

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 27 de febrer de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	5
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS .....	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOCE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	11
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	12
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	13
OIT .....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	18
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	19

# ACTUALITAT PREVENCONISTA

# 15-16 Feb. 2023 LABORalia

**NOU**



## Metodología para la prevalidación de la traducción de un cuestionario a otro idioma. Aplicación al instrumento de valoración de riesgos psicosociales FPSico

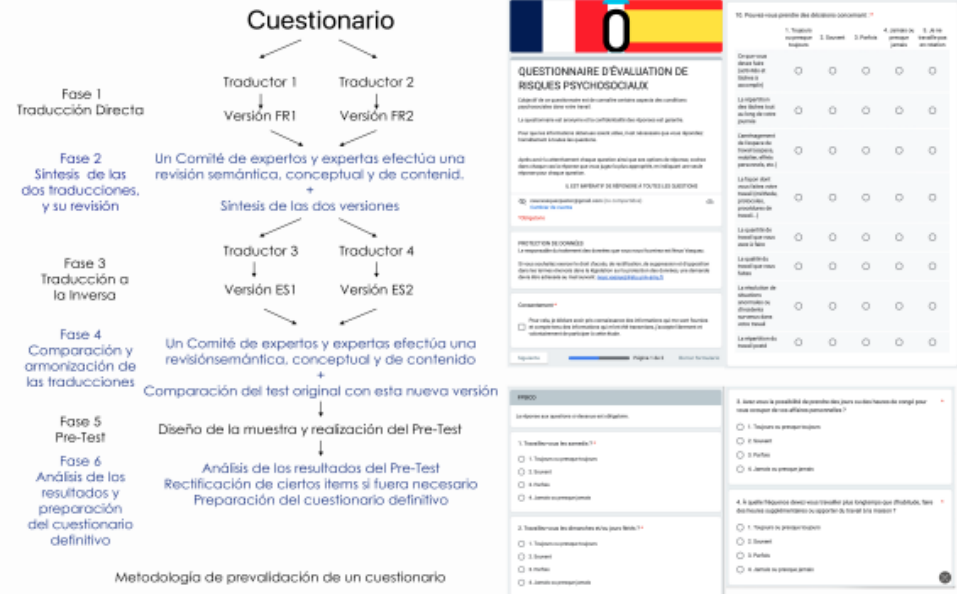
Vasquez, N. - Aix-Marseille Université  
Pastor Ramos, N. Phd Psicología Trabajo, RRHH y Org., Esoc Prevención

### Objetivo

Aplicar una metodología diseñada a partir de diferentes métodos de creación de cuestionarios para la prevalidación de la traducción de un cuestionario a otro idioma. Caso práctico: aplicación a la traducción del FPSico al francés.

### Metodología

A partir de diferentes metodologías de construcción de cuestionarios, se establece un proceso de prevalidación de la traducción en 6 fases, basada en las etapas 1 a 8 de la "Metodología de Encuesta psicosocial: método de creación de cuestionarios" de Mucchielli (1990), el estudio de doble ciego y las etapas propuestas por la International Society for Pharmacoeconomics and Outcomes (ISPOR) (Wild, Grove, Martin, Eremenco, McElroy et al, 2005) para la buena traducción de un cuestionario.



### Resultados

Una vez aplicada la metodología propuesta al FPSico, se obtiene la traducción del cuestionario FPSico al francés, adaptado al uso cotidiano y cultural de la lengua francesa internacional.

### Conclusiones

La metodología aplicada puede suponer un primer paso para la validación de un cuestionario a otro idioma. En este caso, del FPSico al francés, para ser utilizado en España por la población activa francófona.

### Referencias

- Pérez, J. y Nogareda, C. (2012). Factores psicosociales: metodología de evaluación. Nota Técnica de Prevención, 926. Madrid: INSHT.
- Mucchielli, R. (1990). Le questionnaire dans l'enquête psychosociale: connaissance du problème, applications pratiques séminaire de Roger Mucchielli. París: E.S.F. - Entreprise moderne d'édition: Librairies techniques
- Wild, D., Grove, A., Martin, M., Eremenco, S., McElroy, S., Verjee-Lorenz, et al. (2005). ISPOR Task Force for Translation and Cultural Adaptation. Principles of Good Practice for the Translation and Cultural Adaptation Process for Patient-Reported Outcomes (PRO) Measures: Report of the ISPOR Task Force for Translation and Cultural Adaptation. Value Health, 8, 94-104.

