

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 1 de març de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT	9
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV	16
BOE	16
DOCE.....	16
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	19
INSST.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	24

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

9 de març de 2023

CAMPUS
PRESENCIAL

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

APLICACIÓ DEL REIAL DECRET D'EQUIPS DE TREBALL I DIRECTIVA DE MÀQUINES

APLICACIÓN DEL REAL DECRETO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECTIVA DE MÁQUINAS

Seminario

9 a 30 de març de 2023

CAMPUS
PRESENCIAL

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Curs per a persones expertes DISSENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS

Curso para personas expertas



NOU

The cover features an orange header with 'INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball'. The main title is 'SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ESTRATEGIA ESPAÑOLA 2023 - 2027' in bold red and blue text. The author is 'José Vicente Ródenas Enrique, Director del Centro Territorial del INVASSAT de Castellón', dated 'Valencia, 15 de febrero de 2023'. The footer contains logos for LABORalia, Generalitat Valenciana, and INVASSAT.

[Presentació de la futura nova estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball](#) (2023-2027) Rodenas Enrique, José Vicente (INVASSAT)

NOU



Évaluation des risques professionnels
Aide au repérage des risques dans les PME-PMI

L'essentiel de l'évaluation des risques	4
Mode d'emploi	6
Les fiches de risques	7
Risques de chute de plain-pied	8
Risques de chute de hauteur	9
Risques liés aux circulations internes de véhicules et d'engins	10
Risques routiers en mission	11
Risques liés à la charge physique de travail	12
Risques liés à la manutention mécanique	13
Risques liés aux produits chimiques, aux émissions et aux déchets	14
Risques liés aux agents biologiques	15
Risques liés aux équipements de travail	16
Risques liés aux effondrements et aux chutes d'objets	17
Risques et nuisances liés au bruit	18
Risques liés aux ambiances thermiques	19
Risques d'incendie et d'explosion	20
Risques liés à l'électricité	21
Risques liés aux ambiances lumineuses	22
Risques liés aux rayonnements	23
Risques psychosociaux	24
Risques liés aux vibrations	26
Risques de heurt, de cognement	27
Liste de mesures de prévention	28
Les pictogrammes de danger	30

RECORDA

Juggling online gigs with offline jobs

How local labour markets are driving the growth in internet and platform work

Wouter Zwysen and Agnieszka Piasna

Working Paper 2023.02

etui.

Introduction	5
1. The relationship between online and offline labour markets	8
2. ETUI Internet and Platform Work Survey: data and definitions	11
3. Bringing in the local labour market context	13
4. The prevalence of internet and platform work in the EU	14
5. Online and offline work: main characteristics and intersections	16
6. Regional variation in online work and labour market context	20
7. The relationship between local labour market context and online work	23
8. Discussion and limitations	36
Conclusions	39
References	41
Appendix	45



Alternative futures for the Circular Economy and its effects on Occupational Safety and Health in 2040

Workshop 4: Cross-cutting implications & regional perspectives
13 October 2022

Summary Report

Contents

Introduction.....	2
Workshop aims, expected outputs and agenda.....	3
Overview of the results from the working groups.....	5
Working Session 1: Key cross-cutting implications from the scenarios.....	5
Working Session 2: Key policy implications from the scenarios for OSH.....	7
Key needs and priorities for action and policy: cross-cutting regional and cross-cutting policy implications (i.e., OSH levers).....	10
Discussion and conclusions.....	11

1



OPEN ACCESS

EDITED BY
Zahid Akhtar,
SUNY Polytechnic Institute, United States

REVIEWED BY
Shailesh Khapre,
Indian Institute of Information Technology,
Nagpur, India
Achyut Shankar,
Amity University, India
Ramani Selvanambi,
VIT University, India

*CORRESPONDENCE
Tianyi Zhu
✉ 005410@jnu.edu.cn

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 03 December 2022
ACCEPTED 27 January 2023
PUBLISHED 28 February 2023

CITATION
Wang Q, Liu Q and Zhu T (2023) Exploration on the optimization of occupational injury and employment protection of takeout workers in the context of public health.
Front. Public Health 11:1115128.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1115128

COPYRIGHT
© 2023 Wang, Liu and Zhu. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which

Exploration on the optimization of occupational injury and employment protection of takeout workers in the context of public health

Qifan Wang, Qingyu Liu and Tianyi Zhu*

College of Political Science and Law, Jiangxi Normal University, Nanchang, Jiangxi, China

With the acceleration of the pace of urban life and the development of information technology, the takeout industry has emerged as the times require, which obtains intermediate costs by distributing goods to consumers. People pay more and more attention to public health, which requires takeout workers to drive as fast as possible to ensure the quality and safety of goods, but it also makes takeout workers suffer from various occupational injuries, such as car accidents, stomach diseases caused by eating disorders and long-term psychological pressure. This paper optimized the employment protection of takeout workers in combination with their professional characteristics. This paper used the analytic hierarchy process (AHP) to analyze the indicators that can evaluate the optimization effect of employment protection for takeout workers, and compared the occupation of takeout workers before and after employment protection. The experimental results showed that in Meituan takeout, the rationality of the average delivery management system before and after the optimization of employment protection was 47.2 and 64.4%, respectively; in ELEME takeout, the rationality of the average takeout distribution management system before and after the optimization of employment protection was 55.0% and 69.8%, respectively. Therefore, in the context of public health, the implementation of social security, employment relationship and optimization of service evaluation mechanism for outbound sales personnel can effectively improve the rationality of the delivery management system.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



