

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 16 de febrer de 2023

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 11 |
| ALS MITJANS..... | 12 |
| NOVETATS LEGALS | 14 |
| DOGV..... | 14 |
| BOE..... | 14 |
| DOCE..... | 14 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT | 15 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 17 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 18 |
| ESPAI COVID-19 | 19 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 20 |
| MEMÒRIA PREVENCIONISTA..... | 21 |

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

15-16
Feb.
2023

LABORalia

*Feria de la Prevención, el Bienestar
y la Seguridad Laboral*

*Prevention, Well-being and
Safety at Work Trade Fair*

*Fira de Prevenció, Benestar
i Seguretat Laboral*

#CulturaPreventiva









NOU



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Facultat de Dret

Programa de Doctorado en Derecho y Ciencia Política
Línea de Investigación: Derecho del trabajo y de la seguridad social

**Redefinición de la Relación laboral:
Análisis del Trabajo en las plataformas digitales de Servicios.
Un enfoque de justicia y equidad**

Director/ Tutor
Jordi García Viña

Codirector
Jesús Barceló Fernández

Emely Joan Lopez Lopez
Barcelona, 2022

1

modalidades de realizar el trabajo, se ha cuestionado y se discute la verdadera naturaleza del vínculo contractual entre trabajadores y empresarios, intensificando un problema de encuadre en las notas típicas de la relación laboral, dadas las características propias del trabajo, específicamente en este tipo de plataformas, alrededor del mundo. Inspectores de trabajo, jueces y magistrados de muchos países, se están enfrentado a la dura tarea de resolver la laboralidad o no en estos casos; y los legisladores, por su parte, buscan soluciones legislativas acordes a su realidad. En la presente investigación, a través del análisis de diversos fallos en la materia, doctrina, y la caracterización de nuevas modalidades de trabajo, como el que se realiza a través de las plataformas digitales de servicios, se intenta establecer, si las notas típicas del contrato de trabajo tradicional aún responden para calificar una relación laboral del trabajo que se realiza bajo las nuevas modalidades de trabajo en la actualidad. Asimismo, se hacen ciertas propuestas y reflexiones sobre una revisión y actualización de los elementos centrales de la relación laboral, congruentes con mercado del trabajo actual.

[cat] Des de fa alguns anys, amb la irrupció de les plataformes digitals de serveis i les noves modalitats de fer la feina, s'ha qüestionat i es discuteix la veritable naturalesa de la relació contractual entre treballadors i empresaris, intensificant un problema d'enquadrament a les notes típiques de la relació laboral, ateses les característiques pròpies del treball, específicament en aquest tipus de plataformes, arreu del món. Inspectors de treball, jutges i magistrats de molts països, estan enfrontats a la dura tasca de resoldre la laboralitat o no en aquests casos; i els legisladors, per la seva banda, busquen solucions legislatives d'acord amb la seva realitat. En aquesta investigació, a través de l'anàlisi de diverses decisions en la matèria, doctrina, i la caracterització de noves modalitats de treball, com la que es realitza a través de les plataformes digitals de serveis, s'intenta establir, si les notes típiques del contracte de treball tradicional encara responen per qualificar una relació laboral del treball que es realitza sota les noves modalitats de treball actualment. Així mateix, es fan certes propostes i reflexions sobre una revisió i actualització dels elements centrals de la relació laboral, congruents amb el mercat del treball actual.