Contacto: Neus Vasquez - neusvasquezpastor@gmail.com

NOU



## OPEN ACCESS

EDITED BY  
Dawei Wang,  
Shandong Normal University, ChinaREVIEWED BY  
Halimah Awang,  
University of Malaya, Malaysia  
Simon Grima,  
University of Malta, Malta\*CORRESPONDENCE  
Sultan T. Al-Otaibi  
✉ [salotaibi@iau.edu.sa](mailto:salotaibi@iau.edu.sa)SPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public HealthRECEIVED 19 October 2022  
ACCEPTED 01 February 2023  
PUBLISHED 27 February 2023CITATION  
Al Ismail H, Herzallah NH and Al-Otaibi ST  
(2023) What are the predictors and costs of  
nurse absenteeism at select multicenter  
government hospitals? A cross-sectional study.  
*Front. Public Health* 11:1073832.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1073832COPYRIGHT  
© 2023 Al Ismail, Herzallah and Al-Otaibi. This  
is an open-access article distributed under the  
terms of the [Creative Commons Attribution  
License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or  
reproduction in other forums is permitted,  
provided the original author(s) and the  
copyright owner(s) are credited and that the  
original publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic practice.  
No use, distribution or reproduction is  
permitted which does not comply with these  
terms.

# What are the predictors and costs of nurse absenteeism at select multicenter government hospitals? A cross-sectional study

Hashem Al Ismail<sup>1</sup>, Nawal H. Herzallah <sup>2</sup> and  
Sultan T. Al-Otaibi <sup>2\*</sup><sup>1</sup>Qatif Central Hospital, Ministry of Health, Dammam, Saudi Arabia, <sup>2</sup>Imam Abdulrahman Bin Faisal University, Department of Public Health, College of Public Health, Dammam, Saudi Arabia**Objectives:** The purposes of this study were to determine the prevalence and cost of absenteeism in nurses as well as the factors that affect absenteeism.**Methods:** This is a cross sectional study where a self-administered questionnaire response were obtained from 442 nurses for the previous working in 4 hospitals and 3 primary health care centers in Saudi Arabia. Analyses compared those with zero absences with those with one or more absences per month. Attributable risk was calculated as the difference in the absence percentages among nurses with high-risk exposure and low risk exposure.**Results:** The average absence of nurses is 0.62 days per month. This results in an annual loss of around \$4 million. The greatest absence frequency was significantly associated with work psychosocial factors. The modifiable factors included the clarity of work responsibilities, rating of managers, work facilities, work environment, transportation difficulties, and work satisfaction. Cost-effectiveness modules for absence intervention programs were built for these factors.**Conclusions:** This study demonstrated that nurse absenteeism is a costly issue related to work and psychosocial factors. Preventive programs to improve the quality of work life are likely to be cost effective.

## KEYWORDS

predictors, cost, nurse, absenteeism, occupational

## Introduction

Nurses play a central role in frontline patient care. They are the largest group of health care professionals in Saudi Arabia (1). Nurse absenteeism is frequent, costly, and affects work productivity (2–4). It has significant impacts on the quality of patient care and staffing instability (5–8).

Canadian studies showed that the “adequacy of nursing staffing and proportion of registered nurses are inversely related to the death rate of acute medical patients within 30 days of hospital admission” (9, 10). Another study reported that a 10% increase in the number of patients assigned to a nurse leads to a 28% increase in adverse health events such as infections, medication errors, and other injuries (11).

Absenteeism can be defined as not coming to work when scheduled. Numerically, absenteeism equals the “sum of the periods when the employees of a given organization are absent from work, as opposed to absence motivated by unemployment, prolonged disease or a legal leave from work” (12).