Buenas prácticas: Novedades del plan de actuación Comunidad Valenciana

03/03/2023 - Evento on line

12:30 Presentación

José Enrique Aparisi Navarro. Coordinador territorial prevención Asepeyo

12:35 Explicación Plan de Actuación Comunidad Valenciana

Juan Petit Oltra. Consultor en Prevención de Asepeyo

12:50 Trámites a realizar en el Plan de Actuación

José Fresneda Ruíz. Consultor en Prevención de Asepeyo

13:00 Debate sobre Plan de Actuación

Jorge Cervera Boada. Jefe del Servicio de programas de actuación y estadística del INVASSAT

Modera

Elvira Horneros Donoso. Consultor en Prevención de Asepeyo

RECORDA

ERES
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE
CONSTRUYES

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Comunidad Valenciana
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2
46117 Bétera, Valencia

10:00 h

Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h

Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

10:45 h - 11:20 h

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

11:20 h - 11:35 h

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

11:35 h - 13:30 h

Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

13:30 h

Clausura de la Jornada

Organismo paritario del sector de la construcción



RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO



¿QUIERES SABER?

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CT ALICANTE/ALACANT

Seminari

APLICACIÓ DEL REIAL DECRET D'EQUIPS DE TREBALL I DIRECTIVA DE MÀQUINES

APLICACIÓN DEL REAL DECRETO DE EQUIPOS DE TRABAJO Y DIRECTIVA DE MÁQUINAS

Seminario

NOU



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2023



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Aplicació del Reial Decret d'Equips de treball i Directiva de màquines

Seminari

9 de març de 2023

OBJECTIUS

La directiva 2006 42 del Parlament Europeu i del Consell fixa els requisits que han de complir les màquines per a la seua comercialització i posada en servei. D'altra banda, el Reial Decret 1215 1997 estableix les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball

L'objectiu d'este seminari és aclarir els conceptes fonamentals sobre el tractament legal d'estes disposicions, així com aportar criteris orientatius per a facilitar la seua correcta aplicació

REQUISITS

A causa de la limitada capacitat del curs l'INVASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuen atenent als criteris de preferència:

- Personal Tècnic de PRL en actiu.
- Responsables de manteniment.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, **NOMÉS** es pot realitzar a través del formulari que es troba actiu en la pàgina web del curs. Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció.

Una vegada realitzada esta, hagen indicat en la sol·licitud

D'altra banda, les persones a través del correu electrònic, s'indique en la notificació, re

En cas de diverses sol·licitud preinscripció.

RECORDE QUE LA SEU ALTRA PERSONA.

CENTRE TERRITORIAL D'ALACANT

C/ Fondó dels Frares, 1. Alicante
963424400 - [Mana](mailto:mana@invassat.gva.es)
gerencia.invassat@gva.es
invassat.gva.es

PROGRAMA

09:00 Recepció i bienvenida. Objectius del curs

09:15 **Legislació aplicable a màquines. Àmbit d'aplicació i definicions.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:00 **Aplicació del RD d'equips de treball i Directiva de Màquines.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

10:45 PAUSA DESCANS

11:30 **L'Avaluació de Riscos en les màquines.** D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

12:15 **Discrepàncies en relació amb màquines presumptament conformes.** D. Marceliano Coquillat Mora, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:00 **Guia per a la compra d'una màquina.** D. Francisco Román Asensi, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant y D. Vicente Sempere López, tècnic del CT del INVASSAT en Alacant

13:30 Col·loqui

[INSCRIU-TE](#)

Del 27 de febrer al 8 de març de 2023

CAMPUS PRESENCIAL

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball


CT ALICANTE/ALACANT

Curs per a persones expertes DISSENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS


Curso para personas expertas

RECORDA



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Diseño de sistemas de protección de máquinas

Curso para personas expertas

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

CENTRO TERRITORIAL DE ALICANTE

C/ Hondón de los Frailes, 1.
Alicante

963424400 - [Mapa](mailto:mapa@invassat.gva.es)
sac-ali.invassat@gva.es
invassat.gva.es

OBJETIVOS

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

REQUISITOS

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieran antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA

Número máximo de asistentes: 20

**VES AMB
COMPTE!!!**



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

BUSCADOR DE CURSOS
FILTRAR POR...
Año
▶2009 ▶2010 ▶2011 ▶2012 ▶2013 ▶2014 ▶2015 ▶2016 ▶2017 ▶2018 ▶2019 ▶2020 ▶2021 ▶2022 ▶2023
Programación - Territorial
▶Alicante ▶Castelló ▶Servicios centrales ▶València
Programación - Tipo de actividad
▶Cursos básicos ▶Cursos para personas expertas ▶Jornadas técnicas ▶Seminarios

CERCADOR DE CURSOS
FILTRAR PER...
Any
▶2009 ▶2010 ▶2011 ▶2012 ▶2013 ▶2014 ▶2015 ▶2016 ▶2017 ▶2018 ▶2019 ▶2020 ▶2021 ▶2022 ▶2023
Programació - Territorial
▶Alacant ▶Castelló ▶Serveis centrals ▶València
Programació - Tipus d'activitat
▶Cursos bàsics ▶Cursos per a persones expertes ▶Jornades tècniques ▶Seminaris

ALS MITJANS

[El 95% de los valencianos está satisfecho con su empleo y le da un 7,7 y un 77,8% tiene contrato indefinido.](#) La Vanguardia. 28.02.2023

[Multa de 491.866 euros a un autónomo valenciano por hacer prevención de riesgos sin acreditación.](#) Las Provincias. 24.02.2023