RECORDA

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana
Informe anual

2022

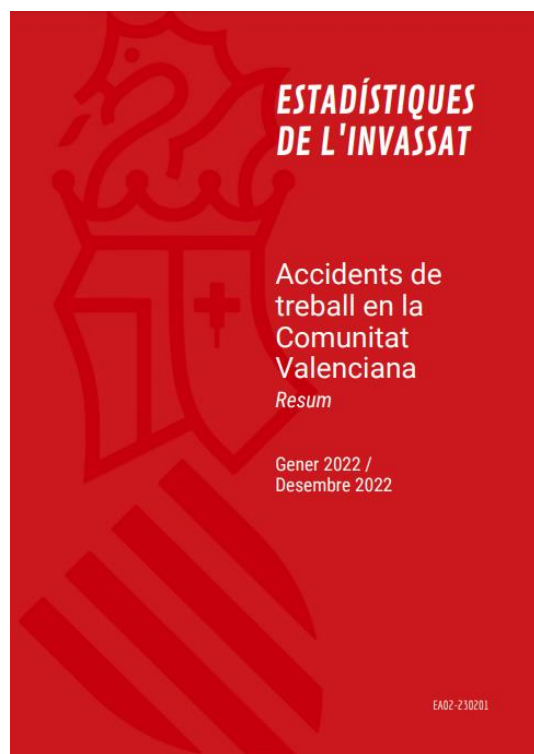
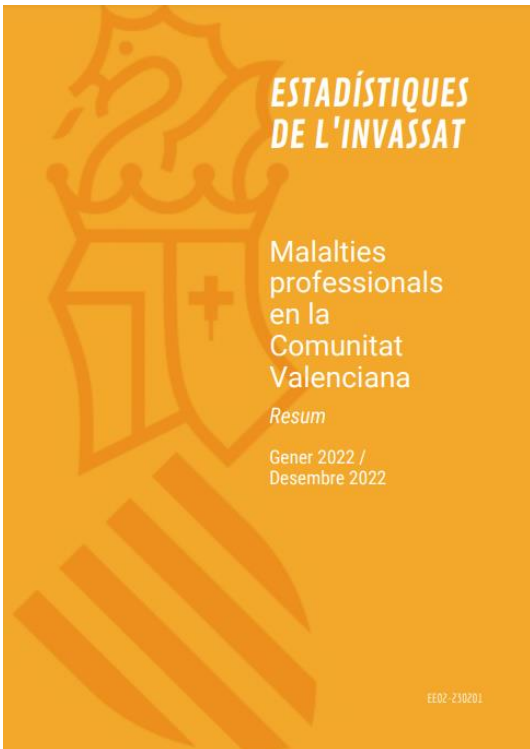
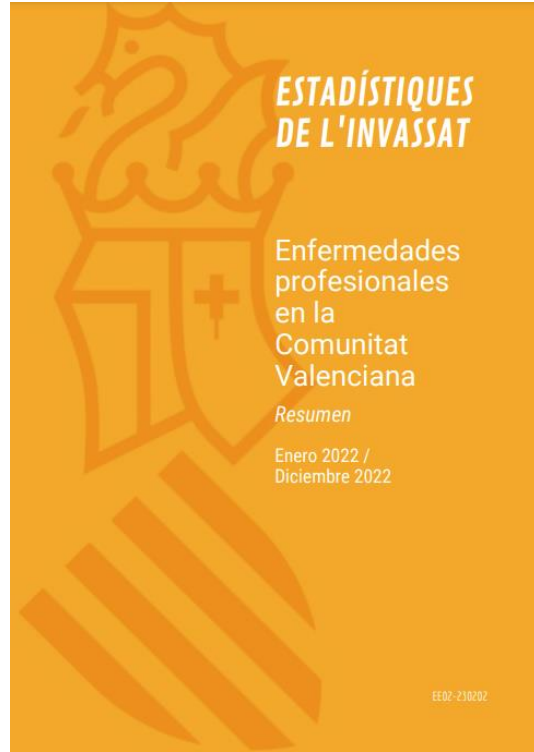
ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Enfermedades
profesionales
en la
Comunitat
Valenciana
Informe anual

2022

EE03-230102

RECORDA



RECORDA



**TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL Y
EL EMPLEO, GESTIÓN DE TALENTO Y
NECESIDADES DE FORMACIÓN EN LA
CIUDAD DE VALÈNCIA PARA 2023
Y PREVISIONES DE
SU IMPACTO EN EL ABSENTISMO Y LA
INCAPACIDAD TEMPORAL**

**Confederación Empresarial de la
Comunitat Valenciana (CEV)**

Diciembre 2022



**RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA:
ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN
MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE
TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO NORMATIVO
DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL.**

EMITIDO POR

Confederación Empresarial Valenciana (CEV)

