

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 15 de febrer de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	10
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOCE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19 .....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

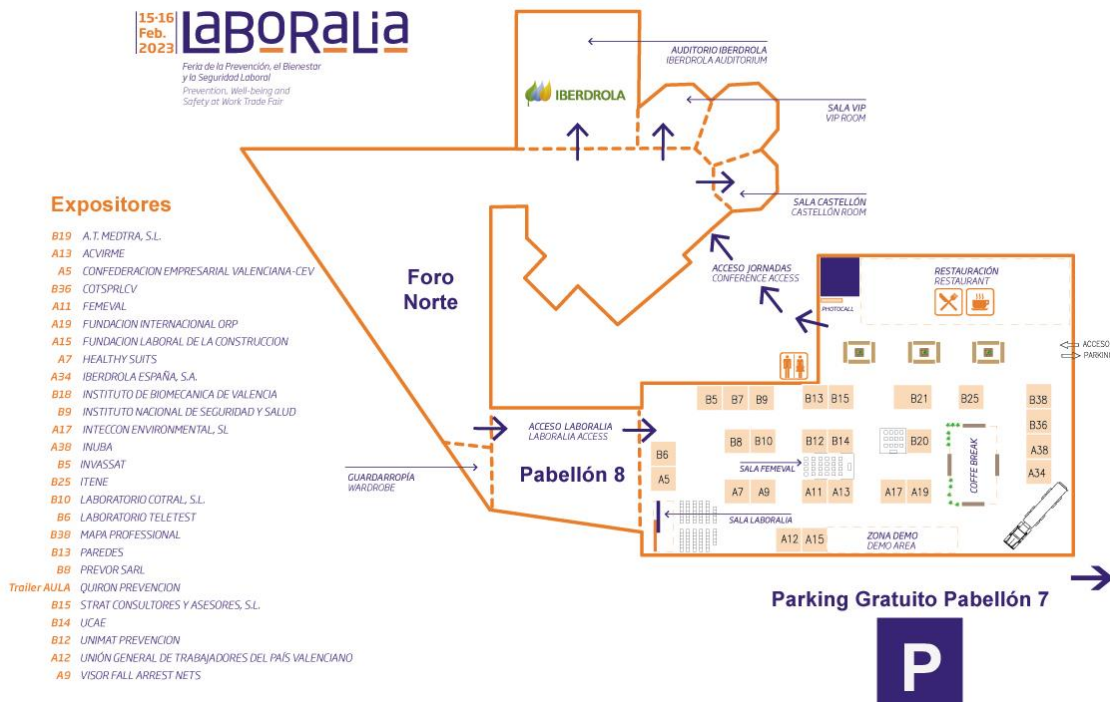
15-16  
Feb.  
2023

# LABORalia

Feria de la Prevención, el Bienestar  
y la Seguridad Laboral

Prevention, Well-being and  
Safety at Work Trade Fair

Fira de Prevenció, Benestar  
i Seguretat Laboral



# #CulturaPreventiva



**NOU**

## **ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT**

Accidentes de  
trabajo en la  
Comunitat  
Valenciana  
*Informe anual*

**2022**

EA03-230102

## **ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT**

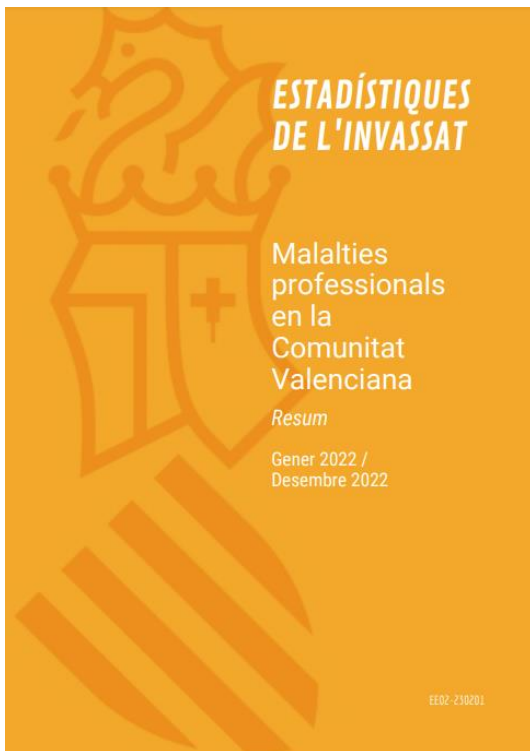
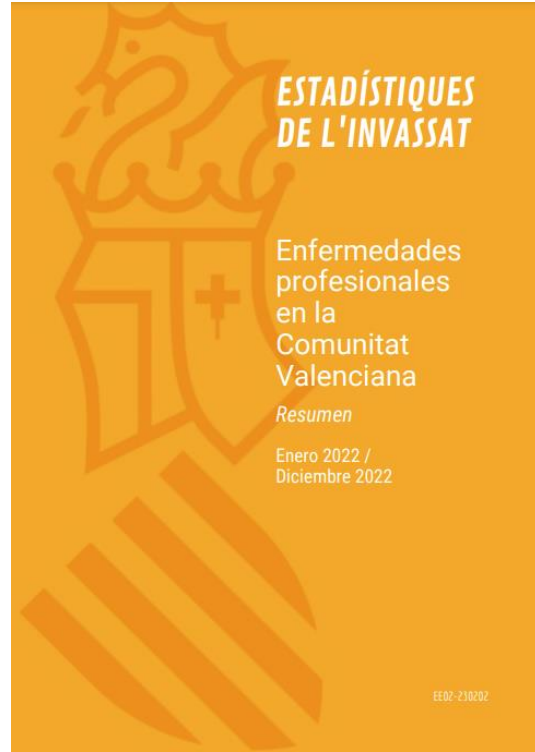
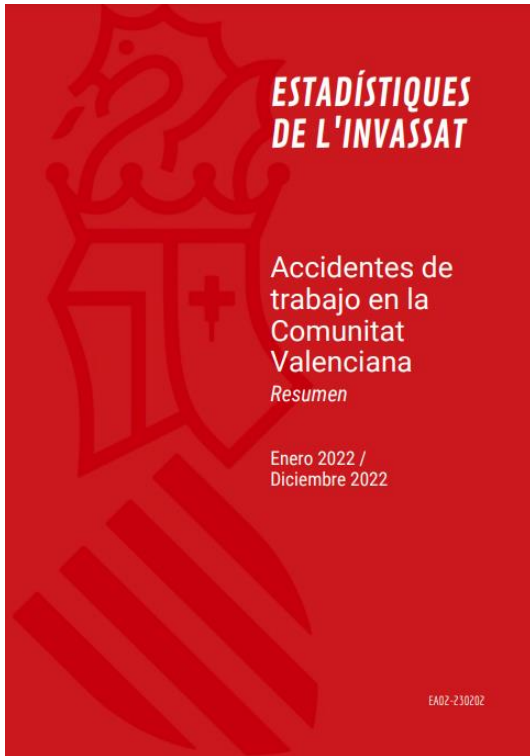
Enfermedades  
profesionales  
en la  
Comunitat  
Valenciana  
*Informe anual*

