

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



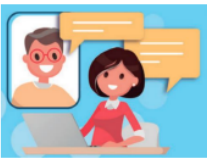
GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

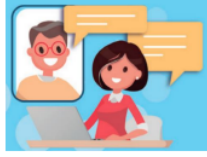
Dimarts 7 de febrer de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOCE.....	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	15
INSST.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21


ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

FIR 18	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
HIGIENE VOCAL	
FACTORES DE RIESGO	
<ul style="list-style-type: none"> Las disfonías funcionales es el trastorno de la voz más frecuente. Corresponden a una alteración de la voz sin existir lesión anatómica en los órganos fonatorios. (otros trastornos son disfonías orgánicas, psicógenas y las traumáticas). Pueden producirse por un abuso o un mal uso de la voz, o por ambos factores: hablar mucho y muy alto. Una vez diagnosticadas por un otorrinolaringólogo o un foniatra, lo común es acudir posteriormente al logopeda. Se debe reeducar la forma de hablar mediante: relajación muscular (principalmente del cuello y la espalda), respiración (frecuencia, intensidad y duración), e impostación de la voz para sacar el máximo provecho del aparato fonador. 	
MEDIDAS PREVENTIVAS	
<p>Las principales medidas preventivas a seguir para no desgastar en demasía el aparato fonador y conseguir una correcta colocación de la voz son:</p> <p>EVITAR EL MAL USO Y EL ABUSO VOCAL</p> <ul style="list-style-type: none"> En caso de molestias, no enjuagarse la garganta ni toser. En su lugar tragar saliva, beber un poco de agua y relajar la garganta (gesto del bostezo). Si estamos enfermos no debemos abusar de la voz. No gritar, no hablar a distancia y evitar hablar de forma prolongada en ambientes ruidosos. Si es necesario, utilizar medios de amplificación adecuados (micrófonos). No cantar con intensidad anormal, respetando las limitaciones propias. No hablar con frases largas agotando el aire, realizar pausas para respirar y hablar más lentamente. Evitar hablar rápidamente conteniendo la respiración, hablar en tono bajo, etc. No hablar con voz monótona y tono bajo. Evitar inicios bruscos y tensos de la voz, no contraer la musculatura del cuello, y al empezar a hablar mantener relajada la garganta. Realizar ejercicios de relajación y reposo vocal después de varias horas de usar la voz. No apretar los dientes, no hacer un uso inadecuado de los músculos que faciliten los movimientos de la articulación temporomandibular, impidiendo el movimiento de la mandíbula. Procurar no estar en tensión, adoptar las posturas adecuadas para que el cuello, el abdomen y la caja torácica estén relajadas, y el abdomen y la caja torácica. Evitar la mala alineación corporal, o el uso inadecuado de la silla. <p>MANTENER UN ESTILO DE VIDA SALUDABLE</p> <ul style="list-style-type: none"> Realizar ejercicio físico adecuado para mantener una buena postura. Mantener una buena hidratación. Es aconsejable ingerir bebidas excesivamente frías o calientes. Evita aquellos productos que puedan actuar como irritantes. Evitar exponer la voz a una contaminación excesiva y a ambientes muy secos por la calefacción, ambientes polvorientos, etc. Seguir una alimentación equilibrada y rica en vitamina A. <p>Más recomendaciones de cómo cuidar la voz aquí.</p>	
Complementar la información con la derivada de la evaluación del riesgo de trabajo (artículo 18 LOPRL).	


NOU

FIR 18	SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI FITXES INFORMATIVES DE RISCOS I MESURES PREVENTIVES
HIGIENE VOCAL	
FACTORS DE RISC	
<ul style="list-style-type: none"> Les disfonies funcionals és el trastorn de la veu més freqüent. Corresponen a una alteració de la veu sense existir lesió anatómica en els òrgans fonatoris. (altres trastorns són disfonies orgàniques, psicògenes i les traumàtiques). Poden produir-se per un abus o un mal ús de la veu, o per tots dos factors: parlar molt i molt alt. Una vegada diagnosticades per un otorrinolaringòleg o un foniatre, el més comú és acudir posteriorment al logopeda. S'ha de reeducar la manera de parlar mitjançant: relaxació muscular (principalment del coll i l'esquena), respiració (freqüència, intensitat i durada), i impostació de la veu per a traure el màxim profit de l'aparell fonador. 	
MESURES PREVENTIVES	
<p>Les principals mesures preventives a seguir per a no desgastar en excés l'aparell fonador i aconseguir una correcta col·locació de la veu, són:</p> <p>EVITAR EL MAL ÚS I L'ABÚS VOCAL</p> <ul style="list-style-type: none"> En cas de molèsties, no esbandir-se la gola ni tossir. En el seu lloc engolir saliva, beure una mica d'aigua i relaxar la gola (gest del badall). Si estem malalts no hem d'abusar de la veu. No cridar, no parlar a distància i evitar parlar de forma prolongada en ambients sorollosos. Si és necessari, utilitzar mitjans d'amplificació adequats (micròfons). No cantar amb intensitat anormal, respectant les limitacions pròpies. No parlar amb frases llargues esgotant l'aire, realitzar pauses per a respirar i parlar més lentament. Evitar parlar ràpidament contenant la respiració, parlar en to baix, etc. No parlar amb veu monòtona i to baix. Evitar inícis bruscos i tibants de la veu, no contraure la musculatura del coll, i en començar a parlar mantindre relaxada la gola. Realitzar exercicis de relaxació i reposo vocal després de diverses hores d'usar la veu. No estrènyer les dents, no fer un ús inadequat dels músculs que faciliten els moviments de l'articulació temporomandibular, impedit el moviment de la mandíbula durant la fonació. Procurar no estar en tensió, adoptar les postures adequades perquè la musculatura cervical i respiratòria abdominal estiguen relaxades, i l'abdomen i la caixa toràcica es moguen lliurement. Evitar la mala alineació corporal, o l'ús inadequat dels músculs del coll provocant hiperextensió o flexió cervical. <p>MANTINDRE UN ESTIL DE VIDA SALUDABLE</p> <ul style="list-style-type: none"> Realitzar exercici físic adequat per a mantindre una bona tonicitat muscular. Mantindre una bona hidratació. És aconsellable ingerir aproximadament dos litres d'aigua diaris, evitar les begudes excessivament fredes o calentes. Evita aquells productes que puguen actuar com a irritants: picants, salats, productes àcids, etc. Evitar exposar la veu a una contaminació excessiva i a l'ús de productes deshidratants (cafeïna, alcohol, tabac, ambients molt secs per la calefacció, ambients amb pols, etc.). Seguir una alimentació equilibrada i rica en vitamina A, que afavoreix la reparació de les mucoses. <p>Més recomanacions de com cuidar la veu aquí.</p>	
Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del risc de treball (artículo 18 LOPRL).	

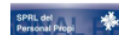
Versió: 27/10/2022



**GENERALITAT
VALENCIANA**



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el
Treball



**SPRIL del
Personal Propi**

NOU

International Archives of Occupational and Environmental Health (2023) 96:1–26
<https://doi.org/10.1007/s00420-022-01878-0>

REVIEW ARTICLE



Systematic literature review of the epidemiology of glyphosate and neurological outcomes

Ellen T. Chang^{1,2} · Nnaemeka U. Odo³ · John F. Acquavella⁴

Received: 18 January 2022 / Accepted: 26 April 2022 / Published online: 23 May 2022
 © The Author(s) 2022

Abstract

Purpose Human health risk assessments of glyphosate have focused on animal toxicology data for determining neurotoxic potential. Human epidemiological studies have not yet been systematically reviewed for glyphosate neurotoxicity hazard identification. The objective of this systematic literature review was to summarize the available epidemiology of glyphosate exposure and neurological outcomes in humans.

