

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 14 de febrer de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOCE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
EU-OSHA.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

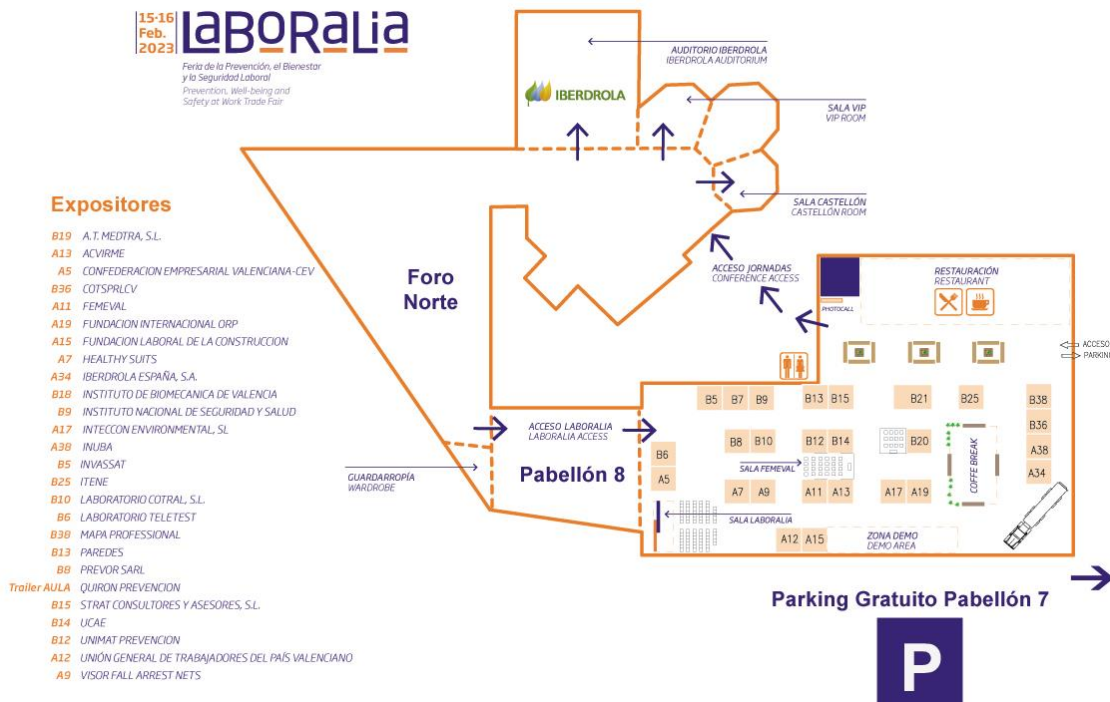
15-16
Feb.
2023

LABORalia




Feria de la Prevención, el Bienestar
y la Seguridad Laboral





Prevention, Well-being and
Safety at Work Trade Fair

Fira de Prevenció, Benestar
i Seguretat Laboral



#CulturaPreventiva

FIR 23	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS	
TREBAJOS DE SOLDADURA ELÉCTRICA		
FACTORES DE RIESGO		
<ul style="list-style-type: none"> • Proyecciones de partículas incandescentes (durante la soldadura) y no incandescentes (en operaciones de descascarillado). • Exposición a radiaciones no ionizantes: visibles, infrarrojas y ultravioleta. • Explosiones e incendios. • Riesgo de contactos eléctricos directos e indirectos. • Exposición a humos y gases de soldadura. • Contactos térmicos. • Otros riesgos: golpes, choques, atrapada o aplastamiento, caídas debido a la realización de los trabajos en altura, y caídas por resbalones o tropiezos con objetos u obstáculos. 		
MESURES PREVENTIVAS		
<ul style="list-style-type: none"> • El área de trabajo tiene que estar señalizada, libre de materias combustibles, y emplear mamparas de separación para aislar el puesto de trabajo, delimitando la zona donde puedan caer chispas y material incandescente, y disponer de equipos de protección contra incendios adecuados. No obstruir ni bloquear zonas y vías de circulación. • Disponer de sistema de extracción localizada (con sistema de filtrado) para la captación de los humos y gases el más cerca posible del lugar de soldadura (se requiere evaluación higiénica del puesto de trabajo). • Verificar el aislamiento de los cables antes de empezar la tarea, desarrolando por separado los cables de soldadura y los cables de alimentación del equipo. Reemplazar los que estén defectuosos. • Utilizar (también ayudantes) pantalla facial de protección, preferentemente con arnés de jefe, con filtro apropiado a la soldadura a realizar, guantes de protección para soldadura, ropa para soldador (mandil, mangos y polainas), y calzado de protección. Inspeccionar los EPI's periódicamente y antes de su uso; en caso necesario, sustituirlos. • Rechazar la ropa mojada o húmeda y/o tapada de grasa, disolventes o sustancias inflamables. • Los trabajos de picado o cepillado de escoria realizarlos con ojeras de protección o con pantalla facial. • Efectuar la instalación de las tomas de tierra, conexiones a la fuente de alimentación, y utilización del equipo según las instrucciones del fabricante. • No unir la toma de tierra a cadenas, cables de montacargas o tornos, conducciones (de gas, líquidos inflamables, eléctricas, etc.). • Los cables de soldadura no tienen que estar en contacto o enrollados en el cuerpo del soldador. • Verificar que la carcasa del equipo esté conectada al circuito de puesta a tierra de la instalación. • Situarse para realizar la soldadura evitando que los gases lleguen directamente a la pantalla facial protectora. • No hacer trabajos de soldadura en espacios confinados, en lugares clasificados de riesgo de incendio o explosión, ni en aquellos lugares o puestos de trabajo que determine la evaluación de riesgos, sin el preceptivo permiso de trabajo. • En recintos cerrados y sin ventilación, utilizar un equipo autónomo de respiración o de suministro externo de aire. • En caso de lluvia o en lugares conductores, usar la protección eléctrica adecuada. • El picado de escoria efectuarlo con un martillo adecuado, controlando la dirección de las proyecciones. • Desconectar el equipo de soldadura antes de realizar cualquier manipulación sobre el equipo, incluso moverlo. • Al interrumpir los trabajos, sacar los electrodos del portaelectrodos y desconectar el equipo de la fuente de alimentación. • Rechazar electrodos con longitudes entre 38 y 50 mm (puede dañarse el aislamiento del portaelectrodos). • No sustituir los electrodos con las manos desnudas o con los guantes mojados. • No enfriar los portaelectrodos sumergiéndolos en agua. • Guardar secos los electrodos y portaelectrodos; en caso de estar húmedos, secarlos. • Almacenar los electrodos en lugar seguro, lejos de combustibles. <p>Més informació en NTP 770, NTP 494, i NTP 1028.</p>		
Complementar la informació amb la derivada de la eva		
 		