**2022**

EE03-230102



**NOU**



**NOU**



**RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA:  
ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN  
MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE  
TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO NORMATIVO  
DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL.**

EMITIDO POR

**Confederación Empresarial Valenciana (CEV)**

EN COLABORACIÓN CON

**Bufete Navarro & Asociados Abogados, S.L.P. (BNYA)**

El principal objetivo del estudio va a ser el de abordar, desde un punto de vista multidisciplinar, la repercusión del reto demográfico del envejecimiento en relación con la incorporación de personas jóvenes al mercado laboral, con especial mención al trabajo de menores y la especial protección que ambos dos colectivos -personas mayores y menores- deben tener en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

Se analizará de forma pormenorizada el impacto que todo ello tiene y va a tener en el marco de las relaciones de trabajo, tanto individuales como colectivas, así como en materia prestacional.

En el ámbito de la Comunitat Valenciana, resultará necesario analizar la vida laboral de la población activa, en el contexto del envejecimiento de la población y sus consecuencias en el mercado de trabajo y tejido empresarial, así como las actitudes y medidas que, desde las administraciones públicas, se están adoptando frente a esta nueva realidad.

No debemos olvidar que, en el ámbito del trabajo, los convenios colectivos de carácter sectorial constituyen un reflejo de la importancia que los distintos interlocutores sociales otorgan a cada materia relacionada con el mismo, por lo que se requerirá de su análisis exhaustivo para conocer la importancia que, actualmente, se otorga a la prevención de riesgos laborales relacionada con las distintas etapas de entrada (trabajo de menores) y salida del mercado laboral (envejecimiento activo).

De este modo, se aportarán propuestas de mejora que delimiten un marco jurídico adaptable a los retos a los que nos enfrentamos.



**NOU**



**TENDENCIAS DEL MERCADO LABORAL Y  
EL EMPLEO, GESTIÓN DE TALENTO Y  
NECESIDADES DE FORMACIÓN EN LA  
CIUDAD DE VALÈNCIA PARA 2023  
Y PREVISIONES DE  
SU IMPACTO EN EL ABSENTISMO Y LA  
INCAPACIDAD TEMPORAL**

**Confederación Empresarial de la  
Comunitat Valenciana (CEV)**

**Diciembre 2022**

Con este estudio se pretende profundizar en el conocimiento de la realidad socioeconómica y laboral de la Ciudad de Valencia y su área metropolitana y obtener una perspectiva de cara al año 2023 de las tendencias en el mercado de trabajo, en las prácticas de gestión de talento y la formación y el impacto en el absentismo laboral. Para ello se quiere incorporar nuevas temáticas y variables de análisis derivadas del impacto de los factores económico-empresariales, normativos, tecnológicos, empleo, entre otros, en la actividad empresarial de Valencia y el mercado laboral:



Received: 20 May 2022 | Revised: 12 December 2022 | Accepted: 4 January 2023  
DOI: 10.1111/jon.15572

SCOPING REVIEW

**Nurses' and midwives' perceptions and strategies to cope with perinatal death situations: A systematic literature review**

Cristina Garcia-Catena<sup>1</sup> | Pablo Ruiz-Palomino<sup>2</sup> | Steven Saavedra<sup>3</sup> | Juan D. Gonzalez-Sanz<sup>4</sup>

<sup>1</sup>Son Llàtzer Hospital, Palma de Mallorca, Spain  
<sup>2</sup>Business Administration Department, University of Castilla-La Mancha, Cuenca, Spain  
<sup>3</sup>Interdisciplinary Gender Studies Doctoral Program, University of Huelva, Huelva, Spain  
<sup>4</sup>Nursing Department, COGESO Research Center, University of Huelva, Huelva, Spain

**Abstract**  
**Aim:** The aim of this paper is to describe the strategies used by nurses and midwives to cope with experiences of dealing with perinatal death and maintain their satisfaction at work.  
**Design:** Systematic literature review, in accordance with the PRISMA Declaration.  
**Data Sources:** (2000–2021) Web of Science, PubMed, Scopus, CINAHL and Dialnet, for articles in English and Spanish from the period between January 2000 and March 2021.  
**Review Methods:** The outcome of the review was the perceptions of nurses and midwives who have cared for people in a situation of perinatal loss.  
**Results:** Thirteen studies were identified that evaluated the attitudes, experiences and needs of these healthcare professionals. The combined size of all samples was 2196 participants.  
**Conclusions:** The negative effects on these professionals' satisfaction with their situation at work could be mitigated by covering their needs for knowledge, experience, and emotional and technical skills to deal with such events.  
**Impact:** As potential protective factors against dissatisfaction in nurses and midwives during perinatal death experiences, we identified older age and experience in perinatal care and coping strategies based on communicating one's feelings to peers, empathetic listening to the families cared for, training and institutional support.  
**No Patient or Public Contribution.**