[¡Dato alarmante! Un 22,8% de la población activa sufre o ha sufrido acoso laboral. ¿Cuáles son los tipos más frecuentes?](#) RRHH Digital. 27.02.2023

[La Seguridad Social avisó en 2001 sobre cómo prevenir la silicosis.](#) elEconomista. 28.02.2023

[Yolanda Díaz propone cambios en la legislación para autónomos sobre prevención de riesgos laborales.](#) Autónomos y emprendedor.es. 28.02.2023

[“Avancemos, es nuestro turno”, lema de USO en el 8M.](#) Unión Sindical Obrera. 27.02.2023

[El trabajo por turnos afecta a nivel cognitivo.](#) Prevención Integral. 22.02.2023

[Arrincona y amenaza a una médica embarazada en Mora.](#) La Tribuna de Toledo. 27.02.2023

[El talento se abre camino \(hasta en el metaverso\).](#) RRHH Digital. 27.02.2023

[Burnout: “Por suerte, los jóvenes no quieren aguantar lo que aguantamos nosotros”.](#) Diario veterinario. 28.02.2023

[Los docentes universitarios tienen estrés laboral, pero no están quemados.](#) La Vanguardia. 28.02.2023

[Cosentino sabía que su producto Silestone ponía en riesgo la salud de los marmolistas al menos desde 1999, pero no les informó adecuadamente hasta 2009.](#) Prevención Integral. 28.02.2023

[El tráfico causa un 30% de las muertes por accidente laboral.](#) RTVE play radio. 26.02.2023

[Forestalia trabaja por un presente y un futuro renovable.](#) La Razón. 26.02.2023

[Unos vídeos creados por el CTMármol ayudarán a reducir la siniestralidad del sector minero.](#) Murcia.com. 24.02.23

[Los médicos de familia quemados se multiplican por el estrés al que están sometidos.](#) Las Provincias. 24.02.2023

[El Supremo ordena triplicar la indemnización a un suboficial de la Armada que sufrió fibrosis por navegar en buques con amianto.](#) El Confidencial Digital. 24.02.2023

Ruido

Factor de riesgo laboral



VES AMB COMPTÉ!!!

¿Qué es el ruido?

Una definición útil de ruido sería "todo sonido peligroso, molesto, inútil o desagradable" entendiéndose como sonido "el fenómeno físico que provoca las sensaciones propias del sentido humano de la audición".

Desde el punto de vista físico, el ruido consiste en **variaciones de la presión atmosférica que se transmiten con una determinada frecuencia y una determinada amplitud** a través de un medio, en nuestro caso **el aire**, y que resultan perceptibles por el órgano auditivo.

Se trata, por lo tanto, de una propagación de energía mecánica en forma de frentes sucesivos de sobrepresiones. Este tipo de energía se conoce como **energía sonora**.



Tipos de ruido

El ruido en base a su forma de presentación se puede clasificar en:

- **Continuo:** presenta un nivel prácticamente constante a lo largo del tiempo.
- **Intermitente:** presenta variaciones en escalones definidos del nivel sonoro. Se podría considerar como varios ruidos continuos de diferente nivel sonoro.
- **Variable:** se considera cuando nivel sonoro varía continuamente en el tiempo.
- **De impacto o impulsivo:** se presenta cuando en nivel sonoro genera picos de alta intensidad y corta duración.



Efectos del ruido para la salud

El ruido presente en el entorno, tanto laboral como extra laboral, puede dar ocasión a **alteraciones auditivas temporales** (fatiga auditiva) o **permanentes** (hipoacusia o sordera). Así, las consecuencias de la exposición a ruido pueden ser varias:

- En una **exposición única a ruido brusco** e intenso con nivel de pico muy elevado puede producir rotura de tímpano.
- En una **exposición intensa y prolongada** se puede producir la pérdida de sensibilidad o

¿En qué unidades se mide?

Las magnitudes características que permiten cuantificar el ruido son la **presión sonora** y la **frecuencia**. La presión sonora está relacionada con nuestra percepción del volumen o intensidad del sonido y la frecuencia con nuestra percepción del tono.

La **presión sonora** se mide en **decibelios (dB)**, y la **frecuencia** tiene como unidad el **hercio (Hz)**.

El oído humano no responde igual a todas las frecuencias del espectro sonoro. Así, un sonido agudo o de alta frecuencia causa una mayor sensación de intensidad en el oído que otro sonido de la misma intensidad pero de bajas frecuencias. Este hecho se tiene en cuenta a la hora de **caracterizar un ruido mediante las escalas de ponderación**. La más utilizada es la **escala de ponderación de A**, ya que es la que más se asemeja a la respuesta del oído humano.



Soroll

Factor de risc laboral



Què és el soroll?

Una definició útil de soroll és: "tot so perillós, molest, inútil o desagradable" entenent-se com a so "el fenomen físic que provoca les sensacions pròpies del sentit humà de l'audició".

Des del punt de vista físic, el soroll consisteix en **variacions de la pressió atmosfèrica que es transmeten amb una determinada freqüència i una determinada amplitud** a través d'un mitjà, en el nostre cas **l'aire**, i que resulten perceptibles per l'òrgan auditiu.

Es tracta, per tant, d'una propagació d'energia mecànica en forma de fronts successius de sobrepresions. Aquest tipus d'energia es coneix com a **energia sonora**.



En quines unitats es mesura?

Les magnituds característiques que permeten quantificar el soroll són la **pressió sonora** i la **freqüència**. La pressió sonora està relacionada amb la nostra percepció del volum o intensitat del so i la freqüència amb la nostra percepció del to.