FIR 23	SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS	
TREBALLS DE SOLDADURA ELÉCTRICA		
FACTORS DE RISC		
<ul style="list-style-type: none"> • Projeccions de partícules incandescentes (durant la soldadura) i no incandescentes (en operacions d'espellament). • Exposició a radiacions no ionitzants: visibles, infraroges i ultraviolades. • Explosions i incendis. • Risc de contactes elèctrics directes i indirectes. • Exposició a fums i gasos de soldadura. • Contactes tèrmics. • Altres riscos: cops, xocs, atrapament o aixafament, caigudes deguda a la realització dels treballs en altura, i caigudes per relliscades o ensopegades amb objectes o obstacles. 		
MESURES PREVENTIVAS		
<ul style="list-style-type: none"> • L'àrea de treball ha d'estar senyalitzada, lliure de matèries combustibles, i emprar mampares de separació per a aïllar el lloc de treball, delimitant la zona on puguem caure espurnes i material incandescent, i disposar d'equips de protecció contra incendis adients. No obstruir ni bloquejar zones i vies de circulació. • Disposar de sistema d'extracció localizada (amb sistema de filtrat) per a la captació dels fums i gasos el més a prop possible del lloc de soldadura (es requereix avaluació higiénica del lloc de treball). • Verificar l'aïllament dels cables abans de començar la tasca desenrotllant per separat els cables de soldadura i els cables d'alimentació de l'equip. Reemplaçar els que estiguen defectuosos. • Utilitzar (també ajudants) pantalla facial de protecció, preferentment amb arnés de cap, amb filtre apropiat a la soldadura a realitzar, guants de protecció per a soldador, ropa per a soldador (mandil, manegüets i polaines), i calçat de protecció. Inspeccionar els EPI's periòdicament i abans del seu ús; en cas necessari, substituir-los. • Rebutjar la roba mullada o humida i/o tapada de greix, disolvents o substàncies inflamables. • Els treballs de picat o raspallat d'escòria realitzar-los amb ulleres de protecció o amb pantalla facial. • Efectuar la instal·lació de les preses de terra, connexions a la font d'alimentació, i utilització de l'equip segons les instruccions del fabricant. • No unir la presa de terra a cadenes, cables de muntacàrregues o tornos, conduccions (de gas, líquids inflamables, elèctriques, etc.). • Els cables de soldadura no han d'estar en contacte o enrotllats al cos del soldador. • Verificar que la carcassa de l'equip estiga connectada al circuit de posada a terra de la instal·lació. • Situar-se per a realitzar la soldadura evitant que els gasos arriben directament a la pantalla facial protectora. • No fer treballs de soldadura en espais confinats, en llocs classificats de risc d'incendi o explosió ni en aquells llocs o llocs de treball que determine l'avaluació de riscos, sense el preceptiu permís de treball. • En recintes tancats i sense ventilació, utilitzar un equip autònom de respiració o de subministrament extern d'aire. • En cas de pluja o en llocs conductors, usar la protecció elèctrica adequada. • El picat d'escòria efectuar-ho amb un martell adequat, controlant la direcció de les projeccions. • Desconnectar l'equip de soldadura abans de realitzar qualsevol manipulació sobre la màquina, fins i tot moure-la. • En interrompre els treballs, traure els electrodos del portaelectrodos i desconnectar l'equip de la font d'alimentació. • Rebutjar electrodos amb longitudes entre 38 i 50 mm (pot danyar-se l'aïllament del portaelectrodos). • No substituir els electrodos amb les mans nues o amb els guants mullats. • No refredar els portaelectrodos submergint-los en aigua. • Guardar secs els electrodos i portaelectrodos; en cas d'estar humits o mullats, assecar-los abans d'utilitzar-los. • Emmagatzemar els electrodos en lloc segur, lluny de combustibles o possibles fugides de gasos comprimits. <p>Més informació en NTP 770, NTP 494, y NTP 1028.</p>		
Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball (veure el LPI)		
  		

NOU

NOU



Paakat: Revista de Tecnología y Sociedad
 e-ISSN: 2007-3607
 Universidad de Guadalajara
 Sistema de Universidad Virtual
 México
 paakat@udgvirtual.udg.mx

Año 12, número 22, marzo - agosto 2022

Migración del espacio laboral a entornos digitales: riesgos psicosociales ocasionados por la desvinculación social organizacional

Migration of the workplace to digital environments: psychosocial risks caused by organizational social disengagement

Luis Eduardo Faugier Contreras*
<https://orcid.org/0000-0002-0256-5406>
 Universidad Veracruzana, México

[Recibido 13/11/2021. Aceptado para su publicación 24/2/2022]
 DOI: <http://dx.doi.org/10.32870/Pk.a12n22.723>

Resumen

Este ensayo tiene la finalidad de disertar sobre las implicaciones sociales que conlleva la migración del entorno laboral a un plano digital por diversos factores. Se analizará la manera en que la administración y toda disciplina de gestión lleva a cabo procesos que impactan al individuo, pues es innegable la presencia de nuevas afecciones psicosociales como el tecnoestrés y la ansiedad digital. Asimismo, se asume una postura crítica ante la forma en que la administración gestiona la migración de las organizaciones y se defiende la aplicación del conocimiento administrativo por tendencias como una posible causa del incremento de estas afecciones. Finalmente, se propone un horizonte colaborativo multidisciplinario para que, a través de una asimilación teórica administrativa integral, puedan desarrollarse procesos organizacionales funcionales.