**KEYWORDS**  
coping strategies, midwives, nursing, perceptions, perinatal death, satisfaction at work

**1 | INTRODUCTION**

Motherhood is associated with success, life, happiness and joy (Chan et al., 2003; Pastor Montero et al., 2013), and midwives/nurses care for women during this stage, whether it is successful or whether a perinatal death occurs (Frenwick et al., 2007). If perinatal death happens—that is, the death of a foetus at more than 28 weeks of gestation or the death of a newborn <1 month old, including miscarriage and neonatal death (Chan et al., 2010)—mothers and their families suffer perinatal bereavement. This is an emotional response to a major loss that produces specific symptoms—such as sadness, irritability, depression and sleep and appetite disorders (Shorrey et al., 2017)—which can be said to help overcome the loss (Martínez-López et al., 2014).

Although perinatal death is an immensely negative experience, especially for the mothers and the rest of the family, this issue is also crucial for nurses and midwives because perinatal death can not only be traumatic for women and families but can also reduce the quality of nurses' and midwives' care. It can even negatively affect the professional well-being of these professionals (Van Horne

Wiley Online Library on [Journal] | © 2023 John Wiley & Sons Ltd. | 1

Received: 9 February 2022 | Revised: 29 April 2022 | Accepted: 10 May 2022  
DOI: 10.1111/jon.15995

ORIGINAL ARTICLE

**Psychometric properties of the Maslach Burnout Inventory for Medical Personnel (MBI-HSS-MP)**

Chung-Ying Liao<sup>1,2,3,4</sup>, Zainab Alimoradi<sup>5</sup>, Mark D. Griffiths<sup>6,7</sup>, Amir H. Pakpour<sup>8,9,10</sup>

<sup>1</sup>School of Allied Health Sciences, College of Medicine, National Cheng Kung University, Tainan, Taiwan  
<sup>2</sup>Department of Health, Health, College of Medicine, National Cheng Kung University, Tainan, Taiwan  
<sup>3</sup>Department of Occupational Therapy, College of Medicine, National Cheng Kung University, Tainan, Taiwan  
<sup>4</sup>Faculty of Health Services, Research Institute for Prevention of Non-Communicable Diseases, Qujing University of Medical Sciences, Qujing, 655000, China  
<sup>5</sup>International Gaming Research Unit, Psychology Department, Nottingham Trent University, Nottingham, UK  
<sup>6</sup>Department of Nursing, School of Health and Welfare, Jiaxing University, Jiaxing, Shandong

**Abstract**  
**Background:** This study aimed to validate the Persian version of Maslach Burnout Inventory for Medical Personnel (MBI-HSS-MP), an instrument developed to capture burnout in health professionals. The specific aims were to psychometrically assess the Persian MBI-HSS-MP in relation to its structure, test-retest reliability, and item properties.  
**Methods:** The study setting was all eight hospitals in Qujing province, Henan (study period from 10 September to 16 November 2021). Health professionals of physicians (n = 176) and nurses (n = 200) participated in the study. The psychometric properties of the 22-item MBI-HSS-MP were then examined for its factor structure via exploratory factor analysis (EFA) and Rasch models, test-retest reliability, item fit, and differential item functioning (DIF).  
**Results:** The MBI-HSS-MP was verified as having a three-factor structure and each item was embedded well in its belonging construct (comparative fit index = 0.941, Tucker-Lewis index = 0.929 derived from CFA results; split-half and split-half = 0.71 to 0.76 derived from Rasch models). Test-retest reliability of each MBI-HSS-MP item was satisfactory and no substantial DIF items were displayed across gender or across health professionals.  
**Conclusion:** The MBI-HSS-MP has good psychometric properties to assess burnout accurately among healthcare professionals in the three dimensions of emotional exhaustion, personal accomplishment, and depersonalization.

**1. Introduction**

Burnout is defined as "a syndrome conceptualized as resulting from chronic workplace stress that has not been successfully managed" [1] in the 11th revision of the International Classification of Diseases (ICD-11). It is a syndrome comprising three dimensions (i.e., emotional exhaustion, personal accomplishment, and depersonalization). Emotional exhaustion refers to a human service worker who feels emotionally overextended and exhausted because of the human service work. Therefore, more emotional exhaustion is found among those with higher levels of burnout. Personal accomplishment refers to a human service worker who feels successful and competent when engaging in the human service work. Therefore, lower personal accomplishment is found among those with higher levels of burnout. Depersonalization refers to a human service worker who feels indifference and impersonal when providing human service to a service recipient. Therefore, stronger

Wiley Online Library on [Journal] | © 2023 John Wiley & Sons Ltd. | 1

Paakot  
Revista de Tecnología y Sociedad  
e-ISSN: 2007-3607  
Universidad de Guadalajara  
Sistema de Universidad Virtual  
México  
paakot@udgvirtual.udg.mx

Año 12, número 22, marzo - agosto 2022

**Migración del espacio laboral a entornos digitales: riesgos psicosociales ocasionados por la desvinculación social organizacional**

**Migration of the workplace to digital environments: psychosocial risks caused by organizational social disengagement**

Luis Eduardo Fauquier Contreras<sup>\*</sup>  
<https://orcid.org/0000-0002-52736-5406>  
Universidad Veracruzana, México

[Recibido 13/11/2021. Aceptado para publicación 24/2/2022]  
DOI: <http://dx.doi.org/10.32870/Pv.a12n22.723>