Total days away from work may be due to personal illness, or scheduled vacations. However, absences may be caused by unexpected and otherwise unexplained reasons. The

**NOU**

## **Perspectiva temporal de la personalidad y riesgos psicosociales en trabajadores del sector naval**

**Autor: Jaime López Golpe**

---

Tesis doctoral UDC / Año 2022

Director: Miguel Clemente Díaz

Tutor: Miguel Clemente Díaz

Programa de Doctorado en Ciencias Sociales y del Comportamiento



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

[Resumen] La exposición al riesgo ambiental, especialmente al riesgo psicosocial en el entorno laboral es uno de los mayores retos para la seguridad y salud laboral de los trabajadores de los astilleros. Este trabajo de investigación, pretende analizar qué factores personales y organizativos están relacionados con el compromiso laboral, la satisfacción laboral, riesgo de desarrollar burnout, así como la perspectiva de orientación temporal de Zimbardo (ZTPI) como variable psicológica fundamental. La orientación al pasado, presente y futuro permite analizar en detalle la conducta, ya que abarca todos los aspectos del comportamiento humano entre los trabajadores de los astilleros de la industria militar naval del norte de España. Se realizaron tres estudios observacionales y correlacionales de tipo transversal sobre muestras diferenciadas (n1=497; n2=644; n3=567) constituidas por personas adultas trabajadoras en astilleros y en otros sectores en Galicia. Los resultados señalan que los trabajadores del sector naval tienen un mayor riesgo de padecer burnout, así como los factores personales y ambientales influyen en el compromiso organizacional y la satisfacción laboral.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

---

RECORDA



### Buenas prácticas: Novedades del plan de actuación Comunidad Valenciana

03/03/2023 - Evento on line

**12:30 Presentación**

**José Enrique Aparisi Navarro.** Coordinador territorial prevención Asepeyo

**12:35 Explicación Plan de Actuación Comunidad Valenciana**

**Juan Petit Oltra.** Consultor en Prevención de Asepeyo

**12:50 Trámites a realizar en el Plan de Actuación**

**José Fresneda Ruíz.** Consultor en Prevención de Asepeyo

**13:00 Debate sobre Plan de Actuación**

**Jorge Cervera Boada.** Jefe del Servicio de programas de actuación y estadística del INVASSAT

**Modera**

**Elvira Horneros Donoso.** Consultor en Prevención de Asepeyo



RECORDA

ERES  
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE  
CONSTRUYES

FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN  
Comunidad Valenciana  
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

## SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

**CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA**  
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2  
46117 Bétera, Valencia

**10:00 h**

Recepción y registro de asistentes

**10:00 h - 10:30 h**

Café de bienvenida

**10:30 h - 10:45 h**

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*  
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

**10:45 h - 11:20 h**

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

**11:20 h - 11:35 h**

Presentación de la aplicación *Comprueba tu Radial*

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

**11:35 h - 13:30 h**

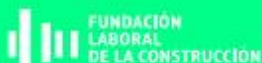
Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

**13:30 h**

Clausura de la Jornada


Organismo paritario del sector de la construcción




RECORDA

JORNADA | 28 de febrero

**PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO "RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA: ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO NORMATIVO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL"**

 Presencial en la sede de la CEV  
 Plaza Conde de Carlet, 3 | València

 Telemático

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

## ALS MITJANS

---

[El Servicio de Bomberos Forestales testea el nivel de gases que inhala el personal operativo en tiempo real mediante tecnología 'cloud' e inteligencia artificial GVA.](#) Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. 25.02.2023

[... “la solución con tecnología cloud e inteligencia artificial que se está implementando persigue prevenir y proteger a los bomberos y bomberas forestales de la inhalación de gases tóxicos en un incendio, la mayor causa de mortalidad en este colectivo profesional” ...]

[Un operario de 53 años se amputa un dedo con una sierra mecánica en Alicante.](#) ABC Comunidad Valenciana. 24.02.2023

[Intersagunto Terminales cierra 2022 con una siniestralidad laboral a cero y un 4% más de actividad.](#) Valencia plaza. 25.02.2023

[Herido grave un trabajador al ser arrollado por un camión en Alcalá \(Sevilla\).](#) La Vanguardia. 26.02.2023

[Heridos graves en dos nuevos accidentes laborales este viernes en Extremadura.](#) 7Días Extremadura. 24.02.2023

[Un varón sufre traumatismo lumbar en un accidente laboral en una cantera en Garrovillas de Alconétar \(Cáceres\).](#) 24.02.2023

