

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 2 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOCE.....	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	18
OIT	18
EU-OSHA.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	23

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

RECORDA

9 de març de 2023

Seminari

CAMPUS
PRESENCIAL

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

**APLICACIÓ DEL REIAL
DECRET D'EQUIPS DE TREBALL
I DIRECTIVA DE MÀQUINES**

**APLICACIÓN DEL REAL
DECRETO DE EQUIPOS DE
TRABAJO Y DIRECTIVA DE
MÁQUINAS**

Seminario

9 a 30 de març de 2023

CAMPUS
PRESENCIAL

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Curs per a persones expertes
**DISSENY DE SISTEMES DE
PROTECCIÓ DE MÀQUINES**

**DISEÑO DE SISTEMAS DE
PROTECCIÓN DE
MÁQUINAS**

Curso para personas expertas

15-16
Feb.
2023

LABORalia

NOU

Requisitos materiales y organizativos de las especialidades no sanitarias de los Servicios de Prevención Propios

Juan Pérez Crespo

Servicio de Infraestructuras- Sección de Prevención de Riesgos Laborales

Universidad Miguel Hernández de Elche



Juan.perezcz@umh.es



<https://es.linkedin.com/in/juan-perez-crespo-bb454a2a>

SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO




Requisitos materiales y organizativos de las especialidades no sanitarias de los Servicios de Prevención Propios


Juan Pérez Crespo, Francisco Hernández Rodríguez y Guillermo Parra Galant
Servicio de Prevención, Universidad Miguel Hernández (Elche)

Los servicios de prevención propios (SPP) prestan sus servicios en multitud de empresas e instituciones de mediano y gran tamaño, con muy diferentes requerimientos y necesidades. La especialidad de Medicina del Trabajo tiene definidos con bastante extensión los requerimientos para su organización y funcionamiento (R.D. 843/2011). Sin embargo, el resto de especialidades preventivas cuentan con poca o ninguna referencia para determinar los medios humanos y materiales y los requisitos organizativos para su funcionamiento. En este artículo se pretende recopilar las referencias reglamentarias y técnicas que pueden ser de aplicación, o servir de orientación, para los SPP y así, posteriormente, proponer unos requisitos en la constitución y funcionamiento de los SPP, tanto desde el punto de vista organizativo, como de recursos humanos y materiales, y de las instalaciones en las que desarrollan su actividad.

NOU



DISCUSSION PAPER



THE LINKS BETWEEN EXPOSURE TO WORK-RELATED PSYCHOSOCIAL RISK FACTORS AND CARDIOVASCULAR DISEASE

While, in general, work is good for health and the working population is on average healthier than those outside the labour market, there are adverse psychosocial factors at workplaces that can, through stress mechanisms, negatively affect the cardiovascular system. Follow-up studies of working populations have linked several psychosocial factors, including high job demands, low job control, imbalance of effort and rewards, long working hours, bullying and violent situations at work, organisational injustice and job insecurity, particularly when prolonged, to increased risk of cardiovascular disease.

1. Cardiovascular disease

Cardiovascular diseases (CVDs) are a group of disorders of the heart and blood vessels and include coronary heart disease, cerebrovascular disease, rheumatic heart disease and other conditions (WHO, 2022).

CVDs are costly in terms of healthcare costs and lost productivity from premature death and stroke and they remain the leading cause of global disease burden, a burden that continues to rise (Roth et al., 2020). CVD was estimated in 2003 to cost €169 billion annually in the EU, with healthcare accounting for 62% of the costs (Leal et al., 2006).

Since the population at risk for CVD represents a significant portion of the workforce, it is important not only that work does not increase the risk of CVD, but also that the workplace provides an opportunity to promote cardiovascular health.

This article explores the link between CVD and work-related psychosocial risks, and the implications for workplace health promotion.

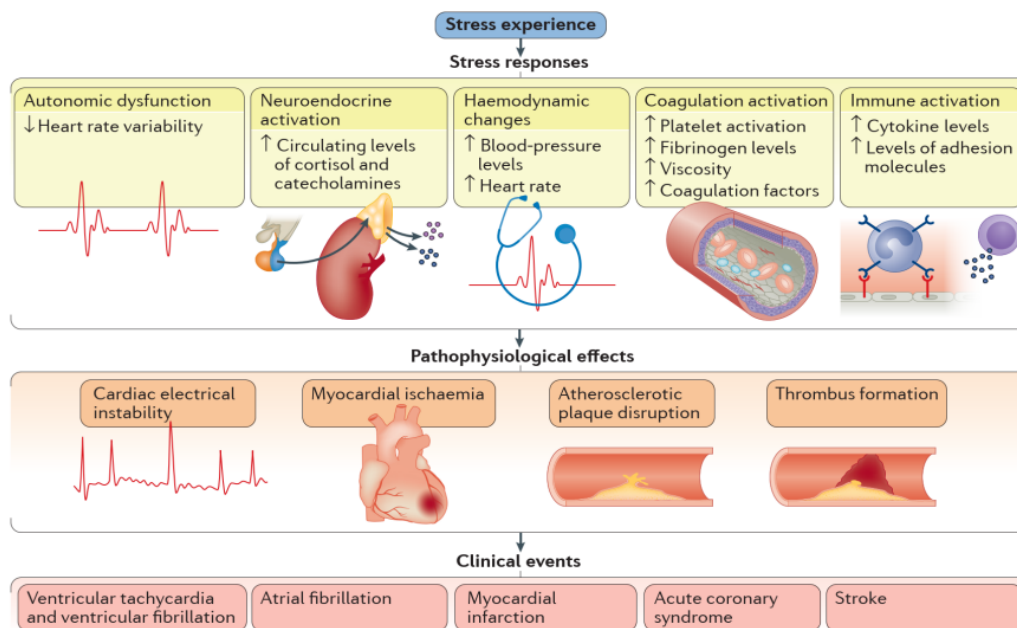
2. What is stress?