**Resumen**  
Este ensayo tiene la finalidad de disertar sobre las implicaciones sociales que conlleva la migración del entorno laboral a un plano digital por diversos factores. Se analizará la manera en que la administración y toda disciplina de gestión lleva a cabo procesos que impactan al individuo, pues es innegable la presencia de nuevas afectaciones psicosociales como el tecnostres y la ansiedad digital. Asimismo, se asume una postura crítica ante la forma en que la administración gestiona la migración de las organizaciones y se defiende la aplicación del conocimiento administrativo por tendencias como una posible causa del incremento de estas afectaciones. Finalmente, se propone un horizonte colaborativo multidisciplinario para que, a través de una asimilación teórica administrativa integral, puedan desarrollarse procesos organizacionales funcionales para reducir estas nuevas afectaciones psicosociales.

**Palabras clave**  
Digitalización; tecnostres; migración; afectaciones psicosociales; ambientes virtuales.

**Paakot: Revista de Tecnología y Sociedad**  
Año 12, núm. 22, marzo - agosto 2022, e-ISSN: 2007-3607

Received: 9 February 2022 | Revised: 29 April 2022 | Accepted: 10 May 2022  
DOI: 10.1111/jon.15995

ORIGINAL ARTICLE

**Burnout and moral resilience in interdisciplinary healthcare professionals**

Inga Antonisdottir BSN, RN, DNP-PhD Student<sup>1</sup> | Cynda Hynton Rushton PhD MSN RN FAAN, Anne, George L. Bunting Professor of Clinical Ethics, Professor of Nursing and Pediatrics<sup>2</sup> | Katie Elizabeth Nelson MSN, RN, PhD Student<sup>1</sup> | Katherine E. Heinze PhD, RN, Assistant Professor<sup>3</sup> | Sandra M. Swoboda RN MS, Department of Surgery Research Program Coordinator, Pre-Licensure Masters Entry Program Simulation Coordinator/Educator<sup>4</sup> | Ginger C. Hanson PhD, Assistant Professor<sup>5</sup>

<sup>1</sup>Johns Hopkins University School of Nursing, Baltimore, MD, USA  
<sup>2</sup>Bayman Institute of Bioethics, Baltimore, MD, USA  
<sup>3</sup>Florida Atlantic University, Christine E. Lynn College of Nursing, Boca Raton, FL, USA  
<sup>4</sup>Johns Hopkins University School of Medicine and Nursing, Baltimore, MD, USA

**Abstract**  
**Aims and objectives:** To examine demographic and work characteristics of interdisciplinary healthcare professionals associated with higher burnout and to examine whether the four domains of moral resilience contribute to burnout over and above work and demographic variables.  
**Background:** Healthcare professionals experience complex ethical challenges on a daily basis leading to burnout and moral distress. Measurement of moral resilience is a new and vital step in creating tailored interventions that will foster moral resilience at the bedside.  
**Design:** Cross-sectional descriptive design.  
**Methods:** Healthcare professionals in the eastern USA were recruited weekly via email for 8 weeks in this cross-sectional study. Online questionnaires were used to conduct the study. The STROBE checklist was used to report the results.  
**Results:** Work and demographic factors, such as religious preference, years worked in a healthcare profession, practice location, race, patient age, and profession and education level, have unique relationships with burnout subscales and turnover intention, with the four subscales of moral resilience demonstrating a protective relationship with outcomes above and beyond the variance explained by work and demographic characteristics.  
**Conclusions:** Higher moral resilience is related to lower burnout and turnover intentions, with multiple work demographic correlates allowing for potential areas of intervention to deal with an increase in morally distressing situations occurring at the bedside. Additionally, patterns of significant and non-significant relationships

Wiley Online Library on [Journal] | © 2023 John Wiley & Sons Ltd. | 1



## TIPOS DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL CONTRA CAÍDAS DE ALTURA

Clasificación según los tres grados de protección que ofrecen



PREVIENEN LA CAÍDA LIBRE PERO NO LA DETIENEN

### + SISTEMA DE RETENCIÓN

- La persona no puede alcanzar la zona de riesgo de caída, restringiendo movimientos y desplazamientos.
- Limita la zona a la que puede acceder.
- El cinturón es el principal sistema. Es recomendable utilizar además arnés anticaídas.

### + SISTEMA DE SUJECIÓN

- Sujeta a la persona mientras realiza el trabajo en altura, sin restricciones, mediante un cinturón de sujeción o arnés de asiento
- El sistema de conexión debe ser regulable para las necesidades de cada persona.
- Debe complementarse con sistemas preventivos colectivos: redes, barandillas protección de bordes... incluso arnés anticaída.

VES AMB COMPTÉ!!!

DETIENE LA CAÍDA LIBRE PERO NO LA PREVIENE

Sistema anticaídas



No impide la caída libre, pero la detiene y mitiga, limitando la fuerza de impacto.

Acorta la longitud de la caída y consigue un frenado seguro, proporcionando una posición segura en suspensión.



PREVIENE Y DETIENE LA CAÍDA LIBRE

Sistema de acceso mediante cuerda

- + Usa dos subsistemas: la línea de trabajo y la línea de seguridad, fijadas por separado a la estructura y conectadas a un arnés combinado con dos puntos de enganche diferentes.
- + Admite el acceso y/o salida del lugar de trabajo en tensión o suspensión, así como la sujeción en la posición de trabajo. Es utilizado para el ascenso y descenso del usuario.

[www.segurmaniazurekin.eus](http://www.segurmaniazurekin.eus)

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

JORNADA | 28 de febrero

PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO "RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA: ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO NORMATIVO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL"

Presencial en la sede de la CEV  
Plaza Conde de Carlet, 3 | València

Telemático

### 10:00 h. Apertura.

- Carmen Pleite, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales de la CEV.