[Accidente laboral junto a la pasarela de Labrit: un trabajador vuelca con una máquina y queda atrapado.](#) Noticias de Navarra. 24.02.2023

[Un agricultor se cae de un tractor en Alhama y se clava un hierro en una pierna.](#) La Verdad. 24.02.2023

[Valle Miguélez: «Las empresas de la Región están implicadas en la cultura de la prevención laboral».](#) La Verdad. 26.02.23

[Cortes, pinchazos pero también choques en la vía: los accidentes laborales de los sanitarios.](#) La Voz de Asturias. 27.02.2023

[Un juzgado declara nulo el despido de un patrón de barco que, tras sufrir un accidente laboral, fue dado de baja en la empresa.](#) Confilegal. 27.02.2023

[El Supremo dictamina que la merienda es horario laboral para los accidentes.](#) Nius diario. 27.02.2023

[Las caídas en altura suponen el 17% de los accidentes laborales en Andalucía.](#) Ideal. 26.02.2023

[Sanidad vigila a unos 230 empleados de Segovia por el amianto.](#) El Día de Segovia. 27.02.2023

[Mi web de salud habla de la importancia de la ergonomía en el trabajo de oficina.](#) Qué!. 27.02.2023

[PrevenConsejos: alternativas para evaluar el riesgo de vibraciones.](#) Prevencionar. 26.02.2023



## Vols saber?

[Las misiones espaciales de 2023: nuevos avances hacia la conquista humana del espacio.](#) SINC. 25.02.2023.

[Nuevas y poderosas razones para utilizar los antibióticos de forma responsable.](#) Sergio Candel Camacho, Carmen Álvarez Santacruz i Sylwia Dominika Tyrkalska. The Conversation. 26.02.2023.

[El trabajo, en busca de sí mismo.](#) El País. 26.02.2023.

## RECORDA

		PROGRAMA SEMINARIOS WEB "¿CÓMO HACER QUÉ?" EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES AÑO 2023			
JUEVES	Hora	Cómo se hace...	Qué aprendemos		
23 de febrero	10:00	Promoción de la salud en el trabajo tras la Covid-19	Cambios que tras la pandemia se han producido en el contenido, gestión y ejecución de los programas de PST.		
30 de marzo	10:00	Inclusión laboral para personas trabajadoras como problemas de salud mental	Recomendaciones para el bienestar psicosocial de las personas trabajadoras con problemas de salud mental en las organizaciones.		
27 de abril	10:00	Herramienta informática "Evaluación de la inversión en PST"	Presentación de la herramienta informática desarrollada por el INSST que proporciona un modelo teórico para estimar el ahorro y el retorno de la inversión en Promoción de la Salud en el Trabajo.		
25 de mayo	10:00	Intervención sobre adicciones a sustancias en los programas de PST	Prevención de las adicciones a tabaco, alcohol y otras sustancias en el ambiente laboral.		
29 de junio	10:00	Kit de Empresas Saludables	Presentación de herramientas para dar apoyo a las empresas, no tan solo en el proceso de solicitud del reconocimiento si no también asistirles en la mejora de sus programas de PST		
28 de septiembre	10:00	Promoción de la salud cardiovascular en la empresa	Recomendaciones para la implantación de programas de salud cardiovascular en la empresa		
26 de octubre	10:00	Promoción de la salud mental en la empresa	Recomendaciones para la implantación de programas de salud mental en la empresa		
30 de noviembre	10:00	Retorno al trabajo tras superar un cáncer de mama	Barreras y facilitadores del retorno al trabajo de la mujer que ha superado un cáncer de mama		

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9542, 27 de febrer de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 48, 25 de febrer de 2023. Sense novetats.

BOE num. 49, 27 de febrer de 2023.

Resolución de 21 de febrero de 2023, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la relación provisional de personas admitidas y excluidas y se anuncia fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en la **Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**, convocado por Resolución de 1 de diciembre de 2022.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-5098](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-5098)

### DOCE

DOCE num. L059I, 25 de febrer de 2023. Sense novetats.

DOCE num. L061, 27 de febrer de 2023. Sense novetats.

DOCE num. L062, 27 de febrer de 2023.