Methods As of December 2021, 25 eligible epidemiological studies of glyphosate exposure and neurological endpoints were identified and assessed for five quality dimensions using guidance from the U.S. Environmental Protection Agency. Studies that assessed personal use of glyphosate were prioritized, whereas those assessing indirect exposure (other than personal use) were rated as low quality, since biomonitoring data indicate that indirect metrics of glyphosate exposure almost always equate to non-detectable glyphosate doses.

Results Overall, the scientific evidence on glyphosate and neurotoxicity in humans is sparse and methodologically limited, based on nine included epidemiological studies of neurodegenerative outcomes (two high quality), five studies of neurobehavioral outcomes (two high quality), six studies of neurodevelopmental outcomes (none high quality), and five studies of other and mixed neurological outcomes (one high quality). The five high-quality studies showed no association between glyphosate use and risk of depression, Parkinson disease, or peripheral nerve conduction velocity. Results were mixed among the eight moderate-quality studies, which did not demonstrate consistent associations with any neurological endpoints or categories. Low-quality studies were considered uninformative about possible neurotoxic effects due primarily to questionable assessments of indirect exposure.

Conclusions No association has been demonstrated between glyphosate and any neurological outcomes in humans. To move the state of science forward, epidemiological studies should focus on scenarios involving direct and frequent use of glyphosate while collecting information on validated health outcomes, concomitant agricultural exposures, and relevant personal characteristics.

Keywords Glyphosate · Neurotoxicity · Nervous system diseases · Epidemiology · Systematic review

Introduction

Glyphosate is a non-selective phosphonomethyl amino acid herbicide that is widely used to control weeds in agriculture, forestry, and lawn and garden care. Following glyphosate's initial registration in 1974, the U.S. Environmental Protection Agency (EPA) has routinely reviewed and reassessed the safety and uses of glyphosate, in part by implementing the registration review process every 15 years (U.S. EPA 2022). In January 2020, U.S. EPA released its latest interim decision for registration review of glyphosate, in which the Agency concluded that there are no risks of concern to human health when glyphosate is used in accordance with its

✉ Ellen T. Chang
echang@exponent.com

¹ Center for Health Sciences, Exponent, Inc., 149 Commonwealth Dr, Menlo Park, CA 94025, USA

² Department of Epidemiology and Biostatistics, University of California, San Francisco, CA, USA


³ Center for Health Sciences, Exponent, Inc., Oakland, CA, USA

⁴ Department of Clinical Epidemiology, University of Aarhus, Aarhus, Denmark

NOU



EVALUACIÓN DE LA INVERSIÓN EN PST



Evaluación de la Inversión en PST

Herramienta para calcular el coste de no invertir en PST o calcular el ahorro y el retorno de la inversión en caso de realizar actuaciones en PST

- 📄
Sobre la aplicación
Información y variables
- 💰
Coste de no invertir en PST
Iniciar la aplicación
- 📈
Retorno de la Inversión
Iniciar la aplicación
- 📖
Ayuda
Guía de cálculo del Retorno de la Inversión
- 💬
Recomendaciones
Diferentes programas e
- 📚
Recursos adicionales
Información sobre PST
- 📄
Bibliografía
Enlaces y referencias b
- 🏢
INSST
Aviso legal

Resumen

Esta herramienta sirve para calcular el ahorro y estimar el retorno de la inversión en Promoción de la Salud en el Trabajo.

Tiene dos funcionalidades en relación con las necesidades de la empresa, que se describen a continuación:

Coste de no invertir en PST

Fundamento:

La herramienta tiene por objetivo animar a las empresas a implantar programas de buenas prácticas en Promoción de la Salud en el Trabajo (PST) desde un punto de vista general.

Dirigido a:

Empresas que tienen interés en saber qué estrategias adoptar en un futuro para la mejora del bienestar de la empresa y para valorar el coste en relación al absentismo, presentismo y rotación.

Características:

Esta herramienta se caracteriza por su facilidad de uso, solo necesita información del absentismo y da como resultado los costes de la no inversión en promoción de la salud.

Retorno de la Inversión

Fundamento:

La herramienta "RETORNO DE INVERSIÓN EN PST" ha sido diseñada para orientar a las organizaciones a la gestión eficaz de la Promoción de la Salud en el Trabajo (PST), mediante la aportación de criterios de buenas prácticas y evidencias recogidas tras un análisis del conocimiento disponible.

La herramienta evalúa los programas de PST implantados realizando una valoración de la calidad de los programas y una valoración de la estrategia de implantación, y calcula en función de esta evaluación y de la inversión realizada, el ahorro generado y la estimación teórica del retorno de la inversión (ROI).

Dirigido a:

Empresas que trabajan en programas de seguridad y salud en el trabajo, y que poseen datos económicos detallados de las inversiones realizadas en un espacio temporal que abarque al menos un año.

Características:

Herramienta que tiene en cuenta el marco regulatorio de España y las evidencias más consensuadas para el cálculo de costes, los retornos económicos, las buenas prácticas y el consejo experto para el desarrollo de los PST en las empresas.

El modelo desarrollado realiza aproximaciones y estimaciones que contienen limitaciones considerables sobre el resultado de los cálculos, por ello debe utilizarse fundamentalmente para la orientación metodológica y para promover el interés por el bienestar entre la dirección de las empresas.

La herramienta calcula el ahorro generado y la estimación teórica del retorno de la inversión (ROI) para cada año y el ROI total de los años de aplicación del programa.

Esta nueva versión (2023) incluye un nuevo método de cálculo adicional al existente.

**VES AMB
COMPTE!!!**



UNIVERSITAT JAUME I - CASTELLÓN

Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

**“LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN EL TRANSPORTE POR CARRETERA
DE MERCANCÍAS PELIGROSAS”**

TESIS DOCTORAL

Presentada por:
D. Francisco Trujillo Pons

Dirigida por:
Dra. A. Vicente Palacio
Dr. V. Esteve Cano

**Castellón de la Plana
2013**

AZTERLANAK ESTUDIOS

METODOLOGÍAS LEAN PARA LA GESTIÓN Y CALIDAD SANITARIA: RESULTADOS, BARRERAS Y FACTORES DE ÉXITO. UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA DE REVISIONES

LEAN METHODOLOGIES FOR HEALTHCARE MANAGEMENT AND QUALITY: OUTCOMES, BARRIERS AND SUCCESS FACTORS. A SYSTEMATIC REVIEW OF REVIEWS

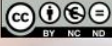
Aina Danet Danet
 Departamento de Ciencia Política y de la Administración, Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, Universidad de Granada.
 C/ Rector López Argüeta s/n, 18001 Granada
 Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-9025-982X>
 adanet@ugr.es

Juan José Pérez Lázaro
 Escuela Andaluza de Salud Pública, Cuesta del Observatorio n.º 11, 18001 Granada.
 Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-7460-6529>
 juanjose.perez.easp@juntadeandalucia.es
 Calidad y gestión sanitaria

<https://doi.org/10.47623/ivap-rvpp.23.2022.04>

Recibido: 03/08/2022 Aceptado: 16/11/2022

© 2022 IVAP. Este es un artículo de acceso abierto distribuido bajo los términos de la licencia Creative Commons Reconocimiento - NoComercial - SinObrasDerivada (by-nc-nd)



RECORDA

baterik, osasun-lagileen konpromisoarekin eta prestakuntzarekin konbinatuta, eta emaitzak erengabe ebaluatu eta hedatu behar dira. Arterian honek osasun-erlako politika publikoaren jarduketara eta planifikazio-ildo posibleak mugatzen laguntzen du, eragintza eta produktibitate handiagoa lortzeko, baina ezarritako-kalitate hobea ere. Goko-hitzak: *Lean metodologia, osasun-arretaren sektorea, osasun-kudeaketa, osasun publikoa*