10:15 h. Presentación del Estudio "Reto Demográfico y prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana: Estrategias y políticas preventivas en materia de envejecimiento activo y de trabajo de menores en el marco normativo de la Formación Profesional Dual".

Exposición del Estudio. Metodología y principales resultados.

- Alicia López, Abogada Senior de Navarro & Asociados.
- Daniel Miñana, Abogado Senior de Navarro & Asociados.

Recomendaciones y propuestas en materia de gestión de la edad dirigidas a las Administraciones Públicas, partes negociadoras de convenios colectivos y empresas.

- Arturo Cerveró, Director de Relaciones Laborales de la CEV.

### 10:45 h. Clausura.

- Elvira Ródenas, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

INSCRIPCIÓN







Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral

[Home](#) [Exponer](#) [Patrocina](#) [Visitar](#) [Jornadas](#) [Agenda](#) [Prensa](#) [Contacto](#)

---

**Jornadas**

LABORALIA es más que una feria y por ello, organizamos diferentes actos durante los estos dos días que convierte a València en el epicentro de la salud laboral en nuestro país una agenda de actividades además junto al INVASSAT, celebramos el Congreso Laboralia, que reunirá a ponentes del ámbito académico, de la administración y de la empresa que abordará algunos de los retos presentes y futuros a los que se enfrentarán las organizaciones y los técnicos de prevención. ([Más información](#))

Aquí puede obtener toda la información de la agenda Laboralia, ordenada por día y jornada.

15- Feb.
16- Feb.
Jornadas LABORALIA
Jornadas MUTUAS
Jornada IBV

Programa Completo

### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Laboralia</a>	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
<a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	People matter	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

## ALS MITJANS

---

### [De la 'muerte virtual' a los exoesqueletos: la innovación y la digitalización en Laboralia.](#)

Levante-EMV. 13.02.2023

[...] El Comité Organizador de Laboralia está presidido por la directora general de Trabajo y Bienestar Laboral de la Generalitat Valenciana, Elvira Ródenas y cuenta entre sus organismos colaboradores e impulsores con el **INVASSAT** así como una amplia representación del mundo empresarial, asociativo, sindical e institucional así como empresas muy significativas en el ámbito de la prevención [...]

### [Simuladores de muerte por accidente laboral y exoesqueletos, entre las innovaciones que mostrará Laboralia.](#)

Europa press. 13.02.2023

[...]La feria, que cuenta con el impulso del **INVASSAT**, reunirá en su vertiente expositiva a una treintena de compañías del sector e instituciones y organismos representativos en su vertiente expositiva mientras que serán cerca de un centenar de ponencias, charlas y jornadas las que se desarrollarán a lo largo de las dos jornadas de Laboralia, según ha explicado Feria Valencia en un comunicado [...]

### [Los retos tecnológicos en la prevención, el 'tecnoestrés' o la salud mental, protagonistas en Laboralia.](#)

Las Provincias. 14.02.2023

[...] De la mano del **INVASSAT**, mañana se tratará en el Auditorio Iberdrola de Feria Valencia asuntos como la evolución tecnológica y la prevención de riesgos laborales [...]

### [Simuladores de muerte por accidente laboral y exoesqueletos, entre las innovaciones que mostrará Laboralia.](#)

La Vanguardia. 13.02.2023

[...]Todas estas jornadas técnicas están organizadas e impartidas por organismos como el **INVASSAT**, la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT), el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV), UGT, FEMEVAL y el instituto tecnológico ITENE. PREMIOS LLUM Y RECONOCIMIENTOS LABORALIA [...]

### [Simuladores de muerte por accidente laboral y exoesqueletos, entre las innovaciones de Laboralia.](#)

Valencia plaza. 13.02.2023

[...] La feria, que cuenta con el impulso del **INVASSAT**, reunirá en su vertiente expositiva a una treintena de compañías del sector e instituciones y organismos representativos en su vertiente expositiva mientras que serán cerca de un centenar de ponencias, charlas y jornadas las que se desarrollarán a lo largo de las dos jornadas de Laboralia, según ha explicado Feria Valencia en un comunicado [...]

### ["Hay una relajación de las empresas a la hora de velar por la seguridad de sus trabajadores".](#)

Cadenaser. 14.02.2023

[...] La Directora General de Trabajo y del **INVASSAT**, Elvira Ródenas, en la Ventana Comunitat Valenciana, ha analizado los últimos datos sobre accidentes laborales en la Comunitat Valenciana que ofrecía CC OO [...]

### [Se disparan los accidentes laborales graves y mortales en la Comunitat Valenciana.](#)

Cadena Ser. 14.02.2023

### [Un tribunal en España fija por primera vez una indemnización por despido superior a los 33 días](#)

El Mundo. 14.02.2023



## Vols saber?

[Estudian el potencial de un biocombustible obtenido a partir de piel de naranja](#). SINC. 14.02.2023.

[Sobrevivir \(psicológicamente\) a un terremoto](#). María Paz García-Vera. The Conversation. 14.02.2023.

[Alguns contaminants químics ambientals incrementen el risc de desenvolupar la COVID-19](#). IS Global. 14.02.2023.

[La muerte masiva de lobos marinos por gripe aviar sugiere que el virus puede estar saltando entre mamíferos en la naturaleza](#). El País. 15.02.2023.

RECORDA



**OSHWIKI**  
Networking knowledge

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Buscar

Español

Inicio Temas Safety Science Monitor Enfoque lingüístico Acerca de OSHwiki

Bienvenido a **OSHWiki**  
la enciclopedia gratuita sobre Seguridad y Salud en el trabajo, que también alberga los archivos de la revista Safety Science Monitor.