Reglamento n.o 17 de las Naciones Unidas - **Prescripciones uniformes sobre la homologación de vehículos en lo que concierne a los asientos, a sus anclajes y a los apoyacabezas**

[2023/406] [https://eur-lex.europa.eu/legal-](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.062.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A062%3ATOC)

[content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2023.062.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A062%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.062.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A062%3ATOC)

VES AMB  
COMPTE!!!

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PLAZOS ADMINISTRATIVOS**

- **Empresas del grupo A o G:** hasta el 1 de abril de 2023
- **Empresas de los grupos B, C y L:** hasta el 1 de mayo de 2023
- **Empresas de los grupos D y L:** hasta el 1 de junio de 2023

**TRAMITACIÓN TELEMÁTICA**

**PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

Dirigido a empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad


**2023**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)


## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

**NOU** **UNE-EN ISO 9999:2023** Productos de apoyo. Clasificación y terminología. (ISO 9999:2022). CTN 153. 2023-02-22  
<https://www.insst.es/documents/94886/327695/ntp-1004+w.pdf/a96b2d49-1d0a-4df1-8442-c526a46c0edb>


**NOU** **UNE-EN ISO 21856:2023** Productos de apoyo. Requisitos generales y métodos de ensayo. (ISO 21856:2022). CTN 153. 2023-02-22 (anula a: UNE-EN 12182:2012 y UNE-EN ISO 16201:2007) <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070966>



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo

# Mobilización y transferencia de personas

RECORDA

**Tamara Parra Merino**  
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. INSST

**Lara Alamin Guijo**  
Evo Training Institute

*Dentro del sector sociosanitario y, particularmente, en profesiones que se ejercen en el ámbito asistencial, existen numerosas tareas que pueden requerir movilizar a una persona o transferirla de una superficie a otra.*

*Son muchas las situaciones que pueden precisar la movilización de pacientes: higiene personal, reposicionamiento para evitar lesiones, traslado para la realización de pruebas diagnósticas, etc. Las capacidades funcionales de la persona a movilizar pueden ser también muy variadas, desde una recuperación tras una intervención quirúrgica hasta dependencia o semidependencia crónicas derivadas de enfermedades físicas, sensoriales o mixtas.*

*La ejecución de estas tareas implica, para el personal que las lleva a cabo, la posibilidad de que puedan sufrir trastornos musculoesqueléticos de origen laboral, con la consecuente aparición de molestias y dolores que es necesario evitar.*

*El objetivo del presente artículo es ofrecer recomendaciones para llevar a cabo este tipo de acciones de la manera más segura posible, tratando así de minimizar al máximo la exposición a riesgos derivados de la movilización o transferencia de personas.*

**INTRODUCCIÓN**

Según la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), los trastornos musculoesqueléticos (en adelante, TME) son una de las dolencias de origen laboral más habituales entre la población trabajadora de la Unión Europea.

Los TME relacionados con el trabajo son alteraciones que sufren estructuras corporales como los músculos, las articulaciones o los tendones y afectan, principalmente, a la espalda, el cuello, los hombros y las extremidades. Por lo general, estos trastornos no tienen una sola causa y, a menudo, son el

resultado de combinar varios factores de riesgo, como los físicos (temperaturas, ruidos, iluminación, etc.), los biomecánicos (posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, manipulación de personas u objetos, etc.), los organizativos, los psicosociales y los individuales.

Nº 112 · Octubre 2022

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **71**

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

### Estadístiques

- 🔗 [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.03.2023.
- 🔗 [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.03.2023.
- 🔗 [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022.](#) 15.02.2023.
- 🔗 [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género.](#) 15.02.2023.
- 🔗 [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023
- 🔗 [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- 🔗 [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- 🔗 [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023

### Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- 🔗 [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals.](#) 21.02.2023.
- 🔗 [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales.](#) 21.02.2023.

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- 🔗 [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives.](#) 16.01.2023
- 🔗 [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas.](#) 16.01.2023

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Los derechos laborales como derechos humanos son esenciales para luchar contra las crisis](#)

La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT y los Presidentes de ocho Órganos de Tratados de Derechos Humanos de las Naciones Unidas han emitido una declaración conjunta reafirmando la importancia de los derechos humanos universales y las normas internacionales del trabajo para afrontar las crisis y promover el desarrollo sostenible. La declaración reafirma la responsabilidad de los Órganos de Tratados de Derechos Humanos de la ONU y de la Comisión de Expertos de la OIT de promover, dentro de sus respectivos mandatos, "el cumplimiento efectivo de los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, especialmente para aquellos que corren el riesgo de quedarse atrás".