Abstract: The aim of this systematic review of reviews is to synthesize the impact, barriers and success factors of Lean methodologies implementation in Western healthcare settings. The analysis of 18 literature reviews published between 2015-2022 and selected from the Scopus, WoS, ProQuest and Dialnet databases shows positive outcomes in time management, efficiency, quality, satisfaction, safety and some health indicators. The lack of global approaches to Lean implementation leads to variability in measurement and evaluation, makes it difficult to compare results and does not allow the standardization of common indicators at the healthcare level. The main barriers to Lean implementation are related to organizational culture, leadership style and professional resistance, as well as limitations and deficiencies in the management and evaluation system. The success factors reveal the importance of systemic, adapted, long-term and sustainable Lean implementation; also the importance of type of leadership, combined with the commitment and training of healthcare personnel and the continuous result evaluation and dissemination. This study contributes to delimiting possible lines of action and the strategic planning of public policies in healthcare in order to improve the efficiency, productivity and quality of care.
Keywords: *Healthcare management, Healthcare sector, Lean methodology, Public Healthcare.*

Resumen: El objetivo de esta revisión sistemática de revisiones es sintetizar el impacto, barreras y factores de éxito de la implantación de metodologías Lean en el ámbito sanitario occidental. El análisis de 18 revisiones bibliográficas publicadas entre 2015-2022 y seleccionadas de las bases de datos Scopus, WoS, ProQuest y Dialnet permite evi-

Laburpena: Mendebaldeko osasun-eremuan, Lean metodoak ezarriak eragindako inplikazio, eragintza eta prestakuntza-irratien laburtzea da berrikuspen berrikuspen sistematiko baten helburua. 18 berrikuspen bibliografiko aztertu dira (2015-2022 bitartean argitaratuak eta Scopus, WoS, ProQuest eta Dialnet datubasetatik hautatuak), eta ikusi da emaitza positiboak diren denborekudeaketa, eragintza, kalitatea, gogobetetze segurtasunaren eta zenbait osasun-eremutan. Lean aplikazio luzepegi globalak ez izateak neurketen eta ebaluazioaren arazoak eragiten dituzte, eta emaitza mugatuak zailtzen du eta eragintza osasun-erlako edozein komunitate-estandarizatze Lean ezarriko eragintza nagusiak antolatze-kulturan, lider estatuaren, eragintza profesionalen eta kudeaketa ebaluazio-sistemaren muga eta gabeziak lotuta daude. Arazo faktoreek agerian uzten dute Lean sistemak ez zirela behar egokituak, lidergo motaren epe luzearako iragapen jasagatik.

74 **Personak eta Antolakunde Publikoak** kudeatzeko Euskal Altxoraria
 Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones Públicas
 Núm. 23.26/2022. Págs. 74-87 de
 ISSN: 2173-6405 e-ISSN: 2538-2103

The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at:
<https://www.emerald.com/insight/0142-5455.htm>

ER
44,7

96

Received 30 June 2020
 Revised 13 August 2021
 3 May 2022
 Accepted 6 May 2022

Gender labor inequalities in the public sector: the interplay between policy and micro-politics

Eva Bermúdez-Figueroa and Beltrán Roca
Department of General Economics, Area of Sociology, Universidad de Cádiz, Jerez Frontera, Spain

Abstract

Purpose – This paper aims to describe and explain women's labor participation in the public sector, particularly at the local level. The paper analyses the representation of women employees in the public sector through a case study of a city council in a mid-sized Spanish city. The authors delve into the extent of gender labor discrimination in public administration, exploring a diversity of situations, experiences, and perceptions of women workers in female, neutral, and male-dominated areas in the local administration.

Design/methodology/approach – The authors have applied a combined methodology of quantitative analysis based on an exhaustive analysis of the list of job posts, and qualitative analysis from the narratives of women workers in biographical interviews, in women-dominated, neutral and male-dominated areas.

Findings – The authors conclude by providing a clear description of women's representation in local administration. Despite the institutional efforts in applying gender equality norms and public policies in administration, employment and labor market, this article shows the persistent inequality in employment within the administration. The paper demonstrates that public administrations can be seen as gender regimes that tend to reproduce inequality by formal and informal dynamics. This inequality gender reproduction in a supposedly gender-neutral administration reflects discrimination in a labor market. The paper details phenomena relating to horizontal occupational segregation, glass ceilings, sticky floors, and the undervaluing of women's work, among other phenomena.


Practical implications – The administration should consider two essential factors that endanger gender equality: (1) the demonstrated regression of gender mainstreaming and the effects on women's employment as a consequence of the crisis, and (2) neoliberal governments and extreme right-wing parties (or neoliberal governments and extreme right-wing parties' support, as is the case with the current Andalusian regional government), whose agenda includes the fight against what neoliberal governments and extreme right-wing parties call "gender ideology".

Social implications – The gap between the effectiveness of gender legislation and actual working practices within the administration has been highlighted. This fact should be a wake-up call for the administrations to strictly comply with gender legislation, given that local administrations are the closest to the citizens. Future research should focus on changes to detect any regression and to prevent losing the improvements already achieved, which can still be very much strengthened.

Originality/value – This article helps to fill the gap in the literature on gender discrimination in the labor market, which often omits the public sector, especially in local administration, which is the closest administrative structure to citizenship respecting public policies. The article contributes to highlighting the need for an egalitarian labor market in order to achieve optimal performance, commitment and efficiency in egalitarian labor relations in local administration.

Keywords Local administration, Public sector, Gendered organizations, Women employment, Gender inequalities in labor market, Gender occupational segregation

Paper type Research paper



Emerald Publishing Ltd
 Registered Office
 100 Brook Hill Drive
 Broomfield, Colorado 80020, USA
 Tel: +1 303 733 1700
 Fax: +1 303 733 1701
 Email: service@emeraldpub.com
 Website: www.emeraldpub.com

© Eva Bermúdez-Figueroa and Beltrán Roca. Published by Emerald Publishing Limited. This article is published under the Creative Commons Attribution (CC BY 4.0) license. Anyone may reproduce, distribute, translate and create derivative works of this article (for both commercial and non-commercial purposes), subject to full attribution to the original publication and authors. The full terms of this license may be seen at <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>

This article has been supported by the INDESS Social and Sustainable Development Institute of Cádiz University (Instituto para el Desarrollo Social y Sostenible).

l'Assurance Maladie
RISQUES PROFESSIONNELS

inrs
Institut National de Recherche et de Sécurité

Démarche de prévention
Equipements | Lieux de travail

Conception des lieux et des situations de travail
Santé et sécurité : démarche, méthodes et connaissances techniques

ED 950

RECORDA

Evaluación de riesgos asociados a la carga física en el sector comercio-alimentación

IBV
INSTITUTO DE BIOMECÁNICA DE VALENCIA

MUTUA VALENCIANA LEVANTE
INSTITUTO DE TRABAJO, FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEGURIDAD

**VES AMB
COMPTE!!!**

Ficha de seguridad | Radial

Radial



Accede a esta
ficha y descárgala
en otras lenguas
cooficiales y
extranjeras



Antes de utilizar la máquina comprueba que:

El disco se encuentra en buenas condiciones.

El disco entra sin forzarlo ni dejando demasiada holgura.

La zona de trabajo está acotada.

Tu ropa no está deshilachada o suelta, ni llevas el pelo suelto, ni colgantes, pulseras o anillos.

Se utiliza la llave correspondiente para apretar y aflojar los discos.

No la usas cerca de material inflamable o explosivo.

