

RECULL D'ACTUALITAT EN
**SEGURETAT I
SALUT LABORAL**



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 24 de febrer de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
L'INVASSAT participa.....	11
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	15
DOGV	15
BOE	15
DOCE.....	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	17
OIT	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
REVISTES ESPECIALIZADES. Últims sumaris.....	20
.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	24

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VICEPRESIDENCIA
SEGUNDA DEL GOBIERNO
MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

NOU

Gobernamos
Contigo.

Nota de prensa

Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027

Yolanda Díaz presenta la Estrategia de Seguridad y Salud laboral, el decimoséptimo acuerdo con Diálogo Social

- La salud mental figura por primera vez entre las prioridades de la Estrategia
- Se pondrá en marcha una Agenda Nacional para la Prevención del Cáncer de Origen Profesional
- Se impulsa la perspectiva de género para atender de forma más certera a la salud y la prevención de riesgos laborales
- Se mejorará la protección de colectivos vulnerables que cuenten con mayores tasas de siniestralidad
- La vicepresidenta ha anunciado la apertura de una nueva mesa de diálogo social para actualizar el marco normativo de la PRL, entre otros

23 de febrero de 2023.- La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha firmado hoy en Madrid un nuevo acuerdo alcanzado en el seno del Diálogo Social, con patronal y sindicatos, para la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, un acto que ha contado con la presencia de todos los interlocutores sociales y representantes de las Comunidades Autónomas.

"La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 se sustenta en dos pilares fundamentales: la prevención y la colaboración, con un enfoque integral, y situando al mismo nivel la protección de la salud física y mental de las personas trabajadoras", ha destacado la ministra en el acto protocolario de la firma, al que han asistido los secretarios generales de las organizaciones sindicales CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez respectivamente, así como el presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, el presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), Gerardo Cuerva, el director de Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Carlos Arranz, y en representación de las Comunidades Autónomas, la Consejera de Empleo

DIRECCIÓN ELECTRÓNICA:
gprensa@mites.gob.es

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

Página 1 de 5

Paseo de la Castellana, 63
28071 - MADRID
TEL: 91 363 01 03



ESTUDIO BIOMECÁNICO DE LOS EFECTOS DEL USO DE EXOESQUELETOS LUMBARES EN TRABAJADORES DE PICKING

INTRODUCCIÓN

Resumen. Los últimos datos estadísticos publicados por el Ministerio del Trabajo dan cifras de accidentes de trabajo con bajas en porcentajes ascendentes en España. Los accidentes más graves son los de accidente más frecuentes (CIR-50), siendo principalmente de tipo mecánico. Factores que los provocan son el transporte manual y la manipulación de paquetes. Los factores que más contribuyen a la elevación de la tasa de accidentes son la edad, el sexo y la duración de la jornada laboral. La investigación actualizada en este trabajo muestra resultados que indican que las mejoras realizadas das presentes estudios biomecánicos de los efectos del uso de exoesqueletos lumulares en este tipo de puesto.

DESCRIPCIÓN

En el estudio se han realizado la medida y análisis de la actividad muscular, inmovilidad, postura y percepción sujeta en cuatro operarios (tres hombres y una mujer), que actúan en puesto de picking en un centro logístico del sector de repostería.

Para medir entre qué los experimentos se han empleado criterios relativos a la realización de más levantadas, medida mediante un medidor de altura. Los operarios que efectúan la manipulación de cargas controlables y la manipulación de paquetes de carga correspondientes a su puesto de trabajo. Un paquete tipo de los trabajos en paquetes de carga controlados y con carga constante y con carga variable.

Tarea con cargas reales

Son tres seleccionados tres tipos de carga correspondientes a 14 kg, 34 kg y 50 kg. La tarea consistió en la realización de paquetes de carga controlados y la manipulación de paquetes de carga correspondientes a su puesto de trabajo. Un paquete tipo de los trabajos en paquetes de carga controlados y con carga constante y con carga variable.

Tarea con cargas reales

Son tres realizados en un tiempo de 10 minutos. Una media de 10 segundos para la manipulación de paquetes de carga controlados y la manipulación de paquetes de carga correspondientes a su puesto de trabajo. Un paquete tipo de los trabajos en paquetes de carga controlados y con carga constante y con carga variable.