We become stressed when we are under excessive pressure and perceive that we do not have sufficient physical and mental resources to cope with all the demands on us. These resources could be not having enough time to do all the work required or not having the support we need to deal with an emotionally challenging job. Although stress is not an illness, if someone is under stress for a long time it may make them ill. This could take the form of mental health problems, such as burnout or depression. It has also been linked to physical illnesses. (EU-OSHA, 2018).

Symptoms of stress include:

Physical symptoms of stress: • Heart beating fast (palpitations) • Dry mouth • Headaches, odd pains, feeling dizzy or sick • Tiredness or trouble sleeping • Sudden weight loss or gain • Frequent bad temper and lack of patience.

Figure 1. A conceptual model of pathways from stress to preclinical pathophysiological changes and clinical CVD



Source: Kivimäki, M., & Steptoe, A. (2018). Effects of stress on the development and progression of cardiovascular disease. *Nature Reviews Cardiology*, 15(4), 215-229.

RECORDA



Returning to work with a heart condition

Janey Wayne
Survivor

**FIGHT
FOR EVERY
HEARTBEAT**
bhf.org.uk



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



Buenas prácticas: Novedades del plan de actuación Comunidad Valenciana

03/03/2023 - Evento on line

12:30 Presentación

José Enrique Aparisi Navarro. Coordinador territorial prevención
Asepeyo

12:35 Explicación Plan de Actuación Comunidad Valenciana

Juan Petit Oltra. Consultor en Prevención de Asepeyo

12:50 Trámites a realizar en el Plan de Actuación

José Fresneda Ruíz. Consultor en Prevención de Asepeyo

13:00 Debate sobre Plan de Actuación

Jorge Cervera Boada. Jefe del Servicio de programas de actuación y
estadística del INVASSAT

Modera

Elvira Horneros Donoso. Consultor en Prevención de Asepeyo

RECORDA

ERES
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE
CONSTRUYES

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Comunidad Valenciana
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2
46117 Bétera, Valencia

10:00 h

Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h

Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

10:45 h - 11:20 h

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

11:20 h - 11:35 h

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

11:35 h - 13:30 h

Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

13:30 h

Clausura de la Jornada

Organismo paritario del sector de la construcción



RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

APLICACIÓ DEL REIAL DECRET D'EQUIPS DE TREBALL I DIRECTIVA DE MÀQUINES

APLICACIÓN DEL REAL DECRETO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECTIVA DE MÁQUINAS

Seminario

RECORDA



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Aplicació del Reial Decret d'Equips de treball i Directiva de màquines

Seminari

9 de març de 2023

OBJECTIUS

La directiva 2006 42 del Parlament Europeu i del Consell fixa els requisits que han de complir les màquines per a la seua comercialització i posada en servei. D'altra banda, el Reial Decret 1215 1997 estableix les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball

L'objectiu d'este seminari és aclarir els conceptes fonamentals sobre el tractament legal d'estes disposicions, així com aportar criteris orientatius per a facilitar la seua correcta aplicació

REQUISITS

A causa de la limitada capacitat del curs l'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuen atenent als criteris de preferència:

- Personal Tècnic de PRL en actiu.
- Responsables de manteniment.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NOMÉS es pot realitzar a través del formulari que es troba actiu en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció.

Una vegada realitzada esta, hagen indicat en la sol·licitud

D'altra banda, les persones a través del correu electrònic, s'indique en la notificació, re

En cas de diverses sol·licitud preinscripció.

RECORDE QUE LA SEU ALTRA PERSONA.

CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT

C/ Fondó dels Frares, 1. Alicante

963424400 - [Mana](mailto:mana@invassat.gva.es)

gerenci@invassat.gva.es

invassat.gva.es

PROGRAMA

09:00 Recepció i bienvenida. Objectius del curs

09:15 **Legislació aplicable a màquines. Àmbit d'aplicació i definicions.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:00 **Aplicació del RD d'equips de treball i Directiva de Màquines.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:45 PAUSA DESCANS

11:30 **L'Avaluació de Riscos en les màquines.** D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

12:15 **Discrepàncies en relació amb màquines presumptament conformes.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:00 **Guia per a la compra d'una màquina.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant y D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:30 Col·loqui

[INSCRIU-TE](#)

Del 27 de febrer al 8 de març de 2023

CAMPUS PRESENCIAL


INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Curs per a persones expertes
DISSENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS
Curso para personas expertas

RECORDA

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Diseño de sistemas de protección de máquinas

CENTRO TERRITORIAL DE ALICANTE

Curso para personas expertas

C/ Hondón de los Frailes, 1.
Alicante

963424400 - [Mapa](mailto:mapa@invassat.gva.es)
sac-ali.invassat@gva.es
invassat.gva.es

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

OBJETIVOS

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

REQUISITOS

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieran antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA

Número máximo de asistentes: 20

**VES AMB
COMPTE!!!**



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

BUSCADOR DE CURSOS
FILTRAR POR...
Año
▶2009 ▶2010 ▶2011 ▶2012 ▶2013 ▶2014 ▶2015 ▶2016 ▶2017 ▶2018 ▶2019 ▶2020 ▶2021 ▶2022 ▶2023
Programación - Territorial
▶Alicante ▶Castelló ▶Servicios centrales ▶València
Programación - Tipo de actividad
▶Cursos básicos ▶Cursos para personas expertas ▶Jornadas técnicas ▶Seminarios

CERCADOR DE CURSOS
FILTRAR PER...
Any
▶2009 ▶2010 ▶2011 ▶2012 ▶2013 ▶2014 ▶2015 ▶2016 ▶2017 ▶2018 ▶2019 ▶2020 ▶2021 ▶2022 ▶2023
Programació - Territorial
▶Alacant ▶Castelló ▶Serveis centrals ▶València
Programació - Tipus d'activitat
▶Cursos bàsics ▶Cursos per a persones expertes ▶Jornades tècniques ▶Seminaris

ALS MITJANS

[La CEV aboga por incluir el envejecimiento en la prevención de riesgos laborales.](#)

Información. 28.02.2023

[CCOO alerta de "sobrecarga" en el profesorado y pide crear una unidad médica de salud mental.](#) Valencia plaza. 01.03.2023

[Grave un operario de 50 años al caerle encima una placa de mármol en Novelda.](#) La Vanguardia. 28.02.2023

[Colegio Oficial de Técnicos Superiores en PRL de la C.V., se suma al IV Congreso Internacional Prevencionar.](#) Prevencionar. 28.02.2023

[Un trabajador cae desde 9 metros de altura en una fábrica de El Saucejo.](#) Diario de Sevilla. 01.03.2023

[Un trabajador de 26 años sufre un accidente laboral en Talavera la Real.](#) 7DíasExtremadura. 01.03.2023

[Un obrero, trasladado al Reina Sofía tras caer de una altura de cuatro metros.](#) ABC de Córdoba. 01.03.2023

[Herido grave un hombre en un accidente laboral al caerle una barra sobre una pierna en Santiago del Campo.](#) Europapress. 01.03.2023

[Alertan del dato de empleados en Castilla-La Mancha que trabajan 49 horas o más a la semana.](#) El Español. 28.02.2023

[El 50% de los médicos tienen el síndrome del 'trabajador quemado'.](#) La Vanguardia. 01.03.2023

[Microestrés, ansiedad ambiental y overthinking: así es la salud mental del empleado centennial.](#) Observatorio de RRHH. 28.02.2023

[UGT reclama crear un registro público de lugares con amianto.](#) La Vanguardia. 01.03.2023

[Estos son los autónomos que más sanciones reciben en la Inspección de Trabajo.](#) La Razón. 01.03.2023

[El Gobierno aprueba los anteproyectos de ley que regulan la situación laboral de bomberos forestales y agentes medioambientales.](#) Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico. 28.02.2023

[No saltes sin red.](#) Prevencionar. 28.02.2023

[El mercado laboral suma 90.000 empleos más en el mejor febrero para la afiliación de la serie histórica.](#) El País. 02.03.2023

[El 85% de las empresas contarán con modelos híbridos de trabajo en 2023.](#) Equipos&talento. 02.03.2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

Protectores Auditivos

Qué son y cuál es su normativa aplicable



Los protectores auditivos

De forma general, se conoce como **Equipo de Protección Individual**, abreviadamente **EPI**, a todo equipo que es llevado o utilizado por una persona en el trabajo con el fin de protegerla contra uno o más riesgos para su salud y seguridad, así como cualquier suplemento o accesorio diseñado para conseguir ese objetivo.

Los **protectores auditivos** son EPI que debido a sus propiedades para la atenuación del sonido, reducen los efectos peligrosos del ruido en la audición para así evitar el daño auditivo.