Las superficies de los discos, juntas y platos de sujeción están limpias de cualquier cuerpo extraño.

Las indicaciones que figuran en el disco, corresponden al uso que se le va a dar.

Dispone del resguardo en la mitad superior del disco y está en perfectas condiciones.

En cuanto al manejo:

Úsala sólo si estás capacitado/a y autorizado/a.

Asegúrate de que ninguna persona permanece cerca de la operación.

Utiliza siempre la carcasa protectora.

Utilízala siempre con las dos manos.

No sujetes las piezas con las manos o con los pies (utiliza elementos de sujeción).

Evita los sobreesfuerzos del disco.

En lo posible, mantenla por debajo del nivel de los hombros.

No la utilices bajo los efectos del alcohol ni otras drogas.

Utiliza los EPI necesarios, al menos:



protección ocular



protección auditiva



guantes anticorte



mascarillas con filtro



calzado de seguridad

Al finalizar el trabajo:

Espera a que el movimiento de inercia del disco deje de girar antes de dejar la radial.

Desenchúfala de la corriente cuando no la estés utilizando y especialmente al cambiar el disco.

No toques el disco tras finalizar los trabajos.

Asegúrate de que las operaciones de mantenimiento y reparación solo se realizan por personal cualificado y autorizado.

No la sitúes en una zona accesible a personas ajenas a la obra.

Para más información acerca de verificación de maquinaria accede




Descubre más recursos y contenidos en: www.lineaprevención.com



AGENDA PREVENCIÓNISTA





Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral

[Home](#) [Exponer](#) [Patrocina](#) [Visitar](#) [Jornadas](#) [Agenda](#) [Prensa](#) [Contacto](#)

Jornadas

LABORALIA es más que una feria y por ello, organizamos diferentes actos durante los estos dos días que convierte a València en el epicentro de la salud laboral en nuestro país una agenda de actividades además junto al INVASSAT, celebramos el Congreso Laboralia, que reunirá a ponentes del ámbito académico, de la administración y de la empresa que abordará algunos de los retos presentes y futuros a los que se enfrentarán las organizaciones y los técnicos de prevención. ([Más información](#))

Aquí puede obtener toda la información de la agenda Laboralia, ordenada por día y jornada.

15- Feb.
16- Feb.
Jornadas LABORALIA
Jornadas MUTUAS
Jornada IBV

Programa Completo

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
A+A Düsseldorf	People matter	24-27.10.2023	Presencial	Messe Düsseldorf
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Laboralia 2023 acoge los últimos avances en prevención.](#) Interempresas. 06.02.2023
[...] También estarán presentes el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV), el Instituto Tecnológico del Embalaje, Transporte y Logística (ITENE), Intecon Enviromental, **Invassat**, Laboratorio Cotral, MAPA Professional, Prevor, Strat Consultores y Asesores, Teletest Analytika, Ucae y la firma Visor Fall Arrest Nets [...]

[Feria Valencia acoge el certamen Laboralia los próximos 15 y 16 de febrero.](#) Valencia plaza. 06.02.2023
[...] El Comité Organizador de Laboralia está presidido por la directora general de Trabajo y Bienestar Laboral de la Generalitat Valenciana, Elvira Ródenas, y cuenta entre sus organismos colaboradores e impulsores con el **INVASSAT**, así como una amplia representación del mundo empresarial, asociativo, sindical e institucional [...]

[Un trabajador sufre politraumatismo al caerle una plancha en Alzira.](#) Levante-EMV. 06.02.2023

[El 25% de los españoles sufre o ha sufrido acoso laboral y en la administración pública es dónde más casos se producen.](#) Valencia plaza. 06.02.2023

[Herido un trabajador de 48 años en un accidente laboral en Arguedas.](#) Europa press. 06.02.2023

[Herido un trabajador en Villalgordo del Júcar al que una máquina le ha aplastado un brazo.](#) elDiarioCm.es. 06.02.2023

[Cultura afirma que “no hay peligro” para sus trabajadores ante la presencia de amianto en su sede.](#) La Vanguardia. 05.02.2023

[Médicos residentes que trabajan más de 30 horas seguidas: “Se viven situaciones extremas”.](#) elDiario.es. 06.02.2023

[Un centenar de sanitarios reciben formación para prevenir agresiones.](#) AION Sur. 07.02.2023

[Encuesta sobre la exposición de los trabajadores a factores de riesgo de cáncer en Europa.](#) Prevencionar.com. 05.02.2023

[Trabajadores bajo cero.](#) Las Noticias de Cuenca. 04.02.2023

[Lo que ya sabes sobre la postura en el trabajo y aún no cumples.](#) Elle.com. 06.02.2023

[CCOO consigue que el SAS se comprometa a eliminar el amianto en los centros sanitarios.](#) Comisiones Obreras de Andalucía. 06.02.2023

[Pugna a tres bandas para prescribir la baja laboral antisuicidios en el SNS.](#) Redacción Médica. 04.02.2023

[El reto de las jubilaciones masivas.](#) La Voz de Galicia. 05.02.2023

NOU



COLEGIO OFICIAL DE APAREJADORES Y ARQUITECTOS TÉCNICOS DE GRANADA



EL AMIANTO EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN.

I.- AMIANTO. El término amianto (del latín en inglés) representa a un grupo de silicatos fibrosos de composición química variable que, por retorta o manipulación, pueden liberar las fibras que contienen. Debido a la propiedad asbestiforme (pueden cristalizar) del amianto, cuando estas fibras se manipulan pueden disolverse biológicamente dando lugar a fibras que son más tóxicas que las que están en origen, aumentando con ello su peligrosidad. En función del uso industrial, existen seis variedades. La variedad más común es el crisotilo (denominado también como amianto "blanco") y representa aproximadamente el 95 % de la producción y uso mundial. En España, durante el siglo XX se basó su producción total en diciembre de 2002, el amianto, principalmente el crisotilo, se ha utilizado de una forma muy generalizada, los más habituales fueron la fabricación de placas onduladas de fibrocemento (jurats), azulejos y también en cables, depósitos, conducciones de agua y proyectado geotéxico.

II.- PELIGRO DEL TRABAJO EN PRESENCIA DE FIBRAS DE AMIANTO. Cuando se utilizan fibras de amianto, éstas pueden ingresar en los pulmones o transportar las membranas y alcanzar y depositarse en otras partes de cuerpo, causando graves enfermedades como la asbestosis, cáncer de pulmón o de laringe y las mesoteliomas. El riesgo depende sobre todo de factores como la friabilidad del elemento que tiene este material para liberar las fibras que contiene, la duración y frecuencia de la exposición, el tamaño de las fibras inhaladas y el tiempo que ha pasado desde la exposición inicial. Además, hay que destacar el efecto sinérgico que produce el trabajo, aumentando la probabilidad de sufrir estas enfermedades, en algunas casos hasta el 50%. Las enfermedades profesionales causadas por el amianto tienen un curso crónico y el largo período de latencia (largos de años de hasta 40 años), por lo que los efectos a la salud de la exposición al amianto pueden aparecer años después del inicio de la exposición. Los empresarios deberán asegurarse de que ningún trabajador esté expuesto a una concentración de amianto en el aire superior al valor límite ambiental de exposición clara (VLA-EC) de 0,2 fibras por centímetro cúbico medidas como una media ponderada en el tiempo para un período de ocho horas.