La **pressió sonora** es mesura en **decibels (dB)**, i la **freqüència** té com a unitat l'**hercio (Hz)**.

L'oïda humana no respon igual a totes les freqüències de l'espectre sonor. Així doncs, un so agut o d'alta freqüència causa una sensació d'intensitat en l'oïda més elevada que un altre so de la mateixa intensitat però de baixes freqüències. Aquest fet es té en compte a l'hora de **caracteritzar un soroll mitjançant les escalas de ponderació**. La més utilitzada és l'**escala de ponderació d'A**, ja que és la que més s'assembla a la resposta de l'oïda humana.



Tipus de soroll

El soroll segons la seva forma de presentació es pot classificar en:

- **Continu:** presenta un nivell pràcticament constant al llarg del temps.
- **Intermitent:** presenta variacions en esglaons definits del nivell sonor. Es podria considerar com diversos sorolls continus de diferent nivell sonor.
- **Variable:** es considera quan nivell sonor varia continuament en el temps.
- **D'impacte o impulsiu:** es presenta quan el nivell sonor genera pics d'alta intensitat i de curta durada.



Efectes del soroll per a la salut

El soroll present a l'entorn, tant laboral com extra laboral, pot donar lloc a **alteracions auditives temporals** (fatiga auditiva) o **permanents** (hipoacusia o sordera). Les conseqüències de l'exposició a soroll poden ser diverses:

En una **exposició única a soroll brusc** i intens amb nivell de pic molt elevat, es pot produir el trencament del timpà.

En una **exposició intensa i prolongada** es pot produir la pèrdua de sensibilitat o una disminució de la capacitat auditiva, essent bilateral, irreversible i no evolutiva.

A més de la pèrdua auditiva, el soroll pot causar una sèrie d'efectes fisiològics tals com:

- **Augment de la freqüència respiratòria.**
- **Hipertensió arterial i arterioesclerosi.**
- **Alteració de l'agudesa visual, camp visual i visió cromàtica.**
- **Alteracions del sistema nerviós,** com ara trastorns del son, cansament, irritabilitat, inquietud, etc.

Vols saber?

[Un nuevo método permite diagnosticar cáncer de mama con una gota de sangre.](#) SINC. 28.02.2023.

[La cría de insectos comestibles como alternativa sostenible a la producción de carne.](#) Edgar Pulido Chávez. The Conversation. 28.02.2023.

[¿Por qué mi hijo tiene una enfermedad rara?](#) Lluís Montoliu. Ciencia para llevar : el blog del CSIC. 28.02.2023.

[Modern Coal Miners Have Higher Death Rates From Lung Diseases Than Their Predecessors.](#) Kirsten Almberg i Robert Cohen. NIOSH Science Blog. 27.02.2023.

[Consejos para un uso seguro de los plaguicidas.](#) Higieneambiental.com. 01.03.2023.

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

TERMINIS ADMINISTRATIUS

- **Empreses del grup A o G:** fins a l'1 d'abril de 2023
- **Empreses dels grups B, C i L:** fins a l'1 de maig de 2023
- **Empreses dels grups D i I:** fins a l'1 de juny de 2023

TRAMITACIÓ TELEMÀTICA

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat

2023

www.invassat.gva.es

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9544, 1 de març de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 51, 1 de març de 2023.

Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-5365

Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.

Publicado en: «BOE» núm. 51, de 1 de marzo de 2023, páginas 30376 a 30451 (76 págs.)
Sección: I. Disposiciones generales
Departamento: Jefatura del Estado
Referencia: BOE-A-2023-5365

DOCE

DOCE num. L064, , 1 de març de 2023. Sense novetats.

Disposición final décima. Modificación de la Ley 21/2022, de 19 de octubre, de creación de un fondo de compensación para las víctimas del amianto.

Se modifican los artículos 1, 2, 4, 5, 7 y 8 de la Ley 21/2022, de 19 de octubre, de creación de un fondo de compensación para las víctimas del amianto, que quedan redactados de la siguiente manera:

«Artículo 1. Fondo de compensación y naturaleza.

El Fondo se constituye como mecanismo de compensación para las víctimas del amianto mediante los recursos económicos a que se refiere el artículo 4 de la presente ley. El Instituto Nacional de la Seguridad Social, en los términos regulados en la presente ley, gestionará con su crédito presupuestario las compensaciones que correspondan.

Artículo 2. Fines.

La compensación para las víctimas del amianto tiene por objeto la reparación íntegra de los daños y perjuicios sobre la salud resultantes de una exposición al amianto padecidos por toda persona en su ámbito laboral, doméstico o ambiental en España, así como a sus causahabientes en los términos establecidos en la presente ley.»

«Artículo 4. Recursos económicos.

1. Para el cumplimiento de los fines previstos en la presente ley se contará con los siguientes recursos:

- Las consignaciones o transferencias que se determinen cada año en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- Las cantidades que se obtengan por subrogación de las personas afectadas por el amianto, o sus causahabientes, en vía judicial.
- Las aportaciones provenientes de las sanciones impuestas por la autoridad laboral correspondiente, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, por incumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad y salud laborales relacionadas con el amianto, determinadas reglamentariamente en términos porcentuales.
- Cualesquiera otros previstos en las leyes.

2. La modalidad de control ejercida sobre el reconocimiento del derecho y de la obligación del mecanismo de compensación será la función interventora y el control financiero permanente de acuerdo con lo establecido en el artículo 147.1 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.

