

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 3 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV	14
BOE	14
DOUE	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

FIA-234901

NOU

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA49

Accident greu/mortal per
atrapament/atropellament a causa de la
presència de persones treballadores en el radi
d'acció d'equips de treball mòbils



GENERALITAT
VALENCIANA

FIA-224902

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA49

Accidente grave/mortal por
atrapamiento/atropello debido a la presencia de
personas trabajadoras en el radio de acción de
equipos de trabajo móviles



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOU



Número **113**
Enero-Marzo 2023

CONTENIDO

- ▶ **EDITORIAL**
 - Nuevas tecnologías: riesgos emergentes
- ▶ **NOTICIAS**
 - La OIT añade la seguridad y la salud a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
 - Asepeyo premio Innovación digital.
 - Nestlé desarrolla un centro de formación de realidad virtual.
 - Jornada Técnica Virtual: Los TME en jóvenes desde la mirada de sus protagonistas
 - Ideando las fábricas del futuro: IA, Realidad Virtual y exoesqueletos para cuidar la salud de los trabajadores
- ▶ **OPINIÓN**
 - Tecnología 4.0: Riesgos laborales emergentes y oportunidades de mejora en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo
- ▶ **NOTAS PRÁCTICAS**
 - Digitalización en el trabajo.
 - Caso Práctico: Descripción.
 - Análisis del Caso Práctico. Factores de riesgo.
- ▶ **ACTIVIDADES DE AYUDA**
- ▶ **PUBLICACIONES**
- ▶ **LEGISLACIÓN**

Esta publicación está editada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y su principal objetivo es divulgar contenidos prácticos sobre la prevención de riesgos laborales. Nuestro público de referencia es el profesorado de Formación Profesional, pero estamos encantados de que otros destinatarios interesados en la prevención nos visiten.

Nuevas tecnologías en prevención de riesgos laborales



Título: ERGA Formación Profesional.
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. **Elaborado por:** Montserrat Solórzano (Directora), Manuel Fidalgo y Mª Dolores Solé (Coordinación), Miguel Ángel Morano y Diego de Miguel (Redacción). **Edita:** Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P./C/ Torrelaguna, 73. 28027 Madrid. Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27. www.insst.es. **Composición:** Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST. **Edición:** Barcelona, Enero 2023. **NIPO (en línea):** 118-20-009-3.



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Contenido ▶

RECORDA

15-16
Feb.
2023

LABORalia

Requisitos materiales y organizativos de las especialidades no sanitarias de los Servicios de Prevención Propios

Juan Pérez Crespo

Servicio de Infraestructuras- Sección de Prevención de Riesgos Laborales

Universidad Miguel Hernández de Elche



Juan.perezc@umh.es



<https://es.linkedin.com/in/juan-perez-crespo-bb454a2a>

NOU

**INFORTUNI E
MALATTIE PROFESSIONALI**

INCUI

DOSSIER DONNE

2023



European Journal of Public Health, 1-7
© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad015>

Single and cumulative exposure to psychosocial work conditions and mental health among young adults

Samira de Groot ¹, Karin Veldman ¹, Benjamin C. Amick III ^{2,3}, Ute Bültmann ¹

¹ Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University of Groningen, University Medical Center Groningen, Groningen, The Netherlands
² Department of Epidemiology, Fay W Boozman College of Public Health, University of Arkansas for Medical Sciences, Little Rock, AR, USA
³ Winthrop Rockefeller Cancer Institute, University of Arkansas for Medical Sciences, Little Rock, AR, USA

Correspondence: Samira de Groot, Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University of Groningen, University Medical Center Groningen, Hanzplein 1, 9700 RB Groningen, The Netherlands, Tel: +31 50 361 69 89, e-mail: s.de.groot02@umcg.nl

Background: The consequences of a single point-in-time compared to cumulative exposure to psychosocial work conditions (PWCs) for young adults' mental health have received relatively little attention. This study investigates (i) the associations between single and cumulative exposure to adverse PWCs at ages 22 and 26 with mental health problems (MHPs) among young adults at age 29 and (ii) the effect of early life MHPs on MHPs at age 29. **Methods:** Data were used from 362 participants in the Tracking Adolescents' Individual Lives Survey (TRAILS), a Dutch prospective cohort study with 18-year follow-up. PWCs were assessed at ages 22 and 26 with the Copenhagen Psychosocial Questionnaire. Internalizing (i.e. depressive and somatic complaints, anxiety) and externalizing MHPs (i.e. aggressive and rule-breaking behaviour) were measured by the YouthAdult Self-Report at ages 11, 13, 16, 18, 22 and 29. Regression analyses were conducted to examine the associations between single and cumulative exposure to PWCs and MHPs. **Results:** Single exposure to high work demands at ages 22 or 26 and high-strain jobs at age 22 were associated with internalizing problems at age 29; the association attenuated after adjustment for early life internalizing problems but remained significant. No associations were found between cumulative exposures and internalizing problems. No associations were found between single or cumulative exposures to PWCs and externalizing problems at age 29. **Conclusions:** In view of the mental health burden in working populations our findings call for early implementation of programmes targeting both work demands and MHPs to keep young adults working.