III.- SENSIBILIZACIÓN AFICIONADA. La normativa básica de aplicación en España para la protección de la salud de los trabajadores relacionados con la exposición al amianto durante el trabajo es el Real Decreto 386/2006, de 12 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajadores con riesgo de exposición al amianto, junto a su guía técnica, publicada por el INSST, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto, que -propiarios críticos y recomendaciones para facilitar la aplicación del Real Decreto. Debe tenerse en cuenta que este reglamento se enmarca en la normativa general sobre seguridad y salud en el trabajo, convalidada principalmente por la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y por el Real Decreto 1471/1997, de 17 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención. A los trabajos con amianto también le son de aplicación las disposiciones del Real Decreto 1471/1997, de 17 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo y el Real Decreto 1473/2000, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo. En los artículos 5 y 6 y 2 del Real Decreto 1473/1997, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción se establece que, en los estados o estudios básicos de seguridad y salud se tenga en cuenta cualquier tipo de actividad que se lleve a cabo en el sitio que implique riesgos especiales para la seguridad y la salud de los trabajadores, entre los que se incluyen: "Trabajos en los que la exposición a agentes químicos o biológicos suponga un riesgo de exposición general, o para los que la vigilancia específica de la salud de los trabajadores sea legalmente exigible." (según el Real Decreto 1473/1997), ambas circunstancias implícitamente ligadas a los trabajos con amianto. Debe, asimismo, ser considerado normativa relacionada con las obligaciones de coordinación de actividades empresariales recogidas en el Real Decreto 171/2004 de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales con la gestión y ejecución de trabajos peligrosos contemplados en la Ley 32/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados.

IV.- OBRAS CON MAYOR RIESGO POR AMIANTO, EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN. Se consideran obras peligrosas todas aquellas que realicen trabajos que supongan retirada, demolición, mantenimiento y reparación de todos aquellos edificios, instalaciones, medios de transporte o equipos en los que haya manipulación de materiales con amianto (en adelante MCA). Se pueden considerar: obras de riesgo, fontanerías, electricistas, instalaciones de sistemas de climatización, carpinteros, personal de demolición y demolicionamiento, personal de mantenimiento, techados y otros oficios en los que haya que acceder a los huecos del tejado, a huecos bajo paneles y otras zonas escaleras ocultas.

V.- MEDIDAS A IMPLANTAR PARA TRABAJAR CON AMIANTO. Cualquier trabajo que se realice con MCA o en las proximidades, puede dar lugar a una exposición a fibras de amianto, por lo que siempre es necesario adoptar medidas preventivas. Estas deben ser preparatorias del riesgo según el trabajo a realizar. El R.D. 386/2006 establece que los trabajos con amianto se ejecuten por una empresa especializada inscrita en el Registro de Empresas con Riesgo de Amianto, REIRA (artículo 17), y conforme a un Plan de Trabajo (artículo 11) presentado y aprobado previamente por la Autoridad Laboral (artículo 12), de forma que la exposición de los trabajadores quede reducida al mínimo (artículo 4), y, en cualquier caso, por debajo del valor límite (artículo 4), mediante la aplicación de medidas preventivas y de protección adecuadas y proporcionales al riesgo existente en base a los resultados de la evaluación de riesgos (artículo 6), así como asegurándose de que no existe riesgo para otras personas, tanto durante la ejecución de los trabajos como una vez finalizada las obras de retirada (artículo 11.1.b), verificando la conformidad tras la limpieza final y descontaminación de la zona de trabajo. El Apéndice 3 de la Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto proporciona pautas para desarrollar los trabajos de eliminación. Asimismo, 14 y como se detalla en el artículo 10.2 del mencionado reglamento, los materiales que contienen o pueden contener amianto deben estar identificados, documentados adecuadamente (por ejemplo, a través de placas de identificación) y delimitados y etiquetados. Además, en cumplimiento de las obligaciones en materia de coordinación de actividades empresariales, el empresario debe proporcionar información sobre dichos materiales y sus riesgos cuando comienza la realización de trabajos o otras empresas en el centro de trabajo. Cuando la MCA haya alcanzado el final de su vida útil habrá que realizar conforme a un Plan de trabajo y gestionar como residuos peligrosos.

VI.- ASPECTOS BÁSICOS EN RELACIÓN A LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN CONCRETAS QUE DEBEN TOMARSE EN CUENTA ANTES DEL INICIO DE TRABAJOS DE MANIPULACIÓN DE MATERIALES CON AMIANTO. El R.D. 386/2006 establece, en sus artículos 7, 8 y 9 sus medidas mínimas organizativas, de higiene y en relación a los equipos de protección individual, que deben observarse de manera obligatoria. Estas medidas deben estar previstas en el Plan de Trabajo. El empresario deberá reducir al máximo los trabajos expuestos, evitará que se realicen tareas extraordinarias o que los trabajos de retirada impliquen sobreesfuerzos o posturas forzadas que incrementen el valor del agente. La zona de trabajo quedará perfectamente delimitada y señalizada. El empresario deberá a los trabajadores de los equipos de protección de las vías respiratorias adecuados (congelar) el 1) y evitará por su uso, organizando planes, evitando en todo caso, nunca menor a 4 horas. De igual importancia será la implementación de medidas de higiene que faciliten al trabajador la separación efectiva entre la ropa de calle y la ropa protectora utilizada para la retirada de MCA, quedando absolutamente prohibido que el trabajador lleve esta ropa al domicilio para su lavado. En todo caso, y para garantizar la correcta aplicación de las prevenciones de trabajo y de las medidas preventivas previstas, el empresario deberá designar un fiscal preventivo, que cuide de las condiciones, la cualificación y la experiencia necesarias en estas actividades y con la formación preventiva correspondiente como mínimo a las funciones del nivel básico.

VII.- EXPOSICIONES EN LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS PREVISTAS EN EL R.D. 386/2006. Las exposiciones previstas están detalladas en el artículo 8.2. del R.D. 386/2006. Siempre que se trate de exposiciones esporádicas de los trabajadores, que la intensidad de dichas exposiciones sea baja y que los resultados de la evaluación prevista en el artículo 6 indiquen claramente que no se sobrepasará el valor límite de exposición al amianto en el área de la zona de trabajo. Por tanto, siempre y en cualquier caso, se debe contar con una evaluación previa que incluya una medición de fibras, ya que el riesgo de exposición al amianto es diferente a cualquier circunstancia que implique contacto o manipulación de dichos materiales. La duración de la ejecución de una obra excede la mínima exigida de la existencia de un MCA y por tanto no disponemos de dicha evaluación previa, la guía técnica del INSST no recomienda partir siempre de la hipótesis de que se va a superar el valor límite de 0,2 fibras/cm3 y mantener esta hipótesis hasta que no se disponga de los datos de las mediciones actuales que justifiquen lo contrario. No se superará la adopción de medidas preventivas a la realización de la medición, y no se realizará ningún trabajo con amianto, por muy bajo que se prevea su nivel de exposición y sea una obra que sea la duración, sin que medidas preventivas mínimas. (artículo 6 y 10 del R.D. 386/2006).



VIII.- INFORMACIÓN POR PARTE DE LOS PROPIETARIOS, SOBRE LA PRESENCIA DE AMIANTO EN SU LOCAL, ANTES DEL INICIO DE LA OBRA. Según el artículo 53 del R.D. 386/2006, antes del comienzo de obras de demolición o mantenimiento, los empresarios deberán adoptar o, si es necesario, recabando información de los propietarios de los locales, todas las medidas adecuadas para identificar los materiales que pueden contener amianto. La identificación deberá quedar reflejada en el estudio de seguridad y salud, o en el estudio básico de seguridad y salud, a que se refiere el Real Decreto 1473/1997, de 17 de mayo, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, o en su caso en la evaluación de riesgos en aquellos casos en los que reglamentariamente no sea exigible la elaboración de dicho estudio.