Artículo 5. Comisión de Seguimiento de las compensaciones para las víctimas del amianto.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Convocatòries 144 i 145/18 de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals, escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01

Puntuació final en fases d'oposició i concurs. 24.02.2023

https://www.gva.es/downloads/publicados/EP/4-acuerdo-notas-FINAL-144-145_firmado.pdf

Fraternidad
Mutuista

Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social (PGAP)

Lo Mutuo que cuida de ti

Seguridad vial laboral

VES AMB COMPTE!!!

Fatiga/sueño

- Descansa **7 horas diarias**.
- **Levántate con tiempo suficiente**, no con la hora justa, para afrontar cualquier imprevisto.
- Realiza paradas de **20 minutos cada 2 horas, o cada 150-200 km de viaje**. Aprovecha para caminar, refrescarte e hidratarte. Evita comidas copiosas.
- En el interior del vehículo mantén una temperatura de **21-23°C**.

Velocidad / estrés

- No te marques horas de llegada rígidas. **Lo importante es llegar**.
- Si surge cualquier imprevisto relacionado con el tráfico **informa a las personas** que te están esperando.
- Escucha **música o emisoras de radio** que te permitan relajarte.

Alcohol, drogas, medicamentos

- **Al volante cero alcohol y cero drogas**.
- Ten precaución con los estimulantes, como el café o el té.

Trayectos habituales

- **No bajes la guardia**, muchos de los accidentes se producen en trayectos al ir o volver del trabajo.
- Como peatón ten precaución con el móvil y camina por la acera.

Agenda semanal

- **Planifica tu viaje**. Elige el mejor itinerario, días y horas de salida evitando vías que se encuentren en obras, travesías conflictivas o peligrosas.
- En caso posible opta por la realización de reuniones **en remoto**.

Posición al volante

- Haz uso del **cinturón de seguridad**.
- **Regula el asiento**, volante y espejos retrovisores antes de arrancar.
- Ante posibles deslumbramientos al amanecer o atardecer utiliza **gafas de sol**.

Distracciones

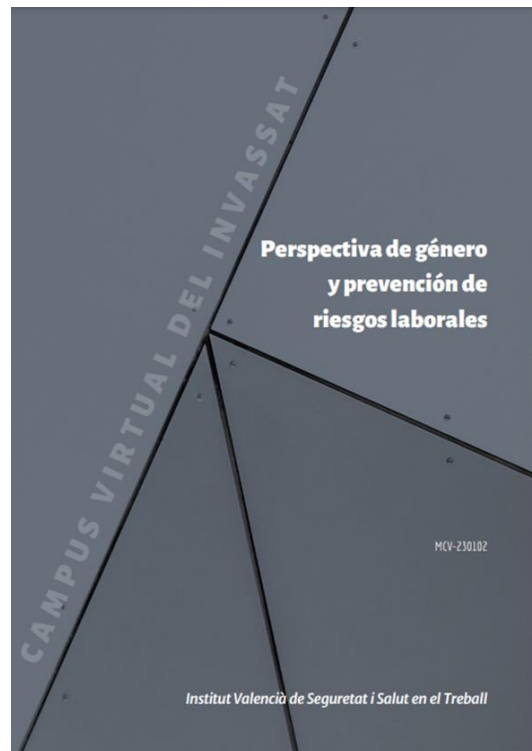
- Utiliza el móvil con el vehículo estacionado en lugar seguro.
- Antes de empezar el viaje, **silencia y gestiona las notificaciones y llamadas entrantes**. Recuerda, el manos libres está permitido pero también disminuye tu **capacidad de reacción**.
- **El coche no es una oficina**. Manipular el GPS, encender un cigarro, comer o leer durante la conducción puede distraerte.

Vehículo sistemas ADAS

- Haz uso de los **sistemas de ayuda a la conducción** que disponga tu vehículo, por ejemplo, asistente y adaptación de velocidad, cámaras traseras, avisos fatiga/ sueño, mantenimiento de carril, sistema de frenado automático, dispositivo alcolock, luces de carretera y limpiaparabrisas automáticos.
- En caso de avería o incidencia en el vehículo utiliza el chaleco y coloca los triángulos o la señal V-16 comunicalo al **taller o responsable de mantenimiento**.

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

Estadístiques

- ▢ [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.03.2023.
- ▢ [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.03.2023.
- ▢ [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022.](#) 15.02.2023.
- ▢ [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género.](#) 15.02.2023.
- ▢ [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023
- ▢ [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- ▢ [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- ▢ [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023

Manuels del Campus Virtual de l'INVASSAT

- ▢ [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals.](#) 21.02.2023.
- ▢ [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales.](#) 21.02.2023.

Servei de Prevenció de la Generalitat

- ▢ [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives.](#) 16.01.2023
- ▢ [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas.](#) 16.01.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

Equipos de Protección Individual (EPI)

Este espacio que pretende dar una respuesta organizada a las necesidades de información y asesoramiento en relación con la selección y uso de los EPI para la protección contra los riesgos presentes en el lugar de trabajo, está estructurado en tres grandes bloques. El Instituto cumpliendo con su función de divulgación y de promoción de la seguridad y salud en el trabajo ha actualizado este espacio sobre Equipos de Protección Individual (EPI) para contribuir a la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores que, como consecuencia de su actividad laboral puedan requerir el uso de EPI.

RECORDA

Equipos de Protección Individual (EPI)

Este espacio que pretende dar una respuesta organizada a las necesidades de información y asesoramiento en relación con la selección y uso de los EPI para la protección contra los riesgos presentes en el lugar de trabajo, está estructurado en tres grandes bloques: ...

El Instituto cumpliendo con su función de divulgación y de promoción de la seguridad y salud en el trabajo ha actualizado este espacio sobre Equipos de Protección Individual (EPI) para contribuir a la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores que, como consecuencia de su actividad laboral puedan requerir el uso de EPI.