Buscar

[Búsqueda avanzada](#)

El contenido de **OSHWiki** se organiza en diferentes temas y subtemas

**Seleccionar tema**

- ▶ Aspectos generales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST)
- ▶ Agentes físicos
- ▶ Salud
- ▶ Gestión y organización de la SST
- ▶ Ergonomía
- ▶ Sectores y ocupaciones

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9533, 15 de febrer de 2023. Sense novetats.

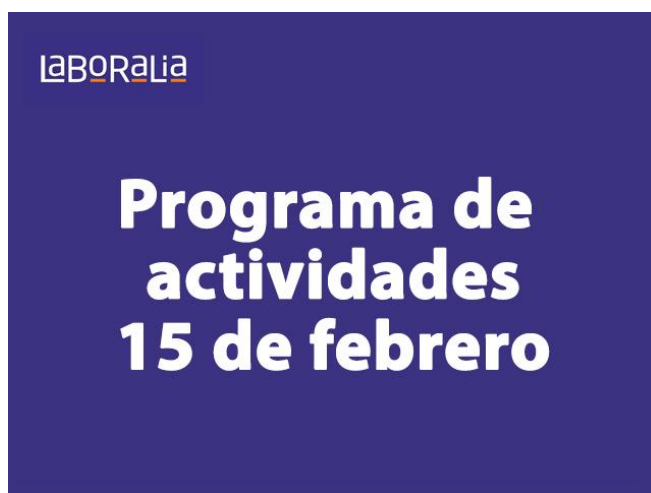
### BOE

BOE num. 39, 15 de febrer de 2023.

Real Decreto 99/2023, de 14 de febrero, por el que se fija el **salario mínimo interprofesional para 2023**. <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2023-3982>

### DOCE

DOCE num. L047, 15 de febrer de 2023. Sense novetats.



Hoy tenemos un amplio programa de conferencias. ¡Toma nota! 📌

- ✓ 9:00-11:45h. Jornadas Laboralia. "Evolución tecnológica y prevención de riesgos laborales: Problemas y soluciones". Auditorio Iberdrola
- ✓ 10:00-16:30h. Aula de divulgación FEMEVAL - Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana, ACVIRME, Unimat Prevención y Leader. Aula FEMEVAL
- ✓ 13:15-14:00h. Premios CEV. Entrega de XIV Premios Llum que entrega la Confederación Empresarial Valenciana. Auditorio Iberdrola

#### ACTIVIDADES PARALELAS

- ✓ Jornadas ITENE - Centro tecnológico. Métodos y herramientas para la evaluación de los riesgos por exposición a nanomateriales en el lugar de trabajo"  
📍 Sala Laboralia, 12:00-14:00h.
- ✓ Jornadas MUTUAS. Marco estratégico en seguridad y salud, futura estrategia española. El papel de las mutuas colaboradoras con la seguridad social.  
📍 Sala Castellón, 15:45-17:00h.
- ✓ Jornadas Instituto de Biomecánica - IBV. Acciones de sensibilización y formación en la identificación y reducción de riesgos ergonómicos en el trabajo.  
📍 Sala Laboralia, 15:30-17:30 h.

¡Te esperamos!

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT

---



### Estadístiques

- **NOU** [Estadísticas de enfermedades profesionales en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022.](#) 15.02.2023.
- **NOU** [Estadísticas de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana - Informe anual 2022 - Datos desagregados por género.](#) 15.02.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Enero 2022-Diciembre 2022.](#) 15.02.2023
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener 2022-Desembre 2022.](#) 15.02.2023

### Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022.](#) 16.01.2023

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives.](#) 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas.](#) 16.01.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021.](#) 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021.](#) 10.01.2023



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**LABORALIA CERTAMEN INTEGRAL DE LA  
PREVENCIÓ I EL BENESTAR LABORAL**

**INVASSAT**


**#CulturaPreventiva**



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **14.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Demands and Resources in Work Mediated by Digital Platforms: a Scoping Review of the Literature [Artículos de revista]	Leite Carneiro, Laila Tescari Medeiros, Giulia Souza de Araújo, Irlan Assolin Abou Abbas, Marian	2023	
2 Migración del espacio laboral a entornos digitales: riesgos psicosociales ocasionados por la desvinculación social organizacional [Artículos de revista]	Faugier Contreras, Luis Eduardo	2022	
3 Efectos derivados de la exposición laboral en las mujeres trabajadoras embarazadas expuestas a sustancias peligrosas: revisión sistemática [Artículos de revista]	Barriocanal Gómez, Pablo Pozo Díez, Carmen María Kudryavtseva, Olga Portillo Chicano, Iratxe Sanz Valero, Javier	2021	
4 PAAKAT: Revista de Tecnología y Sociedad [Revistas electrónicas]		2011	
5 Organizations & Society [Revistas electrónicas]		1993	
Resultados 1 a 5 de 5			Mostrar 25 ▾



 Archives de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L. B-14.661-1988 - ISSN: 1138-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Asociación Catalana de Salut Laboral

---


### Efectos derivados de la exposición laboral en las mujeres trabajadoras embarazadas expuestas a sustancias peligrosas: revisión sistemática

Effects derived from occupational exposure to hazardous substances in pregnant working women: systematic review

---

Pablo Barriocanal-Gómez<sup>1</sup>  
Carmen M<sup>a</sup> del Pozo-Díez<sup>2</sup>  
Olga Kudryavtseva<sup>1</sup>  
Iratxe Portillo Chicano<sup>3</sup>  0000-0001-7758-8349  
Javier Sanz-Valero<sup>4</sup>  0000-0002-8735-0075

<sup>1</sup>Hospital Universitario de Basurto, Bilbao, España.  
<sup>2</sup>Hospital Universitario de Araba, Vitoria, España.  
<sup>3</sup>Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, Instituto de Salud Carlos III, Madrid, España.