IX.- PLAN DE TRABAJO PARA OBRAS CON EXPOSICIÓN AL AMIANTO. El Plan de trabajo se regirá en el artículo 11 del R.D. 386/2006, en el documento en el que se describe de forma pormenorizada la acción que se pretende ejecutar, la metodología a seguir y las medidas de prevención y protección técnicas y organizativas necesarias para que el trabajo se realice en condiciones de mínima exposición, con el fin de garantizar su seguridad y salud, tanto de los trabajadores como de aquellas otras personas que se puedan ver afectadas por el mismo. El Plan de trabajo debe ser específico para cada actuación y tiene que contemplar la totalidad de las operaciones a efectuar, deberá estar basado en una evaluación previa de los riesgos de exposición al amianto, un análisis de los riesgos de otra naturaleza que el empresario también tendrá obligación de identificar, evaluar y controlar. El plan debe estar aprobado por la autoridad laboral correspondiente de la Comunidad Autónoma antes del comienzo de los trabajos. Exista un plazo máximo de 45 días desde que presentamos ante la autoridad laboral tanto la construcción de dicha obra/actuación, si transcurrido dicho plazo, no se hubiera notificado fehacientemente a la autoridad laboral el plan de trabajo o si éste no fuera aprobado.

X.- EXPOSICIONES SOBRE LOS PLANES DE TRABAJO EN ACTIVIDADES CON EXPOSICIÓN AL AMIANTO EN ESCALAS ENTERRADAS. Cuando se trate de operaciones de corta duración con presencia continua irregular o no programadas con actuación, especialmente en los casos de mantenimiento y reparación, el empresario podrá sustituir la presentación de un plan por cada trabajo por un plan único, de carácter general, relativo al conjunto de estas actividades, en el que se contemple los especificaciones a tener en cuenta en el desarrollo de las mismas. Lo anterior debe entenderse como una excepción. Cada vez más se contempla que se está elaborando de este tipo de planes de trabajo por la mayor fiabilidad en los trámites administrativos, pero proyecta un menor análisis concreto de la actuación de trabajos. En cualquier caso, se dispone como criterio orientador para considerar que se trata de una operación de corta duración, aquella que cumple siguientes requisitos: - 2 jornadas laborales de 8 horas/trabajador/jornada. - 1 trabajador concurrente. - 250 metros cuadrados de placas o 1000 kg. de amianto para el resto de materiales (cables, tuberías, cañerías o depósitos).

XI.- RESPONSABILIDADES ANTE LA MANIPULACIÓN Y RETIRADA DE AMIANTO SIN TOMAR LAS MEDIDAS ADECUADAS. Independientemente de la responsabilidad civil, penal o de seguridad social que pueda derivarse del hecho producido al trabajar, el empresario que expone a un trabajador a una tarea donde se superen los límites de exposición a un agente cancerígeno, como es el amianto, podrá ser sancionado por una infracción cometida de clase "muy grave", cuya cuantía máxima, según la Ley de infracciones y sanciones en el orden social, es de 90.182 euros.

- REFERENCIAS Y NORMATIVA CONSULTADA.
- Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
 - Ley 32/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados.
 - Real Decreto 1471/1997, de 17 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
 - Real Decreto 1473/1997, de 17 de mayo, por el que se establecen disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.
 - Real Decreto 386/2006, de 12 de marzo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.
 - Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo.
 - Real Decreto 371/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales.
 - Real Decreto 386/2006, de 12 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajadores con riesgo de exposición al amianto.
 - Guía Técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto. I.N.S.T.T.

- GRUPO DE TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD DEL COAT DE GRANADA.
- Coordinador:
Manuel Jover Martínez Cortés.
- Arquitectos Técnicos:
Antonio Espinosa Jiménez.
Ágata García Madrid.
Joaquín Alfonso Collado.
Eva María Peregrina Romero.
Daniel Escal Gómez.



Vols saber?

[Por qué los terremotos siguen pillándonos desprevenidos](#) Gerardo de Vicente Muñoz. The Conversation. 06.02.2023.

[El CSIC desarrollará chips para producir y distribuir energías renovables](#) CSIC. 06.02.2023

[Violence Against Public Health Workers](#) Hope M. Tiesman et al. NIOSH Science Blog. 06.02.2023.

VES AMB
COMPTE!!!



Unir fuerzas para construir un entorno de trabajo seguro y saludable

oculto



International Labour Organization

194.000 suscriptores

Suscrito

5



Compartir

Descargar

Clip



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9528, 7 de febrer de 2023.

RESOLUCIÓ de 26 de gener de 2023, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es dona publicitat a l'adhesió al conveni entre la Generalitat, a través de la Conselleria de Justícia, Justícia, Interior i Administració Pública, i la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, per a impulsar la **mobilitat** de les empleades públiques, **per raó de violència de gènere, entre administracions públiques**. [2023/862]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/862&L=0>

BOE

BOE num. 32, 7 de febrer de 2023. Sense novetats

DOCE

DOCE num. L034I, 6 de febrer de 2023. Sense novetats

DOCE num. L035, 7 de febrer de 2023.

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/255 de la Comisión, de 6 de febrero de 2023, relativo a la renovación de la autorización de la naringina como **aditivo para piensos** para todas las especies animales y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 870/2012 (1)

[https://eur-lex.europa.eu/legal-](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0011.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC)

[content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0011.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0011.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/256 de la Comisión, de 6 de febrero de 2023, relativo a la autorización de un preparado de *Limosilactobacillus reuteri* DSM 32203 como **aditivo en piensos** para perros y de un preparado de *Limosilactobacillus reuteri* DSM 32264 como aditivo en piensos para gatos (titular de la autorización: NBF Lanes s.r.l.) (1)

[https://eur-](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0015.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC)

[lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0015.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0015.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC)

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/257 de la Comisión, de 6 de febrero de 2023, por el que se corrige el Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1412 de la Comisión relativo a la autorización del **aceite esencial** de ylang ylang procedente de *Cananga odorata* (Lam) Hook f. & Thomson como aditivo en piensos para todas las especies animales (1)

[https://eur-lex.europa.eu/legal-](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0019.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC)

[content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0019.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0019.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC)

Corrección de errores del Reglamento n.o 154 de las Naciones Unidas: Disposiciones uniformes relativas a la homologación de **turismos y vehículos comerciales ligeros** por lo que se refiere a las emisiones de referencia, las emisiones de dióxido de carbono y el consumo de combustible o la medición del consumo de energía eléctrica y la autonomía eléctrica (WLTP) [2022/2124]

(DO L 290 de 10.11.2022) [https://eur-lex.europa.eu/legal-](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0029.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC)

[content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0029.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.035.01.0029.01.SPA&toc=OJ:L:2023:035:TOC)

