

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 28 de febrer de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
EU-OSHA.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



CAMPUS PRESENCIAL DEL
INVASSAT 2023

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Diseño de sistemas de protección de máquinas

CENTRO
TERRITORIAL DE
ALICANTE

Curso para personas expertas

C/ Hondón de los Frailes, 1.
Alicante

963424400 - Magu

sec-al.invassat@gva.es

invassat.gva.es

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

NOU

OBJETIVOS

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

REQUISITOS

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieran antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA

Número máximo de asistentes: 20

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL - CAMPUS PRESENCIAL 2023
Curso para personas expertas: Diseño de sistemas de protección de máquinas. Alicante, 09-30.03.2023

PROGRAMA

09.03.2023 Aplicación del Real Decreto de equipos de trabajo y directiva de máquinas

16.03.2023 Resguardos

23.03.2023 Dispositivos de enclavamiento

30.03.2023 Sistemas de mando asociados a la seguridad

El horario de las cuatro jornadas será **de 9 a 14 horas**.

PROFESORADO

Francisco Román Asensi, técnico de Seguridad y Salud en el CT del INVASSAT en Alicante.

Marcellano Coquillat Mora, técnico de Seguridad y Salud el CT del INVASSAT en Alicante.

Vicente Sempere López, técnico de Seguridad y Salud en el CT del INVASSAT en Alicante.

INSCRÍBETE

Del 27 de febrero al 8 de marzo de 2023

15-16
Feb.
2023

LABORalia

NOU

DE FORMAR A CAPACITAR

EL MÓDULO DE FOL DENTRO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL: LA NUEVA FIGURA DE TÉCNICO EN EL ECOSISTEMA PREVENTIVO DE LA COMUNIDAD VALENCIANA



OBJETIVO

ANALIZAR EL MÓDULO DE FOL COMO ELEMENTO **FORMATIVO Y CAPACITADOR** DENTRO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN RELACIÓN A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

INTRODUCCIÓN

LPRL + RSP + INFORME DURÁN
FIGURA DEL TÉCNICO EN PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES

- NIVEL BÁSICO
- NIVEL INTERMEDIO
- NIVEL SUPERIOR

MEC VA ASUMIENDO PROGRESIVAMENTE SUS COMPETENCIAS EDUCATIVAS

LA FORMACIÓN PROFESIONAL

25 FAMILIAS PROFESIONALES CV
[HTTP://CCICE.GVA.ES/IA/WEB/FORMACION-PROFESIONAL/STREETS](http://ccice.gva.es/ia/web/FORMACION-PROFESIONAL/STREETS)

NÚMERO ESTUDIANTES FP: CV / ESPAÑA
2021: 310.035 / 984.353
2020: 304.473 / 891.505
2019: 97.979 / 837.199
OBSERVATORIO FP CAIXABANK DUALIZA

DESARROLLO Y ANÁLISIS: EL MÓDULO DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

CONTENIDOS	TRANSVERSAL	CARGA HORARIA	CONTEXTUALIZADO
<ul style="list-style-type: none"> • Establecidos por RD en Título MEC y Currículo CV • Vinculados a Resultados de Aprendizaje 	<ul style="list-style-type: none"> • 1º curso • Todos Ciclos Formativos • Todas Familias Profesionales 	<ul style="list-style-type: none"> • 96 horas anuales • Tres Bloques de Contenidos • Un Bloque específico PRL 	<ul style="list-style-type: none"> • A la Familia Profesional • Al Ciclo Formativo • Al perfil profesional



CONCLUSIÓN

EL MÓDULO DE FOL NO SÓLO ES EL ENCARGADO DE LA FORMACIÓN EN PRL DEL ALUMNADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL, SINO QUE SU SUPERACIÓN ACADÉMICA OTORGA COMPETENCIAS A LOS CENTROS EDUCATIVOS PARA EXPEDIR LA CERTIFICACIÓN DE NIVEL BÁSICO A SU ALUMNADO

... AND ... WHAT'S NEXT? FP DUAL Y PCT

NORMATIVA

- Real Decreto 1147/2011 artículo 23 por el que se establece la Ordenación General de la Formación Profesional del Sistema Educativo Español
- La Disposición Adicional Tercera de todos los Reales Decretos que establecen los Títulos de Formación Profesional desde MEC dispone que "la formación establecida en el módulo profesional de Formación y Orientación Laboral capacite para llevar a cabo responsabilidades profesionales equivalentes a las que precisan las actividades de nivel básico"
- Orden 1 de 8 de agosto de 2014 de las Consejerías de Empleo y Educación CV, que regula la certificación de la formación en prevención de riesgos laborales en su nivel básico para el alumnado que curse Ciclos Formativos de Grado Medio y Ciclos Formativos de Grado Superior de Formación Profesional en el ámbito de la Comunidad Valenciana

NOU

Juggling online gigs with offline jobs

How local labour markets are driving the growth in internet and platform work

Wouter Zwysen and Agnieszka Piasna

Working Paper 2023.02

etui.

