

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 10 de febrer de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS .....	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOCE.....	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19 .....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	22

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**AGÈNCIA DE SEGURETAT I EMERGÈNCIES**  
Centre de Coordinació d'Emergències  
Av. Camp de Túria, 66 · 46183 L'Eliana (València)  
Tel.96 275 90 60 / 112 (24 hores)  
e-mail: salapcv112@gva.es



**S+EM**

Egen 23103

pág. 1 de 3

FECHA: 09/02/2023

HORA: 18:30

## AVISO DE RIESGOS METEOROLÓGICOS EN LA CV

El Centro de Coordinación de Emergencias de la Generalitat establece la situación de:

### CASTELLÓN

- PREEMERGENCIA POR PLACAS DE HIELO EN TODO EL INTERIOR

### RIESGOS NIVEL AMARILLO (\*)

Previsión para el día: 10/02/2023

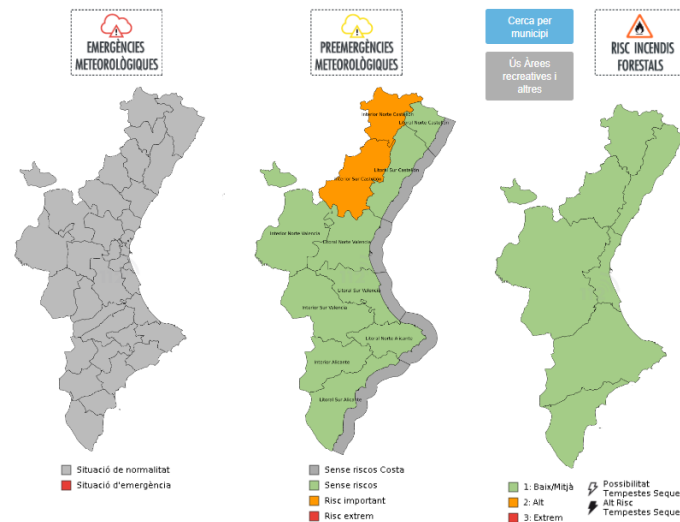
- Riesgo de TEMPERATURAS BAJAS nivel amarillo en INTERIOR NORTE DE CASTELLO

(\*) Los riesgos de nivel amarillo no activan la preemergencia. El peligro es bajo, pero los bienes y la población vulnerables o en zonas expuestas a los fenómenos meteorológicos adversos podrían sufrir algunos impactos. Se aconseja que permanezcan atentos a las actualizaciones que se realicen.

- Este documento ha sido elaborado por el Centro de Coordinación de Emergencias de la Generalitat (CCE) a partir de la predicción de AEMET. Se autoriza su uso y difusión citando al CCE como autor del mismo.
- Se envía a municipios, organismos públicos y empresas de servicios básicos que deberán activar los protocolos internos y planes municipales correspondientes, mediante los órganos de coordinación previstos (CECOPAL).
- En caso de incidencias importantes deberán facilitar información al Centro de Coordinación de Emergencias por los canales habituales o a través del teléfono de emergencias "1-1-2 CV".
- Este documento está disponible y actualizado en la web [www.112cv.gva.es](http://www.112cv.gva.es) y en la App **GVA 112 Avisos** (disponible en Google Play y App Store)

### AVIS DE RISCOS METEOROLÒGICS

△ TALLS DE CARRETERES △



RECORDA

Preinscripció desde  
el 15 de febrero

**Nueva edición**

1 de marzo a 17 de abril de 2023

# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT **15PRL** **courses**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 9 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- Curso PRL para personal directivo (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

**NUEVO**



Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h.)

**INVASSAT**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

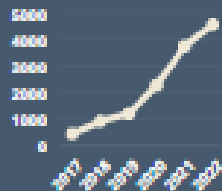
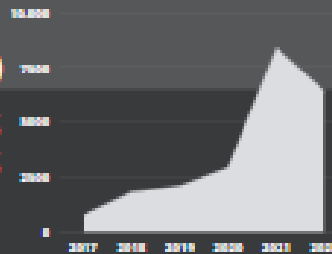
# CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT 2017-2022

[invassat.gva.es](http://invassat.gva.es)

SEIS AÑOS DE  
FORMACIÓN EN  
LÍNEA EN  
SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO

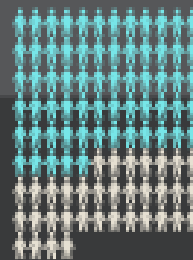
**155**  
CURSOS  
IMPARTIDOS

**22.500**  
PLAZAS  
OFERTADAS



**13.200**  
PERSONAS  
MATRICULADAS

**9.200**  
DIPLOMAS DE  
APROVECHAMIENTO  
ENTREGADOS



- Cursos de PRL básicos, que capacitan para el desarrollo de las funciones del nivel básico (RD 39/1997)
- Cursos de promoción de la PRL
- Cursos específicos de PRL

**INVASSAT**

FIR  
21


SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO

FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

LABORATORIOS

FACTORES DE RIESGO

- Empleo de métodos y procedimientos de trabajo intrínsecamente peligrosos.
- Desconocimiento de las características de peligrosidad de las sustancias utilizadas.
- Malos hábitos de trabajo.
- Empleo de material de laboratorio inadecuado o de mala calidad.
- Instalaciones defectuosas.
- Exposición a agentes biológicos, sustancias químicas y/o agentes físicos.
- Falta de organización laboral relacionadas con factores humanos por sus conocimientos, hábitos, actitudes (factores psicosociales).
- Contaminación ambiental.