El uso de los EPI en el lugar de trabajo está unido a la aplicación de dos reales decretos, transposiciones de sendas Directivas de la Unión Europea, el Real Decreto 773/1997 (Directiva 89/656/CEE) relativo al uso de los EPI y el Reglamento (UE) 2016/425 relativo a su



SubMaterias

Destacados

Documentación

FSU - EPI

Formación

Normativa

Normas técnicas

Herramientas PRL

Información básica

Preguntas técnicas frecuentes

Enlaces de interés

También puede interesarte

SubMaterias



PROTECCIÓN RESPIRATORIA



PROTECCIÓN OCULAR Y FACIAL



PROTECCIÓN DE LA CABEZA



GUANTES DE PROTECCIÓN



ROPA DE PROTECCIÓN

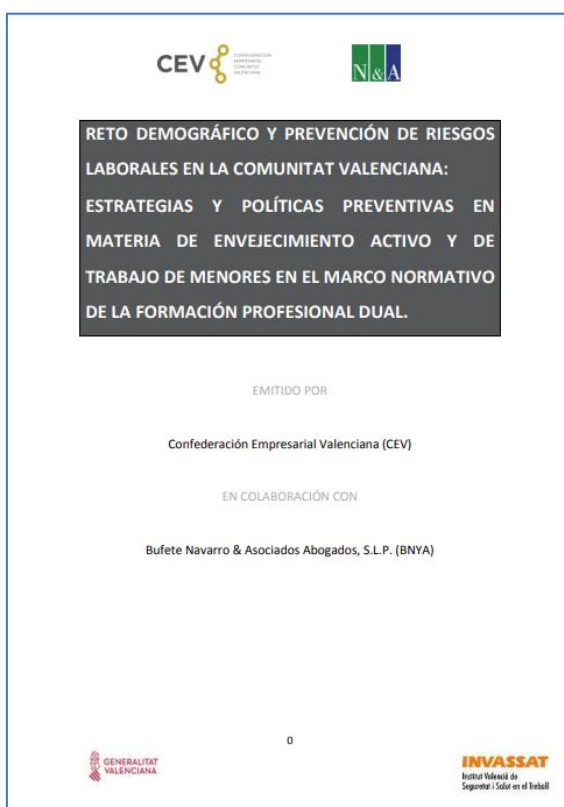
ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **28.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Reto demográfico y prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana : estrategias y políticas preventivas en materia de envejecimiento activo y de trabajo de menores en el marco normativo de la formación profesional dual [Libros]		2023
2	Juggling online gigs with offline jobs : how local labour markets are driving the growth in internet and platform work [Artículos de revista]	Zwysen, Wouter Piasna, Agnieszka	2023
3	Tendencias del mercado laboral y el empleo, gestión de talento y necesidades de formación en la ciudad de València para 2023 y previsiones de su impacto en el absentismo y la incapacidad temporal [Libros]		2022
4	Travail et Sécurité [Revistas electrónicas]		

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾

RECORDA



En las últimas décadas, estamos experimentando un desarrollo demográfico nunca antes visto. Las tendencias demográficas muestran un progresivo envejecimiento de la población. Este fenómeno es consecuencia principalmente de dos factores. En primer lugar, de una mayor esperanza de vida acompañada de buena salud como consecuencia de la mejora de la calidad de vida de la sociedad y de nuestros modelos de salud pública. En segundo lugar, de un descenso de las tasas de natalidad debido a un cambio en nuestros estilos de vida, por razones laborales, por la conciliación entre la vida familiar y laboral, y también por las coyunturas económicas. Como consecuencia de la evolución demográfica los poderes públicos han venido impulsando una serie de reformas estructurales con el fin de adaptar sus sistemas de protección social, y sobre todo de asegurar la sostenibilidad financiera de sus sistemas de pensiones mediante la adopción de medidas tendentes a prolongar la vida laboral de las personas trabajadoras, modificando y adaptando, a su vez, el régimen jurídico de la entrada al mercado laboral de las personas menores de edad. El principal objetivo del estudio va a ser el de

abordar, desde un punto de vista multidisciplinar, la repercusión del reto demográfico del envejecimiento en relación con la incorporación de personas jóvenes al mercado laboral, con especial mención al trabajo de menores y la especial protección que ambos dos colectivos -personas mayores y menores- deben tener en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. Se analizará de forma pormenorizada el impacto que todo ello tiene y va a tener en el marco de las relaciones de trabajo, tanto individuales como colectivas, así como en materia prestacional.

INVIASSAT A LES XARXES

Gva Invasat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas · 📍
 BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVIASSAT

Os recomendamos... ...ver más

Medicina y Seguridad del Trabajo (Internet)
 https://revistas.uclm.es/revistas/jsp/medST

E-ISSN: 2689-7790
 N-PID: 83420005

doi: 10.4321/j0465-54642022000100002
 Artículo original

Silicosis en trabajadores expuestos a conglomerados de cuarzo

Silicosis in workers exposed to quartz conglomerates

César Enrique Rattia-Rivas¹ [ORCID: 0000-0002-9537-3027](#)
 Sergio Martínez-Aguirre² [ORCID: 0000-0002-4480-0289](#)
 Marianna Affinito³ [ORCID: 0000-0001-9067-3583](#)
 Sherry Sue, Lonighi⁴ [ORCID: 0000-0002-4489-0039](#)
 Jerónimo Maqueda⁵ [ORCID: 0000-0002-3889-0530](#)

¹Hospital Universitario Basurto, Unidad Básica de Prevención, Bilbao, España.
²Hospital Universitario Central de Asturias, Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, Oviedo, España.
³Hospital San Pedro, Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio Riojano de Salud, Logroño, España.
⁴Hospital Clínico San Carlos, Servicio de prevención de riesgos laborales, Madrid, España.
⁵Instituto de Salud Carlos III, Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, Madrid, España.
 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Madrid, España.

