

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 24 de febrer de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
L'INVASSAT participa.....	11
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS .....	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOCE.....	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	17
OIT .....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris.....	20
.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
ESPAI COVID-19.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	23
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	24

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



VICEPRESIDENCIA  
SEGUNDA DEL GOBIERNO  
MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

**NOU**

Gobernamos  
**Contigo.**

Nota de prensa

Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027

## Yolanda Díaz presenta la Estrategia de Seguridad y Salud laboral, el decimoséptimo acuerdo con Diálogo Social

- La salud mental figura por primera vez entre las prioridades de la Estrategia
- Se pondrá en marcha una Agenda Nacional para la Prevención del Cáncer de Origen Profesional
- Se impulsa la perspectiva de género para atender de forma más certera a la salud y la prevención de riesgos laborales
- Se mejorará la protección de colectivos vulnerables que cuenten con mayores tasas de siniestralidad
- La vicepresidenta ha anunciado la apertura de una nueva mesa de diálogo social para actualizar el marco normativo de la PRL, entre otros

23 de febrero de 2023.- La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha firmado hoy en Madrid un nuevo acuerdo alcanzado en el seno del Diálogo Social, con patronal y sindicatos, para la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, un acto que ha contado con la presencia de todos los interlocutores sociales y representantes de las Comunidades Autónomas.

"La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 se sustenta en dos pilares fundamentales: la prevención y la colaboración, con un enfoque integral, y situando al mismo nivel la protección de la salud física y mental de las personas trabajadoras", ha destacado la ministra en el acto protocolario de la firma, al que han asistido los secretarios generales de las organizaciones sindicales CCOO y UGT, Unai Sordo y Pepe Álvarez respectivamente, así como el presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, el presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), Gerardo Cuerva, el director de Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Carlos Arranz, y en representación de las Comunidades Autónomas, la Consejera de Empleo

CONTACTO ELECTRÓNICO  
gprensa@mites.gob.es

Esta información puede ser usada en parte o en su integridad sin necesidad de citar fuentes

Paseo de la Castellana, 63  
28071 - MADRID  
TEL: 91 363 01 03

Página 1 de 5



Organización Internacional del Trabajo

► TMFWAE/2023

## ► El futuro del trabajo en el sector de las artes y el entretenimiento

Informe para la Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector de las artes y el entretenimiento  
(Ginebra, 13-17 de febrero de 2023)

Departamento de Políticas Sectoriales  
Ginebra, 2023

**NOU**

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional

REALA, número 18, octubre de 2022  
Sección: COMUNICACIONES Y COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES  
Recibido: 19-03-2022  
Modificado: 09-09-2022  
Aceptado: 11-08-2022  
Publicado: 17-10-2022  
DOI: <https://doi.org/10.24965/reala.11072>  
Páginas: 236-252

Referencia: Rastrollo Suárez, J. J. (2022). Una función pública estratégica: el teletrabajo en la Administración Autónoma. Análisis jurídico-administrativo. *Revista de Estudios de la Administración Local y Autónoma*, 18, 236-252. <https://doi.org/10.24965/reala.11072>

### Una función pública estratégica: el teletrabajo en la Administración Autónoma. Análisis jurídico-administrativo

*A strategic civil service: teleworking in the «Comunidades Autónomas» public administration. A legal-administrative analysis*

Rastrollo Suárez, Juan José  
Universidad de Salamanca (España)  
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0521-1045>  
[rastrollo@usal.es](mailto:rastrollo@usal.es)

**NOTA BIOGRÁFICA**

Profesor Titular de Universidad de Derecho Administrativo en la Universidad de Salamanca. Doctor Europeo en Derecho (Universidad de Salamanca/Universidad de Coimbra) y Premio extraordinario de Grado y Doctorado. Secretario de la Revista Documentación Administrativa, del Instituto Nacional de Administración Pública de España y del Centro de Investigación para la Gobernanza Global de la Universidad de Salamanca. Ha sido profesor invitado, entre otras, en las Universidades de los Andes y Nariño (Colombia), Andina Simón Bolívar (Ecuador) o James Madison de Virginia (Estados Unidos). Consultor y docente para servidores públicos en distintas instituciones de América Latina (Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social, Contraloría de Costa Rica, Procuraduría de Paraguay). Miembro de los grupos de investigación State and Nation Making in Latin America and Spain (Universidad de Princeton, Estados Unidos), Sustainable cities and communities (Universidades de Coimbra, Ioan Cuzza, Jena, Pavia, Poitiers, Salamanca y Turku) y Next Generation EU (Universidad de Salamanca) e investigador de la Unidad de Investigación Consolidada de la Junta de Castilla y León (núm. 302). Autor de cuatro monografías, más de 30 artículos y más de 20 capítulos de libro en revistas y obras colectivas de Europa y América. Sus principales líneas de investigación son el urbanismo, la contratación pública y la función pública y, en general, la reforma y modernización de la administración pública en Europa y América Latina.

**RESUMEN**

La articulación de un régimen jurídico del teletrabajo en el sector público se ha convertido en un imperativo necesario en las administraciones públicas para hacer frente a situaciones de crisis. Sin embargo, antes de 2020, no existía regulación básica sobre la materia en España. No obstante, algunas comunidades autónomas contaban con experiencias y regulación sobre la cuestión desde principios de la segunda década del siglo xx. A lo largo del presente trabajo, examinamos y analizamos desde una perspectiva jurídico-administrativa la legislación en materia de teletrabajo vigente en la legislación autonómica, centrándonos en los que consideramos aspectos clave para su desarrollo en el marco de la función pública.