MEDIDAS PREVENTIVAS

- El acceso al laboratorio debe ser controlado, solo a personal autorizado. Mantener orden y limpieza.
- Disponer de instalaciones de emergencia o elementos de actuación: duchas, lavaojos, mantas ignífugas y extintores; y de sistema de ventilación general y localizada (vitriñas y cabinas).
- Almacenar las sustancias/productos químicos en lugar específico, preferiblemente externo al laboratorio y señalizado. Utilizar armarios de seguridad apropiados, agrupando los de características similares, separando los incompatibles y aislando o confinando los de características especiales: muy tóxicos, cancerígenos, inflamables, comburentes, etc.
- Los envases de productos químicos deben estar correctamente etiquetados; etiquetar adecuadamente las soluciones preparadas y no reutilizar los envases para otros productos sin retirar la etiqueta original.
- Tener en cuenta las fuentes de ignición que hay en el área del laboratorio en la que trabaja (llamas, fuentes de calor, equipos eléctricos, etc.).
- Disponer de un registro actualizado de productos almacenados, de las [Fichas de Datos de Seguridad](#) de todos los productos y sustancias químicas disponibles, y los procedimientos e instrucciones de trabajo indicando riesgos y medidas preventivas.
- Reducir al mínimo los productos químicos almacenados. Guardar solo los productos imprescindibles de uso diario.
- Revisar periódicamente, para mantener en adecuadas condiciones, las [instalaciones](#) y los equipos del laboratorio
- Comprobar periódicamente la ventilación del laboratorio y el correcto funcionamiento de las vitriñas y cabinas.
- Lavarse las manos al entrar y al salir del laboratorio, y siempre después de haber manipulado sustancias químicas.
- Utilizar guantes de protección según UNE-EN ISO 374 [adecuados](#) a los productos químicos que se manipulen, y gafas de protección según UNE-EN 166. Utilizar batas (abrochadas) para evitar la contaminación de la ropa de calle.
- Llevar los cabellos recogidos, quitarse los colgantes y no vestir mangas anchas.
- NO fumar** e ingerir alimentos en el laboratorio. No guardar alimentos ni bebidas en el laboratorio.
- Comprobar de forma periódica todos los equipos y elementos antes de utilizarlos. Emplear solo los que presenten garantías de estar en buen estado.
- Los tubos de ensayo no deben llenarse más de 2 ó 3 cm, han de tomarse con los dedos, nunca con la mano, siempre deben calentarse de lado utilizando pinzas, no deben llevarse en los bolsillos y deben emplearse gradillas para guardarlos.
- Reducir al máximo la utilización de llamas vivas en el laboratorio como, por ejemplo, el mechero Bunsen. Emplear preferentemente encendedores piezoeléctricos largos (que no generan llama viva).
- Trabajar, siempre que sea posible y operativo, en las vitriñas. No utilizar las vitriñas como almacén.
- Emplear pipetas del tipo mecánico. No pipetear con la boca.
- A fin de evitar los cortes accidentales, se preferirá el uso de material de plástico al de cristal.
- Evitar el uso de agujas hipodérmicas y de jeringas; si no es posible, desinfectarlas y depositarlas en recipientes adecuados.
- Al finalizar la tarea o una operación, recoger los materiales, reactivos, etc., y depositarlos en recipientes adecuados.
- Depositar los residuos químicos en contenedores específicos según el tipo de residuo. No abocarlos en los desagües.

Más información en [NTP 432](#), [NTP 433](#), [NTP 500](#), [NTP 725](#), [NTP 767](#).

Complementar la información con la derivada de la evaluación del riesgo de la actividad.

NOU

FIR  
21

SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORAIS DEL PERSONAL PROPI

FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES

LABORATORIS

FACTORS DE RISC

- Ús de mètodes i procediments de treball intrínsecament perillosos.
- Desconeixement de les característiques de perillositat de les substàncies utilitzades.
- Mals hàbits de treball.
- Ús de material de laboratori inadequat o de mala qualitat.
- Instal·lacions defectuoses.
- Disseny no ergonòmic i falta d'espai.
- Contaminació ambiental.