Consecuentemente los protectores auditivos **poseen dos características** fundamentales; están **diseñados y destinados a la protección de los riesgos derivados** o que pueden derivarse **de la exposición al ruido** y son de **utilización exclusivamente individual**.

Cuándo hay que utilizarlos

La legislación establece que **cuando se alcanzan unos de terminados valores de exposición al ruido**, los empresarios están obligados a adoptar una serie de medidas específicas, entre las que se incluyen, según el caso, la **utilización de protectores auditivos por parte de las personas trabajadoras**. En la siguiente tabla se muestran las acciones a adoptar según los valores de exposición al ruido:

MEDIDAS PREVENTIVAS REFERIDAS A EPI DE PROTECCIÓN AUDITIVA*	
VALOR DE EXPOSICIÓN Nivel de exposición diario o semanal	ACCIÓN
$L_{Aeq,d} \geq 80$ dB (A) o $L_{pico} \geq 135$ dB (C)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ A disposición del trabajador ➤ Uso voluntario ➤ Recomendable señalización
$L_{Aeq,d} \geq 85$ dB (A) o $L_{pico} \geq 137$ dB (C)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Entrega y uso obligatorio ➤ Obligatorio señalización
VALOR DE EXPOSICIÓN Nivel de exposición diario o semanal	ACCIÓN
$L_{Aeq,d} \geq 87$ dB (A) o $L_{pico} \geq 140$ dB (C) <small>(Se debe considerar la atenuación proporcionada por el protector)</small>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Entrega y uso obligatorio ➤ Obligatorio señalización

*Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido.

Normas armonizadas de requisitos aplicables a protectores auditivos

- **UNE-EN 352-1:2003** Orejeras.
- **UNE-EN 352-2:2003** Tapones.
- **UNE-EN 352-3:2003** Orejeras acopladas a cascos de protección.
- **UNE-EN 352-4:2001 +A1:2006** Orejeras dependientes del nivel.
- **UNE-EN 352-5:2003 + A1: 2006** Orejeras con reducción activa del ruido (ANR).
- **UNE-EN 352-6:2003** Orejeras con entrada eléctrica de audio.
- **UNE-EN 352-7:2004** Tapones dependientes del nivel.
- **UNE-EN 352-8:2008** Orejeras con audio de entretenimiento.
- **Documento guía:** UNE-EN 458:2016 Protectores auditivos. Recomendaciones relativas a la selección, uso, precauciones de empleo y mantenimiento.



Vols saber?

[La península ibérica fue el gran refugio europeo durante la fase más fría de la Edad de Hielo](#). SINC. 01.03.2023.

[¿Qué hace que las ciudades y los edificios sean vulnerables al frío y al calor?](#) Laura Carlósen i Mat santamouris. The Conversation. 01.03.2023.

[El obstáculo a la irrigación cerebral que agrava el alzhéimer](#). CSIC. 01.03.2023.

[Promovent la ciència oberta i reformant l'avaluació de la recerca des d'un context europeu a un local](#). IS Global. 28.02.2023.

[Modern Coal Miners Have Higher Death Rates From Lung Diseases Than Their Predecessors](#). Kirsten Almberg i Robert Cohen. NIOSH Science Blog. 27.02.2023.

[Consejos para un uso seguro de los plaguicidas](#). Higieneambiental.com. 01.03.2023.

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

TERMINIS ADMINISTRATIUS

- **Empreses del grup A o G:** fins a l'1 d'abril de 2023
- **Empreses dels grups B, C i L:** fins a l'1 de maig de 2023
- **Empreses dels grups D i I:** fins a l'1 de juny de 2023

TRAMITACIÓ TELEMÀTICA

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat

2023

www.invassat.gva.es

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9545, 2 de març de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 52, 2 de març de 2023. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. L065 , 2 de març de 2023. Sense novetats.

DOCE num. L066 , 2 de març de 2023. Sense novetats.

DARRERES NOVETATS EN CONVENIS

Centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat

[< Ves enre](#)

Publicat 16/02/23

Resolució de 6 de febrer de 2023, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica l'Acord **parcial del XV Conveni** col·lectiu de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat. *Butlletí Oficial de l'Estat*, núm. 40, 16.02.2023, pàg. 23961-23968.