EN COLABORACIÓN CON

Bufete Navarro & Asociados Abogados, S.L.P. (BNYA)

0



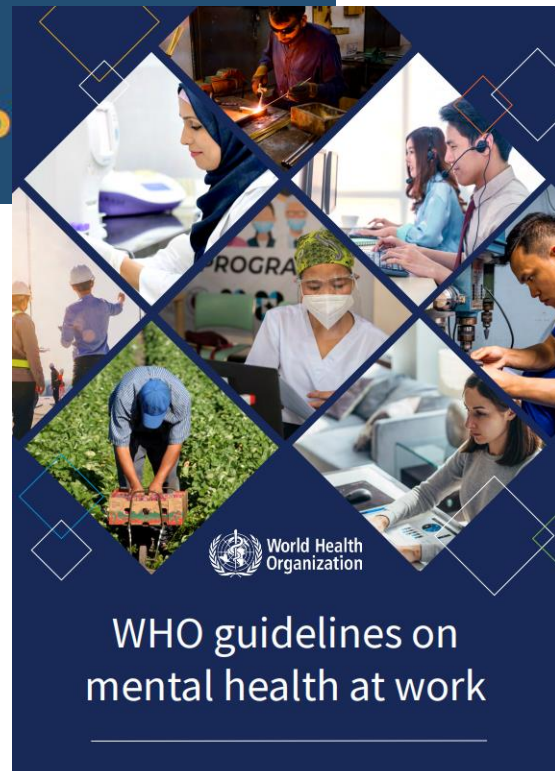


Organización Mundial de la Salud

Directrices de la OMS sobre salud mental en el trabajo

Resumen ejecutivo

RECORDA



World Health Organization


WHO guidelines on mental health at work


AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

JORNADA | 28 de febrero

PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO "RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA: ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO NORMATIVO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL"

 Presencial en la sede de la CEV
 Plaza Conde de Carlet, 3 | València

 Telemático

AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|---|---|---------------|-----------------------|-----------------------------|
| Laboralia | Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral | 15-16.02.2023 | Presencial | INVASSAT; Feria Valencia |
| VI Congreso PRLInnovación | | 07-08.03.2023 | Presencial | PRLInnovación |
| V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo | Asumiendo retos, sumando esfuerzos | 24-25.04.2023 | Presencial | OSALAN |
| ORP XXIII | At work: one life, one planet | 26-28.04.2023 | Presencial | ORP Fundación Internacional |
| A+A Düsseldorf | People matter | 24-27.10.2023 | Presencial | Messe Düsseldorf |
| 23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo | Dar forma al cambio | 27.11.2023 | Presencial + En línea | OIT. ISSA |

ALS MITJANS

[La Generalitat aprobará en 2023 una nueva Estrategia Valenciana de Seguridad y Salud y Bienestar Laboral para reforzar el bienestar como eje central del proceso de producción](#)

Presidència de la Generalitat Valenciana.

[...] “El conseller ha inaugurado la jornada ‘Presente y futuro de la seguridad y salud en el trabajo’, que ha reunido a ponentes del ámbito académico, de la administración y de la empresa, y organizada por el **INVASSAT** en el marco del certamen Laboralia, que se celebra en Feria Valencia los días 15 y 16 de febrero.” [...]

[Los retos tecnológicos en la prevención, el 'tecnoestrés' o la salud mental, protagonistas en Laboralia.](#)

Las Provincias. 14.02.2023

[...] De la mano del **INVASSAT**, mañana se tratará en el Auditorio Iberdrola de Feria Valencia asuntos como la evolución tecnológica y la prevención de riesgos laborales [...]

[La Generalitat aprobará en 2023 su nueva Estrategia Valenciana de Salud Laboral.](#)

Valencia plaza. 15.02.2023

[...] “El conseller ha inaugurado la jornada ‘Presente y futuro de la seguridad y salud en el trabajo’, que ha reunido a ponentes del ámbito académico, de la administración y de la empresa, y organizada por el **INVASSAT** en el marco del certamen Laboralia, que se celebra en Feria Valencia los días 15 y 16 de febrero.” [...]