MESURES PREVENTIVES

- L'accés al laboratori ha de ser controlat, només a personal autoritzat. Cal mantindre ordre i neteja.
- Disposar d'instal·lacions d'emergència o elements d'actuació: dutxes, rentatalls, mantes ignífugues i extintors; i de sistema de ventilació general i localitzada (vitriñes i cabinas).
- Disposar d'un lloc específic (magatzem, preferiblement extern al laboratori) convenientment senyalitzat. Utilitzar armaris de seguretat apropiats, agrupant els de característiques similars, separant els incompatibles i aïllant o confinant els de característiques especials: molt tòxics, cancerígens, inflamables, comburentes, etc.
- Els envasos de productes químics han d'estar correctament etiquetats; cal etiquetar adequadament les solucions preparades i no reutilitzar els envasos per a altres productes sense retirar l'etiqueta original.
- Tindre en compte les fonts d'ignició que hi ha en l'àrea del laboratori en la qual es treballa (flames, fonts de calor, equips elèctrics, etc.).
- Disposar d'un registre actualitzat de productes emmagatzemats, de les [fitxes de dades de seguretat](#) de tots els productes i substàncies químiques disponibles, i els procediments i instruccions de treball indicant riscos i mesures preventives.
- Reduir al mínim els productes químics emmagatzemats. En el laboratori, cal guardar només els productes imprescindibles d'ús diari.
- Revisar periòdicament les [instal·lacions](#) (electricitat, gas, etc.) i els equips del laboratori.
- Comprovar periòdicament la ventilació del laboratori i el correcte funcionament de les vitriñes i cabinas.
- Llavar-se les mans en entrar i en eixir del laboratori, i sempre després d'haver manipulat substàncies químiques.
- Utilitzar guants de protecció segons UNE-EN ISO 374 [adequats](#) als productes químics que es manipulen, i ulleres de protecció segons UNE-EN 166. Utilitzar bates (cordades) per a evitar la contaminació de la roba de carrer.
- Portar els cabells recollits, llevar-se els penjolls i no vestir mànigues amples.
- NO fumar** ni ingerir aliments en el laboratori. No guardar aliments ni begudes en el laboratori.
- Comprovar de manera periòdica tots els equips i elements abans d'utilitzar-los. Emprar només els que presenten garanties d'estar en bon estat.
- Els tubs d'assaig no han d'omplir-se més de 2 o 3 cm, han d'agafar-se amb els dits, mai amb la mà, sempre han de califar-se de costat utilitzant pinces, i han d'emprar-se gradeta per a guardar-los.
- Reducir al màxim la utilització de flames vivas en el laboratori com, per exemple, la mistera de Bunsen. Emprar preferentment encenedors piezoelèctrics llargs (que no generen flama viva).
- Treballar, sempre que siga possible i operatiu, en les vitriñes. No utilitzar les vitriñes com a magatzem.
- Emprar pipetes del tipus mecànic. No pipetejar amb la boca.
- A fi d'evitar els talls accidentals, es preferirà l'ús de material plàstic al de cristall.
- Evitar l'ús d'agulles hipodèrmiques i de xeringues; si no és possible, després d'usar-les, depositar-les en recipients adequats.
- En finalitzar la tasca o una operació, s'han de recollir els materials, reactius, etc., i desconnectar tots els equips.
- Depositar els residus químics en contenidors específics segons el tipus de residu. No abocar-los en els desagües.

Més informació a [NTP 432](#), [NTP 433](#), [NTP 500](#), [NTP 725](#), [NTP 767](#).

Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del risc de treball ([artículo 18.4 LRRLS](#)).





Versió: 3/11/2022

**NOU**

UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA

Especificación del modelo de habilidades, motivación y oportunidades (AMO) como multiplicativo o aditivo y comprobación de su validez en su aplicación a las prácticas de alta implicación de recursos humanos enfocadas a la mejora continua.

### TESIS DOCTORAL

**Director:** Dr. Juan Antonio Marín García

**Autor:** Juan Martínez Tomás

Octubre de 2022

[ES] El objetivo principal de la presente tesis es dilucidar los aspectos del modelo de habilidades, motivación y oportunidades (modelo AMO) que permitan determinar la relación que existe entre las prácticas de RRHH y la mejora de los resultados a nivel organizacional o individual. El objetivo se vehicula a través de preguntas de investigación específicas. Además, a través de métodos estadísticos evaluamos el alcance y difusión de los sistemas de alta implicación en el contexto laboral español, que posee unas particularidades específicas. Finalmente, investigamos qué modelo de interacción predice mejor la satisfacción laboral a nivel individual, el sumativo o el multiplicativo, lo cual constituye una de las grandes cuestiones no resueltas hasta la fecha. De nuestra investigación se desprende que el modelo AMO proporciona una estructura apropiada para explorar la relación entre la gestión de RRHH y los resultados a distintos niveles. Muchas investigaciones articulan sus análisis en base a las agrupaciones de prácticas planteadas por el modelo, y numerosos estudios confirman los efectos positivos de los sistemas de alta implicación. Sin embargo, no existe un consenso claro que permita generalizar los resultados y establecer una metodología única. De acuerdo con nuestra investigación, existen dos razones. En primer lugar, hay una gran variedad de enfoques metodológicos, que conducen a resultados muy diversos. Por otro lado, el modelo AMO se integra en un sistema de relaciones complejo, donde además de los mecanismos que moderan las relaciones internas de los sistemas de RRHH y los resultados, operan otros factores organizacionales, personales y externos. Puesto que existen múltiples realidades, definir políticas que garanticen un modelo de gestión único que se adapte a cualquier situación es complejo. Sin embargo, las evidencias demostradas en la literatura juegan sin duda un papel relevante a la hora de tomar decisiones. Con respecto a la difusión y grado de uso de los sistemas de RRHH en el contexto español, nuestros resultados indican que existe poca influencia de incentivos económicos basados en el rendimiento, quizás debido a la rigidez de la legislación laboral. Los modelos planteados, relacionados con la aplicación formal de sistemas de alta implicación tampoco predicen en gran medida los resultados individuales, aunque sí apuntan a que la categoría de habilidades, y en menor medida la de oportunidades tienen un efecto mayor sobre la satisfacción laboral. Sin embargo, observamos que muchos empleados tienen percepciones positivas en relación con la capacidad de participación, el trabajo en equipo, el intercambio de información, o la formación en el puesto de trabajo, que podrían no estar vinculadas con el diseño y la implantación formal de sistemas de RRHH. En este sentido, algunos estudios evidencian las diferencias entre España y otros países de referencia en relación con la utilización de prácticas de alta implicación. Esta tesis ofrece diversas contribuciones. En primer lugar, realizamos una síntesis exhaustiva de las características del modelo AMO y sus implicaciones teóricas y prácticas, y señalamos los aspectos que dificultan la generalización de resultados. En segundo lugar, analizamos el grado de uso de los sistemas de alta implicación en el contexto español, señalando las posibles carencias. Nuestras conclusiones pueden fomentar el desarrollo de medidas para incrementar la participación de los empleados, así como para romper las barreras que ralentizan la implantación de los sistemas de alta implicación. Por último, evaluamos la validez de los enfoques sumativo y multiplicativo del modelo para predecir la satisfacción laboral. Contribuimos de este modo al creciente interés por las percepciones de los empleados y los resultados a nivel individual, así como a la conveniencia de explorar enfoques distintos al aditivo para confirmar las supuestas sinergias de los sistemas de alta implicación. [-]