Introduction	5
1. The relationship between online and offline labour markets	8
2. ETUI Internet and Platform Work Survey: data and definitions	11
3. Bringing in the local labour market context	13
4. The prevalence of internet and platform work in the EU	14
5. Online and offline work: main characteristics and intersections	16
6. Regional variation in online work and labour market context	20
7. The relationship between local labour market context and online work	23
8. Discussion and limitations	36
Conclusions	39
References	41
Appendix	45

NOU



Alternative futures for the Circular Economy and its effects on Occupational Safety and Health in 2040

Workshop 4: Cross-cutting implications & regional perspectives
13 October 2022

Summary Report

Contents

Introduction 2

Workshop aims, expected outputs and agenda 3

Overview of the results from the working groups 5

Working Session 1: Key cross-cutting implications from the scenarios 5

Working Session 2: Key policy implications from the scenarios for OSH 7

Key needs and priorities for action and policy: cross-cutting regional and cross-cutting policy implications (i.e., OSH levers) 10

Discussion and conclusions 11



TYPE Original Research
 PUBLISHED 28 February 2023
 DOI 10.3389/fpubh.2023.1115128



OPEN ACCESS

EDITED BY
 Zahid Akhtar,
 SUNY Polytechnic Institute, United States

REVIEWED BY
 Shailesh Khapre,
 Indian Institute of Information Technology,
 Nagpur, India
 Achyut Shankar,
 Amity University, India
 Ramani Selvanambi,
 VIT University, India

*CORRESPONDENCE
 Tianyi Zhu
 ✉ 005410@jnu.edu.cn

SPECIALTY SECTION
 This article was submitted to
 Occupational Health and Safety,
 a section of the journal
 Frontiers in Public Health

RECEIVED 03 December 2022
 ACCEPTED 27 January 2023
 PUBLISHED 28 February 2023

CITATION
 Wang Q, Liu Q and Zhu T (2023) Exploration on
 the optimization of occupational injury and
 employment protection of takeout workers in
 the context of public health.
 Front. Public Health 11:1115128.
 doi: 10.3389/fpubh.2023.1115128

COPYRIGHT
 © 2023 Wang, Liu and Zhu. This is an
 open-access article distributed under the terms
 of the [Creative Commons Attribution License
 \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction
 in other forums is permitted, provided the
 original author(s) and the copyright owner(s)
 are credited and that the original publication in
 this journal is cited, in accordance with
 accepted academic practice. No use,
 distribution or reproduction is permitted which

Exploration on the optimization of occupational injury and employment protection of takeout workers in the context of public health

Qifan Wang, Qingyu Liu and Tianyi Zhu*

College of Political Science and Law, Jiangxi Normal University, Nanchang, Jiangxi, China

With the acceleration of the pace of urban life and the development of information technology, the takeout industry has emerged as the times require, which obtains intermediate costs by distributing goods to consumers. People pay more and more attention to public health, which requires takeout workers to drive as fast as possible to ensure the quality and safety of goods, but it also makes takeout workers suffer from various occupational injuries, such as car accidents, stomach diseases caused by eating disorders and long-term psychological pressure. This paper optimized the employment protection of takeout workers in combination with their professional characteristics. This paper used the analytic hierarchy process (AHP) to analyze the indicators that can evaluate the optimization effect of employment protection for takeout workers, and compared the occupation of takeout workers before and after employment protection. The experimental results showed that in Meituan takeout, the rationality of the average delivery management system before and after the optimization of employment protection was 47.2 and 64.4%, respectively; in ELEME takeout, the rationality of the average takeout distribution management system before and after the optimization of employment protection was 55.0% and 69.8%, respectively. Therefore, in the context of public health, the implementation of social security, employment relationship and optimization of service evaluation mechanism for outbound sales personnel can effectively improve the rationality of the delivery management system.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



Buenas prácticas: Novedades del plan de actuación Comunidad Valenciana

03/03/2023 - Evento on line

12:30 Presentación

José Enrique Aparisi Navarro. Coordinador territorial prevención
Asepeyo

12:35 Explicación Plan de Actuación Comunidad Valenciana

Juan Petit Oltra. Consultor en Prevención de Asepeyo

12:50 Trámites a realizar en el Plan de Actuación

José Fresneda Ruíz. Consultor en Prevención de Asepeyo

13:00 Debate sobre Plan de Actuación

Jorge Cervera Boada. Jefe del Servicio de programas de actuación y
estadística del INVASSAT