**NOU**



Organización  
Internacional  
del Trabajo



#### ► Declaración conjunta de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT y las presidencias de los Órganos de Tratados de las Naciones Unidas sobre Derechos Humanos

**Tercer aniversario del Llamamiento a la acción en favor de los derechos humanos efectuado por el Secretario General de las Naciones Unidas  
24 de febrero de 2023**

- *Inspirados* por el Llamamiento a la acción en favor de los derechos humanos efectuado por el Secretario General de las Naciones Unidas y en el imperativo de que los derechos humanos, incluidas las normas internacionales del trabajo, vertebran la ejecución de la Agenda 2030 y la acción de las Naciones Unidas en el ámbito nacional, regional y de las sedes.
- *Celebrando* el llamamiento del Secretario General de las Naciones Unidas en aras de un contrato social renovado en «Nuestra Agenda Común» y la visión del Director General de la OIT de una Coalición Mundial para la Justicia Social destinada a adoptar un enfoque común e integral, cimentado en la confianza y que conduzca a la justicia social y al desarrollo sostenible entre los Gobiernos y sus ciudadanos, con inclusión de las organizaciones de empleadores y de trabajadores en cuanto interlocutores sociales.
- *Motivados* por el deseo de renovar sinergias en apoyo de un sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo que esté comprometido con el respeto de los derechos humanos, de los que las normas internacionales del trabajo forman parte integrante.
- *Reafirmando* los valores comunes y universales de la paz, la libertad, la igualdad de derechos, la dignidad humana, la justicia social y el imperio de la ley que fundamentan sus mandatos respectivos, los cuales se complementan y refuerzan mutuamente.
- *Observando* que las crisis duraderas y entrelazadas provocadas por los retos sin precedentes generados por la pandemia de la COVID-19, la mundialización económica, la violencia y la inseguridad, incluida la violencia de género y el acoso, el cambio climático, la transformación tecnológica, los cambios demográficos de larga duración y las tensiones geoestratégicas amenazan la ejecución de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), al exacerbar las desigualdades entre países, socavar el ejercicio de los derechos fundamentales y contraer aún más el espacio ciudadano.
- *Subrayando* que los derechos humanos y las normas internacionales del trabajo representan una protección para afrontar estas crisis.
- *Reconociendo* que los derechos del trabajo son también derechos humanos y que integrar los derechos humanos y las normas internacionales del trabajo en las políticas económicas y jurídicas es indispensable para reducir las desigualdades y crear un entorno que propicie un desarrollo económico más equitativo e inclusivo para cumplir la promesa, formulada en la Agenda 2030, de no dejar a nadie atrás.



RECORDA

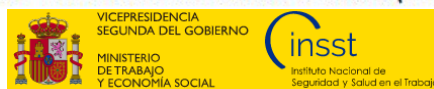
## Trabajos premiados "FP: lidera la prevención"



"Riesgos TME en el taller" IES Lázaro Cárdenas de Collado Villalba (Madrid)



"Lento pero seguro". IES Lázaro Cárdenas de Collado Villalba (Madrid)



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **24.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1	El futuro del trabajo en el sector de las artes y el entretenimiento : informe para la Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector de las artes y el entretenimiento (Ginebra, 13-17 de febrero de 2023) [Libros]	2023
2	Aplicación de las normas internacionales del trabajo 2023 : informe de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (Conferencia Internacional del Trabajo, 111.ª reunión, 2023) [Libros]	2023
3	Exposició laboral a fibres d'amiant a Catalunya [Libros]	2018
4	Informe de actuación en el campo de la seguridad en las máquinas de empresas adscritas al convenio 2011 Fundación Laboral de la Construcción - Dirección General de Trabajo en relación al cumplimiento de las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo. (Anexo I y II del R. D.1215 / 1997) [Libros]	