## Developing a leading indicators questionnaire to identify Victorian workers at increased risk of work-related harm

Summary report


PROF ALEX COLLIE, MR LUKE SHEEHAN, MS / HELEN DE CIERI, A/PROF SHARON NEWMAN, / DR SHANNON GRAY



Healthy Working Lives

### Leading Indicators of Workplace Health and Safety

11 FEBRUARY 2022

 **2053**  
Victorian workers completed a leading indicators survey in late 2021


 The survey included **5** measures of WHS leading indicators

 Workers were from a broad array of jobs, industries and social backgrounds



The percentage of Victorian workers rated as being at high risk for future workplace injury or illness, depending on which measure was used.

#### SOME CHARACTERISTICS OF HIGH-RISK WORKERS AND WORKPLACES

 Household income Under \$1500 per week

 Multiple jobs or employers

 Government workers

 Education and Training industry

 Retail Trade industry



Reported a mental injury in the past 12 months



Reported a physical injury in the past 12 months



Reported a near miss in the past 12 months

Collecting leading indicator data on a regular basis can help WorkSafe Victoria to:

**1. Identify** high-risk groups of workers and workplaces

**2. Monitor** changes in workforce risks for work-related harm over time

**3. Target** WHS prevention activities to areas of greatest need



Healthy Working Lives

**VES AMB  
COMPTE!!!**



INSTITUTO NACIONAL DE CIBERSEGURIDAD



**#AprendeCiberseguridad**

siguenos @Incibe

Desde el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), y como parte de nuestra misión de fomentar la confianza digital de ciudadanos y empresas, apostamos por difundir la cultura de la ciberseguridad mediante diferentes iniciativas, de manera sencilla y directa.

Una de ellas es **#AprendeCiberseguridad**, una campaña divulgativa a través de las redes sociales y la web corporativa de INCIBE, que tiene como objetivo acercar la ciberseguridad a la sociedad mediante videos explicativos y diferentes recursos relacionados con términos específicos empleados en este sector, como *phishing*, *sextorsión*, *malvertising*, *hacker* o *cyberbullying*, entre otros. De esta forma, las empresas y los ciudadanos, así como los menores y su entorno, pueden familiarizarse con ellos para estar más prevenidos y concienciados ante vulnerabilidades, fraudes o ciberamenazas.

**#AprendeCiberseguridad con INCIBE**

TU AYUDA EN  
**CIBERSEGURIDAD**





# Los 10 términos relacionados con navegadores web que debes conocer

**HTTPS**  
Protocolo de seguridad que aplica medidas de cifrado para la transmisión segura de información entre tu dispositivo y el servidor de un servicio.  
**⚠️ Siempre que vayas a enviar información privada a través de una página web, fíjate en que la URL comienza por HTTPS para asegurar que la información viaja cifrada.**

**Notificaciones**  
Un sitio web, una aplicación o una extensión pueden enviarte avisos, mensajes o noticias a través de notificaciones.  
**⚠️ No las aceptes o interactúes con ellas si no es una página de confianza o proviene de una app o extensión de dudosa reputación.**

**HTML**  
Es el principal lenguaje utilizado para crear y dar formato a las páginas web.  
**⚠️ Un usuario malintencionado podría insertar fragmentos de código malicioso en una web para, por ejemplo, descargar malware en el dispositivo del usuario.**

**Historial navegación**  
Histórico de todas las páginas web que has visitado así como de toda tu actividad online.  
**⚠️ Si no quieres que esta información esté al alcance de terceros y pueda verse comprometida tu privacidad, bórrala periódicamente.**

**Pop ups**  
Son ventanas emergentes que aparecen de forma repentina durante la navegación y que generalmente muestran publicidad.  
**⚠️ Pueden estar vinculados a webs fraudulentas o contener información falsa.**

