mejía Guerrero, Hans***
Miranda Guevara, Bertha Gladys****

Resumen

El Covid-19 puso a prueba al sistema sanitario a nivel mundial y mostró la relevancia del personal de salud, pero también las debilidades del sistema para dar soporte a su desempeño. En Latinoamérica, la situación fue caótica tanto para el usuario como para el personal de salud. Estos últimos sometidos a interminables y estresantes jornadas laborales con recursos limitados en la mayoría de los casos, lo que influyó en su nivel de satisfacción laboral. Por ello, la investigación se planteó explicar la satisfacción laboral en el personal de salud de Perú, Bolivia y Brasil durante la pandemia, considerando como determinantes la motivación, condiciones laborales y burnout. Se aplicó el enfoque cuantitativo, no experimental, transversal y ex post facto. Los resultados mostraron la correlación entre las determinantes y la satisfacción laboral. En el caso de Brasil y Perú el nivel de satisfacción tiende a ser mayor lo cual es explicado por las condiciones laborales, motivación y el burnout sostenido por la resiliencia; mientras que en el caso de Bolivia la satisfacción laboral es la más baja, pero responde igualmente a valores negativos en los determinantes. Adicionalmente, se encontró que existen otras variables que podrían influir en el nivel de satisfacción laboral.

Palabras clave: Satisfacción laboral; burnout; condición laboral; motivación; Covid-19.

* Candidato a Doctor en Administración. Estudiante del Doctorado en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. Magister en Gestión Pública. Docente en la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, Puerto Maldonado, Perú. E-mail: dianitza@ucvvirtual.edu.pe ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-6132-085X>
 ** Doctora en Administración. Magister en Entornos Virtuales de Aprendizaje. Maestra en Finanzas. Docente en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. E-mail: irma@carhuanchu.com ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4060-5667>
 *** Maestro de Gestión Pública. Master en Educación. Docente en la Universidad César Vallejo, Lima, Perú. E-mail: hansmejia@ucv.edu.pe ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-2109-7005>
 **** Doctora en Administración. Maestra en Docencia Universitaria. Docente en la Universidad Enrique Guzmán y Valle, Lima, Perú. E-mail: berthag@hotlmail.com ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-1702-3749>

Recibido: 2022-09-01 - Aceptado: 2022-11-19

Disponible en: <https://produccioncientificaluz.org/index.php/racs/index>



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

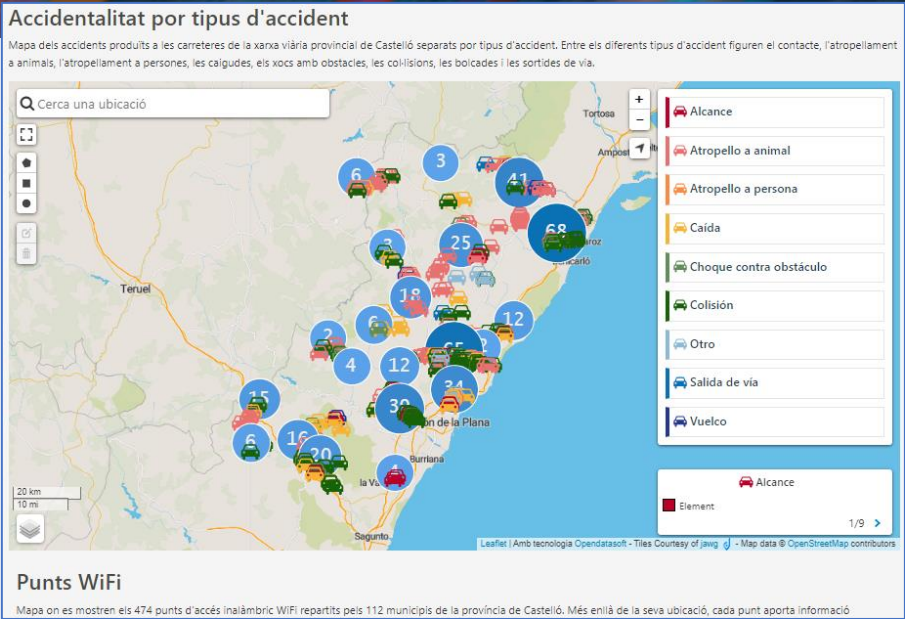


► Inici de se

- CATÀLEG DE DADES
- DADES OBERTES
- DESENVOLUPADORS
- FORMULARI
- NOTÍCIES
- RECURSOS
- VISUALITZACIONS**

ANÀLISI VISUAL DE LES DADES OBERTES

En aquesta pàgina es mostren les visualitzacions interactives més rellevants del Portal de Dades Obertes amb una breu explicació del contingut que presenten.



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Agence Meurisse. *Réfection de la peinture de la Tour Eiffel*. 1924. [Bibliothèque nationale de France](#), via [Europeana](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