[La CEV apuesta por un plan de choque autonómico para combatir los accidentes laborales.](#)

Información. 15.02.2023

[El tecnoestrés, l'ergonomia i els riscos dels nanomaterials s'obrin pas en la desena edició de Laboralia.](#)

Apunt media. 15.02.2023

[La Generalitat facilita la movilidad el miércoles y jueves para acudir con Metrovalencia a Laboralia.](#)

elPeriòdic.com. 14.02.2023

[CEV reconoce a Aimsa Textil y Alberta Norweg por prevención riesgos laborales.](#)

Levante-EMV. 15.02.2023

[Un trabajador sufre politraumatismo tras caer desde 4 metros en Vall d'Alba.](#)

La Vanguardia. 14.02.2023

[Herida en una mano una trabajadora en Vilagarcía tras un accidente con una picadora de carne.](#)

Diario de Arousa. 14.02.2023

[En Sevilla se producen 73 accidentes laborales diarios y muere una persona trabajadora cada 11 días.](#)

ABC de Sevilla. 15.02.2023

[+800 accidentes mortales en el año 2022 !No podemos seguir así!.](#)

Prevencionar. 15.02.2023

[Aumenta preocupación por la salud mental y los trabajadores piden a las empresas que pasen a la acción.](#)

RRHH Digital. 16.02.2023

[Sindicatos piden a UE medidas contra muertes y accidentes en sector agrario.](#)

La Vanguardia. 15.02.2023

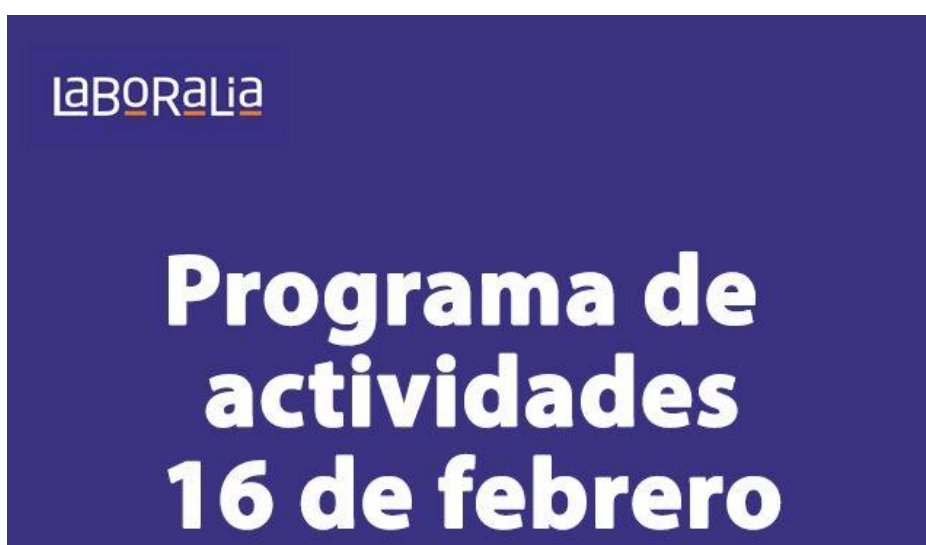
Vols saber?

[La subida del nivel del mar es inminente si el calentamiento global supera los 1,8°C](#). SINC. 15.02.2023.

[Europa, ciudadanía y transformación digital](#). Arturo Montesdeoca Suárez. The Conversation. 15.02.2023.

[Entender mejor la dinámica del dengue: ¿cuánto dura la inmunidad?](#) Xavier Rodó. IS Global. 15.02.2023.

[Psychosocial Hazards Often Overlooked in Construction Industry](#). Aurora B. Le et al. NIOSH Science Blog. 15.02.2023.



Hoy hablaremos en las diferentes jornadas de:

✓ 09:30-11:3 h. Jornadas Laboralia. "Próximos retos en prevención de riesgos laborales".

📍 Auditorio Iberdrola

✓ 10:00-16:30h. Jornadas FEMEVAL. Demostración de validación de mascarillas frente a la sílice libre cristalina.