Modera

Elvira Horneros Donoso. Consultor en Prevención de Asepeyo

RECORDA

ERES
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE
CONSTRUYES

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN
Comunidad Valenciana
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2
46117 Bétera, Valencia

10:00 h

Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h

Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

10:45 h - 11:20 h

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

11:20 h - 11:35 h

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

11:35 h - 13:30 h

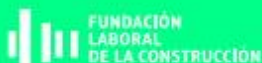
Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

13:30 h

Clausura de la Jornada


Organismo paritario del sector de la construcción




RECORDA

JORNADA | 28 de febrero

PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO "RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA: ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO NORMATIVO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL"

 Presencial en la sede de la CEV
 Plaza Conde de Carlet, 3 | València

 Telemático

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
A+A Düsseldorf	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT


INVASSAT
Campus
presencial

2023
Alacant/Alicante
09-30.03.2023

Curs per a persones expertes
DISENY DE SISTEMES DE PROTECCIÓ DE MÀQUINES

DISEÑO DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN DE MÁQUINAS
Curso para personas expertas

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 **GENERALITAT VALENCIANA**
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2023

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Diseño de sistemas de protección de máquinas

CENTRO TERRITORIAL DE ALICANTE

Curso para personas expertas

C/ Hondón de los Frailes, 1.
Alicante
963424400 - [Mapa](#)
sec-all.invassat@gva.es
invassat.gva.es

9 a 30 de marzo de 2023. 20 horas.

OBJETIVOS

Por un lado, se pretende aclarar los conceptos fundamentales sobre las disposiciones legales y reglamentarias relativos a la seguridad en máquinas, y aportar criterios orientativos para facilitar su correcta aplicación.

Por otro lado, se pretende proporcionar al alumnado unos conocimientos básicos en el diseño del sistema de protección de las máquinas y la selección de los componentes asociados, mediante la aplicación práctica de las distintas normas armonizadas relativas a resguardos, dispositivos de protección y los sistemas de mando relativos a la seguridad.

REQUISITOS

Debido a la limitada capacidad del curso el INVASSAT va a proceder a la selección de las personas que se inscriban atendiendo a los criterios de preferencia:

- Personal técnico de PRL en activo.
- Responsables de mantenimiento.
- Personas con funciones y responsabilidades en materia de PRL en las empresas.

La preinscripción para la selección de las personas que realizarán el curso, SÓLO se puede realizar a través del formulario que se encuentra activo en la página web del curso.

Una vez cerrada la preinscripción, la dirección del curso evaluará las solicitudes presentadas para determinar la selección. Una vez realizada ésta, se les notificará el resultado de la misma a través de la dirección de correo electrónico que hayan indicado en la solicitud.

Por otra parte, las personas seleccionadas, una vez notificadas, deberán contestar si aceptan la selección a través del correo electrónico, decayendo en su derecho a participar en el curso si no lo hicieran antes de la fecha que se indique en la notificación, realizándose el llamamiento de la siguiente persona que se encontrara en la lista de espera.

En caso de varias solicitudes de la misma empresa, la segunda y siguientes se relegarán al final en la lista de preinscripción.

RECUERDE QUE SU PLAZA ES PERSONAL Y NO PODRÁ ENTREGÁRSELA A OTRA PERSONA

Número máximo de asistentes: 20

ALS MITJANS

[Muere un trabajador en una empresa de Agost tras caer desde una altura de tres metros.](#)

Información. 27.02.2023

[El Consell aprueba dos sanciones de 120.000 y 491.000 euros de la Inspección de Trabajo a una empresa y un autónomo.](#) Europa press Comunidad Valenciana. 24.02.2023

[Estas son las seis profesiones más demandadas en la Comunidad Valenciana.](#) La Razón. 27.02.2023

[La Generalitat declarará el 3 de marzo como Día de la Empresa con un acto en Castelló.](#)

Valencia plaza. 23.02.2023

[El drama del estibador Roberto: una caída desde 56 metros y 6 operaciones pero le obligan a trabajar.](#) El Español. 28.02.2023

[Un operario sufre una caída mientras trabajaba en una obra en A Coruña.](#) La Opinión A Coruña. 27.02.2023

[Grave un hombre de 55 años tras caer desde cuatro metros de altura mientras trabajaba.](#)

Madriddiario. 25.02.2023

[Dos trabajadores heridos al hundirse un andamio en Granollers.](#) El Periódico. 25.02.2023

[Así es el convenio laboral que regula tus condiciones laborales si trabajas en el cine en España.](#) Rodrigo Espinel. Producción audiovisual. 26.02.2023

[Según un estudio, el 77% de los trabajadores no está cómodo con su silla de trabajo en casa.](#)