Figura 1

Figura 2

Figura 3

Figura 4

Figura 5

Figura 6

Figura 7

Figura 8

Figura 9

Figura 10

Figura 11

Figura 12

Figura 13

Figura 14

Figura 15

Figura 16

Figura 17

Figura 18

Figura 19

Figura 20

Figura 21

Figura 22

Figura 23

Figura 24

Figura 25

Figura 26

Figura 27

Figura 28

Figura 29

Figura 30

Figura 31

Figura 32

Figura 33

Figura 34

Figura 35

Figura 36

Figura 37

Figura 38

Figura 39

Figura 40

Figura 41

Figura 42

Figura 43

Figura 44

Figura 45

Figura 46

Figura 47

Figura 48

Figura 49

Figura 50

Figura 51

Figura 52

Figura 53

Figura 54

Figura 55

Figura 56

Figura 57

Figura 58

Figura 59

Figura 60

Figura 61

Figura 62

Figura 63

Figura 64

Figura 65

Figura 66

Figura 67

Figura 68

Figura 69

Figura 70

Figura 71

Figura 72

Figura 73

Figura 74

Figura 75

Figura 76

Figura 77

Figura 78

Figura 79

Figura 80

Figura 81

Figura 82

Figura 83

Figura 84

Figura 85

Figura 86

Figura 87

Figura 88

Figura 89

Figura 90

Figura 91

Figura 92

Figura 93

Figura 94

Figura 95

Figura 96

Figura 97

Figura 98

Figura 99

Figura 100

Figura 101

Figura 102

Figura 103

Figura 104

Figura 105

Figura 106

Figura 107

Figura 108

Figura 109

Figura 110

Figura 111

Figura 112

Figura 113

Figura 114

Figura 115

Figura 116

Figura 117

Figura 118

Figura 119

Figura 120

Figura 121

Figura 122

Figura 123

Figura 124

Figura 125

Figura 126

Figura 127

Figura 128

Figura 129

Figura 130

Figura 131

Figura 132

Figura 133

Figura 134

Figura 135

Figura 136

Figura 137

Figura 138

Figura 139

Figura 140

Figura 141

Figura 142

Figura 143

Figura 144

Figura 145

Figura 146

Figura 147

Figura 148

Figura 149

Figura 150

Figura 151

Figura 152

Figura 153

Figura 154

Figura 155

Figura 156

Figura 157

Figura 158

Figura 159

Figura 160

Figura 161

Figura 162

Figura 163

Figura 164

Figura 165

Figura 166

Figura 167

Figura 168

Figura 169

Figura 170

Figura 171

Figura 172

Figura 173

Figura 174

Figura 175

Figura 176

Figura 177

Figura 178

Figura 179

Figura 180

Figura 181

Figura 182

Figura 183

Figura 184

Figura 185

Figura 186

Figura 187

Figura 188

Figura 189

Figura 190

Figura 191

Figura 192

Figura 193

Figura 194

Figura 195

Figura 196

Figura 197

Figura 198

Figura 199

Figura 200

Figura 201

Figura 202

Figura 203

Figura 204

Figura 205

Figura 206

Figura 207

Figura 208

Figura 209

Figura 210

Figura 211

Figura 212

Figura 213

Figura 214

Figura 215

Figura 216

Figura 217

Figura 218

Figura 219

Figura 220

Figura 221

Figura 222

Figura 223

Figura 224

Figura 225

Figura 226

Figura 227

Figura 228

Figura 229

Figura 230

Figura 231

Figura 232

Figura 233

Figura 234

Figura 235

Figura 236

Figura 237

Figura 238

Figura 239

Figura 240

Figura 241

Figura 242

Figura 243

Figura 244

Figura 245

Figura 246

Figura 247

Figura 248

Figura 249

Figura 250

Figura 251

Figura 252

Figura 253

Figura 254

Figura 255

Figura 256

Figura 257

Figura 258

Figura 259

Figura 260

Figura 261

Figura 262

Figura 263

Figura 264

Figura 265

Figura 266

Figura 267

Figura 268

Figura 269

Figura 270

Figura 271

Figura 272

Figura 273

Figura 274

Figura 275

Figura 276

Figura 277

Figura 278

Figura 279

Figura 280

Figura 281

Figura 282

Figura 283

Figura 284

Figura 285

Figura 286

Figura 287

Figura 288

Figura 289

Figura 290

Figura 291

Figura 292

Figura 293

Figura 294

Figura 295

Figura 296

Figura 297

Figura 298

Figura 299

Figura 300

Figura 301

Figura 302

Figura 303

Figura 304

Figura 305

Figura 306

Figura 307

Figura 308

Figura 309

Figura 310

Figura 311

Figura 312

Figura 313

Figura 314

Figura 315

Figura 316

Figura 317

Figura 318

Figura 319

Figura 320

Figura 321

Figura 322

Figura 323

Figura 324

Figura 325

Figura 326

Figura 327

Figura 328

Figura 329

Figura 330

Figura 331

Figura 332

Figura 333

Figura 334

Figura 335

Figura 336

Figura 337

Figura 338

Figura 339

Figura 340

Figura 341

Figura 342

Figura 343

Figura 344

Figura 345

Figura 346

Figura 347

Figura 348

Figura 349

Figura 350

Figura 351

Figura 352

Figura 353

Figura 354

Figura 355

Figura 356

Figura 357

Figura 358

Figura 359

Figura 360

Figura 361

Figura 362

Figura 363

Figura 364

Figura 365

Figura 366

Figura 367

Figura 368

Figura 369

Figura 370

Figura 371

Figura 372

Figura 373

Figura 374

Figura 375

Figura 376

Figura 377

Figura 378

Figura 379

Figura 380

Figura 381

Figura 382

Figura 383

Figura 384

Figura 385

Figura 386

Figura 387

Figura 388

Figura 389

Figura 390

Figura 391

Figura 392

Figura 393

Figura 394

Figura 395

Figura 396

Figura 397

Figura 398

Figura 399

Figura 400

Figura 401

Figura 402

Figura 403

Figura 404

Figura 405

Figura 406

Figura 407

Figura 408

Figura 409

Figura 410

Figura 411

Figura 412

Figura 413

Figura 414

Figura 415

Figura 416

Figura 417

Figura 418

Figura 419

Figura 420

Figura 421

Figura 422

Figura 423

Figura 424

Figura 425

Figura 426

Figura 427

Figura 428

Figura 429

Figura 430

Figura 431

Figura 432

Figura 433

Figura 434

Figura 435

Figura 436

Figura 437

Figura 438

Figura 439

Figura 440

Figura 441

Figura 442

Figura 443

Figura 444

Figura 445

Figura 446

Figura 447

Figura 448

Figura 449

Figura 450

Figura 451

Figura 452

Figura 453

Figura 454

Figura 455

Figura 456

Figura 457

Figura 458

Figura 459

Figura 460

Figura 461

Figura 462

Figura 463

Figura 464

Figura 465

Figura 466

Figura 467

Figura 468

Figura 469

Figura 470

Figura 471

Figura 472

Figura 473

Figura 474

Figura 475

Figura 476

Figura 477

Figura 478

Figura 479

Figura 480

Figura 481

Figura 482

Figura 483

Figura 484

Figura 485

Figura 486

Figura 487

Figura 488

Figura 489

Figura 490

Figura 491

Figura 492

Figura 493

Figura 494

Figura 495

Figura 496

Figura 497

Figura 498

Figura 499

Figura 500

Figura 501

Figura 502

Figura 503

Figura 504

Figura 505

Figura 506

Figura 507

Figura 508

Figura 509

Figura 510

Figura 511

Figura 512

Figura 513

Figura 514

Figura 515

Figura 516

Figura 517

Figura 518

Figura 519

Figura 520

Figura 521

Figura 522

Figura 523

Figura 524

Figura 525

Figura 526

Figura 527

Figura 528

Figura 529

Figura 530

Figura 531

Figura 532

Figura 533

Figura 534

Figura 535

Figura 536

Figura 537

Figura 538

Figura 539

Figura 540

Figura 541

Figura 542

Figura 543

Figura 544

Figura 545

Figura 546

Figura 547

Figura 548

Figura 549

Figura 550

Figura 551

Figura 552

Figura 553

Figura 554

Figura 555

Figura 556

Figura 557

Figura 558

Figura 559

Figura 560

Figura 561

Figura 562

Figura 563

Figura 564

Figura 565

Figura 566

Figura 567

Figura 568

Figura 569

Figura 570

Figura 571

Figura 572

Figura 573

Figura 574

Figura 575

Figura 576

Figura 577

Figura 578

Figura 579

Figura 580

Figura 581

Figura 582

Figura 583

Figura 584

Figura 585

Figura 586

Figura 587

Figura 588

Figura 589

Figura 590

Figura 591

Figura 592

Figura 593

Figura 594

Figura 595

Figura 596

Figura 597

Figura 598

Figura 599

Figura 600

Figura 601

Figura 602

Figura 603

Figura 604

Figura 605

Figura 606

Figura 607

Figura 608

Figura 609

Figura 610

Figura 611

Figura 612

Figura 613

Figura 614

Figura 615

Figura 616

Figura 617

Figura 618

Figura 619

Figura 620

Figura 621

Figura 622

Figura 623

Figura 624

Figura 625

Figura 626

Figura 627

Figura 628

Figura 629

Figura 630

Figura 631

Figura 632

Figura 633

Figura 634

Figura 635

Figura 636

Figura 637

Figura 638

Figura 639

Figura 640

Figura 641

Figura 642

Figura 643

Figura 644

Figura 645

Figura 646

Figura 647

Figura 648

Figura 649

Figura 650

Figura 651

Figura 652

Figura 653

Figura 654

Figura 655

Figura 656

Figura 657

Figura 658

Figura 659

Figura 660

Figura 661

Figura 662

Figura 663

Figura 664

Figura 665

Figura 666

Figura 667

Figura 668

Figura 669

Figura 670

Figura 671

Figura 672

Figura 673

Figura 674

Figura 675

Figura 676

Figura 677

Figura 678

Figura 679

Figura 680

Figura 681

Figura 682

Figura 683

Figura 684

Figura 685

Figura 686

Figura 687

Figura 688

Figura 689

Figura 690

Figura 691

Figura 692

Figura 693

Figura 694

Figura 695

Figura 696

Figura 697

Figura 698

Figura 699

Figura 700

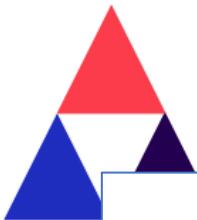
Figura 701

Figura 702</b

► El futuro del trabajo en el sector de las artes y el entretenimiento

Informe para la Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector de las artes y el entretenimiento