**PALABRAS CLAVE**

Teletrabajo; estratégico; innovación; sector público; función pública; crisis.

**ABSTRACT**

The articulation of a legal teleworking regime in the public sector has become a necessary imperative in public administrations to cope with crisis situations. However, before 2020, there was no basic regulation

COMUNICACIONES Y COMENTARIOS JURISPRUDENCIALES 236

**1. ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO E ÍNDICES DE INCIDENCIA, SEGÚN FECHA DE BAJA: COMUNITAT VALENCIANA Y NACIONAL**

**VES AMB COMPTE!!!**

COMPARATIVA ACUMULADA ENERO-DICIEMBRE 2021 / ENERO-DICIEMBRE 2022		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
<b>Población activa</b>  Personas trabajadoras afiliadas	2021	18.637.331	1.893.123
	2022	19.360.343	1.980.830
	2022-2021	+3,9%	+4,6%
<b>Accidentes</b>	2021	497.735	50.447
	2022	552.173	53.069
	2022-2021	+10,9%	+5,2%
<b>Accidentes mortales</b>	2021	575	64
	2022	679	76
	2022-2021	+18,1%	+18,8%
<b>Accidentes graves</b>	2021	3.702	334
	2022	3.801	368
	2022-2021	+2,7%	+10,2%
<b>Índice de incidencia (Ii)</b>  del total de accidentes  <i>Ii</i> media mensual x 100.000	2021	222,6	222,1
	2022	<b>237,7</b> <b>(+6,8%)</b>	<b>223,3</b> <b>(+0,5%)</b>
<b>La Comunitat Valenciana está por debajo de la media en un 6,1% respecto al Ii nacional</b>			



**ESTADÍSTICAS DE L'INVASSAT**

Siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España

Enero-diciembre 2021 / Enero-diciembre 2022

EA05-210202

RECORDA



## Desigualdad, brecha salarial y de género en la Comunitat Valenciana Informe 2022

1	Introducción .....	7
2	Brechas de género en el mercado laboral .....	8
2.1	Brecha salarial .....	8
2.1.1	Concepto de brecha salarial.....	8
2.1.2	Análisis de la brecha salarial no ajustada en la Comunitat Valenciana .....	9
2.1.2.1	Datos INE. Encuesta de estructura salarial anual (EESA) 2008-2019.....	9
2.1.2.2	Estimación del impacto del COVID-19 en la brecha salarial.....	18
2.1.3	¿Cómo se explica la brecha salarial de género? .....	20
2.2	Brechas de género en participación en el mercado laboral.....	20
2.2.1	Brecha en términos de tasas de actividad, ocupación y desempleo.....	20
2.2.2	Brechas de género relativas a la calidad en el trabajo .....	26
2.2.2.1	Segmentación de la ocupación por género .....	26
2.2.2.2	Incidencia de la temporalidad y parcialidad por género .....	29
3	Brecha de cuidados .....	31
4	Medidas para la igualdad efectiva de género en el ámbito laboral.....	32
5	Conclusiones .....	34
6	Bibliografía y fuentes consultadas.....	36



**VES AMB COMPTÉ!!!**

## AGRESIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

### 1. Introducció

En el procés laboral la relació amb altres persones és més habitual i aquesta relació pot comportar en si mateixa un risc de violència, entesa més àmpliament de la mera agressió física, i que ha d'incloure qualsevol conducta intimidatòria, abusiva o assetjant.

En moltes ocasions, la violència segueix un curs gradual: es comença parlant i es passa a actes de més intensitat, de manera que la conducta dels treballadors pot contribuir a que la situació evolucioni com un simple incident o com una agressió.

### 2. Tipus de violència

Una de les classificacions més conegudes de la violència es basa en qui són les persones implicades i en el tipus de relació que tenen entre elles:

**Violència Tipus I:** els qui porten a terme les accions violentes no tenen cap relació amb la víctima. Els casos més habituals es refereixen a accions amb ànim de robatori. El major risc el tenen els establiments comercials, bancs, magatzems d'objectes valuosos, taxistes, cajeros, etc.

**Violència Tipus II:** en aquest cas, existeix una relació professional entre l'agressor i la víctima, i l'agressió es produeix mentre es presta el servei. És el cas d'agents de seguretat pública o privada, personal sanitari, professors, conductors d'autobús, personal d'atenció al públic, etc.

**Violència Tipus III:** el causant d'aquest tipus d'agressió té alguna implicació personal amb el centre de treball o amb algun treballador del mateix. Pot ser una relació laboral (treballador o extr treballador), personal (cònjuge o ex-cònjuge, parente) o simplement una relació amb l'entitat o el lloc, sense que hi hagi relació prèvia entre l'agressor i la víctima. L'origen de l'agressió acostuma a estar motivat per un desig de venjança o de fer justícia.

Les conductes de major violència acostumen a ser les de Tipus I i III, però en relació amb la freqüència amb

con que puede aparecer, la violencia Tipo II es la más importante en determinados actividades laborales por lo que ha de tratarse como un riesgo a prevenir.