Resolució de 27 de juny de 2019, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica el **XV Conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat**. *Boletín Oficial del Estado*, núm. 159, 04.07.2019, pàg. 71695-71766. Vigència: 01.01.2019-31.12.2021. Prorrogable

ARTICLES RELACIONATS AMB PRL

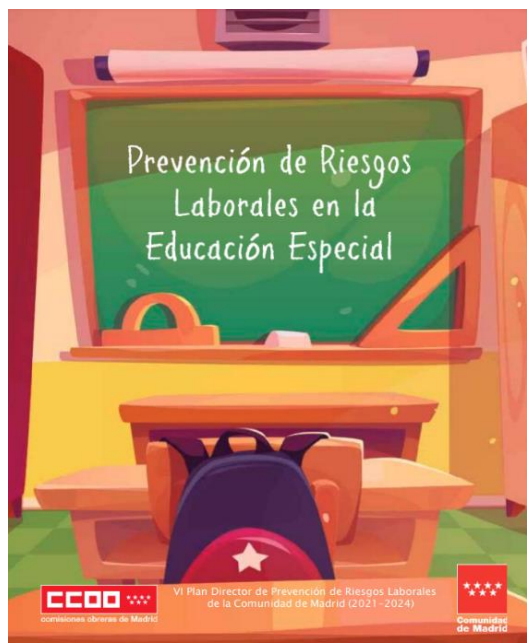
CAPÍTOL X. Seguretat i salut laboral
Article 79. **Seguretat i salut laboral.**
Article 80. **Vigilància de la salut.**
Article 81. **Protecció de la maternitat.**
Article 82. **Pla d'Emergència.**
Article 83. **Corpens de treball.**
Article 84. **Delegats de prevenció.**
Article 85. **Formació i informació en seguretat i salut laboral.**

Centres, serveis, seguretat, salut, treball, treballadors, riscos, prevenció, convenis col·lectius.

**VES AMB
COMPTE!!!**

**SEGURETAT I SALUT
LABORAL EN ELS
CONVENIS
COL·LECTIUS**

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius** sectorials d'àmbit estatal



Fraternidad
Mutuo

Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

Lo Mutuo que cuida de

Seguridad vial laboral

VES AMB COMPTE!!!

Fatiga/sueño

- Descansa **7 horas diarias**.
- Levántate con tiempo suficiente, no con la hora justa, para afrontar cualquier imprevisto.
- Realiza paradas de **20 minutos cada 2 horas**, o cada 150-200 km de viaje. Aprovecha para caminar, refrescarte e hidratarte. Evita comidas copiosas.
- En el interior del vehículo mantén una temperatura de 21-23°C.

Agenda semanal

- **Planifica tu viaje.** Elige el mejor itinerario, días y horas de salida evitando vías que se encuentren en obras, travesías conflictivas o peligrosas.
- En caso posible opta por la realización de reuniones en remoto.

Posición al volante

- Haz uso del **cinturón de seguridad**.
- **Regula** el asiento, volante y espejos retrovisores antes de arrancar.
- Ante posibles deslumbramientos al amanecer o atardecer utiliza **gafas de sol**.

Velocidad / estrés

- No te marques horas de llegada rígidas. **Lo importante es llegar.**
- Si surge cualquier imprevisto relacionado con el tráfico **informa a las personas** que te están esperando.
- Escucha **música o emisoras de radio** que te permitan relajarte.

Distracciones

- Utiliza el móvil con el vehículo estacionado en lugar seguro.
- Antes de empezar el viaje, silencia y gestiona las notificaciones y llamadas entrantes. Recuerda, el manos libres está permitido pero también disminuye tu **capacidad de reacción**.
- **El coche no es una oficina.** Manipular el GPS, encender un cigarrillo, comer o leer durante la conducción puede distraerte.

Alcohol, drogas, medicamentos

- **Al volante cero alcohol y cero drogas.**
- Ten precaución con los estimulantes, como el café o el té.

Vehículo sistemas ADAS

- Haz uso de los **sistemas de ayuda a la conducción** que disponga tu vehículo, por ejemplo, asistente y adaptación de velocidad, cámaras traseras, avisos fatiga/ sueño, mantenimiento de carril, sistema de frenado automático, dispositivo alcolock, luces de carretera y limpiaparabrisas automáticos.
- En caso de avería o incidencia en el vehículo utiliza el chaleco y coloca los triángulos o la señal V-16 comunicalo al **taller o responsable de mantenimiento**.

Trajectos habituales

- **No bajes la guardia**, muchos de los accidentes se producen en trayectos al ir o volver del trabajo.
- Como **peatón** ten precaución con el móvil y camina por la acera.

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

Estadístiques

- ▢ [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.03.2023.
- ▢ [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.03.2023.
- ▢ [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022.](#) 15.02.2023.
- ▢ [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género.](#) 15.02.2023.
- ▢ [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023
- ▢ [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- ▢ [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- ▢ [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- ▢ [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals.](#) 21.02.2023.
- ▢ [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales.](#) 21.02.2023.