(Ginebra, 13-17 de febrero de 2023)



Departamento de Políticas Sectoriales
Ginebra, 2023

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional



REALA, número 18, octubre de 2022
Sección: COMUNICACIONES Y COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES
Recibido: 19-03-2022
Modificado: 08-09-2022
Aceptado: 11-09-2022
Publicado: 17-10-2022
DOI: <https://doi.org/10.24965/realia.11072>
Páginas: 236-252

Referencia: Rastrollo Suárez, J. J. (2022). Una función pública estratégica: el teletrabajo en la Administración Autonómica. Análisis jurídico-administrativo. *Revista de Estudios de la Administración Local y Autonómica*, 18, 236-252. <https://doi.org/10.24965/realia.11072>

Una función pública estratégica: el teletrabajo en la Administración Autonómica. Análisis jurídico-administrativo

A strategic civil service: teleworking in the «Comunidades Autónomas» public administration. A legal-administrative analysis

Rastrollo Suárez, Juan José
Universidad de Salamanca (España)
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0521-1045>
rastrollo@usal.es

NOTA BIOGRÁFICA

Profesor Titular de Universidad de Derecho Administrativo en la Universidad de Salamanca. Doctor Europeo en Derecho (Universidad de Salamanca/Universidad de Coimbra) y Premio extraordinario de Grado y Doctorado. Secretario de la Revista Documentación Administrativa, del Instituto Nacional de Administración Pública de España y del Centro de Investigación para la Gobernanza Global de la Universidad de Salamanca. Ha sido profesor invitado, entre otras, en las universidades de los Andes (Nariño) (Colombia); Andina Simón Bolívar (Ecuador); y la Madrid de Virginia (Estados Unidos). Consultor y docente para órganos públicos en distintas instituciones de América Latina (Fundación Saladería para el Desarrollo Económico y Social; Contraloría de Costa Rica; Procuraduría de Paraguay). Miembro de los grupos de investigación State and Nation Making in Latin America and Spain (Universidad de Princeton, Estados Unidos); Sustainable cities and communities (Universidades de Coimbra, Ioan Cuza, Jeni Pavia, Málaga, Salamanca, Turku) y Next Generation EU (Universidad de Salamanca) e investigador en la Unidad de Investigación Consolidada de la Junta de Castilla y León (núm. 302). Autor de cuatro monografías, más de 30 artículos y más de 20 capítulos de libro en revistas y obras colectivas de Europa y América. Sus principales líneas de investigación son el urbanismo, la contratación pública y la función pública y, en general, la reforma y modernización de la administración pública en Europa y América Latina.

RESUMEN

La articulación de un régimen jurídico del teletrabajo en el sector público se ha convertido en un imperativo necesario en las administraciones públicas para hacer frente a situaciones de crisis. Sin embargo, antes de 2020, no existía regulación básica sobre la materia en España. No obstante, algunas comunidades autónomas contaban con experiencias y regulación sobre la cuestión desde principios de la segunda década del siglo xx. A lo largo del presente trabajo, examinamos y analizamos desde una perspectiva jurídico-administrativa la legislación en materia de teletrabajo vigente en la legislación autonómica, centrándonos en los que consideramos aspectos clave para su desarrollo en el marco de la función pública.

PALABRAS CLAVE

Teletrabajo; estratégico; innovación; sector público; función pública; crisis.

ABSTRACT

The articulation of a legal teleworking regime in the public sector has become a necessary imperative in public administrations to cope with crisis situations. However, before 2020, there was no basic regulation

1. ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO E ÍNDICES DE INCIDENCIA, SEGÚN FECHA DE BAJA: COMUNITAT VALENCIANA Y NACIONAL

VES AMB
COMPTE!!!

COMPARATIVA ACUMULADA ENERO-DICIEMBRE 2021 / ENERO-DICIEMBRE 2022		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
Población activa <small>Personas trabajadoras afiliadas</small>	2021	18.637.331	1.893.123
	2022	19.360.343	1.980.830
	2022-2021	+3,9%	+4,6%
Accidentes	2021	497.735	50.447
	2022	552.173	53.069
	2022-2021	+10,9%	+5,2%
Accidentes mortales	2021	575	64
	2022	679	76
	2022-2021	+18,1%	+18,8%
Accidentes graves	2021	3.702	334
	2022	3.801	368
	2022-2021	+2,7%	+10,2%
Índice de incidencia (<i>Ii</i>) <small>del total de accidentes <i>Ii</i> media mensual x 100.000</small>	2021	222,6	222,1
	2022	237,7	223,3
		(+6,8%)	(+0,5%)

*La Comunitat Valenciana está por debajo de la media en un 6,1% respecto al *Ii* nacional*



RECORDA



Sèrie Estudis Econòmics. Núm. 13
Direcció General d'Economia Sostenible

Desigualdad, brecha salarial y de género en la Comunitat Valenciana Informe 2022

1	Introducción	7
2	Brechas de género en el mercado laboral	8
2.1	Brecha salarial	8
2.1.1	Concepto de brecha salarial.....	8
2.1.2	Análisis de la brecha salarial no ajustada en la Comunitat Valenciana	9
2.1.2.1	Datos INE. Encuesta de estructura salarial anual (EESA) 2008-2019.....	9
2.1.2.2	Estimación del impacto del COVID-19 en la brecha salarial.....	18
2.1.3	¿Cómo se explica la brecha salarial de género?	20
2.2	Brechas de género en participación en el mercado laboral.....	20
2.2.1	Brecha en términos de tasas de actividad, ocupación y desempleo.....	20
2.2.2	Brechas de género relativas a la calidad en el trabajo	26
2.2.2.1	Segmentación de la ocupación por género	26
2.2.2.2	Incidencia de la temporalidad y parcialidad por género	29
3	Brecha de cuidados	31
4	Medidas para la igualdad efectiva de género en el ámbito laboral.....	32
5	Conclusiones	34
6	Bibliografía y fuentes consultadas	36



GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball



**VES AMB
COMPTE!!!**

AGRESIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

1. Introducción

En el proceso laboral la relación con otras personas es lo más habitual y esta relación puede conllevar en sí misma un riesgo de violencia, entendida más allá de la mera agresión física, y que debe incluir cualquier conducta intimidatoria, abusiva o acosante.