---

<b>Fechas - Dates</b> Recibido: 2021.05.26 Aceptado: 2021.07.06 Publicado: 2021.07.15	<b>Correspondencia - Corresponding Author</b> Javier Sanz-Valero Correo electrónico: j.sanz@isciii.es
--	---

---

Revisión de Artículos | Efectos derivados de la exposición laboral en las mujeres trabajadoras embarazadas... Arch Prev Riesgos Labor. 2021;24(2):263-296. doi:10.12961/april.2021.24.03.04 | 263

Revisar y analizar los efectos derivados de la exposición laboral en las mujeres trabajadoras embarazadas expuestas a sustancias peligrosas. Métodos: Análisis crítico de los trabajos recuperados mediante revisión sistemática en MEDLINE (PubMed), EMBASE, Cochrane Library, Scopus, Web of Science, LILACS y MEDES, hasta enero 2021. Los trabajos revisados presentaron un alto índice de obsolescencia y un grado de evidencia y recomendación que no permitió asegurar por completo la validez y fiabilidad de las observaciones realizadas. Los resultados mostraron la asociación entre la exposición a sustancias peligrosas con la aparición de diferentes daños para la salud de la trabajadora embarazada y su descendencia. La mayor exposición fue a los disolventes orgánicos y el efecto más observado las alteraciones congénitas.

## INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAInvassat · 16h

👤 CARTELL de @segurmania. ⚠️ Tipus de sistemes de protecció individual contra #Caigudes d'altura: classificació segons els tres graus de protecció que ofereixen

- Sistema de Retenció
- Sistema de Subjecció

👉 [segurmaniazurekin.eus/infografias/ti...](http://segurmaniazurekin.eus/infografias/ti...)

#SST #PRL #EquipsDeProteccióIndividual

**TIPOS DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL CONTRA CAÍDAS DE ALTURA**  
Clasificación según los tres grados de protección que ofrecen

**PREVIENE LA CAÍDA LIBRE PERO NO LA DETIENE**

- SISTEMA DE RETENCIÓN**  
El operario puede alcanzar la zona de riesgo de caída, realizando movimientos y desplazamientos. Limita la zona a la que puede acceder.  
- El anclaje es el principal sistema. Es recomendable utilizar sistemas anclados.
- SISTEMA DE SUSPENSIÓN**  
Depende de las características físicas del trabajador en altura en situaciones, reduciendo un cinturón de seguridad o arena de saliente.  
- El sistema de conexión debe ser regulable para las necesidades de cada operario.  
- Debe complementarse con sistemas preventivos, como líneas vitales, barreras de protección de bordes, incluso arena anticada.

**DETIENE LA CAÍDA LIBRE PERO NO LA PREVIENE**

No impide la caída libre, pero detiene y evita el impacto. Aporta la energía de la caída y obliga, en medida segura, al trabajador a una posición segura en suspensión.

**PREVIENE Y DETIENE LA CAÍDA LIBRE**

- Los dispositivos de trabajo de seguridad (DTS) de seguridad (DTS) por separado de la estructura y conectados con un punto fijo de anclaje de seguridad.
- Además de cumplir con el resto del Legi de trabajo en altura y suspensiones, los dispositivos de protección de caída. Es adecuada para el acceso y descenso del usuario.

invassat

📌 do por Invassat Invassat · 16 h · 🌐

📌 IA23 !! Certamen integral de la prevención y el bienestar laboral organizado por la Feria Valencia

📅 15 de febrero y el jueves 16 se celebrará la edición de #Laboralia23. Mos innovaciones para hacer frente a los retos de la digitalización y las nue...

[ciaplaza.com/elvira-rodenas-en-laboralia...](http://ciaplaza.com/elvira-rodenas-en-laboralia...)

OS en LABORALIA + DE 800 personas

<https://www.laboralia.es/>

VA Economía Sostenible Generalitat Valenciana

---

📌 IA23 !! Certamen integral de la prevenció i el benestar laboral organitzat per la Feria Valencia

📅 15 de febrer i el dijous 16 se celebrará l'edició de #Laboralia23. "Mos per a fer front als reptes de la digitalització i les noves formes de treball..."

[ciaplaza.com/elvira-rodenas-en-laboralia...](http://ciaplaza.com/elvira-rodenas-en-laboralia...)

en LABORALIA + DE 800 persones

<https://www.laboralia.es/>

VA Economía Sostenible Generalitat Valenciana

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

International Journal of  
Environmental Research  
and Public Health



Article

## What Levers to Promote Teachers' Wellbeing during the COVID-19 Pandemic and Beyond: Lessons Learned from a 2021 Online Study in Six Countries

Nathalie Billaudeau <sup>1</sup>, Stephanie Alexander <sup>1</sup>, Louise Magnard <sup>2</sup>, Sofia Temam <sup>1</sup> and Marie-Noël Vercambre <sup>1,\*</sup>

<sup>1</sup> MGEN Foundation for Public Health, 75015 Paris, France; nbillaudeau@mgen.fr (N.B.); salexander@mgen.fr (S.A.); stemam@mgen.fr (S.T.)  
<sup>2</sup> Education and Solidarity Network, 1000 Brussels, Belgium; lmagnard@mgen.fr  
\* Correspondence: mvercambre@mgen.fr



**Citation:** Billaudeau, N.; Alexander, S.; Magnard, L.; Temam, S.; Vercambre, M.-N. What Levers to Promote Teachers' Wellbeing during the COVID-19 Pandemic and Beyond: Lessons Learned from a 2021 Online Study in Six Countries. *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2022**, *19*, 9151. <https://doi.org/10.3390/ijerph19159151>