Servei de Prevenció de la Generalitat

- ▢ [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives.](#) 16.01.2023
- ▢ [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas.](#) 16.01.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Se requieren políticas de cuidados transformadoras con empleo decente para trabajadoras del hogar](#)

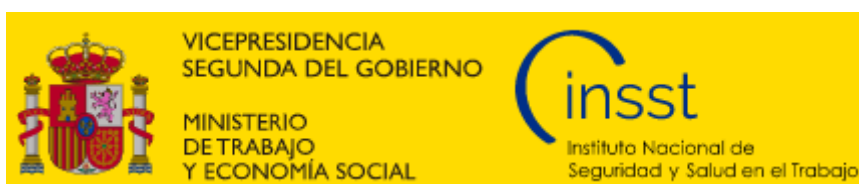
“El trabajo doméstico ha estado históricamente marcado por la precariedad y la falta de trabajo decente”, dijo el Director General de OIT, Gilbert Houngbo, en la sesión virtual de apertura del encuentro. “En América Latina y el Caribe estamos hablando de unos 15 millones de mujeres que tienen altas tasas de informalidad, trabajan largas jornadas y con bajos salarios”.

EU-OSHA

[Abordar la relación entre los riesgos psicosociales en el trabajo y las enfermedades cardiovasculares: menos estrés para un corazón sano](#)

Aunque, en general, la población activa disfruta de una mejor salud que las personas ajenas al mercado laboral, los lugares de trabajo también pueden provocar o empeorar enfermedades. Más de cuatro de cada diez personas trabajadoras europeas afirman que sus niveles de estrés laboral han aumentado debido a la pandemia. Esta tensión, junto con otros factores de riesgo psicosocial, como la inseguridad laboral, las largas horas de trabajo y el acoso, aumentan el riesgo de sufrir enfermedades cardíacas y accidentes cerebrovasculares. Nuestro nuevo documento «Los vínculos entre la exposición a factores de riesgo psicosocial relacionados con el trabajo y las enfermedades cardiovasculares» presenta la relación entre ambos y ofrece recomendaciones sobre cómo prevenirlos.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **01.03.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Evaluation des risques professionnels : aide au repérage des risques dans les PME-PMI [Libros]	2023
2	Guía técnica para la elaboración de un plan de autoprotección [Libros]	2012
Resultados 1 a 2 de 2		Mostrar <input type="text" value="25"/> ▾

RECORDA



El objetivo de este folleto es ayudar a los directivos a iniciar un proceso de evaluación de riesgos en su empresa de forma sencilla, ayudándoles a identificar los riesgos y ofreciéndoles ejemplos de medidas preventivas a implementar.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas

El Boletín Oficial del Estado (BOE) ha publicado hoy la Ley 3/2023 de 28 de febrero de #Empleo

BOE BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO
 Núm. 51 Miércoles 1 de marzo de 2023 Sec. I. Pág. 30376

I. DISPOSICIONES GENERALES
JEFATURA DEL ESTADO

5365 Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.

FELIPE VI
 REY DE ESPAÑA

A todos los que la presente oieren y entendieren.
 Sabed: Que las Cortes Generales han aprobado y Yo vengo en sancionar la siguiente ley:

Título I. La política de empleo.
 Capítulo I. Disposiciones generales.
 Artículo 1. Objeto y finalidad de la Ley.
 Artículo 2. Definición de la política de empleo.
 Artículo 3. Otros conceptos básicos.
 Artículo 4. Objetivos de la política de empleo.
 Artículo 5. Principios rectores de la política de empleo.
 Artículo 6. Planificación de la política de empleo.
 Artículo 7. Dimensión autonómica y local de la política de empleo.
 Capítulo II. Gobernanza.
 Artículo 8. Sistema Nacional de Empleo.
 Artículo 9. Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.
 Artículo 10. Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
 Capítulo III. Los instrumentos de planificación de la política de empleo.
 Artículo 11. Estrategia e instrumentos de planificación de la política de empleo.
 Artículo 12. La Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo.
 Artículo 13. El Plan Anual para el Fomento del Empleo Digno.
 Artículo 14. El Sistema Público Integrado de Información de los Servicios de Empleo.
 Artículo 15. Criterios orientadores del Sistema Público Integrado de Información.
 Artículo 16. Tratamiento de datos.
 Artículo 17. Toma de decisiones fundamentada en el análisis de datos, las evidencias estadísticas y el análisis del mercado de trabajo.
 Título II. Agencia Española de Empleo y Servicios de Empleo.
 Capítulo I. La Agencia Española de Empleo.
 Artículo 18. Autorización para la creación de la Agencia Española de Empleo.
 Artículo 19. Concepto y misión.
 Artículo 20. Naturaleza y régimen jurídico.
 Artículo 21. Estructura organizativa.
 Artículo 22. Competencias.
 Capítulo II. Los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas.
 Artículo 23. Definición y competencias.
 Artículo 24. Estructura organizativa.

CAMPUS PRESENCIAL DE L'#INVASSAT

Seminari: Aplicació del Reial decret d' #EquipsDeTreball i #DirectivaDeMàquines

9 de març Centre Territorial de l'INVASSAT d' Alacant 9:00 hores

Inscripció fins al 8 de març invassat.gva.es/va/formacio-20...