Correspondencia
 César Enrique Rattia-Rivas
rattia@ucv.es

Recibido: 27.02.2022
Aceptado: 28.03.2022
Publicado: 30.03.2022

Contribución de autoría
 Los autores CE, SM, SA, SL y JM, han contribuido por igual en el desarrollo de la idea, diseño, recolección de datos y escritura del borrador de la investigación. JSV ha realizado contribuciones importantes análisis e interpretación de los datos y resultados, como en las revisiones de los manuscritos. JM ha participado en el desarrollo de la idea y el anteproyecto inicial de la investigación, así como en la revisión y aprobación final de la versión a ser publicada.

Cómo citar este trabajo
 Rattia-Rivas CE, Martínez-Aguirre S, Affinito M, Lonighi SS, Maqueda J. Silicosis en trabajadores expuestos a conglomerados de cuarzo. Med Segur Trab (Internet). 2022;68(266):11-24. doi: 10.4321/j0465-54642022000100002

BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2022;68(266):11-24

GVA Invasat @GVAinvasat · 17h
 CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVIASSAT

Curs per a persones expertes de 20 hores Disseny de sistemes de ProteccióEnMàquines

del 9 al 30 de març Centre Territorial de l'INVIASSAT d'Alacant

Inscripció fins al 8 de març invasat.gva.es/va/formacio-20...

#PRL #SST @GVAeconomia

GENERALITAT VALENCIANA
 Govern Valencià
 Departament d'Indústria, Turisme i Comerç

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVIASSAT 2023

INVIASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Disseny de sistemes de protecció en màquines

Curs per a persones expertes

9 a 30 de març de 2023. 20 hores.

OBJECTIUS
 D'aquesta banda, es pretén assolir els coneixements fonamentals sobre les disposicions legals i reglamentàries relatives a la seguretat en màquines, i aportar criteris orientadors per a facilitar la seva correcta aplicació.
 D'altra banda, es pretén proporcionar a l'alumnat uns coneixements bàsics en el disseny del sistema de protecció de les màquines i la selecció dels components essencials, seguint l'aplicació pràctica de les diferents normes harmonitzables relatives a seguretat, dispositius de protecció i els sistemes de comportament relatiu a la seguretat.

REQUISITS
 A causa de la limitada capacitat del curs l'INVIASSAT procedirà a la selecció de les persones que s'inscriuran seguint els criteris de prioritatització:
 • Personal tècnic de PRL en actu.
 • Responsables de manteniment.
 • Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de PRL en les empreses.

La prioritització per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, NOMÉS es pot realitzar a través del formulari que es troba a la pàgina web del curs.

Una vegada tancada la prioritització, la direcció del curs avaluarà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció. Una vegada realitzada aquesta, s'ha notificarà el resultat de la mateixa a través de l'adreça de correu electrònic que heu registrat en la sol·licitud.

D'altra banda, les persones seleccionades, hauran de contestar si accepten la selecció a través del correu electrònic, perquè el dia a participar en el curs no ho ha fetem abans de la data que s'indica en la notificació, realitzant-se la cita de la següent persona que es troba en la llista d'espera.

En cas de diverses sol·licituds de la mateixa empresa, la primera i següent es relligaran al final de la llista de prioritització.

RECORDI QUE LA SEUA PLACA ES PERSONAL I NO PODRÀ ENTREGAR-LI A UNA ALTRA PERSONA

Nombre màxim d'assistents: 20

GVA Invasat
 Publicado por Invasat Invasat · 19 h · 📍

📄 Pòster de #Laboralia23 Metodologia para la prevalidación de la traducción de un cuestionario a otro idioma- Aplicación al instrumento de valoración de #RiesgosPsicosociales #FPsico (Vasquez, N. y Pastor Ramos, N.)

🎯 Objetivo
 📖 Metodología
 📊 Resultados
 ... Ver más

Metodología para la prevalidación de la traducción de un cuestionario a otro idioma. Aplicación al instrumento de valoración de riesgos psicosociales FPsico

Vasquez, N., Instituto Universitario
 Pastor Ramos, N. PhD Psicología Trabajo, RRHH y Org., ESOIC Prevención

Objetivo
 Aplicar una metodología diseñada a partir de diferentes métodos de creación de cuestionarios para la prevalidación de la traducción de un cuestionario a otro idioma. Como aplicación práctica se aplicó a la traducción del FPsico al francés.

Metodología
 A partir de diferentes metodologías de construcción de cuestionarios, se estableció un proceso de prevalidación de la traducción en 4 fases, basadas en los pasos 1 a 8 de la "Metodología de Encuesta psicosocial: método de creación de cuestionario" de Mucchetti (1990), el estudio de doble ciego y los pasos propuestos por el International Society for Pharmacoeconomics and Outcomes (IPICO) (Jetta, Grove, Morin, Brennan, McElroy et al. 2008) para la buena traducción de un cuestionario.

Cuestionario

Fase	Tratamiento	Tratamiento
Fase 1	Traducción Directa	Traducción 1
Fase 2	Trabajo de traducción	Traducción 2
Fase 3	Trabajo de traducción	Traducción 3
Fase 4	Comparación de los cuestionarios	Traducción 4

Resultados
 Una vez aplicada la metodología propuesta al FPsico, se obtiene la traducción del cuestionario FPsico al francés, adaptado al uso cotidiano y cultural de la lengua francesa internacional.