📍 Aula FEMEVAL.

✓ 12:00-14:00 h. Jornadas Itene. Estrategias de diseño de productos y procesos seguros con nanomateriales.

📍 Sala Laboralia.

✓ 12:30-14:30 h. Simposio UGT. Simposio retorno al trabajo efectivo y saludable tras baja por incapacidad temporal.

📍 Sala Castellón.

✓ 12:30-14:15 h. Jornadas MUTUAS. Buenas prácticas para la promoción de la salud mental en la empresa.

📍 Auditorio Iberdrola.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9535, 16 de febrer de 2023.

RESOLUCIÓ de 31 de gener de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es dona **publicitat** a l'adhesió al **conveni** entre la Generalitat, a través de la **Conselleria de Justícia, Justícia, Interior i Administració Pública i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies**, per a **impulsar la mobilitat de les empleades públiques, per raó de violència de gènere, entre administracions públiques** <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/1116&L=0>

RESOLUCIÓ de 2 de febrer de 2023, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el **registre i la publicació** de l'acord de la comissió paritària del **conveni col·lectiu del sector de magatzemistes d'alimentació de les províncies de Castelló i València** (codi conveni número 80100235012022). <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2023/1248&L=0>

BOE

BOE num. 40, 16 de febrer de 2023.

Resolución de 6 de febrero de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se **registra y publica el Acuerdo parcial del XV Convenio colectivo de centros y servicios de atención a personas con discapacidad**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-4219

Resolución de 6 de febrero de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se **registra y publica** el Acuerdo relativo al **Convenio colectivo general del sector de la construcción**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-4220

Resolución de 6 de febrero de 2023, de la Dirección General de Trabajo, por la que se **registra y publica el V Convenio colectivo de empresas de centros de jardinería**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-4222

DOCE

DOCE num. L049, 16 de febrer de 2023.

Decisión del **Comité Mixto del EEE** n.o 28/2020, de 7 de febrero de 2020, por la que se **modifica el anexo XVIII (Salud y seguridad en el trabajo, derecho laboral e igualdad de trato para hombres y mujeres)** del Acuerdo EEE <https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2023/306/oj>

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022.](#) 15.02.2023.
- **NOU** [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género.](#) 15.02.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023

Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022.](#) 16.01.2023

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives.](#) 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas.](#) 16.01.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021.](#) 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021.](#) 10.01.2023



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**LABORALIA CERTAMEN INTEGRAL DE LA
PREVENCIÓ I EL BENESTAR LABORAL**

INVASSAT

#CulturaPreventiva

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **15.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 4 de 4 | | | Acciones ▾ |
|---------------------------------------|--|---|------------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend | | | |
| Título | Autoría personal | Año Publicación | |
| 1 | Psychometric properties of the Maslach Burnout Inventory for Medical Personnel (MBI-HSS-MP) [Artículos de revista] | Lin, Chung-Ying Alimoradi, Zainab Griffiths, Mark D. Pakpour, Amir H. | 2022 |
| 2 | Burnout and moral resilience in interdisciplinary healthcare professionals [Artículos de revista] | Antonsdottir, Inga Rushton, Cynda Hylton Nelson, Katie Elizabeth Heinze, Katherine E. Swoboda, Sandra M. Hanson, Ginger C. | 2021 |
| 3 | Heliyon [Revistas electrónicas] | | 2015 |
| 4 | Journal of Clinical Nursing [Revistas electrónicas] | | 1992 |

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾

Received: 9 February 2021 | Revised: 22 April 2021 | Accepted: 10 May 2021
DOI: 10.1111/jocn.15896

Journal of
Clinical Nursing WILEY

ORIGINAL ARTICLE

Burnout and moral resilience in interdisciplinary healthcare professionals

Inga Antonsdottir BSN, RN, DNP-PhD Student¹ | Cynda Hylton Rushton PhD MSN RN FAAN, Anne, George L. Bunting Professor of Clinical Ethics, Professor of Nursing and Pediatrics^{1,2} | Katie Elizabeth Nelson MSN, RN, PhD Student¹ | Katherine E. Heinze PhD, RN, Assistant Professor³ | Sandra M. Swoboda RN MS, Department of Surgery Research Program Coordinator, Pre-Licensure Masters Entry Program Simulation Coordinator/Educator⁴ | Ginger C. Hanson PhD, Assistant Professor¹