#PRL #SST @GVAeconomia

GENERALITAT VALENCIANA
 CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023
 INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball
 CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT

Aplicació del Reial Decret d'Equips de treball i Directiva de màquines

Seminari
 9 de març de 2023

OBJECTIUS
 La directiva 2006/42 del Parlament Europeu i del Consell fixa els requisits que han de complir les màquines per a la seua comercialització i posada en servei. D'altra banda, el Reial Decret 1215/2007 estableix les disposicions relatives de seguretat i salut per a la utilització dels equips de treball.

REQUISITS
 A causa de la limitada capacitat del curs d'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriguen en aquest curs en ordre de prioritat:

- Personal Tècnic de PRL en actiu.
- Responsables de manteniment.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La prioritització per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NOMÉS es pot realitzar a través del formulari que es troba arxivat en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la inscripció, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció.

Una vegada realitzada esta, se'ls notificarà el resultat de la mateixa a través de l'adreça de correu electrònic que hagen indicat en la sol·licitud.

D'altra banda, les persones seleccionades, una vegada notificades, hauran de contestar si accepten la selecció a través del correu electrònic, declarar en el seu dret a participar en el curs si no ho han fet abans de la data que s'indica en la notificació, realitzant en la crida de la següent persona que es trobe en la llista d'espera.

En cas de diverses sol·licituds de la mateixa empresa, la segona i següents es rebegaran al final en la llista de prioritització.

RECORDE QUE LA SEUA PLACA ÉS PERSONAL I NO PODRÀ ENTREGAR-SE-LA A UNA ALTRA PERSONA.

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 19 h

CARTEL de Fraternidad-Muprespa. Seguridad vial laboral

En esta infografía se desarrollan las variables a tener en cuenta a la hora de planificar y realizar viajes o itinerarios con vehículos.

Agenda semanal... Ver más

Seguridad vial laboral

Agenda semanal

- Planifica tu viaje. Elige el mejor itinerario, días y horas de salida evitando vías que se encuentren en obras, trayectos conflictivos o peligrosos.
- En caso posible opta por la realización de reuniones en remoto.

Fatiga/sueño

- Descansa 7 horas diarias.
- Levántate con tiempo suficiente, no con la hora justa, para afrontar cualquier imprevisto.
- Realiza paradas de 20 minutos cada 2 horas, o cada 150-200 km de viaje. Aprovecha para caminar, refrescarte e hidratarte. Evita comidas copiosas.
- En el interior del vehículo mantén una temperatura de 21-23°C.

Posición al volante

- Haz uso del cinturón de seguridad.
- Regula el asiento, volante y espejos retrovisivos antes de arrancar.
- Ante posibles deslumbramientos al amanecer o atardecer utiliza gafas de sol.

Velocidad / estrés

- No te marques horas de llegada rígidas. Lo importante es llegar.
- Si surge cualquier imprevisto relacionado con el tráfico informa a las personas que te están esperando.
- Escucha música o emisoras de radio que te permitan relajarte.

Distracciones

- Utiliza el móvil con el vehículo estacionado en lugar seguro.
- Antes de empezar el viaje, silencia y gestiona las notificaciones y llamadas entrantes.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 02 March 2023
DOI 10.3389/fpubh.2023.1110893

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Alfonso J. Rodríguez-Morales,
Fundación Universitaria Autónoma de las
Américas, Colombia

REVIEWED BY
Abdullah Alsabaani,
King Khalid University, Saudi Arabia
Abanoub Riad,
Masaryk University, Czechia

*CORRESPONDENCE
Ying Liu
✉ 1419953815@qq.com

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 29 November 2022
ACCEPTED 14 February 2023
PUBLISHED 02 March 2023

CITATION
Sun Q, Yu C, Zheng Z, Wu Q, Zhang J, Jiang P
and Liu Y (2023) Knowledge, attitude, and
practices on COVID-19 prevention and
diagnosis among medical workers in the
radiology department: A multicenter
cross-sectional study in China.
Front. Public Health 11:1110893.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1110893

COPYRIGHT
© 2023 Sun, Yu, Zheng, Wu, Zhang, Jiang and
Liu. This is an open-access article distributed
under the terms of the Creative Commons
Attribution License (CC BY). The use,
distribution or reproduction in other forums is
permitted, provided the original author(s) and
the copyright owner(s) are credited and that
the original publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic practice.
No use, distribution or reproduction is
permitted which does not comply with these
terms.

Knowledge, attitude, and practices on COVID-19 prevention and diagnosis among medical workers in the radiology department: A multicenter cross-sectional study in China

Qiyuan Sun¹, Chunyan Yu¹, Zhedong Zheng², Qiong Wu³, Jian Zhang⁴, Peng Jiang⁵ and Ying Liu^{3*}

¹Department of Medical Imaging, Longgang District Central Hospital of Shenzhen, Shenzhen, China, ²Department of Radiology, Shenzhen People's Hospital, Shenzhen, China, ³Department of Radiology, The Affiliated Hospital of Beihua University, Jilin, China, ⁴Department of Medical Imaging, Gulin People's Hospital, Gulin, China, ⁵Department of Medical Imaging, Chinese and Mongolian Hospital of Zhalantun, Zhalantun, China

Objective: The aim of this study was to investigate the knowledge, attitude, and practice (KAP) of medical workers in the radiology department toward the prevention and diagnosis of COVID-19.