DOCE num. L036, 7 de febrer de 2023. Sense novetats

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

Estadístiques

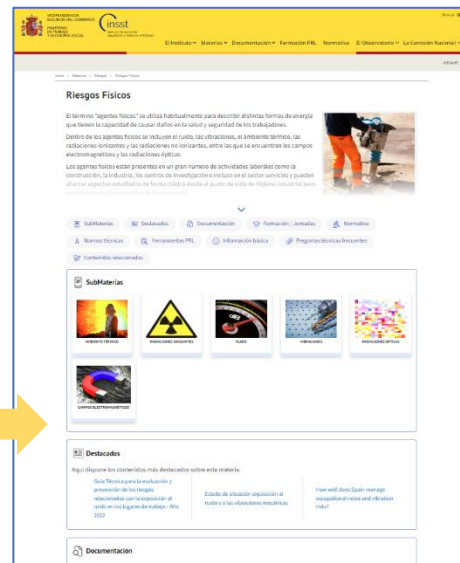
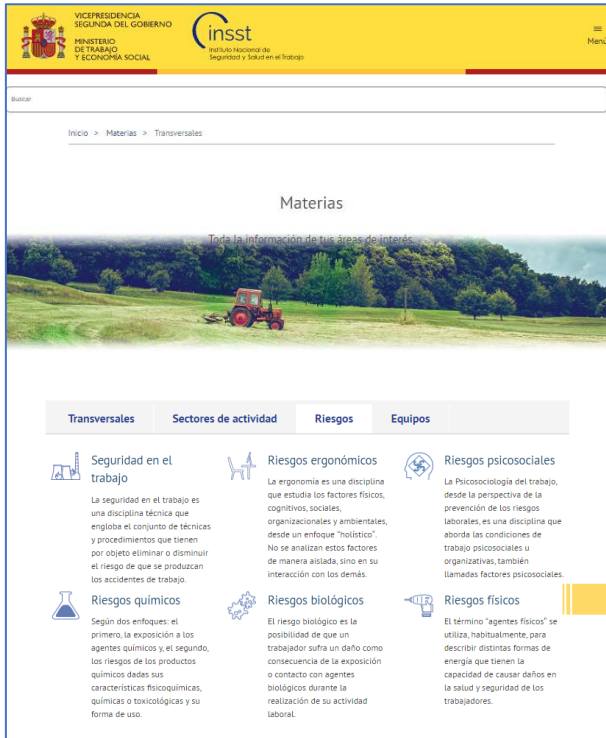
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

Actualización web del INSST.

Documentación, normativa, herramientas, ahora encontrarás todo rápidamente en una misma sección.

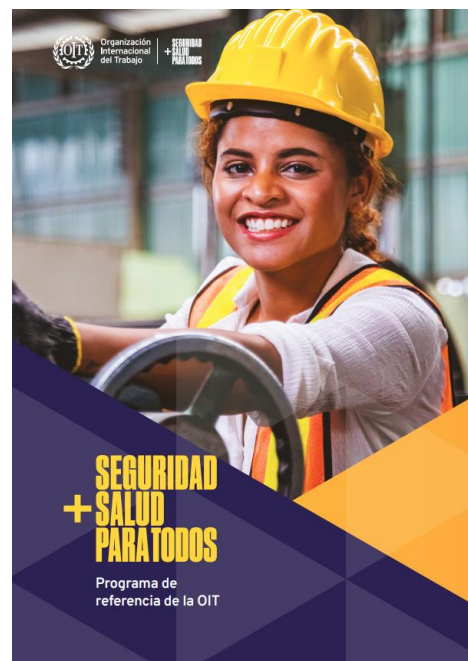


RECORDA



Programa de referencia de la OIT

Unir fuerzas para mejorar la seguridad y la salud de los trabajadores en todo el mundo.



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **06.02.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Évaluation des méthodes de mesure de neuf substances listées en annexe de la directive (UE) n° 2019/1831 de la Commission du 24 octobre 2019 : valeurs limites d'exposition en milieu professionnel [Libros]		2021
2	ECHA Scientific report for evaluation of limit values for asbestos at the workplace [Libros]		2021
3	Estudio sobre las competencias profesionales de enfermería del trabajo en España [Artículos de revista]	González Caballero, Javier	2020
4	Campaña camareras de piso : 2017-2018 [Libros]		2018
5	Estudio de las condiciones ergonómicas del trabajo en el sector textil [Libros]	Castelló Mercé, Purificación García Molina, Carlos Piedrabuena Cuesta, Alicia Ferrerías Remesal, Alberto Montero Vilela, José Chirivella Moreno, Carlos Vera Luna, Pedro Prat Pastor, Jaime	2004
6	Evaluación de riesgos asociados a la carga física en el sector comercio-alimentación [Libros]	García Molina, Carlos Page del Pozo, Álvaro Tortosa Latonda, Lourdes Moraga Maestre, Ramón Ferrerías Remesal, Alberto	2000

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾

RECORDA



Publicación que presenta un estudio de las condiciones ergonómicas del trabajo en el sector textil, en el que se han analizado puestos de trabajo de empresas representativas de este sector en la Comunidad Valenciana. En este libro se presentan los objetivos y la metodología seguida en el estudio, así como los principales resultados de cada uno de los 14 puestos tipo analizados, agrupados en función de la actividad (hilatura, tisaje, acabados y confección). El estudio ha sido realizado por el Instituto de Biomecánica de Valencia, en el marco del Centro en Red de Apoyo a la Innovación en la Prevención de Riesgos Laborales auspiciado por la Universidad Politécnica de Valencia y la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, en colaboración con Muvale y ATEVAL.

REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris

ASTURIAS PREVENCIÓN | JUNIO 2022 | 40
Revista del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales

NOU

4	Editorial Dña. Miryam Hernández Fernández, Directora del Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales.	90	Área de Formación y Documentación Jornada de Seguridad Vial en la Empresa 2022. D. Humberto Alano Sáez Cuervo.
6	Entrevista Dña. Soledad de la Puente Sánchez, Directora General de Trabajo, Autónomos y Economía Social del Gobierno de Aragón.	54	Jornada del Sello de Movilidad: De repente, invisibles. D. Humberto Alano Sáez Cuervo.
10	Área de Medicina del Trabajo Participación del Área de Medicina del Trabajo del IAPRL en el IX Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Dña. Dulce María Platero García, D. José Antonio Bernardo García.	60	Presencia Institucional del IAPRL
14	VII Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables (REES). Promoción de la salud en el trabajo: en el corazón de la empresa. D. José Antonio Bernardo García, Dña. Dulce María Platero García.	64	Artículos de Opinión Aprendizaje y Seguridad Psicológica como claves del desarrollo de la Cultura de Seguridad de la organización. Dña. Laura Rodríguez Jácome.
22	Área de Planificación y Programación Evolución de la siniestrabilidad laboral en los años 2019 y 2020 entre el personal de actividades sanitarias y de servicios sociales. Dña. Mª Paz Martín Díaz, Dña. Hermelinda Cao Lara.	70	El desafío de la PRL en la misión BONDAR. D. Francisco Javier Colino de León.
30	Área de Higiene Industrial Mapa de Riesgo Químico 8ª Parte. Sector Construcción. Dña. Yolanda Juanes Pérez.	74	Efectos de la Digitalización y Teletrabajo en la Seguridad y Salud en el Trabajo. D. Marino Fernández Reinaldo.
44	La exposición a vibraciones de cuerpo completo en los maquinistas de ferrocarril. D. José Mª Santurino Díaz.	76	La Universidad de Oviedo pone el foco en el cuidado de la salud mental y el bienestar emocional de sus empleados. Dra. Dña. Yolanda de la Roca Pascual, Dr. D. Miguel Enrique del Valle Soto.
		78	El riesgo en imágenes
		80	Publicaciones
		82	Direcciones de interés