RRHH Digital. 25.02.2023

[6 de 10 españoles tienen en cuenta el medio de transporte al elegir un trabajo.](#)

Equipos&talento. 24.02.2023

[Los negocios reducen jornada laboral a sus empleados para no despedirlos, según el Banco de España.](#) Autónomos y emprendedor. 27.02.2023

[El primer empleado de Walmart desde España es una señal del teletrabajo que viene.](#)

Manuel Ángel Méndez. El Confidencial. 17.02.2023

[Declaran como accidente laboral la baja por ansiedad de una policía municipal de Gorniz por el acoso de índole sexual de un compañero de trabajo.](#) Cadenaser. 27.02.23

[28 de abril Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo ¿cómo lo vas a celebrar?](#)

[#28PRL.](#) Prevencionar. 27.02.2023

[Los autónomos registran una tendencia al alza en accidentes laborales.](#) Muypymes.

28.02.2023

[Amianto, el veneno de la codicia.](#) Nicolás Vidal. Público. 28.02.2023

Vols saber?

[Robots inventores imitarán la forma de crear herramientas de los humanos primitivos.](#)

SINC. 27.02.2023.

[La atención temprana debería ser un derecho universal, indispensable para el tratamiento de enfermedades raras.](#) Encarna Guillén Navarro. The Conversation. 27.02.2023.

[Desarrollan un nuevo método para la detección de virus de ARN como el SARS-CoV-2.](#) CSIC. 27.02.2023.

[Modern Coal Miners Have Higher Death Rates From Lung Diseases Than Their Predecessors.](#) Kirsten Almberg i Robert Cohen. NIOSH Science Blog. 27.02.2023.

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PLAZOS ADMINISTRATIVOS

- **Empresas del grupo A o G:** hasta el 1 de abril de 2023
- **Empresas de los grupos B, C y L:** hasta el 1 de mayo de 2023
- **Empresas de los grupos D y I:** hasta el 1 de junio de 2023

TRAMITACIÓN TELEMÁTICA

PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

Dirigido a **empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad**

2023

www.invassat.gva.es

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9543, 28 de febrer de 2023.

RESOLUCIÓ de 21 de febrer de 2023, del director general de Funció Pública, per la qual es publica la llista provisional de persones admeses i excloses per a participar en el procés excepcional d'estabilització pel sistema de concurs de mèrits **d'accés al Cos Superior tècnic de seguretat i salut en el treball de l'Administració la Generalitat, A1-09, convocatòria 10/21**. [2023/1880] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/1880&L=0> https://dogv.gva.es/datos/2023/02/28/pdf/2023_1880.pdf

BOE

BOE num. 50, 28 de febrer de 2023. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. L063, 28 de febrer de 2023. Sense novetats.

VES AMB COMPTÉ!!!

Convocatòries 144 i 145/18 de proves selectives d'accés al cos serveis **auxiliars de seguretat i salut laborals, escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**

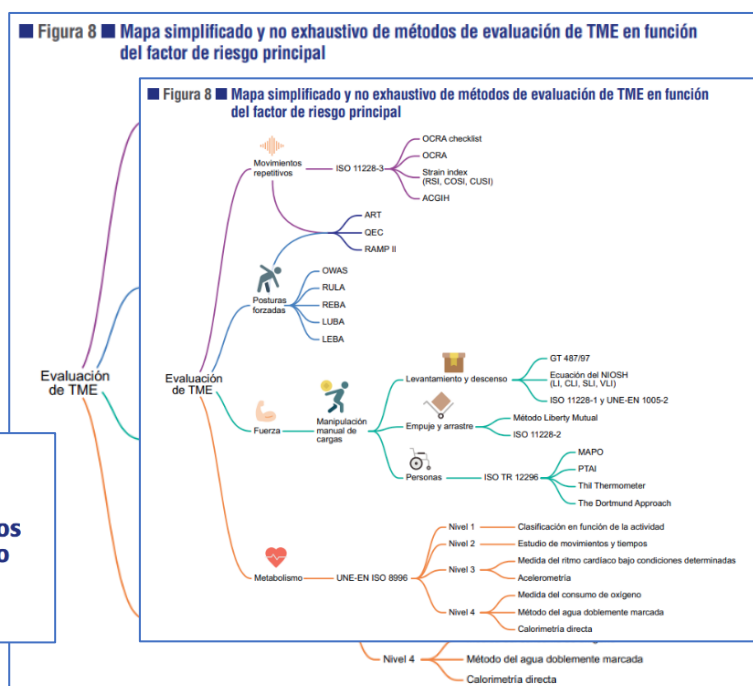
Puntuació final en fases d'oposició i concurs. 24.02.2023

https://www.gva.es/downloads/publicados/EP/4-acuerdo-notas-FINAL-144-145_firmado.pdf