En muchas ocasiones, la violencia sigue un curso dual: se empieza hablando y se pasa a actos de más intensidad por lo que la conducta de los trabajadores puede contribuir a que la situación evolucione como un simple incidente o como una agresión.

2. Tipos de violencia

Una de la clasificación más conocida de la violencia se basa en quiénes son las personas implicadas y del tipo de relación entre ellas.

Violencia Tipo I: Quienes llevan a cabo las acciones violentas no tienen ninguna relación con la víctima. Los casos más habituales se refieren a acciones con ánimo de robo. El mayor riesgo lo tienen los establecimientos comerciales, bancos, almacenes de objetos valiosos, taxistas, cajeros, etc.

Violencia Tipo II: En este caso, existe una relación profesional entre el agresor y la víctima, y la agresión se produce mientras se presta el servicio. Es el caso de agentes de seguridad pública o privada, personal sanitario, profesores, conductores de autobús, personal de atención al público, etc.

Violencia Tipo III: El causante de este tipo de agresión tiene alguna implicación personal con el centro de trabajo o con algún trabajador del mismo. Puede ser una relación laboral (trabajador o extrabajador), personal (cónyuge o ex-cónyuge, parente) o simplemente una relación con la entidad o el lugar, sin que haya relación previa entre el agresor y la víctima. El origen de la agresión suele estar motivado por un deseo de venganza o de hacer justicia.

Las conductas de mayor violencia suelen ser las de Tipo I y III, sin embargo, en relación con la frecuencia

umivale Activa | SUMA

con que puede aparecer, la violencia Tipo II es la más importante en determinados actividades laborales por lo que ha de tratarse como un riesgo a prevenir.

3. Medidas preventivas

Las medidas concretas diferirán mucho según el tipo de violencia prevista, pero de manera general se pueden mejorar los siguientes aspectos:

Medidas referentes al entorno:

- Buena iluminación y visibilidad para abandonar el lugar, pedir ayuda o identificar al asaltante.
- Ubicar las cajas registradoras fuera del alcance de los clientes.
- Traslado frecuente del exceso de dinero desde las cajas a lugares seguros.
- Prever el aumento de dinero en caja.
- Colocar los artículos de valor fuera del alcance de los clientes.
- Instalar mostradores anchos o más altos.
- Gestionar las colas con señalización y fácil acceso.
- Disponer de zonas seguras para los trabajadores de fácil acceso.
- Zonas de espera confortables.



AGRESSIÓ AL LLOC DE TREBALL

1. Introducció

En el procés laboral, la relació amb altres persones és habitual, i aquesta relació pot comportar en si mateixa un risc de violència, entesa més enllà de la mera agressió física, i qui ha d'incloure qualsevol conducta intimidatòria, abusiva o assaltant.

En moltes ocasions, la violència segueix un curs dual: es comença parla i es passa a actes de més intensitat, de manera que la conducta dels treballadors pot contribuir que la situació evolucioni com un simple incident o com una agressió.

2. Tipus de violència

Una de les classificacions més conegudes de la violència es basa en qui són les persones implicades i en el tipus de relació que tenen entre elles:

Violència Tipus I: els qui porten a terme les accions violentes no tenen cap relació amb la víctima. Els casos més habituals es refereixen a accions amb ànim de robatori. El major risc el tenen els establiments comercials, bancs, magatzems d'objectes valiosos, taxistes, caixers, etc.

Violència Tipus II: en aquest cas, existeix una relació professional entre l'agressor i la víctima, i l'agressió es produeix mentre es presta el servei. Es el cas d'agents de seguretat pública o privada, personal sanitari, professors, conductors d'autobús, personal d'atenció al públic, etc.

Violència Tipus III: el causant d'aquest tipus d'agressió té alguna implicació personal amb el centre de treball o amb algun treballador del mateix. Pot ser una relació laboral (treballador o extraballador), personal (cónyuge o ex-cónyuge, parent), o simplement una relació amb l'entitat o el lloc, sense que hi hagi relació prèvia entre l'agressor i la víctima. L'origen de l'agressió acostuma a estar motivat per un desig de venjança o de fer justícia.

Les conductes de major violència acostumen a ser les de tipus I i III, però en relació amb la freqüència amb

umivale Activa | SUMA

què pot aparèixer, la violència Tipus II és la més important en determinades activitats laborals, així que ha de tractarse com un risc a prevenir.

3. Mesures preventives

Les mesures concretes diferiran molt segons els tipus de violència prevista, però de manera general es poden millorar els següents aspectes:

Measures referents a l'entorn:

- Procurar una bona il·luminació i visibilitat per abandonar el lloc, demanar ajuda o identificar l'assaltant.
- Ubicar les caixes registradores fora de l'abast dels clients.
- Traslladar freqüentment l'excedés de diners des de les caixes a llocs segurs.
- Preveure l'augment de diners en caixa.
- Col·locar els articles de valor fora de l'abast dels clients.
- Instalar mostradors amples o més alts.
- Gestionar les cues amb senyalització i bona accessibilitat.
- Disposar de zones segures per als treballadors de fàcil accés.
- Procurar que les zones d'espera siguin confortables.
- Instalar càmeres a les entrades, sortides, punts d'enrega, caixes, etc.

Measures del procediment de treball:

- Disposar nivells de plantilla adequats a les tasques o a l'hora del dia.
- Informar correctament als treballadors dels procediments de treball.
- Gestionar les reclamacions amb un sistema d'atenció al client correcte.
- Formar els treballadors en gestió de conflictes i actuació davant de la violència.

INVASSAT | INSTITUT NACIONAL DE VIGILANCIA Y ASESORAMIENTO EN SEGUROIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | DIRECCIÓN GENERAL DE INSPECCIÓN DE TRABAJO | MINISTERIO DE TRABAJO, MIGRACIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL | IIS General d'Activitat Preventiva de la Seguretat Social

AGENDA PREVENCIONISTA

NOU



Buenas prácticas: Novedades del plan de actuación Comunidad Valenciana

03/03/2023 - Evento on line

12:30 Presentación

José Enrique Aparisi Navarro. Coordinador territorial prevención
Asepeyo

12:35 Explicación Plan de Actuación Comunidad Valenciana

Juan Petit Oltra. Consultor en Prevención de Asepeyo

12:50 Trámites a realizar en el Plan de Actuación

José Fresneda Ruiz. Consultor en Prevención de Asepeyo

13:00 Debate sobre Plan de Actuación

Jorge Cervera Boada. Jefe del Servicio de programas de actuación y estadística del INVASSAT

Modera

Elvira Horneros Donoso. Consultor en Prevención de Asepeyo

NOU

X CONGRESO INTERNACIONAL SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS



**SALUD MENTAL,
CRISIS CLIMÁTICA,
METAVERSO**

**NUEVA REALIDAD,
NUEVOS RETOS
Y DESAFÍOS EN PREVENCIÓN**

**¡¡Participa, Innova, Intégrate!!
Madrid, 7 y 8 de junio 2023**



SOCIEDAD CASTELLANA DE MEDICINA
Y SEGURIDAD DEL TRABAJO



PRESENTACIÓN DE LOS TRABAJOS

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE LOS TRABAJOS

desde 01 de febrero de 2023 hasta el 10 de abril de 2023

MODALIDADES: comunicaciones orales, pósteres, vídeos, nuevas tecnologías, medios de comunicación

NORMAS: pulsa aquí para leer las normas de presentación de los trabajos

 PULSA AQUÍ PARA IR AL FORMULARIO DE PRESENTACIÓN DE LOS TRABAJOS

RECORDA



JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL
**SOLUCIONES
ESPECÍFICAS:
AMBIENTE PULVÍGENO,
VIBRACIONES Y
DISPOSITIVOS CON
PREVENCIÓN ACTIVA**



INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!



CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2
46117 Bétera, Valencia

10:00 h
Recepción y registro de asistentes

10:00 h - 10:30 h
Café de bienvenida

10:30 h - 10:45 h
Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC
María José Juan-Senabre Pérez · Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana

10:45 h - 11:20 h
Enfermedades profesionales producidas
por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · Jefe del Servicio
de organizaciones saludables del INVASSAT

11:20 h - 11:35 h
Presentación de la aplicación **Comprueba tu Radial**
Leonardo Ibáñez Esteban · Responsable Área de
Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación
Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana

11:35 h - 13:30 h
Talleres de prevención de riesgos laborales con
maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y
dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC
y el Sens tech).

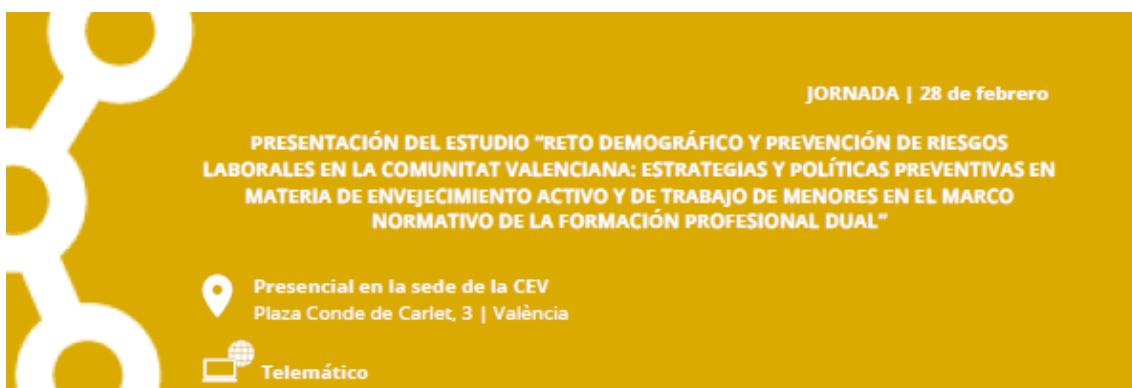
Francisco Blázquez García · PLS expert ET&A de Hilti

13:30 h
Clausura de la Jornada

Organismo paritario del sector de la construcción



RECORDA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitzat
<u>VI Congreso PRLInnovación</u>		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
<u>V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</u>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<u>ORP XXIII</u>	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<u>X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</u>	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<u>A+A Düsseldorf</u>	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<u>23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</u>	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

L'INVASSAT participa...

GVA Invassat @GVAinvassat · 20 feb.

Jornada 2 3 de febrero: #AgentesIntervinientes en materia de Seguridad y Salud 9:00 Salón de actos, Ciudad de la Justicia. Av. del Profesor López Piñero. Contará con **Esteban Santamaría**, Dir. del Centro Territorial del #INVASSAT de València

caatvalencia.es/pdf/w_jorn_äge...

#PRL

→ jornada
Agentes interviniéntes en
materia de Seguridad y Salud
PRESENCIAL
23-02-23

RECORDA

■ PROGRAMA

- 9:00 h. Apertura
Honorable Consellera de Justicia, Gabriela Bravo Sanestanislao.
Presidente COATV, Vicente Terol Orero.
- 9:30 h. Regulación de la formación preventiva en el sector de la construcción.
D. Leonardo Ibáñez Esteban. Responsable del Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medio ambiente de la Fundación Laboral de la Construcción – Comunidad Valenciana.
- 9:50 h. Café.
- 10:15 h. Recursos preventivos en obra y su relación con el coordinador.
D. Francisco Sanz Torró. COATV.
- 10:35 h. Presencia del técnico de prevención a pie de obra.
D. Luis Montañés Santos. Técnico en prevención de riesgos laborales en Grupo Bertolin.
- 10:55 h. Contratación a autónomos.
D. Antonio Moreno Martínez. Inspección de Trabajo.
- 11:15 h. Ruegos y preguntas.
- 11:50 h. Mesa redonda.
Participantes:
D. Vicente Terol Orero. Presidente COATV.
D. Francisco Zamora Catalá. Presidente FEVEC.
D. Esteban Santamaría Coria. Director del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia.
- 12:25 h. Cierre.
Presidente FEVEC, Francisco Zamora Catalá.
- 13:00 h. Finalización jornada.

Mari Luz Perez Bou · 1er
Dir. Stma. Integrado en Grupo Bertolin, S.A.U.
18 horas ·

Enhorabuena al Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Valencia - COAT Valencia y a la Fundación Laboral de la Construcción por la organización de la Jornada de "Agentes Intervinientes en Materia de Seguridad y Salud".
Ha sido un interesante foro en el que los ponentes (Leonardo Ibáñez Esteban, Francisco Sanz, Luis Montañés Santos de Grupo Bertolín, Antonio Moreno Martínez, Vicente Terol, Francisco Zamora y Esteban Santamaría Coria) han hecho una excelente exposición sobre los diferentes puntos de vista de cada uno de los agentes que intervienen en las obras de construcción.
#arquitectura #obras #salud

Hoy hemos celebrado una jornada sobre los agentes interviniéntes en materia de Seguridad y Salud en la Ciudad de la Justicia de Valencia.

Muchas gracias a todo los asistentes y a los ponentes por esta enriquecedora lección. 🌟

#COATValencia #ArquitecturaTecnica #ConectAT

FEVEC @FEVECValencia · 19h
Clausura del presidente de #FEVEC, Francisco Zamora. en la jornada 'Agentes interviniéntes en materia de Seguridad y Salud' organizada en la Ciudad de la Justicia.

@COATValencia @Fund_Laboral
#Formación #riesgolaborales #construcción #trabajo #empresas

ALS MITJANS

[Arcadi España: “ADiC será el referente de la modernización de la administración y la ciberseguridad en la Comunitat”.](#) GVA. Conselleria de Hisenda i Model Econòmic.

23.02.2023

[Fallece un trabajador en Favara al quedar atrapado por un camión.](#) Las Provincias. 23.02.2023

[Herido grave en un accidente laboral ocurrido en La Albuera \(BA\).](#) 7Días Extremadura.