Palabras clave

Digitalización; tecnoestrés; migración; afecciones

Paakat: Revista de
 Año 12, núm. 22, marzo - agosto 2022



Organizações & Sociedade Journal
 2023, 30(104), 110-140
 © Author[s] 2023
 DOI 10.1590/1984-92302023v30n0004EN
 ISSN 1984-9230
 www.revistaoes.ufba.br
 NPGA, School of Management
 Federal University of Bahia

Associate Editor:
 Claudia Antonello
 Received: 06/28/2022
 Accepted: 10/14/2022

Demands and Resources in Work Mediated by Digital Platforms: A Scoping Review of the Literature

Laila Leite Carneiro^a
 Giulia Tescari Medeiros^a
 Irlan Souza de Araújo^a
 Marian Assolin Abou Abbas^a

^aUniversidade Federal da Bahia, Salvador, Brasil

Abstract

Work arrangements with hiring mediated by digital platforms (digiwork) have grown exponentially in recent years, both in the form of crowdwork and in the form of work on demand via app. However, there is still little systematization regarding knowledge about the elements that characterize this arrangement. Through a scoping review of the literature covering the period from 2005 to 2021, this study sought to identify the digiwork design characteristics, organizing it based on two specific categories: its requirements and the resources available to the worker. For that, it used the model of job demands and resources (JD-R) as a theoretical basis. After applying the inclusion and exclusion criteria, the 43 articles reviewed allowed for the identification of an important imbalance between the demands and resources present in digiwork. It also indicated many missing resources that make it difficult for workers to adequately deal with the demands of both the organization and the task. Among the most prominent demands, imprecision in labor categorization, surveillance via algorithmic management and self-management of risks stand out, while flexibility appears as the most cited resource present, and social protection as the most relevant resource absent. Taken together, the digiwork design characteristics may contribute to the

NOU

Heliyon 8 (2022) e08868



Contents lists available at ScienceDirect

Heliyon

journal homepage: www.cell.com/heliyon



Research article

Psychometric properties of the Maslach Burnout Inventory for Medical Personnel (MBI-HSS-MP)



Chung-Ying Lin^{a,b,c}, Zainab Alimoradi^d, Mark D. Griffiths^e, Amir H. Pakpour^{d,f,*}

^a Institute of Allied Health Sciences, College of Medicine, National Cheng Kung University, Tainan, Taiwan

^b Department of Public Health, College of Medicine, National Cheng Kung University, Tainan, Taiwan

^c Department of Occupational Therapy, College of Medicine, National Cheng Kung University, Tainan, Taiwan

^d Social Determinants of Health Research Center, Research Institute for Prevention of Non-Communicable Diseases, Qazvin University of Medical Sciences, Qazvin 3419759811, Iran

^e International Gaming Research Unit, Psychology Department, Nottingham Trent University, Nottingham, UK

^f Department of Nursing, School of Health and Welfare, Jönköping University, Jönköping, Sweden

HIGHLIGHTS

- The study confirmed the three-factor structure for the Maslach Burnout Inventory.
- Policymakers and managers can use this inventory to assess burnout and identify barriers.
- Different genders and health professionals interpret this inventory similarly.

ARTICLE INFO

Keywords:
Burnout
Factor analysis
Physician
Nurse
Validation

ABSTRACT

Background: This study aimed to validate the Persian version of Maslach Burnout Inventory for Medical Personnel (MBI-HSS-MP), an instrument developed to capture burnout for health professionals. The specific aims were to psychometrically assess the Persian MBI-HSS-MP in relation to its structure, test-retest reliability, and item properties.

Methods: The study setting was all eight hospitals in Qazvin province, Iran (study period from 10 September to 16 November 2020). Health professionals of physicians (n = 106) and nurses (n = 200) participated in the study. The psychometric properties of the 22-item MBI-HSS-MP was then examined for its factor structure via confirmatory factor analysis (CFA) and Rasch models, test-retest reliability, item fit, and differential item functioning (DIF).

Results: The MBI-HSS-MP was verified as having a three-factor structure and each item was embedded well in its belonging construct (comparative fit index = 0.941, Tucker-Lewis index = 0.929 derived from CFA results; infit and outfit MnSq = 0.71 to 1.38 derived from Rasch models). Test-retest reliability of each MBI-HSS-MP item was satisfactory and no substantial DIF items were displayed across gender or across health professionals.

Conclusion: The MBI-HSS-MP has good psychometric properties to assess burnout accurately among healthcare professionals in the three dimensions of emotional exhaustion, personal accomplishment, and depersonalization.

1. Introduction

Burnout is defined as “a syndrome conceptualized as resulting from chronic workplace stress that has not been successfully managed” [1] in the 11th revision of the International Classification of Diseases (ICD-11). It is a syndrome comprising three dimensions (i.e., emotional exhaustion, personal accomplishment, and depersonalization). Emotional exhaustion refers to a human service worker who feels emotionally overextended

and exhausted because of the human service work. Therefore, more emotional exhaustion is found among those with higher levels of burnout. Personal accomplishment refers to a human service worker who feels successful and competent when engaging in the human service work. Therefore, lower personal accomplishment is found among those with higher levels of burnout. Depersonalization refers to a human service worker who feels indifference and impersonal when providing human service to a service recipient. Therefore, stronger

* Corresponding author.

E-mail addresses: pakpour_amir@yahoo.com, amir.pakpour@ju.se (A.H. Pakpour).

<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e08868>

Received 14 September 2021; Received in revised form 22 October 2021; Accepted 26 January 2022

2405-8440/© 2022 The Author(s). Published by Elsevier Ltd. This is an open access article under the CC BY license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).



Received: 30 May 2022 | Revised: 12 December 2022 | Accepted: 4 January 2023
 DOI: 10.1111/jan.15572

Check for updates

SCOPING REVIEW

JAN | WILEY

Nurses' and midwives' perceptions and strategies to cope with perinatal death situations: A systematic literature review

Cristina García-Catena¹ | Pablo Ruiz-Palomino² | Steven Saavedra³ | Juan D. Gonzalez-Sanz⁴

¹Son Llàtzer Hospital, Palma de Mallorca, Spain
²Business Administration Department, University of Castilla-La Mancha, Cuenca, Spain
³Interdisciplinary Gender Studies Doctoral Program, University of Huelva, Huelva, Spain
⁴Nursing Department, COIDESO Research Center, University of Huelva, Huelva, Spain

Correspondence
 Juan D. Gonzalez-Sanz, Facultad de Enfermería (Nursing Faculty), Campus El Carmen, Universidad de Huelva, Huelva 21071, Spain.
 Email: juan.gonzalez@deh.uhu.es

Abstract
Aim: The aim of this paper is to describe the strategies used by nurses and midwives to cope with experiences of dealing with perinatal death and maintain their satisfaction at work.
Design: Systematic literature review, in accordance with the PRISMA Declaration.
Data Sources: (2000–2021) Web of Science, PubMed, Scopus, CINALH and Dialnet, for articles in English and Spanish from the period between January 2000 and March 2021.
Review Methods: The outcome of the review was the perceptions of nurses and midwives who have cared for people in a situation of perinatal loss.
Results: Thirteen studies were identified that evaluated the attitudes, experiences and needs of these healthcare professionals. The combined size of all samples was 2196 participants.
Conclusions: The negative effects on these professionals' satisfaction with their situation at work could be mitigated by covering their needs for knowledge, experience, and emotional and technical skills to deal with such events.
Impact: As potential protective factors against dissatisfaction in nurses and midwives during perinatal death experiences, we identified older age and experience in perinatal care and coping strategies based on communicating one's feelings to peers, empathetic listening to the families cared for, training and institutional support.
No Patient or Public Contribution.