Academic Editor: Paul B. Tchounwou

Received: 21 June 2022  
Accepted: 25 July 2022  
Published: 27 July 2022

**Publisher's Note:** MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.



**Copyright:** © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

**Abstract:** To highlight effective levers to promote teachers' wellbeing worldwide, particularly during difficult times such as the COVID-19 pandemic, we investigated work-related factors associated with teacher wellbeing, across borders and cultures. In six countries/territories, we examined the factors that were most consistently and strongly associated with two indicators of wellbeing at work: (i) job satisfaction; and (ii) work/life balance, and three indicators of general wellbeing: (i) subjective health; (ii) mental health; and (iii) life satisfaction. Between May and July 2021, after 18 months of the pandemic, 8000 teachers answered the first edition of the International Barometer of Education Personnel's Health and Wellbeing (I-BEST): 3646 teachers from France, 2349 from Québec, 1268 from Belgium, 302 from Morocco, 222 from The Gambia, and 215 from Mexico. For each country/territory and each wellbeing indicator, we used a forward stepwise regression procedure to identify important determinants among a carefully selected set of 31 sociodemographic, private, and professional life factors. Aside from healthcare access, the factors most consistently and strongly associated with teacher wellbeing in France, Québec and Belgium (samples whose size were  $\geq 1000$ ) were related to the psychosocial and the organizational dimensions of work, namely: feeling of safety at school, autonomy at work, and the quality of relationships with superiors and quality of relationships with students. In the smaller samples of teachers from the three remaining countries (Morocco, The Gambia and Mexico), exploratory analyses showed that the feeling of safety and autonomy at work were, there too, consistently associated with wellbeing indicators. During the COVID-19 pandemic, the factors most consistently associated with teachers' wellbeing across countries were related to security and autonomy at work, supporting the importance to consider these aspects in a continuous, structural way at school. Factors associated with teachers' wellbeing in very different contexts require further cross-cultural study.

**Keywords:** teachers; school; wellbeing; job satisfaction; life satisfaction; work/life balance; mental health; social support; COVID-19; psychosocial factors

### 1. Introduction

Teachers represent a large working population of more than 90 million individuals all around the world [1]. Teacher wellbeing is a key factor of students' academic achievement, but more globally, of the wellbeing of tomorrow's adults [2–5], and as such, is a major asset for society. During a crisis, whatever its type (security, health, economic etc.), the promotion of teachers' health is even more important as they act as “shock absorbers” for young people and ultimately for society as a whole [6].

*Int. J. Environ. Res. Public Health* **2022**, *19*, 9151. <https://doi.org/10.3390/ijerph19159151>

<https://www.mdpi.com/journal/ijerph>

# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

## Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/rcursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.



Tesouro de la UNESCO
Lengua del contenido español x Buscar

Alfabèticament
Jerarquia
Grupos

AÁBCDEÉFGHIJKLM

NOÓPQRSTUVWXYZ

*Abadía* → Edificio religioso

*Abandono de menores* → Niño abandonado

*Abandono escolar* → Deserción escolar

*Abandono infantil* → Niño abandonado

*Abastecimiento alimenticio* → Suministro de alimentos

*Abastecimiento de agua*

*Abastecimiento de energía*

*Abastecimiento de víveres* → Suministro de alimentos

*Abecedario* → Alfabeto

*Abogacía* → Profesión jurídica

*Abogado* → Profesión jurídica

*Abono* → Fertilizante

*Aborto*

*Aborígenes* → Población indígena

*Abreviatura*

*Absentismo* → Permiso

*Absolutismo* → Totalitarismo

*Absentismo escolar* → Ausencia injustificada

*Abuso de autoridad* → Opresión

*Abuso de drogas* → Toxicomanía

*Abuso de los derechos humanos* → Violación de los derechos humanos

*Abuso de menores*

*Abuso de poder* → Opresión

*Abuso sexual*

*Academia de ciencias*

*Acatamiento de la ley* → Aplicación de la ley

*Accesibilidad a la información* → Acceso a la información

*Acceso a la alimentación* → Derecho a la alimentación

*Acceso a la cultura* → Derechos culturales

*Acceso a la educación*

*Acceso a la información*

*Acceso abierto*

*Acceso al azar* → Acceso aleatorio

### Información del vocabulario

<b>TÍTULO</b>	Tesouro de la UNESCO
<b>DESCRIPCIÓN</b>	El Tesouro de la UNESCO es una lista controlada y estructurada de términos para el análisis temático y la búsqueda de documentos y publicaciones en los campos de la educación, cultura, ciencias naturales, ciencias sociales y humanas, comunicación e información. Continuamente ampliada y actualizada, su terminología multidisciplinaria refleja la evolución de los programas y actividades de la UNESCO.
<b>DC:IDENTIFIER</b>	<a href="http://vocabularyes.unesco.org/thesaurus">http://vocabularyes.unesco.org/thesaurus</a>
<b>EDITOR</b>	UNESCO
<b>DC:RIGHTSHOLDER</b>	UNESCO
<b>DERECHOS</b>	CC-BY-SA
<b>LICENCIA</b>	<a href="http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/igo/">http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/igo/</a>
<b>CREADO</b>	sábado, 1 de enero de 1977 00:00:00
<b>ÚLTIMA MODIFICACIÓN</b>	viernes, 9 de septiembre de 2022 10:29:02
<b>MATERIA</b>	<a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85029027">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85029027</a> <a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85062913">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85062913</a> Social sciences <a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85034755">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85034755</a> <a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85040989">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85040989</a> <a href="http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85118553">http://id.loc.gov/authorities/subjects/sh85118553</a>



## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Alfred T. Palmer. *Welder making boilers for a ship*, Combustion Engineering Co., Chattanooga, Tenn. Tennessee, Estados Unidos / Estats Units. 1944. [Library of Congress](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**

1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

**INVASSAT**

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