23.02.23

[Muere un trabajador al caer del tejado de una nave en Purullena \(Granada\).](#) La Vanguardia.

23.02.2023

[Herido grave un trabajador al caer de una transpaleta en Vélez-Málaga.](#) Junta de Andalucía.

23.02.2023

[Dos trabajadores heridos al caer de 3 metros en Guissona.](#) Segre.com. 24.02.2023

[Una mina se derrumba en China dejando seis muertos.](#) El Periódico.com. 24.02.2023

[La provincia de Málaga registra un accidente laboral cada media hora durante 2022.](#) Málaga hoy. 23.02.2023

[Presentada la Estrategia de Seguridad y Salud laboral.](#) ElDerecho.com. 23.02.2023

[Díaz convocará una mesa de diálogo para actualizar la Ley de Prevención de Riesgos Laborales de 1995.](#) Press Digital. 23.02.2023

[Permiso laboral de 15 días para acompañantes de personas con alto riesgo de suicidio.](#) La Razón. 23.02.2023

[El único pabellón de España dedicado a la salud laboral incorpora novedades.](#) La Vanguardia. 23.02.2023

[La salud mental en el trabajo preocupa a Gobierno, empresarios y sindicatos.](#) elnacional.cat. 24.02.2023

[¿Una jornada laboral de 4 días en la Región de Murcia?](#) elDiario.es. 24.02.2023

[Trabajo anuncia una agenda nacional para prevenir cáncer de origen laboral.](#) Redacción Médica. 23.02.2023

[Priorizar el bienestar del empleado como estrategia de prevención en RRHH: ¡No te pierdas el próximo webinar de ifeel y RRHHDigital!](#) RRHH Digital. 24.02.2023

[Automatización y robótica en la industria cárnica protagonizarán la tercera Jornada MeaTIC 2023.](#) Eurocarne digital. 23.02.2023

[SEOM pone en marcha el Grupo de Trabajo de Resiliencia para los profesionales sanitarios.](#) Gaceta Médica. 23.02.2023

Vols saber?

[Los continentes crecen tras la colisión de dos placas continentales.](#) SINC. 23.02.2023.

[¿Cómo “se suicidan” las células cancerosas? Nuevos hallazgos podrían mejorar los tratamientos.](#) Osman Shabir. The Conversation. 23.02.2023.

[El CSIC creará paneles solares transparentes para compatibilizar la generación de energía y la agricultura.](#) CSIC. 23.02.2023.

[The State of Health Surveillance Across the Public Safety Sector.](#) Carol Brown et al. NIOSH Science Blog. 22.02.2023.

RECORDA

PROGRAMA SEMINARIOS WEB "¿CÓMO HACER QUÉ?" EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES AÑO 2023			
JUEVES	Hora	Cómo se hace...	Qué aprendemos
23 de febrero	10:00	Promoción de la salud en el trabajo tras la Covid-19	Cambios que tras la pandemia se han producido en el contenido, gestión y ejecución de los programas de PST.
30 de marzo	10:00	Inclusión laboral para personas trabajadoras como problemas de salud mental	Recomendaciones para el bienestar psicosocial de las personas trabajadoras con problemas de salud mental en las organizaciones.
27 de abril	10:00	Herramienta informática "Evaluación de la inversión en PST"	Presentación de la herramienta informática desarrollada por el INSST que proporciona un modelo teórico para estimar el ahorro y el retorno de la inversión en Promoción de la Salud en el Trabajo.
25 de mayo	10:00	Intervención sobre adicciones a sustancias en los programas de PST	Prevención de las adicciones a tabaco, alcohol y otras sustancias en el ambiente laboral.
29 de junio	10:00	Kit de Empresas Saludables	Presentación de herramientas para dar apoyo a las empresas, no tan solo en el proceso de solicitud del reconocimiento si no también asistirlas en la mejora de sus programas de PST
28 de septiembre	10:00	Promoción de la salud cardiovascular en la empresa	Recomendaciones para la implantación de programas de salud cardiovascular en la empresa
26 de octubre	10:00	Promoción de la salud mental en la empresa	Recomendaciones para la implantación de programas de salud mental en la empresa
30 de noviembre	10:00	Retorno al trabajo tras superar un cáncer de mama	Barreras y facilitadores del retorno al trabajo de la mujer que ha superado un cáncer de mama

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9541, 24 de febrer de 2023.

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 21 de desembre de 2022, de la **Universitat Politècnica de València**, per la qual es convoca concurs per a la provisió del lloc de treball del grup A, subgrup A1, amb destinació en el **Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral** (codi 2022/P/FC/CM/39). [2023/1690] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/1690&L=0>

BOE

BOE num. 47, 24 de febrer de 2023. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. L059, 24 de febrer de 2023.

Decisión de Ejecución (UE) 2023/414 de la Comisión, de 17 de febrero de 2023, por la que se modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2022/2333, relativa a determinadas medidas de emergencia en relación con la **viruela ovina y la viruela caprina en España** [notificada con el número C(2023) 1270] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_2023.059.01.0015.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A059%3ATOC

DOCE num. L060, 24 de febrer de 2023.

Reglamento n.o 13-H de las Naciones Unidas: Disposiciones uniformes sobre la **homologación de los turismos en lo relativo al frenado** [2023/401] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_2023.060.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A060%3ATOC

VES AMB
COMPTE!!!

IN VASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PLAZOS ADMINISTRATIVOS

- **Empresas del grupo A o C:** hasta el 1 de abril de 2023
- **Empresas de los grupos B, C y L:** hasta el 1 de mayo de 2023
- **Empresas de los grupos D y L:** hasta el 1 de junio de 2023

TRAMITACIÓN TELEMÁTICA

PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

Dirigido a **empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad**

2023

www.invassat.gva.es

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum](#). 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen](#).
16.02.2023

Estadístiques

- [NOU Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022](#). 22.03.2023.
- [NOU Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022](#). 22.03.2023.
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022](#). 15.02.2023.
- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género](#). 15.02.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022](#). 15.02.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022](#). 15.02.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022](#). 15.02.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022](#). 15.02.2023

Manuals del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals](#). 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales](#). 21.02.2023.

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativas sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Se necesitan nuevas medidas para mejorar las condiciones de trabajo en el sector de las artes y del espectáculo](#)

Delegados de gobiernos y organizaciones de empleadores y de trabajadores han adoptado nuevas recomendaciones para crear un futuro más resiliente, inclusivo y sostenible para las personas y las empresas que trabajan en el sector de las artes y del espectáculo, en rápido crecimiento a nivel mundial..

INSST

[Presentación de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027](#)

La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz Pérez, ha presentado el acuerdo alcanzado con Diálogo Social para la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, un consenso que ha contado con la participación de los principales interlocutores sociales y representantes de las Comunidades Autónomas. Con el objetivo de conseguir la mayor eficacia posible en la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo e intentar anticiparse y gestionar las posibles amenazas y riesgos para la salud de las personas trabajadoras que emergen con el cambiante mundo laboral, la Estrategia ha sido elaborada en torno a seis objetivos estratégicos:

- Mejorar la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Gestionar los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo, la evolución demográfica y el cambio climático.
- Mejorar la gestión de la seguridad y la salud en las pymes, una apuesta por la integración y la formación en prevención de riesgos laborales.
- Reforzar la protección de las personas trabajadoras en situación de mayor vulnerabilidad.
- Introducir la perspectiva de género en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.
- Fortalecer el sistema nacional de seguridad y salud en el trabajo para afrontar con éxito futuras crisis.