KEYWORDS
 coping strategies, midwives, nursing, perceptions, perinatal death, satisfaction at work

1 | INTRODUCTION

Motherhood is associated with success, life, happiness and joy (Chan et al., 2003; Pastor Montero et al., 2011), and midwives/nurses care for women during this stage, whether it is successful or whether a perinatal death occurs (Fenwick et al., 2007). If perinatal death happens—that is, the death of a foetus at more than 28 weeks gestation or the death of a newborn <1 month old, including miscarriage and neonatal death (Chan et al., 2010)—mothers and the families suffer perinatal bereavement. This is an emotional response to a major loss that produces specific symptoms—such as sadness, irritability, depression and sleep and appetite disorders (Shorey et al., 2017)—which can be said to help overcome the loss (Martos-López et al., 2014).

Received: 9 February 2021 | Revised: 29 April 2021 | Accepted: 10 May 2021
 DOI: 10.1111/jon.15998

ORIGINAL ARTICLE

Journal of Clinical Nursing WILEY

Burnout and moral resilience in interdisciplinary healthcare professionals

Inga Antonsdóttir BSN, RN, DNP-PhD Student¹ | Cynda Hylton Rushton PhD MSN RN FAAN, Anne, George L. Bunting Professor of Clinical Ethics, Professor of Nursing and Pediatrics^{1,2} | Katie Elizabeth Nelson MSN, RN, PhD Student¹ | Katherine E. Heinze PhD, RN, Assistant Professor³ | Sandra M. Swoboda RN MS, Department of Surgery Research Program Coordinator, Pre-Licensure Masters Entry Program Simulation Coordinator/Educator⁴ | Ginger C. Hanson PhD, Assistant Professor¹

¹Johns Hopkins University School of Nursing, Baltimore, MD, USA
²Berman Institute of Bioethics, Baltimore, MD, USA
³Florida Atlantic University Christine E. Lynn College of Nursing, Boca Raton, FL, USA
⁴Johns Hopkins University Schools of Medicine and Nursing, Baltimore, MD, USA

Correspondence
 Inga Antonsdóttir, Johns Hopkins University School of Nursing, 525 North Wolfe Street Box 420 Baltimore, MD 21205, USA.
 Email: iantons1@jh.edu

Funding information
 This study was supported by the Dorothy Evans Lynn Fund at the Johns Hopkins School of Nursing. Inga Antonsdóttir, BSN, RN; none; Cynda Hylton Rushton, PhD MSN RN FAAN; NSPIL; Katie Elizabeth Nelson, MSN, RN; none; Katherine E. Heinze, PhD, RN; none; Sandra M. Swoboda, RN MS; NSPIL; Ginger C. Hanson, PhD; NIH, NSPIL.


Abstract
Aims and objectives: To examine demographic and work characteristics of interdisciplinary healthcare professionals associated with higher burnout and to examine whether the four domains of moral resilience contribute to burnout over and above work and demographic variables.
Background: Healthcare professionals experience complex ethical challenges on a daily basis leading to burnout and moral distress. Measurement of moral resilience is a new and vital step in creating tailored interventions that will foster moral resilience at the bedside.
Design: Cross-sectional descriptive design.
Methods: Healthcare professionals in the eastern USA were recruited weekly via email for 3 weeks in this cross-sectional study. Online questionnaires were used to conduct the study. The STROBE checklist was used to report the results.
Results: Work and demographic factors, such as religious preference, years worked in a healthcare profession, practice location, race, patient age, profession and education level, have unique relationships with burnout subscales and turnover intention, with the four subscales of moral resilience demonstrating a protective relationship with outcomes above and beyond the variance explained by work and demographic characteristics.
Conclusions: Higher moral resilience is related to lower burnout and turnover intentions, with multiple work demographic correlates allowing for potential areas of intervention to deal with an increase in morally distressing situations occurring at the bedside. Additionally, patterns of significant and non-significant relationships

Abstract
 to a major loss that produces specific symptoms—such as sadness, irritability, depression and sleep and appetite disorders (Shorey et al., 2017)—which can be said to help overcome the loss (Martos-López et al., 2014).


J Adv Nurs. 2023;00:1–12. | wileyonlinelibrary.com

Institution Work Performed: The Johns Hopkins Hospital and Stoley Memorial Hospital.
 This is an open access article under the terms of the Creative Commons Attribution License, which permits use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
 © 2021 The Authors. Journal of Clinical Nursing published by John Wiley & Sons Ltd.

196 | wileyonlinelibrary.com/journal/jon | J Clin Nurs. 2023;31:196–208.





Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral





Jornadas laborales prolongadas y lesiones por accidentes de trabajo: estimaciones de la Primera Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en Ecuador

Long working hours and occupational injuries: estimates from the First Survey on Safety and Health Conditions at Work in Ecuador

Antonio Ramón Gómez-García¹  0000-0003-1015-1753

Pamela Merino-Salazar²  0000-0002-3796-4706

Tania Catalina Guaman Reiban¹  0000-0002-7692-9313

Lisette Alexandra Rodas Yela¹  0000-0002-0034-6744

¹Universidad Espíritu Santo, Guayaquil, Ecuador.
²Universidad Internacional SEK, Quito, Ecuador.

Fechas - Dates


Recibido: 30/07/2022
Aceptado: 30/11/2022
Publicado: 15/01/2023


Correspondencia - Corre

Antonio Ramón Gómez-G
agomezg@uees.edu.ec

Artículos Originales
Original Articles



Jornadas laborales prolonga
Arch Prev Riesgos Labor: 202





Article

Prevalence of Computer Vision Syndrome and Its Relationship with Ergonomic and Individual Factors in Presbyopic VDT Workers Using Progressive Addition Lenses

Mar Sánchez-Brau¹, Begoña Domenech-Amigot^{2,3,*} , Francisco Brocal-Fernández^{3,4} , Jose Antonio Quesada-Rico⁵ and Mar Seguí-Crespo^{2,6}

¹ Doctoral Programme in Health Sciences, University of Alicante, 03690 San Vicente del Raspeig, Alicante, Spain; mdmsb7@gmail.com

² Department of Optics, Pharmacology and Anatomy, University of Alicante, 03690 San Vicente del Raspeig, Alicante, Spain; mm.segui@ua.es