Introduction


Mental health problems are a major risk factor for lower work functioning, sickness absence and work disability and come with high costs for the individual, employers and society.¹⁻⁵ To date, we do know that adverse psychosocial work conditions (PWCs), such as high levels of job demands and low levels of job control, negatively affect the mental health of working young adults.⁶⁻¹⁰ Yet, the consequences of single point-in-time and cumulative exposure to PWCs for young adults' mental health have received relatively little attention. Young workers consistently report adverse PWCs more frequently than their older colleagues.^{7,11,12} A better understanding of the impact of single point-in-time and cumulative exposure to PWCs on young adults' mental health is of great importance for policy and practice to support informed decisions for implementing programmes to keep young adults working.

Only a few studies have examined the impact of cumulative exposure to PWCs on adult mental health. Although the studies differ in study population composition and study design,¹³⁻¹⁶ they all indicate that cumulative exposure over time to adverse PWCs impacts mental health more than a single point in time. Stansfeld *et al.*¹³ found in an older working population that multiple episodes of job strain over 5 years doubled the risk of major depressive disorder. In a young Swiss working population (ages 21-31) that consisted of student workers in vocational training, a positive association was found between cumulative trajectories of adverse PWCs and somatic complaints.¹⁴ These two studies in vastly different working age populations suggest workers who experience cumulative exposure have an


increased risk of major depressive disorder¹³ and reported more somatic complaints¹⁴ than those with a single exposure. To date, however, to the best of our knowledge, no studies have examined the impact of cumulative exposure to PWCs on internalizing problems (i.e. depressive and somatic complaints, anxiety) among a young general working population. With regard to the study by Stansfeld *et al.* on major depressive disorder among the older workforce, it is questionable whether results from two decades ago are replicable to young workers anno 2020. Earlier research, has shown that externalizing problems (i.e. aggressive and rule-breaking behaviour) among young workers were associated with work outcomes.^{2,17} Yet, to the best of our knowledge, no study has examined the impact of single or cumulative PWCs on externalizing problems. Therefore, disentangling the effect of single and cumulative exposures to adverse PWCs on today's young workers' internalizing and externalizing problems contributes to an understudied area.

Furthermore, most studies on PWCs and mental health problems have neglected to consider workers' early life mental health status, albeit several studies have controlled for baseline mental health. The few studies that did address early life mental health problems indicated that mental health problems during childhood, adolescence and/or young adulthood have long-term consequences for a workers' career and mental health.¹⁸ Also, we do know that childhood internalizing and externalizing problems are rather stable over time and may extend into adulthood.^{2,19} Based on these studies, we expect that early life mental health problems might attenuate the observed associations between PWCs and subsequent internalizing and externalizing problems.

RECORDA



DISCUSSION PAPER



THE LINKS BETWEEN EXPOSURE TO WORK-RELATED PSYCHOSOCIAL RISK FACTORS AND CARDIOVASCULAR DISEASE

While, in general, work is good for health and the working population is on average healthier than those outside the labour market, there are adverse psychosocial factors at workplaces that can, through stress mechanisms, negatively affect the cardiovascular system. Follow-up studies of working populations have linked several psychosocial factors, including high job demands, low job control, imbalance of effort and rewards, long working hours, bullying and violent situations at work, organisational injustice and job insecurity, particularly when prolonged, to increased risk of cardiovascular disease.

1. Cardiovascular disease

Cardiovascular diseases (CVDs) are a group of disorders of the heart and blood vessels and include coronary heart disease, cerebrovascular disease, rheumatic heart disease and other conditions (WHO, 2022).

CVDs are costly in terms of healthcare costs and lost productivity from premature death and stroke and they remain the leading cause of global disease burden, a burden that continues to rise (Roth et al., 2020). CVD was estimated in 2003 to cost €169 billion annually in the EU, with healthcare accounting for 62% of the costs (Leal et al., 2006).

Since the population at risk for CVD represents a significant portion of the workforce, it is important not only that work does not increase the risk of CVD, but also that the workplace provides an opportunity to promote cardiovascular health.

This article explores the link between CVD and work-related psychosocial risks, and the implications for workplace health promotion.