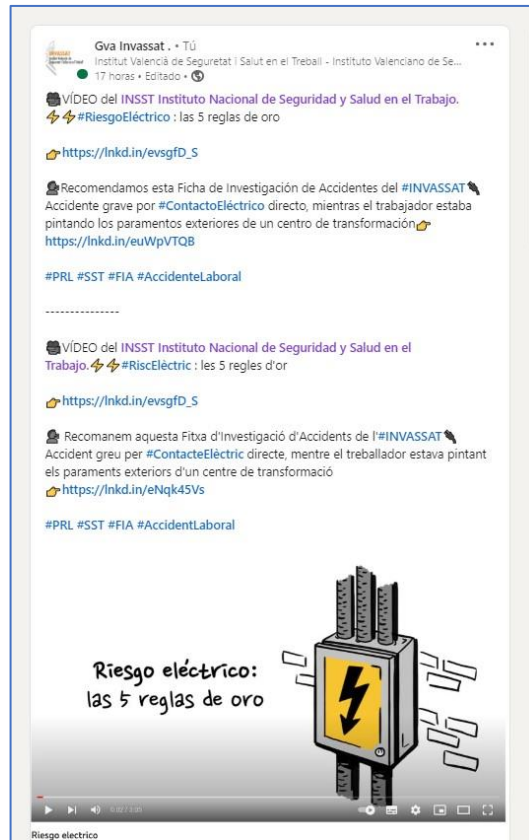
FICHA CATALOGRÁFICA

Documento 5 de 5

Acciones ▾

Título	Asturias Prevención
Tipo de Material	Revistas electrónicas
Tipo de soporte	Acceso remoto
Autoría	Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales
Lugar : Editor	Oviedo : Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales
Año de publicación	2001-
Notas	Consulta: 12.09.2022. Revista de acceso abierto.
Recurso	http://www.iaprl.org/biblioteca/publicaciones/revista-asturias-prevencion Últimos sumarios: Núm. 40 (Julio 2022) https://www.informaciopsicologica.info/revista/issue/view/137 Artículos de esta revista en el catálogo del INVASSAT: https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-catalogo/view/01363561063=/opac/invassat/opac/Results?sw=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Asturias+Prevenci%C3%B3n%27%27%29&parenttreeid=5b70633a9b674d588192b22d43d2993a&order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&pp=10&r=1&bdclabel=T%3C%ADTulo+del+docume nto+fuente+contiene+todos+%27Asturias+Prevenci%C3%B3n%27
Materias	prevención de riesgos seguridad en el trabajo medicina del trabajo HIGIENE INDUSTRIAL ergonomía Psicosociología

INVASSAT A LES XARXES



Estudio de la @Cat_Ecolabora de la @UV_EG
Riders en Valencia : riesgos laborales sobre ruedas

Describe el perfil y las condiciones en las que trabajan los #Riders en #Valencia y los riesgos a los que están expuestos
uv.es/ceconomicol/e...

#SST #PRL @LasNavesINN

Riders en Valencia
**RIESGOS
LABORALES
SOBRE RUEDAS**

CÁTEDRA EN ECONOMÍA
COLABORATIVA Y
TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Universitat de València

GVA Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 21 h ·

MENDAMOS el portal del Grupo de Trabajo de Seguridad y Salud del Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Granada. Nuevos tiempos para la prevención

presente trabajo se analizan las relaciones entre coordinador, empresas y trabajadores presentes en la obra, detallando los procedimientos documentales precisos para una gestión de la prevención, intentando guiar al coordinador en materia de seguridad y durante la ejecución de las obras tanto con proyecto como sin él.

[//seguridad.coaatgr.es/](https://seguridad.coaatgr.es/)

#SST #CulturaPreventiva #ObrasDeConstrucción Aparejadores Granada

MANEM el portal del Grup de Treball de Seguretat i Salut del Col·legi Oficial d'Aparejadores i Arquitectes Tècnics de Granada. Nous temps per a la prevenció

present treball s'analitzen les relacions entre coordinador, empreses i treballadors presents en l'obra, detallant els procediments documentals precisos per a una gestió de la prevenció, intentant guiar al coordinador en matèria de seguretat i salut l'execució de les obres tant amb projecte com sense ell.

[//seguridad.coaatgr.es/](https://seguridad.coaatgr.es/)

#SST #CulturaPreventiva #ObrasDeConstrucción Aparejadores Granada

COLEGIO OFICIAL DE APAREJADORES Y ARQUITECTOS TÉCNICOS DE GRANADA

EVOS TIEMPOS PARA LA PREVENCIÓN

La seguridad en obra es cosa de todos

Comenzar una cultura preventiva en las obras de construcción

Integrar la prevención desde el inicio del proyecto de ejecución

Información y formación, la base para la seguridad en obra

Coordinación de seguridad, esencial para la prevención en obra

ESPAI COVID-19




GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Lei et al. *BMC Public Health* (2023) 23:227
<https://doi.org/10.1186/s12889-023-15171-3> BMC Public Health

RESEARCH **Open Access**



COVID-19 vaccine uptake and hesitation among men and women preparing for pregnancy: a cross-section survey based on the theory of planned behavior

Anjiang Lei^{1,2}, Chunyang Xi^{1,2}, Xiaoxue Luo^{1,2}, Yan Pu^{1,2} and Huaxuan You^{1,2*}

Abstract

Background Given the accelerated speed of COVID-19 vaccine research and administration, the main barriers to herd immunity appear to be concerns about safety and efficacy. Men and women preparing for pregnancy may have the same concerns about COVID-19 vaccination, but few studies have focused on COVID-19 vaccine uptake and hesitation among them.


Methods A cross-sectional study was conducted among men and women who were preparing for pregnancy in Southwest China. The questionnaire was designed based on the theory of planned behavior (TPB). Multiple logistic regression was used to explore the determinants of the behaviors of COVID-19 vaccination.

Results A total of 2878 participants completed the survey. A total of 53.89% of participants received at least one dose of the COVID-19 vaccine. A total of 45.21% of participants would receive the COVID-19 vaccine in the future. A total of 0.90% of participants never thought about receiving the COVID-19 vaccine. Multiple logistic regression model 1 showed that female participants (OR:5.497, 95%CI: 4.292–7.041), participants who never received influenza vaccine (OR:2.664, 95%CI: 1.908–3.718), participants who had never been tested for COVID-19 (OR:2.244, 95%CI:1.504–3.349), participants who had higher score of negative attitude (OR:1.448, 95%CI: 1.219–1.719), participants who had lower scores of injunctive norms (OR:0.440, 95%CI: 0.360–0.537) and descriptive norms (OR:0.105, 95%CI: 0.088–0.126) were more likely to delay COVID-19 vaccination. Model 2 showed that participants who had lower scores for positive attitude (OR: 0.406, 95% CI: 0.230–0.716), injunctive norms (OR: 0.283, 95% CI: 0.130–0.614) and descriptive norms (OR: 0.060, 95% CI: 0.038–0.094) were more likely to refuse COVID-19 vaccination.

Conclusions The COVID-19 vaccination rate of men and women preparing for pregnancy was significantly lower than the average vaccination rate of China. Gender, protective health behaviors, vaccination attitudes, and subjective norms had effects on the vaccination behaviors of couples preparing for pregnancy.

Keywords COVID-19, Vaccine uptake, Vaccine hesitation, Preparation for pregnancy

*Correspondence: Huaxuan You, yhxu@126.com
¹Department of Obstetrics and Gynecology Nursing, West China Second University Hospital/West China School of Nursing, Sichuan University, Chengdu, Sichuan, China
²Key Laboratory of Birth Defects and Related Diseases of Women and Children (Sichuan University), Ministry of Education, Chengdu, Sichuan, China

 © The Author(s) 2023. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA



Instituto Nacional de Estadística

☰
Censo Electoral
Se

Métodos y proyectos / **Glosario de Conceptos**

Buscador de conceptos

Conceptos asociados a una operación estadística

Escriba el nombre o el código de una operación, o bien seleccione una de la lista

Lista completa de operaciones estadísticas

- Seleccione una operación estadística -

Conceptos asociados a un tema

- Seleccione un tema -

Búsqueda de conceptos por texto libre

Para búsquedas alfabéticas introduzca sólo la letra inicial

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



John Mudd. *Midvale Company employee Lawrence Kennedy wears safety glasses while grinding hooks for removing billets from furnaces*, April 20, 1948. Filadèlfia, Pensilvania, Estados Unidos / Filadèlfia, Pennsilvània, Estats Units. 1948. [The Kheel Center for Labor-Management Documentation and Archives](#), via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**

LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