³ University Institute of Physics Applied to Sciences and Technologies, University of Alicante, 03690 San Vicente del Raspeig, Alicante, Spain; francisco.brocal@ua.es

⁴ Department of Physics, Systems Engineering and Signal Theory, University of Alicante, 03690 San Vicente del Raspeig, Alicante, Spain

⁵ Department of Clinical Medicine, University Miguel Hernández, 03550 San Juan de Alicante, Alicante, Spain; jquesada@umh.es

⁶ Public Health Research Group, University of Alicante, 03690 San Vicente del Raspeig, Alicante, Spain

* Correspondence: b.domenech@ua.es; Tel.: +34-965903400

Received: 8 January 2020; Accepted: 2 February 2020; Published: 5 February 2020 

Abstract: This cross-sectional study estimated computer vision syndrome (CVS) prevalence and analysed its relationship with video display terminal (VDT) exposure, as well as sociodemographic, refractive, environmental, and ergonomic characteristics in 109 presbyopic VDT workers wearing progressive addition lenses (PALs). Usual spectacles were measured with a lens analyser, and subjective refraction was performed by an optometrist. CVS was measured with the CVS-QC. VDT exposure was collected. Ergonomic evaluations were conducted in a normal working posture looking at the screen. Air temperature and relative humidity were measured (thermohygrometer), and illumination was measured (luxmeter). Descriptive analysis and differences in CVS prevalence, as a function of the explanatory variables, were performed (chi-square test). Multivariate logistic regression was used to identify factors associated with CVS (OR and 95% CI). The mean age was 54.0 ± 4.8 years, and 43.1% were women. The mean hours of VDT use at work was 6.5 ± 1.3 hours/day. The prevalence of CVS was 74.3%. CVS was significantly associated with women (OR 3.40; 95% CI, 1.12–10.33), non-neutral neck posture (OR 3.27; 95% CI, 1.03–10.41) and altered workplace lighting (OR 3.64; 95% CI, 1.22–10.81). Providing training and information to workers regarding the importance of adequate lighting and ergonomic postures during VDT use is advised to decrease CVS and increase workplace quality of life.

Keywords: computer vision syndrome; video display terminals; progressive addition lenses; presbyopia; workplace; ergonomics

1. Introduction

The development of new information and communication technologies (ICTs) has led to an increase in the use of video display terminals (VDTs) in work environments. According to the Sixth European Working Conditions Survey [1], more than half of European workers use VDTs at work.

Int. J. Environ. Res. Public Health **2020**, *17*, 1003; doi:10.3390/ijerph17031003 www.mdpi.com/journal/ijerph

TIPOS DE SISTEMAS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL CONTRA CAÍDAS DE ALTURA

Clasificación según los tres grados de protección que ofrecen



PREVIENEN LA CAÍDA LIBRE PERO NO LA DETIENEN

+ SISTEMA DE RETENCIÓN

- La persona no puede alcanzar la zona de riesgo de caída, restringiendo movimientos y desplazamientos.
- Limita la zona a la que puede acceder.
- El cinturón es el principal sistema. Es recomendable utilizar además arnés anticaídas.

+ SISTEMA DE SUJECIÓN

- Sujeta a la persona mientras realiza el trabajo en altura, sin restricciones, mediante un cinturón de sujeción o arnés de asiento
- El sistema de conexión debe ser regulable para las necesidades de cada persona.
- Debe complementarse con sistemas preventivos colectivos: redes, barandillas protección de bordes... incluso arnés anticaída.

VES AMB COMPTÉ!!!

DETIENE LA CAÍDA LIBRE PERO NO LA PREVIENE
Sistema anticaídas



No impide la caída libre, pero la detiene y mitiga, limitando la fuerza de impacto.

Acorta la longitud de la caída y consigue un frenado seguro, proporcionando una posición segura en suspensión.



PREVIENE Y DETIENE LA CAÍDA LIBRE
Sistema de acceso mediante cuerda

- + Usa dos subsistemas: la línea de trabajo y la línea de seguridad, fijadas por separado a la estructura y conectadas a un arnés combinado con dos puntos de enganche diferentes.
- + Admite el acceso y/o salida del lugar de trabajo en tensión o suspensión, así como la sujeción en la posición de trabajo. Es utilizado para el ascenso y descenso del usuario.

www.segurmaniazurekin.eus

**VES AMB
COMPTE!!!**

Ús de mascaretes

Modificació obligatorietat d'ús R.D. 65/2023



Àmbits d'ús de la mascareta

Les persones de sis anys en endavant queden obligades a l'ús de les mascaretes en els següents supòsits:



Als centres i serveis sanitaris, en farmàcies i farmàcies

Considerant-se com a tals els que s'ajustin al que disposa el R.D. 1277/2003, de 10 d'octubre, resulta obligatori el seu ús per part de les **persones treballadores, dels visitants i dels pacients a excepció de les persones ingressades quan romanguin a la seva habitació.**



En centres socio-sanitaris (i en particular en residències de gent gran)

No serà obligatòria per a residents, però sí per als treballadors i visitants quan estiguin en zones compartides. Les persones que són dins de la institució tancada no són la font d'infecció, a diferència dels treballadors i visitants en contacte amb l'exterior, que poden ser els agents que introdueixin el virus.

Altres aspectes d'interès i recomanacions que marca el nou Reial decret 65/2023, de 7 de febrer:



S'elimina l'ús obligatori als mitjans de transport

Deixa de ser obligatori l'ús de mascaretes als mitjans de transport, si bé els operadors han de continuar complint, d'acord amb els articles 17.3 i 18 de la Llei 2/2021, de 29 de març, les mesures preventives i de control que estableixin les autoritats sanitàries.




Excepcions a l'ús on és obligatori

Persones amb algun tipus de malaltia o dificultat respiratòria que es pugui veure agreujada per l'ús de la mascareta o que, per la seva **situació de discapacitat o dependència**, no disposi d'autonomia per treure's la mascareta o bé presentin alteracions de conducta que en facin inviable la utilització. Així com quan per la naturalesa pròpia de les activitats, l'ús de la mascareta resulti incompatible.*



Ús a l'àmbit Laboral

Amb caràcter general, **no resulta preceptiu l'ús de mascaretes**. Tot i que els responsables de prevenció de riscos laborals, d'acord amb l'avaluació de riscos del lloc de treball, podran definir les mesures preventives adequades que s'hagin d'implantar al lloc de treball o en determinats espais dels centres de treball, inclòs el possible ús de mascaretes, si així es derivés de la referida avaluació.



Per a quines persones en resulta recomanable l'ús?