RECORDA

Prevenció i evaluació de trastorns musculoesquelètics i su relació amb els moviments repetitius com a factor de risc

Alfredo Álvarez Valderrama
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo, INSS



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

UNE-EN ISO 9999:2023 Productos de apoyo. Clasificación y terminología. (ISO 9999:2022). CTN 153. 2023-02-22

<https://www.insst.es/documents/94886/327695/ntp-1004+w.pdf/a96b2d49-1d0a-4df1-8442-c526a46c0edb>

UNE-EN ISO 21856:2023 Productos de apoyo. Requisitos generales y métodos de ensayo. (ISO 21856:2022). CTN 153. 2023-02-22 (anula a: UNE-EN 12182:2012 y UNE-EN ISO 16201:2007)

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070966>

RECORDA



ISO/TR 12296:2012

Ergonomics — Manual handling of people in the healthcare sector

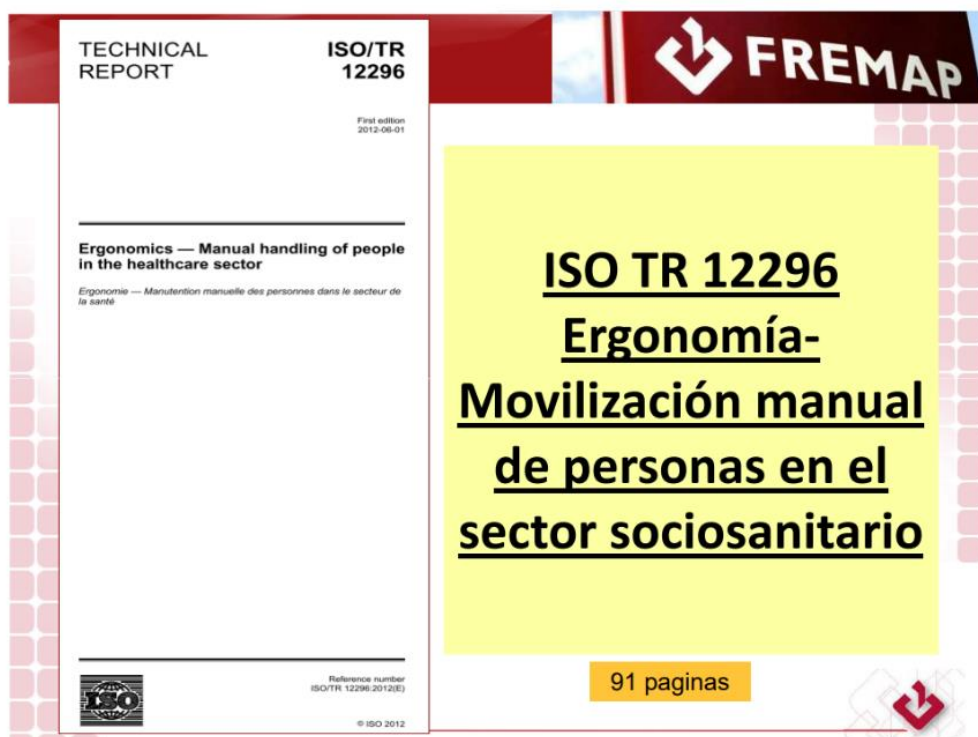
Ergonomie — Manutention manuelle des personnes dans le secteur de la santé



Fecha: 2012-06-01 / **Published**

ICS: 13.180 - Ergonomics.

Comité: ISO/TC 159/SC 3 - Anthropometry and biomechanics



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.03.2023.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.03.2023.
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022.](#) 15.02.2023.
- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género.](#) 15.02.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023

Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals.](#) 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales.](#) 21.02.2023.

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives.](#) 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas.](#) 16.01.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[El papel de los servicios de prevención para garantizar mejores prácticas y el cumplimiento sostenible de la seguridad y la salud en el trabajo](#)

Los y las profesionales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST), así como sus prácticas, han tenido que adaptarse a los tiempos para seguir siendo relevantes. En una nueva publicación se examina el papel de los servicios de prevención para ayudar al cumplimiento de las normas de SST en la UE. Se establecen las lagunas de conocimiento y las cuestiones principales de la práctica profesional de la SST, así como los retos para las políticas y la investigación. Según los análisis de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER), existen diferencias entre los Estados miembros en cuanto a la experiencia de los servicios de SST. Algunos de los retos a los que se enfrentan son la calidad del servicio y un cambio de la independencia hacia los intereses creados de las empresas..