NOU



RECORDA

Trabajos premiados "FP: lidera la prevención"



LLEVAR UNA CARGA ME AMARGA



"Llevar una carga me amarga". CIFP Politécnico de Cartagena (Murcia).

Un administrativo trabaja de media

Al día 6 horas
A la semana 36 horas
Al mes 144 horas
Al año 1728 horas

1:22 / 1:30

"Si tu trabajo no cansa". del IES Lázaro Cárdenas de Collado Villalba (Madrid)

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **23.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3 Ordenado por: Año Publicación/Descend			Acciones
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Risques toxicologiques : accéder à l'information pertinente [Artículos de revista]	Bijaoui, A.	2022	
2 Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral : Manual de referencia [Libros]		2021	
3 Método y análisis en la Evaluación del Riesgo Biológico [Libros]		2020	

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25

RECORDA

Parece que hayamos tenido que sufrir una pandemia para que la sociedad hable de forma general de agentes biológicos en el trabajo. Hasta ahora era un riesgo que parecía no existir, salvo contadas excepciones. La situación también requiere un compromiso real y efectivo de



las administraciones, mejorando las leyes en el reconocimiento de Enfermedades Profesionales derivadas de agentes biológicos y de las empresas y los Servicios de Prevención, identificando y evaluando de forma correcta todos los puestos de trabajo para poder implantar las medidas que reduzcan la exposición a agentes biológicos y eliminen los riesgos. Y con ellos, los daños a la salud. La realización de esta guía se enmarca dentro de las actuaciones que desde CCOO de Madrid realizamos en el marco del V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales. Este documento nos presenta dos metodologías distintas para evaluar el riesgo biológico que ofrecen resultados muy diferentes, por

lo que es imprescindible que participemos en la elección del método más adecuado en nuestro centro de trabajo; aquel que nos garantice la mejor protección frente al riesgo de exposición a agentes biológicos.

REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris



Equipo Editorial

Norma de Autores

Números anteriores

Contacto



Editorial

Editorial - Carolina Riveros Ferrada



Artículos de Investigación

El trabajo no remunerado ante el derecho civil: una evaluación de tres instituciones - María Paz Gatica Rodríguez y Constanza Martínez Morgado



La cuestión de la competencia para juzgar las conductas de los agentes del estado en el marco de la Jurisdicción Especial para la Paz - Jennifer Stella Marín Ordoñez, Fernando Aníbal Aragón Mora, Daniela Melissa Escaria Parra, Leonardo Hugo Erazo Reyes, Marly Katherine Pabón Sanchez, Andrés Fernando Calero Cano y Fabio Arturo Silva Riaño



La relevancia constitucional del otorgamiento de beneficios: una evaluación de la tesis de los 'regalos regulatorios' de Bell y Parchomovsky - Matías Guilloff Titiun y Viviana Ponce de León Solís



Hacia una interpretación descolonial del derecho al territorio de los pueblos indígenas en el Derecho Internacional de los derechos humanos: más allá de la propiedad y la cartografía - Digno Montalván e Isabel Wences



La equidad de género en el consejo de administración de las sociedades cotizadas ¿Autorregulación o intervencionismo administrativo? - Juan Pablo González Bustos



FICHA CATALOGRÁFICA

Documento 44 de 80		Acciones
Título	Ius et Praxis	
Tipo de Material	Revistas electrónicas	
Tipo de soporte	Acceso remoto	
Lugar : Editor	Talca (Chile) : Universidad de Talca	
Año de publicación	1997-	
Notas	Consulta: 22.02.2023. Revista de acceso abierto.	
ISSN	0717-2877	
Recurso	http://www.revistaiep.utm.cl/	
Últimos sumarios:		
Vol. 28, núm. 3 (2022)		
http://www.revistaiep.utm.cl/		
Artículos de esta revista en el catálogo del INVASSAT: https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-cataleg?viewUrl363561063=/opac-invassat/opac/Results&w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Ius+et+Praxis%27%27%27%29&parenttreeid=66a3c98855f443e3936b890f4329a55c&order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&rpp=10&r=1&bclabel=T%C3%ADtulo+del+documento+fuente+contiene+todos +%27Ius+et+Praxis%27		
Materias	Derecho del trabajo ciencia jurídica	
Resumen	Revista jurídica que publica trabajos originales e inéditos referentes a las diversas áreas disciplinarias del Derecho y las Ciencias Jurídicas.	



INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 17h
La Conselleria de @GVAEconomia, ha publicat el seu informe anual 2022 relatiu a:

- Desigualtat, #BretxaSalarial i de gènere en la Comunitat Valenciana
- El seu objectiu és contribuir a visibilitzar la bretxa salarial
- cindi.gva.es/documents/1613...

#IgualtatDeGènere

Sobre Estudis Econòmics Núm. 13. Direcció General d'Economia Sostenible

Desigualdad, brecha salarial y de género en la Comunitat Valenciana Informe 2022

GENERALITAT VALENCIANA

GVA Invassat Publicado por Invassat Invassat 20 h

#ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT

Disponible un nuevo documento de la serie:

Datos de #SiniestralidadLaboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas. correspondiente al período: Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022

Ver más

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España

Enero-diciembre 2021 / Enero-diciembre 2022

EADS-Z10202

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

ORIGINAL

359

Factores de riesgo por exposición al SARS-COV-2 durante la pandemia en Perú en profesionales de la Salud Ocupacional

César Cano-Candiotti⁽¹⁾, Christian R. Mejía⁽²⁾, Agueda Muñoz del Carpio-Toía⁽³⁾, Raúl Gomero Cuadra⁽⁴⁾

⁽¹⁾Médico con especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente. Universidad Peruana Cayetano Heredia, Sociedad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, Sociedad Peruana de Salud Ocupacional Lima, Perú.

⁽²⁾Médico con maestría en salud ocupacional y doctorado en investigación. Universidad Continental. Lima, Perú.

⁽³⁾Médico con maestría en salud Pública y doctorado en Medicina. Universidad Católica de Santa María, Arequipa, Perú.

⁽⁴⁾Médico con especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente. Universidad Peruana Cayetano Heredia, Sociedad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, Sociedad Peruana de Salud Ocupacional Lima, Perú.

Correspondencia:

César Cano Candiotti

Dirección: Calle Francia N° 309 dpto. N°201 Miraflores

Lima 18-Perú

Correo electrónico: cesar.cano.c@upch.pe

La cita de este artículo es: César Cano-Candiotti, Christian R. Mejía, Agueda Muñoz del Carpio-Toía, Raúl Gomero Cuadra. Factores de riesgo por exposición al SARS-COV-2 durante la pandemia en Perú en profesionales de la Salud Ocupacional. Rev Asoc Esp Espic Med. Trab 2022; 31(4): 359-370

RESUMEN.