Es recomana per a totes les persones que presenten **simptomatologia compatible amb una infecció respiratòria aguda** o amb una vulnerabilitat més gran davant la infecció per SARS-CoV-2 que es mantingui l'ús de mascareta en qualsevol situació en què es tingui contacte prolongat amb persones a distància menor de 1,5 metres.



Altres situacions on es recomana un ús responsable

Als **espais tancats d'ús públic** on les persones transiten o romanen un temps prolongat. Així mateix, es recomana l'ús responsable de la mascareta als **esdeveniments multitudinaris**. A l'entorn familiar i en reunions o celebracions privades, es recomana un ús responsable en funció de la vulnerabilitat dels participants.



*Recomanacions basades segons el que disposa el Reial Decret 65/2023, de 7 de febrer, pel qual es modifica l'obligatorietat de l'ús de mascaretes durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

JORNADA | 28 de febrero

PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO "RETO DEMOGRÁFICO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA: ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS PREVENTIVAS EN MATERIA DE ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y DE TRABAJO DE MENORES EN EL MARCO NORMATIVO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL"

Presencial en la sede de la CEV
Plaza Conde de Carlet, 3 | València

Telemático

10:00 h. Apertura.

- Carmen Pleite, Presidenta de la Comisión de Relaciones Laborales de la CEV.

10:15 h. Presentación del Estudio "Reto Demográfico y prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana: Estrategias y políticas preventivas en materia de envejecimiento activo y de trabajo de menores en el marco normativo de la Formación Profesional Dual".

Exposición del Estudio. Metodología y principales resultados.

- Alicia López, Abogada Senior de Navarro & Asociados.
- Daniel Miñana, Abogado Senior de Navarro & Asociados.

Recomendaciones y propuestas en materia de gestión de la edad dirigidas a las Administraciones Públicas, partes negociadoras de convenios colectivos y empresas.

- Arturo Cerveró, Director de Relaciones Laborales de la CEV.


10:45 h. Clausura.

- Elvira Ródenas, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral.

INSCRIPCIÓN







Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral

[Home](#) [Exponer](#) [Patrocina](#) [Visitar](#) [Jornadas](#) [Agenda](#) [Prensa](#) [Contacto](#)

Jornadas

LABORALIA es más que una feria y por ello, organizamos diferentes actos durante los estos dos días que convierte a València en el epicentro de la salud laboral en nuestro país una agenda de actividades además junto al INVASSAT, celebramos el Congreso Laboralia, que reunirá a ponentes del ámbito académico, de la administración y de la empresa que abordará algunos de los retos presentes y futuros a los que se enfrentarán las organizaciones y los técnicos de prevención. ([Más información](#))

Aquí puede obtener toda la información de la agenda Laboralia, ordenada por día y jornada.

15- Feb.
16- Feb.
Jornadas LABORALIA
Jornadas MUTUAS
Jornada IBV

Programa Completo

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
A+A Düsseldorf	People matter	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[La prevención se digitaliza en Laboralia 2023.](#) Redacción Interempresas. 13.02.2023
[...] Así, la feria, que cuenta con el impulso del **Invassat**, reunirá en su vertiente expositiva a una treintena de compañías del sector e instituciones y organismos representativos en su vertiente expositiva mientras que serán cerca de un centenar de ponencias, charlas y jornadas las que se desarrollarán a lo largo de las dos jornadas de Laboralia [...]

[Elvira Rodenas: "En Laboralia mostraremos innovaciones para hacer frente a los retos de la digitalización y las nuevas formas de trabajo".](#) Valencia plaza. 14.02.2023
[...] reo que no deben perdérsela porque está planteada desde sus inquietudes y sobre el deseo de todos ellos de trabajar para mejorar la calidad de vida en el trabajo. Tanto en la parte congresual, como en los stands vamos a poder ver las propuestas y los diseños más innovadores que están en este momento poniéndose en marcha. Ya están inscritos a Laboralia más de 800 personas y, en cualquier caso, para aquellos que no puedan asistir, podrán ver en la página web del **Invassat** lo que vamos a debatir[...]

[La mortalidad laboral en la provincia de Alicante aumenta a casi el triple: de 12 a 34 fallecidos.](#) Alicante plaza. 14.02.2023

[Los muertos en accidentes de trabajo crecen un 11%, hasta los 826 fallecidos en 2022.](#) El Periódico. 13.02.2023

[El programa que contribuye a la inserción laboral.](#) La Razón. 13.02.2023

[Arnés y EPIs, claves para salvar vidas en el trabajo.](#) Ideal. 13.02.2023

[Cuatro aspectos que controlan los inspectores de trabajo al revisar el registro horario de un negocio.](#) Autónomos y emprendedor.es. 14.02.2023

[Resumen normativo y jurisprudencial de 2022 en PRL.](#) Prevencionar. 14.02.2023

[UGT y CCOO muestran su "alarma" por el aumento de la siniestralidad laboral y piden al Gobierno que "actúe".](#) Siglo XXI. 13.02.2023

[Los autónomos sufrieron 35.140 accidentes laborales en 2022, un 2% más.](#) ABC Economía. 13.02.2023

[Accidentes 'in itinere' elevan a 16 las muertes en el trabajo.](#) La Tribuna de Ciudad Real. 14.02.2023

[El accidente que mató a 6 mineros «fue imprevisible», dice el director del pozo Emilio.](#) La Nueva España. 09.02.2023

[La Red Aragonesa de Empresas Saludables alcanza los 44 miembros en su tercer aniversario.](#) Redacción Interempresas. 13.02.2023

[Una magistrada alerta de posibles conflictos derivados del teletrabajo.](#) Málaga hoy. 12.02.2023

Vols saber?

[El tabaco duplica la mortalidad de mujeres por cáncer de pulmón en 20 años.](#) SINC. 13.02.2023.

[¿Cómo pueden las empresas motivar a sus empleados?](#) Begoña Gómez Nieto. The Conversation. 13.02.2023.

[Reprogramar las células para revertir el envejecimiento cerebral.](#) CSIC. 10.02.2023

[Inés Marín: "Usar células zombi podría potenciar la quimioterapia".](#) La Vanguardia. 12.02.2023.



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9533, 14 de febrer de 2023.

RESOLUCIÓ de 3 febrer de 2023, del director general d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, per la qual s'aprova el **Pla anual zoosanitari** per a 2023 de la Comunitat Valenciana i altres actuacions complementàries [2023/1389] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/1389&L=0>

BOE

BOE num. 37, 14 de febrer de 2023.