RECORDA



DISCUSSION PAPER



OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH PREVENTION SERVICES / EXPERTS IN EUROPE

Introduction

This Discussion Paper seeks to contribute to current discourse on the role of prevention services in supporting substantive compliance with occupational safety and health (OSH) standards. It combines a review of sources of qualitative and quantitative data on prevention services in the EU and elsewhere, drawn from the recently published 'Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overarching review' (EU-OSHA, 2021a; 2021b; 2021c), with findings from a secondary analysis of data on the use of prevention services gathered by the Third European Survey on New and Emerging Risks (ESENER 3) (Walters and Wadsworth, 2022) and a search of additional literature published in the 24 months since the original review was undertaken. It discusses:

- the role played by preventive services in the context of a changing world of work and the effects of its reorganisation and restructuring;
- implications of their marketisation for provision and access (including the influence of market demands, structures and professional capacities);
- changes in the nature of OSH professions, their orientations and practice, and how these might impact on the provision, quality and delivery of support for securing substantive compliance with OSH requirements in the EU.

In doing so, it seeks to contribute to the discourse on the role of professional practice in support of securing substantive compliance with standards of good practice on OSH in EU workplaces in the 21st century.

The paper combines a review of historical perspectives and reference to empirical findings on the presence and functions of professional practice in support of OSH, with a discussion of what the literature suggests helps to determine this presence and influences its role in support of OSH. This in turn leads to the identification of a number of gaps in current provision, along with exploration of ways in which professional practice on OSH has responded to the contexts in which it is situated. A discussion of the consequences of this forms a further focus for the paper and leads to the identification of some key challenges for future policy and research that the paper concludes need to be addressed if professional support for OSH is to fulfil the expectations that are held of it.

The paper takes as its point of departure a brief resumé of the key messages that emerged from the secondary analysis of data arising from the questions concerning the use of prevention services in ESENER 3 (Walters and Wadsworth, 2022). This provides a basis for the discussion that follows, which situates the role of prevention services within the wider contexts of the governance and regulation of work and health in the economies of 21st century Europe. It focuses in particular on the determinants of the development of professional presence and practice in OSH in recent decades, its character, coverage and effectiveness, and how and with what effect the literature suggests it and the organisations delivering it have been able to support preventive practice during this period. As recommended in the previous EU-OSHA review (EU-OSHA, 2021b), the discussion pays particular attention to studies of growth and change among the OSH professions, integrating this perspective with consideration of the influence of marketisation, the reform of regulation and governance of OSH since the 1970s, and the influence of the parallel growth during this period of managerialism generally, and in OSH particularly. It draws attention to the relationship between these factors and its consequences for the role of professional practice in OSH in support of substantive compliance. That is, the discussion aims to take a broad view of the influence and consequences of economic, political and regulatory contexts that collectively determine both the provision and use of prevention services by work organisations, in order to contribute to the policy discourse concerning how to better support 'what works' and to identify and help address gaps in the reach and effectiveness of current practice in support of preventive strategies in OSH in EU Member States.

The implications of this discussion are outlined in the penultimate section of the paper that explores issues for research and policy on the nature and role of professional practice in the provision and use of prevention services in the EU in the future.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

RECORDA

Trabajos premiados "FP: lidera la prevención"



La salud no es ficción

El proyecto OSHVET: la SST en la educación y la formación profesional

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo



Image by OKNord from Pixabay


OSHVET es un proyecto de la EU-OSHA que tiene por objeto **concienciar en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST)** a los profesores y alumnos de educación y formación profesional (EFP) y facilitar información y recursos prácticos a nivel regional y nacional en el conjunto de la UE, la AELC y los países de la adhesión.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **27.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Association of occupational heat exposure and colorectal cancer in the MCC-Spain study [Artículos de revista]	Hinchliffe, Alice Molina, Antonio J. Moreno, Víctor Aragónés, Nuria Castaño Vinyals, Gemma Jiménez Moleón, José Juan Gómez Acebo, Inés Ederra, María Amiano, Pilar Molina Barceló, Ana Fernandez Tardon, Guillermo Alguacil, Juan Chirlaque, María Dolores Hernández Segura, Natalia Pérez Gómez, Beatriz Pollan, Marina Turner, Michelle C.	2023	
2 Perspectiva temporal de la personalidad y riesgos psicosociales en trabajadores del sector naval [Libros]	López Golpe, Jaime	2022	
3 Desigualdad, brecha salarial y de género en la Comunitat Valenciana : informe 2022 [Libros]		2022	
4 Guía de medición del polvo y medidas preventivas en obras de construcción [Libros]		2018	
5 Prevención de trastornos musculoesqueléticos de origen laboral en las extremidades superiores [Libros]		2018	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Perspectiva temporal de la personalidad y riesgos psicosociales en trabajadores del sector naval