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar  ▾

### RECORDA



El sector de las artes y el entretenimiento presenta dimensiones económicas y también culturales, pues genera experiencias y no únicamente bienes de consumo. Además, la pandemia de COVID-19 ha propiciado un debate sobre la posibilidad de considerar la cultura, entendida en sentido amplio, como un «bien público mundial», por su capacidad para promover la cohesión social, aumentar la resiliencia de las personas y conectar a las comunidades con diferentes formas de expresión cultural, más allá de su valor comercial. El presente informe se centrará en el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para los trabajadores y las empresas que producen bienes específicos y prestan servicios en el ámbito concreto de las artes y el entretenimiento dentro del ecosistema cultural y creativo. Ello incluye las artes escénicas, la música, la danza, las interpretaciones o ejecuciones (sonoras o audiovisuales) en directo o grabadas,

las artes visuales, los libros, y los videojuegos y la animación.

## INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 24 feb.

📄 Pòster científic de @umivaleactiva 📄 Estudi #Biomecànic dels efectes de l'ús de #Exoesquelets lumbar en treballadors de #Picking

📄 [invassat.gva.es/documents/1616...](https://invassat.gva.es/documents/1616...)

📄 sobre #Laboralia en [invassat.gva.es/va/laboralia/-...](https://invassat.gva.es/va/laboralia/-...)

#Laboralia23 #Ergonomia #INVASSAT #MagatzemsLogístics

GVA Economía

GVA Invassat

Publicado por Invassat Invassat · 2 d · 🌐

📅 Próximo evento on line de Asepeyo: 👤 Buenas practicas: novedades del Plan de Actuación Comunidad Valenciana 📅 el 03 de marzo 🕒 de 12:30 a 13:30, contará con la participación de Jorge Cervera Boada, jefe del Servicio de programas de actuación y estadística del #INVASSAT quién debatirá sobre el Plan de Actuación 📄 <https://invassat.gva.es/.../planes-de-actuacion-contra-l...>

📄 del programa del evento en <https://event...> Ver más

Buenas prácticas: Novedades del plan de actuación Comunidad Valenciana

03/03/2023 - Evento on line

**12:30 Presentación**  
José Enrique Aparisi Navarro, Coordinador territorial prevención Asepeyo

**12:35 Explicación Plan de Actuación Comunidad Valenciana**  
Juan Petit Oltra, Consultor en Prevención de Asepeyo

**12:50 Trámites a realizar en el Plan de Actuación**  
José Fresneda Ruiz, Consultor en Prevención de Asepeyo

**13:00 Debate sobre Plan de Actuación**  
Jorge Cervera Boada, Jefe del Servicio de programas de actuación y estadística del INVASSAT

**Moderadora**  
Elvira Hormeros Donoso, Consultor en Prevención de Asepeyo

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

ORIGINAL

359

## Factores de riesgo por exposición al SARS-COV-2 durante la pandemia en Perú en profesionales de la Salud Ocupacional

César Cano-Candiotti<sup>1</sup>, Christian R. Mejía<sup>2</sup>, Agueda Muñoz del Carpio-Toia<sup>3</sup>, Raúl Gomero Cuadra<sup>4</sup>

<sup>1</sup>Médico con especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente. Universidad Peruana Cayetano Heredia, Sociedad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, Sociedad Peruana de Salud Ocupacional Lima, Perú.

<sup>2</sup>Médico con maestría en salud ocupacional y doctorado en investigación. Universidad Continental. Lima, Perú.

<sup>3</sup>Médico con maestría en salud Pública y doctorado en Medicina. Universidad Católica de Santa María, Arequipa, Perú.

<sup>4</sup>Médico con especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente. Universidad Peruana Cayetano Heredia, Sociedad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, Sociedad Peruana de Salud Ocupacional Lima, Perú.

### Correspondencia:

César Cano Candiotti

Dirección: Calle Francia N° 309 dpto. N°201 Miraflores  
Lima 18-Perú

Correo electrónico: cesar.cano.c@upch.pe

La cita de este artículo es: César Cano-Candiotti, Christian R. Mejía, Agueda Muñoz del Carpio-Toia, Raúl Gomero Cuadra. Factores de riesgo por exposición al SARS-COV-2 durante la pandemia en Perú en profesionales de la Salud Ocupacional. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 51(4): 359-370

### RESUMEN.

**Introducción:** Los profesionales de la salud ocupacional (SO) han tenido un rol importante en la vigilancia, prevención y control frente al COVID-19 en los lugares de trabajo.