¹ Johns Hopkins University School of Nursing, Baltimore, MD, USA
² Eastern Institute of Biomedical, Baltimore, MD, USA
³ Florida Atlantic University, Christine E. Lynn College of Nursing, Boca Raton, FL, USA
⁴ Johns Hopkins University, Schools of Medicine and Nursing, Baltimore, MD, USA

Correspondence: Inga Antonsdottir, Johns Hopkins University School of Nursing, 225 North Wolfe Street, Box 400, Baltimore, MD 21205, USA. Email: antonsi@jh.edu

Funding information: This study was supported by the Dorothy E. Ware Lunn Fund at the Johns Hopkins University School of Nursing.

Abstract
Aims and objectives: To examine demographic and work characteristics of interdisciplinary healthcare professionals associated with higher burnout and to examine whether the four domains of moral resilience contribute to burnout over and above work and demographic variables.
Background: Healthcare professionals experience complex ethical challenges on a daily basis leading to burnout and moral distress. Measurement of moral resilience is a new and vital step in creating tailored interventions that will foster moral resilience at the bedside.
Design: Cross-sectional descriptive design.
Methods: Healthcare professionals in the eastern USA were recruited weekly via email for 3 weeks in this cross-sectional study. Online questionnaires were used to conduct the study. The STROBE checklist was used to report the results.
Results: Work and demographic factors, such as religious preference, years worked in a healthcare profession, practice location, race, patient age, profession and education level, have unique relationships with burnout subscales and turnover intention, with the four subscales of moral resilience demonstrating a protective relationship with outcomes above and beyond the variance explained by work and demographic characteristics.
Conclusions: Higher moral resilience is related to lower burnout and turnover intentions, with multiple work demographic correlates allowing for potential areas of intervention to deal with an increase in morally distressing situations occurring at the bedside. Additionally, patterns of significant and non-significant relationships

RECORDA

Institution(s) Performed: The Johns Hopkins Hospital and Shady Grove Hospital.

This is an open access article under the terms of the Creative Commons Attribution License, which permits use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
© 2021 The Authors. Journal of Clinical Nursing published by John Wiley & Sons Ltd.

194 | onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/jocn.15896 | J Clin Nurs. 2022; 31:194–208.

Propósitos y objetivos: examinar las características demográficas y laborales de los profesionales de la salud interdisciplinarios asociados con un mayor agotamiento y examinar si los cuatro dominios de la resiliencia moral contribuyen al agotamiento más allá de las variables laborales y demográficas. Conclusiones: una mayor resiliencia moral está relacionada con un menor agotamiento e intenciones de rotación, con múltiples correlatos demográficos laborales permitiendo áreas potenciales de intervención para hacer frente a un aumento de situaciones moralmente angustiosas que ocurren a los pies de la cama. Además, los patrones de relaciones significativas y no significativas entre las subescalas de resiliencia moral y las subescalas de agotamiento indican que estas subescalas representan construcciones únicas para ver los cambios que puedan

existir. Medir y comprender la resiliencia moral en los profesionales de la salud es vital para crear formas de construir entornos de trabajo clínicos más saludables y sostenibles y una mejor atención al paciente.