Autor: Jaime López Golpe

Tesis doctoral UDC / Año 2022

Director: Miguel Clemente Díaz

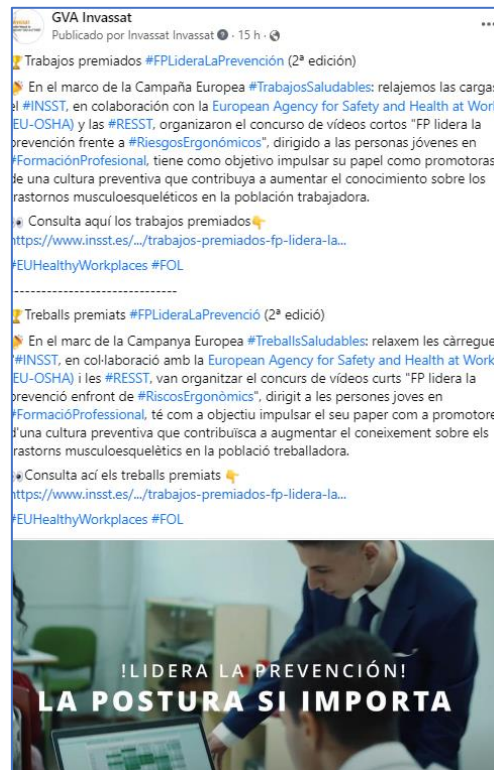
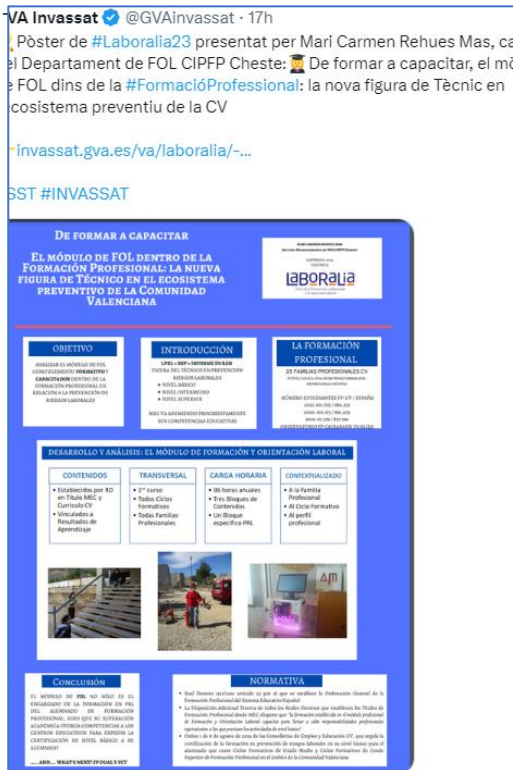
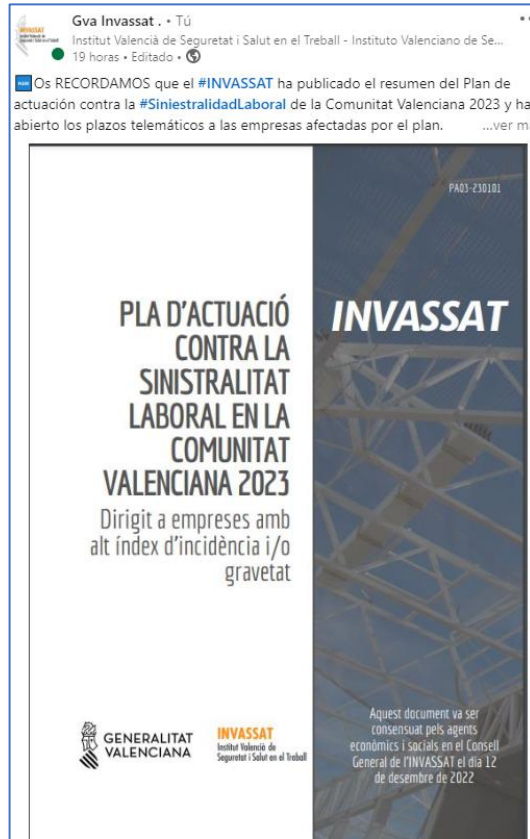
Tutor: Miguel Clemente Díaz

Programa de Doctorado en Ciencias Sociales y del Comportamiento



La exposición al riesgo ambiental, especialmente al riesgo psicosocial en el entorno laboral es uno de los mayores retos para la seguridad y salud laboral de los trabajadores de los astilleros. Este trabajo de investigación, pretende analizar qué factores personales y organizativos están relacionados con el compromiso laboral, la satisfacción laboral, riesgo de desarrollar burnout, así como la perspectiva de orientación temporal de Zimbardo (ZTPI) como variable psicológica fundamental. La orientación al pasado, presente y futuro permite analizar en detalle la conducta, ya que abarca todos los aspectos del comportamiento humano entre los trabajadores de los astilleros de la industria militar naval del norte de España. Se realizaron tres estudios observacionales y correlacionales de tipo transversal sobre muestras diferenciadas (n1=497; n2=644; n3=567) constituidas por personas adultas trabajadores en astilleros y en otros sectores en Galicia. Los resultados señalan que los trabajadores del sector naval tienen un mayor riesgo de padecer burnout, así como los factores personales y ambientales influyen en el compromiso organizacional y la satisfacción laboral.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE: Original Research
PUBLISHED: 28 February 2023
DOI: 10.3389/fpubh.2023.1093048