Methods: This multicenter cross-sectional study was conducted among medical workers in the radiology department of 17 hospitals between March and June 2022.

Results: A total of 324 medical workers were enrolled. The mean knowledge scores were 15.3 ± 3.4 (out of 23), attitude scores were 31.1 ± 5.6 (range 8–40), and practice scores were 35.1 ± 4.4 (range 8–40). Positive attitudes (OR = 1.235, 95% CI: 1.162–1.311, $P < 0.001$) and aged 41–50 years were independently associated with higher practice scores. Those with the better practice were more likely to be older (OR = 2.603, 95% CI: 1.242–5.452, $P = 0.011$), nurses (OR = 2.274, 95% CI: 1.210–4.272, $P = 0.011$) and with junior/intermediary/vice-senior title (OR = 2.326, 95% CI: 1.030–5.255, $P = 0.042$; OR = 2.847, 95% CI: 1.226–6.606, $P = 0.015$; OR = 4.547, 95% CI: 1.806–11.452, $P = 0.001$, respectively). Subgroup analysis revealed significant differences in knowledge between technicians and physicians and nurses and between staff working in tertiary hospitals and non-tertiary hospitals. Knowledge is positively correlated with attitude ($\beta = 0.54$, $P < 0.0001$), and attitude is positively correlated with practice ($\beta = 0.37$, $P < 0.001$). Attitudes significantly mediated the association between knowledge and practice ($\beta = 0.119$, $P < 0.001$).

Conclusion: The radiology medical workers showed moderate knowledge but good attitudes and practices of prevention and diagnosis of COVID-19. Attitudes were found to be positively associated with better practices of prevention and diagnosis of COVID-19. Attitudes significantly mediated the association between knowledge and practice.

KEYWORDS
COVID-19, medical staff, knowledge, attitude, practice, pandemic reaction, preventive measures, cross-sectional study

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

Para acceder haz clic en esta dirección y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

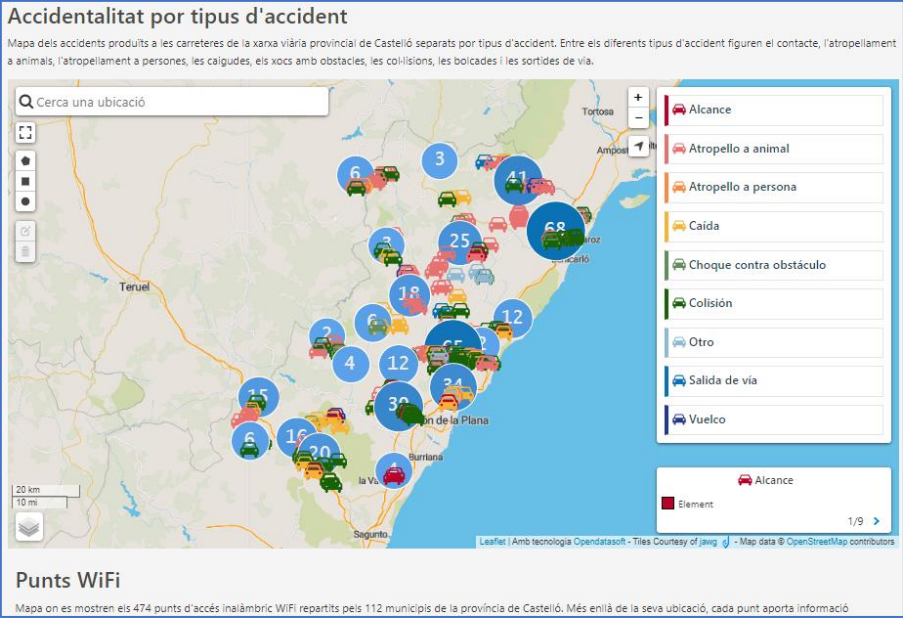


➔ Inici de se

- CATÀLEG DE DADES
- DADES OBERTES
- DESENVOLUPADORS
- FORMULARI
- NOTÍCIES
- RECURSOS
- VISUALITZACIONS

ANÀLISI VISUAL DE LES DADES OBERTES

En aquesta pàgina es mostren les visualitzacions interactives més rellevants del Portal de Dades Obertes amb una breu explicació del contingut que presenten.



MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Source gallica.bnf.fr / Bibliothèque nationale de France

Agence Meurisse. *Les ouvriers réparant la toiture du grand Palais*. 1932. [Bibliothèque nationale de France](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