INVASSAT A LES XARXES



ssat @GVAInvasat · 17h
dent de la @generalitat @ximopuig, acompanyat del c
conomia @rafacliment_ i de la directora de l'#INVASSAT
ha inaugurat oficialment #Laboralia23
en que ja és un referent en l'àmbit nacional en #SST
a.es



GVA Invasat
Publicado por Invasat Invasat · 20 h ·
Feria #Laboralia23 con la intervención de Rafa Climent Gonzalez, Conseller de GVA
Sostenible, Elvira Ródenas, directora del INVASSAT y Fernando Sáez, subdirector de
INVASSAT
abajando para poner a las personas en el centro de la seguridad, salud y bienestar labo
ps://www.laboralia.es/
más



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

European Journal of Public Health, 1–7

© The Author(s) 2023. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. <https://doi.org/10.1093/ejpub/ckad016>

Occupational role and COVID-19 among foreign-born healthcare workers in Sweden: a registry-based study

Chioma Nwaru¹, Huiqi Li¹, Carl Bonander¹, Ailliana Santosa¹, Stefan Franzén¹, Maria Rosvall^{1,2}, Fredrik Nyberg¹

¹ School of Public Health and Community Medicine, Institute of Medicine, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Gothenburg, Sweden
² Social Medicine, Regionhälsan, Region Västra Götaland, Gothenburg, Sweden

Correspondence: Chioma Nwaru, School of Public Health and Community Medicine, Institute of Medicine, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Box 414, 40530 Gothenburg, Sweden, e-mail: chioma.nwaru@gu.se

Background: Many studies report that foreign-born healthcare workers (HCWs) in high-income countries have an elevated risk of COVID-19. However, research has not yet specifically evaluated the distribution of COVID-19 among foreign-born workers in different healthcare work groups. We examined the risk of COVID-19 infection and hospitalization among foreign-born HCWs in different occupational roles in Sweden. **Methods:** We linked occupational data (2019) of 783 950 employed foreign-born workers (20–65 years) to COVID-19 data registered between 1 January 2020 and 30 September 2021. We used Cox proportional hazards regression to estimate the hazard ratio (HR) with 95% confidence intervals (95% CIs) of COVID-19 infection and hospitalization in eight healthcare occupational groups vs. non-HCWs and assessed whether region of birth modified the association between healthcare occupations and COVID-19. **Results:** All HCWs had a higher risk of COVID-19 outcomes than non-HCWs, but the risk differed by occupational role. Hospital-based assistant nurses had the highest risk (infection: HR 1.78; 95% CI 1.72–1.85; hospitalization: HR 1.79; 95% CI 1.52–2.11); allied HCWs had the lowest risk (infection: HR 1.22; 95% CI 1.10–1.35; hospitalization: HR 0.98; 95% CI 0.59–1.63). The relative hazard of the outcomes varied across foreign-born workers from different regions. For example, the relative risk of COVID-19 infection associated with being a physician compared to a non-HCW was 31% higher for African-born than European-born workers. **Conclusions:** The risk of COVID-19 among foreign-born HCWs differed by occupational role and immigrant background. Public health efforts that target occupational exposures as well as incorporate culturally responsive measures may help reduce COVID-19 risk among foreign-born HCWs.

Introduction

The COVID-19 pandemic has tremendously impacted global health and economic well-being. As shown in studies from several western countries,^{1–6} both the risk and consequences of the pandemic are disproportionately higher in foreign-born populations or persons of Black, Asian and minority ethnic (BAME) groups compared to native-born populations or individuals of White ethnic backgrounds. In a systematic review published in 2021, Hayward *et al.*⁷ reported occupational exposure as one of the key determinants of the disproportionate risk of COVID-19 among the foreign-born population in high-income countries, a finding they linked to the overrepresentation of foreign-born populations in public-facing occupations known to be associated with increased risk of infection.

Healthcare is one such public-facing occupation. In Sweden, for example, where the foreign-born population represents 17% of the overall workforce, they constitute 26% of assistant nurses and 34% of practicing medical doctors according to national statistics in 2020.⁸ In the USA, the foreign-born population, although constituted 17% of the total workforce in 2018, represented 28% of physicians, 24% of dentists and 38% of home health aides.⁹ Of all occupational groups, healthcare workers (HCWs) have been the worst hit by COVID-19,^{10–12} and even in this sector, several reports suggest that foreign-born populations (compared to native-born individuals) and persons of non-White ethnic backgrounds (compared to individuals of white ethnic backgrounds) have been mostly affected.^{10,13,14} While some suggest^{10,15} that the overrepresentation of foreign-born HCWs in occupations (e.g. registered nurses, nursing assistants, home health aides) and clinical settings (e.g. in-patient hospitals, nursing homes

or care homes) with greater exposure to SARS-CoV-2 might explain the increased risk overall in the broader group of foreign-born HCWs, epidemiological research has not yet specifically studied the distribution of COVID-19 in foreign-born HCWs in different occupational roles.