**Objetivo:** Determinar los factores de riesgo asociados a la exposición al SARS-CoV-2 durante la pandemia en Perú durante la primera y segunda ola.

**Materiales y Métodos:** Estudio transversal analítico, de análisis secundario de datos. Se preguntó a diversos profesionales de la SO acerca de su exposición a trabajadores con COVID-19 durante su labor, esto a través de una encuesta virtual, a ello se asoció diversos factores sociales, educativos y laborales.

**Resultados:** De los 2 863 encuestados, en el análisis multivariado hubo más frecuencia de exposición a pacientes COVID-19 en los sectores de minería (p=0.046), alimentación (p=0.009), en el sector público (p<0.001), manufactura (p<0.001), si el profesional realiza

### RISK FACTORS FOR EXPOSURE TO SARS-COV-2 DURING THE PANDEMIC IN PERU IN OCCUPATIONAL HEALTH PROFESSIONAL

#### ABSTRACT

**Introduction:** Occupational health professionals (OHP) have played an important role in surveillance, prevention and control against COVID-19 at the workplace.

**Objective:** To determine the risk factors associated with exposure to SARS-CoV-2 during the first and second waves of the Pandemic in Peru.

**Material and Methods:** A cross-sectional study and secondary data analysis were made. OHP were virtually asked about exposure to COVID-19 at work and its social, educational and labor factors.

**Results:** Of the 2,863 answers, we found in the multivariate analysis: there was more frequency of exposure to COVID-19 in the mining (p value=0.046); nutrition sector (p value=0.009); in the public sector

Rev Asoc Esp Med Trab • Diciembre 2022 • Vol 51 • Núm. 4 • 521-459



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

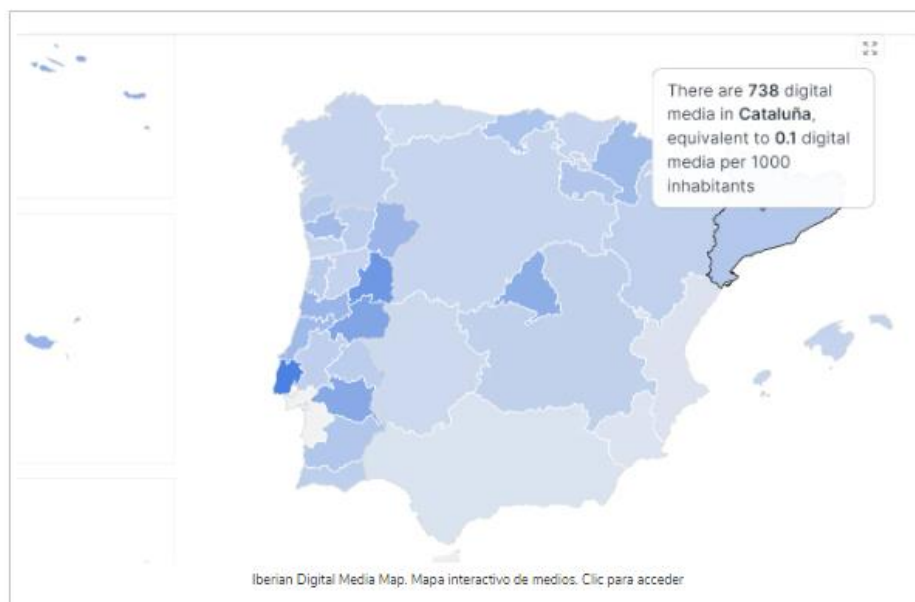
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

### RECORDA

### Iberian Digital Media Map: base de datos de medios digitales de España y Portugal

27 febrero, 2023 por Lluís Codina



**Iberian Digital Media Map** es un portal que proporciona acceso a una base de datos de **medios digitales de España y Portugal**, con información sobre más de **5.200 medios**. Ha sido producida como parte del proyecto europeo **Iberifier**.



## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Workmen attaching the supports to a pylon of the Sydney Harbour Bridge. 1932. [Museum of Applied Arts & Sciences](#). Document compartit amb llicència Creative Commons [CC BY-NC-ND 4.0](#).*

**Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal**

Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**  
1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** cursos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

**INVASSAT**

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