Corrección de errores del Real Decreto 3/2023, de 10 de enero, por el que se establecen los **criterios técnico-sanitarios de la calidad del agua de consumo, su control y suministro**.
https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-3843

Resolución de 6 de febrero de 2023, de la Subsecretaría, por la que se **modifica la composición** del **Tribunal** calificador del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre y por promoción interna, en el **Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social**, convocado por Resolución de 27 de diciembre de 2022.
https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-3868

DOCE

DOCE num. L043L, 13 de febrer de 2023. Sense novetats.

DOCE num. L045, 14 de febrer de 2023. Sense novetats.

**VES AMB
COMPTE!!!**



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**LABORALIA CERTAMEN INTEGRAL DE LA
PREVENCIÓ I EL BENESTAR LABORAL**

INVASSAT

#CulturaPreventiva

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[New occupational exposure limits for lead and diisocyanates](#). The European Commission has taken action to further improve the protection of workers from the health risks linked to the exposure to dangerous chemicals. In particular, the Commission proposes to amend two Directives with the aim of further lowering the exposure limit for lead and introducing first-ever exposure limits for diisocyanates. Lead can affect sexual function and fertility, and it can harm the development of a foetus or offspring of exposed women. It can also damage the nervous system, the kidneys, the heart and blood of people exposed to it. Diisocyanates can cause respiratory diseases like asthma.

[¡La nueva OSHwiki mejorada ya está en funcionamiento!](#) OSHwiki, nuestra enciclopedia colaborativa en línea de información sobre seguridad y salud en el trabajo (SST) se ha modernizado con el fin de mejorar la experiencia de las personas usuarias. Con sus mejoras en aspecto y navegación, en la actualidad es más fácil encontrar la información que se necesita: explorar por tema o buscar por palabra clave.

NOU

The screenshot shows the OSHwiki website interface. At the top, there is a navigation bar with the OSHwiki logo, the Agency for Safety and Health at Work logo, and a search bar. Below the navigation bar, there is a main content area with a welcome message and a list of topics to explore. The topics are organized into a grid under the heading 'Seleccionar tema'.

OSHWIKI Networking knowledge

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Buscar

aaa

Español

Inicio Temas Otras fuentes de información Enfoque lingüístico Acerca de OSHwiki

Bienvenido a **OSHWiki**

la enciclopedia gratuita sobre Seguridad y Salud en el trabajo, que también alberga los archivos de la revista Safety Science Monitor.

Buscar

Búsqueda avanzada

El contenido de OSHwiki se organiza en diferentes temas y subtemas

Seleccionar tema

- ▶ Aspectos generales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST)
- ▶ Gestión y organización de la SST
- ▶ Estrategias de prevención y control
- ▶ Agentes físicos
- ▶ Ergonomía
- ▶ Seguridad
- ▶ Salud
- ▶ Sectores y ocupaciones
- ▶ Grupos de riesgo

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **13.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Jornadas laborales prolongadas y lesiones por accidentes de trabajo: estimaciones de la Primera Encuesta sobre Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo en Ecuador [Artículos de revista]	Gómez García, Antonio Ramón	2023	
2 Intervención normativa ante los riesgos psicosociales laborales con perspectiva de género [Artículos de revista]	Castro Trancón, Nereida	2021	
3 El tecnoestrés como factor de riesgo para la seguridad y salud del trabajador [Artículos de revista]	Martín Rodríguez, Olaya	2021	
4 Working conditions and sustainable work: an analysis using the job quality framework [Libros]		2021	
5 Desarrollo y aplicación de un programa basado en biomarcadores acústicos para la prevención de patologías de la voz [Libros]	Paniagua Vivas, María Sandra	2020	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Lan Harremanak, 2020, 44, 278-308
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.22238>

Lan Harremanak
 ISSN 1575-7048 - eISSN 2444-5819

INTERVENCIÓN NORMATIVA ANTE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Normative intervention in the face of occupational psychosocial risks with a gender perspective

NEREIDA CASTRO TRANCÓN*
 Universidad de Oviedo, España

RESUMEN

Las características del empleo femenino conducen a que determinados riesgos psicosociales sean prevalentes en las trabajadoras. Incluso la doble presencia y el acoso laboral, tanto sexual como por razón de sexo, podrían ser considerados como factores específicos de género. El tratamiento jurídico de los riesgos psicosociales, que también debería incluir la perspectiva de género, resulta todavía insuficiente a pesar de la importancia que actualmente se concede a estos riesgos emergentes, sobre todo a nivel internacional y comunitario. Este estudio aborda la prevención y protección ante los riesgos psicosociales laborales derivados de la precarización del empleo femenino aunando dos perspectivas, la psicológica y la jurídica.

Palabras clave: igualdad de oportunidades, riesgos psicosociales, género, acoso sexual, acoso por razón de sexo.

ABSTRACT

The characteristics of female employment lead to certain psychosocial risks being prevalent in female workers. Even double presence and workplace harassment, both sexual and based on sex, could be considered as gender-specific factors. The legal treatment of psychosocial risks, which should also include a gender perspective, is still insufficient despite the importance currently attached to these emerging risks, especially at the international and community level. This study addresses the prevention and protection against psychosocial risks at work derived from the precariousness of female employment, combining two perspectives, the psychological and the legal.

Keywords: equal opportunities, psychosocial risks, gender, sexual harassment, harassment based on sex.

* **Correspondencia a:** Nereida Castro Trancón. Calle Río Deva, 9, bajo derecha, Urañanes (Asturias), España. - nreidactro@oviedo.es - <mailto:nreidactro@oviedo.es>

Cómo citar: Castro Trancón, Nereida. (2020). Intervención normativa ante los riesgos psicosociales laborales con perspectiva de género. Lan Harremanak, 44, 278-308. <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.22238>

Recibido: 14 noviembre, 2020; aceptado: 16 diciembre, 2020
 ISSN 1575-7048 - eISSN 2444-5819 / © 2020 LPU/EBH
 Esta obra está bajo una licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

Las características del empleo femenino conducen a que determinados riesgos psicosociales sean prevalentes en las trabajadoras. Incluso la doble presencia y el acoso laboral, tanto sexual como por razón de sexo, podrían ser considerados como factores específicos de género. El tratamiento jurídico de los riesgos psicosociales, que también debería incluir la perspectiva de género, resulta todavía insuficiente a pesar de la importancia que actualmente se concede a estos riesgos emergentes, sobre todo a nivel internacional y comunitario. Este estudio aborda la prevención y protección ante los riesgos psicosociales laborales derivados de la precarización del empleo femenino aunando dos perspectivas, la psicológica y la jurídica.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