### 3. Medidas preventivas

Las medidas concretas diferirán mucho según el tipo de violencia prevista, pero de manera general se puede mejorar los siguientes aspectos:

#### Medidas referentes al entorno:

- Buena iluminación y visibilidad para abandonar el lugar, pedir ayuda o identificar al asaltante.
- Ubicar las cajas registradoras fuera del alcance de los clientes.
- Traslado frecuente del exceso de dinero desde las cajas a lugares seguros.
- Prever el aumento de dinero en caja.
- Colocar los artículos de valor fuera del alcance de los clientes.
- Instalar mostradores anchos o más altos.
- Gestionar las colas con señalización y fácil acceso.
- Disponer de zonas seguras para los trabajadores de fácil acceso.
- Zonas de espera confortables.



## AGRESSIÓ AL LLOC DE TREBALL

### 1. Introducció

En el procés laboral, la relació amb altres persones és més habitual, i aquesta relació pot comportar en si mateixa un risc de violència, entesa més àmpliament de la mera agressió física, i que ha d'incloure qualsevol conducta intimidatòria, abusiva o assetjant.

En moltes ocasions, la violència segueix un curs gradual: es comença parlant i es passa a actes de més intensitat, de manera que la conducta dels treballadors pot contribuir a que la situació evolucioni com un simple incident o com una agressió.

### 2. Tipus de violència

Una de les classificacions més conegudes de la violència es basa en qui són les persones implicades i en el tipus de relació que tenen entre elles:

**Violència Tipus I:** els qui porten a terme les accions violentes no tenen cap relació amb la víctima. Els casos més habituals es refereixen a accions amb ànim de robatori. El major risc el tenen els establiments comercials, bancs, magatzems d'objectes valuosos, taxistes, cajeros, etc.

**Violència Tipus II:** en aquest cas, existeix una relació professional entre l'agressor i la víctima, i l'agressió es produeix mentre es presta el servei. És el cas d'agents de seguretat pública o privada, personal sanitari, professors, conductors d'autobús, personal d'atenció al públic, etc.

**Violència Tipus III:** el causant d'aquest tipus d'agressió té alguna implicació personal amb el centre de treball o amb algun treballador del mateix. Pot ser una relació laboral (treballador o extr treballador), personal (cònjuge o ex-cònjuge, parente), o simplement una relació amb l'entitat o el lloc, sense que hi hagi relació prèvia entre l'agressor i la víctima. L'origen de l'agressió acostuma a estar motivat per un desig de venjança o de fer justícia.

Les conductes de major violència acostumen a ser les de tipus I i III, però en relació amb la freqüència amb

què pot aparèixer, la violència Tipus II és la més important en determinades activitats laborals, així que ha de tractarse com un risc a prevenir.

### 3. Mesures preventives

Les mesures concretes diferiran molt segons el tipus de violència prevista, però de manera general es poden millorar els següents aspectes:

#### Mesures referents a l'entorn:

- Procurar una bona il·luminació i visibilitat per abandonar el lloc, demanar ajuda o identificar l'assaltant.
- Ubicar les caixes registradores fora de l'abast dels clients.
- Trasladar freqüentment l'excés de diners des de les caixes a llocs segurs.
- Preveure l'augment de diners en caixa.
- Col·locar els articles de valor fora de l'abast dels clients.
- Instalar mostradors amples o més alts.
- Gestionar les cues amb senyalització i bona accessibilitat.
- Disposar de zones segures per als treballadors de fàcil accés.
- Procurar que les zones d'espera siguin confortables.
- Instalar càmeres a les entrades, sortides, punts d'entrega, caixes, etc.

#### Mesures del procediment de treball:

- Disposar nivells de pantalla adequats a les tasques o a l'hora del dia.
- Informar correctament als treballadors dels procediments de treball.
- Gestionar les reclamacions amb un sistema d'atenció al client correcte.
- Formar els treballadors en gestió de conflictes i actuació davant de la violència.



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

---

**NOU**



### Buenas prácticas: Novedades del plan de actuación Comunidad Valenciana

03/03/2023 - Evento on line

**12:30 Presentación**

**José Enrique Aparisi Navarro.** Coordinador territorial prevención Asepeyo

**12:35 Explicación Plan de Actuación Comunidad Valenciana**

**Juan Petit Oltra.** Consultor en Prevención de Asepeyo

**12:50 Trámites a realizar en el Plan de Actuación**

**José Fresneda Ruíz.** Consultor en Prevención de Asepeyo

**13:00 Debate sobre Plan de Actuación**

**Jorge Cervera Boada.** Jefe del Servicio de programas de actuación y estadística del INVASSAT

**Modera**

**Elvira Horneros Donoso.** Consultor en Prevención de Asepeyo



**NOU**



# **X CONGRESO INTERNACIONAL** SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

**SALUD MENTAL,  
CRISIS CLIMÁTICA,  
METAVERSO**

NUEVA REALIDAD,  
NUEVOS RETOS  
Y DESAFÍOS EN PREVENCIÓN

**¡¡Participa, Innova, Intégrate!!**  
**Madrid, 7 y 8 de junio 2023**



SOCIEDAD CASTELLANA DE MEDICINA  
Y SEGURIDAD DEL TRABAJO



UNIÓN EUROPEA

## **PRESENTACIÓN DE LOS TRABAJOS**

### **PLAZO DE PRESENTACIÓN DE LOS TRABAJOS**

**desde 01 de febrero de 2023 hasta el 10 de abril de 2023**

**MODALIDADES:** comunicaciones orales, pósteres, vídeos, nuevas tecnologías, medios de comunicación

**NORMAS:** [pulsar aquí para leer las normas de presentación de los trabajos](#)



**PULSA AQUÍ PARA IR AL FORMULARIO DE PRESENTACIÓN DE LOS TRABAJOS**

RECORDA

ERES  
PREVENCIÓN

9 MAR 23

ERES LO QUE  
CONSTRUYES

FUNDACIÓN  
LABORAL  
DE LA CONSTRUCCIÓN  
Comunidad Valenciana  
30 años

JORNADA TÉCNICA PRESENCIAL

## SOLUCIONES ESPECÍFICAS: AMBIENTE PULVÍGENO, VIBRACIONES Y DISPOSITIVOS CON PREVENCIÓN ACTIVA



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

¡Inscríbete ya!

**CENTRO DE FORMACIÓN FLC DE VALENCIA**  
Parque empresarial L'Horta Vella, C/Orduña 2  
46117 Bétera, Valencia

**10:00 h**

Recepción y registro de asistentes

**10:00 h - 10:30 h**

Café de bienvenida

**10:30 h - 10:45 h**

Presentación de la Jornada

Francisco Zamora Catalá · *Presidente Fundación Laboral de la Construcción y presidente de FEVEC*  
María José Juan-Senabre Pérez · *Gerente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

**10:45 h - 11:20 h**

Enfermedades profesionales producidas por polvo y vibraciones

Juan José Puchau Fabado · *Jefe del Servicio de organizaciones saludables del INVASSAT*

**11:20 h - 11:35 h**

Presentación de la aplicación **Comprueba tu Radial**

Leonardo Ibáñez Esteban · *Responsable Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente Fundación Laboral de la Construcción Comunidad Valenciana*

**11:35 h - 13:30 h**

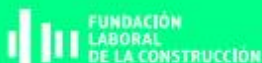
Talleres de prevención de riesgos laborales con maquinaria: ambiente pulvígeno, vibraciones y dispositivos para evitar lesiones (Sistemas ATC y el Sens tech).

Francisco Blázquez García · *PLS expert ET&A de HILTI*

**13:30 h**

Clausura de la Jornada


Organismo paritario del sector de la construcción




RECORDA

JORNADA | 28 de febrero

**PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO "RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA: ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO NORMATIVO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL"**

 Presencial en la sede de la CEV  
 Plaza Conde de Carlet, 3 | València

 Telemático

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos.	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet.	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">X Congreso internacional salud laboral y prevención de riesgos</a>	Salud mental, crisis climática, metaverso.	07-08.06.2023	Presencial	SESST
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	People matter.	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio.	27-30.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

## L'INVASSAT participa...

**GVA Invassat** @GVAInvassat · 20 feb.

Jornada 23 de febrero: #AgentesIntervinientes en materia de Seguridad y Salud 9:00 Salón de actos, Ciudad de la Justicia. Av. del Profesor López Piñero. contará con **Esteban Santamaría**, Dir. del Centro Territorial del #INVASSAT de València

[caatvalencia.es/pdf/w\\_jorn\\_age...](https://caatvalencia.es/pdf/w_jorn_age...)

#PRL

RECORDA

### PROGRAMA

- 9:00 h. Apertura  
Honorable Consellera de Justicia, Gabriela Bravo Sanestanislaio.  
Presidente COATV, Vicente Terol Orero.
- 9:30 h. Regulación de la formación preventiva en el sector de la construcción.  
D. Leonardo Ibáñez Esteban. *Responsable del Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medio ambiente de la Fundación Laboral de la Construcción - Comunidad Valenciana.*
- 9:50 h. Café.
- 10:15 h. Recursos preventivos en obra y su relación con el coordinador.  
D. Francisco Sanz Torró. *COATV.*
- 10:35 h. Presencia del técnico de prevención a pie de obra.  
D. Luis Montañés Santos. *Técnico en prevención de riesgos laborales en Grupo Bertolin.*
- 10:55 h. Contratación a autónomos.  
D. Antonio Moreno Martínez. *Inspección de Trabajo.*
- 11:15 h. Ruegos y preguntas.
- 11:50 h. Mesa redonda.  
Participantes:  
D. Vicente Terol Orero. *Presidente COATV.*  
D. Francisco Zamora Catalá. *Presidente FEVEC.*  
D. Esteban Santamaría Coria. *Director del Centro Territorial del INVASSAT de València.*
- 12:25 h. Cierre.  
Presidente FEVEC, Francisco Zamora Catalá.
- 13:00 h. Finalización jornada.

**Mari Luz Perez Bou** · 1er  
Dir. Stma. Integrado en Grupo Bertolin, S.A.U.  
18 horas

Enhorabuena al Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Valencia - COAT Valencia y a la Fundación Laboral de la Construcción por la organización de la Jornada de "Agentes Intervinientes en Materia de Seguridad y Salud". Ha sido un interesante foro en el que los ponentes (Leonardo Ibáñez Esteban, Francisco Sanz, Luis Montañés Santos de Grupo Bertolin, Antonio Moreno Martínez, Vicente Terol, Francisco Zamora y Esteban Santamaría Coria) han hecho una excelente exposición sobre los diferentes puntos de vista de cada uno de los agentes que intervienen en las obras de construcción.  
#arquitectura #obras #salud



Hoy hemos celebrado una jornada sobre los agentes intervinientes en materia de Seguridad y Salud en la Ciudad de la Justicia de València

Muchas gracias a todo los asistentes y a los ponentes por esta enriquecedora lección. 🙏

#COATValencia #ArquitecturaTecnica #ConectAT



**FEVEC** @FEVEC\_Valencia · 19h

Clausura del presidente de #FEVEC, Francisco Zamora, en la jornada 'Agentes intervinientes en materia de Seguridad y Salud' organizada en la Ciudad de la Justicia.

@COATValencia @Fund\_Laboral  
#Formación #riesgoslaborales #construcción #trabajo #empresas



## ALS MITJANS

---

[Arcadi España: "ADiC será el referente de la modernización de la administración y la ciberseguridad en la Comunitat"](#). GVA. Conselleria de Hisenda i Model Econòmic. 23.02.2023

[Fallece un trabajador en Favara al quedar atrapado por un camión](#). Las Provincias. 23.02.2023

[Herido grave en un accidente laboral ocurrido en La Albuera \(BA\)](#). 7Días Extremadura. 23.02.23

[Muere un trabajador al caer del tejado de una nave en Purullena \(Granada\)](#). La Vanguardia. 23.02.2023

[Herido grave un trabajador al caer de una transpaleta en Vélez-Málaga](#). Junta de Andalucía. 23.02.2023

[Dos trabajadores heridos al caer de 3 metros en Guissona](#). Segre.com. 24.02.2023

[Una mina se derrumba en China dejando seis muertos](#). El Periódico.com. 24.02.2023

[La provincia de Málaga registra un accidente laboral cada media hora durante 2022](#). Málaga hoy. 23.02.2023

[Presentada la Estrategia de Seguridad y Salud laboral](#). ElDerecho.com. 23.02.2023

[Díaz convocará una mesa de diálogo para actualizar la Ley de Prevención de Riesgos Laborales de 1995](#). Press Digital. 23.02.2023

[Permiso laboral de 15 días para acompañantes de personas con alto riesgo de suicidio](#). La Razón. 23.02.2023

[El único pabellón de España dedicado a la salud laboral incorpora novedades](#). La Vanguardia. 23.02.2023

[La salud mental en el trabajo preocupa a Gobierno, empresarios y sindicatos](#). elnacional.cat. 24.02.2023

[¿Una jornada laboral de 4 días en la Región de Murcia?](#) elDiario.es. 24.02.2023

[Trabajo anuncia una agenda nacional para prevenir cáncer de origen laboral](#). Redacción Médica. 23.02.2023

[Priorizar el bienestar del empleado como estrategia de prevención en RRHH: ¡No te pierdas el próximo webinar de ifeel y RRHHDigital!](#). RRHH Digital. 24.02.2023

[Automatización y robótica en la industria cárnica protagonizarán la tercera Jornada MeaTIC 2023](#). Eurocarne digital. 23.02.2023

[SEOM pone en marcha el Grupo de Trabajo de Resiliencia para los profesionales sanitarios](#). Gaceta Médica. 23.02.2023

## Vols saber?

[Los continentes crecen tras la colisión de dos placas continentales](#). SINC. 23.02.2023.

[¿Cómo “se suicidan” las células cancerosas? Nuevos hallazgos podrían mejorar los tratamientos](#). Osman Shabir. The Conversation. 23.02.2023.

[El CSIC creará paneles solares transparentes para compatibilizar la generación de energía y la agricultura](#). CSIC. 23.02.2023.

[The State of Health Surveillance Across the Public Safety Sector](#). Carol Brown et al. NIOSH Science Blog. 22.02.2023.

## RECORDA

 <b>PROGRAMA SEMINARIOS WEB “¿CÓMO HACER QUÉ?” EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO</b> <b>RED ESPAÑOLA DE EMPRESAS SALUDABLES</b> <b>AÑO 2023</b> 			
JUEVES	Hora	Cómo se hace...	Qué aprendemos
23 de febrero	10:00	Promoción de la salud en el trabajo tras la Covid-19	Cambios que tras la pandemia se han producido en el contenido, gestión y ejecución de los programas de PST.
30 de marzo	10:00	Inclusión laboral para personas trabajadoras como problemas de salud mental	Recomendaciones para el bienestar psicosocial de las personas trabajadoras con problemas de salud mental en las organizaciones.
27 de abril	10:00	Herramienta informática “Evaluación de la inversión en PST”	Presentación de la herramienta informática desarrollada por el INSST que proporciona un modelo teórico para estimar el ahorro y el retorno de la inversión en Promoción de la Salud en el Trabajo.
25 de mayo	10:00	Intervención sobre adicciones a sustancias en los programas de PST	Prevención de las adicciones a tabaco, alcohol y otras sustancias en el ambiente laboral.
29 de junio	10:00	Kit de Empresas Saludables	Presentación de herramientas para dar apoyo a las empresas, no tan solo en el proceso de solicitud del reconocimiento si no también asistirles en la mejora de sus programas de PST
28 de septiembre	10:00	Promoción de la salud cardiovascular en la empresa	Recomendaciones para la implantación de programas de salud cardiovascular en la empresa
26 de octubre	10:00	Promoción de la salud mental en la empresa	Recomendaciones para la implantación de programas de salud mental en la empresa
30 de noviembre	10:00	Retorno al trabajo tras superar un cáncer de mama	Barreras y facilitadores del retorno al trabajo de la mujer que ha superado un cáncer de mama

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9541, 24 de febrer de 2023.

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 21 de desembre de 2022, de la **Universitat Politècnica de València**, per la qual es convoca concurs per a la provisió del lloc de treball del grup A, subgrup A1, amb destinació en el **Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral** (codi 2022/P/FC/CM/39). [2023/1690] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/1690&L=0>

### BOE

BOE num. 47, 24 de febrer de 2023. Sense novetats.

### DOCE

DOCE num. L059, 24 de febrer de 2023.

Decisión de Ejecución (UE) 2023/414 de la Comisión, de 17 de febrero de 2023, por la que se modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2022/2333, relativa a determinadas medidas de emergencia en relación con la **viruela ovina y la viruela caprina en España** [notificada con el número C(2023) 1270] [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2023.059.01.0015.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A059%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.059.01.0015.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A059%3ATOC)

DOCE num. L060, 24 de febrer de 2023.

Reglamento n.o 13-H de las Naciones Unidas: Disposiciones uniformes sobre la **homologación de los turismos en lo relativo al frenado** [2023/401] [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2023.060.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A060%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.060.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A060%3ATOC)

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PLAZOS ADMINISTRATIVOS**

- **Empresas del grupo A o G:** hasta el 1 de abril de 2023
- **Empresas de los grupos B, C y L:** hasta el 1 de mayo de 2023
- **Empresas de los grupos D y L:** hasta el 1 de junio de 2023

**TRAMITACIÓN  
TELEMÁTICA**

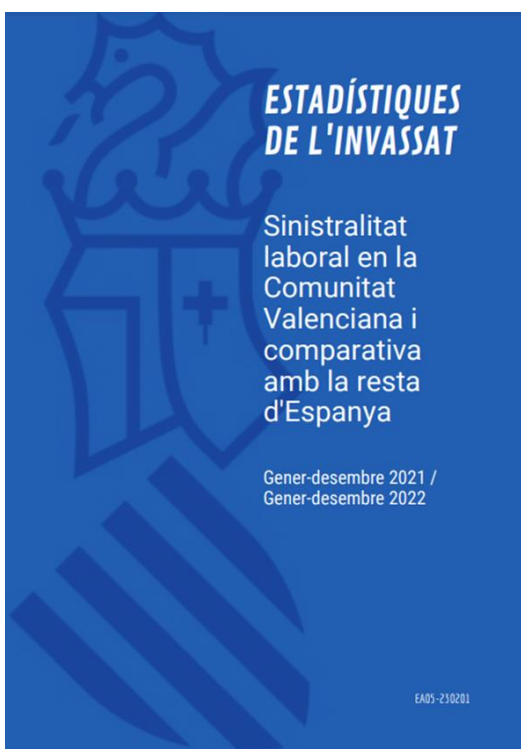
**PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA  
SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**

**Dirigido a empresas con alto  
índice de incidencia y/o  
gravedad**

**2023**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

[Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

### Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2021 - Gener-desembre 2022.](#) 22.03.2023.
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2021 - Enero-diciembre 2022.](#) 22.03.2023.
- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022.](#) 15.02.2023.
- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género.](#) 15.02.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023

### Manuais del Campus Virtual de l'INVASSAT

- [Perspectiva de gènere i prevenció de riscos laborals.](#) 21.02.2023.
- [Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales.](#) 21.02.2023.

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives.](#) 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas.](#) 16.01.2023



## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Se necesitan nuevas medidas para mejorar las condiciones de trabajo en el sector de las artes y del espectáculo](#)

Delegados de gobiernos y organizaciones de empleadores y de trabajadores han adoptado nuevas recomendaciones para crear un futuro más resiliente, inclusivo y sostenible para las personas y las empresas que trabajan en el sector de las artes y del espectáculo, en rápido crecimiento a nivel mundial..

### INSST

#### [Presentación de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027](#)

La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz Pérez, ha presentado el acuerdo alcanzado con Diálogo Social para la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, un consenso que ha contado con la participación de los principales interlocutores sociales y representantes de las Comunidades Autónomas. Con el objetivo de conseguir la mayor eficacia posible en la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo e intentar anticiparse y gestionar las posibles amenazas y riesgos para la salud de las personas trabajadoras que emergen con el cambiante mundo laboral, la Estrategia ha sido elaborada en torno a seis objetivos estratégicos:

- Mejorar la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Gestionar los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo, la evolución demográfica y el cambio climático.
- Mejorar la gestión de la seguridad y la salud en las pymes, una apuesta por la integración y la formación en prevención de riesgos laborales.
- Reforzar la protección de las personas trabajadoras en situación de mayor vulnerabilidad.
- Introducir la perspectiva de género en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo.
- Fortalecer el sistema nacional de seguridad y salud en el trabajo para afrontar con éxito futuras crisis.

**NOU**



RECORDA

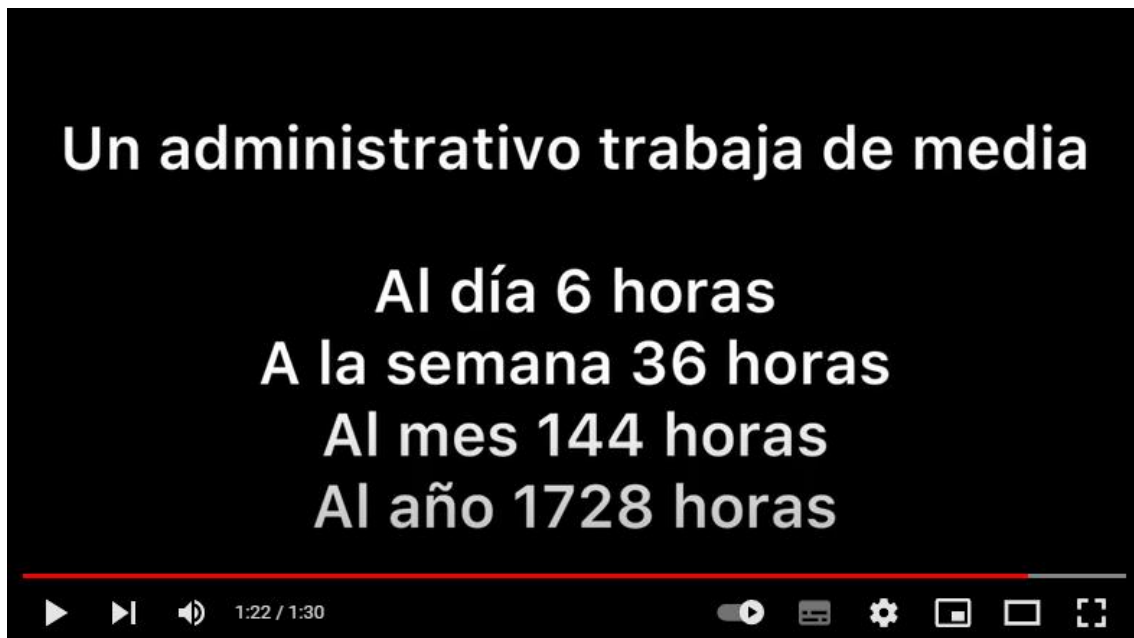
Trabajos premiados "FP: lidera la prevención"



## LLEVAR UNA CARGA ME AMARGA



"Llevar una carga me amarga". CIFP Politécnico de Cartagena (Murcia).



"Si tu trabajo no cansa". del IES Lázaro Cárdenas de Collado Villalba (Madrid)

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **23.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Risques toxicologiques : accéder à l'information pertinente [Artículos de revista]	Bijaoui, A.	2022
2	Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral : Manual de referencia [Libros]		2021
3	Método y análisis en la Evaluación del Riesgo Biológico [Libros]		2020

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar  ▾

### RECORDA

Parece que hayamos tenido que sufrir una pandemia para que la sociedad hable de forma general de agentes biológicos en el trabajo. Hasta ahora era un riesgo que parecía no existir, salvo contadas excepciones. La situación también requiere un compromiso real y efectivo de



las administraciones, mejorando las leyes en el reconocimiento de Enfermedades Profesionales derivadas de agentes biológicos y de las empresas y los Servicios de Prevención, identificando y evaluando de forma correcta todos los puestos de trabajo para poder implantar las medidas que reduzcan la exposición a agentes biológicos y eliminen los riesgos. Y con ellos, los daños a la salud. La realización de esta guía se enmarca dentro de las actuaciones que desde CCOO de Madrid realizamos en el marco del V Plan Director en Prevención de Riesgos Laborales. Este documento nos presenta dos metodologías distintas para evaluar el riesgo biológico que ofrecen resultados muy diferentes, por

lo que es imprescindible que participemos en la elección del método más adecuado en nuestro centro de trabajo; aquel que nos garantice la mejor protección frente al riesgo de exposición a agentes biológicos.

## REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris



Ius et Praxis

Equipo Editorial

Norma de Autores

Números anteriores

Contacto



### Editorial

Editorial - Carolina Riveros Ferrada



### Artículos de Investigación

El trabajo no remunerado ante el derecho civil: una evaluación de tres instituciones - María Paz Gatica Rodríguez y Constanza Martínez Morgado



La cuestión de la competencia para juzgar las conductas de los agentes del estado en el marco de la Jurisdicción Especial para la Paz - Jennifer Stella Marin Ordoñez, Fernando Anibal Aragón Mora, Daniela Melissa Escarria Parra, Leonardo Hugo Erazo Reyes, Marly Katherine Pabon Sanchez, Andrés Fernando Calero Cano y Fabio Arturo Silva Riaño



La relevancia constitucional del otorgamiento de beneficios: una evaluación de la tesis de los 'regalos regulatorios' de Bell y Parchomovsky - Matias Guiloff Titium y Viviana Ponce de León Solís



Hacia una interpretación descolonial del derecho al territorio de los pueblos indígenas en el Derecho Internacional de los derechos humanos: más allá de la propiedad y la cartografía - Digno Montalván e Isabel Wences



La equidad de género en el consejo de administración de las sociedades cotizadas ¿Autorregulación o intervencionismo administrativo? - Juan Pablo Gonzales Bustos



FICHA CATALOGRÁFICA	
Documento 44 de 80 <span style="float: right;">Acciones ▾</span>	
<b>Título</b>	Ius et Praxis
<b>Tipo de Material</b>	Revistas electrónicas
<b>Tipo de soporte</b>	Acceso remoto
<b>Lugar : Editor</b>	Talca (Chile) : Universidad de Talca
<b>Año de publicación</b>	1997-
<b>Notas</b>	Consulta: 22.02.2023. Revista de acceso abierto.
<b>ISSN</b>	0717-2877
<b>Recurso</b>	<a href="http://www.revistaeip.otalca.cl/">http://www.revistaeip.otalca.cl/</a> Últimos sumarios: Vol. 28, núm. 3 (2022) <a href="http://www.revistaeip.otalca.cl/">http://www.revistaeip.otalca.cl/</a>
<b>Materias</b>	Derecho del trabajo ciencia jurídica
<b>Resumen</b>	Revista jurídica que publica trabajos originales e inéditos referentes a las diversas áreas disciplinarias del Derecho y las Ciencias Jurídicas.

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

ORIGINAL

359

## Factores de riesgo por exposición al SARS-COV-2 durante la pandemia en Perú en profesionales de la Salud Ocupacional

César Cano-Candiotti<sup>1</sup>, Christian R. Mejía<sup>2</sup>, Agueda Muñoz del Carpio-Toia<sup>3</sup>, Raúl Gomero Cuadra<sup>4</sup>

<sup>1</sup>Médico con especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente. Universidad Peruana Cayetano Heredia, Sociedad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, Sociedad Peruana de Salud Ocupacional Lima, Perú.

<sup>2</sup>Médico con maestría en salud ocupacional y doctorado en investigación. Universidad Continental. Lima, Perú.

<sup>3</sup>Médico con maestría en salud Pública y doctorado en Medicina. Universidad Católica de Santa María, Arequipa, Perú.

<sup>4</sup>Médico con especialidad en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente. Universidad Peruana Cayetano Heredia, Sociedad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente, Sociedad Peruana de Salud Ocupacional Lima, Perú.

### Correspondencia:

**César Cano Candiotti**

Dirección: Calle Francia N° 309 dpto. N°201 Miraflores  
Lima 18-Perú

Correo electrónico: cesar.cano.c@upch.pe

La cita de este artículo es: César Cano-Candiotti, Christian R. Mejía, Agueda Muñoz del Carpio-Toia, Raúl Gomero Cuadra. Factores de riesgo por exposición al SARS-COV-2 durante la pandemia en Perú en profesionales de la Salud Ocupacional. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 51(4): 359-370.

### RESUMEN.

**Introducción:** Los profesionales de la salud ocupacional (SO) han tenido un rol importante en la vigilancia, prevención y control frente al COVID-19 en los lugares de trabajo.

**Objetivo:** Determinar los factores de riesgo asociados a la exposición al SARS-CoV-2 durante la pandemia en Perú durante la primera y segunda ola.

**Materiales y Métodos:** Estudio transversal analítico, de análisis secundario de datos. Se preguntó a diversos profesionales de la SO acerca de su exposición a trabajadores con COVID-19 durante su labor, esto a través de una encuesta virtual, a ello se asoció diversos factores sociales, educativos y laborales.

**Resultados:** De los 2 863 encuestados, en el análisis multivariado hubo más frecuencia de exposición a pacientes COVID-19 en los sectores de minería (p=0.046), alimentación (p=0.009), en el sector público (p<0.001), manufactura (p<0.001), si el profesional realiza

### RISK FACTORS FOR EXPOSURE TO SARS-COV-2 DURING THE PANDEMIC IN PERU IN OCCUPATIONAL HEALTH PROFESSIONAL

#### ABSTRACT

**Introduction:** Occupational health professionals (OHP) have played an important role in surveillance, prevention and control against COVID-19 at the workplace.

**Objective:** To determine the risk factors associated with exposure to SARS-CoV-2 during the first and second waves of the Pandemic in Peru.

**Material and Methods:** A cross-sectional study and secondary data analysis were made. OHP were virtually asked about exposure to COVID-19 at work and its social, educational and labor factors.

**Results:** Of the 2,863 answers, we found in the multivariate analysis: there was more frequency of exposure to COVID-19 in the mining (p value=0.046); nutrition sector (p value=0.009); in the public sector

Rev Asoc Esp Med Trab • Diciembre 2022 • Vol 51 • Núm. 4 • 521-459

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

### RECORDA

#### La evitación de noticias y sus posibles soluciones: un experimento con ChatGPT

14 febrero, 2023 por Lluís Codina



Fuente: Andriys (Pixabay)

Este trabajo es un **experimento** o, si lo prefieren, un **test** de creación de contenidos **evaluados** utilizando **ChatGPT**. En este caso, la IA es utilizada como **fuentes** primaria de datos y por tanto como parte de la metodología de creación de los mismos.

El escenario para este uso podría ser un trabajo académico, como una asignación para una asignatura, un trabajo final de máster o la redacción de un estado de la cuestión como parte de una memoria para solicitar un proyecto financiado o como parte de una tesis doctoral.

También, ¿por qué no? podría ser el punto de partida para elaborar un informe para un futuro artículo o *paper*. El test lo haremos con el tema tristemente famoso de la **evitación de noticias**.

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Arbeiders aan het werk in zeppelin-fabriek = Workers of the Zeppelin factory. 1934. [Nationaal Archief](#), via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.*

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal



Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**  
1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** cursos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

**INVASSAT**

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