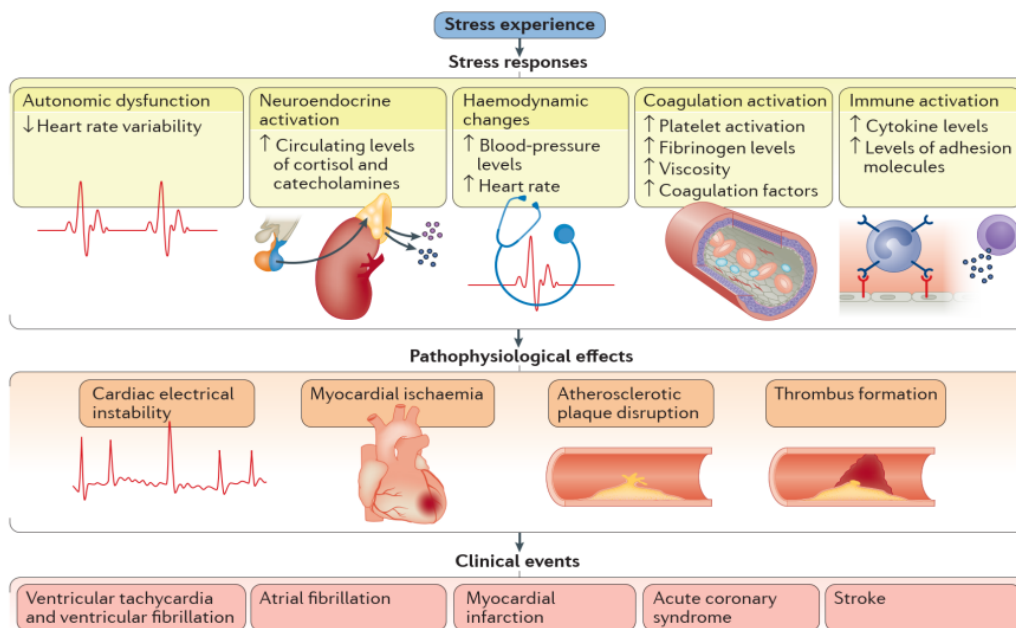
2. What is stress?

We become stressed when we are under excessive pressure and perceive that we do not have sufficient physical and mental resources to cope with all the demands on us. These resources could be not having enough time to do all the work required or not having the support we need to deal with an emotionally challenging job. Although stress is not an illness, if someone is under stress for a long time it may make them ill. This could take the form of mental health problems, such as burnout or depression. It has also been linked to physical illnesses. (EU-OSHA, 2018).

Symptoms of stress include:

Physical symptoms of stress: • Heart beating fast (palpitations) • Dry mouth • Headaches, odd pains, feeling dizzy or sick • Tiredness or trouble sleeping • Sudden weight loss or gain • Frequent bad temper and lack of patience.

Figure 1. A conceptual model of pathways from stress to preclinical pathophysiological changes and clinical CVD



Source: Kivimäki, M., & Steptoe, A. (2018). Effects of stress on the development and progression of cardiovascular disease. *Nature Reviews Cardiology*, 15(4), 215-229.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



Buenas prácticas: Novedades del plan de actuación Comunidad Valenciana

03/03/2023 - Evento on line

12:30 Presentación

José Enrique Aparisi Navarro. Coordinador territorial prevención Asepeyo

12:35 Explicación Plan de Actuación Comunidad Valenciana

Juan Petit Oltra. Consultor en Prevención de Asepeyo

12:50 Trámites a realizar en el Plan de Actuación

José Fresneda Ruíz. Consultor en Prevención de Asepeyo

13:00 Debate sobre Plan de Actuación

Jorge Cervera Boada. Jefe del Servicio de programas de actuación y estadística del INVASSAT

Modera

Elvira Horneros Donoso. Consultor en Prevención de Asepeyo

RECORDA

ERES
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE
CONSTRUYES

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Comunidad Valenciana
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2
46117 Bétera, Valencia

10:00 h

Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h

Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

10:45 h - 11:20 h

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

11:20 h - 11:35 h

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

11:35 h - 13:30 h

Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

13:30 h

Clausura de la Jornada

Organismo paritario del sector de la construcción



RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

APLICACIÓ DEL REIAL DECRET D'EQUIPS DE TREBALL I DIRECTIVA DE MÀQUINES

APLICACIÓN DEL REAL DECRETO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECTIVA DE MÁQUINAS

Seminario

RECORDA



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Aplicació del Reial Decret d'Equips de treball i Directiva de màquines

Seminari

9 de març de 2023

OBJECTIUS

La directiva 2006 42 del Parlament Europeu i del Consell fixa els requisits que han de complir les màquines per a la seua comercialització i posada en servei. D'altra banda, el Reial Decret 1215 1997 estableix les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball

L'objectiu d'este seminari és aclarir els conceptes fonamentals sobre el tractament legal d'estes disposicions, així com aportar criteris orientatius per a facilitar la seua correcta aplicació

REQUISITS

A causa de la limitada capacitat del curs l'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuen atenent als criteris de preferència:

- Personal Tècnic de PRL en actiu.
- Responsables de manteniment.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NOMÉS es pot realitzar a través del formulari que es troba actiu en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció.