Introducción: Los profesionales de la salud ocupacional (SO) han tenido un rol importante en la vigilancia, prevención y control frente al COVID-19 en los lugares de trabajo.

Objetivo: Determinar los factores de riesgo asociados a la exposición al SARS-CoV-2 durante la pandemia en Perú durante la primera y segunda ola.

Material y Métodos: Estudio transversal analítico, de análisis secundario de datos. Se preguntó a diversos profesionales de la SO acerca de su exposición a trabajadores con COVID-19 durante su labor, esto a través de una encuesta virtual; a ello se asoció diversos factores sociales, educativos y laborales.

Resultados: De los 2 863 encuestados, en el análisis multivariado hubo más frecuencia de exposición a pacientes COVID-19 en los sectores de minería ($p=0.046$), alimentación ($p=0.009$), en el sector público ($p<0.001$), manufactura ($p<0.001$), si el profesional realiza

RISK FACTORS FOR EXPOSURE TO SARS-COV-2 DURING THE PANDEMIC IN PERU IN OCCUPATIONAL HEALTH PROFESSIONAL

ABSTRACT

Introduction: Occupational health professionals (OHP) have played an important role in surveillance, prevention and control against COVID-19 at the workplace.

Objective: To determine the risk factors associated with exposure to SARS-CoV-2 during the first and second waves of the Pandemic in Peru.

Material and Methods: A cross-sectional study and secondary data analysis were made. OHP were virtually asked about exposed to COVID-19 at work and its social, educational and labor factors.

Results: Of the 2,863 answers, we found in the multivariate analysis: there was more frequency of exposure to COVID-19 in the mining (p value= 0.046); nutrition sector (p value= 0.009); in the public sector

Rev Asoc Esp Med Trab • Diciembre 2022 • Vol 31 • Núm. 4 • 321-329

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons dús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitempages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitaremos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

La evitación de noticias y sus posibles soluciones: un experimento con ChatGPT

14 febrero, 2023 por Lluís Codina



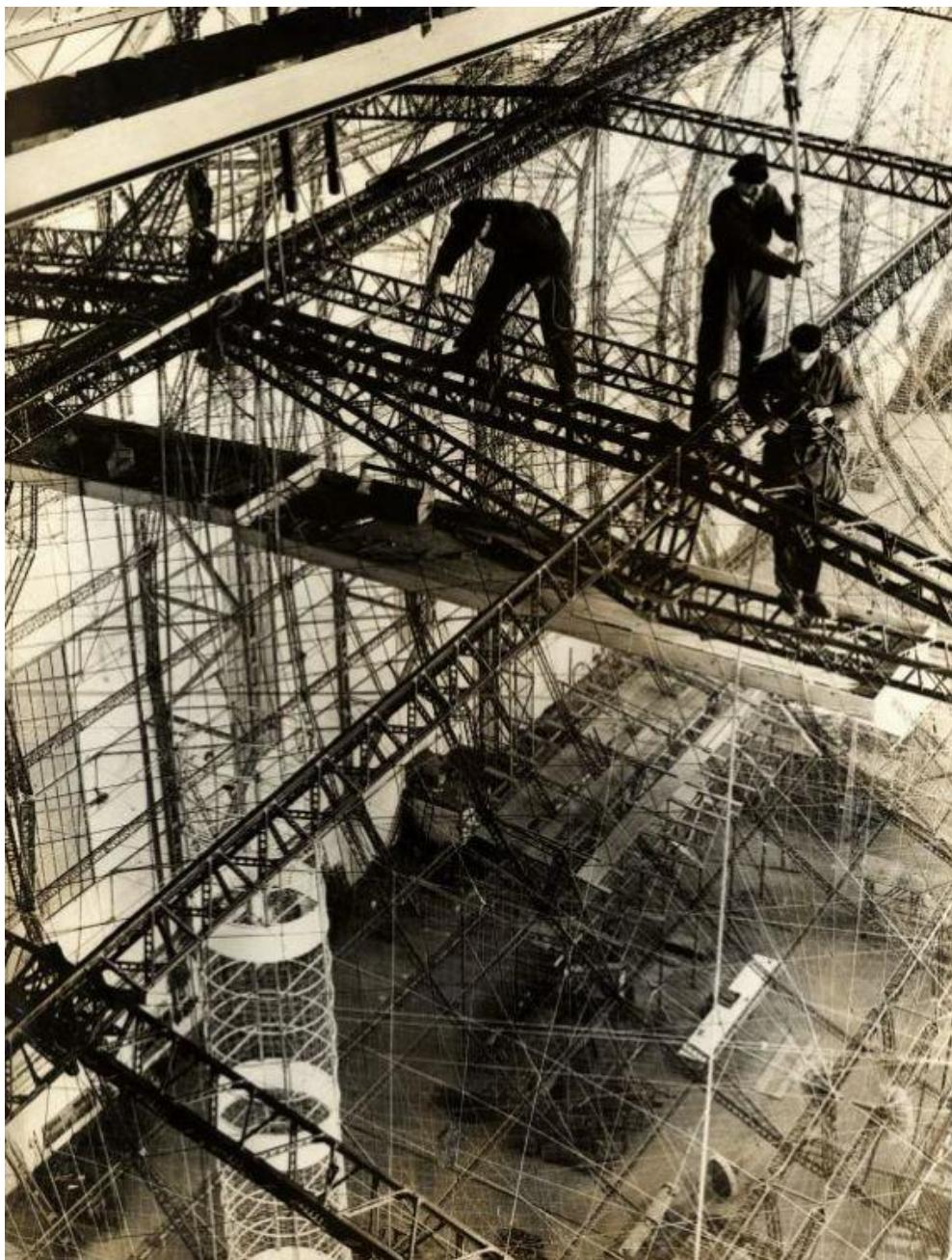
Fuente: Andrys (Pixabay)

Este trabajo es un **experimento** o, si lo prefieren, un **test** de creación de contenidos **evaluados** utilizando **ChatGPT**. En este caso, la IA es utilizada como **fuente** primaria de datos y por tanto como parte de la metodología de creación de los mismos.

El escenario para este uso podría ser un trabajo académico, como una asignación para una asignatura, un trabajo final de máster o la redacción de un estado de la cuestión como parte de una memoria para solicitar un proyecto financiado o como parte de una tesis doctoral.

También, ¿por qué no? podría ser el punto de partida para elaborar un **informe** para un futuro artículo o **paper**. El test lo haremos con el tema tristemente famoso de la **evitación de noticias**.

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Arbeiders aan het werk in zeppelin-fabriek = Workers of the Zeppelin factory. 1934. [Nationaal Archief](#), via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció Memòria prevencionista del nostre portal

Preinscripción desde
el 15 de febrero

Nueva edición

1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL 15PRL INVASSAT CURSOS

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – Linkedin – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN

<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER

<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK

<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT

<https://invassat.gva.es>

BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana