

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 20 de febrer de 2023**

|  |    |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....                            | 2  |
| AGENDA PREVENCIONISTA .....                                | 9  |
| ALS MITJANS.....   | 11 |
| NOVETATS LEGALS .....                                      | 13 |
| DOGV.....  | 13 |
| BOE.....   | 13 |
| DOCE.....  | 13 |
| NOVETATS AENOR.....  | 14 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....                          | 15 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....                          | 16 |
| OIT .....  | 16 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 17 |
| REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris.....              | 18 |
| INVASSAT A LES XARXES.....                                 | 19 |
| ESPAI COVID-19 .....                                       | 20 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....                      | 21 |
| MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....                                | 22 |

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

VES AMB  
COMPT!!!

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**PLAZOS ADMINISTRATIVOS**

- **Empresas del grupo A o G:** hasta el 1 de abril de 2023
- **Empresas de los grupos B, C y L:** hasta el 1 de mayo de 2023
- **Empresas de los grupos D y L:** hasta el 1 de junio de 2023

**PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

Dirigido a empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad

**2023**

TRAMITACIÓN  
TELEMÁTICA

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

PA03-230101

**PLA D'ACTUACIÓ  
CONTRA LA  
SINIESTRALITAT  
LABORAL EN LA  
COMUNITAT  
VALENCIANA 2023**

Dirigit a empreses amb  
alt índex d'incidència i/o  
gravetat

**INVASSAT**

Aquest document va ser  
consensuat pels agents  
econòmics i socials en el Consell  
General de l'INVASSAT el dia 12  
de desembre de 2022

GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

PA03-230102

**PLAN DE ACTUACIÓN  
CONTRA LA  
SINIESTRALIDAD  
LABORAL EN LA  
COMUNITAT  
VALENCIANA 2023**

Dirigido a empresas con  
alto índice de incidencia  
y/o gravedad

**INVASSAT**

Este documento fue consensuado  
por los agentes económicos y  
sociales en el Consejo General  
del INVASSAT el día 12 de  
diciembre de 2022

GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**NOU**



Volumen  
**97**  
23/1/2023

**ORIGINAL**

Recibido: 21/3/2022  
Aceptado: 12/1/2023  
Publicado: 23/1/2023

e202301005

e1-e13

*Experiences of health professionals with biological accidents in an intensive care unit.*

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses.

El presente estudio forma parte de la tesis: Hernández Paula. *Conocimientos y experiencias en bioseguridad de profesionales de la salud, en una Unidad de Cuidado Intensivo, de la Ciudad de Cali, Valle. [tesis de maestría].* Santiago de Cali: Facultad de salud pública, de la Universidad del Valle.

**CORRESPONDENCIA**

**Paula Milena Hernández Murcia**  
Programa de Fisioterapia,  
Facultad de Salud y Rehabilitación,  
Institución Universitaria  
Escuela Nacional del Deporte,  
Calle 9, Número 34-00,  
760026, Cali, Valle del Cauca, Colombia.  
[paulamilenahm@gmail.com](mailto:paulamilenahm@gmail.com)

**CITA SUGERIDA**

Hernández Murcia PM, Ordoñez Hernández CA, Saavedra Conde L, Ordoñez-Mora LT. Experiencias de profesionales de la salud con accidentes biológicos en una Unidad de Cuidados Intensivos. *Rev Esp Salud Pública.* 2023; 97: 23 de enero e202301005.

*Experiencias de profesionales de la salud con accidentes biológicos en una Unidad de Cuidados Intensivos*

**AUTORES**

Paula Milena Hernández Murcia (1) [ORCID: 0000-0002-8410-4987]  
Cecilia Andrea Ordoñez Hernández (2) [ORCID: 0000-0001-9296-3768]  
Lizardo Saavedra Conde (2) [ORCID: 0000-0002-3383-1965]  
Leidy Tatiana Ordoñez-Mora (3) [ORCID: 0000-0001-8365-8155]

**FILIACIONES**

(1) Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte. Cali, Colombia.  
(2) Universidad del Valle. Cali, Colombia.  
(3) Fundación Universitaria María Cano. Cali, Colombia.

**CONTRIBUCIONES DE AUTORÍA**

**CONCEPTUALIZACIÓN**

PM Hernández Murcia  
CA Ordoñez Hernández  
L Saavedra Conde

**DISEÑO DE LA METODOLOGÍA**

PM Hernández Murcia  
CA Ordoñez Hernández  
LT Ordoñez-Mora

**CONDUCCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN**

PM Hernández Murcia

**APLICACIÓN DE LAS ENCUESTAS Y ENTREVISTAS**

PM Hernández Murcia

**REVISIÓN DE LA VERSIÓN FINAL**

PM Hernández Murcia  
CA Ordoñez Hernández  
L Saavedra Conde  
LT Ordoñez-Mora

**GESTIÓN DEL SOFTWARE ATLAS TI**

L Saavedra Conde

**DECODIFICACIÓN DE LAS ENTREVISTAS**

L Saavedra Conde

**ESCRITURA DEL ARTÍCULO**

LT Ordoñez-Mora

**RESUMEN**

**FUNDAMENTOS** // El personal sanitario tiene mayor riesgo de contraer infecciones relacionadas con su labor dentro del grupo de trabajadores con riesgo biológico, pudiendo afectar estos percances a su salud física y mental. Por lo tanto, se estableció como objetivo de la investigación comprender la experiencia de los profesionales sanitarios de una Unidad de cuidados intensivos (UCI) en Cali (Colombia) que sufrieron accidentes biológicos.

**MÉTODOS** // Se empleó un diseño fue mixto secuencial explicativo, que se desarrolló en dos fases: la primera, de tipo cuantitativo descriptivo; la segunda, de tipo cualitativo con enfoque fenomenológico. Inicialmente se caracterizaron los conocimientos sobre bioseguridad en cuarenta trabajadores a través de una encuesta y se estableció un primer contacto, se eligieron cinco participantes que compartieron sus experiencias con accidentes de tipo biológico, por medio de entrevistas a profundidad. El análisis estadístico fue descriptivo, las variables cuantitativas fueron presentadas a través de medidas de tendencia central y las variables cualitativas a través de frecuencia y porcentaje.

**RESULTADOS** // El 39% de los profesionales conocían las barreras de bioseguridad, el 35% identificaron las vías patógenas, el 34% acertaron sobre las medidas de protección, el 51% respondieron correctamente sobre el lavado de manos, el 70% respondieron adecuadamente sobre los residuos biológicos y solo el 38% reconoció el procedimiento para reportar un accidente.

**CONCLUSIONES** // Se aprecia un nivel bajo de conocimientos en temas relacionados con principios de bioseguridad, vías de transmisión, agentes de higienización de manos y procedimientos a seguir frente a un accidente de riesgo biológico. Sumado a ello, se identifican las UCI como un lugar de alto riesgo biológico que ocasionan sentimientos de temor, angustia y estrés, además de las altas jornadas laborales.

**PALABRAS CLAVE** // Riesgos Laborales; Accidentes; Unidades de cuidados intensivos.

**ABSTRACT**

**BACKGROUND** // Health personnel are at greater risk of contracting infections related to their work within the group of workers with biological risk, and these mishaps can affect their physical and mental health, therefore, the objective of this paper was to understand the experience of health professionals in an intensive care unit (ICU) in Cali (Colombia) who suffered biological accidents.

**METHODS** // Explanatory sequential mixed design, it was developed in two phases, the first of a descriptive quantitative type and the second of a qualitative type with a phenomenological approach. Initially the knowledge about biosafety in 40 workers was characterized through a survey and a in the first contact, five participants were chosen who shared their experiences with biological accidents, through in-depth interviews. The statistical analysis was descriptive, the quantitative variables were presented through measures of central tendency and the qualitative variables through frequency and percentage.

**RESULTS** // 39% of the professionals knew the biosafety barriers, 35% identified the pathogenic pathways, 34% were right about the protection measures, 51% answered correctly about hand washing, 70% answered adequately about biological waste, and only 38% recognized the procedure for reporting an accident.

**CONCLUSIONS** // A low level of knowledge is identified on issues related to biosafety principles, transmission routes, hand sanitizing agents, and procedures to follow in the event of a biohazard accident. In addition, ICUs are identified as high-risk places, biological that cause feelings of fear, anguish, and stress that are added to the long working hours.

**NOU**

**EL DEBATE SOBRE LA LABORALIDAD DEL TRABAJO  
VÍA PLATAFORMAS DIGITALES EN CHILE Y ALGUNOS  
PROBLEMAS CONEXOS\***

DEBATE ABOUT THE LABOR OF WORK THROUGH DIGITAL  
PLATFORMS IN CHILE AND SOME CONNECTED PROBLEMS

LE DEBAT SUR LES MODES DE TRAVAIL A TRAVERS LES  
PLATEFORMES NUMERIQUES AU CHILE ET QUELQUES  
PROBLEMES CONNEXES

---

Rodrigo PALOMO VÉLEZ\*\*  
Pablo CONTRERAS VÁSQUEZ\*\*\*  
María Soledad JOFRÉ BUSTOS\*\*\*\*  
Alfredo SIERRA HERRERO\*\*\*\*\*

RESUMEN: El presente artículo pretende evaluar, respecto del caso chileno, los problemas jurídicos que plantea el trabajo vía plataformas digitales en la definición de los criterios identitarios de la relación laboral y de las tutelas jurídicas requeridas. No se vislumbra una categoría jurídica dotada de mejores atributos que la subordinación para delimitar el ámbito de aplicación de las normas laborales. Lo que ha de redefinirse son sus

---

\* Recibido el 13 de agosto de 2021 y aceptado para su publicación el 18 de febrero de 2022.

Este artículo ha sido realizado en el marco de la ejecución del Proyecto FONDECYT Regular núm. 1200362, titulado "El trabajo vía plataformas digitales en Chile. Revisión de las fronteras del Derecho del Trabajo y de los instrumentos jurídicos de protección social y laboral", financiado por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo ANID-Chile.

\*\* Centro de Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad de Talca, correo electrónico: [rpalomo@utalca.cl](mailto:rpalomo@utalca.cl).

\*\*\* Facultad de Derecho y Humanidades, Universidad Central de Chile, correo electrónico: [pablo.contreras.v@gmail.com](mailto:pablo.contreras.v@gmail.com).

\*\*\*\* Centro de Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad de Talca, correo electrónico: [majofre@utalca.cl](mailto:majofre@utalca.cl)

\*\*\*\*\* Facultad de Derecho, Universidad de los Andes, correo electrónico: [asierra@uandes.cl](mailto:asierra@uandes.cl)



**NOU**



Organización  
Internacional  
del Trabajo

► Informe III (Parte A)

## ► **Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2023**

Informe de la Comisión de Expertos  
en Aplicación de Convenios  
y Recomendaciones

Conferencia Internacional del Trabajo,  
111.ª reunión, 2023



NOU

International Journal of  
Environmental Research  
and Public Health

Article

## Work: A Social Determinant of Health Worth Capturing

Karla Armenti <sup>1,\*</sup>, Marie H. Sweeney <sup>2</sup>, Cailyn Lingwall <sup>3</sup> and Liu Yang <sup>1</sup>

<sup>1</sup> NH Occupational Health Surveillance Program, Institute on Disability, University of New Hampshire, Durham, NH 03824, USA; liu.yang@unh.edu

<sup>2</sup> National Institute for Occupational Safety and Health, Cincinnati, OH 45226, USA; mhs2@cdc.gov

<sup>3</sup> Council of State and Territorial Epidemiologists, Atlanta, GA 30345, USA; clingwall@cste.org

\* Correspondence: karla.armenti@unh.edu; Tel: +1-(603)-862-2923

**Abstract:** Work is a recognized social determinant of health. This became most apparent during the COVID-19 pandemic. Workers, particularly those in certain industries and occupations, were at risk due to interaction with the public and close proximity to co-workers. The purpose of this study was to assess how states collected work and employment data on COVID-19 cases, characterizing the need for systematic collection of case-based specific work and employment data, including industry and occupation, of COVID-19 cases. A survey was distributed among state occupational health contacts and epidemiologists in all 50 states to assess current practices in state public health surveillance systems. Twenty-seven states collected some kind of work and employment information from COVID-19 cases. Most states (93%) collected industry and/or occupation information. More than half used text-only fields, a predefined reference or dropdown list, or both. Use of work and employment data included identifying high risk populations, prioritizing vaccination efforts, and assisting with reopening plans. Reported barriers to collecting industry and occupation data were lack of staffing, technology issues, and funding. Scientific understanding of work-related COVID-19 risk requires the systematic, case-based collection of specific work and employment data, including industry and occupation. While this alone does not necessarily indicate a clear workplace exposure, collection of these data elements can help to determine and further prevent workplace outbreaks, thereby ensuring the viability of the nation's critical infrastructure.

**Keywords:** occupational health surveillance; occupation; industry; employment and work; infectious disease surveillance



**Citation:** Armenti, K.; Sweeney, M.H.; Lingwall, C.; Yang, L. Work: A Social Determinant of Health Worth Capturing. *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2023**, *20*, 1199. <https://doi.org/10.3390/ijerph20021199>

Academic Editor: Paul B. Tchounwou

Received: 4 November 2022

Revised: 6 January 2023

Accepted: 9 January 2023

Published: 10 January 2023



**Copyright:** © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

### 1. Introduction

Work is a recognized social determinant of health [1,2] and the way work is structured has an enormous impact on population health. Employment provides substantial benefits to both personal and societal health, and impacts other social determinants of health. However, the work environment may also present substantial risk of worker exposure to physical, chemical, radiological, biological, infectious, ergonomic, and psychological hazards. These hazards may also result in injury, acute or chronic illness, disability, or death, thus interfering with productivity and quality of life. There may also be impacts on income, leisure time, and health insurance availability and coverage (which can also impact health). A person's industry and/or occupation contribute to the burden and distribution of various chronic illnesses, infectious diseases, and mental health conditions among worker populations. Job characteristics, including wage level or employment stability, impact health even when there is no injury or illness [3]. In public health practice, the industry (i.e., type of business of the employer) and occupation (i.e., the job of the individual) variables are related, and are core socioeconomic variables commonly used as surrogate measures for workplace exposures and hazards to assess the potential contribution of work to the health and wellness of workers.

RECORDA

**Análisis de las estadísticas de accidentes  
de trabajo y enfermedades profesionales  
en España en 2022**



**Secretaría Confederal de Salud  
Laboral y Sostenibilidad  
Medioambiental**

Los accidentes y las enfermedades causadas por el trabajo son la expresión más dramática del conflicto capital/trabajo y su registro es un indicador socioeconómico útil para comprender las dinámicas de las transformaciones en las relaciones laborales y sus efectos en las condiciones de trabajo y en la salud del conjunto de la clase trabajadora.

Confederación Sindical de  
CCOO  
@SaludLab\_CCOO  
slsm@ccoo.es  
14/02/2023



**VES AMB COMPTÉ!!!**

**AÑO 2020**



**NP**  
Notas Técnicas de Prevención

**1.151**

## Exposición a HTF en centrales termosolares de concentradores cilíndrico parabólicos

*HTF exposure in thermosolar power stations of cylindrical parabolic concentrators  
Exposition à HTF dans les centrales thermosolaires de concentrateurs cylindriques paraboliques*

**Autor:**

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

**Elaborado por:**

Óscar Lerma García  
María Sánchez Fuentes  
CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS. INSST

*Esta Nota Técnica de Prevención profundiza en la prevención de riesgos laborales para proteger a los trabajadores de centrales termosolares de concentradores cilíndrico parabólicos, frente a los riesgos específicos que conlleva trabajar con fluidos caloportadores.*

*Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.*

**1. INTRODUCCIÓN**

La energía gratuita e ilimitada que nos proporciona el sol habitualmente se aprovecha de forma industrial de dos maneras, mediante tecnología fotovoltaica o mediante tecnología térmica:

- La tecnología fotovoltaica convierte la luz solar en electricidad de forma directa gracias al efecto fotoeléctrico.
- La tecnología térmica utiliza de forma eficiente el calor de la luz solar para impulsar un motor térmico conectado a un generador de electricidad.

El fundamento de las centrales termosolares de concentradores se basa en utilizar la energía del sol para calentar un fluido caloportador, en inglés Heat Transfer Fluid (HTF), que circula a través de un campo solar. Posteriormente esta

energía térmica se transfiere a un circuito de vapor que se utilizará en un conjunto de turbinas para producir energía eléctrica.

Una de las ventajas de este sistema es la posibilidad de almacenar la energía y emplearla cuando la demanda lo requiera. El HTF, en lugar de transferir la energía térmica a un circuito de vapor, puede transferirla a un circuito de sales fundidas, que luego pasará al circuito de vapor y a las turbinas cuando sea preciso.

En España la tecnología más empleada para aumentar la temperatura del HTF es la de concentradores cilíndrico parabólicos (CCP), centrándose esta NTP en el HTF que utilizan.

La figura 1 es un esquema simplificado del funcionamiento de una central termosolar de CCP, sin tener en cuenta los sistemas de recuperación del HTF.

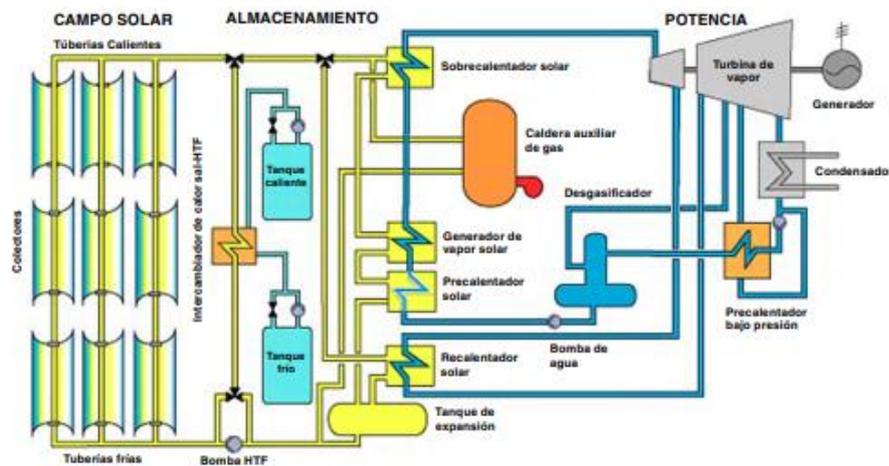


Figura 1: Esquema simplificado de central termosolar de CCP

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



→ jornada

### Agentes intervinientes en materia de Seguridad y Salud

PRESENCIAL

23-02-23



#### PROGRAMA

- 9:00 h. Apertura  
Honorable Consellera de Justicia, Gabriela Bravo Sanestanislaó.  
Presidente COATV, Vicente Terol Orero.
- 9:30 h. Regulación de la formación preventiva en el sector de la construcción.  
D. Leonardo Ibáñez Esteban. *Responsable del Área de Seguridad y Salud, Calidad y Medio ambiente de la Fundación Laboral de la Construcción - Comunidad Valenciana.*
- 9:50 h. Café.
- 10:15 h. Recursos preventivos en obra y su relación con el coordinador.  
D. Francisco Sanz Torró. *COATV.*
- 10:35 h. Presencia del técnico de prevención a pie de obra.  
D. Luis Montañés Santos. *Técnico en prevención de riesgos laborales en Grupo Bertolin.*
- 10:55 h. Contratación a autónomos.  
D. Antonio Moreno Martínez. *Inspección de Trabajo.*
- 11:15 h. Ruegos y preguntas.
- 11:50 h. Mesa redonda.  
Participantes:  
D. Vicente Terol Orero. *Presidente COATV.*  
D. Francisco Zamora Catalá. *Presidente FEVEC.*  
D. Esteban Santamaría Coria. *Director del Centro Territorial del INVASSAT de València.*
- 12:25 h. Cierre.  
Presidente FEVEC, Francisco Zamora Catalá.
- 13:00 h. Finalización jornada.

RECORDA

JORNADA | 28 de febrero

**PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO "RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA: ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN  
MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO  
NORMATIVO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL"**

 **Presencial en la sede de la CEV**  
 Plaza Conde de Carlet, 3 | València

 **Telemático**

**AGENDA PREVISTA**

| Esdeveniment  | Lema                               | Data          | Tipus                    | Organitza                   |
|---|------------------------------------|---------------|--------------------------|-----------------------------|
| <a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>                                   |                                    | 07-08.03.2023 | Presencial               | PRLInnovación               |
| <a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a> | Asumiendo retos, sumando esfuerzos | 24-25.04.2023 | Presencial               | OSALAN                      |
| <a href="#">ORP XXIII</a>   | At work: one life, one planet      | 26-28.04.2023 | Presencial               | ORP Fundación Internacional |
| <a href="#">A+A Düsseldorf</a>  | People matter                      | 24-27.10.2023 | Presencial               | Messe Düsseldorf            |
| <a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>   | Dar forma al cambio                | 27.11.2023    | Presencial +<br>En línea | OIT. ISSA                   |

## ALS MITJANS

---

[El IBV recibe el Reconocimiento Laboralia 2023.](#) Biomecánicamente.org. 17.02.2023

[...] Nuestro Director Gerente del centro, Javier Sánchez , ha sido el encargado de recoger el galardón, entregado por el Conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Rafa Climent y por la Presidente de Laboralia y directora de **INVASSAT**, Elvira Ródenas [...]

[Feria Valencia hace un balance positivo de la décima edición de Laboralia.](#) Redacción Interempresas. 17.02.2023

[...] En este sentido, Ródenas, directora general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y directora del **INVASSAT**, también ha destacado que el sector “sale de la feria con muchos proyectos e iniciativas impulsados por los operadores que han estado durante estas dos jornadas en Laboralia. Además, muchas empresas del sector han visto la rentabilidad de una feria como esta y se han mostrado muy interesados en participar en la próxima convocatoria, prevista ya en 2025” [...]

[Balance positivo de la décima edición de Laboralia.](#) Formación de Seguridad Laboral. 17.02.2023

[...] Laboralia ha acogido en su programa de conferencias diferentes jornadas y simposios de especial relevancia para el sector. Uno de con una asistencia masiva ha sido el organizado por el **INVASSAT** en torno a los retos más inmediatos en la prevención de riesgos laborales y en el que los expertos, especialistas universitarios en derecho laboral, han señalado como necesaria un mayor desarrollo legislativo de la PRL y la definitiva implantación en las pymes [...]

[Laboralia, una cita con la prevención, el bienestar y la seguridad laboral.](#) RTVE play. 15.02.2023

[Un trabajador cae desde una altura de tres metros en Toledo.](#) CMM Noticias. 18.02.2023

[Muere un hombre mientras reparaba un camión en Sant Julià de Ramis, aplastado bajo el vehículo.](#) Elnacional.cat. 18.02.2023

[Herida una trabajadora por quemaduras provocadas por el aceite caliente de una freidora en Talavera de la Reina \(Toledo\).](#) Objetivo Castilla La Mancha. 19.02.2023

[La multa que puede ponerte la DGT por conducir enfermo o de baja laboral.](#) Diario Sur. 18.02.2023

[Una carga "insostenible": ¿qué hay tras la huelga en Inspección de Trabajo?](#) La Vanguardia. 19.02.2023

[¿Qué tipos de riesgos laborales se consideran como riesgos higiénicos?](#) Prevencionar. 20.02.2023

[El fondo del amianto sigue pendiente del reglamento para compensar a víctimas.](#) La Vanguardia. 18.02.2023

[El valor de hablar sobre salud menstrual para erradicar el tabú.](#) Elplural.com. 19.02.2023

[Estrés laboral: 6 consejos para evitarlo.](#) Diego Servente. Merca2. 19.02.2023

---

## Vols saber?

[¿Qué lecciones sobre edificación nos deja el último terremoto de Turquía?](#) SINC. 17.02.2023.

[¿Me cambiarán por un robot?](#) Michelle Madeline Cámara Mora. The Conversation. 19.02.2023.

[Transporte marítimo: la contaminación olvidada.](#) Natalie Mueller. IS Global. 17.02.2023.

[Work as a Key Social Determinant of Health: The Case for Including Work in All Health Data Collections](#) Andrea L. Steege, et al. NIOSH Science Blog. 16.02.2023.

---

15-16  
Feb.  
2023

LABORaLia

*Feria de la Prevención, el Bienestar  
y la Seguridad Laboral*

*Prevention, Well-being and  
Safety at Work Trade Fair*

*Fira de Prevenció, Benestar  
i Seguretat Laboral*

**#CulturaPreventiva**

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9537, 20 de febrer de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 42, 18 de febrer de 2023.

Resolución de 14 de febrero de 2023, de la Subsecretaría, por la que se aprueba la relación provisional de personas admitidas y excluidas y se anuncia la fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio del **proceso selectivo** para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en el **Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social**, convocado por Resolución de 27 de diciembre de 2022.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-4343](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-4343)

BOE num. 43, 20 de febrer de 2023.

**Ley 6/2022, de 5 de diciembre, del Cambio Climático y la Transición Ecológica de la Comunitat Valenciana.** [... Artículo 74. 4 Se adoptarán igualmente medidas destinadas a evaluar los riesgos de los trabajadores y de las condiciones laborales ante acontecimientos extremos y se adoptarán las medidas preventivas que correspondan.] [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-4378](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-4378)

### DOCE

DOCE num. L051, 20 de febrer de 2023. Sense novetats.

DOCE num. L052, 20 de febrer de 2023.

Reglamento Delegado (UE) 2023/361 de la Comisión, de 28 de noviembre de 2022, por el que se completa el Reglamento (UE) 2016/429 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo referente a las **normas de uso de ciertos medicamentos veterinarios** a efectos de prevención y control de determinadas enfermedades de la lista. [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2023.052.01.0001.01.SPA&toc=OJ:L:2023:052:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.052.01.0001.01.SPA&toc=OJ:L:2023:052:TOC)

**VES AMB  
COMPTE!!!**

Elecció de destinació a les persones que han superat les proves selectives d'accés a la **escala auxiliar de seguretat i salut en el treball C2-08-02, sector administració especial, convocatòria 117/18**, torn lliure general i convocatòria **118/18**, torn de promoció interna. [... Annex I - Adjudicació provisional dels llocs. Annex II – Elecció de llocs per persona... El termini de presentació d'al·legacions finalitzarà a les 23:59 hores del dia 23 de febrer de 2023]

[http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/EDICTO\\_ADJ\\_PROV\\_117\\_I\\_118\\_18\\_firmado.pdf](http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/EDICTO_ADJ_PROV_117_I_118_18_firmado.pdf)

## NOVETATS AENOR

---

**NOU UNE-EN 1366-10:2023** Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 10: Compuertas de control de humo. CTN 23. 2023-02-15 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070926>

**NOU UNE-EN 15882-2:2023** Extensión del campo de aplicación de los resultados de los ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 2: Compuertas cortafuego. CTN 23. 2023-02-15 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070931>

**NOU UNE-EN ISO 23320:2023** Aire en el lugar de trabajo. Gases y vapores. Requisitos para la evaluación de procedimientos de medición que utilizan muestreadores por difusión. (ISO 23320:2022). CTN 81/SC 4. 2023-02-15 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070940> (Anula a: UNE-EN 838:2010)

VES AMB  
COMPTE!!!



Incendios y realidad virtual

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



**NOU** [Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resum.](#) 16.02.2023.

**NOU** [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral de la Comunitat Valenciana 2023 – Resumen.](#) 16.02.2023

### Estadístiques

- [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022.](#) 15.02.2023.
- [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género.](#) 15.02.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives.](#) 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas.](#) 16.01.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021.](#) 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021.](#) 10.01.2023

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [La OIT publica el informe 2023 de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#)

La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR), que constituye la piedra angular del sistema de control de la OIT sobre las normas internacionales del trabajo, ha publicado su informe anual. El informe da cuenta detallada del grado de conformidad de la legislación y la práctica de cada Estado Miembro de la OIT con los convenios de la OIT ratificados. El informe describe cómo los Estados Miembros han cumplido con las obligaciones que les impone la Constitución de la OIT en relación con las normas internacionales del trabajo.

RECORDA



**NORMLEX** Information System on International Labour Standards Búsqueda

---

Página de entrada NORMLEX

**NORMLEX** es un nuevo sistema que ofrece información sobre las Normas Internacionales del Trabajo (tal como información sobre las ratificaciones, la obligación de envío de memorias, los comentarios de los órganos de control, etc.) y sobre la legislación nacional sobre trabajo y seguridad social.

**NORMLEX** ha sido diseñada con el fin de proveer datos completos y fáciles de uso sobre dichos temas y de integrar la base de datos NATLEX, así como las informaciones de las bases de datos APPLIS, ILOLEX y LIBSYND. [más](#)

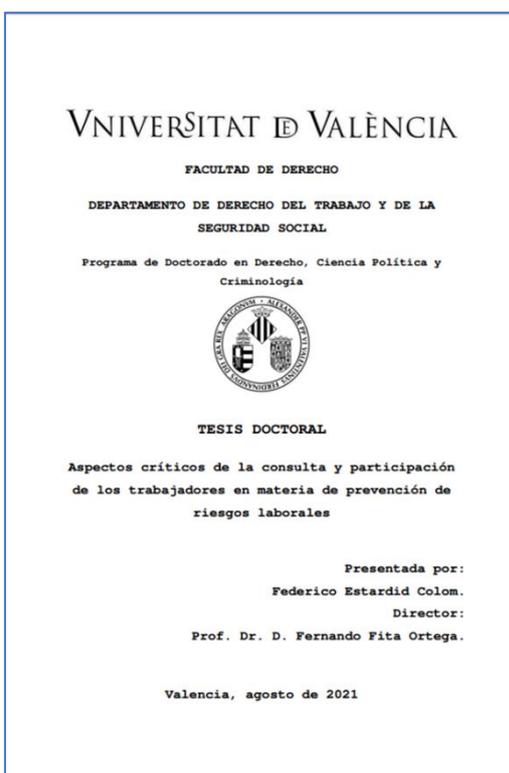
|   |   |
|---|---|
| <b>Total de ratificaciones registradas desde 1919</b> | <b>Hasta hoy</b>  |
| <b>Convenios y Protocolo fundamentales</b>            | <b>Estados miembros de la OIT: 187</b>  |
| <b>Convenios de gobernanza</b>                        | <b>Instrumentos de la OIT adoptados: 402</b>  |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Convenios: 190</li> <li>▶ Protocolos: 6</li> <li>▶ Recomendaciones: 206</li> </ul> |

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **17.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 3 de 3   |                          |                 | Acciones ▾ |
|---|--------------------------|-----------------|------------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend   |                          |                 |            |
| Título  | Autoría personal         | Año Publicación |            |
| 1 Aspectos críticos de la consulta y participación de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales [Libros] | Estardid Colom, Federico | 2022            |            |
| 2 Análisis de las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en España en 2022 [Libros]               |                          | 2022            |            |
| 3 Análisis de las estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en España en 2021 [Libros]               |                          | 2021            |            |

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar  ▾



### RECORDA

La contribución de las personas trabajadoras a la eficiente gestión preventiva de las empresas es abordada en este trabajo desde una perspectiva predominantemente jurídica, teniendo como referencia básica la figura del delegado de prevención. Bajo el título .Aspectos críticos de la consulta y participación de los trabajadores en materia de Prevención de Riesgos Laborales., el objetivo de la presente Tesis Doctoral se centra en el examen crítico de la norma reguladora del representante especializado en materia de seguridad y salud laboral pivotando sobre dos ejes vertebrales: La vertiente histórica, como elemento configurador de su actual naturaleza, así como el estudio, desde un enfoque práctico, como epicentro teleológico de su existencia. Ordenada en tres capítulos, el inicial, de marcado carácter histórico, aborda el contexto de los antecedentes de la aparición del delegado de prevención. En un

primer apartado, desde una perspectiva temporal más lejana, en la que se hace un repaso tanto a los referentes normativos concernientes a la seguridad laboral, así como a las figuras representativas presentes en ellas y, en un segundo punto, en el marco de las fuentes de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales. El segundo capítulo se dedica tanto al tratado de la preparación de la función representativa especializada, en base a su configuración y acotación respecto de otras figuras presentes en el marco laboral, así como su encuadramiento respecto a las formas de elección. En último lugar, en el bloque final, se investiga el ejercicio de la función representativa respecto a dos aspectos de marcado carácter práctico: Su régimen jurídico respecto de las competencias, facultades y garantías que le otorga la norma reguladora y la convivencia con otras figuras afines en el escenario de la seguridad y salud laboral.

## REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris

Revista semestral del Col·legi Oficial de Psicologia de la Comunitat Valenciana

124  
juliol - desembre 2022

# informació psicològica

dossier

**Psicología del Deporte: aplicaciones prácticas**

**Mujeres, videojuegos y esports: una revisión sistemática.**

**Factores de riesgo en la Dismorfia Muscular: una revisión bibliográfica.**

| FICHA CATALOGRÁFICA  |  |
|--|--|
| Documento 1 de 1 <span style="float: right;">Acciones ▾</span> |  |
| Título   | Informació Psicològica   |
| Tipo de Material   | Revistas electròniques   |
| Tipo de soporte  | Acceso remoto  |
| Autoría  | Col·legi Oficial de Psicòlegs de la Comunitat Valenciana   |
| Lugar : Editor   | Valencia : Col·legi Oficial de Psicòlegs de la Comunitat Valenciana  |
| Año de publicación   | 1983-  |
| Notas  | Consulta 01.02.2023  |
| ISSN   | 1989-9076  |
| Recurso  | <a href="https://www.informaciopsicologica.info/revista/about">https://www.informaciopsicologica.info/revista/about</a><br>Últimos sumarios:<br>n.º JM. 124 (2022)<br><a href="https://www.informaciopsicologica.info/revista/issue/view/137">https://www.informaciopsicologica.info/revista/issue/view/137</a><br>Artículos de esta revista en el catálogo del INVASSAT:<br><a href="https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-catalog?viewUrl363561063=/opac-invassat/opac/Results&amp;w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Informaci%C3%B3+Psicol%C3%B2gica%27%27%29&amp;parenttreeid=c5101c0b2cb94b4c9b0c5a5b2fe69b74&amp;order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&amp;pp=10&amp;r=1&amp;label=T%C3%ADtulo+del+documento+fuente+contiene+todos+%27Informaci%C3%B3+Psicol%C3%B2gica%27">https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-catalog?viewUrl363561063=/opac-invassat/opac/Results&amp;w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Informaci%C3%B3+Psicol%C3%B2gica%27%27%29&amp;parenttreeid=c5101c0b2cb94b4c9b0c5a5b2fe69b74&amp;order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&amp;pp=10&amp;r=1&amp;label=T%C3%ADtulo+del+documento+fuente+contiene+todos+%27Informaci%C3%B3+Psicol%C3%B2gica%27</a> |
| Materias   | psicología   |
| Resumen  | Orientada a la investigación aplicada, la publicación incluye contenido específico con una sección de praxis profesional y dossiers aplicados a la práctica profesional de la psicología   |

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 2 días ·

Próxima Jornada de la **Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana**: Presentación del Estudio "Reto Demográfico y #PRL en la Comunitat Valenciana: Estrategias y políticas preventivas en materia de envejecimiento activo y de trabajo de menores en el marco normativo de la #FormaciónProfesionalDual", el 28 de febrero a las 10:00, presencial en la sede de la CEV Plaza Conde de Carlet, 3. Valencia o telemática

La jornada será clausurada por Elvira Ródenas, Directora del #INVASSAT

INSCRIBETE en [https://lnkd.in/d/Tebz\\_kM](https://lnkd.in/d/Tebz_kM)

---

Próxima Jornada de la **Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana**: Presentació de l'Estudi "Repte Demogràfic i #PRL en la Comunitat Valenciana: Estratègies i polítiques preventives en matèria d'envelliment actiu i de treball de menors en el marc normatiu de la #FormacióProfesionalDual", el 28 de febrero a las 10:00, presencial en la sede de la CEV Plaza Conde de Carlet, 3. Valencia o telemática

La jornada será clausurada per Elvira Ródenas, Directora de l' #INVASSAT#

INSCRIU-TE en [https://lnkd.in/d/Tebz\\_kM](https://lnkd.in/d/Tebz_kM)

Generalitat Valenciana Salvador Navarro Martin

CEV

Presentación del Estudio "Reto Demográfico y prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana: Estrategias y políticas preventivas en materia de envejecimiento activo y de trabajo de menores en el marco normativo de la Formación Profesional Dual"

GVA Invassat @GVAInvassat · 17 Feb.  
 #ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Estadístiques de #MalaltiesProfessionals en la Comunitat Valenciana Informe anual 2022

[invassat.gva.es/va/enfermedade...](https://invassat.gva.es/va/enfermedade...)

Accedeix a totes les #Publicacions de l'INVASSAT des de la nostra web [invassat.gva.es/va/publicacion...](https://invassat.gva.es/va/publicacion...)

#PRL #SST @GVAeconomia

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana Informe anual 2022

GVA Invassat  
 Publicado por Hootsuite · 2 d ·

CARTEL de Estrategia estatal por la bicicleta : buenas prácticas de empresa del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana

Horarios de trabajo conciliadores y flexibles  
 Espacios para estacionar la bicicleta de forma segura

Ver más

**ESTRATEGIA ESTATAL POR LA BICICLETA**  
 BUENAS PRÁCTICAS DE EMPRESA

- 1 Posicionar la movilidad activa y el transporte público dentro de los Planes de Transporte Sostenible al Trabajo.
- 2 Horarios de trabajo conciliadores y flexibles, facilitando el movimiento en bicicleta según las circunstancias personales.
- 3 Disponer espacios donde estacionar la bicicleta de manera segura, y poder realizar un mantenimiento básico.
- 4 Habilitar vestuarios y duchas, para animar a quien viva más lejos.
- 5 Adquirir bici para préstamo a empleados, o facilitar el uso de sistemas de bici compartidas de ámbito municipal.
- 6 Definir aplicaciones o sistemas de "caminos en bici al trabajo", de modo que se organicen rutas para llegar en bici de manera conjunta.
- 7 Lanzar campañas de comunicación para animar a su personal a utilizar la bici en la movilidad cotidiana.
- 8 Facilitar la realización de actividades formativas sobre movilidad sostenible.
- 9 Sumarse a plataformas profesionales sobre movilidad sostenible, creando una imagen de marca corporativa más amigable con la bicicleta.
- 10 Establecer criterios para priorizar a los proveedores que utilicen ciclologística en sus repartos de paquetería.
- 11 Dentro de las campañas de promoción y acuerdos con externos para ofrecer descuentos a los empleados, primar aquellas empresas o iniciativas de cicloturismo o de movilidad activa.
- 12 Ofrecer incentivos o beneficios a quienes adopten la movilidad activa en sus desplazamientos laborales en detrimento del vehículo privado a motor.
- 13 Organizar actividades de networking fuera del horario laboral para realizar rutas en bicicleta.
- 14 Certificarse como "entidad amiga de la bicicleta", por ejemplo con los Certificados "Bike Territory" de la Real Federación Española de Ciclismo (RFEC) o "Cycle-Friendly Employer" de la European Cyclist Federation (ECF).
- 15 Sumarse al Efecto Bicicleta <https://www.es.movilidad.es/>

efecto bicicleta  
 Cuando la sumas, todo avanza.

es.movilidad

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

*European Journal of Public Health*, 1–7

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. <https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad016>

## Occupational role and COVID-19 among foreign-born healthcare workers in Sweden: a registry-based study

Chioma Nwaru<sup>1</sup>, Huiqi Li<sup>1</sup>, Carl Bonander <sup>1</sup>, Ailliana Santosa<sup>1</sup>, Stefan Franzén<sup>1</sup>, Maria Rosvall <sup>1,2</sup>, Fredrik Nyberg<sup>1</sup>

<sup>1</sup> School of Public Health and Community Medicine, Institute of Medicine, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Gothenburg, Sweden

<sup>2</sup> Social Medicine, Regionhälsan, Region Västra Götaland, Gothenburg, Sweden

**Correspondence:** Chioma Nwaru, School of Public Health and Community Medicine, Institute of Medicine, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Box 414, 40530 Gothenburg, Sweden, e-mail: [chioma.nwaru@gu.se](mailto:chioma.nwaru@gu.se)

**Background:** Many studies report that foreign-born healthcare workers (HCWs) in high-income countries have an elevated risk of COVID-19. However, research has not yet specifically evaluated the distribution of COVID-19 among foreign-born workers in different healthcare work groups. We examined the risk of COVID-19 infection and hospitalization among foreign-born HCWs in different occupational roles in Sweden. **Methods:** We linked occupational data (2019) of 783 950 employed foreign-born workers (20–65 years) to COVID-19 data registered between 1 January 2020 and 30 September 2021. We used Cox proportional hazards regression to estimate the hazard ratio (HR) with 95% confidence intervals (95% CIs) of COVID-19 infection and hospitalization in eight healthcare occupational groups vs. non-HCWs and assessed whether region of birth modified the association between healthcare occupations and COVID-19. **Results:** All HCWs had a higher risk of COVID-19 outcomes than non-HCWs, but the risk differed by occupational role. Hospital-based assistant nurses had the highest risk (infection: HR 1.78; 95% CI 1.72–1.85; hospitalization: HR 1.79; 95% CI 1.52–2.11); allied HCWs had the lowest risk (infection: HR 1.22; 95% CI 1.10–1.35; hospitalization: HR 0.98; 95% CI 0.59–1.63). The relative hazard of the outcomes varied across foreign-born workers from different regions. For example, the relative risk of COVID-19 infection associated with being a physician compared to a non-HCW was 31% higher for African-born than European-born workers. **Conclusions:** The risk of COVID-19 among foreign-born HCWs differed by occupational role and immigrant background. Public health efforts that target occupational exposures as well as incorporate culturally responsive measures may help reduce COVID-19 risk among foreign-born HCWs.

### Introduction

The COVID-19 pandemic has tremendously impacted global health and economic well-being. As shown in studies from several western countries,<sup>1–6</sup> both the risk and consequences of the pandemic are disproportionately higher in foreign-born populations or persons of Black, Asian and minority ethnic (BAME) groups compared to native-born populations or individuals of White ethnic backgrounds. In a systematic review published in 2021, Hayward *et al.*<sup>7</sup> reported occupational exposure as one of the key determinants of the disproportionate risk of COVID-19 among the foreign-born population in high-income countries, a finding they linked to the overrepresentation of foreign-born populations in public-facing occupations known to be associated with increased risk of infection.

Healthcare is one such public-facing occupation. In Sweden, for example, where the foreign-born population represents 17% of the overall workforce, they constitute 26% of assistant nurses and 34% of practicing medical doctors according to national statistics in 2020.<sup>8</sup> In the USA, the foreign-born population, although constituted 17% of the total workforce in 2018, represented 28% of physicians, 24% of dentists and 38% of home health aides.<sup>9</sup> Of all occupational groups, healthcare workers (HCWs) have been the worst hit by COVID-19,<sup>10–12</sup> and even in this sector, several reports suggest that foreign-born populations (compared to native-born individuals) and persons of non-White ethnic backgrounds (compared to individuals of white ethnic backgrounds) have been mostly affected.<sup>10,13,14</sup> While some suggest<sup>10,15</sup> that the overrepresentation of foreign-born HCWs in occupations (e.g. registered nurses, nursing assistants, home health aides) and clinical settings (e.g. in-patient hospitals, nursing homes

or care homes) with greater exposure to SARS-CoV-2 might explain the increased risk overall in the broader group of foreign-born HCWs, epidemiological research has not yet specifically studied the distribution of COVID-19 in foreign-born HCWs in different occupational roles.

Current research suggests that certain ethnic groups (Blacks and Asians, e.g.) or foreign-born populations carry a greater risk of COVID-19 than others,<sup>16</sup> but whether such a pattern also occurred among foreign-born HCWs remains unclear. Risk assessment is an important prerequisite to the effective management of COVID-19, and proper risk assessment requires an accurate understanding of individuals or staff groups most vulnerable to COVID-19.<sup>17</sup> In this study, we aimed to investigate the distribution of COVID-19 infection and hospitalization among foreign-born HCWs in different occupational groups in Sweden and to assess whether the association between healthcare occupations and COVID-19 varied by region of birth.

### Methods

This nationwide, prospective observational study is based on register data from the SCIFI-PEARL (Swedish COVID-19 Investigation for Future Insights—a Population Epidemiology Approach using Register Linkage) project. The SCIFI-PEARL project was established in 2020 to provide timely and up-to-date responses to scientific questions regarding COVID-19 determinants and prognosis.<sup>18</sup> The project includes health and administrative data from multiple databases and registers for the entire Swedish population. The current study is restricted to data of foreign-born individuals aged between 20 and

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



Tesouro de la UNESCO
Lengua del contenido español x Buscar

Alfabèticament
Jerarquia
Grupos

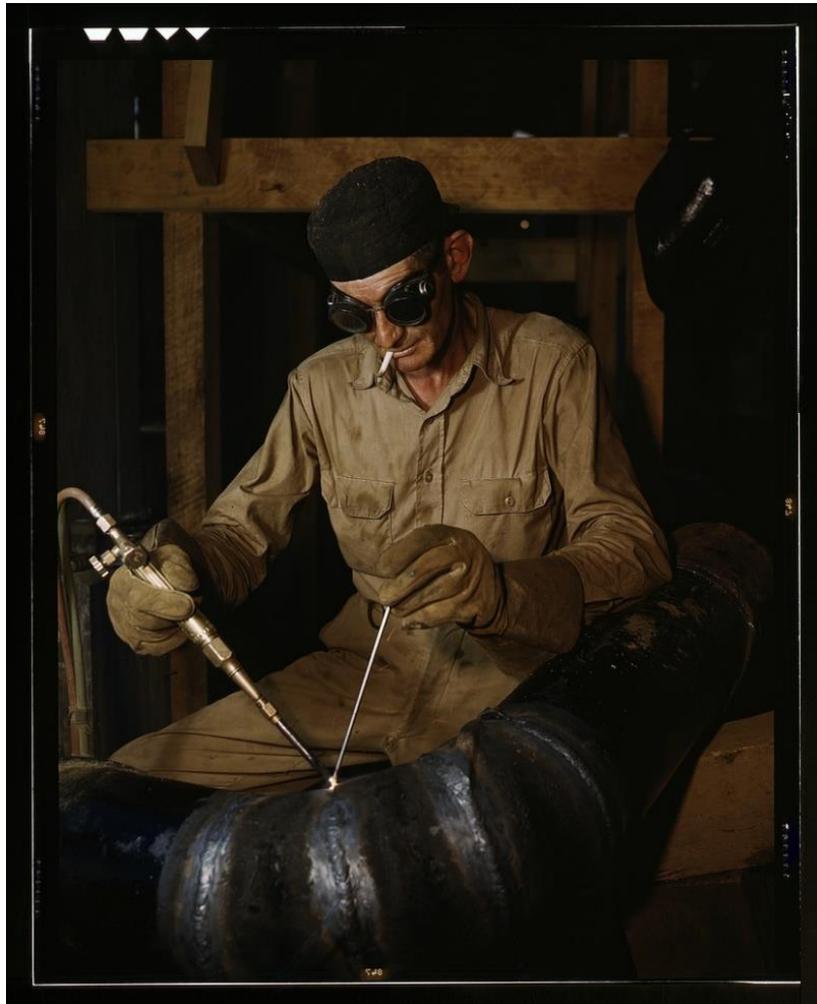
A
Á
B
C
D
E
É
F
G
H
I
J
K
L
M

N
O
Ó
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z

### Información del vocabulario

|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>TÍTULO</b>              | Tesouro de la UNESCO   |
| <b>DESCRIPCIÓN</b>         | El Tesouro de la UNESCO es una lista controlada y estructurada de términos para el análisis temático y la búsqueda de documentos y publicaciones en los campos de la educación, cultura, ciencias naturales, ciencias sociales y humanas, comunicación e información. Continuamente ampliada y actualizada, su terminología multidisciplinaria refleja la evolución de los programas y actividades de la UNESCO.   |
| <b>DC:IDENTIFIER</b>       | <a href="http://vocabularies.unesco.org/thesaurus">http://vocabularies.unesco.org/thesaurus</a>  |
| <b>EDITOR</b>              | UNESCO   |
| <b>DC:RIGHTSHOLDER</b>     | UNESCO   |
| <b>DERECHOS</b>            | CC-BY-SA   |
| <b>LICENCIA</b>            | <a href="http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/igo/">http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/igo/</a>  |
| <b>CREADO</b>              | sábado, 1 de enero de 1977 00:00:00  |
| <b>ÚLTIMA MODIFICACIÓN</b> | viernes, 9 de septiembre de 2022 10:29:02  |
| <b>MATERIA</b>             | <a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85029027">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85029027</a><br><a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85062913">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85062913</a><br>Social sciences<br><a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85034755">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85034755</a><br><a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85040989">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85040989</a><br><a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85118553">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85118553</a> |

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Alfred T. Palmer. *Gas welding a joint in a line of spiral pipe at the TVA's new Douglas Dam on the French Broad River, Tenn. Tennessee, Estados Unidos / Tennessee, Estats Units. 1942.*  
[Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**  
1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

**INVASSAT**

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