Una vegada realitzada esta, hagen indicat en la sol·licitud

D'altra banda, les persones a través del correu electrònic, s'indique en la notificació, re

En cas de diverses sol·licitud preinscripció.

RECORDE QUE LA SEU ALTRA PERSONA.

CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT

C/ Fondó dels Frares, 1.
Alicante

963424400 - [Mana](mailto:mana@invassat.gva.es)

gercal@invassat.gva.es

invassat.gva.es

PROGRAMA

09:00 Recepció i bienvenida. Objectius del curs

09:15 **Legislació aplicable a màquines. Àmbit d'aplicació i definicions.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:00 **Aplicació del RD d'equips de treball i Directiva de Màquines.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:45 PAUSA DESCANS

11:30 **L'Avaluació de Riscos en les màquines.** D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

12:15 **Discrepàncies en relació amb màquines presumptament conformes.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:00 **Guia per a la compra d'una màquina.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant y D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:30 Col·loqui

[INSCRIU-TE](#)

Del 27 de febrer al 8 de març de 2023

CAMPUS PRESENCIAL


INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Curs per a persones expertes
DISSENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS
Curso para personas expertas

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Diseño de sistemas de protección de máquinas

CENTRO TERRITORIAL DE ALICANTE

Curso para personas expertas

C/ Hondón de los Frailes, 1.
Alicante

963424400 - [Mapa](#)
sac-ali.invassat@cva.es
invassat.cva.es

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

OBJETIVOS

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

REQUISITOS

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieran antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA

Número máximo de asistentes: 20

ALS MITJANS

[Muere un hombre al caer desde el techo de una nave en el polígono de Canet d'en Berenguer](#). Europa Press. 02.03.2023.

[Un hombre de 54 años herido grave en un accidente laboral al caerle una barra sobre una pierna en Santiago del Campo](#). Onda Cero. 02.03.2023

[Herido un trabajador de 50 años tras caer de una escalera en la calle Aralar de Pamplona](#). Plamplona actual. 02.03.2023.

[El trabajador accidentado en El Saucejo sufre fracturas de pelvis y fémur](#). Diario de Sevilla. 02.03.2023.

[Fallece un empresario de 52 años del Parque Tecnológico de Véz de tras un accidente laboral](#). Sur. 02.03.2023.

[Clausurado por Prevención de Riesgos Laborales el gimnasio del instituto Hervás y Panduro](#). Enciende Cuenca. 02.03.2023.

[Había "indicios de riesgo" antes del accidente en el que murieron 6 mineros y "no se tomaron medidas", afirma un informe de la Universidad de Oviedo](#). La Nueva España. 02.03.2023.

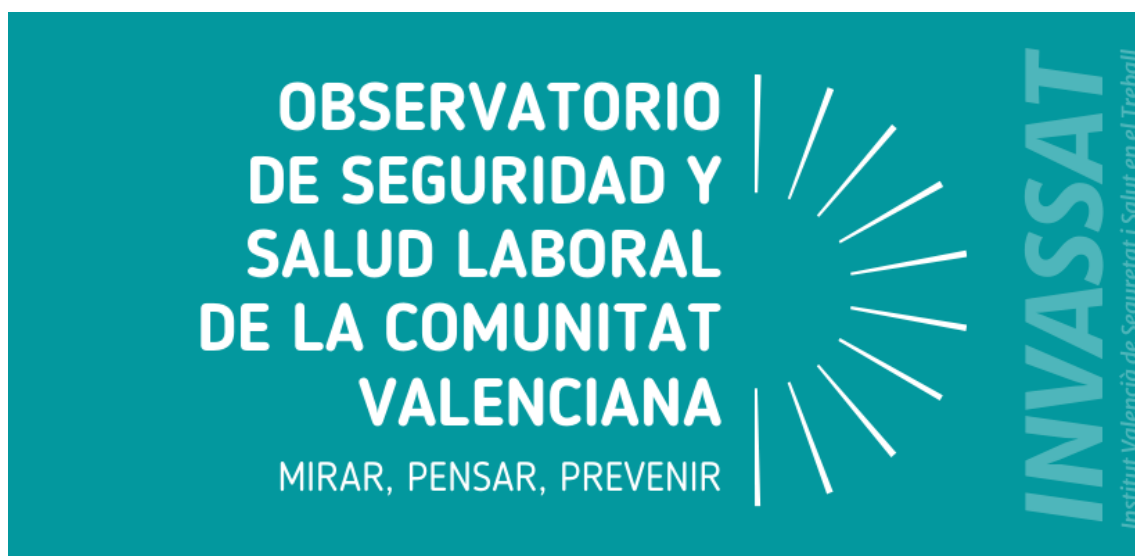
[Un juzgado considera accidente laboral el ocurrido en el viaje a la segunda residencia del empleado](#). Prevención integral. 02.03.2023.

[Darias plantea un aumento del 15% de las plazas de Medicina](#). Diario de Burgos. 02.03.2023.

[La jornada laboral no lineal para trabajar más y mejor: hacer más descansos te ayuda a ser más productivo](#). Businee insider. 02.03.2023.

[Niegan la baja laboral a trabajadores de residencias de Madrid con sarna pese al riesgo de que contagien a los mayores](#). Público. 02.03.2023.

[¿Cómo afecta a los trabajadores el cansancio mental en su jornada laboral?](#) RRHHDigital. 02.03.2023.



**VES AMB
COMPTE!!!**

Protectors Auditius

Classificació

umivale
Activa | suma

Tipus de protectors auditius

De forma general, els protectors auditius poden classificar-se en funció del:

Mode de col·locació o disseny

- **Orelleres:** consisteixen en dos casquets que cobreixen els pavellons auditius i que s'adapten al cap, produint un segellament acústic mitjançant unes coixineres flexibles farcides d'escuma o líquid viscos. Les superfícies internes dels casquets estan omplertes amb material que absorbeix el so. Els casquets estan units mitjançant una banda de plàstic o metall (arnès) que exerceix pressió a banda i banda del cap. De vegades, pot existir una cinta de cap per sostenir els casquets quan l'arnès es col·loca darrere del cap o sota la barbeta. Les orelleres poden ser amb arnès de cap, de clatell, sota la barbeta o universal (que admet totes les posicions esmentades).



- **Orelleres acoblades a cascos de protecció:** consisteixen en dos casquets units a braços regulables que es fixen en un casc de protecció. El conjunt es considera un tipus de protector auditiu específic.
- **Cascos acústics:** a més de cobrir els pavellons auditius, aquests equips cobreixen part del cap reduint la transmissió òssia del so a l'oïda interna. El seu ús està limitat a situacions molt específiques.
- **Taps:** es col·loquen dins o a l'entrada del conducte auditiu, formant un segellament. Poden disposar d'un arnès o cordó d'unió (per evitar que es perdin). Poden ser reutilitzables o d'un sol ús. Entre ells podem distingir els següents:

- **Taps emmotllables per l'usuari:** estan fabricats amb materials que es poden comprimir i donar forma prèviament a ser introduïts en el conducte auditiu a l'interior del qual s'expandeixen segellant l'entrada.
- **Taps premodelats:** s'introdueixen dins el conducte auditiu directament, sense donar-li forma prèviament. Solen fabricar-se en silicona, goma o plàstic. Poden estar disponibles en diverses mides.
- **Taps amb arnès:** poden ser emmotllables o premodelats i estan units per un arnès que els pressiona dins o a l'entrada del conducte auditiu. Quan estan dissenyats per col·locar-se a l'entrada del conducte auditiu, es denominen "semi-aurals".
- **Taps personalitzats:** es fabriquen individualment perquè s'adaptin al conducte auditiu d'un usuari concret.

Mode de funcionament

- **Passius:** les propietats de reducció del soroll es deuen al seu disseny i als materials que els constitueixen, per absorció i/o reflexió del so.
- **No passius:** són protectors auditius passius amb funcions addicionals que s'aconsegueixen mitjançant components mecànics o electrònics. Entre ells es destaquen:
 - **Dependents del nivell:** dissenyats per proporcionar una atenuació diferent en funció del nivell de soroll exterior. Protegeixen contra el risc de soroll impulsiu o intermitent permetent la comunicació durant períodes de silenci. Les característiques d'aquests equips es poden aconseguir mitjançant filtres acústics o mitjançant un sistema electrònic de restauració del so.
 - **Amb reducció activa del soroll (ANR):** tenen un sistema electrònic de cancel·lació del so. Particularment eficaços a baixes freqüències.
 - **Amb sistema de comunicació:** disposen d'un sistema per cable o sense fil que permet la transmissió de senyals, alarmes, missatges o programes d'entreteniment.

NOTA: Tots ells poden ser orelleres o taps i alguns equips poden tenir més d'un mode de funcionament.



Vols saber?

[Los ciclos glaciares determinaron la domesticación de la uva y la aparición del vino.](#) SINC. 02.03.2023.

[Infecciones por hongos: la pandemia desconocida.](#) Juan Carlos Argüelles Ordóñez. The Conversation. 02.03.2023.

[El CSIC desarrolla bebidas probióticas con una bacteria procedente de la aceituna de mesa.](#) CSIC. 02.03.2023.

[L'exposició al soroll durant l'embaràs s'associa amb una major mida de l'embrió.](#) IS Global. 02.03.2023.

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

TERMINIS ADMINISTRATIUS

- **Empreses del grup A o G:** fins a l'1 d'abril de 2023
- **Empreses dels grups B, C i L:** fins a l'1 de maig de 2023
- **Empreses dels grups D i E:** fins a l'1 de juny de 2023

TRAMITACIÓ TELEMÀTICA

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat

2023

www.invassat.gva.es

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9546, 3 de març de 2023. Sense novetats.


BOE

BOE num. 53, 3 de març de 2023. Sense novetats.

DOUE

Sense novetats.

**VES AMB
COMPTE!!!**

 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	
Num. 9545 / 02.03.2023	13226
<p>Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública</p> <p><i>RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca per a l'elecció de destí les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió de seguretat pública de l'Administració de la Generalitat, A2-25, sector administració especial, convocatòria 83/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/2052]</i></p>	<p>Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública</p> <p><i>RESOLUCIÓN de 22 de febrero de 2023, de la Dirección General de Función Pública, por la que se convoca para la elección de destino a las personas que han superado las pruebas selectivas de acceso al cuerpo superior de gestión de seguridad pública de la Administración de la Generalitat, A2-25, sector administración especial, convocatoria 83/18, turno libre general, por el sistema de concurso-oposición correspondiente a la oferta de empleo público ordinaria de 2018 para personal de la Administración de la Generalitat [2023/2052]</i></p>

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum](#). 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen](#). 16.02.2023

Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu-mortal per atrapament-atropellament a causa de la presència de persones treballadores en el radi d'acció d'equips de treball mòbils](#). 02.03.2023.
- **NOU** [Accidente grave-mortal por atrapamiento-atropello debido a la presencia de personas trabajadoras en el radio de acción de equipos de trabajo móviles](#). 02.03.2023.

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022](#). 15.02.2023.
- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género](#). 15.02.2023.

Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals](#). 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales](#). 21.02.2023.

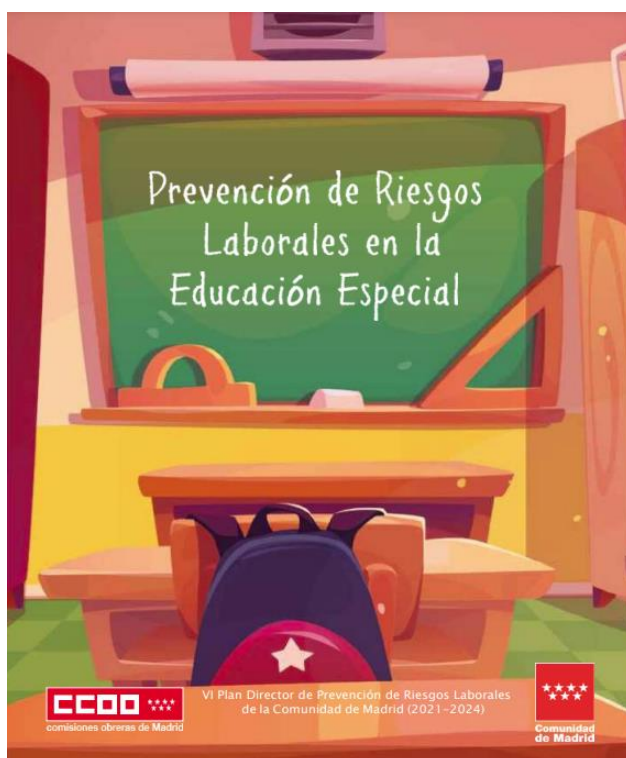
ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **02.03.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1 The links between exposure to work-related psychosocial risk factors and cardiovascular disease : discussion paper [Libros]		2023
2 Prevención de Riesgos Laborales en la Educación Especial [Libros]		2022

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar ▾

RECORDA



Esta guía nace con la pretensión de ser útil para la mejora de las condiciones de trabajo en los centros de educación especial. Además, también pretende ser de utilidad a los delegados y a las delegadas de prevención y a los propios trabajadores/as para que puedan desarrollar sus funciones y competencias en las mejores condiciones posibles. El perfil de los trabajadores y las trabajadoras de los centros de educación especial es muy variado, pero todos y todas tienen en común, por un lado, la atención a personas con discapacidad, muchas de ellas con un alto nivel de dependencia física y/o psicológica, y por otro que todas ellas prestan sus servicios en centros que no cuentan con todas las medidas necesarias (tanto organizacionales como materiales) para realizar adecuadamente su trabajo.

INVISSAT A LES XARXES

Gva Invasat . • TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas • Editado •

Se han publicado las normas UNE-EN ISO 9999:2023. #ProductosDeApoyación y terminología y la UNE-EN ISO 21856:2023. Productos de apoyo, requisitos generales y métodos de ensayo. ...Ver



UNE
 Normalización
 Española

Descargar extracto

UNE-EN ISO 21856:2023
 Productos de apoyo. Requisitos generales y métodos de ensayo. (ISO 21856:2022).

Active products. General requirements and test methods

GVA Invasat @GVAinvasat · 21h

🚨 CARTELL de @umivaleactiva de la Campaña prevenció per a la cura de l'oïda i l'audició 📢 #Soroll: factor de risc laboral

➔ Què és el soroll?
 ➔ Tipus de soroll
 ➔ Efectes del soroll per a la salut
 ➔ Control del soroll

umivale.es/prevencion-y-s...

#PRL #SST Pèrdua d' #Audició



Soroll
 Factor de risc laboral

Què és el soroll?
 Una definició útil de soroll és: "Tot so pertorbador, molest, inútil o desagradable" entès-seix com a tot "el fenomen físic que provoca les reaccions negatives del sentit humà de l'audició".
 Des del punt de vista físic, el soroll consisteix en variacions de la pressió atmosfèrica que es transmeten amb una determinada freqüència i una determinada amplitud a través d'un mitjà, en el nostre cas l'aire, i que resulten perceptibles per l'èrgon auditiu.
 És tracta, per tant, d'una propagació d'energia mecànica en forma de fronts successius de sobrepresions. Aquest tipus d'energia es coneix com a energia sonora.

Tipus de soroll
 El soroll segons la seva forma de presentació es pot classificar en:
 • **Contínu**: presenta un nivell pràcticament constant al llarg del temps.
 • **Intermitent**: presenta variacions en espais de temps del nivell sonor. Es pot considerar com a interm, si bé continua de obtenir nivell sonor.
 • **Variable**: es considera quan nivell sonor varia constantment en el temps.
 • **D'impacte o impulsiu**: es presenta quan el nivell sonor genera pics d'alta intensitat i de curta durada.

Efectes del soroll per a la salut
 El soroll present a l'entorn, tant laboral com en els hàbitats, pot afectar fins a **afectacions auditives temporals** (fatiga auditiva) o **permanents** (hipèrtesis o sordera). Les conseqüències de l'exposició a soroll poden ser diverses:
 • En una exposició única a soroll breu i intens, amb nivell de pic molt elevat, es pot produir el fenomen del **temporal**.
 • En una exposició intensa i prolongada es pot produir la **pèrdua de sensibilitat** o una **diminució de la capacitat auditiva**, essent **irreversible** i no evolutiva.
 • A més de la **pèrdua auditiva**, el soroll pot causar una sèrie d'efectes fisiològics tan com:
 • Augment de la **freqüència respiratòria**.
 • Hipertensió arterial i arterioscleròtica.
 • Alteració de l'equilibri visual, camp visual i visió estereoscòpica.
 • Alteracions del sistema nerviós, com ara trastorns del son, cansament, irritabilitat, inquietud, etc.

GVA Invasat
 Publicado por invassat Invasat · 23 h

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVISSAT

Recomendamos...

Fraternidad Muprespa. Manual de prevención de riesgos laborales : industria cerámica. Ma...
 ternidad Muprespa, 2001. 1 pdf (72 p.). Consulta: 21.02.2023.

La industria cerámica comprende la producción de multitud de productos que se usan en l...
 ustria de la construcción y otros básicamente de carácter decorativo. Los riesgos en alguna...
 ustrias serán más acusados que en otras, existiendo siempre unos riesgos generales que se...
 ontrarán en todo el sector.

<https://invasat.gva.es/opac-invasat/opac/FullDisplay...>

Puedes encontrar más documentación sobre #GestiónDeLaPrevención en nuestra...
 bliotecaDigitalPRL - <https://invasat.gva.es/visor.../categorias/161740746>

RL #SST #IndustriaCerámica

Fraternidad-Muprespa

.....

BIBLIOTECA DIGITAL DE L' #INVISSAT

Recomanem...

Fraternidad Muprespa. Manual de prevención de riesgos laborales : industria cerámica. Ma...
 drid : Fraternidad Muprespa, 2001. 1 pdf (72 p.). Consulta: 21.02.2023.

La indústria ceràmica comprèn la producció de multitud de productes que s'usen en la...
 ústria de la construcció i altres bàsicament de caràcter decoratiu. Els riscos en algunes...
 ùstries seran més acusats que en unes altres, existint sempre uns riscos generals que es...
 aran en tot el sector.


<https://invasat.gva.es/opac-invasat/opac/FullDisplay...>

Pots trobar més documentació sobre #GestióDeLaPrevenció en la nostra #BibliotecaDigital...

[ps://invasat.gva.es/visor.../categorias/161740746](https://invasat.gva.es/visor.../categorias/161740746)

ST #PRL #IndústriaCerámica

Fraternidad-Muprespa



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 03 March 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1139013

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
Dimitrios Papagiannis,
University of Thessaly, Greece

REVIEWED BY
Shuhai Guo,
Henan Provincial People's Hospital, China
Maja Rožman,
University of Maribor, Slovenia

*CORRESPONDENCE
Youyu Sheng
✉ shengyouyu96@gmail.com

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 05 January 2023
ACCEPTED 10 February 2023
PUBLISHED 03 March 2023

CITATION
Liu X, Jing Y and Sheng Y (2023) Work from home or office during the COVID-19 pandemic: The different chain mediation models of perceived organizational support to the job performance.
Front. Public Health 11:1139013.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1139013

COPYRIGHT
© 2023 Liu, Jing and Sheng. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Work from home or office during the COVID-19 pandemic: The different chain mediation models of perceived organizational support to the job performance

Xiong Liu¹, Yumei Jing² and Youyu Sheng^{3*}

¹Faculty of Psychology, Tianjin Normal University, Tianjin, China, ²Mental Health Education and Counselling Centre, Hubei Normal University, Huangshi, China, ³Institute of Psychology, Chinese Academy of Sciences, Beijing, China

With the coronavirus pandemic in 2019 (COVID-19), work from home (WFH) has become a frequent way of responding to outbreaks. Across two studies, we examined how perceived organizational support influences job performance when employees work in office or work from home. In study 1, we conducted a questionnaire survey of 162 employees who work in office. In study 2, we conducted a questionnaire survey of 180 employees who work from home. We found that perceived organizational support directly affected job performance when employees work in office. When employees work from home, perceived organizational support could not affect job performance directly. However, it could influence job performance indirectly through the separate mediating effects of job satisfaction and work engagement. These findings extend our understanding of the association of perceived organizational support and job performance and enlighten enterprises on improving employees' job performance during the COVID-19 pandemic.

KEYWORDS
perceived organizational support, job satisfaction, work engagement, job performance, work from home, COVID-19

1. Introduction

On March 11, 2020, the World Health Organization (WHO) declared the coronavirus disease 2019 (COVID-19) outbreak a pandemic; this pandemic has had major impacts around the world (1, 2). Forced closure of enterprises and industries around the world to curb the spread of the virus has brought a series of unique challenges to employees and employers (3). This change forced companies and employees to quickly adapt to work-from-home (WFH) policies (4). Gartner's survey of 229 HR departments revealed that about half of the companies had more than 80% of their employees working from home in the early stages of the COVID-19 pandemic, and estimated a large long-term increase in working from home after the pandemic (5).

Frontiers in Public Health
01
frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

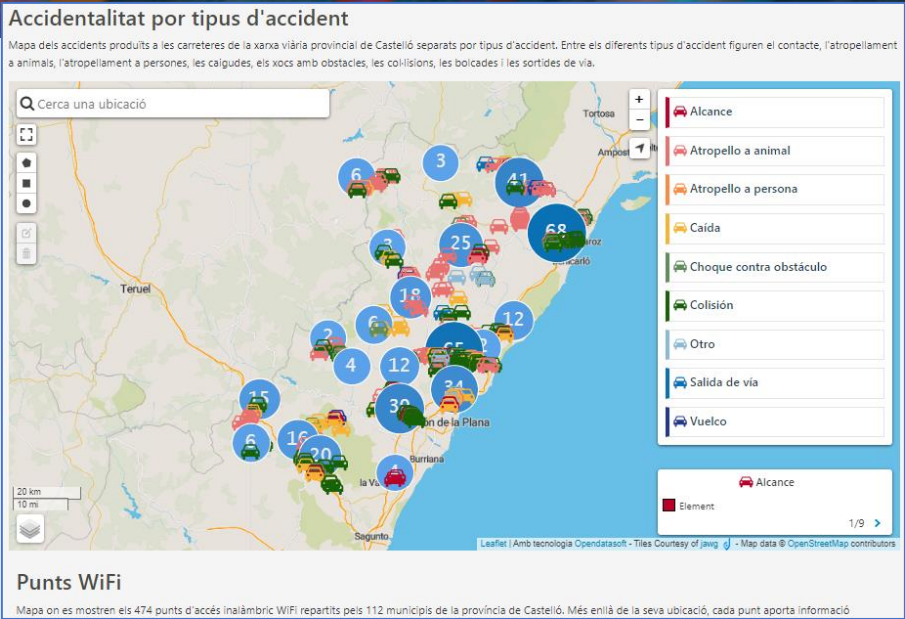


► Inici de se

- CATÀLEG DE DADES
- DADES OBERTES
- DESENVOLUPADORS
- FORMULARI
- NOTÍCIES
- RECURSOS
- VISUALITZACIONS

ANÀLISI VISUAL DE LES DADES OBERTES

En aquesta pàgina es mostren les visualitzacions interactives més rellevants del Portal de Dades Obertes amb una breu explicació del contingut que presenten.



Punts WiFi

Mapa on es mostren els 474 punts d'accés inalàmbric WiFi repartits pels 112 municipis de la província de Castelló. Més enllà de la seva ubicació, cada punt aporta informació

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Lewis Wickes Hine. *Empire State Building Girders and Workers*. 1930ca. [Preus Museum](#), via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