Current research suggests that certain ethnic groups (Blacks and Asians, e.g.) or foreign-born populations carry a greater risk of COVID-19 than others,¹⁶ but whether such a pattern also occurred among foreign-born HCWs remains unclear. Risk assessment is an important prerequisite to the effective management of COVID-19, and proper risk assessment requires an accurate understanding of individuals or staff groups most vulnerable to COVID-19.¹⁷ In this study, we aimed to investigate the distribution of COVID-19 infection and hospitalization among foreign-born HCWs in different occupational groups in Sweden and to assess whether the association between healthcare occupations and COVID-19 varied by region of birth.

Methods

This nationwide, prospective observational study is based on register data from the SCIFI-PEARL (Swedish COVID-19 Investigation for Future Insights—a Population Epidemiology Approach using Register Linkage) project. The SCIFI-PEARL project was established in 2020 to provide timely and up-to-date responses to scientific questions regarding COVID-19 determinants and prognosis.¹⁸ The project includes health and administrative data from multiple databases and registers for the entire Swedish population. The current study is restricted to data of foreign-born individuals aged between 20 and

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



Tesoro de la UNESCO
Lengua del contenido español x Buscar

Alfabéticamente
Jerarquía
Grupos

A Á B C D E É F G H I J K L M
N O Ó P Q R S T U V W X Y Z

Abadía → Edificio religioso

Abandono de menores → Niño abandonado

Abandono escolar → Deserción escolar

Abandono infantil → Niño abandonado

Abastecimiento alimenticio → Suministro de alimentos

Abastecimiento de agua

Abastecimiento de energía

Abastecimiento de víveres → Suministro de alimentos

Abecedario → Alfabeto

Abogacía → Profesión jurídica

Abogado → Profesión jurídica

Abono → Fertilizante

Aborto

Aborígenes → Población indígena

Abreviatura

Absentismo → Permiso

Absolutismo → Totalitarismo

Abstentismo escolar → Ausencia injustificada

Abuso de autoridad → Opresión

Abuso de drogas → Toxicomania

Abuso de los derechos humanos → Violación de los derechos humanos

Abuso de menores

Abuso de poder → Opresión

Abuso sexual

Academia de ciencias

Acatamiento de la ley → Aplicación de la ley

Accesibilidad a la información → Acceso a la información

Acceso a la alimentación → Derecho a la alimentación

Acceso a la cultura → Derechos culturales

Acceso a la educación

Acceso a la información

Acceso abierto

Acceso al azar → Acceso aleatorio

Información del vocabulario

| | |
|----------------------------|--|
| TÍTULO | Tesoro de la UNESCO |
| DESCRIPCIÓN | El Tesoro de la UNESCO es una lista controlada y estructurada de términos para el análisis temático y la búsqueda de documentos y publicaciones en los campos de la educación, cultura, ciencias naturales, ciencias sociales y humanas, comunicación e información. Continuamente ampliada y actualizada, su terminología multidisciplinaria refleja la evolución de los programas y actividades de la UNESCO. |
| DC:IDENTIFIER | http://vocabularyes.unesco.org/thesaurus |
| EDITOR | UNESCO |
| DC:RIGHTSHOLDER | UNESCO |
| DERECHOS | CC-BY-SA |
| LICENCIA | http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/igo/ |
| CREADO | sábado, 1 de enero de 1977 00:00:00 |
| ÚLTIMA MODIFICACIÓN | viernes, 9 de septiembre de 2022 10:29:02 |
| MATERIA | http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85029027 http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85062913 Social sciences http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85034755 http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85040989 http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85118553 |

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Jack Delano. *Spreading asbestos mixture on boiler of a locomotive at the C & NW RR 40th Street locomotive shops.* 1942. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** cursos

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