International Journal of
Environmental Research
and Public Health



Article

What Levers to Promote Teachers' Wellbeing during the COVID-19 Pandemic and Beyond: Lessons Learned from a 2021 Online Study in Six Countries

Nathalie Billaudeau ¹, Stephanie Alexander ¹, Louise Magnard ², Sofia Temam ¹ and Marie-Noël Vercambre ^{1,*}

¹ MGEN Foundation for Public Health, 75015 Paris, France; nbillaudeau@mgen.fr (N.B.); salexander@mgen.fr (S.A.); stemam@mgen.fr (S.T.)
² Education and Solidarity Network, 1000 Brussels, Belgium; lmagnard@mgen.fr
* Correspondence: mvercambre@mgen.fr

Abstract: To highlight effective levers to promote teachers' wellbeing worldwide, particularly during difficult times such as the COVID-19 pandemic, we investigated work-related factors associated with teacher wellbeing, across borders and cultures. In six countries/territories, we examined the factors that were most consistently and strongly associated with two indicators of wellbeing at work: (i) job satisfaction; and (ii) work/life balance, and three indicators of general wellbeing: (i) subjective health; (ii) mental health; and (iii) life satisfaction. Between May and July 2021, after 18 months of the pandemic, 8000 teachers answered the first edition of the International Barometer of Education Personnel's Health and Wellbeing (I-BEST): 3646 teachers from France, 2349 from Québec, 1268 from Belgium, 302 from Morocco, 222 from The Gambia, and 215 from Mexico. For each country/territory and each wellbeing indicator, we used a forward stepwise regression procedure to identify important determinants among a carefully selected set of 31 sociodemographic, private, and professional life factors. Aside from healthcare access, the factors most consistently and strongly associated with teacher wellbeing in France, Québec and Belgium (samples whose size were ≥ 1000) were related to the psychosocial and the organizational dimensions of work, namely: feeling of safety at school, autonomy at work, and the quality of relationships with superiors and quality of relationships with students. In the smaller samples of teachers from the three remaining countries (Morocco, The Gambia and Mexico), exploratory analyses showed that the feeling of safety and autonomy at work were, there too, consistently associated with wellbeing indicators. During the COVID-19 pandemic, the factors most consistently associated with teachers' wellbeing across countries were related to security and autonomy at work, supporting the importance to consider these aspects in a continuous, structural way at school. Factors associated with teachers' wellbeing in very different contexts require further cross-cultural study.

Keywords: teachers; school; wellbeing; job satisfaction; life satisfaction; work/life balance; mental health; social support; COVID-19; psychosocial factors



Citation: Billaudeau, N.; Alexander, S.; Magnard, L.; Temam, S.; Vercambre, M.-N. What Levers to Promote Teachers' Wellbeing during the COVID-19 Pandemic and Beyond: Lessons Learned from a 2021 Online Study in Six Countries. *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2022**, *19*, 9151. <https://doi.org/10.3390/ijerph19159151>

Academic Editor: Paul B. Tchounwou

Received: 21 June 2022
Accepted: 25 July 2022
Published: 27 July 2022

Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.



Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Teachers represent a large working population of more than 90 million individuals all around the world [1]. Teacher wellbeing is a key factor of students' academic achievement, but more globally, of the wellbeing of tomorrow's adults [2–5], and as such, is a major asset for society. During a crisis, whatever its type (security, health, economic etc.), the promotion of teachers' health is even more important as they act as "shock absorbers" for young people and ultimately for society as a whole [6].

Int. J. Environ. Res. Public Health **2022**, *19*, 9151. <https://doi.org/10.3390/ijerph19159151>

<https://www.mdpi.com/journal/ijerph>

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>


i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.





International Electrotechnical Commission

Queries, comments, suggestions? [Feedback](#)

Electropedia: The World's Online Electrotechnical Vocabulary

Query: Language: English Subject area: All

Search also in definitions Numbers correspond to table below

produced by the [IEC](#), the world's leading organization that prepares and publishes International Standards for all electrical, electronic and related technologies – "electrotechnology". Electropedia (also known as the "IEV Online") contains all the terms and definitions in the International Electrotechnical Vocabulary or IEV which are published in the IEC 60050 series that can be ordered separately from the [IEC webstore](#).

The world's most comprehensive online terminology database on "electrotechnology", containing more than 22 000 terminological entries in **English** and **French** with equivalent terms in various other languages: **Arabic, Chinese, Czech, Dutch** (Belgian), **Finnish, German, Italian, Japanese, Korean, Mongolian, Norwegian, Polish, Portuguese, Russian, Serbian, Slovenian, Spanish** and **Swedish** (coverage varies by subject area).

Experts in electrotechnical terminology work to produce Electropedia under the responsibility of IEC [Technical Committee 1](#) (Terminology), one of the 204 IEC [Technical Subcommittees](#).

Subject areas - Click on title for list of terms

<p>102 Mathematics - General concepts and linear algebra</p> <p>103 Mathematics - Functions</p> <p>112 Quantities and units</p> <p>113 Physics for electrotechnology</p> <p>114 Electrochemistry</p> <p>121 Electromagnetism</p> <p>131 Circuit theory</p> <p>141 Polyphase systems and circuits</p> <p>151 Electrical and magnetic devices</p> <p>161 Electromagnetic compatibility</p> <p>171 Digital technology – Fundamental concepts</p> <p>192 Dependability</p> <p>195 Earthing and protection against electric shock</p> <p>212 Electrical insulating solids, liquids and gases</p> <p>221 Magnetic materials and components</p>	<p>601 Generation, transmission and distribution of electricity - General</p> <p>602 Generation, transmission and distribution of electricity - Generation</p> <p>603 Generation, transmission and distribution of electricity - Power systems planning and management</p> <p>605 Generation, transmission and distribution of electricity - Substations</p> <p>614 Generation, transmission and distribution of electricity - Operation</p> <p>617 Organization/Market of electricity</p> <p>651 Live working</p> <p>691 Tariffs for electricity</p> <p>692 Generation, transmission and distribution of electrical energy – Dependability and quality of service of electric power systems</p> <p>701 Telecommunications, channels and networks</p>
--	---

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Women volunteer grinding a billet of armour piercing steel at a munitions factory, Australia, 1944. 1944. [National Library of Australia](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

**Consulta la secció [Memòria prevencionista](#)
del nostre portal**

Preinscripció desde
el 15 de febrero

Nueva edición
1 de marzo a 17 de abril de 2023

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **cursos**

www.invassat.gva.es

9 cursos básicos


- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NUEVO  **Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)**

INVASSAT

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**

LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