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS
EDITED BY
Evangelos C. Fradelos,
University of Thessaly, Greece

REVIEWED BY
Gigi Lam,
Hong Kong Shue Yan University, Hong Kong
SAR, China
Forough Mortazavi,
Sabzevar University of Medical Sciences, Iran
Ahmet Maslanc,
Bahçeşehir Cyprus University, Cyprus

*CORRESPONDENCE
Zhen Zeng
✉ z12212001@163.com

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 08 November 2022
ACCEPTED 04 January 2023
PUBLISHED 28 February 2023

CITATION
Zeng Z, Ma J, Ma Y, Li D and Sun Y (2023) Born or not: A moderated mediation model of the relationship between work-family conflict and female employees' wellbeing based on fertility intention during the COVID-19 pandemic.
Front. Public Health 11:1093048.
doi: 10.3389/fpubh.2023.1093048

COPYRIGHT
© 2023 Zeng, Ma, Ma, Li and Sun. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](#). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Born or not: A moderated mediation model of the relationship between work-family conflict and female employees' wellbeing based on fertility intention during the COVID-19 pandemic

Zhen Zeng^{1*}, Jian Ma², Yueru Ma², Dayuan Li¹ and Yong Sun¹

¹School of Business, Central South University, Changsha, Hunan, China, ²Xiangya Hospital, Central South University, Changsha, Hunan, China

The previous academic research on work-family conflict mainly focused on the relevant elements in the work field. This study concludes that elements of the family domain have a significant impact on the relationship between work-family conflict and employee wellbeing. Female employees' perceptions of wellbeing largely depend on their willingness to have children when they take on family roles. During COVID-19, employees had more time to fulfill both work and family roles in the family sphere due to the epidemic blockade, the contribution of the female employee's significant other (husband) in family matters had a significant impact on Fertility intention. This study using SPSS 24.0 AMOS 20.0 and M plus 7.4 statistical analysis tools to test the proposed hypotheses. In the paired data of 412 working female employees and husbands of Chinese dual-earner families with different occupational backgrounds, hypothesis testing results support that female employees' work→family conflict is negatively related to female employees' fertility intentions, and female employees' fertility intentions are positively related to wellbeing; female employees' family→work conflict is negatively related to female employees' wellbeing; husband's flexible work stress is negatively related to husband's share of housework; husband's share of housework moderated the front, rear and overall mediating effects by the fertility intention. When formulating policies, the managers should consider not only the direct effects of policies, but also the indirect effects that policies may have on other family members of employees. Managers should develop management policies during an epidemic that are more responsive to the actual needs of employees during an epidemic. The management of female employees should give due consideration to the family status of female employees and the enterprises should recognize the importance of childcare for female employees.

KEYWORDS
work-family conflict, wellbeing, fertility intention, husband's share of housework, husband's flexible work pressure

1. Introduction

Employees are an important part of the organization. Although both work and family aspects are of great importance to employees, research on work aspects has always occupied an important place in the study of organizational behavior, while research on employees' family aspects has lacked attention. However, the goal of organizations is not only to focus on performance improvement, but also on the wellbeing of individual employees and their families, so certain characteristic factors at the employee family level, such as the impact of fertility intentions on the relationship between work-family and wellbeing, have unique research value.

Frontiers in Public Health | 01 | [frontiersin.org](https://www.frontiersin.org)

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana

CATÀLOGO COLECTIVO

Buscar en:

- Todas las bibliotecas
- Acadèmia Valenciana de la Llengua
- Biblioteca de la Dona - Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere (ESPILL)
- Centre d'Informació i Documentació Ambiental de la Comunitat Valenciana (CIDAM)
- Centres de Formació, Innovació i Recursos Educatius - CEFIREs (LLUERNA)
- Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat (ARENA)
- Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
- Direcció General de Patrimoni Cultural Valencià (SPAI)
- Museu de Belles Arts de València (BALADRE)
- Presidència de la Generalitat (GAVINA)
- Centre de Documentació de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Physician conducting a medical examination of a dairy worker at the state tuberculosis sanatorium in Ah-Gwah-Ching, Minnesota. 1932. [Public Health Image Library \(PHIL\)](#). Document en el domini públic.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