**Addons**  
Son extensiones, complementos y plugins que añaden funcionalidades extra al navegador.  
**⚠️ Existen versiones maliciosas que buscan controlar tu equipo o robar tu información.**

**Caché**  
Almacena la información de las webs que visitas para reducir el tiempo de carga.  
**⚠️ Puede llegar a ocupar demasiado espacio en tu equipo, por lo que se recomienda borrarlo eventualmente.**

**Cookie**  
Información que se intercambia entre tu navegador y una página web para identificarte y ofrecerte una experiencia de navegación personalizada.  
**⚠️ Para que un sitio web no conozca tus hábitos de navegación, no las aceptes, especialmente si se trata de una página que no informa sobre el tratamiento que hará de tus datos.**

**Motor de búsqueda**  
Es un software cuya función es buscar contenidos a través de internet.  
**⚠️ Revisa bien los resultados de las búsquedas para no acabar accediendo a algún sitio web malicioso que aloje fraudes, malware o contenga informaciones falsas.**

**Toolbar**  
Barra de herramientas que aparece en la parte superior de tu navegador. Generalmente sirve para acceder de manera rápida a la configuración, favoritos, seguridad y privacidad.  
**⚠️ Algunos virus pueden realizar modificaciones en la configuración de la toolbar creando un mal funcionamiento o redireccionando te a sitios desconocidos y peligrosos.**



**Ahora ya conoces un poco mejor los términos y elementos que rodean a los navegadores web**

La próxima vez que estés navegando y te aparezca alguna notificación relacionada con ellos, sabrás qué hacer con ellas.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA



The image shows a woman in the foreground holding a large, torn piece of cardboard. On the cardboard, the text reads: "UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE" in large, bold, dark blue letters. Below this, a red stamp-like graphic contains the text "UN DERECHO FUNDAMENTAL" in white, bold, uppercase letters. In the top left corner of the image, the ILO logo is visible, with the text "Organización Internacional del Trabajo" next to it. The background shows a blurred crowd of people.

**UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE**

**UN DERECHO FUNDAMENTAL**

Organización Internacional del Trabajo

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

► 28 abril 2023  
[ilo.org/safeday](http://ilo.org/safeday)



**¡PLAZAS LIMITADAS!**

## Evaluación de riesgos ergonómicos asociado a tareas de manipulación de cargas, mujeres embarazadas y trabajadores mayores

Curso impartido por el Instituto de Biomecánica de Valencia

**20/02 al 12/05** Curso online sin costes

Subvencionada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional  
Fondos UE-Next Generation gestionados por LABORA a través de REDIT, la Red de Institutos Tecnológicos de la Comunidad Valenciana  
Con acreditación oficial.

**¡INSCRÍBETE EN EL LINK!**



**RECORDA**

ZARAGOZA, 22 DE FEBRERO DE 2023

## IV JORNADA DE SEGURIDAD VIAL LABORAL

ORGANIZAN:

- JEFATURA PROVINCIAL DE TRÁFICO DE ZARAGOZA
- DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO, AUTÓNOMOS Y ECONOMÍA SOCIAL DEL GOBIERNO DE ARAGÓN

9:00 h

- Recepción de asistentes

9:30 h

- Inauguración de la jornada
  - María Soledad de la Puente Sánchez, Directora General de Trabajo, Autónomos y Economía social
  - Fernando Beltrán Blázquez, Subdelegado del Gobierno en Zaragoza

9:45 h - Mesa 1

- Modelo estadístico para el análisis de accidentes de tráfico laborales y su repercusión económica
  - Juan José Aguilar Martín, Director de la Cátedra Centro Zaragoza, Universidad de Zaragoza
  - Jesús Asín Lafuente, Profesor del Departamento de Métodos Estadísticos, Universidad de Zaragoza
- Responsabilidad penal del empresario ante siniestros laborales viales
  - Comandante Raúl Castillo Pardillos, Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil
- Project Zero Accidentes - Plan de Seguridad Vial
  - Luis Tolosa Pérez, IBERIA Country Manager, MAS SEEDS

10:50 h - Mesa 2

- Programa de Seguridad Vial en el Entorno Laboral
  - Jesús Monclús González, Director área de prevención y seguridad vial de Fundación Mapfre
- Gestión del Control de Movimientos en el Ejército de Tierra
  - Coronel de Infantería D. Fernando García Mercadal, Jefe de la Agrupación de Transporte nº1 (Madrid)
- ACCIONA Energía: Programa de mejora de la seguridad vial DRIVE SAFE
  - Eloy Jáuregui Martín, Gerente de Seguridad y Salud de ACCIONA Energía

12:00 h

- Clausura de la jornada
  - Javier Agulló Martínez, Jefe Provincial de Tráfico de Teruel

Salón de actos de la Delegación de Economía y Hacienda en Aragón, c/ Albareda, 18, Zaragoza

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:


[www.aragon.es/issla](http://www.aragon.es/issla) 

#SeguridadVialLaboral

¿CÓMO LLEGAR?







Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral

[Home](#) [Exponer](#) [Patrocina](#) [Visitar](#) [Jornadas](#) [Agenda](#) [Prensa](#) [Contacto](#)

---

**Jornadas**

LABORALIA es más que una feria y por ello, organizamos diferentes actos durante los estos dos días que convierte a València en el epicentro de la salud laboral en nuestro país una agenda de actividades ademas junto al INVASSAT, celebramos el Congreso Laboralia, que reunirá a ponentes del ámbito académico, de la administración y de la empresa que abordará algunos de los retos presentes y futuros a los que se enfrentarán las organizaciones y los técnicos de prevención. ([Más información](#))

Aquí puede obtener toda la información de la agenda Laboralia, ordenada por día y jornada.

15- Feb.
16- Feb.
Jornadas LABORALIA
Jornadas MUTUAS
Jornada IBV

Programa Completo

### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Laboralia</a>	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
<a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">A+A Düsseldorf</a>	People matter	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

## ALS MITJANS

---

[Los riesgos de los nanomateriales, el 'tecnoestrés' y el regreso al trabajo tras una baja, en el programa de conferencias de Laboralia.](#) Interempresas. 09.02.2023

[...] Así, el jueves 16 de febrero, y de la mano de UGT y con el impulso del **Invassat** y la Universidad Miguel Hernández, se celebrará un simposio que abordará de lleno los retos y los problemas que surgen tras el retorno al trabajo después de que a una persona trabajadora le diagnostican una patología que le separa del trabajo durante un periodo de tiempo importante pero que no acaba con su posibilidad de trabajar en el futuro [...]

[La CEV, CCOO-PV i UGT-PV signen un acord per a la solució extrajudicial de conflictes laborals mitjançant la mediació i l'arbitratge.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 08.02.2023

[Un trabajador herido por una caída en una azulejera de l'Alcora.](#) Elperiòdic.com. 09.02.2023

[La compleja reforma del Mercado de Abastos de Castellón sancionado por Sanidad y con expediente de seguridad alimentaria.](#) El Mundo. 09.02.2023

[Comienza la retirada de amianto de la fachada del Club Camelot de Elche.](#) Cadena Ser. 03.02.2023

[Los accidentes en el trabajo se disparan.](#) Cadena Ser. 09.02.2023

[Existe un término medio entre el 'burnout' y el 'quiet quitting': es el equilibrio definitivo entre el trabajo y la vida personal.](#) Business Insider. 09.02.2023

[Qué es y cómo actuar en un accidente laboral in itinere.](#) Rtve play. 09.02.2023

[Herida una trabajadora al caer de un tractor en Cartagena.](#) La Verdad. 09.02.2023

[Indemnizan con 260.000 euros a un fontanero por su exposición al amianto.](#) ABC. 09.02.2023

[Un despacho de abogados recopila casos de militares afectados por amianto para reclamar ante Defensa.](#) El Confidencial Digital. 10.02.2023

[La pandemia del médico quemado se dispara en Baleares.](#) Miguel Lázaro. 09.02.2023

[El Gobierno regional ha sancionado 474 infracciones en materia laboral en la provincia, de las que el 53% han sido en prevención de riesgos laborales.](#) Castilla La Mancha. 09.02.2023

[Las sentencias por despidos en la mina destapan el problema del consumo de alcohol y drogas.](#) Diario de Huelva. 09.02.2023

[Así determinan los científicos si una sustancia es cancerígena.](#) Ecoavant. 07.02.2023

[PrevenConsejo: Criterios para el uso de equipos de protección individual EPIS.](#) Prevencionar. 07.02.2023

[El reflejo de la jornada laboral de 4 días en la salud mental: "Yo quiero tiempo, no dinero".](#) Lasexta.com. 03.02.2023

## Vols saber?

[La quema de biomasa en las zonas rurales puede ser más tóxica que el tráfico de las urbes en invierno.](#) SINC. 08.02.2023.

[La ciencia al servicio de la prevención de la conducta suicida.](#) Susana Al-Halabí i Eduardo Fonseca Pedrero. The Conversation. 09.02.2023.

[Un estudio del CSIC sugiere que no todo el organismo envejece a igual velocidad.](#) CSIC. 09.02.2023

[Highly Pathogenic Avian Influenza \(HPAI\) in the Agricultural Community.](#) Carolyn Sheridan et al. NIOSH Science Blog. 08.02.2023.

[IWH tool comes out ahead in Australian study of OHS leading indicator tolos.](#) Institute for Work & Health. 07.02.2023.

[¿Qué se puede hacer en España para frenar el crecimiento de los suicidios?](#) El País. 09.02.2023.

**VES AMB COMPT!!!**

**HOY, LA MEJOR TOMA DE LA PELÍCULA... LA TOMA DE TIERRA**

**¿Sabías que del 4 al 8% de los accidentes de trabajo mortales son electrocuciones?**

**ATENCIÓN TOMA DE TIERRA**

**SEGURMANIA ZUREKIN**  
PRESENTZIOABER KULTURA ETERRA ITZULI NAHI DUTIMENTZAT  
CULTURA DE LA PREVENCIÓN PARA LOS FANS DE VOLVER A CASA

0:03 / 0:41

Hoy, la mejor toma de la película... LA TOMA DE TIERRA (III)

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9531, 10 de febrer de 2023. Sense novetats

### BOE

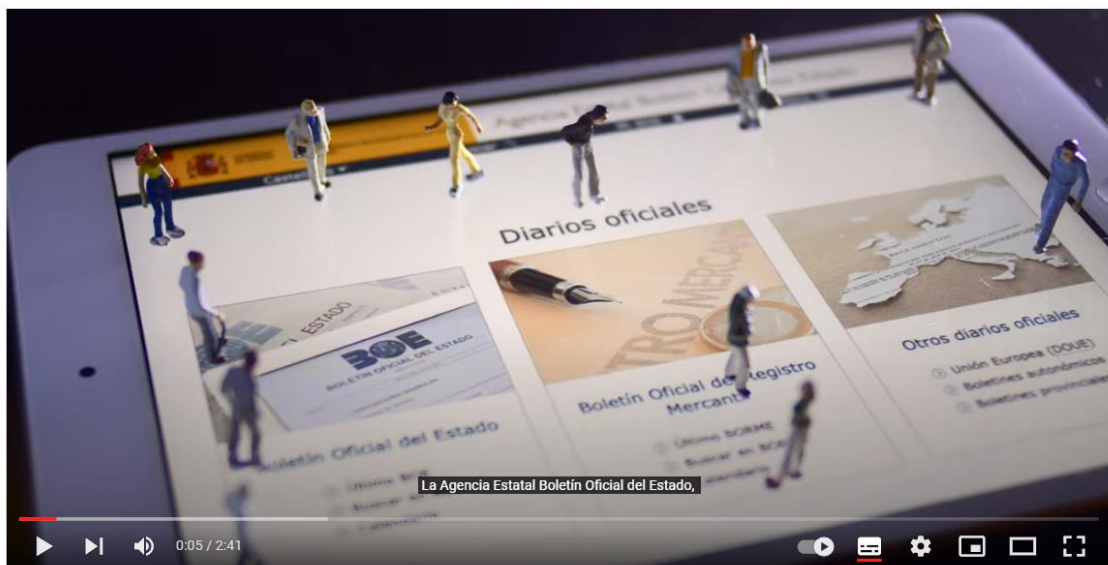
BOE num. 35, 10 de febrer de 2023. Sense novetats

### DOCE

DOCE num. L040, 10 de febrer de 2023. Sense novetats

DOCE num. L041, 10 de febrer de 2023. Sense novetats

DOCE num. L042, 10 de febrer de 2023. Sense novetats



Códigos electrónicos del BOE - Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado



Boletín Oficial del Estado - BOE  
4260 suscriptores

Suscribirse

584



Compartir

Descargar



**VES AMB  
COMPTE!!!**



### UNE-EN 1005-3:2002+A1:2009

Seguridad de las máquinas. Comportamiento físico del ser humano. Parte 3: Límites de fuerza recomendados para la utilización de máquinas.

Safety of machinery - Human physical performance - Part 3: Recommended force limits for machinery operation

Sécurité des machines - Performance physique humaine - Partie 3: Limites des forces recommandées pour l'utilisation de machines

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **09.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	La protección de datos en las relaciones laborales [Libros]	2021	
2	VISION ZERO : guía para los agricultores [Libros]	2020	
3	El impacto de la transformación digital en las empresas : un estudio de directivos y empleados [Libros]	Foncillas Díaz Plaja, Pablo	2020
4	Do work and home related demands and resources differ between women and men during return to work? : a focus group study among employees with common mental disorders [Artículos de revista]	Nybergh, Lotta Bergström, Gunnar Hellman, Therese	2020
5	VISION ZERO : guía para explotaciones agrarias [Libros]		2020

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar  ▾

### RECORDA



La elaboración de este documento se ha realizado con la participación tanto del Ministerio del Trabajo y Economía Social como de organizaciones empresariales (CEOE y CEPYME) y sindicales (CCOO y UGT). Uno de los principales objetivos de estas publicaciones ha sido ofrecer herramientas de ayuda a las organizaciones, públicas o privadas, para un adecuado cumplimiento de la legalidad vigente. La legislación de protección de datos es de aplicación al tratamiento de datos efectuado por un empleador respecto de las personas trabajadoras, sin perjuicio de que el art. 88 del RGPD (Reglamento General de Protección de Datos) permita que, mediante disposiciones legales o convenios colectivos, se establezcan «normas más específicas» con la

finalidad de ofrecer una mejor y más adaptada protección del derecho a la protección de datos en el campo de las relaciones laborales.

## REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris



ISSN 0019-8338

# INDUSTRIAL HEALTH

Vol.61 No.1, January 2023

### CONTENTS

#### Editorial

Work-interval system in Japan  
Masaya TAKAHASHI ..... 1

#### Original Articles

Cross-sectional associations between oral diseases and work productivity loss among regular employees in Japan  
Yukihiro SATO, Eiji YOSHIOKA, Masanori TAKEKAWA and Yasuaki SAJO ..... 3

Association between shift rotation and 30-year Framingham risk of cardiovascular disease among male workers in a medium-sized manufacturing factory  
An-Yi HUNG, Lung-Chang CHIEN and Ro-Ting LIN ..... 14

Walking the tightrope between work and home: the role of job/home resources in the relation between job/home demands and employee health and well-being  
Tianchang JI, Jan DE JONGE, Toon W. TARIS, Norito KAWAKAMI and Maria C.W. PEETERS ..... 24

Conflicts in the workplace, negative acts and health consequences: evidence from a clinical evaluation  
Giovanna CASTELLINI, Dario CONSONNI and Giovanni COSTA ..... 40

(Continued on back cover)



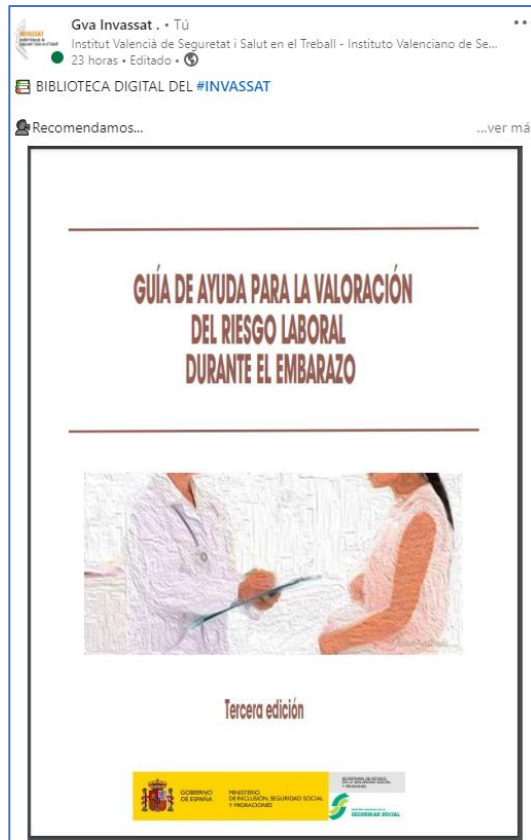
NATIONAL INS

FICHA CATALOGRÁFICA

Documento 2 de 3 Acciones

Titulo	Industrial Health
Tipo de Material	Revistas electrónicas
Tipo de soporte	Acceso remoto
Autoría	National Institute of Occupational Safety and Health (Japón)
Lugar : Editor	Kawasaki : National Institute of Occupational Safety and Health (JNIOOSH)
Año de publicación	1963-
Notas	Consulta: 01.02.2023. Revista de acceso abierto.
ISSN	1880-8026
Recurso	<a href="https://www.jstage.jst.go.jp/browse/indhealth/-char/en">https://www.jstage.jst.go.jp/browse/indhealth/-char/en</a>
Materias	Últimos sumarios: Volume 61, Issue 1 (2023) <a href="https://www.jstage.jst.go.jp/browse/indhealth/61/01/_contents/-char/en">https://www.jstage.jst.go.jp/browse/indhealth/61/01/_contents/-char/en</a> Artículos de esta revista en el catálogo del INVASSAT: <a href="https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-cataleg?newUrf363561063=/opac-invassat/opac/Results&amp;w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Industrial+Health%27%27%29&amp;parenttreeid=11b971b634b443a7a092938f07f5b6&amp;order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&amp;pp=10&amp;r=1&amp;bclabel=T%3ADulo+del+documento+fuerite+contiene+todos+%27Industrial+Health%27">https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-cataleg?newUrf363561063=/opac-invassat/opac/Results&amp;w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Industrial+Health%27%27%29&amp;parenttreeid=11b971b634b443a7a092938f07f5b6&amp;order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&amp;pp=10&amp;r=1&amp;bclabel=T%3ADulo+del+documento+fuerite+contiene+todos+%27Industrial+Health%27</a> prevención de riesgos seguridad en el trabajo medicina del trabajo HIGIENE INDUSTRIAL ergonomía Psicología

## INVASSAT A LES XARXES



## ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



Scand J Work Environ Health Online-first -article  
Published online: 07 Feb 2023

doi:10.5271/sjweh.4080

### COVID-19-related hospital admission in spouses of partners in at-risk occupations

by Bonde JPE, Begtrup LM, Coggon D, Jensen JH, Flachs EM, Jakobsson K, Nielsen C, Nilsson K, Rylander L, Vilhelmsson A, Petersen KU, Tøttenborg SS

There is now strong evidence that SARS-CoV-2 is an occupational hazard. This study is the first to demonstrate that spouses of employees in at-risk occupations may also be at increased risk of COVID-19 - an issue to consider when preparing recommendations including guidelines for vaccination in future pandemics.

**Affiliation:** Department of Occupational and Environmental Medicine, Bispebjerg and Frederiksberg Hospital, Bispebjerg Bakke 23, DK-Copenhagen 2400 NV, Denmark.  
Jens.Peter.Ellekilde.Bonde@regionh.dk

Refers to the following texts of the Journal: 2022;48(1):52-60  
2022;48(1):61-70 2023;49(1):84-94

**Key terms:** at-risk occupation; cohort study; COVID-19; family; industry; job; SARS-CoV-2; virus transmission; vulnerable group

This article in PubMed: [www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/36749944](http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/36749944)

#### Additional material

Please note that there is additional material available belonging to this article on the *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* -website.

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Mijnwerkers*. 1946. [Nationaal Archief](#), via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

## Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