Conclusiones
 La metodología aplicada puede suponer un primer paso para la validación de un cuestionario a otro idioma. En este caso, del FPsico al francés, para ser utilizado en España por la población activa francófona.

Referencias
 • Fletas, J. y Hogueiro, C. (2012). Riesgos psicosociales: metodología de evaluación. Nota Técnica de Prevención, PSL, Madrid: INPRA.
 • Mucchetti, R. (1990). Le questionnaire pour l'évaluation psychosociale: construction de problèmes, application, problèmes élaborés de Roger Mucchetti. Paris: E.S.P. - Entreprise moderne d'édition. Librairie technique.
 • Jetta, C., Grove, A., Morin, L., Brennan, T., McElroy, S., Vasquez, N. et al. (2008). an approach to Patient Reported Outcomes and Cultural Adaptation. Principles of Good Practice for the Translation and Cultural Adaptation Process for Patient-Reported Outcomes (PRO) Measures. Report of the ISPOR Task Force for Translation and Cultural Adaptation. Value Health, 8, 94-104.

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Frontiers in Public Health

TYPE: Original Research
PUBLISHED: 28 February 2023
DOI: 10.3389/fpubh.2023.1093048

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
Evangelos C. Fradelos,
University of Thessaly, Greece

REVIEWED BY
Gigi Lam,
Hong Kong Shue Yan University, Hong Kong
SAR, China
Forough Mortazavi,
Sabzevar University of Medical Sciences, Iran
Ahmet Maslanc,
Bahçeşehir Cyprus University, Cyprus

*CORRESPONDENCE
Zhen Zeng
✉ z12212001@163.com

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 08 November 2022
ACCEPTED 04 January 2023
PUBLISHED 28 February 2023

CITATION
Zeng Z, Ma J, Ma Y, Li D and Sun Y (2023) Born or not: A moderated mediation model of the relationship between work-family conflict and female employees' wellbeing based on fertility intention during the COVID-19 pandemic. *Front. Public Health* 11:1093048. doi: 10.3389/fpubh.2023.1093048

COPYRIGHT
© 2023 Zeng, Ma, Ma, Li and Sun. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](#). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Born or not: A moderated mediation model of the relationship between work-family conflict and female employees' wellbeing based on fertility intention during the COVID-19 pandemic

Zhen Zeng^{1*}, Jian Ma², Yueru Ma², Dayuan Li¹ and Yong Sun¹

¹School of Business, Central South University, Changsha, Hunan, China, ²Xiangya Hospital, Central South University, Changsha, Hunan, China

The previous academic research on work-family conflict mainly focused on the relevant elements in the work field. This study concludes that elements of the family domain have a significant impact on the relationship between work-family conflict and employee wellbeing. Female employees' perceptions of wellbeing largely depend on their willingness to have children when they take on family roles. During COVID-19, employees had more time to fulfill both work and family roles in the family sphere due to the epidemic blockade, the contribution of the female employee's significant other (husband) in family matters had a significant impact on Fertility intention. This study using SPSS 24.0 AMOS 20.0 and M plus 7.4 statistical analysis tools to test the proposed hypotheses. In the paired data of 412 working female employees and husbands of Chinese dual-earner families with different occupational backgrounds, hypothesis testing results support that female employees' work→family conflict is negatively related to female employees' fertility intentions, and female employees' fertility intentions are positively related to wellbeing; female employees' family→work conflict is negatively related to female employees' wellbeing; husband's flexible work stress is negatively related to husband's share of housework; husband's share of housework moderated the front, rear and overall mediating effects by the fertility intention. When formulating policies, the managers should consider not only the direct effects of policies, but also the indirect effects that policies may have on other family members of employees. Managers should develop management policies during an epidemic that are more responsive to the actual needs of employees during an epidemic. The management of female employees should give due consideration to the family status of female employees and the enterprises should recognize the importance of childcare for female employees.

KEYWORDS
work-family conflict, wellbeing, fertility intention, husband's share of housework, husband's flexible work pressure

1. Introduction

Employees are an important part of the organization. Although both work and family aspects are of great importance to employees, research on work aspects has always occupied an important place in the study of organizational behavior, while research on employees' family aspects has lacked attention. However, the goal of organizations is not only to focus on performance improvement, but also on the wellbeing of individual employees and their families, so certain characteristic factors at the employee family level, such as the impact of fertility intentions on the relationship between work-family and wellbeing, have unique research value.

Frontiers in Public Health
01
frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana

CATÀLOGO COLECTIVO

Buscar en:

Todas las bibliotecas
Acadèmia Valenciana de la Llengua
Biblioteca de la Dona - Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere (ESPILL)
Centre d'Informació i Documentació Ambiental de la Comunitat Valenciana (CIDAM)
Centres de Formació, Innovació i Recursos Educatius - CEFIREs (LLUERNA)
Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat (ARENA)
Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
Direcció General de Patrimoni Cultural Valencià (SPAI)
Museu de Belles Arts de València (BALADRE)
Presidència de la Generalitat (GAVINA)
Centre de Documentació de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)

MEMÒRIA PREVENCIIONISTA



John Mudd. Four Midvale Company employees working tongs in Smith Shop, August 1932. 1932. [The Kheel Center for Labor-Management Documentation and Archives](#), via [Flickr](#). Document compartit amb llicència [Creative Commons CC BY 2.0](#).

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

